

Zasady organizowania i finansowania prac interwencyjnych w 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022. poz.690 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864)
3. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j.Dz. U. z 2021r. poz. 743 z późn. zm.)
4. Rozporządzenie komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz UE L 352/1 z 24.12.2013r. , Dz. Urz. UE L 215/3 z 07.07.2020)
5. Rozporządzenie komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz UE L 352 z 24.12.2013r. , Dz. Urz. UE L 511 z 22.02.2019r.)
6. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27.06.2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, Dz. Urz. UE L414 z 09.12.2020r.)
7. Ustawa z dnia 12.03.2022 o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (tj. Dz. U. z 2022r. poz. 583 z późn. zm.)
8. Kodeks cywilny
9. Kodeks pracy

§1

Warunki przyznawania refundacji

1. Prace interwencyjne mogą być organizowane przez pracodawców lub przedsiębiorców.
2. Refundacja z tytułu organizowania prac interwencyjnych stanowi pomoc de minimis .
3. Wnioskodawcy, który nie jest beneficjentem pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 743 z późn. zm.) można udzielić wsparcia w formie prac interwencyjnych na tych samych zasadach, z wyłączeniem ograniczeń i wymogów wynikających z zasad udzielania pomocy de minimis.
4. Dofinansowanie przyznaje się Wnioskodawcy, w szczególności jeżeli:
 - 1) nie jest w stanie likwidacji lub upadłości, nie toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe i likwidacyjne oraz nie został złożony wniosek o otwarcie postępowania likwidacyjnego i upadłościowego,
 - 2) nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, FGŚ oraz innych danin publicznych,
 - 3) nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,

- 4) w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie był karany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy oraz nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
5. Prace interwencyjne **nie będą organizowane** u Wnioskodawcy, który:
 - 1) prowadzi działalność sezonową,
 - 2) nie wywiązał się z wcześniej zawartych umów o organizację prac interwencyjnych.
6. Podstawą ubiegania się o zatrudnienie bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych jest złożenie w Urzędzie kompletnego, prawidłowo wypełnionego wniosku wraz z wymaganymi załącznikami.
7. W przypadku braku możliwości weryfikacji danych wskazanych we wniosku i oświadczeniach, Urząd zastrzega sobie prawo do żądania dostarczenia stosownych dokumentów celem potwierdzenia faktów i stanu prawnego.
8. Wniosek podlega rozpatrzeniu w terminie 30 dni od daty złożenia kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku.

§2

Przysługująca kwota dofinansowania

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Dyrektor zawiera z Wnioskodawcą umowę o refundację części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.
2. **Miesięczna kwota refundacji** na jednego bezrobotnego, zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy **nie może przekroczyć kwoty zasiłku** określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy
3. Refundacja wynagrodzenia dokonywana jest na podstawie składanego co miesiąc wniosku o refundację.
4. Refundacja będzie wypłacana przez Urząd w okresach miesięcznych z dołu, przelewem na rachunek bankowy wnioskodawcy.

§3

Zasady kierowania bezrobotnych

1. Urząd w ramach prowadzonej rekrutacji na stanowisko nie będzie kierował:
 - 1) Osoby, która w dacie skierowania przez Urząd jest współmałżonkiem , rodzicem, dzieckiem Wnioskodawcy,
 - 2) Osoby, która w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku (lub wniosku o rotację) była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u Wnioskodawcy.
2. Dopuszcza się skierowanie osób o których mowa w ust. 1 w przypadku rotacji, gdy w ewidencji osób bezrobotnych brak jest innych osób spełniających wymogi dotyczące kwalifikacji, doświadczenia itp. lub wystąpienia innych uzasadnionych okoliczności mających wpływ na uwzględnienie wniosku pracodawcy.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor Urzędu może odstąpić od niniejszych zasad.
4. Urząd będzie kierował na zwolnione (w trakcie trwania umowy) stanowisko pracy kolejnego bezrobotnego tylko w przypadku:
 - 1) rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego,
 - 2) rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 kodeksu pracy lub
 - 3) wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego.

5. Jeżeli po przeprowadzonym pośrednictwie z przyczyn niezależnych od Pracodawcy zatrudnienie nie nastąpi **w terminie do 2 miesięcy licząc** od dnia następnego po dniu zaistnienia okoliczności o których mowa w ust. 3 Pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu, a zawarta z Urzędem umowa wygasa.
6. W okresie trwania umowy pracodawca nie może rozwiązać stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz w drodze porozumienia stron (bez względu na inicjatora). Rozwiązanie umowy o pracę może nastąpić wyłącznie w sposób określony w ust. 4..

§4

Obowiązki pracodawcy

1. Wnioskodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu refundacji tj. 6 miesiącach, przez okres kolejnych co najmniej 3 miesięcy. Preferowane są wnioski pracodawców deklarujących zatrudnienie przez okres dłuższy niż 3 miesiące.
2. Pracownik zatrudniony w ramach prac interwencyjnych jest uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej 9 miesięcy, a Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych, w trybie art. 52 kodeksu pracy.
3. Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty uzyskanej pomocy, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc w przypadku:
 - a) niewywiązania się z obowiązku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres przysługiwania refundacji (6 miesięcy) oraz przez okres co najmniej 3 miesięcy po zakończeniu tej refundacji,
 - b) odmowy przyjęcia skierowanego przez Urząd bezrobotnego/-ych na zwolnione w trakcie trwania umowy stanowisko pracy – dotyczy §3 ust. 1 zasad,
 - c) stwierdzenia przez Urząd, że Pracodawca złożył niezgodne z prawdą informacje, zaświadczenia lub oświadczenia w zakresie o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30.04.2004r. o postępowaniu w sprawach dot. pomocy publicznej
 - d) naruszenia innych warunków umowy.