



POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim

INFORMACJA SYGNALNA

za I półrocze 2015 roku

Sierpień, 2015

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony przez wszystkie urzędy pracy od 2005 roku wg jednolitej metodologii opracowanej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest, zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Od 2015 roku w ramach nowego Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powstaną 2 typy raportów opracowane na poziomie powiatowym, wojewódzkim i krajowym:

- półroczne raporty sygnałne – Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o dane z Powiatowych Urzędów Pracy,
- raporty roczne – rozbudowane o analizę umiejętności i uprawnień, analizę lokalnego rynku pracy, analizę rynku edukacyjnego oraz prognozę rynku pracy.

Dotychczasowy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych zostanie poszerzony o:

- + **badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw** (zatrudniających co najmniej 1 pracownika), którego celem jest uzyskanie informacji na temat planów zatrudnieniowych firm – ile osób i w jakich zawodach planuje się przyjąć/zwolnić, umiejętności wymagane od kandydatów, problemów ze znalezieniem pracowników. Badanie zostanie przeprowadzone przez pośredników pracy PUP w okresie wrzesień – październik,
- + **badanie internetowych ofert pracy** publikowanych na portalu Zielona Lina, a pochodzących z portali gazetapraca.pl, pracuj.pl, prac.pl i regiopraca.pl. Badanie będzie prowadzone w kwietniu i październiku przez wojewódzkie urzędy pracy.

Ogólne założenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmują w szczególności (1):

- **cele monitoringu**
- **podstawowe pojęcia i definicje,**
- **wykorzystywane źródła danych.**

Cele monitoringu:

1. określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
2. stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
3. określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
4. korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
5. usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy
6. ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawowe pojęcia i definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe – to takie, na które istnieje na rynku pracy **wyższe zapotrzebowanie** niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważony – to takie, na które istnieje na rynku pracy **zbliżone zapotrzebowanie** do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – to takie, na które istnieje na rynku pracy **niższe zapotrzebowanie** niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, liczba ofert pracy jest niższa od liczby bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest relatywnie wysoki, napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Długotrwale bezrobotny – to bezrobotny pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Wykorzystane źródła danych:

1. **Podstawowym źródłem informacji** odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są **dane gromadzone w systemie Syriusz** przez powiatowe urzędy pracy.
2. **Badanie ofert pracy** podmiotów publicznych (WUP),
3. **Badanie ofert pracy** w internecie (WUP),
4. **Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw** (PUP),
5. System Informacji Oświatowej,
6. Sprawozdanie o studiach wyższych,
7. Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności GUS,
8. Badanie popytu na pracę GUS,
9. Systemy prognostyczno-informacyjne.

Zgodnie z nowymi zaleceniami metodycznymi prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wprowadzono dwa typy raportów:

- **półroczne informacje sygnałne** – w których prezentowane będą rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie elementarnych grup zawodów – raport z systemu SYRIUSZ wskazujący jedynie nazwę elementarnej grupy zawodu;
- **raport roczny** – zawierać będzie ujęcie diagnostyczne, obejmujące w swym zakresie: analizę kierunków i natężenia zmian zachodzących na badanym rynku pracy w danym roku sprawozdawczym oraz ujęcie prognostyczne. Zgodnie z założeniami raport roczny składać się będzie z następujących elementów:
 1. analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy,
 2. ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
 3. analiza umiejętności i uprawnień,
 4. analiza rynku edukacyjnego,
 5. prognozy rynku pracy.

Generacja raportów na potrzeby przygotowania opracowań dotyczących monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatów, województw oraz kraju odbywa się w ramach Monitoringu Zawodów na poziomie centralnym. Wygenerowane raporty będą dostępne do pobrania w serwisie mz.praca.gov.pl.

(1) Opracowanie nowych zaleceń metodycznych „Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” – Instytut Nauk Społeczno Ekonomicznych –Łódź 2012

ZAWODY DEFICYTOWE i NADWYŻKOWE
Powiat m. Jelenia Góra
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓLROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi	
		Układacze towarów na półkach	
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	
		Operatorzy maszyn do szycia	
		Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	
		Farmaceuci specjaliści	
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach	
	zawód deficytowy	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kasjerzy i sprzedawcy biletów
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Zaopatrzeniowcy
			Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
Inżynierowie budownictwa			
zawód maksymalnie nadwyżkowy		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	
		Pracownicy do spraw transportu	
		Inżynierowie chemicy i pokrewni	
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	

ZAWODY DEFICYTOWE i NADWYŻKOWE
Powiat jeleniogórski
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓLROCZE 2015 R.

Sekcja	Skłasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Właściciele sklepów
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Windykatorzy i pokrewni
		Kierownicy sprzedaży w marketach
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Malarze budowlani i pokrewni
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rolnicy upraw polowych
		Monterzy linii elektrycznych
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Pośrednicy handlowi
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości