

**Powiatowy Urząd Pracy
w Jeleniej Górze**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W JELENIEJ GÓRZE
za 2012 rok**

Luty, 2013

SPIS TREŚCI :

I.	WSTĘP	3
II.	LUDNOŚĆ.....	4
III.	PODMIOTY GOSPODARCZE.....	7
IV.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	10
V.	USŁUGI RYNKU PRACY	37
VI.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	54
VII.	PROMOCJA USŁUG I WSPÓŁPRACA Z ORGANIZACJAMI POZARZĄDOWYMI.....	71
VIII.	INNE ZADANIA URZĘDU	74
IX.	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	76
X.	PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ	90
XI.	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	99
XII.	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA	101
XIII.	WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	102
XIV.	INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA URZĘDU PRACY	103
XV.	POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA W JELENIEJ GÓRZE	110

I. WSTĘP

Rok 2012 to kolejny trudny rok na lokalnym rynku pracy. Podobnie jak w 2011 roku urzędy pracy posiadały zmniejszone środki finansowe Funduszu Pracy przeznaczone na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

To również okres zwiększonych rejestracji osób oraz małej liczby ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu.

Od marca 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze podejmował działania mające na celu pozyskanie, w procedurach konkursowych, dodatkowych środków finansowych z przeznaczeniem na aktywizację lokalnego rynku pracy a tym samym zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował w 2012 roku między innymi:

- trzy programy specjalne ,
- pięć programów z rezerwy Ministra,
- program w ramach PO KL.

Bilans sytuacji na jeleniogórskim rynku pracy w 2012 roku:

- Liczba bezrobotnych **wzrosła o 120 osób** w porównaniu do końca 2011r.;
- W ogólnej liczbie bezrobotnych przeważają mężczyźni – **52,8%** ogółu bezrobotnych,
- Problem bezrobocia dotyka w szczególności osoby **powyżej 50 roku życia. Odsetek tej grupy bezrobotnych** w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2012r. **zwiększył się o 0,3 punktu procentowego** i osiągnął poziom **35,4%** , (grudzień 2011r. – 35,1%);
- Liczba bezrobotnych **do 25 roku życia zmniejszyła się o 59 osób**, odsetek bezrobotnych na koniec grudnia 2012r. wynosił 9,6% (na koniec grudnia 2011r. – 10,5%);
- **Nadal wysoki pozostaje poziom bezrobocia długotrwałego.** Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób **wzrósł** w okresie dwunastu miesięcy 2012r. - z 50,7% na koniec grudnia 2011r. **do 51,2%** na koniec 2012r.;
- Pozyskanie w procedurze konkursowej **dodatkowych środków** z rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **kwota 4.997.000,0 zł tj. 39,6% ogółu środków będących w dyspozycji Urzędu w 2012 roku**,
- **Aktywnymi działaniami objęto 2.576 bezrobotnych;**
- **Liczba bezrobotnych podejmujących pracę w 2012 roku była niższa o 8,4%** w porównaniu do 2011 roku.

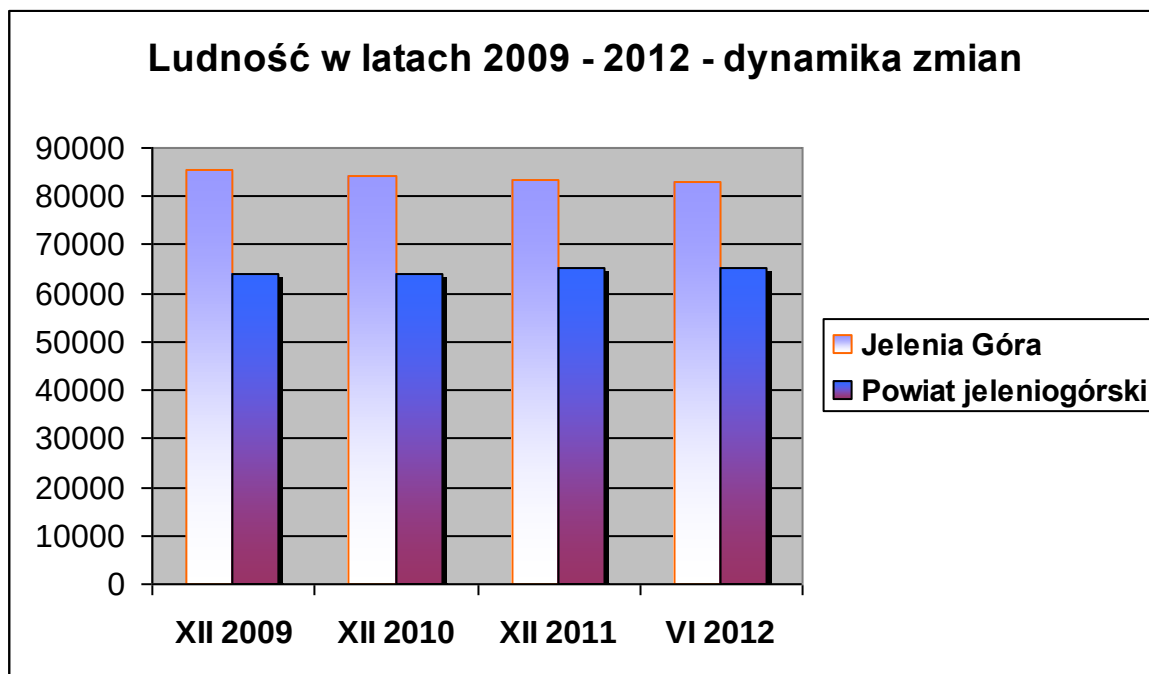
Działania Urzędu Pracy w 2012r. skierowane były w szczególności na zaktywizowanie osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. między innymi osób do 25 roku życia, osób pozostających długotrwale w ewidencji Urzędu, bezrobotnych powyżej 50 roku, bezrobotnych niepełnosprawnych.

II. LUDNOŚĆ

Zgodnie z danymi statystycznymi zawartymi w Biuletynie województwa dolnośląskiego za III kwartał 2012 roku, w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim, wg stanu **na koniec czerwca 2012 roku**, zamieszkiwało **148.190 osób**:

- w Jeleniej Górze - **83.097 osób**,
- w powiecie jeleniogórskim - 65.093 osoby.

Wyszczególnienie	XII 2009r.	XII 2010r.	XII 2011r.	VI 2012r.
Liczba ludności Ogółem	148.429	147.946	148.600	148.190
Jelenia Góra	85.564	84.023	83.463	83.097
Powiat jeleniogórski	63.865	63.923	65.137	65.093



Od 2009r. do końca czerwca 2012r. liczba ludności zamieszkującej Jelenią Górę **zmniejszyła się o 2.467 osób**. Liczba ludności na terenie powiatu jeleniogórskiego w analizowanym okresie **wzrosła o 1.228 osób**.

W Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim struktura ludności według płci nie uległa zmianie.

W ogólnej liczbie mieszkańców **na koniec czerwca 2012 roku** było:

- w Jeleniej Górze - **44.308 kobiet, tj. 53,3% ogółu ludności**,
- w powiecie jeleniogórskim - 33.704 kobiety, tj. 51,8% ogółu ludności.

Współczynnik feminizacji określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn wyniósł na koniec czerwca 2012 r. - 111:

- w Jeleniej Górze - **114**
- w powiecie jeleniogórskim - 107.

Jelenia Góra należała do powiatów o szczególnie dużej przewadze liczebnej kobiet nad mężczyznami.

W danych prezentowanych poniżej przedstawiono podział na ekonomiczne grupy wieku:

- **przedprodukcyjny** – mężczyźni i kobiety w wieku 0 – 17 lat,
- **produkcyjny** – mężczyźni w wieku 18-64 lata i kobiety w wieku 18-59 lat,
- **poprodukcyjny** – mężczyźni w wieku 65 lat i więcej oraz kobiety w wieku 60 lat i więcej.

Struktura ludności według wieku na koniec grudnia 2010 i koniec czerwca 2012 r.

Powiaty	Ogółem	Kobiety	W wieku		
			przedpro- dukcyjnym	produ- kcyjnym	poprodu- kcyjnym
			stan na 31 grudnia 2010 r.		
Ogółem	147.946	78.183	23.654	96.822	27.470
Jelenia Góra	84.023	44.783	12.430	54.356	17.237
Powiat jeleniogórski	63.923	33.400	11.224	42.466	10.233
stan na 30 czerwca 2012 r.					
Ogółem	148.190	78.012	23.037	96.100	29.053
Jelenia Góra	83.097	44.308	12.099	53.050	17.948
Powiat jeleniogórski	65.093	33.704	10.938	43.050	11.105

Źródło: 1/ Stan i struktura ludności oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2010r. GUS, 2 / WUS Wrocław – Biuletyn statystyczny województwa dolnośląskiego III kwartał 2012r

W strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku **szczególne znaczenie na rynku pracy ma grupa ludności w wieku produkcyjnym.**

Od kilku lat zauważalne jest **zmniejszanie się liczby ludności w tej kategorii.** W porównaniu do końca 2010 roku liczba ta uległa zmniejszeniu o 0,7 % tj. o 722 osoby. W Jeleniej Górze wskaźnik ten był większy – spadek o 2,4 % - o 1.306 osób mniej.

Uległa zmniejszeniu o 331 osób także liczba ludności Jeleniej Góry w wieku przedprodukcyjnym.

Utrzymuje się **tendencja wzrostowa liczby ludności w wieku poprodukcyjnym.** Zwiększa się procentowy udział ludności w wieku poprodukcyjnym:

- w 2009r. – 18% ,
- w 2010r. już 18,6% ogółu ludności,
- **w czerwcu 2012 r. 19,6% .**

Dla miasta Jeleniej Góry wskaźnik ten był wyższy i osiągnął w czerwcu 2012r. **poziom 21,6%** ogółu mieszkańców miasta.

Jednym ze wskaźników charakteryzujących demograficzne uwarunkowania rynku pracy jest współczynnik obciążenia demograficznego: tj. liczba osób w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym.

Postępujący proces starzenia się ludności, występujący na terenie subregionu jeleniogórskiego, ma negatywny wpływ na **wskaźnik obciążenia demograficznego,**

określający liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. **Wskaźnik ten w końcu czerwca 2012r.** (dla Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego) **wyniósł 54**, w grudniu 2010r. wynosił 53. Dla **Jeleniej Góry wskaźnik ten na koniec czerwca 2012r. osiągnął poziom 57** dla powiatu jeleniogórskiego był niższy – 51.

Utrzymuje się niepokojąca tendencja spadkowa liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym – na koniec czerwca 2012r. nasz region zamieszkiwało **23.037 osób w wieku przedprodukcyjnym** (w tym w Jeleniej Górze – 12.099 osób), tj. o 617 osób mniej niż na koniec 2010r. (spadek o 2,6 %).

W Jeleniej Górze na koniec czerwca 2012r. ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 14,6%, w powiecie jeleniogórskim – 16,8% ogółu.

III. PODMIOTY GOSPODARCZE

Według „Komunikatu o sytuacji społeczno - gospodarczej województwa dolnośląskiego za grudzień 2012 r.” z 30.01.2013 r., liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze KRUPGN/ REGON **na koniec grudnia 2012 roku osiągnęła poziom:**

- w Jeleniej Górze - **12.619 podmiotów,**
- w powiecie jeleniogórskim - **8.334 podmioty.**

Z uwagi na brak szczegółowych danych dotyczących podmiotów gospodarczych i ich struktury analizie poddano dane za wrzesień 2012 roku.

Według stanu na 30 września 2012r. na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było **20.756** jednostek gospodarczych w systemie KRUPGN – REGON, w tym **14.514 jednostek osób fizycznych** prowadzących działalność gospodarczą. W porównaniu do września 2011r. liczba podmiotów **uległa zwiększeniu o 1,1%.**

Liczba podmiotów gospodarczych działających w **Jeleniej Górze uległa zwiększeniu o 0,8%,** w powiecie jeleniogórskim liczba podmiotów była wyższa **o 0,3%.**

Wyszczególnienie		30 IX 2011	30 IX 2012	Dynamika XII 2011 = 100%
Podmioty gospodarcze	PUP	20.527	20.756	101,1
	Jelenia Góra	12.296	12.490	101,6
	Powiat jeleniogórski	8.231	8.266	100,4
Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	PUP	14.473	14.514	100,3
	Jelenia Góra	8.290	8.354	100,8
	Powiat jeleniogórski	6.183	6.160	99,6
Podmioty gospodarcze osób prawnych i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej	PUP	6.054	6.242	103,1
	Jelenia Góra	4.006	4.136	103,2
	Powiat jeleniogórski	2.048	2.106	102,8

Źródło: Biuletyny statystyczne województwa dolnośląskiego III kwartał 2012, US Wrocław.

Wśród podmiotów gospodarczych dominowały zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. Wskaźnik ten osiągnął na koniec września 2012 r. poziom 69,9 % w tym:

- w Jeleniej Górze - **66,9 % (8.354),**
- w powiecie jeleniogórskim - **74,5 % (6.160).**

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy na koniec września 2012 roku, najwięcej zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- handel; naprawa pojazdów samochodowych - 25,6 %,

- budownictwo - 14,7 %,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 8,7 %,
- zakwaterowanie i gastronomia – 8,3%.

Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy wg stanu na 30 września 2012r.

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Liczba podmiotów gospodarczych		Dynamika XII 2010 = 100%
	30 IX 2011	30 IX 2012	
Liczba zakładów ogółem	14.473	14.514	100,3
w tym:			
Przetwórstwo przemysłowe	1.034	1.024	99,0
Budownictwo	2.017	2.128	105,5
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	3.845	3.713	96,6
Transport i gospodarka magazynowa	996	976	98,0
Zakwaterowanie i gastronomia	1.216	1.207	99,3
Informacja i komunikacja	308	325	105,5
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	573	532	92,8
Obsługa rynku nieruchomości	196	209	106,6
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1.219	1.256	103,0
Administrowanie i działalność wspierająca	551	564	102,4
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	235	217	92,3
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	223	238	106,7
Inne	2.060	2.125	103,2

Źródło: Biuletyny statystyczne województwa dolnośląskiego III kwartał 2012, US Wrocław.

W Jeleniej Górze najwięcej zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- handel; naprawa pojazdów samochodowych - 27,3 %
- budownictwo - 13,8 %
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 10,9 %

Dla Jeleniej Góry struktura podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawiała się następująco:

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	30.IX 2011	30 IX 2012	
		Ogółem	Udział procentowy
Liczba zakładów ogółem	8.290	8.354	100,0
W tym:			
Przetwórstwo przemysłowe	554	550	6,6
Budownictwo	1.076	1.154	13,8
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	2.362	2.282	27,3

Transport i gospodarka magazynowa	542	542	6,5
Zakwaterowanie i gastronomia	350	345	4,1
Informacja i komunikacja	205	221	2,6
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	403	379	4,5
Obsługa rynku nieruchomości	138	146	1,7
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	868	910	10,9
Administrowanie i działalność wspierająca	289	295	3,5
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	60	57	0,7
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	119	127	1,5
Inne	1.324	1.346	16,1

Źródło: Biuletyny statystyczne województwa dolnośląskiego III kwartał 2012, US Wrocław.

W porównaniu do września 2011r. liczba zakładów osób fizycznych działających na terenie Jeleniej Góry zwiększyła się o **0,8%**, tj. o **64 firmy**.

Dla powiatu jeleniogórskiego struktura podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawiała się następująco:

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Liczba podmiotów gospodarczych		Udział procentowy
	30 IX 2011	30 IX 2012	
Liczba zakładów ogółem	6.183	6.160	100,0
W tym:			
Przetwórstwo przemysłowe	480	474	7,7
Budownictwo	941	974	15,8
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	1.483	1.431	23,2
Transport i gospodarka magazynowa	454	434	7,0
Zakwaterowanie i gastronomia	866	862	14,0
Informacja i komunikacja	103	104	1,7
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	170	153	2,5
Obsługa rynku nieruchomości	58	63	1,0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	351	346	5,6
Administrowanie i działalność wspierająca	262	269	4,4
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	175	160	2,6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	104	111	1,8
Inne	736	779	12,6

Źródło: Biuletyny statystyczne – wybrane dane o podregionach i powiatach – III kwartał 2011, US Wrocław.

Od września 2011 r. do końca września 2012r. liczba zakładów osób fizycznych działających w gminach powiatu jeleniogórskiego zmniejszyła się o 0,4%, tj. o 23 firmy.

IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

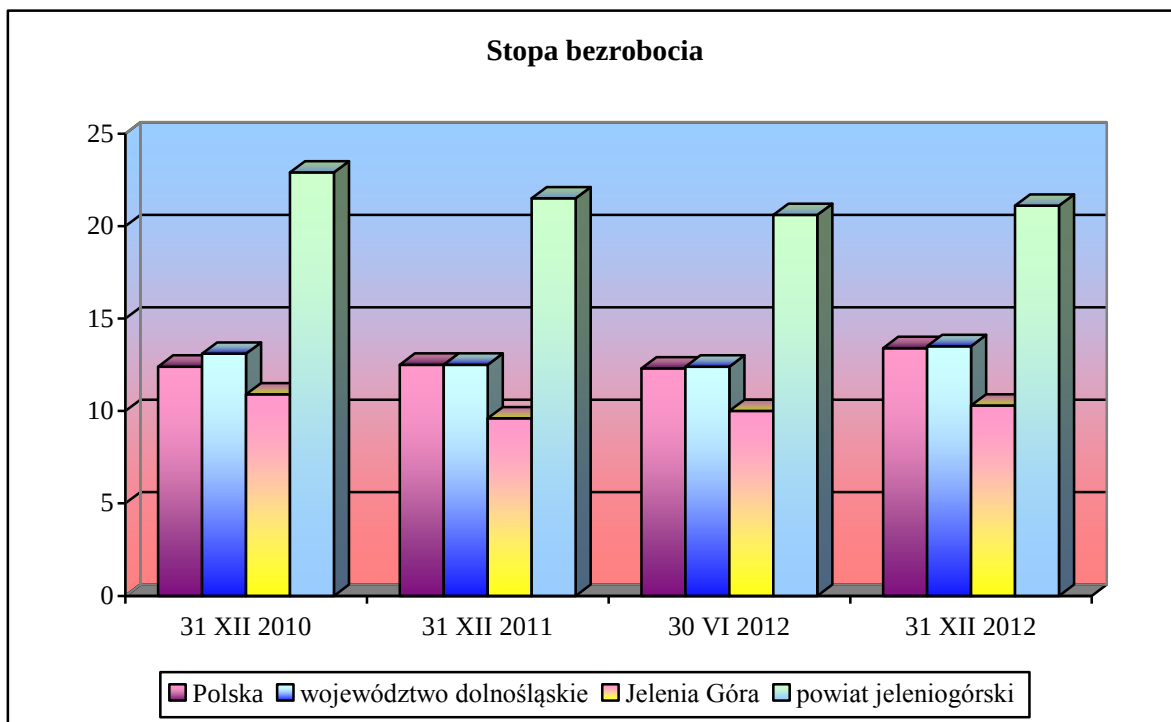
1. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia wyrażająca relację zarejestrowanych bezrobotnych do ogółu ludności cywilnej czynnej zawodowo umożliwia porównywanie zmian na rynku pracy. W regionie jeleniogórskim, podobnie jak w całym kraju, **obserwowana jest tendencja wzrostu stopy bezrobocia**. W okresie 12 miesięcy 2012 roku wskaźnik ten zwiększył się o 0,4 punktu procentowego w Jeleniej Górze, w powiecie jeleniogórskim wzrósł o 0,1 punktu procentowego.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia na koniec grudnia 2012 roku wynosiła: dla kraju 13,4% , dla województwa dolnośląskiego 13,5%. **W związku ze wzrostem liczby bezrobotnych wzrosła stopa bezrobocia dla Jeleniej Góry i wynosiła w grudniu 2012 roku 10,3%, dla powiatu jeleniogórskiego osiągnęła poziom 21,1%.**

	Polska	województwo dolnośląskie	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
31 XII 2010	12,4	13,1	10,9	22,9
31 XII 2011 (*)	12,5	12,4	9,9	21,0
30 VI 2012 (*)	12,3	12,4	10,0	20,6
31 XII 2012	13,4	13,5	10,3	21,1

(*) korekta stopy w VIII 2012 roku



Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 roku przedstawia TABELA nr1.

KSZTAŁTOWANIE SIĘ STOPY BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2012 roku

JELENIA GÓRA - liczba bezrobotnych				Stopa bezrobocia % (*)
ROK 2012	PUP ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %		
31 I 2012	3.653	700	19,16	10,1
29 II 2012	3.746	697	18,61	10,4
31 III 2012	3.782	702	18,56	10,4
30 IV 2012	3.786	699	18,46	10,5
31 V 2012	3.709	681	18,36	10,3
30 VI 2012	3.583	671	18,73	10,0
31 VII 2012	3.498	638	18,24	9,7
31 VIII 2012	3.419	615	17,99	9,6
30 IX 2012	3.391	587	17,31	9,5
31 X 2012	3.434	577	16,80	9,6
30 XI 2012	3.534	598	16,92	9,9
31 XII 2012	3.673	601	16,36	10,3

POWIAT JELENIOGÓRSKI - liczba bezrobotnych				Stopa bezrobocia % (*)
ROK 2012	PUP ogółem	z prawem do zasiłku ogółem %		
31 I 2012	4.294	918	21,38	21,6
29 II 2012	4.294	912	21,24	21,6
31 III 2012	4.349	898	20,65	21,8
30 IV 2012	4.187	847	20,23	21,2
31 V 2012	4.156	857	20,62	21,1
30 VI 2012	4.046	864	21,35	20,6
31 VII 2012	4.013	853	21,26	20,5
31 VIII 2012	3.928	844	21,49	20,2
30 IX 2012	3.941	813	20,63	20,2
31 X 2012	3.966	793	19,99	20,3
30 XI 2012	4.077	785	19,25	20,8
31 XII 2012	4.126	819	19,85	21,1

(*) Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres od 31 grudnia 2011r. do 31 sierpnia 2012r.

2. LICZBA BEZROBOTNYCH

Do końca września 2012 roku sytuacja na lokalnym rynku pracy była w miarę korzystna. Z miesiąca na miesiąc **zmniejszała się** liczba bezrobotnych.

Sytuacja ta była związana z pozyskaniem dodatkowych środków z rezerwy Ministra, a tym samym zwiększonymi działaniami w zakresie realizacji aktywnych form wsparcia bezrobotnych. **Od czwartego kwartału 2012 roku liczba bezrobotnych zwiększa się.**

Wzrost liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2012r. był związany m.in. z zakończeniem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i ponownymi rejestracjami bezrobotnych w Urzędzie.

Na koniec grudnia 2012r. zarejestrowanych **było 7.799 bezrobotnych, w tym 3.682 kobiety**, które stanowiły 47,2 % ogółu bezrobotnych:

- z Jeleniej Góry - 3.673 osoby,
/ grudzień 2011. – 3.555 osób/
- z powiatu jeleniogórskiego - 4.126 osób.
/ grudzień 2011r. - 4.124 osoby/

Bezrobotni zarejestrowani Stan na 31 XII	Ogółem	Kobiety	poprzednio pracujące	w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	dotychczas nie pracujące
PUP – 2010 rok	8.459	3.979	7.232	510	1.227
PUP – 2011 rok	7.679	3.790	6.708	608	971
PUP – 2012 rok	7.799	3.682	6.943	465	856
Jelenia Góra	3.673	1.707	3.272	248	401
powiat jeleniogórski	4.126	1.975	3.671	217	455

W porównaniu do grudnia 2011r. liczba osób zarejestrowanych była **wyższa o 120 osób.**

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w grudniu 2012 roku zanotowano w **4 gminach powiatu jeleniogórskiego** (Janowicach Wielkich, Karpaczu, Podgórzynie i Szklarskiej Porębie). W gminach: Jeżów Sudecki, Kowary, Mysłakowice, Piechowice i Stara Kamienica nastąpił **wzrost** liczby bezrobotnych. **Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił także w Jeleniej Górze.**

Ogółem liczba bezrobotnych zwiększyła się o 1,6%:

- w Jeleniej Górze - o 3,3%,
- w powiecie jeleniogórskim - 0,05%

Liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 2,8% tj. o 108 kobiet mniej:

- w Jeleniej Górze - o 1,6%,
- w powiecie jeleniogórskim - 3,9%

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało **197 osób** poszukujących pracy, w tym **62 osoby niepełnosprawne** nie pozostające w zatrudnieniu:

- w Jeleniej Górze - **131 osób w tym 43 niepełnosprawnych**,
- w powiecie jeleniogórskim - 66 osób w tym 19 niepełnosprawnych.

Liczbę bezrobotnych oraz dynamikę bezrobocia w okresie grudzień 2011r. – grudzień 2012r., przedstawia TABELA nr 2

W ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2012r., **7.095** osób było w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- osoby do 25 roku życia - 751 (10,5 % ogółu)
- długotrwale bezrobotni - 3.991 (51,2 % ogółu)
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 747 (9,6 % ogółu)
- osoby powyżej 50 roku życia - 2.763 (35,4 % ogółu)
- osoby bez kwalifikacji zawodowych - 2.384 (30,6 % ogółu)
- osoby bez doświadczenia zawodowego - 1.256 (16,1 % ogółu)
- osoby bez wykształcenia średniego - 4.873 (62,5 % ogółu)
- osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - 1.117 (14,3 % ogółu)
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - 203 (2,6 % ogółu)
- niepełnosprawni - 638 (8,2 % ogółu)

W ogólnej liczbie bezrobotnych od lat dominują bezrobotni mężczyźni – **4.117 osób tj. 52,8% ogółu bezrobotnych.**

	31 XII 2011		31 XII 2012					
	PUP ogółem		Ogółem PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Liczba bezrobotnych ogółem	7.679	3.790	7.799	3.682	3.673	1.707	4.126	1.975
Bezrobotni do 25 roku życia	810	462	751	388	340	190	411	198
Udział % do ogółu	10,5	12,2	9,6	10,5	9,3	11,1	10,0	10,0
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	2.699	986	2.763	993	1.415	520	1.348	473
Udział % do ogółu	35,1	26,0	35,4	27,0	38,5	30,5	32,7	23,9
Długotrwale bezrobotni	3.893	1.961	3.991	1.971	1.754	854	2.237	1.117
Udział % do ogółu	50,7	51,7	51,2	53,5	47,8	50,0	54,2	56,6

TABELA nr 2

LICZBA BEZROBOTNYCH ORAZ DYNAMIKA BEZROBOCIA W OKRESIE GRUDZIEŃ 2011r. – GRUDZIEŃ 2012r.

Gmina	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2011r		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2012r		Dynamika XII /2011 = 100%	
	Ogółem	z prawem do zasiłku	Ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
JANOWICE WIELKIE	321	63	310	69	96,6%	109,5%
JEŻÓW SUDECKI	371	84	381	77	102,7%	91,7%
KARPACZ	296	65	270	54	91,2%	83,1%
KOWARY	788	157	801	146	101,6%	93,0%
MYSŁAKOWICE	684	133	702	137	102,6%	103,0%
PIECHOWICE	311	75	353	85	113,5%	113,3%
PODGÓRZYN	562	123	519	88	92,3%	71,5%
STARA KAMIENICA	390	86	397	82	101,8%	95,3%
SZKLARSKA PORĘBA	401	82	393	81	98,0%	98,8%
POWIAT JELENIOGÓRSKI	4.124	868	4.126	819	100,1%	94,4%
JELENIA GÓRA	3.555	641	3.673	601	103,3%	93,8%
POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE	7.679	1.509	7.799	1.420	101,6%	94,1%

Pomimo niewielkiego wzrostu liczby bezrobotnych, niepokojący był wzrost liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia – o 2,8%. **Co trzeci bezrobotny w tej populacji to bezrobotny mężczyzna zamieszkały na terenie powiatu jeleniogórskiego.**

Na koniec grudnia 2012r. osoby po 50 roku życia stanowiły **35,4 %** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Od dwóch lat najwyższy odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych utrzymuje się w Jeleniej Górze.

Odsetek tych osób zwiększył się z 37,0% w grudniu 2011r. **do 38,5% w końcu grudnia 2012r.** Dla porównania: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia **w kraju** osiągnęła poziom na koniec listopada 2012 r. – **22,5%.**

Liczba bezrobotnych do 25 roku życia zmniejsza się – odsetek bezrobotnych w tym przedziale wiekowym na koniec grudnia 2012r. **wynosił 9,6%** i w porównaniu do analogicznego okresu roku 2011r. zmniejszył się o 0,9 punktu procentowego. **Najniższe udziały osób młodych odnotowano, między innymi, w Jeleniej Górze – 9,3 % ogółu bezrobotnych.** **W kraju wskaźnik ten osiągnął poziom 20,1% na koniec listopada 2012 roku.**

Odsetek długotrwale bezrobotnych zwiększył się z 50,7% w końcu grudnia 2011r. do 51,2% w końcu grudnia 2012r. Najwyższy wskaźnik odnotowano w powiecie jeleniogórskim wśród bezrobotnych kobiet - 56,6%. W tej kategorii widoczna była dominacja osób zwolnionych z likwidowanych i upadłych firm działających na tym terenie. **W kraju na koniec listopad 2012r. długotrwale bezrobotni stanowili 50,3% ogółu.**

Liczbę bezrobotnych w mieście Jelenia Góra i gminach powiatu jeleniogórskiego, przedstawia TABELA nr 3.

3. NAPŁYW DO BEZROBOCIA

Od roku obserwuje się **zwiększenie liczby osób rejestrujących się.** Liczne ponowne rejestracje osób bezrobotnych wynikają z naturalnego cyklu podejmowanych i kończących się prac sezonowych, ale przede wszystkim z trudniej sytuacji na lokalnym rynku pracy, który od lat preferuje elastyczne i krótkotrwale formy zatrudnienia.

Od stycznia do grudnia 2012 roku zarejestrowano **11.421 osób bezrobotnych**, wśród których dominują bezrobotni z Jeleniej Góry – **56,5% ogółu nowo zarejestrowanych.** Wśród nowo zarejestrowanych **przeważają mężczyźni – 6.362 osoby tj. 55,7% ogółu rejestrujących się w 2012 roku.**

Liczba nowo zarejestrowanych była **wyższa o 747 bezrobotnych** w porównaniu do 2011 roku, w tym:

- z Jeleniej Góry - **6.452 osoby w tym 2.851 kobiet**
w 2011 roku - 5.667 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - **4.969 osób w tym 2.208 kobiet**
w 2011 roku - 5.007 osób.

LICZBA BEZROBOTNYCH W GMINACH POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO I MIEŚCIE JELENIA GÓRA

	Bezrobotni zarejestrowani - stan na 31 XII 2012 r.				Z ogólnej liczby osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy									
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 25 roku życia	Długo- trwale bezro- botne	Kobiety, które nie podjęły zatrudnie- nia po urodzeniu dziecka	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifi- kacji zawodo- wych	Bez doświa- dczenia zawodo- wego	Bez wyksztą- łcenia średniego	Samotnie wychowu- jące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	Które, po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	Niepełno- sprawni
NOWICE WIELKIE	310	131	69	287	44	160	28	99	87	54	212	36	8	29
JEŻÓW SUDECKI	381	188	77	341	39	190	42	118	109	63	257	40	9	22
KARPACZ	270	124	54	249	17	128	24	97	91	52	156	42	5	30
KOWARY	801	383	146	752	78	464	89	243	252	151	529	134	19	50
MYSŁAKOWICE	702	346	137	652	64	410	73	225	222	86	499	115	21	47
PIECHOWICE	353	172	85	304	37	159	25	114	92	45	205	42	6	20
PODGÓRZYN	519	241	88	480	53	305	65	178	186	78	359	80	9	30
STARA KAMIENICA	397	212	82	363	48	219	43	120	137	67	268	51	5	27
SZKLARSKA PORĘBA	393	178	81	353	31	202	27	154	142	61	240	54	9	26
POWIAT JELENIOGÓRSKI	4 126	1 975	819	3 781	411	2 237	416	1 348	1 318	657	2 725	594	91	281
JELENIA GÓRA	3 673	1 707	601	3 314	340	1 754	331	1 415	1 066	599	2 148	523	112	357
PUP JELENIA GÓRA	7 799	3 682	1 420	7 095	751	3 991	747	2 763	2 384	1 256	4 873	1 117	203	638

Struktura nowo rejestrujących się bezrobotnych w 2011 i 2012 roku:

		I – XII 2011 r.	Zarejestrowani w okresie I – XII 2012		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:		10.674	11.421	6.452	4.969
Z tego osoby	po raz pierwszy	2.107	2.060	1.189	871
	po raz kolejny	8.567	9.361	5.263	4.098
	poprzednio pracujące	8.760	9.641	5.442	4.199
	w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	681	460	284	176
	dotychczas niepracujące	1.914	1.780	1.010	770
Niepełnosprawni		668	690	454	236

Wśród osób nowo zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowili poprzednio pracujący – 9.641 osób, tj. 84,4% ogółu.

Bezrobotnych dotychczas niepracujących było 1.780 tj. 16,6% ogółu napływu, a 9.361 osób (82,0% ogółu) zarejestrowano po raz kolejny.

Wśród rejestrujących się w 2012 roku **było 460 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, czyli o 221 osób mniej niż w roku 2011.

Napływ wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

	Zarejestrowani w okresie I – XII 2011r.	Zarejestrowani w okresie I – XII 2012		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	10.674	11.421	6.452	4.969
<i>w tym między innymi:</i>				
– bezrobotni do 25 roku życia	2.062	2.205	1.203	1.002
– powyżej 50 roku życia	2.752	3.030	1.795	1.235
– długotrwale bezrobotni	4.811	4.653	2.330	2.323
<i>(liczb nie sumuje się)</i>				

Od dwóch lat obserwuje się **wysoki udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych, osób które już w dniu kolejnej rejestracji posiadają status osoby długotrwale bezrobotnej***. W 2012 roku co czwarta osoba nowo zarejestrowana - to osoba długotrwale bezrobotna.

/ zgodnie z zapisem w Ustawie - **bezrobotnym długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.*

W ogólnej liczbie nowych rejestracji – 40,7% to długotrwale bezrobotni. Zwiększone rejestracje tej populacji bezrobotnych spowodowały, że na koniec grudnia 2012r. w ogólnej liczbie bezrobotnych ta populacja stanowiła 51,2%:

➤ dla Jeleniej Góry wskaźnik ten osiągnął poziom 47,8 %,

- 54,2% ogółu bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego to długotrwale bezrobotni.

W analizowanym okresie nastąpił **wzrost rejestracji osób powyżej 50 roku życia – 26,5% ogółu rejestrujących się** (w 2011 roku – 25,8%). Liczba rejestrujących się młodych osób do 25 roku życia wzrosła – o 6,9%.

4. ODPLYW Z BEZROBOCIA

Obserwowany od 2011 roku wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych był **rezultatem nie korzystnego bilansu bezrobotnych**. Roczny odpływ bezrobotnych – **11.301 osób wykreślonych z ewidencji** - był niższy od napływu bezrobotnych (nowo zarejestrowani 11.421 osób).

W ogólnej liczbie wykreślonych z ewidencji było **3.988 podjęć pracy (35,3% wszystkich wyłączonych)**.

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano **4.748 osób**, tj. **42,0% wszystkich** wyrejestrowanych bezrobotnych w 2012 roku. Wśród tych osób byli bezrobotni, którzy nie zgłosili się w wyznaczonym terminie, podjęli pracę zarobkową i nie powiadomili o tym Urzędu, nie zgłosili się na wezwanie Urzędu.

Wyrejestrowani z ewidencji	I – XII 2011 r.	Wyrejestrowani z ewidencji I – XII / 2012 r.		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem	11.454	11.301	6.334	4.967
<i>w tym między innymi z powodu:</i>				
- podjęcia pracy	4.356	3.988	2.035	1.953
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	4.387	4.748	2.760	1.988
- rozpoczęcia szkolenia	155	124	72	52
- rozpoczęcia stażu	331	528	327	201
- podjęcia prac społecznie użytecznych	375	340	265	75
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	766	451	290	161
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	431	436	201	235
- nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego	157	192	108	84
- inne	496	494	276	218

W ogólnej liczbie wyrejestrowanych, co czwarta osoba była w wieku powyżej 50 lat – **26,2% ogółu wskreślonych z ewidencji, co piąta** w wieku do 25 roku życia – 18,8%. **Ponad 40%** wyrejestrowanych posiadało status osób długotrwale bezrobotnych.

Odływ wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

	I – XII 2011 r.	Wyrejestrowani w okresie I – XII 2012		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem	11.454	11.301	6.334	4.967
<i>w tym między innymi:</i>				
– bezrobotni do 25 roku życia	2.118	2.126	1.151	975
– powyżej 50 roku życia	2.853	2.966	1.694	1.272
– długotrwale bezrobotni (liczb nie sumuje się)	4.565	4.555	2.263	2.292

Z ewidencji bezrobotnych ogółem **wyrejestrowano o 150 osób mniej** w porównaniu do 2011 roku.

Było to związane między innymi:

- z zmniejszonymi podjęciami pracy – spadek o 8,4%,
- zmniejszeniem odmów zatrudnienia (mała liczba ofert pracy) – o 41,1% mniej.

5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Prawo do zasiłku posiada osoba bezrobotna, która w dniu rejestracji udokumentuje przepracowanie 365 dni w okresie ostatnich 18 miesięcy.

Z roku na rok zmniejsza się liczba osób mających prawo do zasiłki. Na koniec grudnia 2012r. **prawo do zasiłku posiadało tylko 18,2% ogółu zarejestrowanych** bezrobotnych. W porównaniu do końca 2011r. (1.509 osób z prawem do zasiłku) zmniejszył się wskaźnik procentowy osób bezrobotnych z prawem do zasiłku o 1,5 punktu procentowego.

Prawo do zasiłku w końcu 2012r. posiadało **1.420** bezrobotnych:

- z Jeleniej Góry - **601 osób,**
- z powiatu jeleniogórskiego - 819 osób.

Bezrobotni zarejestrowani Stan na 31 XII	Ogółem	Kobiety	w tym z prawem do zasiłku	
			ogółem	Kobiety
PUP – 2010 rok	8.459	3.979	1.700	906
PUP – 2011 rok	7.679	3.790	1.509	835

PUP – 2012 rok	7.799	3.682	1.420	707
Jelenia Góra	3.673	1.707	601	276
powiat jeleniogórski	4.126	1.975	819	431

Na koniec grudnia 2012r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku, było 65 osób w wieku do 25 lat - 8,7% ogółu tej populacji bezrobotnych.

Tak mała liczba osób z prawem do zasiłków wśród bezrobotnych do 25 roku życia świadczy, że **osoby te są zatrudnione na krótkie umowy i nie przepracowują 12 miesięcy wymaganych do nabycia prawa do zasiłku**. Ponadto w grupie tej przeważają osoby, które nie mają doświadczenia zawodowego.

Wybrane kategorie bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, posiadających prawo do zasiłku na koniec grudnia:

Bezrobotni z prawem Do zasiłku	31 XII 2011 PUP	31 XII 2012		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	1.509	1.420	601	819
<i>w tym między innymi:</i>				
– bezrobotni do 25 roku życia	60	65	24	41
– powyżej 50 roku życia	603	532	308	224
– długotrwale bezrobotni	14	17	3	14
<i>(liczb nie sumuje się)</i>				

W 2012 roku zarejestrowano (napływ) **2.371 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku**, stanowili oni **20,8 %** ogółu rejestrujących się. W porównaniu do 2011 roku wskaźnik ten uległ **zmniejszeniu o 2,7 punktu procentowego** (23,5% ogółu rejestrujących się w 2011 r. miało prawo do zasiłku).

Dla kobiet wskaźnik ten był wyższy – 1.187 kobiet z prawem do zasiłku – tj. 23,5% ogółu rejestrujących się kobiet.

6. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

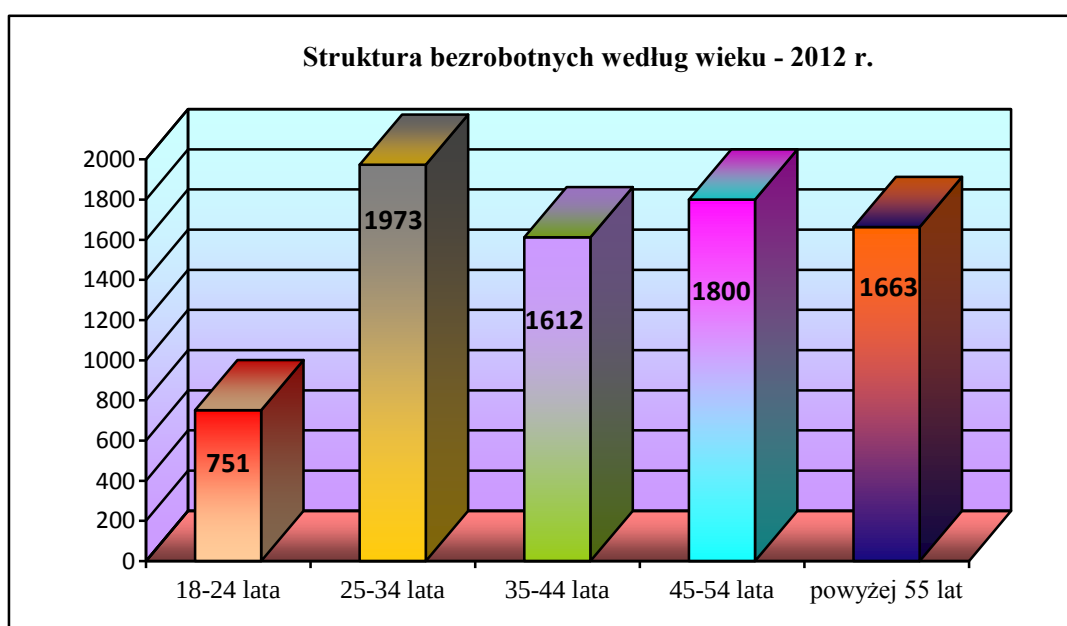
Analizując strukturę osób bezrobotnych (tabele poniżej) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze wzięto pod uwagę wiek, poziom wykształcenia, staż pracy, czas pozostawania bez pracy osób zarejestrowanych. Ponadto przeanalizowano zawody bezrobotnych i ostatnie miejsca pracy. Poddano analizie bezrobotnych absolwentów. Struktura bezrobotnych na koniec grudnia 2012 r. niewiele różni się od struktury w grudniu 2011 r.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Na tle kraju i województwa powiat jeleniogórski i miasto Jelenia Góra charakteryzują się wysokim udziałem wśród bezrobotnych osób starszych.

Na koniec grudnia 2012r. w ogólnej liczbie osób bezrobotnych dominowały osoby w wieku 25-34 lata. **Niepokojąca była duża liczba bezrobotnych powyżej 45 roku życia - 44,4% ogółu bezrobotnych.** W grupie osób powyżej 45 roku życia wyszczególnia się osoby powyżej 50 roku życia zaliczane do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2011 r.	%	2012 r.	%
18 - 24 lata	810	10,5	751	9,6
25 - 34 lata	1.950	25,4	1.973	25,3
35 - 44 lata	1.490	19,4	1.612	20,7
45 - 54 lata	1.916	25,0	1.800	23,1
powyżej 55 lat	1.513	19,7	1.663	21,3
	7.679	100,0	7.799	100,0



Od dwóch lat, zgodnie z danymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych **w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim, był jednym z najwyższych w Polsce.**

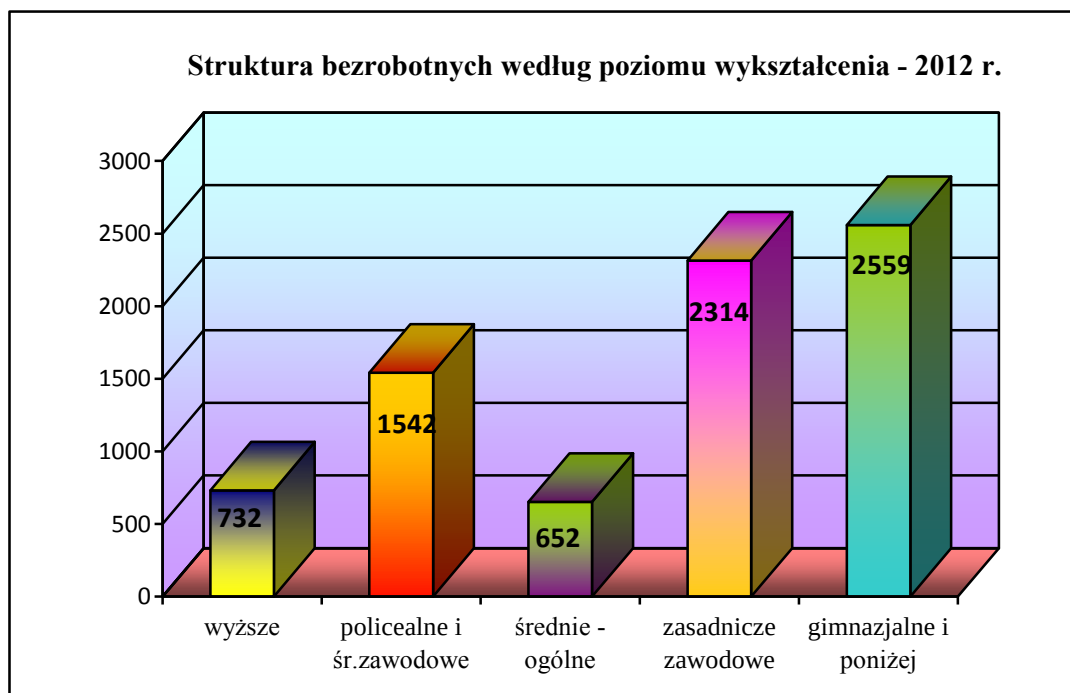
Odsetek osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zwiększył się z 35,1% w końcu 2011 r. **do 35,4% w końcu 2012 r.** Dla miasta Jelenia Góra wskaźnik ten był wyższy i osiągnął poziom – **38,5% ogółu bezrobotnych.**

Wiek	Jelenia Góra			
	Stan na 31 grudnia			
	2011 r.	%	2012 r.	%
18 – 24 lata	353	9,9	340	9,3
25 – 34 lata	884	24,9	870	23,7
35 – 44 lata	673	18,9	719	19,6
45 – 54 lata	892	21,5	899	24,5
Powyżej 55 lat	753	21,2	845	23,0
	3.555	100,0	3.673	100,0

BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Od lat utrzymuje się niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych przy jednoczesnym wzroście liczby osób z wyższym wykształceniem. Wysoka liczba bezrobotnych bez wykształcenia średniego – **4.873 osoby, co stanowiło 62,5 % ogółu** (63,5 % na koniec grudnia 2011r.).

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Wyższe	693	9,0	732	9,4
policealne i śr. zawodowe	1.496	19,5	1.542	19,8
średnie – ogólne	616	8,0	652	8,4
Zasadnicze zawodowe	2.217	28,9	2.314	29,7
gimnazjalne i poniżej	2.657	34,6	2.559	32,8
	7.679	100,0	7.799	100,0



Od dwóch lat utrzymuje się tendencja wzrostowa grupy bezrobotnych z wykształceniem wyższym. W porównaniu z analogicznym okresem 2011 roku, zaobserwowano wzrost o 0,4 punktu procentowego liczby osób z wykształceniem wyższym. Wśród zarejestrowanych z tym poziomem wykształcenia dominują osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze –396 osób.

Co trzecia osoba bezrobotna na koniec grudnia posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

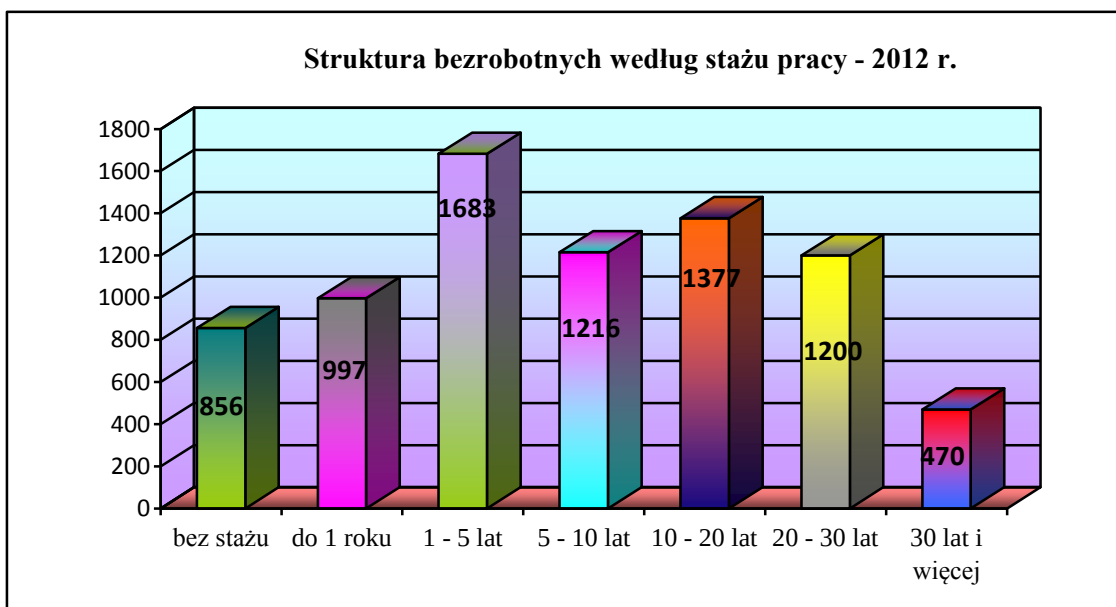
Wśród bezrobotnych z Jeleniej Góry dominują osoby z wykształceniem zawodowym – 29,6 % ogółu bezrobotnych. Co dziesiąta osoba posiadała wyższe wykształcenie.

Poziom wykształcenia	Jelenia Góra			
	Stan na 31 grudnia			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Wyższe	390	11,0	396	10,8
policealne i średni zawodowe	768	21,6	792	21,6
średnie – ogólne	309	8,7	337	9,2
Zasadnicze zawodowe	989	27,8	1.088	29,6
Gimnazjalne i poniżej	1.099	30,9	1.060	28,9
	3.555	100,0	3.673	100,0

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Wśród osób zarejestrowanych, największą grupę stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 do 5 lat, tj. 1.683 osoby (21,6% ogółu), a w następnej kolejności - ze stażem pracy od 10 do 20 lat – 17,7 %.

Staż pracy Ogółem	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Bez stażu	971	12,6	856	11,0
do 1 roku	910	11,9	997	12,8
1 - 5 lat	1.580	20,6	1.683	21,6
5 – 10 lat	1.122	14,6	1.216	15,6
10 – 20 lat	1.349	17,6	1.377	17,7
20 – 30 lat	1.247	16,2	1.200	15,4
30 lat i więcej	500	6,5	470	6,0
	7.679	100,0	7.799	100,0



Podobnie kształtuje się struktura bezrobotnych z Jeleniej Góry. **Najwięcej osób** legitymowało się stażem od 1 do 5 lat. **Zmniejszyła się liczba osób** nie posiadających stażu – o 2,0 punktu procentowego. **Wzrosła liczba osób**, które posiadały ponad 30 lat stażu pracy.

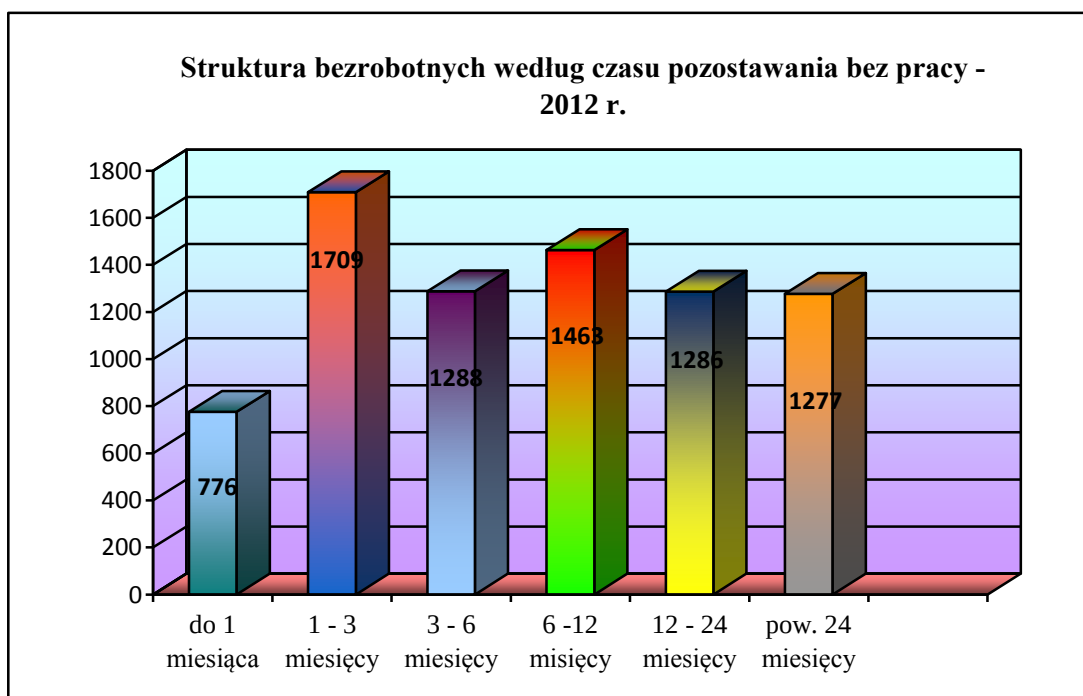
Staż pracy Ogółem	Jelenia Góra			
	Stan na 31 grudnia			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Bez stażu	459	12,9	401	10,9
do 1 roku	436	12,3	510	13,9
1 - 5 lat	711	20,0	763	20,8
5 - 10 lat	527	14,8	539	14,7
10 - 20 lat	596	16,8	611	16,6
20 - 30 lat	574	16,1	571	15,5
30 lat i więcej	252	7,1	278	7,6
	3.555	100,0	3.673	100,0

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wzrasta liczba osób bezrobotnych oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy. Ta tendencja będzie narastać.

W końcu 2012r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy było **1.277 osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy od momentu zarejestrowania się**. Stanowiły one **16,4% ogółu bezrobotnych** – wzrost o 2,8 punktu procentowego w porównaniu do 2011 r. Wskaźnik ten dla miasta Jeleniej Góry był niższy – **12,8% ogółu bezrobotnych**, dla powiatu jeleniogórskiego osiągnął poziom **19,6%**.

Czas pozostawania bez pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	Stan na 31 grudnia			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Do 1 miesiąca	687	8,9	776	9,9
1 - 3 miesiące	1.526	19,9	1.709	21,9
3 - 6 miesięcy	1.390	18,1	1.288	16,5
6 - 12 miesięcy	1.482	19,3	1.463	18,8
12 – 24 miesiące	1.553	20,2	1.286	16,5
Pow. 24 miesięcy	1.041	13,6	1.277	16,4
	7.679	100,0	7.799	100,0



W porównaniu do 2011 roku wzrosła liczba bezrobotnych z Jeleniej Góry oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy. Wskaźnik ten wzrósł z 11,6% w 2011 roku **do 12,8% na koniec grudnia 2012 roku.**

Czas pozostawania bez pracy	Jelenia Góra			
	Stan na 31 grudnia			
	2012 r.	%	2012 r.	%
Do 1 miesiąca	355	10,0	392	10,7
1 - 3 miesiące	778	21,9	921	25,1
3 - 6 miesięcy	710	20,0	678	18,5
6 - 12 miesięcy	664	18,7	694	18,9
12 - 24 miesiące	634	17,8	518	14,1
Pow. 24 miesięcy	414	11,6	470	12,8
	3.555	100,0	3.673	100,0

Strukturę bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy – stan na 31 grudnia 2012 r., przedstawia TABELA nr 4

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY
– STAN NA 31 GRUDNIA 2012 r.

Grupy wieku	PUP Jelenia Góra		Jelenia Góra		Powiat jeleniogórski	
	ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
	7.799	100,0	3.673	100,0	4.126	100,0
18 – 24 lata	751	9,6	340	9,3	411	10,0
25 – 34 lata	1.973	25,3	870	23,7	1.103	26,7
35 – 44 lata	1.612	20,7	719	19,6	893	21,6
45 – 54 lata	1.800	23,1	899	24,5	901	21,8
powyżej 55 lat	1.663	21,3	845	23,0	818	19,8
Poziom wykształcenia	7.799	100,0	3.673	100,0	4.126	100,0
wyższe	732	9,4	396	10,8	336	8,1
policealne i średnie zawodowe	1.542	19,8	792	21,6	750	18,2
średnie ogólnokształcące	652	8,4	337	9,2	315	7,6
zasadnicze zawodowe	2.314	29,7	1.088	29,6	1.226	29,7
Gimnazjalne i poniżej	2.559	32,8	1.060	28,9	1.499	36,3
Staż pracy	7.799	100,0	3.673	100,0	4.126	100,0
bez stażu	856	11,0	401	10,9	455	11,0
do 1 roku	997	12,8	510	13,9	487	11,8
1 – 5 lat	1.683	21,6	763	20,8	920	22,3
5 – 10 lat	1.216	15,6	539	14,7	677	16,4
10 – 20 lat	1.377	17,7	611	16,6	766	18,6
20 – 30 lat	1.200	15,4	571	15,5	629	15,2
30 lat i więcej	470	6,0	278	7,6	192	4,7

BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI

Bezrobotni absolwenci to osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Od kilku lat w grupie tej dominują osoby z wykształceniem wyższym.

W końcu 2012 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało **205 bezrobotnych absolwentów szkół**, w tym 116 kobiet. Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2012r. była wyższa o 2% w porównaniu do grudnia 2011r.

	31 XII 2011 PUP ogółem	Stan na 31 XII 2012		
		PUP ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych	7.679	7.799	3.673	4.126
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	201	205	104	101
Udział procentowy do ogółu bezrobotnych	2,6	2,6	2,8	2,4
w tym, które ukończyły szkołę wyższą do 27-go roku życia	85	69	33	36

Odsetek bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych utrzymuje się na tym samym poziomie - **2,6%** . Prawo do zasiłku posiadało tylko 10 absolwentów.

	31 XII 2011 PUP ogółem	Stan na 31 XII 2012		
		PUP ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Czas pozostawania bez pracy				
do 1 miesiąca	34	34	16	18
1 – 3 miesiące	93	94	48	46
3 – 6 miesięcy	67	67	34	33
6 – 12 miesięcy	7	10	6	4
	201	205	104	101
Poziom wykształcenia				
Wyższe	95	73	35	38
policealne i śr. Zawodowe	54	45	21	24
średnie – ogólne	17	32	20	12
zasadnicze zawodowe	29	47	20	27
gimnazjalne i poniżej	6	8	8	0
	201	205	104	101

W ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów **dominowały osoby z wyższym wykształceniem – 35,6% ogółu** tej populacji – w porównaniu do XII 2011r. zmniejszenie o 11,7 punktu procentowego.

Dominującą grupą zawodową wśród tej kategorii bezrobotnych, zarówno w 2011r. jak i w 2012r., była grupa z wyższym wykształceniem, zaliczona do dużej grupy zawodowej „specjaliści”. W końcu 2012r. „specjaliści” stanowili **35,1% ogółu** tej populacji bezrobotnych, a w 2011r. - 42,3%.

W obrębie tej grupy przeważały osoby posiadające wykształcenie do nauczania i wychowania – 24 osoby, w tym 15 pedagogów.

Dla tych bezrobotnych, jak i kadry inżynierskiej (15 osób), ekonomistów (7 osób), specjalistów ds. zarządzania (6 osób), fizjoterapeutów (4osoby), nie licząc ofert stażu oraz zatrudnienia subsydiowanego, wpływa do Urzędu zbyt mała liczba ofert pracy.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki –				
Wyszczególnienie	PUP ogółem 31 XII 2011	31 XII 2012		
		PUP ogółem	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:	201	205	104	101
z tego: Specjaliści	85	72	35	37
Technicy i inny średni personel	22	13	5	8
Pracownicy biurowi	4	8	4	4
Pracownicy usług osobistych i sprzed.	24	32	15	17
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	16	19	11	8
Operatorzy i monterzy maszyn	0	0	0	0
Pracownicy przy pracach prostych	1	0	0	0
Bez zawodu	49	61	34	27

Na koniec grudnia 2012 roku wśród bezrobotnych absolwentów z wyższym wykształceniem z Jeleniej Góry było, między innymi:

- 5 pedagogów,
- 5 ekonomistów,
- 3 inżynierów – inż. środowiska – oczyszczanie miast i gosp. odpadami,
- 3 fizjoterapeutów,
- 2 nauczycieli języka angielskiego.

Od stycznia do grudnia 2012r. **zarejestrowało się 642 bezrobotnych absolwentów**, w tym **275 osób z wyższym wykształceniem** do 27 roku życia, tj. 42,8 % ogółu rejestracji tej populacji.

Wśród napływu bezrobotnych absolwentów, mieszkańców Jeleniej Góry dominowały także osoby po studiach – **53,5% ogółu nowo zarejestrowanych absolwentów**.

Dla tej grupy bezrobotnych, nie licząc ofert stażu oraz zatrudnienia subsydiowanego, wpływa do Urzędu zbyt mała liczba ofert pracy, co skutkuje większym ryzykiem

długotrwałego pozostawania bez zatrudnienia lub podejmowanie zatrudnienia poniżej poziomu wykształcenia (w 2012 roku ponad 14 bezrobotnych z wyższym wykształceniem przypadało na 1 zgłoszone miejsce pracy).

	Zarejestrowani absolwenci szkół			
	I – XII 2011 PUP	I – XII 2012 PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	706	642	389	253
w tym, osoby które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	325	275	180	95

Od trzech lat systematycznie zmniejsza się liczba rejestrujących się absolwentów szkół, w tym osób, które ukończyły szkołę wyższą. Jest to związane z mniejszą liczbą kończących szkoły oraz podejmowaniem pracy nie koniecznie na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego.

BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Jednym z elementów obowiązującej sprawozdawczości jest analiza bezrobotnych według zawodów (grup zawodowych). Struktura kwalifikacji zawodów i specjalności to grupowanie zawodów na podstawie kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem poziomu kwalifikacji i specjalizacji.

W końcu 2012 roku w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było 7.799 bezrobotnych, z tego **6.857 osób posiadało zawód/specjalność**, co stanowiło 87,9 % ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni bez zawodu stanowili 12,1 % ogółu zarejestrowanych, wobec 9,9% w końcu grudnia 2011r.

Według stanu na 31 grudnia 2012r., **w ogólnej liczbie bezrobotnych**, dominowały osoby w zawodach:

Nazwa zawodu	Według stanu na 31 XII 2012 r.		
	PUP Ogółem	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych	7.799	3.673	4.126
Wykształcenie wyższe:			
Ekonomista	103	59	44
Pedagog	73	37	36
Fizjoterapeuta	33	19	14
Filolog – filologia polska	30	17	13
Inżynier elektronik	24	12	12
Specjalista ds. org. usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	20	9	11

Nauczyciel wychowania fizycznego	18	6	12
Specjalista ds. badań społeczno – ekonomiczne.	17	11	6
Wykształcenie średnie:			
Technik ekonomista	169	100	69
Technik mechanik	138	78	60
Technik żywienia i gospodarstwa dom.	91	44	47
Technik budownictwa	79	51	28
Technik prac biurowych	71	37	34
Technik hotelarstwa	67	32	35
Wykształcenie zasadnicze zawodowe:			
Sprzedawca	542	262	280
Murarz	194	98	96
Ślusarz	191	95	96
Kucharz	185	70	115
Tokarz w metalu	133	68	65
Piekarz	95	32	63
Kelner	93	31	62
Robotnik gospodarczy	92	42	50
Mechanik pojazdów samochodowych	87	34	54
Krawiec	81	36	45
Szwaczka	72	41	31
Cukiernik	69	30	39
Kierowca samochodu ciężarowego	64	29	35
Fryzjer	62	28	35
Wykształcenie gimnazjalne i poniżej:			
Robotnik budowlany	147	66	81
Sprzątaczką biurową	88	42	46
Pomoc kuchenna	68	24	44

BEZROBOTNI WEDŁUG EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI

Podstawą do zakwalifikowania bezrobotnego według rodzaju działalności wykonywanej w ostatnim miejscu pracy stanowi Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona rozporządzeniem Rady Ministrów z grudnia 2007 roku.

Sporządzane przez urzędy pracy sprawozdanie obejmuje zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy bezrobotnych sklasyfikowanych według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy,

Na koniec 2012 roku w ewidencji Urzędu Pracy przeważały osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały zawodowo – **6.943** osoby, tj. **89,0%** ogółu zarejestrowanych.

Najwięcej osób pracowało poprzednio w sekcjach:

- **przetwórstwo przemysłowe – 1.510 osób**
 - Jelenia Góra - 673 osoby,
 - powiat jeleniogórski - 837 osób,
- **handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 1.297 osób**

- Jelenia Góra - 681 osób,
- powiat jeleniogórski - 616 osób,
- **budownictwo – 732 osoby**
 - Jelenia Góra - 354 osoby,
 - powiat jeleniogórski - 378 osób,
- **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 582 osoby**
 - Jelenia Góra - 205 osób,
 - powiat jeleniogórski - 377 osób,
- **administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 382 osób**
 - Jelenia Góra - 84 osoby,
 - powiat jeleniogórski - 298 osób.

Strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie grudzień 2011r. – grudzień 2012r., przedstawia TABELA nr5

Na koniec 2012 roku jak i w końcu 2011 roku najwięcej bezrobotnych, przed zarejestrowaniem w Urzędzie, pracowało na stanowiskach pracy związanych z „przetwórstwem przemysłowym” - co piąta osoba będąca w ewidencji Urzędu Pracy.

W analizowanym okresie, z miesiąca na miesiąc **zwiększała się liczba osób bezrobotnych poprzednio pracujących w firmach budowlanych**. W porównaniu do końca grudnia 2011 roku liczba ta wzrosła o 21%. Na koniec grudnia 2012 roku **co dziesiąty bezrobotny pracował przed zarejestrowaniem w branży budowlanej**. Nadal znaczną grupę stanowili bezrobotni dotychczas niepracujący. Odsetek bezrobotnych dotychczas niepracujących zmniejszył się z 12,6% w końcu 2011r. do 11,0% w końcu 2012r.

W tabeli nr 6 zestawiono dane dotyczące napływu bezrobotnych (nowych rejestracji) w 2012r. w podziale na rodzaj działalności ostatniego pracodawcy. W ogólnej liczbie **11.421 nowych zarejestrowanych, dominowały osoby poprzednio pracujące w przetwórstwie przemysłowym, tj. 16,1% ogółu nowo zarejestrowanych** oraz osoby poprzednio pracujące w sekcji handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych 15,7% nowo zarejestrowanych.

W porównaniu do 2011 roku wzrósł napływ bezrobotnych poprzednio pracujących w przedsiębiorstwach budowlanych – o 43%. Było to związane z upadłością i likwidacją wielu firm w tej branży.

Strukturę napływu bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie styczeń - grudzień 2011r. i 2012r., przedstawia TABELA nr 6.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY,
ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC GRUDNIA 2011 r. – GRUDNIA 2012 r.**

Wyszczególnienie	PUP 31 XII 2011	31 XII 2012		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	84	69	15	54
Górnictwo i wydobywanie	11	13	1	12
Przetwórstwo przemysłowe	1.595	1.510	673	837
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	70	44	30	14
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	77	85	35	50
Budownictwo	605	732	354	378
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1.198	1.297	681	616
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	581	582	205	377
Transport, gospodarka magazynowa	170	175	86	89
Informacja i komunikacja	46	37	26	11
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	85	82	54	28
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	131	145	84	61
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	145	139	76	63
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	294	343	204	139
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	437	382	84	298
Edukacja	221	199	122	77
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	273	259	120	139
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	82	104	68	36
Pozostała działalność usługowa	130	130	77	53
Działalność niezidentyfikowana	473	616	277	339
Razem:	6.708	6.943	3.272	3.671
Dotychczas niepracujący	971	856	401	455
OGÓŁEM:	7.679	7.799	3.673	4.126

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY,
NAPŁYW BEZROBOTNYCH W OKRESIE STYCZEŃ - GRUDZIEŃ 2012 r.**

TABELA nr 6

Wyszczególnienie	PUP I - XII 2011	I – XII 2012		
		Ogółem PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	90	80	27	53
Górnictwo i wydobywanie	10	13	1	12
Przetwórstwo przemysłowe	1.812	1.786	984	802
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	82	45	37	8
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekul.	88	108	62	46
Budownictwo	814	1.162	674	488
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1.646	1.842	1.108	734
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	789	790	360	430
Transport, gospodarka magazynowa	240	301	162	139
Informacja i komunikacja	67	56	43	13
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	118	138	97	41
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	182	191	119	72
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	232	202	123	79
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	467	669	434	235
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	512	421	129	292
Edukacja	266	237	165	72
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	317	350	214	136
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	118	179	135	44
Pozostała działalność usługowa	164	208	134	74
Działalność niezidentyfikowana	746	863	434	429
razem :	8.760	9.641	5.442	4.199
Dotychczas niepracujący	1.914	1.780	1.010	770
Ogółem:	10.674	11.421	6.452	4.969

7. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, reguluje tryb dokonywania zgłoszeń zwolnień grupowych i przekazywanie tej informacji do urzędów pracy. Zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością w ewidencji urzędu pracy wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyodrębnia się „osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy”. Oznacza to :

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników;
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego;
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 § 1 – Kodeksu Pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

W 2012 roku zaobserwowano zmniejszenie napływu bezrobotnych, z którymi rozwiązano umowy o pracę w wyniku zwolnień dotyczących zakładu pracy.

Na koniec grudnia 2012 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy **pozostawało 465 osób w tym 266 kobiet**, z którymi rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy.

W porównaniu do grudnia 2011r. **liczba ta zmniejszyła się o 143 osoby – o 23,5%**.

Dynamika bezrobocia w okresie grudzień 2011r. – grudzień 2012r.

	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2011r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2012r.		Dynamika XII /2011= 100%	
	Ogółem	z prawem do zasiłku	Ogółem	z prawem do zasiłku	Bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Powiatowy Urząd Pracy	7.679	1.509	7.799	1.420	101,6%	64,1%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	608	382	465	266	76,5%	69,6%
Jelenia Góra	3.555	614	3.673	601	103,3%	97,9%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	285	193	248	156	87,0%	80,8%
powiat jeleniogórski	4.124	868	4.126	819	100,1%	94,4%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	323	199	217	102	67,2%	51,3%

Zmniejszenie liczby bezrobotnych zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy powoduje, że ich udział procentowy w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze osiąga coraz niższy poziom :

- 31 XII 2010 roku – 510 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2011 roku – 608 osób, tj. 7,9% ogółu bezrobotnych,
- **31 XII 2012 roku – 465 osób, tj. 5,9% ogółu bezrobotnych.**

W okresie styczeń – grudzień 2012 r. 10 zakładów pracy zgłosiło zamiar zwolnień grupowych pracowników. Zgłoszenia dotyczyły 131 pracowników:

1. Dolnośląska Spółka Gazownictwa Sp. z o.o Oddział Zakład Gazowniczy Zgorzelec - 6 osób,
2. Synoptis Pharma Sp. z o.o Warszawa – 1 osoba,
3. Tauron Dystrybucja S.A Oddział Jelenia Góra – 13 osób,
4. Przedsiębiorstwo Budownictwa Ogólnego „DACH BUD” Sp. z o.o Wrocław - 2 osoby,
5. Arcelor Mittal Poland S.A. – Oddział w Zdzeszowicach – 9 osób,
6. Telefonía Dialog Sp. z o.o Wrocław – 13 osób,
7. PZU Na Życie S.A Warszawa – 2 osoby,
8. PKO Bank Polski S.A Wrocław – 3 osoby,
9. Carrefour Polska Sp. z o.o Jelenia Góra – 79 osób,
10. Orbis S.A Warszawa – 3 osoby.

Od stycznia do grudnia br. zwolniono 66 pracowników w tym między innymi :

- Telefonía Dialog Sp. z o.o Wrocław – 13 pracowników,
- Tauron Dystrybucja S.A Oddział Jelenia Góra – 13 pracowników,
- Przedsiębiorstwo Budowlane „Pebex” Sp. z o.o Jelenia Góra - 12 pracowników (zgłoszenie zwolnień grupowych z 2011r.),
- Arcelor Mittal Poland S.A. – Oddział w Zdzeszowicach – 9 pracowników,
- Dolnośląska Spółka Gazownictwa Sp. z o.o Oddział Zakład Gazowniczy Zgorzelec – 6 pracowników.

Ponadto w 2012 roku tut. Urząd otrzymał informację o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w firmach

- HDI Asekuracja TU S.A Warszawa,
- Żagiel S.A z siedzibą w Lublinie,
- Telekomunikacja Polska S.A Warszawa.

Do końca grudnia nie wpłynęła do Urzędu informacja z wymienionych firm dotycząca liczby zwalnianych osób.

Od stycznia do grudnia zarejestrowało się **460 osób zwolnionych** z przyczyn dotyczących zakładu pracy tj. o 221 osób mniej w porównaniu do 2011 roku.

Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy przeważały **kobiety – 238 (51,7 % ogółu rejestrujących się zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy)**:

- z Jeleniej Góry - 284 osoby / 143 kobiety/,
- z powiatu jeleniogórskiego - 176 osób /95 kobiety/.

Co czwarty bezrobotny rejestrujący się z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy został zwolniony z **przedsiębiorstw przemysłowych (115 osób)**. **Z przedsiębiorstw handlowych zarejestrowało się 68 bezrobotnych i z firm budowlanych – 57 osób.**

Na koniec grudnia 2012r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy najwięcej pracowało:

- w przetwórstwie przemysłowym – **156 osób**,
- w handlu hurtowym i detalicznym – **76 osób**,
- w budownictwie – **42 osoby**,
- w działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – **35 osób**.

Na koniec grudnia 2012r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy dominowali mieszkańcy Jeleniej Góry - 53,3% ogółu zarejestrowanych, dla kobiet wskaźnik ten osiągnął poziom 51,9% :

- z Jeleniej Góry - 248 osób /138 kobiet/,
- z powiatu jeleniogórskiego - 217 osób /128 kobiet/.
 - Janowice Wielkie - 12 osób,
 - Jeżów Sudecki - 19 osób,
 - Karpacz - 14 osób,
 - Kowary - 51 osób,
 - Mysłakowice - 37 osób,
 - Piechowice - 14 osób,
 - Podgórzyn - 27 osób,
 - Stara Kamienica - 17 osób,
 - Szklarska Poręba - 26 osób.

V. USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pośrednictwo pracy **polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz pozyskiwaniu ofert pracy.**

W okresie styczeń - grudzień 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze posiadał w dyspozycji **2.263** wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszone przez przedsiębiorstwa z Jeleniej Góry oraz powiatu jeleniogórskiego. Pracodawcy z Jeleniej Góry **zgłosili w 2012 roku o 153 oferty więcej niż w 2011 rok**.

Dla bezrobotnych niepełnosprawnych pozyskano 332 oferty pracy, w większości z przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie Jeleniej Góry (295 oferty).

Wyszczególnienie	I – XII 2011 PUP	Stan na I - XII 2012		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Ofert pracy -- ogółem:	2.106	2.263	1.500	763
1. oferty nie subsydiowane	882	872	622	250
2. oferty subsydiowane <i>w tym między innymi:</i>	1.224	1.391	878	513
- <i>prace interwencyjne</i>	17	4	3	1
- <i>roboty publiczne</i>	237	188	63	125
- <i>staże</i>	363	575	389	186
- <i>prace społecznie użyteczne</i>	395	372	273	99

W latach 2008 – 2010 w związku z pozyskanymi środkami Funduszu Pracy wzrastała liczba ofert pracy finansowanych z Funduszu Pracy. W 2010 roku – **76,4% zrealizowanych ofert - to oferty pracy finansowane** przez Urząd (najwyższy wskaźnik w ostatnim dziesięcioleciu). W 2011r. liczba ofert subsydiowanych uległa zmniejszeniu i wskaźnik udziału wyniósł 58,1%. **W 2012 roku w ogólnej liczbie ofert pracy było 1.391 miejsc subsydiowanych – tj. 61,5% ofert.**

W dalszym ciągu utrzymuje się stagnacja na lokalnym rynku pracy a większa liczba ofert będących w dyspozycji Urzędu w 2012 roku była związana z realizowanymi programami, pozyskaniem dodatkowych środków z rezerwy Ministra i realizowanymi programami specjalnymi.

Lokalni pracodawcy rzadziej planowali zwiększenie zatrudnienia, a wielu z nich dokonało redukcji stanu zatrudnienia. W ogólnej liczbie ofert pracy **38,5% stanowiły miejsca pracy nie finansowane przez Urząd**. Wskaźnik ten uległ zmniejszeniu w porównaniu do 2011 roku o 3,4 punktu procentowego.

Na lokalnym rynku pracy w najbliższych miesiącach nie należy spodziewać się dużego napływu ofert pracy – pracodawcy nie przewidują tworzenia nowych miejsc

pracy z uwagi na wzrost kosztów zatrudnienia pracowników (podniesienie o 2 punkty procentowe składki rentowej). Ponadto niepewność co do sytuacji gospodarczej powoduje, że firmy zamiast zatrudniać, wolą poprawiać wydajność pracy. Wiele firm obawia się również, że w razie załamania koniunktury będą musiały zwalniać pracowników i wypłacać odprawy.

Z pozyskanych 2.263 ofert – **907 miejsc pracy zgłoszono z sektora publicznego, w sektorze prywatnym odnotowano 1.356 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.**

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w sekcjach PKD:

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 359 miejsc pracy,
- administracja publiczna i obrona narodowa - 293 miejsca pracy,
- handel hurtowy i detaliczny - 252 miejsca pracy,
- przetwórstwo przemysłowe - 198 miejsc pracy,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 193 miejsca pracy,
- edukacja - 182 miejsca pracy.

Znaczna liczba – 28,8% ogółu ofert pracy - z sekcji „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” oraz sekcji „administracja publiczna i obrona narodowa” była związana z realizowanymi formami wsparcia tj. robotami publicznymi, stażami i pracami społecznie użytecznymi.

Analiza napływu bezrobotnych w 2012 roku, według dużych grup zawodowych, w porównaniu do zgłaszanych ofert pracy i obliczony **wskaźnik „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy”** daje pełny obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Napływ bezrobotnych przypadający na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy w latach 2011-2012 - według dużych grup zawodowych

	I –XII 2011rok			I – XII 2012rok		
	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsca pracy	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsc pracy
Ogółem	10.674	2.106	5,1	11.421	2.263	5,0
z tego:						
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	33	6	5,5	18	5	3,6
Specjaliści	1.204	59	20,4	1.365	92	14,8
Technicy i inny średni personel	1.480	196	7,6	1.686	216	7,8
Pracownicy biurowi	412	232	1,8	324	245	1,3
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1.821	824	2,2	1.810	816	2,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100	29	3,4	109	54	2,0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2.723	219	12,4	2.898	259	11,2
Operatorzy i monterzy maszyn	732	137	5,3	643	103	6,2
Pracownicy przy pracach prostych	783	404	1,9	711	473	1,5
Bez zawodu	1.386	0		1.857	0	

Z danych tych wynika, iż pomimo sporej liczby ofert pracy w niektórych zawodach, liczba zarejestrowanych osób z takimi kwalifikacjami była nadal znaczna. Sytuacja ta była również pochodną braku lub niewystarczających kwalifikacji bezrobotnych, niedostosowanych do oczekiwań pracodawców.

Duża grupa osób bezrobotnych nie była zainteresowana podjęciem pracy w wyuczonym zawodzie, szczególnie w przypadku oferowania przez pracodawcę zatrudnienia za minimalne wynagrodzenie lub w przypadku propozycji pracy na umowę – zlecenie lub umowę o dzieło.

Należy jednak zauważyć, że liczba ofert pracy na lokalnym rynku była niestety wciąż za mała, aby nastąpił spadek bezrobocia w poszczególnych zawodach.

Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało w 2011r. przeciętnie 5,1 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, **w 2012r. – wskaźnik ten osiągnął poziom 5,0.**

Najwyższy wskaźnik wystąpił w grupie „specjaliści”- **14,8 bezrobotnych nowo zarejestrowanych** na 1 miejsce pracy i w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – **na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 11,2 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.** Utrzymuje się wysokie bezrobocie w grupie „technicy i inny średni personel” – 14,7% ogółu rejestrujących się w okresie styczeń – grudzień została zaliczona do tej grupy. Na zgłoszoną 1 ofertę pracy przypadało 7,8 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niskie wskaźniki dla „pracowników przy pracach prostych”, „pracowników biurowych” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców” wynikały z organizowanych form wsparcia finansowanych przez Urząd – roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne.

Zaprezentowane powyżej wskaźniki świadczą dobitnie, że zapotrzebowanie na nowych pracowników jest minimalne.

Najczęściej występującymi zawodami w zgłoszonych wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej w 2012 roku były:

- | | |
|--|---------------------|
| ▪ robotnik gospodarczy | - 393 oferty pracy, |
| ▪ sprzątaczką biurową | - 163 oferty pracy, |
| ▪ sprzedawca | - 102 oferty pracy, |
| ▪ pracownik ochrony fizycznej bez licencji | - 93 oferty pracy |
| ▪ technik prac biurowych | - 86 ofert pracy, |
| ▪ robotnik budowlany | - 71 ofert pracy, |
| ▪ technik administracji | - 70 ofert pracy, |
| ▪ przedstawiciel handlowy | - 44 oferty pracy, |
| ▪ pomoc kuchenna | - 44 oferty pracy, |
| ▪ kucharz | - 43 oferty pracy, |
| ▪ opiekun medyczny | - 42 oferty pracy, |
| ▪ konserwator budynków | - 37 ofert pracy. |

Duża liczba ofert pracy w w/w zawodach była związana z realizacją robót publicznych, prac społecznie użytecznych i nie ma nic wspólnego z poprawą koniunktury gospodarczej na lokalnym rynku pracy.

Na 1 zgłoszone miejsce wolne miejsce pracy przypadało w 2011 r. przeciętnie 4,2 nowo zarejestrowanych bezrobotnych z Jeleniej Góry , w 2012 r. wskaźnik ten osiągnął poziom 4,3.

*Napływ bezrobotnych przypadający na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy
w 2012 - według dużych grup zawodowych w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim*

	Jelenia Góra			Powiat jeleniogórski		
	I –XII 2012rok			I – XII 2012rok		
	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsca pracy	Napływ bezrobotnych	Napływ ofert	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsc pracy
Ogółem z tego:	6.452	1.500	4,3	4.969	763	6,5
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	11	2	5,5	7	3	2,3
Specjaliści	857	74	11,6	508	18	28,2
Technicy i inny średni personel	1.004	169	5,9	682	47	14,5
Pracownicy biurowi	211	190	1,1	113	55	2,1
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	989	474	2,1	821	342	2,4
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	53	42	1,3	56	12	4,7
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.607	151	10,6	1.291	108	12,0
Operatorzy i monterzy maszyn	307	89	3,4	336	14	24,0
Pracownicy przy pracach prostych	380	309	1,2	331	164	2,0
Bez zawodu	1.033	0		824	0	

Z informacji pozyskanych od pracodawców w trakcie kontaktów z pośrednikami pracy wynika, że wiele firm prowadzących działalność gospodarczą na terenie obsługiwanych przez tut. Urząd Pracy nie planuje zwiększać zatrudnienia, co związane jest z dużą niepewnością odnośnie przyszłości. Wydaje się, że w najbliższym okresie nie należy spodziewać się istotnego polepszenia sytuacji na lokalnym rynku pracy. **Pracodawcy chcą przede wszystkim przyjmować do pracy oraz na staże tylko z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy.**

W analizowanym okresie pośrednicy pracy zwizytowali 207 pracodawców znajdujących się w rejestrze Urzędu oraz nawiązali kontakt ze 175 nowymi pracodawcami. Podczas kontaktów bezpośrednich (wizyty) oraz telefonicznych, informowano pracodawców o możliwości skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych realizowanych przez tut. Urząd. W przypadku zainteresowania pracodawców określonymi formami wsparcia, organizowano bezpośrednie spotkania z pośrednikami w siedzibach firm lub na terenie Urzędu, w celu przedstawienia pełnej informacji dotyczącej usług rynku pracy lub konkretnych programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w 2012 rok zorganizował **115 giełd pracy**:

- dla pracodawców z Jeleniej Góry **78 giełd**,
- dla pracodawców z terenu powiatu jeleniogórskiego **37 giełd**.

W giełdach pracy, które odbywały się w siedzibie Urzędu, a także w siedzibach pracodawców, wzięło udział **2.500 bezrobotnych**, z tego **1.638** zamieszkałych w Jeleniej Górze, oraz **862** w powiecie jeleniogórskim.

Poprzez giełdy obsadzono w większości subsydiowane miejsca pracy – wolne miejsca stażu, oferty w ramach robót publicznych. Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach:

- sprzedawca,
- monter skrzyń drewnianych,
- sprzątająca,
- pracownik ochrony,
- ślusarz,
- robotnik leśny,
- robotnik gospodarczy,
- pracownik biurowy,
- robotnik budowlany,
- robotnik terenów zielonych.

Pośrednicy pracy wydali osobom zarejestrowanym **5.302 skierowania** w tym :

- do prac społecznie użytecznych - 548 skierowań,
- na staże – 2.195 skierowań.

Bezrobotni z Jeleniej Góry otrzymali ogółem 3.295 skierowań w tym:

- do pracy (zatrudnienie subsydiowane i nie subsydiowane) – 1.447 skierowań,
- do prac społecznie użytecznych - 443 skierowania,
- na staże – 1.405 skierowań.

Od trzech lat zmniejsza się liczba osób bezrobotnych podejmujących pracę. Ma to miejsce zarówno w mieście Jelenia Góra jak i powiecie jeleniogórskim. Pomimo zwiększonych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, pozyskanych dodatkowo środków z rezerwy Ministra na aktywizację osób bezrobotnych, realizowanych programów specjalnych, coraz mniej zarejestrowanych podejmowało zatrudnienie.

	I – XII 2010 r.	I – XII 2011 r.	I – XII 2012 r.
Podjęcia pracy ogółem	4.431	4.356	3.988
<i>Jelenia Góra</i>	2.244	2.184	2.035
<i>powiat jeleniogórski</i>	2.187	2.172	1.953

W 2012 roku liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu była wyższa o **7,5%**, natomiast liczba **osób podejmujących pracę w 2012 roku** była niższa aż o **8,5%** w porównaniu do **2011 roku**.

W okresie styczeń – grudzień 2012 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji Urzędu **3.988 bezrobotnych**.

	I – XII 2011 r.	I – XII 2012 r.	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Podjęcia pracy ogółem	4.356	3.988	2.035	1.953
<i>W tym:</i>				
1. praca niesubsydiowana	3.589	3.277	1.693	1.584
<i>W tym: - sezonowa</i>	491	580	266	314
2. praca subsydiowana	767	711	342	369
<i>W tym: - prace interwencyjne</i>	17	4	1	3
<i>- roboty publiczne</i>	236	190	68	122

Prawie **82,2% (3.277 osób)** podejmujących pracę znalazło zatrudnienie nie subsydiowane przez Urząd Pracy. W liczbie tej **498 osób** (w 2011 r. - 619 osób) **to bezrobotni z prawem do zasiłku podejmujący pracę z własnej inicjatywy, którym przyznano uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego**. W porównaniu do 2011 roku, liczba osób podejmujących pracę z własnej inicjatywy zmniejszyła się o 121 osób – o 19,5%.

W ogólnej liczbie podejmujących pracę było:

- 610 bezrobotnych do 25 roku życia,
- 883 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 1.270 długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

Na efekt podjęć pracy niewątpliwie miał wpływ proces aktywizacji i motywacji osób zarejestrowanych realizowany przez doradców zawodowych oraz na zajęciach w Klubie Pracy.

W tabeli nr 7 przedstawiono zapotrzebowanie pracodawców na pracowników według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (zgłoszone oferty pracy) z napływem bezrobotnych oraz wyliczono **wskaźnik „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy”**.

W 2012 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców reprezentujących sekcję „administracja publiczna i obrona narodowa” – 15,9% ogółu ofert oraz z sekcji „ochrona zdrowia i pomoc społeczna” – 12,9% ogółu ofert.

Ta sytuacja związana była z faktem organizacji w tych firmach robót publicznych, prac społecznie użytecznych lub staży.

Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało w 2012r. przeciętnie 5,0 nowo zarejestrowanych bezrobotnych (5,1 w 2011r.).

Największe wskaźniki napływu bezrobotnych przypadających przeciętnie na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy zanotowano w sekcjach:

- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz - **22,5 nowo** zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsc pracy;
- transport i gospodarka magazynowa – **12,0** nowo zarejestrowanych
- budownictwo – **11,6** nowo zarejestrowanych .

Napływ bezrobotnych przypadających na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2011 roku i 2012 roku według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy
TABELA nr 7

	I – XII 2011			I – XII 2012		
Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych	Zgłoszone oferty pracy	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy	Napływ bezrobotnych	Zgłoszone oferty pracy	Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	90	3	30,0	80	19	4,2
Górnictwo i wydobywanie	10	0		13	0	
Przetwórstwo przemysłowe	1.812	120	15,1	1.786	198	9,0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	82	8	10,3	45	2	22,5
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	88	33	2,7	108	88	1,5
Budownictwo	814	151	5,4	1.162	100	11,6
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1.646	230	7,2	1.842	252	7,3
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	789	119	6,6	790	150	5,3
Transport, gospodarka magazynowa	240	33	7,3	301	25	12,0
Informacja i komunikacja	67	8	8,4	56	14	4,0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	118	25	4,7	138	41	3,4
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	182	81	2,2	191	102	1,9
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	232	62	3,7	202	75	2,7
Działalność w zakresie usług administrowania i dział. wspierająca	467	322	1,5	669	359	1,9
Administracja publiczna i obrona narodowa; ob. ubezp. Społeczne	512	338	1,5	421	293	1,4
Edukacja	266	47	5,7	237	182	1,3
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	317	464	0,7	350	193	1,8
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	118	42	2,8	179	133	1,3
Pozostała działalność usługowa	164	20	8,2	208	37	5,6
Działalność niezidentyfikowana	746	0		863	0	
Dotychczas niepracujący	1.914	0		1.780	0	
OGÓŁEM:	10.674	2.106	5,1	11.421	2.263	5,0

WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW BEZ KONIECZNOŚCI UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ

W 2012 roku **zarejestrowano 169** oświadczeń dotyczących powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, z tego dla:

- obywateli Ukrainy – 166 oświadczeń,
- obywateli Białorusi – 2 oświadczenia,
- obywateli Mołdowy – 1 oświadczenie.

Cudzoziemcom najczęściej oferowano pracę w branżach :

- budownictwo – 140 oświadczeń,
- przetwórstwo przemysłowe – 7 oświadczeń,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 13 oświadczeń,
- transport i gospodarka magazynowa – 2 oświadczenia,
- handel hurtowy i detaliczny – 2 oświadczenia,
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 1 oświadczenie,
- inne – 4 oświadczenia.

W analizowanym okresie przedsiębiorcy z Jeleniej Góry zarejestrowali **84** oświadczenia, natomiast z powiatu jeleniogórskiego **85** oświadczeń.

Najwięcej oświadczeń dotyczyło wykonywania pracy na stanowiskach:

- robotnik budowlany – 114 oświadczeń,
- zbrojarz – 10 oświadczeń
- cieśla – 8 oświadczeń,
- kelner – 8 oświadczeń,
- spawacz – 4 oświadczenia,
- instruktor narciarstwa – 4 oświadczenia,
- murarz - 3 oświadczenia,
- sprzątaczkę – 3 oświadczenia.

Pracodawcy w większości byli zainteresowani powierzeniem wykonywania pracy cudzoziemcom od 3 do 6 miesięcy.

POŚREDNICTWO EURES

Działania sieci EURES związane są ze świadczeniem usług takich jak: informowanie, doradzanie oraz rekrutacja / znalezienie zatrudnienia poza granicami kraju/. Powyższe usługi realizowano w ramach:

- współpracy Urzędu Pracy z instytucjami zewnętrznymi;
- współpracy z pracodawcami;
- pośrednictwa pracy w ramach EURES;
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

Zestawienie poszczególnych form usługi EURES w 2011 i 2012 roku:

Tematyka	I-XII 2011 r.	I – XII 2012		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP	62	64	43	21
Informacje udzielane bezrobotnym W tym:	590	686	405	281
- <i>informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES</i>	195	174	101	73
- <i>informacje udzielane bezrobotnym, dotyczące warunków życia i pracy w krajach EOG</i>	121	142	80	62
- <i>liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy</i>	222	258	151	107
- <i>pozostałe osoby, pytające o inne informacje dotyczące EURES</i>	52	112	73	39

Zadania EURES realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy również poprzez organizowanie dni doradczych. **Zorganizowano 5 spotkań informacyjnych** z klientami zainteresowanymi pracą za granicami kraju w formie „Polsko–Czeskiego Dnia Doradczego”- w spotkaniach wzięło udział **60 osób**.

Zorganizowano również **7 spotkań** w formie „Polsko–Niemieckiego Dnia Doradczego” – w spotkaniach tych udział wzięło **87 osób**.

Dni doradcze prowadzone były przez doradców EURES z zagranicy, którzy udzielali zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Czechach i Niemczech oraz o warunkach życia i pracy w tych krajach.

Ponadto zainteresowanym bezrobotnym z naszego Urzędu Pracy zapewniono bezpłatny dojazd wynajętym autokarem na Targi Pracy - Transgraniczny Dzień Informacyjno-Rekrutacyjny, które odbyły się w dniu 13 marca 2012 r. w siedzibie Miejskiego Domu Kultury w Zgorzelcu. W Targach uczestniczyło 31 bezrobotnych z rejonu działania tut. Urzędu Pracy.

Organizatorem przedsięwzięcia był Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz Partnerstwo Transgraniczne EURES TriRegio. Impreza zorganizowana została dla mieszkańców powiatów przygranicznych oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Niemczech i Czechach. Głównym celem organizacji takiego przedsięwzięcia było dostarczenie informacji dotyczącej zagranicznych rynków pracy oraz wymogów stawianych wobec kandydatów przez pracodawców. Program zawierał prezentacje na temat warunków życia i pracy na terenie Niemiec i Czech, stoiska informacyjne przedstawicieli instytucji z obszaru rynku pracy, gospodarki i edukacji oraz rekrutacje do pracy w w/w krajach. Zapewniono również tłumaczenia podczas wszystkich prezentacji oraz polskojęzyczną obsługę stoisk.

W dniu 12 grudnia 2012 r. w Hotelu „Pawłowski” w Zgorzelcu odbyła się konferencja pod hasłem „Możliwości wspierania mobilności transgranicznej przez samorządy”, w której wzięli udział przedstawiciele tut. Urzędu Pracy. Konferencja została zorganizowana przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach projektu „Mobilność na transgranicznym rynku pracy wspierana przez samorządy – POWT Polska Saksonia”. Celem tego przedsięwzięcia było podsumowanie dotychczas zrealizowanych w ramach projektu działań, wymiana doświadczeń oraz dobrych praktyk, zarówno pomiędzy urzędami pracy i jednostkami administracji publicznej, jak i jednostkami pozarządowymi czy szkoleniowymi, działającymi po obu stronach granicy na rzecz wspierania transgranicznej mobilności zawodowej i edukacyjnej.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. poz. Nr 415 z późn. zm.) oraz rozporządzenia ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 września 2010 roku w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

Podobnie jak w latach ubiegłych prowadzone było poradnictwo indywidualne – rozmowy wstępne, porady indywidualne, poradnictwo grupowe, indywidualna informacja zawodowa oraz **najbardziej liczna - grupowa informacja zawodowa**.

Decyzje dotyczące wyboru zawodu, pracy, zmiany pracy lub kwalifikacji zawodowych są najważniejszymi decyzjami w życiu każdego człowieka. Trafne decyzje wyboru odpowiedniego zawodu nie tylko rokuje sukces, ale dają również poczucie spełnienia. Natomiast decyzje nieprzemyślane mogą być nie tylko nośnikiem frustracji czy spadku motywacji do pracy, ale mogą też skutkować zaniżeniem poczucia własnej wartości. I chociaż mogłoby się wydawać, że decyzja ta jest decyzją indywidualną, to jednak jej efekty nie tylko mają wpływ na jednostkę, ale mają również swój wymiar społeczny. Z tego też względu rozwój zawodowy jednostki jest niezmiernie ważny. Wszelkie zmiany rozwojowe na różnych płaszczyznach życia pomagają jej budować własną ścieżkę zawodową.

Zwiększający się poziom lokalnego bezrobocia oraz duża liczba osób zarejestrowanych wymagały stosowania skutecznych metod pracy, prowadzących do łagodzenia skutków braku zatrudnienia oraz aktywizowania osób zarejestrowanych.

Jedną z tych form aktywizacji był udział osób zarejestrowanych w procesie poradnictwa zawodowego. Obejmował on indywidualne i grupowe działania w zakresie wsparcia, motywowania, oceny predyspozycji oraz nauczania umiejętności niezbędnych do podejmowania decyzji i kierowania własną karierą zawodową.

Proces poradnictwa indywidualnego rozpoczynał się od **wstępnej rozmowy doradczej**, w trakcie której diagnozowano problem z którym zgłaszał się klient oraz jego sytuację społeczno – zatrudnieniową. W zależności od problemu zdiagnozowanego w trakcie rozmowy wstępnej, klienci doradców zawodowych kierowaniu byli do dalszego procesu doradczego lub do innych specjalistów w celu pomocy w rozwiązaniu problemu.

Klientami poradnictwa indywidualnego były osoby zarejestrowane, które straciły orientację na rynku pracy i nie potrafiły same poradzić sobie z rozwiązaniem problemów zawodowo – zatrudnieniowych. Częstą przeszkodą w podjęciu pracy –

zgłaszaną przez klientów poradnictwa zawodowego - był ich wiek, brak wykształcenia, kwalifikacji zawodowych lub doświadczenia.

W celu ułatwienia i polepszenia dostępu bezrobotnych do rynku pracy oraz wytrenowania ich gotowości do wdrożenia nowych strategii radzenia sobie z sytuacjami postrzeganymi jako trudne, w procesie poradnictwa pomagano klientom w opracowaniu **indywidualnych planów działania**.

Wielu klientów skorzystało również z pomocy w **określeniu preferencji i predyspozycji zawodowych za pomocą standaryzowanych testów**. Pomogły one odkryć ich talenty, możliwości i cechy osobowości, opracować indywidualny plan rozwoju zawodowego lub sporządzić dokumenty aplikacyjne.

Klienci poradnictwa zawodowego poznawali też zasady odpowiedniej autoprezentacji oraz nabywali umiejętności zdobywania informacji. Motywowani byli do dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Poradnictwo grupowe, miało za zadanie zbadanie i zdefiniowanie problemu zawodowego osób zarejestrowanych, dokonanie adekwatnej oceny ich możliwości oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej. Zajęcia w grupie stymulowały uczestników do działań zmierzających do uzyskania przyjętych celów. Zajęcia grupowe inspirowały oraz motywowały uczestników do aktywnej i efektywnej postawy na rynku pracy. Klienci zdobywali wiedzę potwierdzającą własne predyspozycje zawodowe, dotyczącą aktywnych metod poszukiwania pracy, zasad tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz poszukiwania pracy za pomocą Internetu. Dodatkowo zajęcia grupowe z zakresu przedsiębiorczości dały możliwość bezrobotnym zweryfikowania lub uzupełnienia już posiadanych informacji odnośnie samozatrudnienia.

Klienci poradnictwa zawodowego korzystali również z **zasobów informacji zawodowej** - z tej usługi najczęściej korzystały osoby zamierzające uzupełnić kwalifikacje zawodowe, zmieniające zawód lub wybierające specjalizację.

Ponadto osoby bezrobotne korzystając z usług doradczych informowane były o:

- sposobach i metodach poszukiwania pracy oraz prowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych;
- metodach poszukiwania i możliwościach podejmowania pracy za granicą;
- przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów przydatnych przy tworzeniu własnej firmy;
- wykazach instytucji i organizacji, które mogą wspierać indywidualne działania związane z poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej;
- wykazów szkół i instytucji szkoleniowych;
- wykazach stron internetowych, na których znajdują się bazy danych przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz informacje o instytucjach i organizacjach, które mogą wspierać indywidualne działania związane z poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej;
- projektach i programach rynku pracy, w ramach których można uzyskać pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Z usług doradców zawodowych skorzystało (w 2011 i w 2012 roku):

Forma działania	I-XII 2011r.	I – XII 2012		
		PUP	Jelenia Góra	powiat Jeleniogórski
Poradnictwo indywidualne - rozmowa wstępna	2.007	1.512	815	667
Porady indywidualne	4.817	3.800	2.021	1.779
- liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	372	831	399	432
- liczba osób w ramach porady indywidualnej	119	54	30	24
w tym: liczba osób, które skorzystały z badań testowych				
Poradnictwo grupowe	453	321	191	130
Indywidualna informacja zawodowa	1.151	1.345	917	428
Grupowa informacja zawodowa	3.725	3.638	1.102	2.536

3. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

W 2012 roku zwiększono znacznie liczbę bezrobotnych korzystających ze wsparcia realizowanego przez Klub Pracy – wzrost o 56% liczby uczestników poszczególnych form wsparcia. Związane to było z realizowanym programami specjalnymi i programami z rezerwy ministra. **Realizowane programy zakładały wsparcie ze strony Klubu Pracy.**

Celem działań podejmowanych w ramach Klubu Pracy było umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zdobycia wiedzy i umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Z usług Klubu Pracy mogły korzystać osoby, które mają trudności z dostosowaniem się do nowej sytuacji, np. nagłe zwolnienie z pracy i bezowocne poszukiwanie nowej, nie posiadające wiedzy na temat mechanizmów rządzących rynkiem pracy, nie potrafiące zredagować cv i listu motywacyjnego oraz posiadające deficyt w zakresie umiejętności autoprezentacji i prowadzenia rozmów z pracodawcami. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy poprzez metody pracy grupowej i indywidualnej mogły uzyskać kompleksową pomoc w zakresie poznania sposobów skutecznego poszukiwania pracy, poznać swoje atuty, przygotować się do marketingu własnej osoby na rynku pracy.

W ramach udziału w Klubie Pracy uczestnicy zyskują wiarę we własne możliwości i umiejętności, aktualną wiedzę na temat poruszania się po rynku pracy, nowe kontakty interpersonalne.

Usługa „Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy” oferuje osobom bezrobotnym i poszukującym pracy trzy formy działania:

- trzytygodniowe szkolenia pt. „Umiejętność w aktywnym poszukiwaniu pracy”,
- zajęcia aktywizacyjne 1-3 dniowe,
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych.

Klub Pracy dysponuje salą konferencyjno-wykładową z dostępem do komputerów, Internetu, wyposażenia biurowego oraz zapleczem socjalnym.

Programy realizowane w Klubie Pracy oraz liczba uczestników poszczególnych form:

Forma działania	I-XII 2011r. PUP	I – XII 2012r.		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jelenio- górski
Szkolenie 3 tygodniowe w Klubie Pracy „Umiejętności Aktywnego Poszukiwania Pracy”	145	147	105	42
Zajęcia aktywizacyjne	1105	2090	910	1180
Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	619	685	325	360
razem:	1 869	2 922	1 340	1 582

Źródło: opracowanie własne na podstawie rejestrów.

Zajęcia aktywizacyjne dotyczyły tematyki przydatnej w uzupełnieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Realizowane były w formie warsztatów, w grupach składających się nie więcej niż 16 osób. Tematyka zajęć oparta była na potrzebach rynku pracy, czyli dotyczyła profesjonalnego tworzenia dokumentów aplikacyjnych, skutecznych technik autoprezentacji i prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, oraz zasad aktywnego poszukiwania pracy i analizowania ofert pracy.

W 2012 roku odbywały się zajęcia aktywizacyjne o następującej tematyce:

- **„Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”** - uczestniczyło **810** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 358 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 452 osoby.

- **„Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji”** - uczestniczyło **668** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 209 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 459 osób.

- **„Szukam pracy przez Internet”** - uczestniczyło **91** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 35 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 56 osób.

- **„Młody wiek to mój atut”** - uczestniczyło **26** bezrobotnych do 25 roku życia

- z Jeleniej Góry - 25 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 1 osoba.

- **„Samodoskonalenie drogą do pokonywania barier”** - uczestniczyło **36**

bezrobotnych

niepełnosprawnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 30 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 6 osób.

- Program specjalny **„Nowe możliwości”** skierowany do **60** bezrobotnych, w tym:
 - z Jeleniej Góry - 30 osób,
 - z powiatu jeleniogórskiego - 30 osób.
- Program specjalny **„Powrót na rynek pracy”** skierowany do **75** bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w tym:
 - z Jeleniej Góry - 45 osób,
 - z powiatu jeleniogórskiego - 30 osób.
- Program specjalny **„Praca to twoja przyszłość”** skierowany do **103** bezrobotnych poniżej 30 roku życia, w tym:
 - z Jeleniej Góry - 65 osób,
 - z powiatu jeleniogórskiego - 38 osób.
- Program **„Postaw na aktywność”** skierowany do **39** bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:
 - z Jeleniej Góry - 17 osób,
 - z powiatu jeleniogórskiego - 22 osoby.
- Program **„Młodzi na start”** skierowany do **66** bezrobotnych poniżej 30 roku życia, w tym:
 - z Jeleniej Góry - 32 osoby,
 - z powiatu jeleniogórskiego - 34 osoby.
- Program **„Na nowo aktywni”** skierowany do **37** bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w tym:
 - z Jeleniej Góry - 18 osób,
 - z powiatu jeleniogórskiego - 19 osób.
- Program **„Cel-praca”** skierowany do **79** bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:
 - z Jeleniej Góry - 46 osób,
 - z powiatu jeleniogórskiego - 33 osoby.

Uczestnictwo w powyższych działaniach Klubu Pracy pozwoliło uczestnikom zdobyć nowe umiejętności oraz ułatwiło start zawodowy.

4. SZKOLENIA

Nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności, a także zdobycie doświadczenia zawodowego jest możliwe poprzez szkolenia zawodowe i kursy, które nie tylko pozwalają na uzupełnienie posiadanych już umiejętności, ale również na zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych. **O dwóch lat w związku z ograniczonymi środkami finansowymi z Funduszu Pracy** na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu oraz utrzymującą się **niską efektywnością po zakończonych szkoleniach grupowych** (za 2009r. – 23,1 %, za 2010r. – 22,1%), Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze nie organizuje szkoleń grupowych finansowanych z algorytmu. W 2012 roku organizowane były tylko szkolenia indywidualne, po zakończeniu których pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia przeszkolonej osoby. Szkolenia grupowe były organizowane w ramach programów specjalnych i programów z rezerwy Ministra. **W programach tych została zaplanowana efektywność 100% .**

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2011 rok	155	81	74
I – XII 2012 rok	124	72	52
Algorytm – szkolenia indywidualne	27	18	9
<i>Program specjalny</i> „Powrót na rynek pracy”	25	16	9
<i>Program specjalny</i> „Praca to twoja przyszłość”	16	8	8
<i>Program</i> „Młodzi na start”	22	10	12
<i>Program</i> „Cel-praca”	19	11	8
<i>Program</i> „Na nowo aktywni”	15	9	6

1/ Ze środków Funduszu Pracy (algorytm) kierowano osoby bezrobotne na szkolenia indywidualne w kierunkach:

- | | |
|--|------------|
| - prawo jazdy kat. D | - 6 osób, |
| - prawo jazdy kat. C | - 1 osoba, |
| - prawo jazdy kat. C+E; | - 1 osoba, |
| - kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D | - 6 osób, |
| - kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C | - 2 osoby |
| - kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C+E | - 1 osoba, |
| - szkolenie okresowe kat. C | - 2 osoby, |
| - operator koparko – ładowarki klasy III wszystkie typy | - 1 osoba, |
| - spawacz metodami MIG i TIG | - 1 osoba, |
| - operator obsługi i eksploatacji samochodów specjalistycznych do czyszczenia sieci kanalizacyjnej | - 1 osoba, |
| - termowizja w praktyce | - 1 osoba, |
| - podstawowa nauka języka niemieckiego | - 1 osoba, |
| - specjalista ds. kadr i płac | - 1 osoba, |
| - monter rusztowań budowlano montażowych metalowych | - 1 osoba, |
| - księgowość od podstaw | - 1 osoba. |

2/ W ramach programów specjalnych:

- *Praca to twoja przyszłość* - skierowanego do osób w wieku do 30 roku życia 16 osób brało udział w szkoleniu *ABC prowadzenia działalności gospodarczej*,
- W programie specjalnym *Powrót na rynek pracy* - skierowanym do osób po 50 roku życia przeprowadzono 3 szkolenia:
 - ABC prowadzenia działalności gospodarczej – dla 15 osób,
 - obsługa suwnic zdalnie sterowanych z poziomu roboczego – dla 5 osób,
 - magazynier z obsługą wózka jezdniowego – dla 5 osób.

3/ W 2012 roku Urząd realizował trzy programy aktywizacji osób bezrobotnych finansowane w ramach rezerwy ministra z dodatkowych środków Funduszu Pracy, w których przeprowadzono szkolenia grupowe dla 53 osób i szkolenia indywidualne dla 3 osób.

- **Program *Młodzi na start*** – skierowany do osób do 30 roku życia, obejmował grupowe szkolenia zawodowe dla 20 osób w kierunkach:
 - spawacz MAG i TIG - 5 osób,
 - ślusarz z rysunkiem technicznym - 5 osób,
 - elektryk z uprawnieniami do 1 kV - 5 osób,
 - kasa fiskalna z terminalem kart płatniczych - 5 osób.

Dodatkowo 2 osoby bezrobotne ukończyły szkolenia indywidualne z zakresu kwalifikacji wstępnej kat. C / kat. D.

- **W ramach programu *Na nowo aktywni*** – skierowanego do osób po 50 roku życia, przeprowadzono grupowe szkolenia zawodowe dla 15 osób bezrobotnych. Osoby, które ukończyły te szkolenia uzyskały kwalifikacje zawodowe w zawodach:
 - elektryk z uprawnieniami do 1 kV - 5 osób,
 - magazynier z obsługą wózka jezdniowego - 5 osób,
 - kasjer – fakturzysta - 5 osób.
- **Program „Cel – praca”** - 18 osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia grupowe zdobyło kwalifikacje w kierunkach:
 - ślusarz z rysunkiem technicznym - 5 osób,
 - magazynier z obsługą wózka jezdniowego, kasjer – fakturzysta - 10 osób,
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D - 3 osoby.

Dodatkowo jedna osoba uzyskała świadectwo kwalifikacji zawodowej w zakresie przewozu rzeczy (w ramach szkolenia indywidualnego).

W roku 2012 skierowano na **szkolenia indywidualne 30 osób**, głównie w ramach szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy (algorytm). Osiem osób bezrobotnych, aby uzyskać komplet uprawnień niezbędnych do podjęcia pracy na stanowisku zawodowego kierowcy, było skierowanych na dwa szkolenia indywidualne: kurs prawa jazdy we wskazanej kategorii oraz kurs kwalifikacji zawodowej kierowcy.

Na szkolenia wydano **365.651,57 zł**.

Szkolenia dla osób bezrobotnych realizowane są nie tylko przez powiatowe urzędy pracy. Inne instytucje w ramach realizowanych projektów zaplanowały szkolenia dla bezrobotnych z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego.

Inne szkolenia to :

- **31 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego**, w tym 12 kobiet, brało udział w szkoleniach realizowanych przez ośrodki pomocy społecznej w ramach projektów systemowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. **Bezrobotni zdobywali nowe umiejętności na kursach:** murarz – tynkarz, stylizacja paznokci z elementami przedsiębiorczości, kamieniarz – brukarz, opiekunka do osób starszych;
- w ramach **projektu pn. „Aktywizacja rynku pracy – wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących pracodawców”** realizowanego przez Wydział Rozwoju Gospodarczego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego w partnerstwie z Karkonoską Agencją Rozwoju Regionalnego SA,

brało udział 42 bezrobotnych, w tym 25 osób z Jeleniej Góry i 17 osób z powiatu jeleniogórskiego. Bezrobotni uczestniczyli w szkoleniach:

- przedstawiciel handlowy z prawem jazdy kat. B,
- magazynier z obsługą wózków widłowych,
- opiekunka osób starszych i zależnych z językiem niemieckim,
- językowych – język angielski, język niemiecki,
- prawo jazdy kat.C + kwalifikacja wstępna przyśpieszona dla prawo jazdy kat. C,
- kierowca wózków jezdniowych podnośnych + wymiana butli gazowych.

5. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

W 2012 roku Urząd przeznaczył na realizację przygotowania zawodowego dorosłych 50.000 złotych. Pomimo informacji o realizowanej formie, udzielanej pracodawcom przez pośredników pracy oraz ogłoszeń na stronie internetowej Urzędu i w gablotach informacyjnych, nie było zainteresowania tym instrumentem rynku pracy ani ze strony pracodawców, ani ze strony osób bezrobotnych. Zaplanowane na ten cel środki przesunięto w drugiej połowie roku na realizację innych zadań.

W styczniu 2012 roku poniesiono wydatki w wysokości **1.005,17 zł** na stypendia realizowanego przygotowania zawodowego dorosłych, które trwało do końca grudnia 2011 roku.

6. STUDIA PODYPLOMOWE

W związku z ograniczonymi środkami Funduszu Pracy w 2012 roku, Urząd nie kierował osób bezrobotnych na studia podyplomowe.

Realizowane były studia podyplomowe rozpoczęte w 2010 roku – 1 osoba z powiatu jeleniogórskiego. Osoba bezrobotna w czasie studiów podyplomowych w zakresie logopedii podjęła zatrudnienie, natomiast studia podyplomowe zakończyła w trzecim kwartale 2012 roku.

Na sfinansowanie studiów podyplomowych (stypendium) przeznaczono 2012 r. **116,55 zł.**

VI. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2012 roku **1.794 bezrobotnych rozpoczęło programy w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.**

Programy finansowane były z przyznanego algorytmem Funduszu Pracy, środków pozyskanych z Rezerwy Ministra, środków na realizację programów specjalnych, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ponadto **161 bezrobotnych kontynuowało programy rozpoczęte w 2011 roku.**

W 2012 roku w programach na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej udział wzięło 2.576 bezrobotnych, w tym:

- **z Jeleniej Góry – 1.430 osób,**
- **z powiatu jeleniogórskiego – 1.146 osoby.**

Dodatki aktywizacyjne po podjęciu zatrudnienia pobierało **621 osób, w tym:**

- **z Jeleniej Góry – 291 osób,**
- **z powiatu jeleniogórskiego – 330 osób.**

Liczbę osób objętych aktywnymi programami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, przedstawia TABELA nr 8.

**LICZBA OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W PROGRAMACH NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA
I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

Wyszczególnienie	Liczba osób ogółem	Jelenia Góra	Powiat jelenio- górski	OSOBY SKIEROWANE od 01.01. do 31.12.2012 r.			Umowy przechodzące z 2011 roku / ROTACJE /		
				liczba osób ogółem	Jelenia Góra	Powiat jelenio- górski	liczba osób ogółem	Jelenia Góra	Powiat jelenio- górski
1	2=5+8	3=6+9	4=7+10	5=6+7	6	7	8=9+10	9	10
Prace interwencyjne	5	1	4	4	1	3	1	0	1
Roboty publiczne	196	69	127	190	68	122	6	1	5
Staże	617	374	243	528	327	201	89	47	42
Szkolenia	124	72	52	124	72	52	0	0	0
Szkolenia w zakresie Aktywnego Poszukiwania Pracy	147	105	42	147	105	42	0	0	0
Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	223	109	114	168	83	85	55	26	29
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	238	119	119	238	119	119	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	340	265	75	340	265	75	0	0	0
Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy	49	13	36	42	12	30	7	1	6
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną	16	12	4	13	10	3	3	2	1
r a z e m	1.955	1.139	816	1.794	1.062	732	161	77	84
Dodatek aktywizacyjny (środki nielimitowane)	621	291	330	498	243	255	123	48	75
O g ó ł e m	2.576	1.430	1.146	2.292	1.305	987	284	125	159

1. Prace interwencyjne

Od lat ta forma wsparcia jest realizowana w jednostkach samorządowych. Pozostałe firmy i przedsiębiorstwa nie są zainteresowane organizacją prac interwencyjnych z uwagi na konieczność zatrudnienia osób bezrobotnych po zakończonym wsparciu przez Urząd Pracy. Jest to związane z obowiązującymi przepisami dotyczącymi pomocy publicznej.

W 2012r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęło 4 bezrobotnych:

- z Jeleniej Góry - **1 osoba**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 3 osoby.

W związku z umowami zawartymi w 2011 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2012 roku kontynuowała 1 osoba.

W ogólnej liczbie rozpoczynających prace interwencyjne było 2 bezrobotnych do 25 roku życia.

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2011 rok	17	1	16
I – XII 2012 rok	4	1	3
Algorytm	4	1	3

Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych zatrudnieni byli w:

- Domu Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich - 1 osoba,
- Starostwie Powiatowym w Jeleniej Górze - 3 osoby.

Według **stanu na 31 grudnia 2012r.** w ramach prac interwencyjnych zatrudniona była **1 osoba bezrobotna**.

Na organizację prac interwencyjnych przeznaczono kwotę **16.054,80 zł** tj. **0,1%** środków wydatkowanych w 2012 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

2. Roboty publiczne

Zatrudnienie w ramach robót publicznych od lat cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Ta forma wsparcia jest adresowana do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

W okresie dwunastu miesięcy 2012 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **190 bezrobotnych**:

- z Jeleniej Góry - **68 osób (w tym 21 kobiet)**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 122 osoby (w tym 34 kobiety).

W ogólnej liczbie rozpoczynających roboty publiczne było:

- **11** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **108** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **87** długotrwale bezrobotnych

(liczb nie sumuje się)

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2011 rok	236	70	166
I – XII 2012 rok	190	68	122
Algorytm	132	48	84
Algorytm – Program „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony	3	0	3
<i>Program</i> „Pracując – pomagam”	55	20	35

W ramach przyznanego algorytmu roboty publiczne były realizowane przez:

- **jednostki działające na terenie Miasta Jeleniej Góry:**
 - Miejskie Przedszkole Nr 10 w Jeleniej Górze,
 - Międzyszkolny Ośrodek Sportu w Jeleniej Górze,
 - Teatr im. Cypriana Kamila Norwida w Jeleniej Górze,
 - Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jeleniej Górze,
- **gminy i jednostki działające na terenie powiatu jeleniogórskiego:**
 - Urząd Gminy w Janowicach Wielkich,
 - Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim,
 - Miejski Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Karpaczu,
 - Urząd Miejski w Kowarach,
 - Urząd Miejski Piechowice,
 - Urząd miejski w szklarskiej Porębie,
 - Urząd Gminy w Mysłakowicach,
 - Urząd Gminy w Podgórzynie,
 - Urząd Gminy w Starej Kamienicy.

W ramach robót publicznych, osoby bezrobotne zatrudnione były między innymi na stanowiskach:

- pracownik biurowy,
- pracownik gospodarczy,
- sprzątacze,
- pracownik fizyczny,
- pracownik budowlany,
- murarz - tynkarz,
- hydraulik,
- brukarz,
- woźna,
- rzemieślnik.

Ponadto w ramach programu „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”, zawarto 1 umowę, na podstawie których pracowało **3 bezrobotnych z gminy Mysłakowice**.

Realizowany program miał na celu zwiększenie lokalnego bezpieczeństwa powodziowego.

Wykonywane były prace konserwacyjne na rzekach, kanałach, wałach przeciwpowodziowych i rowach melioracyjnych.

Zakres prac obejmował proste roboty konserwacyjne, polegające na wykaszaniu porostu traw na wałach przeciwpowodziowych, na skarpach i dnach ścieków, ścinaniu krzaków wzdłuż koryt cieków, czyszczeniu koryt rzek z naniesionych śmieci i gałęzi, usuwaniu namułu z dna cieku, naprawianiu uszkodzonych skarp, czyszczeniu przepustów na ciekach wodnych.

Osoby bezrobotne wykonywały prace przez okres 4 miesięcy.

Powiatowy Urząd Pracy zrefundował wynagrodzenie osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych. Dolnośląski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych we Wrocławiu zrefundował koszty zakupu narzędzi niezbędnych do wykonania prac.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra na program związany z usuwaniem skutków powodzi.

Program „**Pracując - pomagam**” skierowany był do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy zostali zatrudnieni przy pracach związanych z poprawą infrastruktury i otoczenia przyrodniczego, mających na celu szybkie usunięcie skutków powodzi.

W ramach programu, **55 bezrobotnych realizowało roboty publiczne od września do grudnia 2012 roku. Podpisano 5 umów na realizację programu w jednostkach:**

- Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jeleniej Górze – 2 umowy,
- Urząd Gminy w Janowicach Wielkich,
- Urząd Gminy w Mysłakowicach,
- Urząd Gminy w Podgórzynie.

W ramach realizowanego programu realizowano między innymi zadania:

- porządkowanie zniszczonego nawałnicą drzewostanu,
- oczyszczanie rowów i przepustów,
- naprawa rozmytych poboczy dróg,
- naprawa dachów,
- odbudowa zniszczonych komunalnych budynków mieszkalnych,
- odnowienie pomieszczeń w zalanych szkołach.

Ogółem roboty publiczne w 2012r. realizowało 196 bezrobotnych, w tym 6 osób z umów przechodzących z 2011r.

Według stanu na 31 grudnia 2012r. w ramach robót publicznych zatrudnionych było **26 bezrobotnych**.

Na organizację robót publicznych przeznaczono z algorytmu **kwotę 519.162,57 zł w ramach programu „Pracując – pomagam” wydano 260.430,39 zł.**

Ogółem w 2012 roku na realizację zadań w ramach robót publicznych wydano kwotę **779.592,36 zł tj. 6,2%** środków wydatkowanych w 2012 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

3. Staże

Ta forma wsparcia cieszy się dużą popularnością zarówno wśród pracodawców jak i bezrobotnych.

Z ogólnej liczby - **1.794** bezrobotnych rozpoczynających programy na rzecz promocji zatrudnienia , łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, **co trzecia osoba podejmowała staż.**

Stáže rozpoczęło **528** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - **327 osób**
- z powiatu jeleniogórskiego - 201 osób

	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
I – XII 2011 rok	331	163	168
I – XII 2012 rok	528	327	201
Algorytm	313	190	123
Algorytm – „JUNIOR” dla osób niepełnosprawnych	5	3	2
<i>Program specjalny</i> „Nowe możliwości”	20	10	10
<i>Program specjalny</i> „Powrót na rynek pracy”	24	16	8
<i>Program specjalny</i> „Praca to twoja przyszłość”	56	40	16
<i>Program</i> „Młodzi na start”	27	17	10
<i>Program</i> „Na nowo aktywni”	11	8	3
<i>Program</i> „Cel – praca”	21	12	9
<i>Program</i> „Postaw na aktywność”	15	4	11
<i>Program</i> „Pracując pomagam”	15	14	1
EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka”	21	13	8

W analizowanym okresie staże realizowało **617 osób**, w tym 89 kontynuowało staże rozpoczęte w 2011 roku.

Stáže realizowane były między innymi w:

- Miejskim Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Jeleniej Górze,
- Urzędzie Miasta w Jeleniej Górze,
- Zakładzie Drzewnym DOBIEGNIOW Sp. z o.o. Oddział Jelenia Góra,
- Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze,
- Starostwie Powiatowym w Jeleniej Górze,
- Zakładzie Usług Komunalnych w Piechowicach,
- Urzędzie Miejskim w Kowarach,
- Urzędzie Gminy w Podgórzynie,
- Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji „Wodnik” Sp. z o.o. w Jeleniej Górze,
- Urzędzie Gminy w Mysłakowicach.
- SP Zakład Opieki Zdrowotnej w Szklarskiej Porębie,
- Zakładzie Opieki Zdrowotnej - Szpital Specjalistyczny MSWiA w Jeleniej Górze,
- CLAR System S.A. Jelenia Góra,
- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze,
- Urzędzie Gminy w Starej Kamienicy,
- Urzędzie Gminy w Piechowicach,
- Eko – Walmar Sp. z o.o. we Wrocławiu,

- Muzeum Karkonoskie w Jeleniej Górze,
- Domu Pomocy Społecznej w Kowarach,
- Gminny System Wodociągów i Kanalizacji „Kamienica” w Starej Kamienicy,
- DACH – DEKAR F.H.U w Jeleniej Górze,
- Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych w Jeleniej Górze,
- Zarządzie Nieruchomości „Wspólny Dom” w Piechowicach.

Staże realizowane były między innymi na stanowiskach:

- referent,
- sekretarka,
- informatyk,
- pracownik biurowy,
- florysta,
- pomoc nauczyciela,
- księgowa,
- technik administracyjny,
- recepcjonista
- sprzedawca,
- magazynier,
- kelner,
- fizjoterapeuta,
- pracownik biurowy,
- robotnik leśny,
- robotnik oczyszczania,
- robotnik drogowy,
- robotnik konserwacji terenów zieleni,
- dekorator,
- operator urządzeń przetwórstwa owocowo – warzywnego.

Według stanu na 31 grudnia 2012r. staże realizowało **167 osób**, w tym 108 kobiet:

- z Jeleniej Góry - 95 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 72 osoby.

Na organizację staży przeznaczono kwotę **3.216.078,88 zł** tj. **25,6%** środków wydatkowanych w 2012 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

4. Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

W 2012r. odbyły się spotkania informacyjne dla pracodawców na temat refundacji kosztów utworzenia nowych stanowisk pracy w ramach realizowanych programów specjalnych, realizowanych programach z rezerwy Ministra. W spotkaniach wzięło **udział 50 pracodawców**. Podczas spotkań pracownicy Urzędu omawiali obowiązujący regulamin i wniosek, który należy złożyć starając się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Ogółem w okresie styczeń – grudzień 2012 r. **podpisano 113 umów na utworzenie 168 stanowisk pracy:**

➤ z Jeleniej Góry - **66 pracodawców** podpisało umowy na utworzenie **90 stanowisk** pracy. Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

▪ sprzedawca	-	10 stanowisk pracy,
▪ ślusarz	-	8 stanowisk pracy,
▪ mechanik	-	7 stanowisk pracy,
▪ pracownik budowlany	-	5 stanowisk pracy,
▪ kelner – kucharz	-	2 stanowiska pracy,
▪ fizjoterapeuta	-	2 stanowiska pracy,
▪ magazynier	-	2 stanowiska pracy,
▪ przedstawiciel handlowy	-	2 stanowiska pracy,
▪ elektromechanik	-	2 stanowiska pracy,
▪ kasjer-sprzedawca	-	2 stanowiska pracy,
▪ pracownik ogólnobudowlany – kierowca	-	2 stanowiska pracy,
▪ pracownik techniczny – monter	-	2 stanowiska pracy,
▪ pracownik produkcyjny	-	2 stanowiska pracy,
▪ operator maszyn	-	1 stanowisko pracy,
▪ krawiec sukien ślubnych	-	1 stanowisko pracy,
▪ asystentka stomatologiczna	-	1 stanowisko pracy,
▪ instruktor nauki jazdy	-	1 stanowisko pracy,
▪ asystent konstruktora	-	1 stanowisko pracy,
▪ optyk refrakcjonista	-	1 stanowisko pracy,
▪ sprzedawca – zaopatrzeniowiec	-	1 stanowisko pracy,
▪ pomocnik kamieniarza	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik techniczny	-	1 stanowisko pracy,
▪ fryzjer	-	1 stanowisko pracy,
▪ administrator dokumentacji	-	1 stanowisko pracy,
▪ kierowca- przedstawiciel handlowy	-	1 stanowisko pracy,
▪ sprzedawca – pakowacz	-	1 stanowisko pracy,
▪ sprzedawca- serwisant	-	1 stanowisko pracy,
▪ wulkanizator	-	1 stanowisko pracy,
▪ specjalista ds. obróbki dokumentów	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik biurowy – fakturzystka	-	1 stanowisko pracy,
▪ kierowca – mechanik	-	1 stanowisko pracy,
▪ masażysta	-	1 stanowisko pracy,
▪ sprzedawca – obsługa monitoringu	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik magazynowy – kierowca	-	1 stanowisko pracy,
▪ technik konserwator	-	1 stanowisko pracy,
▪ operator koparko – ładowarki	-	1 stanowisko pracy,
▪ mobilny specjalista ds. reklamy	-	1 stanowisko pracy,
▪ logistyk – koordynator	-	1 stanowisko pracy,
▪ operator prasy krawędziowej	-	1 stanowisko pracy,
▪ kierowca – magazynier	-	1 stanowisko pracy,
▪ aplikant adwokacki – prawnik	-	1 stanowisko pracy,
▪ kucharz – obsługa punktu małej gastronomii	-	1 stanowisko pracy,

▪ księgowa	-	1 stanowisko pracy,
▪ monter mebli kuchennych	-	1 stanowisko pracy,
▪ hafciarz	-	1 stanowisko pracy,
▪ asystent ds. ubezpieczeń	-	1 stanowisko pracy,
▪ monter ram obrazów	-	1 stanowisko pracy,
▪ konsultant – doradca sprzedaży – kierowca	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik administracyjno - biurowy – referent ds. rachunkowo- księgowych	-	1 stanowisko pracy,
▪ specjalista ds. logistyki i obsługi biurowej	-	1 stanowisko pracy,
▪ zaopatrzeniowiec	-	1 stanowisko pracy,
▪ sprzątaczką – pracownik gospodarczy	-	1 stanowisko pracy,
▪ mobilny specjalista ds. sprzedaży nieruchomości, usług reklamowych	-	1 stanowisko pracy,
▪ blacharz – dekarz	-	1 stanowisko pracy,
▪ kierowca	-	1 stanowisko pracy,

➤ z powiatu jeleniogórskiego - **47 pracodawców** podpisało umowy na utworzenie **78 stanowisk pracy**. Osoby bezrobotne podjęły pracę na stanowiskach:

▪ kucharz	-	6 stanowisk pracy,
▪ tkacz – pracownik pomocniczy	-	5 stanowisk pracy,
▪ pracownik magazynowy	-	4 stanowiska pracy,
▪ pomoc kuchenna	-	4 stanowiska pracy,
▪ pracownik obsługi schroniska	-	3 stanowiska pracy,
▪ pracownik wyrobów garmazeryjnych	-	3 stanowiska pracy,
▪ kasjer – sprzedawca	-	3 stanowiska pracy,
▪ pracownik transportu	-	3 stanowiska pracy,
▪ sprzedawca	-	3 stanowiska pracy,
▪ mechanik samochodowy – wulkanizator	-	2 stanowiska pracy,
▪ stolarz	-	2 stanowiska pracy,
▪ operator przewijarki	-	2 stanowiska pracy,
▪ pomocnik cieśli	-	2 stanowiska pracy,
▪ pracownik restauracji	-	2 stanowiska pracy,
▪ pracownik gospodarczy- operator sprzętu czyszczącego	-	2 stanowiska pracy,
▪ zaopatrzeniowiec – sprzedawca	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik siłowni	-	1 stanowisko pracy,
▪ barman – kelner	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik budowlany	-	1 stanowisko pracy,
▪ referent ds. sprzedaży i marketingu	-	1 stanowisko pracy,
▪ instalator instalacji Co, sanitarnych i gazowych	-	1 stanowisko pracy,
▪ starsza księgowa	-	1 stanowisko pracy,
▪ doradca klienta	-	1 stanowisko pracy,
▪ menadżer – zaopatrzeniowiec – magazynier	-	1 stanowisko pracy,
▪ specjalista ds. rekreacji	-	1 stanowisko pracy,
▪ szwaczka	-	1 stanowisko pracy,
▪ kierowca – monter stolarki	-	1 stanowisko pracy,
▪ pomoc kuchenna – pracownik obsługi	-	1 stanowisko pracy,

▪ młodsza księgowa	-	1 stanowisko pracy,
▪ recepcjonista	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik obsługi bioodnowy	-	1 stanowisko pracy,
▪ stolarz ogólnobudowlany	-	1 stanowisko pracy,
▪ barman – recepcjonista	-	1 stanowisko pracy,
▪ administrator	-	1 stanowisko pracy,
▪ wulkanizator	-	1 stanowisko pracy,
▪ pomocnik zrywkarza	-	1 stanowisko pracy,
▪ mechanik samochodowy	-	1 stanowisko pracy,
▪ sprzedawca – magazynier	-	1 stanowisko pracy,
▪ mechanik samochodowy – zaopatrzeniowiec	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik obsługi	-	1 stanowisko pracy,
▪ zaopatrzeniowiec – parkingowy	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracznka	-	1 stanowisko pracy,
▪ telemonter – serwisant	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik gospodarczy	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik dozoru – gospodarczy	-	1 stanowisko pracy,
▪ pracownik biurowo – recepcyjny	-	1 stanowisko pracy,
▪ cukiernik	-	1 stanowisko pracy.

Na nowo utworzonych w 2012r. miejscach pracy znalazło zatrudnienie:

- **83 bezrobotnych z Jeleniej Góry,**
- **85 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.**

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2011 rok	47	27	20
I – XII 2012 rok	168	83	85
Algorytm	22	13	9
<i>Program specjalny</i> „Nowe możliwości”	25	9	16
<i>Program specjalny</i> „Powrót na rynek pracy”	28	14	14
<i>Program specjalny</i> „Praca to twoja przyszłość”	39	19	20
<i>Program</i> „Młodzi na start”	10	6	4
<i>Program</i> „Na nowo aktywni”	13	5	8
<i>Program</i> „Cel – praca”	10	4	6
<i>Program</i> „Postaw na aktywność”	21	13	8

Ponadto, na utworzonych miejscach pracy w ramach umów zawartych w latach ubiegłych, zostało zatrudnionych **55 bezrobotnych** (rotacja na utworzonych w latach ubiegłych miejscach pracy).

Ogółem zatrudnienie podjęło 223 bezrobotnych w tym 100 kobiet.

Na przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy przeznaczono kwotę **3.201.470,0 zł., tj. 25,4%** środków wydatkowanych w 2012r. na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

5. Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Od kilku lat dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszy się możliwość pozyskania środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dzięki środkom Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach przyznanych kwot z algorytmu, projektu EFS – Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka PO KL” , programach specjalnych oraz realizowanych programach z rezerwy Ministra mogło **założyć własne firmy 238 bezrobotnych**, w tym 101 kobiet. Dla bezrobotnych zainteresowanych pozyskaniem pomocy finansowej na podjęcie działalności gospodarczej, zorganizowano spotkania informacyjne, w trakcie których pracownicy Urzędu zapoznawali obecnych zarówno z regulaminem przyznawania środków, prawidłowym wypełnianiem wniosków i załączników, jak również odpowiadali na wszelkie inne pytania związane z podjęciem działalności gospodarczej.

W spotkaniach uczestniczyli również specjaliści z ZUS i Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze, którzy przybliżyli bezrobotnym przepisy dot. prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Spotkania cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem, uczestniczyło w nich ponad 130 bezrobotnych.

W efekcie akcji promocyjnej przeprowadzonej przez Urząd (strona internetowa, lokalna prasa) wpłynęły do Urzędu **373 wnioski** o przyznanie środków finansowych na założenie własnej firmy.

Ogółem w 2012r. 238 bezrobotnych otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej:

- z Jeleniej Góry - 119 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 119 osób.

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2011 rok	277	129	148
I – XII 2012 rok	238	119	119
Algorytm	21	17	4
<i>Program specjalny</i> „Powrót na rynek pracy”	16	7	9
<i>Program specjalny</i> „Praca to twoja przyszłość”	16	8	8
<i>Program</i> „Młodzi na start”	11	4	7
<i>Program</i> „Cel – praca”	18	10	8
<i>Program</i> „Postaw na aktywność ”	21	8	13
EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka ”	135	65	70

W ogólnej liczbie podejmujących działalność gospodarczą było:

- **51** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **49** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **71** długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą w 2012 roku według rodzaju działalności – sekcje Polskiej Klasyfikacji Działalności

Wyszczególnienie	Ogółem PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Przetwórstwo przemysłowe	25	12	13
Budownictwo	42	20	22
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	41	16	25
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	12	4	8
Transport, gospodarka magazynowa	3	2	1
Informacja i komunikacja	12	9	3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6	5	1
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3	1	2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	22	14	8
Działalność w zakresie usług administrowania i dział. wspierająca	20	10	10
Edukacja	4	2	2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	8	2	6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	40	22	18
OGÓŁEM:	238	119	119

• **Jednorazowe środki przyznano bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie:**

<i>nazwa działalności</i>	<i>liczba osób</i>
- wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych	27 osób,
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	22 osoby,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli	15 osób,
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	10 osób,
- sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami	8 osób,
- sprzątanie obiektów	7 osób,
- wykonywanie instalacji elektrycznych, wodno-kanalizacyjnych i pozostałych instalacji budowlanych	7 osób,
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	6 osób,
- działalność fotograficzna	5 osób,
- działalność związana ze sportem	5 osób,
- obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	5 osób,
- restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne	5 osób,
- sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	5 osób,
- działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	4 osoby,

- działalność wspomagająca ubezpieczenia i fundusze emerytalne	4 osoby,
- działalność związana z oprogramowaniem	4 osoby,
- pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych	4 osoby,
- pozaszkolne formy edukacji	4 osoby,
- pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej	4 osoby,
- pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	4 osoby,
- produkcja mebli	4 osoby,
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	4 osoby,
- drukowanie i działalność usługowa związana z poligrafią	3 osoby,
- działalność w zakresie architektury i inżynierii oraz związane z nią doradztwo techniczne	3 osoby,
- działalność związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi	3 osoby,
- naprawa i konserwacja artykułów użytku osobistego i domowego	3 osoby,
- doradztwo związane z zarządzaniem	2 osoby,
- działalność prawnicza	2 osoby,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości wykonywana na zlecenie	2 osoby,
- działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana	2 osoby,
- działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	2 osoby,
- naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych, maszyn i urządzeń	2 osoby,
- produkcja odzieży, z wyłączeniem wyrobów futrzarskich	2 osoby,
- produkcja szkła i wyrobów ze szkła	2 osoby,
- produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne	2 osoby,
- produkcja wyrobów jubilerskich, biżuterii i podobnych wyrobów	2 osoby,
- reklama	2 osoby,
- sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	2 osoby,
- sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich	2 osoby,
- działalność agentów i pośredników turystycznych oraz organizatorów turystyki	1 osoba,
- działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego)	1 osoba,
- działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1 osoba,
- działalność rozrywkowa i rekreacyjna	1 osoba,
- działalność usługowa wspomagająca rolnictwo i następująca po zbiorach	1 osoba,
- działalność usługowa wspomagająca transport	1 osoba,
- działalność usługowa związana z leśnictwem	1 osoba,
- działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	1 osoba,
- działalność weterynaryjna	1 osoba,
- działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	1 osoba,

- działalność związana z administracyjną obsługą biura	1 osoba,
- działalność związana z zarządzaniem funduszami	1 osoba,
- hotele i podobne obiekty zakwaterowania	1 osoba,
- naprawa i konserwacja komputerów i sprzętu komunikacyjnego	1 osoba,
- obróbka metali i nakładanie powłok na metale; obróbka mechaniczna elementów metalowych	1 osoba,
- pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe	1 osoba,
- pozostała działalność pocztowa i kurierska	1 osoba,
- pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana	1 osoba,
- pozostała działalność usługowa w zakresie informacji	1 osoba,
- pozostała finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych	1 osoba,
- pozostała wyspecjalizowana sprzedaż hurtowa	1 osoba,
- pozostałe specjalistyczne roboty budowlane	1 osoba,
- produkcja elektronicznych elementów i obwodów drukowanych	1 osoba,
- produkcja gier i zabawek	1 osoba,
- produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych	1 osoba,
- produkcja wyrobów nożowniczych, sztućców, narzędzi i wyrobów metalowych ogólnego przeznaczenia	1 osoba,
- produkcja wyrobów z drewna, korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1 osoba,
- przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność; działalność portali internetowych	1 osoba,
- przygotowywanie i podawanie napojów	1 osoba,
- roboty związane z budową dróg kołowych i szynowych	1 osoba,
- rozbiórka i przygotowanie terenu pod budowę	1 osoba,
- sprzedaż detaliczna prowadzona na straganach i targowiskach	1 osoba,
- sprzedaż detaliczna wyrobów związanych z kulturą i rekreacją prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1 osoba,
- sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1 osoba,
- sprzedaż hurtowa artykułów użytku domowego	1 osoba,
- sprzedaż hurtowa realizowana na zlecenie	1 osoba,
- wypożyczanie i dzierżawa artykułów użytku osobistego i domowego	<u>1 osoba,</u>
Razem	238 osób.

Na przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczono **4.541.000,00 zł**, co stanowiło **35,9%** środków wydatkowanych w 2012 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane są przez tut. Urząd Pracy wspólnie z urzędami miast i gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej.

W styczniu 2012r. do Urzędu wpłynęło 6 wniosków w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Podpisano 6 porozumień, w wyniku których zorganizowano **271 miejsc prac społecznie użytecznych** (w 2011 roku - 289 miejsc).

Prace społecznie użyteczne realizowane były w mieście Jelenia Góra – **184 miejsca** oraz w gminach powiatu jeleniogórskiego – **87 miejsc w:**

- gminie Kowary – 40 miejsc w tym 10 osób realizowało kontrakt socjalny,
- gminie Mysłakowice – 15 miejsc,
- gminie Piechowice – 10 miejsc- realizacja w ramach kontraktu socjalnego,
- gminie Jeżów Sudecki – 12 miejsc,
- gminie Janowice Wielkie – 10 miejsc.

W 2012 roku prace społecznie użyteczne **rozpoczęło 340** bezrobotnych:

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2011 rok	375	228	147
I – XII 2012 rok	340	265	75

W ogólnej liczbie podejmujących prace społecznie użyteczne było:

- **18** bezrobotnych do 25 roku życia,
- **166** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **280** długotrwale bezrobotnych.

(liczb nie sumuje się)

Bezrobotni zatrudnieni w ramach prac społecznie użytecznych wykonywali prace na stanowiskach: pracownik porządkowy, pracownik gospodarczy, pracownik ogólnobudowlany, konserwator.

Ogółem w 2012 roku **wydano 548 skierowań dla bezrobotnych** bez prawa do zasiłku do podjęcia zatrudnienia w ramach prac społecznie użytecznych.

Co trzecia osoba rozpoczynająca prace społecznie użyteczne w Jeleniej Górze po krótkotrwałym zatrudnieniu przerywała prace, nie były zainteresowane – z różnych względów - wykonywaniem prac.

Na organizację prac społecznie użytecznych przeznaczono **374.418,96 zł** co stanowiło **3%** środków wydatkowanych w 2012 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

7. Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy

W roku bieżącym ze względu na ograniczenia finansowe, refundowane były jedynie koszty dojazdu na staż. Do końca grudnia 2012 roku **42 osobom przyznano zwrot kosztów dojazdu na staż:**

- z Jeleniej Góry - **12 osobom,**

➤ z powiatu jeleniogórskiego - 30 osobom.

Ogółem z tej formy aktywizacji skorzystało łącznie 49 osób, w tym 7 osób z umów przechodzących z 2011r.

8. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 7 lub osobą zależną

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem przyznano 13 bezrobotnym, w tym:

- z Jeleniej Góry - 10 osobom
- z powiatu jeleniogórskiego - 3 osobom.

Ponadto z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem przyznanej w 2011r. korzystały 3 osoby.

Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy - dodatki aktywizacyjne.

Do końca grudnia 2012 roku **498 bezrobotnym przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego**, w tym 255 osobom (51,2 %) zamieszkałym na terenie powiatu jeleniogórskiego. W porównaniu do analogicznego okresu 2011 roku liczba ta jest **niższa o 19,7 %**.

	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2011 rok	620	281	339
I –XII 2012 rok	498	243	255

Ogółem w 2012r. dodatki aktywizacyjne pobierało 621 osób, w tym 123 osoby kontynuowało pobieranie dodatku z 2011 roku.

EFEKTYWNOŚĆ AKTYWNYCH PROGRAMÓW RYNKU PRACY

Powiatowe Urzędy Pracy zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością o rynku pracy na koniec marca każdego roku sporządzają sprawozdanie za poprzedni rok - „Załącznik 6 do sprawozdania MPiPS – 01 Aktywne programy rynku pracy”, w którym ujmuje się następujące dane:

1. **Liczbę osób rozpoczynających** w danym roku aktywne programy, takie jak:
 - szkolenia,
 - staże,
 - przygotowanie zawodowe dorosłych,
 - prace interwencyjne,
 - roboty publiczne,
 - prace społecznie użyteczne,
 - poradnictwo indywidualne ,
 - szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.
2. **Liczbę osób, które w okresie sprawozdawczym zakończyły** udział w danej formie aktywizacji (w/w wymienione) i uczestniczyły we wszystkich przewidzianych programem zajęciach,
3. **Liczbę osób, które w trakcie lub okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie podjęły zatrudnienie.** Przyjmuje się, że osoba podjęła zatrudnienie, jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czas zakończenia udziału w programie wyrejestrowała się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programie nie zarejestrowała się w powiatowym urzędzie pracy. Dla programów zakończonych 31 grudnia danego roku, za które sporządza się sprawozdanie, okres do 3 miesięcy upływa 31 marca roku następnego.

Sprawozdanie „Aktywne programy rynku pracy” z danymi za 2012 rok urzędy przekazują do Wojewódzkiego Urzędu Pracy do 10 dnia roboczego w kwietniu 2013 roku.

W związku z powyższym, pełna informacja dotycząca efektywności zastosowanych w 2011 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze aktywnych programów rynku pracy, będzie dostępna w kwietniu 2012 roku.

VII. PROMOCJA USŁUG I WSPÓŁPRACA Z ORGANIZACJAMI POZARZĄDOWYMI

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy podejmował szereg działań marketingowych promujących usługi i instrumenty rynku pracy wśród partnerów rynku pracy oraz klientów tj. pracodawców i osób zarejestrowanych.

Informowano partnerów rynku pracy (urzędy miast i gmin, firmy działające na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego, organizacje pozarządowe, stowarzyszenie pracodawców, szkoły wyższe i średnie) **o działaniach podejmowanych przez urząd, realizowanych programach i innych formach wsparcia,**

Informacje o usługach i wspierających je instrumentach rynku pracy przedstawiono w lokalnych mediach z wykorzystaniem różnych form:

- ogłoszenia i spotkania informacyjne w lokalnych telewizjach,
- ogłoszenia w lokalnej prasie informujące o realizowanych programach,
- na tablicach ogłoszeń w Urzędzie,
- w formie materiałów drukowanych w postaci folderów wykładanych w Urzędzie, urzędach gmin, ośrodkach pomocy społecznej.

Na stronie internetowej Urzędu Pracy przedstawiano miesięczne informacje (dane tabelaryczne) o sytuacji na lokalnym rynku pracy w podziale na powiaty i gminy. Ponadto udostępniano opracowanie „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. Informowano osoby bezrobotne o realizowanych programach, przekazywano ważne komunikaty dotyczące składania wniosków o udział w realizowanych formach wsparcia.

Podejmowanie współpracy z partnerami rynku pracy

Jednym z zadań powiatowych urzędów pracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy była współpraca z organizacjami wspierającymi rozwój rynku pracy.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współpracował między innymi z organizacjami pozarządowymi:

1. Federacją Pracodawców Polski zachodniej,
2. Polskim Towarzystwem Walki z Kalectwem Oddział Terenowy,
3. Jeleniogórskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych,
4. Polska Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych,
5. Jeleniogórskim Stowarzyszeniem Osób Bezrobotnych,
6. Karkonoską Agencją Rozwoju Regionalnego,
7. Stowarzyszeniem Rozwoju Przedsiębiorczości i Rynku Pracy,
8. Stowarzyszeniem „EURO- PARTNER”.

1. Federacja Pracodawców Polski Zachodniej

W ramach współpracy przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze uczestniczył w realizowanych przez Federację następujących projektach z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Dialog- Współpraca – Partnerstwo” – projekt realizowany w partnerstwie z NSZZ „Solidarność” Zarząd Regionu Jeleniogórskiego,
- „Współpraca na rzecz Rozwoju Zasobów Ludzkich”
- „Elastyczne formy zatrudnienia alternatywą na kryzys”.

2. Polskie Towarzystwo Walki z Kalectwem Oddział Terenowy w Jeleniej Górze.

Współpraca w roku ubiegłym polegała między innymi na:

- organizowaniu wspólnych spotkań, w trakcie których omawiano sytuację osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy oraz formy wsparcia przewidziane ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- prowadzeniu przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy zajęć w warsztatach terapii zajęciowej .

3. Jeleniogórskie Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych.

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w grudniu 2012 roku uczestniczyli w konferencji pn. NIEPEŁNOSPRAWNY- PEŁNOPRAWNY” zorganizowanej przez Jeleniogórskie Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych oraz Powiatową Społeczną Radę do Spraw Osób Niepełnosprawnych przy Staroście Jeleniogórskim w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych i Międzynarodowego Dnia Wolontariusza.

W trakcie konferencji, która odbyła się w Mysłakowicach, osoby niepełnosprawne- uczestnicy warsztatów terapii zajęciowej Towarzystwa Walki z Kalectwem oraz Stowarzyszenia Osób z Upośledzeniami Umysłowymi- prezentowały swój dorobek sukcesy, a także przybliżały swoje problemy.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy zorganizowali Punkt Konsultacyjny, gdzie osoby zainteresowane mogły uzyskać szczegółowe informacje dotyczące przyznawania środków na podejmowanie przez osoby niepełnosprawne działalności gospodarczej , organizacji staży i tworzenia dodatkowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Zainteresowani otrzymywali ulotki oraz inne materiały informacyjne.

4. Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy jako pracodawca osób niepełnosprawnych uczestniczył po raz kolejny w konkursie ogłoszonym przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych pn. „LODOŁAMACZE 2012”.

5. Jeleniogórskie Stowarzyszenie Osób Bezrobotnych.

Prezes Stowarzyszenia, będąc jednocześnie członkiem Powiatowej Rady Zatrudnienia na bieżąco posiadał informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz realizowanych przez Urząd programach. Ponadto uczestniczył jako obserwator w posiedzeniach komisji rozpatrującej wnioski bezrobotnych o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

6. Karkonoska Agencja Rozwoju Regionalnego

Przedstawiciele KARR w oparciu o podpisane z Urzędem porozumienie współuczestniczyli w roku ubiegłym w spotkaniach z osobami bezrobotnymi, którzy w ramach realizowanych programów ubiegali się o środki na podjęcie działalności gospodarczej.

7. Stowarzyszenie Rozwoju Przedsiębiorczości i Rynku Pracy

Stowarzyszenie w roku ubiegłym realizowało 3 szkolenia dla 32 osób bezrobotnych w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej oraz indywidualnej opieki menedżerskiej.

8. Stowarzyszenie „EURO- PARTNER”

Na wniosek Stowarzyszenia w dniu 29.06.2012 roku Urząd zorganizował spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych, celem zaproponowania zainteresowanym wyjazdu na 12 tygodniowy staż do Holandii w ramach programu „Leonardo da Vinci”.

Urząd ponadto na bieżąco informował przedstawicieli Regionalnego Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych, Zrzeszenia Handlu i Usług oraz Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców, wchodzących w skład Powiatowej Rady Zatrudnienia o sytuacji panującej na lokalnym rynku, realizowanych programach w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych oraz podziale środków na poszczególne zadania.

W 2012 roku podobnie jak w latach ubiegłych Urząd Pracy współpracował, w szczególności z :

- lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszania bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży i przygotowania do wykonywania zawodu;
- urzędami miast i gmin przy realizacji robót publicznych;
- urzędami miast i gmin przy realizacji programów specjalnych, programów z rezerwy ministra,
- ośrodkami pomocy społecznej w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych oraz realizacji projektów systemowych ;
- Powiatową Radą Zatrudnienia, poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, oceną racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, wydawaniem opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- Powiatową Społeczną Radą Do Spraw Osób Niepełnosprawnych w zakresie opiniowania podziału środków przyznanych na rehabilitację zawodową;
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie i Działem Rehabilitacji Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym,
- Urzędem Skarbowym, ZUS, Inspekcją Pracy.

VIII. INNE ZADANIA URZĘDU

Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

Od stycznia do grudnia 2012r. **zarejestrowało się 267 osób** powracających po legalnym zatrudnieniu za granicą. Wśród rejestrujących się, **79 osób posiadało prawo do zasiłku.**

Urząd wypłacał zasiłki na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka /Województwa Dolnośląskiego dla **30** bezrobotnych (w tym 19 osób z Jeleniej Góry):

- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 6 miesięcy (skrótowy o okres pobierania zasiłku w Holandii) w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 4 osobom powracającym z pracy w Holandii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 120 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Francji – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy we Francji – zasiłek na 6 miesięcy w wysokości 80 % podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 12 miesięcy (skrótowy o okres pobierania zasiłku w Irlandii) w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Czechach - zasiłek na 3 miesiące w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 3 miesiące w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Czechach - zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy we Francji oraz Wielkiej Brytanii - zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- **2** osobom powracającym z pracy w Holandii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **3** osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 9 miesięcy w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- **3** osobom powracającym z pracy w Holandii – zasiłek na 12 miesięcy w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

Do końca grudnia 2012r. przyznano **1** osobie zarejestrowanej w tut. Urzędzie jako poszukująca pracy, prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych – decyzja wydana przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego.

W/w osoba pobierała zasiłki w wysokości świadczeń wypłacanych w kraju, w którym pracowała.

Ponadto **29** osobom Urząd Marszałkowski odmówił przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

IX. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Osoba niepełnosprawna to osoba, która posiada odpowiednie orzeczenie wydane przez organ do tego uprawniony lub osoba, która takiego orzeczenia nie posiada, lecz odczuwa ograniczenie sprawności w wykonywaniu czynności podstawowych dla wieku (zabawa, nauka, praca, samoobsługa).

W zbiorowości osób niepełnosprawnych wydziela się 2 podstawowe grupy:

- osoby niepełnosprawne **prawnie**, tj. takie, które posiadają odpowiednie, aktualne orzeczenie o niepełnosprawności wydane przez organ do tego uprawniony,
- osoby niepełnosprawne **tylko biologicznie**, tj. takie, które nie posiadają orzeczenia, ale mają (odczuwają) całkowicie lub poważnie ograniczoną zdolność do wykonywania czynności podstawowych.

Kryterium zakwalifikowania danej osoby do **zbiorowości osób niepełnosprawnych prawnie** jest:

- dla osób w wieku 16 lat i więcej – posiadanie aktualnego orzeczenia wydanego przez odpowiedni organ orzekający, ustalającego niezdolność do pracy, stopień niepełnosprawności, celowość przekwalifikowania lub inwalidztwo,
- dla dzieci poniżej 16 roku życia – tj. urodzonych po 20 maja 1986r. uprawnienie do pobierania zasiłku pielęgnacyjnego. (*)

(*) US we Wrocławiu Narodowy Spis Powszechny ludności i mieszkań Osoby Niepełnosprawne Województwo Dolnośląskie Wrocław 2004 rok.

Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczy tylko osób, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem. Ponadto zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia..., osoby bezrobotne niepełnosprawne zostały zaliczone do grupy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na koniec grudnia 2012r. w tut. Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **638** bezrobotnych niepełnosprawnych, **w tym 262 kobiety**:

- z Jeleniej Góry - 357 osób
- z powiatu jeleniogórskiego - 281 osób

W grupie bezrobotnych niepełnosprawnych prawo do zasiłku posiadało **tylko 95 osób** tj. **14,9% ogółu tej populacji**.

Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz dynamika wzrostu bezrobocia:

	31 XII 2011		31 XII 2012		Dynamika XII 2011 = 100 %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych	619	268	638	262	103,1	97,8
Jelenia Góra	339	141	357	144	105,3	102,1
powiat jeleniogórski	280	127	281	118	100,4	92,9

W porównaniu do stanu na koniec grudnia 2011 roku, liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych zwiększyła się o **5,3%**. W powiecie jeleniogórskim liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zwiększyła się o 1 osobę.

Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani na koniec grudnia 2012r. stanowili **8,2% ogółu** bezrobotnych. Dla powiatów wskaźnik ten osiągnął poziom:

- dla Jeleniej Góry - **9,7 %**,
- dla powiatu jeleniogórskiego - 6,8%.

W ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych, **58,3% stanowili mężczyźni. Dla miasta Jeleniej Góry wskaźnik ten był wyższy i osiągnął poziom 59,7%.** W powiecie jeleniogórskim – 58,0% bezrobotnych niepełnosprawnych to mężczyźni. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych mężczyzn z roku na roku zwiększa się, w porównaniu do grudnia 2011 roku – wzrost o 7,1%.

Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych poszukujących pracy na koniec grudnia 2012r. wyniosła **62 osoby**, w tym:

- z Jeleniej Góry - **43 osoby**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 19osób.

Stan na	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:	% udział bezrobotnych niepełnosprawnych do ogółu bezrobotnych	Niepełnosprawni poszukujący pracy, nie pozostający w zatrudnieniu
		bezrobotnych niepełnosprawnych		
31 XII 2010	8.459	642	7,6	71
31 XII 2011	7.679	619	8,1	62
31 XII 2012	7.799	638	8,2	62

Od trzech lat systematycznie wzrasta udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze. W porównaniu do grudnia 2011r. odnotowano wzrost o 0,1 punktu procentowego.

Napływ i odpływ z ewidencji osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2012r. zarejestrowało się **690 osób niepełnosprawnych**, w tym 280 kobiet. Wśród nowo zarejestrowanych **dominowali mieszkańcy Jeleniej Góry – 65,8% ogółu rejestrujących się niepełnosprawnych.**

Struktura nowo rejestrujących się bezrobotnych w 2012 roku:

		I – XII 2011	Zarejestrowani w okresie I – XII 2012		
		PUP	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Ogółem:		668	690	454	236
Z tego osoby	po raz pierwszy	77	100	76	24
	po raz kolejny	591	590	378	212

	poprzednio pracujące	615	647	426	221
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczące zakładu pracy	34	22	15	7
	dotychczas niepracujące	53	43	28	15

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych było:

- **40 osób** w wieku do 25 roku życia,
- **480 osób** powyżej 50 roku życia,
- **234 osoby** bez kwalifikacji zawodowych,
- **256 osób** z wykształceniem co najmniej średnim.

Urząd Pracy **wyrejestrował 940 osób niepełnosprawnych. Ponad 63% ogółu wyrejestrowanych z ewidencji niepełnosprawnych to osoby zamieszkałe na terenie miasta Jeleniej Góry.**

Wykreślono z ewidencji **310 osób z powodu podjęcia pracy – 33,0% ogółu wyrejestrowanych**, w tym tylko 50 osób znalazło zatrudnienie w zakładach pracy chronionej. Z analizy danych wynika, że **łatwiej o pracę osobą zamieszkałym w Jeleniej Górze - 63,9% ogółu niepełnosprawnych podejmujących pracę.**

Co siódma osoba niepełnosprawna (13,9%) w okresie styczeń – grudzień 2012r. utraciła stopień niepełnosprawności, pozostając w rejestrach Urzędu Pracy jako osoba bezrobotna.

Co trzecia osoba bezrobotna niepełnosprawna została wyłączona z ewidencji z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy – 266 osób. **W populacji tej dominują osoby niepełnosprawne z Jeleniej Góry – 170 osób.**

	I- XII 2011 PUP	Wyrejestrowani z ewidencji I – XII / 2012 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	923	940	600	340
Podjęcia pracy	344	310	198	112
Rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	221	266	170	96
Rozpoczęcia szkolenia	11	4	3	1
Rozpoczęcia stażu	21	32	24	8
Podjęcia prac społecznie użytecznych	35	44	40	4
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	61	29	24	5
Utrata statusu osoby niepełnosprawnej	134	131	66	65
Inne	96	124	75	49

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne pozostające w ewidencji tut. Urzędu, to **w większości osoby z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności – 78,2% ogółu.**

Zaledwie **2,2 %** stanowiły osoby ze znaczną stopniem niepełnosprawności i **19,6%** z umiarkowaną stopniem niepełnosprawności.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności:

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2011	Stan na 31 XII 2012		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
znaczny	13	14	6	8
umiarkowany	116	125	73	52
lekki	490	499	278	221
	619	638	357	281

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym powyżej 45 lat – 489 osób, tj. 76,6% . W tej grupie osób było **415 osób powyżej 50 roku życia, tj. 65,0 % ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.**

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wieku:

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2011	Stan na 31 XII 2012		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
18 – 24 lata	20	16	11	5
25 – 34 lata	55	46	25	21
35 – 44 lata	82	87	50	37
45 – 54 lata	220	190	114	76
powyżej 55 lat	242	299	157	142
	619	638	357	281

Osoby niepełnosprawne pozostające w ewidencji Urzędu charakteryzowały się niskim poziomem wykształcenia. Większość bezrobotnych niepełnosprawnych posiadała wykształcenie gimnazjalne i niższe - **225 osób** (35,3%) oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe - 233 osoby (36,5% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych). Wyższe wykształcenie posiadało 23 osób, tj. 3,6% ogółu.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia:

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2011	Stan na 31 XII 2012		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
wyższe	30	23	16	7
policealne i śr. zawodowe	109	110	63	47
średnie ogólne	34	47	27	20
zasadnicze zawodowe	224	233	147	86
gimnazjalne i niższe	222	225	104	121
	619	638	357	281

Ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupę podobnie jak w 2011 roku stanowiły **osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 169 osób (26,5%)**. Niepokojący jest dalszy wzrost liczby (o 30 osób) bezrobotnych niepełnosprawnych pozostających bez pracy powyżej 2-ech lat (o 21,6%) – co czwarta osoba bezrobotna niepełnosprawna pozostawała bez pracy powyżej 24 miesięcy – dla całej populacji bezrobotnych wskaźnik ten osiągnął poziom **16,4%**.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy:

Wyszczególnienie	Stan na 31 XII 2011	Stan na 31 XII 2012		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
do 1 miesiąca	47	40	22	18
1 – 3 miesiące	110	107	70	37
3 – 6 miesięcy	84	77	47	30
6 – 12 miesięcy	112	127	82	45
12 – 24 miesięcy	127	118	66	52
powyżej 24 miesięcy	139	169	70	99
	619	638	357	281

Biorąc pod uwagę rodzaj niepełnosprawności, niezmiennie najpowszechniejsze są kłopoty zdrowotne związane z funkcjonowaniem narządów ruchu (211 osób), tj. 33,1% ogółu tej populacji.

Co piąta osoba posiadała orzeczenie o niepełnosprawności ze względu na problemy neurologiczne. Ponadto znaczna grupa osób posiadała orzeczenie o niepełnosprawności ze względu na choroby układu oddechowego i układu krążenia – 11,9%. Niepokojący jest utrzymujący się wysoki wskaźnik osób z zaburzeniami narządu wzroku, gdyż ze względu na rodzaj niepełnosprawności i specyfikę lokalnego rynku pracy, posiadają one niewielkie szanse na znalezienie zatrudnienia.

Rodzaje niepełnosprawności:

		31 XII 2012r.			
	31 XII 2011r.	PUP ogółem		Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
	ogółem	ogółem	%	ogółem	Ogółem
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych	619	638	100	357	281
Upośledzenie umysłowe	5	4	0,6	4	0
Choroby psychiczne	41	43	6,7	27	16
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	47	30	4,7	18	12
Choroby narządu wzroku	58	48	7,5	33	15
Upośledzenie narządu ruchu	215	211	33,1	105	106
Epilepsja	11	12	1,9	8	4
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	71	76	11,9	31	45

Choroby układu pokarmowego	12	14	2,2	11	3
Choroby układu moczowo-płciowego	6	11	1,7	6	5
Choroby neurologiczne	120	155	24,3	91	64
Inne	30	34	5,3	23	11
Nieustalone	3	0	0	0	0

Pośrednictwo pracy

W 2012 rok pozyskano **332 oferty pracy dla bezrobotnych niepełnosprawnych:**

- **z Jeleniej Góry - 295 ofert,**
- **z powiatu jeleniogórskiego - 37 ofert.**

W porównaniu do 2011r. liczba oferta dla osób niepełnosprawnych **zwiększyła się o 50,2%**. Wzrost liczby ofert pracy dla osób niepełnosprawnych należy łączyć ze zmianą przepisów dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Zakładach Pracy Chronionej. Do końca czerwca 2012r. firmy posiadające status ZPCH musiały zwiększyć poziom zatrudnienia pracowników z niepełnosprawnością do wysokości 50%, w tym 20% osób ze stopniem umiarkowanym i znacznym. Zakłady Pracy Chronionej zgłosiły w analizowanym okresie 63 oferty pracy.

W maju 2012r. Urząd Pracy wystąpił pismem do Zakładów Pracy Chronionej działających na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego z zapytaniem dotyczącym planowanych zatrudnień osób niepełnosprawnych w najbliższych miesiącach – udzielono odpowiedzi, w których **ZPCH informują o planowanym zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w większości z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności**. Na koniec grudnia **tylko 21,8%** ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych posiadała w/w stopnie niepełnosprawności.

W analizowanym okresie oferty pracy dla niepełnosprawnych zgłaszały zakłady pracy chronionej i inne podmioty, które wygrywały przetargi na ochronę mienia i prace porządkowe w firmach funkcjonujących na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego.

W ogólnej liczbie zgłoszonych ofert było m.in. **8 ofert** na staż finansowany z PFRON i **5 miejsc pracy** na utworzone stanowiska pracy finansowane z PFRON (nowe stanowiska).

W celu umożliwienia bezpośredniego kontaktu osób niepełnosprawnych z pracodawcami, Urząd zorganizował **12 giełd pracy**, w których uczestniczyło **297 osób**. Zgłaszane oferty pracy dla osób niepełnosprawnych dotyczyły takich stanowisk pracy jak: sprzątaczką, pracownik ochrony, placowy, sprzedawca – kasjer, nadzorujący kierowca kat. B.

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych biorących udział w giełdach nie spełniała oczekiwań pracodawcy – stan zdrowia, długotrwałe pozostawanie bez pracy, wiek.

Ogółem w 2012 roku pośrednicy pracy wydali **476 skierowań** do pracy dla osób niepełnosprawnych. Wydano ponadto 115 skierowań na staż i 63 skierowania do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Od stycznia do grudnia 2012r. z ewidencji Urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono **310 bezrobotnych niepełnosprawnych**, w tym 148 kobiet:

- z Jeleniej Góry - **198 osób (97 kobiet)**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 112 osób (51 kobiet).

W porównaniu do 2011r. liczba osób niepełnosprawnych podejmujących pracę **uległa zmniejszeniu o 9,1%, tj. o 34 osoby. Pomimo większej liczby ofert pracy dla tej populacji bezrobotnych (wzrost o 50,2%) liczba podejmujących pracę jest niższa.** Może być to związane z tym, iż po spotkaniu z osobami bezrobotnymi niepełnosprawnymi zarejestrowanymi w Urzędzie, pracodawcy a zwłaszcza ZPCH decydują się na zatrudnienie innych osób niepełnosprawnych między innymi rencistów nie będących w ewidencji urzędu.

Wyłączenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych z powodu podjęcia pracy:

Wyszczególnienie	I – XII 2011 PUP	I – XII 2012		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat Jeleniogórski
Praca subsydiowana	61	87	60	27
Praca niesubsydiowana	283	223	138	85
razem:	344	310	198	112

W ogólnej liczbie podejmujący pracę - **310 bezrobotnych niepełnosprawnych** - dominowały osoby z Jeleniej Góry – 63,9%. Związane jest to z większym napływem ofert pracy z firm działających w Jeleniej Górze.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Rolą doradcy zawodowego jest pomoc w przełamaniu barier psychologicznych utrudniających poszukiwanie pracy osobom niepełnosprawnym. Podczas porad indywidualnych i grupowych kładziony był duży nacisk na podmiotowość klienta i usytuowanie jego osobistych doświadczeń w centrum aktywności doradczej. W trakcie porady zawodowej osoba niepełnosprawna mogła liczyć na wiele wskazówek, pomocnych w uczestnictwie w życiu społecznym i zawodowym.

Doradca zawodowy wskazywał również na rozwój kompetencji potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy, przejścia procesu rekrutacji oraz podjęcia zatrudnienia i radzenia sobie z trudnościami dnia codziennego.

Rozumiejąc potrzeby osób niepełnosprawnych, doradca zawodowy przedstawiał kompleksowy system wsparcia zawodowego, jednocześnie wyzwalając bodziec do dalszych przemyśleń nad procesem poszukiwania pracy.

Celem procesu doradczego była skuteczna adaptacja osoby niepełnosprawnej do wymogów współczesnego, lokalnego rynku pracy i w rezultacie znalezienie zatrudnienia.

Z usług doradców zawodowych skorzystało w 2012 r.

	I – XII 2012		
	PUP	Jelenia Góra	powiat Jeleniogórski
Poradnictwo indywidualne - rozmowa wstępna	153	107	46
Porady indywidualne - liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	542	322	220
- liczba osób w ramach porady indywidualnej	170	85	85
w tym: liczba osób, które skorzystały z badań testowych	4	3	1
Poradnictwo grupowe	20	12	8
Indywidualna informacja zawodowa	116	87	29
Grupowa informacja zawodowa	126	70	56

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest formą bezpłatnej pomocy osobom niepełnosprawnym zarejestrowanym w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy, napotykający na szczególne trudności związane z poszukiwaniem pracy. Problemy na rynku pracy osób niepełnosprawnych wynikają z długiego okresu pozostawania bez pracy oraz indywidualnych predyspozycji.

Celem Klubu Pracy było wyposażenie uczestników w elementarne umiejętności i cechy przydatne w procesie poszukiwania pracy oraz przygotowanie do intensywnego i efektywnego działania na rynku pracy. Lider klubu pracy mając na względzie dysfunkcję zdrowotną osób bezrobotnych wykorzystywał właściwe metody pracy grupowej i indywidualnej.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w Klubie pracy realizowana była poprzez następujące działania:

1. Szkolenie „Umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”. Celem szkolenia było przygotowanie uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy. Dodatkowo uczestnicy określali indywidualne cechy i predyspozycje pod kątem preferowanych zawodów na rynku pracy. Po szkoleniu osoba niepełnosprawna powinna:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy,
- określić i porównać swoje mocne strony z możliwościami oferowanymi przez rynek pracy, co pozwoli na: znalezienie pracy, samo zatrudnienie, stanie się osobą bardziej przedsiębiorczą,
- zastosować różnorodne techniki poszukiwania pracy, tj. pisanie życiorysu i listu motywacyjnego, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, budowanie i wykorzystanie siatki kontaktów,

- wzmocnić wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

2. Zajęcia aktywizacyjne. Podczas zajęć w Klubie Pracy osoby niepełnosprawne mogły:

- poznać dodatkowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
- dokonać analizy rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- dopasować swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do oferty rynku pracy,
- podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności,
- korzystać z wyposażenia klubu pracy (komputera, Internetu, telefonu).

3. Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych. Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych umożliwiał zapoznanie się m.in. z:

- metodami poszukiwania pracy w kraju i za granicą,
- przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej,
- możliwościami podejmowania pracy przez osoby niepełnosprawne,
- wzorami dokumentów aplikacyjnych,
- adresami stron internetowych,
- wykazami instytucji szkoleniowych oraz agencji zatrudnienia,
- innymi informacjami, pomocnymi przy poszukiwaniu pracy i samo zatrudnieniu

Sala Klubu Pracy wyposażona jest w stanowiska komputerowe z bezpłatnym dostępem do Internetu i drukarki. Dodatkowo osoby niepełnosprawne mogły skorzystać z literatury fachowej, ulotek zawierających informacje na temat lokalnego rynku pracy, jak również filmów instruktażowo - edukacyjnych.

Programy realizowane w Klubie Pracy oraz liczba uczestników poszczególnych form działania za rok 2012 w odniesieniu do roku 2011

Forma działania	I-XII 2011 PUP	I – XII 2012r.		
		PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
Szkolenie 3 tygodniowe w Klubie Pracy „Umiejętności Aktywnego Poszukiwania Pracy”	30	30	20	10
Zajęcia aktywizacyjne	145	170	107	63
Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	108	80	48	32
razem:	283	280	175	105

Źródło: opracowanie własne na podstawie rejestrów.

Szkolenia osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2012r. na szkolenia skierowano **4** bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 3 osoby z Jeleniej Góry, 1 z powiatu:

Udział w szkoleniach- ogółem	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
osoby bezrobotne niepełnosprawne w tym:	4	3	1
<i>Program specjalny</i> „Powrót na rynek pracy”	2	2	0
<i>Program</i> „Na nowo aktywni”	2	1	1

1/ *Program specjalny* „Powrót na rynek pracy” – szkolenie w zakresie:

- magazynier z obsługą wózków widłowych,
- obsługa suwnic sterowanych z poziomu roboczego,

2/ *Program* „Na nowo aktywni” - 2 bezrobotnych podnosiło swoje kwalifikacje w zakresie „elektryk z uprawnieniami do 1 kV.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
osoby bezrobotne niepełnosprawne w tym:	9	4	5
<i>Algorytm</i>	5	4	1
<i>Program</i> „Pracując pomagam”	4	0	4

1/ *W ramach algorytmu*, osoby niepełnosprawne wykonywały zadania na stanowiskach : pomoc administracyjna, inspektor, pracownik biurowy

2/ *W programie* „Pracując pomagam” - 4 bezrobotnych było zatrudnionych na stanowisku- robotnik gospodarczy.

Staże realizowane przez osoby niepełnosprawne

W 2012 roku **na staż skierowano 32 bezrobotnych niepełnosprawnych**, w tym:

- z Jeleniej Góry - 24 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego - 8 osób

oraz 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy z Jeleniej Góry.

Podjęcie staży- ogółem	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
	35	27	8
1. osoby bezrobotne niepełnosprawne w tym:	32	24	8
<i>Algorytm</i>	13	9	4
<i>Algorytm</i> – „JUNIOR” dla osób niepełnosprawnych	5	3	2

<i>Program specjalny</i> „Nowe możliwości”	1	0	1
<i>Program specjalny</i> „Powrót na rynek pracy”	4	4	0
<i>Program specjalny</i> „Praca to twoja przyszłość”	1	1	0
<i>Program</i> „Na nowo aktywni”	5	4	1
<i>Program</i> „Cel – praca”	1	1	0
EFS - Projekt „Kapitał ludzki – inwestycja w człowieka”	2	2	0
2. osoby poszukujące pracy niepełnosprawne w tym:	3	3	0
Środki PFRON dla Jeleniej Góry	3	3	0

1/ *Z środków Funduszu Pracy* przyznanych w ramach algorytmu staże realizowani na stanowiskach; referent, sekretarka, informatyk, pracownik biurowy, kelner, magazynier, pomoc nauczyciela, księgowa, technik administracyjny

2/ *W ramach programu „JUNIOR”* - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych realizowany we współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – staż odbywało 5 osób.

Bezrobotni odbywający staże w ramach programu JUNIOR otrzymywali stypendium ze środków Funduszu Pracy na zasadach takich samych jak pozostali bezrobotni oraz dodatkowo świadczenie z PFRON na rehabilitację zawodową w wysokości 40% lub 30% najniższego wynagrodzenia. Stażyści nabywali umiejętności zawodowe na stanowiskach: pomoc biurowa, pracownik biurowy, asystent księgowego.

3/ *Program specjalny* „Nowe możliwości” - recepcjonista

4/ *Program specjalny* „Powrót na rynek pracy” – staże realizowane na stanowiskach: pracownik gospodarczy, ogrodnik,

5/ *Program specjalny* „Praca to twoja przyszłość” – agent w obrocie nieruchomości.

6/ *Program* „Na nowo aktywni” – pracownicy przy pracach prostych, barman,

7/ *Program specjalny* „Cel prac” – pracownik biurowy,

8/ *Projekt EFS – PO KL* – pomoc magazynowa, pracownik gospodarczy.

Ponadto staż odbywały 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy z Jeleniej Góry - przyznane środki z PFRON dla Jeleniej Góry:

- 2 osoby poszukujące pracy ze znacznym stopniem niepełnosprawności - na stanowisku: pomoc administracyjna i pomocnik ds. EKSMoN,
- 1 osoba niepełnosprawna z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - na stanowisku: szlifierz metalu.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2012r. czasowe zatrudnienie poprzez prace społecznie użyteczne znalazło **44 bezrobotnych niepełnosprawnych**, realizujących zadania w jednostkach pomocy społecznej, jednostkach edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej:

- z Jeleniej Góry - 40 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 4 osoby.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne w ramach prac społeczno – użytecznych zatrudnione były na stanowiskach tj.: pracownik porządkowy, gospodarczy, robotnik budowlany, maszynista sceny i pracznka.

Podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne:

W analizowanym okresie **15 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej :

- z Jeleniej Góry - 7 osób
- z powiatu jeleniogórskiego - 8 osób,

i 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy z powiatu jeleniogórskiego.

1/ W ogólnej liczbie rozpoczynających działalność gospodarczą **11 bezrobotnych niepełnosprawnych** rozpoczęło pracę na własny rachunek **w ramach projektu EFS – PO KL:**

- | | |
|---|------------|
| - sprzedaż odzieży używanej | - 1 osoba |
| - usługi budowlane | - 1 osoba, |
| - wykonywanie i naprawa urządzeń ortopedycznych i protetycznych | - 1 osoba |
| - zagospodarowanie terenów zielonych | - 1 osoba |
| - działalność agentów turystycznych | - 1 osoba |
| - sprzedaż detaliczna tytoniu, prasy, punkt pocztowy | - 1 osoba |
| - sprzedaż odzieży | - 1 osoba |
| - sprzedaż detaliczna prasy, papierosów | - 1 osoba |
| - grafika komputerowa | - 1 osoba |
| - sprzedaż elementów oświetleniowych | - 1 osoba |
| - usługi fotograficzne | - 1 osoba. |

Podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne - ogółem	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
	16	7	9
1. Osoby bezrobotne niepełnosprawne W tym:	15	7	8
<i>Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego</i>	4	0	4
<i>EFS – Projekt PO KL</i>	11	7	4
2. osoby niepełnosprawne poszukujące pracy w tym:	1	0	1
<i>Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego</i>	1	0	1

2/ Jednorazowe środki PFRON przyznane dla niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego na rozpoczęcie działalności gospodarczej pozwoliły rozpocząć działalność w zakresie :

- usługi handlowe – 2 osoby bezrobotne,
- działalność rehabilitacyjną – 1 osoba bezrobotna,
- elektromechanika samochodowa – 1 osoba bezrobotna,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych – 1 osoba poszukująca pracy.

Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych

<i>Podjęcie pracy na utworzonych miejscach pracy - ogółem</i>	PUP	Jelenia Góra	Powiat jeleniogórski
	12	6	6
1. osoby bezrobotne niepełnosprawne w tym:	11	6	5
<i>Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego</i>	4	0	4
Algorytm	1	0	1
<i>Program specjalny „Nowe możliwości”</i>	2	2	0
<i>Program specjalny „Powrót na rynek pracy”</i>	4	4	0
2. osoby poszukujące pracy niepełnosprawne w tym:	1	0	1
<i>Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego</i>	1	0	1

1/ *Środki PFRON dla powiatu jeleniogórskiego*: w 2012 roku z 5 firmami działającymi na terenie powiatu jeleniogórskiego podpisano umowy na utworzenie 5 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim:

- doradca ds. optymalizacji podatkowej – 1 stanowisko pracy.
- wulkanizator - 1 stanowisko pracy,
- pomoc kuchenna - 1 stanowisko pracy dla poszukującego pracę,
- magazynier kierowca - 1 stanowisko pracy,
- pracownik ds. obsługi schroniska - 1 stanowisko pracy.

2/ *W ramach przyznanych środków z algorytmu* 1 osoba bezrobotna rozpoczęła działalność w zakresie usług ślusarskich,

3/ *Program specjalny „Nowe możliwości”*:

- instruktor nauki jazdy - 1 osoba,
- fizjoterapeuta - 1 osoba,

4/ *Program specjalny „Powrót na rynek pracy”*:

- pracownik gospodarczy – operator sprzętu - 2 osoby,
- pracownik ogólnobudowlany - 1 osoba,
- sprzedawca - 1 osoba.

Środki finansowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2012 roku

W dniu 26 kwietnia 2012r. **Uchwałą Rady Powiatu Jeleniogórskiego** Nr XIX/109/12 określono zadania finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Podział środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego oraz ich realizacja w 2012 roku:

Wyszczególnienie	Podstawa prawna */ wydatku	Kwota w zł	Kwota wydana w 2012 roku
<i>Plan</i> - udzielanie 5 osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, <i>Wykonanie</i> – 100%	art. 12 a	200.000,0	200.000,0
<i>Plan</i> - Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk dla 5 osób niepełnosprawnych , poniesionych przez pracodawcę <i>Wykonanie</i> – rozpatrzone wnioski na 5 stanowisk pracy	art.26 e	200.000,0	200.000,0
razem:		400.000,0	400.000,0

*/ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (D. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.).

Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych z Jeleniej Góry

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze otrzymał środki na finansowanie wydatków na usługi instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, **zamieszkałych na terenie Jeleniej Góry** w wysokości **21.300,00 zł.** (uchwała Nr 232.XXV.2012 z dnia 08.05.2012r.). **Zorganizowano staże dla 3 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Kwota wydana 18.113,0 zł.**

X. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ

1. Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2012 roku kontynuował realizację projektu systemowego „**KAPITAŁ LUDZKI – INWESTYCJA W CZŁOWIEKA**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach PO KL Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poddziałanie 6.1.3. - Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2012r. do 31.12.2012r.

Osoby bezrobotne korzystały z form wsparcia:

 **zorganizowano staże dla 21 osób** – udział w stażach umożliwił nabycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego. Osoby bezrobotne realizowały staże między innymi na stanowiskach:

- asystent drukarz,
- pomoc kuchenna
- pracownik hotelu,
- sprzedawcy,
- pracz- maglarz,
- magazyniera,
- opiekuna osób starszych,
- pracownika gospodarczego,
- referenta,
- agent reklamowy.

Po zakończonych stażach, wg stanu na 31 XII 2012r. dalsze zatrudnienie kontynuuje 14 osób;

 **jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 135 bezrobotnych:**

Bezrobotni rozpoczynali działalność gospodarczą między innymi w zakresie:

- usług ogólnobudowlanych,
- działalności handlowej,
- fryzjerstwo,
- zagospodarowania terenów zielonych,
- mechanika samochodowa,
- doradztwa prawnego,
- sklep internetowy,
- mechanika motocyklowa,
- projektowanie wnętrz,
- usługi gastronomiczne,
- pośrednictwa finansowego,
- usług fotograficznych,

- usług fryzjerskich i kosmetycznych,
- konserwacji i naprawy samochodów,
- projektowania grafiki komputerowej, stron www, serwisowania,
- działalności związanej z poprawą kondycji fizycznej i rekreacją,
- usług porządkowych – sprzątania,
- usług muzycznych,
- instalatorstwa wodno – kanalizacyjnego,
- pośrednictwa turystycznego.

W programie brało udział 78 bezrobotnych z Jeleniej Góry – kwota wydana dla 1.272.185,68 zł.

Wydana kwota na realizację projektu – 2.670.721,33 zł.

2. Program „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”

W kwietniu 2012r. zostało podpisane porozumienie w sprawie współpracy w ramach programu „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”

Partnerzy porozumienia to :

- Dolnośląski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych we Wrocławiu,
- Gmina Mysłakowice,
- Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu,
- Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

Na terenie gminy Mysłakowice wykonywane były prace konserwacyjne na rzekach, kanałach, wałach przeciwpowodziowych i rowach melioracyjnych.

Osoby bezrobotne – **3 osoby z gminy Mysłakowice**, były zatrudnione w ramach robót publicznych trwających 4 miesiące.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze zrefundował wynagrodzenie dla osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych, Dolnośląski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych we Wrocławiu zrefundował Gminie koszty zakupu narzędzi niezbędnych do wykonania prac.

Okres realizacji programu: od czerwca 2012r. do września 2012r.

Wydatkowana kwota na realizację programu – 11.063,0 zł.

3. Program specjalny „Nowe możliwości”

Program specjalny pn. „**Nowe możliwości**” realizowany był od marca do końca grudnia br. Celem programu było przełamanie barier w podjęciu zatrudnienia przez osoby bezrobotne oraz zwiększenie szans na uzyskanie stałego zatrudnienia **przez 19 bezrobotnych z Jeleniej Góry i 26 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego**, zaktywizowanych poprzez skierowanie do zatrudnienia **na nowo utworzonych miejscach pracy** oraz przygotowanych do stałego zatrudnienia **poprzez programy stażu u lokalnych pracodawców**. **W ramach programu:**

- + zorganizowano staże **dla 20 osób** – udział w stażach umożliwił nabycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego.
- + 25 bezrobotnych zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy.

Kwota wydana na aktywizację bezrobotnych z Jeleniej Góry – 302.583,45 zł.

Zaplanowana kwota przeznaczona na realizację programu 595.040,0 zł została wydana w całości.

4. Program specjalny „Powrót na rynek pracy”

Program specjalny „**Powrót na rynek pracy**” skierowany do bezrobotnych powyżej 50 roku życia, realizowany był od czerwca do końca grudnia 2012 r. Celem programu była **aktywizacja bezrobotnych** powyżej 50 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem :

- osób o niskich lub nieadekwatnych do potrzeb lokalnego rynku pracy kwalifikacji,
- długotrwale bezrobotnych,
- zamieszkałych na wsi.

W ramach programu zaktywizowano 77 bezrobotnych w tym 46 z Jeleniej Góry:

- + zorganizowano staże **dla 24 osób** – udział w stażach umożliwił nabycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego.
- + 25 bezrobotnych podnosiło swoje kwalifikacje na kursach zawodowych,
- + 28 bezrobotnych zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy,
- + 16 bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą po zakończonym szkoleniu ABC prowadzenia działalności gospodarczej.

Kwota wydana na aktywizację bezrobotnych z Jeleniej Góry - 521.490,17 zł.

Przyznana kwota wydana w całości - 994.000,0 zł.

5. Program specjalny „Praca to twoja przyszłość”

Program specjalny „**Praca to twoja przyszłość**” skierowany był do bezrobotnych do 30 roku życia, realizowany był od czerwca do końca grudnia 2012 r. Celem programu była aktywizacja **młodych bezrobotnych** o różnym poziomie wykształcenia, deklarujących zakończenie procesu edukacji i chęć usamodzielnienia się ekonomicznego.

W ramach programu zaktywizowano 111 młodych bezrobotnych w tym 67 osób to mieszkańcy Jeleniej Góry:

- + zorganizowano staże **dla 56 osób** – udział w stażach umożliwił nabycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego.
- + 39 bezrobotnych zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy,
- + 16 bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą po zakończonym szkoleniu ABC prowadzenia działalności gospodarczej.

Na aktywizację młodych bezrobotnych z Jeleniej Góry w ramach programu przeznaczono - 820.943,65 zł.

Przyznana kwota wydana w całości - 1.357.400,0 zł.

6. Rezerwa Ministra – program związany z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe „Pracując - pomagam”

Program „Pracując - pomagam” skierowany był do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy zostali zatrudnieni przy pracach związanych z poprawą infrastruktury i otoczenia przyrodniczego, mających na celu szybkie usunięcie skutków powodzi.

W ramach programu, **55 bezrobotnych było zatrudnionych** w ramach robót publicznych przy usuwaniu skutków powodzi oraz **15 bezrobotnych** realizowało staże. **W programie brało udział 34 bezrobotnych z Jeleniej Góry.**

W ramach realizowanego programu wykonywano prace :

- porządkowanie zniszczonego nawałnicą drzewostanu,
- oczyszczanie rowów i przepustów,
- naprawa rozmytych poboczy dróg,
- naprawa dachów,
- odbudowa zniszczonych komunalnych budynków mieszkalnych,
- odnowienie pomieszczeń w zalanych szkołach.

Program był realizowany od września – grudnia 2012r.

Kwota wydana na aktywizację bezrobotnych z Jeleniej Góry - 125.128,11 zł.

Zaplanowana kwota z Funduszu Pracy przeznaczona na realizację programu to 313.400,0 zł została wydatkowana w całości.

7. Rezerwa Ministra – program dla osób do 30 roku życia – „Młodzi na start”

Program „Młodzi na start” skierowany do bezrobotnych do 30 roku życia, realizowany był od września 2012r. do stycznia 2013r.

Celem programu była aktywizacja **70 młodych bezrobotnych** o różnym poziomie wykształcenia, deklarujących zakończenie procesu edukacji i chęć usamodzielnienia się ekonomicznego. **W programie uczestniczyło 37 młodych bezrobotnych zamieszkałych w Jeleniej Górze.**

W ramach programu:

- ✚ zorganizowano staże **dla 27 osób** – udział w stażach umożliwił nabycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego,
- ✚ **22 młodych bezrobotnych** podnosiło swoje kwalifikacje na kursach zawodowych,
- ✚ **10 bezrobotnych** zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy,
- ✚ **11 bezrobotnych** rozpoczęło działalność gospodarczą.00

Kwota wydana na aktywizację bezrobotnych z Jeleniej Góry - 276.621,09 zł.

Zaplanowana na realizację programu kwota 552.300,0 zł. z rezerwy Ministra została wydatkowana w całości.

8. Rezerwa Ministra – program dla osób powyżej 50 roku życia – „Na nowo aktywni”

Program „Na nowo aktywni” skierowany do bezrobotnych powyżej 50 roku życia, realizowany był od września 2012r. do stycznia 2013r.

Głównym celem programu była reintegracja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia i były zarejestrowane w tutejszym Urzędzie.

W ramach programu:

- + zorganizowano staże **dla 11 osób**,
- + **15 bezrobotnych** podnosiło swoje kwalifikacje na kursach zawodowych,
- + **13 bezrobotnych** zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy.

Z zaplanowanej kwoty - 469.800,0 zł , przeznaczonej na realizację programu, w związku z brakiem zainteresowania podejmowaniem działalności gospodarczej, **przesunięto 170.000,0 zł do programu „Cel – Praca”.**

Program realizowało 22 bezrobotnych z Jeleniej Góry – wydano 49.466,21 zł.

Ogółem na realizację programu dla osób powyżej 50 roku życia wydano 298.800,0 zł.

9. Rezerwa Ministra – program dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – „Cel - praca”

Program „ Cel - praca” skierowany do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy , którzy wymagają zindywidualizowanego i kompleksowego podejścia. Zakończenie programu przewidziano w lutym 2013 roku.

Program zakładał wyeliminowanie barier psychologicznych osób bezrobotnych, takich jak niska samoocena, brak wiary w możliwość podjęcia zatrudnienia, pomoc w rozpoczęciu pracy na własny rachunek, podniesienie swoich kwalifikacji po zakończonych stażach i szkoleniach, zatrudnienie na utworzonych miejscach pracy.

Programu pozwolił zaktywizować **68 bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym 37 bezrobotnych z Jeleniej Góry:**

- + zorganizowano staże **dla 21 osób**,
- + **19 bezrobotnych** podnosiło swoje kwalifikacje na kursach zawodowych,
- + **10 bezrobotnych** zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy,
- + **18 bezrobotnych** rozpoczęło działalność gospodarczą.

Kwota wydana na aktywizację bezrobotnych z Jeleniej Góry - 315.148,63 zł.

Zaplanowana kwota 480.300,0 zł przeznaczona na realizację programu została zwiększona o 170.000,0 zł. Ogółem wydatkowano 651.300,0 zł.

10. Rezerwa Ministra – program dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – „Postaw na aktywność”

Program skierowany był do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Realizacja programu od października 2012 roku do lutego 2013 roku. Programu pozwolił zaktywizować **57 bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**:

- + zorganizowano staże **dla 15 osób**,
- + **21** bezrobotnych zostało zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy,
- + **21** bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą.

W programie brało udział 25 bezrobotnych z Jeleniej Góry, kwota wydana 402.375,39 zł.

Zaplanowana kwota z rezerwy Ministra przeznaczona na realizację programu **829.800,0 zł została wykorzystana.**

11. Realizacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, zamieszkałych na terenie Jeleniej Góry objętego rewitalizacją - „NOWE KWALIFIKACJE I PRACA – TO LEPSZE JUTRO”.

Od pięciu lat realizowany jest program wspierający zatrudnienie i przygotowujący do podjęcia pracy osoby bezrobotne, zamieszkałe na terenach objętych rewitalizacją. Podjęte w ramach programu działania aktywujące, mają za zadanie zmniejszenie pasywności zawodowej uczestników oraz wprowadzenie na rynek pracy poprzez przygotowanie do zatrudnienia. Z doświadczeń lat ubiegłych wynika, że po krótkotrwałym zatrudnieniu osoby wracają ponownie do rejestrów tut. Urzędu Pracy.

Na koniec grudnia 2012r. zarejestrowanych było 416 bezrobotnych zamieszkałych na terenie rewitalizacji, tj. o 113 osób więcej niż pozostawało w rejestrze Urzędu Pracy na koniec grudnia 2011r.

Podobnie jak dla całego Urzędu w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na terenach rewitalizowanych **dominują osoby powyżej 45 roku życia – 204 osoby – 49%.** Ponad 42% ogółu tej populacji – 174 osoby – **posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej**, tylko 5,5% legitymuje się wyższym wykształceniem. W ogólnej liczbie 416 osób – **111 bezrobotnych pozostaje w ewidencji Urzędu ponad 13 miesięcy – 26,7 % ogółu.**

Długotrwałe pozostawanie w ewidencji Urzędu, niskie kwalifikacje lub ich brak, mała liczba ofert pracy będąca w dyspozycji Urzędu, powodują, że podjęcie zatrudnienia przez te osoby jest bardzo trudne i jednocześnie jest to proces długotrwały.

Tylko kompleksowe działania Urzędu obejmujące usługi i wspierające je instrumenty rynku pracy, pozwalały na ograniczenie (w niewielkim stopniu) liczby bezrobotnych z tego terenu.

Struktura bezrobotnych z terenów objętych rewitalizacją:

Lp.	Wyszczególnienie	31 XII 2009r.	31 XII 2010r.	31 XII 2011r.	31 XII 2012r.
1.	Liczba bezrobotnych ogółem:	308	372	313	416
	w tym: - kobiety	141	156	128	172
	- mężczyźni	167	216	185	244
2.	Struktura bezrobotnych wg wieku				
	18 – 24 lata	44	42	22	44
	25 – 34 lata	61	77	62	81
	35 – 44 lata	50	64	53	87
	45 – 54 lata	100	104	95	108
	55 – 59 lat	40	65	60	76
	60 – 64 lata	13	20	21	20
3.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia				
	- wyższe	19	21	14	23
	- policealne i średnie zawodowe	56	59	56	60
	- średnie ogólne	23	28	17	25
	- zasadnicze zawodowe	100	103	98	134
	- gimnazjalne i poniżej	110	161	128	174
4.	Liczba bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 13 miesięcy	61	89	103	111
5.	Liczba bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – ogółem	110	161	128	174
	w tym:				
	a) w grupach wiekowych				
	- w wieku do 25 lat	15	24	17	16
	- w wieku 26 – 49	40	67	47	82
	- w wieku powyżej 50 lat	55	70	64	76
	b) pozostających bez pracy powyżej 13 miesięcy	22	52	41	44

W 2012 roku aktywnymi programami zostało objętych ogółem 85 bezrobotnych z Jeleniej Góry zamieszkałych na terenach objętych rewitalizacją.

W porównaniu do 2011 roku, liczba osób uczestniczących w realizowanych programach była wyższa o 24 osoby.

Podobnie jak w latach ubiegłych największym zainteresowaniem cieszyły się prace społecznie użyteczne i udział w programach staży.

Zestawienie form wsparcia i ilość objętych bezrobotnych z terenów rewitalizowanych oraz środki zaangażowane:

Wyszczególnienie	Ilość osób objętych pomocą I – XII / 2012r.	Środki wydane w 2012 roku w zł.
Roboty publiczne	8	31.550,0

Staż	15	88.300,0
Szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	11	6.390,0
Szkolenie	3	4.620,0
Prace społecznie użyteczne	38	37.620,0
Rozpoczęcie działalności gospodarczej	4	76.000,0
Zatrudnienie na utworzonych miejscach pracy	6	114.000,0
razem:	85	358.480,0

Oprócz udziału w aktywnych formach wsparcia, duże znaczenia dla tej populacji bezrobotnych miała pomoc doraźna, w tym udział w zajęciach organizowanych przez Klub Pracy, prowadzone poradnictwo zawodowe.

Formy wsparcia i ilość osób bezrobotnych z terenów rewitalizowanych objętych wybranymi usługami, tj. poradnictwem zawodowym i pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy:

Wyszczególnienie		Liczba Bezrobotnych
Klub Pracy	Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy 3-tygodniowe	11
	Zajęcia aktywizacyjne 1-3 dniowe	72
	Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych	112
Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	Poradnictwo indywidualne	96
	Poradnictwo grupowe	12
	Indywidualna i grupowa informacja zawodowa	307

Osoby bezrobotne objęte Lokalnym Programem „Rewitalizacji Miasta Jeleniej Góry” uczestniczyły w intensyfikowanych działaniach Klubu Pracy. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy była realizowana w oparciu o główne założenia Programu „**Nowe kwalifikacje i praca – to lepsze jutro**”. Głównym kierunkiem działań Klubu Pracy było wspieranie zasobów ludzkich zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym, poprzez zaspokajanie potrzeb rozwojowych osób bezrobotnych i wzmacnianie zdolności do działania na lokalnym rynku pracy.

Klub Pracy realizował 3-tygodniowe szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, zajęcia aktywizacyjne trwające od 1 do 3 dni i konsultacje indywidualne w ramach dostępu do informacji i elektronicznych baz danych, służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia. Wdrażane programy koncentrowały się na tematyce wspierającej motywację do działania, rozwój kompetencji psychospołecznych i kwalifikacji zgodnych z zapotrzebowaniem pracodawców, jak i na rozwoju zdolności do zakładania działalności gospodarczej oraz poznaniu procedur zakładania własnej firmy.

W procesie pracy grupowej uczestnicy, przy pomocy lidera klubu pracy opracowywali Indywidualne Plany Działania, skupiające w sobie indywidualne pomysły na życie i pracę zawodową. Za pomocą testów i kwestionariuszy uczestnicy określali swoje cele i wartości, swój osobisty potencjał, tworzyli obraz wybranego zawodu oraz wizję kariery. Praca w Klubie Pracy kończyła się na zdefiniowaniu gotowych etapów, przydatnych w praktycznym poszukiwaniu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

XI. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu były podobnie jak w 2011 roku ograniczone. Ministerstwo przeznaczyło mniejsze kwoty na realizację programów na rzecz aktywizacji rynku pracy finansowane ze środków „rezerwy” Ministra.

Zgodnie z decyzją Ministra – „rezerwa” w 2012 roku została przeznaczona w znacznej części na dofinansowanie programów specjalnych.

W dniu 16 kwietnia 2012 r. Starosta Powiatu Jeleniogórskiego otrzymał decyzję ustalającą kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu:

- **4.960.300,0 zł** - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- **990.100,0 zł** - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

W kwietniu 2012 r. kwota środków Funduszu Pracy dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze została **zwiększona o kwotę 2.670.900,0 zł** na realizację w 2012r. projektów PO KL - Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W dniu 29 maja 2012r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków na finansowanie programów specjalnych:

- „Praca to twoja przyszłość” – skierowany do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia – kwota 1.357.400,0 zł ,
- „Powrót na rynek pracy” - skierowany do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – kwota 994.000,0 zł ,

Od maja 2012r. w tut. Urzędzie Pracy wdrażany był również program specjalny pn. „Nowe możliwości” finansowany z przyznanego limitu (algorytm) Funduszu Pracy na aktywne programy. Koszt programu to kwota 595.040,0 zł.

W dniu 9 sierpnia 2012 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości **313.400,0 zł** na realizację programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach , na których miały miejsce klęski żywiołowe.

W dniu 16 sierpnia Ministerstwo poinformowało Starostę Powiatu Jeleniogórskiego o przyznaniu z rezerwy Ministra dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie **1.502.400,0 zł**.

Kwota ta była przeznaczona na realizację programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych:

- do 30 roku życia – **552.300,0 zł**,
- powyżej 50 roku życia – **469.800,0 zł**,

- w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – **480.300,0 zł.**

W dniu 25 września 2012 r. Ministerstwo poinformowało Starostę Powiatu Jeleniogórskiego o przyznaniu z rezerwy Ministra dodatkowych środków Funduszu Pracy **w kwocie 829.800,0 zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pn. „**Postaw na aktywność**”.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2012 roku zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosiła 12.628.200,0 zł.

Zestawienie środków przeznaczonych na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowane zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o wydatkach Funduszu Pracy:

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane w 2011 roku /w zł/	Środki wydatkowane w 2012 roku /w zł/	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem:	10.667.200,0	12.628.021,33	6.637.504,03	5.990.517,30
Prace interwencyjne	64.104,00	16.054,80	2.414,25	13.640,55
Roboty publiczne	639.860,00	779.592,96	230.270,96	549.322,0
Stáže	2.579.075,00	2.731.993,86	1.634.825,13	1.097.168,73
Programy specjalne	3.113.360,00	2.946.440,0	1.645.017,27	1.301.422,73
Przygotowanie zawodowe dorosłych	4.887,00	1.005,17	0	1.005,17
Szkolenia indywidualne i grupowe	80.998,00	245.870,73	140.769,53	105.101,20
Szkolenia w zakresie Aktywnego Poszukiwania Pracy	74.092,00	84.266,72	61.566,26	22.700,46
Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	893.000,00	1.444.000,0	703.000,0	741.000,0
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym w ramach spółdzielni socjalnych	2.745.505,00	3.933.000,0	1.900.000,0	2.033.000,0
Prace społecznie użyteczne	360.320,00	374.418,96	277.688,96	96.730,0
Stypendia za okres kontynuowania nauki	9.156,00	0	0	0
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	3.951,00	0	0	0
Zwrot kosztów dojazdu (na szkolenie, staż i do pracodawcy)	39.927,00	14.065,47	1.662,54	12.402,93
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	12.019,00	18.775,11	14.861,13	3.913,98
Studia podyplomowe	19.731,00	116,55	0	116,55
Badania lekarskie, psychologiczne i specjalistyczne	27.215,00	38.421,0	25.428,0	12.993,0

XII. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE NA INNE AKULTATYWNE ZADANIA

Zgodnie z decyzją Minister Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2012 r. znak: DF-I-4021-ps-1-12-MK/12, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze otrzymał na 2012 rok środki z Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań w wysokości **990.100,00 zł**.

Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych i wydatkowanych na finansowanie innych zadań fakultatywnych

Lp.	Wyszczególnienie	Środki wydatkowane w 2012 roku
Ogółem:		990.100,0
1.	Koszty opracowania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia dla prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	10.977,0
2.	Koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy dla bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	58.781,0
3.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków, przekazywania bezrobotnym świadczeń pieniężnych, komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, ZUS i Urzędami Skarbowymi	453.638,0
4.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia służących realizacji zadań	237.924,0
5.	Szkolenia pracowników Urzędu Pracy	37.815,0
6.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, liderzy klubu pracy)	161.623,0
7.	Koszty sądowe i egzekucyjne	29.342,0

XIII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2012 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **29.883,4 tys. zł.**

Struktura wydatków Funduszu Pracy w okresie styczeń – grudzień 2012 r.

- 52,6 % - wydatki na zasiłki dla bezrobotnych,
- 1,8 % - wydatki na wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- 42,3 % - wydatki na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu,
- 3,3 % - zadania fakultatywne i inne wydatki.

Wydatki ze środków Funduszu Pracy /w tys. zł./

Wydatki Funduszu Pracy w 2011 roku	2011 rok	2012 rok
Ogółem:	28.587,4	29.883,4
Wydatki nie limitowane :	16.898,6	16.265,3
• <i>Zasiłki dla bezrobotnych</i>	16.278,9	15.731,4
• <i>Dodatki aktywizacyjne</i>	619,7	533,9
Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	10.667,2	12.628,0
Zadania fakultatywne i inne wydatki	1.003,4	990,1

XIV. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA URZĘDU PRACY

W 2012 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przyjęli łącznie **93.780 bezrobotnych**, w tym:

- z Jeleniej Góry – 51.350 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego – 42.430 osób.

Bezrobotnym przedstawiano oferty zatrudnienia, informowano o realizowanych programach, w tym programach specjalnych, programach z „rezerwy” Ministra, programach w ramach PO KL. Ponadto proponowano korzystanie z usług doradców zawodowych, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w klubie pracy oraz udział w organizowanych giełdach pracy.

Bezrobotnym wydano **39.356** zaświadczeń, które były wystawiane między innymi do ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów, urzędów i innych instytucji np. szkół, zakładów opieki zdrowotnej.

Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami, w tym między innymi z:

- komornikami - **904** pisma,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - **488** pism,
- komisariatami policji - **561** pism,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej - **170** pism,
- Państwową Inspekcją Pracy - **60** pism,
- sądami - **178** pism.

Klientom Urzędu wydano **4.997** informacji o dochodach PIT-11. Wydano również **674** zaświadczenia o okresach pobierania i wysokości zasiłków dla bezrobotnych (RP-7).

W okresie od 01.01.2012r. do 31.12.2012r. wpłynęło **218 odwołań** od decyzji administracyjnych, w tym:

- 38 odwołań Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy;
- 34 decyzji Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpoznania;
- 1 decyzję Wojewoda uchylił i umorzył postępowanie;
- 138 odwołań uchylono przez Starostę Jeleniogórskiego w trybie art. 132 k.p.a.;
- 4 odwołania organ II instancji pozostawił bez rozpatrzenia jako wniesione po terminie;
- 1 odwołanie zostało pozostawione bez rozpoznania wobec nieuzupełnienia braków formalnych.

Odwołania dotyczyły m.in.

- nieprawidłowości związanych z doręczeniami wezwań osób zarejestrowanych;
- brak pouczeń o skutkach związanych z niestawiennictwem niestawiennictwem wezwaniem wysłanych za pomocą telegramów;
- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej utraconego wskutek niestawiennictwa w wyznaczonym terminie.

CZYNNOŚCI WINDYKACYJNE

▪ Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

Od stycznia do grudnia 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał 60 decyzji na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

- 32 decyzje o obowiązku zwrotu zasiłku dla bezrobotnych,
- 19 decyzji o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich
- 6 decyzji o obowiązku zwrotu dodatku aktywizacyjnego
- 1 decyzję o obowiązku zwrotu za stypendium stażowe
- 1 decyzję o obowiązku zwrotu kosztów przejazdu
- 1 decyzję o obowiązku zwrotu stypendium - studia podyplomowe

W wyniku wydanych decyzji:

- 28 osób uregulowało należności
- 3 osobom rozłożono spłatę należności na raty,
- przeciwko 21 osobom wystąpiono do Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych,
- 31 osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności

▪ Windykacja z tytułu zawartych umów ze środków Funduszu Pracy

W 2012 roku przeprowadzono 89 czynności windykacyjnych w zakresie zawartych umów o udzielenie:

- pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych,
- pożyczek na zorganizowanie przez pracodawców dodatkowych miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Należności egzekwowano:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego - w 43 sprawach, z tego w 9 sprawach egzekucja skuteczna, w 4 sprawach należności zostały spłacone w całości;
- na podstawie zawartych z dłużnikami ugód i wydanych decyzji - w 35 sprawach, z tego w 9 sprawach należności zostały spłacone w całości.

W 1 sprawie toczy się postępowanie karne prowadzone przez Prokuratora Rejonowego i jednocześnie trwa postępowanie egzekucyjne. W 6 sprawach toczy się postępowanie sądowe. W pozostałych 5 sprawach toczy się postępowanie sprawdzające.

Ponadto w ramach postępowań windykacyjnych, prowadzone są czynności mające na celu ustalenie składników majątkowych dłużników oraz źródeł dochodów, poprzez gromadzenie informacji za pośrednictwem sądów, urzędów skarbowych, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, urzędów miast i gmin funkcjonujących na terenie całego kraju. W tym celu prowadzona była korespondencja w liczbie 312 pism.

▪ Windykacja z tytułu zawartych w latach poprzednich umów ze środków PFRON

W 2012 roku prowadzone były czynności windykacyjne z tytułu zawartych **6** umów w zakresie:

- pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej przez osoby niepełnosprawne,
- zwrotu kosztów poniesionych na utworzenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Działania windykacyjne prowadzone były:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego - w 5 sprawach,
- na podstawie zawartych ugód z dłużnikami - w 1 sprawie.

W 1 sprawie egzekucja była skuteczna, natomiast w 4 sprawach prowadzone były czynności zmierzające do ustalenia mienia dłużnika oraz uzyskania innych informacji, które umożliwiłyby prowadzenie skutecznej windykacji.

WIZYTY MONITORUJĄCE

W 2012 roku pracownicy Urzędu Pracy przeprowadzili **856** wizyt monitorujących realizację umów zawartych przez Urząd, dotyczących:

- dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności - sprawdzono realizację **283** umów. W 2 przypadkach, w związku z ustaleniami dokonanymi w czasie sprawdzania realizacji umów, zobowiązano osoby do przedłożenia określonych dokumentów. Osoby wywiązały się z zaleceń;
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne - kontrolą objęto **8** umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzono realizację **230** umów. W 2 przypadkach, w związku z ustaleniami dokonanymi w czasie sprawdzania realizacji umów, zobowiązano osoby do przedłożenia określonych dokumentów. Osoby wywiązały się z zaleceń;
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej – sprawdzono realizację 5 umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- organizacji staży – kontrolą objęto **268** umów. W jednym przypadku rozwiązano umowę z pracodawcą;
- organizacji robót publicznych – wizytacją objęto **27** umów. Nieprawidłowości nie stwierdzono;
- porozumienia dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych – wizytacją objęto **35** jednostek realizujących łącznie 6 porozumień. Nieprawidłowości nie stwierdzono.

KONTROLE WEWNĘTRZNE

W 2012 r. pracownik Urzędu przeprowadził 4 kontrole wewnętrzne:

1. Prawidłowość przyjmowania ofert pracy i ich realizacji.

Zakres kontroli obejmował:

- postępowanie przy przyjmowaniu i upowszechnianiu krajowej oferty pracy,
- realizacja krajowej oferty pracy,
- przyjmowanie i upowszechnianie zagranicznej oferty pracy,
- przestrzeganie zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177, poz. 1193).

Kontrolą objęto 47 ofert pracy, 8 kart pracodawców i rejestr pracodawców. Nieprawidłowości nie stwierdzono.

2. Organizowanie staży dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Realizacja staży w ramach programu „JUNIOR”. Zwrot kosztów przejazdu w związku z wydaniem skierowaniem na staż.

Zakres kontroli obejmował:

- prawidłowość przyjmowania i rozpatrywania wniosków o organizację stażu,
- zgodność zawartych umów z przepisami prawa i wewnętrznymi regulaminami,
- realizacja staży w ramach programu „JUNIOR”,
- zwrot kosztów przejazdu w związku z wydaniem skierowaniem na staż.

Kontrolą objęto dokumentację dotyczącą 9 umów realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy i 7 umów realizowanych ze środków PFRON. Kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

3. Prawidłowość prowadzenia dokumentacji związanej z przyznawaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zakres kontroli obejmował:

- prawidłowość przyjmowania i rozpatrywania wniosków o przyznanie osobie bezrobotnej środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zgodność zawartych umów z przepisami prawa i wewnętrznymi regulaminami,
- prawidłowość rozliczenia umowy,
- terminowość załatwiania spraw.

Kontrolą objęto dokumentację dotyczącą 31 umów. Kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

4. Organizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych. Zwrot kosztów przejazdu w związku z wydaniem skierowaniem na prace interwencyjne i roboty publiczne.

Zakres kontroli obejmował:

- prawidłowość przyjmowania i rozpatrywania wniosków o organizację prac interwencyjnych, robót publicznych,
- zgodność zawartych umów z przepisami prawa i wewnętrznymi regulaminami,
- wywiązywanie się przez podmiot z warunków umowy,

- obowiązek zamieszczania na tablicy ogłoszeniowej wykazu pracodawców, z którymi zawarto umowy o organizację prac interwencyjnych i robót publicznych.

Kontrolą objęto dokumentację dotyczącą 20 umów. Kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

KONTROLE ZEWNĘTRZNE

W 2012 r. przeprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy 5 kontroli :

1. Kontrola problemowa gospodarki finansowej w 2011 r. , przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze w dniach: 13-17.02.2012 r. Nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień.
2. Kontrola okresowa archiwum zakładowego przeprowadzona w dniu 22.06.2012 r. przez Archiwum Państwowe we Wrocławiu Oddział w Jeleniej Górze. Wydano zalecenie pokontrolne – należy rozważyć możliwość zaadoptowania dodatkowego pomieszczenia na archiwum.
3. Planowana kontrola projektu EFS: WND-POKL.06.01.03-02-017/12 p/n „Kapitał Ludzki – Inwestycja w Człowieka”, przeprowadzona w dniach: 13-16.11.2012 r. przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu Wydział Kontroli Projektów. Projekt był realizowany prawidłowo – kategoria nr 1.
4. Kontrola realizacji ustawy – Prawo zamówień publicznych, przeprowadzona w dniu 19.11.2012 r. przez Komisję Rewizyjną Rady Powiatu Jeleniogórskiego. Nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień.
5. Kontrola problemowa w zakresie:
 - realizacji zadań związanych z badaniem lokalnego rynku pracy – zezwolenia na prace cudzoziemca,
 - realizacji usług i instrumentów rynku pracy w ramach CAZ,
 - wydatkowanie środków Funduszu Pracy na szkolenia pracowników.
 Kontrolę przeprowadził Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu w dniach: 11-20.12.2012 r. Nie stwierdzono nieprawidłowości.

SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W 2012 roku pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli w 56 różnego rodzaju szkoleniach, seminariach, warsztatach i konferencjach organizowanych przez jednostki szkoleniowe.

Tematyka, ilość szkoleń oraz liczba uczestników szkoleń zewnętrznych

Tematyka szkoleń	Ilość odbytych szkoleń	Liczba uczestników szkolenia
Szkolenie dla głównych księgowych	1	1
Szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy nie wykonujących zadań EURES	1	1
Szkolenie dla kierowników CAZ	1	1
Konferencja w ramach projektu „Obserwatorium Dolnośląskiego Monitoringu Pracy i Edukacji”	1	1

„Zmiany w zakresie rachunkowości budżetowej. Zamknięcie ksiąg rachunkowych i sporządzenie sprawozdania finansowego za rok 2011”	1	1
Seminarium informacyjne dla potencjalnych projektodawców - konkurs nr I/6.1.1/A/12	1	2
Seminarium dla kierowników CAZ	1	1
„Zasady udzielania pomocy publicznej na przykładzie działalności powiatowych urzędów pracy”	1	40
„Budowanie projektu do PO KL w kontekście zmian w roku 2012”	1	3
Seminarium na temat oprogramowania SYRIUSZ	1	1
Ogólnopolska konferencja: „Praca do 67 roku życia – szansa czy zagrożenie ?”	1	2
Seminarium na temat przygotowania wniosków, które będą składane do DWUP w bieżącym roku	1	1
„Administrator Bezpieczeństwa Informacji – przygotowanie do pełnienia funkcji”	1	1
Seminarium na temat „Barometr koniunktury Dolnego Śląska”	1	1
Konferencja „Poszukiwanie skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych”	1	3
Warsztaty „Jak skutecznie aktywizować zawodowo osoby po 50 roku życia”	1	1
Seminarium na temat współpracy regionalnej: Powiat Jeleniogórski – Aachen	1	1
Szkolenie dla pośredników pracy realizujących zadania EURES	1	1
Seminarium na temat zmian w zasadach przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego, w świetle nowych przepisów	1	2
Seminarium na temat kontroli zarządczej w urzędach pracy w świetle obowiązujących przepisów. Dyscyplina finansów publicznych – zasady odpowiedzialności i aspekty praktyczne w publicznych służbach zatrudnienia.	1	2
V Ogólnopolskie Forum Instytucji Rynku Pracy	2	6
„Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w kontekście zachodzących zmian w aktach prawnych Komisji Europejskiej”	1	1
„Kwestionariusz zainteresowań zawodowych – narzędzie pracy doradcy zawodowego”	1	2
Szkolenie dla dyrektorów i kadry kierowniczej PUP – „Nowe wyzwania wobec pracodawców, urzędników i klientów w aspekcie obsługi pracodawców przez agencje pośrednictwa pracy”	1	1
Warsztaty prowadzenia profesjonalnych zajęć grupowych w PUP dla doradców zawodowych i liderów klubu pracy	1	2
„Godzenie ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn”	1	2
Szkolenie: specjalista ds. finansów publicznych	1	2
„Nowe zasady rachunkowości budżetowej po zmianach w 2012 roku”	1	2
„Zamówienia publiczne w teorii i praktyce. Aktualne zmiany”	1	21
„Rozpoznawanie autentyczności banknotów i monet”	1	1
Warsztaty: „Elastyczne formy zatrudnienia i metody organizacji pracy”	1	1
„Model diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje”	1	2
Szkolenie dla liderów klubu pracy z nowego podręcznika „Szukam	1	1

pracy”		
Konferencja: „Centra Aktywizacji Zawodowej – pierwsze doświadczenia”	1	1
Konferencja: „Wyzwania stojące przed poradnictwem zawodowym w kontekście przemian społecznych”	1	1
Seminarium: „Działania stymulujące transgraniczną mobilność zawodową”	1	1
„Pomoc publiczna i pomoc de minimis udzielana przez urzędy pracy”	1	1
„Zarządzanie dokumentacją: instrukcja kancelaryjna, jednolity rzeczowy wykaz akt, archiwizacja”	1	1
Warsztaty: „Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2012 roku”	1	1
„Sprawozdania końcowe z zakresu środków Funduszu Pracy i budżetu oraz ewidencja księgowa w aspekcie rozporządzeń w sprawie szczególnych zasad rachunkowości”	1	2
„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”	1	2
„Zasady realizacji i rozliczania projektów PO KL”	1	2
„Świadczenia pieniężne w razie choroby i macierzyństwa”	1	1
Szkolenie dla pośredników pracy realizujących zadania EURES w powiatowych urzędach pracy	1	1
Konferencja nt. aspektów wewnętrznej i zewnętrznej komunikacji w partnerstwie transgranicznym	1	1
„Nowoczesne i skuteczne pośrednictwo pracy w 2013 roku – standardy, nowa dokumentacja, wzory, akty prawne unijne i polskie”	1	2
„Warsztat trenerski – kreatywność – nauczanie dorosłych, nowe metody, techniki i narzędzia pracy grupowej”	1	1
„Proces legislacyjny, podstawy zasad tworzenia prawa, wykładnia norm oraz wykorzystanie techniki legislacyjnej w praktyce urzędów pracy”	1	1
Konferencja: „Efekty wdrażania PO KL na terenie Dolnego Śląska w 2012 r.”	1	1
Konferencja podsumowująca projekt: „Mobilność na transgranicznym rynku pracy wspierana przez samorządy POWT Polska – Saksonia”	1	2
Szkolenie dla dyrektorów PUP województwa dolnośląskiego – z obszaru działania Partnerstwa Transgranicznego EURES - TriRegio	1	1
Zarządzanie i rozliczanie projektów PO KL	1	1
Zamówienia publiczne – zmiany w przepisach, procedury: od ogłoszenia do udzielenia zamówienia, stosowne w urzędach pracy	1	1
Nadzwyczajne tryby wzruszania decyzji administracyjnych w I i II instancji	1	2
Szkolenie programowe i sprzętowe z Fortigate	1	1
razem:	56	139

XV. POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA W JELENIEJ GÓRZE

W 2012 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze, będąca organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy, odbyła 7 posiedzeń, na których przyjęła **30** uchwał:

1. Uchwała Nr 1/2012 z dnia 8 lutego 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Licealnych i Mistrzostwa Sportowego w Karpaczu dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
2. Uchwała nr 2/2012 z dnia 8 lutego 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Ekonomiczno – Turystycznych w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie technik turystyki wiejskiej.
3. Uchwała Nr 3/2012 z dnia 8 lutego 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Technicznych „MECHANIK” w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
4. Uchwała Nr 4/2012 z dnia 8 lutego 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze dotyczącego wprowadzenia nowego zawodu – technik księgarstwa.
5. Uchwała Nr 5/2012 z dnia 8 lutego 2012r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kierunków szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy planowanych do realizacji w 2012 roku.
6. Uchwała Nr 6/2012 z dnia 8 lutego 2012r. w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2012 roku.
7. Uchwała Nr 7/2012 z dnia 13 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Licealnych i Mistrzostwa Sportowego w Karpaczu dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie.
8. Uchwała Nr 8/2012 z dnia 13 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Licealnych i Usługowych w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie.
9. Uchwała Nr 9/2012 z dnia 13 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Licealnych i Zawodowych Nr 2 w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
10. Uchwała Nr 10/2012 z dnia 13 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
11. Uchwała Nr 11/2012 z dnia 13 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektora Zespołu Placówek Resocjalizacyjno - Wychowawczych w Szklarskiej Porębie dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
12. Uchwała Nr 12/2012 z dnia 13 marca 2012r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2012 roku.

13. Uchwała Nr 13/2012 z dnia 13 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pn. „Nowe możliwości”.
14. Uchwała Nr 14/2012 z dnia 13 marca 2012r. w sprawie wyrażenia opinii w przedmiocie umorzenia w całości nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.
15. Uchwała Nr 15/2012 z dnia 27 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektor Zespołu Szkół Przyrodniczo - Żywnościowych w Jeleniej Górze dotyczącego rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach.
16. Uchwała Nr 16/2012 z dnia 27 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób do 30 roku życia pn. „Praca to twoja przyszłość”.
17. Uchwała Nr 17/2012 z dnia 27 marca 2012r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia pn. „Powrót na rynek pracy”.
18. Uchwała Nr 18/2012 z dnia 13 kwietnia 2012r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 12/2012 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Jeleniej Górze w przedmiocie zaopiniowania propozycji zmiany przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2012 roku.
19. Uchwała Nr 19/2012 z dnia 13 kwietnia 2012r. w sprawie zmiany Uchwały w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pn. „Nowe możliwości”.
20. Uchwała Nr 20/2012 z dnia 13 kwietnia 2012r. w sprawie zmiany Uchwały w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób do 30 roku życia pn. „Praca to twoja przyszłość”.
21. Uchwała Nr 21/2012 z dnia 13 kwietnia 2012r. w sprawie zmiany Uchwały w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia pn. „Powrót na rynek pracy”.
22. Uchwała Nr 22/2012 z dnia 19 czerwca 2012r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2012 roku.
23. Uchwała Nr 23/2012 z dnia 25 września 2012r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2012 roku.
24. Uchwała Nr 24/2012 z dnia 25 września 2012r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pn. „Nowe możliwości”.
25. Uchwała Nr 25/2012 z dnia 25 września 2012r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób do 30 roku życia pn. „Praca to Twoja przyszłość”.
26. Uchwała Nr 26/2012 z dnia 25 września 2012r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia pn. „Powrót na rynek pracy”.

27. Uchwała Nr 27/2012 z dnia 28 grudnia 2012r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2012 roku.
28. Uchwała Nr 28/2012 z dnia 28 grudnia 2012r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pn. „Nowe możliwości”.
29. Uchwała Nr 29/2012 z dnia 28 grudnia 2012r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób do 30 roku życia Pb. „Praca to Twoja przyszłość”.
30. Uchwała Nr 30/2012 z dnia 28 grudnia 2012r. zmieniająca Uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia pn. „Powrót na rynek pracy”.

Przedmiotem posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia oprócz podejmowania uchwał w powyższym zakresie było również m.in. wydanie opinii w przedmiocie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy, przyjęcie kryteriów oceny wniosków o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych obowiązujących w 2012 roku a także ocena okresowych informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2012 roku oraz przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2011 rok.