

**Powiatowy Urząd Pracy
w Jeleniej Górze**

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
„POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ
ZATRUDNIENIA NA LATA 2004 - 2006”**

za 2004 rok i I półrocze 2005 roku

Jelenia Góra, lipiec 2005

Spis treści

WSTĘP	1
I. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	7
II. ZWOLNIENIA GRUPOWE.....	15
III. USŁUGI RYNKU PRACY	17
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	27
V. PROGRAMY REALIZOWANO WE w 2004 roku i I półrocze 2005 roku.....	42
Rozdział I - AKTYWNE I ZAPOBIEGAWCZE DZIAŁANIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I BIERNYCH ZAWODOWO	

1. Aktywizacja zawodowa młodzieży	47
2. Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.....	59
3. Doskonalenie i rozwój instrumentów i instytucji rynku pracy	68
4. Podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego.....	75
Rozdział II - DOSTOSOWANIE DO ZMIAN ORAZ PROMOCJA ZDOLNOŚCI PRZYSTOSOWAWCZYCH I MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY	
1. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, promowanie elastycznych form zatrudnienia i reorientacja zawodowa osób zagrożonych utratą pracy.....	79
2. Wdrożenie systemu EURES.....	81
3. Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz monitorowanie lokalnego rynku pracy	83
Rozdział III - AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	89
Rozdział IV - PROMOCJA INTEGRACJI I ZWALCZANIE DYSKRYMINACJI NA RYNKU PRACY OSÓB W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI	
1. Integracja zawodowa osób niepełnosprawnych	98
2. Wsparcie grup szczególnego ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie	106
Rozdział V - REALIZATORZY POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2004 - 2006	111
WSTĘP	

Rok 2004 okazał się przełomowy dla polskiego rynku pracy, za sprawą zmian, jakie nastąpiły w prawodawstwie, a także ogólnej sytuacji międzynarodowej i gospodarczej Polski. Cały szereg negatywnych zjawisk na polskim rynku pracy spowodował konieczność podjęcia radykalnych działań w zakresie ich zwalczania.

Należało przebudować cały sposób podejścia do zagadnień bezrobocia, a więc zmian w całokształcie polityki prowadzonej wobec rynku pracy. Wiązało się to ze zmianami w zakresie szeregu ustaw, a co za tym idzie, w jeszcze większej liczbie aktów prawnych niższego rzędu.

Pod uwagę należało wziąć jeszcze wiele aspektów integracji Polski z Unią Europejską, czyli proces dostosowywania polskiego prawa do unijnego.

Pierwszym konkretnym działaniem mającym na celu przebudowę polskiego rynku pracy było stworzenie praktycznie od podstaw nowej ustawy, która na nowo, w sposób efektywniejszy uregulowałaby system zwalczania i łagodzenia skutków bezrobocia. Ustawa określiła precyzyjnie zbiór instytucji powołanych w tym celu i mechanizmów, w jakie te instytucje są wyposażane.

Potrzeba zmian w funkcjonowaniu instytucji i instrumentów rynku pracy wynikała z konieczności:

- usprawnienia funkcjonowania systemu publicznych służb zatrudnienia, które zostały rozproszone po reformie samorządowej w 1998 roku;
- dostosowania tego systemu do efektywniejszego i kompleksowego rozwiązywania problemów społecznych wymagających interwencji państwa, zwłaszcza takich, jak bezrobocie, ubóstwo i wykluczenie społeczne, również w związku z reformą systemu zabezpieczenia społecznego;
- ukierunkowania działań instytucji i instrumentów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, a nie łagodzenia skutków bezrobocia - w szczególności na rzecz rozwoju zasobów ludzkich poprzez poszerzenie i rozwój systemu kształcenia ustawicznego;
- dostosowanie systemu instytucji i instrumentów rynku pracy do wymogów i standardów Unii Europejskiej w celu efektywnego włączenia się w realizację Europejskiej Strategii Zatrudnienia, europejskich instytucji rynku pracy oraz skutecznej absorpcji środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Nowy akt prawny, nazwany „ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” z 20 kwietnia 2004 roku zastąpił wcześniejszą „Ustawę o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu” z 1994 roku, którą w trakcie jej obowiązywania nowelizowano aż 30 razy.

Ideą przyświecającą twórcom nowej ustawy było zwiększenie działań aktywizujących bezrobotnych, zamiast zwiększania różnego rodzaju osłon socjalnych.

W ustawie zdefiniowano również nowe instytucje rynku pracy - instytucje niepubliczne służące kojarzeniu pracowników i pracodawców, bądź prowadzących działania na rynku pracy na rzecz aktywizacji zawodowej, także poprzez świadczenie usług w zakresie kształcenia ustawicznego na rzecz bezrobotnych, zagrożonych utratą pracy i pracujących.

W tej materii rozszerzono dotychczasowe uregulowania dotyczące agencji zatrudnienia, a także wprowadzono rejestr instytucji szkoleniowych. Wskazane zostały wyraźnie instytucje rynku pracy, które wspierają publiczne służby zatrudnienia.

Ponadto określono definicję usług EURES polegających na współpracy służb zatrudnienia w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy w Europejskim Obszarze Ekonomicznym, jak również procedury działania krajowego koordynatora EURES, kierowników liniowych EURES, doradców EURES i asystentów EURES wraz z wymogami kwalifikacyjnymi oraz formy współpracy pomiędzy wojewódzkimi i powiatowymi urzędami pracy w tym zakresie.

Celem podniesienia kwalifikacji służb zatrudnienia, ustawa definiuje pojęcia i standardy kwalifikacji zawodowych kluczowych zawodów w publicznych służbach zatrudnienia: pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty do spraw rozwoju zawodowego, specjalisty do spraw programów, lidera klubu pracy oraz krajowej kadry sieci EURES.

Ustawa jasno określa preferencje ustawodawcy w kreowaniu aktywności na rynku pracy. Dzieli formy wsparcia na instrumenty i usługi rynku pracy:

1. podstawowe usługi rynku pracy:

- **pośrednictwo pracy** - rozumiane jako pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w podjęciu odpowiedniego zatrudnienia oraz pozyskaniu przez pracodawców pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- **poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,**
- **pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,**
- **organizacja szkoleń,**

2. instrumenty aktywizacyjne skierowane do grup szczególnie zagrożonych.

Ustawa definiuje następujące grupy szczególnie zagrożone na rynku pracy, wobec których są stosowane instrumenty aktywizacyjne:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia. Wobec tych grup stosowane są następujące instrumenty:

- organizowanie i finansowanie zatrudnienia wspieranego (dotacja dla pracodawcy na wyposażenie miejsca pracy oraz refundacja części wynagrodzeń lub składek na ubezpieczenia społeczne, prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, przygotowanie do wykonywania zawodu u pracodawcy, refundacja składki ubezpieczeniowej),
- pokrywanie części kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7.

W stosunku do osób spełniających warunki do nabycia prawa do świadczeń przedemerytalnych na podstawie odrębnej ustawy przewidziane są następujące działania:

- osoba spełniająca te warunki będzie zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy przez okres do 6 miesięcy.

Urząd w tym czasie powinien przedstawić ofertę pracy lub program aktywizacyjny. W przypadku braku możliwości zatrudnienia lub aktywizacji, po okresie 6 miesięcy osoba taka będzie mogła nabyć prawo do świadczenia przedemerytalnego.

3. instrumenty wspierające korzystanie z usług:

- **wspieranie mobilności** (pokrywanie przez pewien okres części kosztów przejazdów i zakwaterowania dla bezrobotnych):
- podejmujących zatrudnienie poza miejscem stałego zamieszkania,

- odbywających u pracodawcy staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenie, zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego,
- pomoc w podejmowaniu działalności na własny rachunek (przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja części kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących podejmowanej działalności),
- dodatki aktywizacyjne.

Instrumenty dotyczące rozwoju zasobów ludzkich.

Celem ograniczenia zwolnień pracowników oraz pomocy pracownikom w trakcie zwalniania z przyczyn ekonomicznych realizowane są usługi:

- refundowanie części kosztów szkolenia specjalistycznego pracowników zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy, jeżeli po ukończeniu szkolenia pracownicy ci zostaną zatrudnieni zgodnie z kierunkiem odbytego szkolenia, przez tego pracodawcę, na innych stanowiskach pracy,
- refundowanie części kosztów szkolenia pracownika oraz wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego w przypadku, gdy pracodawca przyzna urlop szkoleniowy pracownikowi w wymiarze co najmniej 22 dni i zatrudni na ten okres bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy,
- programy zwolnień monitorowanych (outplacement) - działania w przypadku dokonywania zwolnień grupowych.

Szczególnym instrumentem ukierunkowanym na tworzenie, utrzymanie i rozwój miejsc pracy przez pracodawców jest zakładowy fundusz szkoleniowy tworzony fakultatywnie przez pracodawcę, przy czym jego utworzenie upoważnia do ubiegania się o środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, m.in. na dofinansowanie szkoleń pracowników, w tym także osób zagrożonych utratą pracy z powodu kwalifikacji niedostosowanych do wymogów obowiązujących na danym stanowisku pracy oraz osób obejmowanych zwolnieniami grupowymi.

Ustawa nie dokonuje istotnych zmian w zakresie definicji bezrobotnego. Zasiłek dla bezrobotnych nadal przysługuje po udokumentowaniu 365 dni zatrudnienia w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania. Zasadniczo okresy zaliczane do 365 dni, uprawniające do zasiłku dla bezrobotnych, nie uległy zmianie. Różnica występuje w przypadku osób prowadzących pozarolniczą działalność. Okresy prowadzenia takiej działalności są zaliczane pod warunkiem opłacania składki na ubezpieczenia społeczne z tego tytułu, a nie jak dotąd, podlegania ubezpieczeniu społecznemu z tego tytułu.

Zasadniczą zmianą jest możliwość zaliczenia do okresu wymaganego do nabycia prawa do zasiłku okresów zatrudnienia w państwach Unii Europejskiej lub państwach, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, na zasadach określonych przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej.

Istotą zasady sumowania, wynikającą z przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, jest umożliwienie uzyskania świadczenia osobie, która posiada okresy ubezpieczenia lub zatrudnienia, przebyte w dwóch lub więcej państwach członkowskich UE. Zasada ta koncentruje się więc na osobach, które przeniosły się - celem podjęcia pracy - do innego kraju członkowskiego, a następnie tę pracę straciły zanim zdążyły sobie wypracować w nowym kraju prawo do świadczenia z tytułu bezrobocia.

W celu zaktywizowania bezrobotnych przewidziano możliwość połączenia pracy i zasiłku w taki sposób, że bezrobotny z prawem do zasiłku, podejmujący zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy (wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia) ma prawo do dodatku aktywizacyjnego w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy wynagrodzeniem minimalnym a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby mu zasiłek.

Dużym problemem w pierwszym okresie obowiązywania ustawy (do końca 2004 roku) okazał się brak przepisów wykonawczych, które precyzowałyby sposób realizacji nowych form działania. Sytuacja ta spowodowała konieczność odłożenia realizacji niektórych zadań określonych w ustawie na kilka miesięcy.

Dopiero rok 2005 pozwolił publicznym służbom zatrudnienia realizować większość zadań określonych w ustawie. Dlatego pełna ocena skuteczności działań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia będzie możliwa po wykorzystaniu potencjału wynikającego z przepisów prawa.

Nowe możliwości i wyzwania, jakie postawiono przed publicznymi służbami zatrudnienia spowodowały konieczność opracowania długookresowych planów działań na rzecz lokalnego rynku pracy.

Rada Powiatu Jeleniogórskiego w dniu 29 października 2004 roku przyjęła „Powiatowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2004-2006”.

Dokument ten określa podstawowe cele i działania w zakresie kreowania zatrudnienia oraz zapobiegania bezrobociu i jego skutkom na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze. Określa sposoby realizacji polityki rynku pracy na obszarze Powiatu Jeleniogórskiego i miasta Jelenia Góra, a przede wszystkim zakłada zwiększenie dostępu do usług i instrumentów rynku pracy, aktywizację zawodową bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wprowadza szereg rozwiązań mających na celu promocję zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Oczekiwanym efektem realizacji Planu jest w szczególności zmiana postaw pracodawców i bezrobotnych.

Sprawozdanie z realizacji Planu obejmuje rok 2004 i I półrocze 2005 roku. Realizując zadania aktywizacji rynku pracy w okresie od stycznia 2004 roku do czerwca 2005 roku zaobserwowano istotne zmiany we wskaźnikach lokalnego rynku pracy, w tym między innymi najważniejsze:

- w okresie od 01.01.2004r. do 30.06.2005r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze uległa zmniejszeniu z 13.053 do 9.938;
- w okresie od 01.01.2004 r. do 30.06.2005 r. stopa bezrobocia w Jeleniej Górze uległa zmniejszeniu z 17,2% do 14,1%, a na terenie Powiatu z 27% do 25,4%.

Tak znaczny spadek liczby bezrobotnych spowodowany jest usprawnieniem przez Urząd Pracy działań w zakresie usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie oraz realizacją projektów współfinansowanych z funduszy unijnych, mających na celu aktywizację bezrobotnych.

W okresie sprawozdawczym w wyniku usług Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze i stosowanych do nich instrumentów zaktywizowano w 2004 roku 1.883 bezrobotnych, a w pierwszym półroczu 2005 roku 1.316 bezrobotnych.

W 2004 roku na realizację programów Urząd Pracy przeznaczył kwotę **5.045,0 tys. zł:**

- **3.110,0 tys. zł** - środki przyznane przez Ministerstwo Gospodarki i Polityki Społecznej /algorytm/ na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu, w tym 572,5 tys. zł na refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników;
- **1.935,0 tys. zł** - dodatkowe środki pozyskane i otrzymane z rezerwy Ministra na realizację w 2004 roku programów oraz projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze pozyskał kwotę **417,2 tys. zł** z Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości na realizację Programu PHARE 2002 - projekt pn.: „Odważ się - czas na nowe życie zawodowe”.

W I półroczu 2005r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki z Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia w wysokości **5.352,5 tys. zł.**

Środki finansowe dodatkowo pozyskane:

- **376,6 tys. zł** na finansowanie Programu „50 PLUS”;
- **2.263,1 tys. zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich - Działanie 1.2 i 1.3.

Przy założeniu, że obecny trend aktywnego „pobudzenia” rynku pracy utrzyma się, a pozytywne symptomy związane z ożywieniem gospodarczym nie ulegną nagłemu załamaniu, można spodziewać się dalszego spadku bezrobocia i wzrostu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Podsumowując, należy zauważyć, że te dwa zasadnicze wydarzenia, które niemal zbiegły się w czasie: nowa ustawa zmieniająca priorytety rynku pracy w kierunku promocji zatrudnienia oraz wstąpienie Polski do Unii Europejskiej, stwarzają obiecującą perspektywę w zakresie dalszej poprawy sytuacji na rynku pracy.

Niniejsze sprawozdanie przedstawia działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2004 roku i I półroczu 2005 roku, mające na celu realizację zadań określonych w „Powiatowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2004 - 2006”.

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze na koniec czerwca 2005 roku wynosiła **9.938 osób** (Tabela 1) w tym:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - **4.993**
- > z Jeleniej Góry - **4.945**

W odniesieniu do grudnia 2004 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1.358 osób, w porównaniu do grudnia 2003 roku spadek nastąpił o 3.115 osób.

TABELA

Liczba bezrobotnych	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
31 XII 2003r.	13.053	6.364	6.689
31 XII 2004r.	11.296	5.642	5.654
30 VI 2005r.	9.938	4.993	4.945

Według danych GUS **stopa bezrobocia wynosiła** (Tabela 2).

TABELA 2

	V 2005r.	XII 2004r.	XII 2003r.
w Powiecie Jeleniogórskim	25,4%	27,2 %	27,0‰
w Jeleniej Górze	14,1%	15,2%	17,2%,
w województwie dolnośląskim	21,4%	22,3%	22,5%>
w kraju	18,3%	19,1%	18,0%,

W ogólnej liczbie 9.938 bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze było **4.846 kobiet**, które stanowiły **48,8% ogółu** bezrobotnych.

Bezrobotnych poprzednio pracujących było **8.403 osoby**, dotychczas nie pracowało **1.535 osób**. Zarejestrowane były **424 osoby** jako poszukujące pracy, w tym **166 osób** niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu.

Przepis art. 49 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) wskazuje grupy klientów Urzędu Pracy, które winny być traktowane priorytetowo, ze względu na szczególnie niekorzystny status na rynku pracy. Priorytetowe traktowanie polega na umożliwieniu stosowania wobec tych osób większej liczby instrumentów rynku pracy niż w stosunku do ogółu bezrobotnych, przy czym w stosunku do każdej grupy zdefiniowano odrębne instrumenty.

Do grupy osób „będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” zaliczane są osoby:

- bezrobotne do 25 roku życia;
- bezrobotne długotrwale;
- bezrobotne powyżej 50 roku życia;
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych;
- bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia;
- bezrobotne niepełnosprawne.

W ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec czerwca 2005 roku osób „będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” pozostawało:

- bezrobotnych do 25 roku życia - **1.282 osoby**,

- bezrobotnych długotrwale - **6.485** osób,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia - **2.553** osoby,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych - **883** osoby,
- bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia - **581** osób,
- bezrobotnych niepełnosprawnych - **519** osób.

(liczb nie sumuje się).

„Napływ” i „odpływ” do bezrobocia.

W 2004 roku zarejestrowało się **12.143 bezrobotnych**, w tym z Powiatu Jeleniogórskiego **5.253 osoby**.

TABELA 3

	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Bezrobotni zarejestrowani I-XII 2003r.	13.089	5.713	7.376
Bezrobotni zarejestrowani I-XII 2004r.	12.143	5.253	6.890
Bezrobotni zarejestrowani I-VI 2005r.	5.870	2.402	3.468

„Napływ” wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Tabela 4).

W I półroczu 2005 roku zarejestrowało się **5.870 bezrobotnych** (Tabela 3).

	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Zarejestrowani w okresie I-XII 2004r.	12.143	5.253	6.890
<i>w tym między innymi:</i>			
- bezrobotni do 25 roku życia	3.432	1.421	2.011
- powyżej 50 roku życia	2.055	861	1.194
- długotrwale bezrobotni	6.611	2.988	3.623
(liczb nie sumuje się)			
Zarejestrowani w okresie I-VI 2005r.	5.870	2.402	3.468
<i>w tym między innymi:</i>			
- bezrobotni do 25 roku życia	1.391	624	767
	1.283	520	763
	2.953	1.262	1.691

- powyżej 50 roku życia			
- długotrwale bezrobotni			
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			

W 2004 roku zarejestrowało się 3.432 bezrobotnych do 25 roku życia, co stanowiło 28,3% wszystkich bezrobotnych. Natomiast w I półroczu 2005 roku zarejestrowało się 1.391 bezrobotnych, co stanowi 23,7% ogółu bezrobotnych.

W 2004 roku wyłączono z ewidencji Urzędu Pracy ogółem 13.900 bezrobotnych, (w 2003 roku - 13.433 osoby) (Tabela 5) w tym w 2004 roku między innymi z powodu:

- podjęcia pracy - 5.285 osób - 38,0% ogółu,
- braku potwierdzenia gotowości - 6.704 osoby - 48,2% ogółu.

TABELA 5

	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Wyrejestrowani z ewidencji I - XII 2004r. - ogółem	13.900	5.975	7.925
<i>w tym między innymi: -</i>			
podjęcia pracy	5.285	2.403	2.882
- brak gotowości do pracy	6.704	2.816	3.888
- rozpoczęcie szkolenia	633	266	367
- rozpoczęcie stażu	426	177	249
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego	58	18	40
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			

Wyrejestrowani z ewidencji I-VI2005r. - ogółem	7.228	3.051	4.177
<i>w tym między innymi:</i>			
- podjęcia pracy	2.757	1.229	1.528
- brak gotowości do pracy	3.176	1.344	1.832
- rozpoczęcie szkolenia	327	113	214
- rozpoczęcie stażu	235	101	134
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego	224	75	149
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			

„Odpyływ” wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2004 roku i w pierwszym półroczu 2005 roku (Tabela 6).

TABELA 6

	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Wyrejestrowani z ewidencji I - Xli 2004r. - ogółem	13.900	5.975	7.925
<i>w tym między innymi:</i>			
- bezrobotni do 25 roku życia	4.239 1.820	1.946 750	2.293 1.070
- powyżej 50 roku życia	7.403	3.329	4.074
- długotrwale bezrobotni			
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			
Wyrejestrowani z ewidencji I - VI 2005r. - ogółem	7.228	3.051	4.177
<i>w tym między innymi:</i>			
- bezrobotni do 25 roku życia	1.597 1.110	717 446	880 664
- powyżej 50 roku życia	3.738	1.617	2.121
- długotrwale bezrobotni			
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			

W 2004 roku wyrejestrowało się **4.239** bezrobotnych do 25 roku życia, tj. **30,5% ogółu** bezrobotnych, **1.820** bezrobotnych powyżej 50 roku życia (**13,1%** ogółu) oraz **7.403** długotrwale bezrobotnych (**53,3%**).

W pierwszym półroczu 2005 roku wskaźniki te osiągnęły poziom odpowiednio: **22,1%** ogółu wyłączonych z ewidencji Urzędu bezrobotnych do 25 roku życia, **15,4%** wyłączonych z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku oraz **51,7%** wyłączonych z ewidencji długotrwale bezrobotnych.

W 2004 roku „odpływ” bezrobotnych był wyższy od „napływu” do bezrobocia - jak również w I półroczu 2005 roku - co skutkuje spadkiem liczby bezrobotnych w okresie sprawozdawczym.

Bezrobotni z prawem do zasiłku.

W końcu 2004 roku w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było **1.871** osób z prawem do zasiłku, którzy stanowili **16,6%** ogółu bezrobotnych.

Według stanu na 30 czerwca 2005 roku liczba bezrobotnych mających prawo do zasiłku wynosiła **1.130** osób (Tabela 7).

TABELA 7

	31 XII 2003r.	31 XII 2004r.	30 VI 2005r.
	Ogółem	Ogółem	Ogółem
Bezrobotni z prawem do zasiłku	2.628	1.871	1.130
Powiat Jeleniogórski	1.199	871	506
Jelenia Góra	1.429	1.000	624

Dane liczbowe dotyczące liczby bezrobotnych w tym mających prawo do zasiłku w poszczególnych gminach oraz dynamikę bezrobocia za okres sprawozdawczy -stanowi załącznik Nr 1.

Wybrane kategorie bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, posiadające uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych - obrazuje Tabela 8.

TABELA 8

	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Bezrobotni z prawem do zasiłku - stan na 31 XII 2004r.	1.871	871	1.000
<i>w tym między innymi:</i>			
- bezrobotni do 25 roku życia	260	137	123
- powyżej 50 roku życia	397	182	215
- długotrwale bezrobotni	40	26	14
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			
Bezrobotni z prawem do zasiłku - stan na 30 VI 2005r.	1.130	506	624
<i>w tym między innymi:</i>			
- bezrobotni do 25 roku życia	110	56	54
- powyżej 50 roku życia	375	153	222
- długotrwale bezrobotni	25	6	19
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			

Struktura bezrobotnych.

Bezrobotni według wieku.

Od kilku lat statystyki Urzędu Pracy wskazują spadek liczby bezrobotnej młodzieży. Na koniec czerwca 2005 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 45-54 lata - **3.400 osób**, tj. **34,2%** ogółu bezrobotnych oraz osoby w wieku 25-34 lata - **2.424 osoby**, tj. **24,4%** ogółu.

W odniesieniu do grudnia 2003 roku odnotowano, między innymi procentowy wzrost udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych osób w wieku 45-54 lata oraz znaczne zmniejszenie udziału osób w wieku do 24 lat. (Tabela 9).

TABELA 9

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy					
	31 XII 2003r.	%	31 XII 2004r.	%	30 VI 2005r.	%
18-24 lat	2.390	18,3	1.853	16,4	1.436	14,4
25-34 lat	3.317	25,4	2.750	24,3	2.424	24,4
35-44 lat	2.859	21,9	2.311	20,5	1.946	19,6
45-54 lat	3.953	30,3	3.717	32,9	3.400	34,2
powyżej 55 lat	534	4,1	665	5,9	732	7,4
	13.053	100,0	11.296	100,0	9.938	100,0

Niemniej jednak liczba bezrobotnych do 25 roku życia wskazuje, że sytuacja ludzi młodych w dalszym ciągu pozostaje jednym z najważniejszych problemowych obszarów rynku pracy.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia.

Niekorzystną cechą osób bezrobotnych był ich niski poziom wykształcenia, co w zasadniczy sposób decydowało o ich znikomych szansach na znalezienie zatrudnienia. Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej (Tabela 10).

W końcu 2004 roku te grupy bezrobotnych stanowiły 70% ogółu bezrobotnych, natomiast w I półroczu 2005 roku 70,4% ogółu bezrobotnych.

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy					
	31 XII 2003r.	%	31 XII 2004r.	%	30 VI 2005r.	%
Wyższe	560	4,3	513	4,5	444	4,5
Policealne i średnie zawodowe	2.522	19,3	2.190	19,4	1.851	18,6
Średnie - ogólne	799	6,1	688	6,1	646	6,5
Zasadnicze zawodowe	4.295	32,9	3.695	32,7	3.106	31,3
Gimnazjalne i poniżej	4.877	37,4	4.210	37,3	3.891	39,1
	13.053	100,0	11.296	100,0	9.938	100,0

Bezrobotni według stażu pracy.

Na koniec czerwca 2005 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby, których staż pracy wynosił od 10 do 20 lat - **1.900** osób, tj. **19,1%** oraz osoby ze stażem od 1 do 5 lat - **1.833** osoby, tj. **18,4%** (Tabela 11).

TABELA

Staż pracy ogółem	Powiatowy Urząd Pracy					
	31 XII 2003r.	%	31 XII 2004r.	%	30 VI 2005r.	%
do 1 roku	2.061	15,8	1.691	15,0	1.468	14,8
1 - 5	2.302	17,6	2.073	18,3	1.833	18,4
5-10	1.758	13,5	1.513	13,4	1.319	13,3
10- 20	2.438	18,7	2.126	18,8	1.900	19,1
20-30	2.046	15,6	1.850	16,4	1.629	16,4
30 lat i więcej	247	1,9	283	2,5	256	2,6
bez stażu	2.201	16,9	1.760	15,6	1.533	15,4
	13.053	100,0	11.296	100,0	9.938	100,0

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale może mieć także istotny wpływ na morale i społeczną postawę osób poszukujących pracy (Tabela 12).

Zbyt długie oczekiwanie na podjęcie zatrudnienia może w efekcie doprowadzić do braku gotowości do podjęcia pracy, czyli bierności zawodowej.

TABELA 12

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Powiatowy Urząd Pracy					
	31 XII 2003r.	%	31 XII 2004r.	%	30 VI 2005r.	%
do 6 miesięcy	1.100	8,4	997	8,8	896	9,0
6-12 miesięcy	5.964	45,7	5.152	45,6	4.482	45,1
12 - 24 miesiące	2.500	19,2	1.901	16,8	1.590	16,0
powyżej 24 m-cy	3.489	26,7	3.246	28,8	2.970	29,9
	13.053	100,0	11.296	100,0	9.938	100,0

W czerwcu 2005 roku najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 6 do 12 miesięcy - **4.482** osoby, tj. **45,1%** ogółu bezrobotnych.

Strukturę osób bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy -przedstawia załącznik Nr 2.

Bezrobotni wg zawodów i specjalności.

Na koniec grudnia 2004 roku w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dominowały osoby w następujących zawodach (Tabela 13).

Bezrobotni ws europejskiej klasyfikacji działalności.

TABELA

	31 XII 2004r.	30 VI 2005r.
- sprzedawca	820	686
- robotnik obróbki metali	480	448
- pracownik przy pracach prostych (pokojowa, pomoc kuchenna, sprzątająca)	407	361
- kucharz	388	343
- murarz	341	277
- mechanik samochodowy	335	289
- referent ekonomiczny	258	240
- robotnik budowlany	224	222
- średni personel biurowy	135	150
- nauczyciel (różne specjalności)	120	95
- ekonomista	105	94

Jednym ze źródeł informacji o dokonujących się przekształceniach gospodarczych jest statystyka rynku pracy, dotycząca bezrobotnych według Polskiej Klasyfikacji Działalności, która określa przynależność ostatniego pracodawcy do odpowiedniej sekcji.

Wśród bezrobotnych mieszkańców Powiatu Jeleniogórskiego i Jeleniej Góry, pozostających w ewidencji Urzędu Pracy, na koniec grudnia 2004 roku i na koniec czerwca 2005 roku przeważały osoby, które pracowały zawodowo przed zarejestrowaniem się w Urzędzie Pracy:

- > 31 grudzień 2004r. - 9.536 osób - 84,4% ogółu bezrobotnych
- > 30 czerwca 2005r. - 8.403 osoby - 84,6% ogółu bezrobotnych.

Analiza struktury bezrobotnych wskazuje, że najwięcej osób poprzednio pracowało w następujących sekcjach:

Stanna31.12.2004r.:

- 1/ przetwórstwo przemysłowe - 2.338 bezrobotnych,
- 2I handel hurtowy i detaliczny, naprawa sprzętu - 1.798 bezrobotnych,
- 3/ budownictwo - 1.081 bezrobotnych,
- 4/ hotele i restauracje - 760 bezrobotnych.

Stanna30.06.2005r.:

- 5/ przetwórstwo przemysłowe - 2.113 bezrobotnych,
- 6I handel hurtowy i detaliczny, naprawa sprzętu - 1.585 bezrobotnych,
- II budownictwo - 931 bezrobotnych,
- 8/ hotele i restauracje - 636 bezrobotnych.

II. ZWOLNIENIA GRUPOWE.

Na koniec czerwca 2005 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wyniosła 569 osób (tj. 5,7% ogółu bezrobotnych).

W grudniu 2004 roku liczba bezrobotnych w tej kategorii wyniosła 710 osób, a na koniec grudnia 2003 roku osiągnęła poziom 952 osoby.

	w 2004 roku				w okresie I -VI 2005r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
zgłoszenie zwolnień dot. zakładu pracy	3	29	6	180	5)	0	3	284
zwolnienia z przyczyn dot. zakładu pracy	4 *	77	6	133	1	15	3	267

*/ w 2004 roku wręczono wypowiedzenia dla 48 osób z Centrum Kształcenia Radio-elektronicznego w Jeleniej Górze (zgłoszono zamiar zwolnienia w IV kwartale 2003r.)

Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy -przedstawia Tabela 14.
 **/ zwolniono 15 pracowników z Powiatowego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Kowarach (zgłoszenie w 2004r.).

Od stycznia do czerwca br. zamiar zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy zgłosiło 3 pracodawców działających na terenie Powiatu Jeleniogórskiego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 284.

W pierwszym półroczu 2005 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, przeprowadzili spotkania informacyjno - doradcze dla zwalnianych pracowników w Hucie Szkła Kryształowego „Julia” w Piechowicach.

Zakłady pracy, które w 2004 roku zapowiedziały zwolnienia 20 i więcej osób -przedstawia Tabela 15.

Wyszczególnienie	Liczba osób
1. Huta Szkła Kryształowego „Julia - Szklarska Poręba” Sp. z o.o. w Piechowicach	TABELA 15 225
2. Zakład Wykonawstwa Sieci Elektrycznych Wrocław S.A. Oddział w Jeleniej Górze, Nr 4 w Milkowie	30
2. „Domator - Omega” Spółka z o.o. Zakład	53
2. Zakład Drzewny Kowary Sp. z o.o. w Kowarach	33
3. Tartak Sobieszów Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	42
4. Powiatowe Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Kowarach Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Kowarach	35
5. Miejska Izba Wytrzeźwień w Jeleniej Górze	21

III. USŁUGI RYNKU PRACY. 1.

Pośrednictwo pracy.

Zakłady pracy, które w okresie I-VI 2005 roku zapowiedziały zwolnienia 20 i więcej osób - Tabela 16.

W 2004 roku Urząd Pracy posiadał w dyspozycji ogółem 2.535 ofert pracy, w tym:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 779 ofert pracy - 30,7% ogółu zgłoszonych ofert,
- > z Jeleniej Góry - 1.756 ofert pracy - 69,3% ogółu zgłoszonych ofert.

W pierwszym półroczu 2005 roku zgłoszono ogółem 1.490 ofert pracy, w tym:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 292 oferty pracy - 19,6% ogółu zgłoszonych ofert
- > z Jeleniej Góry - 1.198 ofert pracy - 80,4% ogółu.

Powyższe dane przedstawia Tabela 17.

TABELA 17

	Oferty pracy zgłoszone w okresie sprawozdawczym:					
	I-XII 2004r.			I-VI 2005r.		
	ogółem	z sektora prywatnego	%	ogółem	z sektora prywatnego	%
Ogółem Powiatowy Urząd Pracy	2.535	1.639	64,7	1.490	976	65,5
Powiat Jeleniogórski	779	402	51,6	292	182	62,3
Jelenia Góra	1.756	1.237	70,4	1.198	794	66,3

Pod względem struktury ofert pracy w pierwszym półroczu 2005 roku rósł udział sektora prywatnego (w 2003r. - 63,4%, w 2004r. - 64,7%, w I półroczu 2005r. - 65,5%). Nadal sektor prywatny generuje oferty pracy, z niego pochodzi ponad 60% ofert pracy.

W 2004 roku w ogólnej liczbie **2.535** ofert pracy, 1.326 tj. 52,3% ofert pracy subsydiowanej (w 2003 roku wskaźnik ten osiągnął poziom 52,9%).

TABELA 18

	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Oferty zgłoszone w 2004 roku	2.535	779	1.756
<i>w tym między innymi:</i>			
- finansowane z Funduszu Pracy			
- finansowane z PFRON	1.190 136	442 15	748 121
Oferty zgłoszone w okresie I - VI 2005r.	1.490	292	1.198
<i>w tym między innymi:</i>			
- finansowane z Funduszu Pracy			
- finansowane z PFRON	887 3	159 1	728 2

Biorąc pod uwagę działalność gospodarczą pracodawców, największa liczba ofert pracy w 2004 roku, jak i w I półroczu 2005 roku zgłoszona została z następujących sekcji (Tabela 19).

TABELA 19

	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Oferty zgłoszone w 2004 roku	2.535	779	1.756
<i>w tym między innymi:</i>			
- przetwórstwo przemysłowe			
- administracja publiczna	757 476		
- przedsiębiorstwa handlowe	310	129 258 46	628 218 264
Oferty zgłoszone w okresie I - VI 2005 roku	1.490	292	1.198
<i>w tym między innymi:</i>			
- przetwórstwo przemysłowe			
- administracja publiczna	342 278		
- przedsiębiorstwa handlowe	272	70 86 42	272 192 230

W I półroczu 2005 roku pozyskano **1.490** ofert pracy, z tego 890 ofert pracy subsydiowanej (Tabela 18).

Odnotowuje się, że najwięcej ofert pracy zgłaszanych jest w zawodach: monter podzespołów elektrycznych, sprzedawca, pracownik biurowy, robotnik drogowy, robotnik budowlany.

Liczbę pozyskanych ofert pracy przedstawia Tabela 20.

TABELA 20

	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra TABELA
Oferty zgłoszone w 2004 roku	2.535	779	1.756
- wizyty u pracodawców	962 272	92 68	270 204
- pozyskane oferty pracy	2.535	779	1.756
Oferty zgłoszone w okresie I - VI 2005 roku	1.490	292	1.198
- przeprowadzone giełdy pracy	618	77 8	160 90
- osoby biorące udział w giełdach	221 124	61 34	160 90
- podjęcia pracy	66		
- pozyskane oferty pracy	1.490	292	1.198
Oferty zgłoszone w okresie I - VI 2005 rok			
- przeprowadzone giełdy pracy	24	9 228 38	15
- osoby biorące udział w giełdach	623		395 79
- podjęcia pracy	117		

W 2004 roku giełdy pracy organizowane były w siedzibie Urzędu Pracy i u pracodawców (Tabela 21).

Podjęcia pracy.

W 2004 roku pozyskano **458** ofert pracy, które dotyczyły staży dla bezrobotnych do 25 roku życia, stanowiły 18,1% ogółu ofert pracy.

W pierwszym półroczu 2005 roku do tut. Urzędu Pracy wpłynęło **345** ofert pracy w ramach staży zawodowych, tj. 23,2% ogółu ofert pracy (Tabela 22).

TABELA 22

	2004rok	I - VI 2005rok
Struktura ofert pracy - ogółem	2.535	1.490
<i>w tym między innymi:</i>		
- prace interwencyjne	262	94
- roboty publiczne	305	162
- staże zawodowe	458	345
- przygotowanie zawodowe	60	267

W 2004 roku wydano skierowania do pracy dla **4.694** bezrobotnych.

W pierwszym półroczu 2005 roku wydano skierowania do pracy dla **3.484** bezrobotnych.

W 2004 roku podjęło zatrudnienie ogółem **5.285** bezrobotnych, w tym:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 2.403 osoby - 45,5% ogółu podejmujących pracę,
- > z Jeleniej Góry - 2.882 osoby - 54,5% ogółu podejmujących pracę.

Powyższe dane przedstawia Tabela 23.

W okresie I - VI 2005 roku 2.757 bezrobotnych podjęło pracę, w tym:

TABELA

Podjęcia pracy w 2004 roku	Ogółem PUP	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Ogółem	5.285	2.403	2.882
w tym:			
1. prace niesubsydiowane	4.532	2.024	2.508
w tym: - sezonowe	298	217	81
2. prace subsydiowane	753	379	374
w tym: - prace interwencyjne	278	150	128
- roboty publiczne	329	176	153

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 1.229 osób - 44,6% ogółu podejmujących pracę,
- > z Jeleniej Góry - 1.528 osób - 55,4% ogółu.

Powyższe dane przedstawia Tabela 24.

TABELA 24

Podjęcia pracy w okresie I -VI 2005 rok	Ogółem PUP	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Ogółem	2.757	1.229	1.528
w tym:			
1. prace niesubsydiowane	2.330	1.032	1.298
w tym: - sezonowe	164	143	21
2. prace subsydiowane	427	197	230
w tym: - prace interwencyjne	101	47	54
- roboty publiczne	165	96	69

2. Poradnictwo i informacja zawodowa.

Działania poradnictwa zawodowego prowadzone były w formie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji zawodowej indywidualnej i grupowej. Klientami poradnictwa zawodowego w Urzędzie Pracy były osoby bezrobotne i poszukujące pracy, niezdecydowane co do wyboru zawodu i szkolenia oraz pragnące zmienić zawód. W zależności od problemu, z jakim zgłaszali się klienci, doradcy stosowali różne metody, takie jak: rozmowy doradcze, wywiady, obserwacje, analizy dokumentów, testy specjalistyczne.

Pomagając klientom doradcy zajmowali się ich właściwościami psychofizycznymi, uzdolnieniami, zainteresowaniami, jak również czynnikami zewnętrznymi, tj. wymaganiami zawodu i rynku pracy. Doradcy zawodowi udzielali klientom wsparcia w procesie podejmowania decyzji zawodowych, zachęcali do aktywności i samodzielności. Następnie wspólnie z klientami sporządzali plan działania.

Poradnictwo zawodowe w Urzędzie realizowane było również w formie porad grupowych. Ta forma uczestnictwa daje uczestnikom możliwość lepszego poznania swoich potrzeb i zainteresowań, interesujących ich zawodów, możliwości kształcenia i zatrudnienia. Dzięki niej poznają się osoby w podobnej sytuacji i wspólnie z udziałem doradcy zawodowego, zastanawiają się nad odpowiednimi dla nich rodzajami pracy oraz działaniami, które każdy z uczestników musi podjąć poza grupą, aby zrealizować swoje zamierzenia.

Informacje zawodowe indywidualne i grupowe miały na celu pomoc klientom doradców zawodowych w podjęciu decyzji zawodowych.

W pracy z klientami wykorzystywane były zbiory informacji zawodowej:

- teczki informacji o zawodach,
- przewodniki o zawodach,
- programy multimedialne,
- broszury o zawodach, oraz poradniki „Jak pisać życiorys, podanie, wskazówki dla poszukujących pracy”,
- informacje o lokalnym rynku pracy gromadzone i aktualizowane przez doradców zawodowych.

Formy poradnictwa zawodowego i liczba klientów objętych usługami doradczymi w 2004 roku i I półroczu 2005 roku - Tabela 25 i 26.

TABELA 25

Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego w 2004r.	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
• poradnictwo indywidualne	1.532	513	1.019
• poradnictwo grupowe	1.024	470	554
• informacja zawodowa - indywidualna i grupowa (liczb nie sumuje się)	1.319	549	770
Efekt udziału bezrobotnych w procesie doradczym w 2004r. - podjęcie zatrudnienia	256	106	150

TABELA 26

Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego w I półroczu 2005r.	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
• poradnictwo indywidualne	1018	309	709
• poradnictwo grupowe	288	122	166
• informacja zawodowa - indywidualna i grupowa (liczb nie sumuje się)	559	261	298
Efekt udziału bezrobotnych w procesie doradczym w I półroczu 2005r. - podjęcie zatrudnienia	136	64	72

3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy.

Program Klubu Pracy realizowany był zgodnie ze standardami usługi „Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy”.

W ramach „Pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy”, prowadzone były szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęcia aktywizacyjne. Propozycja udziału w tego typu zajęciach skierowana była przede wszystkim do bezrobotnych, którzy albo nie posiadają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, albo są zniechęceni dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań.

Klub Pracy w procesie realizacji założeń programowych wykorzystywał następujące metody pracy: poradnictwo indywidualne, poradnictwo grupowe. W poradnictwie indywidualnym pomoc koncentrowała się na wielu płaszczyznach, od osiągnięcia znajomości samego siebie, swoich zdolności i zainteresowań, wyzwolenia aktywności i inicjatywy w podjęciu trafnej decyzji do zdobycia informacji o sytuacji zatrudnieniowej na rynku pracy, zakładach pracy, możliwościach zdobycia zawodu, przekwalifikowania czy podwyższenia dotychczas posiadanych kwalifikacji zawodowych.

Poradnictwo grupowe organizowane było w formie kilkudniowych zajęć sesyjnych, w grupach liczących nie więcej niż 12 osób. Tematyka zajęć organizowanych dla bezrobotnych była różnorodna i obejmowała następujące zagadnienia:

- 1/ rynek pracy w ujęciu lokalnym i globalnym,
- 2/ autodiagnoza, techniki poszukiwania pracy,
- 3/ autoprezentacja,
- 4/ rozmowa kwalifikacyjna,
- 5/ asertywność,
- 6/ techniki radzenia sobie ze stresem.

Uczestnictwo w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pomogło bezrobotnym usunąć poczucie niepewności, zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, zwiększyć aktywność i samodzielność w poszukiwaniu pracy. Szczególnie stan długotrwałego bezrobocia przyczynia się do powstania poczucia bezradności, oraz obniża chęć i gotowość do poszukiwania pracy. Dlatego tak istotnym zadaniem Klubu Pracy była odbudowa motywacji, jak również zmiana sposobu myślenia o sobie i swojej sytuacji.

Uczestnicy w trakcie zajęć zdobywali umiejętności efektywnego poruszania się po obecnym rynku pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji oraz prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. Ważnym elementem funkcjonowania Klubu Pracy było udzielanie psychicznego wsparcia poprzez kształtowanie pozytywnego myślenia oraz budowanie motywacji i poczucia własnej wartości. Głównym celem było wyposażenie uczestników w wiedzę, która umożliwiła: 1/ określenie i zanalizowanie lokalnego rynku pracy.

- 2/ określenie i porównanie własnych mocnych stron z możliwościami oferowanymi przez rynek pracy, co pozwoliło na znalezienie pracy najemnej, samozatrudnienie, czy na podjęcie decyzji o dalszym kształceniu.
- 3/ zastosowanie różnych technik poszukiwania pracy, jak np. sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, wykorzystanie telefonu podczas poszukiwania pracy.
- 4/ udoskonalanie swoich umiejętności podejmowania decyzji i ich realizacji.

Uczestnictwo w programach Klubu Pracy zwiększyło szansę na znalezienie pracy, nie tylko dlatego, że zajęcia podniosły wiarę w siebie, w swoje możliwości, ale także uczyły nowych umiejętności i uświadamiały, że warto być osobą aktywną. Osoby bezrobotne korzystające z Klubu Pracy mogły uzyskać pomoc w nauce obsługi komputera i Internetu, zakładania poczty elektronicznej, wysyłania e-maili itd. W Klubie Pracy można było nieodpłatnie korzystać z prasy z ofertami pracy, telefonu, ksero, faksu, Internetu, komputera i drukarki.

Wykaz form pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i ilość uczestników w poszczególnych programach - obrazuje Tabela 27.

TABELA

Bezrobotni korzystający z usług Klubu Pracy	w 2004r.			w okresie I - VI 2005r.		
	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Formy Klubu Pracy						
Klub Otwarty - poradnictwo indywidualne	211	105	106	197	79	118
Szkolenie: Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	42	5	37	18	0	18
Pierwsza Praca -Samodzielność poszukiwaniu pierwszej pracy	755	344	411	221	89	132
Pierwsza Praca -Indywidualny Plan Działania	25	11	14	0	0	0
Warsztaty - Szukam pracy przez Internet	78	11	67	272	91	181
Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy, w ramach projektu PHARE	0	0	0	272	91	181

W 2004 roku w wyniku pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy zatrudnienie podjęło 124 bezrobotnych (11,4%) w tym:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 38 osób,
- > z Jeleniej Góry - 86 osób.

W I półroczu 2005 roku w wyniku pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy zatrudnienie podjęło 70 bezrobotnych (9,9%) w tym:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego 26 osób,
- > z Jeleniej Góry 44 osoby.

4. Szkolenia.

W 2004 roku szkoleniami objęto 633 bezrobotnych, w tym:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 266 osób,
- > z Jeleniej Góry - 367osób.

W ramach umów indywidualnych zawartych w 2003 roku szkolenia w 2004 roku kontynuowało 5 bezrobotnych.

Finansowane były z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach w ramach realizowanych projektów:

- program IM-PULS adresowanego do pracowników zwolnionych ze służby zdrowia - 21 osób,
- współfinansowanych ze środków EFS SPO RZL Priorytet: 1. Aktywna Polityka Rynku Pracy oraz Integracji Zawodowej i Społecznej w ramach realizowanego projektu „Wsparcie startu zawodowego młodzieży województwa dolnośląskiego” - działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży, pn.: „Innowacja myślenia - drogą do sukcesu” - 117 osób,
- współfinansowanych ze środków EFS SPO RZL Priorytet: 1. Aktywna Polityka Rynku Pracy oraz Integracji Zawodowej i Społecznej w ramach realizowanego projektu „Wsparcie powrotu osób

długotrwale bezrobotnych na rynek pracy" -działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, pn.: „Perspektywa godnego życia - czas na działanie" - **162** osoby.

W 2004 roku zorganizowano szkolenia grupowe w niżej wymienionych kierunkach:

- kasjer, magazynier, przedstawiciel handlowy,
- obsługa kas fiskalnych,
- kierowca wózków jezdniowych,
- kursy językowe,
- mała przedsiębiorczość,
- opiekunka dla dzieci i osób starszych,
- spawacz,
- elektryk,
- konserwator, palacz,
- obsługa komputera, program Subiekt,
- operator koparko - ładowarki,
- kursy kosmetyczne.

Ponadto **106** bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach w projekcie: „Promocja Zatrudnienia - Rozwój Zasobów Ludzkich Województwo Dolnośląskie" realizowanym z programów pomocowych Unii Europejskiej PHARE 2001.

W ramach projektu zorganizowano szkolenia w zakresie: operator koparko -ładowarki, obsługa małych hoteli, recepcjonista, pilarz - drwal, przedsiębiorczość i doradztwo finansowe.

W 2004 roku **51** osób niepełnosprawnych uczestniczyło w szkoleniach.

W ramach umów trójstronnych zorganizowano szkolenia indywidualne dla **20** bezrobotnych.

Ogółem w 2004 roku szkolenia ukończyło **597** bezrobotnych. Po szkoleniach zatrudnienie podjęło 387 osób. **Efektywność wyniosła 64,8%**.

W I półroczu 2005 roku szkoleniami objęto **327** bezrobotnych, w tym:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 113 osób,
- > z Jeleniej Góry - 214 osób.

Szkolenia kontynuowało **10** bezrobotnych w ramach szkolenia grupowego w zakresie „Spawanie elektryczne podstawowe metodą MIG lub MAG", które rozpoczęło się w 2004r.

Osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach w ramach:

- projektu PHARE 2002 pn.: „Odważ się czas na nowe życie zawodowe" - **136** osób, w zakresie: prawo jazdy kategorii C, spawacz z uprawnieniami MIG i MAG oraz umiejętnością czytania rysunku technicznego, kierowca wózka jezdniowego z obsługą komputera, operator koparko - ładowarki, profesjonalny handlowiec;
- programu „50 PLUS" pn.: „Twoje doświadczenie i nasze wsparcie oznacza powodzenie" - **16** osób, w zakresie: obsługa komputera i kas fiskalnych.

Ponadto **120** bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach w projekcie „Promocja Zatrudnienia Rozwój Zasobów Ludzkich" Województwo Dolnośląskie realizowanym w ramach programów pomocowych Unii Europejskiej PHARE 2002 Spójność Społeczna i Gospodarcza, współfinansowanym przez budżet państwa. W ramach projektu dla bezrobotnych zorganizowano szkolenia:

- operator koparko - ładowarki,
- asystent ds. kadrowo - płaconych poszerzony o kurs komputerowy,
- sekretarka z nauką języka niemieckiego,
- promocja przedsiębiorczości.

W pierwszym półroczu 2005 roku również **10** bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych w ramach umów trójstronnych (Tabela 28).

		Powiat	
--	--	---------------	--

Osoby skierowane na szkolenia	Ogółem	Jeleniogórski	Jelenia Góra
I - XII 2004r.	633	266	367
- szkolenia grupowe	156	59	97
- szkolenia indywidualne	20	8	12
- program IM - PULS	21	20	1
- EFS - działanie 1.2	117	49	68
- EFS - działanie 1.3	162	62	100
- bezrobotni niepełnosprawni	51	14	37
	527	212	315
- program PHARE 2001 - DWUP	106	54	52
I - VI 2005r.	327	113	214
- szkolenia grupowe	45	15	30
- szkolenia indywidualne	10	5	5
- program „50 PLUS”	16	11	5
- program PHARE 2002	136	38	98
	207	69	138
- program PHARE 2002 - DWUP	120	44	76

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY. 1. Prace

interwencyjne.

W 2004 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było **269** bezrobotnych. Urząd Pracy dokonał pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla **9** bezrobotnych, którzy zostali zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych.

Ponadto pracę w 2004 roku kontynuowało 77 bezrobotnych w ramach umów zawartych w 2003 roku. Ogółem w 2004 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było **355 osób**.

W 2004 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych zakończyło 239 osób, dalsze stałe zatrudnienie uzyskało 187 osób.

Efektywność po pracach interwencyjnych wynosiła 78,2%.

W okresie styczeń - czerwiec 2005 roku prace interwencyjne rozpoczęło **76** osób. Pracodawcom, którzy zatrudnili w ramach prac interwencyjnych 25 bezrobotnych dokonano refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia ich stanowisk pracy (Tabela 29).

W pierwszym półroczu 2005 roku prace interwencyjne zakończyło 31 osób, z tego dalsze zatrudnienie kontynuuje 19 osób.

Efektywność po pracach interwencyjnych wynosiła 61,3%.

Według stanu na 30 czerwca 2005r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 101 osób.

TABELA 29

Prace interwencyjne	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
2004 rok	278	150	128
<i>w tym:</i>			
- prace interwencyjne	269	144	125
- prace interwencyjne + doposażenie stanowiska pracy	9	6	3
I półrocze 2005 roku	101	47	54
<i>w tym:</i>			
- prace interwencyjne	76	37	39
- prace interwencyjne + doposażenie stanowiska pracy	25	10	15

W omawianym okresie sprawozdawczym prace interwencyjne organizowane były między innymi w:
- przedsiębiorstwach handlowo - usługowych,

- zakładach opieki zdrowotnej,
- szkołach,
- ośrodkach pomocy społecznej,
- przedszkolach,
- przedsiębiorstwach transportowych, hotelach, pensjonatach, restauracjach i barach,
- urządach administracji publicznej.

W 2004 roku i w I półroczu 2005 roku osoby bezrobotne kierowane były między innymi na stanowiska:

- pracownik biurowy,
- informatyk, księgowy,
- pracownik gospodarczy,
- kierowca,
- robotnik budowlany,
- mechanik samochodowy,
- montażysta,
- kucharz,
- kelner,
- recepcjonista,
- sprzedawca,
- spawacz,
- murarz - malarz,
- dekarz.

2. Roboty publiczne.

W 2004 roku w ramach robót publicznych zatrudnionych było 329 bezrobotnych. Ponadto **175** osób kontynuowało zatrudnienie w ramach umów zawartych w 2003 roku.

Ogółem w 2004 roku w ramach robót publicznych zatrudnionych było **504** bezrobotnych, zatrudnienie zakończyło 409 osób, dalsze zatrudnienie uzyskało 17 osób.

Efektywność programu wyniosła 4,2%.

Według stanu na 31 grudnia 2004r. w ramach robót publicznych zatrudnionych było 60 bezrobotnych.

W I półroczu 2005 roku roboty publiczne rozpoczęło **165** bezrobotnych (Tabela 30).

Według stanu na 30 czerwca br. w ramach robót publicznych pracowały 154 osoby.

TABELA 30

Roboty publiczne	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
2004r.	329	176	153
I półrocze 2005r.	165	69	96

W omawianym okresie sprawozdawczym roboty publiczne organizowane były między innymi w:

- ośrodkach pomocy społecznej,
- urządach administracji publicznej,
- urządach gminy,
- szkołach,
- Miejskim Przedsiębiorstwie Gospodarki Komunalnej w Jeleniej Górze,
- Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze,
- Miejskim Ośrodku Sportu w Jeleniej Górze.

W 2004 roku i w I półroczu 2005 roku osoby zatrudnione w ramach robót publicznych podejmowały prace między innymi jako:

- doradca zawodowy,
- referent,
- pośrednik pracy,
- pracownik gospodarczy,
- robotnik drogowy, robotnik budowlany, robotnik leśny.

3. Staże zawodowe.

W 2004r. zorganizowano **426** staży zawodowych dla bezrobotnych do 25 roku życia i do 27 roku życia absolwentów szkół wyższych.

Ponadto w 2004r. **123** bezrobotnych kontynuowało staże zawodowe w ramach umów zawartych w 2003 roku.

Ogółem w 2004r. staże absolwenckie odbywało **543** bezrobotnych do 25 roku życia i absolwentów szkół wyższych.

Staże zakończyło **327** osób, w tym 170 osób podjęło zatrudnienie. **Efektywność wyniosła 52%** (podjęcie pracy - 3 miesiące, efektywność badana po zakończeniu stażu).

W I półroczu 2005 roku staże odbywało **235** bezrobotnych do 25 roku życia i absolwentów szkół wyższych (Tabela 31).

Na koniec czerwca 2005 roku staże absolwenckie odbywało **196** osób.

TABELA 31

Osoby skierowane na staże zawodowe	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
2004r.	426	177	249
I - VI 2005r.	235	101	134

4. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nową formę wsparcia osób bezrobotnych - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy. Przez **przygotowanie zawodowe w miejscu pracy** należy rozumieć zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy. Jest to więc instrument kierowany do tej grupy osób, które posiadają doświadczenie zawodowe, ale ich kwalifikacje nie są adekwatne do potrzeb rynku pracy.

Celem skierowania do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy jest ułatwienie ponownego wejścia na rynek pracy osobom, które utraciły pracę, mają niskie bądź nieaktualne kwalifikacje zawodowe lub nie posiadają kwalifikacji.

Przygotowanie zawodowe nie może trwać dłużej niż 6 miesięcy. Z osobą odbywającą przygotowanie zawodowe pracodawca nie nawiązuje stosunku pracy, otrzymuje ona stypendium w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy.

W 2004 roku przygotowanie zawodowe w miejscu pracy odbywało **58** bezrobotnych. W I półroczu 2005 roku przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęło **224** bezrobotnych (Tabela 32).

W I półroczu 2005 roku łącznie przygotowanie zawodowe w miejscu pracy odbywało 257 bezrobotnych, natomiast na koniec czerwca br. przygotowanie zawodowe w miejscu pracy odbywało 180 bezrobotnych.

TABELA 32

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy -	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
2004r.	58	40	18
1 - VI 2005r.	224	75	149

5. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadza nową formę wsparcia dla pracodawców poprzez refundację kosztów poniesionych w związku z tworzeniem nowych stanowisk pracy.

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy za skierowanego bezrobotnego pod warunkiem jego zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, może być dokonana refundacja tych kosztów w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Ogółem w 2004 roku 20 pracodawców utworzyło 49 stałych miejsc pracy dla bezrobotnych.

W pierwszym półroczu 2005 roku 12 pracodawców utworzyło 19 stałych miejsc pracy dla bezrobotnych (Tabela 33).

TABELA

Liczba utworzonych miejsc pracy	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
2004r.	49	10	39
I - VI 2005r.	19	7	12

W 2004 roku pracodawcy utworzyli dla bezrobotnych nowe stanowiska pracy między innymi:

- kierowcy,
- pracownika biurowego,
- monter podzespołów elektrycznych,
- akustyka dźwięku,
- realizatora dźwięku,
- projektanta,
- sprzedawcy,
- asystenta medycznego,
- kelnera - kasjera,
- managera ds. zarządzania systemem elektronicznym,
- referenta d/s transportu,
- administrowanie danymi,
- pracownika produkcyjno - usługowego,
- szwaczki - prasowaczki.

W I półroczu 2005 roku pracodawcy utworzyli dla bezrobotnych nowe stanowiska pracy między innymi:

- kasjera,
- ślusarza - sprzedawcy,
- tokarza - frezera,
- diagnosty - mechanika,
- referenta d/s księgowych,
- kucharza,
- mechanika - blacharza,
- kelnera, trenera sekcji narciarskiej.

6. Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku wprowadza możliwość zwrotu kosztów przejazdu do pracodawcy i do miejsca zatrudnienia, który może być dokonywany do 12 miesięcy.

O zwrot kosztów dojazdu mogą starać się osoby, które na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, odbywają przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenie, staż lub zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego poza miejscem zamieszkania. Drugim warunkiem przyznania zwrotu kosztów przejazdu jest uzyskanie przez osobę wynagrodzenia w wysokości nie przekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2004 roku zwrot kosztów dojazdów przyznano **44** osobom (Tabela 34). Refundowano koszty dojazdów dla:

- 28 osób w ramach odbywania stażu zawodowego,
- 4 osób w ramach odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- 12 osób, które podjęły zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

W I półroczu 2005 roku zwrot kosztów dojazdu przyznano **116** osobom :

- 61 osób w ramach odbywania stażu zawodowego,
- 28 osób w ramach odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- 12 osób, które podjęły zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. Na koniec czerwca br.

ze zwrotu kosztów dojazdu korzystało **60** osób.

Osoby, którym przyznano zwrot kosztów dojazdu na staż, przygotowanie zawodowe, do pracy	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
2004r.	44	42	2
I - VI 2005r.	116	105	11

7. Umowy absolwenckie - obowiązujące do 31.05.2004r.

W okresie styczeń - maj **2004** roku w ramach umów absolwenckich zatrudniono **18** bezrobotnych absolwentów (Tabela 35).

TABELA

	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Osoby zatrudnione w ramach umów absolwenckich w 2004 roku	18	7	11

W **2004** roku zatrudnienie kontynuowało **5** bezrobotnych w ramach umów zawartych w **2003** roku.

Po zakończeniu umów absolwenckich **21** osób kontynuuje dalsze zatrudnienie. Efektywność wynosiła **91,3%**.

W ramach zawartych umów absolwenckich bezrobotni podejmowali pracę między innymi na stanowiskach:

- sprzedawcy,
- młodszego księgowego,
- sekretarki,
- inspektora d/s lokalowych,
- pomocnika piekarza,
- mechanika samochodowego.

Od 1 czerwca **2005** roku ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie przewiduje tej formy aktywizacji.

8. Przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotnemu mogą być przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie przekraczającej jednak **500%** przeciętnego wynagrodzenia.

Umowa ta może zawierać zapisy regulujące korzystanie przez bezrobotnego z refundacji ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 80% udokumentowanych kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących podejmowanej działalności gospodarczej, nie wyższych jednak niż wysokość

przeciętnego wynagrodzenia, poniesionych w okresie od dnia zawarcia umowy do dnia rozpoczęcia działalności.

Dotacja udzielona bezrobotnemu na podjęcie działalności gospodarczej nie wymaga zabezpieczenia z jego strony.

W 2004 roku przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej **26 bezrobotnym** (Tabela 36).

Działalność gospodarczą podjęto między innymi w następujących zakresach:

- fryzjerstwo i gabinet kosmetyczny,
- działalność związana z informatyką oprogramowanie,
- działalność rachunkowo - księgową,
- działalność produkcyjną (wyrobów stolarskich, metalowych, mącznych),
- handel detaliczny,
- roboty budowlane,
- działalność związana z ochroną zdrowia ludzkiego,
- sztukatorstwo,
- działalność związana z ubezpieczeniami i funduszami emerytalno - rentowymi,
- kosztorysowanie budowlane,
- naprawa sprzętu elektrycznego,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych,
- wynajem pokoi.

W I półroczu 2005 roku przyznano jednorazowo środki na działalność gospodarczą **42 bezrobotnym**.

Działalność gospodarczą podjęto między innymi w następujących zakresach:

- usługi stolarskie i budowlane,
- usługi informatyczne,
- usługi transportowe,
- zagospodarowanie terenów zielonych,
- usługi stomatologiczne,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- naprawa i konserwacja maszyn,
- działalność związana z ubezpieczeniami i funduszami emerytalno - rentowymi,
- usługi budowlane,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych.

Liczba bezrobotnych, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
2004r.	26	8	18
I - VI 2005r.	42	15	27

9. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do 7 lat.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa instrumenty aktywizujące skierowane do grup szczególnie zagrożonych. Należą do nich przede wszystkim bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 lat.

Wyżej wymienionym bezrobotnym Urząd Pracy może po udokumentowaniu poniesionych kosztów refundować koszty opieki nad dzieckiem w wysokości nie większej jednak niż połowa 100% zasiłku dla bezrobotnych. Refundacja przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości kryterium dochodowego na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej.

W 2004 roku ta forma pomocy nie była realizowana - brak zainteresowania ze strony bezrobotnych. Ogółem w I półroczu 2005 roku 3 bezrobotnym z Jeleniej Góry samotnie wychowującym dziecko w wieku do 7 lat przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem.

10. Dodatek aktywizacyjny.

Jednym z instrumentów rynku pracy wspierającym usługi rynku pracy jest finansowanie dodatków aktywizacyjnych bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku. Dodatek ten przysługuje osobom, które:

- w wyniku skierowania przez Urząd Pracy podjęły zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje na wniosek bezrobotnego.

W 2004 roku 8 osób złożyło wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

Pierwsze wypłaty nastąpiły w styczniu 2005 roku.

W I półroczu 2005 roku dodatek aktywizacyjny przyznano **72** osobom.

Na koniec czerwca br. uprawnione do dodatku aktywizacyjnego były **42** osoby.

Liczba bezrobotnych, którym przyznano dodatek aktywizacyjny	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
2004r.	8	4	4
I - VI 2005r.	72	42	30

11. Stypendia - kontynuacja nauki.

Powyższe dane przedstawia tabela 37.

Zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu Urząd Pracy na wniosek bezrobotnego zamieszkałego na terenie powiatu jeleniogórskiego, który po utracie statusu absolwenta w okresie 6 miesięcy podjął dalszą naukę w systemie wieczorowym lub zaocznym, w szkole ponadpodstawowej, ponadgimnazjalnej albo w szkole wyższej, przyznawał stypendium w wysokości 60% kwoty zasiłku wypłacane przez okres 12 miesięcy.

Stypendium przyznawano pod warunkiem nie przekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Podstawą wypłaty stypendium było zaświadczenie wystawione przez szkołę, potwierdzające kontynuowanie nauki.

W okresie od stycznia do maja 2004 roku przyznano stypendia dla **11 bezrobotnych**.

Obowiązująca od 1 czerwca 2004r. ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określiła, iż bezrobotnym do 25 roku życia oraz bezrobotnym bez kwalifikacji, którzy w okresie 6 miesięcy od zarejestrowania się w Urzędzie Pracy podejmą dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych, przysługuje stypendium w wysokości 40% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez okres 12 miesięcy.

Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia określonej wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej, a podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie wystawione przez szkołę, potwierdzające kontynuowanie nauki. Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki lub utraty statusu bezrobotnego. Jednocześnie Urząd Pracy może podjąć decyzję o wypłacaniu stypendium przez następne lata nauki, aż do momentu jej ukończenia zgodnie z programem nauczania.

W okresie od czerwca do grudnia 2004r. przyznano stypendia dla 11 bezrobotnych. Ogółem w 2004 roku z tej formy wsparcia skorzystało **22 bezrobotnych**.

W I półroczu 2005 roku stypendia za kontynuację naukę przyznano **12 bezrobotnym**. Na koniec czerwca br. wypłacono stypendia **8** bezrobotnym.

12. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

W 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze otrzymał kwotę w wysokości **5.045 tys. zł** na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu :

> Minister Gospodarki i Polityki Społecznej decyzją nr DF.I./075/31/04 z dnia 8 marca 2004r. - przyznał środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w kwocie **3.110,0 tys. zł.**

W w/w kwocie uwzględnione zostały środki finansowe na refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń.

> Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej decyzją nr DF.I.-402-2-AK/04 z dnia 18 kwietnia 2004r. przyznał środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2004 roku Wojewódzkiego Programu Wspierania Ponownego Zatrudnienia Pracowników Zwalnianych w Wyniku Restrukturyzacji Dolnośląskiej Służby Zdrowia „IM-PULS” w kwocie **204,6 tys. zł.**

> Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej we współpracy z Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa decyzją nr DF.I.-4021-3-AK/04 z dnia 30 kwietnia 2004r. przyznał na finansowanie Programu pn.: „Obsługa Zintegrowanego Systemu Zarządzania i Kontroli” kwotę **11,8 tys. zł.**

> Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej decyzją nr DF.I.4021-3-AF/04 z dnia 30 kwietnia 2004r. przyznał środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w kwocie **971,2 tys. zł:**

- finansowanie II edycji Projektu: „Zielone Miejsca Pracy” w kwocie 21,2 tys. zł,
- częściowe finansowanie programu lokalnego: „Praca drogą Twojego rozwoju” w kwocie 950,0 tys. zł.

> Minister Gospodarki i Pracy w ramach zawartego Porozumienia z Ministrem Rolnictwa i Rozwoju Wsi - decyzją nr DF.I.-402-3-AK/04 z dnia 31 maja 2004r. przyznał środki Funduszu Pracy na realizację Programu pn.: „Pomoc rolnikom w pozyskiwaniu środków z funduszy Unii Europejskiej” w wysokości **31,1 tys. zł.**

> Minister Gospodarki i Pracy decyzją nr DF.I-4021-2-AK/04 z dnia 16 czerwca 2004r. przyznał środki Funduszu Pracy na realizację projektów w 2004 roku w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich w kwocie **529,1 tys. zł:**

- na działanie 1.2 - w kwocie 277,2 tys. zł
- na działanie 1.3 - w kwocie 251,9 tys. zł

> Minister Gospodarki i Pracy decyzją nr DF.I-4021-2-AK/04 z dnia 1 września 2004r. przyznał środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w kwocie **34,0 tys. zł.**

> Minister Gospodarki i Pracy decyzją nr DF.I-074/180/AŁ/04 z dnia 17 listopada 2004r. przyznał środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w kwocie **153,2 tys. zł.**

Ponadto Urząd pozyskał kwotę **417,2 tys. zł** z PARP na realizację Programu PHARE 2002 a projekt PN. „Odważ się - czas na nowe życie zawodowe”. Wymieniana kwota zostanie przekazana w 2005 roku.

Środki Funduszu Pracy na realizację w 2004 roku zadań na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu - przedstawia Tabela 38.

TABELA 38

Wyszczególnienie	Wydatkowana kwota w rys. zł	Powiat	
		Jeleniogórski	Jelenia Góra
Szkolenia	193,5	87,5	106,0
Prace interwencyjne + dofinansowanie stanowisk pracy	707,6	349,4	358,2
• Szkolenia	1 315,8	746,8	569,0
• Roboty publiczne	633	266	367
• Aktywizacja zawodowa młodych /staże i prace interwencyjne	1 066,8	526,8	540,0
• Roboty społeczne/	329	176	153
• Programy MŚP/US	68,9	743,3	1122,6
• Przekazanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	426	177	249
• Przygotowanie zawodowe	258,2	18	40
• Przekazanie jednorazowo środków na utworzenie stanowisk pracy	334,7	8	265,7
• Realizacja projektu 1.2	277,1	114,6	162,5
• Realizacja projektu 1.3 - utworzenie stanowisk pracy	246,4	34,3	211,1
• Ogólna programy aktywizacji	49	16	39
• Zawodowej bezrobotnych	4 466,0	1 902,8	2 562,2
• Stypendia za okres nauki	22	17	5
• Stypendia wynagrodzeń młodocianych pracowników	543,5	871 ^x	1 012 ^x
Ogółem w 2004 roku	1 883	871^x	1 012^x
Razem:	5.038,5	1.902,8	2.562,2

W 2004 roku na aktywne programy finansowane z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego i funduszy przedakcesyjnych /PHARE 2001/ zostało skierowanych **1.883 bezrobotnych** (Tabela 39).

W I półroczu 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze otrzymał środki z Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia w wysokości **5.351,5 tys. zł:**

- > Minister Gospodarki i Pracy decyzją nr DF.I-4021/6/AŁ/05 z dnia 1 lutego 2005r. przyznał środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie **5.145,7 tys. zł.**
- > Minister Gospodarki i Pracy decyzją nr DF.I-4021/6a/AŁ/05 z dnia 23 lutego 2005r. przyznał środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2005 roku projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich w kwocie **205,8 tys. zł:**
 - na działanie 1.2 - w kwocie 125,0 tys. zł
 - na działanie 1.3 - w kwocie 80,8 tys. zł

Środki finansowe dodatkowo pozyskane w 2005 roku:

- **376,6 tys. zł** na dofinansowanie projektu pilotażowego realizowanego w ramach Programu „50 PLUS” pn.: „**Twoje doświadczenie i nasze wsparcie oznacza powodzenie**”;

Środki Funduszu Pracy zaangażowane na realizację w 2005 roku zadań na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu - przedstawia Tabela 40.

TABELA 40

Wyszczególnienie	Środki zaangażowane w tys. zł	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Szkolenia	177,0	68,0	109,0
Prace interwencyjne	250,0	126,0	124,0
Prace interwencyjne i dotacje dla programu „50 PLUS”	142,0	37,0	105,0
Wyszczególnienie	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Roboty publiczne	1.288,0	650,0	638,0
Stáže zawodowe	1.037,0	113	214
Prace interwencyjne	269,0	37	39
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	45,2	10	15
Program „IM-PULS”	45,2	45,2	0
dofinansowanie stanowisk pracy	416,0	69	96
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.	235	101	134
Stáže zawodowe	224	75	149
Refundacja dla pracodawców utworzenie stanowiska pracy	133,0	50,0	83,0
Przyznanie jednorazowo środków na SPO RZL - realizacja projektu 1.2 podjęcie działalności gospodarczej. (porozumienie 2004r.)	42	15	27
SPO RZL - realizacja projektu 1.2 (umowa 2005r.)	125,0	73,0	52,0
Refundacja dla pracodawców - utworzenie stanowiska pracy	19	7	12
SPO RZL - realizacja projektu 1.3	20,0	10,0	10,0
Zwrot kosztów dojazdu	116	105	11
Koszty opieki nad dzieckiem	808	0	3
(porozumienie 2004r.)		67,0	13,8
Działanie nie limitowane:			
SPO RZL - realizacja projektu 1.2 (umowa 2005r.)	72	42	30
Dodatek aktywizacyjny	14,0	6	6
Stypendia za okres nauki	12	4,0	10,0
Program PHARE 2002			
Ogółem w okresie I - VI 2005r.	1.316	580	736
wkład własny	278,0	111,0	167,0
Program pilotażowy „50 PLUS”	33,0	11,0	22,0
Koszty dojazdu	67,0	63,0	4,0
Koszt opieki nad dzieckiem	2,0	1,2	0,8
Ogółem programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych	4.383,0	2.000,4	2.382,6
Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników	272,0		
Razem:	4.655,0		

W I półroczu 2005 roku na aktywne programy finansowane z Funduszu Pracy, PFRON, współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszy Przedakcesyjnych /PHARE 2001, PHARE 2002/ zostało skierowanych **1.316 bezrobotnych** (Tabela 41).

Ogółem do 30 czerwca 2005r. zaangażowana kwota Funduszu Pracy wynikająca z podpisanych umów wyniosła **4.655 tys. zł.**

Kwota wydatkowana /sprawozdanie MGIPS-02/ wyniosła **2.424,0 tys. zł.**

V. PROGRAMY REALIZOWANE w 2004 roku i I półroczu 2005 roku.

1) „PROMOCJA ZATRUDNIENIA - ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH” WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE - PHARE 2001.

„Promocja Zatrudnienia - Rozwój Zasobów Ludzkich" Województwo Dolnośląskie to jeden z 16 regionalnych projektów realizowanych w Polsce w ramach programów pomocowych Unii Europejskiej PHARE 2001 Spójność Społeczna i Gospodarcza, współfinansowanych przez budżet państwa.

Projekt realizowany był od grudnia 2003r. do września 2004r. pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Na terenie Dolnego Śląska realizowane były 2 podprojekty z udziałem osób bezrobotnych:

Podprojekt 1 - Aktywne działania na rynku pracy - realizacja kursów i poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i osób zagrożonych bezrobociem. **Podprojekt 2** - Promocja przedsiębiorczości.

Podprojekty 1 i 2 kierowane były do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze oraz do osób zagrożonych bezrobociem.

W 2004 roku w ramach realizowanego projektu „Promocja Zatrudnienia Rozwój Zasobów Ludzkich" - przeszkolono **106 bezrobotnych**.

2) „PROMOCJA ZATRUDNIENIA - ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH" WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE.

„Promocja Zatrudnienia - Rozwój Zasobów Ludzkich" Województwo Dolnośląskie to projekt realizowany w ramach programów pomocowych Unii Europejskiej PHARE 2002 Spójność Społeczna i Gospodarcza, współfinansowany przez budżet państwa.

Po raz drugi jego realizacją na terenie Dolnego Śląska zajmuje się konsorcjum w skład którego wchodzi - IMC Consulting Ltd. - lider konsorcjum oraz takie regionalne instytucje jak Dolnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Dolnośląski Zakład Doskonalenia Zawodowego oraz Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej.

Projekt realizowany jest na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy i swoim zasięgiem obejmuje całe województwo dolnośląskie. W ramach projektu realizowane są 3 podprojekty:

Podprojekt 1 - Aktywne działania na rynku pracy - realizacja usług rynku pracy dla bezrobotnych oraz innych osób napotykających trudności na rynku pracy. **Podprojekt 2** - Promocja przedsiębiorczości.

Podprojekt 3 - Wspieranie rozwoju lokalnej współpracy partnerskiej w dziedzinie zatrudnienia.

Podprojekty 1 i 2 kierowane są do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz do osób zagrożonych bezrobociem.

W I półroczu 2005 roku w ramach podprojektu 1 uczestniczyło w szkoleniach **44 bezrobotnych**.

Szkolenia organizowane były w zakresie:

- 1) operator koparko - ładowarki,
- 2) sekretarka - asystentka szefa z nauką języka niemieckiego,
- 3) asystentka do spraw kadrowo - płacowych + poszerzony kurs komputerowy.

W ramach podprojektu 2 zorganizowano szkolenie wstępne z zakresu przedsiębiorczości pn.: „Promocja przedsiębiorczości - Mierzyć wyżej" w szkoleniu wzięło udział **52 bezrobotnych**.

W szkoleniu pn. „Własna firma - sposób na sukces" uczestniczyło 24 bezrobotnych. Ogółem w ramach Projektu PHARE - 2002 szkolenia rozpoczęło **120 bezrobotnych**. Szkolenia zakończyły się w II kwartale 2005 roku.

3) Program PHARE 2002.

W dniu 30 listopada 2004 roku podpisano umowę z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości PHARE 2002 na realizację projektu pn.: „**Odważ się - czas na nowe życie zawodowe**" w ramach Krajowego Programu Rozwoju Zasobów Ludzkich „Integracja Społeczna i Zawodowa Grup Zagrożonych Wykluczeniem. Projekt finansowany jest w 60% ze środków Unii Europejskiej oraz w 40% ze środków Funduszu Pracy.

Projekt jest skierowany do długotrwale bezrobotnych w wieku od 26 do 54 lat bez prawa do zasiłku. Zakłada **zaktywizowanie 316** długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w wieku od 26 do 54 lat poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - 264 osoby,

- szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę -177 osób,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - 139 osób.

Celem projektu jest ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia w zakresie reintegracji zawodowej.

Okres realizacji projektu: od 1 grudnia 2004r. do 30 września 2005r.

W I półroczu 2005 roku w ramach realizowanego projektu objęto:

- poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy - 264 osoby,
- szkoleniami - 136 osób,
- przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy - 140 osób.

Całkowity koszt realizacji projektu wynosi 695,3 tys. zł:

- udział Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości - 417,2 tys. zł
- udział własny - 278,0 tys. zł.

Do końca czerwca 2005r. wydatkowano kwotę **431, 0 tys. zł 4) EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY.**

W dniu 28.05.2004 r. Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze podpisała porozumienie z Dyrektorem Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w sprawie wspólnej realizacji dwóch projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, działanie 1.2 i 1.3.:

Projekt nr **1: WSPARCIE STARTU ZAWODOWEGO MŁODZIEŻY WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO** w ramach działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży pn.: „Innowacja myślenia - drogą do sukcesu”.

Celem projektu było udzielenie możliwie pełnej pomocy dla bezrobotnych do 25 roku życia poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie tak, aby nie stawali się i nie pozostawali bezrobotnymi. Wszystkim osobom młodym zostały zaoferowane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Projekt realizowany był od 01.06.2004 r. do 30.06.2005 r.

W ramach Projektu zaktywizowano 224 bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - 224 osób;
- szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę rozpoczęło - 117 osób, zakończyło 113 osób, po szkoleniach zatrudnienie podjęło 51 osób,
- staże dla bezrobotnej młodzieży - rozpoczęło 106 osób, zakończyło 95 osób, zatrudnienie podjęło 54 osoby.

W ramach realizacji projektu wydatkowano kwotę 400,2 tys. zł.

Projekt nr **2: WSPARCIE POWROTU OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH NA RYNEK PRACY** w ramach działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, pn.: „Perspektywa godnego życia - czas na działanie”.

Celem projektu było ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia poprzez wsparcie w zakresie reintegracji zawodowej.

Okres realizacji projektu: od 01.06.2004 r. do 30.06. 2005 r.

Do końca czerwca 2005 roku zaktywizowano 220 długotrwanie bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze do 24 miesięcy poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - 220 osób,
- szkolenia rozpoczęło - 162 osoby, zakończyło 147 osób, zatrudnienie podjęło -48 osób,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy dla 55 osób, zakończyło 40 osób, zatrudnienie podjęło 18 osób.

W ramach realizacji projektu wydatkowano kwotę **323,1 tys. zł.**

W drugim kwartale 2005 roku Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze podpisała umowy z Dyrektorem Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu, w sprawie realizacji dwóch projektów współfinansowanych z Europejskim Funduszem Społecznym w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Projekt nr 1 - **DZIAŁANIE 1.2 PERSPEKTYWY DLA MŁODZIEŻY pn.: „PRACA DLA MŁODYCH Z UNIĄ EUROPEJSKĄ”.**

Celem projektu jest udzielenie możliwie pełnej pomocy dla bezrobotnych do 25 roku życia poprzez działania wspierające i promujące, w tym absolwentów wszystkich typów szkół tak, aby nie stawali się i nie pozostawali bezrobotnymi. Projekt realizowany jest od 02.05.2005r. do 30.06.2006r.

Projekt zakłada zaktywizowanie **245** młodych osób do 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - 245 osób,
- szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę - 135 osób,
- staże dla bezrobotnej młodzieży - 110 osób,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej -10 osób.

Całkowity koszt realizacji Projektu wynosi 1.023,4 tys. zł:

- wkład wspólnotowy - Europejski Fundusz Społeczny - 743,0 tys. zł

Projekt nr 2: - **DZIAŁANIE 1.3 PRZECIWDZIAŁANIE I ZWALCZANIE DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA, pn.: „POWRÓT DO PRACY Z UNIĄ EUROPEJSKĄ”.**

Celem projektu jest ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia poprzez wsparcie w zakresie reintegracji zawodowej.

Okres realizacji projektu: od 02.05.2005r. do 30.06.2006r.

Projekt zakłada zaktywizowanie **725** długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze do 24 miesięcy poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - 725 osób,
- szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę - 540 osób,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy dla 157 osób,
- zatrudnienie subsydiowane w ramach prace interwencyjnych - 28 osób,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej -30 osób.

Całkowity koszt realizacji Projektu wynosi 2.062,6 tys. zł:

- wkład wspólnotowy - Europejski Fundusz Społeczny - 1.520,2 tys. zł.

5) PROJEKT PILOTAŻOWY W RAMACH PROGRAMU „50 PLUS”.

W grudniu 2004 roku Ministerstwo Gospodarki i Pracy ogłosiło konkurs o udzielenie grantów na projekty pilotażowe w ramach Programu „50 PLUS”. Celem konkursu było ułatwienie dostępu lub udział osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat w przedsięwzięciach zwiększających szanse na podjęcie pracy i jej utrzymanie lub uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze opracował projekt aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 50 lat w ramach programu „50 PLUS” pn. „Twoje doświadczenie i nasze wsparcie oznacza powodzenie”.

Głównym celem projektu była reintegracja zawodowa i społeczna bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia i są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze. Realizacja projektu pozwoliła na:

- > zwiększenie szans na uzyskanie pracy aktywizowanych osób.
- > zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia.
- > podjęcie samozatrudnienia
- > podwyższenie, uzupełnienie lub zmiana dotychczasowych kwalifikacji.
- > reintegracja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Projekt skierowany jest do bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia.

W dniu 8 marca 2005r. została podpisana umowa z Ministrem Gospodarki i Pracy na realizację programu „50 PLUS”.

Realizacja programu od 1 marca 2005r. do 31 grudnia 2005r.

Całkowite koszty realizacji projektu wynosi 486,6 tys. zł:

- Kwota grantu z Ministerstwa Gospodarki i Pracy - 376,60 zł
- Udział własny - 110,0 tys. zł

Rozdział I

AKTYWNE I ZAPOBIEGAWCZE DZIAŁANIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I BIERNYCH ZAWODOWO.

1. Aktywizacja zawodowa młodzieży.

Trudna sytuacja na rynku pracy dotyka w dużej mierze ludzi młodych w przedziale wiekowym od 18 do 25 lat. Młodzi ludzie opuszczający mury szkół i uczelni posiadają wiedzę teoretyczną, ale nie mają doświadczenia i praktycznych umiejętności niezbędnych do efektywnego funkcjonowania w życiu zawodowym.

W ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2004 roku zarejestrowanych było **1.827 osób** w wieku do 25 roku życia.

Na koniec czerwca 2005 roku liczba bezrobotnych do 25 roku życia wyniosła **1.282 osoby**.

Procentowy udział bezrobotnych młodych w ogólnej liczbie bezrobotnych osiągnął poziom:

- 31 XII 2003r. - 2.384 osoby, tj. 18,3% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2004r. - 1.827 osób, tj. 16,2% ogółu bezrobotnych,
- 30 VI 2005r. - 1.282 osoby, tj. 12,9% ogółu bezrobotnych.

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w wieku do 25 roku życia jest związane z podejmowanymi działaniami przez Powiatowy Urząd Pracy w zakresie realizacji pro-zatrudnieniowych programów rynku pracy, takich jak: staże, zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, promocja samozatrudnienia.

W 2004 roku zarejestrowało się 3.432 **osoby** młode, tj. 28,3% ogółu rejestrujących W I półroczu 2005 roku wskaźnik ten jest niższy i stanowi 23,7%. Z ewidencji Urzędu wyłączono:

- > I -XII 2004r. - 4.239 bezrobotnych do 25 roku życia,
- > I - VI 2005r. - 1.597 bezrobotnych do 25 roku życia.

W 2004 roku ponad 46% ogółu młodych ludzi wyłączono z ewidencji z powodu braku gotowości do pracy.

Z powodu podjęcia pracy lub rozpoczęcia staży wyłączono z ewidencji 36,1% ogółu młodych ludzi. W I półroczu 2005 roku ponad 47% ogółu młodych ludzi wyłączono z ewidencji z powodu braku gotowości do pracy.

W I półroczu 2005 roku z powodu pracy i rozpoczęcia stażu wyłączono 44% ogółu wyrejestrowanych

Tabela 42

	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Wyrejestrowani z ewidencji I-XII2004r. - ogółem	4.239	1.946	2.293
<i>w tym między innymi :</i>			
- podjęcia pracy	1.195	565	630
- brak gotowości do pracy	1.988	895	1.093
- rozpoczęcie szkolenia	164	70	94
- staż	336	156	180
Wyrejestrowani z ewidencji I - VI 2005r. - ogółem	1.597	717	880
<i>w tym między innymi :</i>			
- podjęcia pracy			
- brak gotowości do pracy	508	234	274
- rozpoczęcie szkolenia	753	345	408
- staż	17	9	8
	194	90	104

młodych (wyrejestrowani z ewidencji - Tabela 42.).

Usługi rynku pracy realizowane dla młodych bezrobotnych do 25 roku życia.

1/ Pośrednictwo pracy. W 2004

roku :

- wydano skierowania do pracy **962** bezrobotnym do 25 roku życia, pracę podjęły 304 osoby,
- skierowania na staż otrzymało **450** osób - rozpoczęło staż 336 osób,
- na przygotowanie zawodowe skierowano **8** bezrobotnych do 25 roku życia, 2 osoby podjęły tę formę aktywizacji zawodowej,
- w giełdach pracy uczestniczyło **102** bezrobotnych do 25 roku życia - pracę podjęło 12 osób.

W I półroczu 2005 roku :

- wydano skierowania do pracy **459** bezrobotnym do 25 roku życia, pracę podjęły 132 osoby,
- na staż wydano 250 skierowań - rozpoczęły staż 194 osoby,
- na przygotowanie zawodowe skierowano **102** bezrobotnych, 21 osób podjęło tę formę aktywizacji zawodowej,
- w giełdach pracy uczestniczyło **2** bezrobotnych do 25 roku życia - pracę podjęły 2 osoby.

2/ Poradnictwo i informacja zawodowa.

W ramach poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego oraz informacji zawodowej doradcy zawodowi podejmowali zadania, mające na celu pomoc młodym bezrobotnym w zaistnieniu na rynku pracy. Bardzo często młode osoby przejawiają cechy utrudniające im znalezienie pracy, głównie: bierność w oczekiwaniu na propozycje pracy, niechęć do podejmowania pracy w innym zawodzie niż wyuczonym, zbyt wysokie oczekiwania finansowe, związane z podjęciem zatrudnienia. Trudna sytuacja na rynku pracy nie jest również czynnikiem sprzyjającym ułatwieniu zatrudnienia. Tematyka spotkań doradczych dotyczyła głównie nabywania wiedzy i umiejętności z zakresu technik autoprezentacji, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, metod poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Działania poradnictwa i informacji zawodowej miały na celu pobudzenie postaw młodych bezrobotnych, aktywizowanie do podejmowania działań skierowanych na stałe podnoszenie kwalifikacji i poszukiwanie pracy, poznawania swoich słabych i mocnych stron.

W poradnictwie zawodowym kontynuowane są dobre praktyki aktywizacji zawodowej młodych bezrobotnych w oparciu o program Pierwsza Praca i moduł „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”.

I. W ramach Programu, każda rejestrująca się młoda osoba kierowana była na zajęcia informacyjno-szkoleniowe, realizowane poprzez warsztaty doradcze, które zawierały 6 odrębnych części / modułów:

- > Określenie praw i obowiązków bezrobotnej młodzieży;
- > Określenie wartości płynących z podjęcia pracy;
- > Przedstawienie sposobów szukania pracy;
- > Mała przedsiębiorczość jako sposób na samozatrudnienie;
- > Dokumenty aplikacyjne, analiza predyspozycji - prezentacja zasad przygotowywania podstawowych dokumentów wymaganych przy ubieganiu się o pracę (życiorys, list motywacyjny);
- > Autoprezentacja - ogólne zasady prowadzenia rozmowy o pracę (pierwsze wrażenie, mowa ciała, negocjacje płacowe itp.).

Udział bezrobotnej młodzieży w różnych formach poradnictwa zawodowego w 2004 roku i w I półroczu 2005 roku - przedstawia Tabela 43.

Tabela 43

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia korzystająca z usług poradnictwa zawodowego w 2004 roku	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
• poradnictwo indywidualne	530	179	351
• poradnictwo grupowe - warsztaty doradcze informacyjno - szkoleniowe dla bezrobotnej młodzieży, realizowane w ramach programu „Pierwsza Praca”	772	357	415
• informacja zawodowa - indywidualna i grupowa (<i>liczb nie sumuje się</i>)	417	147	270
Efektywność udziału bezrobotnej młodzieży w procesie doradczym w 2004r.	122	40	82
Bezrobotna młodzież do 25 roku życia korzystająca z usług poradnictwa zawodowego w I półroczu 2005r.	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
• poradnictwo indywidualne	161	48	113
• poradnictwo grupowe - warsztaty doradcze informacyjno-szkoleniowe dla bezrobotnej młodzieży, realizowane w ramach programu „Pierwsza Praca”	221	89	132
• informacja zawodowa - indywidualna i grupowa (<i>liczb nie sumuje się</i>)	56	35	21
Efektywność udziału bezrobotnej młodzieży w procesie doradczym w I półroczu 2005r.	27	11	16

3/ Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy dla bezrobotnej młodzieży.

Przygotowanie bezrobotnej i poszukującej pracy młodzieży do efektywnego radzenia sobie w pozyskiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, koncentrowało się na podejmowaniu innowacyjnych działań, polegających na stymulowaniu osób młodych do ustawicznego kształcenia się w takim stopniu, aby mogły one sprostać zmieniającym się wymaganiom środowiska pracy.

W związku z tym, duży nacisk na zajęciach w Klubie Pracy kładziony był na planowanie kariery zawodowej i przedstawienie standardów obecnego rynku pracy oraz przygotowanie uczestników do aktywnego i profesjonalnego poszukiwania pracy przy wykorzystaniu umiejętności zarządzania sobą: stały rozwój i samodoskonalenie. Stąd na zajęciach umiejętności uczestników kształtowane były przez pracę nad osobistym rozwojem oraz treningi kreatywnych postaw w różnych sytuacjach społecznych, związanych z poszukiwaniem pracy.

W Klubie Pracy w ramach Pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy bezrobotna młodzież do 25 roku życia, uczestniczyła w zajęciach informacyjno - szkoleniowych: „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” - program „Pierwsza Praca”. Celem zajęć było przedstawienie i omówienie dostępnych form pomocy przy wykorzystaniu środków z Funduszu Pracy lub środków z Europejskiego Funduszu Społecznego przedstawienie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Priorytetowym elementem zajęć było również zapoznanie z sytuacją na rynku pracy i oczekiwaniami pracodawców, nauka pisania dokumentów aplikacyjnych i przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych.

W zależności od oczekiwań i problemów napotkanych w dalszym procesie poszukiwania pracy, bezrobotna młodzież mogła skorzystać z dalszego przygotowania do aktywnego poszukiwania pracy,

poprzez udział m.in. w programie Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy w ramach programu Indywidualny Plan Działania.

Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy składały się z trzech dni. W trakcie grupowej pracy uczestnicy mogli przyjrzeć się własnym predyspozycjom, uzdolnieniom, zainteresowaniom, określić własne wartości, a także zdefiniować własne plany zawodowe.

Blok praktyczny pozwolił zapoznać się z technikami szukania pracy, z uwzględnieniem nauki pisania oferty własnej - życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego, prowadzenia rozmów telefonicznych z pracodawcą oraz przygotowania do autoprezentacji i prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcą. Uwieńczeniem ciężkiej pracy było opracowanie przez młodego człowieka Indywidualnego Planu Działania, czyli drogi postępowania na rynku pracy, przy uwzględnieniu własnych predyspozycji oraz możliwości zatrudnienia.

Młodzi ludzie, w wyniku potrzeby wzbogacenia swojej wiedzy o elementy planowania drogi zawodowej, mogli liczyć na udział w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - „Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy” oraz Warsztatach - „Szukam Pracy przez Internet”.

Trzytygodniowy program zajęć „Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy” w Klubie Pracy miał na celu naukę praktycznych umiejętności niezbędnych przy poszukiwaniu zatrudnienia. W trakcie sesji psychologicznych i praktycznych uczestnik mógł określić własne relacje z innymi ludźmi, budować samoakceptację, określić własne cele i preferencje zawodowe.

Ćwiczenia praktyczne dały ocenę ćwiczeń (informacja zwrotna) oraz możliwość sprawdzenia poznanej wiedzy i umiejętności w przykładowych sytuacjach w życiu i w trakcie poszukiwania pracy.

Celem warsztatów „Szukam Pracy przez Internet” było upowszechnienie wśród młodych osób bezrobotnych informacji i elektronicznych baz danych, służących uzyskiwaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia oraz przybliżenie zakresu wykorzystania internetu w procesie planowania kariery osobistej. Uczestnicy nabierali elastyczności w podejmowaniu określonych działań oraz kształtowali umiejętności docierania do informacji i ich wykorzystywania. Zdobyli wiedzę nt. możliwości pozostawienia swoich danych w serwisach doradztwa personalnego, ogólnych oraz firmowych z uzyskaniem zapewnienia o tajności danych osobowych.

Formy „Pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy” w Klubie Pracy oraz liczbę uczestników przedstawia tabela 44.

Tabela 44

Bezrobotna młodzież korzystająca z usług Klubu Pracy	2004 rok			I - VI 2005 rok		
	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Klub Otwarty - poradnictwo indywidualne	126	57	69	26	12	14
Szkolenie - Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	6	0	6	1	0	1
Pierwsza Praca - Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy	755	344	411	221	89	132
Pierwsza Praca - Indywidualny Plan Działania	25	11	14	0	0	0
Warsztaty - Szukam pracy przez Internet	32	11	21	0	0	0
Efektywność - podjęcie pracy	91	32	59	27	11	16

4/ Szkolenia.

W okresie 12 miesięcy 2004 roku zorganizowano szkolenia dla 164 bezrobotnych absolwentów i młodych ludzi do 25 roku życia.

Osoby młode złożyły ogółem 220 kart kandydatów na szkolenie, w których określiły kierunki szkoleń. Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy i współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- > bezrobotna młodzież uczestniczyła między innymi w szkoleniach:
 - przedstawiciel handlowy,
 - obsługa komputera, Internetu i programu SUBIEKT,
 - spawanie elektryczne i metodami MIG lub MAG,
 - operator wózka widłowego
 - nauka języka niemieckiego dla pracowników handlu i gastronomii,
 - obsługa kadr z elementami naliczania płac,

- kasjer fakturzysta;
- > w ramach projektu „Promocja Zatrudnienia - Rozwój Zasobów Ludzkich Województwo Dolnośląskie” PHARE 2001 - realizowanego do września 2004r. pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy przeszkolono **16** młodych osób bezrobotnych.

Osoby te uczestniczyły w szkoleniach w zakresie:

- obsługi koparko - ładowarek,
- obsługi małych hoteli, recepcjonista ,
- kurs pilarza - drwala,
- przedsiębiorczości i doradztwa finansowego.

Ogółem w 2004 roku szkolenia zakończyły **144 osoby**, zatrudnienie podjęły **53 osoby - wskaźnik efektywności 36,8%**.

W I kwartale 2005 roku Urząd prowadził rozeznanie wśród bezrobotnych w zakresie szkoleń. Osoby bezrobotne deklarowały udział w szkoleniach organizowanych przez Urząd Pracy.

Do końca czerwca br. 313 młodych bezrobotnych wypełniło karty kandydata na szkolenie.

W I półroczu 2005 roku szkolenia rozpoczęło ogółem 17 młodych osób w tym:

- > 12 osób rozpoczęło szkolenie w projekcie „Promocja Zatrudnienia - Rozwój Zasobów Ludzkich” Województwo Dolnośląskie, realizowanym w ramach programów pomocowych Unii Europejskiej PHARE - 2002 Spójność Społeczna i Gospodarcza, współfinansowanym przez budżet państwa. Bezrobotni brali udział w szkoleniach:
 - operator koparko - ładowarki,
 - asystent ds. kadrowo - płacowych poszerzony o kurs komputerowy,
 - sekretarka z językiem niemieckim,
 - promocja przedsiębiorczości.

W 2004 roku realizowano programy przeznaczone dla bezrobotnych absolwentów i młodych ludzi do 25 roku życia finansowane z Funduszu Pracy, PFRON, współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego i funduszy przedakcesyjnych / PHARE 2001/.

Ogółem w 2004 roku na aktywne programy zostało skierowanych 673 młodych bezrobotnych (Tabela 45).

Tabela 45

Wyszczególnienie	Ogółem PUP 2004r.	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
• Szkolenia	164	70	94
• Prace interwencyjne	44	22	22
• Roboty publiczne	40	17	23
• Umowy absolwenckie - do maja 2004r.	18	7	11
• Staże zawodowe	336	156	180

Kwota wydatków poniesionych na aktywizację bezrobotnych do 25 roku życia do czerwca 2005 roku wynosiła **852,7 tys. zł, tj. 35,2% ogólnej kwoty wydatkowanej do 30 czerwca 2005 r.**

Ogółem środki zaangażowane na aktywizację zawodową młodych wynosiły 1.450 tys. zł.

Realizowane instrumenty rynku pracy.

1/ Prace interwencyjne.

W 2004 roku do prac interwencyjnych skierowano **44** młodych bezrobotnych. Ponadto 10 młodych bezrobotnych kontynuowało zatrudnienie w ramach umów zawartych w 2003 roku.

Ogółem w 2004 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnione były **54** młode osoby. Zatrudnienie zakończyły 32 osoby, w tym 18 uzyskało dalsze zatrudnienie, **efektywność wynosiła 56,3%**.

W I półroczu 2005 roku prace interwencyjne rozpoczęło **8** młodych osób, zakończyły **22** osoby, zatrudnienie kontynuuje **13** osób, **efektywność wyniosła 59,1%**. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych realizowano w przedsiębiorstwach produkcyjno - usługowych, oraz w urzędach miast i gmin.

2/ Roboty publiczne.

W 2004 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **40** młodych bezrobotnych. Zatrudnienie w ramach umów zawartych w 2003r. kontynuowało 14 bezrobotnych. Ogółem w 2004 roku w ramach robót publicznych pracowało **54** młodych bezrobotnych. Zatrudnienie zakończyło **19** osób. Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych realizowały zadania związane między innymi z obsługą osób bezrobotnych, z inwestycjami infrastrukturalnymi oraz pracami porządkowymi.

3/ Staże zawodowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2004 roku skierował na staże zawodowe **336** bezrobotnych do 25 roku życia.

Staże dla absolwentów i ludzi młodych do 25 roku życia organizowane były u 179 pracodawców, w tym między innymi w przedsiębiorstwach produkcyjnych, przedsiębiorstwach usługowych, urzędach miast i gmin, firmach ubezpieczeniowych, bankach.

Ogółem w 2004 roku staże odbywało **459** młodych bezrobotnych, w tym **123** osoby kontynuowały staże w ramach umów zawartych w 2003 roku.

Staże zakończyło **307** osób, w tym **140** osób podjęło zatrudnienie.

Efektywność programu wynosiła 45,6% /podjęcie pracy - 3 miesiące po zakończeniu programu/.

Staże zawodowe realizowane wspólnie z partnerami rynku pracy - programy w 2004 roku:

- Program „ZIELONE MIEJSCA PRACY”

Od 2002 roku w oparciu o porozumienie między Ministerstwem Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwem Środowiska oraz Agencją Własności Rolnej Skarbu Państwa, realizowany był projekt pn.: „Zielone Miejsca Pracy -segment staże absolwenckie”.

Ogółem w 2004 roku w ramach „segmentu - staże absolwenckie” kontynuowało program **7 bezrobotnych** absolwentów szkół o kierunkach związanych z gospodarką leśną i rolną:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 4 osoby,
- > z Jeleniej Góry - 3 osoby.

- Program „EKOKARIERA”

Ekokariera - program praktyk zawodowych i staży absolwenckich dla najlepszych studentów oraz absolwentów państwowych i niepaństwowych uczelni wyższych, w jednostkach resortu środowiska. Organizatorem programu było Ministerstwo Środowiska, przy współpracy urzędów pracy oraz władz wyższych uczelni w Polsce.

Ekokariera była programem skierowanym do absolwentów i studentów państwowych i niepaństwowych uczelni wyższych, kształcących się na kierunkach związanych ze środowiskiem i jego ochroną.

Celem programu było stworzenie możliwości zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych dla studentów oraz absolwentów kierunków związanych z ochroną środowiska.

W programie „Ekokariera” uczestniczyło **3 bezrobotnych** absolwentów ochrony środowiska:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 2 osoby,
- > z Jeleniej Góry - 1 osoba.

- Program pn: „POMOC ROLNIKOM W POZYSKIWANIU ŚRODKÓW Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ - STAŻE DLA BEZROBOTNYCH”

W dniu 2 kwietnia 2004r. zawarte zostało porozumienie pomiędzy Ministrem Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej a Ministerstwem Rolnictwa i Rozwoju Wsi w sprawie aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku do 25 lat oraz absolwentów szkół wyższych poprzez realizację zadań na rzecz pomocy rolnikom w pozyskiwaniu środków z funduszy Unii Europejskiej, w tym płatności bezpośrednich.

W ramach wymienionego programu **11** bezrobotnych w wieku do 25 lat rozpoczęło staż w gminach powiatu jeleniogórskiego. Okres trwania stażu: maj - grudzień 2004r.

- Program „JUNIOR”

W 2004 roku Urząd Pracy realizował III edycję Programu „JUNIOR” - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych.

Program organizowany był dla bezrobotnych absolwentów z orzeczoną znaczną, umiarkowaną oraz lekką stopniem niepełnosprawności ze wszystkich typów szkół ponadpodstawowych i wyższych.

W okresie styczeń - grudzień 2004 r. staż odbyło **4** bezrobotnych absolwentów w tym:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 2 osoby,
- > z Jeleniej Góry - 2 osoby.

W 2004 roku w ramach realizowanego projektu: „Wsparcie startu zawodowego młodzieży województwa dolnośląskiego - działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży, pn.: „Innowacja myślenia - drogą do sukcesu”. Staże rozpoczęło **104** bezrobotnych do **25** roku życia.

W I półroczu 2005 roku dla młodych bezrobotnych realizowano staże zawodowe w ramach Programu „Pierwsza Praca” i projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Do końca czerwca br. staże odbywały ogółem **194** młode osoby do 25 roku życia.

Ponadto w I półroczu 2005 roku rozpoczęto realizację projektu w ramach SPO RZL działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży, pn.: „Praca dla młodych z Unią Europejską” - staż rozpoczęło **20** bezrobotnych do 25 roku życia.

4/ Umowy absolwenckie - obowiązujące do 31.05.2004r.

W okresie styczeń - maj 2004r. podpisano 16 umów z 15 pracodawcami w ramach umów absolwenckich dla **18** bezrobotnych absolwentów. Ponadto w wyżej wymienionym okresie kontynuowało zatrudnienie 5 bezrobotnych absolwentów w ramach umów zawartych w 2003 roku.

Zatrudnienie w ramach umów absolwenckich zakończyło 23 absolwentów, z tego 21 osób uzyskało dalsze zatrudnienie w okresie trzech miesięcy od zakończenia uczestnictwa w programie. Efektywność programu wynosiła **91,3%**.

Ustawa z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy -nie przewiduje zatrudnienia subsydiowanego w ramach umów absolwenckich.

5/ Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

W 2004 roku **2 bezrobotnych** do 25 roku życia rozpoczęło przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

W I półroczu 2005 roku w przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy uczestniczyło **20 bezrobotnych**.

Młodzi bezrobotni w ramach przygotowania zawodowego nabywali nowych umiejętności w następujących branżach i zawodach:

- przetwórstwo przemysłowe - asystent ds. personalnych, asystent ds. przygotowania,
- działalność handlowa - sprzedawca,
- hotele i restauracje - recepcjonista, kelner,
- zakłady opieki zdrowotnej - opiekun, recepcjonista.

6/ Przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadza nową formę wsparcia, tj. przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Z tej formy aktywizacji od czerwca do grudnia 2004r. - skorzystało **3 młodych bezrobotnych**.

Osoby te podjęły działalność gospodarczą w zakresie:

- fryzjerstwo i gabinet kosmetyczny,
- usługi komputerowe,
- działalność usługowa - obróbka elementów metalowych.

W I półroczu 2005 roku **4 młode osoby** bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą: usługi kosmetyczne, gabinet fizjoterapeutyczny, handel i usługi gastronomiczne.

II Refundowanie pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2004 roku na utworzonych miejscach pracy w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie uzyskało **13 młodych bezrobotnych**, w tym między innymi na stanowiskach:

- monter podzespołów elektrycznych,
- kierowcy,

- akustyka dźwięku,
- realizatora dźwięku,
- kelnera - kasjera,
- pracownika biurowego,
- doradcy finansowego,
- pielęgniarki.

W I półroczu 2005 roku na utworzonych miejscach pracy zatrudnionych było 3 bezrobotnych do 25 roku życia na stanowiskach: blacharza, mechanika samochodowego i kelnera.

8/ Stypendia - kontynuacja nauki.

W 2004 roku stypendia na kontynuację dalszej nauki otrzymało 22 młodych bezrobotnych.
W I półroczu 2005 roku stypendia na kontynuację dalszej nauki otrzymało 12 bezrobotnych.

9/ Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy.

Ustawa wprowadza możliwość zwrotu kosztów przejazdu do pracodawcy i do miejsca zatrudnienia, który może być dokonywany do 12 miesięcy. W 2004 roku dokonano refundacji zwrotu kosztów dojazdu do pracodawcy 31 osobom, w tym dla:

- 28 bezrobotnym w celu odbywania stażu,
- 3 osobom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę.

Od stycznia do czerwca br. dokonano zwrotu kosztów dojazdu na odbywanie stażu **45** młodym bezrobotnym.

2. Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

Zadania realizowane w okresie sprawozdawczym przez Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2004 roku, zgodnie z przyjętym Powiatowym Planem Działań Na Rzecz Zatrudnienia na lata 2004 - 2006 w zakresie ograniczania zjawiska długotrwałego bezrobocia, spowodowały zmniejszenie liczby osób długotrwanie bezrobotnych.

W ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2004 roku zarejestrowanych było 7.270 długotrwanie bezrobotnych, tj. bezrobotnych pozostających w ewidencji Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. W porównaniu do grudnia 2003 roku liczba długotrwanie bezrobotnych /8.070 osób/ uległa zmniejszeniu o 9,9%.

Na koniec czerwca 2005 roku zarejestrowanych było **6.485** długotrwanie bezrobotnych. Stan bezrobotnych długotrwanie zmniejszył się o 10,8% w stosunku do stanu z końca grudnia 2004 roku. Procentowy udział długotrwanie bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych osiągnął poziom:

- 31.XII.2003r. - 8.070 osób, tj. 61,8% ogółu bezrobotnych,
- 31.XII.2004r. - 7.270 osób, tj. 64,4% ogółu bezrobotnych,
- 30. VI.2005r. - 6.485 osób tj. 65,3% ogółu bezrobotnych.

W 2004 roku zarejestrowało się **6.611** bezrobotnych, którzy już w dniu ponownej rejestracji posiadali status osoby długotrwanie zarejestrowanej.

W I półroczu 2005 roku ponownie zarejestrowały się **2.953** osoby długotrwanie bezrobotne.

Populację długotrwanie bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy charakteryzuje duże zróżnicowanie pod względem wieku i poziomu wykształcenia. Najbardziej narażone na długotrwanie pozostawanie bez pracy są osoby w starszych grupach wiekowych. Im wyższy wiek bezrobotnych tym wyższy odsetek osób bezrobotnych pozostających w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

Udział procentowy długotrwanie bezrobotnych w poszczególnych grupach wg stanu na 30.06.2005r.:

- w grupie bezrobotnych w wieku 18 - 24 lat - 45,1%
- w grupie bezrobotnych w wieku 25 - 34 lat - 57,1%
- w grupie bezrobotnych w wieku 35 - 44 lat - 70,7%
- w grupie bezrobotnych w wieku 45 - 54 lat - 73,9%
- w grupie bezrobotnych powyżej 55 lat - 77,6%

Na długotrwanie pozostawanie bez pracy narażone są w dużym stopniu osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe.

Udział osób długotrwale bezrobotnych w poszczególnych poziomach wykształcenia - stan na koniec czerwca 2005r.:

- z wykształceniem wyższym - 41,4%
- z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 57,5%
- z wykształceniem ogólnokształcącym - 56,7%
- z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 67,0%
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 71,7%

Wraz z podnoszeniem się poziomu wykształcenia - także w formie kursów i szkoleń - wskaźnik udziału długotrwale bezrobotnych wykazuje tendencję malejącą.

Zmniejszenie liczby długotrwale bezrobotnych jest związane z podejmowanymi działaniami przez tut. Urząd w zakresie realizacji pro-zatrudnieniowych programów rynku pracy, tj.: przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, zatrudnienie subsydiowane w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, szkolenia, promocja samozatrudnienia.

W 2004 roku z ewidencji Urzędu wyłączono 7.403 długotrwale bezrobotnych (Tabela 47.)

	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Wyrejestrowani z ewidencji I - XII 2004r. - ogółem	7.403	3.329	4.074
<i>w tym :</i>			
- podjęcia pracy	2.849	1.382	1.467
- brak gotowości do pracy	3.592	1.550	2.042
- rozpoczęcie szkolenia	335	143	192
- przygotowania zawodowego	36	11	25

W I półroczu 2005 roku wyrejestrowano z ewidencji urzędu 3.738 długotrwale bezrobotnych w tym 41,0% z powodu podjęcia pracy i rozpoczęcia przygotowania zawodowego (Tabela 48).

TABELA 48

	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Wyrejestrowani z ewidencji I-VI2005r. -ogółem	3.738	1.617	2.121
<i>w tym :</i>			
- podjęcia pracy			
- brak gotowości do pracy	1.339	627	712
- rozpoczęcie szkolenia	1.650	712	938
- przygotowania zawodowego	232	195	147

Usługi rynku pracy realizowane dla osób długotrwale bezrobotnych.

1/ Pośrednictwo pracy. W

2004 roku :

- wydano skierowania do pracy 1.231 długotrwale bezrobotnym, pracę podjęło 565 osób,
- w giełdach pracy uczestniczyło 220 długotrwale bezrobotnych, pracę podjęło 26 osób,
- na przygotowanie zawodowe skierowano 121 długotrwale bezrobotnych, 36 osób podjęło tę formę aktywizacji zawodowej.

W I półroczu 2005 roku :

- wydano skierowania do pracy 812 długotrwale bezrobotnym , pracę podjęły 134 osoby,
- w giełdach pracy uczestniczyło 256 bezrobotnych, pracę podjęły 43 osoby,
- na przygotowanie zawodowe skierowano 612 długotrwale bezrobotnych, 195 osób podjęło tę formę aktywizacji zawodowej.

2/ Poradnictwo i informacja zawodowa.

Osoby długotrwale bezrobotne poszukując pracy napotkają na szereg barier utrudniających podjęcie zatrudnienia. W tej grupie klientów poradnictwa dominujące jest niskie poczucie własnej wartości, brak wiary że możliwe jest podjęcie pracy, duży poziom biedy często połączony z uzależnieniami. Inną barierą jest bardzo często niezbyt wysoki poziom kwalifikacji zawodowych i wiedzy oraz bezradność w zetknięciu z wymagającym rynkiem pracy, często przeradzająca się w syndrom bezradności społecznej.

Z tego też względu proces doradczy w stosunku do tej grupy bezrobotnych rozpoczął się najczęściej od wsparcia emocjonalno - psychologicznego. W dalszej kolejności konstruowany był indywidualny plan działania w poszukiwaniu zatrudnienia, w realizacji którego określone były na nowo możliwości, predyspozycje, cele i ścieżki poruszania się na rynku pracy. Działania te zmierzały do odzyskania przez długotrwale bezrobotnych klientów doradcy zawodowego wiary we własne siły, poczucia własnej wartości, podjęcia decyzji zawodowych odnośnie uzupełnienia kwalifikacji zawodowych - a w rezultacie zatrudnienia.

Udział długotrwale bezrobotnych w różnych formach poradnictwa zawodowego w 2004 roku i I półroczu 2005 roku - przedstawia Tabela 49.

TABELA 49

Długotrwale bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego w 2004 roku	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
• poradnictwo indywidualne	434	144	290
• poradnictwo grupowe	63	26	37
• informacja zawodowa - indywidualna i grupowa (liczb nie sumuje się)	704	299	405
Efektywność długotrwale bezrobotnych w procesie doradczym w 2004r.	46	20	26
Długotrwale bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego w I półroczu 2005r.	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
• poradnictwo indywidualne	728	214	514
• poradnictwo grupowe	25	14	11
• informacja zawodowa - indywidualna i grupowa (liczb nie sumuje się)	317	229	143
Efektywność długotrwale bezrobotnych w procesie doradczym w I półroczu 2005r.	32	13	19

3/ Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy dla osób długotrwale bezrobotnych - Klub Pracy.

Celem pomocy było umożliwienie osobom długotrwale bezrobotnym nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

W trakcie szkolenia "Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy" w Klubie Pracy uczestnicy zdobywali wiedzę teoretyczną i rozwijali praktyczne umiejętności poszukiwania pracy. Zdobyli wiedzę z zakresu narzędzi aktywnego poszukiwania pracy, trendów panujących na rynku pracy oraz technik autoprezentacji i rozmów kwalifikacyjnych.

Wychodząc z założenia, że ważną rolę w znalezieniu pracy odgrywa nie tylko dobra znajomość rynku pracy, ale i między innymi dobra znajomość samego siebie, w programie zajęć aktywizacyjnych Klubu Pracy przewidziano pogłębioną refleksję nad sobą i swymi oczekiwaniami co do pracy. Zajęcia były także próbą zaspokojenia odczuwanej przez bezrobotnych potrzeby samoanalizy, ale przede wszystkim etapem wsparcia i pobudzenia motywacji do działania.

TABELA 50

Długotrwale bezrobotni korzystający z usług Klubu Pracy	2004 rok			T -VI 2005 rok		
	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Klub Otwarty - poradnictwo indywidualne	17	6	11	117	50	67
Szkolenie - Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	22	1	21	7	0	7
Warsztaty - Szukam pracy przez Internet	25	6	19	272	91	181
Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy, w ramach projektu PHARE	0	0	0	272	91	181
Efektywność - podjęcie pracy	15	5	10	23	9	14

W trakcie trzytygodniowych zajęć dużo czasu poświęcono na praktyczne zastosowanie przez członków Klubu Pracy zdobytych wiadomości, umiejętności, tj. na aktywne szukanie pracy oraz analizę zdobytych w tym zakresie doświadczeń. Na zwiększenie efektywności działań ukierunkowanych na znalezienie pracy składa się również możliwość korzystania przez osoby długotrwale bezrobotne i poszukujące pracy z niezbędnych zasobów Klubu Pracy, w tym komputer, internet. Uczestnicy Klubu Pracy mogli liczyć na pomoc w nauce poszukiwania zatrudnienia drogą elektroniczną w ramach warsztatów „Szukam pracy przez internet”. Udostępnienie informacji i elektronicznych baz danych pozwoliło w sposób łatwy i szybki uzyskać informacje o potencjalnych możliwościach zatrudnienia na rynku krajowym i unijnym - Tabela 50.

4/ Szkolenia.

W 2004 roku szkolenia rozpoczęło **335** długotrwale bezrobotnych. Osoby długotrwale bezrobotne brały udział w następujących szkoleniach:

- magazynier z obsługą wózka widłowego;
- konserwator urządzeń i instalacji energetycznych;
- nauka języka niemieckiego dla pracowników sfery usług;
- nowoczesny sprzedawca;
- kucharz małej gastronomii;
- asystent ds. personalnych;
- opiekunka do dzieci i osób starszych;
- specjalista ds. gospodarki magazynowej;
- elektryk z uprawnieniami do 1 kV;
- obsługa kas fiskalnych.

Szkolenia dla bezrobotnych długotrwale realizowane były między innymi w ramach projektów:

- > „Promocja Zatrudnienia - Rozwój Zasobów Ludzkich Województwo Dolnośląskie” - realizowanego w 2004 roku pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy -PHARE 2001.

Szkolenia realizowano w zakresie:

- obsługi koparko - ładowarek,
- obsługi małych hoteli - recepcjonista,
- przedsiębiorczości i doradztwa finansowego,
- kurs pilarza - drwala.

- > współfinansowego z Europejskim Funduszem Społecznym w ramach SPO RZL - „**Wsparcie powrotu osób długotrwale bezrobotnych na rynek pracy**” w ramach działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, pn.: „Perspektywa godnego życia- czas na działanie”.

W I półroczu 2005 roku szkolenia rozpoczęło **232** długotrwale bezrobotnych. Długotrwale bezrobotni uczestniczyli między innymi w szkoleniach z zakresu:

- magazynier z obsługą wózka widłowego,
- konserwator urządzeń i instalacji energetycznych,
- spawacz z uprawnieniami MIG i MAG,
- nowoczesny sprzedawca,
- kucharz małej gastronomii,
- prawo jazdy z kat. C,
- operator koparko - ładowarki,
- opiekunka do dzieci i osób starszych,
- specjalista ds. gospodarki magazynowej,
- elektryk z uprawnieniami do 1 kV,
- obsługa kas fiskalnych.

Szkolenia były zrealizowane w ramach projektu współfinansowanego z Europejskim Funduszem Społecznym w ramach SPO RZL działanie 1.3 oraz w ramach projektu PHARE 2002 pn.: „Odważ się - czas na nowe życie zawodowe”. Ponadto rozpoczęto szkolenia w ramach projektu „Promocja Zatrudnienia - Rozwój Zasobów Ludzkich Województwo Dolnośląskie” - program pomocowy Unii Europejskiej PHARE 2002 pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Po zakończonych szkoleniach 30% uczestników znalazło zatrudnienie.

W 2004 roku i I półroczu 2005 roku realizowano i kontynuowano programy przeznaczone dla długotrwale bezrobotnych finansowane ze środków Funduszu Pracy, PFRON, współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego i funduszy przedakcesyjnych.

W 2004 roku na aktywne programy zostało skierowanych 787 długotrwale bezrobotnych - Tabela 51.
W I półroczu 2005 roku na programy finansowane ze środków Funduszu Pracy, PFRON,

TABELA

Wyszczególnienie	Ogółem PUP 2004r.	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
• Szkolenia	335	143	192
• Prace interwencyjne	144	88	56
• Roboty publiczne	205	100	105
• Przygotowanie zawodowe	236	147	89
• Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	74	39	35
• Refundacje dla pracodawców - utworzenie stanowisk pracy	14	4	10
Ogółem:	787	344	443

współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i funduszy przedakcesyjnych skierowano 635 długotrwale bezrobotnych, tj. 48,3% zaktywizowanych bezrobotnych w tym okresie (Tabela 52).

• Przygotowanie zawodowe	195	68	127
• Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	21	9	12
• Refundacje dla pracodawców - utworzenie stanowisk pracy	2	2	0
• Koszty dojazdu	11	10	1
Ogółem:	625	309	326

Od czerwca 2004 roku do 30 czerwca 2005 roku realizowano projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL - „**Wsparcie powrotu osób długotrwale bezrobotnych na rynek pracy**” w ramach działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, pn.: „Perspektywa godnego życia - czas na działanie”.

Ogółem projektem objęto 220 bezrobotnych w tym 110 długotrwale bezrobotnych.

Od grudnia 2004 roku do września 2005r. Urząd realizuje **Program PHARE 2002 - projekt pn. Odważ się - czas na nowe życie zawodowe.** Projekt jest skierowany do osób długotrwale bezrobotnych w wieku od 26 do 54 lat bez prawa do zasiłku. Do czerwca w ramach realizowanego projektu objęto 264 bezrobotnych w tym 75 długotrwale bezrobotnych.

Celem realizowanych projektów było ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia poprzez wsparcie w zakresie reintegracji społecznej.

Realizowane instrumenty rynku pracy.

1/ Prace interwencyjne.

W 2004 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było **144** długotrwale bezrobotnych. Zatrudnienie zakończyło **100** osób, w tym **56** osób uzyskało dalsze zatrudnienie. **Efektywność wynosiła 56,%.
W I półroczu 2005 roku prace interwencyjne rozpoczęło 74 długotrwale bezrobotnych, zakończyło 15 osób. Efektywność wyniosła 46,7%.
Długotrwale bezrobotni zatrudnieni byli między innymi w przedsiębiorstwach produkcyjnych, usługowych, urzędach miast i gmin.**

2/ Roboty publiczne.

W 2004 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **244** długotrwale bezrobotnych.

W I półroczu 2005 roku - w ramach robót publicznych podjęło **100** osób długotrwale bezrobotnych.

3/ Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

W 2004 roku przygotowanie zawodowe w miejscu pracy odbywało 36 długotrwale bezrobotnych.

W I półroczu 2005 roku z tej formy pomocy skorzystało **195** długotrwale bezrobotnych.

Przygotowania zawodowe w miejscu pracy realizowano:

- w ramach projektu PHARE 2002 pn. „Odważ się - czas **na** nowe życie zawodowe”,
- w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego - „Wsparcie powrotu osób długotrwale bezrobotnych **na** rynek pracy”, działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, pn.: „Perspektywa godnego życia - czas na działanie”.

Długotrwale bezrobotni w ramach przygotowania zawodowego nabywali nowe umiejętności między innymi w zawodach:

- przetwórstwo przemysłowe - asystent ds. personalnych, asystent ds. przygotowania produkcji,
- działalność handlowa - sprzedawca,
- hotele i restauracje - recepcjonista, kelner,
- zakłady opieki zdrowotnej - opiekun, recepcjonista.

4/ Przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2004 roku przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 14 długotrwale bezrobotnych.

Osoby te podjęły działalność gospodarczą w zakresie:

- produkcja makaronów,
- kosztorysowanie budowlane
- usługi komputerowe,
- działalność usługowa - obróbka elementów metalowych,
- działalność rachunkowo - księgową,
- napraw sprzętu AGD.

W I półroczu 2005 roku jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **21** długotrwale bezrobotnych. Osoby te podjęły działalność między innymi w zakresie: konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, pośrednictwo finansowe, ochrona zdrowia, transport, usługi budowlane, handel, usługi gastronomiczne.

5/ Refundowanie pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2004 roku pracodawcy zatrudnili **14** długotrwale bezrobotnych, między innymi na stanowiskach:

- monter podzespołów elektrycznych,
- kierowca,
- projektant sprzedawca,
- szwacz,
- pracownik biurowy,
- pielęgniarka.

W 2005 roku na utworzonych miejscach pracy znalazło zatrudnienie 2 długotrwale bezrobotnych - tynkarz, referent ds. księgowości.

6/ **Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy.**

Ustawa wprowadza możliwość zwrotu kosztów przejazdu do pracodawcy i do miejsca zatrudnienia, który może być dokonywany przez okres 12 miesięcy.

W I półroczu 2005 roku **11 osobom** przyznano zwrot kosztów dojazdu.

W ogólnej liczby osób długotrwale bezrobotnym, którym refundowane są koszty dojazdu:

- > 7 osób realizowało przygotowanie zawodowe,
- > 4 osoby podjęły zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

3. **Doskonalenie i rozwój instrumentów i instytucji rynku pracy.**

Wdrożenie do realizacji „Standardów dla Publicznych Dostawców Usług Rynku Pracy”.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje pięć podstawowych usług rynku pracy, tj.: pośrednictwo pracy, usługi EURES, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, organizacja szkoleń, zobowiązując podmioty wykonawcze do stosowania w realizacji tych usług standaryzacji.

W ramach projektu PHARE "Poprawa standardów jakości usług rynku pracy" (Program Przedakcesyjny PHARE 2001 Spójność Społeczno Gospodarcza - Rozwój Zasobów Ludzkich) zespół ekspertów dokonał przeglądu dotychczas stosowanych w Polsce standardów usług rynku pracy i dostosował je do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy. Na podłożu zmian legislacyjnych opracowano projekt standardów pięciu podstawowych usług rynku pracy dla stosowania w powiatowych urzędach pracy oraz organizacjach pozarządowych.

Głównym założeniem przygotowania „Standardów dla Publicznych Dostawców Usług Rynku Pracy” jest zapewnienie odpowiedniej jakości usług zatrudnienia wszystkim klientom korzystającym z publicznych służb zatrudnienia oraz klientom prywatnych agencji pośrednictwa pracy i organizacji pozarządowych świadczących tego typu usługi.

Pracownicy tut. Urzędu uczestniczyli w 2004 roku w szkoleniu przygotowanym przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, dotyczącym nowych standardów usług rynku pracy oraz stosowania najlepszych praktyk europejskich w tej dziedzinie. Do chwili obecnej jednak nie ukazało się rozporządzenie regulujące szczegółowe warunki ujednolicenia procedur usług rynku pracy.

Wdrożenie standardów kwalifikacji zawodowych dla poszczególnych kategorii zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

Prawidłowa i kompetentna polityka rynku pracy wymaga stabilizacji w zatrudnieniu kadr. Dlatego też ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa wymogi kwalifikacyjne kadr urzędów pracy. W aktach wykonawczych do ustawy określone są ścieżki uzyskiwania oczekiwanych kwalifikacji.

Celem podniesienia kwalifikacji służb zatrudnienia, ustawa dokładnie definiuje pojęcia i standardy kwalifikacji zawodowych kluczowych zawodów - pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty d/s rozwoju zawodowego, lidera klubu pracy, specjalisty d/s programów oraz kadry EURES.

Osoby pracujące w służbach zatrudnienia (niektóre kategorie zawodowe tj.: pośrednicy i doradcy zawodowi) muszą posiadać licencje wydane przez uprawnione instytucje.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze licencje zawodowe pośredników pracy uzyskało w 2005 roku 5 pośredników pracy, w tym 3 licencje zawodowe pośrednika pracy I stopnia.

Licencje zawodowe posiada również 3 doradców zawodowych, w tym 2 licencje zawodowe doradcy zawodowego I stopnia.

Stopień nadanej przez wojewodę dolnośląskiego licencji uzależniony jest od doświadczenia w pracy na danym stanowisku (lata pracy w Urzędzie Pracy), poziomu wykształcenia, oraz zakresu posiadanych kompetencji zawodowych.

Wdrożenie standardów kwalifikacji zawodowych dla poszczególnych kategorii zawodowych ma na celu podniesienie jakości i wydajności pracy oraz usług Urzędu Pracy.

Wprowadzenie dodatków do wynagrodzeń pośredników Urzędu Pracy w Jeleniej Górze ze środków Funduszu Pracy.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określając wymogi kwalifikacyjne kadr urzędów pracy, wprowadziła również możliwość dodatkowego wynagradzania pracowników w poszczególnych grupach zawodowych.

Szczegółowe zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia poszczególnych grup zawodowych reguluje rozporządzenie w sprawie wysokości oraz trybu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia pracownikom publicznych służb zatrudnienia z dnia 31 marca 2005r.

Dodatki do wynagrodzenia dla uprawnionych pracowników tut. Urzędu, tj dla pośredników pracy posiadających licencje, doradców zawodowych posiadających licencje oraz specjalisty d/s rozwoju zawodowego przyznawane są od kwietnia 2005r. Wysokość dodatku do wynagrodzenia licencjonowanego pośrednika pracy ustalana jest kwartalnie w oparciu o stopień licencji i ocenę pracy pracownika, w której istotne są wyniki pracy oraz poziom doskonalenia zawodowego.

Szkolenie kadr Urzędu Pracy.

W roku 2004 zorganizowano 3 szkolenia wewnętrzne dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu:

1. Wprowadzenia nowej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - udział wzięli wszyscy pracownicy administracyjno - biurowi.
2. Refundacji kosztów zatrudnienia pracowników młodocianych w świetle przepisów o pomocy publicznej obowiązujących po akcesji do Unii Europejskiej.

3. Ustawy o ochronie danych osobowych.

Ponadto kierownicy działów tut. Urzędu przeprowadzali szkolenia dla podległych pracowników w zależności od zaistniałych potrzeb.

Od początku roku 2004 (nie licząc szkoleń wewnętrznych) w różnego rodzaju szkoleniach i seminariach uczestniczyło 83 pracowników (Tabela 53).

		TABELA 53	LA 53
L p	Tematyka szkoleń	Ilość szkoleń	Liczba uczestników
1.	Obsługa programu finansowego	1	1
2.	Pisanie projektów EFS i zmian ustawowych PFRON	1	2
3.	Szkolenie liderów Klubu Pracy	1	2
4.	Szkolenie w zakresie EFS	1	3
5.	Szkolenie - „Studium specjalista ds. Funduszy Europejskich”	1	2
6.	Wdrażanie EFS na Dolnym Śląsku w ramach działania 1.2; 1.3	1	1
7.	Szkolenie powiatowych asystentów Eures	2	1
8.	Szkolenie nt. „Prawo zamówień publicznych”	5	2
9.	Szkolenie EFS „Nowe możliwości dla rozwoju twojego regionu i twojej instytucji”	1	9
10.	Świadczenia rodzinne ubezpieczeń społecznych	1	1
11.	Systemy zabezpieczeń społecznych w zakresie poszukiwania pracy	1	2
12.	Elektroniczny obieg dokumentacji w administracji	1	3
13.	Szkolenie z zakresu Funduszu Pracy - księgowanie refundacji i zaliczek	1	2
14.	Szkolenie w zakresie stosowania Zestawu do Samobadania w pracy doradczej wykonywanej na rzecz urzędów pracy	1	1
15.	Księgowość i kwalifikowalność oraz system płatności EFS	1	3
16.			
W I p. budżet 2005 roku w formie projektu w ramach EFS			
TABELA 54.		TABELA 54	
Budżet 2005 roku w formie projektu w ramach EFS			
uczestniczyło 57 pracowników 3			
L p	Tematyka szkoleń	Ilość szkoleń	Liczba uczestników
1.	Szkolenie w sprawie działania 2.1 ZPORR	1	3
2.	Planowanie Zamówień Publicznych	4	5
3.	Monitoring i Ewaluacja w Projektach EFS	1	2
4.	Zasady realizacji projektów 1.2, 1.3 SPORZL	1	1
5.	Rozwój systemów informatycznych w urzędach pracy	1	1
6.	Szkolenie dla doradców zawodowych i pośredników pracy w systemie EURES	i	6
7.	Szkolenie dla doradców zawodowych świadczących usługi dla osób niepełnosprawnych	i	4
8.	„Podpis elektroniczny sposób działania, zastosowania i korzyści”	i	1
9.	„Jak skutecznie aplikować ze środków EFS”	1	1
10.	„Dokumenty Prawa Zamówień Publicznych w EFS”		6
11.	„Efektywne komunikowanie się z klientem EURES”	1	1

17.	Audyt i kontrola, wskaźniki wykonalności projektu EFS	1	3
18.	Szkolenie z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy		4
19.	Ochrona danych osobowych po nowelizacji ustawy	1	1
20.	Informatyzacja administracji publicznej od BIP do Urzędu	1	1
21.	Pomoc publiczna dla przedsiębiorstwa	1	1
22.	Rynek pracy w Niemczech	1	2
23.	Szkolenie w zakresie wzmacniania psychologicznego i metod radzenia sobie ze stresem	i	4
24.	Kurs języka migowego	1	2
25.	Poprawa standardów jakości usług rynku pracy	1	2
26.	Indywidualne plany działania dla młodych bezrobotnych	1	10
27.	Pomoc publiczna po wejściu do Unii	1	2
28.	Sprawozdawczość, raportowanie finansowe oraz merytoryczne w EFS	i	3
29.	Warsztaty finansowo - księgowo w zakresie EFS	1	2
30.	Realizacja programu IMPULS, wydatkowanie środków z EFS, realizacja projektów dofinansowanych z EFS	i	1
31.	Warsztaty szkoleniowe dotyczące potrzeb na lokalnym rynku pracy	i	1
32.	Wyrównywanie szans między regionami (PERON)	1	1
33.	Seminarium - program LEONARDO DA VINCI	1	2
34.	Seminarium „Bezrobocie - co robić?”	1	3
	OGÓLEM	41	83
12.	„Program Płatnik”	1	1
13.	„Kwalifikowanie kosztów EFS”	1	2
14.	Szkolenie dla asystentów EURES	1	1
15.	„Prawo Zamówień Publicznych w projektach EFS”	1	3
16.	„Ubezpieczenia społeczne, zasiłki chorobowe”	1	1
17.	„Rozliczanie środków strukturalnych”	1	2
18.	„Prawo Unii Europejskiej dla pracowników administracji publicznej”	j	1
19.	Tworzenie i finansowanie „Spółdzielni Socjalnych”	1	1
20.	„Dokumentacja finansowo - księgowo w zakresie EFS”	1	1
21.	„Błędy i nieprawidłowości w projektach EFS”	1	2
22.	Udział w projekcie INTERREG III A	1	7
23.	„Trendy na rynku pracy”	1	2
24.	„Kwalifikowalność wnioskodawców projektów i kosztów tworzenia budżetu EFS”	1	2
	OGÓLEM	28	57

Współpraca z niepublicznymi instytucjami rynku pracy prowadzącymi pośrednictwo pracy.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia podmioty, inne niż urzędy pracy, prowadzące działalność gospodarczą lub statutową w zakresie usług rynku pracy. Są to agencje zatrudnienia.

Agencje zatrudnienia - niepubliczne jednostki organizacyjne świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego oraz pracy tymczasowej. Każda z agencji może rozpocząć swoją działalność po uzyskaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia. Rejestr agencji zatrudnienia prowadzi Minister właściwy do spraw pracy, który potwierdza dokonanie wpisu wydając certyfikat oraz określa warunki prowadzenia działalności agencji.

Nowa regulacja ma na celu aktywizować bezrobotnych do podejmowania pracy i wzmacniać szanse na ich stałe zatrudnienie. Daje również możliwość poszerzenia społecznej bazy instytucji rynku pracy - współodpowiedzialność partnerów społecznych i szerszy dostęp do pomocy w poszukiwaniach zatrudnienia.

W 2004 roku i w I półroczu 2005r. tut. Urząd Pracy współpracował z agencjami pośrednictwa pracy w formie udostępniania bezrobotnym i poszukującym pracy ofert pracy przysyłanych przez agencje zatrudnienia do Urzędu. Agencje pośrednictwa pracy, które poprzez tut. Urząd poszukiwały pracowników, każdorazowo - przed udostępnieniem ofert pracy bezrobotnym - były sprawdzane pod kątem posiadania certyfikatu określającego warunki prowadzenia działalności agencji.

Niepubliczne agencje pośrednictwa pracy (kierujące do pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej i za granicę u pracodawców zagranicznych obywateli polskich) funkcjonujące na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

1. SBM-KANCELARIA DORADZTWA PERSONALNEGO
Boroń-Miatkowska Sylwia, Jelenia Góra
2. BIURO USŁUG ADMINISTRACYJNYCH Elżbieta Sadlak, Karpacz 3.ISE
INTERCULTURAL STUDENTS EXCHANGE S.C., Jelenia Góra
4. KARKONOSKI SEJMIK OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH, Jelenia Góra
5. P.U.H. "PROXY" S.C. Jarosław Stefanowicz, Witold Włochowicz, Jelenia Góra
6. M K F Sp. z o.o., Jelenia Góra
7. IMPEL HR MANAGEMENT Sp. z o.o., Jelenia Góra 8. IMPEL
HR SERVICE Sp. z o.o., Filia Jelenia Góra
9. MDT-Agencja Pośrednictwa Pracy Za Granicą - Kopczyńska Magdalena,
Jelenia Góra
10. "STAR HUNTER INTERNATIONAL" Sp. z o.o., Jelenia Góra.

Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie wdrażania i stosowania standardów usług z zakresu pośrednictwa pracy.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewiduje wsparcie systemu publicznych służb zatrudnienia poprzez rozszerzenie możliwości wykonywania usług zatrudnieniowych poprzez sektor pozarządowy i organizacje partnerów społecznych. Instytucje rynku pracy mogą korzystać z doświadczeń publicznych służb zatrudnienia w realizacji swoich działań w zakresie wdrażania i stosowania standardów usług z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

W 2004 r. i w I połowie 2005r. z uwagi na brak rozporządzenia w sprawie stosowania standardów usług z zakresu pośrednictwa pracy, tut. Urząd nie nawiązał współpracy w/ w zakresie z instytucjami rynku pracy.

Integracja działań Urzędu Pracy i lokalnych partnerów rynku pracy w celu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wszelkie działania podejmowane przez Urząd są odpowiedzią na potrzeby naszych partnerów. Skierowane są na kształtowanie przyjaznego, otwartego na potrzeby klientów Urzędu.

Współpraca Urzędu Pracy w Jeleniej Górze z partnerami lokalnego rynku pracy ukierunkowana była w stronę aktywnego udziału partnerów w działaniach Urzędu na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Tut. Urząd od wielu lat pozyskuje do współpracy na lokalnym rynku pracy partnerów. W ramach współpracy podpisywane są porozumienia o zakresie wspólnych działań.

Dotychczas podpisano porozumienia z:

- > Karkonoskim Sejmikiem Osób Niepełnosprawnych w Jeleniej Górze;
- > Jeleniogórskim Stowarzyszeniem Osób Bezrobotnych w Jeleniej Górze;
- > Bezrobotną Inicjatywą Ekonomiczną dla Aktywnych - Fundacja „Bieda” Oddział w Jeleniej Górze;
- > Federacją Pracodawców Polski Zachodniej z siedzibą w Legnicy;
- > Fundacją Kultury Ekologicznej w Jeleniej Górze;
- > Stowarzyszenie Rozwoju Przedsiębiorczości i Rynku Pracy w Kowarach.

Urząd realizując swoje zadania statutowe wykorzystywał dostępne instrumenty i narzędzia rynku pracy w celu wdrażania opracowanych programów wspierania osób bezrobotnych.

W 2004 roku tut. Urząd złożył deklarację Współpracy przy Realizacji projektu przygotowującego dolnośląskie podmioty działające w obszarze rozwoju zasobów ludzkich do wdrażania projektów współfinansowanych z Europejskiego funduszu Społecznego. Realizatorem Przedsięwzięcia będzie Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych z siedzibą w Wałbrzychu.

Ponadto Urząd podejmował szereg działań pozastatutowych aktywizujących i wspierających inicjatywy lokalnego rynku pracy. Programy te, wynikające z potrzeb zatrudnionych podmiotów gospodarczych, realizowane były w oparciu o środki finansowe Funduszu Pracy i funduszy unijnych. Wiele inicjatyw dotyczyło również sfery profilaktyki bezrobocia.

Również Urząd jako pomysłodawca i inicjator różnych programów aktywizujących lokalny rynek pracy, w znacznym stopniu przyczynił się do przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzeniu jego skutków.

Doposażenie Urzędu Pracy w nowoczesne narzędzia pracy.

Dla zapewnienia skutecznej i sprawnej realizacji zadań Urzędu, niezbędne jest wyposażenie w odpowiednie nowoczesne urządzenia. Urządzenia te oprócz niezbędnej bezawaryjności, umożliwić powinny sprawne wykonywanie obowiązków. Jednym z istotniejszych elementów zapewniających

sprawną pracę jest sieć komputerowa wyposażona w nowoczesne terminale i wysokiej jakości serwer. W 2004 roku Urząd zakupił następujący sprzęt:

- 12 zestawów komputerowych;
- 1 notebok;
- 29 monitorów;
- 12 drukarek;
- 3 kopiarki;
- 5 niszczarek;
- obcinarkę,
- laminator,
- 2 bindownice,
- tablicę interaktywną.

Ponadto Urząd pozyskał dodatkowe środki Ministra Gospodarki i Pracy na zakup 15 zestawów komputerowych na wyposażenie Klubu Pracy.

Poprawa warunków lokalowych Urzędu Pracy w celu podniesienia jakości obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez :

- zmianę siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jest świadczenie usług najwyższej jakości. Usługi te mają na celu zaspokajanie potrzeb bezrobotnych i poszukujących pracy. Jednym z istotnych czynników warunkujących jakość świadczonych usług są bez wątpienia warunki lokalowe o wysokim standardzie. Specyfika wielkości i rozmieszczenia pomieszczeń Urzędu Pracy powinna być zatem dostosowana do potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych oraz do zadań wynikających z Ustawy O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W dniu 22.11.2004r. Powiat Jeleniogórski złożył wniosek o przyznanie dofinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na projekt pn. : „Nowa siedziba Urzędu Pracy przyjazna dla klientów poradnictwa zawodowego i Klubu Pracy” - realizowany w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 - 2006, Priorytet 3: Rozwój lokalny, Działanie 3.3 Zdegradowane obszary miejskie, przemysłowe i powojenne, Poddziałanie 3.3.2 Rewitalizacja obszarów przemysłowych i powojennych.

W dniu 23.06.2005 r. złożony wniosek został wybrany przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego do dofinansowania z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach działania 3.3 Zdegradowane obszary miejskie, przemysłowe i powojenne i przekazany do Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu we Wrocławiu.

Zapewnienie odpowiednich warunków lokalowych poprzez zmianę siedziby Urzędu Pracy wpłynie na poprawę jakości świadczonych usług.

4. Podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego.

Zwiększenie dostępności do usług doradczych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez reorganizację kadr poradnictwa zawodowego.

Realizując zadanie podwyższenia jakości usług poradnictwa zawodowego, w tym ułatwienia dostępu do usług poradnictwa zawodowego, w 2004 roku Urząd dokonał reorganizacji, w ramach której zwiększono liczbę zatrudnionych doradców zawodowych. Wszyscy zatrudnieni doradcy zawodowi posiadają kwalifikacje i cechy osobowości niezbędne dla realizacji zadań poradnictwa i informacji zawodowej, a ponadto wciąż doskonalą kwalifikacje poprzez udział w kursach, szkoleniach, studiach podyplomowych oraz samokształcenie. W 2005 roku pozyskano do pracy doradcę zawodowego psychologa.

Zwiększenie ilości szeroko pojętych usług informacyjnych i poradnictwa zawodowego, wprowadzenie i doskonalenie programów:

- „Poradnictwo na odległość”;
- „Poradnictwo mailowe”;

Urząd Pracy, aby umożliwić wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy dostęp do szybkiej i aktualnej informacji zawodowej oraz informacji o usługach świadczonych przez Urząd, wprowadził realizację dwóch form „poradnictwa na odległość”:

- > poradnictwo na telefon,
- > poradnictwo przez internet tzw. poradnictwo za pośrednictwem poczty elektronicznej.

Główny celem poradnictwa w w/w formach było udzielanie konkretnych informacji i porad bezrobotnym i poszukującym pracy z zakresu wyboru zawodu czy przekwalifikowania; przygotowania się do poszukiwania pracy; poszukiwania źródeł informacji o zawodach i ścieżkach kształcenia; dokonania korekty dokumentów aplikacyjnych; przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej. Poradnictwo wirtualne pomogło bezrobotnym w szybkim dotarciu do informacji i podjęciu decyzji zawodowej, co do wyboru kierunku szkolenia bądź kierunku zatrudnienia u potencjalnego pracodawcy.

W zależności od problemu i potrzeb, z jakim zgłaszała się osoba bezrobotna podczas konsultacji, prowadzonych za pomocą telefonu bądź poczty elektronicznej, wykorzystywane były różnego typu metody pracy oraz materiały informacyjne.

Z usług **"Poradnictwa na odległość"** skorzystało w 2004 roku **1.037 osób**, w I półroczu 2005 roku - **507 osób** poszukujących zatrudnienia.

Z usług **„Poradnictwo mailowego"** skorzystały w 2004 roku **92 osoby** natomiast w I półroczu 2005 roku - **123 osoby** poszukujące zatrudnienia.

Doskonalenie kwalifikacji doradców zawodowych - poprawa jakości i częstotliwości usług doradczych, wdrażanie nowych metod doradczych.

Tendencje rozwojowe na rynku pracy wskazują na potrzebę doskonalenia celów i treści kształcenia oraz sposobu przekazywania wiedzy przez wysoko wyspecjalizowanych doradców zawodowych. Decydujące czynniki zmian społeczno-gospodarczych, dyktują więc potrzebę stałego rozwoju kwalifikacji doradców zawodowych, mających wpływ na jakość i częstotliwość świadczonych usług doradczych.

Doradcy zawodowi podejmując się zadania budowania systemu zapewnienia wysokiej jakości usług poradnictwa zawodowego w celu zwiększenia dostępu do usług profesjonalnego poradnictwa zawodowego dla klientów Urzędu na każdym etapie ich rozwoju zawodowego, podwyższają swoje kompetencje zawodowe, poprzez udział w uzupełniających studiach podyplomowych.

W 2004r. jeden doradca zawodowy ukończył studia podyplomowe z zakresu Psychologii Zarządzania.

W I połowie 2005r. jeden doradca zawodowy ukończył studia podyplomowe z zakresu Poradnictwa Zawodowego, trzeci doradca jest w trakcie studiów podyplomowych z zakresu Poradnictwa Zawodowego.

Doradcy zawodowi uczestniczyli również w specjalistycznych szkoleniach zawodowych.

Edukacyjne działania doradców zawodowych, polegają na wdrażaniu w system pracy indywidualnej i grupowej z klientem, interdyscyplinarnych metod pracy i procedur doradztwa zawodowego. Zadania i cele te realizowane są przy pomocy technik treningu interpersonalnego: treningu asertywności, treningu umiejętności społecznych oraz treningu relaksacyjnego i zmierzają do wzbudzenia u osób bezrobotnych motywacji do podejmowania wyzwań współczesnego rynku pracy, czego rezultatem jest uzyskanie zatrudnienia.

Usługi poradnictwa zawodowego realizowanego w Urzędzie Pracy na bazie różnorodnych programów z wykorzystaniem metod i narzędzi psychologii społecznej cieszą się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych.

Współpraca w ramach sieci doradztwa zawodowego.

W 2004r. środowisko doradców zawodowych z terenu działania tut. Urzędu działających na rzecz osób poszukujących pracy i przygotowujących do wyboru zawodu zainicjowało ideę nawiązania i zacieśnienia współpracy służącej wymianie metod działania i poglądów.

Doszło do szeregu spotkań poprzedzających faktyczną działalność organizacyjną doradców. Formalnie Zrzeszenie Jeleniogórskich Doradców Zawodowych (ZJDZ) rozpoczęło swoją działalność w dniu 14 czerwca 2005 roku. Członkami Zrzeszenia są doradcy zawodowi zatrudnieni w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze, Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Jeleniej Górze, Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej w Jeleniej Górze, Szkolnym Ośrodkiem Kariery przy ZST Mechanik, oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.

Główną ideą ZJDZ jest integrowanie i reprezentowanie jeleniogórskiego środowiska doradców zawodowych, upowszechnianie ich dorobku zawodowego oraz promowanie usług oferowanych przez instytucje świadczące usługi w ramach doradztwa zawodowego.

Działalność Zrzeszenia ma przede wszystkim zmierzać w kierunku promowania skutecznych metod doradztwa zawodowego i programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Do najważniejszych zadań ZJDZ należy zwiększanie świadomości społecznej nt. konieczności racjonalnego planowania rozwoju zawodowego przez jednostkę na każdym etapie życia.

Wprowadzenie dodatków do wynagrodzeń doradców zawodowych Urzędu Pracy ze środków Funduszu Pracy.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określając wymogi kwalifikacyjne kadr urzędów pracy, wprowadziła również możliwość dodatkowego wynagradzania pracowników w poszczególnych grupach zawodowych. Szczegółowe zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia poszczególnych grup zawodowych reguluje rozporządzenie w sprawie wysokości oraz trybu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia pracownikom publicznych służb zatrudnienia z dnia 31 marca 2005r.

Dodatki do wynagrodzenia dla doradców zawodowych posiadających licencje, przyznawane są od kwietnia 2005r.

Wysokość dodatków do wynagrodzeń licencjonowanych doradców zawodowych ustalana jest kwartalnie w oparciu o stopień licencji i ocenę jakości pracy pracownika, w której istotne są wyniki pracy oraz poziom doskonalenia zawodowego.

Rozdział II

DOSTOSOWANIE DO ZMIAN ORAZ PROMOCJA ZDOLNOŚCI PRZYSTOSOWAWCZYCH I MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY.

1. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, promowanie elastycznych form zatrudnienia i reorientacja zawodowa osób zagrożonych utratą pracy.

Rozwój zasobów ludzkich poprzez tworzenie przez pracodawców zakładowych funduszy szkoleniowych przeznaczonych na finansowanie flinto współfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Wymogi współczesnego rynku pracy zwiększają zapotrzebowanie na pracowników wykształconych, posiadających doświadczenie zawodowe, a także umiejętność przyswajania i stosowania wiedzy.

Wiele przedsiębiorstw ma trudności w pozyskaniu pracowników o określonych zawodach i o różnym poziomie wykształcenia. Wśród osób bezrobotnych dominują osoby o niskim poziomie wykształcenia, tj. z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zawodowym. Osoby bezrobotne z tym wykształceniem stanowiły w 2004 roku i połowie 2005 roku ponad 70% ogółu bezrobotnych.

Dla ułatwienia przystosowania się potencjalnych pracowników, i przedsiębiorstw do coraz wyższych wymagań wobec podaży pracy służy promocja i wykorzystanie uregulowań dotyczących elastycznych form zatrudnienia oraz organizacji pracy, istniejących w ramach polskiego prawa pracy.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy również wprowadziła szczególne rozwiązania dotyczące gospodarowania zasobami pracy. Przewiduje ona, między innymi, użycie instrumentów zmierzających do poprawy funkcjonowania przedsiębiorstw poprzez rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, promowanie elastycznych form zatrudnienia, reorientację zawodową osób zagrożonych utratą pracy, wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz monitorowanie lokalnego rynku pracy.

Powstanie i użycie tych instrumentów ma na celu aktywizację zasobów ludzkich oraz wspieranie tworzenia i rozwoju miejsc pracy przez pracodawców, np.:

- tworzenie przez pracodawców zakładowych funduszy szkoleniowych przeznaczonych na finansowanie lub współfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców;
- refundacje z Funduszu Pracy kosztów szkolenia specjalistycznego pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- zapewnienie pracodawcom usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy - zwolnienia monitorowane - outplacement;
- szkolenie pracowników z zastępstwem skierowanych bezrobotnych na wniosek pracodawcy - zatrudnienie osób bezrobotnych w miejsce pracownika oddelegowanego na szkolenie;
- promocja i informowanie osób bezrobotnych i pracodawców o nowoczesnych, alternatywnych formach zatrudniania pracowników:

telepraca - świadczona za pomocą technologii informatycznych, leasing pracowniczy - umowy terminowe i w niepełnym wymiarze czasu pracy;

- propagowanie wśród pracodawców zatrudnienia subsydiowanego skierowanego do osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach prac interwencyjnych, w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy na okres do 6 miesięcy;
- zatrudnienie subsydiowane osób bezrobotnych do 25 roku życia i długotrwale bezrobotnych w ramach robót publicznych w wymiarze nie przekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej;
- refundowanie pracodawcy części kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy;
- wypłata dodatków aktywizacyjnych osobom bezrobotnym, mającym prawo do zasiłku, podejmującym zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymującym wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Oczekiwanym efektem prawnego wprowadzenia powyższych instrumentów jest zapobieganie bezrobociu poprzez ograniczanie instytucjonalnych barier zatrudnienia, zwiększenie dostępu do usług instytucji rynku pracy o lepszej jakości, wsparcie zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw oraz promocja rozwiązań zwiększających atrakcyjność pracy.

Efektom przyjęcia i upowszechnienia powyższych rozwiązań będzie również znaczna redukcja poziomu bezrobocia poprzez aktywizację osób bezrobotnych, w tym bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła powyższe instrumenty od 1 czerwca 2004 roku, i od tego momentu tutaj. Urząd przystąpił do szerokiego ich rozpropagowania wśród partnerów i instytucji rynku pracy. Jednakże szczegółowe regulacje - rozporządzenia ukazywały się cyklicznie aż do końca 2004r. Z tego też względu pracodawcy korzystali z dofinansowania doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy, bezrobotnym z prawem do zasiłku przyznano dodatki aktywizacyjne.

W I półroczu 2005 roku oprócz korzystania z refundowania pracodawcy kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, wypłacane były również dodatki aktywizacyjne osobom bezrobotnym, mającym prawo do zasiłku, podejmującym zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymującym wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Pozostałe formy pomimo akcji informacyjnych nie znajdują uznania w oczach pracodawców i nie były stosowane w 2004 roku i I półroczu 2005 roku.

21 Wdrożenie systemu EURES.

Na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze z dniem 01.06.2004r. rozpoczął wdrażanie działalności sieci EURES.

Sieć EURES (European Employment Services) czyli Europejskie Służby Zatrudnienia jest siecią która zakresem swego działania obejmuje wszystkie kraje EOG (Europejski Obszar Gospodarczy - obejmuje on kraje Unii Europejskiej, Norwegii, Islandii i Lichtensteinu) oraz Szwajcarię.

Zakres obowiązków na poszczególnych stanowiskach związanych z działaniem sieci (w powiatowych urzędach pracy zadania te wykonują powiatowi asystenci EURES) został określony szczegółowo w Standardach Usług EURES.

Urząd Pracy przeprowadził akcje promocyjne informujące o powstaniu i założeniach sieci EURES - o możliwościach pozyskiwania zatrudnienia. Promocja prowadzona była przy wykorzystaniu materiałów autorskich opracowanych w formie ulotki w oparciu o materiały i informacje zamieszczane na oficjalnym serwisie internetowym EURES oraz materiały pozyskane z innych źródeł. Do promocji zostały także wykorzystane materiały dostarczone przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy.

Akcje promocyjne były prowadzone bezpośrednio w Urzędzie (informacja personalna i wizualna), na giełdach i targach pracy, w których uczestniczyli przedstawiciele rządu, a także z udziałem organizacji partnerskich funkcjonujących na terenie powiatu - Gminnych Centrów Informacji (w Kowarach, Mysłakowicach, Szklarskiej Porębie i Podgórzynie) oraz Centrum Edukacji i Pracy Ochotniczego Hufca Pracy w Jeleniej Górze.

Istotną usługą realizowaną w ramach sieci EURES jest usługa informacyjna świadczona bezpośrednio osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zainteresowanym wyjazdem za granicę w celu podjęcia zatrudnienia. Informacja realizowana jest na drodze bezpośrednich kontaktów osób bezrobotnych z asystentem EURES lub poprzez telefon.

W 2004 roku asystent EURES udzielił osobom bezrobotnym i poszukującym pracy 132 informacje bezpośrednie oraz 176 informacji telefonicznych. Gromadzona jest także baza danych osób

bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą. W ramach informacji EURES odbyło się 76 indywidualnych konsultacji informacyjnych dotyczących zarówno możliwości zatrudnienia w poszczególnych krajach EOG jak i informacji na temat istniejących tam warunków życia, pracy i możliwości podjęcia dalszego kształcenia.

Baza danych osób zainteresowanych podjęciem pracy zarobkowej na terenie EOG objęła 38 osób.

Każda osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, zainteresowana pozyskaniem zatrudnienia poprzez sieć EURES, może również skorzystać z komputera i dostępu do Internetu w sali poradnictwa zawodowego (sześć stanowisk komputerowych). Asystent EURES zapewnia niezbędną bazę teleadresową umożliwiającą sprawne wyszukanie pożądaných informacji.

Na wniosek doradcy EURES przeprowadzane były także rekrutacje na konkretne stanowiska zgłaszane przez pracodawców zagranicznych doradcom EURES na terenie EOG. W okresie sprawozdawczym asystent EURES współpracował przy prowadzeniu rekrutacji na 7 odrębnych stanowisk pracy.

Najczęściej ukazującymi się ofertami były te oferujące pracę w szeroko pojętej branży budowlanej. Wymagania pracodawców co do kwalifikacji pracowników były raczej wysokie. Oprócz znajomości języka (w przypadku ofert z krajów skandynawskich pracodawca wymagał zazwyczaj znajomości jednego z języków skandynawskich) wymagane były także licencje i uprawnienia do obsługi maszyn budowlanych (dźwigi, sprzęt ciężki, podnośniki itp.), znajomość nowoczesnych technik budowlanych (np. nowoczesne techniki ociepleniowe) a także dodatkowe umiejętności (potwierdzone uprawnieniami) takie jak spawanie, umiejętności pracy z urządzeniami elektrycznymi, dodatkowe prawo jazdy (np. kategorii „D”). Bardzo niewiele spośród osób zainteresowanych spełnia chociaż istotną część kryteriów jednakże największą barierą - co należy podkreślić - jest słaba znajomość języków obcych lub jej całkowity brak.

Ze względu na określone wymagania statystyczne sieci EURES oraz brak możliwości pozyskania informacji zwrotnej nie ma możliwości ustalenia ile osób korzystając z usług sieci sfinalizowało wyjazd za granicę w celu podjęcia zatrudnienia.

W I półroczu 2005 roku sieć EURES uzyskała możliwości pełnego świadczenia swoich usług. W marcu pojawiły się akty wykonawcze do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczące działalności sieci EURES, uruchomiona została baza monitoringu działalności EURES w Polsce. Dzięki temu można zaprezentować dużo bardziej szczegółowe dane o działalności EURES. Kolejnym istotnym aspektem jest jasne sprecyzowanie sposobu współpracy i wymiany informacji z doradcą EURES działającym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy. Wymiana ta odbywa się za pomocą serwisów internetowych, do których dostęp jest zabezpieczony hasłami. Hasła te otrzymano od doradcy EURES dnia 05.05.05 r. i od tej pory możliwe jest prowadzenie elektronicznej bazy monitoringu.

W okresie od stycznia do czerwca br. nawiązano 69 kontaktów informacyjnych z instytucjami zewnętrznymi dotyczących zagranicznych ofert pracy. Z pośród tych kontaktów 39 nawiązano z Agencjami Zatrudnienia, natomiast pozostałe kontakty utrzymywano z innymi instytucjami (np. Gminne Centra Informacji, Akademickie Biura Karier, Ochotnicze Hufce Pracy i in.).

W Urzędzie Pracy klienci mają dostęp do komputerów z dostępem do internetu i przy pomocy asystenta EURES mogą korzystać z możliwości, jakie oferuje portal EURES Komisji Europejskiej, jak i polskie portale EURES.

W ramach rekrutacji prowadzonej przez Wojewódzki Urząd Pracy przekazano 18 podań o pracę bezpośrednio do pracodawców zagranicznych bądź do doradcy EURES.

Powiatowy asystent EURES uczestniczył także w targach pracy we Wrocławiu, na których prowadził stoisko informacyjne EURES.

W wyniku działalności Sieci EURES nawiązane zostały 504 kontakty z osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy, w tym 294 kontakty indywidualne oraz 210 grupowych (w 22 grupach), 301 porad dotyczyło informacji ogólnych odnośnie funkcjonowania EURES oraz pracy za granicą. O warunki życia i pracy w Europejskim Obszarze Gospodarczym pytało 55 osób, a wyszukaniem konkretnych ofert pracy zainteresowanych było 148 osób.

Jednocześnie pracą za granicą w obszarze przygranicznym zainteresowanych było 51 osób.

Należy zauważyć, że usługi Sieci EURES cieszą się coraz większym zainteresowaniem ze strony osób poszukujących pracy za granicą. Szczególnym powodzeniem cieszą się informacje odnośnie procedur związanych z wyjazdem i przepisów dotyczących zatrudnienia w poszczególnych krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

3. Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz monitorowanie lokalnego rynku pracy.

1/ Monitoring zawodów i kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zgodnie z założeniami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia metodologia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie wprowadzana w ramach systematycznych działań - w oparciu o wdrożenie systemu informatycznego, poprzez systematyczne działania takie jak: cykliczne raporty diagnostyczno - prognostyczne

0 zawodach, badania sondażowe w zakładach pracy o planowanych przyjęciach

1 zwolnieniach pracowników w poszczególnych zawodach, śledzenie liczby absolwentów szkół ponad gimnazjalnych, czynniki kształtujące sytuację na rynku pracy, przyczyny niedopasowania oczekiwań płacowych, postawy grup bezrobotnych, pracujących i biernych zawodowo, cechy osobowe determinujące ich położenie na rynku pracy oraz przyczyny występowania barier dla rozwoju zatrudnienia w istniejących firmach.

Efektem wdrożenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz monitorowania lokalnego rynku pracy będzie systematyczne określanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej w skali globalnej - krajowy rynek pracy, z przełożeniem na regionalne i lokalne rynki. Wyniki badań będą powszechnie dostępne i służyły będą instytucjom rynku pracy dla korygowania poziomu dopasowania kwalifikacyjnego zasobów ludzkich do wymagań rynku pracy, opracowania pakietu analitycznego dla prowadzenia polityki gospodarczej na szczeblu samorządowym oraz dopasowywania usług Urzędu Pracy do zaistniałych potrzeb ujawnionych w procesie analiz.

Tak szeroki i planowy cykl działań wymaga centralnego uruchomienia odpowiednich środków finansowych.

W okresie sprawozdawczym, tj w 2004r. i I połowie 2005r. środki te nie zostały uruchomione.

Skalę potrzeb lokalnego rynku pracy w okresie sprawozdawczym, tj w 2004r. i I połowie 2005r. Powiatowy Urząd Pracy monitorował metodą wywiadów bezpośrednich dokonywanych przez pośredników pracy z pracodawcami, analizy informacji z poszczególnych szkół dot. liczby absolwentów szkół ponad gimnazjalnych, danych statystycznych Urzędu, oraz przy pomocy sondaż potrzeb szkoleniowo - kwalifikacyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy (ankiety szkoleniowe).

21 Przystosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do wymagań pracodawców na oferowane miejsca prac.

Zmiany, które zachodzą w życiu społeczno - gospodarczym, postęp techniczny oraz rozwój technologii wymagają odpowiedniego przygotowania zawodowego oraz uzupełniania wiedzy przez całe życie człowieka.

Brak umiejętności do wykonywania coraz to nowych zadań i przystosowania się do nowych wymagań rynku pracy wywołuje zagrożenie bezrobociem.

Wielu bezrobotnych ma problemy ze znalezieniem zatrudnienia, ponieważ kierunek kształcenia wybrali bez wcześniejszej analizy potrzeb rynku pracy. Celowe zatem zdaje się być korzystanie z pomocy doradztwa zawodowego oraz przeprowadzenie dokładnego rekonesansu przed podjęciem ostatecznej decyzji.

Przystosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb lokalnego rynku pracy wiąże się przede wszystkim z trafnością diagnozowania wymagań konkretnych pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w okresie sprawozdawczym, tj w 2004r. i I połowie 2005r. dokonywał cyklicznych analiz potrzeb kwalifikacyjnych lokalnego rynku pracy poprzez ankiety skierowane do pracodawców i potencjalnych pracobiorców - osób bezrobotnych.

Kierunki szkoleń, na które kierowani byli bezrobotni ustalane były na podstawie analiz potrzeb kwalifikacyjnych.

Najbardziej efektywne były szkolenia na podstawie umów trójstronnych, w których pracodawcy określali potrzeby kwalifikacyjne w stosunku do wskazanego bezrobotnego.

3/ Opiniowanie planowanych kierunków kształcenia zawodowego dla szkół ponadgimnazjalnych z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy.

W 2004r. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze w 2004 roku zaopiniowała pozytywnie niżej wymienione kierunki kształcenia i przekształcenia:

1. Zespół Szkół Licealnych i Zawodowych Nr 2 w Jeleniej Górze od roku szkolnego 2004/2005 będzie kształcił:

- w Trzyletnim Technikum Uzupełniającym na podbudowie szkoły ponadgimnazjalnej, w zawodach: technik handlowiec, technik żywienia i gospodarstwa domowego;
 - w Trzyletnim Technikum Uzupełniającym dla Dorosłych na podbudowie szkoły ponadgimnazjalnej, w zawodzie: technik usług fryzjerskich;
 - w Szkole Zasadniczej dla Dorosłych na podbudowie gimnazjum, w zawodach: kucharz małej gastronomii, malarz, tapingier, krawiec, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, oddziały wielozawodowe.
2. Zespół Szkół Technicznych „MECHANIK” w Jeleniej Górze od roku 2004/2005 będzie kształcił:
 - w Trzyletnim Technikum Uzupełniającym dla Młodzieży na podbudowie zasadniczej szkoły zawodowej, w zawodach: technik mechanik, technik handlowiec, technik budownictwa, technik urządzeń sanitarnych;
 - w Dwuletniej Zasadniczej Szkole Zawodowej dla Dorosłych w zawodach: mechanik pojazdów samochodowych, sprzedawca, murarz;
 - w Trzyletnim Technikum Uzupełniającym dla Dorosłych na podbudowie zasadniczej szkoły zawodowej, w zawodach: technik mechanik, technik handlowiec, technik budownictwa, technik urządzeń sanitarnych.
 3. Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Jeleniej Górze na podbudowie zasadniczej szkoły zawodowej, przekształcono w Liceum Ogólnokształcące Uzupełniające dla Dorosłych w Jeleniej Górze.
 4. Zespół Szkół Licealnych i Zawodowych Nr 1 w Jeleniej Górze od 01.09.2004r. będzie kształcił technika ogrodnika ze specjalizacją: aranżacje ogrodowe i kwiatowe, florysta.
 5. Zespół Szkół Zawodowych Nr 4 w Jeleniej Górze od roku szkolnego 2004/2005 będzie kształcił:
 - w Zasadniczej Szkole Zawodowej w zawodach: kucharz małej gastronomii, sprzedawca, cukiernik, piekarz;
 - w Technikum w zawodach: technik handlowiec, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik obsługi usług gastronomicznych;
 - w Technikum Uzupełniającym w zawodach: technik handlowiec, technik żywienia i gospodarstwa domowego;
 - w Liceum Profilowanym w zawodach: ekonomiczno - administracyjnym, usługowo - gospodarczym.
 6. Niepubliczne Technikum Telekomunikacji dla Dorosłych w Jeleniej Górze od roku szkolnego 2004/2005 będzie kształciło:
 - w Trzyletnim Technikum Uzupełniającym w zawodzie: technik telekomunikacji.
 7. Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach na podbudowie zasadniczej szkoły zawodowej po szkole podstawowej, przekształcono na: Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach, uzupełniające, na podbudowie zasadniczej szkoły zawodowej, po gimnazjum, o dwuletnim cyklu kształcenia.
 8. Technikum Elektryczne dla Dorosłych w Zespole Szkół Technicznych i Licealnych w Piechowicach, uzupełniające, na podbudowie zasadniczej szkoły zawodowej, po szkole podstawowej, przekształcono na: Technikum Elektryczne dla Dorosłych w Zespole Szkół Technicznych i Licealnych w Piechowicach, uzupełniające, na podbudowie zasadniczej szkoły zawodowej, po gimnazjum, o trzyletnim cyklu kształcenia. Prowadzone będzie kształcenie w zawodzie: technik elektryk.
 9. Zespół Szkół Ogólnokształcących i Budowlanych w Jeleniej Górze:
 - Technikum Budowlane dla Młodzieży na podbudowie programowej szkoły zasadniczej, przekształcono w Trzyletnie Technikum Uzupełniające dla Młodzieży.
 10. Zespół Szkół Rzemiosł Artystycznych w Jeleniej Górze:
 - Technikum Przemysłu Meblarskiego dla Dorosłych na podbudowie szkoły zasadniczej, przekształcono w Trzyletnie Technikum Uzupełniające dla Dorosłych.
 11. Zespół Szkół Technicznych „MECHANIK” w Jeleniej Górze:
 - Technikum dla Młodzieży na podbudowie programowej szkoły zasadniczej, przekształcono w Trzyletnie Technikum Uzupełniające dla Młodzieży;
 - Szkołę Zasadniczą dla Dorosłych na podbudowie programowej szkoły podstawowej, przekształcono w Zasadniczą Szkołę Zawodową dla Dorosłych na podbudowie programowej gimnazjum;

- Technikum dla Dorosłych na podbudowie programowej szkoły zasadniczej, przekształcono w Trzyletnie Technikum Uzupełniające dla Dorosłych.
12. Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 1 w Jeleniej Górze:
 - Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych na podbudowie programowej szkoły podstawowej, przekształcono w Trzyletnie Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych na podbudowie programowej gimnazjum;
 - Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych na podbudowie programowej szkoły zasadniczej, przekształcono w Dwuletnie Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych.
 13. Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 2 w Jeleniej Górze:
 - Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych na podbudowie programowej szkoły podstawowej, przekształcono w Trzyletnie Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych na podbudowie programowej gimnazjum;
 - Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych na podbudowie programowej szkoły zasadniczej, przekształcono w Dwuletnie Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych.
 14. Zespół Szkół Licealnych i Zawodowych Nr 1 w Jeleniej Górze:
 - Technikum Rolnicze dla Dorosłych na podbudowie programowej szkoły zasadniczej, przekształcono w Trzyletnie Technikum Uzupełniające dla Dorosłych.
 15. Zespół Szkół Licealnych i Zawodowych Nr 2 w Jeleniej Górze:
 - Technikum Handlowe dla Młodzieży na podbudowie programowej szkoły zasadniczej, przekształcono w Trzyletnie Technikum Uzupełniające dla Młodzieży;
 - Technikum Żywności i Gospodarstwa Domowego dla Młodzieży na podbudowie programowej szkoły zasadniczej, przekształcono w Trzyletnie Technikum Uzupełniające dla Młodzieży;
 - Szkołę Zasadniczą dla Dorosłych na podbudowie programowej szkoły podstawowej, przekształcono w Zasadniczą Szkołę Zawodową dla Dorosłych na podbudowie programowej gimnazjum;
 - Technikum Usług Fryzjerskich dla Dorosłych na podbudowie programowej szkoły zasadniczej, przekształcono w Trzyletnie Technikum Uzupełniające dla Dorosłych.
 16. Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze:
 - Liceum Ekonomiczne dla Dorosłych na podbudowie programowej szkoły podstawowej, przekształcono w Czteroletnie Technikum dla Dorosłych na podbudowie programowej gimnazjum;
 - Technikum dla Dorosłych na podbudowie programowej szkoły zasadniczej, przekształcono w Trzyletnie Technikum Uzupełniające dla Dorosłych.

Na podstawie art. 23 ust. 7 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w dniu 31.12.2004r. powołany został nowy skład Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze.

W I półroczu 2005r. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze uchwaliła 9 uchwał w sprawie zaopiniowania wniosków dotyczących rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach, w niżej wymienionych szkołach:

1. Uchwała Nr 1/2005 z dnia 31.01.2005r. - Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała wniosek Zespołu Szkół Elektronicznych w Jeleniej Górze, kształcenie od roku szkolnego 2005/2006 w 4 - letnim Technikum w zawodzie: technik informatyk.
2. Uchwała Nr 2/2005 z dnia 16.03.2005r. - Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała wniosek Zespołu Szkół Licealnych i Zawodowych Nr 1 w Jeleniej Górze, dotyczący rozpoczęcia kształcenia od 01.09.2005r. w zawodach:
 - w 4 - letnim Technikum: technik leśnik;
 - w Szkole Policealnej po Liceum Usługowo - Gospodarczym: technik żywności i gospodarstwa domowego, technik usług kosmetycznych.
3. Uchwała Nr 3/2005 z dnia 16.03.2005r. - Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała wniosek Zespołu Szkół Technicznych „MECHANIK” w Jeleniej Górze, dotyczący rozpoczęcia kształcenia w Policealnym Studium Zawodowym od 01.09.2005r. w zawodach: technik mechanik, technik urządzeń sanitarnych, technik informatyk.
4. Uchwała Nr 4/2005 z dnia 16.03.2005r. - Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała wniosek Zespołu Szkół Technicznych i Licealnych w Piechowicach, dotyczący rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach od 01.09.2005r.:

- w 4 - letnim Technikum - technik informatyk, technik mechanik;
 - w Szkole Policealnej na podbudowie liceum: technik mechatronik, technik organizacji reklamy, technik informacji naukowej oraz utworzenie oddziału wielozawodowego.
5. Uchwała Nr 5/2005 z dnia 16.03.2005r. - Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała wniosek Zespołu Szkół Licealnych i Mistrzostwa Sportowego w Karpaczu, dotyczący kształcenia od 01.09.2005r. w klasie wielozawodowej.
 6. Uchwała Nr 7/2005 z dnia 21.03.2005r. - Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała zamiar likwidacji przez Radę Miejską w Jeleniej Górze Liceum profilowanego prowadzącego kształcenie ogólnozawodowe w profilu: chemiczne badanie środowiska, wchodzącego w skład Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. J. Śniadeckiego w Jeleniej Górze przy Al. Jana Pawła II nr 7 z dniem 31.08.2005r.
 7. Uchwała Nr 8/2005 z dnia 06.06.2005r. - Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała wniosek Zespołu Szkół Technicznych i Licealnych w Piechowicach dotyczący rozpoczęcia kształcenia od 01.09.2005r. w zawodzie: technik informatyk w ramach szkoły policealnej.
 8. Uchwała Nr 9/2005 z dnia 06.06.2005r. - Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała wniosek Zespołu Szkół Licealnych i Zawodowych Nr 1 w Jeleniej Górze dotyczący kształcenia w zawodzie: technik dietetyk w ramach szkoły policealnej.
 9. Uchwała Nr 10/2005 z dnia 06.06.2005r. - Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała wniosek Zespołu Szkół Licealnych i Zawodowych Nr 2 w Jeleniej Górze dotyczący rozpoczęcia kształcenia od 01.09.2005r. w zawodzie: technik kelner.

Rozdział III

AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.

Aktywne zarządzanie wiekiem jest jednym z priorytetów Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Zakłada ona, że z roku na rok coraz większa część osób będzie aktywna zawodowo.

Chcąc przeciwdziałać dyskryminacji osób powyżej 50 roku życia w dostępie do rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w ramach Powiatowego Planu Działań Na Rzecz Zatrudnienia na lata 2004-2006 realizował zadania, które zwiększają szanse zatrudnienia tych osób. Realizacja tych zadań zmierza do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych w tej kategorii wiekowej pozostających w ewidencji Urzędu Pracy.

W ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2004 roku zarejestrowanych było **2.380** osób w wieku powyżej **50** roku życia.

Na koniec czerwca 2005 roku zarejestrowanych w tej grupie wiekowej było **2.553** osoby. W porównaniu do grudnia 2004 roku liczba bezrobotnych w tym przedziale wiekowym uległa zwiększeniu o 7,3%.

W ogólnej liczbie bezrobotnych procentowy udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia osiągnął poziom:

- 31XII2003r. - 2.141 osób, tj. 16,4% ogółu bezrobotnych,
- 31XII2004r. - 2.380 osób, tj. 21,1% ogółu bezrobotnych,
- 30 VI 2005r. - 2.553 osób, tj. 25,7% ogółu bezrobotnych.

W 2004 roku zarejestrowało się **2.055** nowych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W I półroczu 2005 roku zarejestrowało się **1.391** bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Wyrejestrowanych z ewidencji zostało:

- > I -XII 2004r. - **1.820** bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat,
- > I - VI 2005r. - **1.110** bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat.

„Odływ” z bezrobocia jest niższy od „napływu”, co jest przyczyną wzrostu liczby osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W analizowanym okresie Urząd Pracy realizował dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pro-zatrudnieniowe programy rynku pracy: przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, zatrudnienie subsydiowane w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych, szkolenia oraz przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ponad 43% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia wyłączono z ewidencji z powodu braku gotowości.

Prawie co czwarta osoba została wyłączona z ewidencji z powodu podjęcia pracy lub rozpoczęcia przygotowania zawodowego. Powyższe dane zawarte zostały w tabeli 55.

Usługi rynku pracy realizowane dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tabela 55

	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Wyrejestrowani z ewidencji I - XII 2004r. - ogółem	1.820	750	1.070
<i>w tym :</i>			
- podjęcia pracy	691	291	400
- brak gotowości do pracy	790	323	467
- rozpoczęcie szkolenia	53	23	30
- przygotowanie zawodowe	5	2	3
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych	77	37	40
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			
Wyrejestrowani z ewidencji I-VI2005r. -ogółem	1.110	446	664
<i>w tym :</i>			
- podjęcia pracy	419	183	236
- brak gotowości do pracy	498	186	312
- rozpoczęcie szkolenia	52	20	32
- przygotowanie zawodowe	38	18	20
- nabycie praw emerytalnych lub Rentowych	34	15	19
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			

1/ Pośrednictwo pracy. W

2004roku :

- > wydano skierowania do pracy 456 bezrobotnym powyżej 50 roku życia, pracę podjęło 205 osób,
- > w giełdach pracy uczestniczyło 51 bezrobotnych, pracę podjęło 25 osób,
- > na przygotowanie zawodowe skierowano 28 bezrobotnych, 5 osób podjęło przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

WI półroczu 2005 roku:

- > wydano skierowania do pracy 362 bezrobotnym , pracę podjęło 135 osób,
- > w giełdach pracy uczestniczyło 251 bezrobotnych, pracę podjęło 37 osób,
- > na przygotowanie zawodowe skierowano 88 bezrobotnych, 38 osób podjęło tę formę aktywizacji zawodowej.

2/ Poradnictwo i informacja zawodowa.

Proces poradnictwa zawodowego w stosunku do bezrobotnych po 50 roku życia zmierzał do ich reintegracji zawodowej. Podejmowane w procesie poradnictwa zawodowego działania miały za zadanie zmniejszenie pasywności zawodowej uczestników oraz włączenie w rynek pracy.

W procesie poradnictwa skierowanego do tej kategorii bezrobotnych istotne jest nauczenie się przez klientów odkrywania i trenowania nowych strategii radzenia sobie z sytuacjami postrzeganymi jako trudne, aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia, odpowiedniej autoprezentacji, umiejętności zdobywania informacji oraz dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku.

Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w różnych formach poradnictwa zawodowego w 2004 roku i I półroczu 2005 roku przedstawia tabela 56:

Tabela 56

Bezrobotni powyżej 50 roku życia korzystający z usług poradnictwa zawodowego w 2004r.	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
• poradnictwo indywidualne	128	46	82
• poradnictwo grupowe	45	19	26
• informacja zawodowa - indywidualna i grupowa (liczb nie sumuje się)	232	88	144
Efektywność udziału bezrobotnych powyżej 50 roku życia w procesie doradczym w 2004r.	36	15	21
Bezrobotni powyżej 50 roku życia korzystający z usług poradnictwa zawodowego w I półroczu 2005r.	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
• poradnictwo indywidualne	214	92	122
• poradnictwo grupowe	12	5	7
• informacja zawodowa - indywidualna i grupowa (liczb nie sumuje się)	113	55	58
Efektywność udziału bezrobotnych powyżej 50 roku życia w procesie doradczym w I półroczu 2005r.	21	7	14

3/ Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Sytuacja bezrobocia, powoduje u ludzi, którzy kiedyś byli czynni zawodowo, zakłócanie w gromadzeniu doświadczeń zawodowych, niemożność podtrzymywania i rozwijania własnych kwalifikacji zawodowych, a w konsekwencji prowadzi do silnych reakcji emocjonalnych, wpływających negatywnie na zachowania oraz podejmowanie działań sprzecznych z dotychczasowym stylem i sposobem życia. Owe następstwa sytuacji bezrobocia dotyczą szczególnie osoby powyżej 50-ego roku życia, które napotykać szereg trudności na rynku pracy, wynikające w dużej mierze z braku kwalifikacji zawodowych pożądaných przez pracodawców.

Konsekwencją uświadomienia sobie tych następstw sytuacji bezrobocia były działania i propozycje Klubu Pracy - zarówno o charakterze treningu społecznego, jak i pomocy w zakresie możliwości zdobycia przez osoby bezrobotne nowych lub doskonalenia już posiadanych kwalifikacji w drodze szkoleń refundowanych. Osoby bezrobotne w procesie diagnozy problemu zawodowego mogły liczyć na osobistą rozmowę i wywiad zawodoznawczy. Obie formy pracy pozwalały na przedstawienie klientowi propozycji rozwiązań krótkookresowych i przygotowanie go do poszukiwania rozwiązań na dłuższą metę, która dawałaby szansę trwałego unikania bezrobocia, np. w postaci trwałej zmiany zachowań zawodowych.

Duże znaczenie w ramach aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia przypisuje się zajęciom grupowym w ramach Klubu Pracy. Zadaniem zajęć było udzielenie pomocy w zakresie pokonywania barier zawodowych, rozwiązywania sytuacji konfliktowych, kształtowania umiejętności

TABELA 57

Bezrobotni powyżej 50 roku życia korzystający z usług Klubu Pracy	2004 rok			1 -VT 2005 rok		
	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Klub Otwarty - poradnictwo indywidualne	9	3	6	21	7	14
Szkolenie - Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	12	4	8	5	0	5
Warsztaty - Szukam pracy przez Internet	6	2	4	27	2	25
Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy w ramach projektu PHARE	0	0	0	27	2	25
Efektywność - podjęcie pracy	17	6	11	21	7	14

nawiązywania kontaktu i przeprowadzania rozmów z pracodawcą nauki efektywnego poszukiwania pracy oraz radzenia sobie ze stresem. Zadania i cele te realizowano przy pomocy technik treningu interpersonalnego, treningu asertywności, treningu umiejętności społecznych.

4/ Szkolenia.

W 2004 roku w szkoleniach uczestniczyło 53 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, między innymi w zakresie:

- magazynier z obsługą wózka widłowego,
- konserwator urządzeń i instalacji energetycznych,
- spawacz,
- kurs dokształcający dla kierowców,
- księgowość z obsługą komputera,
- nowoczesny sprzedawca,
- kucharz małej gastronomii,
- operator koparko - ładowarki,
- opiekunka do dzieci i osób starszych,
- specjalista ds. gospodarki magazynowej,
- elektryk z uprawnieniami do 1 KV,
- obsługa kas fiskalnych,
- obsługa małych hoteli,
- pilarz.

Szkolenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia realizowano również w ramach projektów:

- współfinansowego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL - „**Wsparcie powrotu osób długotrwale bezrobotnych na rynek pracy**” - działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” pn.: „Perspektywa godnego życia - czas na działanie”,
- „Promocja Zatrudnienia - Rozwój Zasobów Ludzkich Województwo Dolnośląskie” - realizowanego pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy - PHARE 2001.

W I półroczu 2005r. szkolenia rozpoczęło - **52 bezrobotnych powyżej 50 roku życia.**

Bezrobotni uczestniczyli między innym w szkoleniach:

- kierowca wózka jezdniowego,
- obsługa komputera i kasy fiskalne,
- spawacz,
- profesjonalny handlowiec,
- prawo jazdy z kat. C,
- operator koparko - ładowarki,
- promocja przedsiębiorczości,
- elektryk z uprawnieniami do 1 KV,
- obsługa kas fiskalnych.

Szkolenia dla tej grupy wiekowej realizowano w ramach:

- programu pilotażowego „50 PLUS”,
- projektu PHARE 2002 pn.: „Odważ się czas na nowe życie zawodowe”.
- projektu „Promocja Zatrudnienia - Rozwój Zasobów Ludzkich Województwo Dolnośląskie” - program pomocowy Unii Europejskiej PHARE 2002 pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy”.

Po zakończonych szkoleniach 20% bezrobotnych uczestników powyżej 50 roku życia zostało zatrudnionych.

W 2004 roku i I połowie 2005 roku bezrobotni powyżej 50 roku życia brali udział w programach finansowanych z Funduszu Pracy, PFRON, współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i funduszy przedakcesyjnych / PHARE 2001, PHARE 2002/.

W grudniu 2004 roku Ministerstwo Gospodarki i Pracy ogłosiło konkurs o udzielenie grantów na projekty pilotażowe w ramach Programu „50 PLUS”.

Celem konkursu był udział lub ułatwienie dostępu bezrobotnych w wieku powyżej pięćdziesięciu lat w przedsięwzięciach zwiększających szanse na podjęcie pracy i jej utrzymanie lub uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze opracował projekt aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat w ramach programu „50 PLUS” pn.: „Twoje doświadczenie i nasze wsparcie oznacza powodzenie”.

Projekt skierowany jest do grupy 80 bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia i są zarejestrowani w Urzędzie Pracy.

Termin realizacji projektu: marzec - grudzień 2005 rok.

W dniu 8 marca 2005r. została podpisana umowa pomiędzy Ministrem Gospodarki i Pracy a Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

Ogółem w 2004 roku na aktywne programy zostało skierowanych **214** bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. **11,4 ogółu bezrobotnych objętych programami (Tabela 58).**

Kwota wydatków Funduszu Pracy przeznaczona na aktywizację zawodową bezrobotnych powyżej 50 roku życia, wynosiła **530,6 tys. zł, tj. 10,5% ogólnej kwoty.**

TABELA 58

Wyszczególnienie	Ogółem PUP 2004r.	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
• Szkolenia	53	23	30
• Prace interwencyjne,	51	26	25
• Prace interwencyjne i dotacje dla +50	9	6	3
• Roboty publiczne	87	41	46
• Przygotowanie zawodowe	5	2	3
• Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	7	3	4
• Refundacje dla pracodawców -utworzenie stanowisk pracy	2	0	2
Ogółem:	214	101	113

Wyszczególnienie	Ogółem PUP I - VI 2005r.	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
• Szkolenia	52	20	32
• Prace interwencyjne	34	20	14
• prace interwencyjne i dotacje dla +50	25	10	15
• Roboty publiczne	60	24	36
• Przygotowanie zawodowe	38	18	20
• Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	6	1	5
• Refundacje dla pracodawców -utworzenie stanowisk pracy	1	0	1
• Koszty dojazdu	3	3	0
Ogółem:	219	96	123

W I półroczu 2005 roku w aktywnych programach rynku pracy uczestniczyło **219 bezrobotnych** powyżej 50 roku życia.

Kwota wydatków poniesionych na aktywizację bezrobotnych - powyżej 50 roku życia w I półroczu 2005 roku wynosiła **313,1 tys. zł.**

Ogółem środki zaangażowane na realizację programów dla tej grupy wiekowej wynoszą **800,0 tys. zł** w tym 376,7 tys. zł. - grant pozyskany z Ministerstwa Gospodarki i Pracy na program „50 PLUS”.

Realizowane instrumenty rynku pracy.

1/ Prace interwencyjne.

W 2004 roku do prac interwencyjnych skierowano **60 bezrobotnych powyżej 50 roku życia.**

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. przewiduje specjalne formy aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia - zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych przez okres do 24 miesięcy oraz przyznanie pracodawcom dofinansowania na wyposażenie nowego stanowiska pracy.

W ramach prac interwencyjnych 8 pracodawców otrzymało dofinansowanie nowych stanowisk pracy, zatrudniając **9** bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W I półroczu 2005 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **59** bezrobotnych powyżej 50 roku życia w tym dofinansowano pracodawcom utworzenie **25** nowych stanowisk pracy.

Z ogólnej liczby podejmujących prace interwencyjne - **24** bezrobotnych znalazło pomoc w ramach realizowanego programu „50 PLUS”, w tym dla 16 bezrobotnych pracodawcy utworzyli miejsca pracy korzystając z refundacji na wyposażenie nowych stanowisk pracy.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych zorganizowano między innymi w przedsiębiorstwach produkcyjnych, usługowych, w urzędach miast i gmin.

2/ Roboty publiczne.

W 2004r. zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **87** bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W I półroczu 2005 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **60** bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia uczestniczyli w programach: „Czyste Drogi Powiatowe” - 2004r. i „Czyste Drogi Powiatowe” - 2005r. Roboty publiczne organizowane były między innymi w ośrodkach pomocy społecznej, zakładach gospodarki lokalowej, szkołach, Miejskim Przedsiębiorstwie Gospodarki Komunalnej w Jeleniej Górze, Miejskim Ośrodku Sportu w Jeleniej Górze, itp.

3/ Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

W 2004 roku przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęło **5** bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W I półroczu 2005 roku z w/w formy skorzystało **38** bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Przygotowania zawodowe w miejscu pracy realizowano:

- w ramach projektu z PHARE 2002 - Wsparcie powrotu osób długotrwale bezrobotnych na rynek pracy pn.: „Odważ się - czas **na** nowe życie zawodowe”;
- w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL - Wsparcie powrotu osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy pn.: „Perspektywa godnego życia - czas **na** działanie”.

Bezrobotni w ramach przygotowania zawodowego nabywali nowe umiejętności w następujących branżach i zawodach:

- przetwórstwo przemysłowe - pakowacz,
- działalność handlowa - sprzedawca,
- zakład opieki zdrowotnej - opiekun, recepcjonista.

4/ Przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Od czerwca do grudnia 2004 roku **7 bezrobotnych** rozpoczęło działalność gospodarczą korzystając z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w zakresie:

- prowadzenie biura rachunkowego,
- usługi doradcze - ochrona środowiska,
- usługi informatyczne,
- usługi gastronomiczne,
- usługi budowlane,
- działalność usługowa - naprawa sprzętu AGD.

W I półroczu 2005 roku **6 bezrobotnych** otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym **3 osoby rozpoczęły działalność w ramach realizowanego programu „50 PLUS”** (renowacja mebli sakralnych, usługi ogólnobudowlane, administrowanie nieruchomościami).

5/ Refundowanie pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2004 roku pracodawcy korzystając z refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych na utworzonych miejscach pracy zatrudnili **2 bezrobotnych** w wieku powyżej 50 lat na stanowiskach: konserwatora i krawca.

W I półroczu 2005 roku pracodawca korzystając z w/w formy **utworzył 1 stanowisko** pracy dla bezrobotnego powyżej 50 roku życia na stanowisku ślusarza

- spawacza.

Rozdział IV

PROMOCJA INTEGRACJI I ZWALCZANIA DYSKRYMINACJI NA RYNKU PRACY OSÓB W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI.

1. Integracja zawodowa osób niepełnosprawnych.

Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze w końcu grudnia 2004 r. wynosiła **542** osoby, a na koniec czerwca 2005 r. **519** osób.

Liczbę osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz dynamikę spadku bezrobocia wśród tej grupy przedstawia tabela 59:

Tabela 59

Wyszczególnienie	31.12.2003 r.		31.12.2004 r.		30.06.2005 r.	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	580	100,0	542	93,4	519	89,5
Powiat Jeleniogórski	198	100,0	195	98,5	179	90,4
Jelenia Góra	382	100,0	347	90,8	340	89,0

Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

W końcu grudnia 2004r. wśród osób niepełnosprawnych przeważały osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności - 490 osób. Według stanu na koniec czerwca 2005r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności wynosiła 468 osób.

Bezrobotni niepełnosprawni - wg stopnia niepełnosprawności przedstawia tabela 60:

Tabela 60

Stopień niepełnosprawności	31.12.2004 r.			30.06.2005r		
	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Ogółem	542	195	347	519	179	340
znaczny stopień niepełnosprawności	8	3	5	8	3	5
umiarkowany stopień niepełnosprawności	44	18	26	43	17	26
lekki stopień niepełnosprawności	490	174	316	468	159	309

Biorąc pod uwagę wiek osób niepełnosprawnych będących w ewidencji Urzędu Pracy należy zauważyć, że w najtrudniejszej sytuacji są osoby w przedziale wiekowym między 45 i 54 rokiem życia, ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych niepełnosprawnych na koniec 2004r. wyniósł 51,7% natomiast na koniec czerwca 2005r. - 53%.

Liczbę bezrobotnych osób niepełnosprawnych wg wieku - przedstawia tabela 61:

Tabela 61

	31.12.2004 r.			30.06.2005 r.		
	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
18-24 lat	34	17	17	29	12	17
25-34 lat	76	37	39	73	32	41
35-44 lat	85	39	46	69	30	39
45-54 lat	280	83	197	275	87	188
powyżej 55 lat	67	19	48	73	18	55
Ogółem	542	195	347	519	179	340

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadała wykształcenie gimnazjalne i niższe - 235 osób, co stanowi 43,4% według stanu na 31.12.2004 r. i 238 osób tj. 45,9% na 30.06.2005 r. W analizowanym przedziale czasowym udział osób niepełnosprawnych posiadających wyższe wykształcenie kształtował się na poziomie 1,3% na koniec 2004 r. i 1,5% na koniec czerwca 2005 r.

Liczbę bezrobotnych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia przedstawia tabela 62:

Tabela 62

	31.12.2004 r.			30.06.2005 r.		
	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
wyższe	97	67	30	84	64	20
policealne i średnie zawodowe	361	218	143	281	116	175
do 1 miesiąca	98	30	68	65	19	46
1-3 miesiące	51	19	32	57	14	43
3-6 miesięcy	173	58	115	161	57	104
6-12 miesięcy	80	37	43	106	35	71
zawodowe	103	45	58	98	54	44
12-24 miesięcy	235	96	139	238	89	149
gimnazjalne i niższe	159	46	113	152	41	111
powyżej 24 miesięcy	542	195	347	519	179	340
Ogółem	542	195	347	519	179	340

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, tj. 159 osób na koniec 2004 r. i 152 osoby na koniec czerwca br., jak też osoby w przedziale od 6 do 12 miesięcy pozostawania bez pracy. Dane przedstawia tabela 63:

Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy na koniec grudnia 2004 r. wynosiła **145 osób**

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 31 osób
- > z Jeleniej Góry - 114 osób

Według stanu na 30.06.2005r. liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy wzrosła do **166 osób**, z tego:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 38 osób
- > z Jeleniej Góry - 128 osób

1/ Pomoc osobom niepełnosprawnym bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez aktywne pośrednictwo pracy polega na:

W 2004 roku Urząd Pracy pozyskał 190 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych, w pierwszym półroczu 2005 r. - 51 ofert. Dane przedstawia tabela 64:

Tabela 64

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Ogółem oferty zgłoszone w 2004r.	190	172	18
Finansowane z PFRON	136	121	15
Ogółem oferty zgłoszone w I - IV 2005r.	51	48	3
Finansowane z PFRON	3	2	1

W 2004 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji Urzędu 268 **osób**:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 98 osób,
- > z Jeleniej Góry - 170 osób.

W I półroczu 2005 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji Urzędu **137 osób**:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 41 osób,
- > z Jeleniej Góry - 96 osób.

2/ Powiatowy Urząd Pracy w 2004 r. realizował zadania w oparciu o dwa programy:

- Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2004-2005,
- Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „DOMINO II” na lata 2004 - 2006.

Zadania wynikające z tych programów są realizowane na bieżąco i zostały opisane w poniższych punktach niniejszej informacji.

3/ Promowanie i wspieranie zatrudnienia osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował III edycję programu „JUNIOR”

- jest to program aktywizacji zawodowej skierowany do absolwentów niepełnosprawnych.

W 2004 roku staż w ramach Programu „JUNIOR” odbywało 4 **absolwentów**, z tego:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 2 absolwentów
- > z Jeleniej Góry - 2 absolwentów

W I półroczu 2005 r. Urząd przystąpił do realizacji kolejnej edycji powyższego programu, jednak w ciągu 6 miesięcy br. nie skierowano na staż żadnego absolwenta z uwagi na brak osób spełniających wymogi programu JUNIOR.

W 2004 r. 2 osoby niepełnosprawne rozpoczęły przygotowanie zawodowe, natomiast w I półroczu 2005 roku 8 **osób**.

Ponadto w 2004 roku Urząd Pracy udzielił bezrobotnej osobie niepełnosprawnej, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, pożyczki w kwocie 44 000 zł na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie -praktyczna nauka jazdy kategorii A, B.

4/ Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

Poradnictwo zawodowe jest procesem polegającym na wspieraniu bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w przystosowaniu się do funkcjonowania na rynku pracy poprzez pomoc w podjęciu decyzji zawodowej, czyli wyborze odpowiedniej ścieżki kariery zawodowej.

Rola doradców zawodowych udzielających pomocy bezrobotnym osobom niepełnosprawnym, polegała nie tylko na pomocy w znalezieniu pracy, ale również w rozbudzeniu motywacji zainteresowanego do jej wykonywania.

Proces doradczy w stosunku do osób bezrobotnych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności oscylował głównie wokół tematyki decyzji zawodowych:

- możliwości uzyskania odpowiedniego zatrudnienia,
- wyboru szkolenia z uwzględnieniem możliwości osoby zainteresowanej,
- przepisów regulujących sprawy rehabilitacji zawodowej,
- możliwości uzyskania pomocy materialnej lub wsparcia emocjonalnego /instytucje/,
- opracowaniu indywidualnych planów pomocowych i aktywizacji zawodowej.

Zbiorowość niepełnosprawnych bezrobotnych klientów doradców zawodowych była silnie zróżnicowana pod względem wielu zmiennych. Niektóre z nich miały charakter mierzalny, jak np. wiek, czas trwania bezrobocia, wykształcenie, rodzaj schorzenia, inne dały się względnie łatwo diagnozować za pomocą techniki wywiadu uzupełnianego o analizę odpowiedniej dokumentacji. Odpowiednie zdiagnozowanie pozwoliło na indywidualne dopasowanie usług Urzędu w stosunku do każdego klienta.

Udział bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy w różnych formach poradnictwa zawodowego w 2004 roku i I półroczu 2005 roku przedstawia tabela 65:

Tabela 65

Bezrobotni niepełnosprawni korzystający z usług poradnictwa zawodowego w 2004 r.	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
• poradnictwo indywidualne	96	36	60
• poradnictwo grupowe	25	7	18
• informacja zawodowa - indywidualna i grupowa (liczb nie sumuje się)	44	16	28
Efektywność udziału bezrobotnych niepełnosprawnych w procesie doradczym w 2004r.	21	9	12

Bezrobotni niepełnosprawni korzystający z usług poradnictwa zawodowego w I półroczu 2005r.	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
• poradnictwo indywidualne	42	12	30
• poradnictwo grupowe	5	2	3
• informacja zawodowa - indywidualna i grupowa (liczb nie sumuje się)	60	24	36
Efektywność udziału bezrobotnych niepełnosprawnych w procesie doradczym w I półroczu 2005r.	15	5	10

5/ Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - prowadzenie zajęć aktywizujących dla bezrobotnych niepełnosprawnych w Klubie Pracy.

Jedną z form pomocy, oferowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy były zajęcia w Klubie Pracy, umożliwiające nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia, a później utrzymania tego zatrudnienia.

Podstawowy Program: „Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy”.

Kilkudniowy program zajęć Klubu Pracy zawierał treści ujęte w blokach psychologicznych i praktycznych, obejmując takie elementy jak:

- poznanie technik prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami,

- sporządzania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny),
- poznania metod poszukiwania pracy,
- określenia własnych celów i preferencji zawodowych,
- budowania pozytywnego myślenia i samoakceptacji.

Przez cały czas dostępna była dla uczestników zajęć sala informacji zawodowej, gdzie mogli skorzystać z literatury fachowej, ulotek zawierających informacje o lokalnym rynku pracy, jak również filmów instruktażowo - edukacyjnych.

W ramach Programu „Szukam pracy przez Internet” prowadzone były zajęcia, które miały na celu przygotowanie osób niepełnosprawnych do podejmowania szerokich działań w zakresie poszukiwania pracy wykorzystując nowe nośniki informacji do których zalicza się Internet. Wszystkie osoby uczestniczące w programie mogły zaznajomić się z Internetowym rynkiem pracy, zagadnieniami związanymi z tym rynkiem np. telepraca, oraz metodami poszukiwania pracy. Program adresowany był do wszystkich osób chcących wykorzystać tą metodę w poszukiwaniu

Tabela 66

Niepełnosprawni bezrobotni korzystający z usług Klubu Pracy	2004 rok			I-VI 2005 rok		
	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Klub Otwarty - poradnictwo indywidualne	26	9	17	24	8	16
Szkolenie - Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	14	4	10	2	0	2
Warsztaty - Szukam pracy przez Internet	6	2	4	0	0	0
Efektywność - podjęcie pracy	12	4	8	17	6	11

pracy także dla osób niepełnosprawnych. Dane przedstawia tabela 66:

6/ Inicjowanie i promowanie szkoleń dostosowujących kwalifikacje zawodowe osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy do ich możliwości psychofizycznych i pod potrzeby lokalnego rynku pracy.

W 2004 r. objęto szkoleniami **72 osoby** niepełnosprawne:

- > z Powiatu Jeleniogórskiego - 19 osób
w tym - 1 osoba z przyznaną rentą szkoleniową;
- > z Jeleniej Góry - 53 osoby
w tym - 3 osoby z przyznaną rentą szkoleniową.

Osoby te podniosły kwalifikacje na szkoleniach i kursach w zakresie :

- uprawnienia elektroenergetyczne;
- obsługa kas fiskalnych;
- obsługa kas fiskalnych rozszerzona o komputerowy program sprzedaży (renta szkoleniowa);
- kurs języka niemieckiego (renta szkoleniowa);
- operator koparko - ładowarki (renta szkoleniowa);
- obsługa kas fiskalnych;
- instruktor nauki jazdy;
- kierowca wózków widłowych (renta szkoleniowa).

W I półroczu 2005 roku skierowano **6 osób** niepełnosprawnych na szkolenia w następującym zakresie:

- uprawnienia energetyczne do 1 kV",
- podstawy księgowości,

- kierowca wózków jezdniowych.

II Współpraca z partnerami rynku pracy zajmującymi się problematyką integracji społecznej osób niepełnosprawnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach współpracy z Karkonoskim Sejmikiem Osób Niepełnosprawnych w Jeleniej Górze, udzielana była pomoc prawna osobom niepełnosprawnym zgłaszającym się do Sejmiku. Doradztwo organizacyjno - prawne i ekonomiczne w zakresie działalności gospodarczej lub rolniczej, podejmowanej przez osoby niepełnosprawne.

8/ Pomoc pracodawcom przy tworzeniu nowych miejsc pracy lub dostosowaniu już istniejących dla osób niepełnosprawnych.

W 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze kontynuował realizację „Programu wyrównywania różnic między regionami w obszarze C”. Środki na realizację programu były przeznaczone dla pracodawców na wyposażenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych odpowiednio do ich potrzeb i możliwości.

W ramach programu wyposażono:

- 2 stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy Stara Kamienica;
- 2 stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy Podgórzyn;
- 1 stanowisko pracy dla osoby niepełnosprawnej w Urzędzie Miasta Kowary.

9/ Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Uchwałą Nr XX/V/151/04 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 26.11.2004r. określono podział środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2004 roku.

Łącznie na rehabilitację zawodową przeznaczono w 2004 r. kwotę 475.838 zł.

Wykorzystanie środków wg stanu na dzień 31.12.2004 r. przedstawia się następująco:

- > Na zobowiązania dotyczące zwrotu wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych - zgodnie z umowami zawartymi do dnia 31.12.2002 r. - wykorzystano kwotę 112.053 zł.
- > Na finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych wykorzystano kwotę 15.784 zł.
- > Na udzielanie osobom niepełnosprawnym pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej wykorzystano kwotę 44.000 zł.

Łącznie na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2004 roku wydatkowano kwotę 171.837zł.

W dniu 30 marca 2005 r. uchwałą Nr XXVIII/172/05 Rady Powiatu Jeleniogórskiego dokonano podziału środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2005r. Na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych przyjęto kwotę **217 909 zł.**

W I półroczu 2005 roku realizowano zwrot wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych zgodnie z umowami zawartymi do 31.12.2002 r., kwota wydatkowana wyniosła **14 463 zł.** Refundacja dotyczyła 6 umów zawartych do 31.12.2002 r. i obejmowała 6 osób zatrudnionych w ramach tych umów.

2. Wsparcie grup szczególnego ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie.

1/ Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez aktywne pośrednictwo pracy.

Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym określa osoby bezrobotne i zagrożone wykluczeniem społecznym, które „ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym”. Wykluczeniu społecznemu, w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podlegają osoby bezrobotne pozostające bez pracy przez okres, co najmniej 24 miesięcy.

Pośrednicy pracy starali się szczególnie promować programy, skierowane do osób długotrwale bezrobotnych powyżej 24 miesięcy i zagrożonych wykluczeniem społecznym. Długotrwale bezrobocie sprzyja powstawaniu wyuczonej bezradności, bierności i wykluczeniu z form życia społeczno-zawodowego. W związku z tym pracodawcy często spostrzegają i odbierają osoby długotrwale bezrobotne, jako jednostki nie przystosowane do wymogów rynku pracy ze względu na niską efektywność i niekonkurencyjność.

W myśl ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadzono nową instytucję aktywizacji bezrobotnych - spółdzielnie socjalne, które mają zapobiegać napływowi do długotrwałego bezrobocia oraz wspierać trwałą integrację zawodową osób bezrobotnych i nieaktywnych. Jest to ogromna szansa na zatrudnienie, które wiąże się z odzyskaniem umiejętności zawodowych i utrzymaniem odpowiedniej kondycji społecznej i fizycznej dla najbardziej wykluczonych zawodowo i społecznie. Poza tym spółdzielnia jest nową formą działalności gospodarczej w Polsce, której celem jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków - osób bezrobotnych, w celu zawodowej i społecznej integracji.

W roku 2004 i I półroczu 2005 r. na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy nie utworzono spółdzielni socjalnych.

Nowe możliwości poprawy sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym mogą pojawić się z tytułu utworzenia Centrów Integracji Społecznej. Zgodnie z założeniami, Centra mają za zadanie pełnić funkcje edukacyjne, wychowawcze, osłonowe, ekonomiczne i terapeutyczne. Mają realizować reintegrację zawodową i społeczną poprzez nabywanie umiejętności zawodowych, kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych, naukę planowania życia i samodzielne zaspokajanie własnych potrzeb.

2/ Pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Pośrednictwo tut. Urzędu posiadając w dyspozycji oferty pracy prowadziło dobór odpowiednich kandydatów do ofert pracy ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych i poszukujących pracy narażonych na wykluczenie społeczne. Aby dotrzeć do jak największej liczby osób pozostających bez pracy, zgłoszone oferty pracy udostępnione są w siedzibie Urzędu, na stronie internetowej Urzędu oraz w mediach, takich jak prasa i radio.

Pośrednicy na bieżąco udzielali informacji o możliwości korzystania przez pracodawców z programów rynku pracy mających na celu ograniczenie i łagodzenie skutków bezrobocia.

3/ Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez:

i /

- **szkolenia dostosowujące kwalifikacje osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy do ich możliwości psycho-społecznych oraz do wymogów lokalnego rynku pracy.**

W 2004 roku w ramach szkoleń swoje kwalifikacje podniosło **21 bezrobotnych**, zarejestrowanych ponad 2 lata, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Szkolenia, na które kierowani byli bezrobotni dostosowane były do ich możliwości psycho-społecznych oraz do wymogów lokalnego rynku pracy. Szkolenia organizowane były w zakresie:

- obsługa kas fiskalnych,
- księgowość z obsługą komputera,
- spawanie podstawowe elektryczne i metodami MIG lub MAG,
- kurs dokształcający dla kierowców,
- podstawy obsługi komputera,
- pracownik ochrony.

Z osób, które ukończyły szkolenia **12 bezrobotnych** podjęło pracę. **Efektywność 57%**.

W I półroczu 2005 roku szkolenia podnoszące kwalifikacje podjęło **39 bezrobotnych** zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy. Szkolenia organizowane były w zakresie:

- prawo jazdy kat. C,
- spawacz z uprawnieniami MIG i MAG oraz umiejętnością czytania rysunku technicznego,
- kierowca wózka jezdniowego z obsługą komputera,
- księgowość komputerowa,
- operator koparko - ładowarki,
- profesjonalny handlowiec,
- obsługa kadr z elementami naliczania płac,
- kurs doszkalający dla kierowców,
- podstawy księgowości,
- elektryk z uprawnieniami do 1 kV,
- kierowca wózka jezdniowego,
- obsługa komputera i kasy fiskalnej.

Szkolenie ukończyło **32 bezrobotnych**, podjęło zatrudnienie **3 bezrobotnych**. **Efektywność wyniosła 9,4%**.

- **ulatwienie poruszania się na rynku pracy poprzez poradnictwo zawodowe -wzbudzenie samoświadomości posiadania umiejętności, oraz nauka kompetencji społecznych oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez szkolenia w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, nabywania umiejętności i kompetencji społecznych oraz wzmacniające aktywność życiową uczestników.**

Rola poradnictwa zawodowego w pracy z osobami bezrobotnymi narażonymi na wykluczenie społeczne sprowadzała się przede wszystkim do przywrócenia im umiejętności pełnienia ról społecznych i pełniejszego uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej. Poprzez uczestnictwo w zajęciach grupowych, bezrobotni mieli możliwość pogłębienia własnych umiejętności społecznych, nawiązania i wzmacniania więzi interpersonalnych.

W okresie sprawozdawczym, tj. w 2004r. i I półroczu 2005r. działania w ramach poradnictwa zawodowego zmierzały w kierunku aktywizacji zawodowej i ułatwienia bezrobotnym zaistnienia na rynku pracy, poprzez rozbudzenie własnych aspiracji i dążeń zawodowych, jak również zwiększenie wiary we własne możliwości. Elementem koniecznym w procesie doradczym było udzielenie wsparcia, celem którego było odbudowanie i podtrzymywanie poczucia odpowiedzialności za siebie i własne życie.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy bezrobotnym zagrożonym wykluczeniem społecznym, będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy, polegała na wzmacnianiu ich aktywności życiowej poprzez udział w szkoleniach w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, nabywania umiejętności i kompetencji społecznych oraz udział w poradnictwie indywidualnym - diagnozowanie indywidualne, kompleksowe poszerzaniu wiedzy bezrobotnych nt. swojej osoby (zainteresowania, posiadane umiejętności, kompetencje osobiste), przybliżanie informacji dotyczących rynku pracy.

Aktywizacja zawodowa oraz emocjonalne wsparcie realizowane było w ramach programu „Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy” w Klubie Pracy.

Osoby bezrobotne - skierowane do Klubu Pracy otrzymały profesjonalną pomoc, która przede wszystkim miała za zadanie hamownie poczucie bezradności oraz pobudzanie zaangażowania w realizacji celów zawodowych, poprzez podejmowanie konstruktywnych działań, np. rozwijanie własnych kwalifikacji.

Wykaz form pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i ilość uczestników w poszczególnych programach obrazuje tabela 67:

Tabela 67

Bezrobotni korzystający z usług Klubu Pracy	2004 rok			I-VI 2005 rok		
	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra	Ogółem	Powiat Jeleniogórski	Jelenia Góra
Klub Otwarty - poradnictwo indywidualne	17	6	11	197	79	118
Szkolenie - Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	22	1	21	7	0	7
Warsztaty - Szukam pracy przez Internet	25	6	19	272	91	181
Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy, w ramach projektu PHARE	0	0	0	272	91	181
Efektywność - podjęcie pracy	15	5	10	23	9	14

4/ Zatrudnienie subsydiowane w ramach „Centrów Integracji Społecznej”.

W okresie sprawozdawczym tj.: w 2004r. i I połowie 2005r. na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze nie utworzono „Centrów Integracji Społecznej”.

5/ Subsydiowanie zatrudnienia na otwartym rynku pracy, w tym zatrudnienie:

- w niepełnym wymiarze czasu pracy :

W 2004 roku i I półroczu 2005 roku nie realizowano zatrudnienia subsydiowanego w niepełnym wymiarze czasu pracy.

- w ramach robót publicznych :

W 2004 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło 25 osób narażonych na wykluczenie społeczne. W I półroczu 2005 roku zatrudnienie znalazły 32 osoby bezrobotne.

6/ Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy u pracodawców.

W I półroczu 2005r. przygotowanie zawodowe w miejscu pracy odbywało ogółem **25 bezrobotnych** zagrożonych wykluczeniem społecznym.

II Refundowanie ze środków Funduszu Pracy kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 osobom bezrobotnym podejmującym zatrudnienie lub inną pracę zawodową, staż, przygotowanie zawodowe.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa instrumenty aktywizujące skierowane do grup szczególnie zagrożonych. Do grup tych należą, między innymi, bezrobotni samotnie wychowujący, co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 lat.

Bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, Urząd Pracy może po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem w wysokości nie większej jednak niż połowa 100% zasiłku dla bezrobotnych. Refundacja przysługuje pod warunkiem nie przekroczenia wysokości kryterium dochodowego na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej.

W 2004 roku ta forma pomocy nie była realizowana - brak zainteresowania ze strony bezrobotnych.

W I półroczu 2005 roku przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem **3 bezrobotnym** samotnie wychowującym dziecko w wieku do 7 lat.

8/ Refundacja ze środków Funduszu Pracy kosztów opieki nad osobą zależną osobom bezrobotnym podejmującym zatrudnienie lub inną pracę zawodową, staż, przygotowanie zawodowe:

W okresie sprawozdawczym tj.: w 2004r. i I półroczu 2005r. ta forma wsparcia nie była realizowana.

9/ Udział w projektach aktywizujących finansowanych z funduszy strukturalnych w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Od grudnia 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizuje w ramach Krajowego Programu Rozwoju Zasobów Ludzkich „Integracja Społeczna i Zawodowa Grup Zagrożonych Wykluczeniem” projekt pn.: „Odważ się - czas na nowe życie zawodowe”.

Do końca czerwca 2005 roku w ramach projektu zaktywizowano **53 bezrobotnych** narażonych na wykluczenie społeczne.

Rozdział V

REALIZATORZY „POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2004 - 2006”

W 2004 roku i w I połowie 2005 roku w celu realizacji „Powiatowego Planu Działań Na Rzecz Zatrudnienia na lata 2004 - 2006” Urząd Pracy kontynuował współpracę z podmiotami funkcjonującymi na lokalnym rynku pracy.

W ramach stałej współpracy z lokalnymi pracodawcami oraz instytucjami ich reprezentującymi (samorządy gospodarcze) rozpoznawano potrzeby przedsiębiorstw, firm w zakresie polityki kadrowej oraz precyzowano kierunki rozwoju tutejszego rynku pracy na przyszłość. Ponadto w całym okresie sprawozdawczym podejmowano wspólne działania z instytucjami publicznymi, które mają zapisane wśród celów statutowych, także te odnoszące się do poprawy sytuacji na rynku pracy. Należy tu wymienić głównie samorządy gminne i podległe im ośrodki pomocy społecznej, gminne centra informacji, organizacje na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości oraz szkoły różnego szczebla. Ścisłe współpracowano także z jednostkami szkolącym, agencjami zatrudnienia i organizacjami pozarządowymi.

W ramach realizacji „Planu” istotną okazała się współpraca z jednostkami specjalizującymi się w pomocy określonym grupom społecznym. Pośród tych organizacji wymienić należy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Jeleniej Górze oraz Karkonoskim Sejmikiem Osób Niepełnosprawnych w Jeleniej Górze.

Dzięki ścisłej współpracy Urzędu z wyżej wymienionymi partnerami działania zmierzające ku poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy zyskały charakter bardziej kompleksowy, a co za tym idzie - o wiele skuteczniejszy.

Dzięki ścisłej współpracy Urzędu z wyżej wymienionymi partnerami działania zmierzające ku poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy zyskały charakter bardziej kompleksowy, a co za tym idzie - o wiele skuteczniejszy.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Jeleniej Górze
Urszula Filipczuk



POWIATOWY URZĄD PRACY
w JELENIEJ GÓRZE
58-506 Jelenia Góra, ul. Wiejska
29 telefon 764 56 21 -22, fax 752
68 05

Załącznik nr
1

Liczba bezrobotnych ogółem oraz dynamika bezrobocia grudzień 2003r. - czerwiec 2005r.

Gmina	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31. XII. 2003r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 30. VI. 2005r.		dynamika XII.2003=100	
	ogółem	z prawem do zasiłku	ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Karpacz	509	85	454	40	89,2	47,1
Kowary	1152	216	883	101	76,6	46,8
Piechowice	618	157	402	51	65,0	32,5
Szklarska Poręba	708	153	556	56	78,5	36,6
Janowice Wielkie	488	74	359	24	73,6	32,4 j
Jeżów Sudecki	573	94	477	54	83,2	57,4
Mysłakowice	930	171	714	80	76,8	46,8
Pogórzyn	791	127	707	57	89,4	44,9
Stara Kamienica	595	122	441	43	74,1	35,2 \
ogółem Powiat Jeleniogórski	6 364	1 199	4 993	506	78,5	42,2
Jelenia Góra	6689	1429	4945		73,9	43,7
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	13 053	2 628	9 938	i 13©	76,1	43,0

«jezwJ^Vii.O.AHL»
WATOWEGO URZĘDI
PRACY W Jeleniej tpórsz

Urszula Filma kuk

POWIATOWY URZĄD PRACY
w JELENIEJ GÓRZE

58-506 Jelenia Góra, ul. Wiejska 29

telefon 764 562122, fax 752 68 05

Załącznik nr 2

struktura bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia , stażu pracy
stan na 30 czerwca 2005 roku

Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra

grupy wieku	Ogółem		Jelenia Góra		Powiat Jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
ogółem	9 938	100,0	4 945	100,0	4 993	100,0
15-24 lat	1436	14,4	606	12,3	830	16,6
25-34	2424	24,4	1191	24,1	1233	24,7
35-44	1946	19,6	979	19,8	967	19,4
45-54	3400	34,2	1757	35,5	1643	32,9
pow.55	732	7,4	412	8,3	320	6,4
wykształcenie	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
ogółem	9 938	100,0	4 945	100,0	4 993	100,0
wyższe	444	4,5	275	5,6	169	3,4
policealne i śred. zawodowe	1 851	18,6	1072	21,7	779	15,6
śr. ogólnokoszt.	646	6,5	364	7,3	282	5,6
zasad .zawodowe	3 106	31,3	1509	30,5	1597	32,0
gimnazjalne i poniż.	3 891	39,1	1725	34,9	2166	43,4
staż pracy	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
ogółem	9 938	100,0	4 945	99,9	4 993	100,1
do 1 roku	1 468	14,8	721	14,6	747	15,0
1 - 5	1 833	18,4	898	18,2	935	18,7
5 - 10	1 319	13,3	653	13,2	666	13,3
10 - 20	1 900	19,1	929	18,8	971	19,5
20 - 30	1 629	16,4	890	18,0	739	14,8
30 lat i więcej	256	2,6	146	2,9	110	2,2
bez stażu	1 533	15,4	708	14,3	825	16,5