

■ J -Mej Górze

Załącznik do

Uchwały Nr.....

Rady Powiatu Jeleniogórskiego
z dnia

z realizacji

**„Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na terenie
działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej
Górze w 2002 roku”**

'i Gera₉ maj 2dD(D)3 mł

SPIS TREŚCI :

I. WSTĘP	3
II. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA	7
III. DZIAŁANIA PODJĘTE NA RZECZ OGRANICZANIA BEZROBOCIA	
1. Pośrednictwo pracy	29
2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.....	37
3. Klub Pracy	
44	
4. Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	49
5. Aktywizacja bezrobotnych absolwentów, w tym program „Pierwsza Praca"	
.....	6
9	
IV. INFORMACJA Z REALIZACJI „PROGRAMU" PRZEZ SAMORZĄDY POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO	8
5	
V. INFORMACJA Z REALIZACJI „PROGRAMU" PRZEZ ZARZĄD MIASTA w JELENIEJ GÓRZE.....	92
VI. INFORMACJA Z REALIZACJI „PROGRAMU" NA RZECZ	

OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

.....9

5

VII. INFORMACJA Z REALIZACJI „PROGRAMU” PRZEZ
INSTYTUCJE I ORGANIZACJE POZARZĄDOWE

.....10

1

VIII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

111

IX. ZAKOŃCZENIE140

I. WSTĘP

„Program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej górze w 2002 roku był zgodny z celami założonymi w „Narodowej Strategii Zatrudnienia i Zasobów Ludzkich w latach 2000 - 2006”, ze „Strategią Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Jeleniogórskiego” oraz „Rządowym Programem Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”.

Program ten, jak i inne programy przeciwdziałania bezrobociu, precyzuje nie tylko cele polityki rynku pracy ale i środki do ich realizacji.

Głównym kierunkiem działania wynikającym z „Programu” było zwiększenie szans zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży (w tym absolwentów) i osób długotrwale bezrobotnych.

Podstawowymi instrumentami realizacji „Programu” były:

1. Usługi w zakresie :

- aktywnego pośrednictwa pracy,
- poradnictwa i informacji zawodowej,
- Klubu Pracy.

2. Aktywne programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu :

- szkolenia i przekwalifikowania zawodowe,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- pożyczki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej,
- pożyczki dla pracodawców i jednoosobowych przedsiębiorców na tworzenie dodatkowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych,
- aktywizacja zawodowa absolwentów.

Urząd Pracy realizując powyższy „Program” miał na uwadze efektywność zatrudnienia po zakończeniu poszczególnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Czynniki społeczno - gospodarcze determinujące procesy na rynku pracy w istotny sposób mogą wpływać na wzrost lub spadek poziomu bezrobocia w kraju lub w danym regionie. Przy czym najistotniejszą rolę w zakresie popytu na siłę roboczą odgrywa niewątpliwie wzrost gospodarczy kraju.

W 2002 roku tempo wzrostu gospodarczego kraju było nieznacznie wyższe niż przed rokiem. Skutkiem tego również nastąpiła poprawa na lokalnym rynku pracy - powstały nowe podmioty gospodarcze. W 2001 roku było ich 17.930 natomiast w 2002 roku - 18.295.

Pomimo wzrostu ilości podmiotów gospodarczych zatrudnienie na lokalnym rynku uległo zmniejszeniu.

W 2002 roku liczba pracujących w gospodarce narodowej spadła do najniższego poziomu w całym okresie transformacji.

Sytuacja w Powiecie Jeleniogórskim i Jeleniej Górze kształtowała się podobnie.

Niekorzystne zmiany w strukturze zatrudnienia oraz procesy restrukturyzacyjne poszczególnych sektorów wpłynęły na wzrost stopy bezrobocia tak w skali kraju, poszczególnych województwach, jak i na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

Stopa bezrobocia według stanu na 31.12.2002 r. osiągnęła poziom:

- > w kraju - 18,1 %
- > w województwie dolnośląskim - 22,5 %
- > w Powiecie Jeleniogórskim - 27,4 %
- > w Jeleniej Górze - 17,2%

Najniższa stopa bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy występowała w Jeleniej Górze.

Wzrost poziomu bezrobocia nie pozostaje bez wpływu na utrwalenie się negatywnych cech w strukturze bezrobocia. Zalicza się do nich wysoki odsetek ludzi młodych, niski poziom kwalifikacji bezrobotnych oraz długotrwałe pozostawanie bez pracy.

Osoby w wieku do 34 lat stanowiły około 25% całej populacji bezrobotnych, osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz

podstawowym i niepełnym podstawowym ponad 70%, a pozostające bez pracy powyżej roku ponad 43% ogółu bezrobotnych.

Pogorszenie sytuacji na rynku pracy skutkuje wzrostem grupy osób zagrożonych marginalizacją społeczną. Aż 80% ogółu bezrobotnych w 2002 roku nie miało uprawnień do zasiłku wypłacanego z Funduszu Pracy. Ze względów formalnych i finansowych jedynie nieliczna grupa osób objęta była pomocą, głównie finansową ze środków pomocy społecznej.

Za pozytywne należy uznać niższe tempo wzrostu bezrobocia wśród kobiet, czego wyrazem jest zmniejszenie ich udziału procentowego w całej populacji bezrobotnych. Niestety, kobiety nadal stanowią ponad połowę bezrobotnych i przewaga ta utrzymuje się w Starej Kamienicy - 52,3% i w Jeleniej Górze-50,6%.

Na niekorzystną sytuację na rynku pracy miały także wpływ nierówności w dostępie do edukacji oraz niski odsetek osób dorosłych kontynuujących kształcenie po opuszczeniu systemu szkolnego. Nierówności w dostępie do edukacji spowodowane były tak indywidualnymi aspiracjami i zdolnościami, jak i warunkami zewnętrznymi.

Wśród najważniejszych determinantów wysokiego bezrobocia, jaki obserwujemy od lat należy wymienić:

- Spowolnienie tempa wzrostu gospodarczego w latach 2001 - 2002 nie sprzyjała tworzeniu nowych miejsc pracy.
- Wchodzenie na rynek pracy licznych roczników wyżu demograficznego.
- Spadek tempa przyrostu liczby miejsc pracy, szczególnie w małych i średnich przedsiębiorstwach oraz dużej fluktuacji zatrudnienia w tym sektorze, co w efekcie zwiększyło wpływ pracowników na rynek pracy.

- Skutki trzech wielkich reform społecznych, powodujących restrukturyzację zatrudnienia w służbie zdrowia, oświacie i administracji publicznej.
- Ujawnienie się osób pragnących uzyskać poprzez status bezrobotnego, z budżetu państwa składki na ubezpieczenie zdrowotne - w wielu przypadkach są to osoby zatrudnione w tzw. szarej strefie.
- Wygasanie umów prywatyzacyjnych, które zawierały zakazy zwolnień pracowników i zobowiązanie pracodawców do stabilizacji zatrudnienia w zakładach.

II. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA w 2002 roku

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy - według stanu na 31.12.2002 r. - wynosiła **ogółem 13.397 osób** i była o 455 osób tj. o 3,5% wyższa niż na koniec 2001 roku (12.942 osoby).

Największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby zamieszkałe w **Jeleniej Górze - 6.895 osób**, tj. 51,5% ogółu bezrobotnych.

Z Powiatu Jeleniogórskiego zarejestrowanych było 6.502 osoby, co stanowiło 48,5% ogółu bezrobotnych.

31.12. 2001 r.		31.12.2002 r.	
Ogółem	o/ ■□◇/◇□■	Ogółem	o/ /◇

Ogółem liczba bezrobotnych	12.942	100,0	13.397	100,0
Powiat Jeleniogórski	6.297	48,7	6.502	48,5
Jelenia Góra	6.645	51,3	6.895	51,5

Dane liczbowe dotyczące bezrobotnych w poszczególnych gminach oraz dynamikę wzrostu bezrobocia przedstawia - tabela nr 1.

! (| | | | | [[| (| | | ||

Tabela nr 1

U_i ezrobotn bezrobocia 2001 -

=[^] = _____ Powiatowy Urząd Pracy w _____

Gmina	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31. XII. 2001			Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31. XII. 2			D02		dynamika XII.2001=100	
	ogółem	z prawem do zasiłku	absolwenci	ogółem	z prawem do zasiłku	absolwenci	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku		
Karpacz	475	117	18	517	96	14	108,8			
Kowar	1 120	287	58	1124	189	38	100,4			
Piechowice	541	178	34	609	157	22				
Szklarska Poręba	646	177	23	693	145	20				
Janowice Wielki	489	101	14	491	88	11	:			;
Jeżów Sudecki	559	136	23	616	133	26	110,2			
Mysłakowice	977	250	43	972	153	31				:

Pogórzyn	901	236	35	878	147	21		
Stara Kamienica	589	145	29	602	115	23	102,2	!
ogółem Powiat								
J								
: iv-:-.?	6 297		277	6 502				

Jelenia Góra	6 645	1 781	295	6 895	1 507	285	103,8	84,6
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	12 942	3 400	572	13 397	2 730	431	103,5	80,1

W analizie bezrobocia rejestrowanego najbardziej znanym miernikiem natężenia tego zjawiska jest stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo. Ludność aktywna zawodowo to pracujący i bezrobotni.

Główny Urząd Statystyczny ustala liczbę pracujących w Polsce według stanu na koniec roku kalendarzowego. Szacowana jest również liczba pracujących w poszczególnych województwach, co daje podstawę obliczeń regionalnych stóp bezrobocia.

	31.12.:	1001 r.	31.12.:	1002 r.
Ogółem liczba osób pracujących	Pracujący 51.000	■ /o 100,0	Pracujący 50.400	0/ .../o. 100,0
Powiat Jeleniogórski	17.400	34,1	17.200	34,1
Jelenia Góra	33.600	65,9	33.200	65,9

(dane Głównego Urzędu Statystycznego)

Liczba osób pracujących na terenie działania Urzędu Pracy według stanu na koniec grudnia 2002 roku wynosiła 50.400 osób i była o 1,2% mniejsza niż w końcu grudnia 2001 roku.

Liczba mieszkańców na koniec grudnia 2001 roku wynosiła ogółem -159.398 osób:

- Powiat Jeleniogórski - 67.004 osoby
- Jelenia Góra - 92.394 osoby

Kobiety stanowiły 52,6% ogółu mieszkańców.

Dane liczbowe dotyczące struktury ludności Powiatu Jeleniogórskiego i Jeleniej Góry przedstawia tabela nr 2.

| | | | | [| | | [| [| | (| [| [t

Tabela nr 2

gminy		kobiety			
			przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
			) 2m i		
Karpacz	5 652	3 030	1 073	3 697	882
Kowary	12 761	6 720	2 630	8 233	1 898
Piechowice	6 854	3 571	1 358	4 465	1 031
Szklarska Poręba	7 929	4 199	1 519	5169	1 241
Janowice Wielkie	4 271	2 173	958	2 626	687
Jeżów Sudecki	5 899	3 009	1 290	3 754	855
Mysłakowice	10 218	5 282	2 226	6 442	1 550 I
Pogórzyn	eose	4 153	1 706	5 194	1 198 !
Stara Kamienica	5 322	2 692	1 183	3 430	709
			13 843		
Jelenia Góra	92 394	49 051	17 394	59 418	15 582
Pmvl£iwwj"j Urząd					

dane WUS Wrocław

L u d n o ś ć Powiatu Jeleniogórskiego i Jeleniej Góry

Ludność w wieku produkcyjnym (tzw. potencjalne zasoby ludzkie) liczyła w końcu 2001 roku - 102.428 osób, tj. 64,3% mieszkańców Powiatu Jeleniogórskiego i Jeleniej Góry i liczba jej wzrosła w stosunku do grudnia 2000 roku o 842 osoby, tj. o 0,8%.

Osób w wieku przedprodukcyjnym było ogółem - 31.337, a w wieku poprodukcyjnym - 25.633.

Bezrobotni zarejestrowani na 31.12.2002 r. stanowili: =>

13,1% - ludności w wieku produkcyjnym

^a z Powiatu Jeleniogórskiego - 15,1%

 ■ z Jeleniej Góry - 11,6%

=> 8,4% - ogółu mieszkańców

 ■ z Powiatu Jeleniogórskiego - 9,7%

 ■ z Jeleniej Góry - 7,5%

Szacunkowa stopa bezrobocia dla Urzędu Pracy mierzona liczbą bezrobotnych do ludności czynnej zawodowo wynosiła w grudniu 2002 roku - 20,9% (XII/2001 r. - 20,2%).

Stopa bezrobocia dla Jeleniej Góry - 17,2% (XII/2001 r. - 16,1%), dla Powiatu Jeleniogórskiego - 27,4% (XII/2001 r. - 25,2%).

W kraju stopa bezrobocia kształtowała się w grudniu 2002 roku na poziomie 18,1%.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2002 roku wynosiła w województwie dolnośląskim - 22,5% i wzrosła w porównaniu do grudnia 2001 roku o jeden punkt procentowy (21,5%).

Największą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2002 r. zanotowano w powiatach: wałbrzyskim - 39,1%, złotoryjskim - 32,3% i lwóweckim - 30,9%.

Najniższy wskaźnik bezrobocia zanotowano w powiatach: wrocławskim grodzkim - 12,2%, jeleniogórskim grodzkim - 17,2% i wrocławskim ziemskim - 17,3%.

Tabela nr 3 przedstawia kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2002 roku.

liczba bezrobotnych (ogółem) z prawem do zasiłku (ogółem %)

liczba bezrobotnych	stopa bezrobocia)		
ROK 2002	ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %	
31.1.2002	6912	1839	26,61
28.11.2002	6978	1807	25,90
31.11.2002	6997	1771	25,31
30.IV.2002	6818	1700	24,93
31.V.2002	6562	1641	25,01
30.VI.2002	6357	1594	25,07
31.VII.2002	6385	1587	24,86
31.VIII.2002	6358	1514	23,81
30.IX.2002	6494	1508	23,22
31.X.2002	6692	1488	22,24
30.XI.2002	6842	1457	21,29
31.XII.2002	6895	1507	21,86

tabela nr 3

Liczba <:::A:~:~yy

Jelenia Góra

P
o
w
i
a
t

J
e
l
e
n
i
o
g
ó
r
s
k
i

31.1.2002	6531	1680	25,72	27,3
28.11.2002	6547	1623	24,79	27,3
31.111.2002	6472	1546	23,89	27,1
30.IV.2002	6391	1490	23,31	26,9
31.V.2002	6174	1436	23,26	26,2
30.VI.2002	6166	1393	22,59	26,2
31.VII.2002	6123	1348	22,02	26,1
31.VIII.2002	6076	1306	21,49	26
30.IX.2002	6138	1272	20,72	26,2
31X2002	6154	1199	19,48	26,2
30.XI.2002	6362	1202	18,89	26,9
31.XII.2002	6502	1223	18,81	

liczba bezrobotnych			stopa bezrobocia(*)
ROK 2002	ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %	

Na 31.12.2002 r. wśród 13.397 zarejestrowanych osób bezrobotnych było 6.571 kobiet, co stanowiło 49,1% ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do grudnia 2001 roku liczba bezrobotnych kobiet w wymiarze bezwzględnym wzrosła o 206, jednak ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych uległ zmniejszeniu (w 2001 roku - 49,2%).

Bezrobocie wśród kobiet było wyższe niż wśród mężczyzn w gminie Stara Kamienica - 52,3% i Jeleniej Górze - 50,6%.

W pozostałych gminach bezrobocie wśród kobiet kształtowało się na poziomie niższym niż mężczyzn.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła ogółem 3.559 osób i była wyższa w porównaniu do 2001 roku o 1,3%. Na terenach wiejskich bezrobocie kobiet wynosiło 53,2% ogólnej liczby bezrobotnych mieszkających na wsi.

Osób poprzednio pracujących było 11.147, a w tym 1.108 zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Bezrobotnych, którzy dotychczas nie pracowali było 2.250 tj. 16,8% ogółu bezrobotnych:

- dla Powiatu Jeleniogórskiego i Jeleniej Góry
wskaźnik osiągnął ten sam poziom - 16,8%.

Bezrobotnych mających prawo do zasiłku dla bezrobotnych było ogółem 2.730, w tym 1.327 kobiet. Stanowili oni odpowiednio 20,4% ogółu i 20,2% bezrobotnych kobiet.

W porównaniu do grudnia 2001 roku liczba bezrobotnych mających prawo do zasiłku uległa zmniejszeniu o 678 osób.

Największy spadek liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku wystąpił w gminach: Mysłakowice - o 38,8% i Podgórzynie - o 37,7%. W żadnej gminie nie wzrosła liczba osób pobierających zasiłek.

Na zmiany w poziomie bezrobocia wpływ mają dwie zmienne: tj. napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia.

Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w 2001 roku i w 2002 roku z Powiatu Jeleniogórskiego i Jeleniej Góry, przedstawia tabela:

	1 - XII 2001 r.		I - XII 2002 r.	
	Ogółem	%	Ogółem	%
Ogółem bezrobotni nowo zarejestrowani	12.980	100,0	12.995	100,0
Powiat Jeleniogórski	5.755	44,3	5.722	44,0
Jelenia Góra	7.225	55,7	7.273	56,0

W 2002 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowało się 12.995 nowych bezrobotnych.

Od dwóch lat największą grupę nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią mieszkańcy Jeleniej Góry - 56% ogółu bezrobotnych. W 2002 roku :

- > 3.948 osób - to rejestrujący się po raz pierwszy
- > 9.047 osób - to rejestrujący się po raz kolejny. W

2002 roku zarejestrowali się między innymi:

- > absolwenci - 1.552
- > osoby zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy - 829

> osoby bezrobotne posiadające stopień niepełnosprawności - 409

W 2002 roku wyłączono z ewidencji Urzędu ogółem 12.540 osób bezrobotnych tj. o 12,5% więcej niż w 2001 roku, z powodu:

- _ > podjęcia pracy - 5.165 osób
(41,2% ogółu wyłączonych)
- > z braku potwierdzenia gotowości do pracy - 5.996 osób
(47,8% ogółu wyłączonych)
- > rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej 273 osoby
(2,2% ogółu wyłączonych)
- > nabycia praw emerytalnych lub rentowych - 351 osób
(2,8% ogółu wyłączonych)
- > innych przyczyn - 753 osoby (6,0% ogółu wyłączonych)

	2001 rok		2002 rok	
	Ogółem	o/ At ■	Ogółem	%
Bezrobotni wyrejestrowani				
- ogółem	11.151	100,0	12.540	100,0
- podjęcia pracy	5.013	45,0	5.165	41,2
- brak gotowości do pracy	4.779	42,9	5.996	47,8
- inne	1.359	12,1	1.379	11,0
Powiat Jeleniogórski	4.944	100,0	5.517	100,0
- podjęcia pracy	2.262	45,8	2.435	44,1
- brak gotowości do pracy	5.102	42,5	2.519	45,7
- inne	580	11,7	563	10,2
Jelenia Góra	6.207	100,0	7.023	100,0
- podjęcia pracy	2.751	44,3	2.730	38,9
- brak gotowości do pracy	2.677	43,1	3.477	49,5

- inne	779	12,6	816	11,6
--------	-----	------	-----	------

W porównaniu do 2001 roku nastąpił wzrost w liczbach bezwzględnych osób podejmujących pracę z 5.013 w 2001 r. do 5.165 osób w 2002 r. Udział procentowy osób podejmujących pracę do ogólnej liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji zmniejszył się o 3,8 punktu procentowego.

Zwiększył się udział procentowy liczby osób wyłączonych z ewidencji z powodu braku gotowości do pracy (nie stawienie się w wyznaczonym terminie) - wzrost o 4,9 punktu procentowego (o 1.217 osób).

W 2002 roku podobnie jak i w 2001 roku „odpływ” z bezrobocia był niższy od „napływu” do bezrobocia. Spowodowało to wzrost liczby bezrobotnych.

1. Struktura bezrobotnych

Według stan na 31.12.2002 r. w ogólnej liczbie bezrobotnych z Powiatu Jeleniogórskiego i Jeleniej Góry było zarejestrowanych :

❖ według wieku :

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy - ogółem			
	Stan na koniec grudnia			
	2001 r.	%	2002 r.	%
18-24 lat	2.961	22,9	2.726	20,4
25-34 lat	3.059	23,7	3.321	24,7
35-44 lat	3.219	24,8	3.128	23,4
45-54 lat	3.393	26,2	3.806	28,4
Powyżej 55 lat	310	2,4	416	3,1
	12.942	100,0	13.397	100,0

❖ według wykształcenia :

Wykształcenie	Powiatowy Urząd Pracy - ogółem			
	Stan na koniec grudnia			
	2001 r.	%	2002 r.	%
Wyższe	416	3,2	511	3,8
Średnie zawodowe	2.498	19,3	2.586	19,3
Średnie - ogólne	817	6,3	871	6,5
Zasadnicze zawodowe	4.362	33,7	4.481	33,5
Podstawowe i poniżej	4.849	37,5	4.948	36,9
	12.942	100,0	13.397	100,0

❖ według stażu pracy :

Staż pracy ogółem	Powiatowy Urząd Pracy - ogółem			
	Stan na koniec grudnia			
	2001 r.	%	2002 r.	%
Od 1 roku	2.682	20,8	2.501	18,7
1 - 5	2.151	16,6	2.316	17,3
5 - 10	1.481	11,5	1.657	12,4
10 - 20	2.390	18,5	2.487	18,6
20 - 30	1.792	13,8	1.994	14,8
30 lat i więcej	124	0,9	192	1,4
Bez stażu	2.322	17,9	2.250	16,8
	12.942	100,0	13.397	100,0

W ogólnej liczbie 13.397 osób bezrobotnych było 5.828 oczekujących na pracę powyżej 12 miesięcy - stanowili oni 43,5%. Dla bezrobotnych kobiet wskaźnik ten jest wyższy i wynosił 48,9% ogółu zarejestrowanych - 3.215.

Wskaźnik dla długotrwale bezrobotnych z Powiatu Jeleniogórskiego wynosił 46,6% - wzrost o 3,9 punktu procentowego w porównaniu do 2001 roku (dla kobiet - 51,6%).

W Jeleniej Górze wskaźnik ten wynosił 40,6% (dla kobiet - 46,6%).

Od kilku lat obserwuje się wzrost liczby osób bezrobotnych oczekujących na pracę powyżej 12 miesięcy :

- grudzień 2000 r. - 4.334 osoby
- grudzień 2001 r. - 5.229 osób
- grudzień 2002 r. - 5.828 osób

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Powiatowy Urząd Pracy - ogółem			
	Stan na koniec grudnia			
	2001 r.	%	2002 r.	%
do 1	1.015	7,8	1.109	8,3
1 - 3	2.237	17,3	2.050	15,3
3 - 6	2.068	16,0	1.950	14,5
6 - 12	2.393	18,5	2.460	18,4
12-24	2.528	19,5	2.697	20,1
Powyżej 24 m-cy	2.701	20,9	3.131	23,4
	12.942	100,0	13.397	100,0

Strukturę bezrobotnych mieszkańców Powiatu Jeleniogórskiego i Jeleniej Góry według wieku, wykształcenia i stażu pracy, przedstawia tabela nr 4.

tabela nr 4

ooYukcuuo muuuk^ujuh **według** weku, poziomu u\ :io::oSotuovuu\ oiEžu uuouy
_____UÓUU U:U. \\\I^UU^ UUUU_____

Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra

grupy wieku			U .r:			.. U: U
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
.,,,, U : .	u :					
15-24 lat	2726	20,4	1298	18,8	1428	21,9
25-34	3321	24,7	1695	24,6	1626	25,0
35-44	3128	23,4	1633	23,7	1495	23,0 i
45-54	3806	28,4	2027	29,4	1779	27,4
pow.55	416	3,1	242	3,5	174	2,7

wykształcenie	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
			..!	:	::	100
wyższe	511	3,8	327	4,7	184	2,8
policealne i śred.zawodowe	2586	19,3	1481	21,5	1105	17
śr. ogólnokszł.	871	6,5	526	7,6	345	5,4
zasad.zawodowe	4481	33,5	2272	32,9	2209	33,9
podstawowe	4948	36,9	2289	33,3	2659	40,9

staż pracy	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
------------	--------	---	--------	---	--------	---

ogółem			<i>ux</i>		<i>v 1</i>	
od 1 roku	2501	18,7	1249	18,1	1252	19,3
1 - 5	2316	17,3	1176	17,1	1140	17,5
5 - 10	1657	12,4	853	12,4	804	12,4
10 - 20	2487	18,6	1252	18,2	1235	19
20 - 30	1994	14,8	1093	15,8	901	13,8
30 lat i więcej	192	1,4	116	1,7	76	1,2
bez stażu	2250	16,8	1156	16,7	1094	16,8

2. Uprawnieni do zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń przedemerytalnych

Według stanu na 31.12.2002 r. w ewidencji bezrobotnych było 2.730 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, co stanowiło 20,4 % ogółu bezrobotnych (na koniec 2001 roku - 3.408 osoby - 26,3% ogółu).

	31.12.2001 r.		31.12.2002 r.	
	Ogółem	:: %	Ogółem	%
Ogółem bezrobotni z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	3.408	100,0	2.730	100,0
Powiat Jeleniogórski	1.627	47,7	1.223	44,8
Jelenia Góra	1.781	52,3	1.507	55,2

Według stanu na 31.12.2002 r. w ewidencji Urzędu Pracy były ogółem 1.694 osoby, które posiadały uprawnienia do zasiłku przedemerytalnego. W porównaniu do grudnia 2001 roku (1.875 osób) nastąpił spadek o 181 osób, tj. 9,6%.

	31.12.2001 r.		31.12.2002 r.	
	Ogółem	i)/:X"...../Q-	Ogółem	o/ /O
Ogółem bezrobotni z prawem do zasiłku przedemerytalnego	1.875	100,0	1.694	100,0
Powiat Jeleniogórski	950	50,7	873	51,5
Jelenia Góra	925	49,3	821	48,5

Ponadto w ewidencji Urzędu było 550 osób posiadających uprawnienia do świadczenia przedemerytalnego (wzrost o 68% w porównaniu do grudnia 2001 r. - 328 osób).

	31.12.2001 r.		31.12.2002 r.	
	Ogółem	%	Ogółem	%
Ogółem bezrobotni z	328	100,0	550	100,0

prawem do świadczeń przedemerytalnych				
Powiat Jeleniogórski	100	30,5	218	39,6
Jelenia Góra	228	69,5	332	60,4

Bezrobotni - według zawodów i specjalności:

Według stanu na 31 grudnia 2002 r. w ogólnej liczbie bezrobotnych dominowały osoby w następujących zawodach:

□ sprzedawca	- 946	osób
□ pracownik przy pracach prostych (pokojowa, pomoc kuchenna, sprzątająca)	- 595	osób
□ robotnik budowlany	- 573	osoby
□ średni personel biurowy	- 295	osób
□ referent ekonomiczny	- 445	osób
□ robotnik obróbki metali	- 593	osoby
□ mechanik samochodowy	- 418	osób
□ kucharz	- 393	osoby
□ nauczyciel (różne specjalności)	- 161	osób
□ ekonomista	- 117	osób

Ponadto w ewidencji osób bezrobotnych na koniec grudnia 2002 roku było 1.314 osób bez zawodu (XII/2001 r. - 1.357).

Bezrobotni - według Europejskiej Klasyfikacji Działalności :

Jednym ze źródeł informacji o dokonujących się przekształceniach gospodarczych jest statystyka rynku pracy dotycząca bezrobotnych według Polskiej Klasyfikacji Działalności, która określa przynależność ostatniego pracodawcy do odpowiedniej sekcji i sektora własności.

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych będących w ewidencji na koniec grudnia 2002 roku - 11.147 osób pracowało zawodowo przed zarejestrowaniem:

- Powiat Jeleniogórski - 5.408 osób
- Jelenia Góra - 5.739 osób

Większość osób bezrobotnych poprzednio zatrudnionych pracowała w firmach działających w sektorze prywatnym - ogółem 8.190 bezrobotnych, tj. 73,5% ogółu poprzednio zatrudnionych (w analogicznym okresie 2001 roku wskaźnik ten osiągnął podobny poziom 73,9%).

Analiza struktury bezrobotnych według stanu na 31.12.2002 r. wskazuje, że najwięcej osób poprzednio pracowało w następujących sekcjach:

1. działalność produkcyjna - 2.736 osób bezrobotnych (24,5% ogółu poprzednio pracujących bezrobotnych), (XII/2001 r - 2.554 osoby)

- Powiat Jeleniogórski - 1.422 osób bezrobotnych
- Jelenia Góra - 1.314 osób bezrobotnych

2. handel hurtowy i detaliczny, naprawa sprzętu - 2.032 osób bezrobotnych (18,3% ogółu), (XII /2001 r. - 2.078 osób)

- Powiat Jeleniogórski - 811 osób bezrobotnych
- Jelenia Góra - 1.221 osób bezrobotnych

3. budownictwo - 1.421 osób bezrobotnych (12,7% ogółu), (XII/2001 r. - 1.435 osób)

- Powiat Jeleniogórski - 674 osób bezrobotnych
- Jelenia Góra - 747 osób bezrobotnych

4. ochrona zdrowia i opieka społeczna - 532 osoby bezrobotne (4,8% ogółu), (XII/2001 r. - 550 osób)

- Powiat Jeleniogórski - 211 osób bezrobotnych
- Jelenia Góra - 321 osób bezrobotnych

5. hotele i restauracje - 904 osób bezrobotnych (8,1% ogółu), (XII /2001 r. - 835 osób)

- Powiat Jeleniogórski - 576 osób bezrobotnych
- Jelenia Góra - 328 osób bezrobotnych

3. Osoby niepełnosprawne

W ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu na 31.12.2002 r. - było 486 osób niepełnosprawnych.

W porównaniu do grudnia 2001 roku nastąpił wzrost o 38% tj. o 134 osoby.

Na 31.12.2002 r. wśród 486 zarejestrowanych osób niepełnosprawnych było 238 kobiet, co stanowiło 48,9%.

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych niepełnosprawnych było: =>
zarejestrowanych po raz pierwszy - 139 => zarejestrowanych
po raz kolejny - 347

Osób niepełnosprawnych poprzednio pracujących było 419 i tylko 151 osób pracowało do momentu rejestracji.

Na 31.12.2002 r. prawo do zasiłku miało 97 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, co stanowiło 9,6% ogółu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych.

Strukturę osób bezrobotnych niepełnosprawnych według wieku, poziomu wykształcenia, stopnia niepełnosprawności - przedstawia tabela nr 5.

((((I I. I ((I ((I II

tabela nr 5

**Struktura osób bezrobotnych niepełnosprawnych według wieku, poziomu wykształcenia ,
stopnia niepełnosprawności -- stan na 31 grudnia 2002r.**

grupy wieku	Powiatowy Urząd Pracy		Jelenia Góra		Powiat Jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
ogółem			:		:	■3
15-24 lat	44	9,1	28	8,4	16	10,5
25-34	73	15,1	40	12,1	33	21,4
35-44	120	24,7	75	22,6	45	29,2
45-54	212	43,6	160	48,2	52	33,7
pow.55	37	7,5	29	8,7	8	5,2

wykształcenie	Powiatowy Urząd Pracy		Jelenia Góra		Powiat Jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
ogółem			332	:		
wyższe	5	1,1	4	1,2	1	0,6
policealne i śred.zawodowe	84	17,2	58	17,5	26	16,9
śr. ogólnokształ.	31	6,4	17	5,2	14	9,1
zasad.zawodowe	153	31,5	114	34,3	39	25,3
podstawowe	213	43,8	139	41,8	74	48,1

Stopień niepełnosprawności	Powiatowy Urząd Pracy		Jelenia Góra		Powiat Jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
ogółem						
znaczny	4	0,8	1	0,3	3	1,9

umiarkowany	34	6,9	24	7,2	10	6,5
lekki	448	92,3	307	92,5	141	91,6

4. Bezrobotni absolwenci

Na koniec grudnia 2002 roku w ewidencji osób bezrobotnych było zarejestrowanych ogółem 491 bezrobotnych absolwentów (3,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), z tego:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 206 osób
- z Jeleniej Góry - 285 osób

Struktura bezrobotnych absolwentów - według poziomu wykształcenia :

Poziom wykształcenia	31.12.2001 r.	31.12.2002 r.
Ogółem - ze szkół	572	491
wyższych	94	132
policealnych i średnich zawodowych	225	161
liceów ogólnokształcących	68	64
zasadniczych szkół zawodowych	185	134

Liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 81 osób (o 14,2% w porównaniu do stanu z końca 2001 roku).

Najwyższy spadek poziomu bezrobocia w 2002 r. dotyczył absolwentów szkół policealnych i średnich zawodowych tj. o 64 osoby. W porównaniu do końca grudnia 2001 roku nastąpił wzrost bezrobotnych absolwentów z wyższym wykształceniem o 38 osób, tj. o 40,4%

W 2002 roku zarejestrowało się 1.552 bezrobotnych absolwentów, tj. 2,7% osób więcej niż w 2001 roku -1.511 absolwentów.

Z ogólnej liczby nowo zarejestrowanych absolwentów w 2002 roku : =>

zarejestrowało się po raz pierwszy - 1.008 absolwentów => zarejestrowało się po raz kolejny - 544 absolwentów

W okresie 12 miesięcy 2002 r. zarejestrowało się:

■ z Powiatu Jeleniogórskiego - 631 absolwentów

Struktura absolwentów zarejestrowanych - według wykształcenia :

Wykształcenie	I-XII 2001 r.		I - XII 2002 r.	
	Ogółem	%	Ogółem	%
Ogółem - ze szkół	1.511	100,0	1.552	100,0
wyższych	275	18,2	417	26,9
politechnicznych i średnich zawodowych	607	40,2	526	33,9
liceów ogólnokształcących	177	11,7	183	11,8
zasadniczych szkół zawodowych i pozostałych	452	29,9	426	27,4

■ z Jeleniej Góry - 921 absolwentów

W 2002 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowało się najwięcej absolwentów w zawodach:

□ inżynier ochrony środowiska	- 48 osób
□ ekonomista	- 101 osób
□ technik technologii żywienia	- 35 osób
□ technik obsługi ruchu turystycznego	- 45 osób
□ referent ekonomiczny	- 51 osób
□ sprzedawca	- 96 osób
□ kucharz	- 65 osób

5. Zwolnienia grupowe

W 2002 roku 26 zakładów pracy zgłosiło zamiar zwolnienia 540 pracowników, z tego:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 8 zakładów pracy
 - 217 pracowników
- z Jeleniej Góry - 18 zakładów pracy
 - 323 pracowników

(w 2001 roku 40 zakładów pracy zgłosiło zamiar zwolnienia 767 pracowników).

Wręczono wypowiedzenia ogółem 451 pracownikom, z tego:

- w Powiecie Jeleniogórskim - 167 pracownikom
- w Jeleniej Górze - 284 pracownikom

(w 2001 roku wręczono wypowiedzenia 647 pracownikom).

Z Powiatu Jeleniogórskiego największą liczbę pracowników zgłosiły następujące zakłady pracy:

=> Karkonoskie Zakłady Maszyn Elektrycznych

KARELMA S.A. w Piechowicach	- 75 pracowników
-----------------------------	------------------

=> Fabryka Dywanów

KOWARY S.A. w Kowarach	- 67 pracowników
------------------------	------------------

⇒ Zespół Szkół Specjalnych w Centrum

Pneumonologii Dziecięcej w Karpaczu

- 24 pracowników

Z Jeleniej Góry największą liczbę pracowników zgłosiły następujące zakłady pracy:

Narodowy Bank Polski

Oddział Okręgowy we Wrocławiu

Oddział Zamiejscowy w Jeleniej Górze

- 64 pracowników

^> Spółdzielnia Inwalidów KARKONOSZE

w Jeleniej Górze (upadłość)

- 62 pracowników

=> Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy
Oddział w Jeleniej Górze - 28 pracowników

=> Zespół Szkół Medycznych
w Jeleniej Górze - 17 pracowników

Ogółem w 2002 roku zarejestrowało się 829 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w 2001 roku liczba ta była wyższa o 1.120 osób)

- Powiat Jeleniogórski - 360 osób bezrobotnych
- Jelenia Góra - 469 osób bezrobotnych

Wśród ogółu bezrobotnych według stanu na 31.12.2002 r. było 1.108 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym 638 kobiet (XII/2001 r. - 1.084 osoby)

- Powiat Jeleniogórski - 530 bezrobotnych (8,2% ogółu)
- Jelenia Góra - 578 bezrobotnych (8,4% ogółu)

W 2002 roku podkreślić należy, że osoby zwalniane z przyczyn dotyczących zakładu pracy nabywali uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych.

Osoby, które posiadają uprawnienia do zasiłków i świadczeń przedemerytalnych nie są ujmowane w statystykach osób bezrobotnych.

III. DZIAŁANIA PODJĘTE NA RZECZ OGRANICZANIA BEZROBOCIA

1. Pośrednictwo pracy

Podmioty gospodarcze

Na koniec grudnia 2002 roku na terenie działania Urzędu Pracy zarejestrowanych było 18.295 jednostek gospodarczych w systemie KRUPGN-REGON (wzrost o 2,0% w porównaniu do grudnia 2001 r. -17.930)

- Powiat Jeleniogórski - 6.563
- Jelenia Góra - 11.732

Do sektora publicznego należało 388 jednostek, tj. 2,1% ogółu podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie Powiatu Jeleniogórskiego i Jeleniej Góry.

Liczba podmiotów gospodarczych należących do sektora prywatnego wynosiła 17.907.

W sektorze prywatnym dominowały podmioty gospodarcze prowadzone przez osoby fizyczne - 14.694 tj. 82,1% ogólnej liczby jednostek należących do sektora prywatnego.

■ Powiat Jeleniogórski - 6.563

w tym: sektor publiczny - 154 sektor
prywatny - 6.409

■ Jelenia Góra - 11.732

w tym: sektor publiczny - 234 sektor
prywatny - 11.498

Najliczniejszą grupę podmiotów gospodarczych stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 80,3% (14.694 podmiotów, w poprzednim roku - 14.387 podmiotów).

Podmioty gospodarcze zarejestrowane w systemie KRUPGN - REGON

		XII / 2001 r.	XII / 2002 r.
Podmioty gospodarcze ogółem	Ogółem PUP	17.930	18.295
	Powiat Jeleniogórski	6.388	6.563
	Jelenia Góra	11.542	11.732
Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	Ogółem PUP	14.387	14.694
	Powiat Jeleniogórski	5.215	5.386
	Jelenia Góra	9.172	9.308

(Dane - Rocznik Statystyczny Województwa Dolnośląskiego)

W 2002 roku największą grupę podmiotów gospodarczych stanowiły podmioty nie zatrudniające pracowników - około 77% ogółu podmiotów. Wskaźnik ten kształtuje się podobnie dla Powiatu Jeleniogórskiego jak i dla Jeleniej Góry.

Odsetek podmiotów gospodarczych zatrudniających od 1 do 9 pracowników kształtował się na poziomie 20% ogółu, zarówno w Powiecie Jeleniogórskim jak i Jeleniej Górze.

Zatrudniających od 10 do 49 pracowników było powyżej 2% ogółu podmiotów w Powiecie Jeleniogórskim i Jeleniej Górze, zatrudniających od 50 do 249 pracowników około 1% ogółu, natomiast powyżej 250 pracowników wskaźnik ten kształtował się na poziomie około 0,2% ogółu.

Z powyższej szacunkowej analizy wynikało, że miejsca pracy powstawały w małych i średnich firmach.

W celu zdiagnozowania lokalnego rynku pracy i zbadania potrzeb zatrudnieniowych podmiotów gospodarczych w 2003 roku, w IV kwartale 2002 roku wysłano 8.500 ankiet do podmiotów gospodarczych prowadzących działalność na terenie Powiatu Jeleniogórskiego i Jeleniej Góry.

Do 31.12.2002 r. odesłano łącznie 989 ankiet, w tym:

- 445 z Jeleniej Góry,
- 286 z Powiatu Jeleniogórskiego,
- 258 ankiet zwrócono w związku ze zmianą adresu lub likwidacją działalności.

Ankiety - Powiat Jeleniogórski

Na łączną liczbę 286 przesłanych ankiet, 28 pracodawców planowało zwolnienie 85 pracowników, 151 pracodawców deklarowało zamiar zatrudnienia 324 osób w ciągu najbliższych 12 miesięcy.

Ankiety - Jelenia Góra

Z ogólnej liczby wypełnionych ankiet (445) 39 pracodawców zamierzało zwolnić 252 osoby, natomiast 147 pracodawców planowało zatrudnić 627 osób w ciągu najbliższych 12 miesięcy.

Ponadto 198 podmiotów gospodarczych było zainteresowanych skorzystaniem z usług Urzędu Pracy w zakresie aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

			Liczba pracodawców	Planowane zatrudnienie
		Powiat Jeleniogórski	151	324

Jelenia Góra	147	627
Ogółem	298	951

	Liczba pracodawców:	Planowane zwolnienia
Powiat Jeleniogórski	28	85
Jelenia Góra	39	252
Ogółem	67	337

Z analizy ankiet wynika, że mimo planowanych zwolnień pracowników w łącznej ilości 337, przewiduje się powstanie nowych miejsc pracy w łącznej ilości 951.

Zaznaczyć należy, że część ankietowanych (378) stwierdziła brak perspektyw rozwoju swojej firmy w okresie 12 miesięcy, natomiast 282 ankietowanych określiła możliwość wzrostu zatrudnienia w okresie 5 lat.

Ankietami zostaną objęte pozostałe podmioty gospodarcze w 2003 roku.

Pośrednictwo pracy polegało na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

W 2002 roku pośrednicy Urzędu Pracy zwizytowali 1.596 zakładów pracy pozyskując 1.158 ofert pracy, w tym:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 446 wizyt - 281 ofert pracy,

- z Jeleniej Góry - 1.150 wizyt - 877 ofert pracy,

oraz nawiązali kontakt z 204 nowymi podmiotami gospodarczymi.

Pośrednicy Urzędu Pracy w 2002 roku pozyskali 2.503 oferty od pracodawców z Powiatu Jeleniogórskiego i Jeleniej Góry.

Od kilku lat obserwuje się, że większość ofert pracy pozyskuje się od pracodawców prowadzących działalność w Jeleniej Górze. Pracodawcy z Jeleniej Góry w 2002 roku zgłosili 1.774 ofert tj. 70,9% ogółu ofert.

	2001 rok	2002 rok	lii z tego:	
			z sektora pływalnego	z sektora publicznego
Ogółem	2.506	2.503	1.761	742
Powiat Jeleniogórski	770	729	501	228
Jelenia Góra	1.736	1.774	1.260	514

Na uwagę zasługuje fakt, że z ogólnej liczby ofert zgłoszonych w 2002 roku - z sektora prywatnego pochodziło 1.761 ofert, tj. 70,4% ogółu ofert, z sektora publicznego - 742 oferty pracy, tj. 29,6% ogółu ofert pracy.

Największą liczbę ofert pracy, podobnie jak w 2001 roku, zgłoszono w drugim i trzecim kwartale 2002 roku

	2001 rok	2002 rok
Ogółem	2.506	2.503

1 kwartał	490	465
II kwartał	598	759
III kwartał	899	731
IV kwartał	519	548

W 2002 roku z ogólnej liczby 2.503 pozyskanych ofert pracy - 187 ofert było skierowanych do bezrobotnych absolwentów.

Dla absolwentów pozyskano :

- > 84 oferty pracy niesubsydiowanej,
- > 103 oferty pracy subsydiowanej z Funduszu Pracy,

oraz pozyskano 217 ofert na zorganizowanie staży absolwenckich finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

		w tym:		
			oferty	oferty
		Ogółem	finansowane	finansowane
			z Funduszu Pracy	; z PFRON
Ogółem		2.503	676	119
Powiat Jeleniogórski		729	253	42
Jelenia Góra		1.774	423	77

W 2002 roku na ogólna liczbę 2.503 ofert pracy - 795 tj. 31,8% było realizowanych z udziałem środków Funduszu Pracy lub PFRON.

Analiza struktury posiadanych ofert (2.503 miejsca) według działów gospodarki narodowej wskazywała, że najwięcej ofert pozyskano w niżej wymienionych działach gospodarki:

	Oferty ^r prac? ■ w 200:	/ zgłoszone Z roku 0/
Ogółem	2.503	100,0
w tym:		
Przetwórstwo przemysłowe	589	20,3
Administracja publiczna	494	19,7
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych	465	15,6

W 2002 roku najwięcej ofert było dla grupy:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 531 ofert,
- pracownicy biurowi - 503 oferty.

Zgłoszono 479 ofert dla sprzedawców - co piąta oferta w 2002 r.

Oferty Pracy zgłoszone według zawodów i specjalności:

	Oferty pracy zgłoszone w 2002 roku	
	Ogółem	%
Ogółem	2.503	100,0
Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierowcy	3	0,1
Specjaliści	77	3,1
Technicy i inny średni personel	125	5,0
Pracownicy biurowi	503	20,1
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	479	19,1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	79	3,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	531	21,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	303	12,1
Pracownicy przy pracach prostych	400	16,0
Bez zawodu	3	0,1

Giełdy Pracy

Giełdy Pracy organizowane były w sytuacjach, gdy istniała potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy bądź pracodawców z większą grupą osób poszukujących pracy.

Mając na uwadze zaspokojenie potrzeb pracodawców w procesie rekrutacji pracowników w 2002 roku, Urząd Pracy w porozumieniu i na życzenie pracodawców zorganizował - 98 giełd pracy, w tym:

- w Powiecie Jeleniogórskim - 25 giełd pracy,
- w Jeleniej Górze - 73 giełdy pracy.

W giełdach uczestniczyło ogółem 1.575 osób, z czego 314 podjęło zatrudnienie, co stanowiło 20% ogółu uczestników

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 358 uczestników, 75 osób bezrobotnych podjęło pracę,
- z Jeleniej Góry - 1.217 uczestników, 239 osób bezrobotnych podjęło pracę.

W giełdach uczestniczyły głównie osoby bezrobotne posiadające uprawnienia do wykonywania następujących zawodów:

- ☐ kasjer sprzedawca,
- ☐ pracownik administracyjno - biurowy, referent,
- ☐ murarz, dekarz, robotnik ogólnobudowlany,
- ☐ fryzjer.

Ponadto zorganizowano 6 giełd pracy w porozumieniu z Nadleśnictwem „Śnieżka” dla robotników leśnych na terenie Szklarskiej Poręby, Piechowic, Starej Kamienicy. Na spotkania te wytypowano 127 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Z liczby tej 41 osób zostało zatrudnionych w ramach umów krótkookresowych.

Promocja usług świadczonych przez Urząd Pracy, to nie tylko wizyty pośredników u pracodawców i giełdy pracy, ale również promocja i informacja w mediach, ulotki, broszury.

Wykorzystując prasę i radio jako media docierające do szerokiego kręgu odbiorców w 2002 roku systematycznie (1 raz w tygodniu) przekazywano informację o aktualnych miejscach pracy do:

- ❖ prasy lokalnej i dolnośląskiej,
- ❖ Młodzieżowego Biura Pracy,
- ❖ Ośrodków Pomocy Społecznej: w Powiecie Jeleniogórskim,
- ❖ Filii Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

Informacja o ofertach pracy była również dostępna na stronie internetowej Urzędu Pracy.

Kontynuowano w 2002 roku „Dni Otwarte dla Pracodawców” - raz w tygodniu pracownicy Urzędu informowali pracodawców o usługach Urzędu.

2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Jednym z czynników wsparcia społecznego, niezwykle pomocnym, łagodzącym skutki utraty pracy było poradnictwo zawodowe.

Zasadniczym celem poradnictwa zawodowego było udzielanie pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, które muszą stawić czoła problemom bezpośrednio związanym z ponownym zatrudnieniem, wyborem kierunku szkolenia, szkoły, czy zaplanowania innych działań około zawodowych na przyszłość.

Poza tym doradca zawodowy udzielał również pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy, wymagającej szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

W 2002 roku klientami doradcy zawodowego były osoby mające następujące problemy /dysfunkcję/ zawodowe:

- ❖ **Wybór zawodowy.** Klient posiada ograniczone doświadczenie zawodowe lub w ogóle go nie posiada.
- ❖ **Błędny wybór zawodowy.** Klient posiada ograniczone doświadczenie zawodowe lub w ogóle go nie posiada i dokonał wyboru zawodowego, który wydaje się błędny.
- ❖ **Zmiana zawodowa.** Klient jest doświadczony, lecz chce lub musi dokonać zmiany zawodowej, lub rozważa taką możliwość ze względu na okoliczności zewnętrzne.
- ❖ **Potrzeba szkolenia.** Klient poszukuje lub wymaga szkolenia i potrzebuje pomocy w ocenie swoich potrzeb i wyborze odpowiedniej dziedziny zawodowej i rodzaju szkolenia.
- * **Potrzeba usług innych instytucji.** Klient wymaga usług innej instytucji aby zwiększyć swoje szansę zatrudnienia, przy czym klient nie dostrzega potrzeby korzystania w usług, nie wie z jakich usług korzystać, albo trudno jest ustalić odpowiednią instytucję usługową.
- *➤ **Przystosowanie zawodowe.** Klient potrzebuje pomocy przy przezwyciężeniu problemów z przystosowaniem zawodowym.

- ❖ **Zmiana miejsca zatrudnienia.** Klient jest zainteresowany pracą w innej miejscowości i potrzebuje pomocy przy tworzeniu odpowiedniego planu zatrudnienia
- ❖ **Udzielenie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.**
Wspomaganie pracodawców w doborze kandydatów do pracy pod kątem specjalistycznych narzędzi rekrutacyjnych: np. testy.

Problem każdego klienta traktowany był indywidualnie. Pod uwagę brane były przede wszystkim jego możliwości psychofizyczne, wykształcenie i udział w szkoleniach, uzdolnienia, aktualna sytuacja życiowa oraz potrzeby rynku pracy.

Doradca zawodowy w trakcie rozmowy doradczej dokonywał dopasowania obecnych i potencjalnych kwalifikacji klienta do rodzajów zatrudnienia. Pomagał przezwyciężyć trudności związane z dostosowaniem zawodowym, określeniem odpowiedniego celu i sporządzeniu planu zatrudnienia.

Poradnictwo w Urzędzie Pracy realizowane było w ramach porad indywidualnych, grupowych, oraz informacji zawodowej indywidualnej i grupowej.

W ramach poradnictwa indywidualnego, grupowego i informacji zawodowej doradca zawodowy podejmował zadania mające na celu pomoc osobom bezrobotnym w zaistnieniu na rynku pracy. Tematyka spotkań dotyczyła głównie wiedzy i umiejętności z zakresu technik autoprezentacji, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, technik i metod poszukiwania pracy.

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2002 r. z usług doradcy zawodowego (poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe) skorzystało łącznie 1.146 osób, w tym 1.121 bezrobotnych (charakterystykę demograficzną ze względu na miejsce zamieszkania, klientów doradcy zawodowego korzystających z indywidualnego i grupowego procesu doradczego przedstawia tabela - str. 41).

Poradnictwem zawodowym indywidualnym objęto 517 osób bezrobotnych:

- Powiat Jeleniogórski - 194 osoby,
- Jelenia Góra - 323 osoby.

W spotkaniach grupowych udział wzięło ogółem 949 osób bezrobotnych:

- Powiat Jeleniogórski - 377 osób, ⁿ
- Jelenia Góra - 572 osoby.

Informacja zawodowa indywidualna i grupowa miała na celu pomoc klientom w podjęciu decyzji zawodowej.

W pracy z klientem wykorzystywane były zbiory informacji zawodowej: teczki informacji o zawodach, przewodniki o zawodach, programy multimedialne, broszury o zawodach, oraz poradniki „Jak pisać życiorys, podanie, wskazówki dla poszukujących pracy”, informacje o lokalnym rynku pracy gromadzone i aktualizowane przez doradców zawodowych.

Z informacji zawodowej skorzystało 897 osób:

- Powiat Jeleniogórski - 279 osób,

- Jelenia Góra - 618 osób.

Efektem udziału w procesie doradczym było podjęcie zatrudnienia niesubsydiowanego przez **269 osób bezrobotnych**.

Osoby niepełnosprawne korzystające z usług poradnictwa zawodowego.

Z usług poradnictwa zawodowego (indywidualnie i grupowo) skorzystały łącznie w 2002 roku - 42 osoby bezrobotne posiadające orzeczenia o niepełnosprawności:

- Powiat Jeleniogórski - 18 osób niepełnosprawnych,
- Jelenia Góra - 24 osoby niepełnosprawne,

oraz 24 osoby nie bezrobotne, skierowane przez ZUS - reorientacja zawodowa w ramach rent szkoleniowych.

Proces doradczy w stosunku do osób bezrobotnych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności oscylował głównie wokół tematyki decyzji zawodowych:

- możliwości uzyskania odpowiedniego zatrudnienia,
- wybór szkolenia z uwzględnieniem możliwości osoby zainteresowanej,
- przepisy regulujące sprawy rehabilitacji zawodowej,
- możliwości uzyskania pomocy materialnej lub wsparcia emocjonalnego /instytucje/,

- opracowanie indywidualnych planów pomocowych i aktywizacji zawodowej.

Poradnictwo zawodowe - od 01.01.2002r. do 31.12.2002r.

	Indywidualne ilość osób:	Ilość grup	Grupowe Ilość osób	ILOŚĆ OSÓB /uczestniczących w ind. i grup. por. zaw./
1	2	3	4	5
OGÓŁEM	517 (255 kobiet)	89	949 (519 kobiet)	1121 (615 kobiet)
	(103 kobiety)	13	(202 kobiety)	(259 kobiet)
KARPACZ	12 (6)	1	33 (18)	35 (20 kobiet)
KOWARY	41 (21)	6	66 (44)	97 (59 kobiet)
PIECHOWICE	27 (15)	1	43 (29)	60 (40 kobiet)
SZKLARSKA PORĘBA	11 (7)		38 (24)	39 (27 kobiet)
JANOWICE WIELKIE	14 (7)		25 (10)	29 (14 kobiet)
JEZOW SUDECKI	21 (15)		33 (14)	44 (25 kobiet)
MYSŁAKOWICE	39 (20)	2	64 (29)	89 (40 kobiet)
PODGÓRZYN	17 (10)	2	39 (18)	43 (20 kobiet)
STARA KAMIENICA	12 (4)	1	36 (16)	37 (14 kobiet)
	323 (152 kobiety)		(317 kobiet)	

UWAGA! liczba osób podana w kolumnie > 5< nie jest sumą poradnictwa indywidualnego i poradnictwa grupowego ze względu na udział niektórych osób bezrobotnych w obu formach poradnictwa (charakterystyka demograficzna - ze względu na miejsce zamieszkania)

*/ w tabeli ujęto: wszystkie kategorie osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego (w tym również: bezrobotni absolwenci i bezrobotni posiadający orzeczenie o niepełnosprawności). */ w tabeli nie ujęto klientów korzystających z informacji zawodowej,

Doradztwo personalne

Rosnąca szybkość zmian na rynku pracy zdecydowała o stworzeniu w Urzędzie Pracy kompleksowej oferty doradztwa personalnego.

Urząd Pracy posiada obszerną bazę danych osób poszukujących pracy praktycznie w każdym zawodzie i o każdych kwalifikacjach.

Każda firma - szczególnie te firmy, które poszukują efektywnych pracowników, korzystając przy tym z usług Urzędu Pracy - mogła w 2002 roku skorzystać bezpłatnie z usług doradztwa personalnego w Urzędzie.

Właściwie zorganizowany proces rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy skutkuje zatrudnieniem najbardziej odpowiednich osób na stanowiska adekwatne do ich wiedzy, doświadczenia, umiejętności i kompetencji.

Dla pracodawcy otrzymanie informacji o psychofizycznych cechach poszczególnych kandydatów pozwala na optymalne rozmieszczenie kandydatów w firmie zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami i predyspozycjami.

Urząd Pracy w trakcie działań rekrutacyjnych poznawał oczekiwania pracodawcy względem przyszłego pracownika, następnie w zależności od potrzeb pomagał pracodawcom w zdefiniowaniu profilu zawodowego kandydata.

W 2002 roku usługami doradztwa personalnego, bazując na wybranych procedurach selekcji, objęto 386 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (tabela).

		objętych Doradca
	Rozmowa doradcza	386 osób
ii .vii lidwMó^	Analiza i interpretacja informacji zawartych w kartach rejestracyjnych osób bezrobotnych (m.in. świadectwa pracy, świadectwa szkolne;)	115 osób
	Testy - zestaw do badania preferencji zawodowych Hollanda	57 osób

Z usług doradztwa personalnego w Urzędzie Pracy w 2002 roku skorzystało 12 firm z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy. Z 386 osób bezrobotnych i poszukujących objętych procesem doradztwa personalnego zatrudnienie znalazły 42 osoby bezrobotne.

3. Klub Pracy

W 2002 roku w Klubie Pracy duży nacisk kładziony był na planowanie kariery zawodowej i przedstawienie standardów obecnego rynku pracy oraz przygotowanie uczestników do aktywnego i profesjonalnego poszukiwania

pracy wykorzystaniu w tym celu podejścia marketingowego, realizowanego w formie indywidualnych planów poszukiwania pracy. Podejście marketingowe zakłada doskonałą znajomość samego siebie i rynku pracy, stąd też na zajęciach w Klubie Pracy umiejętności uczestników kształtowane były przez pracę nad osobistym rozwojem oraz treningi kreatywnych postaw w różnych sytuacjach społecznych związanych z poszukiwaniem pracy.

Programy były ujęte w bloku psychologicznym i praktycznym, składającym się m.in. z określenia własnych relacji z innymi ludźmi, określenia własnych celów i preferencji zawodowych, a także metod poszukiwania pracy. Stosowane było doradztwo indywidualne i grupowe w zależności od potrzeb klienta. Zajęcia grupowe organizowane były w formie warsztatów skierowanych między innymi do poszczególnych grup (absolwentów, długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych) i trwały od jednego do trzech tygodni.

Podczas warsztatów wykorzystywane były interaktywne metody uczenia się, obejmujące: pracę na forum (odgrywanie ról), analizę przypadku, dyskusje grupowe, komentarz teoretyczny, pracę z kamerą wideo, ćwiczenia praktyczne dające możliwość sprawdzenia poznanej wiedzy i umiejętności w przykładowych sytuacjach w życiu i pracy, ocenę ćwiczeń (informacja zwrotna).

Klub Pracy w 2002 roku realizował Warsztaty Aktywnego „Poszukiwania Pracy, program „Indywidualny Plan Działania”, w Pierwsza Praca - Samodzielność oraz poszukiwaniu pierwszej pracy”, program „JUNIOR”.

□

KLUB PRACY

Prowadzi zajęcia dla osób bezrobotnych w celu nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskania zatrudnienia. Z oferty Klubu Pracy skorzystało :
ogółem -1000 osób, w tym (555 kobiet).

- Powiat Jeleniogórski - 592 osób (325 kobiet) •
- Jelenia Góra - 408 osób (230 kobiet)

Formy aktywizacji zawodowej prowadzonej przez

Klub Pracy



nn

Klub Aktywnego Poszukiwania Pracy

Program skierowany do wszystkich osób bezrobotnych. Ogółem skorzystało w 2002 roku: 217 osób (132 kobiety) w tym:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 71 osób (42 kobiety)
- z Jeleniej Góry - 146 osób (90 kobiet)

Program „Indywidualny Plan Działania” :

Program skierowany do osób młodych (18-24 lata), oparty na podstawie programu „Absolwent” Ogółem skorzystało w 2002 roku: 47 osób (23 kobiety) z tego:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 37 osób (17 kobiet)
- z Jeleniej Góry - 10 osób (6 kobiet)

Program „Pierwsza Praca -Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy*”

Program skierowany do absolwentów 2002. Ogółem w 2002 roku uczestniczyło 736 osób (400 kobiet) z tego:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 300 osób (171 kobiety)
- z Jeleniej Góry - 436 osób (229 kobiet)

Program „JUNIOR”

Program skierowany do absolwentów niepełnosprawnych - uzupełnienie programu „Pierwsza Praca”. Ogółem skorzystało 2 osoby z Jeleniej Góry.

/* Szczegółowe informacje na temat programów dla absolwentów zawarte są w opracowaniu: Aktywizacja Zawodowa Absolwentów.

(charakterystyka demograficzna - ze względu na miejsce zamieszkania)

	Ilość osób uczestniczących w indywidualnym i grupowym poradnictwie zawodowym w Klubie Pracy
OGÓŁEM	1000 osób
POWIAT JELENIOGÓRSKI	
Karpacz	43 osób
Kowary	65 osób
Piechowice	48 osób
Szklarska Poręba	39 osób
Janowice Wielkie	22 osoby
Jeżów Sudecki	37 osób
Mysłakowice	67 osób
Podgórzyn	39 osób
Stara Kamienica	48 osób
JELENIA GÓRA	592 osób

Kilkudniowy program zajęć Klubu Pracy (**Klub Aktywnego Poszukiwania Pracy**) zawierał treści ujęte w blokach psychologicznych i praktycznych, zawierających takie elementy jak: poznanie technik prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami, sporządzania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), poznania metod poszukiwania pracy, określenia własnych celów i preferencji zawodowych, budowania pozytywnego myślenia i samoakceptacji.

Z Klubu Aktywnego Poszukiwania Pracy (poradnictwa indywidualnego i grupowego) **skorzystało ogółem 217 osób** (132 kobiety), w tym:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 71 osób (42 kobiet),
- z Jeleniej Góry -146 osób (90 kobiet).

Klub Pracy prowadził zajęcia aktywizujące bezrobotnych w tym dla osób niepełnosprawnych w formie grupowej.

Zajęcia miały na celu zmianę dotychczasowych postaw pasywnych na aktywne, łagodzenie skutków izolacji wycofania się z życia zawodowego, aktywizowanie niepełnosprawnych do podejmowania działań mających na celu podnoszenia kwalifikacji i poszukiwania pracy, zdobywania umiejętności autoprezentacji, sposobów i technik poszukiwania pracy, poznawania swoich słabych i mocnych stron, sporządzania dokumentów aplikacyjnych jak również przygotowania do rozmów z pracodawcami.

Dodatkowo młodzi niepełnosprawni bezrobotni zostali objęci programem aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych „JUNIOR”, z którego 2 osoby zostały skierowane na staż pod opieką doradcy zawodowego. Zatrudnienie w formie stażu umożliwiło osobom zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego.

W zajęciach Klubu Pracy uczestniczyło ogółem 9 osób niepełnosprawnych, w tym:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 5 osób,
- z Jeleniej Góry - 4 osoby.

W 2002 roku Klub Pracy swoimi działaniami zaktywizował ogółem 59 osób długotrwale bezrobotnych, w tym:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 24 osoby,
- z Jeleniej Góry - 35 osób.

W wyniku objęcia programami Klubu Pracy zatrudnienie uzyskało ogółem 242 osoby (w tym 4 osoby niepełnosprawne), z tego:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 108 osób,
- z Jeleniej Góry - 134 osoby (4 osoby niepełnosprawne).

W 2002 roku była dostępna dla uczestników zajęć sala informacji zawodowej, gdzie można było skorzystać z literatury fachowej, ulotek zawierających informacje o lokalnym rynku pracy, jak również filmów instruktażowo - edukacyjnych.

W ramach profilaktyki bezrobocia doradca zawodowy - Lider Klubu Pracy przeprowadził kampanię informacyjną wśród młodzieży wkraczającej na rynek pracy.

W spotkaniach informacyjno - szkoleniowych wzięło udział 276 uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych i studentów ostatnich roczników uczelni jeleniogórskich.

Uczestnicy uzyskali wiedzę o zasadach rejestracji w Urzędzie Pracy i możliwościach korzystania z aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu oraz uwarunkowaniach lokalnego rynku pracy.

4. Aktywne programy dofinansowywane ze środków Funduszu Pracy

Fundusz Pracy jest funduszem celowym, jego dysponentem jest Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej. Środki Funduszu Pracy pochodzą z obowiązkowych składek, wnoszonych przez pracodawców, dotacji budżetu państwa i innych wpływów.

W 2002 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu dla Starosty Powiatu Jeleniogórskiego - Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, został przyznany limit środków Funduszu Pracy w łącznej wysokości **2.115,0 tys. zł.**

„Algorytm”

Minister Pracy i Polityki Społecznej na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 kwietnia 2002 r. w sprawie algorytmu przekazywania środków Funduszu Pracy samorządom województw i powiatów (Dz. U. Nr 46, poz. 425) pismem z dnia 30 kwietnia 2002 r. znak: RP/072/64/ML/02, ustalił Staroście Powiatu Jeleniogórskiego na 2002 rok kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w wysokości **1.130,5 tys. zł.**

„Pierwsza Praca”

Z inicjatywy Kierownika Powiatowego Urzędu Pracy Starosta Jeleniogórski wystąpił do Marszałka Województwa Dolnośląskiego z wnioskiem o przyznanie środków na realizację programu pn.: „ZAUFAM NAM I SOBIE - ZAPROJEKTUJ SWOJĄ KARIERĘ „PIERWSZA PRACA” w wysokości **574,2 tys. zł.** z limitu przyznanego algorytmem dla Samorządu Województwa, w celu zaktywizowania **393 bezrobotnych absolwentów.**

W dniu 21 czerwca 2002 r. zostało zawarte Porozumienie pomiędzy Marszałkiem Województwa Dolnośląskiego a Starostą Jeleniogórskim o

przyznaniu z Funduszu Pracy kwoty 574,2 tys. zł. na realizację złożonego wniosku.

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 1 lipca 2002 r. znak: DF.17075/109/02 zwiększył Staroście Powiatu Jeleniogórskiego o kwotę **574,2 tys. zł.** wysokość Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu określonych w porozumieniu z dnia 21 czerwca 2002 r. zawartym z Marszałkiem Województwa Dolnośląskiego.

„Zielone Miejsca Pracy”

1. Staże absolwenckie.

Z inicjatywy Kierownika Powiatowego Urzędu Pracy Starosta Jeleniogórski wystąpił z wnioskiem do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o dofinansowanie z Funduszu Pracy projektu pn.: „ZIELONA PRACA” na zorganizowanie dla 12 **bezrobotnych** absolwentów Akademii Rolniczej, Politechniki, Technikum Leśnego, Technikum Przemysłu Drzewnego, Technikum Rolnego - staży absolwenckich w: Nadleśnictwie Szklarska Poręba i Leśnym Banku Genów w Kostrzycy.

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 25 lipca 2002 r. znak: DF.I./075/162/02 zwiększył Staroście Powiatu Jeleniogórskiego o kwotę **47,5 tys. zł.** wysokość środków Funduszu Pracy na realizację programu „Zielone Miejsca Pracy”.

2. Roboty publiczne.

Z inicjatywy Kierownika Powiatowego Urzędu Pracy Starosta Jeleniogórski wystąpił z wnioskiem do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o dofinansowanie z Funduszu Pracy robót publicznych w ramach programu „Zielone Miejsca Pracy” dla 1 **bezrobotnego absolwenta**.

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 13 września 2002 r. znak: DF.I./075/162/02 zwiększył Staroście Powiatu Jeleniogórskiego o kwotę **3,6 tys. zł.** wysokość środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie programu „Zielone Miejsca Pracy” w ramach robót publicznych współfinansowanych przez Agencję Własności Rolnej Skarbu Państwa.

„Usuwanie skutków klęsk żywiołowych”

Starosta Powiatu Jeleniogórskiego i Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy wystąpili z wnioskiem do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie dodatkowych środków z Funduszu Pracy na sfinansowanie programu pn.: „Organizowanie robót publicznych w celu usunięcia skutków powodzi w Powiecie Jeleniogórskim w 2002 roku” dla **62 osób bezrobotnych**.

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 20 września 2002 r. znak: DF.1.075/119/02 zwiększył o kwotę **84,2 tys. zł.** Staroście Powiatu Jeleniogórskiego wysokość środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na usuwanie skutków klęsk żywiołowych pn.: „Organizowanie robót publicznych w celu usunięcia skutków powodzi w Powiecie Jeleniogórskim w 2002 r.”

„Agencja Własności Rolnej Skarbu Państwa”

Na wniosek Marszałka Województwa Dolnośląskiego Minister Pracy i Polityki Społecznej zwiększył Staroście Powiatu Jeleniogórskiego o kwotę **275,0 tys. zł.** środki Funduszu Pracy w 2002 roku z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz tworzenia miejsc pracy i aktywizację zawodową bezrobotnych, a w szczególności absolwentów zamieszkałych na terenach wiejskich oraz małych miast (pismo Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17.10.2002 r. znak: DF.1.075/227/02).

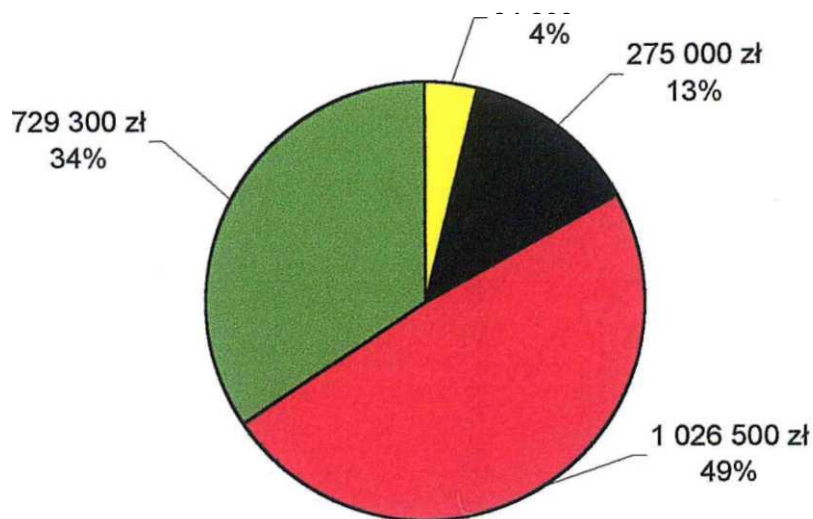
Dodatkowa kwota na finansowanie w/w zadań została sfinansowana ze środków przeznaczonych przez Agencję Własności Rolnej Skarbu Państwa.

W 2002 roku wydatkowano ze środków Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu **kwotę 2.113,0 tys. zł.**
(wykres nr 1).

Środki Funduszu Pracy wydatkowane w 2002 roku na aktywne programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w porównaniu do roku 2001 były niższe o 269,0 tys. zł. (wykres nr 2).

Wykres nr 1

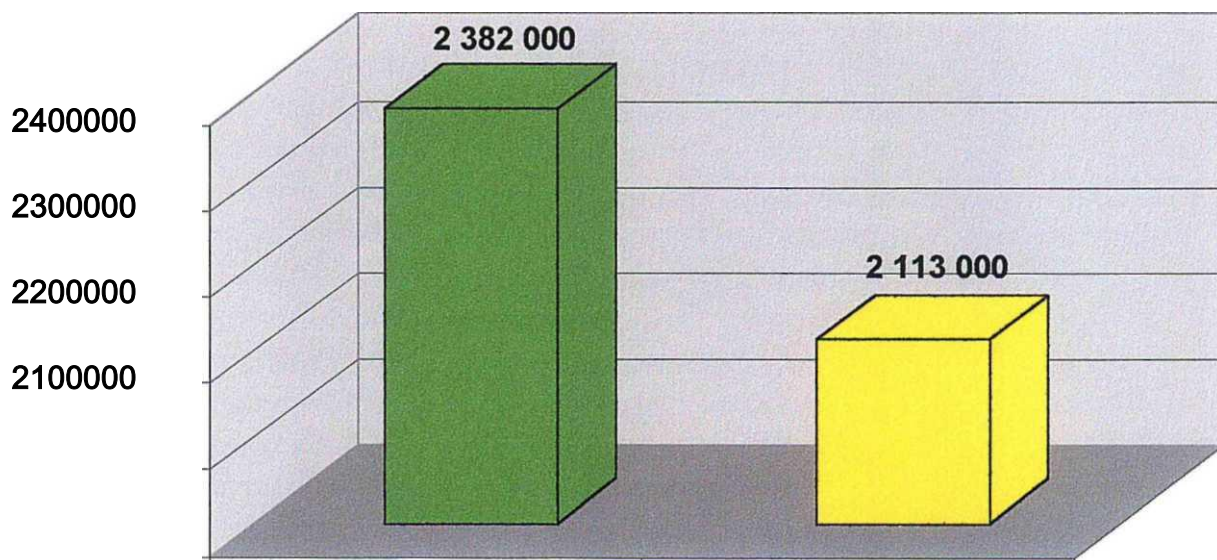
LIMIT FUNDUSZU PRACY 2002 rok - AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY



□ POWÓDŹ BAWRSP □ ALGORYTM O PIERWSZA PRACA

Wykres nr 2

WYDATKI - AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY



2000000

1900000

2001 rok

2002 rok

Tabela nr 1 przedstawia wykorzystanie środków Funduszu na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem podziału na Powiat Jeleniogórski i Jelenią Górę.

Ogółem w 2002 roku aktywnymi programami objęto 1.063 osoby bezrobotne.

Forma aktywizacji	I - XII 2002 rok		
	PUP Ogółem	w tym:	
		Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
OGÓŁEM	1.063	482	581
Prace interwencyjne	147	80	67
Roboty publiczne	246	140	106
Szkolenia i przekwalifikowania	290	88	202
Umowy absolwenckie	98	37	61
Stáže absolwenckie	220	89	131
Pożyczki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	16	6	10
Pożyczki na tworzenie dodatkowych miejsc pracy	17	13	4
Stypendia - kontynuacja nauki	29	29	0

Liczbę osób objętych aktywnymi programami w podziale na przyznane środki Funduszu Pracy przedstawia tabela nr 2.

I I (((I I II

Tabela nr 1

stan na 31 grudnia 2002 roku

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit	Realizacja	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
1	ALGORYTM w tym "Pierwsza Praca"	1 130 500,00 104 000,00	1 149 336,00 104 018,00	669 440,00 74 900,00	479 896,00 29 118,00
2	PIERWSZA PRACA	574 200,00	574 128,00	412 958,00	161 170,00
3	ZIELONE MIEJSCA PRACY	51 100,00	30 504,00	4 828,00	25 676,00
4	POWÓDŹ	84 200,00	84 032,00	0,00	84 032,00
5	AGENCJA WŁASNOŚCI ROLNEJ SKARBU PAŃSTWA	275 000,00	275 000,00	150 000,00	125 000,00
	RAZEM :	2 115 000,00	2 113 000,00	1 237 226,00	875 774,00

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu

Tabela
nr 2

Liczba osób objętych aktywnymi programami - stan na 31 grudnia 2002

	Program	w tym					
Lp.		Ogółem	Algorytm	Pierwsza Praca	Agencja Własności Rolnej	Zielone Miejsca Pracy	Powódź -dodatkowe środki
1	Refundacja wynagrodzeń absolwentów	98	0	95	3	0	0
2	Stáže absolwenckie	220	42	140	26	12	0
3	Szkolenia i przekwalifikowania	290	140	150	0	0	0
4	Prace interwencyjne	147	143	0	4	0	0
5	Roboty publiczne	246	166	0	17	1	62
7	Pożyczki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	16	8	4	4	0	0
8	Pożyczki dla pracodawców na dodatkowe miejsca pracy	17	1	4	12	0	0
9	Stypendia - kontynuacja nauki	29	29	0		0	0
Razem		1063	529	393	66	13	62

1/ Szkolenia, przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu

Jedną z aktywnych form pomocy bezrobotnym było organizowanie szkoleń mających na celu przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub nauka umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Na podstawie przeprowadzonej diagnozy potrzeb szkoleniowych opartych na:

- danych statystycznych stanu bezrobocia,
- ofertach pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy,
- ofertach pracy zamieszczanych w lokalnej prasie,
- analizie efektywności zatrudnieniowej poszczególnych kierunków szkoleń,
- możliwościach jednostek szkolących,

i po uwzględnieniu wielkości środków finansowych Funduszu Pracy przeznaczonych na szkolenia i zaopiniowaniu kierunków szkoleń i przekwalifikowań przez Powiatową Radę Zatrudnienia, został opracowany plan szkoleń osób bezrobotnych na 2002 rok.

Z planem szkoleń bezrobotni mogli zapoznać się w siedzibie Urzędu, w zamiejscowych punktach obsługi osób bezrobotnych, oraz w ośrodkach pomocy społecznej funkcjonujących na terenie Powiatu Jeleniogórskiego.

Urząd dokonał wyboru jednostek szkolących do przeprowadzenia szkoleń zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych. Oferty przedłożone przez instytucje szkolące, analizowane były na podstawie następujących kryteriów:

- koszt szkolenia,
- wartość merytoryczna programów szkolenia,
- baza dydaktyczna,

- kwalifikacje kadry prowadzącej zajęcia,
- wiarygodność.

Szkolenia realizowane były w formie:

- 1) szkoleń grupowych,
- 2) szkoleń indywidualnych - przeznaczonych dla bezrobotnych posiadających uprawdopodobnienie zatrudnienia po zakończeniu szkolenia.

W 2002 roku ogółem szkoleniami zostało objętych 290 osób bezrobotnych, z tego:

- 140 osób bezrobotnych w ramach otrzymanych środków z Funduszu Pracy (algorytm),
- 150 bezrobotnych absolwentów - z dodatkowych środków przyznanych na rządowych program „Pierwsza Praca”.

W ogólnej liczbie 290 osób bezrobotnych objętych szkoleniami - 148 osób było w wieku 18-24 lat. Ponadto przeszkolono:

- 96 osób zamieszkałych na wsi,
- 101 osób o niskich kwalifikacjach,
- 47 osób długotrwale bezrobotnych.

Wśród uczestników szkoleń - 56 osób (18,3%) posiadało wyższe wykształcenie.

	Wydana kwota ogółem w 2002 r. na szkolenia	Liczba osób przeszkolonych w 2002 roku		
		Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Liczba osób ogółem przeszkolonych	241.391	290	88	202
A/ Algorytm	113.710	140	42	98
B/ „ Pierwsza Praca"	127.68 1	150	46	104

A/ Algorytm

W ramach przyznanego limitu z algorytmu kwotę 113.710,- zł. przeznaczono na zorganizowanie:

- 9 szkoleń grupowych dla 128 osób bezrobotnych,
- 7 szkoleń indywidualnych dla 12 osób.

W ogólnej liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych było:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 42 osoby bezrobotne w tym 9 kobiet,
- z Jeleniej Góry - 98 osób bezrobotnych w tym 49 kobiet.

Zorganizowano następujące szkolenia:

sprzedawca - kasjer kierowca wózków jezdniowych	8 osób,
operator sprzętu ciężkiego operator systemów	30 osób,
grzewczych eksploatacja urządzeń	10 osób,
elektroenergetycznych księgowość z	10 osób,
zastosowaniem komputera obsługa kas fiskalnych	15 osób,
podstawy komputera z programem fakturującym	15
asystentka szefa	osób, 15
	osób, 15
	osób, 10
	osób.

Dla 12 osób bezrobotnych zorganizowano szkolenia indywidualne:

■ prawo jazdy kat. C	-	4 osoby,
■ prawo jazdy kat. D	-	1 osoba,
- prawo jazdy kat. E do C	-	1 osoba,
■ pracownik ochrony osób i mienia	-	3 osoby,
■ eksploatacja instalacji gazowych	-	1 osoba,
■ obsługa Gminnych Centrów Informacji	-	1 osoba,
- planowanie i realizacja projektów pomocowych	-	1 osoba.

Po zakończeniu szkoleń w 2002 r. pracę podjęły łącznie 53 osób bezrobotne, w tym 18 kobiet:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 16 osób, w tym 2 kobiety,
- z Jeleniej Góry - 37 osób, w tym 16 kobiet.

Efektywność ogółem po ukończonych szkoleniach wynosiła 37,8%.

Najwyższa efektywność wystąpiła po szkoleniach:

- sprzedawca - kasjer - 62,5% -
- asystentka - szefa - 53,3%
- kierowca wózków jezdniowych - 53,0%

BI Program „Pierwsza Praca”

W ramach programu „Pierwsza Praca” realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze przeszkolono ogółem 150 bezrobotnych absolwentów, w tym 90 kobiet.

21 Prace interwencyjne

W 2002 roku Urząd Pracy był inicjatorem organizowania prac interwencyjnych u pracodawców i jednoosobowych przedsiębiorców.

Prace interwencyjne były częściowo finansowane ze środków Funduszu Pracy.

	Wydana	Liczba osób zatrudnionych w ramach		
	kwota ogółem w 2002 roku (zh)	prac inter	wencyjnych w	2002 roku
		Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Prace interwencyjne	232.390	147	80	67
A/ Algorytm	232.390	143	77	66
B/ DodatkoweJ środki ~ AWRSP*		4	3	1

*/ Agencja Własności Rolnej Skarbu Państwa - umowy o prace interwencyjne zostały zawarte w m-cu grudniu 2002 r.

A7 Algorytm

W 2002 roku na organizację prac interwencyjnych wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę 232.390,- zł.

Zawarto 53 umowy z organizatorami prac interwencyjnych na utworzenie 131 miejsc pracy, w tym:

- w Powiecie Jeleniogórskim - 31 umów na utworzenie 71 miejsc pracy,
- w Jeleniej Górze - 22 umowy na utworzenie 60 miejsc pracy.

Do w/w prac interwencyjnych zostały skierowane 143 osoby bezrobotne (z Powiatu Jeleniogórskiego - 77 osób, z Jeleniej Góry - 66 osób).

Różnica pomiędzy utworzonymi miejscami pracy a zatrudnionymi osobami bezrobotnymi wynikała z rotacji.

W wyniku realizacji programu zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych zakończyło 114 osób, dalsze zatrudnienie kontynuuje 91 osób, tj. 79,8%.

Większość zawartych umów o organizację prac interwencyjnych zorganizowano w małych i średnich przedsiębiorstwach produkcyjno - usługowych np.: usługi fryzjerskie, motoryzacyjne, leczniczo - zdrowotne, gastronomiczne oraz handlowe.

BI Dodatkowe środki AWRSP

Z otrzymanych dodatkowych środków w IV kwartale 2002 roku na realizację programów aktywnego przeciwdziałania bezrobociu, a w szczególności bezrobociu absolwentów zamieszkałych na terenach wiejskich oraz małych miast - zawarto 4 umowy na utworzenie 4 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych.

Prace podjęły 4 osoby bezrobotne w firmach produkcyjno - turystycznych.

3/ Roboty publiczne

Na wniosek organizatorów robót publicznych tj. organów samorządu terytorialnego lub instytucji użyteczności publicznej oraz organizacji statutowo zajmujących się obsługą bezrobocia i pomocą społeczną w 2002 roku organizowano roboty publiczne.

Roboty publiczne były częściowo finansowane z Funduszu Pracy.

W 2002 roku na zatrudnienie 246 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych wydatkowano ze środków Funduszu Pracy łącznie 400.130,- zł.

	Wydana kwota ogółem w 2002 r. (zł.)	Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych w 2002 roku		
		Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Roboty publiczne	400.130	246	140	106
A/ Algorytm	314.067	166	70	96
B/ Dodatkowe środki AWRSP*	0	17	7	10
C/ Dodatkowe środki „ Powódź”	84.032	62	62	0
D/ „Zielone Miejsca Pracy”	2.031	1	1	0

*/ Agencja Własności Rolnej Skarbu Państwa - umowy o roboty publiczne zostały zawarte w m-cu grudniu 2002 r.

AJ Algorytm

W ramach organizowanych robót publicznych zawarto 34 umowy na utworzenie 155 miejsc pracy, w tym:

- w Powiecie Jeleniogórskim - 10 umów na utworzenie 118 miejsc pracy,
- w Jeleniej Górze - 24 umowy na utworzenie 37 miejsc pracy.

Organizatorzy robót publicznych zatrudnili łącznie **166** osób bezrobotnych. Różnica pomiędzy ilością utworzonych miejsc pracy a ilością zatrudnionych osób bezrobotnych wynikała z rotacji.

W 2002 roku dwie jednostki samorządowe, którym przyznano dotacje z budżetu państwa na dofinansowanie inwestycji infrastrukturalnych jako zadania własne gmin zagrożonych szczególnie wysokim bezrobociem strukturalnym organizowały roboty publiczne tj.

- Urząd Gminy Podgórzyn - budowa sali gimnastycznej przy Szkole Podstawowej w Miłkowie - 5 osób,
- Urząd Gminy Stara Kamienica - rekultywacja wysypiska odpadów -10 osób.

Ponadto organizowane były roboty publiczne w:

- Urzędzie Gminy w Podgórzynie - utworzenie sfery ochronnej „Zbiornik Sosnówka” - kopanie przepustów i rowów melioracyjnych,
- Urzędzie Miasta Szklarska Poręba - naprawa rowów oporowych,
- Urzędzie Gminy Mysłakowice - prace melioracyjne i naprawa dróg gminnych,

oraz w Jeleniej Górze:

- „Oświata” - remonty w obiektach oświatowych (szkoły i przedszkola),

- Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej - zalesianie lasów komunalnych,
- Ośrodek Sportu i Rekreacji - modernizacja kąpielisk miejskich,
- Zakłady Gospodarki Mieszkaniowej - budowa instalacji deszczowych oraz roboty zewnętrzne i wewnętrzne mieszkań komunalnych.

Po zakończeniu umów w ramach robót publicznych zatrudnienie kontynuuje 28 osób, tj. 18,0%.

BI Dodatkowe środki AWRSP

W ramach otrzymanych środków na realizację programów aktywnego przeciwdziałania bezrobociu, a w szczególności bezrobociu absolwentów zamieszkałych na terenach wiejskich oraz małych miast - zawarto 6 umów dla 17 osób na zatrudnienie w ramach robót publicznych:

- Powiat Jeleniogórski -1 umowa na zatrudnienie 2 osób,
- Jelenia Góra - 5 umów na zatrudnienie 15 osób.

CI Dodatkowe środki „Powódź”

Zorganizowano roboty publiczne na terenie gmin: Kowary, Karpacz, Piechowice i Podgórzyn. Prace trwały od października do grudnia 2002 roku. W robotach publicznych zatrudnione były 62 osoby bezrobotne.

DI „Zielone Miejsca Pracy”

W ramach programu „Zielone Miejsca Pracy - roboty publiczne” zatrudniono 1 absolwenta (dziecko) byłego pracownika państwowych przedsiębiorstw gospodarki rolnej.

4/ Programy specjalne

W okresie 2002 roku kontynuowane były 2 programy specjalne zainicjowane przez Urząd Pracy:

- > pn.: „Szansa dla bezrobotnych” - utworzono 10 dodatkowych miejsc pracy na stanowiskach administracyjno-biurowych i obsługi biurowej, rozpoczęty w dniu 24.09.2000 r.

Program realizowany jest w Kolegium Karkonoskim - Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Jeleniej Górze. W wymienionym programie zatrudnionych jest 10 osób bezrobotnych, w tym 4 osoby z wykształceniem wyższym, 4 z wykształceniem średnim oraz 1 z zawodowym i 1 z podstawowym.

- > pn.: „Pracodawcy - Organizatorzy Dodatkowych Stałych Miejsc Pracy dla Osób Bezrobotnych”.

Program realizowany jest we współpracy z przedsiębiorcą, który utworzył 1 miejsce dla osoby bezrobotnej bez zawodu, posiadającej prawo jazdy kat. B - stanowisko zaopatrzeniowca - kierowcy.

Jeden pracodawca po podpisaniu umowy zrezygnował z realizacji programu.

5/ Pożyczki

W 2002 roku łącznie udzielono 22 pożyczki na ogólną kwotę **562.780 zł.** z tego:

- > 16 pożyczek udzielono bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę 260.780 zł, w tym:
 - z Powiatu Jeleniogórskiego - dla 6 osób bezrobotnych na kwotę 90.480 zł.
 - z Jeleniej Góry - dla 10 osób bezrobotnych na kwotę 170.300 zł.
- > 6 pożyczek udzielono pracodawcom na utworzenie 17 dodatkowych miejsc pracy dla bezrobotnych na kwotę 302.000 zł., z tego:
 - w Powiecie Jeleniogórskim - dla 3 pracodawców na utworzenie 3 miejsc pracy na kwotę 90.000 zł.
 - w Jeleniej Górze - dla 3 pracodawców na utworzenie 14 miejsc pracy na kwotę 212.000 zł.

							wydana kwota ogółem w 2002 r.	Liczba osób zaktywizowanych w ramach pożyczek w 2002 roku		
								Ogółem	Powiat	Jelenia Góra
									Jeleniogórski	
							(zł.)			
Ogółem							562.780	33	19	14
A/ Algorytm							155.780	9	3	6
1. pożyczki dla bezrobotnych							115.780	8 1	2 1	6 0
2. pożyczki dla pracodawców							40.000			
B/ Dodatkowe środki AWRSP							275.000	16	16	0

1. pożyczki dla bezrobotnych	75.000	4 12	4 12	0 0
2. pożyczki dla pracodawców	200.000			
C/ Pierwsza Praca	132.000	8	0	8
1. pożyczki dla bezrobotnych	70.000	4 4	0 0	4 4
2. pożyczki dla pracodawców	62.000			

A/ Algorytm

Ze środków przyznanych algorytmem udzielono 9 pożyczek na kwotę 155.780 zł, z tego:

> 8 pożyczek na kwotę 115.780 zł. udzielono bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - dla 2 osób na kwotę 15.480 zł.

na następujące rodzaje działalności: usługi budowlane, usługi turystyczne i internetowe;

- z Jeleniej Góry - dla 6 osób na kwotę 100.300 zł.

na następujące rodzaje działalności: gabinet kosmetyczny, gabinet masażu refleksoterapii, zakład krawiecki, renowacja felg samochodowych, fitness club, handel - usługi i produkcja.

> dla pracodawcy z Powiatu Jeleniogórskiego udzielono pożyczkę na utworzenie dodatkowego miejsca pracy dla bezrobotnego w kwocie 40.000 zł. w Zakładzie Ogólnobudowlanym na stanowisko kierowcy.

B/ Pierwsza Praca

Ze środków przyznanych w ramach Porozumienia pomiędzy Marszałkiem Województwa Dolnośląskiego a Starostą Powiatu Jeleniogórskiego - udzielono 6 pożyczek na kwotę 132.000 zł.

C/ Dodatkowe środki z Agencji Własności Rolnej Skarbu Państwa

W ramach przyznanych środków udzielono 7 pożyczek na kwotę 275.000 zł.:

- > 4 pożyczki na kwotę 75.000 zł. - udzielono osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej (rodzaje działalności: solarium i gabinet kosmetyczny, handel i usługi, usługi transportowe, kawiarenka internetowa).

Pożyczki udzielono osobom bezrobotnym zamieszkałym, w Powiecie Jeleniogórskim.

- > 3 pożyczki na kwotę 200.000 zł. udzielono pracodawcom na utworzenie 12 dodatkowych miejsc pracy, z tego:

- Powiat Jeleniogórski - 2 pracodawców utworzyło 2 miejsca pracy

dla osób bezrobotnych na stanowiskach: kierowca samochodowy, kierowca ciągnika;

- Jelenia Góra - 1 pracodawca utworzył 10 miejsc pracy

dla osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie Powiatu Jeleniogórskiego w zawodach: hartownik, mechanik maszyn - ślusarz, operator pras, operator wózka, ślusarz - spawacz.

Regionalny Fundusz Poręczeń Kredytowych

W dniu 8 października 2002 roku została zawarta umowa pomiędzy Starostą Jeleniogórskim, reprezentowanym przez Kierownika Powiatowego Urzędu

Pracy w Jeleniej Górze a Prezesem Zarządu Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych Spółka z o.o. w Jeleniej Górze, o udzielenie poręczeń dla bezrobotnych mieszkańców Powiatu Jeleniogórskiego i Jeleniej Góry, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy na podjęcie działalności gospodarczej oraz dla pracodawców i jednoosobowych przedsiębiorców na zorganizowanie dodatkowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, skierowanych na te miejsca.

Z oferty poręczenia skorzystało w 2002 roku jedno przedsiębiorstwo.

5. Aktywizacja bezrobotnych absolwentów, w tym program „Pierwsza Praca”

Od 1 stycznia 2002 r. do 30 czerwca 2002 r. kontynuowany był Program "Absolwent-2001"-II etap.

Głównym celem "Programu" było objęcie każdego zarejestrowanego absolwenta formą pomocy, która zwiększyłaby jego szansę na zatrudnienie.

W ramach "Programu" stosowane były następujące formy aktywizacji:

1. Wizytowanie pracodawców celem pozyskania jak największej ilości ofert pracy niesubsydiowanej.
2. Pozyskanie partnerów do programów rynku pracy w celu:
 - zatrudnienia absolwentów w ramach umów absolwenckich,
 - organizacji staży dla absolwentów.
3. Przekwalifikowanie bądź przyuczenie do zawodu.
4. Organizowanie „Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy” w ramach Klubu Pracy.

W wymienionym okresie:

© 42 bezrobotnych absolwentów skierowano do odbycia staży,

- 1 osobę skierowano na szkolenie,
- 4 bezrobotnych absolwentów zatrudniono w ramach prac interwencyjnych,
- 1 osoba została zatrudniona w ramach robót publicznych.

W dniu 30 czerwca 2002 r. zakończono czteroletnią realizację Krajowego Planu Zatrudnienia Absolwentów „Absolwent”

Program „Pierwsza Praca”

Program Aktywizacji Zawodowej Absolwentów "Pierwsza Praca" jest załącznikiem do Strategii Społeczno - Gospodarczej Rządu -"Przedsiębiorczość - Rozwój - Praca" przyjętym przez Radę Ministrów w styczniu 2002 roku.

Program miał na celu przyczynienie się do zatrzymania **procesu powiększania się obszaru bezrobocia ludzi młodych** .

Główne instrumenty programu „Pierwsza Praca” wynikały z ustawy z dnia 14.12.1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (tekst jednolity Dz. U. Nr 58 z 2003 r., poz. 514). Dotyczyło to:

- staży absolwenckich;
- refundacji wynagrodzeń z tytułu zatrudnienia absolwenta (umowy absolwenckie, prace interwencyjne);
- szkoleń;
- pożyczek dla bezrobotnych absolwentów na podjęcie działalności gospodarczej;
- pożyczek dla pracodawców na utworzenie dodatkowych miejsc pracy dla bezrobotnych absolwentów.

Szczególna sytuacja, gdy na rynek pracy wchodzi wyjątkowo duża liczba absolwentów wyżu demograficznego, przy równoczesnym stałym przyroście liczby bezrobotnych, wymusiła zaangażowanie znaczących środków finansowych na realizację powyższych zadań. Dzięki tym działaniom szansę na zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego w formie stażu, subsydiowanej pracy lub na podjęcie samodzielnej działalności gospodarczej otrzymała znaczna liczba absolwentów.

Bezrobotni absolwenci są tą grupą bezrobotnych, której najtrudniej jest zaistnieć na rynku pracy z uwagi na brak doświadczenia zawodowego, nieumiejętność poruszania się po rynku pracy oraz brak znajomości metod aktywnego poszukiwania pracy. Dzięki rozwiązaniom zawartym w Programie „Pierwsza Praca” wszyscy absolwenci rejestrujący się w Urzędzie Pracy mogli uzyskać przede wszystkim wiedzę oraz umiejętność planowania kariery zawodowej. Absolwenci, którzy zdecydowali się aktywnie uczestniczyć w programie mogli skorzystać z szerokiej gamy regulacji stwarzających szansę na płynne wejście na rynek pracy.

W oparciu o rządowy Programu „Pierwsza Praca”, uwzględniając realia i wymogi lokalnego rynku pracy opracowano i realizowano w 2002 roku program pn.: „ZAUFAM SOBIE - ZAPROJEKTUJ SWOJĄ KARIERĘ "PIERWSZA PRACA”.

Podstawowym celem w/w „Programu” było zmniejszenie bezrobocia wśród bezrobotnych absolwentów kończących szkoły w 2002 roku. Objęto usługami wszystkich zarejestrowanych absolwentów. Celem „Programu” było:

- pobudzenie aktywności zawodowej absolwentów do samodzielnego poszukiwania pracy;
- zwiększenie ilości ofert pracy niesubsydiowanej dla absolwentów, będących w dyspozycji Urzędu Pracy;
- zapewnienie szeroko dostępnej informacji o „Programie”;
- objęcie usługami Urzędu Pracy wszystkich zainteresowanych bezrobotnych absolwentów;
- rozwój działań partnerskich ukierunkowanych na pomoc w zatrudnieniu absolwentów.

Urząd Pracy wprowadzając „Program” poprzedził go szeroką kampanią informacyjną, skierowaną do przyszłych bezrobotnych absolwentów (informacja w szkołach przeprowadzona przez doradców zawodowych), oraz do partnerów rynku pracy (ulotki informacyjne oraz komunikaty w mediach).

„Program” zakładał, że każdy rejestrujący się Urzędzie Pracy absolwent zostanie objęty podstawowymi instrumentami wsparcia aktywizacji zawodowej, czyli:

- pośrednictwo pracy,
- informacja zawodowa,
- poradnictwo zawodowe,
- zajęcia w Klubie Pracy.

Ponadto „Program” zakładał zaktywizowanie 393 bezrobotnych absolwentów przez zwiększenie szans na uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego poprzez skorzystanie z odpowiednich programów przeciwdziałania bezrobociu: szkolenia, umowy absolwenckie, staże absolwenckie, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego absolwenta, ze skierowania do pracodawcy na utworzenie miejsca pracy przez pracodawcę w ramach udzielonej pożyczki.

Po zakończeniu aktywnych form w ramach Programu „Pierwsza Praca” zatrudnienie uzyskało 236 absolwentów.

1/ Pośrednictwo pracy

W 2002 roku pracę podjęło ogółem 439 bezrobotnych absolwentów tj. o 41 osób więcej niż w 2001 roku

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 185 absolwentów,

- z Jeleniej Góry - 254 absolwentów.

2001 rok		1 - XII 2002 rok		
I				
	PIP	Ogółem	Powiat	Jelenia
	Ogółem		Jeleniogórski	Góra
Podjęcia pracy ogółem	398	439	185	254
w tym: - praca niesubsydiowana	333	330	143	187
- praca subsydiowana	65	109	42	67

W ramach pozyskanych ofert pracy oraz w wyniku aktywizacji zawodowej poradnictwa i Klubu Pracy, pracę niesubsydiowaną podjęło **ogółem 330 absolwentów**.

W 2002 roku **pracodawcy zgłosili 404 oferty dla absolwentów** (16,1% ogółu zgłoszonych ofert pracy) **tj. o 90 więcej** niż w 2001 roku

- z Powiatu Jeleniogórskiego -104 oferty,
- z Jeleniej Góry - 300 ofert.

Z ogólnej liczby ofert będących w posiadaniu Urzędu należy zaznaczyć, że 320 ofert pracy (tj.79,2% ogółu zgłoszonych) dotyczyło podjęcia pracy subsydiowanej i odbywania stażu (finansowane z Funduszu Pracy).

W ramach ofert subsydiowanych najwięcej osób odbyło staż absolwencki - 217.

W 2002 roku Urząd zorganizował 49 giełd pracy dla absolwentów:

- w Powiecie Jeleniogórskim - 41 giełd pracy,
- w Jeleniej Górze - 8 giełd pracy.

W giełdach uczestniczyło ogółem 517 absolwentów, z czego 100 absolwentów podjęło pracę :

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 85 uczestników (9 podjęć pracy),
- z Jeleniej Góry - 432 uczestników (91 podjęć pracy).

W zorganizowanych giełdach pracy wzięli udział między innymi:

- ☐ ekonomiści,
- ☐ prawnicy,
- ☐ technicy ekonomiści,
- ☐ sprzedawcy - kasjerzy.

21 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Trudna sytuacja na rynku pracy skutkująca zmniejszaniem się miejsc pracy, nasileniem liczby zwolnień pracowników oraz wejściem na rynek pracy kolejnego rocznika wyżu demograficznego, powoduje systematyczny wzrost liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy, wśród których niestety znaczną liczbę stanowią absolwenci.

Bezrobotnym absolwentom szczególnie ciężko było zaistnieć na rynku pracy, ponieważ podczas nauki w szkołach zostali wyposażeni w wiedzę i umiejętności, które w wielu przypadkach nie miały zastosowania w zmieniającym się dynamicznie rynku pracy.

Również sami bezrobotni absolwenci posiadali cechy utrudniające im znalezienie pracy, głównie: bierność w oczekiwaniu na propozycje pracy, niechęć do podejmowania pracy w innym zawodzie niż wyuczonym, zbyt wysokie oczekiwania finansowe związane z podjęciem pierwszej pracy.

Działaniem priorytetowym w 2002 roku w ramach realizowanego programu „Pierwsza Praca” było uruchomienie dwudniowych zajęć „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”, którymi objęto bezrobotnych ze statusem absolwenta.

Program „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” to grupowe zajęcia, które obejmowały 6 odrębnych części / modułów:

- > Określenie praw i obowiązków absolwenta;
- > Określenie wartości płynących z podjęcia pracy;
- > Przedstawienie sposobów szukania pracy;
- > Mała przedsiębiorczość jako sposób na samozatrudnienie;
- > Dokumenty aplikacyjne, analiza predyspozycji - prezentacja zasad przygotowywania podstawowych dokumentów wymaganych przy ubieganiu się o pracę (życiorys, list motywacyjny);
- > Autoprezentacja - ogólne zasady prowadzenia rozmowy o pracę (pierwsze wrażenie, mowa ciała, negocjacje płacowe itp.).

Od czerwca do końca grudnia 2002 roku w Urzędzie Pracy odbyły się 64 spotkania w ramach zajęć „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”. Wzięło w nich udział 736 bezrobotnych absolwentów:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 300 osób,
- z Jeleniej Góry - 436 osób.

Poradnictwem zawodowym indywidualnym objęto ogółem w 2002 roku 139 bezrobotnych absolwentów:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 52 osoby,
- z Jeleniej Góry - 87 osób.

Poradnictwem zawodowym grupowym objęto ogółem w 2002 roku 919 bezrobotnych absolwentów:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 375 osób,
- z Jeleniej Góry - 544 osoby.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Bezrobotni absolwenci uczestniczący w grupowym i indywidualnym procesie poradnictwa zawodowego w 2002 r. Program „PIERWSZA PRACA”

(charakterystyka demograficzna - ze względu na miejsce zamieszkania)

	Ilość osób /bezrobotnych absolwentów/ uczestniczących w indywidualnym i grupowym poradnictwie zawodowym
OGÓŁEM	875 osób
Karpacz	26 osób
Kowary	76 osób
Piechowice	45 osób
Szklarska Poręba	28 osób
Janowice Wielkie	21 osób
Jeżów Sudecki	32 osoby
Mysłakowice	63 osoby
Podgórzyn	36 osób
Stara Kamienica	25 osób
JELEŃ GÓRA	323 osoby

3/ Klub Pracy

W 2002 roku na zajęciach Klubu Pracy duży nacisk kładziony był na planowanie kariery zawodowej i przedstawienie standardów obecnego rynku pracy oraz przygotowanie uczestników do aktywnego i profesjonalnego poszukiwania pracy przy wykorzystaniu podejścia marketingowego, realizowanego w formie indywidualnych planów poszukiwania pracy.

Podejście marketingowe zakładało doskonałą znajomość samego siebie i rynku pracy, stąd też na zajęciach w Klubie Pracy umiejętności uczestników kształtowane były przez pracę nad osobistym rozwojem oraz treningi kreatywnych postaw w różnych sytuacjach społecznych związanych z poszukiwaniem pracy.

Programy były ujęte w bloku psychologicznym i praktycznym, składającym się m.in. z określenia własnych relacji z innymi ludźmi, określenia własnych celów i preferencji zawodowych, a także metod poszukiwania pracy. Stosowane było poradnictwo indywidualne i grupowe w zależności od potrzeb klienta.

Podczas warsztatów wykorzystywane były interaktywne metody uczenia się, obejmujące: pracę na forum (odgrywanie ról), analizę przypadku, dyskusje grupowe, komentarz teoretyczny, pracę z kamerą video, ćwiczenia praktyczne dające możliwość sprawdzenia poznanej wiedzy i umiejętności w przykładowych sytuacjach w życiu i pracy, ocenę ćwiczeń (informacja zwrotna).

W ramach programu „Indywidualny Plan Działania” zorganizowano cykl warsztatów z bezrobotnymi absolwentami. Dla tych absolwentów, którzy mieli ograniczony kontakt z Urzędem z uwagi na problemy związane z trudnym dojazdem i brakiem środków finansowych, warsztaty były organizowane w ich miejscach zamieszkania (Piechowice, Stara Kamienica, Mysłakowice, Podgórzyn, Karpacz).

Z programu „Indywidualny Plan Działania” w 2002 roku skorzystało ogółem 47 osób (23 kobiety) z tego:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 37 osób (17 kobiet),
- z Jeleniej Góry - 10 osób (6 kobiet).

KLUB PRACY

**Bezrobotni absolwenci uczestniczący w programie „
Indywidualny Plan Działania”**

(charakterystyka demograficzna - ze względu na miejsce zamieszkania)

	Ilość osób uczestniczących w zajęciach IPD
OGÓŁEM	47 osób
POWIAT JELENIOGÓRSKI	
Karpacz	8 osób
Kowary	
Piechowice	5 osób
Szklarska Poręba	
Janowice Wielkie	
Jeżów Sudecki	
Mysłakowice	16 osób
Podgórzyn	5 osób
Stara Kamienica	3 osoby

4/ Szkolenia

W ramach realizacji projektu „Pierwsza Praca” pn.: „ZAUFAM NAM I SOBIE - ZAPROJEKTUJ SWOJĄ KARIERĘ. PIERWSZA PRACA” -

przeznaczonego dla absolwentów szkół ponadpodstawowych, kończących naukę w 2002 roku, **objęto szkoleniami 150 bezrobotnych absolwentów, w tym 90 kobiet.**

Z ogólnej liczby osób objętych szkoleniami było:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 46 absolwentów,
- z Jeleniej Góry - 104 absolwentów.

Dla bezrobotnych absolwentów zorganizowano 10 szkoleń grupowych:

□ podstawy księgowości z programem finansowo - księgowym	-	15 osób
□ asystentka szefa	-	5 osób
□ obsługa kas fiskalnych	-	30 osób
□ kierowca wózków jezdniowych	-	15 osób
□ przedstawiciel handlowy	-	15 osób
□ mała przedsiębiorczość	-	15 osób
□ eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych	-	15 osób
□ absolwent na rynku pracy - aktywne metody poszukiwania pracy z obsługą komputera	-	15 osób
□ planowanie i realizowanie projektów pomocowych	-	10 osób
□ obsługa Gminnych Centrów Informacji	-	15 osób

Wszystkie szkolenia bezrobotnych absolwentów zakończyły się w 2002 roku.

Zatrudnienie podjęto 77 bezrobotnych absolwentów, z tego:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 23 absolwentów,
- z Jeleniej Góry - 54 absolwentów.

Ogółem efektywność po szkoleniach absolwentów kształtowała się na poziomie 51,3%.

5/ Umowy absolwenckie

W ramach realizacji Programu "Pierwsza Praca" objęto 95 bezrobotnych absolwentów.

W okresie lipiec - grudzień 2002 roku zawarto ogółem 66 umów absolwenckich z 56 pracodawcami:

- Powiat Jeleniogórski - 23 umowy,
- Jelenia Góra - 43 umowy.

W ramach wymienionych umów znalazło zatrudnienie 95 bezrobotnych absolwentów:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 35 absolwentów,
- z Jeleniej Góry - 60 absolwentów,

Wśród absolwentów podejmujących zatrudnienie w ramach umów absolwenckich dominują osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 40,8%.

Najwięcej umów zawarto z przedsiębiorcami działającymi w następujących sektorach :

- handel detaliczny i hurtowy,
- hotele i restauracje,
- transport, gospodarka magazynowa i łączność,
- działalność produkcyjna.

W 2002 roku w ramach zawartych umów z pracodawcami , absolwenci podejmowali prace między innymi na stanowiskach:

- sprzedawca,
- kucharz,

- kelner,
- cukiernik - ciastkarz,
- recepcjonista,
- referent ds. administracyjno - biurowych,
- mechanik samochodowy.

Zatrudnienie w ramach umów absolwenckich zakończyło 95 osób.

Efektywność po zakończonych umowach absolwenckich wynosiła 88,4% - tj. 84 osoby kontynuują zatrudnienie.

6/ Staże absolwenckie

Program „ZAUFAM SIĘ SOBIE - ZAPROJEKTUJĄ SWOJĄ KARIERĘ „PIERWSZA PRACA” zakładał zorganizowanie do końca grudnia 2002 roku staży dla 140 bezrobotnych absolwentów. Plan został zrealizowany.

W miesiącach lipiec - grudzień 2002 roku zawarto ogółem 79 umów z 52 firmami:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 15 umów na odbycie stażu przez 17 osób,
- z Jeleniej Góry - 64 umowy na odbycie stażu przez 123 osoby.

W ramach wymienionych umów odbyło staż absolwencki 140 bezrobotnych absolwentów:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 50 absolwentów,
- z Jeleniej Góry - 90 absolwentów.

W ramach programu „JUNIOR” 6 bezrobotnych niepełnosprawnych absolwentów zostało skierowanych do odbywania stażu.

Program organizowany był dla bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół ponadpodstawowych z orzecznym znacznym, umiarkowanym oraz lekkim stopniem niepełnosprawności.

Celem programu "JUNIOR" była aktywizacja zawodowa młodych osób niepełnosprawnych:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 2 osoby,
- z Jeleniej Góry - 4 osoby.

„PROGRAM” zakładał skierowanie do odbywania stażu 140 absolwentów. Staż zakończyło 134 absolwentów, kontynuuje 6 absolwentów. 67 absolwentów po odbyciu stażu podjęło zatrudnienie, **efektywność programu wynosiła 50%**.

71 Pożyczki

◆> Pożyczki dla bezrobotnych absolwentów na podjęcie działalności gospodarczej

W ramach realizacji Programu "Pierwsza Praca" udzielono 4 pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej dla czterech bezrobotnych absolwentów z Jeleniej Góry na łączną kwotę 132.000,- zł.

❖ Pożyczki dla pracodawców na utworzenie dodatkowych miejsc pracy dla bezrobotnych absolwentów

Udzielono dla dwóch pracodawców z Jeleniej Góry pożyczki na utworzenie 4 miejsc pracy dla bezrobotnych absolwentów w łącznej kwocie 62.000,- zł.

8/ Program „Zielone Miejsca Pracy”

Projekt "Zielone Miejsca Pracy" jest elementem programu "Pierwsza Praca". Podstawowym założeniem Programu było zatrudnienie, bezrobotnych absolwentów o kierunkach związanych z gospodarką leśną i rolną (a także innych typów szkół w przypadkach, w których ich umiejętności mogły być wykorzystane w Programie), w tym członków rodzin byłych pracowników państwowych przedsiębiorstw gospodarki rolnej.

Program „Zielone Miejsca Pracy” składa się z 2 segmentów:

Segment - staże absolwenckie

Bezrobotni absolwenci, którzy ukończyli średnie szkoły leśne lub pokrewne wydziały szkół wyższych będą mogli po odbyciu rocznego stażu przystąpić do egzaminów stażowych i nabyć uprawnienia zawodowe do pracy w służbach leśnych.

Absolwenci odbywali staż zgodnie z obowiązującym programem stażu ustalonym przez Dyрекcję Generalną Lasów Państwowych. Są to między innymi prace związane z :

- zabiegami pielęgnacyjnymi i ochronnymi oraz zalesianiem,
- ochrona lasów przed zagrożeniami,
- wykonywanie zabiegów konserwacyjnych na urządzeniach zlokalizowanych w lasach państwowych.

W ramach realizacji projektu zaktywizowano 12 bezrobotnych absolwentów :

- > w Nadleśnictwie „Śnieżka” w Kowarach - staż dla 1 osoby,
- > w Nadleśnictwie Szklarska Poręba - staż dla 1 osoby,
- > w Leśnym Banku Genów w Kostrzycy - staż dla 10 osób.

Segment - roboty publiczne

W sierpniu 2002 roku Urząd Pracy wystąpił z projektem aktywizowania jednego bezrobotnego absolwenta - dziecka byłego pracownika państwowych przedsiębiorstw gospodarki rolnej /tylko 1 osoba wyraziła zgodę na zatrudnienie w/w formie/.

Umowa o organizację robót publicznych została podpisana we wrześniu 2002 roku.

9/ Dodatkowe środki z Agencji Własności Rolnej Skarbu Państwa

Z przyznanych dodatkowych środków zaktywizowano w grudniu 2002 roku:

- > 3 bezrobotnych absolwentów - w ramach umów absolwenckich,
- > 26 bezrobotnych absolwentów - podjęto staż absolwencki,
- > 1 bezrobotnego absolwenta - zatrudniono w ramach prac interwencyjnych.

Ogółem w 2002 roku Programami Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca” oraz programem „Absolwent 2001 -II etap” objęto 484 bezrobotnych absolwentów tj. 84,7% więcej niż w 2001 roku.

Aktywizacja zawodowa absolwentów

	2001 rok		[- XII 2002 rok	
Forma aktywizacji	pyro Ogółem	Ogółem	: w tym: :	
			Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Liczba osób objętych aktywnymi formami	262	484	177	307
w tym:	39	98	37	61
- umowy absolwenckie				
- prace interwencyjne	15	5	3	2
- roboty publiczne	8	2	2	0
- szkolenia	41	151	46	105
- staże absolwenckie	158	220	89	131
- pożyczki na utworzenie miejsc pracy dla	1	4	0	4

W 2002 roku z ogólnej kwoty środków Funduszu Pracy wydatkowanej na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości 2.113.000,- zł. na realizację programów dla bezrobotnych absolwentów wydatkowano kwotę **950.879,- zł.** tj. 45% ogółu środków na :

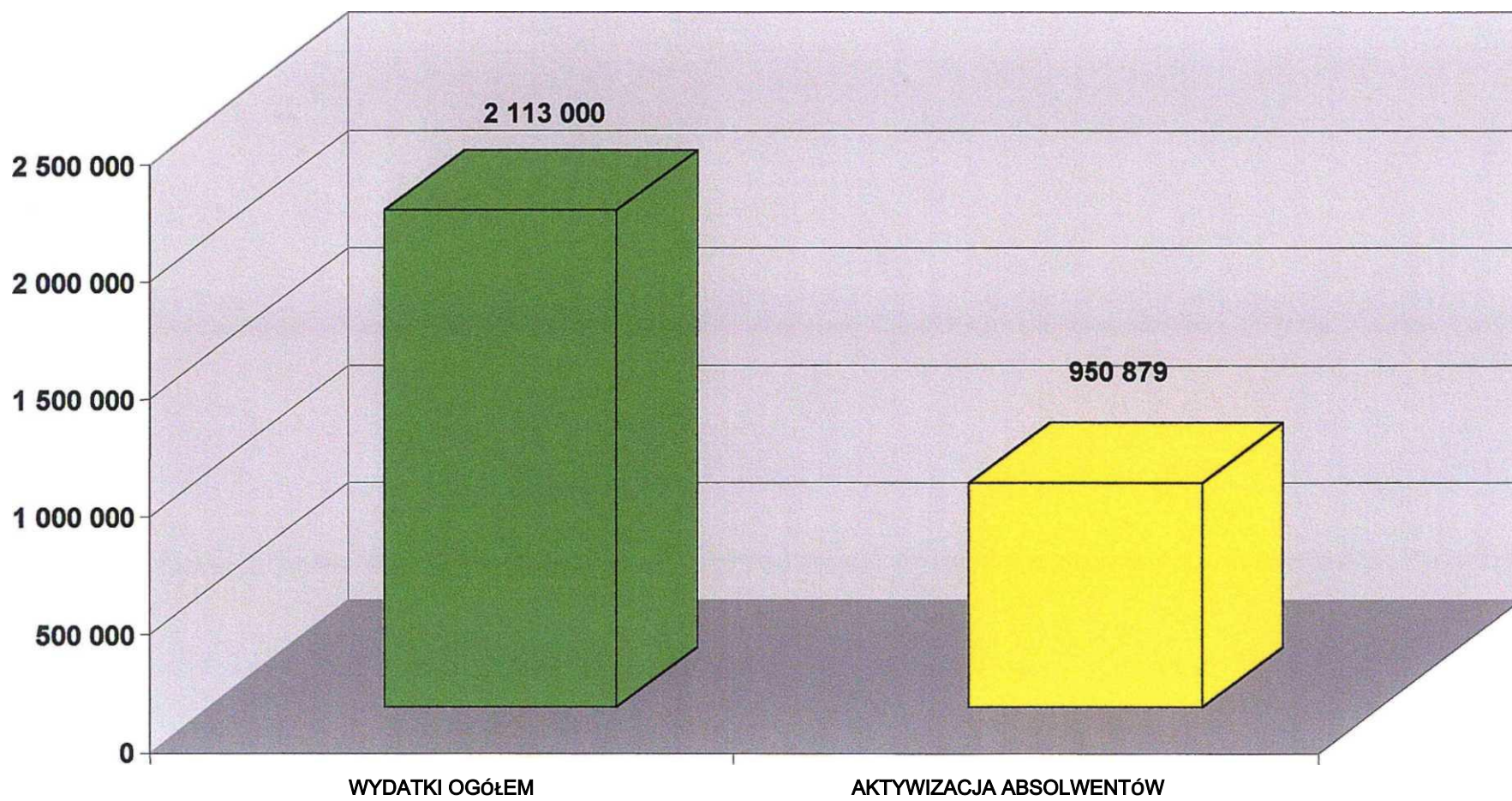
- » staże absolwenckie - 511.086 zł.
- umowy absolwenckie - 132.285 zł
- szkolenia - 128.196 zł.
- prace interwencyjne - 8.424 zł.
- roboty publiczne - 4.750 zł.
- pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 70.000 zł.
- pożyczki dla pracodawców na utworzenie miejsc pracy dla absolwentów - 62.000 zł.
- stypendia na kontynuację

nauki	-	33.151 zł.
• refundację składki rentowej		
i wypadkowej za absolwentów	-	987 zł.

Wykres nr 3.

[| | | [[| | [[| []

Wykres nr 3



AKTYWIZACJA ABSOLWENTÓW - WYDATKI 2002

IV. INFORMACJA Z REALIZACJI „PROGRAMU” PRZEZ SAMORZĄDY POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO

1. ZARZĄD MIASTA KARPACZ

ZADANIE

Kontynuacja tworzenia warunków dla nowych inwestycji.

Sposób realizacji:

- Na podstawie podjętej uchwały Nr XXX/198/97 Rady Miejskiej w Karpaczu z dnia 13.05.1997r. dotyczącej wspierania inwestycji poprzez zwolnienie inwestorów z opłat podatku od nieruchomości -inwestycje strategiczne takie jak: koleje gondolowe, koleje linowe, budowa i montaż urządzeń do sztucznego naśnieżania stoków na okres 15 lat, bez względu na wysokość poniesionych kosztów.
- Inwestycje o charakterze proekologicznym, turystycznym i sportowo-rekreacyjnym oraz inwestycje o charakterze kulturalno - oświatowym i lecznictwa, w których powierzchnia usługowa przekracza 80% powierzchni użytkowej:
 - na okres 8 lat, gdy szacunkowa wartość poniesionych nakładów przekracza 500.000,- zł.
 - na okres 10 lat, gdy szacunkowa wartość inwestycji przekracza kwotę 1.000.000,- zł.

Wykonanie:

Żaden inwestor rozpoczynający inwestycje w 2002 roku nie nabył prawa do zwolnienia z opłat podatku od nieruchomości.

Ogółem 4 podmioty gospodarcze skorzystały ze zwolnień z opłat podatku od nieruchomości.

2. ZARZĄD MIASTA KOWARY ZADANIE

Promowanie ofert inwestycyjnych na terenie Kowar - zadanie nie jest związane z ulgami dla inwestorów.

Sposób realizacji:

- Inwestowanie w infrastrukturę miejską.

Wykonanie:

Oferty inwestycyjne turystyczne i gospodarcze były promowane na utworzonej w 2002 roku witrynie internetowej Kowar i na stronie internetowej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego oraz były prezentowane na targach „REALLOCATION” w Lipsku.

ZADANIE

Wspieranie działań organizacji pozarządowych w zakresie ograniczania bezrobocia.

Sposób realizacji:

- Dalsza współpraca Zarządu Miasta ze Stowarzyszeniem Wspierania Przedsiębiorczości i Rynku Pracy w Kowarach.

Wykonanie:

W 2002 r. Urząd współpracował i wspierał inicjatywy Stowarzyszenia Wspierania Przedsiębiorczości i Rynku Pracy w Kowarach, m.in. w zakresie szkolenia kadr dla potrzeb integracji z Unią Europejską. Zlecał szkolenia własnych pracowników.

W 2002 r. Urząd współpracował oraz przekazał do dyspozycji Jeleniogórskiemu Stowarzyszeniu Osób Bezrobotnych Oddział w Kowarach lokal, z przeznaczeniem na jego siedzibę.

3. ZARZĄD MIASTA SZKLARSKA PORĘBA ZADANIE

Stworzenie korzystnych warunków dla nowo tworzonych firm, które zatrudnią mieszkańców Szklarskiej Poręby.

Sposób realizacji:

- W 2002 roku zostaną przedyskutowane przez Radę Miasta Szklarska Poręba formy ulg dla nowopowstających firm tworzących nowe miejsca pracy.

Wykonanie :

W ramach realizacji Uchwały Nr XXII/317/2000 Rady Miejskiej w Szklarskiej Porębie ulgą podatkową objęto 4 podmioty funkcjonujące na terenie miasta, tj. trzy hotele i jedno schronisko. Obiekty te zatrudniły bezrobotnych ze Szklarskiej Poręby.

Łączna kwota ulgi w podatku od nieruchomości wynosiła 200.851,80 zł.

4. ZARZĄD MIASTA PIECHOWICE ZADANIE

Wspieranie rozwoju drobnej przedsiębiorczości na terenie miasta Piechowice.

Sposób realizacji:

- Podjęcie uchwały przez Radę Miasta w sprawie zastosowania częściowych ulg w podatkach dla osób bezrobotnych, które uzyskają pożyczkę na działalność gospodarczą, turystyczną i agroturystyczną.

Wykonanie:

W 2002 r. nie podjęto uchwały w zakresie częściowych ulg w podatkach dla osób bezrobotnych.

ZADANIE

Pomoc w zatrudnianiu osób bezrobotnych z terenu gminy.

Sposób realizacji:

- Zorganizowanie punktu „Pomocna dłoń” na terenie Gminy, w celu objęcia stałą opieką osób chorych, starszych i samotnych, w wyniku czego część osób bezrobotnych otrzyma pracę.
- Nawiązanie współpracy partnerskiej z Gminą w Danii, złożenie wniosku i uzyskanie pozytywnego rozpatrzenia w sprawie okresowego zatrudnienia osób bezrobotnych w Danii.

Wykonanie:

Nie zrealizowano akcji „Pomocna dłoń”. Inicjatywa ta nie znalazła poparcia Komisji Zdrowia i Opieki Społecznej Rady Miasta Piechowice.

Nawiązano współpracę partnerską z Gminą w Danii. Z uwagi na brak środków finansowych nie zrealizowano wyjazdu do pracy w Danii osób bezrobotnych.

5. ZARZĄD GMINY PODGÓRZYN

ZADANIE

Tworzenie warunków dla rozwoju małej przedsiębiorczości.

Sposób realizacji:

- Podjęcie uchwały w sprawie zwolnienia z obowiązku opłaty stałej w kwocie 100,- zł. osób składających wnioski o wpis do ewidencji działalności gospodarczej do 31 grudnia 2002r.

Wykonanie:

Uchwała w sprawie zwolnienia z obowiązku opłaty stałej nie została podjęta.

6. ZARZĄD GMINY MYŚLAKOWICE

ZADANIE

Pomoc dla bezrobotnych mieszkańców gminy w uzyskaniu zatrudnienia w firmach rozpoczynających na terenie gminy inwestycje związane z „Budową Zakładu Utylizacji Odpadów na Wysypisku Śmieci” oraz „Modernizacją Grupowej Oczyszczalni Ścieków”.

Sposób realizacji:

- Dokonanie uzgodnień z firmą realizującą inwestycje i udzielanie poparcia bezrobotnym - z punktu widzenia społecznego - najbardziej mieszkańcom Gminy, celem uzyskania przez nich zatrudnienia.

Wykonanie:

Budowa Zakładu Utylizacji Odpadów na Wysypisku Śmieci w Ścięgnach - Kostrzycy. Główny inwestor zadania - Związek Gmin Karkonoskich w Bukowcu, ul. Robotnicza 6.

W 2002 roku wykonane prace w 80%, pozostała część 20% realizowana będzie w 2003 roku

W ramach realizowanych prac inwestycyjnych zatrudniono bezrobotnych mieszkańców Gminy Mysłakowice (prace interwencyjne - 10 osób).

7. ZARZĄD GMINY STARA KAMIENICA ZADANIE

Przystąpienie Zarządu Gminy Stara Kamienica do Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych w Jeleniej Górze.

Sposób realizacji:

- Opracowanie uchwały o przystąpieniu do Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych w Jeleniej Górze jako udziałowca oraz skierowanie jej do Funduszu Poręczeń Kredytowych, celem przyjęcia przez Walne Zgromadzenie.

Wykonanie:

W dniu 17 września 2002 r. Gmina została udziałowcem Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych Spółka z o.o. w Jeleniej Górze, wnosząc jeden udział w wysokości 5.000,- zł.

ZADANIE

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na terenie gminy.

Sposób realizacji:

- Opracowanie uchwały o zastosowaniu ulg wobec przedsiębiorców z terenu Gminy oraz skierowanie jej do Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, celem zaakceptowania i wprowadzenia w życie po uzyskaniu akceptacji.

Wykonanie:

Nie została podjęta uchwała o zastosowaniu ulg wobec przedsiębiorców działających na terenie Gminy.

Pozyskanie miejsc pracy dla osób bezrobotnych z terenu Gminy.

Sposób realizacji:

- Zawarcie przez Zarząd Gminy Stara Kamienica porozumienia z wykonawcą inwestycji pn.: „Budowa sali gimnastycznej dla Gimnazjum w Starej Kamienicy”, w sprawie udzielenia preferencji w zatrudnieniu osób bezrobotnych z terenu Gminy.

Wykonanie:

Przy budowie sali gimnastycznej dla Gimnazjum były zatrudnione dwie osoby bezrobotne z terenu Gminy.

8. ZARZĄD GMINY JEŻÓW SUDECKI

ZADANIE

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na terenie Gminy w kierunku usług i rzemiosła.

Sposób realizacji:

- Doradztwo.
- Utworzenie preferencyjnych warunków w dziedzinie zobowiązań finansowych wobec lokalnego samorządu, indywidualne stosowanie ulg w opłatach lokalnych.

Wykonanie:

Wspieranie wszelkich inicjatyw mieszkańców gminy w zakresie uruchamiania działalności gospodarczej o kierunku usługi i rzemiosło nie uciążliwe, poprzez doradztwo, a także utworzenie preferencyjnych warunków w dziedzinie zobowiązań finansowych wobec lokalnego samorządu - wobec mieszkańców i osób zakładających działalność gospodarczą prowadzono doradztwo oraz przekazywano informacje o możliwościach uzyskania pomocy finansowej

Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych w Jeleniej Górze, natomiast nikt z nowoutworzonych podmiotów nie zwracał się o udzielenie preferencyjnych warunków w zakresie podatków.

Rada Gminy działająca od listopada 2002 roku zakłada opracowanie uchwały o udzielaniu preferencyjnych warunków w dziedzinie zobowiązań finansowych w przypadku tworzenia nowych miejsc pracy.

9. ZARZĄD GMINY JANOWICE WIELKIE

ZADANIE

Pomoc w zatrudnieniu bezrobotnych z terenu gminy.

Sposób realizacji:

- Nawiązanie partnerskiej współpracy z Gminą Bruchansen-Vitsen w Niemczech w celu zorganizowania sezonowego zatrudnienia przy zbiorze szparagów, truskawek i porzeczek.

Wykonanie:

W 2002 roku z Gminy Janowice Wielkie - około 65 osób bezrobotnych podjęło sezonową pracę w Niemczech przy zbiorze szparagów (mężczyźni) i zbiorze truskawek (kobiety).

Umowa o pracę była zawarta na okres trzech miesięcy, jednakże niesprzyjające warunki atmosferyczne znacznie skróciły sezon zbioru.

V. INFORMACJA Z REALIZACJI „PROGRAMU” PRZEZ ZARZĄD MIASTA w JELENIEJ GÓRZE

ZADANIE

Tworzenie warunków dla rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw.

Sposób realizacji:

- Opracowanie projektu uchwały wprowadzającej ulgi dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy poprzez zwolnienia z podatku od nieruchomości. Uchwała wejdzie w życie po uzyskaniu opinii Urzędu Ochrony Konkurencji Konsumentów.
- Podjęcie uchwały przez Radę Miasta w sprawie zwolnienia od opłat za wpis do ewidencji działalności gospodarczej osób bezrobotnych zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, podejmujących działalność gospodarczą po raz pierwszy.
- Pomoc firmom w utrzymaniu istniejących miejsc pracy.

Wykonanie:

- W dniu 14.05.2002 r. Rada Miejska podjęła uchwałę w sprawie zwolnienia przedsiębiorców od podatku od nieruchomości dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy. Zwolnienia z podatku od nieruchomości stosuje się na indywidualne wnioski podatników. Uchwała realizowana jest na bieżąco. Do 31.12.2002 r. zastosowano zwolnienie dla jednego podmiotu gospodarczego.
- Rada Miejska w marcu 2002 r. podjęła uchwałę w sprawie zwolnień od opłat za wpis do ewidencji działalności gospodarczej, osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, podejmujące działalność gospodarczą po raz pierwszy. Uchwała ma zastosowanie do wniosków złożonych po 1 stycznia 2002 r. W 2002 roku skorzystało z tej formy pomocy 25 osób.
- Miasto podejmowało działania mające na celu pomoc firmom w utrzymaniu istniejących miejsc pracy, polegające na rozkładaniu na raty należnych opłat za użytkowanie wieczyste gruntu, umarzanie odsetek za użytkowanie wieczyste gruntu. I choć działania te w danym okresie pozbawiają miasto pewnych dochodów, to w dłuższym okresie czasu przyczyniają się do korzyści. Zostają uratowane miejsca pracy, firmy odzyskują kondycję finansową i mogą na bieżąco wywiązywać się ze zobowiązań wobec budżetu miasta.

ZADANIE

Pomoc na rozpoczęcie lub rozwój małym i średnim przedsiębiorstwom poprzez przyjęcie roli współudziałowca w Regionalnym Funduszu Poręczeń Kredytowych Spółka z o.o. w Jeleniej Górze.

Sposób realizacji:

- Udział Zarządu Miasta Jeleniej Góry w tworzeniu Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych.
Podstawowym celem Funduszu jest udzielanie poręczeń małym i średnim przedsiębiorstwom, które nie mogą uzyskać kredytu w bankach komercyjnych.
- Zbrojenie terenów pod przyszłe inwestycje - wyposażenie Miasta w niezbędną infrastrukturę techniczną, która warunkuje uruchomienie nowych firm, a zatem powstanie nowych miejsc pracy.
- Oddanie nowych inwestycji, w związku z czym powstaną nowe miejsca pracy, w tym:
 - Parking wielopoziomowy wraz z usługami w centrum Miasta.
 - Hotel przy ulicy Kopernika w Jeleniej Górze.
 - Pawilon Handlowy „LIDL” przy ulicy Grunwaldzkiej w Jeleniej Górze.

Wykonanie:

- Od dnia 14.12.2001 r. tj. w dniu złożenia pierwszego wniosku o poręczenie i wydanie poręczenia klientowi, rozpoczął działalność operacyjną Regionalny Fundusz Poręczeń Kredytowych Spółka z o.o. w Jeleniej Górze.
Podstawowym jego zadaniem jest poręczanie kredytów lub pożyczek udzielanych przez banki i inne instytucje małym i średnim przedsiębiorstwom, które nie mogą uzyskać kredytów w bankach komercyjnych na rozwój bądź rozpoczęcie swojej działalności. W 2002 roku zostały złożone do Funduszu 22 wnioski, z tego udzielono poręczeń 15 przedsiębiorstwom prowadzącym działalność o profilu: produkcji, usług,

handlu i budownictwa. Poręczeń udzielono przedsiębiorstwom z Jeleniej Góry, Szklarskiej Poręby, Zgorzelca, Węglinca i Kamiennej Góry.

- W dniu 7 października 2002 r. oddano parking wielopoziomowy wraz z usługami w centrum Jeleniej Góry. Stan zatrudnienia na 31 grudnia 2002 r. wynosił 7 osób. W dniu 23 maja 2002 r. został oddany do użytku Pawilon Handlowy „LIDL”. Stan zatrudnienia na 31 grudnia 2002 r. wynosił 30 osób. Ponadto w dniu 9 maja 2002 r. uruchomiony został Pawilon Handlowy „PLUS”. Stan zatrudnienia na 31 grudnia 2002 r. wynosił 15 osób.

VI. INFORMACJA Z REALIZACJI „PROGRAMU” NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

ZADANIE

Pośrednictwo pracy.

Sposób realizacji:

- Informowanie osób niepełnosprawnych o usługach Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.
- Rejestracja osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy.
- Pozyskiwanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.
- Dobór osób niepełnosprawnych do ofert pracy pod względem kwalifikacji zawodowych, cech psychofizycznych, predyspozycji.
- Kierowanie do pracy osób niepełnosprawnych.
- Opiniowanie wniosków pracodawców ubiegających się o zwrot kosztów tworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Wykonanie:

Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych prowadzone było na zasadach przewidzianych dla ogółu osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Osoby niepełnosprawne zgłaszające się do Urzędu Pracy były obsługiwane na wydzielonym do tego celu specjalnym stanowisku pracy.

Aby ułatwić osobom zainteresowanym wyszukiwanie odpowiadających posiadanym kwalifikacjom ofert pracy, wydzielono również osobną tablicę informacyjną.

Oprócz obsługi osób niepełnosprawnych w 2002 roku wydano 21 opinii dla pracodawców ubiegających się o pożyczki z PFRON na utworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

ZADANIE

Promocja zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Sposób realizacji:

- Informowanie pracodawców o korzyściach związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

Wykonanie:

Pośrednicy pracy wizytując w 2002 roku - 1.596 zakładów pracy, informowali pracodawców o możliwościach otrzymania pomocy przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Większość pracodawców zainteresowana była zatrudnieniem osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON. Na 127 ofert pracy zgłoszonych do Urzędu w 2002 roku - tylko 8 nie było finansowanych ze środków PFRON, pozostałe 119 ofert stanowią miejsca pracy utworzone w latach ubiegłych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

ZADANIE

Poradnictwo zawodowe.

Sposób realizacji:

- Udzielanie porad indywidualnych i grupowych o :

- zawodach ułatwiających podjęcie optymalnej decyzji zawodowej,
 - możliwościach szkolenia z uwzględnieniem niepełnosprawności,
 - możliwościach uzyskania zatrudnienia,
 - przepisach regulujących sprawy rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
- Opracowywanie indywidualnych planów aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Wykonanie:

Poradnictwo zawodowe jest pierwszym etapem rehabilitacji zawodowej. Ustawiczna rehabilitacja psychiczna i fizyczna pomaga osobom z dysfunkcjami czuć się użytecznymi. W tym procesie znalezienia swojego miejsca w społeczeństwie osoby niepełnosprawne potrzebują pomocy doradcy zawodowego.

Pomoc doradcy zawodowego polegała na przekazaniu osobie niepełnosprawnej - po bardzo dokładnym zbadaniu i analizie wszystkich możliwych czynników jej dotyczących - informacji o zawodach, ułatwiających jej samodzielne podjęcie optymalnej dla siebie decyzji zawodowej :

- możliwościach uzyskania zatrudnienia,
- możliwościach szkolenia z uwzględnieniem stanu niepełnosprawności,
- opracowaniu indywidualnych planów aktywizacji zawodowej,
- przepisach regulujących sprawy rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Działaniami poradnictwa zawodowego - indywidualnie i grupowo -objęto 42 osoby niepełnosprawne :

- Powiat Jeleniogórski - 18 osób
- Jelenia Góra - 24 osoby

oraz 24 osoby nie będące w ewidencji Urzędu Pracy skierowane przez ZUS - reorientacja zawodowa w ramach rent szkoleniowych.

Wynikiem procesu doradczego było podjęcie pracy przez 12 osób niepełnosprawnych.

Indywidualnym planem aktywizacji zawodowej objęto wszystkich niepełnosprawnych absolwentów (oraz wszystkich absolwentów szkół specjalnych, z których nie wszyscy posiadali orzeczenie o niepełnosprawności), tj. 24 osoby:

- Powiat Jeleniogórski - 8 osób
- Jelenia Góra - 16 osób

Uczestnictwo w indywidualnym procesie poradnictwa pozwoliło młodym osobom na podjęcie decyzji o stażu zatrudnieniowym - skierowano na staż 6 absolwentów z grup niepełnosprawności.

ZADANIE

Prowadzenie zajęć aktywizujących w ramach Klubu Pracy.

Sposób realizacji:

- Prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych dla osób niepełnosprawnych - bezrobotnych lub poszukujących pracy, mających na celu:
 - zmianę dotychczasowej postawy pasywnej na aktywną,
 - łagodzenie skutków izolacji wycofania się z życia zawodowego,
 - aktywizowanie niepełnosprawnych do podejmowania działań mających na celu podnoszenie kwalifikacji i poszukiwanie pracy,
 - zdobywanie umiejętności autoprezentacji, sposobów i technik poszukiwania pracy, poznawania swoich słabych i mocnych stron, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmów z pracodawcami.

Wykonanie:

W 2002 roku Klub Pracy prowadził zajęcia aktywizujące dla osób niepełnosprawnych - bezrobotnych w formie grupowej i indywidualnej. Zajęcia miały na celu zmianę dotychczasowych postaw pasywnych na aktywne, łagodzenie skutków izolacji wycofania się z życia zawodowego, aktywizowanie niepełnosprawnych do podejmowania działań mających na celu podnoszenia kwalifikacji i poszukiwania pracy, zdobywania umiejętności autoprezentacji,

sposobów i technik poszukiwania pracy, poznawania swoich słabych i mocnych stron, sporządzania dokumentów aplikacyjnych jak również przygotowania do rozmów z pracodawcami.

W zajęciach Klubu Pracy uczestniczyło ogółem 9 osób niepełnosprawnych z tego:

- z Powiatu Jeleniogórskiego - 4 osoby
- z Jeleniej Góry - 5 osób

Dodatkowo młodzi niepełnosprawni bezrobotni zostali objęci programem aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych „Junior” z którego 6 osób zostało skierowanych na staż pod opieką doradców zawodowych. Zatrudnienie w formie stażu umożliwiło tym osobom zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego.

ZADANIE

Inicjowanie i organizowanie szkoleń.

Sposób realizacji:

- Informowanie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy o możliwościach uczestniczenia w szkoleniach, mających na celu zwiększenie ich szans na uzyskanie zatrudnienia.
- Organizowanie szkoleń poprzez wybór jednostek szkoleniowych, w trybie ustawy o zamówieniach publicznych, zawarcie stosownych umów i skierowanie na szkolenia.
- Kierowanie osób niepełnosprawnych wymagających specjalistycznych programów szkoleń oraz rehabilitacji społecznej do Specjalistycznego Ośrodka Szkoleniowo - Rehabilitacyjnego lub innej placówki szkoleniowej.
- Współpraca z organami rentowymi.
- Finansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych.

Wykonanie:

Osoby niepełnosprawne miały możliwość zapoznania się z planem szkoleń w siedzibie Urzędu, w Punktach Przyjęć osób bezrobotnych oraz w Ośrodkach Pomocy Społecznej działających na terenie Powiatu Jeleniogórskiego.

Niepełnosprawni uczestniczyli w niżej wymienionych szkoleniach:

- kierowca wózków jezdniowych - 3 osoby,
- podstawy obsługi komputera - 3 osoby, w tym 1 osoba - renta szkoleniowa,
- prawo jazdy kat. C + D - 1 osoba - renta szkoleniowa,
- podstawy księgowości z obsługą komputera - 2 osoby,
- eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych - 1 osoba.

Łącznie przeszkolono 10 osób niepełnosprawnych z tego:

- 2 osoby, którym ZUS przyznał rentę szkoleniową - mieszkańcy Powiatu Jeleniogórskiego),
- 4 osoby bezrobotne niepełnosprawne - mieszkańcy Powiatu Jeleniogórskiego,
- 4 osoby bezrobotne niepełnosprawne - mieszkańcy Jeleniej Góry.

Koszt szkolenia bezrobotnych niepełnosprawnych oraz otrzymujących rentę szkoleniową, zamieszkałych na terenie Powiatu Jeleniogórskiego, sfinansowane zostały ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, natomiast niepełnosprawni zamieszkali w Jeleniej Górze uczestniczyli w szkoleniach finansowanych z Funduszu Pracy.

IADAMHE

Rehabilitacja zawodowa i zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

Sposób realizacji:

- Utworzenie 5 nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych poprzez zawarcie stosownych umów z pracodawcami.

Wykonawca:

- Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze.

- Podmioty gospodarcze działające w Powiecie Jeleniogórskim.

Wykonanie:

W 2002 roku zawarto 6 umów z pracodawcami na podstawie których utworzono 6 stanowisk pracy dla 6 osób niepełnosprawnych oraz udzielono jedną pożyczkę dla osoby niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej. Przyznany limit środków PFRON został wykorzystany w 100%.

ZADAM BE

Doradztwo organizacyjno - prawne i ekonomiczne w zakresie działalności gospodarczej lub rolniczej, podejmowanej przez osoby niepełnosprawne.

Wykonanie:

Udzielono osobom niepełnosprawnym zainteresowanym podjęciem działalności gospodarczej porad prawnych.

ZADANIE

Współpraca z Państwową Inspekcją Pracy w Jeleniej Górze w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych

Wykonanie:

Przeprowadzono 2 kontrole przedsiębiorstw, które utworzyły miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych. Nie stwierdzono nieprawidłowości.

VII. INFORMACJA Z REALIZACJI „PROGRAMU” PRZEZ INSTYTUCJE I ORGANIZACJE POZARZĄDOWE

1. KARKONOSKA AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO S.A. w JELENIEJ GÓRZE

1. Zadanie

Wspieranie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw w Powiecie Jeleniogórskim.

Sposób realizacji:

- Inicjowanie i stanie się udziałowcem Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych.
- Indywidualne rozpatrywanie wniosków przedsiębiorców o udzielenie pożyczki.
- Prowadzenie Punktu Konsultacyjno-Doradczego dla małych i średnich przedsiębiorstw, które pragną stworzyć nowe lub utrzymać istniejące miejsca pracy - informacje o dofinansowaniu z funduszy krajowych i zagranicznych. Pomoc ekspertów dla osób fizycznych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.
- Pomoc dla przedsiębiorców w promocji ich działalności oraz w zdobywaniu kontaktów z klientami poprzez organizowanie targów i misji zagranicznych (Litwa, Estonia, Austria) Forum Gospodarczego Polsko - Niemieckiego.

Wykonanie:

W 2002 roku zrealizowano następujące zadania:

- Punkt Rozwoju Regionalnego Konsultacyjno - Doradczy prowadzony przez Karkonoską Agencję udzielił porad dla 240 firm i dla 30 osób fizycznych.
- Karkonoska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. przyznała z własnych środków 30 pożyczek dla małych i średnich przedsiębiorstw oraz 14 firm uzyskało poręczenia Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych Spółka z o.o. w Jeleniej Górze.
- W październiku w 2002 r. odbyła się „Misja Gospodarcza” do Lwowa, w której uczestniczyło 16 firm MSP.
- W listopadzie 2002 r. Karkonoska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. zorganizowała „VIII Forum Polsko-Niemieckie”, którego głównym celem była giełda kooperacyjna. Uczestniczyły w nim 52 firmy polskie i 35 firm niemieckich.
- W grudniu 2002 r. Karkonoska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. realizowała projekt „Instytucje finansowe regionu jeleniogórskiego wspierające sektor MSP”. Projekt uzyskał dofinansowanie z Narodowego Banku Polskiego.

W ramach projektu wydano między innymi broszurę pn.: „Instytucje wspierające małą i średnią przedsiębiorczość. Region Jeleniogórski”, która ma pomóc drobnemu przedsiębiorcy w uzyskaniu źródeł finansowania.

- Karkonoska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. podpisała umowę z Bankiem Gospodarstwa Krajowego na realizację programu „Praca dla absolwenta”, co umożliwiło wszystkim chętnym uczestnictwo w programie bez konieczności wyjazdu do Wrocławia i załatwiania wszystkich formalności w Jeleniej Górze.

2. Zadanie

Pomoc dla osób z obszarów wiejskich.

Sposób realizacji:

- Przygotowanie wniosku aplikacyjnego do programu AGROINFO.
- Doradztwo dla osób z obszarów wiejskich zainteresowanych przekwalifikowaniem.
- Przystąpienie do przetargu na obsługę środków budżetowych przeznaczonych na ograniczenie bezrobocia w momencie ogłoszenia przetargu.

Wykonanie:

- Wniosek nie został zakwalifikowany do realizacji - nie uzyskano dofinansowania na zadania związane z doradztwem dla osób z obszarów wiejskich zainteresowanych przekwalifikowaniem.
- Nie ogłoszono przetargu na obsługę środków budżetowych.

2. REGIONALNY ZWIĄZEK PRACODAWCÓW w JELENIEJ GÓRZE

1. Zadanie

Pobudzenie do przedsiębiorczości osób bezrobotnych.

Sposób realizacji:

- Szkolenia dla bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą.

Wykonanie:

- W 2002 roku w sposób ciągły były udzielane informacje związane z rozpoczęciem i prowadzeniem działalności gospodarczej. Przekazywana była im wiedza o miejscu i zasadach uruchamiania działalności gospodarczej, zobowiązaniach wobec ZUS-u oraz Skarbu Państwa, a także o obowiązku posiadania Regonu.

2. Zadanie

Edukacja proekologiczna pracodawców przed przystąpieniem do Unii Europejskiej - „Gospodarka a ochrona środowiska w przededniu wejścia do Unii Europejskiej”.

Sposób realizacji:

- Szkolenie pracodawców - poszerzenie wiedzy o Unii Europejskiej, usprawnienie procesu zarządzania przedsiębiorstwami gospodarczymi, prowadzenie efektywnej działalności gospodarczej pozostając w zgodzie ze środowiskiem.

Wykonanie:

- W dniach od 18.07.2002 r. do 30.11.2002 r. realizowano program pn.: „Edukacja proekologiczna pracodawców przed przystąpieniem do Unii Europejskiej”.
Realizacja programu pozwoliła na podniesienie świadomości pracodawców co do znaczenia ochrony środowiska w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej, jak również na zgłębienie wiedzy ekologicznej właścicielom firm oraz kadry zarządzającej.
- W dniach od 18.08.2002 r. do 15.11.2002 r. zrealizowano projekt pn.: „Informowanie i dostosowanie pracodawców do warunków i norm prowadzenia działalności gospodarczej w Unii Europejskiej”.
Celem projektu było informowanie pracodawców o istotnych zagadnieniach związanych z tematyką Unii Europejskiej w aspekcie harmonizacji polskiego prawa z prawem europejskim.

3. CENTRUM EDUKACJI I PRACY OHP w JELENIEJ GÓRZE 1. Zadanie

Tworzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego dla młodzieży, która potrzebuje pogłębionej pomocy indywidualnej.

Sposób realizacji:

- Doposażenie w komputery.
- Wczesne rozpoznawanie potrzeb podejmowania szkolenia przez młodzież.
- Analiza rynku pod kątem zapotrzebowania i możliwości zatrudnienia młodzieży.
- Tworzenie banku danych na temat informacji zawodowych.

Wykonanie:

- W 2002 roku wystąpiono do Ministra Pracy i Polityki Społecznej z wnioskiem o finansowanie 5 stanowisk komputerowych w ramach programu „Aktywizacji Zawodowej Absolwentów”. Program nie został przyjęty.
- Monitoring rynku pracy w poszukiwaniu miejsc pracy dla młodzieży bezrobotnej i uczącej się.
- Pomoc młodzieży przerywającej z różnych względów naukę w szkołach średnich w dalszej edukacji na poziomie szkoły zawodowej (pomoc w uzyskaniu praktycznej nauki zawodu - młodociany pracownik).
- W 2002 r. były udzielane informacje o nauce zawodu dla młodzieży z możliwością podjęcia jej w jednostkach organizacyjnych OHP na terenie całego kraju, w tym z możliwością odseparowania ze środowiska (pobyt w ośrodkach z internatem).
O odbytych się spotkaniach z młodzieżą ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych bezpośrednio w szkołach.

2. Zadanie

Prognozowanie kierunków kształcenia.

Sposób realizacji:

- Analiza lokalnego rynku pracy, przekazywanie danych pracodawcom zatrudniającym młodocianych w celu nauki zawodu.

Wykonanie:

- W 2002 roku zorganizowano dwukrotnie „Targi Pracy”, które kierowane były do ludzi młodych i młodzieży szkolnej.
W zorganizowanych w maju i grudniu „Targach Pracy” udział wzięło łącznie 1.365 osób.

3. Zadanie

Podnoszenie jakości proponowanych usług dla bezrobotnej młodzieży.

Sposób realizacji:

- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników Centrum Edukacji i Pracy, Młodzieżowego Biura Pracy, w celu poprawienia jakości pracy.
- Marketing usług oferowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy, w tym:
 - nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
 - Urzędem Pracy,
 - szkołami,
 - Policją,
 - sądami.
- Realizacja programu „Promocja Aktywności Młodzieży - kierunki, zabawa”.

Wykonanie:

- Jednym z elementów przeciwdziałania bezrobociu podejmowanym przez Centrum Edukacji i Pracy OHP w Jeleniej Górze, była realizacja zadań Klubu Pracy.

W 2002 roku Lider Klubu Pracy przeprowadził:

- 13 warsztatów „Aktywnego poszukiwania pracy”, w których udział wzięło 146 osób nie przekraczających 24 roku życia,
- udzielił - 577 porad indywidualnych i pomocy w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych
- przeszkolił - 1.162 uczniów szkół ponadgimnazjalnych z programu pn.: „Promocja aktywności zawodowej młodzieży”.

Młodzieżowe Biuro Pracy:

- zarejestrowało 410 osób, bezrobotnej młodzieży (do 25 lat),
- skierowano do pracy - 377 osób,
- przeprowadzono 11 giełd pracy, w którym udział wzięło 23 pracodawców.

W sierpniu 2002 r. zorganizowano obóz szkoleniowo - wypoczynkowy dla młodzieży z programem „Aktywnych metod poszukiwania pracy” - dla 90 osób.

4. SPECJALISTYCZNY OŚRODEK PRACY SOCJALNEJ w JELENIEJ GÓRZE

Zadanie

Oddziaływanie profilaktyczno - korekcyjne na postawy młodzieży przy współudziale Towarzystwa Przyjaciół Dzieci, Związku Harcerstwa Polskiego, szkół, Kolegium Karkonoskiego - Wydział Resocjalizacji, Policji i Straży Miejskiej.

Sposób realizacji:

- Realizacja projektu pracy wychowawczo - opiekuńczej z dziećmi i młodzieżą szkolną - dzielnicy Zabobrze w Jeleniej Górze pn.: „Blokersi - żyć zdrowo i mądrze” - przez koordynację działań realizowanych w ramach wolontariatu.

Wykonanie:

- W ramach wyznaczone zadania zrealizowano:
 - I etap organizacyjno - przygotowawczy, tj. rozmowy ze współdziałowcami projektu, potencjalnymi sponsorami planowanych działań wychowawczych, akcję werbunkową i selekcję wolontariuszy oraz kalendarz realizacyjny,
 - odbyło 4 spotkania seminaryjne dot. problematyki patologii społecznej wśród młodzieży i cech społecznych blokowisk,
 - dokonano diagnozy miejsc i grup młodzieżowych w rejonach Zabobrza poprzez obserwację uczestniczącą opiekunów,
 - sporządzono na podstawie sondażu wśród młodzieży gimnazjalnej dzielnicy, mapę potrzeb w zakresie „wolnego czasu”,
 - zorganizowano imprezę integracyjną młodzieży zdrowej i niepełnosprawnej (ponad 160 osób), 4 wycieczki piesze (36 osób) i współuczestniczano w organizacji piłkarskiego turnieju halowego w okresie ferii. Projekt jest dalej kontynuowany.

Sposób realizacji:

5. REGIONALNY FUNDUSZ PORĘCZEŃ KREDYTOWYCH Spółka z o.o. w JELENIEJ GÓRZE

Zadanie

Wspieranie rozwoju małej przedsiębiorczości - utworzenie subfunduszu gwarancyjnego przeznaczonego wyłącznie na poręczenia pożyczek dla bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą.

- Zawarcie umowy ze Starostą Jeleniogórskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Jeleniej Górze.

Wykonanie:

- Rada Powiatu Jeleniogórskiego w dniu 24.09.2002 r. podjęła uchwałę nr XLV/307/2002 w sprawie przystąpienia Powiatu Jeleniogórskiego do Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Jeleniej Górze.

Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wystąpiła z inicjatywą do Prezesa Zarządu Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych Spółka z o.o. w Jeleniej Górze, o zawarcie umowy o udzielanie poręczeń dla bezrobotnych mieszkańców Powiatu Jeleniogórskiego i Miasta Jeleniej Góry, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy, ubiegających się o udzielenie pożyczki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej oraz dla pracodawców i jednoosobowych przedsiębiorców na zorganizowanie dodatkowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, skierowanych na te miejsca. Strony ustaliły warunki umowy o udzielenie poręczeń i w dniu 08.10.2002 r. podpisały umowę.

Sposób realizacji:

W 2002 roku Fundusz poręczył jedną pożyczkę udzieloną pracodawcy na utworzenie 10 dodatkowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych z Powiatu Jeleniogórskiego.

6. STOWARZYSZENIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I RYNKU PRACY w KOWARACH

Zadanie

Dążenie do wzrostu zatrudnienia poprzez podnoszenie potencjału kwalifikacyjnego osób bezrobotnych i rozszerzenie skali pośrednictwa pracy.

- Współpraca Stowarzyszenia z Urzędem Pracy w zakresie szkoleń osób bezrobotnych, w tym niepełnosprawnych i absolwentów.
- Pozyskanie pozwolenia na prowadzenie pośrednictwa i leasingu pracowniczego - działalność pozwalająca na zatrudnienie osób bezrobotnych.

Wykonanie:

- W 2002 roku na podstawie wygranych przetargów przeprowadzonych w trybie ustawy o zamówieniach publicznych, realizowano dla Urzędu Pracy szkolenia dla bezrobotnych:
 1. „Planowanie i realizowanie projektów pomocowych”
 2. „Przedstawiciel handlowy”
 3. „Obsługa kas fiskalnych”
 4. „Mała przedsiębiorczość”
 5. „Podstawy księgowości z programem komputerowym” oraz
 dodatkowo:

Sposób realizacji:

1. „Organizacja i prowadzenie Gminnych Centrów Informacji”.
 2. „Absolwent na rynku pracy - aktywne metody poszukiwania pracy z elementami obsługi komputera”.
- W 2002 roku z uwagi na duże koszty przedsięwzięcia „Stowarzyszeniu” nie udało się poszerzyć działalności o prowadzenie pośrednictwa i leasingu pracowniczego.

7. AGENCJA WŁASNOŚCI ROLNEJ SKARBU PAŃSTWA - ODDZIAŁ TERENOWY we WROCŁAWIU - SEKCJA TERENOWA w JELENIEJ GÓRZE

Zadanie

Zastosowanie instrumentu wspierania tworzenia miejsc pracy przez pracodawców dla byłych pracowników Państwowych Przedsiębiorstw Gospodarki Rolnej - zwiększenie aktywności pracodawców w zatrudnieniu tych pracowników.

- Refundowanie części kosztów wynagrodzenia pracodawcy, który w ramach prowadzonej działalności pozarolniczej utworzy nowe miejsca pracy dla bezrobotnych, byłych pracowników Państwowych Przedsiębiorstw Gospodarki Rolnej.
Wysokość refundacji - 50% kwoty najniższego wynagrodzenia na jednego nowo zatrudnionego pracownika. Nie więcej jednak niż za 10 nowo zatrudnionych pracowników w ramach jednego przedsięwzięcia.

Sposób realizacji:

Wykonanie:

- W 2002 roku zadanie nie zostało zrealizowane.

VIII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

W latach 2001 - 2002 wydatki ogółem z Funduszu Pracy miały tendencję rosnącą.

W 2002 roku wydatki ogółem Funduszu Pracy wynosiły 46.089.299,- zł. **(46.089,3 tys. zł.).**

W strukturze wydatków Funduszu Pracy dominują wydatki pasywne. W 2002 roku miał miejsce najwyższy procentowo wzrost wydatków na wypłatę zasiłków ogółem 91,9%, wzrost wypłaty zasiłków, zasiłków przedemerytalnych i świadczeń przedemerytalnych, a najniższy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - **2.113,0 tys. zł.**

Udział wydatków na aktywne programy rynku pracy w wydatkach Funduszu Pracy ogółem w rozpatrywanym okresie tj. 2002 roku miał tendencję malejącą

W latach 2001 - 2002 obserwowano dynamiczny wzrost wydatków na pasywne narzędzia rynku pracy.

Sposób realizacji:

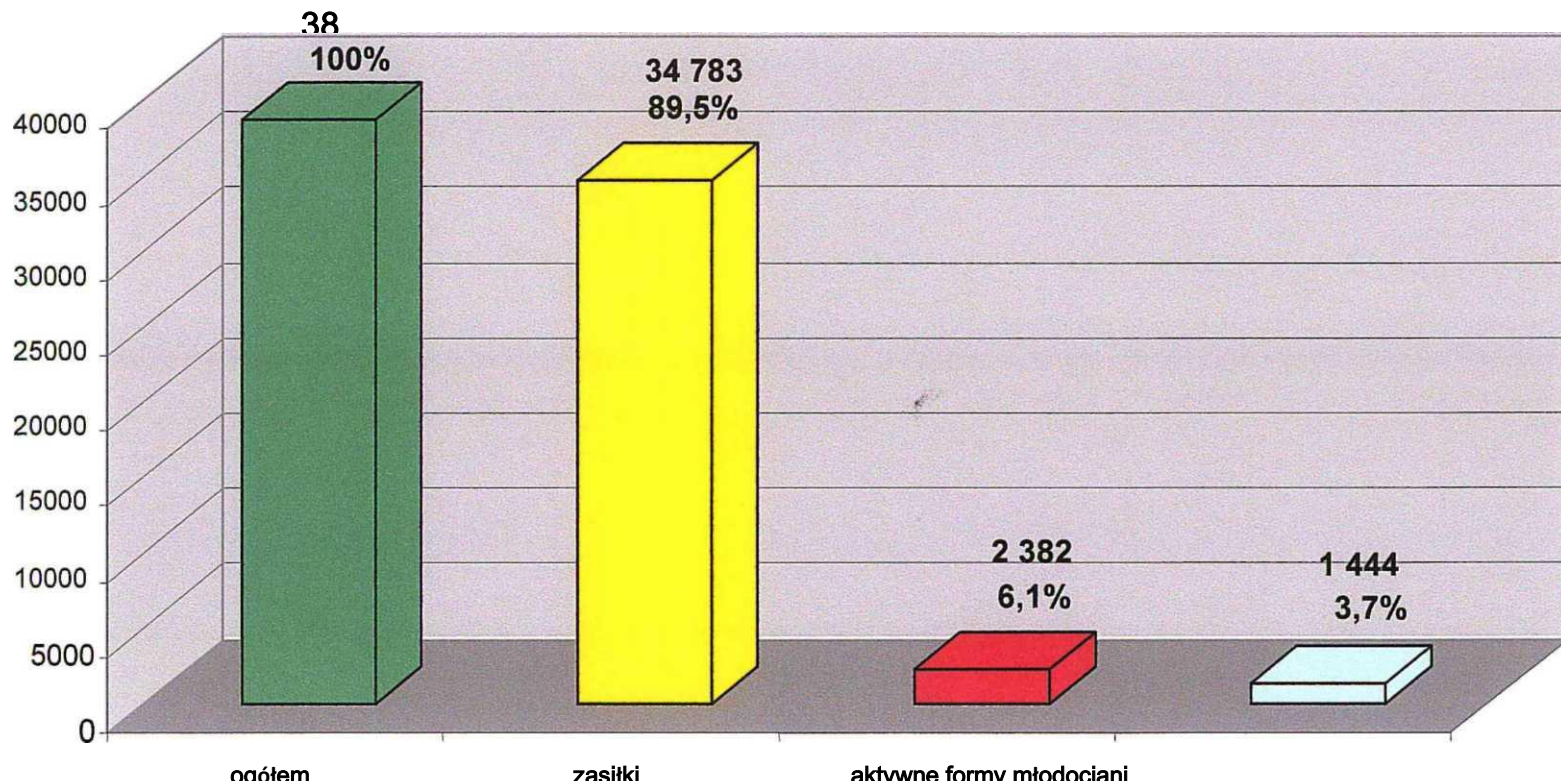
W 2002 roku wydano ogółem na zasiłki **42.359,0 tys. zł.**, w tym na zasiłki dla bezrobotnych wydatkowano kwotę **22.942,7 tys. zł.**, natomiast na zasiłki i świadczenia przedemerytalne **19.416,7 tys. zł.**

Znaczącą pozycję w wydatkach środków Funduszu Pracy stanowiła refundacja pracodawcom wynagrodzeń młodocianych pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń -w 2002 roku - **1.368,0 tys. zł.**

Podział środków Funduszu Pracy między pasywne i aktywne narzędzia polityki rynku pracy w 2001 roku ilustruje wykres nr 1, a w 2002 roku - wykres nr 2.

' 1 1 1 1 1 1 1 1 (1 (

1 1



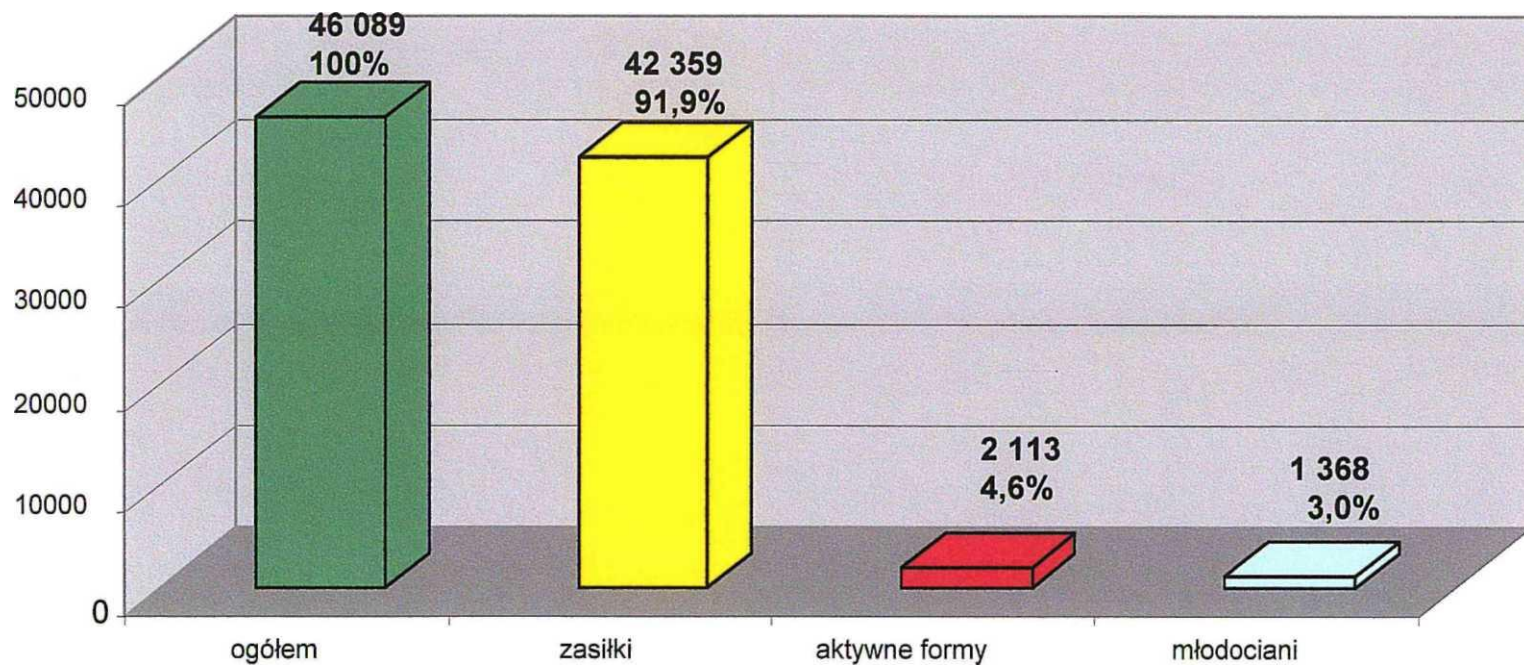
Podział środków Funduszu Pracy między pasywne i aktywne narzędzia polityki rynku pracy w 2002 roku (w
tys. złotych)

Wykres nr 1

[illegible]

Wykres nr 2

Podział środków Funduszu Pracy między pasywne i aktywne narzędzia polityki rynku pracy w 2002 roku (w tys. złotych)



Środki finansowe Funduszu Pracy w 2002 roku

1.	Stan środków na rachunku bankowym na 01.01.2002 r. (Bilans otwarcia)	-	2.375.800,-zł.
2.	Środki finansowe przyznane przez Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w 2002 roku	-	47.232.000,- zł.
3.	Spłaty i inne wpływy (spłaty pożyczek i odsetek od pożyczek i inne wpływy)	-	523.299,- zł.
	Razem wpływy w 2002 roku (poz. 1, 2, 3)	-	50.131.099,- zł.
	Wydatki w 2002 roku	-	46.089.299,- zł.
	Stan środków Funduszu Pracy na 31.12.2002 r.	-	4.041.800,- zł.

Wykorzystanie środków przeznaczonych na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze

1. Dział 853 - wynagrodzenia pracowników Urzędu Pracy oraz inne koszty rzeczowe.

W 2002 roku poniesiono wydatki na kwotę - **1.594.362.000,- zł.**
w tym :

- wynagrodzenie osobowe	-	1.040.095,71 zł.
- dodatkowe wynagrodzenia roczne	-	86.296,79 zł.
- pochodne od wynagrodzeń	-	220.365,04 zł.
- koszty rzeczowe	-	247.604,43 zł.
2. Dział 851 - składka zdrowotna za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

W okresie 2002 roku wydatkowano

1.486.000,- zł.

W 2002 roku w Urzędzie Pracy wydano około **81.500 decyzji administracyjnych** dotyczących między innymi: przyznania statusu osoby bezrobotnej, przyznania statusu osoby poszukującej pracy, przyznania prawa do zasiłków dla bezrobotnych, utraty statusu osoby bezrobotnej, utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, przyznania prawa do zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego, przyznania pracodawcom refundacji wynagrodzeń wypłacanych młodocianym

pracownikom, zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń.

W 2002 roku w Urzędzie Pracy wydano dla osób bezrobotnych około **96.000 różnego rodzaju zaświadczeń**, między innymi: do ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów i innych instytucji.

W 8 gminach prowadzono „**Punkty Przyjęć**” osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

„Punkty Przyjęć” obsługiwali pracownicy Urzędu Pracy. Średniomiesięcznie w „Punktach Przyjęć” **obsługiwano 4.200 osób** :

- | | |
|--------------------|-------------|
| - Janowice Wielkie | - 350 osób, |
| - Karpacz | - 400 osób, |
| - Kowary | - 700 osób, |
| - Mysłakowice | - 600 osób, |
| - Piechowice | - 350 osób, |
| - Podgórzyn | - 650 osób, |
| - Stara Kamienica | - 550 osób, |
| - Szklarska Poręba | - 450 osób. |

W 2002 roku ogółem wpłynęły **193 odwołania od decyzji** Starosty Jeleniogórskiego do Wojewody Dolnośląskiego jako organu odwoławczego, z tego:

77 decyzji Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy, 10 decyzji Wojewoda Dolnośląski pozostawił bez rozpoznania jako wniesione po terminie, 26 decyzji Wojewoda Dolnośląski uchylił,

62 decyzje uchylono w trybie art. 132 kodeksu postępowania administracyjnego,

17 decyzji zostało umorzonych w trybie art. 105 kodeksu postępowania administracyjnego (skarżący cofnęli odwołania), postępowanie dotyczące

1 odwołania zostało zawieszone przez Wojewodę Dolnośląskiego w trybie art. 97 kodeksu postępowania administracyjnego.

Kontrole wewnętrzne przeprowadzone przez pracowników Urzędu Pracy u podmiotów gospodarczych

W 2002 roku zaplanowano przeprowadzenie **135 kontroli** u pracodawców i jednoosobowych przedsiębiorców w zakresie:

- aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu,

- refundacji pracodawcom wynagrodzeń młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń.

Przeprowadzono łącznie kontrolę u **221 pracodawców** z tego: u 205 pracodawców i jednoosobowych przedsiębiorców dotyczących aktywnych programów oraz u 16 pracodawców zatrudniających młodocianych pracowników.

Ponadto wspólnie z Państwową Inspekcją Pracy - Oddział w Jeleniej Górze przeprowadzono kontrolę 2 pracodawców w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Kontrole wewnętrzne przeprowadzone w Urzędzie Pracy.

W Urzędzie Pracy w 2002 roku przeprowadzono łącznie **22 kontrole** wewnętrzne w zakresie poradnictwa zawodowego, organizacji staży absolwenckich, prawidłowości naliczania zasiłków rodzinnych i przyznawania zasiłków dla bezrobotnych, dyscypliny pracy, pogotowia kasowego.

Kontrole zewnętrzne.

W okresie 2002 roku przeprowadzone były w Urzędzie Pracy **3 kontrole** zewnętrzne :

- kontrola archiwum zakładowego Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przeprowadzona przez pracownika Archiwum Państwowego we Wrocławiu w dniu 09.07.2002 r.,
- kontrola problemowa przeprowadzona przez pracownika Starostwa Powiatowego w Jeleniej Górze w zakresie organizacji, przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, w dniach od 22.07.2002 r. do 06.08.2002 r.
- kontrola problemowa przeprowadzona przez pracownika Starostwa Powiatowego w Jeleniej Górze w zakresie funkcjonowania systemu oraz realizacji zamówień publicznych w latach 2001 i 2002, w dniach od 22.07.2002 r. do 13.08.2002 r.

Nieprawidłowości nie stwierdzono.

**RAPORT Z BADAŃ NAD AKTYWNOŚCIĄ ZAWODOWĄ OSÓB
BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE PRACY
2002 r.**

Zjawisko bezrobocia w Polsce spowodowane jest splotem wielu czynników ekonomiczno społecznych, o różnym natężeniu i stopniu trwałości działania.

Wprowadzenie gospodarki rynkowej spowodowało pojawienie się jawnego bezrobocia jako istotnego elementu nowego ustroju społeczno - gospodarczego. Od początku lat dziewięćdziesiątych ubiegłego stulecia rozpoczął się proces szybkiego narastania bezrobocia. Dynamika, skala i struktura tego zjawiska odczuwane są dziś nie tylko przez osoby bezpośrednio nim dotknięte ale i całe społeczeństwo. Dziś możemy już powiedzieć, że bezrobocie stało się w Polsce nową, kwestią społeczną.

Region jeleniogórski - Powiat Jeleniogórski i miasto Jelenia Góra -jest terenem, który w dobie transformacji został dotknięty szczególnie niekorzystnym splotem uwarunkowań rozwoju.

W wyniku zmian gospodarczych na przestrzeni lat dziewięćdziesiątych postawiono w stan likwidacji zakłady pracy (szczególnie uciążliwe dla środowiska), przemysł włókienniczy, uzdrowiska i domy wczasowe o niskim standardzie. Wyłynęły zaniedbania i bariery w standardach infrastruktury technicznej i mieszkaniowej.

Skutkiem tych przeobrażeń jest, nieznany wcześniej, gwałtowny wzrost bezrobocia.

Przyczyn tak gwałtownego wzrostu należy upatrywać głównie w upadku wiodących w przeszłości w regionie firm, reform (administracyjna, zdrowia, szkolnictwa) i idących w ślad za nimi zwolnień.

Krach polityki inwestycyjnej tworzącej nowe miejsca pracy, wysokie koszty (podatki, ZUS) tworzenia i rentowności małych firm, sztywne i wysokie koszty ponoszone przez pracodawcę przy zatrudnieniu pracownika, również nie sprzyjają ożywieniu gospodarczemu w regionie.

Bezrobocie jest poważnym problemem społecznym i ekonomicznym, o wielu negatywnych konsekwencjach dla gospodarki jako całości i losów indywidualnych osób nim dotkniętych. Oznacza nie tylko niewykorzystanie części siły roboczej i niższą produkcję w gospodarce, ale także pogorszenie poziomu życia osób bezrobotnych, frustrację i niezadowolenie społeczne oraz rozwój niekorzystnych zjawisk społecznych.

W związku z utrzymującym się wysokim bezrobociem, Urząd Pracy podjął starania udzielenia odpowiedzi na szereg pytań, związanych ze zjawiskiem bezrobocia w rejonie swojego działania, ze szczególnym uwzględnieniem aktywności na rynku pracy osób bezrobotnych będących w ewidencji Urzędu.

Rozpoznanie postaw i potrzeb osób bezrobotnych zrealizowano poprzez przeprowadzenie badań socjologicznych, analizę i interpretację wyników tych badań, a w szczególności ustosunkowanie się do hipotez badawczych zawartych w projekcie badań - wynikających z doświadczeń w relacji osoba bezrobotna - Urząd. Przystępując do badania wysunięto następujące hipotezy:

1. Zakłada się, że główną przyczyną bezrobocia jest stan gospodarki w regionie jeleniogórskim .
2. Zakłada się, że osoby bezrobotne nie uczestniczą aktywnie w procesie poszukiwania pracy.
3. Zakłada się, że osoby bezrobotne nie przejawiają zainteresowania formami pomocy oferowanymi przez Urząd Pracy.
4. Zakłada się, że zdecydowana większość osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie jest zadowolona ze swojej sytuacji materialnej w jakiej się obecnie znajduje.
5. Zakłada się, że osoby bezrobotne nie planują świadomie swojej kariery zawodowej lub przyszłego zatrudnienia.
6. Zakłada się, że wśród osób bezrobotnych deklarujących chęć znalezienia pracy dominują postawy pasywne.

AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

Analiza uzyskanych wyników badań w pierwszej kolejności odnosi się do weryfikacji hipotez badawczych.

Pierwsza hipoteza zakłada że, „*główną przyczyną bezrobocia jest stan gospodarki w regionie jeleniogórskim*”.

Hipoteza została potwierdzona, gdyż analiza wyników przeprowadzonych badań dowodzi, że 49 % ankietowanych utraciło pracę w związku z likwidacją (bankructwem lub reorganizacją) zakładu pracy ewentualnie stanowiska pracy .

tabela nr

BK ...v...^ ... A ... iii ' .	
utrata pracy w związku z likwidacją (bankructwem reorganizacją) zakładu pracy, stanowiska pracy	49%
upływ czasu, na który została zawarta umowa (dotyczy również prac sezonowych)	14%
brak pracy po powrocie z urlopu wychowawczego	2%
utrata renty ZUS	2%
przerwanie pracę z powodu niezadowalających warunków finansowych	4%
przerwanie pracę z powodu niezadowalających warunków pracy innych niż finansowe	3%
przerwanie pracy ze względów rodzinnych, osobistych	4%
przerwanie pracy ze względów zdrowotnych	3%
osoby, które nigdy nie pracowały zawodowo	6%
zwolnienie z innych przyczyn	12%
brak danych	1%

Drugą grupę pod względem liczebności, wyróżnioną z uwagi na powody pozostawiania bez zatrudnienia stanowią osoby, które utraciły pracę w związku z upływem czasu na który została zawarta umowa z pracodawcą (14% - tabela 1).

Jest to również, pośrednie, potwierdzenie wyżej przytoczonej hipotezy.

Niewątpliwie, aktualny stan gospodarki, a co za tym idzie kondycja finansowa firm, nie pozwala pracodawcy na przedłużanie umów o pracę.

Jeżeli nawet znaczną część stanowiącą grupę osób, które utraciły pracę po upływie czasu na który została zawarta umowa, tworzą pracownicy sezonowi (forma zatrudnienia charakterystyczna dla regionu), to nie zmienia to faktu, że główną przyczyną nie przedłużania tych umów jest kondycja ekonomiczna rynku pracy.

Hipoteza zawarta w badaniach, mówiąca o tym że: *„główną przyczyną bezrobocia jest stan gospodarki w regionie jeleniogórskim”* została potwierdzona.

Druga hipoteza: *„Zakłada się, że osoby bezrobotne, nie uczestniczą aktywnie w procesie poszukiwania pracy”* - została potwierdzona.

Na pytanie: „Jakie starania podjął Pan/Pani w ciągu ostatnich trzech miesięcy, aby znaleźć pracę?” - odpowiedzi kształtowały się następująco:

- > Żadnych - 6 %
- > Szukam za pośrednictwem prywatnego biura - 2%;
- > Odpowiadam na ogłoszenia - 16%;
- > Szukam bezpośrednio u pracodawców - 29 %;
- > Zamieściłem ogłoszenia - 2%;
- > Poszukuję przez Urząd Pracy - 16%;
- > Oczekuję tylko na oferty z Urzędu Pracy - 3%;
- > Poszukuję przez krewnych i znajomych - 24 %;

> Chcę zorganizować własne miejsce pracy - 1 %;

Wydawać by się mogło, że wobec powyższych odpowiedzi, hipoteza dotycząca aktywności bezrobotnych na rynku pracy, a zakładająca ich bierność w procesie poszukiwania pracy została obalona. Jednak wnikliwa analiza odpowiedzi, każe zwrócić szczególną uwagę na formy przejawianej aktywności, które częstokroć okazują się być niczym innym jak właśnie bierną postawą.

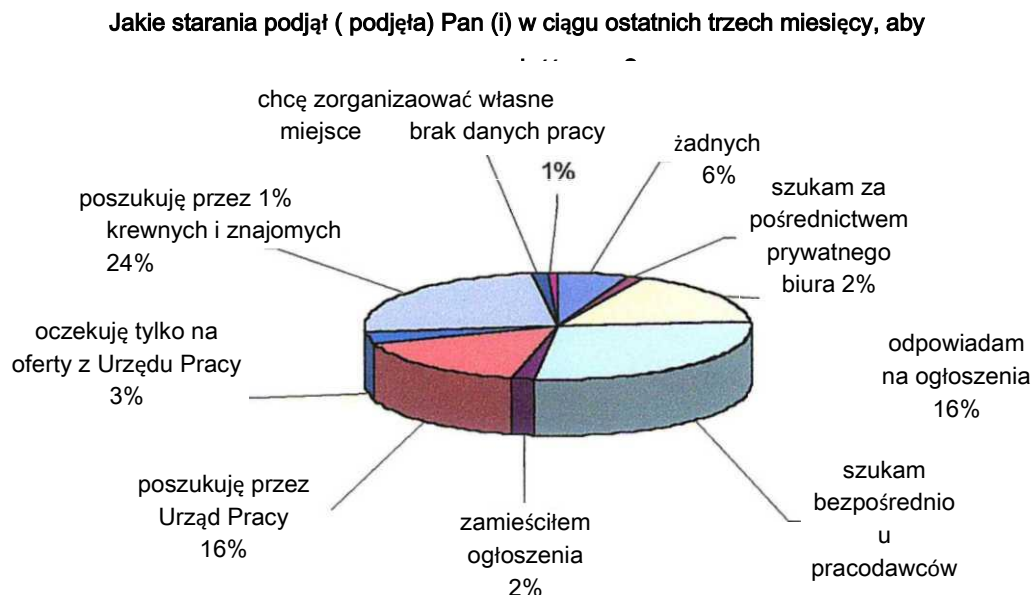
Blisko 1/5 (wykres 1) respondentów deklaruje, że poszukuje pracy poprzez Urząd Pracy. W praktyce najczęściej oznacza to wizytę raz w miesiącu w budynku w Urzędzie Pracy w celu potwierdzenia gotowości do zatrudnienia i ewentualne przeczytanie ofert pracy na tablicach ogłoszeniowych. Niestety, nie można tego uznać za przejaw aktywności w procesie poszukiwania pracy.

Dodając do tego grupę osób, która otwarcie przyznaje się, że nie podjęła żadnych starań, aby uzyskać pracę (6% - wykres 1), oraz grupę, która zadeklarowała, że poszukuje pracę przez krewnych i znajomych (24 % -wykres 1) co może być, li tylko, wygodną odpowiedzią modyfikowaną na użytek przeprowadzanych badań¹ otrzymamy blisko 50% grupę respondentów, którzy nie wykazują się szczególną aktywnością w procesie poszukiwania pracy.

Badania były przeprowadzane przez pracowników Urzędu, na terenie Urzędu Pracy za pomocą kwestionariusza ankiety, z uwzględnieniem pełnych danych osobowych respondenta - co mogło mieć wpływ na modyfikowanie udzielanych odpowiedzi.

Jedynie 29% - (wykres 1) ankietowanych, którzy poszukują zatrudnienia bezpośrednio u pracodawców wykazuje się aktywnością w rozumieniu wymogów współczesnego rynku pracy.

Wykres 1



źródło: Badania własne PUP Jelenia Góra

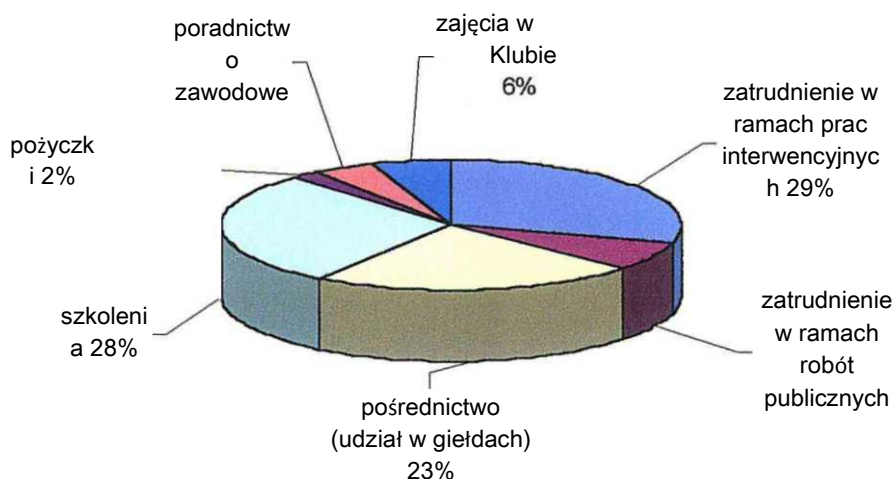
Kolejna - trzecia - z wysuniętych hipotez, mówiąca o tym, „że osoby bezrobotne nie przejawiają zainteresowania formami pomocy oferowanymi przez Urząd Pracy” - również została potwierdzona uzyskanymi wynikami badań.

Jedynie 11% ankietowanych skorzystało z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu; z tego: (wykres 2)

> zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych - 29%;

- > zatrudnienie w ramach robót publicznych - 7%;
- > pośrednictwo (udział w giełdach) - 23%;
- > szkolenia - 28%;
- > pożyczki - 2%;
- > poradnictwo zawodowe - 5%;
- > Klub Pracy - 6%;

Wykres 2

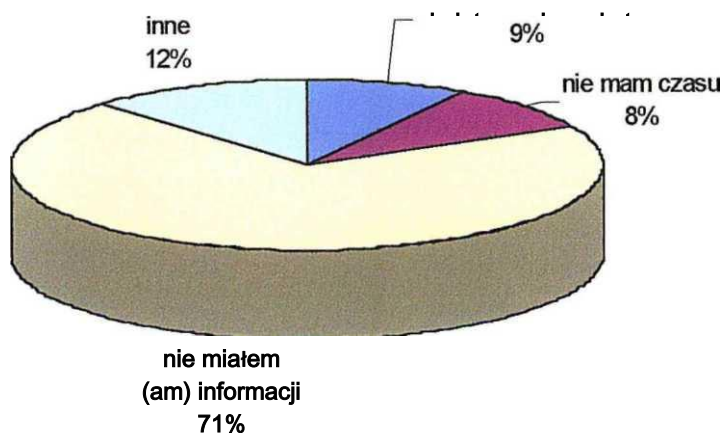


Z jakich aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu skorzystał (a) Pan (i)?

źródło: Badania własne PUP Jelenia Góra

Wyniki badań wskazują, że brak zainteresowania respondentów formami pomocy oferowanymi przez Urząd Pracy, wynika przede wszystkim z faktu nie posiadania dostatecznych informacji o proponowanych przez Urząd aktywnych formach [na pytanie: „dlaczego nie korzysta Pan/Pani z pomocy oferowanej przez Urząd Pracy?” aż 71 % ankietowanych odpowiedziało, że nie miało informacji o tychże formach, (wykres 3)]

Dlaczego nie korzysta Pan(i) z pomocy oferowanej przez Urząd Pracy?



Wykres 3

źródło: Badania własne PUP Jelenia Góra

Jest to wynik zaskakujący i wskazujący na rozbieżność samouświadomienia udziału respondentów w działaniach Urzędu do nich skierowanych.

Analizując chociażby zestawienie: procent osób deklarujących udział w szkoleniach (28%) do korzystających z usług poradnictwa zawodowego (5%) [wykres 2], możemy podejrzewać, że ankietowani nie pamiętali faktu korzystania z pomocy doradców zawodowych (lub go sobie nie uświadamiali). W praktyce działań Urzędu jest ścisłe powiązanie obu tych form - udział w szkoleniu poprzedza proces kwalifikacyjny, doradczy. Wszystkie osoby zainteresowane udziałem w szkoleniu przechodzą proces selekcji - rozmowy kwalifikacyjne prowadzone przez doradców zawodowych. Celem procesu doradczego w działaniach kwalifikujących jest optymalny dobór kandydatów na szkolenie (ich motywacja, kwalifikacje, możliwości intelektualne, gotowość do podejmowania nowych zadań, aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia,

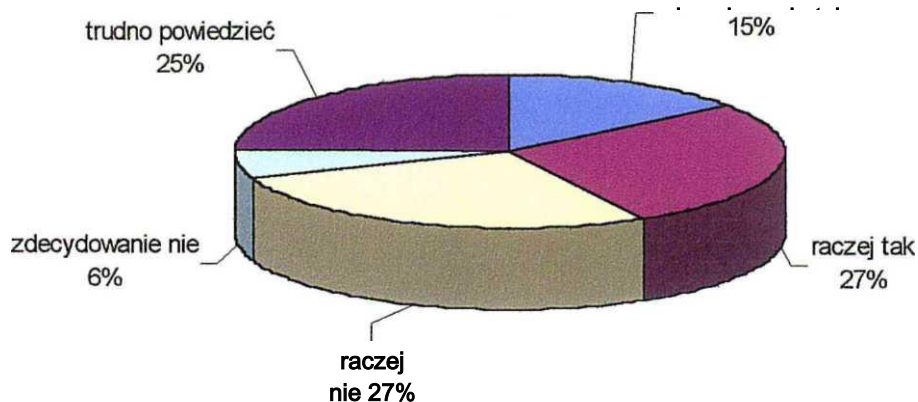
prawdopodobieństwo uzyskania pracy po kursie). Z powyższego wynika, iż udział osób deklarujących korzystanie z usług poradnictwa zawodowego praktycznie powinien być większy (lub chociażby równy) procentowi osób deklarujących udział w szkoleniu. Tak duża rozbieżność w odpowiedziach respondentów wskazuje na wyraźny brak świadomości udziału w procesie doradczym. Jest to dla poradnictwa zawodowego wyraźna przesłanka dla zintensyfikowania tożsamościowo - edukacyjnych działań.

W praktycznych działaniach Urzędu, dotyczących bieżącego informowania klientów o możliwościach skorzystania z aktywnych programów, jest zwyczaj przekazywania tych informacji w formie ustnej (w bezpośrednim kontakcie z klientem w czasie potwierdzania gotowości do zatrudnienia), lub pisemnej (informacje i plakaty rozwieszane w tablicach informacyjnych i na drzwiach do poszczególnych pomieszczeń z których korzystają klienci Urzędu). W widocznym miejscu - tuż po wejściu do Urzędu - znajduje się tablica informująca o rozmieszczeniu poszczególnych działów Urzędu. Na wprost wejścia znajduje się Informacja Urzędu. Ponadto każda osoba rejestrująca się, otrzymuje pisemną informację o możliwościach skorzystania ze szkoleń, poradnictwa zawodowego i ofert pracy - oraz lokalizacji tych działów w Urzędzie.

Wobec powyższego, tak sformułowana odpowiedź ankietowanych na pytanie „*dlaczego nie korzysta Pan/Pani z pomocy oferowanej przez Urząd Pracy?*” wydaje się być również modyfikowana ² na użytek usprawiedliwienia braku aktywności.

² Wpływ na modyfikowanie udzielanych odpowiedzi mogło mieć to, że badania były przeprowadzane przez pracowników Urzędu, na terenie Urzędu Pracy za pomocą kwestionariusza ankiety, z uwzględnieniem pełnych danych osobowych respondenta

Czy formy pomocy z których Pan (i) skorzystał (a) spełniły Pana(i) oczekiwania?



źródło: Badania własne PUP Jelenia Góra

Spośród 11% ankietowanych, którzy skorzystali z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu - 42% było usatysfakcjonowanych uzyskaną pomocą, z czego na pytanie : „czy formy pomocy, z których Pan/Pani skorzystała spełniły oczekiwania?” - 15% odpowiedziało „zdecydowanie tak”, a 27% „raczej tak”. Tylko 6% było zdecydowanie niezadowolonych z form uzyskanej pomocy (wykres 4).

Czwarta z hipotez: „Zakłada się, że zdecydowana większość osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie jest zadowolona ze swojej sytuacji materialnej w jakiej się obecnie znajduje” - również została potwierdzona. Mimo pozornej oczywistości założenia, należy zwrócić szczególną uwagę na fakt, jak jest ono kompatybilne z takimi stanami emocjonalnymi jak narastająca frustracja, niska samoocena, agresja będąca odpowiedzią na problemy dnia codziennego osoby bezrobotnej i bez dochodów (tabela 2).

Na pytanie o ocenę swojej sytuacji materialnej, 68% badanych odpowiedziało negatywnie; z czego 40% - „źle”; a 28% - „bardzo źle”. Jedynie 2% respondentów ocenia swoją sytuację materialną jako dobrą.

tabela

bardzo dobrze	0%
dobrze	2%
przeciętnie	11%
dostatecznie	18%
źle	40%
bardzo źle	28%
brak danych	1%

źródło: badania własne PUP Jelenia

Pozostawanie jednostki poza strukturami zatrudnienia, jest dla niej powodem do odczuwania wielu psychospołecznych napięć. Rozróżniane są pozytywne i negatywne skutki bezrobocia. Pozytywne skutki to te, które mobilizują jednostkę do aktywności. Wśród nich wymienić można:

- > wzbudzanie konkurencji między poszukującymi pracy, zwłaszcza gdy chodzi o atrakcyjne i dobrze płatne miejsca pracy, pobudzanie do większej dbałości o wybór zawodu i podnoszenie kwalifikacji;
- > redukcja patologicznych form fluktuacji zatrudnionych (np. nadmierna płynność, samowolne porzucenia pracy) i osłabianie niezdrowej konkurencji

płacowej zakładów pracy, które starają się pozyskać pracowników oferując im nieproporcjonalnie wysokie zarobki;

- > podnoszenie poszanowania i dyscypliny pracy (np. obniża nieuzasadnioną absencję) wzmacnianie etosu pracy i kształtowanie się prawidłowych postaw wobec pracy.

Pozytywne skutki - to skutki bezrobocia krótkotrwałego w prężnej sytuacji gospodarczej kraju.

Natomiast skutki negatywne - to te generowane przez recesję gospodarczą i bezrobocie długotrwałe. Zaliczamy do nich głównie:

- > pogarszanie standardu życia bezrobotnych i ich rodzin; ograniczenie wydatków na odzież, wydatków związanych z wyżywieniem, przeznaczonych na urlop, zmniejszenie stanu oszczędności i zaprzestanie oszczędzania;
- > zagrożenie egzystencji
- > zakłócenia w życiu rodzinnym
- > poczucie frustracji, zbędności i beznadziejności, lęk o przyszłość; utrzymująca się frustracja wpływa ujemnie na stan zdrowia fizycznego i kondycję psychiczną bezrobotnego czego następstwem jest wzrost liczby zachowań patologicznych.

W przedstawionej systematyce pozytywnych i negatywnych skutków bezrobocia można zauważyć przewagę skutków negatywnych bezrobocia długookresowego nad pozytywnymi skutkami bezrobocia krótkookresowego. Rozpatrując w/w przykłady można stwierdzić, że psychospołeczne skutki bezrobocia najmocniej wpływają na życie człowieka, odciskają znaczące piętno na funkcjonowaniu rodziny bezrobotnego. Należy również zauważyć, że bezrobocie pozostawia trwałe ślady w życiu tak jednostek jak i ich rodzin, a

generując nową biedę i rozszerzając strefę ubóstwa w istotny sposób wpływa na poziom życia i rozwój całego społeczeństwa.

Piąta z omawianych hipotez, zakłada, że „osoby bezrobotne nie planują świadomie swojej kariery zawodowej lub przyszłego zatrudnienia”.

Wprawdzie na pytanie: „czy ma Pan/ Pani plany dotyczące pracy zawodowej?”,

tabela nr

tak	nie	trudno powiedzieć	brak danych
55%	13%	30%	2%

źródło: badania własne PUP Jelenia

55% odpowiedziało, że „tak” (tabela 3).

Jednakże, podobnie jak w przypadku hipotezy nr 2, należy zwrócić szczególną uwagę na formę i rodzaj tych planów.

Aż 54% (tabela 4) respondentów na pytanie o plany dotyczące przyszłej pracy zawodowej, odpowiada, że „liczy na zatrudnienie w innej firmie”, nie precyzując, ani firmy, ani rodzaju zatrudnienia, co trudno jest uznać za świadome planowanie rozwoju kariery zawodowej. Kolejne przykłady na nie radzenie sobie ze świadomym planowaniem zatrudnienia, ilustrują między innymi następujące odpowiedzi:

- > „zamierzam przejść na rentę inwalidzką - 2%;
- > zamierzam pójść na emeryturę - 3%;
- > chce uzyskać świadczenie przedemerytalne - 2%;

tabela nr

!	Plany dotycząc przyszłej pracy zawodowej
liczę na pracę w poprzednim zakładzie	8%
liczę na zatrudnienie w innej firmie	54%
zamierzam pracować na własny rachunek	10%
planuję podjąć pracę poza miejscem stałego zamieszkania	6%
chcę wyjechać za granicę w celach zarobkowych	10%
zamierzam przejść na rentę inwalidzką	2%
zamierzam pójść na emeryturę	3%
chcę uzyskać świadczenie przedemerytalne	2%
przejdę na całkowite utrzymanie rodziny	0,5%
mam inne plany	4,5%
brak danych	0%

źródło: badania własne PUP Jelenia

- > przejdę na całkowite utrzymanie rodziny - 0,5%;

Przytoczone powyżej odpowiedzi, w żadnym wypadku nie można uznać za plany dotyczące przyszłej pracy zawodowej. Oznacza to konieczność zwiększenia świadomości wśród osób bezrobotnych na temat planowania

kariery zawodowej, czy zatrudnienia; konieczność propagowania aktywnych postaw na rynku pracy i ciągłej edukacji w tym zakresie.

Plany zawodowe związane są również z posiadanymi kwalifikacjami. Na pytanie: „czy posiada Pan/ Pani wystarczające kwalifikacje zawodowe dla realizacji planów zawodowych?” 37% respondentów odpowiedziało - „tak”.

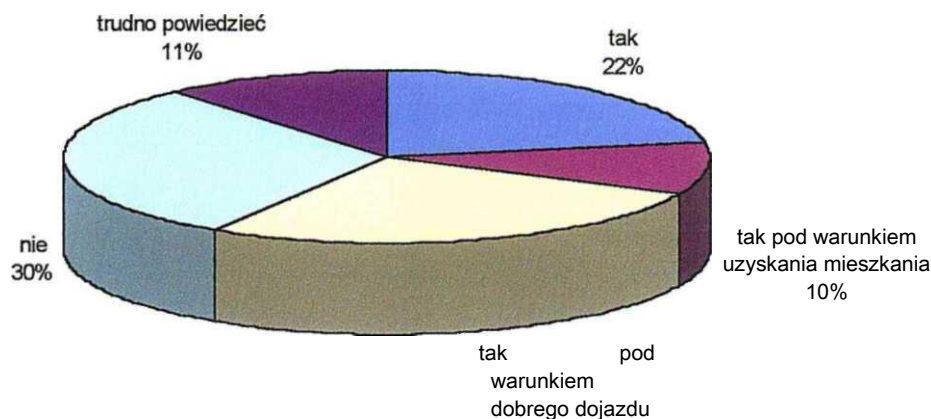
Drugą pod względem liczebności grupę stanowią ankietowani, którzy na wyżej przytoczone pytanie odpowiedzieli - „trudno powiedzieć”. Również i w tym przypadku potwierdza się obserwacja dotycząca niewystarczającej - jak na wymogi współczesnego rynku pracy - świadomości dotyczącej pracy, bycia pracownikiem, aktywnego poszukiwania pracy. O ile w tym przypadku, wyniki badań mogą być dyskutowane, ze względu na to, że dotyczą subiektywnej oceny posiadanych kwalifikacji, o tyle odpowiedź na kolejne pytanie: „czy zamierza Pan/Pani podwyższyć, lub zmienić swoje kwalifikacje zawodowe?”, nie nasuwa żadnych wątpliwości. W tym przypadku również 32% respondentów odpowiada - „trudno powiedzieć”. Jest to potwierdzenie bezrefleksyjnego, biernego poddawania się trendom rynku pracy bez podejmowania prób odnalezienia się na nim.

Szósta hipoteza zakłada, że *„wśród osób bezrobotnych deklarujących chęć znalezienia pracy dominują postawy pasywne”*. W weryfikacji tej hipotezy miały pomóc odpowiedzi na następujące pytania:

- > Czy podjąłby Pan/podjęłaby Pani pracę w innej miejscowości?
- > Określenie dopuszczalnego czasu dojazdu do pracy i z pracy w ciągu jednego dnia
- > Jakim systemem pracy jest Pan/Pani zainteresowany/a?

Wysunięta hipoteza została potwierdzona.

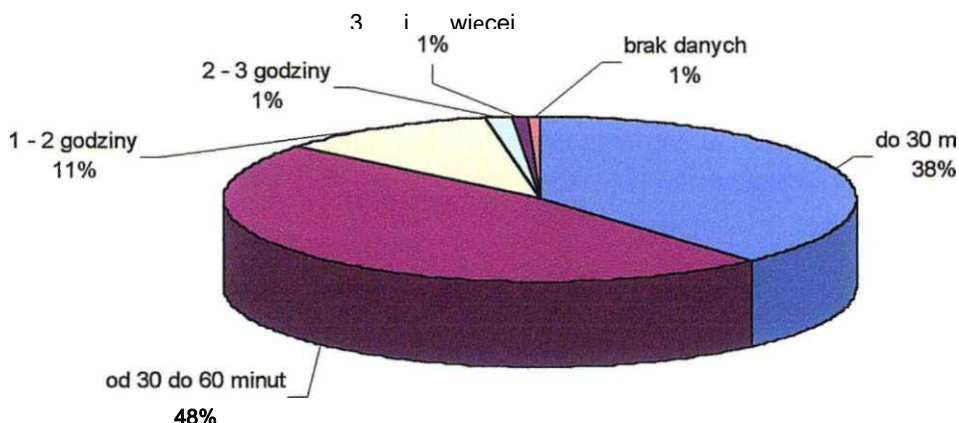
Czy nudiabv (nodiabv) Pani prace w innej miejscowoci?



źródło: Badania własne PUP Jelenia Góra

Zdecydowana większość respondentów przejawia bierną postawę w poszukiwaniu pracy, a ich oczekiwania i wymogi co do przyszłego miejsca zatrudnienia są nieadekwatne do realiów regionalnego rynku pracy, i częstokroć niewspółmierne z oferowanym wykształceniem i doświadczeniem zawodowym. Jedynie 22% osób bez wahania podjęłoby pracę w innej miejscowości. 10% respondentów podjęłoby pracę w innej miejscowości tylko pod warunkiem uzyskania tam mieszkania, a 27% pod warunkiem dogodnego dojazdu. Kolejny raz zastanawia stosunkowo duży odsetek osób (11%), które na zadane pytanie udzielają odpowiedzi - „trudno powiedzieć”. Świadczy to o ich bezrefleksyjnym i mało przemyślanym podejściu do sytuacji w jakiej się znajdują (wykres 5).

Proszę określić dopuszczalny czas dojazdu do pracy i z pracy w ciągu jednego dnia:



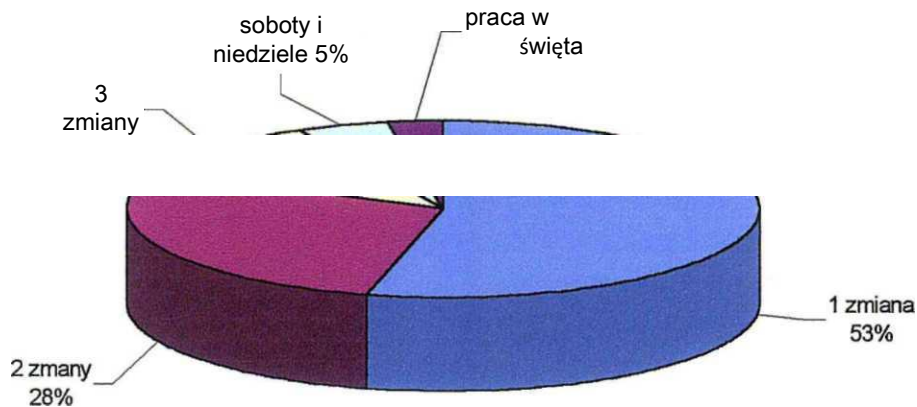
źródło: badania własne PUP Jelenia Góra

Wykres nr 6 ilustruje procentowy rozkład odpowiedzi określających dopuszczalny czas dojazdu do pracy i z pracy w ciągu jednego dnia. Blisko połowa (48%) badanych określa ten czas od 30 do 60 minut. Biorąc pod uwagę, że czas ten to czas dojazdu w obie strony, oraz warunki gospodarcze i geograficzne regionu, wymagania te są nad wyraz wygórowane. Piętnaście minut, do pół godziny drogi do pracy w jedną stronę, w przypadku chociażby miasta Jeleniej Góry, jest często warunkiem nierealnym do spełnienia.

Podobnie rzecz się przedstawia, jeżeli weźmiemy pod uwagę wymagania dotyczące czasu pracy - zmianowość. Ponad połowa respondentów (53% - wykres 7) jest zainteresowana pracą na jedną zmianę. Zestawiając to z wykształceniem badanych (podstawowe-26%; zawodowe - 36% ankietowanych) oraz z wymogami rynku pracy po raz kolejny dochodzimy do wniosku, że wymagania wielu osób bezrobotnych zarejestrowanych są zbyt wygórowane i nieadekwatne do

realnej sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy, którą dyktuje kondycja ekonomiczna firm i sytuacja gospodarcza w kraju.

Wykres 7



Źródło: badania własne PUP Jelenia Góra

Jakim systemem pracy jest Pan(i) zainteresowany^)?

PODSUMOWANIE

Głównym celem badań było wnikliwe przyjrzenie się, analiza i interpretacja aktywności osób bezrobotnych w procesach poszukiwania zatrudnienia. Stąd też wynika charakter i założenia hipotez badawczych.

Hipotezy te - ich brzmienie, kształt i założenia w nich zawarte -zostały skonstruowane na bazie doświadczeń Urzędu w realizacji programów rynku pracy skierowanych do osób zarejestrowanych, które to doświadczenia niestety nie kształtują pozytywnego wizerunku aktywności osób bezrobotnych.

Założenia badawcze zostały zweryfikowane a wnioski i ich interpretacje, wynikające z przeprowadzonych badań, zostały przedstawione powyżej.

Rzetelne rozpoznanie indywidualnej sytuacji osób zarejestrowanych - ich potrzeb, oczekiwań, planów - zatrudnieniowych i około zatrudnieniowych (rozumianych jako potrzeba szkoleniowa, pomocy w aktywizacji) pozwoli na efektywne przygotowanie i wdrażanie programów wpływających na zmniejszenie bezrobocia lub łagodzących jego skutki.

Pierwszym działaniem, które jest bezpośrednią konsekwencją analizy wyników badań jest opracowanie i przygotowanie do rozpowszechnienia ulotki informującej o aktywnych programach rynku pracy i możliwości korzystania z

nich przez osoby zarejestrowane, ze szczególnym wskazaniem lokalizacji poszczególnych referatów w Urzędzie.

Kolejną przesłanką, będącą konsekwencją uzyskanych wyników badań, są informacje pozwalające na dokładniejszą i precyzyjniejszą (niż dotychczas) weryfikację osób bezrobotnych, szczególnie jeżeli weźmiemy pod uwagę typowanie kandydatów do uczestniczenia w programach aktywizacji zawodowej w tym również korzystania z subsydiowanych form zatrudnienia tj.: roboty publiczne czy zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. Celowym jest, aby osoby korzystające z wymienionych wyżej form aktywizacji były typowane według określonych wcześniej kryteriów, na co pozwalają informacje zawarte w kwestionariuszu ankiety. Szczegółowe przyjrzenie się, poprzez pryzmat danych zawartych w ankiecie, cechom społeczno - demograficznym, przyczynom bezrobocia i rodzajom aktywności na rynku pracy jakie charakteryzują daną osobę bezrobotną, umożliwi wnikliwie i nie anonimowe rozpatrzenie danych, co pozwala na podjęcie trafniejszych decyzji. Szczególnie

w sytuacjach określania kryteriów doboru i doboru kandydatów do określonej formy pomocy - oparcie wiedzy na informacjach zdobytych podczas wywiadu bezpośredniego a zawartych w ankietach, pozwala zminimalizować błąd w doborze, dokonać najefektywniejszych wyborów.

Fakt, że ankiety nie są anonimowe (przy zastrzeżeniu, że informacje te są tylko na użytek wewnętrzny Urzędu), oraz kompleksowość danych zawartych w kwestionariuszach ankiet, pozwala trafnie skategoryzować populację badanych - bezrobotnych i jak najbardziej celowo skierować instrumenty pomocy Urzędu Pracy.

Bezpośrednią konsekwencją przeprowadzonych badań, jest nie tylko charakterystyka środowiska osób bezrobotnych (z uwzględnieniem ich cech społeczno - demograficznych, przyczyn bezrobocia jak i aktywności na rynku pracy), ale też uzyskanie rozszerzonej o informacje osobiste, wartościowej bazy danych pozwalającej zintensyfikować działania Urzędu, zmierzające głównie do

zwiększenia aktywności osób bezrobotnych z Powiatu Jeleniogórskiego i Jeleniej Góry.

POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA w JELENIEJ GÓRZE

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze jest organem opiniodawczo - doradczym Starosty.

Przewodniczącym Prezydium Powiatowej Rady Zatrudnienia i Powiatowej Rady Zatrudnienia był Prezydent Miasta Jeleniej Góry.

W 2002 roku odbyło się jedno posiedzenie Prezydium Powiatowej Rady Zatrudnienia i Powiatowej Rady Zatrudnienia, w dniu 29 maja 2002 r.

Powiatowa Rada Zatrudnienia podjęła łącznie 6 uchwał w sprawie:

- podziału środków z Funduszu Pracy na poszczególne programy na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu w 2002 roku dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze;
- zaopiniowania kierunków szkolenia i przekwalifikowania;
- zaopiniowania kryteriów refundowania z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników u pracodawców zatrudniających co najmniej 20 pracowników;
- zaopiniowania kryteriów przyznawania pożyczek z Funduszu Pracy,
- zaopiniowania kryteriów umarzania w części lub całości pożyczek z Funduszu Pracy;
- zaopiniowania kryteriów umarzania w całości lub części nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

Kadencja Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze upłynęła w dniu 30 czerwca 2002 roku.

IX. ZAKOŃCZENIE

Trudna sytuacja utrzymująca się na lokalnym rynku pracy jest następstwem wielu czynników o różnym stopniu nasilenia i trwałości działania.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizując swoje zadania statutowe wykorzystywał dostępne instrumenty i narzędzia rynku pracy w celu wdrażania opracowanych programów wspierania osób bezrobotnych.

Ponadto podejmował szereg innych działań pozastatutowych aktywizujących i wspierających inicjatywy lokalnego rynku pracy. Programy te, wynikające z potrzeb zatrudnionych podmiotów gospodarczych, realizowane były w oparciu o środki finansowe Funduszu Pracy. Wiele inicjatyw dotyczyło również sfery profilaktyki bezrobocia.

Urząd Pracy jako pomysłodawca i inicjator różnych programów aktywizujących lokalny rynek pracy, w znacznym stopniu przyczynił się do przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia jego skutków. Jednak klienci Urzędu Pracy: osoby bezrobotne i podmioty rynku pracy, wciąż opierają swoje oczekiwania wobec Urzędu o zastate stereotypy, identyfikujące Urząd Pracy z instytucją tworzącą miejsca pracy, chociaż doświadczenia ostatnich lat wskazują, że motorem powstawania nowych miejsc pracy i ograniczania bezrobocia jest jedynie rozwój i ożywienie gospodarcze.

Należy również podkreślić, że dużym problemem w tworzeniu miejsc pracy przez podmioty gospodarcze są występujące uwarunkowania ustawowe uniemożliwiające skorzystanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu (np. pomoc publiczna, zaległości w opłatach wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego, zmniejszenie zatrudnienia).



KIEROWNIK
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Jeleniej Górze

Urskila mlpczuk