

Powiatowy Urząd Pracy

WSTĘP 2

w Jeleniej Górze

S P R A W O Z D A N I E

z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze

za 2006 rok

Jelenia Góra, marzec 2007

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	4
1. Napływ i odpływ do bezrobocia	5
2. Bezrobotni z prawem do zasiłku	6
3. Struktura bezrobotnych	6
4. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy	9
II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Europejskie Służby Zatrudnienia	13
3. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
4. Usługi i instrumenty rynku pracy współfinansowane ze środków Funduszu Pracy i innych źródeł	21
1/ Prace interwencyjne.....	23
2/ Prace interwencyjne i refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	23
3/ Roboty publiczne	24
4/ Staże	24
5/ Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	25
6/ Szkolenia	25
7/ Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	27
8/ Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	29
9/ Prace społecznie użyteczne	30
10/ Stypendia na kontynuację nauki	31
11/ Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy	31
12/ Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną	31
5. Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy	32
6. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	32
7. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	33
8. Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego	36
9. Poprawa warunków lokalowych Urzędu Pracy w celu podniesienia jakości obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez zmianę siedziby PUP w Jeleniej Górze	37
III. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	39
IV. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ	44
V. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI	49
VI. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA.....	53
VII. WYDATKI FUNDUSZU PRACY	55
VIII. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA URZĘDU PRACY	56
IX. POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA w JELENIEJ GÓRZE	64

Spis treści:

WSTĘP.

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował działania w oparciu o cele zawarte w „Powiatowym Planie Działań Na Rzecz Zatrudnienia na lata 2004 - 2006”, przyjętym Uchwałą Nr XXIII/138/04 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 29 października 2004 r.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze według stanu na 31 grudnia 2006 r. zarejestrowanych było **8.346** bezrobotnych. W porównaniu do końca grudnia 2005 r. odnotowano **spadek** bezrobocia o 1.346 osób, tj. **o 13,9 %**.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zorientowane były w szczególności na zaktywizowanie jak największej liczby osób z grup ryzyka, czyli bezrobotnej młodzieży, osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia oraz bezrobotnych niepełnosprawnych.

Pozytywne zmiany, które zaszły w analizowanym okresie sprawozdawczym na lokalnym rynku pracy, były związane z:

- dużą aktywnością Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze w stosowaniu dostępnych instrumentów i usług rynku pracy, pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych oraz współpracą z partnerami rynku pracy;
- powstawaniem nowych podmiotów gospodarczych.

Lokalny rynek pracy w 2006 roku charakteryzował się następującymi cechami:

- Utrzymanie się **zjawiska sezonowości**, polegające na wzmożonych rejestracjach w miesiącach rozpoczynających i kończących rok oraz spadku liczby rejestrujących się bezrobotnych w miesiącach wiosennych. Miesiąc grudzień, podobnie jak styczeń należy do miesięcy, w których odnotowuje się wzrost bezrobocia. Wzrost bezrobocia wynika z powrotu do rejestrów bezrobotnych osób zatrudnionych do prac sezonowych. W ostatnim roku statystykę zawyżyły również osoby objęte w poprzednich miesiącach aktywnymi formami (prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne) a na koniec roku po ich zakończeniu powracający do ewidencji.
- Na koniec grudnia 2005 r. kobiety stanowiły 48,7 % ogółu bezrobotnych, natomiast na koniec 2006 roku wskaźnik ten osiągnął 51,1 % i był o 2,4 punktu procentowego wyższy niż w 2005 roku.
W końcu grudnia 2006 r. na 100 bezrobotnych mężczyzn przypadało 105 kobiet.
- Problem bezrobocia dotyka w szczególności **młode osoby** wkraczające na rynek pracy (w wieku 18-24 lata), które ze względu na ogólnie trudną sytuację oraz brak doświadczenia zawodowego mają problem ze znalezieniem pierwszego zatrudnienia oraz osób w wieku 25-34 lata.
W końcu grudnia 2006 r. zarejestrowanych było 1.931 osób w wieku 25-34 lata (23,1 %) oraz 1.150 osób w wieku 18-24 lata (13,8 %).

- Bardzo mała liczba osób bezrobotnych **posiadających prawo do zasiłku** – 992 osoby, co stanowiło 11,9 % ogółu bezrobotnych.
- Utrzymująca się niekorzystna cecha bezrobocia, jaką jest niski **poziom wykształcenia** bezrobotnych. Najliczniejszą grupę stanowią osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu 2006 roku wyniósł łącznie 5.712 osób, tj. 68,5 % ogółu bezrobotnych.
- W najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy są osoby o najwyższych kwalifikacjach zawodowych. W końcu grudnia 2006r. **wyższe wykształcenie** posiadały 462 osoby, tj. 5,5 % ogółu bezrobotnych.
- Nadal wysoki pozostaje poziom **bezrobocia długotrwałego**. Ta grupa bezrobotnych – 4.821 osób, stanowiła 57,8 % ogółu zarejestrowanych na koniec grudnia 2006 roku.

Rozmiary i cechy bezrobocia na lokalnym rynku pracy stawiają je w rzędzie ważnych i jednocześnie trudnych do rozwiązania problemów ekonomicznych i społecznych.

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze w końcu grudnia 2006 roku zarejestrowanych było **8.346 osób** (tj. o **1.346 osób mniej niż na koniec grudnia 2005r.**) w tym:

- z Jeleniej Góry - **3.955 bezrobotnych**,
/grudzień 2005r. - 4.637 osób/
- z Powiatu Jeleniogórskiego - **4.391 bezrobotnych**.
/grudzień 2005r. - 5.055 osób/

Liczbę bezrobotnych ogółem oraz dynamikę bezrobocia: grudzień 2005r. - grudzień 2006r., przedstawia tabela nr 1.

W grudniu 2006 roku stopa bezrobocia osiągnęła:

- w Jeleniej Górze - **10,7 %**
/grudzień 2005r. - 12,5 %/
- w Powiecie Jeleniogórskim - **22,2 %**
/grudzień 2005r. - 24,7 %/
- w województwie dolnośląskim - **16,8 %**
- w kraju - **14,9 %**

Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2006r., przedstawia tabela nr 2.

W ogólnej liczbie **8.346** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze było **4.266 kobiet**, które stanowiły **51,1 %** ogółu bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2006 roku, poprzednio pracujących było **7.006** osób, natomiast **1.340** osób dotychczas nie pracowało.

Zarejestrowane były **363** osoby poszukujące pracy, w tym **154** osoby niepełnosprawne i nie pozostające w zatrudnieniu.

Na koniec grudnia 2006 roku w ewidencji Urzędu pozostawało:

– bezrobotnych do 25 roku życia	-	1.150 osób,
– bezrobotnych długotrwale	-	4.821 osób,
– bezrobotnych powyżej 50 roku życia	-	2.514 osób,
– bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych	-	2.200 osób,
– bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	-	581 osób,
– bezrobotnych niepełnosprawnych	-	518 osób.

(liczb nie sumuje się)

1. Napływ i odpływ do bezrobocia.

W okresie styczeń – grudzień 2006r. zarejestrowało się **12.770** osób, w tym:

- z Jeleniej Góry - 7.206 osób,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 5.564 osoby.

W wyżej wymienionym okresie **2.341** osób zarejestrowało się po raz pierwszy, tj. 18,3 % ogółu zarejestrowanych, natomiast po raz kolejny zarejestrowało się **10.429** osób.

„Napływ” wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia tabela:

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Zarejestrowani w okresie I – XII 2006r.	12.770	7.206	5.564
<i>w tym między innymi:</i>			
- bezrobotni do 25 roku życia	3.448	1.900	1.548
- powyżej 50 roku życia	2.416	1.372	1.044
- długotrwale bezrobotni	5.055	2.605	2.450
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			

Z ewidencji Urzędu Pracy wyłączono **14.116** bezrobotnych.

Liczbę i powód wyłączenia w 2006 roku bezrobotnych z ewidencji Urzędu przedstawia tabela:

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Wyrejestrowani z ewidencji I – XII 2006r.	14.116	7.888	6.228
<i>w tym między innymi:</i>			
- podjęcia pracy	4.716	2.481	2.235
- braku gotowości do pracy	6.340	3.650	2.690
- rozpoczęcia szkolenia	782	490	292
- rozpoczęcia stażu	410	254	156
- rozpoczęcia przygotowania zawodowego	169	125	44
- podjęcia prac społecznie użytecznych	507	216	291
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			

„Odływ” wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia tabela:

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Wyrejestrowani z ewidencji I – XII 2006r.	14.116	7.888	6.228
<i>w tym między innymi:</i>			
- bezrobotni do 25 roku życia	3.424	1.863	1.561
- powyżej 50 roku życia	2.465	1.461	1.004
- długotrwale bezrobotni	6.125	3.225	2.900
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			

2. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

Według stanu na 31 grudnia 2006r. **992** bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym:

- z Jeleniej Góry - 490 osób,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 502 osoby.

Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, posiadających prawo do zasiłku, przedstawia tabela:

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Bezrobotni z prawem do zasiłku – stan na 31 grudnia 2006r.	992	490	502
<i>w tym między innymi:</i>			
- bezrobotni do 25 roku życia	119	53	66
- powyżej 50 roku życia	389	201	188
- długotrwale bezrobotni	8	2	6
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			

3. Struktura bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2006 roku w ogólnej liczbie bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 lata, tj. 33,8 % ogółu bezrobotnych.

Drugą, co do liczebności, była grupa bezrobotnych w wieku 25-34 lata, tj. 23,1 % ogółu bezrobotnych.

Strukturę bezrobotnych według wieku, przedstawia tabela:

Grupy wieku	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2005r.	%	2006r.	%
18-24 lat	1.367	14,1	1.150	13,8
25-34 lat	2.262	23,3	1.931	23,1
35-44 lat	1.802	18,6	1.497	17,9
45-54 lat	3.397	35,1	2.821	33,8
powyżej 55 lat	864	8,9	947	11,4
	9.692	100,0	8.346	100,0

Większość zarejestrowanych posiadała wykształcenie podstawowe /gimnazjalne/ i zasadnicze – 68,5 % ogółu bezrobotnych, tj. 5.712 osób.

Strukturę bezrobotnych według poziomu wykształcenia, przedstawia tabela:

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2005r.	%	2006r.	%
wyższe	499	5,2	462	5,5
policealne i śr. zawodowe	1.862	19,2	1.579	18,9
średnie – ogólne	643	6,6	593	7,1
zasadnicze zawodowe	2.895	29,9	2.419	29,0
gimnazjalne i poniżej	3.793	39,1	3.293	39,5
	9.692	100,0	8.346	100,0

Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 10 do 20 lat – 1.565 osób, tj. 18,7 % ogółu bezrobotnych oraz posiadający staż pracy od 1 do 5 lat (18,3 % ogółu bezrobotnych).

Strukturę bezrobotnych według stażu pracy, przedstawia tabela:

Staż pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2005r.	%	2006r.	%
bez stażu	1.509	15,6	1.340	16,1
do 1 roku	1.415	14,6	1.210	14,5
1 – 5	1.748	18,0	1.524	18,3
5 – 10	1.215	12,5	1.080	12,9
10 - 20	1.820	18,8	1.565	18,7
20 – 30	1.662	17,2	1.327	15,9
30 lat i więcej	323	3,3	300	3,6
	9.692	100,0	8.346	100,0

Strukturę bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2006r. w podziale na Miasto Jelenia Góra i Powiat Jeleniogórski, przedstawia tabela nr 3.

W ogólnej liczbie 8.346 bezrobotnych – 1.859 osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy, stanowili oni 22,3 % ogółu bezrobotnych.

Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania w ewidencji Urzędu, przedstawia tabela:

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2005r.	%	2006r.	%
do 6 miesięcy	4.532	46,7	4.229	50,7
6 – 12 miesięcy	1.333	13,8	1.196	14,3
12 – 24 miesięcy	1.211	12,5	1.062	12,7
powyżej 24 miesięcy	2.616	27,0	1.859	22,3
	9.692	100,0	8.346	100,0

Bezrobotni wg zawodów i specjalności:

Na koniec 2006 roku w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, dominowały osoby w następujących zawodach:

	2005 rok	2006 rok
- sprzedawca	623	498
- robotnik obróbki metali	430	375
- pracownik przy pracach prostych (pokojowa, pomoc kuchenna, sprzątająca)	345	317
- kucharz	307	267
- murarz	267	207
- mechanik samochodowy	282	222
- referent ekonomiczny	253	225
- robotnik budowlany	198	139
- średni personel biurowy	183	180
- nauczyciel (różne specjalności)	93	92
- ekonomista	104	103

Bezrobotni wg europejskiej klasyfikacji działalności.

Jednym ze źródeł informacji o dokonujących się przekształceniach gospodarczych jest statystyka rynku pracy, dotycząca bezrobotnych według Polskiej Klasyfikacji Działalności, która określa przynależność ostatniego pracodawcy do odpowiedniej sekcji.

Analiza struktury bezrobotnych wskazuje, że najwięcej osób zarejestrowanych pracowało poprzednio w następujących sekcjach:

Stan na 31.12.2005 r.

1/ przetwórstwo przemysłowe	–	2.148 osób,
2/ handel hurtowy i detaliczny, naprawa sprzętu	–	1.497 osób,
3/ budownictwo	–	857 osób,
4/ hotele i restauracje	–	643 osoby.

Stan na 31.12.2006 r.

1/ przetwórstwo przemysłowe	–	1.806 osób,
2/ handel hurtowy i detaliczny, naprawa sprzętu	–	1.335 osób,
3/ budownictwo	–	648 osób,
4/ hotele i restauracje	–	588 osób.

4. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Na koniec grudnia 2006 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wynosiła **390** osób, tj. **4,7%** ogółu bezrobotnych (koniec grudnia 2005 roku – 318 osób).

Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy – przedstawia tabela:

	styczeń – grudzień 2005 rok				styczeń – grudzień 2006 rok			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
zwolnienia z przyczyn dot. zakładu pracy	1	15	3	303	1	38	2	10

W analizowanym okresie zamiar zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dot. zakładu pracy zgłosiło **3** pracodawców działających na terenie Powiatu Jeleniogórskiego.

Do dnia 31 grudnia 2006r. wręczono wypowiedzenia **48** osobom:

1. Wojskowy Zespół Wypoczynkowy w Szklarskiej Porębie - 38 osób,
2. Ośrodek Wczasów MSWiA „Marysieńka” w Karpaczu - 9 osób,
3. Avenir Telcom Polska Sp. z o.o. Lublin - Oddział w Kowarach - 1 osoba.

II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.

1. Pośrednictwo pracy.

W 2006 roku Urząd Pracy posiadał w dyspozycji **2.945** ofert pracy pozyskanych z zakładów pracy z Jeleniej Góry i Powiatu Jeleniogórskiego, w tym **1.544** oferty subsydiowane.

W porównaniu do 2005 roku, liczba ofert pracy pozostająca w dyspozycji Urzędu /2.736 ofert/ jest wyższa o 209 ofert pracy, tj. o 7,6 %.

Wzrost liczby ofert pracy w 2006 roku wynikał między innymi z organizacji prac społecznie użytecznych – nowej formy wsparcia wprowadzonej zmianą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w listopadzie 2005 r.

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Struktura ofert pracy	2.945	1.909	1.036
<i>w tym między innymi:</i>			
- prace interwencyjne	88	35	53
- roboty publiczne	259	118	141
- staże	495	407	88
- przygotowanie zawodowe	152	125	27
- prace społecznie użyteczne	460	185	275
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			

Dla bezrobotnych niepełnosprawnych pozyskano **95** ofert pracy.

W ogólnej liczbie pozyskanych ofert pracy (2.945) – **1.202** miejsca pracy zgłoszono z sektora publicznego i **1.743** z sektora prywatnego.

Pozyskane oferty pracy w znacznej części, tj. 52,4 % współfinansowane były ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Najwięcej ofert pracy zgłosiły:

- administracja publiczna - 712 miejsc pracy, w tym 447 miejsc pracy w ramach prac społecznie użytecznych,
- przedsiębiorstwa produkcyjne - 764 miejsca pracy,
- przedsiębiorstwa handlowe - 343 miejsca pracy,
- przedsiębiorstwa usługowe - 202 miejsca pracy,
- budownictwo - 207 miejsc pracy.

Kształtowanie się liczby ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców wg wielkich grup zawodowych w 2006 roku, przedstawia tabela:

Grupy zawodowe	Liczba ofert zgłoszonych	
	w 2005 r.	w 2006 r.
OGÓŁEM	2.736	2.945
z tego:		
Specjaliści	154	198
Technicy i inny średni personel	361	294
Pracownicy biurowi	425	252
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	429	283
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	24	35
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	655	725
Operatorzy i monterzy maszyn	319	315
Pracownicy przy pracach prostych	369	843

Wzrost ilości ofert pracy, który nastąpił w 2006 r. w grupie « pracownicy przy pracach prostych » związany był z organizacją prac społecznie użytecznych dla osób bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy ośrodków pomocy społecznej.

W 2006 roku pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze najczęściej poszukiwali osób w zawodach:

- sprzątaczką – 283 osoby,
- robotnik gospodarczy – 166 osób,
- monter podzespołów i zespołów elektronicznych – 154 osoby,
- sprzedawca – 137 osób,
- szwaczka – 122 osoby,
- robotnik placowy – 99 osób,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani – 79 osób,
- pracownik biurowy – 73 osoby,
- murarz – 66 osób,
- ślusarz – 65 osób,
- stolarz – 63 osoby.

W 2006 roku pośrednicy tut. Urzędu Pracy zwizytowali **418** zakładów pracy. Większość wizyt – 394 dotyczyło przedsiębiorców z Jeleniej Góry.

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Wizyty u pracodawców	418	394	24
Pozyskane ofert pracy	84	58	26

Wizyty pośredników w przedsiębiorstwach, oprócz pozyskiwania miejsc pracy, miały na celu także promowanie programów aktywizujących: finansowanych z Funduszu Pracy oraz projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach działania 1.2 „Młody wiek – wielkie możliwości” oraz działania 1.3 „Koniec z biernością – czas na rozwój”.

W drugiej połowie 2006r. szczególnie promowano wśród pracodawców refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

W okresie 2006 roku Urząd Pracy zorganizował **34** giełdy pracy, w których uczestniczyło **759** bezrobotnych.

W wyniku przeprowadzonych giełd:

- 174 osoby zatrudniono na podstawie umów o pracę,
- 21 osób podjęło staż i przygotowanie zawodowe,
- 69 osób podjęło prace społecznie użyteczne.

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Przeprowadzone giełdy pracy	34	21	13
Liczba bezrobotnych biorących udział w giełdach pracy:	759	626	133
- podjęcie pracy	174	137	37
- podjęcie staży lub przygotowania zawodowego	21	19	2
- podjęcie prac społecznie użytecznych	69	50	19

Pracodawcy uczestniczyli w giełdach pracy najczęściej poszukiwali osób na stanowiska:

- robotnik placowy – 83 miejsca pracy,
- telemarketer – 25 miejsc pracy,
- pakowacz – 20 miejsc pracy,
- szwaczka – 18 miejsc pracy,
- robotnik drogowy – 18 miejsc pracy,
- ładowacz – 12 miejsc pracy,
- robotnik gospodarczy – 10 miejsc pracy,
- robotnik leśny – 10 miejsc pracy,
- robotnik terenów zielonych – 10 miejsc pracy.

W analizowanym okresie pośrednicy pracy wydali **7.057** kart referencyjnych, w tym między innymi dla:

- bezrobotnych do 25 roku życia – 1.100 kart,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 1.493 karty,
- bezrobotnych długotrwale – 3.925 kart,
- bezrobotnych niepełnosprawnych – 90 kart.

W wyniku skierowań:

- pracę podjęło – **1.146** bezrobotnych,
- przygotowanie zawodowe rozpoczęło – **169** bezrobotnych,
- staże rozpoczęło – **410** bezrobotnych,
- prace społecznie użyteczne rozpoczęło – **507** bezrobotnych.

W okresie 2006 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji Urzędu ogółem **4.716** bezrobotnych,

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Podjęcia pracy - ogółem	4.716	2.481	2.235
<i>w tym:</i>			
1. prace niesubsydiowane	3.961	2.100	1.861
<i>w tym:</i> - sezonowe	407	62	345
2. prace subsydiowane	755	381	374
<i>w tym:</i> - prace interwencyjne	86	33	53
- roboty publiczne	279	95	184

w tym:

- **992** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **780** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **1.881** długotrwale bezrobotnych,

(liczb nie sumuje się).

2. Europejskie Służby Zatrudnienia.

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia – to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

Celem sieci EURES jest świadczenie usług na rzecz pracowników i pracodawców oraz wszystkich obywateli chcących skorzystać z zasady swobodnego przepływu osób. Obejmuje to trzy rodzaje usług: **informowanie, doradzanie i rekrutacja / znalezienie zatrudnienia.**

Usługi te realizowane są w ramach:

1/ współpracy Urzędu Pracy z instytucjami zewnętrznymi;

W 2006 roku nawiązano **159** kontaktów z instytucjami zewnętrznymi, w których istnieje potencjalnie duży przepływ bezrobotnych poszukujących pracy, oczekujących możliwości skorzystania z usług EURES.

Spośród tych kontaktów, **118** nawiązano z agencjami zatrudnienia, natomiast pozostałe kontakty utrzymywano między innymi z: gminnymi centrami informacji, akademickimi biurami karier, Ochotniczym Hufcem Pracy, instytucjami szkoleniowymi i organizacjami pozarządowymi;

2/ pośrednictwa pracy w ramach EURES i współpracy z pracodawcami;

W analizowanym okresie, w ramach rekrutacji prowadzonych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu poprzez sieć EURES, przekazano bezpośrednio do pracodawców z krajów EOG podania o pracę **70** bezrobotnych;

3/ indywidualnych i grupowych kontaktów asystenta EURES z bezrobotnymi i poszukującymi pracy;

Istotną usługą realizowaną w ramach sieci EURES jest usługa informacyjna świadczona osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zainteresowanym wyjazdem za granicę w celu podjęcia zatrudnienia.

Informacja realizowana jest na drodze bezpośrednich kontaktów bezrobotnych z asystentem EURES (indywidualnie lub grupowo) oraz poprzez telefon.

W 2006 roku asystent EURES udzielił bezrobotnym i poszukującym pracy **670** informacji w kontaktach bezpośrednich oraz **163** informacje telefoniczne. Klienci poszukiwali głównie informacji ogólnych o możliwości pozyskania zatrudnienia lub zdobycia wykształcenia za granicą – **331** osób; warunkami życia i pracy w krajach EOG zainteresowane były **123** osoby; **279** osób zdecydowanie poszukiwało bardzo konkretnej pracy.

Ze względu na określone wymagania statystyczne sieci EURES oraz brak możliwości pozyskania informacji zwrotnej nie ma możliwości ustalenia ile osób korzystając z usług sieci wyjechało za granicę w celu podjęcia zatrudnienia.

Każda osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, zainteresowana pozyskaniem zatrudnienia poprzez sieć EURES, mogła skorzystać w tut. Urzędzie z komputera i dostępu do Internetu w sali poradnictwa zawodowego lub w Klubie Pracy.

Asystent EURES zapewniał również klientom niezbędną bazę teleadresową umożliwiającą sprawne wyszukiwanie pożądaných informacji oraz prowadził bazę danych bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą.

Usługi sieci EURES cieszyły się dużym zainteresowaniem ze strony osób poszukujących pracy za granicą. Szczególnym powodzeniem cieszyły się informacje odnośnie procedur związanych z wyjazdem i przepisów dotyczących zatrudnienia w poszczególnych krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Z obawy przed rozpowszechnianiem niesprawdzonych, a tym samym niepewnych ofert pracy napływających z różnych firm, w tym z prywatnych agencji pośrednictwa pracy z Polski i z zagranicy, Ministerstwo Gospodarki i Pracy w 2005 roku opracowało zasady postępowania z takimi ofertami.

W przypadku zgłoszenia się do Urzędu Pracy, polskiej prywatnej agencji zatrudnienia z prośbą o rozpowszechnienie wśród bezrobotnych i poszukujących pracy informacji o ofertach pracy tej agencji w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, asystent EURES sprawdza czy agencja ta posiada wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia, który zgodnie ze znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 1 listopada 2005r. prowadzony jest przez marszałka województwa właściwego dla siedziby podmiotu, a nie jak wcześniej przez ministra właściwego do spraw pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze utrzymywał liczne kontakty z prywatnymi agencjami zatrudnienia i dysponując pokaźną bazą ofert pracy udostępniał je każdemu zainteresowanemu bezrobotnemu i poszukującemu pracy z zastrzeżeniem, o którym mowa powyżej.

3. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w ramach badań dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaż zasobów pracy na lokalnym rynku pracy pn. „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” sporządził raport półroczny I/P/2006.

Do opracowania powyższego raportu z Jeleniej Góry i z Powiatu Jeleniogórskiego wykorzystano sprawozdania MPiPS - 01, tj.

- załącznik Nr 2 do sprawozdania MPiPS - 01 „Bezrobotni wg rodzaju działalności z ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za I półrocze 2006 roku”;
- załącznik Nr 3 do sprawozdania MPiPS - 01 „Bezrobotni oraz oferty pracy wg zawodów i specjalności za I półrocze 2006 roku”.

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy, wykorzystane przy opracowaniu raportu półrocznego w ramach monitoringu zawodów, dotyczyły zawodów i specjalności ujętych w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2004 roku Nr 265, poz. 2644).

Przy sporządzeniu raportu wykorzystane były również dane dotyczące zgłoszonych ofert pracy zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie Polskiej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (PKD) z dnia 20 stycznia 2004r. (Dz. U. z 2004 roku Nr 33, poz. 289 z późn. zm.).

Analiza zawodów posiadanych przez bezrobotnych z Jeleniej Góry, zarejestrowanych w I półroczu 2006 roku, w kontekście zgłoszonych w tym samym okresie ofert pracy, wskazuje na dużą nierównowagę na rynku pracy.

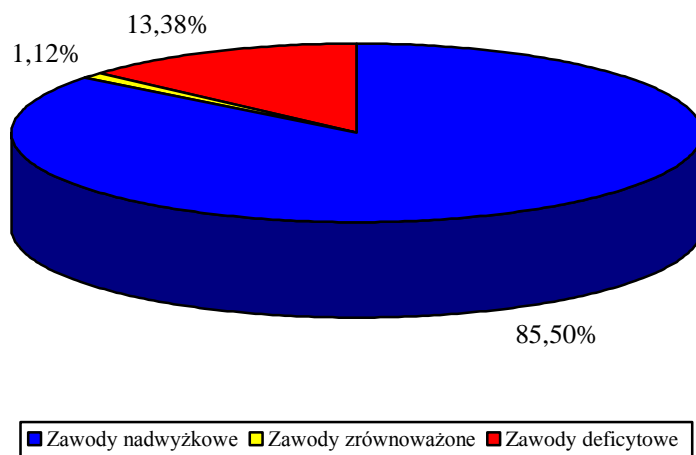
Widoczna jest zdecydowana przewaga zawodów nadwyżkowych, a więc takich, na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawody nadwyżkowe w Jeleniej Górze stanowią 85,5 % ogółu badanych zawodów.

Zawody deficytowe, na które występuje wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie - to zaledwie 13,38 % ogółu badanych zawodów.

Pozostała część to zawody zrównoważone - 1,12 %, ogółu badanych zawodów.

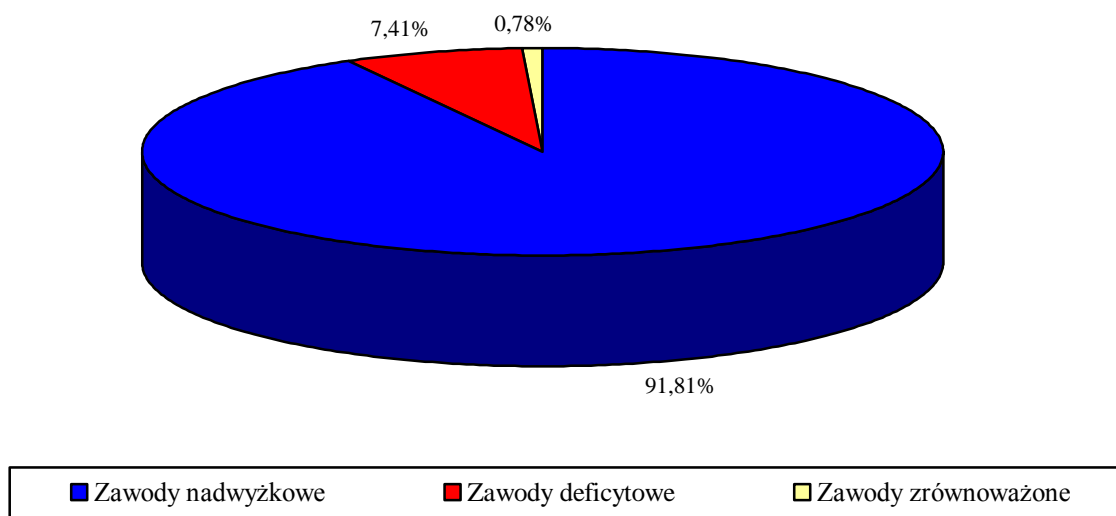
Rysunek 1. Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w Jeleniej Górze – I półrocze 2006 roku



Podobna sytuacja występuje w Powiecie Jeleniogórskim. Zdecydowana większość, tj. 91,81 % ogółu badanych zawodów, to także zawody nadwyżkowe.

Zawody deficytowe stanowią ok. 7,41 % badanych zawodów. Zawody wykazujące równowagę na rynku pracy Powiatu Jeleniogórskiego stanowią zaledwie 0,78 % badanych zawodów.

Rysunek 2. Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w Powiecie Jeleniogórskim w I półroczu 2006 roku



Ranking zawodów nadwyżkowych, stworzony poprzez porównanie liczby zarejestrowanych bezrobotnych w okresie I półrocza 2006 roku z liczbą ofert pracy zgłoszonych w tym samym okresie, pozwolił na wyodrębnienie zawodów charakteryzujących się nadwyżką podaży siły roboczej w Jeleniej Górze i Powiecie Jeleniogórskim.

Zawody o najwyższym poziomie nadwyżki przedstawiają tabele:

Tab.1. Ranking zawodów o najwyższym poziomie nadwyżki w Jeleniej Górze.

Lp.	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I połowie 2006 r.
1	Sprzedawca	27,5000
2	Asystent ekonomiczny (zawód szkolny: technik ekonomista)	17,3333
3	Kucharz	13,1667
4	Ekonomista	11,5000
5	Ślusarz	11,0000
6	Technik mechanik	10,5000
7	Murarz	9,0000
8	Handlowiec (zawód szkolny: technik handlowiec)	8,6667
9	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	8,5000
10	Piekarz	8,0000
11	Technik budownictwa	7,8333
12	Tokarz	7,5000
13	Krawiec	7,3333
14	Pozostali agenci ds. sprzedaży (handlowcy)	6,5000
15	Robotnik budowlany	6,0000
16	Cukiernik	5,5000
17	Mechanik samochodów osobowych	5,3333
18	Organizator usług hotelarskich (zawód szkolny: technik hotelarstwa)	5,0000
19	Technik technologii drewna	4,5000
20	Sprzątaczką	4,5000

Tab.2. Ranking zawodów o najwyższym poziomie nadwyżki w Powiecie Jeleniogórskim.

Lp.	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I połowie 2006 r.
1	Sprzedawca	19,0000
2	Kucharz	12,6667
3	Asystent ekonomiczny (zawód szkolny: technik ekonomista)	12,0000
4	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	11,6667
5	Murarz	9,5000
6	Piekarz	7,5000
7	Ślusarz	7,3333

8	Robotnik budowlany	7,3333
9	Tokarz	6,0000
10	Stolarz	5,8333
11	Technik mechanik	5,3333
12	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	5,3333
13	Kelner	5,3333
14	Zdobnik szkła	4,8333
15	Cukiernik	4,8333
16	Przędzacz	4,0000
17	Ekonomista	3,8333
18	Handlowiec (zawód szkolny: technik handlowiec)	3,8333
19	Krawiec	3,8333
20	Organizator usług hotelarskich (zawód szkolny: technik hotelarstwa)	3,6667

Wśród zawodów posiadanych przez bezrobotnych z Jeleniej Góry i Powiatu Jeleniogórskiego w I półroczu 2006 roku dominowały:

- sprzedawca;
- technik ekonomista;
- kucharz;
- pozostali technicy pojazdów samochodowych;
- technik mechanik;
- ekonomista.

Na koniec okresu sprawozdawczego również w tych zawodach rejestrowało się najwięcej bezrobotnych.

Z przeprowadzonych badań wynika, że w Jeleniej Górze najłatwiej mogli znaleźć zatrudnienie bezrobotni z grup:

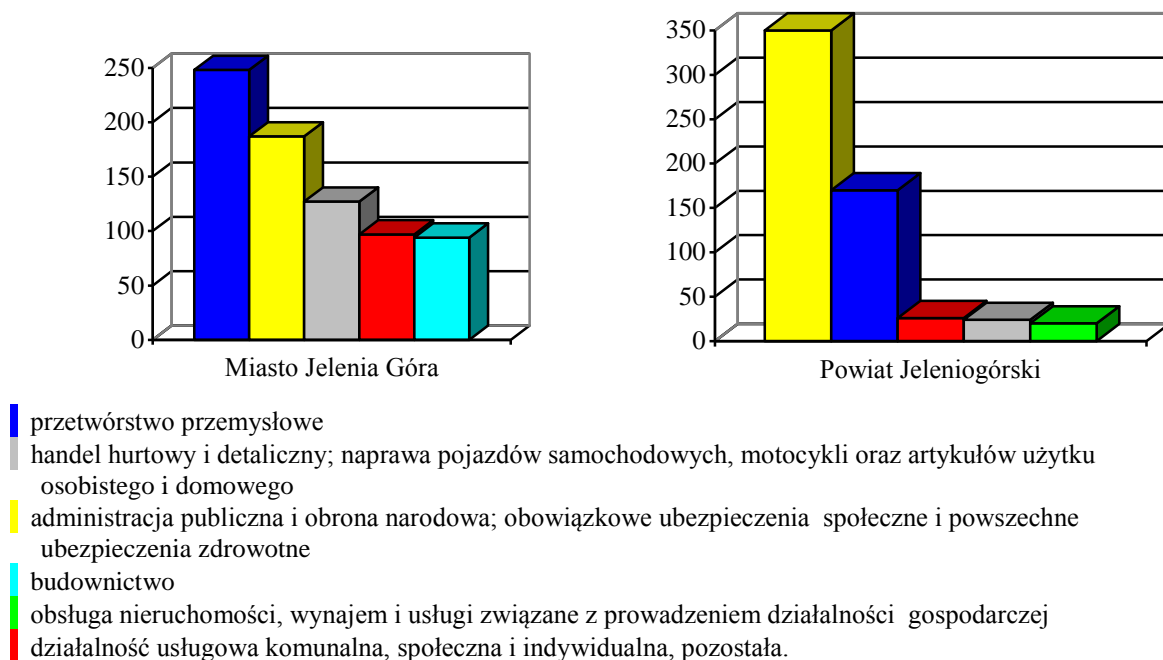
- operatorzy i monterzy maszyn;
- pracownicy obsługi biurowej;
- leśnicy i rybacy;
- ogrodnicy;
- pozostali specjaliści.

W Powiecie Jeleniogórskim najszybciej znajdowały zatrudnienie osoby z grup:

- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach;
- operatorzy i monterzy maszyn;
- pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów;
- robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni;
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie.

Rozpatrując strukturę ofert pracy ze względu na sekcje PKD można stwierdzić, że większość ofert zgłoszonych przez pracodawców z Jeleniej Góry i Powiatu Jeleniogórskiego związana była z przetwórstwem przemysłowym, administracją publiczną i obroną narodową; obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi i powszechnymi ubezpieczeniami zdrowotnymi, handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego jak i działalnością usługową komunalną, społeczną i indywidualną oraz pozostałą.

Rysunek 3. Oferty pracy w I półroczu 2006 roku wg sekcji PKD (dominujące sekcje PKD w ofertach pracy)



Oferty pracy pozyskane przez tut. Urząd od pracodawców z Jeleniej Góry dotyczyły najczęściej zawodów:

- monter podzespołów i zespołów elektronicznych;
- robotnik placowy;
- pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani;
- sprzedawca;
- szwaczka
- murarz;
- robotnik gospodarczy.

Najwięcej ofert pracy, zgłaszanych od pracodawców z Jeleniej Góry, przeznaczonych było dla następujących grup zawodowych (sekcje PKD w ofertach pracy):

- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach;
- operatorzy i monterzy maszyn;
- górnicy i robotnicy budowlani;
- pracownicy obsługi biurowej;
- pracownicy pozostałych specjalności.

W przypadku Powiatu Jeleniogórskiego sytuacja wygląda podobnie, ponadto dużo ofert pracy dotyczyło zawodu sprzątaczką i robotnik gospodarczy.

Na sporą liczbę ofert złożoną w niektórych zawodach, np. sprzątaczką, robotnik gospodarczy, robotnik placowy, wpłynęła realizacja programów robót publicznych oraz kierowanie bezrobotnych do prac społecznie użytecznych.

Sporządzony przez Urząd Pracy raport półroczny I/P/2006 w ramach monitoringu zawodów, pozwolił jednoznacznie stwierdzić, iż w ogólnym zestawieniu zawodów dominują zawody nadwyżkowe, które znacznie przewyższają liczbę zawodów deficytowych.

Na powstawanie zawodów nadwyżkowych na rynku pracy ogromny wpływ ma niedopasowanie kwalifikacji bezrobotnych do aktualnych, rosnących potrzeb pracodawców.

Rozwój lokalnego rynku pracy od strony kwalifikacji pracobiorców nie nadąża za wzrostem oczekiwań pracodawców. Dlatego też dalsze rozpoznawanie istniejących potrzeb może przyczynić się do prowadzenia skuteczniejszej polityki kształcenia zawodowego oraz pozwoli wypracować efektywne metody przeciwdziałaniu bezrobociu.

Duża grupa osób rejestrujących się w Urzędzie Pracy, to bezrobotni bez żadnych kwalifikacji zawodowych.

W analizowanym okresie stanowili oni blisko 13,14 % ogółu bezrobotnych mieszkańców Jeleniej Góry, natomiast w Powiecie Jeleniogórskim wskaźnik ten kształtował się na poziomie 12,8 % ogółu bezrobotnych.

Sytuacja taka jest bardzo niekorzystna, ponieważ bezrobotni bez zawodu są najbardziej narażeni na długotrwałe pozostawanie bez zatrudnienia, z tego też względu ta grupa osób powinna być objęta działaniami aktywizującymi, a w szczególności szkoleniami umożliwiającymi podwyższenie kwalifikacji lub uzyskanie konkretnych uprawnień do wykonywania zawodu.

Obecnie trwają prace nad raportem rocznym „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych II/P/2006, który zostanie ukończony w kwietniu 2007 roku.

Raport ten należało sporządzić zgodnie z zaleceniami metodycznymi do dnia 31 marca 2007r. Jednakże z uwagi na konieczność dokonania korekt danych przez urzędy pracy i pracochłonność tego procesu, Departament Rynku Pracy MPiPS pismem z dnia 02.03.2007r. nr DRP-VIII-074-14-AM/2007 przedłużył termin opracowania raportu do dnia 11 kwietnia 2007r.

W związku z powyższym, opracowanie raportu rocznego będzie możliwe dopiero po wprowadzeniu (przez wszystkie urzędy pracy) do aplikacji komputerowej SYRIUSZ - Monitoring Zawodów, korekty danych z zakładów pracy oraz wygenerowaniu z tego systemu tablic statystycznych dotyczących badań sondażowych zakładów pracy - co nastąpi w terminie niezależnym od tut. Urzędu Pracy.

Raport za 2006 rok będzie uwzględniał także wyniki sondażowych badań ankietowych, przeprowadzonych w listopadzie 2006 roku w szkołach ponadgimnazjalnych oraz badań ankietowych przeprowadzonych w zakładach pracy z Jeleniej Góry i Powiatu Jeleniogórskiego.

4. Usługi i instrumenty rynku pracy współfinansowane ze środków Funduszu Pracy i innych źródeł.

W okresie styczeń – grudzień 2006r. działaniami aktywizującymi objęto **3.473** bezrobotnych.

W wyniku zawartych umów w 2005 roku i kontynuowanych w 2006 roku, programami na rzecz promocji zatrudnienia objęto **592** bezrobotnych, natomiast w 2006 r. rozpoczęło nowe programy **2.881** bezrobotnych.

Liczbę osób objętych aktywnymi programami, przedstawia tabela:

TABELA

1/ Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy pozwalającym na tworzenie miejsc pracy dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Udział w organizowanych pracach interwencyjnych umożliwił bezrobotnym powrót na rynek pracy.

W związku z zawartymi z pracodawcami w 2005r. umowami na organizację prac interwencyjnych zatrudnienie kontynuowało 26 osób.

W okresie 12 miesięcy 2006r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęło **73** bezrobotnych:

- z Jeleniej Góry - 22 osoby,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 51 osób.

Ogółem w 2006 roku z wyżej wymienionej formy skorzystało 99 osób.

W ogólnej liczbie osób rozpoczynających prace interwencyjne było:

- **23** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **22** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **53** długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
I – XII 2006 r. (źródło finansowania, program)	73	22	51
- Algorytm 2006	73	22	51

2/ Prace interwencyjne i refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W 2006r. w ramach prac interwencyjnych 10 pracodawców zatrudniło **13** bezrobotnych powyżej 50 roku życia, otrzymując również refundację związaną z kosztami wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, dla skierowanych do tych prac bezrobotnych:

- z Jeleniej Góry - 11 osób,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 2 osoby.

Ponadto z umów przechodzących z 2005 roku, 3 osoby kontynuowały w 2006 roku zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia.

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
I – XII 2006 rok (źródło finansowania, program)	13	11	2
- Algorytm 2006	10	9	1
- Program „Niezależność poprzez samodzielność i zatrudnienie”	3	2	1

3/ Roboty publiczne.

Organizacja robót publicznych wspiera zatrudnienie mające na celu reintegrację zawodową i społeczną długotrwale bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych umożliwiło bezrobotnym czasowy powrót na rynek pracy.

W 2006r. zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **279** bezrobotnych:

- z Jeleniej Góry - 95 osób,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 184 osoby.

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
I – XII 2006 rok (źródło finansowania, program)	279	95	184
- Algorytm 2006	74	47	27
- Program „Zdążyć przed wykluczeniem”	131	39	92
- Program „Powódź 2006 – nasza pomoc”	74	9	65

W analizowanym okresie zatrudnienie w ramach robót publicznych realizowały 332 osoby, w tym 53 osoby z umów przechodzących z 2005 roku.

W ogólnej liczbie rozpoczynających roboty publiczne było:

- **13** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **119** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **217** długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

4/ Staże.

Staże są formą aktywizacji zawodowej młodzieży w wieku do 25 lat oraz bezrobotnych którzy nie ukończyli 27 roku życia, rejestrujących się w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej.

Staż umożliwiał młodzieży pierwszy kontakt z pracodawcą, pozwalał sprawdzić w praktyce umiejętności zdobyte w szkole.

Od lat ta forma aktywizacji cieszy się największym zainteresowaniem wśród pracodawców i bezrobotnych.

W okresie styczeń – grudzień 2006r. staże rozpoczęło **410** bezrobotnych:

- z Jeleniej Góry - 254 osoby,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 156 osób.

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
I – XII 2006 rok (źródło finansowania, program)	410	254	156
- Algorytm 2006	253	158	95
- EFS – Działanie 1.2	157	96	61

Ogółem w 2006 roku staże odbywały 643 osoby, w tym 233 osoby kontynuowały staże rozpoczęte w 2005 roku.

5/ Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy to jedna z form aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Przygotowanie zawodowe miało na celu przywrócenie aktywności zawodowej osobom długotrwale bezrobotnym - zdobycie nowych doświadczeń zawodowych oraz ponowne odnalezienie się na rynku pracy,

W 2006 roku przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęło **169** osób, w tym:

- z Jeleniej Góry - 127 osób,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 42 osoby.

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
I – XII 2006 rok (źródło finansowania, program)	169	127	42
- Algorytm 2006	71	58	13
- EFS – Działanie 1.3	98	69	29

W ogólnej liczbie podejmujących przygotowanie zawodowe u pracodawcy było:

- **49** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **139** długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

Ogółem w 2006 roku przygotowanie zawodowe odbywało 248 osób, w tym 79 osób kontynuowało przygotowanie zawodowe rozpoczęte w 2005 roku.

6/ Szkolenia.

W 2006 roku szkoleniami objęto **782** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 490 osób,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 292 osoby.

Ponadto w analizowanym okresie **15** bezrobotnych kontynuowało szkolenie w ramach umowy zawartej w 2005r. – spawacz MAG z umiejętnością czytania rysunku technicznego i nauką języka niemieckiego.

Osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach w ramach realizowanego projektu, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego SPO RZL:

- Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” pn. „**Młody wiek wielkie możliwości**” - **219** osób,
- Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia pn. „**Koniec z biernością – czas na rozwój**” - **342** osoby.

W okresie styczeń - grudzień 2006 r. zorganizowano szkolenia grupowe dla **160** osób w niżej wymienionych kierunkach:

- obsługa komputera i kasy fiskalnej,
- kelner/barman z obsługą kasy fiskalnej i nauką języka niemieckiego,
- archiwista z obsługą komputerowych baz danych,
- kierowca wózka jezdniowego z egzaminem UDT,
- elektryk z uprawnieniami do 1 kV,
- podstawy nauki języka niemieckiego,
- podstawy nauki języka angielskiego,
- podstawy obsługi komputera,
- kasjer – fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej,
- kierowca wózka jezdniowego z egzaminem UDT,
- stylizacja paznokci,
- przewóz towarów niebezpiecznych + cysterny,
- kurs podstawowy dla kierowców – przewóz rzeczy.

W 2006 roku **46** osób bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych, takich jak:

- prawo jazdy kat. D,
- kurs podstawowy dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu osób,
- prawo jazdy kat. C,
- przedłużanie i zagęszczanie włosów,
- prawo jazdy kat. E do C,
- obsługa aplikacji Auto-CAD 2006,
- kurs doszkalający dodatkowy dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy,
- transport drogowy taksówką,
- kierowca wózka jezdniowego z egzaminem UDT,
- spawanie metodą MAG,
- operator koparko – ładowarki.

W ramach szkoleń finansowanych z innych źródeł **15** osób rozpoczęło:

- Warsztaty psychologiczne - NIEPEŁNOSPRAWNI - SPRAWNI,
- Podstawy rachunkowości,
- NAUKA-WIEDZA-PRACA - organizowane przez OHP,
- Podnoszenie kwalifikacji księgowych bilansistów.

Osoby skierowane na szkolenia	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
I – XII 2006r. (źródło finansowania, program)	782	490	292
- Szkolenia grupowe - Algorytm 2006	160	106	54
- Szkolenia indywidualne - Algorytm 2006	46	29	17
- EFS Działanie 1.2	219	130	89
- EFS Działanie 1.3	342	215	127
- Szkolenia finansowane z innych źródeł	15	10	5

W ogólnej liczbie rozpoczynających szkolenia było:

- **267** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **83** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **248** długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

W 2006 roku łącznie szkolenia odbywało 797 bezrobotnych, ukończyło 734, zatrudnienie po szkoleniach podjęły 154 osoby (efektywność badana na koniec analizowanego okresu).

7/ Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

W 2006 roku 56 pracodawców zorganizowało **76** stanowisk pracy dla bezrobotnych:

➤ z Jeleniej Góry - 39 pracodawców,

utworzyło **54** stanowiska pracy:

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------|
| - przedstawiciel handlowy | - 1 stanowisko pracy, |
| - kasjer – sprzedawca | - 3 stanowiska pracy, |
| - referent administracyjny | - 1 stanowisko pracy, |
| - księgowy | - 2 stanowiska pracy, |
| - instalator wykładzin | - 2 stanowiska pracy, |
| - obsługa solarium | - 1 stanowisko pracy, |
| - kucharz | - 1 stanowisko pracy, |
| - pomoc kuchenna | - 1 stanowisko pracy, |
| - serwisant urządzeń gastronomicznych | - 1 stanowisko pracy, |

- stolarz maszynowy	- 1 stanowisko pracy,
- kierowca	- 8 stanowisk pracy,
- mechanik samochodowy	- 3 stanowiska pracy,
- specjalista ds. windykcacji	- 1 stanowisko pracy,
- piekarz	- 1 stanowisko pracy,
- elektroakustyk	- 1 stanowisko pracy,
- fryzjer	- 3 stanowiska pracy,
- pracownik biurowy	- 3 stanowiska pracy,
- operator wózka widłowego	- 3 stanowiska pracy,
- pracownik ochrony	- 2 stanowiska pracy,
- pisarz	- 1 stanowisko pracy,
- manicurzystka – pedicurzystka	- 1 stanowisko pracy,
- kosmetyczka	- 1 stanowisko pracy,
- szwaczka	- 3 stanowiska pracy,
- asystent projektanta architektury	- 1 stanowisko pracy,
- koordynator sprzedaży	- 2 stanowiska pracy,
- spawacz – ślusarz	- 2 stanowiska pracy,
- specjalista ds. kadr	- 1 stanowisko pracy,
- asystent zarządu	- 1 stanowisko pracy,
- masarz	- 1 stanowisko pracy,
- dyrektor	- 1 stanowisko pracy,

➤ z Powiatu Jeleniogórskiego - 17 pracodawców,

utworzyło **22** stanowiska pracy:

- księgowy	- 1 stanowisko pracy,
- mechanik samochodowy	- 1 stanowisko pracy,
- cukiernik	- 1 stanowisko pracy,
- blacharz – lakiernik	- 1 stanowisko pracy,
- sprzedawca	- 2 stanowiska pracy,
- elektromechanik samochodowy	- 1 stanowisko pracy,
- barman – kelner	- 1 stanowisko pracy,
- kucharz	- 2 stanowiska pracy,
- pomoc kuchenna	- 3 stanowiska pracy,
- pomoc medyczna	- 2 stanowiska pracy,
- monter instalator	- 1 stanowisko pracy,
- pracownik budowlany	- 2 stanowiska pracy,
- stolarz	- 1 stanowisko pracy,
- fryzjer	- 2 stanowiska pracy,
- zaopatrzeniowiec	- 1 stanowisko pracy.

Na nowo utworzonych, w 2006 roku miejscach pracy, zatrudnienie znalazło **76** bezrobotnych:

- z Jeleniej Góry - 39 osób,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 37 osób.

Ponadto 45 bezrobotnych podjęło pracę w ramach umów zawartych w 2005 roku (rotacja bezrobotnych).

Liczba utworzonych miejsc pracy	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
I – XII 2006 rok (źródło finansowania, program)	76	39	37
- Algorytm 2006	25	9	16
- Program „Zdążyć przed wykluczeniem”	51	30	21

Ogółem na utworzonych w 2006 roku miejscach pracy zatrudniono 121 bezrobotnych.

8/ Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2006 roku działalność gospodarczą rozpoczęło **205** bezrobotnych, korzystając z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- **34** osoby w ramach umów zawartych w 2005r.
- **171** osób w ramach umów zawartych w 2006r.

Z ogólnej liczby rozpoczynających działalność gospodarczą w 2006r. było:

- z Jeleniej Góry - 136 osób,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 69 osób.

Jednorazowe środki przyznano bezrobotnym między innymi na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie: mechanika pojazdowa, handel, usługi budowlane, meblarskie, usługi transportowe, nauka jazdy, usługi prawne, telekomunikacyjne, sprząatanie obiektów, usługi hotelarskie, gastronomiczne, turystyczne, usługi instalacyjne.

Osoby podejmujące działalność gospodarczą	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
I – XII 2006 rok (źródło finansowania, program)	205	136	69
- Algorytm	87	60	27
- EFS – Działanie 1.2 2005/2006	6	5	1
- EFS – Działanie 1.3 2005/2006	23	11	12
- EFS – Działanie 1.2 2006/2007	13	7	6
- EFS – Działanie 1.3 2006/2007	29	19	10
- Program „Niezależność poprzez samodzielność i zatrudnienie”	41	30	11
- Program „Aktywny powrót na rynek pracy”	6	4	2

Ponadto 24 osoby, które podpisały umowy i otrzymały środki w 2006r. – podejmą działalność gospodarczą w I kwartale 2007r.

9/ Prace społecznie użyteczne.

W I kwartale 2006r. zostało zawarte porozumienie z Prezydentem Miasta Jeleniej Góry na wykonywanie prac społecznie użytecznych przez 189 bezrobotnych. Planowana liczba godzin wynosiła 56 tys. godzin.

W II kwartale 2006r. zawarto porozumienia z:

- Burmistrzem Miasta Szklarska Poręba o skierowanie 25 bezrobotnych – 6.880 godzin,
- Burmistrzem Miasta Kowary o skierowanie 200 bezrobotnych – 41.600 godzin,
- Wójtem Gminy Jeżów Sudecki o skierowanie 11 bezrobotnych – 2.200 godzin.

Ogółem w 2006r. zawarto porozumienia o skierowanie do prac społecznie użytecznych 425 bezrobotnych – planowana liczba godzin 106.680.

W 2006 roku prace społecznie użyteczne rozpoczęło **507** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 216 osób,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 291 osób,

(Kowary – 255 osób, Szklarska Poręba – 26 osób, Jeżów Sudecki – 11 osób).

W ogólnej liczbie podejmujących prace społecznie użyteczne było:

- **27** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **137** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **408** długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
I – XII 2006 r. (źródło finansowania, program)	507	216	291
- Algorytm 2006	507	216	291

10/ Stypendia na kontynuację nauki.

W analizowanym okresie sprawozdawczym **4** bezrobotnych otrzymało stypendia na kontynuację nauki:

- z Jeleniej Góry - 2 osoby,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 2 osoby.

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
I – XII 2006 r. (źródło finansowania, program)	4	2	2
- Algorytm 2006	4	2	2

11/ Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy.

Do końca grudnia 2006r. **123** osobom przyznano zwrot kosztów dojazdu:

- z Jeleniej Góry - 13 osobom,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 110 osobom.

Koszty dojazdu zrefundowano dla:

- **20** osób odbywających przygotowanie zawodowe,
- **94** osób odbywające staże zawodowe,
- **9** osób podejmujących zatrudnienie na podstawie umów o pracę.

Ogółem z tej formy aktywizacji w 2006r. skorzystało 206 osób, w tym 83 osoby z umów przechodzących z 2005 roku.

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
I – XII 2006 r. (źródło finansowania, program)	123	13	110
- Algorytm 2006	77	5	72
- EFS – Działanie 1.3 2005/2006	3	1	2
- EFS – Działanie 1.2 2006/2007	31	2	29
- EFS – Działanie 1.3 2006/2007	12	5	7

12/ Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną.

W 2006 roku **3** bezrobotnym samotnie wychowującym dziecko do lat 7, w tym 2 osobom z Jeleniej Góry, przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem.

5. Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy.

Dodatki aktywizacyjne.

W 2006r. dodatki aktywizacyjne przyznano **271** osobom, w tym:

- z Jeleniej Góry - 134 osobom,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 137 osobom.

	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
I – XII 2006 r. (źródło finansowania, program)	271	134	137
- Algorytm 2006	271	134	137

W analizowanym okresie dodatki aktywizacyjne pobierały łącznie 292 osoby, w tym 21 osób kontynuowało pobieranie dodatku z 2005 roku.

6. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

Działania poradnictwa zawodowego prowadzone były w formie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji zawodowej indywidualnej i grupowej.

Klientami poradnictwa zawodowego w Urzędzie Pracy były osoby bezrobotne i poszukujące pracy, niezdecydowane co do wyboru zawodu i szkolenia oraz pragnące zmienić zawód.

W zależności od problemu z jakim zgłaszali się klienci, doradcy stosowali różne metody, takie jak: indywidualne rozmowy doradcze, wywiady, obserwacje, analizę dokumentów, testy specjalistyczne, udział w grupowym poradnictwie zawodowym, w tym w warsztatach doradczych przygotowujących do sporządzania Indywidualnych Planów Działań.

Podstawowym celem poradnictwa zawodowego realizowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze było rozbudzanie u osób bezrobotnych i poszukujących pracy świadomości zawodowej, oraz stymulacja ich rozwoju zawodowego prowadząca do umożliwienia aktywnego i samodzielnego wyboru własnej drogi zawodowej.

Uczestnicy działań poradnictwa zawodowego mieli możliwość lepszego:

- poznania siebie, swoich słabych i mocnych stron;
- poznania zawodów: zadań i czynności, wymagań psychofizycznych stawianych, kandydatom do zawodów;
- poznania dróg prowadzących do określonego zawodu: szkół lub szkoleń, które pozwalają uzyskać kwalifikacje zawodowe;
- wykształcenia umiejętności podejmowania decyzji;

- opanowania zasad i technik relaksujących, radzenia sobie ze stresem;
- właściwego zaprezentowanie siebie;
- poznania zasad komunikowania niewerbalnego;
- poznania zasad pisanie podań, ofert, listów motywacyjnych, życiorysów zawodowych (CV).

Doradcy zawodowi udzielali klientom wsparcia w procesie podejmowania decyzji zawodowych, zachęcali do aktywności i samodzielności.

W pracy z klientami wykorzystywane były również zbiory informacji zawodowej:

- teczki informacji o zawodach,
- przewodniki o zawodach,
- programy multimedialne,
- broszury o zawodach, oraz poradniki, m.in. „Jak pisać życiorys, podanie, wskazówki dla poszukujących pracy”,
- informacje o lokalnym rynku pracy gromadzone i aktualizowane przez doradców zawodowych.

Formy poradnictwa zawodowego i liczba klientów objętych usługami doradczymi w 2006 roku:

Osoby korzystające z usług poradnictwa zawodowego w 2006r.	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
• poradnictwo indywidualne	1.927	1.065	862
• poradnictwo grupowe	1.611	968	643
• informacja zawodowa – indywidualna	936	550	386
• informacja zawodowa - grupowa (liczb nie sumuje się)	720	447	273

7. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Zmieniające się wymogi rynku pracy, a w tym systemy kształcenia, modele życia i style pracy dyktują potrzebę ustawicznego udoskonalania metod pracy z osobami bezrobotnymi. Aby im sprostać, trzeba sięgnąć do wiedzy z zakresu psychologii, socjotechniki, marketingu, pisania życiorysu itp., dlatego też duże znaczenie w ramach aktywnych działań na i dla rynku pracy przypisuje się zajęciom aktywnego poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy.

Główną ideą działania Klubu Pracy w Urzędzie Pracy było promowanie aktywnych postaw społecznych oraz zwiększenie zdolności do zatrudnienia.

Lider Klubu Pracy nie tylko określał możliwości psychofizyczne jednostki, ale pomagał jej sprecyzować cele życiowe, które były punktem wyjścia do celów zawodowych. W wielu przypadkach uczył od podstaw konstruktywnego planowania nastawionego na osiągnięcie sukcesów oraz radzenia sobie w poszczególnych fazach życia w kontekście długofalowego rozwoju kariery osobistej.

Celem działania **Pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w ramach Klubu Pracy** było:

- 1/ Udzielenie wsparcia z uwzględnieniem psychologicznych i społecznych uwarunkowań.
- 2/ Wyposażenie w praktyczne umiejętności poszukiwania pracy i radzenia sobie ze stresem.
- 3/ Stymulowanie osób bezrobotnych do własnego rozwoju zawodowego i samodzielnego podejmowania decyzji.
- 4/ Ukierunkowanie na aktywność prowadzącą do samodzielnego poszukiwania pracy.
- 5/ Doradztwo prawne opierające się na przepisach m.in. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 6/ Podejmowanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu w ramach Klubu Pracy realizowana była poprzez następujące formy działania:

1. poradnictwo indywidualne - Klub Otwarty;

2. uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy: „Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy”;

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy odbywały się w systemie cyklicznym i trwały w okresie 2-3 tygodni dla jednej grupy. W zakres zajęć wchodziły następujące moduły:

- uczenie się a siła twórczego i pozytywnego myślenia, sztuka relaksacji;
- określanie i bilans własnych możliwości i kompetencji zawodowych;
- opracowanie dokumentów aplikacyjnych w wersji europejskiej, czyli zasady pisania życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego;
- uwarunkowania zawodowe na rynku pracy krajowym i zagranicznym oraz zawody nadwyżkowe i deficytowe;
- asertywność w poszukiwaniu pracy;
- umiejętności interpersonalne, czyli zasady i rola aktywnego słuchania;
- autoprezentacja, sztuka prowadzenia rozmowy – komunikacja werbalna i niewerbalna, negocjacje płacowe;

3. uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych;

Zajęcia aktywizacyjne realizowane były w formie krótkich zajęć warsztatowych, trwały od 1 do 5 dni dla jednej grupy.

Skierowane były do osób bezrobotnych zamierzających uzupełnić wiedzę i zdobyć nowe umiejętności przydatne w samodzielnym i aktywnym poszukiwaniu pracy. Warsztaty koncentrowały się wokół tematyki aktywnych metod poszukiwania pracy i zagadnień marketingu personalnego;

4. dostęp do informacji i elektronicznej bazy danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia;

Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych realizowany był głównie poprzez bezpłatny dostęp do nowoczesnych środków przekazu informacji: prasa, internet.

Osoby bezrobotne uzyskały pomoc w zakresie zidentyfikowania potrzebnej informacji oraz ustalenia, gdzie takie informacje mogą uzyskać. Nauczyły się również wykorzystywać zdobyte informacje w praktycznym działaniu.

Dobór osób na zajęcia w Klubie Pracy uwarunkowany był przeprowadzeniem rozmowy osoby bezrobotnej z pośrednikiem pracy lub doradcą zawodowym w celu określenia przydatności zastosowania programu aktywizującego.

Zgodnie z zasadami marketingu stosowana była segmentacja poszukujących pracy. Konieczność segmentacji wynika z następujących przesłanek: nie wszystkie osoby bezrobotne są takie same, ponadto z określonej grupy klientów można wyodrębnić osoby o podobnych zachowaniach i systemach wartości. Łatwiejsze i skuteczniejsze jest działanie na ich rzecz mniejszej grupy podobnych klientów, niż na rzecz zróżnicowanych klientów.

Dobór treści do pracy z określoną grupą bezrobotnych dostosowywany był przede wszystkim do osób, które mają największe kłopoty ze znalezieniem zatrudnienia (osoby z niską motywacją do poszukiwania pracy, zagrożeni długotrwałym bezrobociem, zagrożeni bezrobociem młodzi ludzie, niepełnosprawni) nie zawężając jednocześnie kręgu odbiorców.

Podczas warsztatów wykorzystywane były interaktywne metody uczenia się, obejmujące: pracę na forum, analizę przypadku, dyskusje grupowe, komentarz teoretyczny, pracę z wideo, ćwiczenia praktyczne dające możliwość sprawdzenia poznanej wiedzy i umiejętności w przykładowych sytuacjach w życiu i pracy, ocenę ćwiczeń (informacja zwrotna).

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w Klubie Pracy oraz liczbę uczestników w różnorodnych formach, przedstawia tabela:

Bezrobotni korzystający z usług Klubu Pracy	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Klub Otwarty – poradnictwo indywidualne	359	253	106
Szkolenie – „Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy”	61	47	14
<u>Zajęcia aktywizacyjne:</u>			
Warsztaty – „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”	724	399	325
Warsztaty – „Jak działać skutecznie, aby rozmowa kwalifikacyjna zakończyła się sukcesem”	272	210	62
Dostęp do informacji i elektronicznej bazy danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia	38	27	11

8. Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Celem przepisów wspólnotowych jest skoordynowanie krajowych systemów ubezpieczeń na wypadek bezrobocia. Oznacza to, iż na poziomie Wspólnoty funkcjonują przepisy, których celem jest umożliwienie obywatelom państw członkowskich Unii Europejskiej bezkolizyjnie korzystanie z podstawowej swobody Wspólnoty, tj. praw do wolnego poruszania się osób na terenie Unii Europejskiej.

Każda osoba bezrobotna z prawem do zasiłku dla bezrobotnych może wyjechać w celu poszukiwania pracy do innego kraju Unii Europejskiej, nie tracąc prawa do tego zasiłku. Aby skorzystać z takiej możliwości i otrzymać świadczenie w kraju poszukiwania pracy bezrobotny przed wyjazdem musi spełnić szereg warunków, tj.:

- powinien być zarejestrowany w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna minimum 4 tygodnie,
- zgłosić zamiar wyjazdu w powiatowym urzędzie pracy i złożyć w wojewódzkim urzędzie pracy (właściwych ze względu na miejsce zamieszkania) wniosek o wystawienie formularza dotyczącego zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych E - 303,
- zarejestrować się w urzędzie pracy w kraju poszukiwania pracy w ciągu 7 dni od daty wyjazdu,
- poddać się procedurze kontrolnej lokalnych służb zatrudnienia kraju poszukiwania pracy.

Wyjeżdżając w poszukiwaniu pracy do krajów Unii Europejskiej bezrobotny ma prawo do zasiłku przez maksymalnie trzy miesiące. Jednakże okres, w którym przyznano prawo do transferu świadczeń nie może być dłuższy niż okres, na jaki przyznano zasiłek.

W okresie poszukiwania pracy za granicą zasiłek będzie wypłacany w wysokości ustalonej w kraju przed wyjazdem, ale przeliczony na walutę kraju, w którym bezrobotny poszukuje pracy.

Prawo unijne przewiduje możliwość sumowania okresów stażu pracowniczego wypracowanych w różnych państwach członkowskich po to, aby w razie utraty pracy pracownik mógł pobierać odpowiednie świadczenia z tytułu bezrobocia.

Instytucją właściwą do potwierdzania okresów przepracowanych w Polsce są wojewódzkie urzędy pracy.

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wypłacał zasiłki na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego dla:

- **2 osób** powracających z pracy w Anglii - zasiłki na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **3 osób** powracających z pracy w Anglii - zasiłki na 3 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1 osobie** powracającej z pracy w Czechach - zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- **1 osobie** powracającej z pracy w Hiszpanii - zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1 osobie** powracającej z pracy w Irlandii - zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1 osobie** powracającej z pracy w Irlandii - zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1 osobie** powracającej z pracy w Niemczech - zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1 osobie** powracającej z pracy we Włoszech - zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1 osobie** z zsumowania okresu zatrudnienia w Czechach i Polsce - zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **1 osobie** z zsumowania okresu zatrudnienia w Niemczech i Polsce - zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

Zasada dotycząca sumowania okresów zatrudnienia lub ubezpieczenia umożliwia uzyskanie świadczeń z tytułu bezrobocia obywateli kraju Unii Europejskiej, którzy posiadają okresy ubezpieczenia lub zatrudnienia w dwóch lub więcej państwach członkowskich.

Sumowaniu podlegają wyłącznie okresy ubezpieczenia lub zatrudnienia nabyte w ramach istnienia stosunku pracy.

9. Poprawa warunków lokalowych Urzędu Pracy w celu podniesienia jakości obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez zmianę siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

Wynikiem złożonego w dniu 22.11.2004r. wniosku Powiatu Jeleniogórskiego o przyznanie dofinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na projekt pn. „Nowa siedziba Urzędu Pracy przyjazna dla klientów poradnictwa zawodowego i Klubu Pracy” – realizowanego w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006 Priorytet 3: Rozwój lokalny Działanie 3.3 Zdegradowane obszary miejskie, przemysłowe i powojkowe, Poddziałanie 3.3.2 Rewitalizacja obszarów przemysłowych i powojkowych, – Powiat Jeleniogórski otrzymał środki z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na zaadaptowanie części pomieszczeń budynku pokoszarowego przy ulicy Podchorążych 15, na pomieszczenia edukacyjne, czyli pomieszczenia indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego oraz Klubu Pracy. Pozyskane środki finansowe przeznaczone zostały również na doposażenie wyżej wymienionych pomieszczeń w meble, budowę części ciągów komunikacyjnych oraz windę.

Z dniem 1 sierpnia 2006r. nastąpiła zmiana siedziby Powiatowego Urzędu Pracy. Aktualna powierzchnia biurowa i powierzchnia użytkowa Urzędu Pracy uległa zwiększeniu w stosunku do pomieszczeń przy ul. Wiejskiej 29 - o 43,6 % czyli o 354,8 m².

Powierzchnia biurowa zwiększyła się o 293,98 m², natomiast powierzchnia użytkowa o 354,78 m².

	pomieszczenia przy ul. Wiejskiej	pomieszczenia przy ul. Podchorążych
powierzchnia biurowa	675,92 m ²	969,90 m²
powierzchnia użytkowa	813,00 m ²	1.167,78 m²

Przestronność pomieszczeń, poczekalnia, szerokie i wygodne ciągi komunikacyjne oraz winda dla osób mających trudności z poruszaniem się, tworzą godziwe i przyjazne warunki klientom Urzędu, a pracownikom pozwalają na zachowanie standardów obsługi.

III. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

Według stanu na 31 grudnia 2006r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze wynosiła ogółem **518** osób, w tym:

- z Jeleniej Góry - 317 osób,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 201 osób.

Wśród zarejestrowanych jedynie 96 osób posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Ponadto na koniec grudnia 2006r. w ewidencji Urzędu pozostawały **154** osoby niepełnosprawne poszukujące pracy, w tym:

- z Jeleniej Góry - 114 osób,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 40 osób,

1. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych.

wg stopnia niepełnosprawności	31.12.2006r.		
	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
znaczny	9	7	2
umiarkowany	47	31	16
lekki	462	279	183
razem:	518	317	201
wg wieku			
18-24 lat	19	8	11
25-34 lat	65	29	36
35-44 lat	67	38	29
45-54 lat	263	169	94
powyżej 55 lat	104	73	31
razem:	518	317	201
wg poziomu wykształcenia			
wyższe	9	7	2
policealne i śr. zawodowe	74	46	28
średnie – ogólne	32	20	12
zasadnicze zawodowe	169	107	62
gimnazjalne i poniżej	234	137	97
razem:	518	317	201

wg czasu pozostawania bez pracy	31.12.2006r.		
	Ogółem	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
do 6 miesięcy	216	128	88
6 – 12 miesięcy	73	47	26
12 – 24 miesięcy	65	42	23
powyżej 24 miesięcy	164	100	64
razem:	518	317	201

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych nadal największą grupę stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności – na koniec grudnia 2006r. **462** osoby.

Analizując wiek bezrobotnych niepełnosprawnych należy zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym między 45÷54 rokiem życia, ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych niepełnosprawnych wynosił 50,8 % ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

W analizowanym okresie większość bezrobotnych niepełnosprawnych legitymowała się wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 45,2 % ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wyższe wykształcenie posiadało zaledwie 1,7 % ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych. Niskie kwalifikacje, a także ograniczenia zdrowotne stanowiły największą przeszkodę w podjęciu pracy przez osoby niepełnosprawne.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych w 2006r stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 164 osoby, tj. 31,7 % ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

2. Pośrednictwo pracy.

W analizowanym okresie pozyskano od pracodawców **95** ofert pracy dla bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym :

- z Jeleniej Góry - 93 oferty pracy,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 2 oferty pracy.

Oferty pracy proponowane osobom niepełnosprawnym były dopasowane do poziomu ich wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz predyspozycji indywidualnych. Prowadzone były aktywnie działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez m.in.: organizowanie giełd pracy oraz spotkań z pracodawcami, które miały na celu prezentację korzyści płynących z zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W 2006 r. z ewidencji Urzędu wyłączono **220** bezrobotnych, w związku z podjęciem pracy:

- z Jeleniej Góry - 165 osób,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 55 osób.

3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

W 2006 roku z usług doradców zawodowych skorzystało w ramach:

- **poradnictwa indywidualnego – 104** bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:
 - z Jeleniej Góry - 67 osób,
 - z Powiatu Jeleniogórskiego - 37 osób,
- **poradnictwa grupowego – 102** bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:
 - z Jeleniej Góry - 67 osób,
 - z Powiatu Jeleniogórskiego - 35 osób,
- **z informacji zawodowej – 82** niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy), w tym:
 - z Jeleniej Góry - 50 osób,
 - z Powiatu Jeleniogórskiego - 32 osoby.

4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w Klubie Pracy realizowana była w 2006 roku poprzez następujące programy:

- 1/ Szkolenie z zakresu „**Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy**” dla osób niepełnosprawnych. W szkoleniu uczestniczyło **15** osób, w tym:
 - z Jeleniej Góry - 7 osób,
 - z Powiatu Jeleniogórskiego - 8 osób.
- 2/ Zajęcia aktywizacyjne: **Jak działać skutecznie, aby rozmowa kwalifikacyjna zakończyła się sukcesem**” dla osób niepełnosprawnych. W zajęciach uczestniczyły **54** osoby, w tym:
 - z Jeleniej Góry - 35 osób,
 - z Powiatu Jeleniogórskiego - 19 osób.
- 3/ **Klub Otwarty** - poradnictwo indywidualne. Z porad indywidualnych skorzystało **67** osób niepełnosprawnych.
 - z Jeleniej Góry - 39 osób,
 - z Powiatu Jeleniogórskiego - 28 osób.
- 4/ Zajęcia informacyjno-szkoleniowe: „**Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy**” dla bezrobotnej młodzieży do 25 roku życia.
W zajęciach uczestniczyło **5 młodych** osób niepełnosprawnych:
 - z Jeleniej Góry - 4 osoby,
 - z Powiatu Jeleniogórskiego - 1 osoba.

Ogółem we wszystkich programach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w Klubie Pracy wzięło udział **141** osób niepełnosprawnych:

- z Jeleniej Góry - 85 osób,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 56 osób.

5. Szkolenia osób niepełnosprawnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2006r. na szkolenia skierowano **72** osoby niepełnosprawne, w tym **5** osób pobierających rentę szkoleniową.

Osoby te uczestniczyły w szkoleniach z zakresu:

- podstawy komputera z obsługą kas fiskalnych,
- kasjer – fakturzysta z obsługą kas fiskalnych,
- podstawy obsługi komputera,
- podstawy obsługi komputera dla osób niepełnosprawnych,
- opiekunka do dzieci i osób starszych z językiem angielskim,
- kelner-barman z obsługą kas fiskalnych i podstawami języka niemieckiego,
- podstawy języka niemieckiego,
- podstawy języka angielskiego,
- elektryk z uprawnieniami do 1 kV,
- prawo jazdy kat. D,
- kierowca wózka jezdniowego z egzaminem UDT,
- księgowość komputerowa z obsługą kadr i naliczaniem płac.

6. Staże – Program „JUNIOR”.

W I półroczu 2006r. Powiatowy Urząd Pracy zakończył realizację IV edycji Programu „JUNIOR” – Program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych, w ramach którego **1** osoba z Powiatu Jeleniogórskiego odbyła staż.

W dniu 21.06.2006r. podpisana została umowa z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację programu „JUNIOR” w 2006 roku dla **2** osób bezrobotnych niepełnosprawnych z Powiatu Jeleniogórskiego.

Natomiast w dniu 06.09.2006r. podpisana została umowa na realizację powyższego programu dla **4** osób z Jeleniej Góry.

W ramach Programu „JUNIOR” staż rozpoczęły **3** osoby:

- z Jeleniej Góry - 2 osoby,
- z Powiatu Jeleniogórskiego - 1 osoba.

7. Wspieranie przedsiębiorczości osób niepełnosprawnych.

W analizowanym okresie **1** osoba bezrobotna niepełnosprawna, zamieszkała na terenie Powiatu Jeleniogórskiego, otrzymała pożyczkę w wysokości **12.627,00 zł** na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie tworzenia i administrowania stronami internetowymi dla pensjonatów, hoteli i domów wczasowych, wykonywania zdjęć reklamowych do folderów i widokówek ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

8. Podział środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Uchwałą Nr II/9/06 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 28 grudnia 2006r. dokonano zmiany w podziale środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Na realizację n/w zadań przeznaczono kwotę **57.000 zł** :

- 1/ udzielanie osobom niepełnosprawnym pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej - **21.100 zł,**
- 2/ dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osób na nich zatrudnionych wraz z rozpoznaniem przez służby medycyny tych potrzeb - **4.900 zł,**
- 3/ finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych - **25.000 zł,**
- 4/ dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych - **6.000 zł.**

Łączne wykorzystanie środków w 2006 r. wyniosło **28.614 zł** , w tym:

- pożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 12.627 zł,
- finansowanie kosztów szkoleń i przekwalifikowań zawodowych - 15.987 zł.

IV. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ.

1. EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY.

W dniu 30 czerwca 2006r. zakończono realizację dwóch projektów tj.:

- **Projekt pn. „Praca dla młodych z Unią Europejską” – SPO RZL działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży.**

Projekt realizowany był od 02.05.2005r. do 30.06.2006r.

Formami wsparcia w ramach projektu objęto **366** młodych bezrobotnych, w tym:

- 1/ poradnictwem zawodowym - **359** osób,
- 2/ pośrednictwem pracy - **345** osób,
- 3/ staże realizowało **167** osób, zakończyło **139** osób,
- 4/ szkolenia rozpoczęło **191** osób, ukończyło **178** otrzymując stosowny certyfikat,
- 5/ **15** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 6/ **78** osobom zrefundowano koszty przejazdu na odbycie staży i szkoleń.

Źródła finansowania: Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny.

Wartość projektu: 1.023.839,05 zł.

- **Projekt pn. „Powrót do pracy z Unią Europejską” – SPO RZL działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.**

Projekt realizowany był od 02.05.2005r. do 30.06.2006r.

Formami wsparcia w ramach projektu objęto **789** osób, w tym:

- 1/ poradnictwem zawodowym - **736** osób,
- 2/ pośrednictwem pracy - **712** osób,
- 3/ przygotowanie zawodowe w miejscu pracy realizowało **148** osób, zakończyło **115** osób,
- 4/ szkolenia rozpoczęło **585** osób, ukończyło **514** otrzymując stosowny certyfikat,
- 5/ **62** osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 6/ **155** osobom zrefundowano koszty przejazdu na odbycie przygotowania zawodowego i szkoleń,
- 7/ w ramach prac interwencyjnych utworzonych zostało **20** stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Wartość projektu: 2.133.225,83 zł

W dniu 10 kwietnia 2006r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze podpisała umowy z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu w sprawie realizacji dwóch nowych projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W dniu 07.12.2006r. został podpisany aneks do umowy, zgodnie z którym wydłużony został termin realizacji projektów do 30.06.2007r. oraz przyznane dodatkowe środki na realizację projektów w 2007 roku.

– **Projekt nr 1 – Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży pn.: „Młody wiek – wielkie możliwości”.**

Okres realizacji projektu: od 01.03.2006r. do 30.06.2007r.

W ramach projektu zakłada się zaktywizowanie **483** młodych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze poprzez:

- 1/ poradnictwo zawodowe - **483** osoby,
- 2/ pośrednictwo pracy - **454** osoby,
- 3/ staże - **160** osób,
- 4/ przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - **29** osób,
- 5/ szkolenie, mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie nowych, jak również podniesienie lub zmianę posiadanych kwalifikacji - **294** osoby.

Kierunki szkoleń:

- własna działalność gospodarcza,
- podstawy języka niemieckiego,
- podstawy języka angielskiego,
- prawo jazdy kat. C,
- kierowca wózka jezdniowego z egzaminem UDT,
- kierowca wózka jezdniowego z egzaminem UDT oraz programem magazynowym, kasą fiskalną i systemem HACCP,
- artystyczne układanie roślin z obsługą kasy fiskalnej,
- obsługa kasy fiskalnej z programem „Subiekt”,
- stylizacja paznokci,
- spawanie metodą MAG z umiejętnością czytania rysunku technicznego oraz podstawami języka angielskiego,
- administracja sieciami komputerowymi i tworzenie stron www,
- fryzjer – stylistka,
- obsługa recepcji z nauką języka niemieckiego,
- kurs podstawowy dla kierowców wykonujących transport drogowy – przewóz osób / rzeczy,
- grafika komputerowa i projektowanie stron www,
- kasjer złotowo- walutowy z obsługą kasy fiskalnej i komputera,
- pisanie, zarządzanie i rozliczanie projektów unijnych,
- księgowość komputerowa z naliczaniem płac.

Do końca grudnia 2006r. w ramach realizowanego programu:

- na szkolenia skierowano – **219** osób,
- staże rozpoczęło **157** osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało **13** osób.

Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny.

Wartość projektu: 1.206.834,78 zł

Kwota wydatkowana w 2006 roku: 946,9 tys. zł

– **Projekt nr 2 - Działanie 1.3. Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, pn. „Koniec z biernością – czas na rozwój”.**

Czas realizacji projektu: od 01.03.2006r. – do 30.06.2007r.

W ramach projektu zakłada się zaktywizowanie **723** osób powyżej 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze poprzez:

- 1/ poradnictwo zawodowe - **723** osoby,
- 2/ pośrednictwo pracy - **643** osoby,
- 3/ przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - **113** osób,
- 4/ przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - **80** osób,
- 5/ szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku poprzez nabycie nowych, jak również podniesienie lub zmianę posiadanych kwalifikacji – **563** osoby.

Kierunki szkoleń:

- własna działalność gospodarcza,
- podstawy języka niemieckiego,
- podstawy języka angielskiego,
- język niemiecki dla średniozaawansowanych,
- prawo jazdy kat. C,
- prawo jazdy kat. C + E,
- kurs podstawowy dla kierowców wykonujących transport drogowy (przewóz osób/rzeczy),
- kurs dodatkowy dla kierowców wykonujących transport drogowy (przewóz osób/rzeczy),
- spawanie metodą MAG z umiejętnością czytania rysunku technicznego oraz podstawami języka angielskiego,
- opiekunka do dzieci i osób starszych ze znajomością języka angielskiego,
- opiekunka do dzieci i osób starszych ze znajomością języka niemieckiego,
- operator koparko-ładowarki,
- kasa fiskalna z obsługą komputera,
- elektryk z uprawnieniami do 1 kV,
- kierowca wózka jezdniowego z egzaminem UDT,
- księgowość komputerowa oraz obsługa kadr z naliczaniem płac,
- prawo jazdy kat. D dla osób posiadających kat. C,
- prawo jazdy kat. D dla osób posiadających kat. B,
- przewóz materiałów niebezpiecznych + cysterny,
- kierowca wózka jezdniowego z obsługą programu magazynowego,
- artystyczne układanie kwiatów,
- architekt terenów zielonych,
- brukarz,

- kasjer złotowo- walutowy z obsługą kasy fiskalnej i komputera,
- pisanie, zarządzanie i rozliczanie projektów unijnych,
- fryzjer - stylistka,
- kurs kosmetyki i wirażu,
- specjalista w zakresie robót wykończeniowych w budownictwie.

Do końca grudnia 2006r. w ramach realizowanego programu:

- na szkolenia skierowano – **342** osoby,
- przygotowanie zawodowe rozpoczęło **86** osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało **29** osób.

Źródła finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny.

Wartość projektu: 1.132.085,71 zł

Kwota wydatkowana - 882,8 tys. zł.

2. PROGRAMY FINANSOWANE Z POZYSKANYCH DODATKOWO ŚRODKÓW Z „REZERWY” MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ.

- **Dolnośląski program wspierania długotrwale bezrobotnych i bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych pn. „Zdążyć przed wykluczeniem”.**

W kwietniu 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wspólnie z 8 innymi urzędami pracy województwa dolnośląskiego przystąpił do dolnośląskiego programu pn. „Zdążyć przed wykluczeniem”, którego głównym celem było:

- ograniczenie bezrobocia oraz reintegracja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i bezrobotnych długotrwale,
- zmniejszenie ryzyka wykluczenia społecznego osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- umożliwienie bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy podtrzymanie kontaktu z pracą poprzez zatrudnienie.

Czas realizacji programu: maj – grudzień 2006 r.

Do 31 grudnia 2006r. :

- zatrudniono w ramach robót publicznych - **131** osób,
- zawarto z pracodawcami umowy dot. zwrotu kosztów wyposażenie lub doposażenia **51** stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Kwota z rezerwy Ministra przeznaczona na realizację programu – **1.195,3 tys. zł.**

Kwota wydatkowa - 1.194,3 tys. zł.

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „Niezależność poprzez samodzielność i zatrudnienie”.**

Celem programu było zwiększenie szans na uzyskanie stałego zatrudnienia aktywizowanych bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia, pozostających długotrwale w ewidencji Urzędu Pracy.

Czas realizacji programu: maj – grudzień 2006 r.

W ramach programu:

- udzielono **41** bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zatrudniono **3** bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ramach prac interwencyjnych na stanowiskach pracy objętych refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Kwota z rezerwy Ministra przeznaczona na realizację programu - **542,1 tys. zł.**

Kwota wykorzystana - 537,9 tys. zł.

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „Aktywny powrót na rynek pracy”.**

Czas realizacji programu: lipiec – grudzień 2006 r.

W ramach programu przyznano **6** bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Kwota z rezerwy Ministra przeznaczona na realizację programu - **80,0 tys. zł.**

Kwota wydatkowana - 74,6 tys. zł

- **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „Powódź 2006 – nasza pomoc”.**

Czas realizacji programu: sierpień – grudzień 2006 r.

W ramach programu zatrudniono **74** bezrobotnych przy pracach związanych z usuwaniem skutków powodzi.

Kwota z rezerwy Ministra przeznaczona na realizację programu - **389,4 tys. zł.**

Kwota wydatkowana na finansowanie robót publicznych - 261,8 tys. zł.

Pozostała kwota, tj. **127,6 tys. zł** została przeznaczona na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla **10** bezrobotnych.

V. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI.

Zgodnie z decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Starosta Jeleniogórski otrzymał dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze na 2006 rok, środki Funduszu Pracy w wysokości **4.226,1 tys. zł** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Aby rozszerzyć obszary prowadzonych programów oraz zwiększyć liczbę uczestników w projektach, tut. Urząd podjął działania na rzecz zwiększenia wysokości środków bezpośrednio zaangażowanych przy wspomaganiu zatrudnienia oraz szkolenia bezrobotnych.

Od stycznia do sierpnia 2006 roku na aktywizację bezrobotnych uzyskano dodatkowo środki finansowe w wysokości - **4.170,7 tys. zł**

w tym:

- zwrot wydatkowanych w 2005 roku środków na realizację programu PHARE 2002; - **65,5 tys. zł**
- na kontynuację programu rozpoczętego w 2005 roku w ramach Działania 1.2 pn. „Praca dla młodych z Unią Europejską”, w ramach którego udzielono wsparcia bezrobotnym poprzez staże oraz refundację kosztów przejazdu na staże; - **171,5 tys. zł**
- na kontynuację programu rozpoczętego w 2005 roku w ramach Działania 1.3 pn. „Powrót do pracy z Unią Europejską”, w ramach którego udzielono wsparcia bezrobotnym poprzez skierowanie do pracodawców na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej; - **347,4 tys. zł**
- w ramach Działania 1.2 na program pn. „Młody wiek – wielkie możliwości”, w którym w okresie od 01.03.2006r. do 31.03.2007r. zaplanowano dla 330 młodych bezrobotnych wsparcie poprzez: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku (poprzez nabycie nowych, podniesienie lub zmianę posiadanych kwalifikacji) oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej; - **706,3 tys. zł**
- w ramach Działania 1.3 na program pn. „Koniec z biernością – czas na rozwój” dla 433 bezrobotnych powyżej 25 roku życia zaplanowano wsparcie m.in. poprzez: skierowanie do pracodawców na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku (poprzez nabycie nowych, podniesienie lub zmianę posiadanych kwalifikacji); - **673,2 tys. zł**

- na realizację dolnośląskiego programu pn. **„Zdążyć przed wykluczeniem”**, w ramach którego, pozyskane środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej przeznaczono dla **150** bezrobotnych na zatrudnienie subsydiowane, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy; - **1.195,3 tys. zł**
- na realizację lokalnego programu pn. **„Niezależność poprzez samodzielność i zatrudnienie”**, w ramach którego, środki finansowe pozyskane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej przeznaczono na aktywizację **41** bezrobotnych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, zatrudnienie subsydiowane bezrobotnych powyżej 50 roku życia na stanowiskach pracy objętych refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy; - **542,1 tys. zł**
- na realizację lokalnego programu pn. **„Aktywny powrót na rynek pracy”**, w ramach którego pozyskane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej środki zostały przeznaczone na sfinansowanie dla **6** bezrobotnych szkoleń oraz dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej; - **80,0 tys. zł**
- na realizację programu pn. **„Powódź 2006 – nasza pomoc”**, w ramach którego pozyskane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej środki zostały przeznaczone na zatrudnienie **100** bezrobotnych przy pracach związanych z usuwaniem skutków powodzi. - **389,4 tys. zł**

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, pozostająca w dyspozycji Starosty Jeleniogórskiego na 2006 rok wynosiła **8.396,8 tys. zł**.

Środki Funduszu Pracy zostały wykorzystane w 99,5%, tj. w kwocie 8.355,3 tys. zł.

Niewykorzystanie środków w kwocie 41,5 tys. zł wynikało z:

- przerwania staży przez skierowanych bezrobotnych;
- przerwania przygotowań zawodowych w miejscu pracy przez osoby uczestniczące w programie;
- oszczędności przy zatrudnianiu w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych, związanych ze zwolnieniami lekarskimi osób skierowanych na w/w formy;
- brak kompletnej dokumentacji do wniosków o udzielenie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, składanych pod koniec 2006 roku,
- nie odebrania przez bezrobotnych refundacji kosztów przejazdu na szkolenia, staże oraz przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Z ogólnej kwoty 8.355,3 tys. zł przeznaczonej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na realizację programów Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich - działanie 1.2 i działanie 1.3 **wydatkowano kwotę 2.470,7 tys. zł, tj. 29,6% ogólnej kwoty wydatkowanej w 2006r.**

Zgodnie z sprawozdaniem MPiPS – 02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy kwoty przeznaczone na poszczególne formy wsparcia przedstawia tabela:

/w tys. zł/

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane w 2006r.	Udział %
Ogółem	8.355,3	100,00
• Prace interwencyjne	178,8	2,1
• Prace interwencyjne i refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	174,3	2,1
• Roboty publiczne	1.303,0	15,6
• Staże	1.587,7	19,0
• Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	524,7	6,3
• Szkolenia	999,1	11,9
• Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	917,4	11,0
• Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	2.332,1	27,9
• Prace społecznie użyteczne	250,9	3,0
• Stypendia na kontynuację nauki	5,6	0,1
• Zwrot kosztów dojazdu (na staż, na przygotowanie zawodowe i do pracodawcy na zatrudnienie)	80,5	1,0
• Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną	1,2	0,0

/w tys. zł/

Wyszczególnienie	Środki wydatkowane w 2006 r.	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
• Prace interwencyjne	178,8	61,7	117,1
• Prace interwencyjne i refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	174,3	139,1	35,2
• Roboty publiczne	1.303,0	367,5	935,5
• Staże	1.587,7	1026,4	561,3
• Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	524,7	386,6	138,1
• Szkolenia	999,1	614,2	384,9
• Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	917,4	651,1	266,3
• Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	2.332,1	1546,8	785,3
• Prace społecznie użyteczne	250,9	108,3	142,6
• Stypendia na kontynuację nauki	5,6	2,3	3,3
• Zwrot kosztów dojazdu (na staż, na przygotowanie zawodowe i do pracodawcy na zatrudnienie)	80,5	2,0	78,5
• Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną	1,2	0,7	0,5
Ogółem	8.355,3	4.906,7	3.448,6

VI. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA.

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze otrzymał z Funduszu Pracy, na finansowanie innych fakultatywnych zadań, kwotę w wysokości **780,0 tys. zł** tj.:

- Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją nr DF.I.4021/1a/AK/06 z dnia 09.02.2006r. – przyznał środki na finansowanie fakultatywnych zadań w kwocie **702,0 tys. zł**;
- Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją nr DF.I.4021/1h/AK/06 z dnia 17.05.2006r. – zwiększył o kwotę **30,0 tys. zł** wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie fakultatywnych zadań;
- Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją nr DF.I.-4021/1P/AK/06 z dnia 12.10.2006r. – zwiększył o kwotę **48,0 tys. zł** wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Kwota 780,0 tys. zł została przeznaczona na finansowanie innych fakultatywnych zadań, między innymi na:

- koszty badań lekarskich bezrobotnych,
- poradnictwo i informację zawodową,
- koszty wyposażenia i działalności Klubu Pracy,
- koszty systemu informatycznego,
- szkolenia pracowników,
- wyposażenie w sprzęt komputerowy,
- druki, opłaty pocztowe i bankowe,
- koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Urzędem Skarbowym.

Środki Funduszu Pracy przyznane i wydatkowane na finansowanie innych fakultatywnych zadań, przedstawia tabela:

Wyszczególnienie	/w tys. zł/	
	Środki wydatkowane w 2006 r.	Udział %
- Badania lekarskie bezrobotnych	41,4	5,3
- Dodatki do wynagrodzeń dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw rozwoju zawodowego	41,0	5,3
- Poradnictwo i informacja zawodowa	98,4	12,6
- Informacja o usługach i partnerach rynku pracy	30,6	3,9

- Koszty wezwań, zawiadomień, druków i inne	267,7	34,3
- Koszty systemu informatycznego	235,2	30,2
- Koszty audytu zewnętrznego	18,3	2,4
- Koszty wyposażenia i działalności Klubu Pracy	1,6	0,2
- Szkolenia pracowników Urzędu Pracy i członków Powiatowej Rady Zatrudnienia	38,9	5,0
- Koszty sądowe i egzekucyjne, prowadzenie rachunku Funduszu Pracy	6,4	0,8
Razem:	779,5	100,0

VII. WYDATKI FUNDUSZU PRACY.

W 2006 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **19.227,0 tys. zł.**

Struktura wydatków Funduszu Pracy w okresie styczeń – grudzień 2006r.:

- **52,0 %** - wydatki na zasiłki dla bezrobotnych,
- **0,4 %** - wydatki na wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- **43,5 %** - limitowane wydatki na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- **4,0 %** - wydatki limitowane na działania fakultatywne (w tym m.in. informacja o usługach i partnerach rynku pracy, szkolenia, dodatki do wynagrodzeń pracowników, badania lekarskie, druki, opłaty pocztowe, koszty sądowe i egzekucyjne, audyt zewnętrzny);
- **0,1 %** - pozostałe wydatki (wyrównanie zasiłków i świadczeń przedemerytalnych oraz koszty obsługi rachunku Funduszu Pracy).

Wydatki ze środków Funduszu Pracy w 2006 roku przedstawia tabela:

/w tys. zł/

Wydatki Funduszu Pracy I – XII 2006 r.	19.227,0
Wydatki nie limitowane :	10.072,5
- Zasiłki dla bezrobotnych	9.997,3
- Dodatki aktywizacyjne	75,2
Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	8.355,3
Zadania fakultatywne	779,5
Inne wydatki Funduszu Pracy (w tym: wyrównanie zasiłków i świadczeń przedemerytalnych oraz koszty obsługi rachunku FP)	19,7

VIII. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA URZĘDU PRACY.

1. W 2006 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przyjęli łącznie **156.490** bezrobotnych, w tym:

- w siedzibie Urzędu - 115.052 osoby,
- w „Punktach Obsługi Osób Bezrobotnych” - 41.438 osób.

Bezrobotnym przedstawiano oferty pracy, możliwości przekwalifikowania lub uzupełnienia kwalifikacji, skorzystanie z usług doradców zawodowych lub z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w Klubie Pracy.

Na koniec grudnia 2006 r. w ewidencji Urzędu Pracy pozostawało **3.333** bezrobotnych bez prawa do zasiłku, potwierdzających gotowość do zatrudnienia w niżej wymienionych „Punktach Obsługi Osób Bezrobotnych”:

1) Kowary - Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	-	488 osób,
2) Podgórzyn - Urząd Gminy	-	357 osób,
3) Szklarska Poręba - Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	-	359 osób,
4) Karpacz - Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	-	268 osób,
5) Piechowice - Urząd Miejski	-	214 osób,
6) Mysłakowice - Gminne Centrum Kultury	-	290 osób,
7) Karpniki - Biblioteka	-	85 osób,
8) Janowice Wielkie - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej	-	158 osób,
9) Stara Kamienica – Zakład Usług Komunalnych	-	238 osób,
10) Jeżów Sudecki – Urząd Gminy	-	140 osób,
11) Jelenia Góra – Miejski Zakład Komunikacyjny	-	174 osób,
12) Jelenia Góra – Plac Piastowski nr 21	-	501 osób,
13) Ściegny – Szkoła	-	61 osób.

Powiatowy Urząd Pracy realizując swoje ustawowe zadania, w okresie od stycznia do grudnia 2006r. wydał **30.658** decyzji administracyjnych, dotyczących między innymi:

- przyznania statusu osoby bezrobotnej,
- uznania za osobę poszukującą pracy,
- przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania prawa do stypendium,
- wyłączenia z ewidencji z powodu:
 - podjęcia pracy,
 - zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy,
 - nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie.

W 2006 roku do Wojewody Dolnośląskiego jako organu odwoławczego wpłynęło ogółem **145** odwołań od decyzji Starosty Jeleniogórskiego, z tego:

- **63** decyzje Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy,
- **6** orzeczeń organ II instancji pozostawił bez rozpoznania jako wniesione po terminie (art. 134 kpa),

- **19** decyzji Wojewoda Dolnośląski uchylił, w tym 10 spraw przekazał do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji,
- **50** decyzji uchylono przez Starostę Jeleniogórskiego w trybie art. 132 kpa,
- **2** postępowania odwoławcze zostały umorzone na podstawie art. 105 kpa (skarżący wycofali odwołania),
- **5** postępowania odwoławczych toczy się aktualnie przed organem II instancji (odwołania wniesione pod koniec grudnia 2006r.).

W 2006 roku tut. Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami.

Najczęściej korespondencję prowadzono z:

- komornikami - **958** pism,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - **155** pism,
- komisariatami policji - **215** pism.

2. Kontrole wewnętrzne.

W okresie sprawozdawczym kontrolą objęto łącznie **550** umów zawartych przez Dyrektora Urzędu z podmiotami rynku pracy.

Kontrole dotyczyły:

- 1/ realizowanych szkoleń – sprawdzono realizację **32** umów. W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości;
- 2/ organizacji prac społecznie użytecznych – przeprowadzono kontrolę w **7** podmiotach realizujących prace. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- 3/ robót publicznych – kontrolą objęto **16** zawartych umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- 4/ prac interwencyjnych – kontrolą objęto **9** umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- 5/ staży – kontrolą objęto łącznie **114** umów, w tym **51** dot. realizacji projektu finansowanego ze środków EFS SPO RZL działanie 1.2.

W 3 przypadkach stwierdzono brak stosowanych zapisów w listach obecności stażystów – zostały one przez pracodawcę uzupełnione. Ponadto w 1 przypadku lista obecności została podpisana przez stażystę z kilkudniowym wyprzedzeniem.

W wyniku kontroli zarówno pracodawca jaki i stażysta złożyli stosowane wyjaśnienia – w konsekwencji staż został przerwany;

- 6/ przygotowania zawodowego w miejscu pracy – kontrolą objęto **64** umowy, w tym **51** dot. realizacji projektu finansowanego ze środków EFS SPO RZL działanie 1.3.

W wyniku kontroli stwierdzono: w **1** przypadku brak wywieszki informującej, że staż jest realizowany ze środków Unii Europejskiej, w **2** przypadkach stwierdzono na listach obecności brak podpisów opiekunów stażystów. Nieprawidłowości zostały usunięte.

Ponadto w **1** przypadku stwierdzono w dniu kontroli nieobecność 3 osób, które winny realizować przygotowanie zawodowe i zobowiązano pracodawcę do złożenia stosowanych wyjaśnień. Pracodawca wywiązał się z zaleceń pokontrolnych;

- 7/ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – kontrolą objęto **65** umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- 8/ prac interwencyjnych z refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób w wieku powyżej 50 lat – kontrolą objęto **11** umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- 9/ pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne – kontrolą objęto **15** umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- 10/ refundacji z tytułu utworzenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON – kontrolą objęto **5** umów.
W 1 przypadku stwierdzono brak aktualnej polisy ubezpieczeniowej oraz aktualnego zaświadczenia o zdolności do pracy pracownika. Nieprawidłowości zostały usunięte w terminie zaleconym przez kontrolujących. W pozostałych przypadkach nieprawidłowości nie stwierdzono;
- 11/ pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne finansowane ze środków PFRON – kontrolą objęto **3** umowy. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- 12/ programu wyrównywania różnic między regionami (PFRON) – kontrolą objęto **3** umowy. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- 13/ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne – kontrolą objęto ogółem **206** umów, w tym 69 umów dot. projektów realizowanych ze środków EFS SPO RZL działanie 1.2 i działanie 1.3.

W wyniku kontroli stwierdzono:

- w 1 przypadku brak wywieszki informującej, że działalność została uruchomiona w oparciu o środki Unii Europejskiej (nieprawidłowość usunięta niezwłocznie);
- w 10 przypadkach stwierdzono nieprawidłowości polegające na braku w dniu kontroli części wyposażenia zakupionego ze środków Funduszu Pracy lub niezgodnościach pomiędzy udostępnionym do kontroli sprzętem a fakturami.
Spośród tych umów, w 8 przypadkach nieprawidłowości zostały usunięte, a rozbieżności wyjaśnione, 1 umowa została wypowiedziana przez Urząd.

3. Kontrole zewnętrzne.

W 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze przeprowadzono **8** kontroli. Kontrole dotyczyły:

1. Kontrola przeprowadzona przez Wielkopolskie Centrum Audytorsko – Księgowe Sp. z o.o. w Poznaniu w dniach 18–21.04.2006r. z audytu wykorzystania środków unijnych w trakcie realizacji projektów wdrażanych w ramach SPO RZL – Działanie 1.2 „Praca dla młodych z Unią Europejską”, Działanie 1.3 „Powrót do pracy z Unią Europejską”.

W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych stwierdzono, że nie nastąpiło naruszenie prawa i nie ma zagrożenia dla realizacji Projektów.

2. Kontrola przeprowadzona przez Biuro Kontroli Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie w dniach 08–12.05.2006r. i 15–19.05.2006r., dotycząca efektywności wykorzystania przez Powiatowy Urząd Pracy w 2005 roku środków Funduszu Pracy na wybrane instrumenty rynku pracy wspierające usługi podstawowe.
W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości.
3. Kontrola przeprowadzona przez Urząd Kontroli Skarbowej we Wrocławiu – Ośrodek Zamiejscowy w Jeleniej Górze w dniach od 28.06.2006r. do 24.07.2006r. w zakresie celowości i zgodności z prawem gospodarowania środkami publicznymi oraz środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej w zakresie projektu: „Innowacja myślenia – drogą do sukcesu” realizowanego w ramach SPO RZL.
W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości.
4. Kontrola przeprowadzona przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu – Wydział ds. Europejskiego Funduszu Społecznego we Wrocławiu w dniach 20-21.07.2006r. projektu „Młody wiek – wielkie możliwości” oraz projektu „Koniec z biernością – czas na rozwój” realizowanych w ramach SPO RZL.
Podczas kontroli nie ujawniono nieprawidłowości w realizacji projektów.
5. Kontrola przeprowadzona przez pracowników Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu w dniach 04-15.09.2006r. w zakresie: inicjowania, organizowania i finansowania instrumentów rynku pracy, prawidłowości wydawania decyzji administracyjnych, inicjowania, organizowania i finansowania szkoleń dla bezrobotnych, realizacji wyroków Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu.
W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości.
6. Kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze – Wydział Organizacyjno – Prawny w dniach 24-27.10.2006r. w zakresie organizacji przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków w okresie od 1 stycznia 2005r. do dnia kontroli.
Kontrola nie wykazała nieprawidłowości.
7. Kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze – Wydział Organizacyjno – Prawny w dniach 20-24.11.2006r. w zakresie spraw pracowniczych.
W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości.
8. Kontrola przeprowadzona przez Archiwum Państwowe we Wrocławiu Oddział w Jeleniej Górze w dniu 13.12.2006r. w zakresie prowadzenia archiwum zakładowego.
Zalecenia wynikające z ustaleń kontroli zostaną przekazane w terminie późniejszym.

4. Czynności windykacyjne.

a) Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał łącznie **134** decyzje w zakresie:

- zwrotu zasiłków dla bezrobotnych - 36 decyzji,
- zwrotu kosztów badań lekarskich - 79 decyzji,
- zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przedemerytalnych - 1 decyzja,
- zwrotu kosztów szkoleń - 14 decyzji,
- zwrotu dodatku szkoleniowego - 2 decyzje,
- zwrotu przygotowania zawodowego - 1 decyzja,
- zwrotu stypendium - 1 decyzja.

W wyniku wydanych decyzji:

- **69** osób uregulowało należności,
- **3** osobom rozłożono spłatę należności na raty,
- przeciwko **47** osobom wystąpiono do Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych przez organ egzekucyjny,
- **12** osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności,
- **3** osoby odwołały się od decyzji.

b) Windykacja z tytułu zawartych umów ze środków Funduszu Pracy.

W 2006 roku przeprowadzono czynności windykacyjne w zakresie zawartych umów o udzielenie:

- pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych,
- pożyczek na zorganizowanie przez pracodawców dodatkowych miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ogółem w roku sprawozdawczym prowadzono **65** spraw windykacyjnych, uwzględniając zadłużenia powstałe w latach poprzednich. Z tego należności egzekwowano:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego - w 43 sprawach,
- na podstawie zawartych ugód z dłużnikami - w 22 sprawach.

Ponadto w 3 sprawach zawiadomiono Prokuraturę Rejonową w Jeleniej Górze o popełnieniu przestępstwa przez osoby bezrobotne, którym udzielono z Funduszu Pracy jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Równolegle w tych sprawach wniesiono do Sądu Rejonowego w Jeleniej Górze pozwy o wydanie nakazu zapłaty w postępowaniu upominawczym.

W ramach postępowań windykacyjnych prowadzone były czynności mające na celu ustalenie składników majątkowych dłużników oraz źródeł dochodów, poprzez gromadzenie informacji z sądów, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, urzędów miast i gmin funkcjonujących na terenie całego kraju.

W związku z powyższym prowadzona była korespondencja w liczbie **299** pism.

c) Windykacja z tytułu zawartych umów ze środków PFRON.

W 2006 roku prowadzone były czynności windykacyjne z tytułu zawartych **8** umów w zakresie:

- pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej przez osoby niepełnosprawne,
- zwrotu kosztów poniesionych na utworzenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Działania windykacyjne prowadzone były:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego - w **2** sprawach,
- na podstawie zawartych ugód z dłużnikami - w **4** sprawach.

Natomiast w **2** sprawach prowadzone były czynności zmierzające do ustalenia mienia dłużników oraz uzyskania innych informacji o dłużnikach, które umożliwiłyby prowadzenie skutecznej windykacji.

5. Szkolenia pracowników.

W 2006 roku zorganizowano 2 szkolenia dla wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze na temat:

1. „Droga do własnych zasobów, czyli przeciwdziałanie wypalaniu zawodowemu z elementami psychologii obsługi klienta”.
2. Szkolenie BHP.

Ponadto kierownicy działów przeprowadzali okresowo szkolenia tematyczne dla podległych pracowników.

W celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych jak i zdobycia dodatkowej wiedzy, **308** pracowników uczestniczyło w różnego rodzaju szkoleniach organizowanych przez jednostki szkoleniowe.

Tematykę, ilość szkoleń oraz liczbę uczestników przedstawia tabela:

Lp.	Tematyka szkoleń	Ilość szkoleń	Liczba uczestników
1.	Podnoszenie kwalifikacji osób zajmujących się rehabilitacją zawodową niepełnosprawnych	1	2
2.	Księgi Rachunkowe Budżetu oraz Samorządowych Jednostek Budżetowych jako podstawa sporządzenia sprawozdań za 2005r.	1	2
3.	Europejski Rynek Pracy	1	21

4.	Wspólne zatrudnianie osób niepełnosprawnych	1	1
5.	Zamówienia publiczne	1	1
6.	Aktywizacja otoczenia osób niepełnosprawnych	1	1
7.	Nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy a realizacja i rozliczanie projektów EFS	1	3
8.	Wybrane zagadnienia z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2	5
9.	Zamówienia publiczne w kontekście realizacji Projektów EFS	1	1
10.	Pozyskiwanie środków EFS, przeciwdziałanie wykluczeniu, tworzenie budżetu do EFS	1	1
11.	Rola Regionalnego Dolnośląskiego Forum Poradnictwa Zawodowego w kontekście realizacji Rady Unii Europejskiej	1	1
12.	Funkcjonowanie zasad finansowania w 2006 roku Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich	2	4
13.	Kierunki rozwoju systemów informatycznych w Publicznych Służbach Zatrudnienia	1	1
14.	Ogólnopolskie warsztaty: Edukacja Interaktywna	1	1
15.	Warsztaty „Agencje Zatrudnienia” a „Publiczne Służby Zatrudnienia” – partnerstwo czy konkurencja w rozwiązywaniu problemów rynku pracy	1	2
16.	Świadczenie z ubezpieczenia społecznego	1	1
17.	Audyt ofert pracy	1	1
18.	Szkolenie dla powiatowych asystentów EURES	1	1
19.	"Pomocna Dłoń" - szkolenie dla pracowników PUP i PCPR	1	2
20.	Szkolenie informatyczne – Administrator PSZ.eDOK	1	1
21.	Instrumenty i usługi rynku pracy w projektach współfinansowanych z EFS	1	2
22.	Fundusz Pracy i Budżet - nowe przepisy w polityce rachunkowości Urzędu Pracy	1	3
23.	Zamówienia publiczne - zmiany, nowelizacja	3	6
24.	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	1	1
25.	Partnerstwo jako forma aktywnej polityki rynku pracy	2	4
26.	Szkolenie przygotowujące do stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych	1	2
27.	Rola Organów Państwa w zwalczaniu nielegalnego zatrudnienia	1	1
28.	Archiwizacja dokumentów Urzędu – zasady funkcjonowania archiwum zakładowego i składnicy akt	1	1
29.	Nowelizacja Prawa Zamówień Publicznych	2	5
30.	Realizacja procedur zamówień publicznych po nowelizacji ustawy	1	2
31.	Szkolenie pt. "Gospodarka społeczna"	1	1
32.	Zatrudnienie i życie rodzinne - bariery, szanse i propozycje działań	1	2
33.	Szkolenie powiatowych a systemów EURES	1	1
34.	Innowacyjność i wzrost konkurencyjności na obszarach wiejskich	1	1
35.	Wielka nowelizacja zamówień publicznych	1	1
36.	Szkolenie z zasad funkcjonowania i zarządzania Akademickich Biur Karier w Polsce	1	1
37.	Konferencja nt. "Transfer doświadczeń z zakresu gospodarki społecznej ekologicznych organizacji Europy Zachodniej	1	2

38.	Warsztaty i partnerstwo jako forma aktywnej polityki rynku pracy	1	2
39.	Weryfikacja decyzji administracyjnej	1	2
40.	Windykacje i egzekucja świadczeń	1	2
41.	Zmiany w zakresie rachunkowości budżetowej	1	1
42.	Szkolenie w zakresie zamówień publicznych	1	5
43.	Szkolenie pn. „Integracja i budowa zespołu”	1	1
44.	Kurs językowy	2	21
45.	Praktyczne stosowanie norm prawnych wynikających z ustawy o informacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne	1	1
46.	Konferencja nt. „Finansowanie małej i średniej przedsiębiorczości	1	1
47.	Dopuszczalność i nadzorowanie pomocy publicznej dla przedsiębiorstw, udzielanej na podstawie ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	1	1
48.	Szkolenie pn. „Wyrównać szanse – kadra instytucji rynku pracy w służbie niepełnosprawnym”	1	1
49.	Szkolenie pn. „Praca ponad granicami - transgraniczny rynek pracy”	1	11
50.	Nowe wytyczne i regulacje prawne decyzji administracyjnych i ich weryfikacja w praktyce Powiatowych Urzędów Pracy	1	3
51.	Kurs kancelaryjno – archiwalny I stopnia	1	1
52.	Szkolenie nt. „Czas pracy, zatrudnienie, wynagradzanie”	1	1
53.	„Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” – praktyczne stosowanie przepisów itp.	1	2
54.	„Sprzedaż i dostawa zestawu do składania bezpiecznego podpisu elektronicznego dla pracowników Państwowych Służb Zatrudnienia”	1	1
55.	Szkolenie nt. „Zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”	1	1
56.	Narzędzia do oceny efektywności szkoleń	1	2
57.	Partnerstwo jako forma aktywnej polityki rynku pracy	1	2
58.	Partnerstwo i współpraca na rzecz budowy nowoczesnego rynku pracy	1	2
59.	Szkolenie nt. „Zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (Ministerstwo)	1	1
60.	Szkolenie nt. „Droga do własnych zasobów, czyli przeciwdziałanie wypalaniu zawodowemu z elementami psychologii obsługi klienta”	1	65
61.	Szkolenie nt. „Dni Mobilności Pracowniczej”	1	1
62.	Szkolenie nt. „Praca ponad granicami – transgraniczny rynek pracy”	1	2
63.	Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń, postępowanie egzekucyjne	1	1
64.	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez naukę języka migowego	1	1
65.	Szkolenie BHP	1	84
Razem:		72	308

IX. POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA W JELENIEJ GÓRZE.

W 2006 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze, będąca organem opiniodawczo – doradczym Starosty Jeleniogórskiego w sprawach polityki rynku pracy, odbyła 3 posiedzenia, na których przyjęła 9 uchwał:

1. Uchwała Nr 1/2006 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 06.02.2006r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 12/2005 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 24.10.2005r. zmieniającej Uchwałę Nr 6/2005 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 16.03.2005r. w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków będących w dyspozycji Starosty Jeleniogórskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2005 roku.
2. Uchwała Nr 2/2006 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 10.04.2006r. w sprawie zaopiniowania wniosku Zespołu Szkół Zawodowych Nr 4 w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
3. Uchwała Nr 3/2006 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 10.04.2006r. w sprawie zaopiniowania wniosku Zespołu Placówek Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
4. Uchwała Nr 4/2006 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 10.04.2006r. w sprawie zaopiniowania wniosku Zespołu Szkół Technicznych „Mechanik” w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie.
5. Uchwała Nr 5/2006 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 10.04.2006r. w sprawie zaopiniowania wniosku Zespołu Szkół Licealnych i Mistrzostwa Sportowego w Karpaczu dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie.
6. Uchwała Nr 6/2006 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 10.04.2006r. w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań będących w dyspozycji Starosty Jeleniogórskiego w 2006 roku.
7. Uchwała Nr 7/2006 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 02.10.2006r. w sprawie zaopiniowania umorzenia niespłaconej części pożyczki udzielonej z Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze Panu Bronisławowi Leszczyłowskiemu, prowadzącemu działalność gospodarczą – Przedsiębiorstwo Usługowo – Handlowe „LESPOL” w Jeleniej Górze, przy ulicy Grunwaldzkiej 4, poręczonej przez poręczycieli w osobach: Wiesław Sobczak, Ryszard Kasiński, Lilia Komorowska, Władysław Komorowski, Ewa Marfiana i Danuta Rogacka – Major.
8. Uchwała Nr 8/2006 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 02.10.2006r. w sprawie zaopiniowania umorzenia niespłaconej części pożyczki udzielonej z Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze Panu Marianowi Rybakiewiczowi, zam. Legnica, ul. Podchorążych 3, prowadzącemu Sklep Wielobranżowy „BARTEK” w Karpaczu, przy ulicy 1-go Maja 54.

9. Uchwała Nr 9/2006 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 02.10.2006r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 6/2006 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 10.04.2006r. w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań, będących w dyspozycji Starosty Jeleniogórskiego w 2006 roku.

Przedmiotem posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze - oprócz podejmowania uchwał w powyższym zakresie - było również przyjęcie „Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze za 2005 rok” oraz okresowych informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2006 roku. Ponadto na posiedzeniach omawiane były inne zagadnienia związane z rynkiem pracy.