

Zasady przyznawania dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, obowiązujące w 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze

Podstawa prawna :

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024r. poz.475 z późn. zm.).
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 702 z późn. zm.).
3. Rozporządzenie komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023).
4. Rozporządzenie komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/1 z 24.12.2013r., Dz. Urz. UE L511 z 22.02.2019r.).
5. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27.06.2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, Dz. Urz. UE L414 z 09.12.2020r.).
6. Ustawa z dnia 12.03.2022 o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (tj. Dz. U. z 2024r. poz.167 z późn. zm.).
7. Kodeks pracy.
8. Kodeks cywilny.

§1

Warunki przyznawania dofinansowania

1. Dofinansowanie przyznaje się Wnioskodawcy, w szczególności jeżeli:
 - 1) prowadzi działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy (do okresu prowadzenia działalności nie wlicza się okresu jej zawieszenia),
 - 2) nie jest w stanie likwidacji lub upadłości, nie toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe i likwidacyjne oraz nie został złożony wniosek o otwarcie postępowania likwidacyjnego i upadłościowego,
 - 3) nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, FGŚ oraz innych danin publicznych,
 - 4) nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - 5) w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie był karany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy oraz nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
 - 6) zobowiązuje się do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres:
 - **6 miesięcy** , w przypadku bezrobotnych którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli 60 lat
 - **12 miesięcy** w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.
2. Podstawą ubiegania się o dofinansowanie jest złożenie w Urzędzie kompletnego, prawidłowo wypełnionego wniosku .
3. W sytuacji, gdy złożony wniosek nie będzie kompletny i prawidłowo sporządzony Wnioskodawca zostanie powiadomiony pisemnie o możliwości jego uzupełnienia

w wyznaczonym przez Urząd terminie. Nieuzupełnienie wniosku w wyznaczonym terminie będzie równoznaczne z jego negatywnym rozpatrzeniem.

4. W przypadku braku możliwości weryfikacji danych wskazanych we wniosku i oświadczeniach Urząd zastrzega sobie prawo do żądania dodatkowych dokumentów celem potwierdzenia faktów i stanu prawnego.
5. Wniosek podlega rozpatrzeniu w terminie 30 dni od daty złożenia kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku. O sposobie rozpatrzenia wniosku Urząd informuje Wnioskodawcę pisemnie.
6. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Dyrektor zawiera z Wnioskodawcą umowę o dofinansowanie wynagrodzenia
7. Dofinansowanie wynagrodzenia udzielane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

§2

Przysługująca kwota dofinansowania

1. Dyrektor Urzędu na podstawie art. 60d ustawy może przyznać za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy dofinansowanie miesięczne w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie** obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
3. Wypłata dofinansowania za zatrudnionych pracowników w ramach zawartej umowy dokonywana jest na podstawie składanego co miesiąc wniosku :
 - w przypadku osób bezrobotnych w wieku 50-60 lat – **przez okres 12 m-cy**
 - w przypadku osób powyżej 60 lat – **przez okres 24 m-cy**
4. Dofinansowanie będzie wypłacane przez Urząd w okresach miesięcznych z dołu, przelewem na rachunek bankowy wnioskodawcy, w terminach określonych w umowie.

§3

Obowiązki pracodawcy

1. Wnioskodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu dofinansowania wynagrodzenia przez okres:
 - 1) **6 miesięcy** - w przypadku bezrobotnych którzy ukończyli 50 lat a nie ukończyli 60 lat
 - 2) **12 miesięcy** – w przypadku bezrobotnych którzy ukończyli 60 lat.
2. Wnioskodawca zobowiązany jest do zwrotu w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty:
 - 1) **Wszystkich otrzymanych środków** wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia – w przypadku:
 - niewywiązania się z obowiązku utrzymania zatrudnienia przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez okres o którym mowa w §3 ust. 1 niniejszych zasad,
 - odmowy przyjęcia bezrobotnego spośród osób skierowanych przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy w sytuacji o której mowa w ust. 3.
 - 2) **50% łącznej kwoty** o której mowa w § 3 ust. 2 pkt a – w przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu o którym mowa w §3 ust. 1 niniejszych zasad.

3. Urząd w trakcie okresu objętego okresem dofinansowania lub przed upływem okresu o którym mowa w §3 ust. 1 kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego tylko w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego .
4. Jeżeli po przeprowadzonym pośrednictwie z przyczyn niezależnych od Pracodawcy zatrudnienie nie nastąpi w terminie do 2 miesięcy licząc od dnia następnego po dniu zaistnienia okoliczności o których mowa w ust. 3 Pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu a zawarta z Urzędem umowa wygasa.
5. W okresie trwania umowy pracodawca nie może rozwiązać stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz w drodze porozumienia stron (bez względu na inicjatora). Rozwiązanie umowy o pracę może nastąpić wyłącznie w sposób określony w ust. 3.

§4

1. Urząd w ramach prowadzonej rekrutacji **nie będzie kierował**:
 - a) Osoby, która jest współmałżonkiem, rodzicem lub dzieckiem wnioskodawcy,
 - b) Osoby, która w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku (lub wniosku o rotację) była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u Wnioskodawcy.
2. Dopuszcza się skierowanie osób o których mowa w ust. 1 lit. b) w przypadku rotacji na stanowisku, gdy w ewidencji urzędu brak jest innych osób spełniających wymogi dotyczące kwalifikacji, doświadczenia itp. lub wystąpienia innych uzasadnionych okoliczności mających wpływ na uwzględnienie wniosku pracodawcy.
3. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Urzędu może odstąpić od niniejszych zasad.