

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W JELENIEJ GÓRZE**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JELENIEJ GÓRZE
za 2009 rok**

Luty, 2010

SPIS TREŚCI:

I.	WSTĘP	2
II.	LUDNOŚĆ	4
III.	PODMIOTY GOSPODARCZE	8
IV.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	10
V.	USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	30
VI.	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	57
VII.	PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ	66
VIII.	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	72
IX.	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA	73
X.	WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	74
XI.	INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA URZĘDU PRACY	75
XII.	POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA W JELENIEJ GÓRZE	83

I. WSTĘP

Rok 2009 był dla polskiego rynku pracy okresem przełomów. Sytuacja na lokalnym jeleniogórskim rynku pracy doskonale, acz z niewielkim poślizgiem czasowym, odzwierciedlała tendencje gospodarcze zachodzące w Polsce.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, podobnie jak w latach ubiegłych, aktywnie uczestniczył w programach przeciwdziałania bezrobociu będąc równocześnie pomysłodawcą i animatorem wielu inicjatyw zmierzających do aktywizacji lokalnego rynku pracy, które to inicjatywy przyczyniły się do ograniczenia poziomu bezrobocia oraz wzrostu wskaźnika zatrudnienia. Obserwowany był znaczny wzrost liczby małych przedsiębiorstw. Ogólna liczba przedsiębiorstw zarejestrowanych na terenie działania Urzędu Pracy wzrosła z 19 891 w roku 2008 do 20 287 w roku 2009. Było to spowodowane między innymi szerokim dostępem do wsparcia udzielanego przez Urząd osobom bezrobotnym rozpoczynającym działalność gospodarczą. W 2009 roku powstało 467 nowych podmiotów gospodarczych utworzonych przez osoby bezrobotne za pomocą jednorazowo udzielonych środków finansowych na wyposażenie własnego miejsca pracy. Ponadto Urząd wspierał pracodawców poprzez refundowanie wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 372 bezrobotnych znalazło stałe zatrudnienie na nowoutworzonych miejscach pracy.

Urząd pozyskał dodatkowe środki na finansowanie programów. Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła 21.081,6 tys. zł. Pozyskane środki pozwoliły zaktywizować znacząco większą liczbę bezrobotnych, tj. 3 949 osób (w 2008r. - 3.692 osoby).

Działania Urzędu skierowane były w szczególności na zaktywizowanie jak największej liczby bezrobotnych z grup ryzyka, w tym m.in. bezrobotnej młodzieży, osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy, bezrobotnych powyżej 45 roku życia, bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia oraz bezrobotnych, którzy utracili pracę z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

Niemniej jednak zaangażowanie tak dużych środków finansowych, przy znacznym pogorszeniu ogólnej kondycji makroekonomicznej w kraju, nie wpłynęło na spadek liczby bezrobotnych i obniżenie stopy lokalnego bezrobocia.

Stopa bezrobocia zwiększała się sukcesywnie od końca grudnia 2008r. - 6,7% w Jeleniej Górze i 13,7% w powiecie jeleniogórskim (z niewielkimi spadkami w połowie roku), osiągając w grudniu 2009r. w Jeleniej Górze poziom 9,5% i w powiecie jeleniogórskim poziom 19,1%.

Pogorszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy odzwierciedla również ilość dostępnych ofert pracy. W 2008r. pracodawcy zgłosili do Urzędu Pracy prawie 4 000 ofert pracy. Natomiast w 2009r. zgłosili już tylko niewiele ponad 3 000 ofert. Pomimo intensywnej pracy pośredników pracy - 673 wizyty w siedzibach lokalnych pracodawców, zorganizowanych 44 giełdach pracy oraz upowszechnianiu ofert pracy, z ewidencji Urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono niespełna 3 700 bezrobotnych. Wskazać również należy, że wśród bezrobotnych podejmujących pracę, 1 300 osób skierowano do zatrudnienia subsydiowanego.

Działania podejmowane przez Urząd Pracy na rzecz współpracy z pracodawcami i pozyskiwania nowych ofert pracy są bardzo intensywne. Nie przynoszą one jednak spodziewanych korzyści, tj. spadku liczby osób zarejestrowanych. Z tego też względu w dalszym ciągu czynione będą starania w celu doskonalenia polityki rynku pracy oraz poprzez poprawę adresowania podstawowych usług i instrumentów do szerszej grupy bezrobotnych poprzez zintensyfikowanie pracy indywidualnej z klientem. Zwiększony będzie nacisk na poszerzenie kwalifikacji zawodowych bezrobotnych i ich dopasowanie do potrzeb nowoczesnych stanowisk pracy i lokalnych pracodawców. Podejmowane będą również działania mające na celu wspieranie aktywności zawodowej i edukacyjnej osób zarejestrowanych. Kontynuowana będzie promocja i wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz mobilności zasobów ludzkich.

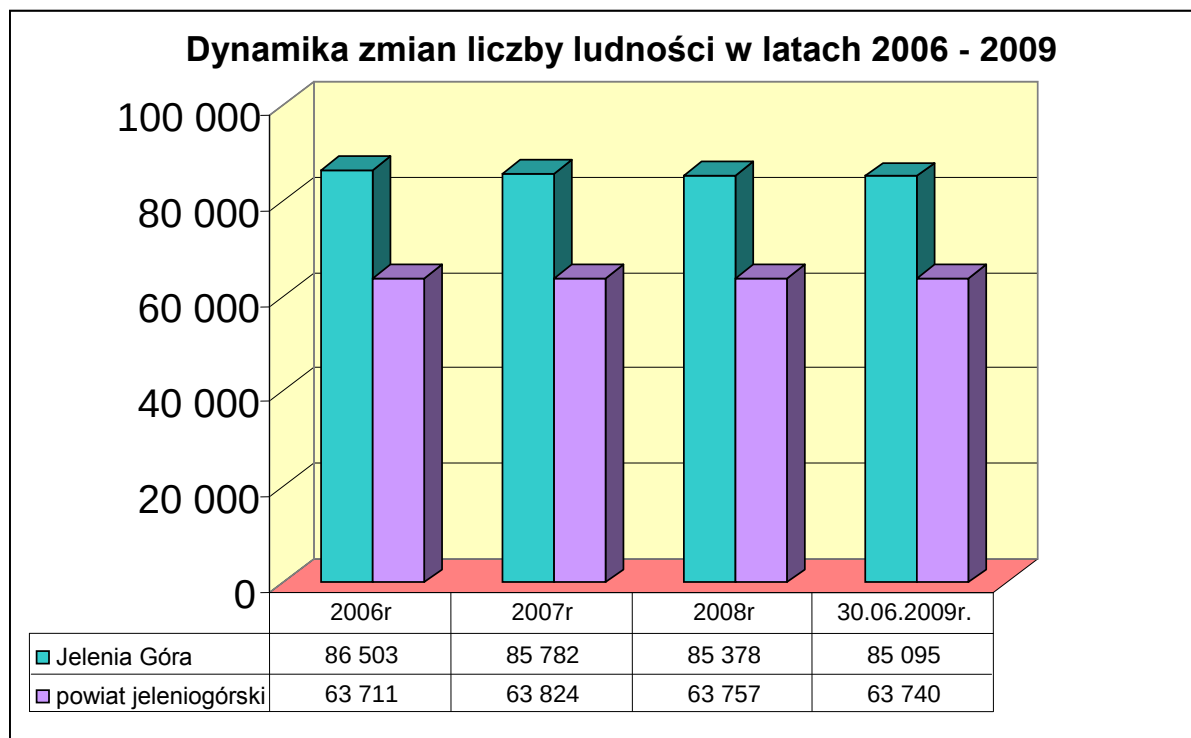
II. LUDNOŚĆ

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze na koniec grudnia 2008 r. mieszkało ogółem **149.135** mieszkańców:

- w Jeleniej Górze - 85.378 osób
- w powiecie jeleniogórskim - 63.757 osób

Od kilku lat obserwuje się spadek liczby ludności w regionie.

W porównaniu do grudnia 2000 r. (159.994 mieszkańców) liczba ludności Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego zmniejszyła się o 10.859 osób, tj. o 6,8 %.



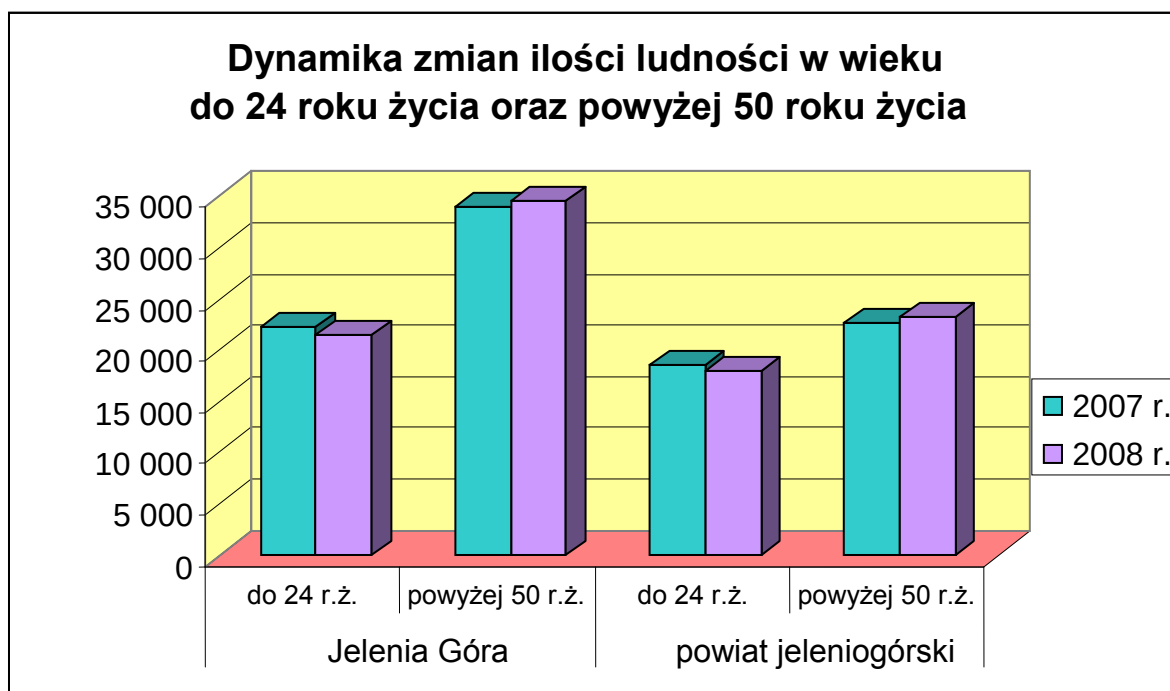
Liczba ludności na terenie powiatu jeleniogórskiego utrzymuje się od kilku lat na podobnym poziomie - powyżej 63.700 osób, natomiast liczba ludności zamieszkującej Jelenią Górę ciągle się zmniejsza i od 2006 r. do czerwca 2009 r. zmniejszyła się o 1.408 osób.

W ogólnej liczbie mieszkańców, podobnie jak w latach ubiegłych, występowała przewaga kobiet (52,8 %). Współczynnik feminizacji określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn wyniósł na koniec grudnia 2008 r. - 112:

- w Jeleniej Górze - 114
- w powiecie jeleniogórskim - 109

Analizując zmiany zachodzące w strukturze ludności na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, od lat obserwuje się proces starzenia się ludności regionu.

Na koniec 2008 r. zanotowano, w porównaniu do 2007 r., spadek liczby osób w wieku do 24 roku życia (w Jeleniej Górze 3,3 %, w powiecie jeleniogórskim 3,0 %), przy wzroście liczby osób powyżej 50 roku życia (w Jeleniej Górze 1,6 %, w powiecie jeleniogórskim 2,1 %).

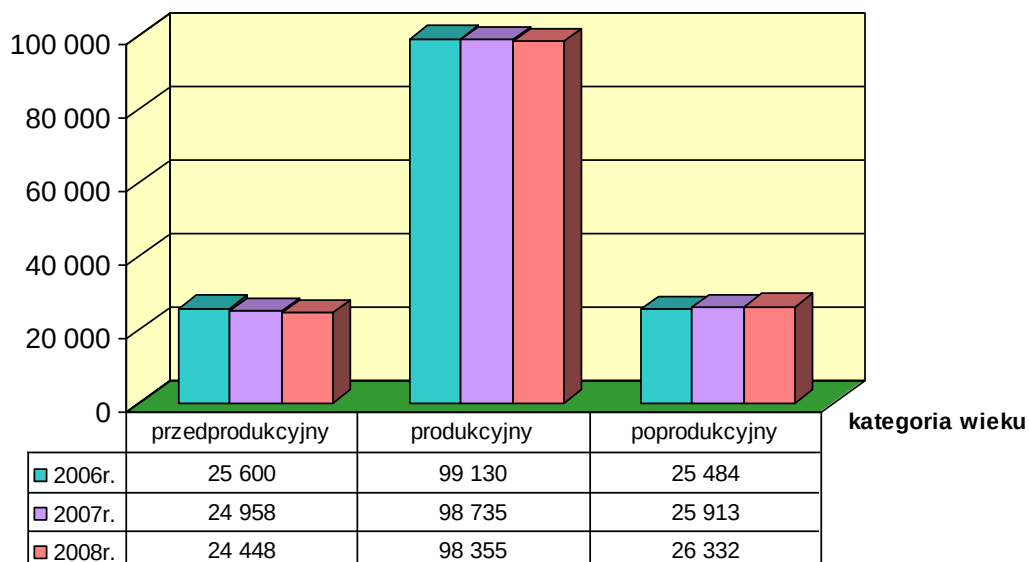


Postępujący proces starzenia się ludności regionu wpływa negatywnie na wskaźnik obciążenia demograficznego, który określa liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. Już od trzech lat wskaźnik ten dla Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego wynosi 52, gdy w grudniu 2000 r. wynosił 57. Obserwuje się ciągły wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym. Dla porównania, procentowy udział ludności w wieku poprodukcyjnym na koniec 2000 r. stanowił 15,9 %, na koniec 2006 r. – 17,0 %, na koniec 2007 r. – 17,3 %, natomiast w grudniu 2008 r. – 17,7 % ogółu ludności.

Struktura ludności według wieku, na koniec grudnia 2008 r.

Gminy	Ogółem	Kobiety	W wieku		
			przedprodu- kcyjnym	produ- kcyjnym	poprodu- kcyjnym
	stan na 31 grudnia 2008 r.				
Ogółem	149 135	78 742	24 448	98 355	26 332
Jelenia Góra	85 378	45 446	12 973	55 905	16 500
powiat jeleniogórski	63 757	33 296	11 475	42 450	9 832

Dynamika zmian liczby ludności zamieszkującej teren działania PUP Jelenia Góra wg kategorii wiekowych



Na lokalnym rynku utrzymuje się niepokojąca tendencja spadkowa liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, przy rosnącej liczbie osób w wieku poprodukcyjnym. Wpływ na to ma również zmniejszająca się liczba osób młodych – na koniec 2008 r. zamieszkiwało nasz region 39.565 osób do 24 roku życia, tj. o 1.280 osób mniej niż na koniec 2007 r. (spadek o 3,1 %).

W 2008 r. liczba osób powyżej 50 roku życia wyniosła 57.839 osób, tj. o 1.030 osób więcej niż na koniec 2007 r. (wzrost o 1,8 %).

Liczbę ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w Jeleniej Górze i w poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego, przedstawia TABELA nr 1.

TABELA nr 1

**LICZBA LUDNOŚCI W PODZIALE NA WIEK PRZEDPRODUKCYJNY, PRODUKCYJNY I POPRODUKCYJNY
W JELENIEJ GÓRZE I W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO**

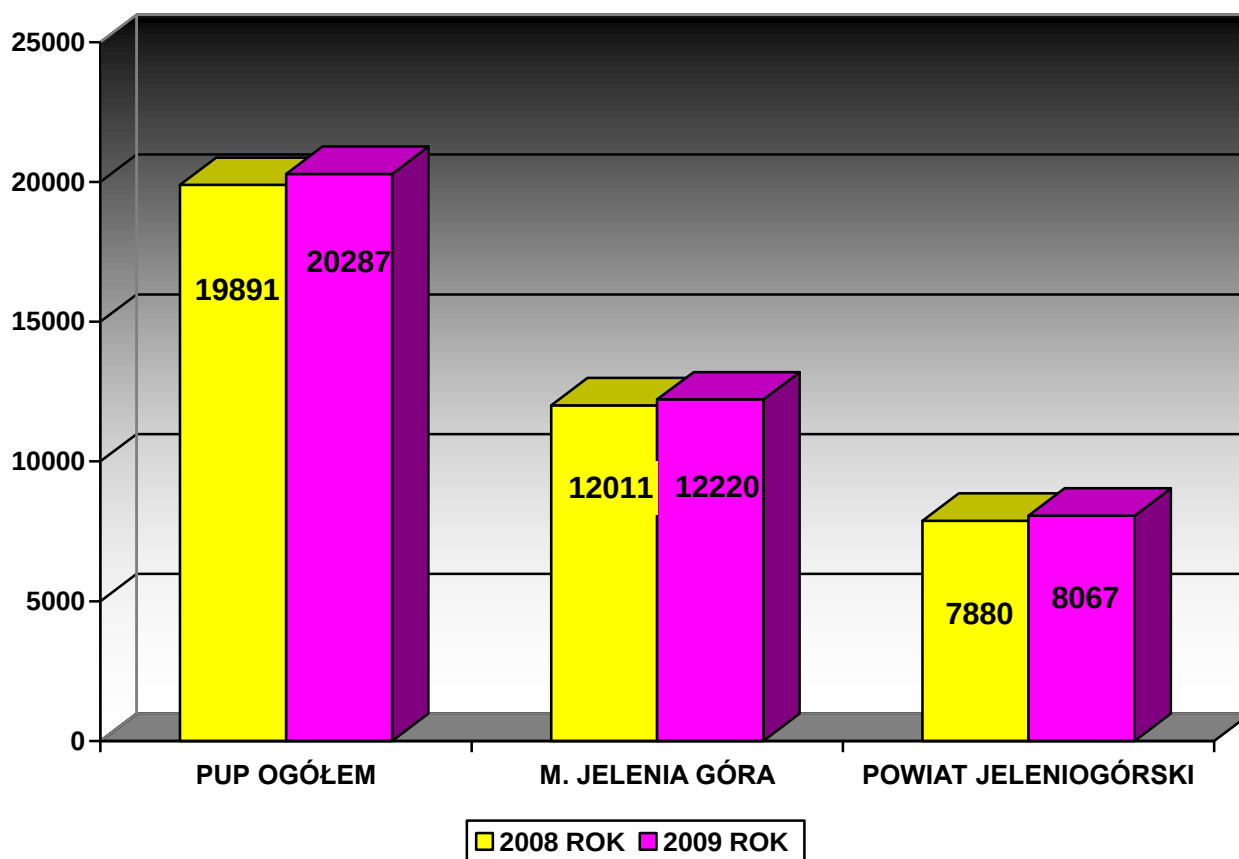
Gmina	Ogółem stan na dzień		Kobiety stan na dzień		W wieku		
					przedprodu- kcyjnym	produkcyjnym	poprodu- kcyjnym
	31 XII 2008 r.	30 VI 2009 r.	31 XII 2008 r.	30 VI 2009 r.	stan na dzień 31 XII 2008 r.		
Janowice Wielkie	4 074	4 077	2 057	2 057	681	2 755	638
Jeżów Sudecki	6 544	6 575	3 373	3 389	1 318	4 400	826
Karpacz	5 004	4 987	2 686	2 682	827	3 350	827
Kowary	11 579	11 553	6 189	6 183	2 099	7 601	1 879
Mysłakowice	10 058	10 053	5 188	5 191	1 988	6 575	1 495
Piechowice	6 496	6 486	3 406	3 399	1 018	4 386	1 092
Podgórzyn	7 783	7 830	4 024	4 044	1 353	5 208	1 222
Stara Kamienica	5 249	5 262	2 678	2 687	1 053	3 547	649
Szklarska Poręba	6 970	6 917	3 695	3 679	1 138	4 628	1 204
POWIAT JELENIOGÓRSKI	63 757	63 740	33 296	33 311	11 475	42 450	9 832
JELENIA GÓRA	85 378	85 095	45 446	45 319	12 973	55 905	16 500
POWIATOWY URZĄD PRACY JELENIA GÓRA	149 135	148 835	78 742	78 630	24 448	98 355	26 332

(Dane GUS)

III. PODMIOTY GOSPODARCZE

Na koniec września 2009r. wśród firm prowadzonych przez osoby fizyczne dominowały branże: handel i naprawy – 28,7%, obsługa nieruchomości i firm – 13,8 %, budownictwo – 13,2 % ogółu firm.

Jednostki gospodarcze działające na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowane w systemie KRUPGN – REGON, według stanu na 31.12.2009 r.

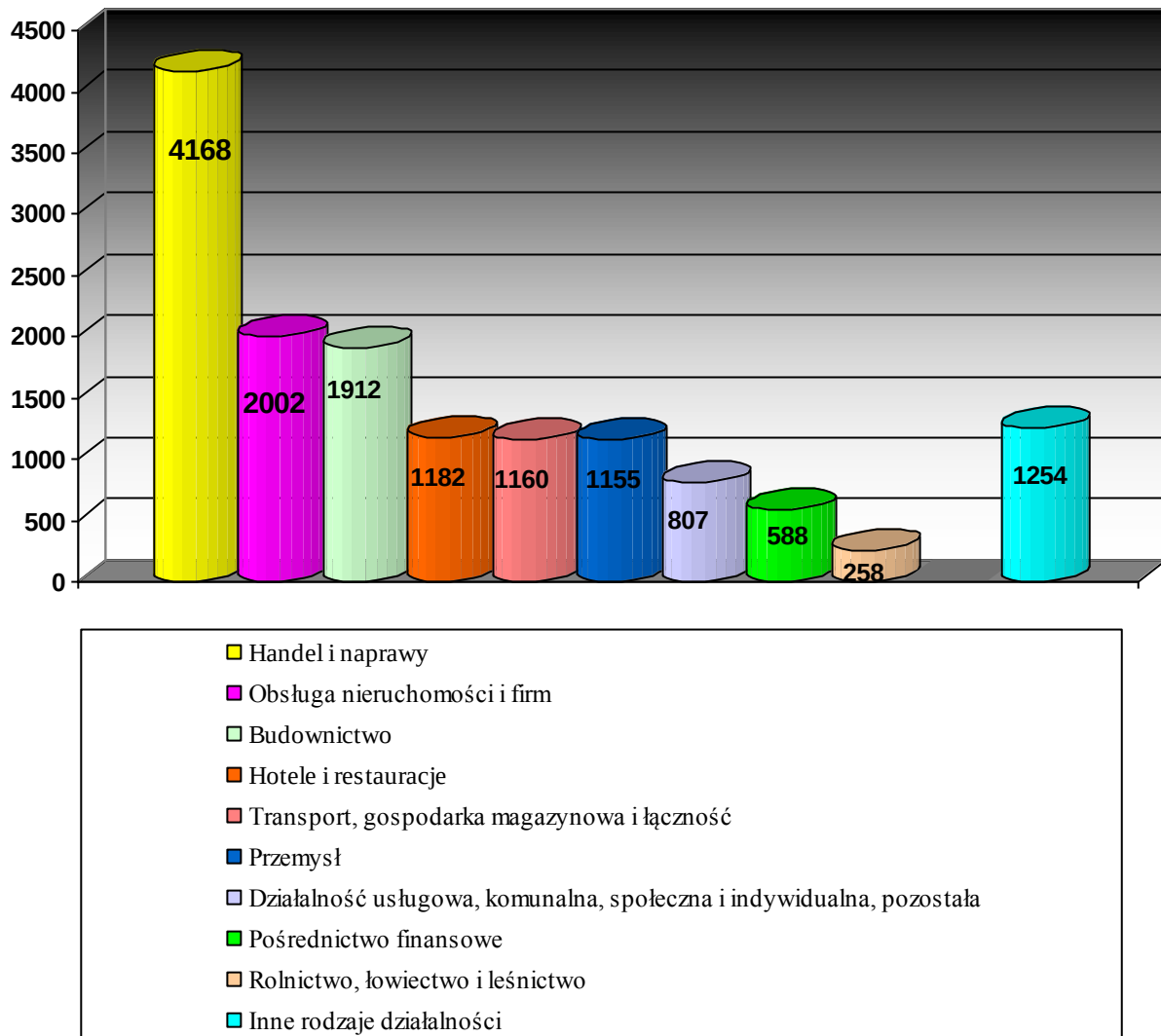


Źródło: Komunikat Urzędu Statystycznego we Wrocławiu o sytuacji społeczno – gospodarczej województwa dolnośląskiego w grudniu 2009r.

Liczba podmiotów prowadzących działalność gospodarczą pomimo spowolnienia gospodarczego nie spadła, a nawet wzrosła (+ 1,99 %). Wzrost zanotowano w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim. Na korzystny bilans liczby jednostek gospodarczych na lokalnym rynku pracy wpłynęły także działania tut. Urzędu Pracy, który w 2009 r. przyznał 467 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Analiza struktury zarejestrowanych podmiotów gospodarczych, wskazuje na dominację przedsiębiorstw prowadzonych przez osoby fizyczne. Według stanu na 30.09.2009r. na 20.146 zarejestrowanych podmiotów gospodarczych aż 14.486 prowadzonych jest przez osoby fizyczne, co stanowi 71,9% ogółu jednostek gospodarczych.

***Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na terenie Powiatowego Urzędu Pracy
w Jeleniej Górze według rodzaju działalności – stan na 30.09.2009r.***



Źródło: Biuletyn Statystyczny Województwa Dolnośląskiego III kwartał 2009r.

Na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze w systemie KRUPGN – REGON zarejestrowanych było 20.287 jednostek gospodarczych.

IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

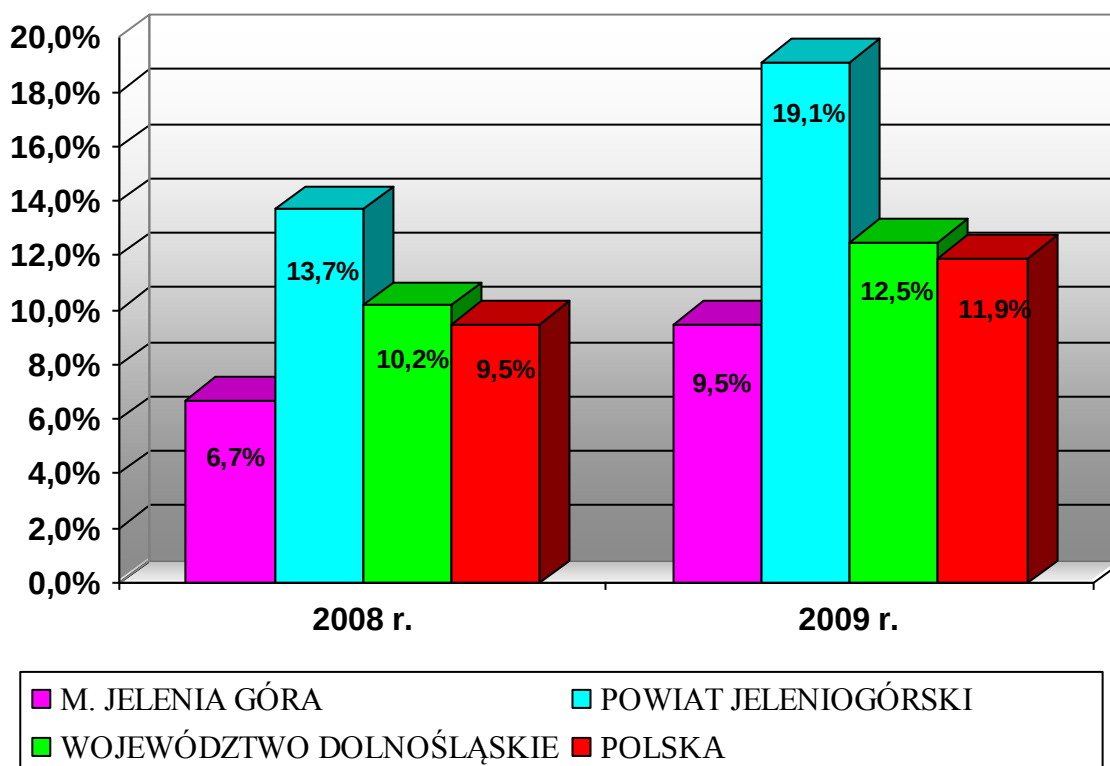
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, według stanu na koniec 2009 roku, zarejestrowanych było **7.375** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - **3.537** osób
- z powiatu jeleniogórskiego - **3.838** osób

W porównaniu do 2008 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwiększyła się o 2.354 osoby, tj. o 1.156 osób w Jeleniej Górze i o 1.198 osób w powiecie jeleniogórskim.

Liczbę bezrobotnych oraz dynamikę bezrobocia: grudzień 2008r. – grudzień 2009r. przedstawia TABELA nr 2.

Według danych GUS stopa bezrobocia wynosiła:



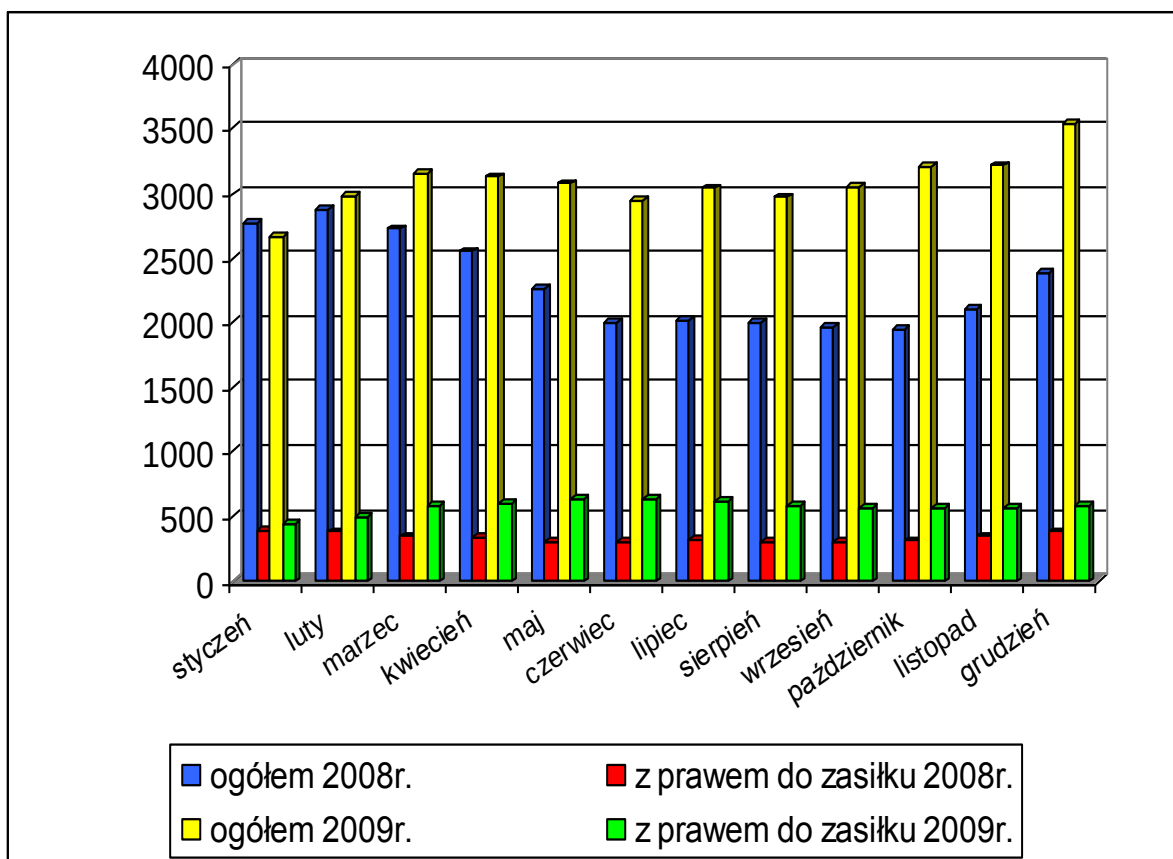
Poziom bezrobocia na obszarze powiatu jeleniogórskiego jest znacząco wyższy niż poziom bezrobocia w Jeleniej Górze, w województwie dolnośląskim i Polsce. Przyczyną takiego stanu rzeczy jest brak dużych zakładów branży wytwórczej i przetwórczej na terenie powiatu. Istniejące są systematycznie likwidowane, w tym m.in.: Kowarska Fabryka Dywanów, Zakłady Lniarskie Orzeł w Mysłakowicach, Zakład Przetwórstwa Mlecznego Fromako w Radomierzu. Konsekwencją jest wzrost liczby bezrobotnych.

LICZBA BEZROBOTNYCH ORAZ DYNAMIKA BEZROBOCIA: GRUDZIEŃ 2008 r. – GRUDZIEŃ 2009 r.

Gmina	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2008r		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2009r		Dynamika XII /2008 = 100%	
	ogółem	z prawem do zasiłku	ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Janowice Wielkie	181	45	253	35	139,8	77,8
Jeżów Sudecki	215	36	334	46	155,3	127,8
Karpacz	171	43	270	41	157,9	95,3
Kowary	546	168	797	199	146,0	118,5
Mysłakowice	464	156	699	132	150,6	84,6
Piechowice	232	62	311	61	134,1	98,4
Podgórzyn	338	79	444	67	131,4	84,8
Stara Kamienica	233	40	360	59	154,5	147,5
Szklarska Poręba	260	62	370	63	142,3	101,6
POWIAT JELENIOGÓRSKI	2 640	691	3 838	703	145,4	101,7
JELENIA GÓRA	2 381	382	3 537	589	148,6	154,2
POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE	5 021	1 073	7 375	1 292	146,9	120,4

Na terenie powiatu jeleniogórskiego ogólna liczba bezrobotnych wzrosła w stosunku do 2008r. o 45,4 %. Jednocześnie udział osób z prawem do zasiłku w stosunku do liczby zarejestrowanych uległ zmniejszeniu z 26,2 % do 18,3 %. Niemniej jednak liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku utrzymuje się na zbliżonym poziomie około 700 osób. Można zatem domniemywać, że liczba osób, które są aktywne zawodowo utrzymuje się na stałym poziomie, natomiast zwiększa się liczba osób, które z tej czy innej przyczyny mają problemy z podjęciem pracy przez dłuższy okres, a tym samym nabycia prawa do zasiłku.

***Kształtowanie się poziomu bezrobocia w mieście Jelenia Góra
– porównanie lata 2008 i 2009:***



Na wahania w liczbie bezrobotnych ma bez wątpienia wpływ sezonowość zatrudnienia w niektórych branżach. Obserwowany jest wzmożony napływ rejestrujących się osób w miesiącach zimowych i odpływ w letnich. Niemniej jednak liczba osób z prawem do zasiłku utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Oznacza to, że osoby rejestrujące się w zimie po zatrudnieniu w miesiącach wiosennych i letnich, podejmowały zatrudnienie krótkotrwale. Podobne mechanizmy obserwujemy zarówno na obszarze miasta Jeleniej Góry jak i powiatu jeleniogórskiego.

Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2009 r., przedstawia TABELA nr 3.

KSZTAŁTOWANIE SIĘ STOPY BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2009 r.

JELENIA GÓRA - liczba bezrobotnych				Stopa bezrobocia % (*)
ROK 2009	ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %		
31 I 2009	2 667	446	16,72	7,3
28 II 2009	2 976	501	16,83	8,0
31 III 2009	3 154	581	18,42	8,5
30 IV 2009	3 128	606	19,37	8,4
31 V 2009	3 073	634	20,63	8,3
30 VI 2009	2 946	638	21,66	8,0
31 VII 2009	3 038	615	20,24	8,2
31 VIII 2009	2 969	583	19,64	8,1
30 IX 2009	3 055	564	18,46	8,3
31 X 2009	3 202	565	17,65	8,6
30 XI 2009	3 216	568	17,66	8,7
31 XII 2009	3 537	589	16,65	9,5

POWIAT JELENIOGÓRSKI - liczba bezrobotnych				Stopa bezrobocia % (*)
ROK 2009	ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %		
31 I 2009	3 020	771	25,53	15,6
28 II 2009	3 292	839	25,49	16,7
31 III 2009	3 426	916	26,74	17,3
30 IV 2009	3 437	947	27,55	17,4
31 V 2009	3 346	936	27,97	17,0
30 VI 2009	3 196	939	29,38	16,4
31 VII 2009	3 190	914	28,65	16,4
31 VIII 2009	3 193	859	26,90	16,4
30 IX 2009	3 297	772	23,42	16,1
31 X 2009	3 640	772	21,21	18,3
30 XI 2009	3 683	766	20,80	18,4
31 XII 2009	3 838	703	18,32	19,1

(*) Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2009 r.

Według stanu na 31 grudnia 2009 r. bezrobotni z powiatu jeleniogórskiego stanowili:

- 9,1 % ludności w wieku produkcyjnym,
- 6,0 % ogółu mieszkańców powiatu.

Dla miasta Jeleniej Góry wskaźniki te osiągnęły poziom:

- 6,3 % ludności w wieku produkcyjnym,
- 4,2 % ogółu mieszkańców.

W ogólnej liczbie 7.375 bezrobotnych, zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy było **3.476** kobiet, tj. **47,1 %** ogółu bezrobotnych.

Poprzednio pracowało **6.279** osób, natomiast **1.096** osób dotychczas nie pracowało. Zarejestrowanych było **285** osób poszukujących pracy, w tym **91** osób niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu.

Na koniec grudnia 2009 roku w ewidencji Urzędu pozostawało:

– bezrobotnych do 25 roku życia	-	958 osób,
– bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę wyższą do 27 roku życia	-	108 osób,
– bezrobotnych długotrwale	-	2.583 osoby,
– bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	-	684 osoby,
– bezrobotnych powyżej 50 roku życia	-	2.330 osób,
– bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych	-	2.482 osoby,
– bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego	-	1.533 osoby,
– bezrobotnych bez wykształcenia średniego	-	4.773 osoby,
– bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	-	1.036 osób,
– bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	-	159 osób,
– bezrobotnych niepełnosprawnych	-	510 osób.
<i>(liczb nie sumuje się)</i>		

Liczbę bezrobotnych w gminach powiatu jeleniogórskiego i mieście Jelenia Góra, z uwzględnieniem bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przedstawia TABELA nr 4.

TABELA nr 4

LICZBA BEZROBOTNYCH W GMINACH POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO I MIEŚCIE JELENIA GÓRA

Gminy	Bezrobotni zarejestrowani na 31 grudnia 2009 r.			Z ogólnej liczby – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy										
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku	Do 25 roku życia	Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	Długo-trwale bezrobotne	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez doświadczenia zawodowego	Bez wykształcenia średniego	Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	Które, po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	Niepelnosprawni
JANOWICE WIELKIE	253	100	35	30	4	101	20	90	88	62	198	29	9	14
JEŻÓW SUDECKI	334	162	46	52	1	129	47	102	103	87	231	37	6	28
KARPACZ	270	130	41	35	8	99	27	91	96	73	164	34	6	18
KOWARY	797	374	199	98	6	320	76	234	295	158	585	122	15	41
MYSŁAKOWICE	699	318	132	90	3	284	66	190	270	101	538	112	23	35
PIECHOWICE	311	160	61	42	5	94	18	94	85	49	189	36	2	22
PODGÓRZYN	444	202	67	62	4	194	54	147	161	106	305	67	10	29
STARA KAMIENICA	360	182	59	52	4	155	46	112	119	79	254	51	4	20
SZKLARSKA PORĘBA	370	168	63	50	7	135	20	128	132	76	226	60	6	20
POWIAT JELENIOGÓRSKI	3 838	1 796	703	511	42	1 511	374	1 188	1 349	791	2 690	548	81	227
JELENIA GÓRA	3 537	1 680	589	447	66	1 072	310	1 142	1 133	742	2 083	488	78	283
PUP JELENIA GÓRA	7 375	3 476	1 292	958	108	2 583	684	2 330	2 482	1 533	4 773	1 036	159	510

1. Napływ i odpływ do bezrobocia.

Od stycznia do grudnia 2009 r. zarejestrowało się **13.910** osób, w tym:

- z Jeleniej Góry - **7.546** osób
- z powiatu jeleniogórskiego - **6.364** osoby

W analizowanym okresie 2.976 osób (21,4 %) zarejestrowało się po raz pierwszy, natomiast 10.934 osoby zarejestrowały się po raz kolejny.

„Napływ” wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Zarejestrowani w okresie I – XII / 2009 r.	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	13.910	7.546	6.364
<i>w tym między innymi:</i>			
– bezrobotni do 25 roku życia	3.218	1.688	1.530
– powyżej 50 roku życia	3.130	1.669	1.461
– długotrwale bezrobotni	3.192	1.450	1.742
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			

Z ewidencji Urzędu Pracy wyłączono **11.556** bezrobotnych:

Wyrejestrowani z ewidencji I – XII / 2009 r.	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	11.556	6.390	5.166
<i>w tym między innymi z powodu:</i>			
▪ podjęcia pracy	3.691	1.839	1.852
▪ braku gotowości do pracy	4.668	2.629	2.039
▪ rozpoczęcia szkolenia *)	618	358	260
▪ rozpoczęcia stażu	783	503	280
▪ rozpoczęcia przygotowania zawodowego	33	28	5
▪ podjęcia prac społecznie użytecznych	438	226	212
▪ dobrowolnej rezygnacji ze statusu	14	9	5
▪ nabycia praw emerytalno – rentowych	28	18	10
▪ inne	1.283	780	503

*) w szkoleniach, w sprawozdaniu MPiPS-01 liczba większa o 11 osób (powiat) – szkolenia w ramach projektów konkursowych MOPS.

„Odpływ” wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Wyrejestrowani z ewidencji	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	11.556	6.390	5.166
<i>w tym między innymi:</i>			
– bezrobotni do 25 roku życia	2.570	1.379	1.191
– powyżej 50 roku życia	2.488	1.386	1.102
– długotrwale bezrobotni	2.712	1.317	1.395
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			

2. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

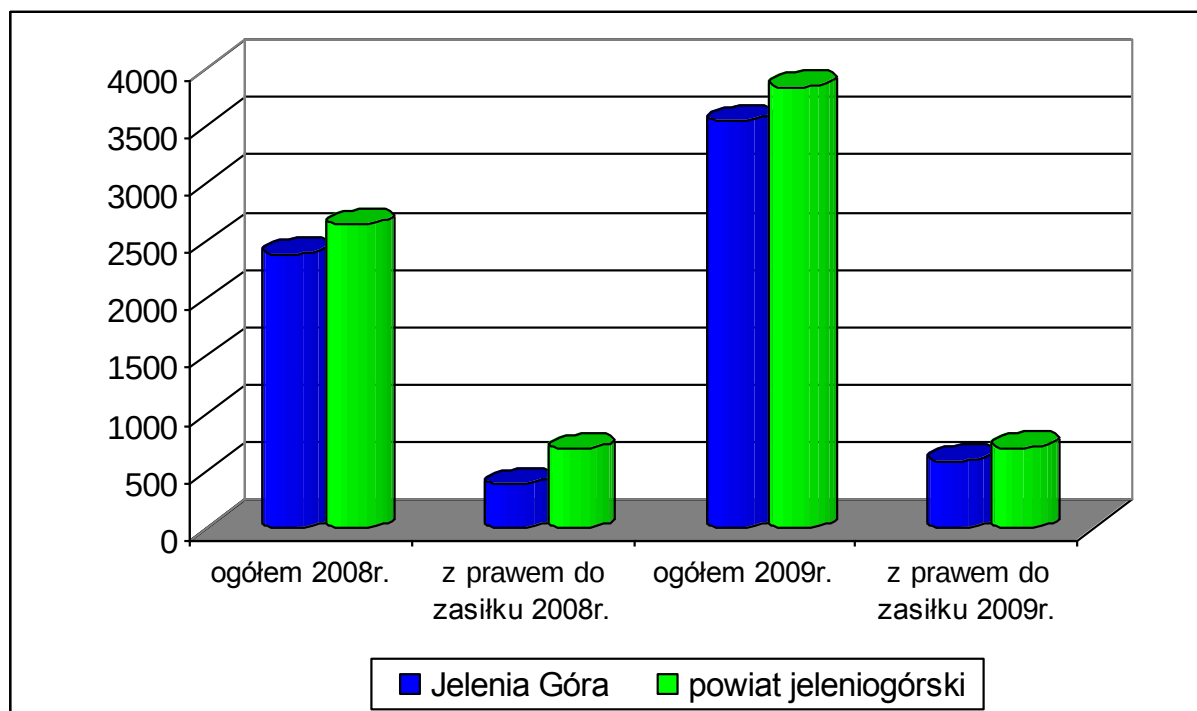
Na koniec grudnia 2009 r. prawo do zasiłku posiadało **1.292** bezrobotnych, tj. **17,5 %** ogółu bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - **589** osób
- z powiatu jeleniogórskiego - **703** osoby

Wybrane kategorie bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, posiadające prawo do zasiłku:

Bezrobotni z prawem do zasiłku	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	1.292	589	703
<i>w tym między innymi:</i>			
– bezrobotni do 25 roku życia	90	45	45
– powyżej 50 roku życia	566	247	319
– długotrwale bezrobotni	20	5	15
<i>(liczb nie sumuje się)</i>			

Liczba bezrobotnych i bezrobotnych z prawem do zasiłku w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim – lata 2008 i 2009.



W analizowanym okresie w Jeleniej Górze znacznie wzrosła liczba bezrobotnych (przyrost o 48,6 %), zwiększyła się również liczba osób posiadających prawo do zasiłku (wzrost o 54,2 %). Tak duża liczba osób rejestrujących się wynika z trudnej sytuacji ekonomicznej przedsiębiorców, a także sezonowości określonych branż, np. budownictwo.

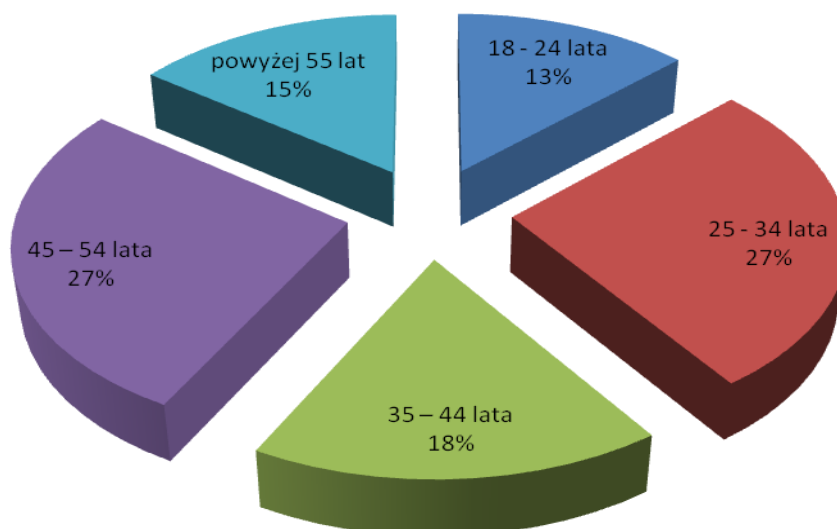
3. Struktura bezrobotnych.

Analizując strukturę osób zarejestrowanych w Urzędzie należy zwrócić uwagę na następujące czynniki: wiek osób bezrobotnych, poziom wykształcenia, staż pracy oraz okres pozostawania bez pracy. Wszystkie te czynniki mają wpływ na okres pozostawania w ewidencji urzędu pracy.

Struktura bezrobotnych według wieku.

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2008 r.	%	2009 r.	%
18 - 24 lata	494	9,8	958	13,0
25 - 34 lata	1.348	26,8	2.009	27,2
35 - 44 lata	893	17,8	1.297	17,6
45 - 54 lata	1.540	30,7	2.015	27,3
powyżej 55 lat	746	14,9	1.096	14,9
	5.021	100,0	7.375	100,0

Struktura bezrobotnych według wieku 2009 r.



Wskaźniki obrazujące kształtowanie się aktywności zawodowej, zatrudnienie i bezrobocie są silnie skorelowane z wiekiem. Najkorzystniejsze wartości przypadają dla osób w wieku 35-44 lata, natomiast najgorsze wielkości w/w wskaźnika dotyczą osób młodych i w wieku poprodukcyjnym. Największy przyrost zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano wśród osób młodych do 24 roku życia – 94 %, w porównaniu do 2008 r.

Największą grupę bezrobotnych stanowią osoby pomiędzy 45 a 54 rokiem życia i powyżej 55 roku życia, najmniejszą grupę osoby pomiędzy 18 a 24 rokiem życia.

Na rynku pracy, nie tylko lokalnym, coraz bardziej widoczna staje się prawidłowość, że wśród osób bezrobotnych dominują osoby powyżej 45 roku życia. Bezrobotni w wieku powyżej 45 lat stanowią najliczniejszą grupę osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy – 42 % ogółu.

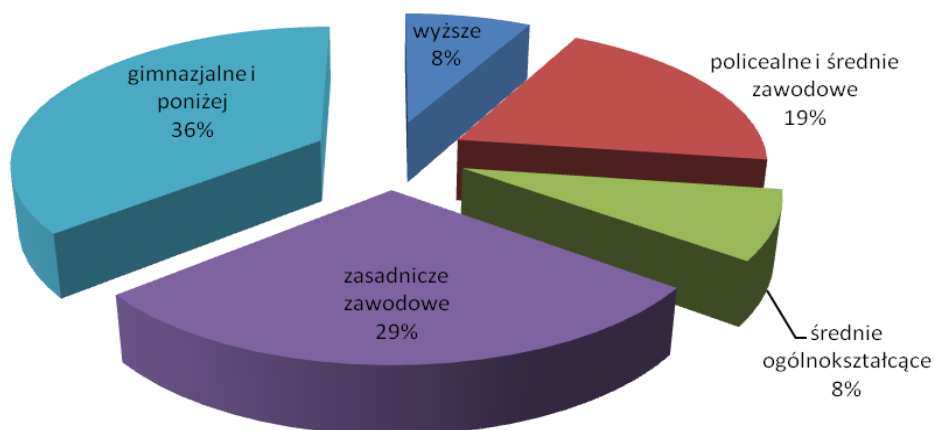
Konsekwentnie zwiększający się udział bezrobotnych powyżej 45 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych jest spowodowany m.in. szczególnie trudną sytuacją tych osób na rynku pracy. Pomimo istniejących zapisów prawnych i aktywnej polityki Rządu trzeba wyraźnie powiedzieć, że osoby powyżej 45 roku życia, które poszukują zatrudnienia są grupą podlegającą dyskryminacji ze strony pracodawców. Często wiek staje się podstawowym kryterium odrzucenia kandydatury bezrobotnego do zajęcia wakat. W porównaniu do 2008 roku przyrost osób bezrobotnych w tej kategorii wiekowej wyniósł 47 %. Należy oczekiwać że udział procentowy bezrobotnych powyżej 45 roku życia w całkowitej liczbie zarejestrowanych będzie w dalszym ciągu wzrastał.

Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Kwalifikacje zawodowe, w tym także wykształcenie, są istotnymi czynnikami wpływającymi na poprawę sytuacji i szans bezrobotnych na rynku pracy.

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2008 r.	%	2009 r.	%
wyższe	373	7,4	575	7,8
policealne i śr. zawodowe	1.014	20,2	1.442	19,6
średnie – ogólne	427	8,5	585	7,9
zasadnicze zawodowe	1.361	27,1	2.113	28,7
gimnazjalne i poniżej	1.846	36,8	2.660	36,1
	5.021	100,0	7.375	100,0

Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia 2009 r.



Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym (65 % ogółu bezrobotnych). Tak duża liczba zarejestrowanych o niskich kwalifikacjach, wskazuje na ich trudną sytuację na rynku pracy. Pracodawcy chętniej zatrudniają osoby z wyższymi kwalifikacjami.

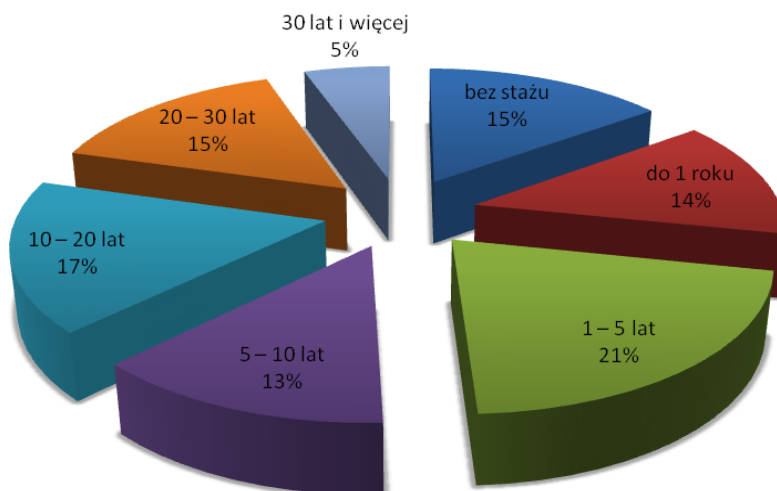
W porównaniu do 2008 roku największy przyrost zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (55 %) oraz wyższym (54 %). Szczególnie niepokojący jest tak duży wzrost liczby bezrobotnych z wyższym wykształceniem, gdyż są to osoby posiadające specjalistyczne kwalifikacje i nie powinny mieć problemów ze znalezieniem zatrudnienia.

Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Kolejną płaszczyzną struktury osób bezrobotnych, na którą należy zwrócić uwagę, jest staż pracy osób zarejestrowanych w Urzędzie. Poniższa tabela obrazuje zmiany w strukturze bezrobotnych według tego czynnika, w porównaniu do 2008 roku.

Staż pracy ogółem	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2008 r.	%	2009 r.	%
bez stażu	687	13,7	1.096	14,9
do 1 roku	672	13,4	991	13,4
1 – 5 lat	989	19,7	1.548	21,0
5 – 10 lat	689	13,7	975	13,2
10 - 20 lat	960	19,1	1.257	17,0
20 – 30 lat	789	15,7	1.116	15,1
30 lat i więcej	235	4,7	392	5,3
	5.021	100,0	7.375	100,0

Struktura bezrobotnych według stażu pracy 2009 r.



Wśród bezrobotnych, zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego i miasta Jeleniej Góry największą grupę stanowiły osoby bez stażu pracy i posiadające krótki staż - do 5 lat, łącznie 50 % ogółu bezrobotnych. Bezrobotni bez stażu pracy, to głównie osoby młode, które po ukończeniu nauki nie znalazły zatrudnienia i zarejestrowały się w Urzędzie Pracy. Najmniejszą liczbę wśród bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 20 lat – stanowili na koniec 2009 r. 20 % ogółu. Jednak ta grupa zarejestrowanych w porównaniu do 2008 r. zwiększyła się o ponad 47 %, przy czym liczba osób ze stażem pracy powyżej 30 lat wzrosła o 67%.

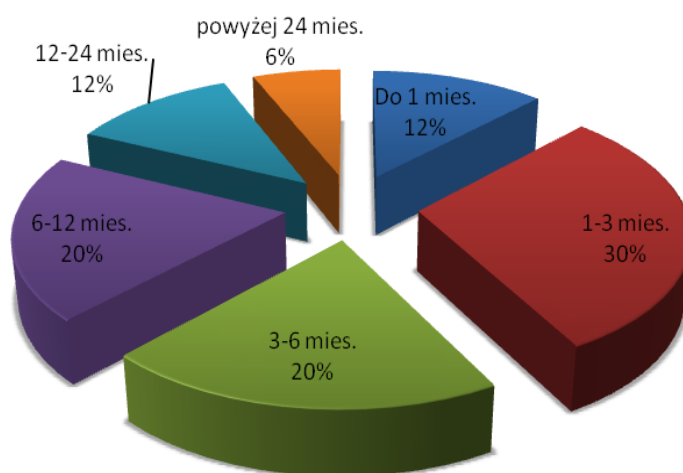
Strukturę bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy – stan na 31 grudnia 2009 r., przedstawia TABELA nr 5.

Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.

Analizując strukturę bezrobotnych nie można pominąć tak ważnej kategorii, jaką jest czas pozostawania bez pracy. W poniższej tabeli pokazano zmiany jakie zaszły w strukturze osób zarejestrowanych w Urzędzie w 2009 r., w porównaniu do 2008 r.

Czas pozostawania bez pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2008 r.	%	2009 r.	%
Do 1 mies.	1.110	22,1	914	12,4
1-3 mies.	1.430	28,5	2.191	29,7
3-6 mies.	827	16,5	1.483	20,1
6-12 mies.	636	12,6	1.458	19,8
12-24 mies.	431	8,6	865	11,7
powyżej 24 mies.	587	11,7	464	6,3
	5.021	100,0	7.375	100,0

Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy 2009 r.



**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY
– STAN NA 31 GRUDNIA 2009 r.**

Grupy wieku	PUP Jelenia Góra		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	7.375	100,0	3.537	100,0	3.838	100,0
18 - 24 lata	958	13,0	447	12,6	511	13,3
25 - 34 lata	2.009	27,2	963	27,2	1.046	27,3
35 – 44 lata	1.297	17,6	608	17,2	689	18,0
45 – 54 lata	2.015	27,3	985	27,8	1.030	26,8
powyżej 55 lat	1.096	14,9	534	15,1	562	14,6
Poziom wykształcenia	7.375	100,0	3.537	100,0	3.838	100,0
wyższe	575	7,8	364	10,3	211	5,5
policealne i średnie zawodowe	1.442	19,6	777	22,0	665	17,3
średnie ogólnokształcące	585	7,9	313	8,8	272	7,1
zasadnicze zawodowe	2.113	28,7	952	26,9	1.161	30,3
gimnazjalne i poniżej	2.660	36,1	1.131	32,0	1.529	39,8
Staż pracy	7.375	100,0	3.537	100,0	3.838	100,0
bez stażu	1.096	14,9	517	14,6	579	15,1
do 1 roku	991	13,4	513	14,5	478	12,5
1 – 5 lat	1.548	21,0	771	21,8	777	20,2
5 – 10 lat	975	13,2	471	13,3	504	13,1
10 – 20 lat	1.257	17,0	573	16,2	684	17,8
20 – 30 lat	1.116	15,1	518	14,6	598	15,6
30 lat i więcej	392	5,3	174	4,9	218	5,7

Badanie tego obszaru wykazało, że zarówno w roku 2008 jak i w 2009, dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy krócej niż 6 miesięcy. Odpowiednio było to 66 % ogółu zarejestrowanych w 2008 r. i 62 % w 2009 r.

Na tak krótki okres pozostawania w ewidencji Urzędu wpłynęły w szczególności różnorodne formy aktywizacji zawodowej, sezonowość bezrobocia oraz naturalna rotacja na rynku pracy.

Ponadto zanotowano spadek udziału osób pozostających bez pracy dłużej niż 24 miesiące w ogólnej liczbie bezrobotnych: z 12% ogółu w 2008r. do 6% ogółu w 2009r. Biorąc pod uwagę definicję pojęcia długotrwałego bezrobocia (zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, długotrwale bezrobotnymi są osoby pozostające w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat i fakt, że jest ono jednym z najpoważniejszych problemów rynku pracy, to trend zauważony w ostatnim roku w tut. Urzędzie, należy uznać za pozytywny sygnał. W chwili obecnej trudno jest wyrokować, jakie są szanse na to, by te pozytywne zmiany obserwowane na przestrzeni jednego roku sprawozdawczego mogły przerodzić się w długofalowe tendencje spadkowe. Dlatego, aby poprawa sytuacji w przedmiotowym obszarze mogła przerodzić się w dłuższą pozytywną tendencję, niezbędne jest skoncentrowanie działań aktywizacyjnych na tej grupie osób bezrobotnych oraz nasycenie ich jak największą kompleksowością.

***Bezrobotni zarejestrowani do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
stan na koniec 2008 i 2009 roku:***

Grupy zawodowe	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki			
	2008 rok	2009 rok		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	85	235	121	114
z tego:				
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0	0
Specjaliści	39	102	60	42
Technicy i inny średni personel	11	60	24	36
Pracownicy biurowi	0	2	1	1
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	12	20	14	6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	13	3	10
Operatorzy i monterzy maszyn	0	2	1	1
Pracownicy przy pracach prostych	0	2	1	1
Siły zbrojne	0	0	0	0
Bez zawodu	18	34	17	17

W porównaniu z 2008 r. nastąpił niemal trzykrotny wzrost liczby osób, które dokonały rejestracji w tut. Urzędzie w 2009 r. w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Dominującą grupą zawodową w tej kategorii zarejestrowanych w końcu 2009 r. byli „specjaliści”, którzy stanowili ponad 43 % ogółu zarejestrowanych osób. W obrębie tej grupy przeważały osoby posiadające wykształcenie o kierunku ekonomicznym oraz kadra inżynierska, pedagodzy, fizjoterapeuci. Dla tych grup zawodowych, nie licząc ofert stażu oraz zatrudnienia subsydiowanego, wpływa do tut. Urzędu zbyt mała liczba ofert pracy, co skutkuje większym ryzykiem pozostawania bez zatrudnienia bezrobotnych posiadających takie kwalifikacje.

Bezrobotni według zawodów i specjalności.

W końcu grudnia 2009 r. zarejestrowanych było **7.375** bezrobotnych, z tego **6.589** osób posiadało zawód / specjalność, co stanowiło **89,3 %** omawianej populacji.

Grupa bezrobotnych bez zawodu zwiększyła się z poziomu 726 na koniec grudnia 2008 r. do **786** osób na końcu grudnia 2009 r.

Bezrobotni bez zawodu stanowili w grudniu 2009r. **10,7%** ogółu zarejestrowanych wobec 14,5 % w końcu grudnia 2008 r.

Kształtowanie się liczby zarejestrowanych bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w końcu 2008 i 2009 roku:

Grupy zawodowe	Liczba bezrobotnych wg stanu w końcu		Wzrost (+) spadek (-) w końcu grudnia 2009 r. w porównaniu do końca grudnia 2008 r.	
	grudnia 2008 r.	grudnia 2009 r.	w osobach	w %
Ogółem:	5.021	7.375	+ 2.354	+ 46,88
<i>z tego:</i> Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6	7	+ 1	+ 16,67
Specjaliści	383	557	+ 174	+ 45,43
Technicy i inny średni personel	906	1.260	+ 354	+ 39,07
Pracownicy biurowi	161	223	+ 62	+ 38,51
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	641	974	+ 333	+ 51,95
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	72	95	+ 23	+ 31,94
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.302	2.206	+ 904	+ 69,43
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	322	554	+ 232	+ 72,40
Pracownicy przy pracach prostych	502	713	+ 211	+ 42,03
Bez zawodu	726	786	+ 60	+ 8,26

Źródło: załącznik 3 do sprawozdania MPiPS –01

W końcu okresu sprawozdawczego w ewidencji tut. Urzędu Pracy najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało zawód:

- | | |
|---|--------------|
| ▪ sprzedawcy | - 475 osób, |
| ▪ ślusarza | - 222 osoby, |
| ▪ kucharza | - 195 osób, |
| ▪ technika mechanika | - 174 osoby, |
| ▪ asystenta ekonomicznego (zawód szkolny: technik ekonomista) | - 160 osób, |
| ▪ murarza | - 160 osób, |
| ▪ robotnika budowlanego | - 144 osoby, |
| ▪ tokarza | - 140 osób, |
| ▪ sprzątaczkę | - 105 osób, |
| ▪ szwaczki | - 94 osoby. |

Bezrobotni według Europejskiej Klasyfikacji Działalności.

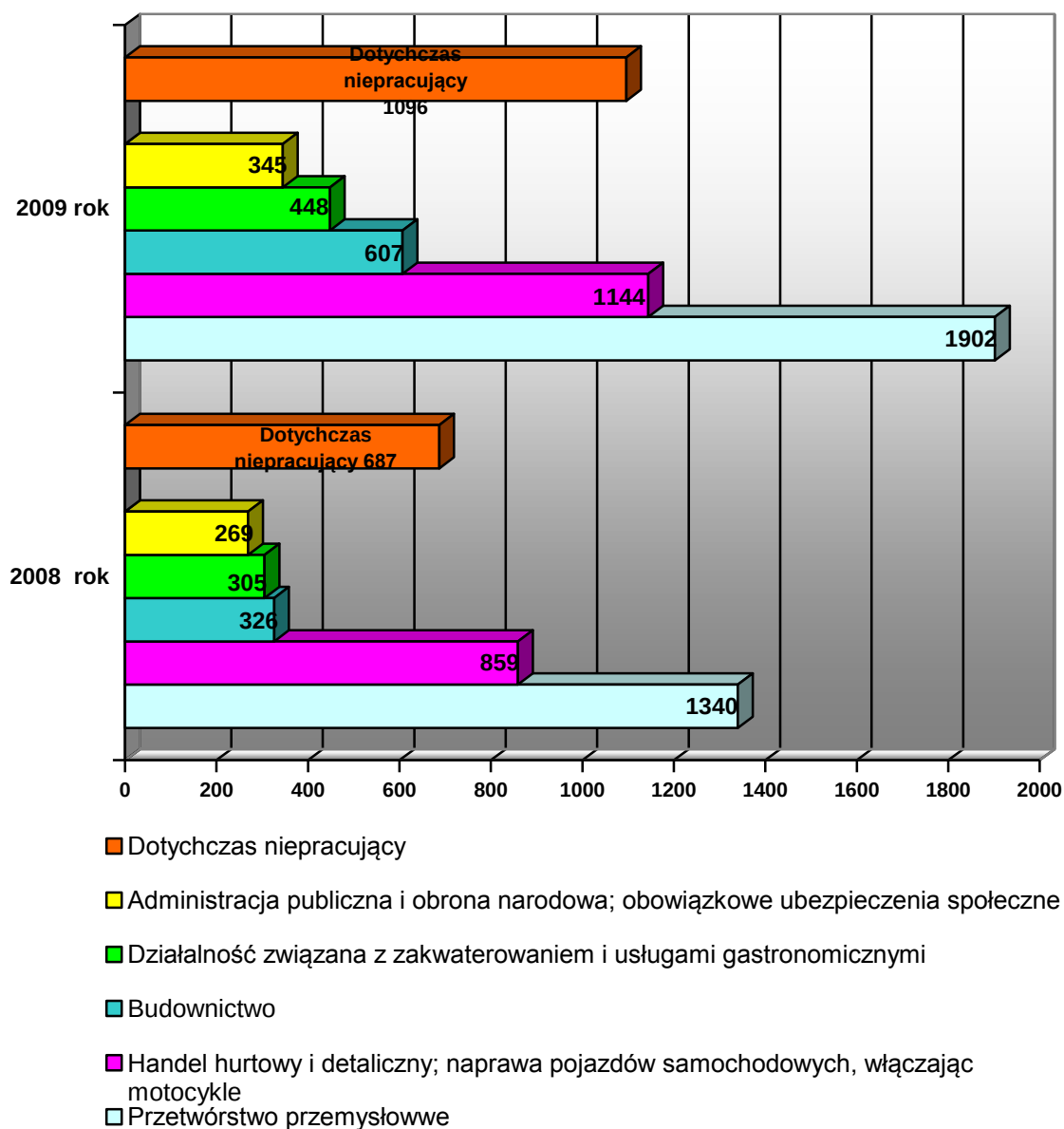
W ewidencji Urzędu Pracy na koniec grudnia 2009r. przeważały osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały zawodowo – **6.279 osób**, tj. **85,1%** ogółu zarejestrowanych.

Dla Jeleniej Góry wskaźnik ten osiągnął poziom 85,4 %, dla powiatu jeleniogórskiego 84,9 %.

Najwięcej osób pracowało poprzednio w sekcjach:

- **przetwórstwo przemysłowe – 1.902 osoby**
 - Jelenia Góra - 784 osoby
 - powiat jeleniogórski - 1.118 osób
- **handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 1.144 osoby**
 - Jelenia Góra - 662 osoby
 - powiat jeleniogórski - 482 osoby
- **budownictwo – 607 osób**
 - Jelenia Góra - 302 osoby
 - powiat jeleniogórski - 305 osób
- **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 448 osób**
 - Jelenia Góra - 163 osoby
 - powiat jeleniogórski - 285 osób
- **administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne – 345 osób**
 - Jelenia Góra - 83 osoby
 - powiat jeleniogórski - 304 osoby.

**Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze na koniec 2009 r.,
według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy.
Najliczniej reprezentowane przez zarejestrowanych bezrobotnych sekcje PKD
w odniesieniu do 2008 r..**



Zarówno na koniec 2009r. jak i w końcu 2008r., najwięcej osób przed zarejestrowaniem w Urzędzie pracowało na stanowiskach pracy związanych z przetwórstwem przemysłowym (w końcu 2009 r. ponad 25 %). Drugą pod względem liczebności sekcją PKD ostatniego miejsca pracy zarejestrowanych, był „handel hurtowy i detaliczny” oraz „naprawa pojazdów samochodowych” – 15% ogółu zarejestrowanych. W czołówce pod względem rejestracji znalazły się także: „działalność związana z hotelarstwem i gastronomią” oraz sekcja „administracja publiczna; obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne”.

Na uwagę zasługuje znaczny wzrost w stosunku do roku poprzedniego (+ 41,9 %) liczby bezrobotnych, którzy poprzednio pracowali w przedsiębiorstwach produkcyjnych, co świadczy o zmniejszeniu zatrudnienia w tym sektorze, spowodowanym ogólną recesją gospodarczą, która uwidacznia się także na lokalnym rynku pracy. Znaczną grupę stanowią także osoby dotychczas niepracujące (14,9 % ogółu zarejestrowanych), wśród których znalazły się osoby, które zakończyły edukację na różnym poziomie i nie posiadają stażu pracy. W tej kategorii zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych, w porównaniu z poprzednim okresem, o ponad 400 osób. Takie osoby mogą w szczególności liczyć na pomoc Urzędu, między innymi poprzez skierowanie do odbycia stażu u pracodawcy.

Strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie grudzień 2008r. – grudzień 2009r., przedstawia TABELA nr 6.

TABELA nr 6

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY,
ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE: GRUDZIEŃ 2008r. – GRUDZIEŃ 2009r.**

Wyszczególnienie	PUP 31 XII 2008	PUP 31 XII 2009	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	72	96	29	70
Górnictwo i wydobywanie	6	11	2	9
Przetwórstwo przemysłowe	1.340	1.902	784	1.118
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	18	17	12	5
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	42	73	34	39
Budownictwo	326	607	302	305
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	859	1.144	662	482
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	305	448	163	285
Transport, gospodarka magazynowa	115	184	94	90
Informacja i komunikacja	25	32	21	11
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	76	90	56	34
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	343	138	94	44
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	10	148	92	56
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	3	246	145	101
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	269	345	83	304
Edukacja	137	161	149	54
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	182	202	103	99
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	57	61	38	23
Pozostała działalność usługowa	63	116	72	44
Działalność niezidentyfikowana	86	174	88	86
razem:	4.334	6.279	3.020	3.259
Dotychczas niepracujący	687	1.096	517	579
OGÓŁEM:	5.021	7.375	3.537	3.838

4. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Na koniec grudnia 2009 roku zarejestrowane były **372** osoby (tj. **5,0 %** ogółu) zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (koniec grudnia 2008r. – 221 osób).

W 2009 r. zamiar zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy zgłosiło **13** pracodawców. Zgłoszenia dotyczyły **288** pracowników:

- 1) PASS-POL Sp. z o.o. ul. Godebskiego 3, 58-533 Mysłakowice - 49 osób,
- 2) POCZTA POLSKA Centrum Zarządzania Kadrami, Wydział Regionalny we Wrocławiu, Dział Rejonowy, ul. Pocztowa 9/10, 58-500 Jelenia Góra - 3 osoby,
- 3) Zakłady Koksownicze „ZDZIESZOWICE”, ul. Powstańców Śląskich 1, 47-330 Zdzeszowice - 2 osoby,
- 4) SANTANDER CONSUMER Bank S.A., ul. Pl. Solny 16, 50-062 Wrocław - 2 osoby,
- 5) GE MONEY BANK, ul. Elżbietańska 2, 80-894 Gdańsk - 1 osoba,
- 6) PKO Bank Polski S.A. Centrum Kadr i Płac, ul. Puławska 15, 00-975 Warszawa 12 - 11 osób,
- 7) PKP CARGO S.A. Dolnośląski Zakład Spółki, ul. Pułaskiego 56, 50-443 Wrocław - 3 osoby,
- 8) Fundusz Wczasów Pracowniczych Sp. z o.o. w Warszawie, Oddział w Karpaczu, ul. Obrońców Pokoju 1, 58-540 Karpacz - 8 osób,
- 9) NAVO Polska Grupa Dystrybucyjna Sp. z o.o., ul. Nowokościelna 35, 43-100 Tychy - 2 osoby,
- 10) Fabryka Wykładzin i Dywanów KOWARY S.A. ul. Zamkowa 9, 58-530 Kowary - 130 osób,
- 11) Przędzalnia Farbiarnia Kowary Sp. z o.o., ul. Zamkowa 9, 58-530 Kowary - 35 osób,
- 12) RUCH S.A. ul. Hubka 8/16, 50-950 Wrocław - 15 osób,
- 13) EKO-MEL Przedsiębiorstwo Melioracji i Inżynierii Środowiska, ul. Spółdzielcza 10, 58-500 Jelenia Góra - 27 osób.

Do końca grudnia 2009 r. zwolniono **275** pracowników.

V. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Usługi rynku pracy.

1.1. Pośrednictwo pracy.

W okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze posiadał w dyspozycji **3.139** ofert pracy pozyskanych na lokalnym rynku pracy, w tym **2.235** ofert subsydiowanych – tj. 71,2 % ogółu ofert.

2009 rok	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Struktura ofert pracy	3.139	1.887	1.252
<i>w tym między innymi:</i>			
▪ prace interwencyjne	19	7	12
▪ roboty publiczne	472	119	353
▪ staże	838	668	170
▪ przygotowanie zawodowe	31	27	4
▪ prace społecznie użyteczne	449	235	214

Dla osób niepełnosprawnych zgłoszono **147** ofert, w tym 131 zgłosili pracodawcy z Jeleniej Góry. W porównaniu do 2008r. (3.996) ogólna liczba ofert pracy pozyskanych przez tut. Urząd zmniejszyła się o 857, tj. o ponad 21 %. Spadek ogólnej liczby ofert najbardziej widoczny był w Jeleniej Górze – zgłoszono 840 ofert mniej niż w poprzednim roku. Wpływ na taką sytuację miała mniejsza aktywność większych przedsiębiorstw z Jeleniej Góry w obszarze zatrudnienia. Spadek liczby ofert pracy mógł być także spowodowany zmianą przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z którą, pracodawca obecnie nie ma obowiązku informowania urzędów pracy o posiadanych wolnych miejscach zatrudnienia, co w konsekwencji może być przyczyną zmniejszenia liczby ofert pracy w Urzędzie.

Poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, który jak w innych rejonach kraju został dotknięty recesją, co w rezultacie spowodowało mniejsze możliwości zatrudnienia, tut. Urząd Pracy starał się uzyskać poprzez subsydiowanie zatrudnienia. Większość pracodawców kontaktujących się z Urzędem zainteresowana była wsparciem w zakresie subsydiowanego zatrudnienia, co spowodowało wzrost liczby tych ofert pracy w stosunku do poprzedniego roku (w 2008 r. 52,4 % ogółu ofert pracy to miejsca subsydiowane).

Realizacja subsydiowanych ofert pracy, tak i jak w poprzednich latach, napotykała na trudności związane z obsadzaniem stanowisk pracy. Pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie w ramach robót publicznych, między innymi w zawodach budowlanych oraz branży metalowej, co powodowało problem z obsadzeniem tych miejsc pracy z uwagi na niewystarczającą liczbę zarejestrowanych osób o takich kwalifikacjach, które jednocześnie musiały spełniać ustawowe wymogi odnośnie skierowania do robót publicznych. Przy realizacji prac społecznie użytecznych pojawiały się problemy związane przede wszystkim z dużą rotacją na stanowiskach pracy, co miało miejsce także przy organizowaniu robót publicznych. Bezrobotni często przerywali pracę lub nie zgłaszali się do pracodawcy. Ponadto utrudnieniem do kierowania na prace społecznie użyteczne był także brak kandydatów umieszczonych

na listach ośrodków pomocy społecznej, których miejsce zamieszkania było nieodległe w stosunku do miejsca wykonywania pracy.

W 2009r. przyjęto do realizacji **838** ofert staży, które wobec niedostatecznej liczby ofert pracy, stały się powszechną formą aktywizacji zawodowej, korzystną zarówno dla osób bezrobotnych jak i dla pracodawców.

Zmiana przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, która od dnia 1 lutego 2009r. zlikwidowała formę aktywizacji w postaci przygotowania zawodowego w miejscu pracy spowodowała, że obecnie na staż mogą być kierowane wszystkie osoby bezrobotne z grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy). Tak więc ze stażu mogą korzystać np. między innymi bezrobotni powyżej 50 roku życia i osoby długotrwale bezrobotne bez względu na osiągnięty wiek. Taka zmiana ustawowa spowodowała automatyczne zwiększenie liczby ofert stażu w 2009 r.

W ogólnej liczbie **3.139** ofert pracy, **1.527** zgłoszono w sektorze publicznym, natomiast **1.612** ofert zgłosił sektor prywatny.

Najwięcej ofert pracy zgłosiły:

- administracja publiczna - 788 miejsc pracy,
- przedsiębiorstwa handlowe - 384 miejsc pracy,
- edukacja - 301 miejsc pracy,
- przedsiębiorstwa prowadzące działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 266 miejsc pracy,
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna - 249 miejsc pracy.

Struktura ofert pracy, przygotowania zawodowego, stażu, prac społecznie użytecznych w kontekście wielkich grup zawodowych:

Grupy zawodowe	Liczba ofert zgłoszonych			
	2008 rok	2009 rok	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	3.996	3.139	1.887	1.252
z tego: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10	7	2	5
Specjaliści	247	244	167	77
Technicy i inny średni personel	299	308	235	73
Pracownicy biurowi	487	385	295	90
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	591	518	344	174
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	51	68	50	18
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	612	355	244	111
Operatorzy i monterzy maszyn	320	83	42	41
Pracownicy przy pracach prostych	1.379	1.171	508	663
Siły zbrojne	0	0	0	0

Analiza struktury ofert według grup zawodowych wskazuje na znaczny spadek – prawie o 42 % ofert w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Jeszcze większy spadek liczby ofert pracy (74 %) zanotowano w obrębie grupy „operatorzy i monterzy maszyn”. Sytuacji takiej należy upatrywać w znacznym ograniczeniu potrzeb, lub wręcz zaniechaniu zatrudnienia przez przedsiębiorstwa produkcyjne w szczególności z Jeleniej Góry. Dominacja ofert pracy dla „pracowników przy pracach prostych” związana była z uruchomieniem przez tut. Urząd prac społecznie użytecznych, robót publicznych oraz staży.

W okresie sprawozdawczym, za pośrednictwem Urzędu pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach:

- robotnik gospodarczy - 490 osób,
- sprzątaczką - 338 osób,
- pracownik biurowy - 247 osób,
- sprzedawca - 199 osób,
- pracownik ochrony mienia i osób - 115 osób,
- robotnik budowlany - 100 osób,
- pracownik administracyjny - 94 osoby,
- kucharz - 67 osób,
- pomoc kuchenna - 59 osób,
- konserwator budynków - 49 osób,
- kelner - 44 osoby.

Dominacja zawodów: robotnik gospodarczy oraz sprzątaczką w rankingu ofert pracy ze względu na ilość zgłoszonych miejsc pracy, wynikała z organizowania przez tut. Urząd prac społecznie użytecznych i robót publicznych, a nie z faktycznego zapotrzebowania na osoby z takimi kwalifikacjami. Duża liczba ofert w zawodzie pracownik biurowy wynikała z kolei z organizowania w okresie sprawozdawczym staży.

Jednym z podstawowych zadań pośrednictwa pracy jest współpraca z pracodawcami, między innymi w celu pozyskiwania miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Pośrednicy tut. Urzędu zwizytowali **673** przedsiębiorstwa, w tym 403 z Jeleniej Góry.

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Wizyty u pracodawców	673	403	270
Pozyskane ofert pracy	364	273	91

W wyniku wizyt pozyskano **364** oferty pracy, w tym 273 w Jeleniej Górze. Podczas wizyt pośrednicy pracy informowali pracodawców o usługach Urzędu, formach wsparcia, oraz o bieżących programach realizowanych przez Urząd Pracy.

Do współpracy pozyskano **217** nowych pracodawców, z którymi nawiązano kontakt i których odnotowano w rejestrze.

W październiku 2009 r. nawiązano współpracę z otwieranym w Jeleniej Górze hipermarketem „CASTORAMA Polska Sp. z o.o.”. W ramach współpracy z w/w pracodawcą tut. Urząd Pracy udostępnił pomieszczenia, w których pracodawca prowadził rekrutację spośród kandydatów do pracy w nowootwieranym obiekcie. Ponad 200 osób wzięło udział w rozmowach kwalifikacyjnych prowadzonych w Urzędzie przez przedstawicieli firmy „CASTORAMA Polska Sp. z o.o.”. Dodatkowo Urząd Pracy zorganizował dla potrzeb pracodawcy 2 giełdy pracy, na których obsadzano 15 miejsc pracy oraz 6 miejsc dotyczących stażu.

W 2009 r. tut. Urząd Pracy zorganizował **44** giełdy pracy dla pracodawców, w których uczestniczyło **1.246** osób:

- z Jeleniej Góry - 28 giełd pracy dla 784 osób;
- z powiatu jeleniogórskiego - 16 giełd pracy dla 462 osób.

Pracodawcy na giełdach pracy najczęściej poszukiwali osób na stanowiska:

- | | |
|---|---------------|
| ▪ pracownik gospodarczy | - 225 miejsc, |
| ▪ robotnik oczyszczania | - 25 miejsc, |
| ▪ sprzątaczką | - 16 miejsc, |
| ▪ kelner | - 11 miejsc, |
| ▪ referent | - 10 miejsc, |
| ▪ robotnik segregacji i zbiórki odpadów | - 10 miejsc, |
| ▪ robotnik terenów zieleni | - 10 miejsc, |
| ▪ pracownik ochrony | - 10 miejsc, |
| ▪ doradca handlowy | - 10 miejsc, |
| ▪ robotnik leśny - robotnik konserwacji terenów zieleni | - 10 miejsc, |
| ▪ robotnik oczyszczania - robotnik segregacji zbiórki odpadów | - 10 miejsc. |

Przewaga stanowisk robotniczych obsadzanych na giełdach, takich jak: pracownik gospodarczy, robotnik oczyszczania, sprzątaczką, związana była z realizacją prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych.

Spośród bezrobotnych uczestniczących w giełdach – 327 osób podjęło pracę, staż lub prace społecznie użyteczne.

W 2009r. pośrednicy tut. Urzędu wydali bezrobotnym **7.386** skierowań.

Z ogólnej liczby skierowań:

- zatrudnienie subsydiowane podjęło **1.317** bezrobotnych,
- staż rozpoczęło **783** bezrobotnych,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy podjęły **33** osoby,
- prace społecznie użyteczne rozpoczęło **438** osób.

W 2009r. z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji tut. Urzędu Pracy **3.691** bezrobotnych.

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Podjęcia pracy	3.691	1.839	1.852
w tym:			
1. praca niesubsydiowana	2.374	1.272	1.102
w tym: - sezonowa	350	125	225
2. praca subsydiowana	1.317	567	750
w tym: - prace interwencyjne	18	6	12
- roboty publiczne	447	118	329

W ogólnej liczbie podejmujących pracę było:

- **575** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **719** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **673** długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

Wykonywanie pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Od stycznia do grudnia 2009r. tut. Urząd Pracy dokonał rejestracji 143 oświadczeń dotyczących powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Większość oświadczeń, tj. 124, dotyczyła pracy dla obywateli Ukrainy, 16 oświadczeń związanych było z wykonywaniem pracy przez obywateli Rosji, 2 – obywateli Białorusi, natomiast na podstawie 1 oświadczenia oferowano pracę obywatelowi Mołdowy.

Z ogółu zarejestrowanych oświadczeń, najwięcej dotyczyło wykonywania pracy przez cudzoziemców na stanowiskach:

- robotnik budowlany – 37;
- sportowiec zawodowy – 32;
- aktor cyrkowy – 18;
- barman, barman - kelner – 12;
- kucharz, pomoc kuchenna – 7.

Pracodawcy najczęściej powierzali obcokrajowcom pracę w następujących branżach:

- budownictwo i pokrewne – 45 oświadczeń;
- sport – 39 oświadczeń;
- gastronomia – 20 oświadczeń;
- działalność artystyczna – 18 oświadczeń.

Większość pracodawców rejestrowała oświadczenia z zamiarem zatrudnienia cudzoziemców na okres od 3 do 6 miesięcy.

1.2. Pośrednictwo EURES.

Celem sieci EURES jest świadczenie usług na rzecz pracowników i pracodawców oraz wszystkich obywateli chcących skorzystać z zasady swobodnego przepływu osób.

Działania sieci obejmowały trzy rodzaje podstawowych usług: **informowanie, doradzanie i rekrutacja / znalezienie zatrudnienia.**

Usługi te realizowane były w ramach:

- współpracy Urzędu Pracy z instytucjami zewnętrznymi;
- współpracy z pracodawcami;
- pośrednictwa pracy w ramach EURES;
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

Zestawienie poszczególnych form usługi EURES za 2009 r.:

Tematyka	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji	38	34	4
Informacje udzielane bezrobotnym, w tym:	627	390	237
- informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	214	133	81
- informacje udzielane bezrobotnym, dot. warunków życia i pracy w krajach EOG	124	79	45
- liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	247	145	102
- pozostałe osoby – pytające o inne informacje dot. EURES	42	33	9

Pośrednik pracy realizujący zadania EURES bieżąco prowadził działania o charakterze promocyjno - informacyjnym poprzez organizowanie spotkań informacyjnych z klientami poszukującymi pracy poza granicami kraju. Ponadto współpracował z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu. Współpraca polegała na uczestnictwie m.in. w III Transgranicznym Dniu Informacyjno-Rekrutacyjnym w Zgorzelcu w dniu 18.02.2009r. oraz w Dniach Mobilności Pracowniczej, które odbyły się w Jeleniej Górze w dniu 01.12.2009 r.

Ulotki informacyjne a także oferty pracy pozyskane podczas w/w imprez były przekazywane klientom tut. Urzędu zainteresowanym podjęciem zatrudnienia poza granicami kraju.

1.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

W ramach usługi poradnictwo i informacja zawodowa osoby zarejestrowane mogły skorzystać z pomocy doradców zawodowych w formie poradnictwa indywidualnego, grupowego oraz indywidualnej lub grupowej informacji zawodowej.

W procesach **poradnictwa indywidualnego** doradcy zawodowi wykorzystując procedury i techniki rozmowy doradczej, motywowali klientów do swobodnego wypowiadania się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Porady indywidualne miały na celu pomoc klientom w rozwiązaniu problemów związanych z wyborem zawodu, zmianą kwalifikacji, podjęciem lub zmianą zatrudnienia.

Doradcy zawodowi ustalali również m.in. potrzebę przeprowadzenia specjalistycznych badań lub skorzystanie przez bezrobotnego lub poszukującego pracy ze szkoleń indywidualnych lub grupowych, służących podwyższeniu kwalifikacji zawodowych lub zwiększeniu aktywności zawodowej.

W procesie **poradnictwa grupowego** bezrobotni jako członkowie grupy, mieli możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej. Porada grupowa była cyklem zajęć w formie warsztatów na podłożu tematyki związanej z poszukiwaniem pracy. Program zajęć i dobór uczestników odbywał się w oparciu o rozpoznane już w poradnictwie indywidualnym problemy zawodowe.

Poprzez informację zawodową osobom zarejestrowanym przekazywano szeroki zakres informacji dotyczący zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia, a w szczególności:

- informacje o podstawowych usługach świadczonych przez instytucje rynku pracy,
- informacje o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy,
- możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych,
- sposobów i technik aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wymagania i oczekiwania pracodawców w zakresie posiadania kwalifikacji zawodowych poszukiwanych kandydatów do pracy,
- przedsiębiorczości i możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej.

Od stycznia do grudnia 2009 r. z usług doradców zawodowych skorzystało:

1) porady - rozmowa wstępna - 2.127 bezrobotnych i poszukujących pracy:

- z Jeleniej Góry - 1.049 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 1.078 osób,

2) porady indywidualne:

- **liczba wizyt w ramach porady indywidualnej – 1.119 wizyt, w tym:**
 - osoby z Jeleniej Góry - 530 wizyt,
 - osoby z powiatu jeleniogórskiego - 589 wizyt,
- **liczba osób w ramach porady indywidualnej – 900 bezrobotnych i poszukujących pracy:**
 - z Jeleniej Góry - 469 osób,
 - z powiatu jeleniogórskiego - 431 osób,

w tym: liczba bezrobotnych którzy skorzystali z badań testowych - 55 osób:

- z Jeleniej Góry - 32 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego - 23 osoby,

- 3) **poradnictwo grupowe – 226 bezrobotnych i poszukujących pracy:**
 - z Jeleniej Góry - 130 osób,
 - z powiatu jeleniogórskiego - 96 osób;
- 4) **indywidualna informacja zawodowa - 1.609 bezrobotnych i poszukujących pracy:**
 - z Jeleniej Góry - 803 osoby,
 - z powiatu jeleniogórskiego - 806 osób;
- 5) **grupowa informacja zawodowa – 1.371 bezrobotnych i poszukujących pracy:**
 - z Jeleniej Góry - 685 osób,
 - z powiatu jeleniogórskiego - 686 osób.

1.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

W 2009r. usługa **Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy** w Klubie Pracy była oferowana przede wszystkim tym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, dla których koniecznością stało się nauczenie metod poszukiwania pracy oraz podwyższenie własnej samooceny i umiejętności społecznych. Dobór uczestników grup szkoleniowych uwarunkowany był przeprowadzeniem rozmowy bezrobotnego z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy lub liderami klubu w celu określenia przydatności zastosowania programu aktywizującego i właściwego wyboru ścieżki edukacyjnej. W trakcie diagnozy potrzeb zawodowych zwracano uwagę na problem klienta, jego obecną sytuację społeczną i oczekiwania względem zdobycia wiedzy, przydatnej w procesie aktywnego poszukiwania pracy. Wnioski wyciągnięte ze spotkań i poczynione obserwacje prowadziły do zawarcia indywidualnych porozumień z uczestnikami zajęć, mających na celu niesienie długofalowej pomocy o charakterze doradczo - zawodowym.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze **Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy** prowadzona była przez Klub Pracy poprzez aktywny udział bezrobotnych i poszukujących pracy w następujących formach aktywizacyjnych:

- **trzytygodniowym szkoleniu z zakresu nabywania umiejętności poszukiwania pracy (55 godzin) pt. „Umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”.**

W ramach tej usługi w 2009r. przeprowadzono 11 cykli szkoleniowych. Uczestnikami szkoleń były osoby, u których zauważono potrzebę modyfikacji postaw i zachowań w sytuacjach poszukiwania zatrudnienia oraz brak elementarnej wiedzy na temat posiadanych kompetencji zawodowych, metod zdobywania ofert pracy i autoprezentacji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą. Tak więc celem szkolenia było przygotowanie uczestników do prawidłowej analizy i oceny rynku pracy oraz efektywnego penetrowania rynku pracy w poszukiwaniu odpowiedniego miejsca pracy. Ponadto udział w szkoleniu zmniejszał poczucie osamotnienia i izolacji społecznej, dodawał większej pewności siebie i otwierał nowe perspektywy na przyszłość.

Cennym elementem tego działania było zdobycie wiedzy, umiejętności radzenia sobie z problemami, wymiana doświadczeń. W efekcie praca samych uczestników przełożyła się na zmianę kierunku myślenia o realiach i o sobie w otaczającej ich rzeczywistości;

➤ **zajęciach aktywizacyjnych** – odbyło się 67 spotkań, w tym 60 jednodniowych i 7 warsztatów trzydniowych.

Zajęcia aktywizacyjne objęły bezrobotnych i osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy. Były skierowane do wszystkich chętnych, ale również do konkretnych grup docelowych, takich jak: samotne matki, niepełnosprawni bezrobotni, bezrobotni zwolnieni z zakładów pracy z przyczyn niedotyczących pracownika, oraz osoby zamieszkujące na terenach objętych programem rewitalizacji miasta Jeleniej Góry.

Grupy warsztatowe miały strukturę mieszaną pod względem płci, nie mniej jednak duży nacisk położony został na kryteria wieku, wykształcenia i umiejętności społecznych. Były to elementy istotne dla komfortu pracy uczestników spotkań. Atmosfera i bezstresowy klimat zajęć wpływały na dużą otwartość uczestników i przekładały się na ich wysoką motywację do wykonywania zadań i zdobywania nowej wiedzy.

Zajęcia bogate w elementy, dotyczące zagadnień psychologiczno - zawodowych były odbierane przez uczestników bardzo pozytywnie, jako materiał, który wykorzystają w przyszłym procesie poszukiwania pracy;

➤ **dostępie do informacji i elektronicznej baz danych** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W celu realizacji tej formy utworzone zostały zbiory danych zawodowych w formie papierowej oraz zabezpieczony został stały dostęp do elektronicznych baz danych – dostęp do 9 komputerów z internetem. Klub Pracy podążając w kierunku zapewnienia usług na jak najwyższym poziomie udostępniał klientom następujące zbiory informacji:

- 1/ baza o ofertach pracy.
- 2/ baza danych o jednostkach szkoleniowych.
- 3/ informacje na temat szkolnictwa ogólnie zawodowego.
- 4/ druki i wnioski wydawane przez Urząd Pracy.
- 5/ przepisy prawa.
- 6/ internet i jego zasoby informacyjne.

Bezrobotni lub poszukujący pracy, którzy korzystali z tej formy usługi wypełniali karty członka Klubu Pracy, przedstawiając w niej swój problem. Następnie lider udostępniał klientom w/w bazy danych. Czas wizyty bezrobotnego w Klubie Pracy uzależniony był od problemu zawodowego i zakresu udzielanej pomocy.

**Programy realizowane w Klubie Pracy w 2009 r.
i kształtowanie się liczby uczestników poszczególnych form działania:**

Forma działania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Szkolenie (3 tygodniowe – 55 godz.)	128	64	64
Zajęcia aktywizacyjne:	550	332	218
1. „Cel - działanie - praca. Promocja zatrudnienia”	160	160	-
2. „Szukam pracy przez Internet”	56	22	34
3. „Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”	170	73	97
4. „Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji”	90	33	57
5. „Samodoskonalenie – drogą do pokonywania barier” (dla niepełnosprawnych – 3 dni)	33	22	11
6. „Droga do zatrudnienia”	11	-	11
7. „Dobra strategia to lepsze jutro” (dla samotnych matek – 3 dni)	30	22	8
Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	441	243	198
razem:	1.119	639	480

Źródło: opracowanie własne na podstawie rejestrów.

1.5. Szkolenia.

W 2009r. tut. Urząd wydał osobom zarejestrowanym 1.520 kart kandydata na szkolenie. Szkoleniami objęto **618** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 358 osób
- z powiatu jeleniogórskiego - 260 osób

Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia w obszarach zawodowych:

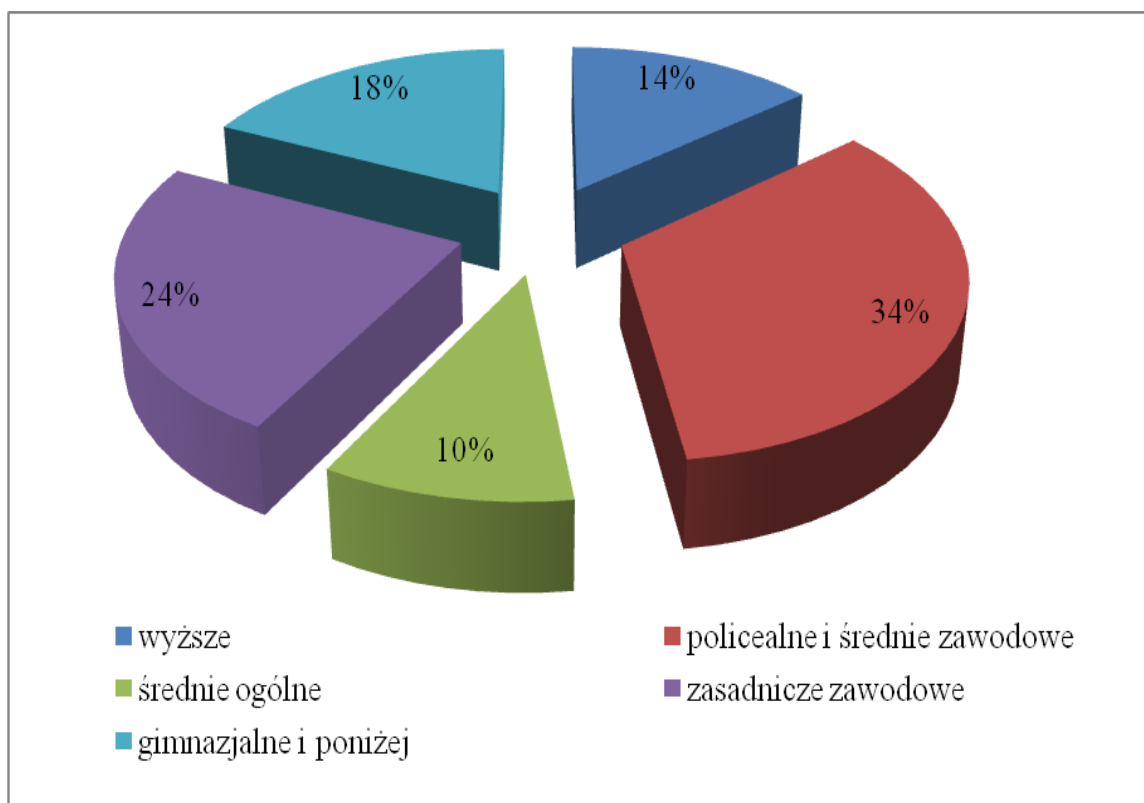
- informatyka i wykorzystanie komputerów – 17,6 %,
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy – 17 %,
- pozostałe usługi (m.in. kierowca wózka jezdniowego, operator koparko-ładowarki, spawacz) – 14 %,
- fryzjerstwo i kosmetyka – 8 %,
- języki obce – 6,7 %.

W ogólnej liczbie rozpoczynających szkolenia było:

- **126** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **114** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **142** długotrwale bezrobotnych.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych podwyższających kwalifikacje stanowiły osoby, posiadające wykształcenie:

- policealne i średnie zawodowe - 34 %,
- zasadnicze zawodowe – 24 %,
- gimnazjalne i niższe – 18 %.



Szkolenia organizowane przez Urząd były finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Pracy oraz środków finansowych pozyskanych dodatkowo z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2008 rok	827	410	417
I – XII 2009 rok	618	358	260
Algorytm 2009	149	100	49
Program „Droga do zatrudnienia”	51	21	30
Program „Pokonaj bezrobocie”	77	42	35
Program „Życ inaczej”	109	60	49
EFS – Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka PO KL”	221	135	86
Szkolenia finansowane z innych źródeł	11	0	11

1/ Na szkolenia realizowane w ramach projektu „**KAPITAŁ LUDZKI – INWESTYCJA W CZŁOWIEKA**” współfinansowanego z EFS, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki skierowano **221 osób bezrobotnych**. Szkolenia realizowane były m.in. w obszarach:

- językowym,
- kosmetycznym i fryzjerskim,
- informatycznym,
- obsługi turystycznej,
- handlowym,
- obsługi kadrowo-księgowej,
- technicznym,
- opieki społecznej.

2/ **Ze środków Funduszu Pracy zorganizowano:**

a) szkolenia grupowe dla 289 bezrobotnych w kierunkach:

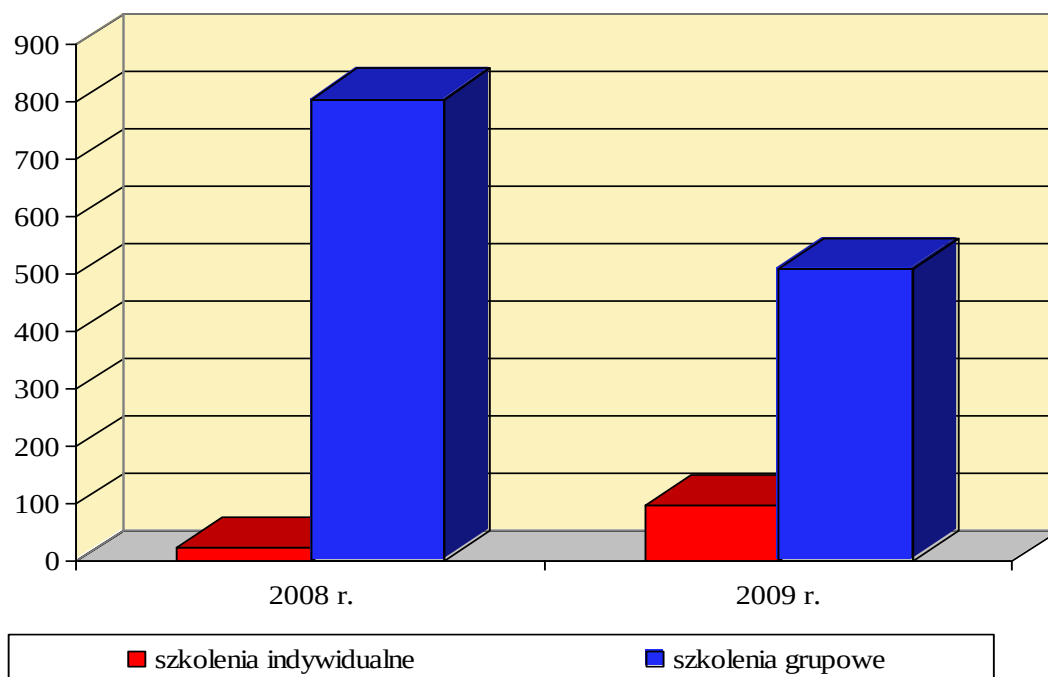
- przedstawiciel handlowy z prawem jazdy kat. B,
- kurs motywacyjny,
- podstawy obsługi komputera,
- prawo jazdy kat. C, C+E, D,
- szkolenie kancelaryjno-archiwizacyjne z obsługą sprzętu biurowego,
- kierowca wózka jezdniowego z egzaminem UDT,
- obsługa sekretariatu z podstawami kadr,
- podstawy obsługi komputera oraz kasy fiskalna z terminalem kart płatniczych,
- spawacz MAG i TIG + czytanie rysunku technicznego,
- operator koparko - ładowarki oraz koparki,
- podstawy języka angielskiego,
- fryzjer – stylistka,
- stylizacja paznokci,
- stylizacja paznokci oraz wizaż,
- księgowość komputerowa z programami księgowymi,
- bukieciarstwo z artystycznym pakowaniem prezentów,
- kasa fiskalna z terminalem kart płatniczych,
- elektryk z uprawnieniami do 1 kV,
- grafika komputerowa z projektowaniem stron www,

b) szkolenia indywidualne dla 97 osób w kierunkach:

- przewóz towarów niebezpiecznych (podstawy + cysterny),
- kurs dokształcający podstawowy dla kierowców -przewóz osób/rzeczy,
- operator koparko - ładowarki oraz koparki,
- projektowanie ogrodów ze szkoleniem komputerowym AutoCad,
- kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu,
- przewoźnik,
- szkolenie dla kandydatów rodziny zastępczej,
- instruktor nauki jazdy kat. A,B C, D,
- kurs masażu ORANUI,
- specjalista ds. kadr i płac,

- spawacz MAG i TIG + czytanie rysunku technicznego,
- sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej,
- licencja I st. pracownika ochrony mienia i osób,
- stylizacja paznokci,
- prawo jazdy kat. B,C, C+E, D,
- elektryk z uprawnieniami do 1kv,
- opiekunka dziecięca,
- usługi SPA – wizaż,
- fryzjer – stylist,
- stylizacja i pielęgnacja dłoni i stóp,
- zawodowy kurs witrażownictwa świeckiego,
- dozór urządzeń elektroenergetycznych,
- grafika komputerowa ,
- eksploatacja i dozór i pomiar urządzeń elektroenergetycznych,
- uprawnienia do sporządzania świadectw charakterystyki energetycznej,
- praktyczny kurs fusingu,
- obsługa wtryszarek ENGEL – kurs podstawowy.

Szkolenia grupowe i indywidualne w latach 2008 i 2009:



W stosunku do roku poprzedniego w 2009r. wzrosło ponad czterokrotnie zainteresowanie szkoleniami w formie indywidualnej. Tendencja ta w dużej mierze była efektem zniesienia obowiązku dołączenia do wniosku o skierowanie na w/w szkolenia uprawdopodobnienia zatrudnienia po ukończeniu kursu, bądź oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Od 1 lutego 2009 r. osobie bezrobotnej skierowanej na szkolenie przysługiwało:

- stypendium szkoleniowe w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych:
 - posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe,
 - nie posiadających kwalifikacji zawodowych,
 - powyżej 50 roku życia,
 - z prawem do zasiłku,

lub

- stypendium szkoleniowe w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych dla pozostałych bezrobotnych pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustalana była proporcjonalnie.

W 2009 r. szkolenia ukończyło **577** osób bezrobotnych. Zatrudnienie po ukończeniu szkolenia bądź w jego trakcie podjęło **135** osób.

Wskaźnik efektywności wynosi 23,4 %.

Według stanu na 31 grudnia 2009 r. szkolenia odbywało **10** bezrobotnych.

2. Instrumenty rynku pracy.

W 2009 roku **3.827** bezrobotnych rozpoczęło programy w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Programy finansowane były z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W okresie sprawozdawczym **700** bezrobotnych kontynuowało programy rozpoczęte w 2008 roku.

W analizowanym okresie aktywnymi działaniami objętych było ogółem 4.527 bezrobotnych.

Liczbę osób objętych aktywnymi programami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, przedstawia TABELA nr 7.

TABELA nr 7

**LICZBA OSÓB OBJĘTA AKTYWNYMI PROGRAMAMI NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW
BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

Wyszczególnienie	PUP	Jelenia Góra	powiat jelenio- górski	Osoby skierowane I – XII / 2009 r.			Umowy przechodzące z 2008r. (rotacje)		
				liczba osób	Jelenia Góra	powiat jelenio- górski	liczba osób	Jelenia Góra	powiat jelenio- górski
1	2=5+8	3=6+9	4=7+10	5	6	7	8	9	10
Prace interwencyjne	20	8	12	18	6	12	2	2	0
Roboty publiczne	504	124	380	447	118	329	57	6	51
Staże	978	633	345	783	503	280	195	130	65
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	217	116	101	33	28	5	184	88	96
Szkolenia */	620	359	261	618	358	260	2	1	1
Szkolenia w zakresie Aktywnego Poszukiwania Pracy	128	64	64	128	64	64	0	0	0
Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	372	187	185	259	136	123	113	51	62
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	467	249	218	467	249	218	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	438	226	212	438	226	212	0	0	0
Studia podyplomowe	14	11	3	14	11	3	0	0	0
Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy	174	41	133	108	37	71	66	4	62
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną	17	13	4	15	11	4	2	2	0
razem:	3 949	2 031	1 918	3 328	1 747	1 581	621	284	337
Dodatek aktywizacyjny (środki nielimitowane)	578	221	357	499	209	290	79	12	67
Ogółem:	4 527	2 252	2 275	3 827	1 956	1 871	700	296	404

*/ W szkoleniach, w sprawozdaniu MPiPS liczba większa o 11 osób (powiat) – szkolenia finansowane z innych źródeł

2.1. Prace interwencyjne.

W 2009r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęło **18** bezrobotnych:

- z Jeleniej Góry – 6 osób
- z powiatu jeleniogórskiego – 12 osób

W ogólnej liczbie rozpoczynających prace interwencyjne było:

- **12** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **1** bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- **1** długotrwale bezrobotny.

(liczb nie sumuje się)

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2008 rok	28	8	20
I – XII 2009 rok	18	6	12
Algorytm 2009	18	6	12

W 2009 roku zawarto 8 umów na zatrudnienie bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych:

- | | |
|---|------------|
| – Urząd Gminy Janowice Wielkie | - 2 osoby, |
| – Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze | - 3 osoby, |
| – Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim | - 3 osoby, |
| – Urząd Gminy w Mysłakowicach | - 3 osoby, |
| – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kowarach | - 1 osoba, |
| – Zakład Gospodarki Lokalnej „Północ” w Jeleniej Górze | - 3 osoby, |
| – Zakład Usług Komunalnych w Piechowicach | - 2 osoby, |
| – Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Jeleniej Górze | - 1 osoba. |

W związku z umowami zawartymi w 2008r., zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2009r. kontynuowały **2** osoby.

Ogółem w analizowanym okresie w/w formie zatrudnionych było **20** bezrobotnych.

Według stanu na 31 grudnia 2009r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 6 osób bezrobotnych.

2.2. Roboty publiczne.

Od stycznia do grudnia 2009 r. zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **447** bezrobotnych:

- z Jeleniej Góry – 118 osób
- z powiatu jeleniogórskiego – 329 osób

W ogólnej liczbie rozpoczynających roboty publiczne było:

- **8** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **239** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **161** długotrwale bezrobotnych

(liczb nie sumuje się)

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2008 rok	363	111	252
I – XII 2009 rok	447	118	329
Algorytm 2009	266	56	210
Program „Praca dla mojej małej ojczyzny”	40	0	40
Program „Pokonaj bezrobocie”	141	62	79

W okresie sprawozdawczym roboty publiczne były realizowane między innymi przez:

- Urząd Gminy w Podgórzynie,
- Miejski Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Karpaczu,
- Urząd Gminy w Janowicach Wielkich,
- Urząd Miejski w Kowarach,
- Zakład Obsługi Komunalnej w Starej Kamienicy,
- Zakład Usług Komunalnych w Piechowicach,
- Urząd Miejski w Szklarskiej Porębie,
- Urząd Miejski w Piechowicach,
- Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim,
- Urząd Gminy w Mysłakowicach,
- Międzyszkolny Ośrodek Sportu w Jeleniej Górze,
- Zakład Gospodarki Lokalowej „Południe” w Jeleniej Górze,
- Zakład Gospodarki Lokalnej „Północ” w Jeleniej Górze,
- Teatr im. Cypriana Kamila Norwida w Jeleniej Górze,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze.

W ramach robót publicznych, osoby bezrobotne zatrudnione były między innymi na stanowiskach:

- pracownik biurowy,
- pracownik gospodarczy,
- sprzątacze,
- dozorca,
- konserwator,
- opiekun dzieci w autobusie szkolnym,
- pracownik fizyczny,
- pracownik budowlany,
- murarz,
- dekarz.

Ponadto z umów przechodzących z 2008r. 57 osób kontynuowało w 2009r. zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia.

Ogółem w analizowanym okresie w/w formie zatrudnionych było 504 bezrobotnych. Według stanu na 31 grudnia 2009r. w ramach robót publicznych zatrudnione były 64 osoby bezrobotne.

2.3. Staże.

W analizowanym okresie staże rozpoczęło **783** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry – 503 osoby
- z powiatu jeleniogórskiego – 280 osób.

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2008 rok	334	206	128
I – XII 2009 rok	783	503	280
Algorytm 2009	343	227	116
Rewitalizacja 2009	28	28	0
Program „Praca dla mojej małej ojczyzny”	20	3	17
Program „Droga do zatrudnienia”	18	8	10
Program „Pokonaj bezrobocie”	63	53	10
Program „Życ inaczej”	207	113	94
EFS – Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka PO KL”	104	71	33

Staże realizowane były między innymi na stanowiskach:

- pracownik biurowy,
- referent,
- fizjoterapeuta,
- sprzedawca,
- informatyk,
- recepcjonista.

Do końca grudnia 2009r. staże odbywało **978** bezrobotnych, w tym **195** kontynuowało staże rozpoczęte w 2008r.

Według stanu na 31 grudnia 2009r. staże realizowało 229 bezrobotnych.

2.4. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

W styczniu 2009r. przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęło **33** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry – 28 osób
- z powiatu jeleniogórskiego – 5 osób

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2008 rok	376	232	144
I – XII 2009 rok	33	28	5
Algorytm 2009	33	28	5

W 2009r. przygotowanie zawodowe odbywało łącznie **217** osób, w tym **184** osoby kontynuowały przygotowanie zawodowe rozpoczęte w 2008r.

W związku z wejściem w życie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 1 lutego 2009r. – powyższa forma aktywizacji zawodowej bezrobotnych nie jest realizowana.

2.5. Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

W 2010r. **178** pracodawców podpisało umowy na utworzenie **232** miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych, w tym:

➤ z Jeleniej Góry – **123** pracodawców podpisało umowy na utworzenie **129** stanowisk pracy. Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

- | | |
|--|------------------------|
| ▪ sprzedawca - kasjer | - 29 stanowisk pracy |
| ▪ księgowa | - 3 stanowiska pracy, |
| ▪ specjalista ds. organizacji imprez, promocji i turystyki | - 1 stanowisk pracy, |
| ▪ fizjoterapeuta-rejestrator medyczny | - 1 stanowiska pracy, |
| ▪ pracownik ds. nieruchomości | - 4 stanowiska pracy, |
| ▪ pracownik biurowy | - 2 stanowisk pracy, |
| ▪ specjalista ds. reklamy, druku i marketingu | - 3 stanowiska pracy, |
| ▪ asystent projektanta | - 4 stanowiska pracy, |
| ▪ mechanik samochodowy (wulkanizator, pomocnik diagnosty - elektromechanik , blacharz / lakiernik) | - 13 stanowisk pracy, |
| ▪ fryzjer | - 2 stanowiska pracy, |
| ▪ przedstawiciel handlowy - kierowca | - 13 stanowiska pracy, |
| ▪ operator (frezarki górnoprzecionowej, oklejarki) | - 1 stanowiska pracy, |
| ▪ kucharz / kelner | - 4 stanowisk pracy, |
| ▪ pomoc kuchenna | - 6 stanowisko pracy, |
| ▪ pracownik budowlany (malarz) | - 3 stanowiska pracy |
| ▪ magazynier - operator wózków | - 4 stanowiska pracy,, |
| ▪ kierowca / operator koparki | - 1 stanowiska pracy, |
| ▪ pomocnik geodety | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ piekarz | - 3 stanowisko pracy, |
| ▪ montażysta | - 3 stanowiska pracy |
| ▪ pracownik gospodarczy | - 5 stanowisk pracy |
| ▪ projektant wnętrz | - 2 stanowiska pracy |
| ▪ introligator | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ informatyk | - 5 stanowisk pracy |
| ▪ asystent prawny | - 4 stanowiska pracy |
| ▪ asystent | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ barman | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ brykietownia | - 2 stanowiska pracy |
| ▪ masarz | - 2 stanowiska pracy |
| ▪ operator urządzenia grawerskiego | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ operator urządzenia polerskiego | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ stolarz | - 2 stanowiska pracy |

- | | |
|---|----------------------|
| ▪ recepcjonista | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ elektromechanik | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ sprzątaczk | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ asystentka stomatologiczna | - 3 stanowiska pracy |
| ▪ operator laserowego urządzenia grawerskiego | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ aplikant komorniczy | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ specjalista ds.gospodarowania majątkiem | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ ślusarz,spawacz | - 4 stanowiska pracy |
| ▪ kosztorysant | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ referent ds.podatkowo-kadrowych | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ pracownik restauracji | - 5 stanowisk pracy |
| ▪ pielęgniarka | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ kontroler procesów logistycznych | - 1 stanowiska pracy |

➤ z powiatu jeleniogórskiego - **53** pracodawców podpisało umowy na utworzenie **84** stanowisk pracy. Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

- | | |
|---|-----------------------|
| ▪ cukiernik (piekarz - ciastkarz) | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ szlifierz kamienia | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ recepcjonista | - 2 stanowiska pracy |
| ▪ kucharz | - 5 stanowisk pracy, |
| ▪ stolarz | - 2 stanowisko pracy |
| ▪ pracownik produkcyjny | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ operator prasy | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ barman | - 2 stanowiska pracy |
| ▪ pomoc kuchenna | - 2 stanowisk pracy, |
| ▪ recepcjonista | - 6 stanowisk pracy, |
| ▪ operator przyczepy leśnej | - 2 stanowiska pracy |
| ▪ kierowca - pracownik budowlany | - 4 stanowiska pracy, |
| ▪ monter mebli | - 2 stanowiska pracy |
| ▪ informatyk | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ pracownik obsługi restauracji | - 5 stanowisk pracy, |
| ▪ pracownik gospodarczy | - 5 stanowisk pracy |
| ▪ florysta | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ sprzedawca - kasjer | - 13stanowisk pracy, |
| ▪ mechanik samochodowy (elektro-mechanik, lakiernik) | - 1 stanowisk pracy, |
| ▪ pracownik budowlany (brukarz, tynkarz, cieśla-dekarz) | - 9 stanowisk pracy, |
| ▪ kelner | - 3 stanowisk pracy, |
| ▪ informatyk | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ zaopatrzeniowiec | - 2 stanowiska pracy |
| ▪ operator koparko-ładowarki | - 3 stanowiska pracy, |
| ▪ pracownik produkcji | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ kierowca (zaopatrzeniowiec) | - 1 stanowiska pracy, |
| ▪ serwisant | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ handlowiec | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ spawacz-ślusarz | - 1 stanowisko pracy. |
| ▪ księgowa | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ fizjoterapeuta | - 1 stanowisko pracy |
| ▪ magazynier,operator wózka- | - 2 stanowiska pracy |

- monter instalacji sanitarnych - 1 stanowisko pracy
- pracownik obsługi agregatu tynkarskiego - 1 stanowisko pracy

Na utworzonych miejscach pracy w 2009 roku znalazło zatrudnienie:

- 136 osób bezrobotnych z Jeleniej Góry,
- 123 osoby bezrobotne z powiatu jeleniogórskiego.

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2008 rok	276	150	126
I – XII 2009 rok	259	136	123
Algorytm 2009	15	10	5
Program „ <i>Pokonaj bezrobocie</i> ”	9	7	2
Program „ <i>Żyć inaczej</i> ”	68	41	27
Program „ <i>Przedsiębiorczość bez granic</i> ”	167	78	89

Do końca grudnia 2009r. w ramach podpisanych umów zatrudnienie podjęło **259** bezrobotnych. Ponadto **113** bezrobotnych podjęło pracę w ramach umów zawartych w latach ubiegłych (rotacja bezrobotnych). Ogółem zatrudnienie podjęło **372** bezrobotnych.

2.6. Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2009r. działalność gospodarczą, korzystając z jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej, rozpoczęło **213** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry – 129 osób
- z powiatu jeleniogórskiego – 84 osób

Jednorazowe środki przyznano bezrobotnym, między innymi na podjęcie działalności gospodarczej:

- usługi ogólnobudowlane - 77 osób,
- handel - 59 osób,
- fryzjerstwo i pozostałe usługi kosmetyczne - 28 osób,
- sprzedaż przez Internet - 22 osoby,
- mała gastronomia - 15 osób,
- produkcja wyrobów - 15 osób,
- usługi finansowe - 14 osób,
- działalność związana ze sprzątaniem obiektów - 14 osób,
- konserwacja i naprawa samochodów - 13 osób,
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnej, gazowej, elektrycznej - 12 osób,
- usługi budowlane, konserwacja i utrzymanie terenów zielonych, architektura ogrodowa - 12 osób,
- projektowanie grafiki komputerowej + PR, programowanie, strony www, serwisowanie - 11 osób,

- usługi biurowe i techniczne - 10 osób,
 - działalność reklamowa - 8 osób,
 - działalność związana z poprawą kondycji fizycznej i rekreacją - 8 osób,
 - działalność w zakresie architektury - 8 osób,
-
- działalność w zakresie opieki zdrowotnej - 7 osób,
 - pracownia krawiecka, usługi - 6 osób,
 - wynajem pokoi, hotelarstwo - 6 osób,
 - produkcja mebli biurowych i sklepowych, konserwacja i naprawa - 6 osób,
 - pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęcia sportowe - 6 osób,
 - działalność fizjoterapeutyczna - 5 osób,
 - pośrednictwo w obrocie nieruchomości - 5 osób,
 - instalacje teleinformatyczne, naprawa sprzętu elektrycznego i komputerowego - 5 osób,
 - specjalistyczne projektowanie - 5 osób,
 - agencja reklamowo – turystyczna - 5 osób.

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2008 rok	439	224	215
I – XII 2009 rok	467	249	218
Algorytm 2009	18	10	8
Rezerwa Marszałka	55	36	19
Program „Droga do zatrudnienia”	31	14	17
Program „Pokonaj bezrobocie”	38	20	18
Program „Żyć inaczej”	110	51	59
Program „Przedsiębiorczość bez granic”	126	63	63
EFS – Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka PO KL”	89	55	34

2.7. Prace społecznie użyteczne.

W analizowanym okresie prace społecznie użyteczne rozpoczęło **438** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry – 226 osób
- z powiatu jeleniogórskiego – 212 osób

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2008 rok	387	204	183
I – XII 2009 rok	438	226	212
Algorytm 2009	438	226	212

W ogólnej liczbie podejmujących prace społecznie użyteczne było:

- **12** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **181** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **284** długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

2.8. Studia podyplomowe.

W 2009r. koszty studiów podyplomowych dofinansowano **14** bezrobotnym, w tym:

- z Jeleniej Góry – 9 osobom
- z powiatu jeleniogórskiego – 5 osobom

W ogólnej liczbie osób korzystających z dofinansowania było:

- **3** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **3** bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2009 rok	14	9	5

Bezrobotni podejmowali kształcenie na studiach podyplomowych m.in. w kierunkach:

- matematyka i informatyka,
- zintegrowana edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna,
- gospodarka nieruchomościami,
- rachunkowość i kontrola finansowa,
- psychodietetyka,
- technologie internetowe,
- przedsiębiorczość i biznes,
- nauczanie przyrody z elementami ochrony środowiska,
- wiedza o Unii Europejskiej AGRO – UNIA,
- pośrednictwo w obrocie nieruchomościami.

Według stanu na 31 grudnia 2009r. studia podyplomowe realizowało 14 bezrobotnych.

2.9. Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy.

Od stycznia do grudnia 2009r. **108** bezrobotnym przyznano zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy:

- z Jeleniej Góry – 37 osobom
- z powiatu jeleniogórskiego – 71 osobom

Koszty dojazdu zrefundowano dla:

- **92** osób odbywających staże,
- **11** osób podejmujących zatrudnienie na podstawie umów o pracę,
- **5** osób odbywających przygotowanie zawodowe.

(liczb nie sumuje się)

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2008 rok	119	19	100
I – XII 2009 rok	108	37	71

Algorytm 2009	94	34	60
EFS – Projekt „ <i>Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka PO KL</i> ”	14	3	11

2.10. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną.

W 2009r. z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem korzystało **15** osób, w tym:

- z Jeleniej Góry – 11 osób
- z powiatu jeleniogórskiego – 4 osoby

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2008 rok	3	1	2
I – XII 2009 rok	15	11	4
Algorytm 2009	15	11	4

Według stanu na 31 grudnia 2009r. z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem korzystały 2 osoby bezrobotne.

2.11. Dodatki aktywizacyjne.

Od stycznia do grudnia 2009r. dodatek aktywizacyjny przyznano **499** osobom:

- z Jeleniej Góry – 209 osobom
- z powiatu jeleniogórskiego – 290 osobom

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2008 rok	272	111	161
I – XII 2009 rok	499	209	290

W analizowanym okresie dodatki aktywizacyjne pobierało **578** osób, w tym **79** osób kontynuowało pobieranie dodatku z 2008r.

3. Inne zadania Urzędu.

Pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych.

W dniu 05.08.2009r. weszła w życie ustawa o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. z 2009r. Nr 115, poz. 964).

O przyznanie okresowej, zwrotnej pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego może ubiegać się osoba fizyczna, która po 1 lipca 2008r. utraciła pracę lub zaprzestała prowadzenia działalności gospodarczej wpisanej do ewidencji i nie zatrudniała pracowników oraz zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna z prawem do zasiłku i w dniu złożenia wniosku o przyznanie pomocy posiada status osoby bezrobotnej.

Pomoc jest przyznawana osobie zarejestrowanej na podstawie decyzji Starosty Jeleniogórskiego, na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Zaprzestanie przekazywania raty pomocy następuje w przypadku:

- utraty przez osobę uprawnioną statusu bezrobotnego,
- zbycia przedmiotu kredytowania,
- wypowiedzenia umowy kredytu mieszkaniowego,
- podjęcia czynności egzekucyjnych z przedmiotu kredytowania,
- spłaty kredytu.

Od sierpnia do końca grudnia 2009r. **6** osób bezrobotnych z prawem do zasiłku złożyło wnioski o przyznanie pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego. Wydano 5 pozytywnych decyzji.

Warsztaty doradcze.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2009 roku prowadził zintensyfikowane doradztwo dla osób bezrobotnych planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Organizowane były warsztaty doradcze (6 spotkań) prowadzone przez pracowników Urzędu. Informacji udzielali przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i pracownicy Urzędu Skarbowego. W trakcie warsztatów omawiane były następujące tematy:

- obowiązująca procedura składania wniosków, wypełnianie wniosków, tworzenie biznes planów,
- formalności związane z rejestracją firmy,
- zasady ubezpieczenia społecznego – ZUS, KRUS,
- zgłoszenie działalności gospodarczej do Urzędu Skarbowego i rozliczanie się z Urzędem.

W warsztatach udział wzięło **150** bezrobotnych.

4. Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Od stycznia do grudnia 2009r. zarejestrowało się **258** osób powracających po legalnym zatrudnieniu za granicą. Wśród rejestrujących się 145 osób posiadało prawo do zasiłku.

W analizowanym okresie tut. Urząd wypłacał zasiłki na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego dla **52** bezrobotnych:

- 2 osobom powracającym z pracy w Anglii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Anglii – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 4 osobom powracającym z pracy w Anglii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Anglii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 5 osobom powracającym z pracy w Anglii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy na Cyprze – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Czechach – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 3 osobom powracającym z pracy w Czechach – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Czechach – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 3 osobom powracającym z pracy w Czechach – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 5 osobom powracającym z pracy w Czechach – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Czechach – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Czechach – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 6 osobom powracającym z pracy w Czechach – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Czechach – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Danii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Hiszpanii - zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech - zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Szwecji – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.
- 1 osobie powracającej z pracy we Włoszech – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

Ponadto do końca grudnia 2009r. przyznano 17 osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie jako poszukujące pracy, prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych – decyzje wydane przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego.

W/w osoby pobierały zasiłki w wysokości świadczeń wypłacanych w poszczególnych krajach.

VI. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Na koniec grudnia 2009 roku zarejestrowanych było **510** bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- z Jeleniej Góry – 283 osoby
- z powiatu jeleniogórskiego – 227 osób

W grupie bezrobotnych niepełnosprawnych prawo do zasiłku posiadało **79** osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2009r. zarejestrowało się 776 osób niepełnosprawnych, natomiast z ewidencji wyłączono 709 osób.

Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych poszukujących pracy na koniec grudnia 2009 r. wynosiła **91** osób, w tym:

- z Jeleniej Góry – 73 osoby
- z powiatu jeleniogórskiego – 18 osób

Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz dynamika wzrostu bezrobocia w tej grupie:

Wyszczególnienie	31.12.2008 r.		31.12.2009 r.	
	ogółem	%	ogółem	%
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych	428	100,0	510	119,2
Jelenia Góra	248	100,0	283	114,1
powiat jeleniogórski	180	100,0	227	126,1

W porównaniu do stanu na koniec grudnia 2008r. liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych wzrosła o 19,2%. Największy wzrost liczby bezrobotnych niepełnosprawnych tj. o 26,1%, nastąpił w powiecie jeleniogórskim.

Przyczyną wzrostu liczby rejestracji osób bezrobotnych niepełnosprawnych była między innymi: utrata przez niektóre firmy statusu zakładu pracy chronionej, następnie możliwość korzystania z form wsparcia oferowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie po spełnieniu wymogu bycia zarejestrowanym w Urzędzie Pracy (tzw. ucieczka w niepełnosprawność, która stanowi sposób ratowania się przed brakiem środków do życia – poprzez zdobycie podstawy do renty lub zasiłku z pomocy społecznej), a ponadto wzrost świadomości społecznej.

Osoby niepełnosprawne pozostające w ewidencji Urzędu, to w przeważającej mierze osoby z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności – 83,3 % ogółu. Zaledwie 2,2 % stanowiły osoby ze znaczną stopniem niepełnosprawności i 14,5 % z umiarkowaną stopniem niepełnosprawności.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności:

	31.12.2008r.	31.12.2009 r.		
	ogółem	ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
znaczny	11	11	6	5
umiarkowany	55	74	44	30
lekki	362	425	233	192
	428	510	283	227

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata – **209** osób tj. 41% oraz w przedziale powyżej 55 lat – **150** osób tj. 29,4%. W stosunku do 2008 r. nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w tych grupach odpowiednio o: 17,4 % w grupie 45-54 lata i 22 % w grupie powyżej 55 lat. Najmniejszy odsetek wśród niepełnosprawnych stanowiły osoby młode w wieku 18-24 lata, tj. 3,3 % ogółu.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wieku:

	31.12.2008r.	31.12.2009 r.		
	ogółem	ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
18 – 24 lata	10	17	8	9
25 – 34 lata	55	60	33	27
35 – 44 lata	62	74	36	38
45 – 54 lata	178	209	127	82
powyżej 55 lat	123	150	79	71
	428	510	283	227

Nierówność szans na rynku pracy wynikająca z niepełnosprawności, pogłębiona jest przez słabsze przygotowanie do życia zawodowego, niższy poziom wykształcenia, posiadanie niższych kwalifikacji, małą zaradność życiową a w konsekwencji niski poziom aktywności zawodowej wynikający z przekonania o własnej bezradności i niekompetencji.

Osoby niepełnosprawne pozostające w ewidencji Urzędu charakteryzowały się niskim wykształceniem. Zdecydowana większość posiadała wykształcenie gimnazjalne i niższe – **186** osób tj. 36,5 % oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe – **183** osoby, co stanowiło 35,9 % ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych. Podobna struktura utrzymywała się również w 2008 r.

Wyższe wykształcenie w 2009 r. posiadało tylko **21** osób, co stanowiło 4,1 % ogółu, natomiast w 2008 r. grupa ta stanowiła 2,6 %.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia:

	31.12.2008r.	31.12.2009 r.		
	ogółem	ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
wyższe	11	21	14	7
policealne i średnie zawodowe	75	88	51	37
średnie ogólne	23	32	21	11
zasadnicze zawodowe	149	183	98	85
gimnazjalne i niższe	170	186	99	87
	428	510	283	227

Ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – **126** osób (24,7%) oraz w przedziale między 6-12 miesięcy - **105** osób (20,6 %). W porównaniu do 2008 r. największy wzrost liczby niepełnosprawnych - o 42 osoby, miał miejsce w przedziale między 6 -12 miesięcy pozostawania bez pracy. W grupie powyżej 24 miesięcy nastąpiło zmniejszenie liczby niepełnosprawnych o 27 osób.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy:

	31.12.2008r.	31.12.2009 r.		
	ogółem	ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
do 1 miesiąca	60	42	27	15
1 – 3 miesięcy	101	126	82	44
3 – 6 miesięcy	62	83	38	45
6 – 12 miesięcy	63	105	57	48
12 – 24 miesięcy	45	84	42	42
powyżej 24 miesięcy	97	70	37	33
	428	510	283	227

Osoby bezrobotne niepełnosprawne stanowią grupę zróżnicowaną pod względem stopnia i rodzaju niepełnosprawności, co powoduje konieczność zróżnicowania i indywidualizowania pomocy adresowanej do tych osób. Bezrobotni niepełnosprawni są statystycznie gorzej wykształceni, przejawiają niższą aktywność zawodową i w konsekwencji braku pracy, częściej dotyka je zjawisko ubóstwa i wykluczenia społecznego. Ponadto nierówność szans na starcie drogi życiowej pogłębiona zostaje w dorosłym życiu, poprzez gorsze przygotowanie do życia zawodowego i społecznego, a zła sytuacja na rynku pracy dotyka w pierwszej kolejności właśnie te osoby.

2. Pośrednictwo pracy.

Praca dla osób niepełnosprawnych ma nie tylko wartość ekonomiczną, ale przede wszystkim oznacza wyrwanie się z izolacji społecznej i możliwość samorealizacji.

Niepełnosprawni to *grupa szczególnego ryzyka* wśród poszukujących zatrudnienia, bowiem zanim pojawią się oni na rynku pracy muszą pokonać wiele barier, na które nie napotykają inni ubiegający się pracę. Przede wszystkim muszą wyjść z domu, przemieścić się, zmierzyć się z systemem prawnym, zdobyć kwalifikacje spośród znacznie ograniczonego pakietu propozycji oraz pokonać negatywne nastawienia pracodawców i w bardzo wielu przypadkach klientów. Ponadto osoby z dysfunkcjami zdrowotnymi, które wypadają z zatrudnienia z bardzo wielu powodów rzadko lub w ogóle nie powracają do pracy.

W 2009 r. Urząd pozyskał **147** ofert pracy dla bezrobotnych niepełnosprawnych:

- z Jeleniej Góry – 131 ofert
- z powiatu jeleniogórskiego – 16 ofert

W celu umożliwienia bezpośredniego kontaktu osób niepełnosprawnych z pracodawcami, Urząd zorganizował **5** giełd pracy, w których uczestniczyły **143** osoby. W efekcie giełd pracę podjęło 8 osób.

Zgłaszane oferty pracy dla osób niepełnosprawnych dotyczyły takich stanowisk pracy jak: sprzątaczką, pracownik ochrony, sprzedawca, pracownik księgowości, pracownik komórki pocztowej, referent ds. kadr, specjalista ds. umów.

Ponadto w czerwcu i październiku 2009r. w siedzibie tut. Urzędu przeprowadzono dwa spotkania informacyjne na temat oferty usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do bezrobotnych niepełnosprawnych.

W spotkaniach udział wzięli pracodawcy i 35 osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego.

W okresie od stycznia do grudnia 2009 r. z ewidencji Urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono **170** bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- z Jeleniej Góry – 80 osób
- z powiatu jeleniogórskiego – 90 osób

Wyłączenia osób niepełnosprawnych z powodu podjęcia pracy:

Wyszczególnienie	ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Praca subsydiowana	47	22	25
w tym:			
- na miejscach subsydiowanych przez PFRON	4	1	3
- w zakładach pracy chronionej	7	6	1
Praca niesubsydiowana	123	68	55
	170	80	90

Przyczyn niskiej aktywności zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych można upatrywać w:

- postawach osób niepełnosprawnych;
- otoczeniu zewnętrznym, w tym m.in. postawach rodziny, pracodawcach, warunkach środowiska pracy, barierach administracyjnych, barierach po stronie służby medycyny pracy.

Niska aktywność zawodowa bezrobotnych niepełnosprawnych wynika również często z postaw osób zarejestrowanych.

Do najczęstszych przyczyn związanych bezpośrednio z samymi zainteresowanymi należą:

- obawa utraty renty;
- stan zdrowia (rodzaj niepełnosprawności) i wynikające z niego: przeciwwskazania do podjęcia określonej pracy, związane z nim dodatkowe potrzeby, np. rehabilitacja, opieka medyczna uniemożliwiająca lub utrudniająca podjęcie pracy zawodowej, częste choroby/zaostżenia istniejącego stanu, które powodowałyby znaczną absencję chorobową, potrzeba stałej opieki medycznej, ograniczenia mobilności;
- uwarunkowania psychologiczne (brak motywacji, związane z pracą obawy, lęki, przekonanie, że nie nadają się do pracy, zaniżone oczekiwania co do jakości życia lub zawyżone w stosunku do pracy);
- niższa produktywność (niewystarczające kwalifikacje zawodowe, niższa wydajność jako pochodna niepełnosprawności intelektualnej lub fizycznej, krótszego czasu pracy wynikającego z absencji chorobowej i ustawowych uprawnień, gorszej jakości pracy, ograniczeń mobilności);
- przekonanie, że nie warto pracować za pieniądze, jakie proponują pracodawcy.

Do najczęstszych przyczyn niechęci pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych należą między innymi:

- obawy przed dodatkowymi formalnościami i obowiązkami (np. konieczność wezwania Państwowej Inspekcji Pracy dla potwierdzenia dostosowania stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej ze stopniem umiarkowanym lub znacznym na otwartym rynku pracy), możliwość dodatkowych kontroli;
- zagrożenie wyższymi kosztami wynikającymi z niższej wydajności pracy niepełnosprawnego, likwidacji barier architektonicznych, etc.;
- konieczność dostosowania stanowisk pracy;
- konieczność dostosowania obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych;
- potrzeba zapewnienia opieki medycznej (zakłady pracy chronionej);
- niezajomość przepisów prawnych oraz możliwości wsparcia finansowego zatrudnienia osoby niepełnosprawnej;
- obawa przed niższą wydajnością, jakością pracy i mobilnością pracownika niepełnosprawnego;
- uprzedzenia współpracowników i personelu kierowniczego.

3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

Ilość osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, które skorzystały w analizowanym okresie z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej:

Wyszczególnienie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Poradnictwo indywidualne	253	132	121
Poradnictwo grupowe	14	7	7
Indywidualna informacja zawodowa	116	64	52
Grupowa informacja zawodowa	13	7	6

4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Osoby niepełnosprawne zmagają się z wieloma problemami dotyczącymi funkcjonowania na rynku pracy. Podstawowym źródłem problemów osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie działania Urzędu Pracy w Jeleniej Górze są bariery edukacyjne, niski poziom wykształcenia, stereotypy funkcjonujące w społeczeństwie oraz mała liczba ofert pracy skierowana do niepełnosprawnego bezrobotnego.

Co najmniej dwie trzecie ogólnej liczby niepełnosprawnych klientów Klubu Pracy w 2009r. posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej. Ponadto dostęp do zatrudnienia utrudniają stereotypy pracodawców, tj. postrzeganie niepełnosprawnych jako niewydajnych pracowników. Ma to wpływ na długotrwałe pozostawanie bez pracy i w konsekwencji bierność zawodową oraz spadek motywacji do zmiany swojej sytuacji życiowej. Bezrobotni niepełnosprawni potrzebują zewnętrznego wsparcia ze strony instytucji do tego powołanych między innymi Urzędu Pracy.

W Klubie Pracy podjęto działania zmierzające do wyposażenia niepełnosprawnych bezrobotnych w umiejętności społeczne, interpersonalne i tym samym próbę przywrócenia na rynek pracy. Praca z bezrobotnymi niepełnosprawnymi polegała na ukazaniu, jak wielkie znaczenie ma znajomość rynku pracy tzn. wiedza na temat standardowych kompetencji preferowanych przez poszczególne branże, wiedza na temat samego siebie i związanych z tym oczekiwań zawodowych.

W Klubie Pracy każdy uczestnik uzyskuje wiedzę teoretyczną i praktyczną, która pozwala na lepsze funkcjonowanie teraz i w przyszłości na rynku pracy.

Kształtowanie się liczby uczestników poszczególnych form działania Klubu Pracy w 2009 r.

Forma działania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Szkolenie	25	12	13
Zajęcia aktywizacyjne:	86	57	29
1) „Cel - działanie - praca. Promocja zatrudnienia”	17	17	-
2) „Szukam pracy przez Internet”	10	7	3
3) „Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”	13	6	7
4) „Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji”	14	5	9
5) „Samodoskonalenie - droga do pokonywania barier”	32	22	10
Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	68	41	27
razem:	179	110	69

Źródło: opracowanie własne na podstawie rejestrów.

5. Szkolenia osób niepełnosprawnych.

Kształcenie i przygotowanie bezrobotnych niepełnosprawnych do często ponownego wejścia na rynek pracy jest istotnym i nieodłącznym elementem procesu rehabilitacji. Zasadami, którymi Urząd kierował się w pomocy zarejestrowanym osobom niepełnosprawnym w wejściu na rynek pracy była przede wszystkim koncentracja na maksymalizowaniu potencjału jednostki oraz dostarczanie narzędzi służących zmianie własnego życia, poprzez podnoszenie kwalifikacji i zdobywanie nowych umiejętności.

Od stycznia do grudnia 2009 r. szkoleniem objęto **31** osób niepełnosprawnych, w tym:

- z Jeleniej Góry – 17 osób
- z powiatu jeleniogórskiego – 14 osób

Bezrobotni niepełnosprawni podnosili kwalifikacje uczestnicząc w szkoleniach:

- przedstawiciel handlowy z prawem jazdy kat. B - 2 osoby,
- podstawy obsługi komputera - 6 osób,
- prawo jazdy kat. D - 1 osoba,
- bukietarstwo z artystycznym pakowaniem prezentów - 3 osoby,
- prawo jazdy kat. C - 1 osoba,
- przewoźnik - 1 osoba,
- elektryk do 1 kW - 2 osoby,
- język angielski - podstawy - 2 osoby,
- kurs kwalifikacyjny dla kierowców - 1 osoba,
- podstawy obsługi komputera oraz kasy fiskalnej z terminalem kart płatniczych - 1 osoba,

- kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu - 1 osoba,
- szkolenie okresowe dla kierowców (przewóz osób) - 1 osoba,
- szkolenie dla kandydatów rodziny zastępczej - 1 osoba,
- kadry i płace - 2 osoby,
- spawacz MAG i TIG - 1 osoba,
- palacz c.o. – przygotowanie do egzaminu kwalifikacyjnego - 1 osoba,
- kurs kosmetyki i wizażu - 1 osoba,
- ABC przedsiębiorczości z funduszami unijnymi - 1 osoba,
- obsługa komputera z certyfikatem ECDL - 1 osoba,
- język angielski średniozaawansowany - 1 osoba.

6. Staże.

W analizowanym okresie staż odbywało **19** osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- z Jeleniej Góry – 11 osób
- z powiatu jeleniogórskiego – 8 osób

Ponadto staż odbywały 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy z powiatu jeleniogórskiego.

W ramach realizowanego, we współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych programem „JUNIOR” - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych, na staż skierowano **6** osób, w tym:

- z Jeleniej Góry – 4 osoby
- z powiatu jeleniogórskiego – 2 osoby

Wszystkie osoby kierowane na staż w ramach programu JUNIOR nie ukończyły 25 roku życia oraz posiadały umiarkowany stopień niepełnosprawności.

Bezrobotni odbywający staże w ramach programu JUNIOR otrzymywali stypendium ze środków Funduszu Pracy w okresie odbywania stażu, na zasadach takich samych jak pozostali bezrobotni oraz dodatkowo świadczenie z PFRON na rehabilitację zawodową w wysokości 40 % najniższego wynagrodzenia.

7. Środki finansowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2009 roku.

W dniu 30 grudnia 2009 r. Uchwałą Rady Powiatu Jeleniogórskiego Nr XL/237/09 zmieniono uchwałę Nr XXXVII/232/09 z dnia 29 października 2009r. w sprawie określenia zadań finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Podział środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz ich realizację w 2009r. przedstawia poniższa tabela:

Wyszczególnienie	Podstawa prawna */ wydatku	Kwota w zł	Wykorzystanie na 31.12.2009r.
Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu	art. 11	11 920	11 920
Udzielanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	art. 12a	246 000	246 000
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska dla osoby niepełnosprawnej, poniesionych przez pracodawcę	art.26 e	88 000	88 000
Dokonywanie zwrotu 60% wynagrodzenia oraz obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne pracodawcy zatrudniającemu osoby niepełnosprawne	art. 26 f	30 316	30 314
razem:		376 236	376 234

*/ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (D. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

1/ W ramach zwrotu wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu sfinansowano:

- stypendium dla 2 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, skierowanych na staż,
- koszt szkolenia i stypendium dla osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy skierowanej na szkolenie,
- koszt badań lekarskich osób skierowanych na staż.

2/ W 2009r. zawarto z 6 osobami niepełnosprawnymi umowy na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie:

- produkcji zgrzewanych elementów stalowych,
- usług budowlanych,
- budowy sprzętu sportowego dla osób niepełnosprawnych,
- działalności gastronomicznej,
- wypożyczalni sprzętu sportowego,
- naprawy pojazdów samochodowych.

3/ Dla 2 pracodawców dokonano zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy (pracownik restauracji i fizjoterapeuta) dla 2 osób niepełnosprawnych.

4/ Dokonano refundacji 60 % wynagrodzenia i składek ZUS czterem pracodawcom zatrudniającym cztery osoby niepełnosprawne, w ramach umów zawartych w 2008 r.

VII. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ

1. Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze **realizuje w latach 2008 – 2013 projekt „KAPITAŁ LUDZKI – INWESTYCJA W CZŁOWIEKA”** współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2009 r. do 31.12.2009r.

W ramach projektu zaktywizowano 414 bezrobotnych poprzez:

- **staże** – rozpoczęło **104** bezrobotnych, w tym 71 osób z Jeleniej Góry.
W ramach staży bezrobotni kierowani byli między innymi na stanowiska:
 - referent,
 - fizjoterapeuta,
 - sprzedawca,
 - asystent,
 - specjalista
 - pracownik biurowy,
 - kasjer – sprzedawca,
 - pomoc nauczyciela,
 - recepcjonista,
 - bibliotekarz,
 - informatyk,
 - instruktor,
 - księgowy,
 - młodszy statystyk,
 - pokojowa,
 - pracownik obsługi klienta,
 - barman – kelner,
 - doradca finansowy,
 - elektromechanik samochodowy,
 - magazynier,
 - przedstawiciel handlowy,
- **jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej** – otrzymało **89** bezrobotnych, w tym 55 osób z Jeleniej Góry.
Bezrobotni rozpoczynali działalność gospodarczą między innymi w zakresie:
 - usługi ogólnobudowlane, w tym usługi budowlane wysokościowe i usługi budowlane wykończeniowe,
 - usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
 - działalność w zakresie opieki zdrowotnej,
 - sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet,

- działalność rachunkowo – księgowa,
 - konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych,
 - działalność prawnicza,
 - działalność w zakresie architektury i inżynierii oraz związane z nią doradztwo techniczne,
 - sprzątanie budynków i obiektów,
 - produkcja elementów metalowych,
 - zbieranie odpadów,
 - przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych,
 - zarządzanie nieruchomościami na zlecenie,
 - działalność związana z zagospodarowaniem terenów zieleni,
 - szkoła nauki jazdy,
 - naprawa i konserwacja sprzętu elektronicznego;
- **szkolenia** – skierowano **221** bezrobotnych, w tym 135 osób z Jeleniej Góry. Bezrobotni uczestniczyli w szkoleniach z zakresu:
 - podstaw języka angielskiego
 - podstaw języka niemieckiego,,
 - stylizacji paznokci,
 - ABC przedsiębiorczości z funduszami unijnymi,
 - kadr i płac z prawem pracy,
 - księgowości komputerowej z programami księgowymi,
 - magazynier z obsługą wózka jezdniowego,
 - fryzjer – stylist,
 - bukieciarstwo z artystycznym pakowaniem prezentów,
 - elektryk z uprawnieniami do 1 KV,
 - języka angielskiego – średniozaawansowany,
 - kasy fiskalnej z terminalem kart płatniczych,
 - obsługi recepcji z językiem niemieckim,
 - podstaw obsługi komputera,
 - pokojowa z językiem niemieckim,
 - pracownik gastronomii,
 - projektowanie Auto CAD + 2D,
 - podstaw obsługi komputera z certyfikatem ECDL,
 - grafiki komputerowej z projektowaniem stron WWW,
 - uprawnień do sporządzania świadectwa energetycznego,
 - kelner z językiem niemieckim,
 - barman z obsługą kasy fiskalnej,
 - opiekunka do osób starszych z podstawami dietetyki.

Wartość projektu:	- 2.735.900,00 zł
Całkowita wydatkowana wartość projektu	- 2.735.900,00 zł
w tym: kwota dofinansowania z EFS	- 2.325.515,00 zł, tj. 85 %

2. Programy realizowane ze środków samorządu województwa.

➤ Program pn. „PRACA DLA MOJEJ MAŁEJ OJCZYZNY”

Uczestnikami programu były osoby z gminy Podgórzyn zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.

Okres realizacji programu: maj – grudzień 2009 r.

Celem programu było zwiększenie szans na uzyskanie stałego zatrudnienia 50 bezrobotnych zaktywizowanych poprzez:

- 1/ zatrudnienie w ramach robót publicznych - 30 osób,
- 2/ skierowanie na staże - 20 osób.

Do końca grudnia 2009 r. w ramach realizowanego programu:

- roboty publiczne rozpoczęło – **40** osób (w tym 10 osób rotacje),
- staże podjęło – **20** osób.

Całkowita wartość programu: 370.000,00 zł.

3. Programy finansowane z pozyskanych dodatkowo środków z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

➤ Program pn. „DROGA DO ZATRUDNIENIA”

Uczestnikami programu były osoby bezrobotne zwolnione z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy – zarejestrowane w Urzędzie Pracy oraz podmioty prowadzące działalność gospodarczą z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy.

Do końca grudnia 2009 r. w ramach realizowanego programu:

- na staże skierowano – **18** bezrobotnych,
- szkolenia indywidualne i grupowe rozpoczęło – **51** bezrobotnych,
- przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej dla **31** bezrobotnych.

Kwota z rezerwy Ministra przeznaczona na realizację programu: 790,2 tys. zł.

➤ Program pn. „ŻYCIE INACZEJ”

Uczestnikami programu były osoby do 30 roku życia, zarejestrowane w Urzędzie Pracy oraz podmioty prowadzące działalność gospodarczą z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

Do końca grudnia 2009 r. w ramach realizowanego programu:

- na staże skierowano – **207** bezrobotnych,
- szkolenia indywidualne i grupowe rozpoczęło – **109** bezrobotnych,
- zrefundowano pracodawcom koszty utworzenia stanowisk pracy dla **68** bezrobotnych,
- przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej dla **110** bezrobotnych.

Kwota z rezerwy Ministra przeznaczona na realizację programu: 4.294,77 tys. zł.

➤ **Program pn. „*POKONAJ BEZROBOCIE*”**

Uczestnikami programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, będące w wieku niemobilnym, tj. powyżej 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób powyżej 50 roku życia, oraz podmioty prowadzące działalność gospodarczą na terenie powiatu jeleniogórskiego oraz Jeleniej Góry.

Do końca grudnia 2009 r. w ramach realizowanego programu:

- roboty publiczne rozpoczęło – **141** bezrobotnych,
- na staże skierowano – **63** bezrobotnych,
- szkolenia indywidualne i grupowe rozpoczęło – **77** bezrobotnych,
- zrefundowano pracodawcom koszty utworzenia stanowisk pracy dla **9** bezrobotnych,
- przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej dla **38** bezrobotnych.

Kwota z rezerwy Ministra przeznaczona na realizację programu: 2.062,96 tys. zł.

➤ **Program pn. „*PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ BEZ GRANIC*”**

Głównym celem programu było wsparcie dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy oraz nowych inwestorów, a także promocja rozwoju mikro przedsiębiorczości poprzez udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Do końca grudnia 2009 r. w ramach realizowanego programu:

- zrefundowano pracodawcom koszty utworzenia stanowisk pracy dla **167** bezrobotnych,
- przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej dla **126** bezrobotnych.

Kwota z rezerwy Ministra przeznaczona na realizację programu: 5.446,97 tys. zł.

4. Lokalny Program Rewitalizacji Miasta Jeleniej Góry na lata 2008-2013 finansowany ze środków Funduszu Pracy.

➤ **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych pn. „*NOWE KWALIFIKACJE I PRACA – TO LEPSZE JUTRO*”**

Program realizowany jest od 2008 r. i zgodnie z założeniami, ma pomóc bezrobotnym zamieszkałym na terenach objętych programem rewitalizacji miasta Jeleniej Góry w zdobyciu zatrudnienia oraz w podwyższeniu lub zmianie kwalifikacji zawodowych. Dodatkowym narzędziem wspierającym cel główny jest udział bezrobotnych w formach zapisanych jako usługi urzędu pracy takie jak pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Instrumenty i narzędzia wykorzystywane w realizacji wyżej wymienionych usług powinny dać bezrobotnym siłę oraz pomoc w wyznaczeniu kierunku zmian, w taki sposób, aby efektywnie alokować potencjał oraz samodzielnie kształtować przyszłość zawodową w ciągle zmieniającej się rzeczywistości.

W celu uzyskania najwyższej skuteczności zastosowanych usług i wspierających je instrumentów, działania Urzędu Pracy podzielono na etapy:

- segmentacji bezrobotnych pod względem ich oczekiwań, możliwości i predyspozycji,
- wyposażenia bezrobotnych w umiejętności poruszania się po rynku pracy,
- wyłonienia pracodawców dających możliwość odbycia stażu oraz jednostek szkolących oraz doboru kandydatów do odpowiedniego szkolenia,
- skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu, szkolenia.

Wyjaśnić należy, iż pierwotnie program „**Nowe kwalifikacje i praca – to lepsze jutro**” zakładał, że corocznie:

- **23** bezrobotnych nabędzie praktycznych umiejętności zawodowych w ramach przygotowania zawodowego. **W 2009 roku, w związku z nowelizacją przepisów ustawy obowiązujących od 01.02.2009r., formę przygotowania zawodowego zastąpiono formą stażu.**
- **30** bezrobotnych skorzysta ze szkoleń uzyskując nowe lub podnosząc posiadane kwalifikacje.

Ponadto bezrobotni zamieszkali na terenach objętych rewitalizacją korzystali również z innych form wsparcia finansowanych przez Urząd Pracy.

Zestawienie instrumentów wykorzystanych do wsparcia i ilość bezrobotnych z terenów rewitalizowanych objętych pomocą:

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	
	Założenia programu	2009 r.
Roboty publiczne	-	10
Stáže	23	27
Szkolenia	30	34
Zatrudnienie na miejscach pracy powstałych w związku z refundacją pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	-	6
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	-	16
Prace społecznie użyteczne	-	26
razem:	53	119

Środki Funduszu Pracy wydatkowane na aktywizację bezrobotnych z terenów objętych rewitalizacją:

Wyszczególnienie	2009 r.
Roboty publiczne	57.500
Stáže	89.970
Szkolenia	59.900

Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	112.200
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	276.600
Prace społecznie użyteczne	32.000
razem:	628.170

Struktura bezrobotnych:

Lp.	Wyszczególnienie	Obszar wsparcia		
		31 XII 2006 r.	31 XII 2008 r.	31 XII 2009r.
1.	Liczba bezrobotnych ogółem:	365	243	308
	w tym: - kobiety	170	94	141
	- mężczyźni	195	149	167
2.	Struktura bezrobotnych wg wieku			
	18 – 24 lata	40	29	44
	25 – 34 lata	76	55	61
	35 – 44 lata	62	29	50
	45 – 54 lata	130	86	100
	55 – 59 lat	47	34	40
	60 – 64 lata	10	10	13
3.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia			
	- wyższe	18	13	19
	- policealne i średnie zawodowe	60	35	56
	- średnie ogólne	17	16	23
	- zasadnicze zawodowe	100	80	100
	- gimnazjalne i poniżej	170	99	110
4.	Liczba bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 13 miesięcy	115	101	61
5.	Liczba bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – ogółem	170	99	110
	w tym: a) w grupach wiekowych			
	- w wieku do 25 lat	19	8	15
	- w wieku 26 – 49	83	57	40
	- w wieku powyżej 50 lat	68	34	55
	b) pozostających bez pracy powyżej 13 miesięcy	54	50	22

VIII. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze dysponował środkami Funduszu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pozyskiwanymi z różnych źródeł, w tym:

- środkami Funduszu Pracy przyznanymi algorytmem – **4.393,7 tys. zł**,
- środkami Funduszu Pracy pozostającymi w dyspozycji samorządu województwa dolnośląskiego – **1.357,1 tys. zł**,
- środkami Funduszu Pracy pozyskanymi z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej – **12.594,9 tys. zł**,
- środkami Funduszu Pracy pozyskanymi na realizację POKL – Poddziałanie 6.1.3. współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego – **2.735,9 tys. zł**.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2009r. zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uległa zwiększeniu do kwoty **21.081,6 tys. zł.**

Zgodnie ze sprawozdaniem MIPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, kwoty przeznaczone na poszczególne formy wsparcia przedstawia tabela / w złotych/:

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane w 2008 roku	Środki wydatkowane w 2009 roku*	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	16 373 200,00	21 081 170,02	10 976 821,19	10 104 348,83
Prace interwencyjne	132 200,00	45 022,41	20 637,26	24 385,15
Prace interwencyjne i refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	13 000,00	- 0 -	- 0 -	- 0 -
Roboty publiczne	1 651 100,00	2 114 771,70	721 269,31	1 393 502,39
Staże	1 397 600,00	3 013 407,20	1 908 642,49	1 104 764,71
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	1 098 000,00	629 772,96	336 652,88	293 120,08
Szkolenia indywidualne i grupowe	1 412 100,00	1 438 722,90	827 996,90	610 726,00
Szkolenia w zakresie Aktywnego Poszukiwania Pracy	- 0 -	27 400,00	11 940,00	15 460,00
Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	3 966 800,00	4 658 827,84	2 250 478,33	2 408 349,51
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	6 305 000,00	8 625 292,00	4 636 589,60	3 988 702,40
Prace społecznie użyteczne	225 900,00	303 527,22	169 707,90	133 819,32
Zwrot kosztów dojazdu (na szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe i do pracodawcy)	109 100,00	91 428,09	8 899,03	82 529,06
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	1 200,00	7 933,67	7 317,49	616,18
Studia podyplomowe	- 0 -	38 993,03	26 690,00	12 303,03
Refundacja składek na ubezpiecz. społeczne	- 0 -	3 828,00	- 0 -	3 828,00
Badania lekarskie, psychologiczne i specjalistyczne	61 200,00	82 243,00	50 000,00	32 243,00

*/ Środki wydatkowane zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o wydatkach Funduszu Pracy.

IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 27 lutego 2009r. znak: DF.I-4021/1a1/MK/09 ustaliła dla Starosty Jeleniogórskiego kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2009 roku w wysokości **1.133,0 tys. zł.**

Środki Funduszu Pracy przyznane i wydatkowane na finansowanie innych fakultatywnych zadań:

Wyszczególnienie	Środki wydatkowane w zł. w 2009 r.	Udział %
Informacja zawodowa oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	52 981,00	4,7
Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy i partnerów rynku pracy dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców	82 854,00	7,3
Koszty wezwań, zawiadomień, druków, przekazywania bezrobotnym świadczeń pieniężnych, komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, ZUS i Urzędem Skarbowym	286 100,00	25,3
Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	412 152,00	36,4
Koszty wyposażenia klubu pracy oraz prowadzenia w nich zajęć	10 767,00	0,9
Szkolenia pracowników Urzędu Pracy	136 235,00	12,0
Szkolenia Powiatowej Rady Zatrudnienia	31 450,00	2,8
Dodatki do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, liderzy klubu pracy)	111 507,00	9,8
Koszty sądowe i egzekucyjne	8 712,00	0,8
razem:	1 132 758,00	100,0

X. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2009 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **34.401,0 tys. zł.**

Struktura wydatków Funduszu Pracy w okresie styczeń – grudzień 2009 r.

- **34,4 %** - wydatki na zasiłki dla bezrobotnych,
- **1,0 %** - wydatki na wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- **61,3 %** - limitowane wydatki na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu,
- **3,3 %** - wydatki limitowane na inne fakultatywne zadania.

Wydatki ze środków Funduszu Pracy w 2009 r. /w tys. zł./

	2008 rok	2009 rok
Ogółem:	23 915,4	34 401,0
Wydatki nie limitowane :	6 455,4	12 185,9
• Zasiłki dla bezrobotnych	6 292,9	11 841,7
• Dodatki aktywizacyjne	162,5	344,2
Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	16 373,2	21 081,1
Zadania fakultatywne	1 081,6	1 132,8
Inne wydatki Funduszu Pracy (w tym: wyrównanie zasiłków i świadczeń przedemerytalnych oraz koszty obsługi rachunku Funduszu Pracy)	5,2	1,2

XI. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA URZĘDU PRACY

W 2009 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przyjęli łącznie **101.800** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry – 49.500 osób
- z powiatu jeleniogórskiego – 52.300 osób

Bezrobotnym przedstawiano możliwość skorzystania z usług rynku pracy i wspierających je instrumentów rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym Urząd Pracy wydał **26.983** decyzje administracyjne dotyczące między innymi:

- przyznania statusu osoby bezrobotnej,
- uznania za osobę poszukującą pracy,
- przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania prawa do stypendium,
- wyłączenia z ewidencji z powodu: podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie.

W 2009 roku do Wojewody Dolnośląskiego jako organu odwoławczego wpłynęły **134** odwołania od decyzji Starosty Jeleniogórskiego, z tego:

- 66 decyzji Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy,
- 12 decyzji Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji,
- 40 decyzji uchylono przez Starostę Jeleniogórskiego w trybie art. 132 k.p.a.,
- 6 postępowań odwoławczych zostało umorzonych na podstawie art. 105 k.p.a. (odwołujący się wycofali odwołania, w trzech przypadkach postępowania uznano za bezprzedmiotowe),
- 7 orzeczeń organ II instancji pozostawił bez rozpoznania jako wniesione po terminie (art. 134 k.p.a.),
- 1 odwołanie organ I instancji pozostawił bez rozpoznania jako wniesione przedwcześnie (przed doręczeniem decyzji stronie – art. 129 § 2 k.p.a.),
- 2 postępowania odwoławcze toczą się aktualnie przed organem II instancji.

Od stycznia do grudnia 2009r. wydano bezrobotnym **31.431** zaświadczeń. Zaświadczenie te wystawiane były do między innymi:

- ośrodków pomocy społecznej,
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- sądów,
- urzędów,
- innych instytucji (np. szkół, zakładów opieki zdrowotnej).

W analizowanym okresie tut. Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami.

Korespondencje prowadzono między innymi z:

- komornikami - **792** pisma,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - **461** pism,
- komisariatami policji - **793** pisma,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej - **259** pism,
- Państwową Inspekcją Pracy - **96** pism.

W 2009r. klientom tut. Urzędu wydano **5.603** informacje o dochodach PIT-11. Wydano również **713** zaświadczeń o okresach pobierania i wysokości zasiłków dla bezrobotnych.

KONTROLE WEWNĘTRZNE

W 2009r. kontrolą objęto łącznie **519** umów zawartych z podmiotami rynku pracy. Kontrole dotyczyły:

- 1/ Realizowanych szkoleń – sprawdzono realizację 51 umów. W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.
- 2/ Staży – kontrolą objęto 93 umowy. W wyniku kontroli nieprawidłowości nie stwierdzono.
- 3/ Przygotowania zawodowego w miejscu pracy – kontrolą objęto 6 umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono.
- 4/ Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – kontrolą objęto 167 umów. W 43 przypadkach pracodawcy, zgodnie z zaleceniami pracowników PUP, dostarczyli do Urzędu brakujące dokumenty.
- 5/ Przyznania bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – kontrolą objęto 195 umów. W 2 przypadkach, w związku z ustaleniami dokonanymi w czasie sprawdzania realizacji umów, zobowiązano osoby do przedłożenia brakujących dokumentów. Osoby z zaleceń się wywiązały.
- 6/ Refundacji z tytułu utworzenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON – kontrolą objęto 3 umowy. Nieprawidłowości nie stwierdzono.
- 7/ Przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne – kontrolą objęto 4 umowy. Nieprawidłowości nie stwierdzono.

KONTROLE ZEWNĘTRZNE

W 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze przeprowadzono **7** kontroli.

Kontrole dotyczyły:

- 1/ Kontrola planowa przeprowadzona przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu, Wydział Kontroli Projektów we Wrocławiu, w dniach: 16-18.03.2009r. w zakresie realizacji projektu pt. „DOBRA KADRA TO KAPITAŁ”. Kontrola nie wykazała nieprawidłowości.

- 2/ Kontrola problemowa przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze, Wydział Finansowy, w dniach: 19-20.03.2009r. w zakresie zapewnienia przestrzegania procedur kontroli i celowości 5% wydatków za okres od 01.01.2009r. do 28.02.2009r. Kontrola nie wykazała nieprawidłowości.
- 3/ Kontrola problemowa przeprowadzona przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie, Biuro Kontroli, w dniach: 22-26.06.2009 r. w zakresie oceny zgodności wydatkowania środków Funduszu Pracy na zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przestrzegania trybu przyznawania należnych świadczeń, określonego w przepisach wykonawczych do ustawy.
Kontrola nie wykazała nieprawidłowości.
- 4/ Audyt zewnętrzny projektu „SYSTEM INFORMACYJNY PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA SYRIUSZ – UZUPEŁNIENIE PROJEKTÓW” realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.
Kontrolę przeprowadził w dniu 24.06.2009r. – Audytor Sp. z o.o. Warszawa na podstawie decyzji Dyrektora Departamentu Informatyki w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Nie stwierdzono nieprawidłowości.
- 5/ Kontrola problemowa przeprowadzona przez Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu, Wydział Polityki Społecznej, w dniach: 14-30.09.2009 r. w zakresie przestrzegania przepisów ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).
Kontrola nie wykazała nieprawidłowości.
- 6/ Wizyta monitoringowa projektu pn. „DOBRA KADRA TO KAPITAŁ”. Priorytet VI – Rynek pracy otwarty dla wszystkich. Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.
Kontrola przeprowadzona w dniu 26.11.2009 r. przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu, Wydział Kontroli Projektów we Wrocławiu.
Nieprawidłowości nie stwierdzono.
- 7/ Kontrola archiwum zakładowego przeprowadzona przez Archiwum Państwowe we Wrocławiu w dniu 22.12.2009r. w zakresie wykonywania postanowień ustawy z dnia 14.07.1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (t.j. Dz. U. Nr 97 z 2006r. poz. 637 z późn. zm.), w szczególności przestrzegania przepisów kancelaryjno – archiwalnych.
Według oświadczenia kontrolującego, protokół kontroli sporządzony zostanie w lutym 2010 r.

CZYNNOŚCI WINDYKACYJNE

1/ Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

Od stycznia do grudnia 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał **101** decyzji na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

- 29 decyzji o obowiązku zwrotu zasiłków dla bezrobotnych,
- 52 decyzje o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich,

- 11 decyzji o obowiązku zwrotu kosztów szkolenia,
- 1 decyzję o obowiązku zwrotu stypendium stażowego,
- 1 decyzję o obowiązku kosztów egzaminu,
- 2 decyzje o obowiązku zwrotu kosztów szkolenia i badań lekarskich,
- 3 decyzje o obowiązku zwrotu dodatku aktywizacyjnego,
- 2 decyzje o obowiązku zwrotu kosztów dojazdu.

W wyniku wydanych decyzji:

- 38 osób uregulowało należności,
- 9 osobom rozłożono spłatę należności na raty,
- przeciwko 30 osobom wystąpiono do Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych,
- 58 osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności.

2/ Windykacja z tytułu zawartych umów ze środków Funduszu Pracy.

W 2009r. przeprowadzono czynności windykacyjne w zakresie zawartych umów o udzielenie:

- pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych,
- pożyczek na zorganizowanie przez pracodawców dodatkowych miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

W okresie sprawozdawczym prowadzono **81** spraw windykacyjnych, uwzględniając zadłużenia powstałe w latach poprzednich.

Należności egzekwowano:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego – w 42 sprawach, z tego w 3 sprawach egzekucja skuteczna, w 8 sprawach umorzono postępowanie z powodu bezskutecznej egzekucji. W pozostałych egzekucja bezskuteczna w prowadzeniu;
- na podstawie zawartych z dłużnikami ugód oraz wydanych decyzji – w 24 sprawach, z tego w 3 sprawach należności zostały spłacone w całości;
- w 12 sprawach prowadzone były czynności sprawdzające, mające na celu uzyskanie informacji o dochodach i składnikach majątkowych dłużników;
- w 3 sprawach spłacono należności w całości, po wypowiedzeniu umowy o terminie jak na wezwaniu.

W 1 sprawie prowadzonej przez Prokuraturę Rejonową postępowanie zawieszono – wydano krajowy list gończy.

W 5 sprawach, o ile dłużnicy nie uregulują żądanych należności, skierowane będą do Sądu pozwy o wydanie nakazu zapłaty.

Ponadto w ramach postępowań windykacyjnych, prowadzone były czynności mające na celu ustalenie składników majątkowych dłużników oraz źródeł dochodów, poprzez gromadzenie informacji za pośrednictwem sądów, urzędów skarbowych, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, urzędów miast i gmin funkcjonujących na terenie całego kraju. W tym celu prowadzona była korespondencja w liczbie **247** pism.

3/ Windykacja z tytułu zawartych w latach poprzednich umów ze środków PFRON.

W 2009r. prowadzone były czynności windykacyjne z tytułu zawartych 7 umów w zakresie:

- pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej przez osoby niepełnosprawne,
- zwrotu kosztów poniesionych na utworzenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Działania windykacyjne prowadzone były:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego - w 5 sprawach, w tym 1 skuteczna,
- na podstawie zawartych ugód z dłużnikami - w 2 sprawach.

Ponadto w 4 sprawach prowadzone były czynności zmierzające do ustalenia mienia dłużników oraz uzyskania innych informacji o dłużnikach, które umożliwiłyby prowadzenie skutecznej windykacji.

SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W 2009 roku zorganizowano 3 szkolenia wewnętrzne dla pracowników na temat:

1. zmian w sprawozdawczości o rynku pracy (sprawozdanie MPiPS-01) oraz zmian w pakiecie aktualizacyjnym SI PULS ver.1.7.80.0. – udział wzięło 10 pracowników;
2. zakresu Kodeksu pracy – udział wzięło 23 pracowników;
3. zmian do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (omówienie ustawy o łagodzeniu skutku kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców) stanowiska Ministra Pracy w sprawie ofert pracy, spraw bieżących – udział wzięło 38 pracowników.

Ponadto w celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia dodatkowej wiedzy, pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli w 87 różnego rodzaju szkoleniach organizowanych przez jednostki szkoleniowe.

Tematyka, ilość szkoleń oraz liczba uczestników szkoleń zewnętrznych:

Tematyka szkoleń	Ilość odbytych szkoleń	Ilość uczestników szkolenia
Jak rozpocząć własny biznes; problematyka przedsiębiorczości.	1	2
Coaching jako nowoczesna metoda w pracy doradcy zawodowego.	1	2
Nowa ustawa o pracownikach samorządowych – jak dostosować pracę Urzędu do nowych przepisów.	1	1
Pomoc publiczna. Nowe zasady udzielania pomocy na zatrudnienie.	1	2
Zamówienia publiczne 2009 r. Nowelizacja ustawy – pierwsze błędy i nieprawidłowości. Planowanie zamówień. Przygotowanie i prowadzenie postępowania według nowych zasad.	1	4
Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nowa rola i zadania powiatowych urzędów pracy.	1	60

Orzeczenia administracyjne oraz sądowe wydane na podstawie ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	1	2
Nowości w aktywizacji osób niepełnosprawnych w aspekcie nowelizacji ustawy o rehabilitacji społecznej i zawodowej.	1	1
Szkolenie dla dyrektorów PUP.	3	3
Urzędnik projektów unijnych – zarządzanie i rozliczanie projektów JST finansowanych z EFS (PO KL).	1	4
Szkolenie organizowane przez Okręgowy Inspektorat Pracy.	1	2
System gospodarczy Dolnego Śląska na tle kryzysu gospodarczego.	1	1
Zasady udzielania pomocy publicznej przez powiatowe urzędy pracy po 1 stycznia 2009 r. – analiza najważniejszych zmian.	1	1
Nowości w pomocy publicznej – prawidłowe udzielanie w instrumentach rynku pracy w 2009 r., wyłączenia, obliczanie intensywności i kontrola w urzędach pracy.	1	1
Szkolenie dla liderów klubu pracy dot. umiejętności prowadzenia zajęć w klubie pracy.	1	2
Prawo zamówień publicznych.	1	15
Prawidłowe postępowanie z dokumentacją w samorządowych jednostkach organizacyjnych.	1	3
Wybrane zagadnienia z ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	1	4
Realizacja projektów: „Wymiany i spotkania transgraniczne” oraz „Uczę się przez całe życie – Leonardo da Vinci”.	1	6
Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	1	2
Wynagrodzenia według nowego rozporządzenia, służba przygotowawcza, czad pracy w nowej ustawie o promocjach samorządowych – warsztaty praktyczne.	1	1
Wpływ projektów systemowych z komponentem IT na nowoczesność zarządzania w służbach zatrudnienia.	1	1
Nowe przepisy wykonawcze z zakresu dotacji i refundacji z Funduszu Pracy – praktyczne zastosowanie w urzędach pracy.	1	1
Nowości w szkoleniach w aspekcie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz standardów – dokumentacja, procedury, przygotowanie zawodowe dorosłych.	1	1
Kompleksowe pisanie, rozliczanie i zarządzanie oraz budżetowanie PO KL 6.1.2., 6.1.3. – nowości i praktyka.	1	1
Umowy w zamówieniach publicznych – zmiany.	1	2
Czas pracy i wynagrodzenia. Praktyczne skutki zmiany ustawy o pracownikach samorządowych.	1	1
Zakłady Funduszu Świadczeń Socjalnych po nowelizacji od stycznia 2009 r.	1	1
Nowe zasady aktywizacji osób bezrobotnych w świetle znówelizowanej ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w aspekcie zmian zachodzących na rynku pracy.	1	1
Kurs języka czeskiego	4	1

Doradztwo zawodowe w procesie kreowania indywidualnej ścieżki edukacji i kariery zawodowej.	1	1
Prawidłowe wydawanie decyzji administracyjnych w praktyce – stosowanie przepisów k.p.a. przez publiczne służby zatrudnienia w realizacji znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia (...)	1	2
Inauguracja wdrożeń produkcyjnych oprogramowania aplikacyjnego SYRIUSZ	1	2
Wybrane zagadnienia z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej od 01.02.2009 r.	1	66
Indywidualne plany działania – nowe narzędzie pracy doradcy zawodowego, praktyczne wskazówki oraz dokumentacja.	1	1
Kompleksowe szkolenie z dotacji i refundacji Funduszu Pracy: dotacje, refundacje od A do Z... z uwzględnieniem nowych rozporządzeń.	1	1
Sporządzanie sprawozdań Funduszu Pracy w tym Rb-33 oraz Rb-N, Rb-Z, według najnowszych interpretacji i wyjaśnień ministerstwa – praktyczne wskazówki.	1	1
Szkolenie języka migowego.	1	15
Metody rekrutacji i selekcji stosowane przez pracodawców.	1	4
Praktyczne aspekty zatrudnienia osób niepełnosprawnych w kontekście zmian w prawie obowiązujących od 01.01.2009 r.	1	1
Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Polska–Saksonia.	1	1
Przygotowanie zawodowe dorosłych – nowości dokumentacji i procedury w powiatowych urzędach pracy.	1	1
Stworzenie sieci punktów kontaktowych Czesko–Polskiej współpracy gospodarczej.	1	1
Zasady opracowywania i realizacji indywidualnego planu działania jako narzędzia aktywizacji bezrobotnych w pracy doradcy zawodowego.	1	2
Kwestionariusz zainteresowań zawodowych – narzędzie pracy doradcy zawodowego.	4	6
Centra Aktywizacji Zawodowej w strukturach PUP jako obowiązek ustawowy – zasady tworzenia i funkcjonowania.	1	3
10-lecie Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej na Dolnym Śląsku.	1	1
Część sprawozdawcza wniosku beneficjenta o płatność PO KL Priorytet VI, poddziałanie 1.3.	1	1
Nowości w księgowaniu działań 6.1.2., 6.1.3. PO KL– sprawozdania oraz wypełnianie wniosku o płatność.	1	2
Doradztwo na odległość – badania alternatywnej formy poradnictwa zawodowego.	1	2
Zamówienia publiczne na dostawy i usługi informatyczne.	1	1
Nowe zadania Urzędu Pracy w aspekcie ustawy o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które straciły pracę – kompleksowa dokumentacja.	1	4
Nowe standardy usług rynku pracy w pośrednictwie, nowe obowiązki pośredników pracy – przygotowanie dokumentacji i procedur w urzędach pracy.	1	1

Procedury wdrożeniowe standardów usług rynku pracy jako warunek sprawnego działania Centrum Aktywizacji Zawodowej.	1	3
Szkolenie dla kadry EURES.	1	1
Pośrednictwo pracy – usługa rynku pracy.	1	1
Miasteczko Zainteresowań Zawodowych + Repetytorium Kompetencji Zawodowych.	1	2
Zakres koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego	1	1
Prawidłowe zasady udzielania pomocy publicznej oraz pomocy de minimis PUP.	1	2
Wdrożenie Zielonej Linii w Urzędach Pracy – koncepcje, korzyści, założenia.	1	1
Ewolucja jako narzędzie zarządzania w projektach EFS.	1	1
Zasady przyznawania pomocy publicznej oraz prowadzenia i monitorowania umów w ramach udzielonej pomocy publicznej z uwzględnieniem sprawozdawczości. Warsztaty dla pracowników zajmujących się problematyką pomocy publicznej.	1	1
3072 SUSE Linux Enterprise Server 10 Administration	1	1
Partnerstwo EURES–T, wpływ na rozwój obszarów przygranicznych.	1	1
Nowelizacja prawa zamówień publicznych – przygotowanie do stosowania nowych uregulowań.	1	3
Program SYRIUSZ STD	1	60
Finansowanie ze środków Funduszu Pracy zadań publicznych służb zatrudnienia w 2009 i 2010 roku.	1	2
Finanse publiczne – wybrane zagadnienia odnoszące się do gospodarki finansowej JST w świetle nowej ustawy – przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych	1	1
Zasady rozliczania programu PO KL z uwzględnieniem zmian w zakresie kwalifikowania wydatków – wytyczne obowiązujące od 01.04.2009r.	1	1
Administracja systemami aplikacyjno – bazowymi.	1	1
Omówienie orzeczeń administracyjnych.	1	2
Utworzenie i organizacja CAZ.	1	28
Szkolenie dla dyrektorów PUP oraz kadry EURES województwa dolnośląskiego.	1	1
Zasady skutecznej komunikacji – czynniki ułatwiające przekaz.	1	2
Skuteczne metody komunikacji z osobami bezrobotnymi i pracodawcami.	1	3
Pakiet umiejętności doradcy zawodowego i pośrednika pracy.	1	4
Organizowanie CAZ – podstawy prawne, przygotowanie dokumentacji i stanowisk pracy.	1	1
Pedagogiczne i psychologiczne skutki migracji zarobkowej rodziców.	1	1
Udzielanie pomocy przedlekarskiej.	1	3
razem:	87	377

XII. POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA W JELENIEJ GÓRZE

W 2009 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze, będąca organem opiniodawczo – doradczym Starosty Jeleniogórskiego w sprawach polityki rynku pracy, odbyła 6 posiedzeń, na których przyjęła 16 uchwał:

1. Uchwała Nr 1/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 marca 2009r. w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2009 roku.
2. Uchwała Nr 2/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 marca 2009r. w sprawie opinii dotyczącej kierunków szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy planowanych do realizacji w 2009 roku.
3. Uchwała Nr 3/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 marca 2009r. w sprawie zaopiniowania wniosku Zespołu Szkół Technicznych „Mechanik” w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie.
4. Uchwała Nr 4/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 marca 2009r. w sprawie zaopiniowania wniosku Zespołu Szkół Licealnych i Mistrzostwa Sportowego w Karpaczu dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie.
5. Uchwała Nr 5/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 marca 2009r. w sprawie zaopiniowania wniosków Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
6. Uchwała Nr 6/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 marca 2009r. w sprawie zaopiniowania wniosku Zespołu Szkół Elektronicznych w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
7. Uchwała Nr 7/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 marca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii w zakresie zlecania bankom i innym instytucjom finansującym dokonywanie wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób.
8. Uchwała Nr 8/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 marca 2009r. w sprawie zorganizowania szkolenia dla Członków Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze.
9. Uchwała Nr 9/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 marca 2009r. w sprawie zaopiniowania zamiaru likwidacji przez organ prowadzący w Jeleniej Górze następujących szkół: Liceum Profilowanego wchodzącego w skład Zespołu Szkół Technicznych „Mechanik” w Jeleniej Górze, Liceum Profilowanego wchodzącego w skład Zespołu Szkół Licealnych i Zawodowych Nr 1 w Jeleniej Górze, Liceum Profilowanego wchodzącego w skład Zespołu Szkół Licealnych i Usługowych w Jeleniej Górze oraz Szkoły Policealnej wchodzącej w skład Zespołu Szkół Licealnych i Usługowych w Jeleniej Górze.

10. Uchwała Nr 10/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 czerwca 2009r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 5/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 marca 2009r. w przedmiocie zaopiniowania wniosków Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze dotyczących rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
11. Uchwała Nr 11/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 czerwca 2009r. w sprawie zaopiniowania wniosku Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie technik handlowiec.
12. Uchwała Nr 12/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 czerwca 2009r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 1/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 marca 2009r. w przedmiocie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2009 roku.
13. Uchwała Nr 13/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 28 sierpnia 2009r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 12/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 czerwca 2009r. zmieniającej uchwałę Nr 1/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 marca 2009r. w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Starosty Jeleniogórskiego, na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2009 roku.
14. Uchwała Nr 14/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 28 sierpnia 2009r. w sprawie zorganizowania szkolenia dla Członków Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze.
15. Uchwała Nr 15/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 5 listopada 2009r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 13/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 28 sierpnia 2009r. zmieniającej Uchwałę Nr 12/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25 czerwca 2009r., która zmieniała Uchwałę Nr 1/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 25.03.2009r. – w przedmiocie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Starosty Jeleniogórskiego, na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2009 r.
16. Uchwała Nr 16/2009 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Starosty Jeleniogórskiego, na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2009 roku, przyjętych uchwałami Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze: Nr 1/2009 z dnia 25 marca 2009r., Nr 12/2009 z dnia 25 czerwca 2009r., Nr 13/2009 z dnia 28 sierpnia 2009r. i Nr 15/2009 z dnia 5 listopada 2009r.

Przedmiotem posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze oprócz podejmowania uchwał w powyższym zakresie było również przyjęcie „Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze za 2008 rok” oraz ocena informacji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze o sytuacji na lokalnym rynku pracy za luty 2009r., za okres: od stycznia do maja 2009r., za okres: od stycznia do lipca 2009r. i za okres: od stycznia do września 2009r.