

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W JELENIEJ GÓRZE**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JELENIEJ GÓRZE
ZA ROK 2010**

LUTY, 2011

SPIS TREŚCI:

I.	WSTĘP	2
II.	LUDNOŚĆ	4
III.	PODMIOTY GOSPODARCZE	8
IV.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	13
V.	USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	33
VI.	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	71
VII.	PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ	80
VIII.	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	91
IX.	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA	93
X.	WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	94
XI.	INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA	95
XII.	POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA W JELENIEJ GÓRZE	103

I. WSTĘP

Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2010 roku była bardzo trudna ze względu na wzrost liczby bezrobotnych spowodowany zwiększonymi rejestracjami, między innymi osób, które utraciły pracę w wyniku zwolnień grupowych. Nastąpiła również zwiększona rejestracja osób młodych oraz znacznie mniejsza liczba ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu.

Do negatywnych symptomów lokalnego bezrobocia należy też zwiększenie w rejestrach Urzędu Pracy liczby tzw. trudnych klientów, wobec których zawodzą tradycyjne metody aktywizacji. Urząd Pracy pełni rolę podmiotu mającego istotny wpływ na zdarzenia zachodzące na lokalnym rynku pracy i powinien sprostać oczekiwaniom otoczenia. Zmiany popytu i podaży na lokalnym rynku pracy są systematycznie obserwowane i na tej podstawie formułowane są wnioski dotyczące aktualnej sytuacji. Na podstawie wniosków podejmowane były przez Urząd Pracy w 2010 roku działania zaradcze, które miały na celu, przede wszystkim, zwiększenie dostępu bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom do oferowanych usług i wspierających je instrumentów rynku pracy służących realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Pozwoliły na to środki finansowe, którymi Urząd dysponował w 2010 roku. Łączna ich wielkość w 2010 roku wynosiła 21.458.500,0 zł. z czego środki algorytmu podstawowego stanowiły kwotę 10.179.700,0 zł., środki przeznaczone na realizację projektów PO KL - Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiły kwotę 5.481.400,0 zł.

Algorytm zwiększany był środkami Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 5.797.400,0 zł.

Ponadto wychodząc naprzeciw problemom zatrudnieniowym na rynku pracy, zintensyfikowano realizację zadań pracowników realizujących usługi i instrumenty rynku pracy, które to zadania w rezultacie pozwoliły na zaktywizowanie zawodowe większej ilości osób zarejestrowanych:

- aktywnymi działaniami objęto 4.107 bezrobotnych (w 2009r. - 3.949);
- z usług poradnictwa zawodowego skorzystało o 30% klientów więcej niż w 2009r. (w 2010r. - 2.772 porady zawodowe);
- wzrosła liczba zrealizowanych Indywidualnych planów Działań (wzrost w 2010r. w porównaniu do 2009r. o ponad 100%) – w efekcie większa liczba podejmujących pracę;
- w 2010r. zatrudnienie znalazło 4.431 osób tj. o 20% więcej niż w 2009r.;

- pomimo, iż w ogólnej liczbie ofert pracy pozostających w 2010r. w dyspozycji Urzędu dominowały oferty subsydiowane przez Fundusz Pracy - 2.022 oferty tj. 76,4% ogółu ofert (w 2009r. - 71,2%), wzrósł wskaźnik osób podejmujących pracę niesubsydiowaną – wzrost o 8,3 punktu procentowego (w 2010r. 72,6% ogółu podejmujących pracę znalazło zatrudnienie nie finansowane z Funduszu Pracy, w 2009r. wskaźnik ten osiągnął poziom 64,3%);
- środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Urzędu w 2010r. przyczyniły się, między innymi, do wzrostu liczby podmiotów gospodarczych zarejestrowanych na terenie działania Urzędu Pracy: w 2010r. – 20.830 jednostek gospodarczych, w 2009r. – 20.287 jednostek – zwiększenie o 2,7%.

Działania Urzędu Pracy w 2010 roku skierowane były w szczególności na aktywizowanie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym bezrobotnych, którzy utracili pracę w wyniku zwolnień grupowych oraz bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Dzięki maksymalizacji wykorzystania usług i wspierających je instrumentów rynku pracy, udało się stworzyć wiele nowych miejsc pracy: refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia 243 miejsc pracy, osoby bezrobotne utworzyły 409 nowych podmiotów gospodarczych. Ponad 500 bezrobotnych podnosiło swoje kwalifikacje na szkoleniach oraz 1.015 osób realizowało staże, które pozwoliły nabyć nowe umiejętności, zdobyć doświadczenie zawodowe i w rezultacie pozostać w zatrudnieniu.

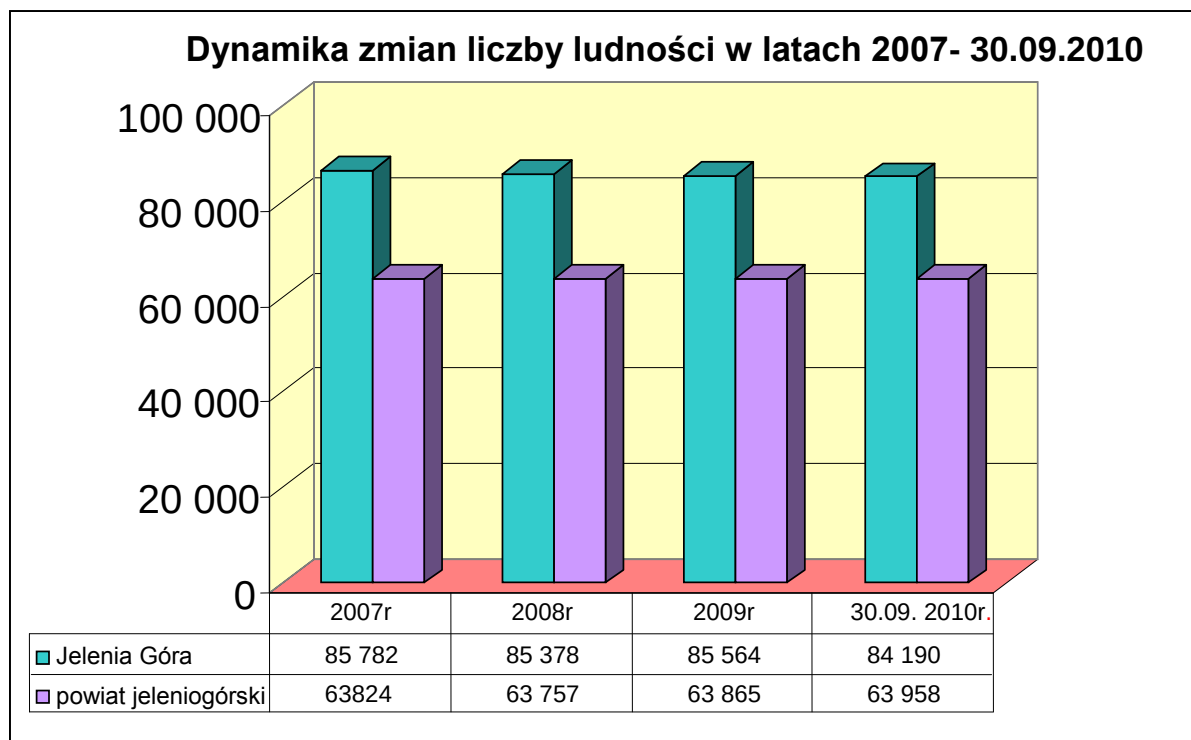
Pomimo intensyfikacji działań w realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej nadal jednak zauważalna jest na lokalnym rynku pracy tendencja wzrostu bezrobocia.

II. LUDNOŚĆ

Obszar powiatu jeleniogórskiego i miasta Jelenia Góra, wg stanu na koniec września 2010 r., zamieszkiwało **148.148** osób

- w Jeleniej Górze - 84.190 osób
- w powiecie jeleniogórskim - 63.958 osób

Od kilku lat obserwuje się spadek liczby ludności w regionie.



Liczba ludności na terenie powiatu jeleniogórskiego utrzymuje się na podobnym poziomie - powyżej 63.700 osób, natomiast liczba ludności zamieszkującej Jelenią Górę w okresie od grudnia 2007 r. do września 2010 r. zmniejszyła się o 1.592 osoby.

Zarówno obecnie jak i w latach ubiegłych, utrzymuje się tendencja przewagi liczby kobiet w stosunku do liczby mężczyzn (52,8% kobiet w ogólnej liczbie mieszkańców powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry – stan na koniec 2009r.).

Współczynnik feminizacji określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn wyniósł na koniec grudnia 2009 r. - 112:

- w Jeleniej Górze - 114
- w powiecie jeleniogórskim - 109

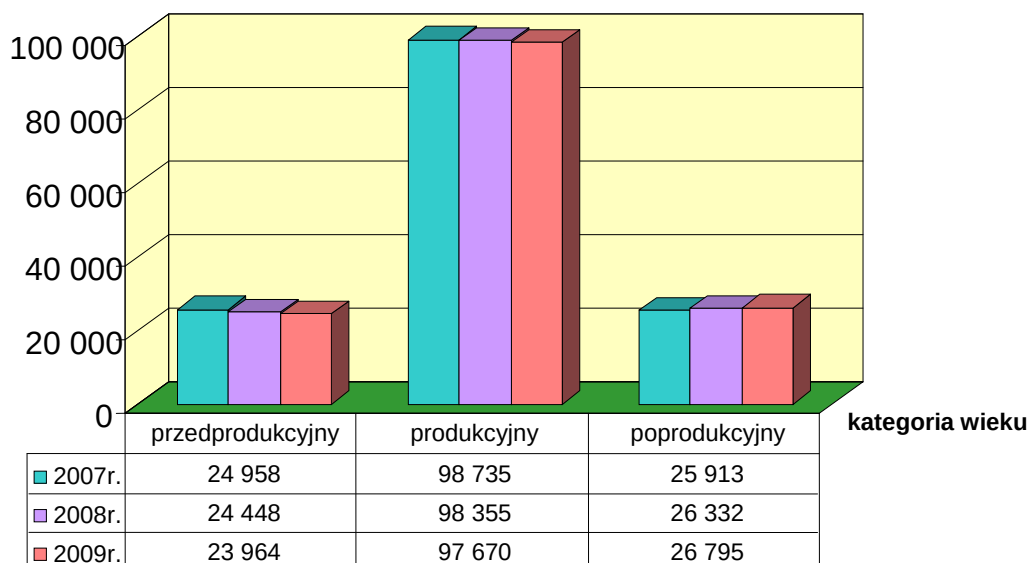
Postępujący proces starzenia się ludności, występujący na terenie subregionu jeleniogórskiego, ma negatywny wpływ na wskaźnik obciążenia demograficznego, który określa liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym.

Wskaźnik ten w końcu 2009r. (dla Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego) wyniósł 51,97 gdy w grudniu 2000r. wynosił 57. Obserwuje się ciągły wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym. Dla porównania, procentowy udział ludności w wieku poprodukcyjnym w 2000r. wynosił 15,9%, w 2006r. – 17,0%, w 2007r. – 17,3%, w 2008r. – 17,7%, natomiast w 2009r. – 18% ogółu ludności.

Struktura ludności według wieku na koniec grudnia 2009r.

Gminy	Ogółem	Kobiety	W wieku		
			przedpro- dukcyjnym	produ- kcyjnym	poprodu- kcyjnym
	stan na 31 grudnia 2009r.				
Ogółem	148.429	78.422	23.964	97.670	26.795
Jelenia Góra	84.564	45.054	12.623	55.092	16.849
powiat jeleniogórski	63.865	33.368	11.341	42.578	9.946

**Dynamika zmian liczby ludności zamieszkujących teren
działania PUP Jelenia Góra wg kategorii wiekowych**



Utrzymuje się niepokojąca tendencja spadkowa liczby ludności w wieku produkcyjnym, przy rosnącej liczbie osób w wieku poprodukcyjnym. Wpływ na to ma zmniejszająca się liczba osób młodych – na koniec 2009r. nasz region zamieszkiwało 38.238 osób do 24 roku życia (w tym w Jeleniej Górze - 20.548 osób), tj. o 2.607 osób mniej niż na koniec 2007r. (spadek o 6,4 %).

W 2008r. liczba ludności powyżej 50 roku życia wyniosła 57.839 osób, tj. o 1.030 osób więcej niż na koniec 2007 r. (wzrost o 1,8 %).

Na koniec 2009r. liczba osób w tej kategorii wiekowej wzrosła do 58.537, w tym Jelenią Górę zamieszkiwało 34.910 osób.

W dalszym ciągu zauważalny jest proces starzenia się społeczeństwa i jednocześnie zmniejsza się liczba osób w wieku przedprodukcyjnym. Skutkuje to tym, że obciążenia podatkowe, którym podołać muszą osoby w wieku produkcyjnym, ulegają zwiększeniu. Ma to szczególnie dotkliwe skutki w podregionie jeleniogórskim ze względu na postępującą stagnację ekonomiczną.

Liczbę ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w Jeleniej Górze i w poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego, przedstawia TABELA nr 1.

TABELA nr 1

**LICZBA LUDNOŚCI W PODZIALE NA WIEK PRZEDPRODUKCYJNY, PRODUKCYJNY I POPRODUKCYJNY
W JELENIEJ GÓRZE I W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO**

Gmina	Ogółem stan na dzień	Kobiety stan na dzień	W wieku		
			przed- produkcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
	31 XII 2009 r.	31 XII 2009 r.	stan na dzień 31 XII 2009 r.		
JANOWICE WIELKIE	4.115	2.070	691	2.793	631
JEŻÓW SUDECKI	6.678	3.451	1.343	4.480	855
KARPACZ	4.979	2.675	818	3.334	827
KOWARY	11.569	6.193	2.074	7.572	1.923
MYSŁAKOWICE	10.008	5.187	1.927	6.573	1.508
PIECHOWICE	6.497	3.408	1.018	4.371	1.108
PODGÓRZYN	7.860	4.043	1.346	5.272	1.242
STARA KAMIENICA	5.279	2.683	1.032	3.583	664
SZKLARSKA PORĘBA	6.880	3.658	1.092	4.600	1.188
POWIAT JELENIOGÓRSKI	63.865	33.368	11.341	42.578	9.946
JELENIA GÓRA	84.564	45.054	12.623	55.092	16.849
POWIATOWY URZĄD PRACY JELENIA GÓRA	148.501	78.422	23.964	97.670	26.795

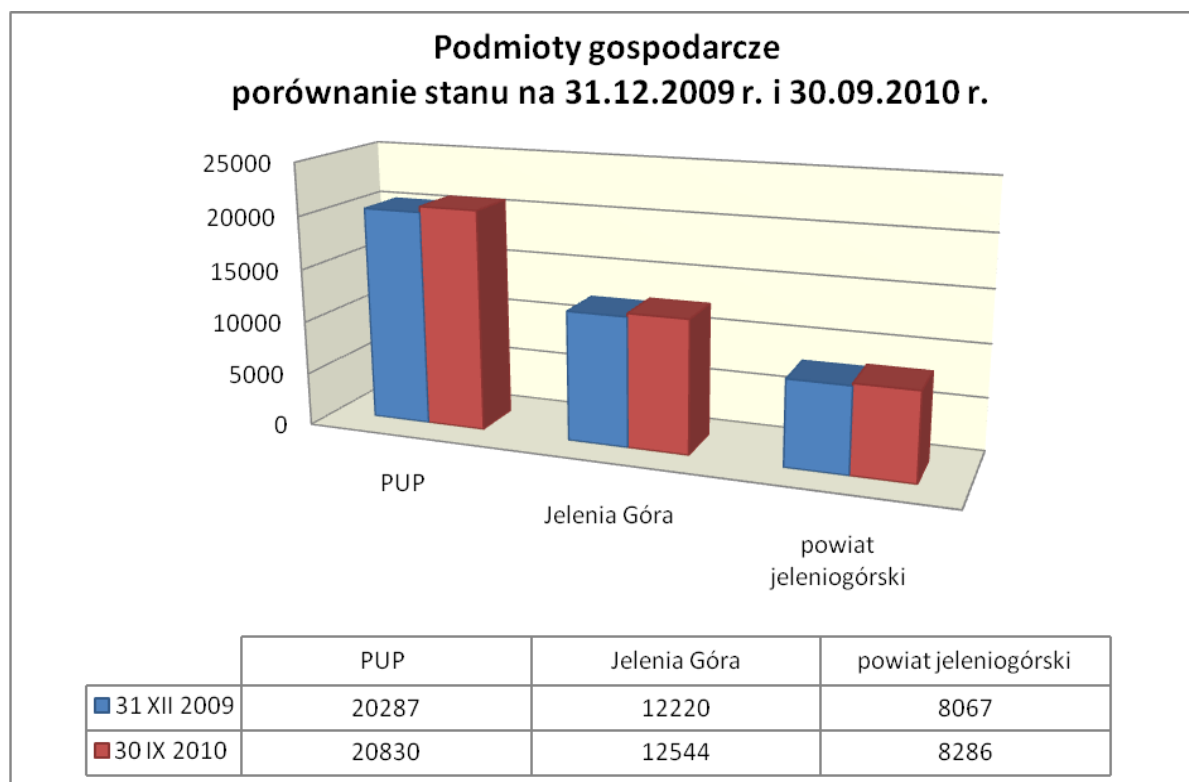
/ Dane GUS /

III. PODMIOTY GOSPODARCZE

Według stanu na 30 września 2010r. na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było **20.830** jednostek gospodarczych w systemie KRUPGN – REGON (wzrost o 2,7 % w porównaniu do grudnia 2009r.)

Wyszczególnienie		31 XII 2009	30 IX 2010
Podmioty gospodarcze	PUP	20.287	20.830
	Jelenia Góra	12.220	12.544
	powiat jeleniogórski	8.067	8.286
w tym:			
Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	PUP	14.602	14.960
	Jelenia Góra	8.456	8.645
	powiat jeleniogórski	6.146	6.315
Podmioty gospodarcze osób prawnych oraz samodzielnych jednostek nie mających osobowości prawnej	PUP	5.685	5.870
	Jelenia Góra	3.764	3.899
	powiat jeleniogórski	1.921	1.971

(Źródło: Biuletyn statystyczny – wybrane dane o podregionach i podziałach, US Wrocław)



Wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego dominują zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. Wskaźnik ten osiągnął poziom 71,8 % w tym:

- w Jeleniej Górze - 68,9 % (8.645)
- w powiecie jeleniogórskim - 76,2 % (6.315)

Zauważalny jest stały przyrost liczby podmiotów gospodarczych. Sytuacja taka ma miejsce dzięki, między innymi, działaniom Urzędu, w ramach których bezrobotnym udzielono **409** jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

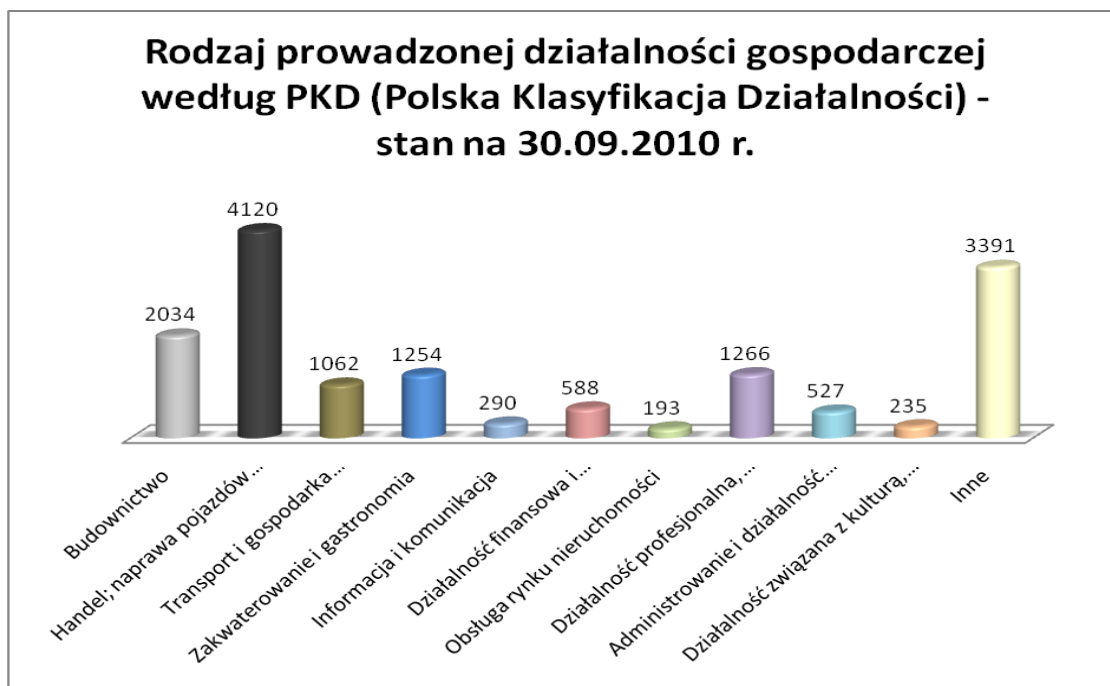
***Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania
Powiatowego Urzędu Pracy***

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	30 IX 2010	Udział %
Liczba zakładów ogółem	14.960	100,0%
w tym:		
Budownictwo	2.034	13,6
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	4.120	27,5
Transport i gospodarka magazynowa	1.062	7,1
Zakwaterowanie i gastronomia	1.254	8,4
Informacja i komunikacja	290	1,9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	588	3,9
Obsługa rynku nieruchomości	193	1,3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1.266	8,5
Administrowanie i działalność wspierająca	527	3,5
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	235	1,6
Inne	3.391	22,7

(Źródło: Biuletyny statystyczne województwa dolnośląskiego)

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze najwięcej zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- handel; naprawa pojazdów samochodowych - 27,5 %
- budownictwo - 13,6 %
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 8,5 %



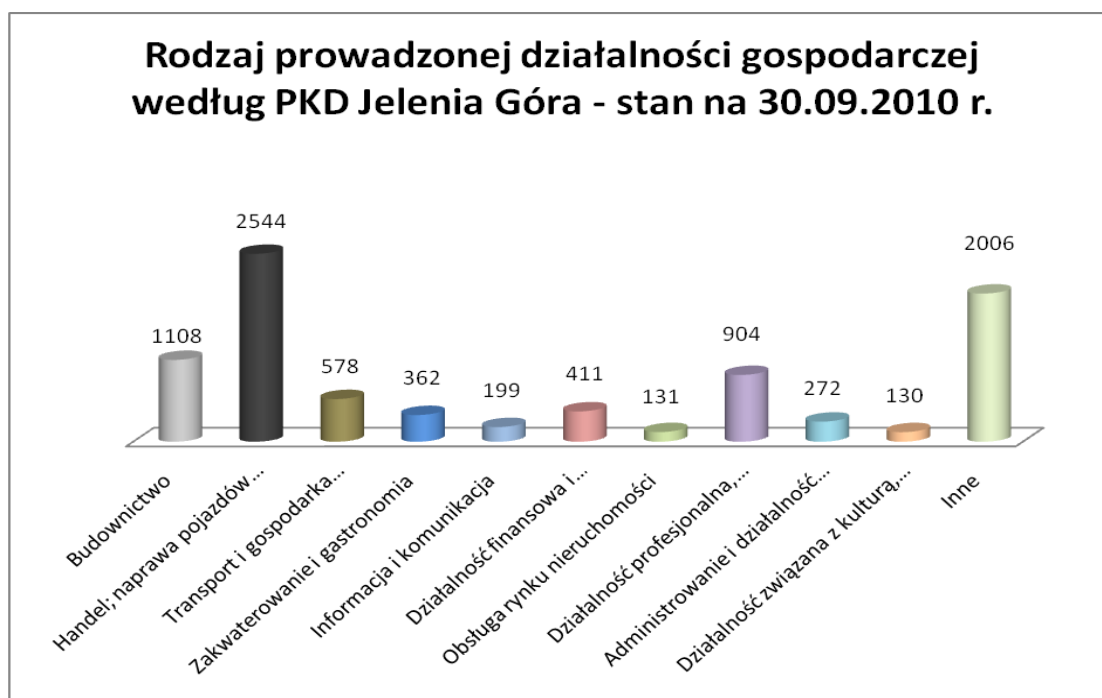
Dla Jeleniej Góry struktura podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawia się następująco:

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	30 IX 2010	Udział %
Liczba zakładów ogółem	8.645	100,0%
w tym:		
Budownictwo	1.108	12,8
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	2.544	29,4
Transport i gospodarka magazynowa	578	6,7
Zakwaterowanie i gastronomia	362	4,2
Informacja i komunikacja	199	2,3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	411	4,8
Obługa rynku nieruchomości	131	1,5
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	904	10,5
Administrowanie i działalność wspierająca	272	3,1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	130	1,5
Inne	2.006	23,2

(Źródło: Biuletyny statystyczne województwa dolnośląskiego)

W Jeleniej Górze najwięcej zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- handel; naprawa pojazdów samochodowych - 29,4 %
- budownictwo - 12,8 %
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 10,5 %



Dla powiatu jeleniogórskiego struktura podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawia się następująco:

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	30 IX 2010	Udział %
Liczba zakładów ogółem	6.315	100,0%
w tym:		
Budownictwo	926	14,7
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	1.576	25,0
Transport i gospodarka magazynowa	484	7,7
Zakwaterowanie i gastronomia	892	14,1
Informacja i komunikacja	91	1,4
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	177	2,8
Obsługa rynku nieruchomości	62	1,0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	362	5,7
Administrowanie i działalność wspierająca	255	4,0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	105	1,7
Inne	1.385	21,9

(Źródło: Biuletyny statystyczne województwa dolnośląskiego)

W powiecie jeleniogórskim najwięcej zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- handel; naprawa pojazdów samochodowych - 25,0 %
- budownictwo - 14,7 %
- zakwaterowanie i gastronomia - 14,1 %



Z analizy powyższych danych wyłania się następujący stan przedsiębiorczości lokalnej:

- sukcesywnie następuje wzrost liczebności firm funkcjonujących na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze;
- widać drastyczny spadek udziału firm obsługujących rynek nieruchomości w ogólnej liczbie przedsiębiorstw;
- firmy funkcjonujące w sektorach budowlanym, transportowym i hotelarskim – udział firm kształtuje się na zbliżonym poziomie.

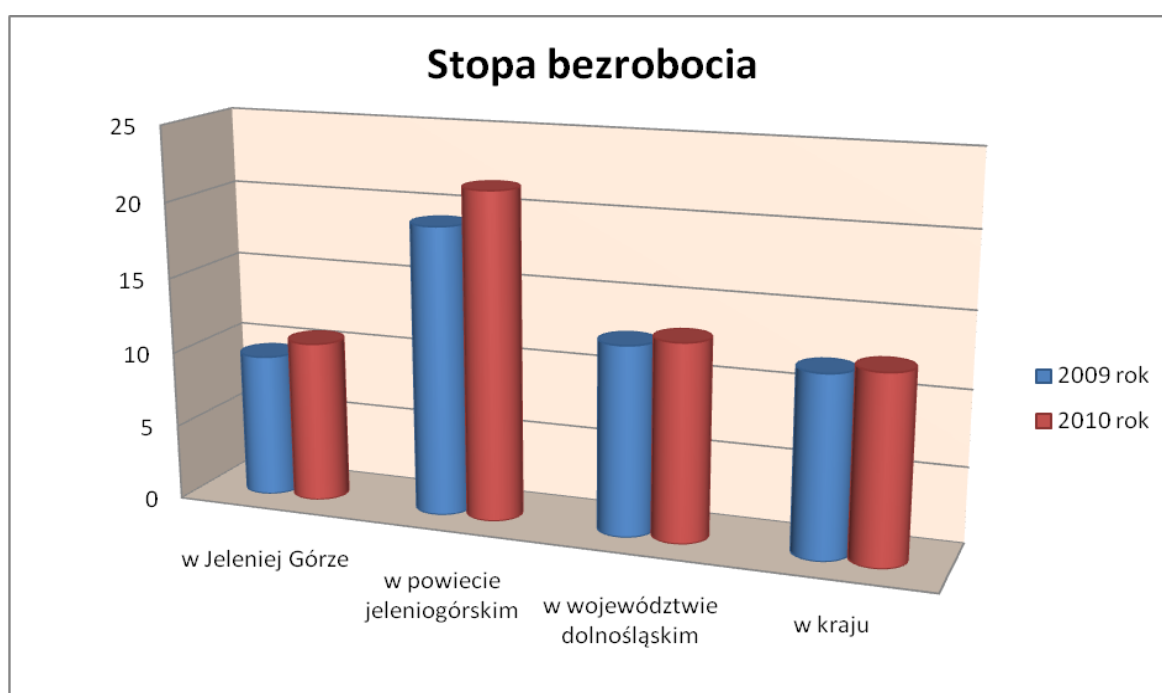
Części przyczyn takiego stanu rzeczy można oczywiście postrzegać jako rezultatów działania Urzędu. Ustawiczny rozwój przedsiębiorczości spowodowany jest m.in. dostępnością jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielanych przez Urząd.

IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1. STOPA BEZROBOCIA

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na 31 grudnia **stopa bezrobocia** wynosiła:

	2009 rok	2010 rok
w Jeleniej Górze	9,5	10,7
w powiecie jeleniogórskim	19,1	21,6
w województwie dolnośląskim	12,5	13,0
w kraju	11,9	12,3



Grudzień 2010 roku był kolejnym miesiącem, w którym odnotowano wzrost liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia zarówno w stosunku do poprzedniego miesiąca, jak i do analogicznego okresu 2009 roku. Tendencja wzrostu liczby osób pozostających bez pracy i zarejestrowanych w Urzędzie utrzymują się ze względu na stan gospodarki, która wpływa na rozwój firm i tworzenie nowych miejsc pracy.

W porównaniu do grudnia 2009 roku stopa bezrobocia w kraju uległa zwiększeniu o 0,4 punktu procentowego. W powiecie jeleniogórskim wzrost ten jest większy – wyniósł 2,5 punktu procentowego. Dla Jeleniej Góry stopa bezrobocia wzrosła o 1,2 punktu procentowego.

Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2010 roku przedstawia TABELA nr 2.

TABELA nr 2

KSZTAŁTOWANIE SIĘ STOPY BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2010 r.

JELENIA GÓRA - liczba bezrobotnych				Stopa bezrobocia %
ROK 2010	ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %		
31 I 2010	3 884	676	17,40	10,3
28 II 2010	4 071	710	17,44	10,7
31 III 2010	4 121	701	17,01	10,8
30 IV 2010	3 879	693	17,87	10,2
31 V 2010	3 718	671	18,05	9,8
30 VI 2010	3 580	637	17,79	9,5
31 VII 2010	3 685	640	17,37	9,7
31 VIII 2010	3 729	638	17,11	9,8
30 IX 2010	3 791	626	16,51	10,1
31 X 2010	3 906	644	16,49	10,4
30 XI 2010	3 937	631	16,03	10,4
31 XII 2010	4 045	651	16,09	10,7

POWIAT JELENIOGÓRSKI - liczba bezrobotnych				Stopa bezrobocia %
ROK 2010	ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %		
31 I 2010	4 222	831	19,68	20,5
28 II 2010	4 369	831	19,02	21,1
31 III 2010	4 392	819	18,65	21,2
30 IV 2010	4 141	777	18,76	20,2
31 V 2010	3 946	746	18,91	19,4
30 VI 2010	3 786	735	19,41	18,8
31 VII 2010	3 763	773	20,54	18,7
31 VIII 2010	3 835	852	22,22	18,9
30 IX 2010	4 090	880	21,52	20,3
31 X 2010	4 240	914	21,56	20,9
30 XI 2010	4 353	1 010	23,20	21,3
31 XII 2010	4 414	1 049	23,77	21,6

2. LICZBA BEZROBOTNYCH

Stan na 31 grudnia 2010 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani			
		ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego			
		razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		8.459	3.979	1.700	906
z tego osoby	poprzednio pracujące	7.232	3.364	1.696	906
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	510	330	376	252
	dotychczas nie pracujące	1.227	615	4	0
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)					
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		256	134	10	8
Cudzoziemcy		15	6	0	0
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)					
Do 25 roku życia		1.030	518	66	36
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia		110	70	3	2
Długotrwale bezrobotne		3.647	1.768	10	7
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		x	773	x	17
Powyżej 50 roku życia		2.800	1.023	665	302
Bez kwalifikacji zawodowych		2.713	1.308	376	202
Bez doświadczenia zawodowego		1.693	828	5	1
Bez wykształcenia średniego		5.544	2.261	983	471
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia		1.154	1.003	157	135
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia		204	6	4	0
Niepełnosprawni		642	282	134	69

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze na koniec grudnia 2010 roku zarejestrowanych było **8.459** bezrobotnych, w tym 3.979 kobiet, które stanowiły 47,0 % ogółu bezrobotnych,

- z Jeleniej Góry - **4.045** osób /1.906 kobiet/
- z powiatu jeleniogórskiego - **4.414** osób /2.073 kobiety/

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało **227** osób poszukujących pracy, w tym **71** osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu.

Wśród osób bezrobotnych wyodrębniono następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące - 7.232 (85,5 % ogółu)
- osoby dotychczas nie pracujące - 1.227 (14,5 % ogółu)
- osoby posiadające prawo do zasiłku - 1.700 (20,1 % ogółu)
- osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki - 256 (3,0 % ogółu)
- cudzoziemcy - 15 (0,2 % ogółu)

W ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2010r., 7.774 osoby były w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- osoby do 25 roku życia - 1.030 (12,2 % ogółu)
- osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia - 110 (1,3 % ogółu)
- długotrwale bezrobotni - 3.647 (43,1 % ogółu)
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 773 (9,1 % ogółu)
- osoby powyżej 50 roku życia - 2.800 (33,1 % ogółu)
- osoby bez kwalifikacji zawodowych - 2.713 (32,1 % ogółu)
- osoby bez doświadczenia zawodowego - 1.693 (20,0 % ogółu)
- osoby bez wykształcenia średniego - 5.544 (65,5 % ogółu)
- osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - 1.154 (13,6 % ogółu)
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - 204 (2,4 % ogółu)
- niepełnosprawni - 642 (7,6 % ogółu)

Liczbę bezrobotnych w gminach powiatu jeleniogórskiego i mieście Jelenia Góra, przedstawia TABELA nr 3.

W 2010 roku w Jeleniej Górze i we wszystkich gminach powiatu jeleniogórskiego zanotowano wzrost liczby bezrobotnych w porównaniu do końca grudnia 2009 roku o 1.084 osoby. Na koniec grudnia 2010r. największy wzrost odnotowano w gminie Podgórzyn, Kowary i Mysłakowice, najmniejszy wzrost liczby osób bezrobotnych odnotowano w gminach Szklarska Poręba, Jeżów Sudecki, Janowice Wielkie oraz Stara Kamienica.

W Jeleniej Górze w porównaniu z końcem grudnia 2009r., liczba bezrobotnych wzrosła o 508 osób.

Liczbę bezrobotnych oraz dynamikę bezrobocia w okresie grudzień 2009r. – grudzień 2010r., przedstawia TABELA nr 4.

TABELA nr 3

LICZBA BEZROBOTNYCH W GMINACH POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO I MIEŚCIE JELENIA GÓRA

Gminy	Bezrobotni zarejestrowani na 31 XII 2010 r.			Z ogólnej liczby – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy										
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku	Do 25 roku życia	Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	Długo-trwale bezrobotne	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez doświadczenia zawodowego	Bez wykształcenia średniego	Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	Które, po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	Niepełnosprawni
JANOWICE WIELKIE	301	137	68	42	3	137	27	102	92	69	229	39	9	28
JEŻÓW SUDECKI	370	183	79	43	2	169	53	106	101	79	262	49	10	27
KARPACZ	324	157	64	39	3	133	24	116	125	73	197	36	7	22
KOWARY	900	412	217	101	5	424	91	269	322	173	658	124	17	44
MYSŁAKOWICE	801	364	204	111	6	372	69	229	271	135	594	100	17	42
PIECHOWICE	372	186	115	51	6	130	23	112	94	70	224	41	4	22
PODGÓRZYN	567	255	122	84	9	246	58	177	186	123	386	83	7	32
STARA KAMIENICA	408	193	86	47	5	205	42	147	135	88	285	57	7	30
SZKLARSKA PORĘBA	371	186	94	33	1	172	25	138	122	58	228	63	5	32
POWIAT JELENIOGÓRSKI	4 414	2 073	1 049	551	40	1 988	412	1 396	1 448	868	3 063	592	83	279
JELENIA GÓRA	4 045	1 906	651	479	70	1 659	361	1 404	1 265	825	2 481	562	121	363
PUP JELENIA GÓRA	8 459	3 979	1 700	1 030	110	3 647	773	2 800	2 713	1 693	5 544	1 154	204	642

TABELA nr 4

LICZBA BEZROBOTNYCH ORAZ DYNAMIKA BEZROBOCIA W OKRESIE GRUDZIEŃ 2009 r. – GRUDZIEŃ 2010 r.

Gmina	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2009r		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2010r		Dynamika XII /2009 = 100%	
	Ogółem	z prawem do zasiłku	ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
JANOWICE WIELKIE	253	35	301	68	119,0	194,3
JEŻÓW SUDECKI	334	46	370	79	110,8	171,7
KARPACZ	270	41	324	64	120,0	156,1
KOWARY	797	199	900	217	112,9	109,0
MYŚLAKOWICE	699	132	801	204	114,6	154,5
PIECHOWICE	311	61	372	115	119,6	188,5
PODGÓRZYN	444	67	567	122	127,7	182,1
STARA KAMIENICA	360	59	408	86	113,3	145,8
SZKLARSKA PORĘBA	370	63	371	94	100,3	149,2
POWIAT JELENIOGÓRSKI	3 838	703	4 414	1 049	115,0	149,2
JELENIA GÓRA	3 537	589	4 045	651	114,4	110,5
POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE	7 375	1 292	8 459	1 700	114,7	131,6

3. NAPŁYW DO BEZROBOCIA

W 2010 roku zarejestrowano **12.800** osób bezrobotnych, tj. o 1.110 bezrobotnych mniej niż w 2009 roku, w tym:

- z Jeleniej Góry - **6.863** osoby (3.160 kobiet)
- z powiatu jeleniogórskiego - **5.937** osób (2.626 kobiet)

Struktura nowo rejestrujących się bezrobotnych w 2009 i 2010 roku:

Wyszczególnienie		ogółem	
		w 2009 roku	w 2010 roku
Bezrobotni rejestrujący się		13.910	12.800
z tego	po raz pierwszy	2.976	2.627
	po raz kolejny	10.934	10.173
osoby	poprzednio pracujące	10.981	10.281
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	611	650
	dotychczas niepracujące	2.929	2.519
Niepełnosprawni		776	733

Wśród osób nowo zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowili poprzednio pracujący – 10.281 osób – 80,3% ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotnych dotychczas nie pracujących było 2.519, tj. 19,7% ogółu napływu, a 10.173 osoby (79,5% ogółu) zarejestrowano po raz kolejny.

Wśród rejestrujących się w 2010 roku było 650 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli o 39 osób więcej niż w roku 2009.

Napływ wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zarejestrowani w okresie I – XII / 2010 r.	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
ogółem	12.800	6.863	5.937
w tym między innymi:			
– bezrobotni do 25 roku życia	2.766	1.462	1.304
– powyżej 50 roku życia	3.132	1.672	1.460
– długotrwale bezrobotni	4.363	2.124	2.239
(liczb nie sumuje się)			

4. ODPLYW Z BEZROBOCIA

W 2010 roku wyłączono z ewidencji **11.716** osób bezrobotnych, z których pracę podjęło 4.431 (37,8% wszystkich wyłączonych).

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 4.069 osób, tj. 34,7% wszystkich wyrejestrowanych bezrobotnych w 2010 roku. Wśród tych osób byli bezrobotni, którzy nie zgłosili się w wyznaczonym terminie lub podjęli pracę zarobkową i nie powiadomili o tym Urzędu.

Wyrejestrowani z ewidencji I – XII / 2010 r.	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
ogółem	11.716	6.355	5.361
<i>w tym między innymi z powodu:</i>			
podjęcia pracy	4.431	2.244	2.187
niepotwierdzenia gotowości do pracy	4.069	2.267	1.802
rozpoczęcia szkolenia	513	284	229
rozpoczęcia stażu	801	517	284
podjęcia prac społecznie użytecznych	348	214	134
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	718	417	301
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	300	125	175
nabycia praw emerytalno-rentowych	55	21	34
Inne	481	266	215

5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Prawo do zasiłku w końcu 2010r. posiadało **1.700** bezrobotnych (20,1% ogółu), w tym 906 kobiet (22,8 % bezrobotnych kobiet)

- z Jeleniej Góry - **651** osób
- z powiatu jeleniogórskiego - **1.049** osób

W porównaniu do końca 2009r. (1.292 osoby z prawem do zasiłku) zwiększył się wskaźnik procentowy osób bezrobotnych z prawem do zasiłku o 2,6% punktu procentowego. Było to związane z tym, że coraz większa grupa osób zgłaszających się do Urzędu Pracy posiadała przepracowane ponad 365 dni w okresie 18 miesięcy poprzedzających rejestrację.

*Wybrane kategorie bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
posiadających prawo do zasiłku*

Bezrobotni z prawem do zasiłku	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
ogółem:	1.700	651	1.049
w tym między innymi:			
– bezrobotni do 25 roku życia	66	23	43
– powyżej 50 roku życia	665	308	357
– długotrwale bezrobotni	10	1	9
(liczb nie sumuje się)			

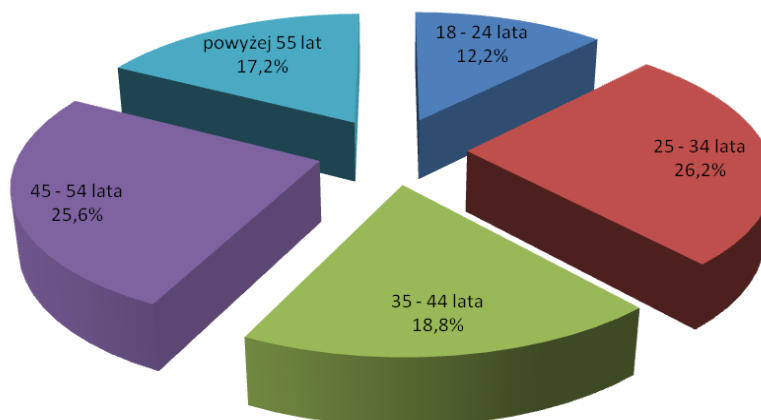
6. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Niezwyczajnie istotnym problemem w możliwościach ograniczania bezrobocia na lokalnym rynku pracy jest nie tylko liczba bezrobotnych, ale także ich struktura według różnych kryteriów, tj. wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy oraz okresu pozostawania poza strukturami zatrudnienia. Wszystkie te czynniki mają wpływ przede wszystkim na czas pozowania w ewidencji Urzędu Pracy.

6.1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2009 r.	%	2010 r.	%
18 - 24 lata	958	13,0	1.030	12,2
25 - 34 lata	2.009	27,2	2.222	26,2
35 - 44 lata	1.297	17,6	1.588	18,8
45 - 54 lata	2.015	27,3	2.164	25,6
powyżej 55 lat	1.096	14,9	1.455	17,2
	7.375	100,0	8.459	100,0

Struktura bezrobotnych według wieku - 2010 r.



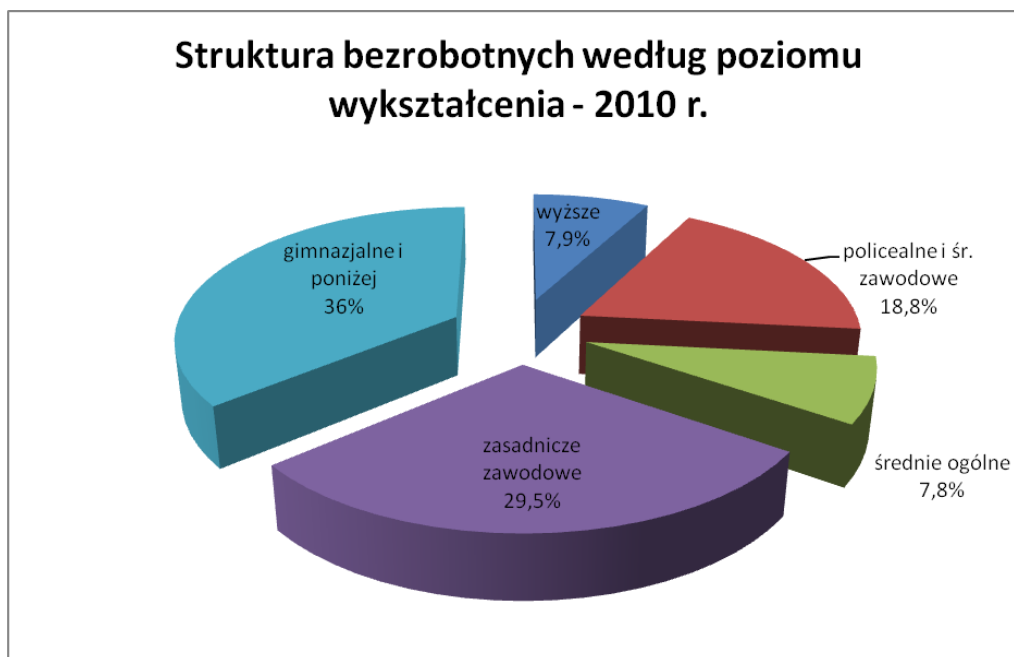
Analizując powyższe dane zaobserwować można, iż w roku 2010, tak jak w roku 2009, w ogólnej liczbie bezrobotnych, dominującymi grupami były osoby w wieku 25-34 lata – 26,3% oraz 45-54 lata – 25,6%.

Najwyższy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w dwóch grupach wiekowych. W grupie osób powyżej 55 lat, liczba bezrobotnych zwiększyła się do poziomu 1.455 osób, tj. o 359 osób więcej niż w końcu 2009r. Liczba bezrobotnych w wieku 35-44 lata wyniosła 1.588 osób, tj. wzrosła o 291 osób.

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby młode w wieku 18-24 lata – 1.030 osób, tj. 12,2% ogółu.

6.2. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2009 r.	%	2010 r.	%
wyższe	575	7,8	666	7,9
policealne i śr. zawodowe	1.442	19,6	1.587	18,8
średnie – ogólne	585	7,9	662	7,8
zasadnicze zawodowe	2.113	28,7	2.498	29,5
gimnazjalne i poniżej	2.660	36,1	3.046	36,0
	7.375	100,0	8.459	100,0



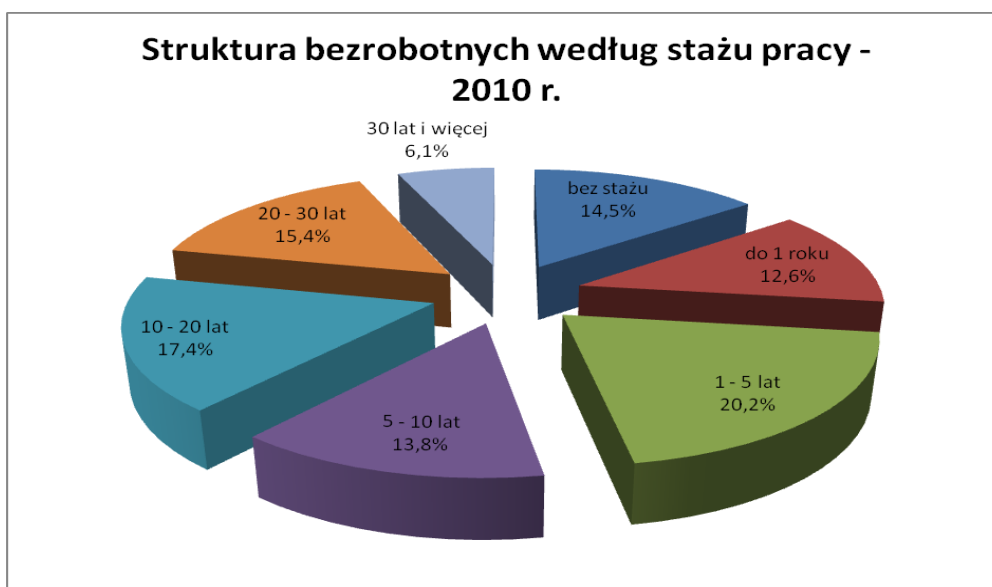
W końcu grudnia 2010r. w porównaniu z analogicznym okresem 2009 roku, nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich grupach wyodrębnionych według wykształcenia. Najwięcej osób zarejestrowało się w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym – 65,5% ogółu bezrobotnych.

Natomiast najmniej liczną grupą w rejestrach Urzędu były osoby z wykształceniem wyższym – 666 osób (7,9% ogółu) oraz średnim ogólnokształcącym – 662 osoby (7,8% ogółu).

Wskaźnik bezrobotnych z wyższym wykształceniem uległ wzrostowi o 0,1 punktu procentowego, a liczba osób legitymujących się tym poziomem wykształcenia wzrosła o 91 osób. Jest to jedna z niepokojących tendencji jeleniogórskiego bezrobocia.

6.3. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Staż pracy Ogółem	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2009 r.	%	2010 r.	%
bez stażu	1.096	14,9	1.227	14,5
do 1 roku	991	13,4	1.068	12,6
1 - 5 lat	1.548	21,0	1.709	20,2
5 - 10 lat	975	13,2	1.164	13,8
10 - 20 lat	1.257	17,0	1.471	17,4
20 - 30 lat	1.116	15,1	1.302	15,4
30 lat i więcej	392	5,3	518	6,1
	7.375	100,0	8.459	100,0

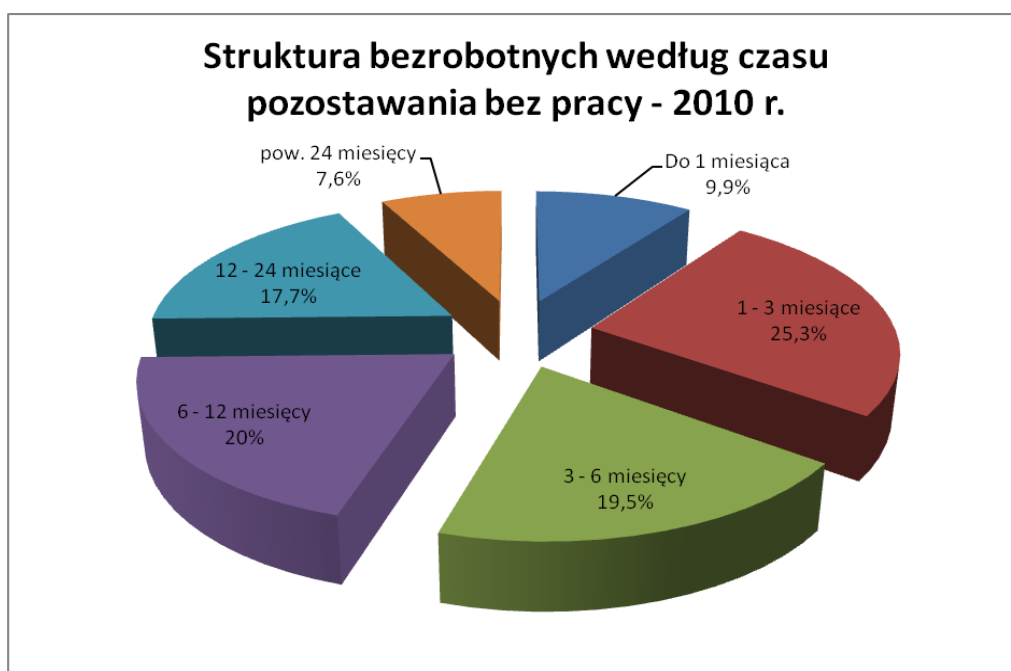


Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 do 5 lat - 20,2% ogółu. Drugą, co do liczebności, była grupa bezrobotnych posiadająca staż pracy od 10 do 20 lat – 17,4% ogółu. W tej kategorii zanotowano największy wzrost liczby bezrobotnych – w porównaniu z 2009r. o 214 osób. Natomiast najmniejszy wzrost odnotowano w grupie osób ze stażem pracy do 1 roku – o 77 osób.

Niepokojący był znaczny wzrost liczby bezrobotnych, posiadających ponad 30-letni staż pracy. W porównaniu do grudnia 2009 roku liczba ta zwiększyła się o 126 osób. Wśród bezrobotnych z tak wysokim stażem pracy dominowały osoby, z którymi w 2010r. rozwiązano umowy o pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Jest to grupa osób, której bardzo trudno ponownie wrócić na rynek pracy. Pracodawcy, pomimo wsparcia proponowanego przez tut. Urząd nie byli zainteresowani zatrudnieniem tej grupy bezrobotnych ze względu na ich wiek (większość to osoby powyżej 50 roku życia).

6.4. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2009 r.	%	2010 r.	%
Do 1 miesiąca	914	12,4	838	9,9
1 - 3 miesiące	2.191	29,7	2.138	25,3
3 - 6 miesięcy	1.483	20,1	1.647	19,5
6 - 12 miesięcy	1.458	19,8	1.693	20,0
12 - 24 miesiące	865	11,7	1.501	17,7
pow. 24 miesięcy	464	6,3	642	7,6
	7.375	100,0	8.459	100,0



Analizując dane dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób pod względem czasu ich pozostawania bez pracy, zauważyć można, że dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 25,3% ogółu zarejestrowanych oraz od 6 do 12 miesięcy – 20% ogółu.

Najmniej liczne grupy stanowiły osoby pozostające w rejestrze powyżej 24 miesięcy – 642 osoby (7,6% ogółu) oraz do 1 miesiąca – 838 osób (9,9% ogółu zarejestrowanych).

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy systematycznie wzrastała. Co czwarta osoba bezrobotna zarejestrowana w tut. Urzędzie Pracy oczekiwała na pracę powyżej 12 miesięcy (25,3% ogółu bezrobotnych). Na koniec grudnia 2009r. wskaźnik ten osiągnął poziom 18%.

Strukturę bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy – stan na 31 grudnia 2010 r., przedstawia TABELA nr 5.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY
– STAN NA 31 GRUDNIA 2010 r.**

Grupy wieku	PUP Jelenia Góra		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	8.459	100,0	4.045	100,0	4.414	100,0
18 - 24 lata	1.030	12,2	479	11,8	551	12,5
25 - 34 lata	2.222	26,2	1.057	26,1	1.165	26,4
35 – 44 lata	1.588	18,8	718	17,8	870	19,7
45 – 54 lata	2.164	25,6	1.025	25,3	1.139	25,8
powyżej 55 lat	1.455	17,2	766	18,9	689	15,6
Poziom wykształcenia	8.459	100,0	4.045	100,0	4.414	100,0
wyższe	666	7,9	399	9,9	267	6,0
policealne i średnie zawodowe	1.587	18,8	814	20,1	773	17,5
średnie ogólnokształcące	662	7,8	351	8,7	311	7,0
zasadnicze zawodowe	2.498	29,5	1.132	28,0	1.366	30,9
gimnazjalne i poniżej	3.046	36,0	1.349	33,3	1.697	38,4
Staż pracy	8.459	100,0	4.045	100,0	4.414	100,0
bez stażu	1.227	14,5	595	14,7	632	14,3
do 1 roku	1.068	12,6	538	13,3	530	12,0
1 – 5 lat	1.709	20,2	814	20,1	895	20,3
5 – 10 lat	1.164	13,8	599	14,8	565	12,8
10 – 20 lat	1.471	17,4	667	16,5	804	18,2
20 – 30 lat	1.302	15,4	593	14,7	709	16,1
30 lat i więcej	518	6,1	239	5,9	279	6,3

6.5. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI

Grupy zawodowe	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki			
	2009 rok	2010 rok		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	235	531	285	246
z tego:				
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	1	0	1
Specjaliści	102	242	150	92
Technicy i inny średni personel	60	65	25	40
Pracownicy biurowi	2	17	4	13
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	20	58	32	26
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13	47	20	27
Operatorzy i monterzy maszyn	2	5	1	4
Pracownicy przy pracach prostych	2	2	0	2
Siły zbrojne	0	0	0	0
Bez zawodu	34	94	53	41

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze w końcu okresu sprawozdawczego pozostawało 531 absolwentów (osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły), było to o 296 osób więcej niż w roku 2009.

Dominującą grupą zawodową wśród tej kategorii bezrobotnych, zarówno w 2009 jak i w 2010r., była grupa z wyższym wykształceniem, zaliczona do dużej grupy zawodowej „specjaliści”. W końcu 2009r. „specjaliści” stanowili ponad 43% ogółu tej populacji bezrobotnych, a w 2010r. już 45,5%. W obrębie tej grupy przeważały osoby posiadające wykształcenie o kierunku ekonomicznym. Dla tych osób, jak i kadry inżynierskiej, pedagogów, fizjoterapeutów i filologów, nie licząc ofert stażu oraz zatrudnienia subsydiowanego, wpływa do Urzędu zbyt mała liczba ofert pracy, co skutkuje większym ryzykiem długotrwałego pozostawania bez zatrudnienia.

W 2010 roku przybyło również rejestrujących się w tut. Urzędzie bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki bez kwalifikacji zawodowych (wzrost do 17,7% ogółu bezrobotnych w tej grupie). Od dwóch lat zauważalny jest wzrost napływu (rejestracji) absolwentów, zarówno w liczbach bezwzględnych, jak i procentowo. Ma to związek ze zwiększoną liczbą osób kończących studia wyższe, szkoły średnie, spowolnieniem gospodarczym oraz restrukturyzacją wielu gałęzi i branż gospodarczych, które przekładają się na znikome zapotrzebowanie na nowych pracowników. W najbliższych latach należy liczyć się z dalszym wzrostem bezrobotnych w tej grupie.

6.6. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

W końcu 2010r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowanych było 8.459 bezrobotnych, z tego 7.544 osób posiadało zawód/specjalność, co stanowiło 89,2 % omawianej populacji.

Grupa bezrobotnych bez zawodu zwiększyła się z poziomu 786 w końcu grudnia 2009r. do 915 osób w końcu grudnia 2010r.

Bezrobotni bez zawodu stanowili w końcu grudnia 2010r. 10,8% ogółu zarejestrowanych wobec 10,7 % w końcu grudnia 2009 r.

Kształtowanie się liczby zarejestrowanych bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w końcu 2009 i 2010 roku

Grupy zawodowe	Liczba bezrobotnych wg stanu w końcu		Wzrost (+) spadek (-) w końcu grudnia 2010 r. w porównaniu do końca grudnia 2009 r.	
	grudnia 2009 r.	grudnia 2010 r.	w osobach	w %
Ogółem:	7.375	8.459	+ 1.084	+ 14,69
z tego: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	15	+ 8	+ 14,28
Specjaliści	557	620	+ 63	+ 11,31
Technicy i inny średni personel	1.260	1.177	- 83	- 6,59
Pracownicy biurowi	223	320	+ 97	+ 43,49
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	974	1.425	+ 451	+ 46,30
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	95	120	+ 25	+ 26,31
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2.206	2.508	+ 302	+ 13,68
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	554	668	+ 114	+ 20,57
Pracownicy przy pracach prostych	713	691	- 22	- 3,08
Bez zawodu	786	915	+ 129	+ 16,41

Źródło: załącznik 3 do sprawozdania MPiPS –01

Biorąc pod uwagę liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w 2010r. w ujęciu wielkich grup zawodowych zaobserwowano, że dominowały osoby zarejestrowane w dwóch grupach tj. „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (ślusarz, tokarz metalu, pozostali mechanicy pojazdów samochodowych, tkacz, piekarz, stolarz, szwaczka), w której figurowało 2.508 osób oraz „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” (technik handlowiec, kucharz, kelner, sprzedawca, fryzjer), w której zarejestrowanych było 1.425 osób.

Największy wzrost zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu z rokiem poprzednim wystąpił w grupach zawodowych: „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” (46,3%) oraz grupy „pracownicy biurowi” (43,5%). Natomiast w dwóch wielkich grupach zawodowych wystąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych tj. „technicy i inny średni personel” (technik budownictwa, technik

mechanik, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik ekonomista, technik prac biurowych) 6,6% oraz „pracownicy przy pracach prostych” (sprzątaczką) - 3,1%.

Według stanu na 31 grudnia 2010r. w ewidencji Urzędu najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało zawód:

- sprzedawca – 567 osób,
- ślusarz – 234 osoby,
- kucharz – 222 osoby,
- murarz – 205 osób,
- technik ekonomista – 171 osób,
- technik mechanik – 166 osób,
- technik budowlany – 153 osoby,
- tokarz w metalu – 144 osoby,
- pozostali mechanicy pojazdów samochodowych – 115 osób,
- sprzątaczką biurowa – 110 osób.

Wśród bezrobotnych z wyższym wykształceniem było między innymi:

- 130 inżynierów różnej specjalności,
- 83 ekonomistów,
- 69 nauczycieli różnych specjalności,
- 53 specjalistów d/s zarządzania, marketingu, badań społeczno - ekonomicznych,
- 50 pedagogów,
- 48 fizjoterapeutów,
- 14 specjalistów do spraw administracji publicznej.

6.7. BEZROBOTNI WEDŁUG EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI

Na koniec 2010 roku w ewidencji Urzędu Pracy przeważały osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały zawodowo – 7.232 osób, tj. 85,5% ogółu zarejestrowanych.

Dla Jeleniej Góry wskaźnik ten osiągnął poziom 85,3%, dla powiatu jeleniogórskiego 85,7%.

Najwięcej osób pracowało poprzednio w sekcjach:

- **przetwórstwo przemysłowe – 1.998 osób**
 - Jelenia Góra - 838 osób
 - powiat jeleniogórski - 1.160 osób
- **handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 1.301 osób**
 - Jelenia Góra - 730 osób
 - powiat jeleniogórski - 571 osób
- **budownictwo – 667 osób**
 - Jelenia Góra - 325 osób
 - powiat jeleniogórski - 324 osoby

- **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 564 osoby**
 - Jelenia Góra - 192 osoby
 - powiat jeleniogórski - 372 osoby
- **administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 447 osób**
 - Jelenia Góra - 114 osób
 - powiat jeleniogórski - 333 osoby

Na koniec 2010r. jak i w końcu 2009r. najwięcej bezrobotnych, przed zarejestrowaniem w Urzędzie, pracowało na stanowiskach pracy związanych z „przetwórstwem przemysłowym” (w końcu 2010r. ponad 27,6%). Na drugim miejscu - pod względem liczebności - sekcją PKD ostatniego miejsca pracy zarejestrowanych, 18% ogółu bezrobotnych, był „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Na dalszej pozycji były: „budownictwo”, „działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi”, sekcja „administracja publiczna i obrona narodowa” oraz „obowiązkowe zabezpieczenia społeczne”.

Znaczną grupę stanowili bezrobotni dotychczas niepracujący (14,5% ogółu zarejestrowanych), wśród których znalazły się osoby, które zakończyły edukację na różnym poziomie i nie posiadały stażu pracy. W tej kategorii zanotowano spadek liczby bezrobotnych w porównaniu z 2009r. o 131 osób. Osoby z tych kategorii były w 2010r. obejmowane pomocą Urzędu, między innymi poprzez skierowanie do odbycia stażu u pracodawcy.

Strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie grudzień 2009r. – grudzień 2010r., przedstawia TABELA nr 6.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY,
ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE GRUDZIEŃ 2009 r. – GRUDZIEŃ 2010 r.**

Wyszczególnienie	PUP 31 XII 2009	PUP 31 XII 2010	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	96	97	31	66
Górnictwo i wydobywanie	11	17	2	15
Przetwórstwo przemysłowe	1.902	1.998	838	1.160
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	17	37	25	12
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	73	85	43	42
Budownictwo	607	667	325	342
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1.144	1.301	730	571
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	448	564	192	372
Transport, gospodarka magazynowa	184	196	101	95
Informacja i komunikacja	32	47	34	13
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	90	83	50	33
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	138	159	96	63
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	148	160	99	61
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	246	309	185	124
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	345	447	114	333
Edukacja	161	211	146	65
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	202	240	116	124
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	61	84	53	31
Pozostała działalność usługowa	116	143	78	65
Działalność niezidentyfikowana	174	83	78	195
razem:	6.279	7.232	3.450	3.782
Dotychczas niepracujący	1.096	1.227	595	632
OGÓŁEM:	7.375	8.459	4.045	4.414

7. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Od stycznia do grudnia 2010r. zarejestrowało się **650** osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (**5,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy przeważały kobiety – **409** osób (**62,9 %** zarejestrowanych)

- z Jeleniej Góry - 285 osób / 188 kobiet/
- z powiatu jeleniogórskiego - 365 osób /221 kobiet/

W 2010 roku zamiar zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu w ramach zwolnień grupowych zgłosiło 8 pracodawców. Zgłoszenie dotyczyło 733 pracowników, z czego 557 osób z terenu działania tut. Urzędu:

- 1/ DSE Draexlmaier Systemy Elektryczne Sp. z o.o
ul. Spółdzielcza 45, 58-500 Jelenia Góra - 335 osób
- 2/ Zakłady Lniarskie „ORZEŁ” S.A Mysłakowice w upadłości likwidacyjnej
ul. Daszyńskiego 165, 58-533 Mysłakowice - 130 osób
- 3/ FAM POLSKA Sp. z o.o
ul. K. Miarki 42, 58-500 Jelenia Góra - 30 osób
- 4/ Fundusz Wczasów Pracowniczych Sp. z o.o oddział w Karpaczu
ul. Obrońców Pokoju 1, 58-540 Karpacz - 32 osób
- 5/ RUCH S.A
ul. Wronia 23, 00-958 Warszawa - 13 osób
- 6/ PZU na Życie S.A
ul. Al. Jana Pawła II 24, 00-133 Warszawa - 13 osób
- 7/ PKO Bank Polski S.A Centrum Kadr i Płac
ul. Puławska 15, 00-975 Warszawa - 3 osoby
- 8/ Jednostka Wojskowa Nr 1946 z siedzibą we Wrocławiu - 1 osoba

W I półroczu 2010r. zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych zgłosiło przedsiębiorstwo z Jeleniej Góry – DSE Draexlmaier Systemy Elektryczne Spółka z o.o. Zwolnieniem grupowym przebiegającym w dwóch turach, zostało objętych 511 pracowników, w tym 335 osób zamieszkałych na terenie działania tut. Urzędu.

W dniu 23.06.2010r. w spotkaniu z 78 pracownikami DSE Draexlmaier objętymi zwolnieniem grupowym, uczestniczyli przedstawiciele tut. Urzędu oraz Karkonoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego. Pracownicy PUP przedstawili zasady rejestracji w Urzędzie Pracy oraz formy pomocy osobom zarejestrowanym w powrocie na rynek pracy. Uczestnicy spotkania wypełnili ankietę (66 ankiet), której celem było zebranie informacji na temat potrzeb zatrudnieniowych osób planujących rejestrację. **Od lipca do końca grudnia 2010r. zarejestrowało się 187 zwolnionych pracowników z DSE Draexlmaier.**

W lipcu 2010r. Zakłady Lniarskie „Orzeł” S.A. w Mysłakowicach, objęte procesem upadłości, zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnienia grupowego 130 osób.

W dniu 06.07.2010r. przedstawiciele Urzędu Pracy oraz doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze, uczestniczyli w spotkaniu z 48 pracownikami Zakładów Lniarskich „Orzeł” w Mysłakowicach. Pracownicy PUP przedstawili zasady rejestracji w Urzędzie oraz formy pomocy osobom zarejestrowanym w powrocie na rynek pracy. Uczestnicy spotkania wypełnili ankietę (44 ankiety), której celem było zebranie informacji na temat potrzeb zatrudnieniowych osób planujących rejestrację w tut. Urzędzie (w związku z planowanym przygotowaniem programu aktywizacji zawodowej pn. „Aktywnie pokonaj bezrobocie”).

Do końca grudnia 2010r. zarejestrowało się 104 byłych pracowników zakładu.

W dniu 25.06.2010r. przedstawiciele Urzędu Pracy uczestniczyli w spotkaniu z 23 pracownikami Wojskowej Komendy Uzupełnień w Jeleniej Górze, w związku z jej likwidacją z dniem 31 grudnia 2010r. i planowanym zwolnieniem pracowników. Pracownicy PUP przedstawili zasady rejestracji w Urzędzie Pracy oraz omówili formy pomocy osobom zarejestrowanym w powrocie na rynek pracy.

Objętych zamiarem zwolnienia było także 8 osób z Fabryki Wykładzin i Dywanów Kowary S.A, które pozostały w zatrudnieniu ze 130-osobowej załogi zlikwidowanego przedsiębiorstwa. **W I kwartale 2010r. zarejestrowały się 52 osoby.**

W końcu grudnia 2010r. w ewidencji Urzędu Pracy pozostawało **510** osób zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy, w tym:

- z Jeleniej Góry - 209 osób
- z powiatu jeleniogórskiego - 301 osób
 - Janowice Wielkie - 9 osób,
 - Jeżów Sudecki - 10 osób
 - Karpacz - 16 osób
 - Kowary - 107 osób
 - Mysłakowice - 79 osób
 - Piechowice - 14 osób
 - Podgórzyn - 32 osoby
 - Stara Kamienica - 21 osób
 - Szklarska Poręba - 13 osób

V. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. POŚREDNICTWO PRACY

W okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy pozyskał z lokalnego rynku pracy **2.646** ofert pracy, w tym **2.022** oferty subsydiowane, co stanowiło 76,4% ogółu ofert.

Dla osób niepełnosprawnych przyjęto 105 ofert, w tym 103 zgłosili pracodawcy z Jeleniej Góry.

Wyszczególnienie	Struktura ofert pracy			
	2009 r.	2010 r.	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	3.139	2.646	1.677	969
<i>w tym między innymi:</i>				
▪ prace interwencyjne	19	22	8	14
▪ roboty publiczne	472	405	69	336
▪ staże	838	843	640	203
▪ prace społecznie użyteczne	449	354	218	136

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja spadkowa ogólnej liczby zgłoszonych ofert. W zestawieniu z 2009r. uwiadamia się ponad 15% spadek liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Pogorszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy jest jeszcze bardziej widoczne, gdy porówna się liczbę ofert z 2008r. (3.996) – obecnie przyjęto o 1/3 mniej ofert niż dwa lata temu. Sytuacja nie uległa poprawie nawet po intensywnych działaniach Urzędu w zakresie promocji usług rynku pracy, w szczególności oferowania usług pośrednictwa pracy. Lokalni pracodawcy rzadziej planowali zwiększać zatrudnienie, a wielu z nich dokonało redukcji stanu zatrudnienia.

Niekorzystnie na rynek pracy wpłynęły także przeprowadzone przez lokalnych pracodawców zwolnienia grupowe, (m. in. DSE Draexlmaier Systemy Elektryczne w Jeleniej Górze, Zakłady Lniarskie „Orzeł” w Mysłakowicach).

W tej trudnej sytuacji jednym z priorytetów Urzędu stało się wsparcie pracodawców w postaci subsydiowanego zatrudnienia, między innymi poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz uruchomienie robót publicznych. Aktywność Urzędu w zakresie wsparcia lokalnych przedsiębiorstw i bezrobotnych uwiadamia fakt, że ponad 75% zgłoszonych ofert pracy (uwzględniając staże oraz prace społecznie użyteczne) to oferty subsydiowane. Coraz częściej pracodawcy kontaktujący się z Urzędem są zainteresowani subsydiowanym zatrudnieniem lub przyjęciem bezrobotnego na staż, natomiast w mniejszym stopniu decydują się na zgłoszenie wolnego miejsca pracy bez możliwości wsparcia ze strony Urzędu.

Wpływ na spadek liczby ofert pracy ma także pośrednio obecny stan prawny. Jeszcze w 2008r. pracodawca miał obowiązek zgłaszania w Urzędzie wolnego miejsca pracy, zgodnie ze stanem prawnym obowiązującym od 2 lutego 2009r. nie ma tego obowiązku.

W ogólnej liczbie **2.646** ofert pracy, **1.274** zgłoszono z sektora publicznego, natomiast **1.372** oferty zgłosił sektor prywatny.

Najwięcej ofert pracy zgłosiły:

- administracja publiczna - 592 miejsca pracy
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 476 miejsc pracy
- przetwórstwo przemysłowe - 350 miejsc pracy
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych - 310 miejsc pracy
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 181 miejsc pracy
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 156 miejsc pracy
- budownictwo - 152 miejsca pracy

Struktura zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ujęciu grup zawodowych

Grupy zawodowe	Liczba ofert zgłoszonych			
	2009 r.	2010 r.	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	3.139	2.646	1.677	969
z tego: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	3	2	1
Specjaliści	244	168	144	24
Technicy i inny średni personel	308	287	215	72
Pracownicy biurowi	385	361	270	91
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	518	1.021	516	505
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	68	64	39	25
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	355	268	204	64
Operatorzy i monterzy maszyn	83	78	41	37
Pracownicy przy pracach prostych	1.171	396	246	150
Siły zbrojne	0	0	0	0

Analizując strukturę ofert pracy ze względu na grupy zawodowe zauważalny jest ponad dwukrotny wzrost liczby ofert dla „pracowników usług osobistych i sprzedawcy” oraz blisko trzykrotny spadek ofert w grupie „pracownicy przy pracach prostych”, w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym.

W rzeczywistości takie duże różnice wynikają nie ze zmiany zapotrzebowań pracodawców, lecz związane są ze zmianą klasyfikacji zawodów i specjalności, która od 01.07.2010r. została zmieniona Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Zmiany te spowodowały między innymi to, że niektóre zawody, jak np. „robotnik gospodarczy”, w którym odnotowywano największą liczbę ofert (roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staż) poprzednio wykazywany w obrębie grupy

zawodowej „pracownicy przy pracach prostych”, obecnie zgodnie z nową klasyfikacją przynależy do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”.

Powyższe zmiany wpłynęły właśnie na duży wzrost liczby ofert dla „pracowników usług osobistych i sprzedawcy”, podczas gdy w drugiej z tych grup odnotowano znaczny spadek.

Na uwagę zasługuje dalszy spadek, tak jak i w 2009r., liczby ofert przeznaczonych dla robotników przemysłowych i rzemieślników, co spowodowane było przede wszystkim ograniczaniem zatrudnienia przez przedsiębiorstwa produkcyjne, których sytuacja ekonomiczna uległa pogorszeniu.

Niepokojącym było zmniejszenie liczby miejsc pracy dla osób z wyższym wykształceniem, które znajdowały się w dużej grupie zawodowej „specjaliści”. W porównaniu do 2009r. liczba miejsc pracy w tej grupie zawodowej zmniejszyła się o ponad 30%. W sytuacji zwiększającej się liczby bezrobotnych z wyższym wykształceniem ten stan mógł przyczynić się do wzrostu bezrobotnych szczególnie wśród absolwentów wyższych uczelni.

W 2010 roku pracodawcy najczęściej poszukiwali specjalistów między innymi w zawodach:

- | | |
|--|-------------------|
| ▪ fizjoterapeuta | - 30 ofert pracy, |
| ▪ specjalista do spraw marketingu i handlu | - 11 ofert pracy, |
| ▪ nauczyciel przedszkola | - 9 ofert pracy, |
| ▪ wychowawca w placówkach oświatowych | - 7 ofert pracy, |
| ▪ pedagog | - 6 ofert pracy, |
| ▪ specjalista ochrony środowiska | - 5 ofert pracy, |
| ▪ pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych | - 5 ofert pracy. |

Wymienione oferty to miejsca pracy w ramach staży finansowanych przez tut. Urząd.

W 2010 roku pracodawcy poszukiwali najczęściej kandydatów do pracy między innymi w zawodach:

- | | |
|---------------------------|---------------------|
| ▪ robotnik gospodarczy | - 634 oferty pracy, |
| ▪ technik prac biurowych | - 189 ofert pracy, |
| ▪ sprzedawca | - 161 ofert pracy, |
| ▪ sprzątaczką | - 123 oferty pracy, |
| ▪ technik administracji | - 74 oferty pracy, |
| ▪ pomoc kuchenna | - 72 oferty pracy, |
| ▪ robotnik budowlany | - 45 ofert pracy, |
| ▪ przedstawiciel handlowy | - 38 ofert pracy, |
| ▪ kucharz | - 37 ofert pracy, |
| ▪ fizjoterapeuta | - 30 ofert pracy. |

Duża liczba ofert w zawodzie robotnik gospodarczy i sprzątaczką wynikała przede wszystkim z organizowania przez tut. Urząd Pracy robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych. W przypadku zawodu „technik prac biurowych” znaczna liczba miejsc pracy dotyczyła organizacji przez Urząd staży.

Ważnym elementem usług pośrednictwa pracy było nawiązywanie i podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami, między innymi poprzez kontakty bezpośrednie w postaci wizyt w przedsiębiorstwach.

W 2010 roku zwizytowano **452** pracodawców, w tym 309 z Jeleniej Góry. Dzięki bezpośrednim kontaktom pozyskano 127 ofert pracy i stażu. W trakcie wizyt u pracodawców promowano usługi pośrednictwa pracy, informowano o możliwych formach wsparcia, a także prowadzono kampanię promocyjną programów realizowanych przez Urząd Pracy.

	2009 r.	2010 r.	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Wizyty u pracodawców	673	452	309	143
Pozyskane oferty pracy*)	364	127	103	24

*) *Oferty pracy i stażu pozyskane z wizyt przeprowadzonych przez pośrednika pracy u pracodawcy w okresie jednego roku od dnia zgłoszenia oferty.*

W wyniku prowadzenia pośrednictwa zewnętrznego nawiązano kontakt z 202 nowymi pracodawcami, którzy zostali ujęci w rejestrze tut. Urzędu.

W 2010 roku zorganizowano **45 giełd pracy** dla pracodawców, w których uczestniczyło **1.290** osób:

- z Jeleniej Góry – 30 giełd pracy dla 866 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego – 15 giełd pracy dla 424 osób.

Najczęściej poprzez giełdy pracy obsadzono wolne miejsca pracy i stażu na stanowiskach:

- robotnik gospodarczy - 95 miejsc pracy,
- ogrodnik terenów zielonych - 22 miejsca pracy,
- ładowacz - 15 miejsc pracy,
- robotnik leśny - 15 miejsc pracy,
- sprzedawca - 13 miejsc pracy,
- sprzątaczką - 13 miejsc pracy.

Giełdy pracy będące bezpośrednimi kontaktami pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy wykorzystywano w dużym stopniu do realizacji ofert robót publicznych oraz staży, w związku z czym, wśród obsadzonych miejsc pracy dominowały wyżej wymienione zawody.

W okresie od stycznia do grudnia 2010r. pośrednicy tut. Urzędu wydali bezrobotnym **5.267** skierowań do pracy (2009 r. – 7.386 skierowań).

Z ogólnej liczby skierowań:

- zatrudnienie subsydiowane podjęło **1.216** bezrobotnych,
- staż rozpoczęło **801** bezrobotnych,
- prace społecznie użyteczne rozpoczęło **348** osób.

W 2010 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze z powodu podjęcia pracy wyłączono **4.431** bezrobotnych:

	2009 r.	2010 r.	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Podjęcia pracy:	3.691	4.431	2.244	2.187
w tym:				
1. praca niesubsydiowana	2.374	3.215	1.702	1.513
w tym: - sezonowa	350	457	157	300
2. praca subsydiowana	1.317	1.216	542	674
w tym: - prace interwencyjne	18	21	5	16
- roboty publiczne	447	410	73	337

Warto zauważyć, że pomimo spadku liczby ofert pracy w stosunku do poprzedniego okresu z ewidencji wyłączono z tytułu podjęcia pracy więcej osób bezrobotnych, co wynika między innymi ze współpracy pośredników z doradcami zawodowymi, Liderem Klubu Pracy i specjalistą do spraw rozwoju zawodowego, którzy współdziałając w procesie aktywizacji ułatwiali bezrobotnym powrót do zatrudnienia.

W ogólnej liczbie podejmujących pracę było:

- 723 bezrobotnych do 25 roku życia,
- 940 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 1.035 długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW BEZ KONIECZNOŚCI UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2006r. Nr 156, poz. 1116 z późn. zm.) obywatele Ukrainy, Białorusi, Rosji, Gruzji lub Mołdowy mogą podejmować pracę w Polsce w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia. Warunkiem legalnej pracy jest posiadanie przez cudzoziemca oświadczenia podmiotu powierzającego pracę o zamiarze wykonywania pracy, zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy. Po zarejestrowaniu Urząd Pracy zachowuje w ewidencji kopię oświadczenia, natomiast oryginał zwracany jest pracodawcy, który powinien przekazać je potencjalnemu pracownikowi.

Oświadczenie służy jako załącznik do wniosku wizowego – pracownik powinien uzyskać wizę w celu wykonywania pracy. Cudzoziemiec powinien posiadać oświadczenie w czasie przekraczania granicy i pracy w Polsce. W oparciu o powyższe przepisy mogą pracować także obywatele Białorusi, Rosji, Ukrainy Gruzji lub Mołdowy przebywający już w Polsce na podstawie wizy w celu wykonywania pracy lub zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony (po uzyskaniu oświadczenia pracodawcy zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy). Ponadto aktualne przepisy dopuszczają możliwość rejestracji oświadczeń dla cudzoziemców ze wspomnianych państw, przebywających na terytorium RP na podstawie zezwolenia na

zamieszkanie na czas oznaczony udzielonego w związku z wykonywaniem pracy, którzy wykonują w okresie ważności tego zezwolenia pracę inną-dodatkową wskazaną w oświadczeniu – w stosunku do pracy będącej przyczyną udzielenia im zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony. Okres wykonywania tej dodatkowej pracy może być wówczas dłuższy niż okres sześciu miesięcy i może wynosić tyle, ile okres na który, cudzoziemcowi udzielono zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony (§ pkt 27a) w/w rozporządzenia).

W okresie 2010r. tut. Urząd Pracy zarejestrował **135** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania prac cudzoziemcowi bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Zdecydowana większość, 106 oświadczeń, związana była z pracą dla obywateli. Ukrainy, ponadto pracodawcy zarejestrowali 16 oświadczeń dla obywateli Białorusi, 9 oświadczeń dla obywateli Rosji, oraz 4 dla cudzoziemców z Mołdowy.

Branżami, w których najczęściej powierzono cudzoziemcom pracę były:

- budownictwo i pokrewne - 64 oświadczenia;
- działalność artystyczna - 16 oświadczeń;
- sport - 13 oświadczeń.

Wśród zarejestrowanych oświadczeń 11 dotyczyło pracodawcy powierzającego pracę jako agencja pracy tymczasowej.

Pracodawcy najczęściej oferowali pracę cudzoziemcom na stanowiskach:

- robotnik budowlany - 62;
- aktor cyrkowy, aktor cyrkowy - trener - 17;
- pracownik produkcji- rozbieracz- wykrawacz i pracownik produkcji- rozbiorczy drobiu - 14;
- sportowiec zawodowy - 11;
- robotnik leśny - 5;
- barman, barman- kelner - 4.

W 2010 roku Urząd Pracy współpracował z Placówką Straży Granicznej w Jeleniej Górze, której na jej wniosek przekazywał informacje o zarejestrowanych w danym miesiącu oświadczeniach dotyczących zamiaru powierzenia pracy cudzoziemcowi bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

POŚREDNICTWO EURES

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia – to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym. Celem sieci EURES jest świadczenie usług na rzecz pracowników i pracodawców oraz wszystkich obywateli chcących skorzystać z zasady swobodnego przepływu osób. Cel ten realizowany był poprzez informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego tj. w państwach członkowskich Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii i Lichtensteinie a także Szwajcarii.

Działania sieci obejmują trzy rodzaje podstawowych usług: **informowanie, doradzanie i rekrutacja / znalezienie zatrudnienia.**

Usługi te realizowane były w ramach:

- współpracy Urzędu Pracy z instytucjami zewnętrznymi;
- współpracy z pracodawcami;
- pośrednictwa pracy w ramach EURES;
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

Zestawienie poszczególnych form usługi EURES w 2009 i 2010 roku

Tematyka	I-XII 2009	I – XII 2010		
	PUP	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP	38	44	36	8
Informacje udzielane bezrobotnym w tym:	627	456	264	192
- informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	214	124	66	58
- informacje udzielane bezrobotnym, dotyczące warunków życia i pracy w krajach EOG	124	98	54	44
- liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	247	195	114	81
- pozostałe osoby, pytające o inne informacje dotyczące EURES	42	39	30	9

W dniach 7 – 10 grudnia br. w czterech miastach Dolnego Śląska: Wrocławiu (7.12.10r.), Wałbrzychu (8.12.10r.) Jeleniej Górze (9.12.10r.) i Legnicy (10.12.10r.) odbywały się piąte „**Dni Mobilności Pracowniczej**” zorganizowane przez Europejskie Służby Zatrudnienia EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu. Po raz pierwszy w tut. Urzędzie Pracy zorganizowano Dni Mobilności Pracowniczej, które odbyły się 9 grudnia 2010 r.

Celem tego przedsięwzięcia było promowanie idei mobilności pracowników na terenie Unii Europejskiej oraz zaznajomienie zainteresowanych osób z warunkami życia i pracy za granicą. Spotkania miały charakter edukacyjno - informacyjny.

Podczas zorganizowanego przedsięwzięcia przybyli goście uczestniczyli w prezentacjach multimedialnych nt. warunków życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego: Austrii, Czechach, Danii, Niemczech, Szwajcarii i we Włoszech. Prezentacje były poprowadzone przez zagranicznych doradców EURES.

Uczestniczyli w nich bezrobotni i wszyscy inni zainteresowani pracą oraz warunkami życia za granicą. Jednocześnie odbywały się spotkania indywidualne przy stoiskach wystawienniczych z doradcami EURES. Zainteresowane osoby miały możliwość skorzystania z zagranicznych ofert pracy w ramach sieci EURES oraz w ramach

międzynarodowego pośrednictwa prowadzonego przez OHP. Szereg informacji udzielali wystawcy: doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z DWUP, pracownicy Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego oraz przedstawiciele Sieci Informacyjnej Europe Direct.

Wszyscy goście mieli dostęp do ciekawych i różnorodnych publikacji nt. warunków życia i pracy w poszczególnych krajach EOG, sieci EURES oraz planowania kariery zawodowej.

W 2010 roku prowadzone były w tut. Urzędzie Pracy również inne działania o charakterze promocyjno-informacyjnym. Zorganizowano dwa spotkania informacyjne dla klientów poszukujących pracy poza granicami kraju tj. Dzień Doradczy polsko-czeski (25.11.10) i Dzień Doradczy polsko-niemiecki (06.12.10). Były to spotkania z doradcami EURES z Czech i Niemiec, którzy informowali osoby zainteresowane o aktualnych ofertach pracy oraz warunkach życia i pracy w ich krajach. Ponadto należy wspomnieć o innych formach współpracy z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu – polegała ona na uczestnictwie pośrednika pracy z tut. Urzędu m.in. w:

- „Wideokonferencji z Holandią”, która promowała usługi EURES w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy i doradztwa (Sudecka Izba Przemysłowo – Handlowa w Świdnicy) – 09.02.2010r.,
- „Transgranicznym Dniu Informacyjno-Rekrutacyjnym” w Zgorzelcu w dniu 16.02.2010 r.,
- „Seminarium nt. pośrednictwa pracy na obszarze partnerstwa EURES TriRegio” – (Hotel Rivendell - Szczawno Zdrój) w dniach 10-12.05.2010 r.

Ulotki informacyjne a także oferty pracy pozyskane podczas w/w imprez były przekazywane klientom tut. Urzędu zainteresowanym podjęciem zatrudnienia poza granicami kraju.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W ramach usługi poradnictwa i informacji zawodowej osoby zarejestrowane korzystały z pomocy doradców zawodowych w formie poradnictwa indywidualnego, grupowego oraz indywidualnej lub grupowej informacji zawodowej.

Podstawową metodą zastosowaną w poradnictwie była **indywidualna rozmowa doradcza (rozmowa wstępna)**, polegająca na udzielaniu pomocy klientom, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji, tracąc orientację na rynku pracy i nie potrafili sami poradzić sobie z jej rozwiązaniem. Często przeszkodą w podjęciu pracy był ich wiek, brak wykształcenia, kwalifikacji zawodowych lub doświadczenia.

W celu ułatwienia i polepszenia dostępu bezrobotnych do rynku pracy oraz wytrenowania ich gotowości do wdrożenia nowych strategii radzenia sobie z sytuacjami postrzeganymi jako trudne, proces poradnictwa zakładał **opracowanie dla uczestników indywidualnych planów działania**.

W trakcie procesu doradczego wielu klientów skorzystało również z pomocy w określeniu preferencji i predyspozycji zawodowych za pomocą standaryzowanych testów. Pomogły one odkryć ich talenty, możliwości i cechy osobowości, opracować indywidualny plan rozwoju zawodowego i sporządzić dokumenty aplikacyjne.

Klienci poradnictwa zawodowego poznawali też zasady odpowiedniej autoprezentacji, nabywali umiejętności zdobywania informacji. Motywowani byli do dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Drugą metodą stosowaną przez doradców zawodowych w celu ułatwienie klientom Urzędu Pracy podjęcia decyzji zawodowych - dotyczących wyboru zawodowego, zmiany kwalifikacji zawodowych, podjęcia lub zmiany zatrudnienia - było **poradnictwo zawodowe grupowe**.

Udział w grupowych warsztatach poradnictwa zawodowego był skutecznym sposobem świadczenia pomocy osobom zarejestrowanym, które pracując w zespole i będąc jego członkami, w atmosferze akceptacji i otwartości, mieli możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

Zajęcia grupowe wspierały klientów oraz motywowały ich do podejmowania działań związanych z aktywnością na rynku pracy. Dały możliwość wymiany doświadczeń, konfrontacji oraz odbudowywania więzi społecznych, których często brakuje osobom bezrobotnym. Poradnictwo grupowe dostarczało bezrobotnym również wsparcia emocjonalnego i praktycznego. Spotkania te były niepowtarzalną okazją do wymiany cennych informacji niezbędnych w procesie poszukiwaniu rozwiązań zawodowych. Uczestnicy zajęć mogli przyrzeć się swoim doświadczeniom na rynku pracy z odmienną perspektywy, dzięki czemu potrafili lepiej zanalizować swój sposób myślenia i odczucia, gdy konfrontowali je z doświadczeniami innych.

Klienci poradnictwa zawodowego korzystali również z zasobów informacji zawodowej, tj. zbioru wiedzy niezbędnej w planowaniu drogi zawodowej, poszukiwaniu zatrudnienia i adaptacji zawodowej. Z tej usługi najczęściej korzystały osoby zamierzające uzupełnić kwalifikacje zawodowe, zmieniające zawód lub wybierające specjalizację.

Ponadto osoby bezrobotne korzystając z informacji zawodowej informowane były o:

- sposobach i metodach poszukiwania pracy oraz prowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych;
- metodach poszukiwania i możliwościach podejmowania pracy za granicą;
- możliwościach podejmowania pracy przez osoby niepełnosprawne;
- przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów przydatnych przy tworzeniu własnej firmy;
- wykazach instytucji i organizacji, które mogą wspierać indywidualne działania związane z poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej;
- wykazach i adresach stowarzyszeń;
- wykazów szkół i instytucji szkoleniowych, w szczególności zlokalizowanych na terenie działania odpowiednio powiatowego lub wojewódzkiego urzędu pracy;
- wykazach stron internetowych, na których znajdują się bazy danych przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz informacje o instytucjach i organizacjach, które mogą wspierać indywidualne działania związane z poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej;
- projektach i programach rynku pracy, w ramach których można uzyskać pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Od stycznia do grudnia 2010 r. z usług doradców zawodowych skorzystało:

Forma działania	I-XII 2009	I – XII 2010		
	PUP	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Poradnictwo indywidualne - rozmowa wstępna	2.127	2.772	1.478	1.295
Porady indywidualne				
- liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	1.119	2.627	1.222	1.405
- liczba osób w ramach porady indywidualnej	900	2.065	1.050	1.015
w tym: liczba osób, które skorzystały z badań testowych	55	190	105	85
Poradnictwo grupowe	226	548	308	240
Indywidualna informacja zawodowa	1.609	1.869	936	933
Grupowa informacja zawodowa	1.371	1.758	789	969

Zwiększający się poziom bezrobocia oraz duża liczba w rejestrach Urzędu osób długotrwale bezrobotnych wymagał stosowania efektywnych i skutecznych metod pracy, prowadzących do łagodzenia skutków braku zatrudnienia z jednej strony, i wspierania oraz aktywizowania bezrobotnych z drugiej strony.

Jedną z takich metod był Indywidualny Plan Działania (IPD), który jest zaplanowaną pomocą we wzbudzaniu aktywności osób bezrobotnych w kierunku zmiany umożliwiającej rozwój czy to poprzez dalsze kształcenie, podnoszenie kwalifikacji czy bezpośrednie zatrudnienie.

Pomoc ta świadczona była w Urzędzie Pracy w ramach procesu motywacyjno-doradczego prowadzonego przez pracowników realizujących usługi rynku pracy, tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, liderów Klubu Pracy oraz specjalistów ds. rozwoju zawodowego, który miał ułatwić osobom bezrobotnym podejmowanie konkretnych przedsięwzięć w celu rozwiązania problemu zawodowego. Klienci wspólnie ze specjalistami analizowali swoją przeszłość edukacyjno-społeczno-zawodową, dzięki czemu efektywniej mogli zaplanować dalszą ścieżkę kariery zawodowej. Dla osób bezrobotnych IPD był formą analizy potencjalności, możliwości i ograniczeń. Każda osoba objęta realizacją IPD, wraz z pośrednikiem pracy oraz przy pomocy innych specjalistów, wypracowywała własną ścieżkę zawodową - poznawała i definiowała własne możliwości, umiejętności, weryfikowała predyspozycje, oczekiwania oraz potrzeby.

W 2010 roku opracowywanie własnej ścieżki zawodowej przy wsparciu specjalistów Urzędu Pracy podjęło **1.626** bezrobotnych, w tym z:

- Jeleniej Góry - 744 osoby,
- powiatu jeleniogórskiego – 882 osoby.

3. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w Klubie Pracy polegała na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności poprzez uczestnictwo w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, zajęciach aktywizacyjnych oraz dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Szkolenia i zajęcia aktywizacyjne przeznaczone były dla osób, które chciały powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie miały żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy i były zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Ich poczucie niepewności i rozgoryczenia towarzyszyły często wątpliwości dotyczące słuszności dokonywanych wyborów. Dobór uczestników grup szkoleniowych i zajęć aktywizacyjnych uwarunkowany był przeprowadzeniem rozmowy bezrobotnego z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy lub liderkami klubu w celu określenia przydatności zastosowania programu aktywizującego i właściwego wyboru ścieżki edukacyjnej. Doradca zawodowy w przypadku kierowania na 3 tygodniowe szkolnie pt: „Umiejętności aktywnego poszukiwania pracy” musiał sporządzić opinię o celowości uczestnictwa osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy w/w szkoleniu. W trakcie diagnozy potrzeb zawodowych zwracano uwagę na problem klienta, jego obecną sytuację społeczną i oczekiwania względem zdobycia wiedzy, przydatnej w procesie aktywnego poszukiwania pracy.

Wnioski wyciągnięte ze spotkań i poczynione obserwacje prowadziły do zawarcia indywidualnych porozumień z uczestnikami zajęć, mających na celu niesienie długofalowej pomocy o charakterze doradczo-zawodowym.

Programy realizowane w Klubie Pracy w 2009 i 2010 roku oraz kształtowanie się liczby uczestników poszczególnych form działania

Forma działania	I-XII 2009 PUP	I – XII 2010		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jelenio- górski
Szkolenie 3 tygodniowe w Klubie Pracy „Umiejętności Aktywnego Poszukiwania Pracy”	128	125	65	60
Zajęcia aktywizacyjne	550	659	290	369
Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	441	727	365	362
razem:	1.119	1.511	720	791

Źródło: opracowanie własne na podstawie rejestrów.

W 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze **Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy** prowadzona była przez Klub Pracy poprzez aktywny udział bezrobotnych i poszukujących pracy w następujących formach aktywizacyjnych:

- **trzytygodniowym szkoleniu z zakresu nabywania umiejętności poszukiwania pracy pt. „Umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”** – uczestniczyło **125** osób;
- **zajęciach aktywizacyjnych** – odbyło się 79 spotkań, w tym 72 jednodniowych i 7 warsztatów trzydniowych – uczestniczyło w nich **659** osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2009r. - 550 osób), w tym:
 - 382 bezrobotne kobiety tj. 58%,
 - 455 osób długotrwale bezrobotnych tj. 69%,
 - 214 bezrobotnych zamieszkałych na wsi tj. 32,5%,
 - 175 bezrobotnych powyżej 50 roku życia tj. 26,6%,
 - 109 osób do 25 roku życia tj. 16,5%,
 - 57 bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 8,6%
 (liczb nie sumuje się)

W zajęciach aktywizacyjnych najczęściej uczestniczyli bezrobotni: w wieku 45 lat i więcej - 38,8% ogółu bezrobotnych, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 37,5% oraz pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy - 51,6%. Warsztaty były adresowane do konkretnych grup docelowych, takich jak: niepełnosprawni bezrobotni, osoby młode do 25 roku życia, bezrobotni zwolnieni z zakładów pracy z przyczyn niedotyczących pracownika oraz osoby zamieszkujące na terenach objętych programem rewitalizacji miasta Jeleniej Góry. Przy tworzeniu grup warsztatowych brano pod uwagę takie kryteria jak: wiek, wykształcenie oraz umiejętności społeczne. Były to elementy istotne dla komfortu pracy uczestników spotkań.

Lider Klubu Pracy przygotował uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy. Uczestnicy wzbogaceni zostali przede wszystkim w wiedzę z zakresu obecnych uwarunkowań na rynku pracy, kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy oraz wyposażeni zostali w metody sprawnego i skutecznego radzenia sobie w sytuacjach odrzucenia i podejmowania zatrudnienia. Podjęte działania pomogły uczestnikom odblokować wewnętrzne bariery i lęki, a w rezultacie przyczyniły się do odzyskania zdolności do działania i podejmowania efektywnej aktywności zawodowej, skutkującej podjęciem zatrudnienia.

Tematy zajęć aktywizacyjnych realizowanych w 2010 roku

Forma działania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Zajęcia aktywizacyjne:	659	290	369
<i>Szansa na nowy rozdział w Twoim życiu</i>	50	29	21
<i>Szukam pracy przez Internet</i>	46	18	28
<i>Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą</i>	260	122	138
<i>Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji</i>	225	84	141
<i>Samodoskonalenie – drogą do pokonywania barier (dla niepełnosprawnych – 3 dni)</i>	24	16	8
<i>Praca to mocny partner życiowy</i>	30	7	23
<i>Młody wiek to droga do sukcesu (3 dni)</i>	24	14	10

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rejestrów.

- **dostęp do informacji i elektronicznej baz danych** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W celu realizacji tej formy utworzone zostały zbiory danych zawodowych w formie papierowej oraz zabezpieczony został stały dostęp do elektronicznych baz danych – dostęp do 9 komputerów z internetem. W ramach informacji i elektronicznej bazy danych klienci mogli skorzystać z :

- 1/ dostępu do literatury specjalistycznej z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- 2/ wzorów dokumentów aplikacyjnych;
- 3/ dostępu do informacji o instytucjach szkoleniowych;
- 4/ dostępu do informacji o stronach internetowych z ofertami pracy;
- 5/ dostępu do informacji o adresach agencji pośrednictwa pracy;
- 6/ dostępu do informacji o instytucjach wspierających działalność gospodarczą i przedsiębiorczość;
- 7/ dostępu do informacji na temat szkolnictwa ogólnie zawodowego;
- 8/ Internetu i jego zasobów informacyjnych.

Klub Pracy udostępniał również klientom przepisy prawa pracy oraz druki i wnioski wydawane przez Urząd Pracy.

Bezrobotni lub poszukujący pracy, którzy korzystali z tej formy usługi wypełniali karty członka Klubu Pracy, przedstawiając w niej swój problem. Następnie lider w zależności od indywidualnych potrzeb klientów udostępniał im informacje z w/w bazy danych. Czas wizyty bezrobotnego w Klubie Pracy uzależniony był od problemu zawodowego i zakresu udzielanej pomocy.

4. SZKOLENIA

Szkolenia, jako jedna z aktywnych form wsparcia osób zarejestrowanych poprzez poszerzenie kwalifikacji bądź podniesienie poziomu wykształcenia, w dużej mierze zwiększają szanse na podjęcie zatrudnienia.

Na trudnym rynku pracy posiadanie szerszego wachlarza kwalifikacji pozwala na łatwiejsze odnalezienie się na lokalnym rynku pracy. Uczestnicy szkoleń poza uzyskaniem konkretnych kwalifikacji zdobywali większą motywację do podjęcia pracy. Przepisy określające funkcjonowanie urzędów pracy obligują do opracowywania rocznych planów szkoleń. W procesie tym bierze się pod uwagę głównie zawody i specjalności, które zawierają deficyt lub nadwyżkę na lokalnym rynku pracy, sugestie pracodawców oraz bezrobotnych.

Uzyskane dane oraz możliwości finansowe (wielkość środków Funduszu Pracy), dały podstawę do sporządzenia planu szkoleń realizowanych w 2010 roku.

W 2010 roku osoby zarejestrowane złożyły w tut. Urzędzie **1.481** kart kandydata na szkolenie. Szczególnym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia, w tym między innymi o tematyce:

- kierowca wózka jezdniowego - 11,1% złożonych ogółem kart kandydatów na szkolenie,

- operator koparko-ładowarki - 5,1% złożonych ogółem kart kandydatów na szkolenie,
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy - 14,6% złożonych ogółem kart kandydatów na szkolenie,
- fryzjerstwo i kosmetyka - 8,1% złożonych ogółem kart kandydatów na szkolenie,
- języki obce – 3,6% złożonych ogółem kart kandydatów na szkolenie.

Kandydatów na szkolenia kwalifikowano przede wszystkim w zależności od spełnienia przez nich kryteriów ustawowych tj.:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Dokonując wyboru uczestników szkoleń spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, uwzględniono przede wszystkim kryteria:

- poziom i kierunek wykształcenia,
- doświadczenie zawodowe,
- czas pozostawania w ewidencji bezrobotnych,
- czy osoba bez uzasadnionej przyczyny w okresie ostatniego roku nie odmówiła propozycji zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, stażu, przygotowania zawodowego lub szkolenia,
- korzystanie w okresie 3 lat wstecz ze szkoleń finansowanych przez Urząd Pracy.

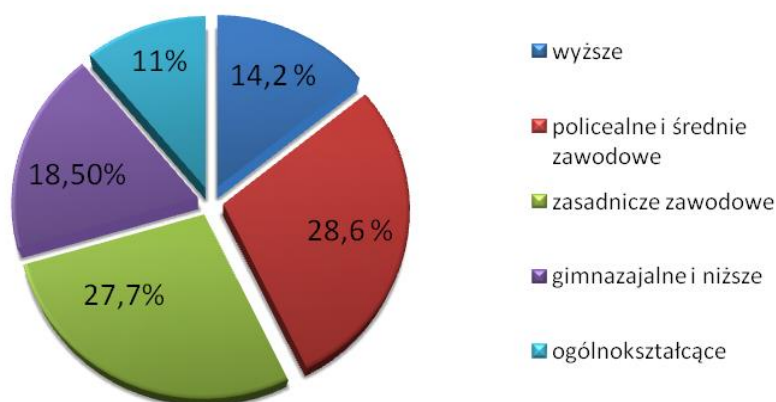
Pomocą w zakresie uzupełniania kwalifikacji zostało objętych w 2010 roku **513** osób bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 286 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 227 osób.

W ogólnej liczbie **513** osób bezrobotnych, rozpoczynających szkolenia było:

- **92** bezrobotnych do 25 roku życia - 17,9 % ogółu przeszkolonych,
- **128** bezrobotnych powyżej 50 roku życia - 24,9 % ogółu przeszkolonych,
- **187** długotrwale bezrobotnych - 36,4 % ogółu przeszkolonych,
- **22** kobiety bezrobotne, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia - 4,2 % ogółu przeszkolonych,
- **97** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych - 18,9 % ogółu przeszkolonych,
- **96** bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego - 18,7 % ogółu przeszkolonych,
- **242** bezrobotnych bez wykształcenia średniego - 47,1 % ogółu przeszkolonych,
- **55** bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia - 10,7 % ogółu przeszkolonych,
- **11** bezrobotnych, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - 2,1 % ogółu przeszkolonych,
- **31** bezrobotnych niepełnosprawnych - 6 % ogółu przeszkolonych.

Największą grupę bezrobotnych zamierzających podwyższyć swoje kwalifikacje stanowiły osoby, posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe - 28,6 %.



Szkolenia organizowane przez Urząd były również finansowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego; środków Funduszu Pracy oraz środków finansowych pozyskanych dodatkowo z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2009 rok	618	358	260
I – XII 2010 rok	513	284	229
Algorytm 2010	239	139	100
Program „Wracam do pracy”	65	38	27
Program „Aktywnie pokonaj bezrobocie”	29	16	13
Program „Praca to mocny partner życiowy”	33	21	12
EFS – Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka PO KL”	147	70	77

1/ Ze środków Funduszu Pracy zorganizowano:

a) szkolenia w formie grupowej dla **248** bezrobotnych w kierunkach:

- kasa fiskalna z terminalem kart płatniczych - 22 osoby,
- operator koparko-ładowarki i koparki - 20 osób,
- kierowca wózka jezdniowego z egzaminem UDT - 12 osób,
- magazynier z obsługą wózka jezdniowego i programu magazynowego - 12 osób,
- prawo jazdy kat. C - 12 osób,
- elektryk z uprawnieniami do 1 kV - 10 osób,
- elektryk z uprawnieniami do 1 kV (45+) - 10 osób,

- kasa fiskalna z terminalem kart płatniczych (45+)	- 10 osób,
- kierowca wózka jezdniowego z egzaminem UDT (45+)	- 10 osób,
- kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu osób/rzeczy	- 10 osób,
- prawo jazdy kat. C+E	- 10 osób,
- recepcjonista z podstawami języka niemieckiego	- 10 osób,
- stylizacja paznokci	- 10 osób,
- fryzjer-stylista	- 8 osób,
- kosmetyka	- 8 osób,
- prawo jazdy kat. D	- 8 osób,
- autoCAD – kurs podstawowy + 2D + 3D	- 6 osób,
- kelner	- 6 osób,
- księgowość komputerowa z programami księgowymi	- 6 osób,
- ochrona osób i mienia licencja I stopnia	- 6 osób,
- opiekunka do dzieci z podstawami języka angielskiego	- 6 osób,
- opiekunka do osób starszych z podstawami j. niemieckiego (45+)	- 6 osób,
- opiekunka do osób starszych z podstawami dietetyki z praktyką u pracodawcy	- 6 osób,
- profesjonalne dekorowanie imprez okolicznościowych z artystycznym układaniem roślin	- 6 osób,
- przedstawiciel handlowy z technikami efektywnej sprzedaży i programami do prezentacji	- 6 osób,
- specjalista ds. kadr i płac	- 6 osób,
- specjalista ds. projektów unijnych	- 6 osób,
b) szkolenia indywidualne dla 118 osób w kierunkach:	
- kurs okresowy w zakresie przewozu osób/rzeczy	- 20 osób,
- prawo jazdy kat. C	- 14 osób,
- kurs podstaw rachunkowości dla kandydatów na księgowego	- 7 osób,
- elektryk z uprawnieniami do 1 kV	- 6 osób,
- kadry i płace	- 4 osoby,
- kierowca wózka jezdniowego z egzaminem UDT	- 4 osoby,
- prawo jazdy kat. C+E	- 4 osoby,
- eksploatacja, dozór pomiar urządzeń elektroenergetycznych	- 3 osoby,
- operator koparko-ładowarki	- 3 osoby,
- prawo jazdy kat. D	- 3 osoby,
- spawacz MAG i TIG	- 3 osoby,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakr. przewozu rzeczy/osób	- 2 osoby,
- podstawy kosztorysowania robót budowlanych	- 2 osoby,
- podstawy języka włoskiego	- 2 osoby,
- podstawy języka niemieckiego	- 2 osoby,
- podstawy obsługi komputera	- 2 osoby,
- specjalista ds. projektów unijnych	- 2 osoby,
- szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	- 2 osoby,
- akademia VAT	- 1 osoba,
- instruktor nauki jazdy kat. B,D	- 1 osoba,
- instruktor nauki jazdy kat. B,D	- 1 osoba,

- język niemiecki średniozaawansowany	- 1 osoba,
- kadry i płace z obsługą komputera i urządzeń biurowych	- 1 osoba,
- kasa fiskalna z terminalem kart płatniczych + komputerowy	
- kobieta SPA	- 1 osoba,
- kosmetyka ze stylizacją paznokci	- 1 osoba,
- kurs zawodowy wizażu i charakterystyki	- 1 osoba,
- kurs fryzjerski	- 1 osoba,
- kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy	- 1 osoba,
- masaż SPA	- 1 osoba,
- monter rusztowań budowlanych	- 1 osoba,
- opiekunka do osób starszych z językiem niemieckim	- 1 osoba,
- operator DTP	- 1 osoba,
- operator koparki	- 1 osoba,
- operator żurawi przeładunkowych HDS	- 1 osoba,
- palacz kotłów parowych i wodnych na paliwa stałe, płynne i gazowe	- 1 osoba,
- podstawy języka angielskiego	- 1 osoba,
- podstawy języka francuskiego	- 1 osoba,
- podstawy obsługi komputera z internetem	- 1 osoba,
- pracownik ochrony osób i mienia – licencja II stopnia	- 1 osoba,
- program fakturujący	- 1 osoba,
- przewóz towarów niebezpiecznych + cysterny	- 1 osoba,
- step by step – strzyżenie męskie	- 1 osoba,
- spawacz TIG	- 1 osoba,
- spawacz TIG oraz odnowienie uprawnień MAG	- 1 osoba,
- spawacz MAG oraz odnowienie uprawnień spawanie elektrodą otuloną i spawania gazowego	- 1 osoba,
- spawacz MAG i MIG	- 1 osoba,
- spawacz MAG	- 1 osoba,
- spawacz MAG i TIG oraz odnowienie uprawnień G+E	- 1 osoba,
- specjalista ds. kadr i płac	- 1 osoba,
- szkolenie dla osób ubiegających się o licencję syndyka	- 1 osoba,
- uprawnienia energetyczne G1, G2, G3	- 1 osoba.

2/ Realizacja szkoleń w ramach projektu „KAPITAŁ LUDZKI – INWESTYCJA W CZŁOWIEKA” współfinansowanego z EFS, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, pozwoliła skierować **147** osób bezrobotnych na szkolenia z niżej wymienionych obszarów:

- język angielski - podstawy	- 11 osób,
- język niemiecki - podstawy	- 11 osób,
- kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu osób/rzeczy	- 11 osób,
- eksploatacja, dozór pomiar urządzeń elektroenergetycznych	- 10 osób,
- fryzjer-stylistka	- 10 osób,
- grafika komputerowa z projektowaniem stron WWW	- 10 osób,
- kierowca wózka jezdniowego z egzaminem UDT	- 10 osób,
- kosmetyka i wizaż (w tym stylizacja paznokci)	- 10 osób,

- | | |
|---|------------|
| – księgowość komputerowa z programami księgowymi | - 10 osób, |
| – obsługa kasy fiskalnej z terminalem kart płatniczych,
kasy złotowo walutowej | - 10 osób, |
| – prawo jazdy kat. C+E | - 10 osób, |
| – prawo jazdy kat. „C” | - 8 osób, |
| – prawo jazdy kat. D | - 8 osób, |
| – kurs kwalifikacyjny dla kierowców (przewóz osób/rzeczy) | - 6 osób, |
| – obsługa sekretariatu z podstawami kadr i naliczaniem płac | - 6 osób, |
| – spawacz MAG i TIG z czytaniem rysunku technicznego | - 6 osób. |

Od 1 stycznia 2010r. osobie bezrobotnej skierowanej na szkolenie przysługiwało stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustalana była proporcjonalnie.

W 2010 roku szkolenia ukończyły **502** osoby bezrobotne. Zatrudnienie po ukończeniu szkolenia bądź w jego trakcie podjęło **106** osób (do dnia 15.02.2011 r.).

Według stanu na 31 grudnia 2010 r. szkolenia odbywało **10** bezrobotnych.

Na organizację szkoleń przeznaczono kwotę **1 501 884,55 zł.**, tj. **7%** środków wydatkowanych w 2010r. na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

SKOLENIA REALIZOWANE W RAMACH POMOCY W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY W KLUBIE PRACY PN. „UMIEJĘTNOŚĆ AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY”.

W trzytygodniowych szkoleniach realizowanych w 2010r. przez Klub Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, uczestniczyło 125 osób, w tym: 124 bezrobotnych oraz 1 osoba poszukująca pracy.

Celem szkoleń było przygotowanie uczestników do prawidłowej analizy i oceny rynku pracy oraz efektywnego poszukiwania odpowiedniego zatrudnienia. Często mówi się, że sukcesem zawodowym nie jest już tylko rozwój kariery, wysoka pozycja zawodowa, ale także trwałe pozostawanie w zatrudnieniu. Dlatego tak duże znaczenie ma znajomość rynku pracy, wiedza o tym jakim podlega prawom oraz jak można wykorzystać swoje atuty lub czego należy się nauczyć, by lepiej sobie na nim radzić. Ponadto udział w szkoleniu zmniejszał poczucie osamotnienia i izolacji społecznej bezrobotnych, w tym bezrobotnych zagrożonym wykluczeniem społecznym, dodawał większej pewności siebie i otwierał nowe perspektywy na przyszłość.

Cennym elementem tego działania było zdobycie wiedzy, umiejętności radzenia sobie z problemami, wymiana doświadczeń, umocnienie wiary w siebie. W efekcie praca samych uczestników przełożyła się na zmianę kierunku myślenia o realiach i o sobie, w otaczającej ich rzeczywistości.

W okresie sprawozdawczym uczestnikami szkoleń były osoby, dla których koniecznością stało się nauczenie metod poszukiwania pracy, podwyższenie własnej samooceny oraz zmiana sposobu myślenia zarówno o swojej sytuacji zawodowej, jak i o swoim funkcjonowaniu pod kontem innych aspektów życia. Dlatego szkolenie polegało na:

- odkrywaniu zainteresowań uczestnika,
- uczeniu go wyrażania uczuć i emocji,
- uczeniu, jak ma zastosować zdobyte informacje i umiejętności w różnych sytuacjach,
- efektywnym wykorzystaniu jego doświadczeń,
- ocenie jego postępów,
- korygowaniu jego błędów,
- ustalaniu jego modeli działania,
- zwiększaniu jego umiejętności adaptacyjnych.

Wśród bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach było:

- 77 kobiet (tj. 61,6% ogółu bezrobotnych uczestniczących w tego rodzaju szkoleniach),
- 94 długotrwale bezrobotnych (tj. 75,2%),
- 39 bezrobotnych mieszkańców wsi (tj. 31,2%),
- 43 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (tj. 34,4%),
- 12 bezrobotnych do 25 roku życia (tj. 9,6%).

W ramach w/w usługi najliczniej uczestniczyli bezrobotni: w wieku 45 lat i powyżej - 50,4% oraz 35-44 lata - 24 %, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 36,8% oraz pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy - 61,6%.

Na organizację szkoleń z zakresu Aktywnego Poszukiwania Pracy przeznaczono kwotę **51 822,56 zł.** tj. **0,2%** środków wydatkowanych w 2010 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

5. STUDIA PODYPLOMOWE

W 2010 roku do tut. Urzędu wpłynęło 35 wniosków o skierowanie i sfinansowanie studiów podyplomowych. Pozytywnie rozpatrzono **17** wniosków.

Osobom uprawnionym sfinansowano koszty studiów podyplomowych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 8 osobom
- z powiatu jeleniogórskiego - 9 osobom

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2009 rok	14	3	11
I – XII 2010 rok	17	8	9

Bezrobotni podejmowali kształcenie na studiach podyplomowych w kierunkach:

- technologie internetowe - 1 osoba,
- żywienie człowieka w profilaktyce zdrowotnej - 1 osoba,
- zintegrowana edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna - 3 osoby,
- zintegrowana edukacja wczesnoszkolna - 1 osoba,
- aplikacje internetowe - 1 osoba,
- logopedia - 1 osoba,
- bezpieczeństwo i higiena pracy - 1 osoba,
- trener biznesu - 1 osoba,
- wycena nieruchomości - 1 osoba,
- studia podyplomowe podatkowe - 1 osoba,
- zarządzanie nieruchomościami - 1 osoba,
- inżynieria bezpieczeństwa ogólnego i BHP - 1 osoba,
- pozyskiwanie eurofunduszy - 1 osoba,
- psychologiczne wspomaganie rozwoju dzieci i młodzieży z trudnościami - 1 osoba,
- dietetyka i planowanie żywienia - 1 osoba.

Zatrudnienie w trakcie trwania studiów podyplomowych podjęło 10 osób.

Według stanu na 31 grudnia 2010 r. studia podyplomowe kontynuuje 14 osób.

Na sfinansowanie studiów podyplomowych przeznaczono **65.339,46 zł.**, co stanowiło **0,3%** środków wydatkowanych w 2010 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałaniu bezrobociu.

Przeciętny koszt studiów podyplomowych w przeliczeniu na 1 osobę, której przyznano dofinansowanie to kwota 3.843,50 zł.

6. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2010 roku **3.580** bezrobotnych rozpoczęło programy w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Programy finansowane były z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. W okresie sprawozdawczym **529** bezrobotnych kontynuowało programy rozpoczęte w 2009 roku.

W 2010 roku aktywnymi działaniami objętych było 4.109 bezrobotnych, w tym 2.165 osób z Jeleniej Góry.

Liczbę osób objętych aktywnymi programami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, przedstawia TABELA nr 7.

**LICZBA OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W PROGRAMACH NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW
BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

Wyszczególnienie	Liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jelenio-górski	OSOBY SKIEROWANE I – XII / 2010 r.			Umowy przechodzące z 2009r. / rotacje /		
				liczba osób	Jelenia Góra	powiat jelenio-górski	liczba osób	Jelenia Góra	powiat jelenio-górski
1	2=5+8	3=6+9	4=7+10	5	6	7	8	9	10
Prace interwencyjne	27	7	20	21	5	16	6	2	4
Roboty publiczne	474	78	396	410	73	337	64	5	59
Staże	1.015	668	347	801	517	284	214	151	63
Szkolenia indywidualne i grupowe bezrobotnych	523	292	231	513	284	229	10	8	2
Szkolenia w zakresie Aktywnego Poszukiwania Pracy	124	64	60	124	64	60	0	0	0
Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	370	216	154	243	164	79	127	52	75
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym w ramach spółdzielni socjalnych	409	247	162	409	247	162	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	348	214	134	348	214	134	0	0	0
Stypendia za okres kontynuowania nauki	8	5	3	5	3	2	3	2	1
Zwrot kosztów przejazdu (na szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych)	187	39	148	144	32	112	43	7	36
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	21	15	6	19	13	6	2	2	0
Studia podyplomowe	31	18	13	17	8	9	14	10	4
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	2	1	1	0	0	0	2	1	1
razem:	3 539	1 864	1 675	3 054	1 624	1 430	485	240	245
Dodatek aktywizacyjny (środki nielimitowane)	570	301	269	526	275	251	44	26	18
Ogółem:	4 109	2 165	1 944	3 580	1 899	1 681	529	266	263

6.1. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy pracodawcą a starostą.

Celem umowy jest wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2010r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęło **21** bezrobotnych:

- z Jeleniej Góry - 5 osób
- z powiatu jeleniogórskiego - 16 osób

W ogólnej liczbie rozpoczynających prace interwencyjne było:

- **11** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **7** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **5** długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2009 rok	18	6	12
I – XII 2010 rok	21	5	16
Algorytm	21	5	16

Zawarto 17 umów na zatrudnienie bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych:

- Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich - 2 osoby,
- Miejski Zakład Gospodarki Lokalowej w Szklarskiej Porębie - 3 osoby,
- Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Jeleniej Górze - 2 osoby,
- Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze - 7 osób,
- Urząd Gminy w Podgórzynie - 1 osoba,
- Urząd Gminy w Mysłakowicach - 2 osoby,
- Zakład Usług Komunalnych Związku Gmin Karkonoskich w Mysłakowicach - 4 osoby.

Najczęściej organizowano miejsca pracy na stanowiskach:

- pracownik I stopnia,
- pracownik II stopnia,
- referent,
- młodszy opiekun,
- pracownik gospodarczy,
- sortowacz,
- pracownik biurowy.

Według stanu na 31 grudnia 2010r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnione były **3** osoby bezrobotne.

W związku z umowami zawartymi w 2009 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2010 roku kontynuowało 6 osób.

Na organizację prac interwencyjnych przeznaczono kwotę **90.111,67 zł.** tj. **0,4%** środków wydatkowanych w 2010 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

6.2. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne - to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez:

- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Od stycznia do grudnia 2010r. zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **410** bezrobotnych:

- z Jeleniej Góry - 73 osoby
- z powiatu jeleniogórskiego - 337 osób

W ogólnej liczbie rozpoczynających roboty publiczne było:

- **18** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **228** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **150** długotrwale bezrobotnych

(liczb nie sumuje się)

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2009 rok	447	118	329
I – XII 2010 rok	410	73	337
Algorytm	271	71	200
Algorytm - „Moje miejsce na ziemi - bezpieczne i estetyczne”	97	0	97
Algorytm - „Zadbane obiekty sportowe”	7	0	7
Program „Praca to mocny partner życiowy”	35	2	33

W okresie sprawozdawczym roboty publiczne były realizowane przez:

➤ **jednostki działające na terenie Miasta Jeleniej Góry:**

- Gimnazjum Nr 4 w Jeleniej Górze,
- Muzeum Miejskie Dom Gerharta Hauptmanna w Jeleniej Górze,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze,
- Miejskie Przedszkole Nr 10 w Jeleniej Górze,
- Międzyszkolny Ośrodek Sportu w Jeleniej Górze,
- Szkoła Podstawowa Nr 6 w Jeleniej Górze,
- Szkoła Podstawowa Nr 11 w Jeleniej Górze,
- Teatr im. Cypriana Kamila Norwida w Jeleniej Górze,
- Zakład Gospodarki Lokalowej „Południe” w Jeleniej Górze,

- Zakład Gospodarki Lokalnej „Północ” w Jeleniej Górze,
- Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Jeleniej Górze,
- Zespół Szkół Licealnych i Zawodowych Nr 2 w Jeleniej Górze.

Wkład finansowy i rzeczowy jednostek wyniósł ogółem **150.937,91 zł.**

➤ **gminy i jednostki działające na terenie powiatu jeleniogórskiego:**

- Urząd Gminy w Janowicach Wielkich,
- Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim,
- Urząd Miejski w Karpaczu,
- Miejski Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Karpaczu,
- Urząd Miejski w Kowarach,
- Urząd Gminy w Mysłakowicach,
- Urząd Gminy w Podgórzynie,
- Urząd Miejski w Piechowicach,
- Urząd Miejski w Szklarskiej Porębie,
- Urząd Gminy w Starej Kamienicy,
- Zakład Obsługi Komunalnej w Starej Kamienicy.

Wkład finansowy i rzeczowy Gmin wyniósł ogółem **385.855,46 zł.**

W ramach robót publicznych, osoby bezrobotne zatrudnione były między innymi na stanowiskach:

- pracownik biurowy,
- pracownik gospodarczy,
- sprzątacze,
- dozorca,
- konserwator,
- opiekun dzieci w autobusie szkolnym,
- pracownik fizyczny,
- pracownik budowlany,
- murarz,
- dekarz,
- konserwator-kierowca,
- hydraulik,
- pracownik techniczny.

Według stanu na 31 grudnia 2010r. w ramach robót publicznych zatrudnionych było **37** bezrobotnych.

Ponadto z umów przechodzących z 2009r. 64 osoby kontynuowały w 2010r. zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia.

Na organizację robót publicznych przeznaczono kwotę **2.442.881,18 zł.**, tj. **11,4 %** środków wydatkowanych w 2010 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

6.3. STAŻE

Staż - to nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż może trwać:

- od 3 do 6 miesięcy (w przypadku osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy),
- od 3 do 12 miesięcy (w przypadku bezrobotnych do 25 roku życia i osób w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 lat).

W analizowanym okresie staże rozpoczęło **801** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 517 osób
- z powiatu jeleniogórskiego - 284 osoby

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2009 rok	783	503	280
I – XII 2010 rok	801	517	284
Algorytm	517	359	158
Program „Wracam do pracy” – dla osób powyżej 45 roku życia	38	29	9
Program „Praca to mocny partner życiowy”	114	58	56
EFS – Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka PO KL”	132	71	61

W okresie sprawozdawczym staże realizowane były między innymi w:

- Miejskim Przedsiębiorstwie Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Jeleniej Górze - 62 osoby,
- Zakładzie Opieki Zdrowotnej Szpital Specjalistyczny MSWiA w Jeleniej Górze - 49 osób,
- Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze - 33 osoby,
- Urzędzie Skarbowym w Jeleniej Górze - 23 osoby,
- Starostwie Powiatowym w Jeleniej Górze - 20 osób,
- Urzędzie Miasta w Jeleniej Górze - 18 osób,
- Komendzie Miejskiej Policji w Jeleniej Górze - 16 osób,
- Uzdrowisku CIEPLICE Sp. z o.o. w Jeleniej Górze - 13 osób,
- „CASTRORAMA POLSKA” Sp. z o.o. Jelenia Góra - 13 osób,
- Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji „Wodnik” w Jeleniej Górze - 9 osób,
- „DACH-DEKAR” Remonty i Pokrycia Dachów w Jeleniej Górze - 7 osób,
- Fabryce Papieru Sp. z o.o. w Dąbrowicy - 7 osób,
- PMP POLAND S.A. w Jeleniej Górze - 6 osób,
- Niepublicznym Przedszkolu „Promyczek” w Jeleniej Górze - 5 osób,
- „ZORKA” Sp. z o.o. w Jeleniej Górze - 3 osoby,
- „DEKORA” E. Spiż w Jeleniej Górze - 3 osoby,
- Urzędzie Gminy w Janowicach Wielkich - 13 osób,

- „SANDRA” J. Zalewski w Karpaczu - 18 osób,
- Urzędzie Miejskim w Kowarach - 12 osób,
- Firmie Handlowo – Usługowej „BEA” w Zgorzelcu - 6 osób.

Staże realizowane były między innymi na stanowiskach:

- referent
- pracownik biurowy,
- robotnik leśny,
- robotnik oczyszczania,
- robotnik drogowy,
- robotnik konserwacji terenów zieleni,
- archiwista,
- księgowa,
- sprzedawca,
- magazynier,
- kelner,
- fizjoterapeuta,
- technik administracyjny,
- recepcjonista.

Do końca grudnia 2010r. staże odbywało 1.015 bezrobotnych, w tym 214 osób kontynuowało staże rozpoczęte w 2009r.

Staż ukończyły **803** osoby, w tym 447 osób realizowało staż od 3 do 6 miesięcy, a 356 osób realizowało staż od 6 do 12 miesięcy.

Wśród osób, które ukończyły staż było 27 osób niepełnosprawnych.

Według stanu na 31 grudnia 2010r. staże realizowało **210** bezrobotnych.

Na organizację staży przeznaczono **4.375.485,29 zł.**, co stanowiło **20,4%** środków wydatkowanych w 2010 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

6.4. REFUNDACJA PRACODAWCOM KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH

Maksymalna kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może wynosić 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału .

W 2010 roku wnioski o refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy były przyjmowane w czterech terminach. Pracodawcy zainteresowani refundacją mogli wziąć udział w organizowanych przez Urząd spotkaniach, które odbyły się w siedzibie Urzędu. W trakcie spotkań pracownicy Urzędu omawiali obowiązujący w Urzędzie regulamin, udzielali wskazówek jak prawidłowo wypełnić wniosek, a także zwracali uwagę na zobowiązania, jakie ciążyą na pracodawcy, który korzysta z tej formy finansowania.

W analizowanym okresie do Urzędu wpłynęło 338 wniosków na utworzenie 513 stanowisk pracy. Po rozpatrzeniu wszystkich wniosków podpisano 177 umów na utworzenie **243** stanowisk pracy, w tym:

➤ z Jeleniej Góry - **124** pracodawców podpisało umowy na utworzenie **164** stanowisk pracy. Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

- | | |
|--|-----------------------|
| ▪ sprzedawca - kasjer | - 31 stanowisk pracy, |
| ▪ mechanik samochodowy (wulkanizator, pomocnik diagnosty - elektromechanik , blacharz / lakiernik) | - 17 stanowisk pracy, |
| ▪ przedstawiciel handlowy - kierowca | - 13 stanowisk pracy, |
| ▪ asystent projektanta | - 5 stanowisk pracy, |
| ▪ informatyk | - 5 stanowisk pracy, |
| ▪ pomoc kuchenna | - 5 stanowisk pracy, |
| ▪ pracownik biurowy | - 5 stanowisk pracy, |
| ▪ pracownik budowlany (malarz) | - 5 stanowisk pracy, |
| ▪ pracownik gospodarczy | - 5 stanowisk pracy, |
| ▪ pracownik restauracji | - 5 stanowisk pracy, |
| ▪ asystent prawny | - 4 stanowiska pracy, |
| ▪ kucharz / kelner | - 4 stanowiska pracy, |
| ▪ księgowa | - 4 stanowiska pracy, |
| ▪ magazynier - operator wózków | - 4 stanowiska pracy, |
| ▪ pracownik ds. nieruchomości | - 4 stanowiska pracy, |
| ▪ specjalista ds. reklamy, druku i marketingu | - 4 stanowiska pracy, |
| ▪ ślusarz, spawacz | - 4 stanowiska pracy, |
| ▪ asystentka stomatologiczna | - 3 stanowiska pracy, |
| ▪ montażysta | - 3 stanowiska pracy, |
| ▪ piekarz | - 3 stanowiska pracy, |
| ▪ brykietownia | - 2 stanowiska pracy, |
| ▪ fryzjer | - 2 stanowiska pracy, |
| ▪ masarz | - 2 stanowiska pracy, |
| ▪ projektant wnętrz | - 2 stanowiska pracy, |
| ▪ stolarz | - 2 stanowiska pracy, |
| ▪ aplikant komorniczy | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ asystent | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ barman | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ elektromechanik | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ fizjoterapeuta-rejestrator medyczny | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ introligator | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ kierowca / operator koparki | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ kontroler procesów logistycznych | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ kosztorysant | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ operator (frezarki górnoprzecionowej, oklejarki) | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ operator laserowego urządzenia grawerskiego | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ operator urządzenia grawerskiego | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ operator urządzenia polerskiego | - 1 stanowisko pracy, |
| ▪ optomerysta | - 1 stanowisko pracy, |

- pielęgniarka - 1 stanowisko pracy,
- pomocnik geodety - 1 stanowisko pracy,
- recepcjonista - 1 stanowisko pracy,
- referent ds. podatkowo-kadrowych - 1 stanowisko pracy,
- specjalista ds. organizacji imprez, promocji i turystyki - 1 stanowisko pracy,
- sprzątaczką - 1 stanowisko pracy,
- specjalista ds. gospodarowania majątkiem - 1 stanowisko pracy;

➤ z powiatu jeleniogórskiego - 53 pracodawców podpisało umowy na utworzenie 79 stanowisk pracy. Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

- sprzedawca - kasjer - 9 stanowisk pracy,
- pracownik budowlany (brukarz, tynkarz, cieśla-dekarz) - 7 stanowisk pracy,
- kierowca - pracownik budowlany - 7 stanowisk pracy,
- pracownik obsługi restauracji - 6 stanowisk pracy,
- kucharz - 5 stanowisk pracy,
- pracownik gospodarczy - 4 stanowiska pracy,
- operator koparko-ładowarki - 4 stanowiska pracy,
- kelner - 3 stanowiska pracy,
- pracownik produkcyjny - 3 stanowiska pracy,
- barman - 2 stanowiska pracy,
- magazynier, operator wózka - 2 stanowiska pracy,
- monter mebli - 2 stanowiska pracy,
- pomoc kuchenna - 2 stanowiska pracy,
- pracownik biurowy - 2 stanowiska pracy,
- recepcjonista - 2 stanowiska pracy,
- operator przyczepy leśnej - 2 stanowiska pracy,
- stolarz - 2 stanowiska pracy,
- zaopatrzeniowiec - 2 stanowiska pracy,
- cukiernik (piekarz - ciastkarz) - 1 stanowisko pracy,
- fizjoterapeuta - 1 stanowisko pracy,
- florysta - 1 stanowisko pracy,
- handlowiec - 1 stanowisko pracy,
- informatyk - 1 stanowisko pracy,
- księgowa - 1 stanowisko pracy,
- mechanik samochodowy (elektro-mechanik, lakiernik) - 1 stanowisko pracy,
- monter instalacji sanitarnych - 1 stanowisko pracy,
- operator prasy - 1 stanowisko pracy,
- pracownik obsługi agregatu tynkarskiego - 1 stanowisko pracy,
- serwisant - 1 stanowisko pracy,
- spawacz-ślusarz - 1 stanowisko pracy,
- szlifierz kamienia - 1 stanowisko pracy.

Na utworzonych w 2010r. miejscach pracy znalazło zatrudnienie:

- 164 bezrobotnych z Jeleniej Góry,
- 79 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2009 rok	259	136	123
I – XII 2010 rok	243	164	79
Algorytm	141	95	46
Program „Wracam do pracy” – dla osób powyżej 45 roku życia	17	12	5
Program „Szansa na nowy rozdział w Twoim życiu”	85	57	28

Ponadto w okresie 12 miesięcy 2010r. na utworzonych miejscach pracy w ramach umów zawartych w latach ubiegłych, zostało zatrudnionych 127 osób (rotacja bezrobotnych). Ogółem zatrudnienie podjęło **370** bezrobotnych.

Na przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy przeznaczono kwotę **4.585.949,54 zł.**, tj. **21,4%** środków wydatkowanych w 2010r. na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

6.5. PRYZYKNANIE BEZROBOTNYM JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Z tej formy finansowania mogą skorzystać osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy. Maksymalna kwota dofinansowania może wynieść 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału. W przypadku, gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych wysokość przyznanych środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W 2010 roku, biorąc pod uwagę posiadane przez Urząd środki finansowe oraz bardzo duże zainteresowanie bezrobotnych środkami na podjęcie działalności gospodarczej Urząd wyznaczył w ciągu roku 5 terminów przyjmowania wniosków. Każdy z tych terminów, poprzedzony był zorganizowanymi przez Urząd spotkaniami informacyjnymi dla osób zamierzających ubiegać się o te środki. Spotkania odbywały się w siedzibie Urzędu. W trakcie spotkań pracownicy Urzędu zapoznali zainteresowanych zarówno z regulaminem przyznawania środków, prawidłowym wypełnianiem wniosków i załączników, jak również odpowiadali na wszelkie inne pytania zadane przez bezrobotnych dot. podjęcia działalności gospodarczej.

W spotkaniach uczestniczyli również:

- specjaliści z ZUS i Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze, którzy przybliżyli bezrobotnym przepisy dot. prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- przedstawiciel Zrzeszenia Handlu i Usług.

Spotkania cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem, uczestniczyło w nich 600 bezrobotnych.

W efekcie akcji promocyjnej przeprowadzonej przez Urząd (strona internetowa, lokalna prasa) wpłynęło do Urzędu 1.005 wniosków o przyznanie środków finansowych na założenie własnej firmy.

Po rozpatrzeniu wszystkich wniosków zawarto mowy z **409** bezrobotnymi, w tym:

- z Jeleniej Góry - 247 osób
- z powiatu jeleniogórskiego - 162 osoby

Jednorazowe środki przyznano bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej:

– usługi ogólnobudowlane	-	63 osoby,
– handel	-	31 osób,
– fryzjerstwo i pozostałe usługi kosmetyczne	-	25 osób,
– wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnej, gazowej, elektrycznej	-	23 osoby,
– konserwacja i naprawa samochodów	-	21 osób,
– działalność związana ze sprzątaniem obiektów	-	20 osób,
– produkcja wyrobów	-	20 osób,
– projektowanie grafiki komputerowej + PR, programowanie, strony www, serwisowanie	-	19 osób,
– wynajem pokoi, hotelarstwo	-	15 osób,
– usługi fotograficzne	-	13 osób,
– mała gastronomia	-	12 osób,
– usługi finansowe, w tym ubezpieczenia	-	11 osób,
– działalność związana z poprawą kondycji fizycznej i rekreacją	-	10 osób,
– działalność usług i doradztw	-	8 osób,
– sprzedaż przez Internet	-	8 osób,
– specjalistyczne projektowanie	-	7 osób,
– usługi budowlane, konserwacja i utrzymanie terenów zielonych, architektura ogrodowa	-	7 osób,
– architektury i inżynierii; doradztwo techniczne	-	6 osób,
– działalności prawniczej	-	6 osób,
– produkcja mebli biurowych i sklepowych, konserwacja i naprawa, w tym montaż mebli	-	6 osób,
– szkoła językowa	-	6 osób,
– działalność reklamowa	-	5 osób,
– obrót nieruchomościami	-	5 osób,
– tłumaczenia	-	5 osób,
– usługi biurowe i techniczne	-	5 osób,
– gabinet masażu odnowy biologicznej	-	4 osoby,
– pozostała opieka	-	4 osoby,
– artystyczna działalność twórcza	-	3 osoby,
– kwiaciarnia	-	3 osoby,
– usługi filmowe	-	3 osoby,
– usługi informatyczne	-	3 osoby,
– usługi kurierskie	-	3 osoby,
– działalność fizjoterapeutyczna	-	2 osoby,

– organizacja imprez okolicznościowych	-	2 osoby,
– poradnictwo pedagogiczne	-	2 osoby,
– szkoła nauki jazdy	-	2 osoby,
– usługi graficzne	-	2 osoby,
– usługi marketingowe	-	2 osoby,
– usługi muzyczne, szkoła tańca	-	2 osoby,
– wynajem samochodów	-	2 osoby,
– aranżacja wnętrz	-	1 osoba,
– dekoracja imprez okolicznościowych	-	1 osoba,
– działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej	-	1 osoba,
– haft komputerowy	-	1 osoba,
– naprawa urządzeń chłodniczych	-	1 osoba,
– salon strzyżenia i pielęgnacji zwierząt	-	1 osoba,
– szkolenie BHP	-	1 osoba,
– szkoła nurkowania	-	1 osoba,
– szwalnia	-	1 osoba,
– usługi geodezyjne	-	1 osoba,
– usługi pilotów i przewodników	-	1 osoba,
– usługi podnośnikiem kosowym	-	1 osoba,
– wypożyczalnia sprzętu narciarskiego i rekreacyjnego	-	1 osoba.

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2009 rok	467	249	218
I – XII 2010 rok	409	247	162
Algorytm	14	8	6
Program „Aktywnie pokonaj bezrobocie”	11	4	7
Program „Wracam do pracy” – dla osób powyżej 45 roku życia	48	31	17
Program „Szansa na nowy rozdział w Twoim życiu”	89	59	30
Program „Praca to mocny partner życiowy”	22	14	8
EFS – Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka PO KL”	225	131	94

Na przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczono **7.805.800,00 zł.**, co stanowiło **36,4%** środków wydatkowanych w 2010 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

6.5. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne - to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, a jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Prace społecznie użyteczne może zorganizować gmina w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2010 roku do Urzędu wpłynęło 5 wniosków w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Zawarto 5 porozumień dotyczących zorganizowania **261** miejsc pracy.

Prace społecznie użyteczne zorganizowano w:

- Gminie Janowice Wielkie - 10 miejsc (3,8 % ogółu)
- Gminie Jeżów Sudecki - 20 miejsc (7,7 % ogółu)
- Gminie Kowary - 80 miejsc (30,7 % ogółu)
- Gminie Mysłakowice - 10 miejsc (3,8 % ogółu)
- Mieście Jeleniej Górze - 141 miejsc (54,0 % ogółu)

W analizowanym okresie prace społecznie użyteczne rozpoczęło **348** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 214 osób
- z powiatu jeleniogórskiego - 134 osoby

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2009 rok	438	226	212
I – XII 2010 rok	348	214	134
Algorytm	348	214	134

W ogólnej liczbie podejmujących prace społecznie użyteczne było:

- **10** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **148** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **230** długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

Na organizację prac społecznie użytecznych przeznaczono kwotę **301.897,38 zł.**, tj. **1,4%** środków wydatkowanych w 2010 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

6.7. STYPENDIA ZA OKRES KONTYNUOWANIA NAUKI

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych który:

- w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy podjął dalszą naukę: w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych;*
- osiąga dochód nie przekraczający wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.*

Stypendium przyznawane jest na wniosek bezrobotnego i przysługuje od dnia podjęcia nauki na okres 12 miesięcy w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie.

Do końca grudnia 2010r. 5 bezrobotnym przyznano stypendium w związku z kontynuacją nauki, w tym 3 osobom z Jeleniej Góry.

W 2010 roku stypendium wypłacano łącznie 8 bezrobotnym, w tym 3 osoby korzystały ze stypendium przyznanego w 2009 roku.

6.8. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU DO PRACODAWCY

Starosta może refundować koszty przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca:

- zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,*
- odbywania u pracodawcy stażu,*
- odbywania przygotowania zawodowego dorosłych,*
- odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,*
- przeprowadzania badań lekarskich lub psychologicznych,*
- szkolenia*

oraz do siedziby pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy.

Aby osoba mogła skorzystać z refundacji musi spełniać łącznie następujące warunki:

- 1/ w oparciu o skierowanie Urzędu podjęła jedną z w/w form aktywności i dojeżdża do tych miejsc,*
- 2/ uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.*

Od stycznia do grudnia 2010r. **144** bezrobotnym przyznano zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy:

- z Jeleniej Góry - 32 osobom
- z powiatu jeleniogórskiego - 112 osobom

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2009 rok	108	37	71
I – XII 2010 rok	144	32	112
Algorytm	116	26	90
EFS – Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka PO KL”	28	6	22

Koszty dojazdu zrefundowano dla:

- **131** osób odbywających staże,
- **13** osób podejmujących zatrudnienie na podstawie umów o pracę.

W 2010 roku zwrot kosztów dojazdu otrzymało łącznie 187 osób, w tym 43 osoby z umów przechodzących z 2009 roku.

6.9. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM W WIEKU DO LAT 7 LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ

Starosta może osobie bezrobotnej samotnie wychowującej co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia zrefundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub osobą zależną, jeżeli:

- a) podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,*
- b) została skierowana przez Powiatowy Urząd Pracy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie.*

Warunkiem skorzystania z refundacji jest osiągnięcia z w/w tytułu miesięcznie przychodów nie przekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz udokumentowanie poniesionych kosztów.

*Refundacji podlega 100% udokumentowanych kosztów, jednak **nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych**, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty.*

W analizowanym okresie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem korzystało **19** osób, w tym:

- z Jeleniej Góry - 13 osób
- z powiatu jeleniogórskiego - 6 osób

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2009 rok	15	11	4
I – XII 2010 rok	19	13	6
Algorytm	19	13	6

Ponadto z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem przyznanej w 2009r. korzystały 2 osoby.

6.10. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny to instrument, który przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli:

- *w wyniku skierowania przez PUP podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę (wysokość dodatku stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych),*
- *z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (dodatek przysługuje w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek).*

Od stycznia do grudnia 2010r. dodatek aktywizacyjny przyznano **526** osobom:

- z Jeleniej Góry - 275 osobom
- z powiatu jeleniogórskiego - 251 osobom

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2009 rok	499	209	290
I – XII 2010 rok	526	275	251

W analizowanym okresie dodatki aktywizacyjne pobierało **570** osób, w tym **44** osoby kontynuowało pobieranie dodatku z 2009 roku.

7. INNE ZADANIA URZĘDU

7.1. POMOC PAŃSTWA W SPŁACIE NIEKTÓRYCH KREDYTÓW MIESZKANIOWYCH

W dniu 05.08.2009r. weszła w życie ustawa z dnia 19 czerwca 2009r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. z 2009r. Nr 115, poz. 964).

O przyznanie okresowej, zwrotnej pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego mogła ubiegać się osoba fizyczna, która po 1 lipca 2008r. utraciła pracę lub zaprzestała prowadzenie działalności gospodarczej wpisanej do ewidencji i nie zatrudniała pracowników oraz zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze jako osoba bezrobotna z prawem do zasiłku i w dniu złożenia wniosku o przyznanie pomocy posiadała status osoby bezrobotnej.

Ostateczny termin składania wniosków upłynął 31 grudnia 2010 r.

Pomoc była przyznawana na podstawie decyzji Starosty Jeleniogórskiego, który określił m.in. wysokość pomocy oraz terminy jej przekazywania bezpośrednio do instytucji kredytującej przez Bank Gospodarstwa Krajowego w formie rat określonych w decyzji. Maksymalna wysokość miesięcznej raty to 1.200,00 zł. i mogła być ona udzielona na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy. Miesięczna kwota pomocy udzielonej bezrobotnemu nie mogła być wyższa niż rata kredytu.

Zaprzestanie przekazywania raty pomocy następowało w przypadku:

- utraty przez osobę uprawnioną statusu bezrobotnego,
- zbycia przedmiotu kredytowania,
- wypowiedzenia umowy kredytu mieszkaniowego,
- podjęcia czynności egzekucyjnych z przedmiotu kredytowania,
- spłaty kredytu.

Pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych miała charakter zwrotny. Zwrot pomocy powinien nastąpić po upływie 24 miesięcy od przekazania instytucji kredytującej ostatniej raty pomocy i być dokonywany przez 8 kolejnych lat w równych, nieoprocentowanych, miesięcznych ratach, na rachunek bankowy Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

W przypadku zbycia przez kredytobiorcę przedmiotu kredytowania objętego pomocą jest on zobowiązany do zwrotu pomocy w terminie 30 dni.

W 2010 roku 4 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku złożyły wnioski o przyznanie pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego. Wydano 3 pozytywne decyzje, w tym:

- z Jeleniej Góry - 1 osobie
- z powiatu jeleniogórskiego - 2 osobom

Od sierpnia 2009r. do końca grudnia 2010r. z tej formy pomocy korzystało 8 bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 3 osoby
- z powiatu jeleniogórskiego - 5 osób.

7.2. USTAWA Z DNIA 24 CZERWCA 2010r. O SZCZEGÓLNYCH ROZWIĄZANIACH ZWIĄZANYCH Z USUWANIEM SKUTKÓW POWODZI

W sierpniu 2010r. powiat jeleniogórski został dotknięty powodzią. Straty poniesione przez gminy powiatu jeleniogórskiego wyniosły ogółem 31.915.608 zł.

W wyniku szkód spowodowanych przez powódź, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze zawarł z jednym pracodawcą - z gminy Stara Kamienica - umowę na zatrudnienie 2 pracowników w trybie prac interwencyjnych. Umowa o organizację prac interwencyjnych została zawarta na okres 6 miesięcy, tj. do 21.05.2011r. Urząd zobowiązał się do zwrotu pracodawcy ze środków Funduszu Pracy kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnione osoby w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Do 31 grudnia 2010r. Urząd dokonał refundacji wynagrodzenia wraz z pochodnymi w wysokości **916,08 zł**.

7.3. ZADANIA WYNIKAJĄCE Z KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

W 2010 roku zarejestrowało się w tut. Urzędzie Pracy **287** osób powracających po legalnym zatrudnieniu za granicą. Wśród osób rejestrujących się, **111** osób otrzymało prawo do zasiłku, **154** osób pozostanie bez prawa do zasiłku.

W okresie sprawozdawczym, tut. Urząd wypłacał zasiłki na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego dla 50 bezrobotnych (w tym 23 osób z Jeleniej Góry):

- 2 osób powracających z pracy w Anglii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Anglii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 4 osób powracających z pracy w Anglii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osób powracających z pracy w Anglii – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 3 osób powracających z pracy w Anglii – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Anglii – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 4 osób powracających z pracy w Anglii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 3 osób powracających z pracy w Anglii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Anglii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osób powracających z pracy w Anglii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Czechach – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osób powracających z pracy w Czechach – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Czechach – zasiłek na 12 miesiące w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Czechach – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Hiszpanii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osób powracających z pracy w Holandii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osób powracających z pracy w Holandii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osób powracających z pracy w Holandii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- 4 osób powracających z pracy w Irlandii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osób powracających z pracy w Irlandii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Islandii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy w Szwecji – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osoby powracającej z pracy we Włoszech – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

Ponadto do 31 grudnia 2010r. przyznano 22 osobom zarejestrowanym jako poszukujące pracy, prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych (decyzje wydane przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego).

W/w osoby pobierały zasiłki w wysokości świadczeń wypłacanych w poszczególnych krajach.

VI. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. STRUKTURA BEZROBOTNYCH OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na koniec grudnia 2010 roku zarejestrowanych było **642** bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 363 osoby
- z powiatu jeleniogórskiego - 279 osób

W grupie bezrobotnych niepełnosprawnych prawo do zasiłku posiadało **79** osób. W okresie od stycznia do grudnia 2010r. zarejestrowało się 817 osób niepełnosprawnych, natomiast z ewidencji wyłączono 709 osób.

Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych poszukujących pracy na koniec grudnia 2010 r. wynosiła **71** osób, w tym:

- z Jeleniej Góry - 56 osób
- z powiatu jeleniogórskiego - 15 osób

Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz dynamika wzrostu bezrobocia w tej grupie

Wyszczególnienie	31.12.2009 r.		31.12.2010 r.	
	ogółem	%	ogółem	%
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych	510	100,0	642	125,9
Jelenia Góra	283	100,0	363	128,3
powiat jeleniogórski	227	100,0	279	122,9

W porównaniu do stanu na koniec grudnia 2009r. liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych wzrosła o 25,9%. Największy wzrost, tj. o 28,3%, nastąpił w Jeleniej Górze.

Przyczyną wzrostu liczby rejestracji osób bezrobotnych niepełnosprawnych były między innymi: zmiany w ustawie o rehabilitacji dot. refundacji składek ZUS i dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników, utrata przez niektóre firmy statusu zakładu pracy chronionej oraz rejestracja osób, którym ZUS odebrał prawo do renty.

Osoby niepełnosprawne pozostające w ewidencji Urzędu, to w przeważającej mierze osoby z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności – 83,3% ogółu. Zaledwie 1,2% stanowiły osoby ze znaczną stopniem niepełnosprawności i 15,4% z umiarkowaną stopniem niepełnosprawności.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności:

	31.12.2009r.	31.12.2010 r.		
	ogółem	ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
znaczny	11	8	1	7
umiarkowany	74	99	60	39
lekki	425	535	302	233
	510	642	363	279

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata - **246** osób tj. 38,3 % oraz w przedziale powyżej 55 lat - **233** osoby tj. 36,3 %. W stosunku do 2009r. nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w tych grupach odpowiednio o: 17,7 % w grupie 45-54 lata i 55,3 % w grupie powyżej 55 lat. Najmniejszy odsetek wśród niepełnosprawnych stanowiły osoby młode w wieku 18-24 lata, tj. 2,5 % ogółu.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wieku:

	31.12.2009r.	31.12.2010 r.		
	ogółem	ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
18 – 24 lata	17	16	14	2
25 – 34 lata	60	59	33	26
35 – 44 lata	74	88	41	47
45 – 54 lata	209	246	138	108
powyżej 55 lat	150	233	137	96
	510	642	363	279

Osoby niepełnosprawne pozostające w ewidencji Urzędu charakteryzowały się przede wszystkim niskim poziomem wykształcenia. Zdecydowana większość legitymowała się wykształceniem gimnazjalnym i niższym - **253** osoby, tj. 39,4% oraz wykształceniem zasadniczym zawodowym - **223** osoby, co stanowiło 34,7% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych. Podobna struktura utrzymywała się również w 2009 roku.

Wyższe wykształcenie w 2010r. posiadały tylko **23** osoby, co stanowiło 3,6% ogółu, natomiast w 2009r. grupa ta stanowiła 4,1%.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia:

	31.12.2009r.	31.12.2010 r.		
	ogółem	ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
wyższe	21	23	18	5
policealne i średnie zawodowe	88	104	60	44
średnie ogólne	32	39	26	13
zasadnicze zawodowe	183	223	123	100
gimnazjalne i niższe	186	253	136	117
	510	642	363	279

Ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy - **131** osób (20,4%) oraz w przedziale między 1-3 miesięcy - **128** osób (19,9%). W porównaniu do 2009r. największy wzrost liczby niepełnosprawnych, tj. o 47 osób, miał miejsce w przedziale między 12-24 miesiące pozostawania bez pracy.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy:

	31.12.2009r.	31.12.2010 r.		
	ogółem	ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
do 1 miesiąca	42	58	34	24
1 – 3 miesięcy	126	128	84	44
3 – 6 miesięcy	83	110	62	48
6 – 12 miesięcy	105	127	66	61
12 – 24 miesięcy	84	131	75	56
powyżej 24 miesięcy	70	88	42	46
	510	642	363	279

Osoby bezrobotne niepełnosprawne stanowią grupę zróżnicowaną pod względem stopnia i rodzaju niepełnosprawności, co powoduje konieczność zróżnicowania i indywidualizowania pomocy adresowanej do tych osób. Bezrobotni niepełnosprawni są statystycznie gorzej wykształceni, przejawiają niższą aktywność zawodową i w konsekwencji braku pracy, częściej dotyka je zjawisko ubóstwa i wykluczenia społecznego. Ponadto nierówność szans na starcie drogi życiowej pogłębiona zostaje w dorosłym życiu, poprzez gorsze przygotowanie do życia zawodowego i społecznego, a zła sytuacja na rynku pracy dotyka w pierwszej kolejności właśnie te osoby.

2. POŚREDNICTWO PRACY

Praca dla osób niepełnosprawnych ma nie tylko wartość ekonomiczną, ale przede wszystkim oznacza wyrwanie się z izolacji społecznej i możliwość samorealizacji. Niepełnosprawni to *grupa szczególnego ryzyka* wśród poszukujących zatrudnienia, bowiem zanim pojawią się oni na rynku pracy muszą pokonać wiele barier, których nie napotykają inni ubiegający się pracę. Przede wszystkim muszą wyjść z domu, przemieścić się, zmierzyć się z systemem prawnym, zdobyć kwalifikacje spośród znacznie ograniczonego pakietu propozycji oraz pokonać negatywne nastawienia pracodawców i w bardzo wielu przypadkach klientów. Ponadto osoby z dysfunkcjami zdrowotnymi, które wypadają z zatrudnienia z bardzo wielu powodów rzadko lub w ogóle nie powracają do pracy.

W 2010 r. Urząd pozyskał **105** ofert pracy dla bezrobotnych niepełnosprawnych:

- z Jeleniej Góry – 103 oferty
- z powiatu jeleniogórskiego – 2 oferty

W celu umożliwienia bezpośredniego kontaktu osób niepełnosprawnych z pracodawcami, Urząd zorganizował **3** giełdy pracy, w których uczestniczyły **74** osoby. Zgłaszane oferty pracy dla osób niepełnosprawnych dotyczyły takich stanowisk pracy jak: sprzątaczką, pracownik ochrony, sprzedawca, pracownik gospodarczy, pracownik biurowy.

Od stycznia do grudnia 2010r. z ewidencji Urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono **265** bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 152 osoby
- z powiatu jeleniogórskiego - 113 osób

Wyłączenia osób niepełnosprawnych z powodu podjęcia pracy:

Wyszczególnienie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Praca subsydiowana	58	19	39
w tym: - na miejscach subsydiowanych przez PFRON	3	1	2
- w zakładach pracy chronionej	4	2	2
Praca niesubsydiowana	207	133	74
razem:	265	152	113

Przyczyn niskiej aktywności zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych można upatrywać w:

- postawach osób niepełnosprawnych;
- otoczeniu zewnętrznym, w tym m.in. postawach rodziny, pracodawców, warunkach środowiska pracy, barierach administracyjnych, barierach po stronie służby medycyny pracy.

Do najczęstszych przyczyn związanych bezpośrednio z samymi zainteresowanymi należą:

- obawa utraty renty;
- stan zdrowia (rodzaj niepełnosprawności) i wynikające z niego: przeciwwskazania do podjęcia określonej pracy, związane z nim dodatkowe potrzeby, np. rehabilitacja, opieka medyczna uniemożliwiająca lub utrudniającą podjęcie pracy zawodowej, częste choroby/zaostżenia istniejącego stanu, które powodowałyby znaczną absencję chorobową, potrzeba stałej opieki medycznej, ograniczenia mobilności;
- uwarunkowania psychologiczne (brak motywacji, związane z pracą obawy i lęki, przekonanie, że nie nadają się do pracy, zaniżone oczekiwania co do jakości życia lub zawyżone w stosunku do pracy);
- niższa produktywność (niewystarczające kwalifikacje zawodowe, niższa wydajność jako pochodna niepełnosprawności intelektualnej lub fizycznej, krótszy czas pracy wynikający z absencji chorobowych i ustawowych uprawnień, gorsza jakość pracy, ograniczenie mobilności);
- przekonanie, że nie warto pracować za pieniądze, jakie proponują pracodawcy.

Do najczęstszych przyczyn niechęci pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych należą między innymi:

- obawy przed dodatkowymi formalnościami i obowiązkami (np. konieczność wezwania Państwowej Inspekcji Pracy dla potwierdzenia dostosowania stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej ze stopniem umiarkowanym lub znacznym na otwartym rynku pracy), możliwość dodatkowych kontroli;
- zagrożenie wyższymi kosztami wynikającymi z niższej wydajności pracy niepełnosprawnego, likwidacji barier architektonicznych, etc.;
- konieczność dostosowania stanowisk pracy;
- konieczność dostosowania obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych;
- potrzeba zapewnienia opieki medycznej (zakłady pracy chronionej);
- niezajomość przepisów prawnych oraz możliwości wsparcia finansowego zatrudnienia osoby niepełnosprawnej;
- obawa przed niższą wydajnością, jakością pracy i mobilnością pracownika niepełnosprawnego;
- uprzedzenia współpracowników i personelu kierowniczego.

3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Ilość osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, które skorzystały w analizowanym okresie z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej:

Wyszczególnienie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Poradnictwo indywidualne	338	186	152
Poradnictwo grupowe	62	34	28
Grupowa informacja zawodowa	79	42	37

4. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

W Klubie Pracy bezrobotni niepełnosprawni mogli korzystać z wiedzy i wsparcia poprzez udział w konsultacjach indywidualnych oraz warsztatach grupowych służących wsparciu psychicznemu i wzmocnieniu pozytywnej motywacji.

Podjęto działania zmierzające do wyposażenia niepełnosprawnych bezrobotnych w umiejętności społeczne, interpersonalne i tym samym próbę przywrócenia na rynek pracy. Podczas pracy indywidualnej z uczestnikami warsztatów przepracowano przede wszystkim: podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą, strategie i sposoby skutecznego poszukiwania pracy, reguły pisania dokumentów aplikacyjnych, metody autoprezentacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych.

Udział w grupowych zajęciach aktywizacyjnych pozwolił uczestnikom odblokować wewnętrzne bariery i lęki, a w rezultacie przyczynił się do odzyskania zdolności do działania i podejmowania efektywnej aktywności zawodowej.

Kształtowanie się liczby uczestników poszczególnych form działania Klubu Pracy w 2010r.

Forma działania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Szkolenie	24	12	12
Zajęcia aktywizacyjne:	57	34	23
1) „Szansa na nowy rozdział w Twoim życiu”	1	-	1
2) „Szukam pracy przez Internet”	2	2	-
3) „Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”	20	12	8
4) „Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji”	10	4	6
5) „Samodoskonalenie - droga do pokonywania barier”	24	16	8
Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	69	40	29
razem:	150	86	64

Źródło: opracowanie własne na podstawie rejestrów.

5. SZKOLENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Kształcenie i przygotowanie bezrobotnych niepełnosprawnych do wejścia na rynek pracy często ponownie jest istotnym i nieodłącznym elementem procesu rehabilitacji. Zasadami, którymi Urząd kierował się w pomocy zarejestrowanym osobom niepełnosprawnym w wejściu na rynek pracy, była przede wszystkim koncentracja na maksymalizowaniu potencjału jednostki oraz dostarczanie narzędzi służących zmianie własnego życia, poprzez podnoszenie kwalifikacji i zdobywanie nowych umiejętności.

Od stycznia do grudnia 2010r. szkoleniem objęto **36** osób niepełnosprawnych, w tym:

- z Jeleniej Góry – 26 osób
- z powiatu jeleniogórskiego – 10 osób

Bezrobotni niepełnosprawni podnosili kwalifikacje uczestnicząc w szkoleniach:

- | | |
|--|------------|
| ▪ elektryk z uprawnieniami do 1 kV | - 3 osoby, |
| ▪ kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu osób i rzeczy | - 1 osoba, |
| ▪ recepcjonista z językiem niemieckim | - 2 osoby, |
| ▪ kurs okresowy dla kierowców | - 1 osoba, |
| ▪ kosmetyka i wizaż | - 1 osoba, |
| ▪ operator koparko – ładowarki | - 2 osoby, |
| ▪ eksploatacja, dozór i pomiar urządzeń elektroenergetycznych | - 2 osoby, |
| ▪ podstawy kosztorysowania robót budowlanych | - 1 osoba, |
| ▪ operator DTP | - 1 osoba, |
| ▪ język niemiecki średniozaawansowany | - 1 osoba, |
| ▪ kasa fiskalna z terminalem kart płatniczych | - 2 osoby, |
| ▪ kasa fiskalna z terminalem kart płatniczych + kasa walutowa | - 2 osoby, |
| ▪ kierowca wózka jezdniowego z egzaminem UDT | - 3 osoby, |
| ▪ opiekunka do osób starszych z podstawami jęz. Niemieckiego | - 2 osoby, |
| ▪ spawacz MAG TIG | - 1 osoba, |
| ▪ obsługa sekretariatu | - 1 osoba, |
| ▪ księgowość komputerowa | - 1 osoba, |
| ▪ opiekunka do osób starszych z podstawami dietetyki i praktyką u pracodawcy | - 2 osoby, |
| ▪ przewóz towarów niebezpiecznych | - 1 osoba, |
| ▪ język angielski podstawowy | - 1 osoba, |
| ▪ warsztaty aktywizacji zawodowej | - 5 osób. |

6. STAŻE

W 2010 roku na staż skierowano **48** bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 30 osób
- z powiatu jeleniogórskiego - 18 osób

Ponadto staż odbywały 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy z Jeleniej Góry i 1 osoba z powiatu jeleniogórskiego.

Na staż w ramach programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” realizowanego we współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, skierowanych zostało **8** osób:

- z Jeleniej Góry - 4 osoby
- z powiatu jeleniogórskiego - 4 osoby

Umowy zostały podpisane na przełomie lipca i listopada 2010 roku. Bezrobotni odbywający staże w ramach programu JUNIOR otrzymywali stypendium ze środków Funduszu Pracy na zasadach takich samych jak pozostali bezrobotni oraz dodatkowo świadczenie z PFRON na rehabilitację zawodową w wysokości 40% lub 30% najniższego wynagrodzenia.

Powiatowy Urząd Pracy wystąpił z wnioskiem do PFRON o przystąpienie do realizacji programu „JUNIOR” w 2011 roku, celem zabezpieczenia środków na kontynuację staży rozpoczętych w 2010 roku, jednakże otrzymał odpowiedź, iż wniosek nie będzie rozpatrywany ze względu na brak środków finansowych na realizację tego programu.

Jednocześnie w dniu 20.12.2010r. Urząd otrzymał do wiadomości pisma skierowane do Starosty Jeleniogórskiego i Prezydenta Miasta Jeleniej Góry z informacją, że Zarząd PFRON wyraził zgodę na wypłatę premii dla pracodawców za ilość miesięcy stażu odbytego w roku 2010 i uznaniu tych wypłat w rozliczeniu środków przekazanych na podstawie tych umów. W związku z tym w dniu 30.12.2010r. tut. Urząd (za zgodą pracodawców i osób odbywających staż) zawarł aneksy do trwających umów o organizację stażu. Zgodnie z nimi świadczenie na rehabilitację zawodową dla osoby bezrobotnej jak i premia dla pracodawcy przysługują tylko do 31.12.2010r. natomiast okres trwania stażu pozostaje bez zmian.

7. ŚRODKI FINANSOWE PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA REALIZACJĘ ZADAŃ Z ZAKRESU REHABILITACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W ROKU 2010

W dniu 26.10.2010r. Uchwałą Rady Powiatu Jeleniogórskiego Nr XLIX/285/10 zmieniono uchwałę Nr XLIII/249/10 z dnia 31 marca 2010r. w sprawie określenia zadań finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Podział środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz ich realizację w 2010r.

Wyszczególnienie	Podstawa prawna */ wydatku	Kwota w zł	Wykorzystanie na 31.12.2010 r.
Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu	art. 11	6 560,87	6 560,87
Udzielanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	art. 12a	224 611,00	224 611,00
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska dla osoby niepełnosprawnej, poniesionych przez pracodawcę	art.26 e	39 997,13	39 997,13
razem:		271 169	271 169

**/ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (D. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).*

1/ W ramach zwrotu wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu sfinansowano:

- stypendium dla 2 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, skierowanych na staż,
- koszt szkolenia i stypendium dla osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy skierowanej na szkolenie,
- koszt badań lekarskich osób skierowanych na staż.

2/ W 2010r. zawarto z 6 osobami niepełnosprawnymi umowy na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie:

- konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych,
- wykonywania konstrukcji i pokryć dachowych,
- usług ogrodniczych i lokatorskich,
- działalności związanej z wystawianiem przedstawień artystycznych,
- produkcji pozostałych gotowych wyrobów metalowych,
- wykonywania pozostałych robót budowlanych wykończeniowych.

3/ Dla 1 pracodawcy dokonano zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy (menager ds. handlowych) dla 1 osoby niepełnosprawnej.

VII. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ

1. PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizuje w latach 2008–2013 projekt „**KAPITAŁ LUDZKI – INWESTYCJA W CZŁOWIEKA**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

W 2010 roku w ramach projektu zaktywizowano 504 bezrobotnych poprzez:

- **przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 225 bezrobotnych;**

Bezrobotni rozpoczynali działalność gospodarczą między innymi w zakresie:

- usług ogólnobudowlanych,
- działalności handlowej,
- usług fryzjerskich i kosmetycznych,
- konserwacji i naprawy samochodów,
- wykonywania instalacji wodno – kanalizacyjnych, gazowych, elektrycznych,
- projektowania grafiki komputerowej, stron www, serwisowania,
- usług finansowych, w tym ubezpieczenia,
- usług fotograficznych,
- działalności związanej z poprawą kondycji fizycznej i rekreacją,
- działalności prawniczej,
- produkcji mebli biurowych i sklepowych, w tym konserwacji i naprawy,
- obrotu nieruchomościami,
- prowadzenia szkoły językowej.

- **zorganizowanie stażu dla 132 bezrobotnych;**

W ramach stażu bezrobotni kierowani byli między innymi na stanowiska:

- referent,
- fizjoterapeuta,
- sprzedawca,
- asystent (m.in. do spraw ekonomicznych, lekarza weterynarii),
- pracownik biurowy,
- informatyk,
- technik dokumentalista,
- księgowy,
- magazynier,
- opiekun,
- handlowiec,
- sekretarka (sekretarz),
- pracownik socjalny,
- konsultant ds. pozyskiwania funduszy europejskich,
- technik farmaceutyczny,

- mechanik samochodowy,
 - elektronik samochodowy,
 - pokojowa,
 - pakowacz,
 - robotnik budowlany,
 - dziennikarz,
 - pielęgniarka,
 - pomoc stomatologiczna,
 - kucharz,
 - kelner,
 - kosmetyczka,
 - animator kultury;
- **zorganizowanie szkoleń dla 147 bezrobotnych;**
 Bezrobotni uczestniczyli w szkoleniach między innymi z zakresu:
 - prac sekretarskich i biurowych,
 - usług fryzjerskich i kosmetycznych,
 - działalności handlowej,
 - obsługi kadrowo – księgowej,
 - działalności technicznej – elektryka, spawanie,
 - rachunkowości i księgowości,
 - usług informatycznych,
 - usług transportowych – kursy prawa jazdy.

Wartość projektu: - 5.511.400,00 zł.

Całkowita wydatkowana wartość projektu: - 5.511.400,00 zł.

w tym: kwota dofinansowania z EFS - 5.481.400,00 zł.

2. PROGRAMY FINANSOWANE Z POZYSKANYCH DODATKOWO ŚRODKÓW Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

➤ Program „AKTYWNIŁE POKONAJ BEZROBOCIE”

Uczestnikami programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w wyniku zwolnienia z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego.

Do końca grudnia 2010r. w ramach realizowanego programu zaktywizowano 40 bezrobotnych poprzez:

- szkolenia indywidualne i grupowe – 29 bezrobotnych,
- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – 11 bezrobotnych.

Kwota z rezerwy Ministra przeznaczona na realizację programu - 279.800,0 zł. została wydatkowana w całości.

➤ **Program „WRACAM DO PRACY”**

Uczestnikami programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, będące w wieku niemobilnym, tj. powyżej 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób powyżej 50 roku życia, oraz podmioty prowadzące działalność gospodarczą na terenie powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry.

Do końca grudnia 2010r. w ramach realizowanego programu zaktywizowano 168 bezrobotnych poprzez:

- szkolenia indywidualne i grupowe – **65** bezrobotnych,
- zorganizowanie stażu dla **38** bezrobotnych,
- zrefundowanie pracodawcom kosztów utworzenia stanowisk pracy dla **17** bezrobotnych,
- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **48** bezrobotnych.

Kwota z rezerwy Ministra przeznaczona na realizację programu - 1.493.800,0 zł. została wydatkowana w całości.

➤ **Program „SZANSA NA NOWY ROZDZIAŁ W TWOIM ŻYCIU”**

Głównym celem programu była promocja rozwoju mikro przedsiębiorczości poprzez udzielenie pomocy finansowej na wyposażenie własnej firmy dla osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą oraz dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy, w tym nowych inwestorów.

Do końca grudnia 2010r. w ramach realizowanego programu zaktywizowano 174 bezrobotnych poprzez:

- zrefundowanie pracodawcom kosztów utworzenia stanowisk pracy dla **85** bezrobotnych,
- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **89** bezrobotnych.

Kwota z rezerwy Ministra przeznaczona na realizację programu - 3.292.000,0 zł. została wydatkowana w całości.

➤ **Program „PRACA TO MOCNY PARTNER ŻYCIOWY”**

Uczestnikami programu były osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz gminy i podmioty prowadzące działalność gospodarczą z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

Do końca grudnia 2010r. w ramach realizowanego programu zaktywizowano 204 bezrobotnych poprzez:

- szkolenia indywidualne i grupowe – **33** bezrobotnych,
- zorganizowanie robót publicznych dla **35** bezrobotnych,
- zorganizowanie stażu dla **114** bezrobotnych,

- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 22 bezrobotnych.

Kwota z rezerwy Ministra przeznaczona na realizację programu - 731.000,0 zł. została wydatkowana w całości.

3. LOKALNY PROGRAM REWITALIZACJI MIASTA JELENIEJ GÓRY NA LATA 2008 - 2013 FINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

➤ Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych pn. „NOWE KWALIFIKACJE I PRACA – TO LEPSZE JUTRO”.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych pt. „Nowe kwalifikacje i praca – to lepsze jutro” to szereg działań, ukierunkowanych na przeciwdziałanie i zapobieganie negatywnym skutkom bezrobocia. Program jest realizowany od roku 2008 i jego głównym założeniem jest aktywizacja bezrobotnych zamieszkałych na terenach objętych Lokalnym Programem „Rewitalizacji miasta Jeleniej Góry”, poprzez organizowanie i finansowanie działań, umożliwiających zdobycie nowych bądź uzupełnienie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz w rezultacie podjęcie zatrudnienia.

Na koniec grudnia 2010r. zarejestrowanych było 372 bezrobotnych zamieszkałych na terenach rewitalizowanych, tj. o 64 osoby więcej niż pozostawało w rejestrze Urzędu Pracy na koniec grudnia 2009r. Charakterystyczne jest to, że liczba tych osób z roku na rok wzrasta, co związane jest z ogólną sytuacją na jeleniogórskim rynku pracy, na którym zatrudnienie stało się jednym z najbardziej pożądanym i poszukiwanym dóbr.

Analizując strukturę osób, zamieszkałych na terenach rewitalizowanych, należy zwrócić uwagę na następujące czynniki: wiek osób bezrobotnych, poziom wykształcenia, staż pracy oraz okres pozostawania bez pracy. Z danych statystycznych Urzędu wynika, iż największą grupę bezrobotnych stanowią osoby pomiędzy 45 a 54 rokiem życia – 27,9%. W porównaniu do 2009r. nie nastąpił gwałtowny przyrost osób w tym przedziale wiekowym, ale tendencja rosnąca może się utrzymać. Ten stan podyktowany jest ogólnie trudną sytuacją na lokalnym rynku pracy, gdzie preferowane są osoby młode z wyższym poziomem wykształcenia i kwalifikacjami.

Najmniej liczna grupa to, podobnie jak w roku ubiegłym, osoby w wieku 18-24 lata (11,2 %) oraz w wieku przedemerytalnym 60-64 (5,3%). Pracodawcy przekonani są o wyjątkowej aktywności zawodowej ludzi młodych i głównie inwestują w tę kategorię osób. To powoduje, iż sytuacja osób po 45 roku życia stała się na rynku pracy bardzo trudna.

W kategorii „poziom wykształcenia” najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (43,2%) oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,6%). Na 161 osób z wykształceniem podstawowym, aż 70 osób znajduje się w wieku powyżej 50 roku życia (43,4%). Niepokojące jest również to, że dużą grupę osób bez wykształcenia, o niskich kwalifikacjach stanowią również osoby w wieku produkcyjnym 26-49, tj. 41,6%.

Posiadany poziom wykształcenia niewątpliwie warunkuje szansę na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia oraz jest czynnikiem wpływającym na stopień zainteresowania pracodawców. Lokalni pracodawcy nie są zainteresowani osobami z kwalifikacjami niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy. Również przedłużający się okres pozostawania bez pracy zmniejsza prawdopodobieństwo powrotu do aktywności zawodowej osoby bezrobotnej.

Wszelkie działania Urzędu Pracy pozwalające zredukować bezrobocie tej grupy osób, a zwłaszcza wspieranie lokalnych przedsiębiorców, organizowanie programów pomocowych, szkoleń specjalistycznych, przyczynia się do obniżenia rozmiarów wykluczenia społecznego osób z terenów rewitalizowanych.

Kolejnym elementem struktury osób bezrobotnych jest okres pozostawania bez pracy. W 2010 roku osoby pozostające bez pracy powyżej 13 miesięcy stanowiły 24% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2009 roku udział osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach objętych rewitalizacją, zwiększył się o 4,2 punktu procentowego.

Struktura bezrobotnych:

Lp.	Wyszczególnienie	Obszar wsparcia			
		31 XII 2006 r.	31.XII 2008r.	31 XII 2009r.	31 XII 2010r.
1.	Liczba bezrobotnych ogółem:	365	243	308	372
	w tym: - kobiety	170	94	141	156
	- mężczyźni	195	149	167	216
2.	Struktura bezrobotnych wg wieku				
	18 – 24 lata	40	61	44	42
	25 – 34 lata	76	50	61	77
	35 – 44 lata	62	100	50	64
	45 – 54 lata	130	40	100	104
	55 – 59 lat	47	13	40	65
	60 – 64 lata	10	10	13	20
3.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia				
	- wyższe	18	56	19	21
	- policealne i średnie zawodowe	60	23	56	59
	- średnie ogólne	17	100	23	28
	- zasadnicze zawodowe	100	110	100	103
	- gimnazjalne i poniżej	170	61	110	161
4.	Liczba bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 13 miesięcy	115	110	61	89
5.	Liczba bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – ogółem	170	74	110	161
	w tym: a) w grupach wiekowych				
	- w wieku do 25 lat	19	40	15	24
	- w wieku 26 – 49	83	55	40	67
	- w wieku powyżej 50 lat	68	34	55	70
	b) pozostających bez pracy powyżej 13 miesięcy	54	50	22	52

Reasumując, dużą grupę w populacji bezrobotnych z terenów rewitalizowanych, stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych lub z wykształceniem zawodowym, posiadające zawód nie odpowiadający strukturze zawodów poszukiwanych na lokalnym rynku pracy. Również liczną grupę stanowią osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby pozostające bez pracy długotrwale.

Pierwsza edycja programu „**Nowe kwalifikacje i praca – to lepsze jutro**” zakładała, że corocznie:

- **23** bezrobotnych nabędzie praktycznych umiejętności zawodowych w ramach przygotowania zawodowego. **W 2009 roku, w związku z nowelizacją przepisów ustawy obowiązujących od 01.02.2009r., formę przygotowania zawodowego zastąpiono formą stażu;**
- **30** bezrobotnych skorzysta ze szkoleń uzyskując nowe lub podnosząc posiadane kwalifikacje.

Aktywnymi instrumentami rynku pracy w 2010 roku objęto **125** osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach objętych rewitalizacją, tj. o 72 osoby więcej niż zakładano w pierwszej edycji programu. W porównaniu do 2009 roku wzrosła również kwota środków zaangażowanych, tzn. w 2009r. przeznaczono na aktywizację bezrobotnych – 628.170 zł., natomiast w 2010r. – 639.300 zł.

Zestawienie instrumentów wykorzystanych do wsparcia i ilość bezrobotnych z terenów rewitalizowanych oraz środki zaangażowane z Funduszu Pracy i POKL:

Wyszczególnienie	Ilość osób objętych pomocą	Środki zaangażowane w zł.
Szkolenia	31	95 900,00
Staże	40	122. 700,00
Roboty publiczne	11	59.700,00
Zatrudnienie w miejscach pracy powstałych w związku z refundacją pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.	4	76.000,00
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	14	265.200,00
Prace społecznie użyteczne	25	19.800,00
Razem:	125	639.300,00

Pomimo zwiększonych środków finansowych przeznaczonych na aktywizację, liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach objętych rewitalizacją wciąż się zwiększa. Dla porównania w 2008 roku (rok wdrożenia programu dla Miasta Jeleniej Góry) liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach objętych rewitalizacją wynosiła 243 osoby, natomiast w 2010 roku już 372 osoby, tj. o 129 osób więcej.

Ta tendencja na pewno nie będzie malała, wręcz przeciwnie będzie wzrastała z powodu specyficznej sytuacji na lokalnym rynku pracy, który nie jest w stanie wchłonąć wzrastającej liczby bezrobotnych, w tym pozostających w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Obserwuje się zmniejszanie ilości miejsc pracy w lokalnych zakładach pracy. Nie ma obecnie na lokalnym rynku takiej branży, której nie dotyczyłby problem bezrobocia.

Dlatego Program „Nowe kwalifikacje i praca – to lepsze jutro” zakładał wyposażenie osób bezrobotnych bez zawodu w odpowiednie kwalifikacje dostosowane do potrzeb rynku pracy. Ponadto program miał pomóc w określeniu predyspozycji i umiejętności zawodowych, wytypowaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz miejsca pracy, jak i w swojej treści miał wesprzeć osoby bezrobotne w samodzielnym i aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia.

Osoby zarejestrowane spełniające kryteria programu, kierowane były na staże – **40** osób, mające na celu wyposażenie bezrobotnych w praktyczne umiejętności zawodowe, poszukiwane i przydatne na zmieniającym się rynku pracy. Staże zawodowe były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POKL.

W ramach staży finansowanych z Funduszu Pracy **35** osób bezrobotnych nabyło praktycznych umiejętności do wykonywania pracy u następujących pracodawców:

- MOPS Jelenia Góra,
- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Jeleniej Górze,
- Komenda Miejska Policji w Jeleniej Górze,
- Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze,
- FHU BEA w Jeleniej Górze,
- Urząd Skarbowy w Jelenie Górze,
- Niepubliczne Przedszkole „Promyczek” w Jeleniej Górze,
- MPGK Spółka z o.o. w Jelenie Górze,
- Dolnośląskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Informacji Pedagogicznej w Jelenie Górze,
- MSWiA w Jelenie Górze,
- SANDRA w Karpaczu,
- Prywatna Policealna Szkoła Kosmetyczna w Jelenie Górze,
- Biuro Rachunkowe w Jelenie Górze,
- Przedszkole Miejskie nr 19 „Kubusia Puchatka” w Jelenie Górze,
- Lidia Paszkiewicz w Jelenie Górze,
- PEPCO Poland Sp. z o.o. w Jelenie Górze,
- ZORKA Sp. z o.o. w Jelenie Górze,
- Centrum Motoryzacyjne GRABARÓW Sp. z o.o. w Jelenie Górze,
- Kancelaria Radców Prawnych w Jelenie Górze,
- Przedsiębiorstwo EKOBUD w Jelenie Górze,
- DACH-DEKER w Jelenie Górze.

Staże w ramach Funduszu Pracy realizowane były na następujących stanowiskach:

- recepcjonista,
- pracownik administracyjno-biurowy,
- technik administracyjny,
- pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni,

- pomoc restauracyjna,
- sekretarka,
- konserwator,
- robotnik leśny,
- robotnik drogowy,
- salowa,
- pracownik gospodarczy,
- ogrodnik,
- kelner,
- pomoc biurowa,
- młodszy księgowy
- dozorca,
- asystent pośrednika finansowego,
- sprzedawca,
- asystent do spraw płac,
- elektromechanik pojazdów samochodowych,
- kierownik kancelarii,
- murarz.

W ramach POKL - 5 osób bezrobotnych realizowało staże u następujących pracodawców:

- Urząd Skarbowy w Jeleniej Górze,
- Karkonoska Państwowa Szkoła Wyższa w Jeleniej Górze,
- Uzdrowisko Cieplice Spółka z o.o.,
- Sklep Sportowy Trekker w Jeleniej Górze,
- Drukarnia cyfrowa Multi24expert w Jeleniej Górze.

Staż w ramach POKL realizowane były między innymi na stanowiskach:

- sekretarz,
- technik dokumentalista,
- fizjoterapeuta,
- sprzedawca,
- specjalista DTP.

Charakter powyższych stanowisk obrazuje, iż pracodawcy od kandydatów do pracy wymagali przede wszystkim posiadania predyspozycji psychofizycznych do wykonywania prostych i rutynowych prac oraz obsługi prostych narzędzi.

Pracodawcy również poszukiwali kandydatów do pracy posiadających wykształcenie kierunkowe, umiejętności uniwersalne, niezbędne do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi.

Odpowiednie wykształcenie jest bardzo istotne na rynku pracy – zarówno z punktu widzenia szans uzyskania zatrudnienia, jego utrzymania, jak i wysokości zarobków. Z tego też względu widoczny jest wzrost zainteresowania doksztalcaniem wśród osób bezrobotnych. Wraz z sygnałami z rynku pracy, dotyczącymi szans związanych ze wzrostem zapotrzebowania na poszczególne zawody i specjalności, Urząd Pracy

dawał możliwość rozwoju zawodowego poprzez udział w szkoleniach zawodowych w trybie indywidualnym bądź grupowym. Tematyka i charakter szkoleń były dostosowane do uwarunkowań występujących na rynku pracy, do potrzeb pracodawców oraz bezrobotnych.

Od stycznia do grudnia 2010r. szkoleniami objęto **31 bezrobotnych**, którzy nabywali umiejętności w zakresie:

- profesjonalne dekorowanie,
- księgowość komputerowa z programami księgowymi,
- recepcjonista z podstawami języka niemieckiego,
- kierowca wózka jezdniowego z egzaminem UDT,
- kurs kwalifikacyjny dla kierowców (przewóz osób, rzeczy),
- magazynier z obsługą wózka jezdniowego i programu magazynowego,
- przedstawiciel handlowy z technikami efektywnej sprzedaży,
- kosmetyka i wizaż,
- opiekunka do osób starszych z podstawami dietetyki z praktyką u pracodawcy,
- operator koparki ładowarki i koparki,
- elektryk z uprawnieniami do 1 KV,
- specjalista do spraw kadr i płac,
- język włoski podstawy,
- kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy,
- specjalista ds. projektów unijnych,
- prawo jazdy kat. C,
- spawacz MAG, TIG z czytaniem rysunku technicznego,
- fryzjer - stylistka,
- opiekunka do osób starszych z podstawami języka niemieckiego,
- kadry, płace z obsługą komputera i urządzeń biurowych,
- szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

Źródło finansowania szkoleń, liczba skierowanych bezrobotnych oraz środki wydatkowane na szkolenia

Źródło finansowania	Liczba bezrobotnych	Środki zaangażowane
Szkolenia grupowe i indywidualne bezrobotnych – Fundusz Pracy	21	73.253,56
Szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy – Fundusz Pracy	4	1.591,99
Szkolenia w ramach POKL	6	21.030,82
razem:	31	95. 876,37

Klienci Urzędu Pracy zamieszkali na terenach rewitalizowanych korzystali również z innych form wsparcia, finansowanych z Funduszu Pracy bądź ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Bezrobotni między innymi byli kierowani do prac w ramach robót publicznych, do prac społecznie użytecznych, na stanowiska refundowane pracodawcom w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Osoby bezrobotne posiadające cechy przedsiębiorcze korzystały z jednorazowych środków na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Głównym celem powyższych narzędzi była ochrona przed wykluczeniem społecznym, kształtowanie umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspieranie samodzielności, zdobywanie i aktualizacja kwalifikacji zawodowych, wyrównywanie deficytów społeczno-poznawczych oraz rozwijanie cech przedsiębiorczych.

Osobie bezrobotnej w procesie poszukiwania zatrudnienia, wyboru odpowiedniej ścieżki zawodowej i przygotowania do efektywnego poszukiwania pracy towarzyszyli pośrednicy pracy i doradcy zawodowi oraz liderzy Klubu Pracy. W ramach poradnictwa zawodowego i działań Klubu Pracy osoby bezrobotne mogły uzyskać pomoc w zakresie skutecznych metod poszukiwania pracy, autoprezentacji w relacjach społecznych, autoanalizy swoich mocnych i słabych stron, preferencji zawodowych, zachowań asertywnych, działań przedsiębiorczych wspomagających rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Określenie najbardziej optymalnej formy aktywizacji zawodowej ukierunkowywało zawodowo osobę bezrobotną i utwierdzało ją w przekonaniu, że podjęte kroki, pozwolą najskuteczniej odnaleźć się na rynku pracy.

Zestawienie form wsparcia i ilość osób z terenów rewitalizowanych, objętych poradnictwem zawodowym

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem
Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	Poradnictwo indywidualne	67
	Poradnictwo grupowe	8
	Indywidualna i grupowa informacja zawodowa	94

Działania Klubu Pracy koncentrowały się w dużej mierze na poradnictwie grupowym, czyli na organizowaniu szkoleń 3 - tygodniowych i zajęć 1-3 dniowych, będących źródłem pomocy w zdobywaniu umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. Dzięki udziałowi w powyższych formach pomocy osoby bezrobotne mogły ponownie uwierzyć w swoje możliwości, zdobyć umiejętność przygotowania dokumentów aplikacyjnych, wzbogacić swoją wiedzę kwalifikacyjną, nauczyć się odpowiedniej autoprezentacji.

Poszczególne elementy aktywizacji zawodowej i liczba osób bezrobotnych z terenów rewitalizowanych, objętych działaniem Klubu Pracy

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem
Klub Pracy	Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy 3-tygodniowe	4
	Zajęcia aktywizacyjne 1-3 dniowe	87
	Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	112

W 2010 roku wszystkie podjęte działania przez Powiatowy Urząd Pracy dążyły do tego, aby bezrobocie nie prowadziło do utrwalenia sytuacji bierności zawodowej wśród beneficjentów projektu i było dla nich stanem przejściowym.

Założenia programu i udział w nim pomagały uczestnikom w indywidualnym rozwoju i dostosowaniu zatrudnienia do własnych predyspozycji poprzez udział w instrumentach rynku pracy oraz rozwijały motywację i wytrwałość w dążeniu do celu, którym jest zatrudnienie.

VIII. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Zgodnie z decyzją Minister Pracy i Polityki Społecznej Starosta Jeleniogórski otrzymał dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze na 2010 rok środki Funduszu Pracy w wysokości **10.179.700,0 zł.** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Decyzją z dnia 25 marca 2010r. Minister Pracy i Polityki Społecznej zwiększyła o kwotę **5.481.400,0 zł.** wysokość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację w 2010 roku projektów PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Od marca do sierpnia 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze pozyskał dodatkowo środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w wysokości **5.797.400,0 zł.** z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:

- **3.292.000,0 zł.** na realizację programów związanych z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości;
- **1.493.800,0 zł.** na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus;
- **731.800,0 zł.** na realizację innych programów na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- **279.800,0 zł.** na realizację programów i działań na rzecz osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2010 roku zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła 21.458.500,0 zł.

**Zestawienie środków przeznaczonych na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu
wydatkowane zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o wydatkach Funduszu Pracy**

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane w 2009 roku /w zł./	Środki wydatkowane w 2010 roku /w zł./	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	21 081 170,02	21 458 386,07	11 880 434,21	9 577 951,86
Prace interwencyjne	45 022,41	90 111,67	31 049,89	59 061,78
Roboty publiczne	2 114 771,70	2 442 881,18	395 731,73	2 047 149,45
Stáže	3 013 407,20	4 375 485,29	2 766 858,38	1 608 626,91
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	629 772,96	0	0	0
Szkolenia indywidualne i grupowe	1 438 722,90	1 501 884,55	836 529,01	665 355,54
Szkolenia w zakresie Aktywnego Poszukiwania Pracy	27 400,00	51 822,56	28 598,15	23 224,41
Refundacja pracodawcom kosztów wypożyczenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	4 658 827,84	4 585 949,54	2 843 338,81	1 742 610,73
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym w ramach spółdzielni socjalnych	8 625 292,00	7 805 800,00	4 652 600,0	3 153 200,00
Prace społecznie użyteczne	303 527,22	301 897,38	192 417,00	109 480,38
Stypendia za okres kontynuowania nauki	0	19 448,80	16 814,60	2 634,20
Zwrot kosztów dojazdu (na szkolenie, staż, i do pracodawcy)	91 428,09	110 862,17	18 431,93	92 430,24
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	7 933,67	16 987,47	13 834,78	3152,69
Studia podyplomowe	38 993,03	65 399,46	32 881,93	32 517,53
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	3 828,00	0	0	0
Badania lekarskie, psychologiczne i specjalistyczne	82 243,00	89 856,00	51 348,00	38 508,00

**Otrzymane środki Funduszu Pracy na 2010 rok wydatkowano w kwocie
21.458.386,07 zł.**

IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 26 lutego 2010r. znak: DF.I-4021/1a/MK/10 ustaliła dla Starosty Jeleniogórskiego na rok 2010 kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych w wysokości **1.241.500,0 zł.**

Pismem z dnia 19 marca 2010r. znak: DF-4021/caz/1/54/MK/10 zwiększyła przyznany limit o kwotę **249.100,0 zł.** z przeznaczeniem na zakup mebli i przeprowadzenie prac adaptacyjnych w pomieszczeniach przeznaczonych na Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2010 roku wyniosła 1.490.600,0 zł.

Środki Funduszu Pracy przyznane i wydatkowane na finansowanie innych fakultatywnych zadań / w zł./

Wyszczególnienie	Środki wydatkowane w 2010 roku	Udział % w wydatkach
Informacja zawodowa oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	51 047,00	3,4
Koszty tworzenia Centrum Aktywizacji Zawodowej	362 870,00	24,3
Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy i partnerów rynku pracy dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców	118 075,00	7,9
Koszty wezwań, zawiadomień, druków, przekazywania bezrobotnym świadczeń pieniężnych, komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, ZUS i Urzędem Skarbowym	269 242,00	18,1
Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	349 840,00	23,5
Koszty wyposażenia klubu pracy oraz prowadzenia w nich zajęć	57 610,00	3,9
Szkolenia pracowników Urzędu Pracy	83 830,00	5,6
Szkolenia Powiatowej Rady Zatrudnienia	16 800,00	1,1
Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, liderzy klubu pracy)	147 210,00	9,9
Koszty organizacji Partnerstwa Lokalnego	5 157,00	0,3
Koszty sądowe i egzekucyjne	18 920,00	1,3
Koszty ewaluacji projektu EFS	9 999,00	0,7
razem:	1 490 600,00	100,0

X. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2010 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **37.540,5 tys. zł.**

Struktura wydatków Funduszu Pracy w okresie styczeń – grudzień 2010 r.

- 37,9 % - wydatki na zasiłki dla bezrobotnych,
- 0,9 % - wydatki na wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- 57,2 % - limitowane wydatki na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu,
- 4,0 % - wydatki limitowane na inne fakultatywne zadania.

Wydatki ze środków Funduszu Pracy /w tys. zł./

	2009 rok	2010 rok
Ogółem:	34 401,0	37 540,5
Wydatki nie limitowane :	12 185,9	14 590,1
• Zasiłki dla bezrobotnych	11 841,7	14 228,4
• Dodatki aktywizacyjne	344,2	361,7
Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	21 081,1	21 458,4
Usuwanie skutków powodzi	- 0 -	0,9
Zadania fakultatywne	1 132,8	1 489,2
Inne wydatki Funduszu Pracy (w tym: wyrównanie zasiłków i świadczeń przedemerytalnych oraz koszty obsługi rachunku Funduszu Pracy)	1,2	1,9

XI. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA URZĘDU PRACY

W 2010 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przyjęli łącznie **115.030** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry – 54.850 osób
- z powiatu jeleniogórskiego – 60.180 osób

Bezrobotnym przedstawiano możliwość skorzystania z usług rynku pracy i wspierających je instrumentów rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym Urząd Pracy wydał **26.712** decyzji administracyjnych dotyczących między innymi:

- przyznania statusu osoby bezrobotnej,
- uznania za osobę poszukującą pracy,
- przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania prawa do stypendium,
- wyłączenia z ewidencji z powodu: podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie.

W 2010 roku do tut. Urzędu wpłynęło **117** odwołań od decyzji Starosty Jeleniogórskiego, w tym:

- 47 decyzji Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy,
- 18 decyzji Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji,
- 11 decyzji Wojewoda Dolnośląski uchylił i umorzył postępowanie w sprawie,
- 36 decyzji uchylono przez Starostę Jeleniogórskiego w trybie art. 132 k.p.a.,
- 1 postępowanie odwoławcze zostało umorzone na podstawie art. 105 k.p.a.
- 4 orzeczenia organ II instancji pozostawił bez rozpatrzenia jako wniesione po terminie (art. 134 k.p.a.).

Odwołania dotyczyły między innymi:

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej utraconego w szczególności wskutek niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w okresie 7 dni o uzasadnionej przyczynie niestawiennictwa;
- przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- zwrotu nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych w szczególności zasiłku dla bezrobotnych;
- zmiany wysokości przyznanego zasiłku dla bezrobotnych.

Od stycznia do grudnia 2010r. wydano bezrobotnym **40.402** zaświadczenia. Zaświadczenie te wystawiane były do między innymi: ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów, urzędów i innych instytucji np. szkół, zakładów opieki zdrowotnej.

W 2010 roku tut. Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami, w tym między innymi z:

- komornikami - **1.488** pism,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - **458** pism,
- komisariatami policji - **728** pism,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej - **318** pism,
- Państwową Inspekcją Pracy - **79** pism,
- sądami - **72** pisma.

Do Urzędu wpłynęły **25.393** pisma, w tym 840 drogą elektroniczną. Klientom Urzędu wydano **5.035** informacji o dochodach PIT-11. Wydano również **699** zaświadczeń o okresach pobierania i wysokości zasiłków dla bezrobotnych (RP-7).

WIZYTY MONITORUJĄCE

Pracownicy Urzędu Pracy przeprowadzili wizyty monitorujące realizację umów zawartych z podmiotami rynku pracy.

Wizyty dotyczyły:

- realizowanych szkoleń – sprawdzono realizację 79 umów, w 1 przypadku, zgodnie z zaleceniem, poprawiono źle prowadzony dziennik zajęć;
- staży – sprawdzono realizację 36 umów; w 5 przypadkach stwierdzono brak dokumentów potwierdzających przeszkolenie bhp stażysty; dokumenty uzupełniono;
- przyznania bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – sprawdzono realizację 143 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono;
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzono realizację 179 umów, w 8 przypadkach pracodawcy, zgodnie z zaleceniami, dostarczyli do Urzędu brakujące dokumenty;
- przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej przez osobę niepełnosprawną – sprawdzono realizację 2 umów zawartych w 2009 roku; nieprawidłowości nie stwierdzono;
- organizacji robót publicznych – sprawdzono realizację 4 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono;
- organizacji prac społecznie użytecznych – sprawdzono realizację porozumienia dotyczącego zorganizowania miejsc pracy w Jeleniej Górze – przeprowadzono wizyty monitorujące w 8 jednostkach realizujących prace społecznie użyteczne – nieprawidłowości nie stwierdzono.

KONTROLE ZEWNĘTRZNE

Od stycznia do grudnia 2010r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze przeprowadzono **5** kontroli:

1. Kontrola przeprowadzona przez Najwyższą Izbę Kontroli - Delegatura we Wrocławiu w dniach: 19.02. - 02.04.2010r., dotyczyła wykonania budżetu państwa w 2009 r. – powiązania budżetów jednostek samorządu terytorialnego z budżetem państwa w zakresie wybranych dochodów i wydatków w 2009r. Nieprawidłowości nie stwierdzono.

2. Kontrola problemowa przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze, Wydział Finansowy, w dniach 19-20.03.2009r. dotycząca realizacji dochodów budżetowych i rozrachunków z pracownikami z tytułu zaliczek za cztery miesiące 2010 roku oraz ewidencji i sprawozdawczości w zakresie wydatków strukturalnych za 2009 rok. Kontrola nie wykazała nieprawidłowości.
3. Kontrola problemowa przeprowadzona przez Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu w dniu 30.07.2010r. w zakresie wykonania ustawowego obowiązku wyodrębnienia ze struktur Urzędu Centrum Aktywizacji Zawodowej.
Wnioski kontroli: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze podjął i przeprowadził aktywne działania w zakresie organizacji CAZ.
4. Kontrola planowa projektu o nr WND-POKL.06.01.03-02-017/10 pod tytułem „Kapitał ludzki – Inwestycja w człowieka”, przeprowadzona przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu, Wydział Kontroli Projektów, w dniach: 10-12.08.2010r. Kontrola objęła swoim zakresem prawidłowość realizacji działań dotyczących realizacji projektu. Zespół Kontrolujący stwierdził, iż projekt jest realizowany prawidłowo.
5. Wizyta monitoringowa przeprowadzona przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu, Wydział Kontroli Projektów w dniu 17.08.2010r. dotycząca realizacji szkolenia przeprowadzonego przez Stowarzyszenie Rozwoju Przedsiębiorczości i Rynku Pracy w Jeleniej Górze, w ramach projektu pt. „Kapitał ludzki – Inwestycja w człowieka”. Zespół Kontrolujący z uwagi na wcześniejsze zakończenie szkolenia nie miał możliwości przeprowadzenia badania ankietowego. Wobec powyższego ankiety dosłano w terminie późniejszym.

CZYNNOŚCI WINDYKACYJNE

1/ Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

Od stycznia do grudnia 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał **100** decyzji na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

- 25 decyzji o obowiązku zwrotu zasiłków dla bezrobotnych,
- 64 decyzji o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich,
- 3 decyzje o obowiązku zwrotu dodatku aktywizacyjnego,
- 5 decyzji o obowiązku zwrotu stypendium stażowego,
- 1 decyzję o obowiązku zwrotu kosztów przejazdu,
- 2 decyzje o obowiązku zwrotu kosztów szkolenia.

W wyniku wydanych decyzji:

- 34 osoby uregulowały należności,
- 6 osobom rozłożono spłatę należności na raty,
- przeciwko 42 osobom wystąpiono do Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych,
- 61 osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności.

2/ Windykacja z tytułu zawartych umów ze środków Funduszu Pracy.

W 2010 roku uwzględniając zadłużenia powstałe w latach poprzednich, przeprowadzono **93** czynności windykacyjnych w zakresie zawartych umów o udzielenie:

- pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych,
- pożyczek na zorganizowanie przez pracodawców dodatkowych miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Należności egzekwowano:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego - w 38 sprawach, z tego w 11 sprawach egzekucja skuteczna, w 27 sprawach Komornik prowadzi czynności sprawdzające, mające na celu szukanie majątku dłużników;
- na podstawie zawartych z dłużnikami ugód i wydanych decyzji - w 36 sprawach, z tego w 12 sprawach należności zostały spłacone w całości, 2 sprawy umorzono, a w pozostałych sprawach dłużnicy spłacają należności zgodnie z zawartymi porozumieniami.

W 1 sprawie toczy się postępowanie karne prowadzone przez Prokuratora Rejonowego.

W 10 sprawach, o ile dłużnicy nie uregulują żądanej należności, skierowany będzie do Sądu pozew o wydanie nakazu zapłaty.

W pozostałych 8 sprawach toczy się postępowanie sprawdzające.

Ponadto w ramach postępowań windykacyjnych, prowadzone są czynności mające na celu ustalenie składników majątkowych dłużników oraz źródeł dochodów, poprzez gromadzenie informacji za pośrednictwem sądów, urzędów skarbowych, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, urzędów miast i gmin funkcjonujących na terenie całego kraju. W tym celu prowadzona była korespondencja w liczbie **323** pism.

3/ Windykacja z tytułu zawartych w latach poprzednich umów ze środków PFRON

W 2010 roku prowadzone były czynności windykacyjne z tytułu zawartych **7** umów w zakresie:

- pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej przez osoby niepełnosprawne,
- zwrotu kosztów poniesionych na utworzenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Działania windykacyjne prowadzone były:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego - w 5 sprawach,
- na podstawie zawartych ugód z dłużnikami - w 2 sprawach.

W 3 sprawach egzekucja była skuteczna, natomiast w 2 sprawach prowadzone były czynności zmierzające do ustalenia mienia dłużnika oraz uzyskania innych informacji, które umożliwiłyby prowadzenie skutecznej windykacji.

SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W 2010 roku zorganizowano 2 szkolenia wewnętrzne dla pracowników na temat:

- kontroli zarządczej (art. 68 ust. 2 ustawy o finansach publicznych, analiza ryzyka: mierniki, cele i ocena ryzyka, opis stanowiska, arkusz identyfikacyjny oceny oraz określenie metody przeciwdziałania ryzyku, procedury kontroli zarządczej) – udział wzięło 9 pracowników;
- zmian w systemie informatycznych SYRIUSZ – udział wzięło 16 pracowników.

Ponadto w celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia dodatkowej wiedzy, pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli w **102** szkoleniach organizowanych przez jednostki szkoleniowe.

Tematyka, ilość szkoleń oraz liczba uczestników szkoleń zewnętrznych:

Tematyka szkoleń	Ilość odbytych szkoleń	Ilość uczestników szkolenia
Nowości w wydatkach Funduszu Pracy w aspekcie nowej ustawy o finansach publicznych i ustawy o promocji (..) oraz zamknięcie ksiąg rachunkowych w urzędach pracy wraz z nowym Rb-WS	1	2
Podstawy telefonicznej obsługi klienta z zastosowaniem nowoczesnych narzędzi komunikacji.	1	2
Romowie – przyszłość bez uprzedzeń	2	1
Świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa w 2010 roku	1	1
Polsko – Czesko – Niemiecki Transgraniczny Dzień Informacyjno – Rekrutacyjny.	1	1
Zmiany definicje i sposoby rozumienia.	1	1
Szkolenie dla Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy	3	3
Podwójna nowelizacja ustawy Prawo zamówień publicznych, tzw. Mała i duża nowelizacja – omówienie najważniejszych zmian	1	3
Prawidłowe udzielanie i rozliczanie dotacji, refundacja wyposażenia stanowisk pracy z PERONU- nowości na 2010 rok	1	2
Warsztaty pisania , budżetowania, rozliczania projektów PO KL w 2010r. Nowe wytyczne i ewaluacje projektów systemowych.	1	2
Kierunki zmian w szkoleniu zawodowym oraz kształceniu uczniów za specjalnymi potrzebami edukacyjnymi i organizacji pomocy psychologiczno – pedagogicznej.	1	1
„Barometr lokalnego rynku pracy”	2	4
Nowelizacja ustawy prawo zamówień publicznych	1	20
Szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy	1	39
Wybrane zagadnienia dot. Gospodarki finansowej w świetle znowelizowanej ustawy o finansach publicznych oraz przepisów wyprowadzających : Dz. U. Nr 157/2009 poz. 12740 i 1241	1	15
Wymiana informacji na temat usług rynku pracy realizowanych przez organy zatrudnienia wobec partnerów rynku pracy na pograniczu polsko – czeskim	1	1
Język Czeski	9	1

Postęp technologiczny i innowacyjność jako zjawisko wymuszające zmiany gospodarcze.	1	1
Spotkanie informacyjno – szkoleniowe nt. Ustawy o finansach publicznych, finansowanie PO KL, zasady ewidencji projektów Unii Europejskiej	1	2
Spotkanie NT opracowanie i omówienia szczegółowych zasad ubiegania się PUP o środki FP stanowiące rezerwę MPiPS na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2010r.	1	2
Tworzenie procedur kontroli zarządczej w jednostce sektora finansów publicznych.	1	3
Tworzenie zapytań SQL w oparciu o bazę danych Postgre SQL i Oprogramowanie Syriusz Std.	2	2
Szkolenie dotyczące programu 6.1.2	1	2
Kontrola wewnętrzna – od teorii do praktyki	1	1
Diagnozowanie potencjału organizacyjno: m.in. potencjał organizacyjny zmian ,współczesne wymiary struktur organizacyjnych, strategia organizacyjna jako podstawa i stymulator zmian , symptomy kryzysu w organizacji.	1	1
Techniki prowadzenia zajęć grupowych.	2	2
Wdrążenie programu szkolenia na podstawie podręcznika „Szukam Pracy” rekomendowanego przez MPiPS.	2	3
Audyt wewnętrzny i kontrola zarządcza w świetle ustawy o finansach publicznych z dnia 27.08.2009r.	1	3
Perspektywy współpracy w sektorze systemu opieki zdrowotnej i systemu opiekuńczo – pielęgnacyjnego.	1	1
Szkolenie dotyczące programu pracownik 45+	2	2
Nowe zasady udzielania pomocy publicznej w instrumentach rynku pracy w 2010r. – nowe rozporządzenie i prawidłowe jej udzielanie, wyliczanie , monitoring i kontrola.	1	1
Nowe zasady udzielania przez urzędy pracy środków na spółdzielnie socjalne – kompleksowa dokumentacja na 2010r. w aspekcie nowych przepisów prawnych.	1	2
Budowanie kultury zmian.	1	1
Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego.	1	2
Pośrednictwo pracy i świadczenie usług Eures na pograniczu polsko – czesko – niemieckim	1	1
Zasady zatrudniania cudzoziemców w Polsce	1	2
Szkolenie dla Pośredników Pracy realizujących zadania EURES.	1	1
Ulgi w spłacie należności cywilnoprawnych i nie podatkowych należności budżetowych o charakterze publiczno- prawnym z uwzględnieniem przepisów o pomocy publicznej – zmiany w nowej UoFP i zasady windykacji.	1	2
Z wiedzą przyszłość.	1	2
Nowe zagadnienia pracownika rejestracji i ewidencji – dokumentowanie działań z osobą bezrobotną wg nowych zmian organizacyjnych z zastosowaniem kpa i kp. Nowości w wypłacie wydatków Funduszu Pracy.	1	2

Nowości w pomocy publicznej (800- tka) w pracach interwencyjnych oraz robotach publicznych, jednorazowych składkach w 2010r. – sporządzanie nowej dokumentacji w praktyce.	1	2
Przygotowanie zawodowe dorosłych z praktycznym udzieleniem pomocy de minimis i kpa – nowa dokumentacja w praktyce Urzędów Pracy.	1	2
Zasady wyboru oferty najkorzystniejszej w kontekście zmienionych przepisów Ustawy Prawo Zamówień Publicznych.	1	2
Szkolenie dla Doradców Zawodowych.	1	1
Model sieci partnerstw a zarządzanie – zmiana gospodarcza.	1	1
Bariera i szanse wsparcia i obsługi tzw. Trudnego klienta instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska.	1	1
Nowości w zabezpieczeniu i dochodzeniu zwrotu dotacji i refundacji z FP, rozkładaniu na raty, odraczaniu i umarzaniu – kompleksowa dokumentacja.	1	2
Swobodny przepływ pracowników w 2011r. Kształtowanie uczciwej mobilności w Trójkącie Państw.	1	1
Adobe Flash CS4	1	2
Zatrudnienie i zwalnianie pracowników samorządowych	1	1
Nowości w deklaracjach rozliczeniowych i dokumentacji zgłoszeniowej do ZUS, korekty z lat ubiegłych – praca na dokumentach PUP wysłanych do ZUZ.	1	1
Omówienie zagadnień dot. wydawania decyzji administracyjnych oraz prowadzenie postępowań odwoławczych a także niektóre problemy związane z interpretacją przepisów ustawy o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy	1	3
Dedykowane szkolenie informatyczne dla Urzędów Pracy „Projekt Syriusz”.	1	1
Omówienie szczegółowych zasad ubiegania się PUP o dodatkowe środki FP stanowiące rezerwę Ministra.	1	2
Nowelizacja kodeksu postępowania administracyjnego	1	2
Organizacja i realizacja staży i prac społecznie użytecznych z rekrutacją oraz refundacją przejazdu, zakwaterowania ,opieki nad dziećmi. Klasyfikacja zawodowa z zaznaczeniem grup z art. 49 ustawy o promocji (...) nowa dokumentacja.	1	2
Klasyfikacja zawodów i specjalności	1	1
Planowanie usług poradnictwa indywidualnego oraz dobieranie wybranych metod i narzędzi poradnictwa indywidualnego.	1	1
Organizacja szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy.	1	1
Statystyczne aplikacje centralne (SPC-PSZ) sprawozdanie Rb-33	1	2
„Praktyczne warsztaty dla członków komisji przetargowych – badanie i ocena ofert , sporządzenie dokumentacji...”	1	4
„Praktyczne zastosowanie pomocy publicznej w dotacjach, refundacjach i pracach interwent.- nowe rozporządzenie...”	1	2
Zmiany w przyznawaniu świadczeń dla osób bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.	1	3
„Analiza Rynku Pracy na potrzeby pośrednictwa pracy”.	1	1
Regionalne Seminarium w świetle wdrożenia – oprogramowania Syriusz.	1	1

Zastosowanie KPA , KC i KP w pracy rejestracji i ewidencji oraz prawidłowe wydawanie decyzji administracyjnych.	1	2
Zastosowanie nowelizacji ustawy prawo zamówień publicznych w szkoleniach i w Urzędach Pracy.	1	1
Specyfika projektów ponadnarodowych w ramach POKL.	1	1
Planowanie i organizowanie usług Poradnictwa Zawodowego.	1	2
Aktywizacja zawodowa osób o różnych stopniach niepełno. przez Urzędy Pracy , formy wsparcia i zatrudnienia osób niepełnosprawnych , nowe przepisy.	1	1
Zasady prowadzenia rejestracji i ewidencji osób bezrobotnych w ujęciu praktycznym , przyznanie świadczeń wypł. Z FP.	1	3
Wpływ potencjału społeczno – ekonomicznego migrantów powrotnych na rozwój Województwa Dolnośląskiego w kontekście przygotowania regionu na przyjęcie powracających.	1	1
SZKOLENIE EURES	1	1
Prawo Zamówień Publicznych .	1	43
Konferencja – Kapitał Ludzki	1	1
Kontrola Zarządcza w Urzędach Pracy...	1	1
Konferencja – 90 lat publicznych służb zatrudnienia w Polsce.	1	1
Planowanie rozwoju zawodowego osoby niepełnosprawnej.	1	2
ABC pośrednika – nowe standardy , nowości prawne na 2011r.(...)	1	1
Nowe standardy w poradnictwie zawodowym. Nowe metody aktywizacji i por. zawodowego (...).	1	1
Nowe rozporządzenie w sprawie zasiłków, stypendium , wypłata świadczeń(...).	1	1
Standard minimum we wnioskach PO KL .	1	4
Nowości w Pośrednictwie Pracy w 2010r.	1	3
Zasady współpracy pracowników PUP na stanowiskach objętych standardami usług.	1	2
Blżej realiów rynkowych...	1	1
Pośrednicy realizujący zadania EURES	1	1
Standardy usług rynku pracy nowe kierunki zmian w obowiązujących przepisach.	1	2
Metoda Hiszpańska.	1	2
Czas pracy 2011r.	1	1
Szkolenie „Spadochron”.	1	1
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	1	1
Ochrona danych osobowych.	1	1
Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach Pr. Inter.	1	1
Obsługa osób niepełnosprawnych.	1	1
Kurs administratora danych osobowych.	1	1
Realizacja standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.	1	25
	102	295

XII. POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA W JELENIEJ GÓRZE

W 2010 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze, będąca organem opiniodawczo – doradczym Starosty Jeleniogórskiego w sprawach polityki rynku pracy, odbyła 4 posiedzenia, na których przyjęła 15 uchwał:

1. Uchwała Nr 1/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 31 marca 2010r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Ekonomiczno – Turystycznych w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie technik prac biurowych.
2. Uchwała Nr 2/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 31 marca 2010r. w sprawie wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Licealnych i Zawodowych Nr 2 w Jeleniej Górze, dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie technik usług fryzjerskich.
3. Uchwała Nr 3/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 31 marca 2010r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze dotyczącego kształcenia w nowych zawodach.
4. Uchwała Nr 4/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 31 marca 2010r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektora Zespołu Placówek Resocjalizacyjno – Wychowawczych w Szklarskiej Porębie dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w zawodzie malarz – tapeciarz.
5. Uchwała Nr 5/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 31 marca 2010r. w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji Starosty Jeleniogórskiego, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2010 roku.
6. Uchwała Nr 6/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 31 marca 2010r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kierunków szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy planowanych do realizacji w 2010 roku.
7. Uchwała Nr 7/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 31 marca 2010r. w sprawie wyrażenia opinii w przedmiocie umorzenia w całości nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.
8. Uchwała Nr 8/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 31 marca 2010r. w sprawie wyrażenia opinii w przedmiocie umorzenia pozostałej do spłaty kwoty nienależnie pobranego świadczenia w wysokości 350,00 zł.
9. Uchwała Nr 9/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 6 października 2010r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 5/2010 PRZ w Jeleniej Górze z dnia 31 marca 2010r. w przedmiocie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji Starosty Jeleniogórskiego, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2010 roku.
10. Uchwała Nr 10/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 6 października 2010r. w sprawie zorganizowania szkolenia dla Członków Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze.

11. Uchwała Nr 11/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 6 października 2010r. w sprawie umorzenia jednorazowo przyznanych środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej, w łącznej kwocie 19.050,03 zł.
12. Uchwała Nr 12/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 6 października 2010r. w sprawie umorzenia należności ubocznych powstałych z tytułu wypłaconej pożyczki na zorganizowanie miejsc pracy, w kwocie 833,96 zł.
13. Uchwała Nr 13/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 6 października 2010r. w sprawie umorzenia jednorazowo przyznanych środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej, w łącznej kwocie 21.282,15 zł.
14. Uchwała Nr 14/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 6 października 2010r. w sprawie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń.
15. Uchwała Nr 15/2010 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze z dnia 29 grudnia 2010r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Starosty Jeleniogórskiego, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2010 roku, przyjętych uchwałami PRZ w Jeleniej Górze: Nr 5/2010 z dnia 31 marca 2010r. i Nr 9/2010 z dnia 6 października 2010 r.

Przedmiotem posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia oprócz podejmowania uchwał było również przyjęcie „Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze za 2009 rok” oraz ocena informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2010 roku.