

POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY za 2016 rok

LUTY, 2017

SPIS TREŚCI :

I.	WSTĘP	3
II.	LUDNOŚĆ	7
III.	PODMIOTY GOSPODARCZE	12
IV.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	20
	1. Liczba bezrobotnych	20
	2. Stopa bezrobocia.....	21
	3. Dynamika bezrobocia.....	24
	4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	26
	5. Napływ do bezrobocia.....	31
	6. Odpływ z bezrobocia.....	31
	7. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	32
	8. Struktura bezrobotnych	33
	9. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy	49
V.	PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ORAZ INDYWIDUALNE PLANY DZIAŁAŃ	51
VI.	USŁUGI RYNKU PRACY.....	55
	1. Pośrednictwo pracy.....	56
	2. Poradnictwo zawodowe	70
	3. Szkolenia	75
VII.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	78
VIII.	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	108
IX.	INNE ZADANIA URZĘDU.....	127
	1. Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego	127
	2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	128
X.	PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ W 2016 r.	134
XI.	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZYKNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	136
XII.	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZYKNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA	138
XIII.	WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	140
XIV.	INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA URZĘDU PRACY	140
XV.	SZKOLENIA PRACOWNIKÓW	145
XVI.	POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA w JELENIEJ GÓRZE	147

I. WSTĘP

Rejon jeleniogórski, na obszarze którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, to teren zróżnicowany pod względem gospodarczym, terytorialnym oraz struktury ludności.

To rejon, na terenie którego znajdują się dwa powiaty: miasto Jelenia Góra na prawach powiatu oraz powiat jeleniogórski z gminami: Janowice Wielkie, Jeżów Sudecki, Karpacz, Kowary, Mysłakowice, Piechowice, Podgórzyn, Stara Kamienica oraz Szklarska Poręba, z których każda ma swoją specyfikę.

Jednym z najważniejszych wskaźników charakteryzujących rynek pracy jest stopa bezrobocia. Według danych na 31.12.2016 r., opublikowanych przez GUS, wskaźnik ten **w Jeleniej Górze wyniósł 4,6%**, podczas gdy w powiecie jeleniogórskim aż 11,5%. Pomimo tendencji spadkowej (w stosunku do 2015 roku), stopa bezrobocia w powiecie jeleniogórskim była nadal bardzo wysoka i przewyższyła wskaźnik krajowy, który wyniósł 8,3 % oraz stopę bezrobocia w województwie dolnośląskim - 7,3%.

Na terenie obydwu powiatów, na przestrzeni ostatnich kilku lat, obserwujemy spadek liczby ludności. Niepokojący jest fakt, iż zmniejsza się liczba mieszkańców w wieku przedprodukcyjnym, natomiast zwiększa się liczba osób w wieku poprodukcyjnym. Jest to trend ogólnokrajowy, natomiast w rejonie jeleniogórskim jest zarysowany silniej.

Analizując strukturę rejestrowanego bezrobocia widać wyraźnie, iż odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia był bardzo wysoki i wyniósł, na 31.12.2016 r., tj. 41,5% ogółu zarejestrowanych w PUP, podczas gdy w kraju wskaźnik ten osiągnął wartość 28,2%. **W Jeleniej Górze osób powyżej 50 roku życia było 43,6%** i jest to trend wzrostowy.

Wyraźną różnicę widać również w przypadku osób korzystających ze świadczeń opieki społecznej. **Bezrobotni z Jeleniej Góry, którzy są jednocześnie beneficjentami MOPS, w dniu 31.12.2016 r. stanowili 21,9% ogółu bezrobotnych z Jeleniej Góry**, podczas gdy w kraju było ich 2,3%.

Mimo to rok 2016, to rok dalszego spadku bezrobocia wskutek intensywnej aktywizacji osób bezrobotnych oraz korzystnego bilansu na rynku pracy.

W 2016 roku po raz pierwszy sporządzono raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg nowej metodologii. W raporcie tym znalazła miejsce prognoza dotycząca deklarowanych zmian w zatrudnieniu, której źródłem było badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Według deklaracji badanych przedsiębiorców, w 2016 roku należało spodziewać się wzrostu zatrudnienia. Potwierdzeniem tych deklaracji był znaczny **wzrost ilości ofert pracy** (w porównaniu do 2015 r.) napływających do PUP, spośród których **aż 69,7% pochodziło od pracodawców działających w Jeleniej Górze**.

Również po raz pierwszy w 2016 roku, dzięki zmianie przepisów, uruchomiono nabór wniosków do programu „Praca dla młodych”, w którym bezrobotni do 30 roku życia uzyskują stabilizację ekonomiczną poprzez pracę, a pracodawcy po rocznym okresie refundacji części kosztów na płace i składki ZUS, mają obowiązek utrzymać zatrudnienie na umowę o pracę przez kolejnych 12 miesięcy. Program cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem – 150 młodych ludzi, w tym **68 osób z Jeleniej Góry**, znalazło zatrudnienie na umowę o pracę, gwarantowane przez 2 lata.

W 2016 roku **zarejestrowano aż 2.204** oświadczenia dotyczące powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę – **to wzrost o 325,5%** w stosunku do 2015 roku, w którym zarejestrowano 518 oświadczeń. Pomimo odległości granicy wschodniej państwa, oświadczenia dotyczyły głównie

obywateli Ukrainy.

W 2016 roku ogółem wydano kwotę **11.634,7 tys. zł** na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował w 2016 roku między innymi:

- dwa programy specjalne,
- programy z rezerwy ministra, będące kontynuacją z lat poprzednich,
- Program Aktywizacja i Integracja,
- dwa programy dofinansowane z Funduszy Europejskich:
 - projekt dla osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER,
 - projekt dla bezrobotnych od 30 roku życia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego – RPO WD.

Od stycznia do grudnia 2016 roku w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej brało udział 2.077 bezrobotnych, w tym 279 bezrobotnych z prawem do zasiłku otrzymywało wsparcie z Urzędu w postaci dodatku aktywizacyjnego, będącego swoistą premią za podjęcie zatrudnienia z własnej inicjatywy, wśród których:

- **z Jeleniej Góry – 1.131 osób, w tym 169 osób korzystało z dodatku aktywizacyjnego,**
- z powiatu jeleniogórskiego – 946 osób, w tym 110 osób z dodatkiem aktywizacyjnym.

W 2016 roku pracę podjęło 2.969 bezrobotnych, w tym z Jeleniej Góry 1.533 osoby, a z powiatu jeleniogórskiego 1.436 osób.

Było to związane z działaniami podejmowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy, wyrażającymi się pozyskaniem dodatkowych środków na realizację programu specjalnego, współpracą z firmami działającymi w rejonie jeleniogórskim oraz większą aktywnością bezrobotnych.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współpracował z ponad 1.400 pracodawcami i podmiotami gospodarczymi działającymi w Jeleniej Górze. Pozyskano 3.047 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Współpracowano m. in. z firmami:

- Mateusz Milikowski Centrum Językowe Konik 24,
- JB Concept Joanna Banasik,
- JB Concept Mateusz Banasik,
- DPNORD Sp. z o.o.,
- Leroy-Merlin Polska Sp. z o.o..

Ponadto w analizowanym okresie współpracowano z ponad 240 firmami działającymi w powiecie jeleniogórskim, m. in. z takimi firmami jak:

- Dr.Schneider Automotive Polska Sp. z o. o. - Radomierz ,
- Hotel Gołębiowski Tadeusz Gołębiowski – Karpacz,
- Thom Polska Sp. z.o.o - Radomierz,
- Wepa Professional SA - Piechowice.

Ze środków finansowych Funduszu Pracy, będących w dyspozycji Urzędu, utworzono w 2016 roku 104 nowe miejsca pracy:

- w 49 firmach działających w Jeleniej Górze powstało 61 nowych stanowisk pracy; ogółem w 2016 roku 101 bezrobotnych mieszkańców Jeleniej Góry znalazło zatrudnienie na utworzonych w 2016 i 2015 roku miejscach pracy;

- w powiecie jeleniogórskim utworzono 43 nowe miejsca pracy w 35 firmach; ogółem 67 bezrobotnych mieszkańców powiatu znalazło zatrudnienie na utworzonych w 2016 i 2015 roku miejscach pracy.

Dzięki środkom finansowym PFRON utworzono 4 stanowiska pracy, wskutek czego zatrudnienie uzyskało 4 bezrobotnych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego, a kolejne 3 osoby zatrudniono w ramach rotacji, na podstawie umów zawartych we wcześniejszym okresie.

W 2016 roku, biorąc pod uwagę posiadane przez Urząd środki finansowe oraz bardzo duże zainteresowanie osób bezrobotnych środkami na podjęcie działalności gospodarczej, Urząd wyznaczył w ciągu roku 16 terminów przyjmowania wniosków.

W efekcie ogłoszonych naborów udzielono 188 dotacji na prowadzenie działalności gospodarczej.

W analizowanym okresie staże rozpoczęło ogółem 364 bezrobotnych, w tym 216 osób z Jeleniej Góry. Dzięki stażom bezrobotni nabyli nowych, praktycznych umiejętności do wykonywania pracy. W ramach organizowanych robót publicznych 90 bezrobotnych znalazło zatrudnienie. W 2016 r. uruchomiono prace interwencyjne. Prace społecznie użyteczne realizowało ogółem 354 bezrobotnych, w tym 239 to bezrobotni z Jeleniej Góry.

Do **Programu Aktywizacja i Integracja**, będącym odpowiedzią na dużą liczbę osób bezrobotnych – korzystających z opieki społecznej, przystąpiło **17 osób z Jeleniej Góry** i 20 osób z terenu powiatu jeleniogórskiego, w tym po 10 osób z gminy Stara Kamienica oraz z gminy Piechowice.

W 2016 roku, Powiatowy Urząd Pracy posiadał **środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w wysokości 440.000,00 zł na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Celem podejmowanych działań było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającego się lokalnego rynku pracy.

Bilans sytuacji na jeleniogórskim rynku pracy na koniec 2016 roku przedstawia się następująco:

- 3.769 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, tj. o 14,3% mniej w porównaniu do 2015 roku; bezrobotnych z Jeleniej Góry było 1.545 osób, tj. o 18,9% mniej,
- zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2016 roku było rezultatem korzystnego bilansu bezrobotnych; roczny odpływ bezrobotnych (7.018 osób) był wyższy od ich napływu (6.391 osób);
- w ogólnej liczbie bezrobotnych przeważali mężczyźni – 53,3% ogółu bezrobotnych; w Jeleniej Górze wskaźnik dla mężczyzn wyniósł 51,7%;
- problem bezrobocia dotyczy w szczególności osoby powyżej 50 roku życia; odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2016 r., w porównaniu do 2015 r., zmniejszył się o 1,6 punktu procentowego i osiągnął poziom 41,5% (grudzień 2015 r. – 43,1%), lecz ten sam wskaźnik dla kraju wyniósł 28,2%; w tym czasie bezrobotnych z Jeleniej Góry powyżej 50 roku życia było 43,6%;
- liczba bezrobotnych do 30 roku życia to 538 osób, czyli 14,3%; w Jeleniej Górze odsetek ten wynosił 15,0 %;
- pomimo tendencji spadkowej nadal pozostaje wysoki poziom bezrobocia długotrwałego; na koniec grudnia 2014r. wskaźnik wyniósł 60,4%, 2015 r. to

58,1%, by w 2016 r. osiągnąć poziom 55,8%; w Jeleniej Górze wskaźnik ten uplasował się na poziomie 48,5%.

Działania Urzędu Pracy w 2016 roku skierowane były w szczególności na z aktywizowanie jak największej liczby osób bezrobotnych, szczególnie tych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy. Wielu naszych klientów otrzymało wsparcie, umożliwiające łatwiejsze mierzenie się rzeczywistością ekonomiczno-społeczną w tak trudnym okresie życia, jakim jest pozostawanie poza strukturami zatrudnienia.

II. LUDNOŚĆ

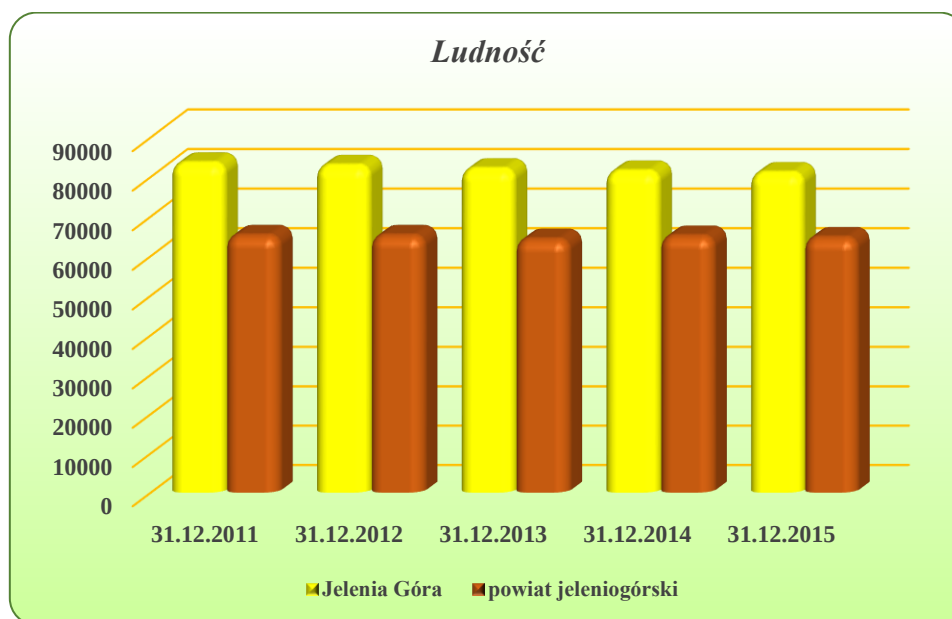
Główny Urząd Statystyczny na stronie internetowej www.stat.gov.pl (Banki i bazy danych; Bank Danych Lokalnych) przedstawił podstawowe informacje statystyczne o liczbie i strukturze ludności na dzień 31 grudnia 2015 roku.

Zgodnie z danymi statystycznymi, w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim, wg stanu **na koniec grudnia 2015 roku**, zamieszkiwało **145.609 osób**, w tym:

- w Jeleniej Górze - **81.010 osób**,
- w powiecie jeleniogórskim - 64.599 osób.

W porównaniu do grudnia 2014 roku, liczba ludności w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim uległa zmniejszeniu. Jest to trend, który utrzymuje się od kilku lat.

Liczba ludności	XII 2011 r.	XII 2012 r.	XII 2013 r.	XII 2014 r.	XII 2015 r.
Ogółem	148 600	147 975	147 156	146 377	145 609
<i>w tym:</i>					
Jelenia Góra	83 463	82 846	81 985	81 408	81 010
powiat jeleniogórski	65 137	65 129	65 171	64 969	64 599



Od 2011 r. do końca grudnia 2015 r. **liczba ludności zamieszkująca Jelenią Górę zmniejszyła się o 2.453 osób**. W powiecie jeleniogórskim było o 538 osób mniej.

W ogólnej liczbie mieszkańców dominowały kobiety - **na koniec grudnia 2015 roku były:**

- w Jeleniej Górze - **43.264 kobiety**, tj. **53,4 % ogółu ludności**,
- w powiecie jeleniogórskim - 33.399 kobiet, tj. 51,7% ogółu ludności.

Współczynnik feminizacji, określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn, wyniósł na koniec grudnia 2015 r. :

- w Jeleniej Górze - **115**,
- w powiecie jeleniogórskim - 107.

Jelenia Góra od lat należy do powiatów o szczególnie dużej przewadze liczebnej kobiet nad mężczyznami - w 2015 r. wskaźnik był najwyższy w województwie.

W danych prezentowanych poniżej, przedstawiono podział na ekonomiczne grupy wieku:

- **wiek przedprodukcyjny** – mężczyźni i kobiety w wieku 0 – 17 lat,
- **wiek produkcyjny** – mężczyźni w wieku 18-64 lata i kobiety w wieku 18-59 lat,
- **wiek poprodukcyjny** – mężczyźni w wieku 65 lat i więcej oraz kobiety w wieku 60 lat i więcej.

Struktura ludności według wieku na koniec grudnia 2013 – 2015 r.

Powiaty	Liczba ludności	w tym			
		kobiety	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
stan na 31 grudnia 2013 r.					
PUP ogółem	147 156	77 461	22 441	93 820	30 895
Jelenia Góra	81 985	43 750	11 716	51 309	18 960
powiat jeleniogórski	65 171	33711	10 725	42 511	11 935
stan na 31 grudnia 2014 r.					
PUP ogółem	146 377	77 028	22 186	92 080	32 111
Jelenia Góra	81 408	43 452	11 705	50 087	19 616
powiat jeleniogórski	64 969	33 576	10 481	41 993	12 495
stan na 31 grudnia 2015 r.					
PUP ogółem	145 609	76 663	21 910	90 269	33 430
Jelenia Góra	81 010	43 264	11 613	48 983	20 414
powiat jeleniogórski	64 599	33 399	10 297	41 286	13 016

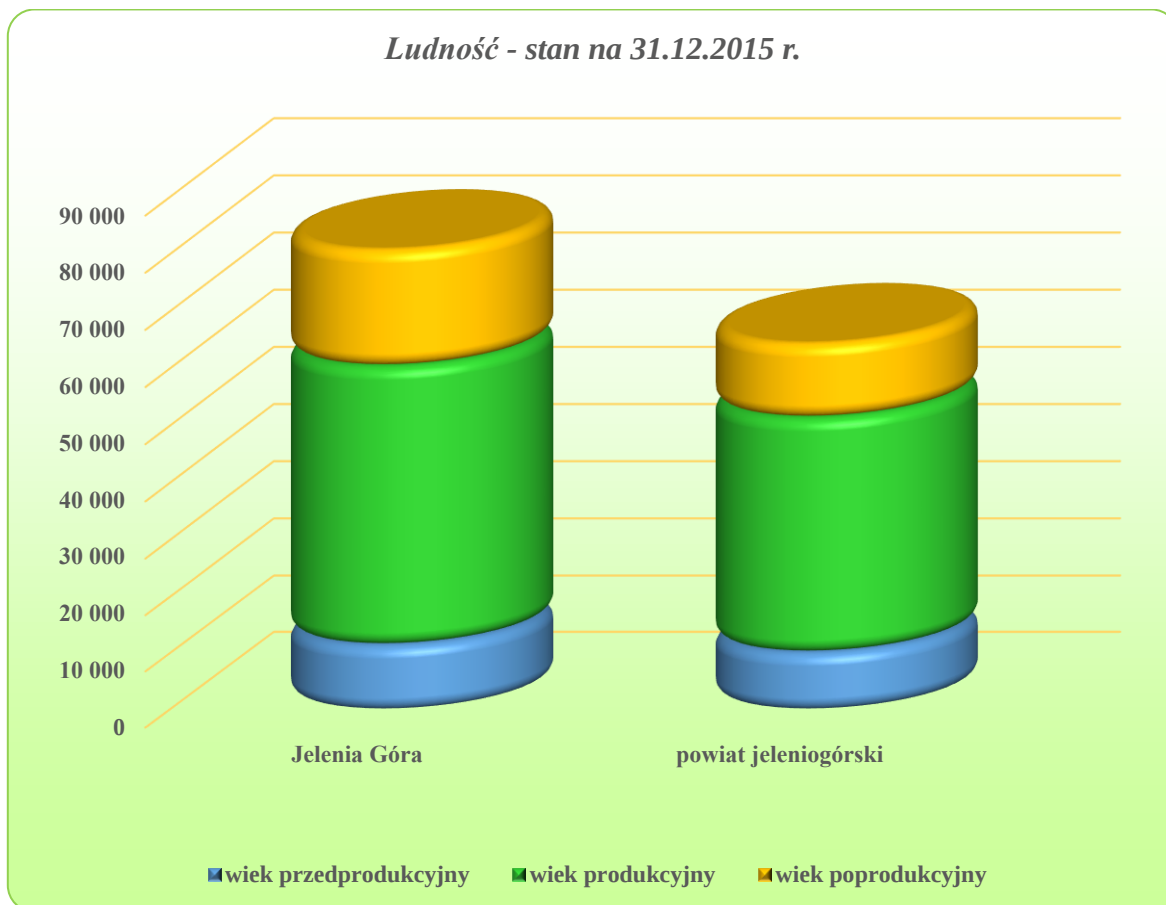
Źródło: www.stat.gov.pl

W strukturze ludności, według ekonomicznych grup wieku, szczególne znaczenie na rynku pracy ma grupa ludności w wieku produkcyjnym.

Od kilku lat zauważalne jest zmniejszanie się liczby ludności w tej kategorii. W porównaniu do końca 2014 roku, liczba ta uległa zmniejszeniu o 2,0 % tj. o 1.811 osób. W Jeleniej Górze wskaźnik ten był większy – spadek o 2,2 % tj. o 1.104 osoby mniej. Utrzymuje się tendencja wzrostowa liczby ludności w wieku poprodukcyjnym. W porównaniu do grudnia 2014 roku nastąpił wzrost o 1.319 osób tj. 4,1 %.

Zwiększa się procentowy udział ludności w wieku poprodukcyjnym:

- w 2013 r. – 21,0 % ogółu ludności regionu,
- w 2014 r. – 21,9 % ogółu ludności regionu,
- w 2015 r. - **aż 23,0% ogółu ludności regionu.**



Postępujący proces starzenia się ludności, występujący na terenie subregionu jeleniogórskiego, ma negatywny wpływ na **wskaźnik obciążenia demograficznego**, określający liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym.

Wskaźnik ten dla podregionu jeleniogórskiego w końcu grudnia 2015r. wyniósł 58, natomiast:

- dla Jeleniej Góry był wyższy i osiągnął poziom **65**,
- dla powiatu jeleniogórskiego osiągnął poziom – **56**.

Utrzymuje się tendencja spadkowa liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym – na koniec 2015 r. nasz region zamieszkiwało **21.909 osób w wieku przedprodukcyjnym**, tj. o 277 osób mniej, niż na koniec 2014 r. (spadek o 1,2 %).

W Jeleniej Górze na koniec 2015 r. ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 14,3 % (spadek w stosunku do 2014 r. o 0,7 p.p.), a w powiecie jeleniogórskim – 15,9% ogółu (spadek w stosunku do 2014 r. o 0,2 p.p.).

Liczbę ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w Jeleniej Górze i poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego, na dzień 31 grudnia 2015 roku, przedstawia TABELA nr 1.

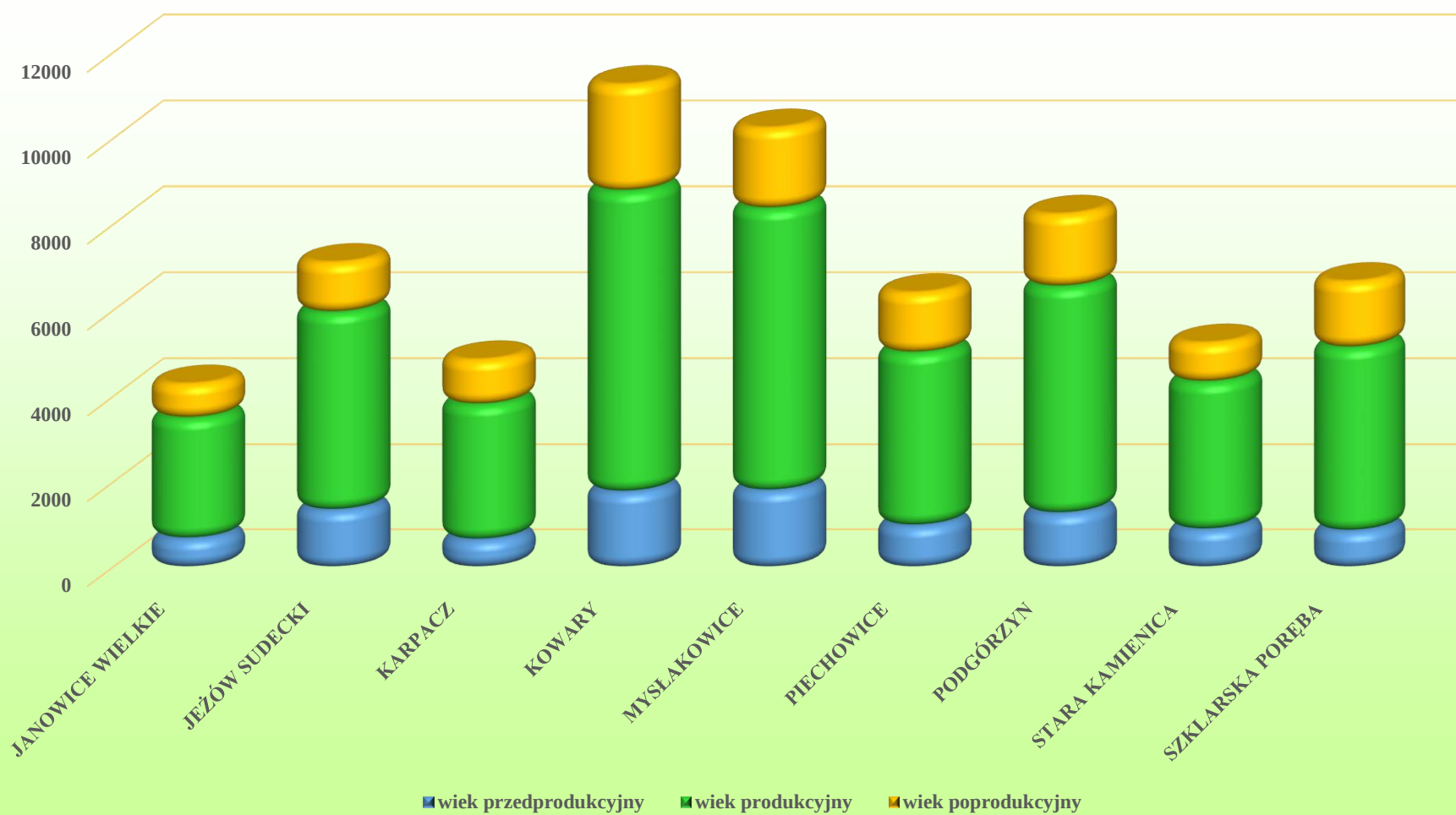
TABELA nr 1

*Liczba ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w Jeleniej Górze
i w poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego*

GMINA	Ogółem		w tym kobiety		stan na 31 XII 2015 z ogółem w wieku		
	31 XII 2014	31 XII 2015	31 XII 2014	31 XII 2015	przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
JANOWICE WIELKIE	4 338	4 319	2 139	2 121	682	2 829	808
JEŻÓW SUDECKI	7 102	7 146	3 667	3 695	1 352	4 617	1 177
KARPACZ	4 921	4 882	2 597	2 588	653	3 172	1 057
KOWARY	11 408	11 287	5 992	5 921	1 782	7 011	2 494
MYSŁAKOWICE	10 250	10 275	5 263	5 279	1 811	6 576	1 888
PIECHOWICE	6 483	6 443	3 377	3 366	986	4 044	1 413
PODGÓRZYN	8 329	8 270	4 221	4 174	1 275	5 293	1 702
STARA KAMIENICA	5 309	5 274	2 681	2 665	894	3 455	925
SZKLARSKA PORĘBA	6 829	6 703	3 639	3 590	862	4 289	1 552
POWIAT JELENIOGÓRSKI	64 969	64 599	33 576	33 399	10 297	41 286	13 016
JELENIA GÓRA	81 408	81 010	43 452	43 264	11 612	48 983	20 414
POWIATOWY URZĄD PRACY JELENIA GÓRA	146 377	145 609	77 028	76 663	21 909	90 269	33 430

Źródło: www.stat.gov.pl

Ludność w gminach powiatu jeleniogórskiego - stan na 31.12.2015 r.



Źródło: www.stat.gov.pl

III. PODMIOTY GOSPODARCZE

Zgodnie z danymi przedstawionymi na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Statystycznego we Wrocławiu (www.wroclaw.stat.gov.pl; REGON, TERYT, Klasyfikacje; REGON; liczba podmiotów w rejestrze REGON (tablice)), według stanu na 31 października 2016 r. na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowane były **23.824** jednostki gospodarcze w systemie KRUPGN – REGON, w tym **14.026** jednostek osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą.

W porównaniu do grudnia 2015 r. **liczba podmiotów zmniejszyła się o 0,21 %**. Odnotowano:

- wśród zakładów osób fizycznych – **spadek – o 1,57 %**,
- wśród podmiotów gospodarczych osób prawnych i jednostek organizacyjnych bez osobowości prawnej - **wzrost – o 1,8 %**.

Liczba podmiotów gospodarczych działających w Jeleniej Górze, w porównaniu do grudnia 2015 r., wzrosła o 0,45%, a w powiecie jeleniogórskim uległa zmniejszeniu o 0,96%.

Liczba podmiotów gospodarczych

Wyszczególnienie		31.12.2014	31.12.2015	31.10.2016	Dynamika X 2016 do XII 2015 2015=100%
Podmioty gospodarki narodowej	PUP	23 650	23 875	23 824	99,79%
	Jelenia Góra	12 585	12 649	12 706	100,45%
	powiat jeleniogórski	11 065	11 226	11 118	99,04%
w tym:					
zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	PUP	14 281	14 250	14 026	98,43%
	Jelenia Góra	8 121	8 042	7 958	98,96%
	powiat jeleniogórski	6 160	6 208	6 068	97,74%
podmioty gospodarcze osób prawnych i jednostki organizacyjne bez osobowości prawnej	PUP	9 369	9 625	9 798	101,80%
	Jelenia Góra	4 464	4 607	4 748	103,06%
	powiat jeleniogórski	4 905	5 018	5 050	100,64%

Źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

W województwie dolnośląskim na koniec października 2016 r. zarejestrowanych było 360.421 podmiotów gospodarczych, tj. o 0,9% więcej niż na koniec grudnia 2015 r.

W okresie I-X 2016 roku zarejestrowano w rejestrze REGON 1.319 nowych podmiotów gospodarczych, działających w obszarze PUP, w tym:

- w Jeleniej Górze - 779,
- w powiecie jeleniogórskim – 540.

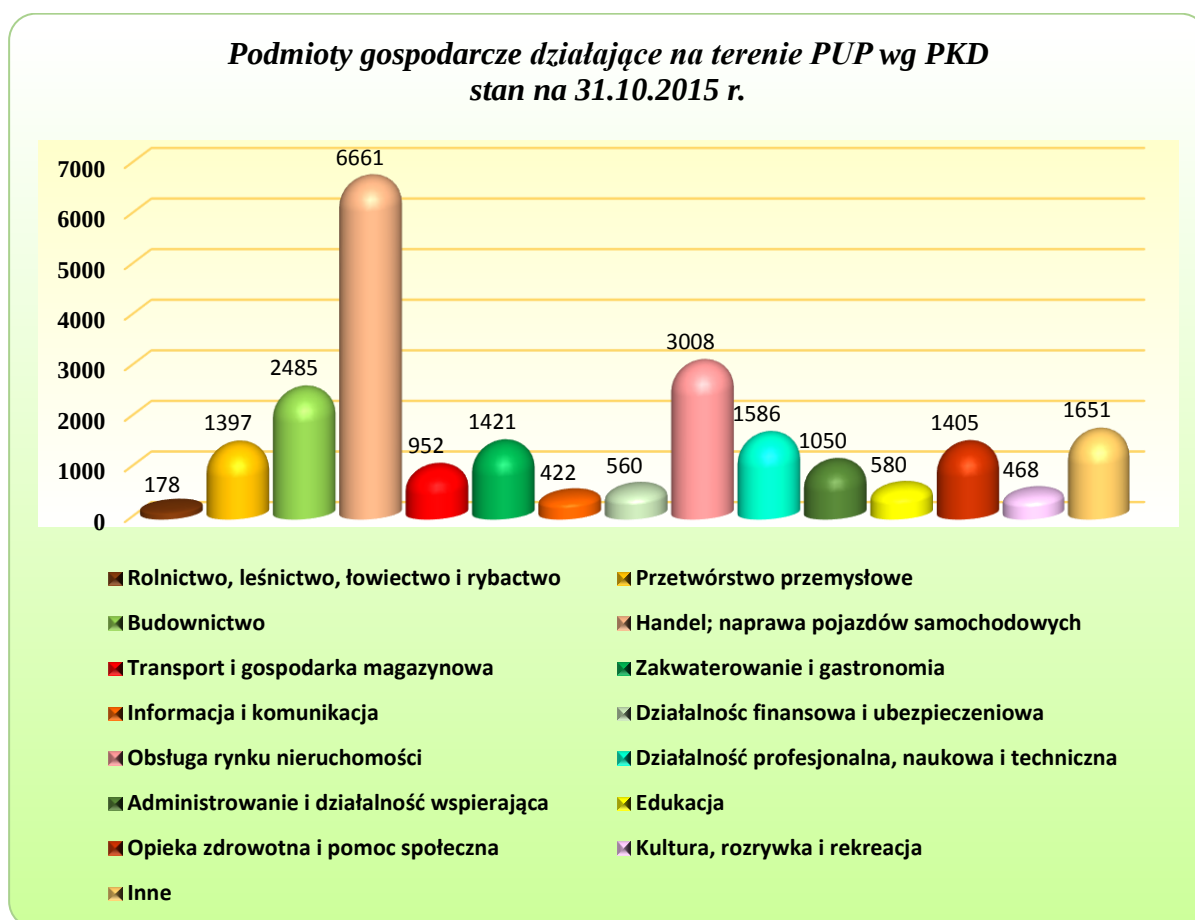
Wykreślono z ewidencji REGON 1.406 podmiotów gospodarczych:

- w Jeleniej Górze - 768,
- w powiecie jeleniogórskim - 638.

W strukturze podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD, zarówno w Jeleniej Górze jak i na terenie powiatu jeleniogórskiego, najliczniej reprezentowana była sekcja „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, której udział w stosunku do ogółu wyniósł **21,9% w Jeleniej Górze** i 34,9% w powiecie jeleniogórskim.

W następnej kolejności w Jeleniej Górze uplasowały się sekcje:

- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 16,7%,
- budownictwo – 10,6%.



Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD, z podziałem na powiaty - TABELA nr 2

W TABELI nr 3 przedstawiono podmioty gospodarki narodowej wg PKD w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim wg stanu na 31 października 2016 r. oraz dynamikę zmian

**Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim
według stanu na 31 października 2016 roku**

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej	stan w dniu 31.10.2016 r.			udział procentowy		
	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
Liczba zakładów ogółem	23 824	11 118	12 706	100%	100%	100%
<i>w tym:</i>						
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	178	118	60	0,7%	1,1%	0,5%
Przetwórstwo przemysłowe	1 397	650	747	5,9%	5,8%	5,9%
Budownictwo	2 485	1 138	1 347	10,4%	10,2%	10,6%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 661	3 879	2 782	28,0%	34,9%	21,9%
Transport i gospodarka magazynowa	952	429	523	4,0%	3,9%	4,1%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 421	996	425	6,0%	9,0%	3,3%
Informacja i komunikacja	422	120	302	1,8%	1,1%	2,4%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	560	165	395	2,4%	1,5%	3,1%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3 008	884	2 124	12,6%	8,0%	16,7%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 586	432	1 154	6,7%	3,9%	9,1%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 050	682	368	4,4%	6,1%	2,9%
Edukacja	580	207	373	2,4%	1,9%	2,9%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 405	538	867	5,9%	4,8%	6,8%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	468	208	260	2,0%	1,9%	2,0%
Inne	1 651	672	979	6,9%	6,0%	7,7%

Źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

**Podmioty gospodarki narodowej wg PKD w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim
wg stanu na koniec października 2016 r. oraz dynamika zmian**

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej	stan na 31.12.2015 r.			stan na 31.10.2016 r.			dynamika 2015=100%		
	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
Liczba zakładów ogółem	23 875	11 226	12 649	23 824	11 118	12 706	99,8%	99,0%	100,5%
<i>w tym:</i>									
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	184	126	58	178	118	60	96,7%	93,7%	103,4%
Przetwórstwo przemysłowe	1 401	656	745	1 397	650	747	99,7%	99,1%	100,3%
Budownictwo	2 493	1 130	1 363	2 485	1 138	1 347	99,7%	100,7%	98,8%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 806	3 958	2 848	6 661	3 879	2 782	97,9%	98,0%	97,7%
Transport i gospodarka magazynowa	966	431	535	952	429	523	98,6%	99,5%	97,8%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 428	993	435	1 421	996	425	99,5%	100,3%	97,7%
Informacja i komunikacja	413	124	289	422	120	302	102,2%	96,8%	104,5%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	589	168	421	560	165	395	95,1%	98,2%	93,8%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2 947	888	2 059	3 008	884	2 124	102,1%	99,5%	103,2%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 567	433	1 134	1 586	432	1 154	101,2%	99,8%	101,8%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 056	691	365	1 050	682	368	99,4%	98,7%	100,8%
Edukacja	573	206	367	580	207	373	101,2%	100,5%	101,6%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 360	532	828	1 405	538	867	103,3%	101,1%	104,7%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	472	211	261	468	208	260	99,2%	98,6%	99,6%
Inne	1 620	679	941	1 651	672	979	101,9%	99,0%	104,0%

Źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

Największy wzrost liczby podmiotów gospodarczych, działających w obszarze PUP, w porównaniu do 2015 roku, odnotowano w następujących sekcjach:

- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – wzrost o 3,3 %,
- informacja i komunikacja – wzrost o 2,2 %,
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – wzrost o 2,1%.

Natomiast **największy spadek** liczby podmiotów gospodarczych, w porównaniu do 2015 roku odnotowano w sekcjach:

- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – spadek o 4,9 %,
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – spadek o 3,3 %,
- handel hurtowy i detaliczny – spadek o 2,1 %.

W obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy, na koniec października 2016 r., **dominowały zakłady osób fizycznych – było ich 14.026, co stanowiło 58,9%** wszystkich podmiotów gospodarki narodowej, w tym:

- w Jeleniej Górze - **7.958 podmiotów, tj. 62,2%,**
- w powiecie jeleniogórskim - 6.068 podmiotów, tj. 54,6%.

Najwięcej zakładów osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą koncentrowało swoją działalność w sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 23,7 % ogółu podmiotów,
- budownictwo – 15,3 %,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 9,4 %,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 9,3%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 8,1%.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do danych z 31 grudnia 2015 r., wśród zakładów osób fizycznych nastąpił **spadek ich liczby o 224 podmioty, tj. o 1,6%.**

Najwyższy spadek, tj. o 33,1% odnotowano w sekcji „inne”. Duży spadek zanotowano również w działalności finansowej i ubezpieczeniowej (-6,9%) oraz w sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (-5,8%).

W ciągu 10 miesięcy 2016 roku, **najwyższy wzrost** liczby podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, odnotowano w sekcji edukacja – o 3,5%. Wzrosła również liczba podmiotów gospodarczych w sekcjach: informacja i komunikacja oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna - o 3,1%.

**Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania PUP
udział procentowy oraz dynamika zmian**

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Powiatowy Urząd Pracy			
	Liczba podmiotów gospodarczych		dynamika XII 2015=100%	udział procentowy
	31.12.2015 r.	31.10.2016 r.		
Liczba zakładów ogółem	14 250	14 026	98,4%	100,0%
w tym:				
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	121	114	94,2%	0,8%
Przetwórstwo przemysłowe	997	983	98,6%	7,0%
Budownictwo	2 160	2 139	99,0%	15,3%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3 479	3 321	95,5%	23,7%
Transport i gospodarka magazynowa	878	865	98,5%	6,2%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 157	1 139	98,4%	8,1%
Informacja i komunikacja	320	330	103,1%	2,4%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	495	461	93,1%	3,3%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	222	228	102,7%	1,6%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 315	1 321	100,5%	9,4%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	602	594	98,7%	4,2%
Edukacja	315	326	103,5%	2,3%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 270	1 310	103,1%	9,3%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	237	228	96,2%	1,6%
Inne	997	667	66,9%	4,8%

Źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

W Jeleniej Górze na koniec października 2016 roku, wśród podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, dominowały następujące dziedziny:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 25,5% ogółu podmiotów,
- budownictwo – 13,9% ogółu podmiotów,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 11,7% ogółu podmiotów,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 10,2% ogółu podmiotów.

Struktura podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, działających na terenie Jeleniej Góry, przedstawiała się następująco:

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Jelenia Góra		
	31.12.2015 r.	31.10.2016 r.	
		ogółem	udział %
Liczba zakładów ogółem	8 042	7 958	100,0%
<i>w tym:</i>			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	30	32	0,4%
Przetwórstwo przemysłowe	521	518	6,5%
Budownictwo	1 128	1 105	13,9%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2 101	2 026	25,5%
Transport i gospodarka magazynowa	479	471	5,9%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	329	314	3,9%
Informacja i komunikacja	212	225	2,8%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	346	315	4,0%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	152	155	1,9%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	923	935	11,7%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	300	301	3,8%
Edukacja	204	213	2,7%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	777	813	10,2%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	125	122	1,5%
Inne	619	413	5,2%

Źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

W porównaniu do grudnia 2015 r., liczba zakładów osób fizycznych działających na terenie Jeleniej Góry, w ciągu 10 miesięcy 2016 roku **zmniejszyła się o 1,0 %, tj. o 84 firmy.**

W analizowanym okresie, między innymi:

- powstało 36 firm prowadzących działalność w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej,
- przybyło 12 firm w obszarze działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz 9 firm w dziedzinie edukacji,
- ubyło 206 firm zakwalifikowanych do kategorii „inne” oraz 75 podmiotów związanych z sekcją „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle”.

W powiecie jeleniogórskim, tak jak w Jeleniej Górze, od kilku lat dominują zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (54,6%).

Najwyższy udział mają następujące sekcje:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 21,3% ogółu zakładów,
- budownictwo - 17,0 %,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 13,6%.

W analizowanym okresie, między innymi:

- powstały 4 firmy prowadzące działalność w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej,
- powstały 3 podmioty, których działalność jest związana z obsługą rynku nieruchomości oraz przybyły po 2 firmy w dziedzinie edukacji oraz w budownictwie,
- w pozostałych sekcjach nastąpiły spadki, wśród których największy dotyczy kategorii „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle” - ubyły 83 firmy.

W powiecie jeleniogórskim struktura podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawiała się następująco:

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	powiat jeleniogórski		
	31.12.2015 r.	31.10.2016 r.	
		ogółem	udział %
Liczba zakładów ogółem	6 208	6 068	100,0%
<i>w tym:</i>			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	91	82	1,4%
Przetwórstwo przemysłowe	476	465	7,7%
Budownictwo	1 032	1 034	17,0%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 378	1 295	21,3%
Transport i gospodarka magazynowa	399	394	6,5%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	828	825	13,6%
Informacja i komunikacja	108	105	1,7%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	149	146	2,4%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	70	73	1,2%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	392	386	6,4%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	302	293	4,8%
Edukacja	111	113	1,9%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	493	497	8,2%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	112	106	1,7%
Inne	267	254	4,2%

Źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1. Liczba bezrobotnych

Na koniec grudnia 2016 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowanych było **3.769 bezrobotnych, w tym 1.760 kobiet**. Prawo do zasiłku posiadało tylko **477 bezrobotnych, tj. 12,7% ogółu** osób zarejestrowanych.

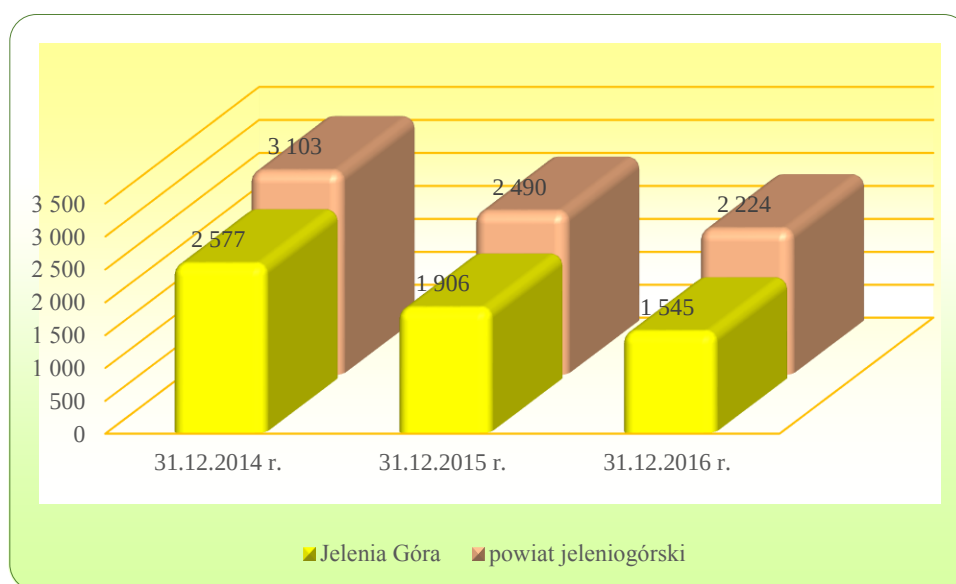
W porównaniu do grudnia 2015 roku, **liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 627 osób tj. o 14,3%.**

W ogólnej liczbie bezrobotnych, w dniu 31.12.2016 r. było:

- z Jeleniej Góry - 1.545 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 2.224 osoby.

PUP/powiaty	ogółem bezrobotni	w tym:			
		kobiety	poprzednio pracujący	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	dotychczas niepracujący
stan na 31.12.2015r.					
PUP	4 396	1 939	4 007	223	389
Jelenia Góra	1 906	851	1 740	111	166
powiat jeleniogórski	2 490	1 088	2 267	112	223
stan na 31.12.2016 r.					
PUP	3 769	1 760	3 442	187	327
Jelenia Góra	1 545	747	1 416	85	129
powiat jeleniogórski	2 224	1 013	2 026	102	198

Liczba bezrobotnych



W rejestrach Urzędu pozostawały 124 osoby poszukujące pracy, w tym 25 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu.

Wśród osób bezrobotnych wyodrębniono następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące - 3.442 (91,3% ogółu),
- osoby dotychczas niepracujące - 327 (8,7% ogółu),
- osoby zamieszkałe na wsi - 1.282 (34,0% ogółu),
- osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki – 48 (1,3% ogółu).

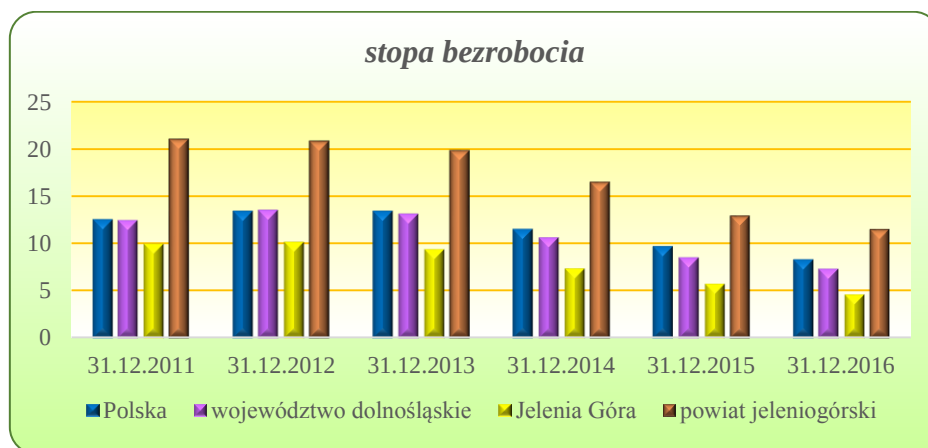
2. Stopa bezrobocia

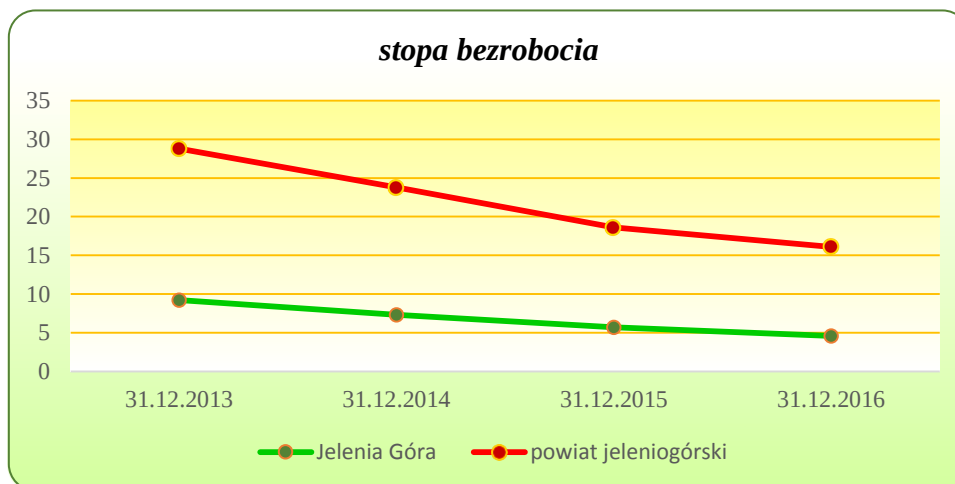
Stopa bezrobocia, wyrażająca relację zarejestrowanych bezrobotnych do ogółu ludności cywilnej czynnej zawodowo, umożliwia porównywanie zmian na rynku pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia na **koniec grudnia 2016 roku wynosiła:**

- w kraju 8,3% ,
- w województwie dolnośląskim 7,3%,
- **w Jeleniej Górze 4,6%,**
- w powiecie jeleniogórskim 11,5 %.

Data	Polska	województwo dolnośląskie	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
31.12.2011 r.	12,5	12,4	9,9	21
31.12.2012 r.	13,4	13,5	10,1	20,9
31.12.2013 r.	13,4	13,1	9,3	19,8
31.12.2014 r.	11,5	10,6	7,3	16,5
31.12.2015 r.	9,8	8,6	5,6	12,9
31.12.2016.r.	8,3	7,3	4,6	11,5





W porównaniu do grudnia 2015 roku, **stopa bezrobocia w Jeleniej Górze była niższa o 1,0 punkt procentowy**, a w powiecie jeleniogórskim zmniejszyła się o 1,4 punktu procentowego.

W województwie dolnośląskim **najniższy poziom bezrobocia**, wg danych na 31.12.2016 r., wystąpił w następujących powiatach:

- wrocławskim grodzkim - 2,8%,
- wrocławskim ziemskim - 2,9%,
- jeleniogórskim grodzkim - 4,6%,
- polkowickim - 5,8%.

Natomiast **najwyższą stopę bezrobocia** na koniec grudnia 2016 r. odnotowano w powiatach:

- wałbrzyskim ziemskim - 19,3%,
- złotoryjskim - 19,0%,
- górowskim - 18,5%,
- lwóweckim - 16,9%.

Stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 roku przedstawia TABELA nr 4.

TABELA nr 4

Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 roku i w grudniu 2015 roku - korekta stopy bezrobocia z 24.10.2016 r.

JELENIA GÓRA - liczba bezrobotnych				stopa bezrobocia %
data	ogółem	w tym z prawem do zasilku		
		ogółem	%	
31 XII 2015	1 906	266	13,96	5,7
31 I 2016	2 009	293	14,58	5,9
29 II 2016	2 052	298	14,52	6,1
31 III 2016	1 782	299	16,78	5,3
30 IV 2016	1 764	309	17,52	5,2
31 V 2016	1 685	284	16,85	5,0
30 VI 2016	1 526	274	17,96	4,5
31 VII 2016	1 493	274	18,35	4,5
31 VIII 2016	1 491	258	17,30	4,4
30 IX 2016	1 500	254	16,93	4,5
31 X 2016	1 471	239	16,25	4,4
30 XI 2016	1 423	228	16,02	4,2
31 XII 2016	1 545	237	15,34	4,6

POWIAT JELENIOGÓRSKI - liczba bezrobotnych				stopa bezrobocia %
data	ogółem	w tym z prawem do zasilku		
		ogółem	%	
31 XII 2015	2 490	289	11,61	12,9
31 I 2016	2 525	322	12,75	13,0
29 II 2016	2 548	307	12,05	13,1
31 III 2016	2 497	292	11,69	12,9
30 IV 2016	2 421	283	11,69	12,5
31 V 2016	2 365	254	10,74	12,2
30 VI 2016	2 257	266	11,79	11,7
31 VII 2016	2 197	242	11,02	11,5
31 VIII 2016	2 173	241	11,09	11,3
30 IX 2016	2 186	240	10,98	11,4
31 X 2016	2 129	239	11,23	11,1
30 XI 2016	2 153	236	10,96	11,2
31 XII 2016	2 224	240	10,79	11,5

3. Dynamika bezrobocia

Według stanu na 31 grudnia 2016 r., w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do grudnia 2015 r., zarejestrowanych było o 627 osób mniej, w tym:

- z Jeleniej Góry - o 361 osób mniej,
- z powiatu jeleniogórskiego - o 266 osób mniej.

Data	Liczba bezrobotnych		Dynamika 31.12.2015 = 100 %	
	ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze				
31.12.2015 r.	4 396	555	100,00%	100,00%
31.12.2016 r.	3 769	477	85,7%	85,9%
Jelenia Góra				
31.12.2015 r.	1 906	266	100,00%	100,00%
31.12.2016 r.	1 545	237	81,1%	89,1%
powiat jeleniogórski				
31.12.2015 r.	2 490	289	100,00%	100,00%
31.12.2016 r.	2 224	240	89,3%	83,0%

Ogółem liczba bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP zmniejszyła się o 14,3%, z czego:

- w Jeleniej Górze - o 18,9%,
- w powiecie jeleniogórskim - o 10,7%

Zmniejszenie liczby bezrobotnych zanotowano w Jeleniej Górze oraz we wszystkich gminach powiatu jeleniogórskiego.

Najwyższy spadek bezrobocia, w porównaniu do grudnia 2015 roku, wystąpił:

- w Starej Kamienicy – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 19,7%,
- w Jeleniej Górze – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 18,9% ,
- w Janowicach Wielkich – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 12,9% ,

Liczbę bezrobotnych oraz dynamikę bezrobocia w okresie grudzień 2015 r. – grudzień 2016 r. przedstawia TABELA nr 5.

TABELA nr 5

Liczba bezrobotnych oraz dynamika bezrobocia w okresie grudzień 2016 r. – grudzień 2015 r.

GMINA	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2015 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2016 r.		Dynamika XII/2015 = 100 %	
	ogółem	z prawem do zasiłku	ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Janowice Wielkie	201	21	175	19	87,1%	90,5%
Jeżów Sudecki	223	25	217	24	97,3%	96,0%
Karpacz	158	18	148	17	93,7%	94,4%
Kowary	461	55	408	42	88,5%	76,4%
Mysłakowice	454	59	410	42	90,3%	71,2%
Piechowice	192	22	179	21	93,2%	95,5%
Podgórzyn	330	31	288	26	87,3%	83,9%
Stara Kamienica	239	30	192	16	80,3%	53,3%
Szklarska Poręba	232	28	207	33	89,2%	117,9%
POWIAT JELENIOGÓRSKI	2 490	289	2 224	240	89,3%	83,0%
JELENIA GÓRA	1 906	266	1 545	237	81,1%	89,1%
POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE	4 396	555	3 769	477	85,7%	85,9%

4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od maja 2014r. wprowadziła zmianę art. 49, wskazując na osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. **Do grupy tej zalicza się osoby bezrobotne:**

- do 30 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych **na koniec grudnia 2016 r., 3.226 osób było w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w tym:

Wyszczególnienie	31 XII 2015 r. PUP	31.12.2016 r.					
		PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Liczba bezrobotnych ogółem	4 396	3 769	1 760	1 545	747	2 224	1 013
<i>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy*</i>	3 870	3 226	1 509	1 297	627	1 929	882
Bezrobotni do 30 roku życia	653	538	365	232	171	306	194
udział % do ogółu	14,9	14,3	20,7	15,0	22,9	13,8	19,2
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1 893	1 565	480	674	212	891	268
udział % do ogółu	43,1	41,5	27,3	43,6	28,4	40,1	26,5
Długotrwale bezrobotni	2 555	2 103	954	750	355	1 353	599
udział % do ogółu	58,1	55,8	54,2	48,5	47,5	60,8	59,1
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	1 160	994	430	338	150	656	280
udział % do ogółu	26,4	26,4	24,4	21,9	20,1	29,5	27,6
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	564	533	453	227	197	306	256
udział % do ogółu	12,8	14,1	25,7	14,7	26,4	13,8	25,3
Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	9	7	2	2	7	5
udział % do ogółu	0,1	0,2	0,4	0,1	0,3	0,3	0,5
Niepełnosprawni	367	305	108	187	68	118	40
udział % do ogółu	8,3	8,1	6,1	12,1	9,1	5,3	3,9

* liczb nie sumuje się

**Struktura osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
wg stanu na 31.12.2016 r.**

Kategorie		Bezrobotni - stan na 31.12.2016 r.					
		PUP	w tym w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	w tym między innymi *:			
				do 30 r.ż.	powyżej 50 r.ż.	długotrwale bezrobotni	niepełno- sprawni
ogółem		3 769	3 226	538	1 565	2 103	305
udział % do ogółu		100%	85,6%	14,3%	41,5%	55,8%	8,1%
wiek	18 – 24 lata	237	237	237	x	70	7
	25 – 34 lata	797	626	301	x	311	19
	35 – 44 lata	837	557	x	x	432	44
	45 – 54 lata	745	653	x	412	473	62
	55 - 59 lat	637	637	x	637	438	90
	60 lat i więcej	516	516	x	516	379	83
wykształcenie	wyższe	379	282	98	68	119	23
	policealne i średnie zaw.	709	594	90	293	351	52
	średnie ogólnokształcące	310	259	68	89	160	23
	zasadnicze zaw.	1 053	898	82	493	631	101
	gimnazjalne i poniżej	1 318	1 193	200	622	842	106
staż pracy	bez stażu	327	299	159	47	169	15
	do 1 roku	641	558	183	158	360	38
	1 – 5 lat	764	629	165	143	406	57
	5 – 10 lat	599	465	30	165	337	41
	10 – 20 lat	694	566	1	384	417	57
	20 – 30 lat	539	505	x	465	336	70
	30 lat i więcej	205	204	x	203	78	27
czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	379	268	108	89	50	26
	1-3 miesiące	858	698	133	354	345	84
	3- 6 miesięcy	520	391	79	196	139	46
	6-12 miesięcy	591	459	96	211	169	43
	12-24 miesięcy	524	523	67	232	523	45
	powyżej 24 miesiące	897	887	55	483	877	61

* liczb nie sumuje się

W ogólnej liczbie bezrobotnych od lat dominują mężczyźni - **2.009 osób, tj. 53,3% ogółu bezrobotnych.**

Dominacja ta jest wyraźna również wśród bezrobotnych **powyżej 50 roku życia.** Spośród 1.565 osób w tej grupie wiekowej, 69,3% to mężczyźni – 1.085 osób.

Na koniec grudnia 2016 roku, osoby po 50 roku życia stanowiły **41,5%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W stosunku do grudnia 2015 roku odsetek tych osób **zmniejszył się o 1,6 punktu procentowego.**

W kraju, odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2016 r. osiągnął poziom **28,2 %.**

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia zmniejszyła się – odsetek bezrobotnych w tym przedziale wiekowym na koniec grudnia 2016 r. **wyniósł 14,3 %** i w stosunku do końca 2015 roku zmniejszył się o 0,6 punktu procentowego.

W grupie tej, było **237 osób w wieku do 25 roku życia – tj. 6,3%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.

W kraju, na koniec grudnia 2016 roku, wskaźnik dotyczący bezrobotnych do 30 roku życia osiągnął poziom **27,3 %, a do 25 roku życia – 13,4%.**

Odsetek długotrwale bezrobotnych zmniejszył się z poziomu 58,1% w końcu grudnia 2015 r. do 55,8 % w końcu grudnia 2016 r. - jest to spadek o 2,3 punktu procentowego.

W kraju na koniec grudnia 2016 r. długotrwale bezrobotni stanowili **56,0 % ogółu bezrobotnych.**

Liczbę bezrobotnych w powiatach, w tym bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia TABELA nr 6.

Strukturę bezrobotnych w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim, przedstawia TABELA nr 7.

Liczba bezrobotnych w powiatach, w tym bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

GMINY	Bezrobotni zarejestrowani stan na 31 XII 2016 r.				Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy*							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełno- sprawni
Janowice Wielkie	175	72	19	151	17	6	118	63	16	26	0	12
Jeżów Sudecki	217	117	24	185	20	10	134	86	66	37	2	7
Karpacz	148	54	17	122	12	5	84	72	21	19	0	17
Kowary	408	204	42	367	63	36	253	144	133	69	3	21
Mysłakowice	410	191	42	347	57	25	259	161	141	51	1	11
Piechowice	179	74	21	158	34	12	101	60	61	30	0	9
Podgórzyn	288	130	26	248	40	24	170	129	100	29	0	20
Stara Kamienica	192	94	16	174	37	20	126	75	63	28	1	9
Szklarska Poręba	207	77	33	177	26	5	108	101	55	17	0	12
powiat jeleniogórski	2 224	1 013	240	1 929	306	143	1 353	891	656	306	7	118
Jelenia Góra	1 545	747	237	1 297	232	94	750	674	338	227	2	187
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	3 769	1 760	477	3 226	538	237	2 103	1 565	994	533	9	305

TABELA nr 7

Struktura bezrobotnych w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim

Gminy	Bezrobotni zarejestrowani stan w dniu 31.12.2016 r.				Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
powiat jeleniogórski	2 224	1 013	240	1 929	306	143	1353	891	656	306	7	118
Jelenia Góra	1 545	747	237	1 297	232	94	750	674	338	227	2	187
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	3 769	1 760	477	3 226	538	237	2 103	1 565	994	533	9	305

Udział % do ogólnej liczby bezrobotnych

powiat jeleniogórski	2 224	45,5%	10,8%	86,7%	13,8%	6,4%	60,8%	40,1%	29,5%	13,8%	0,3%	5,3%
Jelenia Góra	1 545	48,3%	15,3%	83,9%	15,0%	6,1%	48,5%	43,6%	21,9%	14,7%	0,1%	12,1%
Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra	3 769	46,7%	12,7%	85,6%	14,3%	6,3%	55,8%	41,5%	26,4%	14,1%	0,2%	8,1%

5. Napływ do bezrobocia

Od kilku lat obserwuje się zmniejszenie liczby osób nowo zarejestrowanych. Od stycznia do grudnia 2016 r. zarejestrowano 6.391 osób bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 3.446 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 2.945 osób.

Liczba nowo zarejestrowanych w PUP, w porównaniu do analogicznego okresu 2015 roku, była **niższa o 1.012 bezrobotnych** tj. o 13,7%, w tym:

- z Jeleniej Góry – o 601 osób, co stanowi spadek o 14,9%,
- z powiatu jeleniogórskiego – o 411 osób, co stanowi spadek o 12,2%.

Struktura napływu osób bezrobotnych

Zarejestrowani w ewidencji	I – XII 2015 r. PUP	I – XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	7 403	6 391	3 446	2 945
w tym*:				
po raz pierwszy	1 293	1 119	596	523
po raz kolejny	6 110	5 272	2 850	2 422
poprzednio pracujący	6 395	5 634	3 042	2 592
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładów pracy	387	277	154	123
dotychczas niepracujący	1 008	757	404	353
niepełnosprawni	618	515	338	177

* liczb nie sumuje się

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych w 2016 roku, co czwarta osoba była w wieku powyżej 50 lat – 27,3%, niemal co szósta była w wieku do 25 roku życia – 16,3%, a 31% rejestrujących się w 2016 roku już w dniu rejestracji posiadało status osób długotrwale bezrobotnych.

6. Odpływ z bezrobocia

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2016 roku było **rezultatem korzystnego bilansu**.

W analizowanym okresie 7.018 osób wykreślono z ewidencji, co oznacza, że odpływ był wyższy od napływu bezrobotnych (6.391 osób).

W ogólnej liczbie wykreślonych z ewidencji było 2.969 podjęć pracy, tj. 42,3% wszystkich wyłączonych.

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, w analizowanym okresie wyrejestrowano 1.687 osób, tj. 24,0% ogółu wyrejestrowanych.

Wśród tych osób byli między innymi bezrobotni, którzy nie zgłosili się w wyznaczonym terminie, podjęli pracę zarobkową i nie powiadomili o tym Urzędu lub nie zgłosili się na wezwanie Urzędu.

Struktura wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

Wyrejestrowania z ewidencji	I – XII 2015 r. PUP	I - XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	8 687	7 018	3 807	3 211
<i>w tym:</i>				
podjęcia pracy	3 692	2 969	1 533	1 436
rozpoczęcia szkolenia	58	41	19	22
rozpoczęcia stażu	551	364	364	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	442	391	256	135
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	768	385	219	166
niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 966	1 687	910	777
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	550	470	262	208
nabycia praw emerytalno-rentowych	35	31	15	16
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	155	128	66	62
inne	470	552	163	389

W ogólnej liczbie wyrejestrowanych, niemal co trzecia osoba była w wieku powyżej 50 lat – **29,5 % ogółu wskreślonych z ewidencji**, co siódma była w wieku do 25 roku życia – **14,9%**. **Ponad 34%** wyrejestrowanych posiadało status osób długotrwale bezrobotnych.

7. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2016 r. prawo do zasiłku posiadało 12,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2015 r. (555 osób z prawem do zasiłku – 12,6%) nastąpił wzrost o 0,1 punktu procentowego.

Prawo do zasiłku w końcu grudnia 2016 r. **posiadało 477 bezrobotnych, w tym:**

- **z Jeleniej Góry - 237 osób,**
- **z powiatu jeleniogórskiego - 240 osób.**

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych PUP	Bezrobotni z prawem do zasiłku		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
31 XII 2015 rok	4 396	555	266	289
31 XII 2016 rok	3 769	477	237	240
<i>w tym, między innymi:</i>				
bezrobotni do 30 r.ż.	538	69	29	40
bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1 565	218	114	104
długotrwale bezrobotni	2 103	2	1	1

W 2016 roku zarejestrowano 1.133 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło 17,7% ogółu rejestrujących się.

W porównaniu do 2015 roku, wskaźnik ten uległ zmniejszeniu o 1,8 punktu procentowego.

Na koniec grudnia 2016 r., **wśród osób posiadających prawo do zasiłku**, było tylko **16 osób w wieku do 25 roku życia** (6,8% ogółu tej populacji bezrobotnych).

Wśród osób z prawem do zasiłku zmniejszyła się również liczba osób **powyżej 50 roku życia – na koniec grudnia 2016 r. było ich 218 osób**, co stanowiło 13,9% bezrobotnych z prawem do zasiłku w tej grupie wiekowej. Jest to trend, który obserwujemy od kilku lat. W grudniu 2014 r. wskaźnik ten wynosił 15,1%, a na koniec 2015 r. było to 14,3%.

Tak mała liczba osób z prawem do zasiłku wśród bezrobotnych do 25 roku życia i bezrobotnych powyżej 50 roku życia świadczyła o tym, że osoby te były zatrudniane na krótkie umowy i nie przepracowały 12 miesięcy wymaganych do nabycia prawa do zasiłku.

8. Struktura bezrobotnych

Analizie struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze poddano takie cechy jak: wiek, poziom wykształcenia, staż pracy oraz czas pozostawania bez pracy.

Ponadto przeanalizowano strukturę osób bezrobotnych pod względem posiadanych zawodów oraz ze względu na ostatnie miejsce pracy. Analizie poddano również bezrobotnych absolwentów.

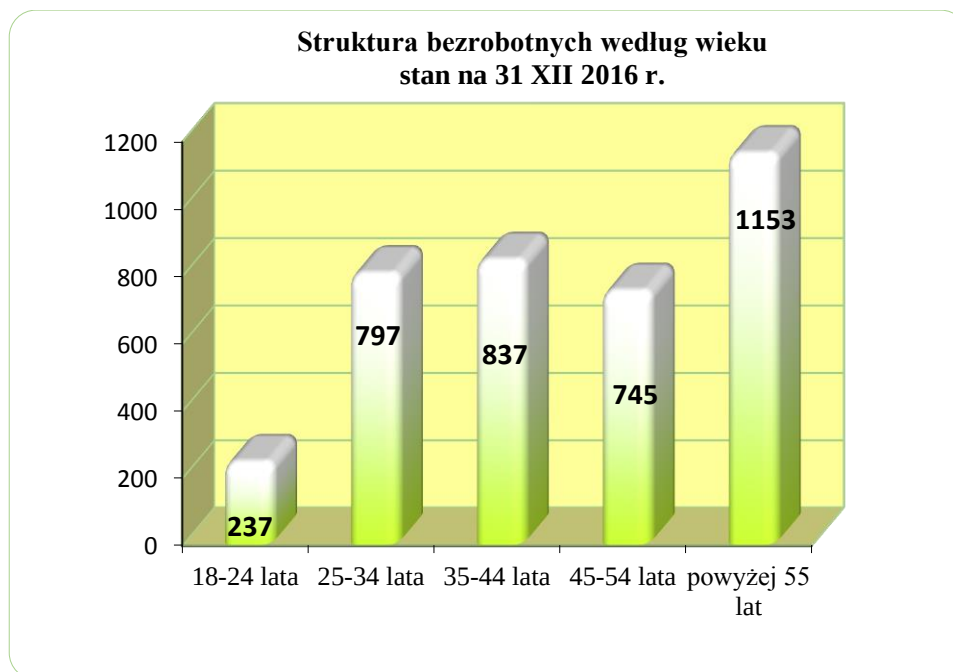
Bezrobotni według wieku

Struktura wiekowa osób bezrobotnych od lat pozostaje niemal niezmienna.

Na tle kraju Jelenia Góra i powiat jeleniogórski charakteryzują się wysokim udziałem osób starszych wśród zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2016 r. w ogólnej liczbie osób bezrobotnych **dominowały osoby w wieku powyżej 45 roku życia, tj. 50,4% ogółu bezrobotnych**.

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
18 - 24 lata	309	7,0%	237	6,3%
25 - 34 lata	868	19,7%	797	21,1%
35 - 44 lata	941	21,4%	837	22,2%
45 - 54 lata	918	20,9%	745	19,8%
powyżej 55 lat	1 360	30,9%	1 153	30,6%
ogółem	4 396	100,0%	3 769	100,0%



Osoby bezrobotne, które ukończyły 50 lat zaliczane były do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Od kilku lat, zgodnie z danymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim, był jednym z najwyższych w Polsce (w kraju wskaźnik ten, wg stanu w dniu 31.12.2016 r. osiągnął wartość 28,2%).

Wiek	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
18 - 24 lata	127	6,7%	94	6,1%
25 - 34 lata	386	20,3%	325	21,0%
35 - 44 lata	383	20,1%	318	20,6%
45 - 54 lata	389	20,4%	297	19,2%
powyżej 55 lat	621	32,6%	511	33,1%
ogółem	1 906	100,0%	1 545	100,0%

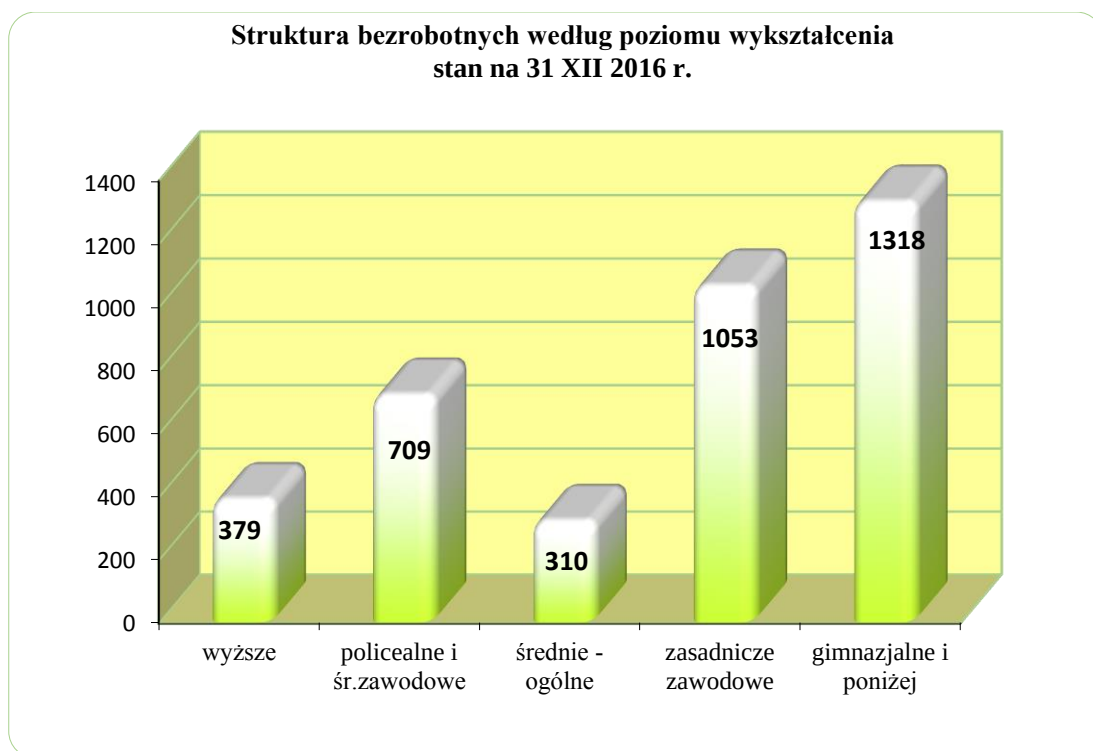
Odsetek osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze zmniejszył się z 43,1% na koniec 2015 r. do 41,5% w 2016 r. **W Jeleniej Górze wskaźnik ten był wyższy i wyniósł 43,6%** ogółu bezrobotnych, natomiast w powiecie jeleniogórskim 40,1%.

Wiek	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
18 - 24 lata	182	7,3%	143	6,4%
25 - 34 lata	482	19,4%	472	21,2%
35 - 44 lata	558	22,4%	519	23,3%
45 - 54 lata	529	21,2%	448	20,1%
powyżej 55 lat	739	29,7%	642	28,9%
ogółem	2 490	100,0%	2 224	100,0%

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wśród osób zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym – łącznie **2.371 osób, co stanowiło 62,9% ogółu** (64,0 % na koniec grudnia 2015 r.).

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
wyższe	402	9,1%	379	10,1%
policealne i śr. zawodowe	847	19,3%	709	18,8%
średnie – ogólne	334	7,6%	310	8,2%
zasadnicze zawodowe	1 315	29,9%	1 053	27,9%
gimnazjalne i poniżej	1 498	34,1%	1 318	35,0%
ogółem	4 396	100,0%	3 769	100,0%



Udział osób z wykształceniem wyższym zwiększył się o 1,0 punkt procentowy.

Wśród zarejestrowanych z tym poziomem wykształcenia **dominowały osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze** - 204 osoby tj. 13,2 % ogółu bezrobotnych mieszkańców Jeleniej Góry. W stosunku do 2015 r. nastąpił wzrost o 0,7 punktu procentowego.

W powiecie jeleniogórskim, wśród osób posiadających wyższe wykształcenie, również nastąpił wzrost - o 1,3 punktu procentowego.

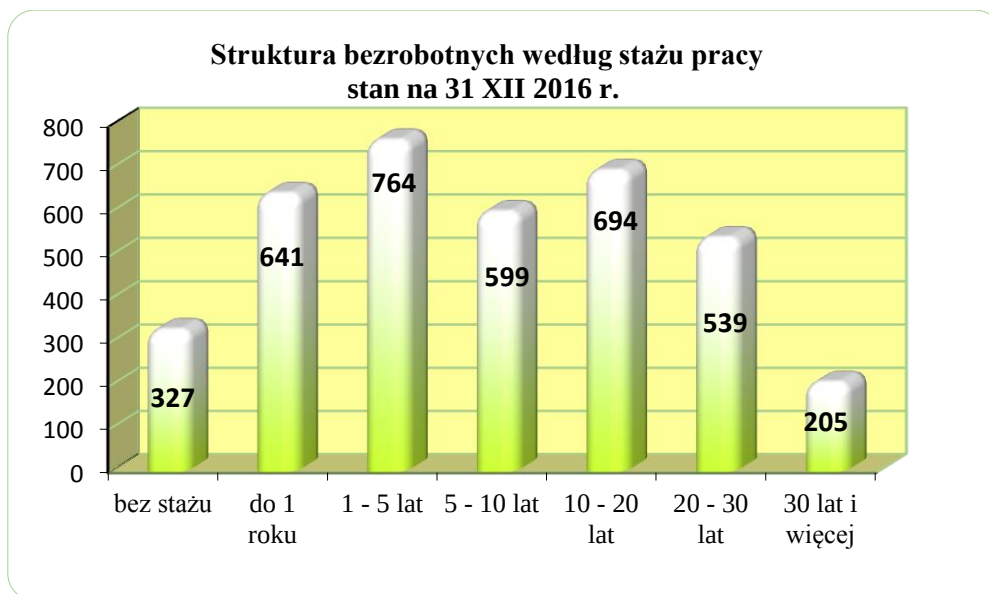
Poziom wykształcenia	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
wyższe	238	12,5%	204	13,2%
policealne i śr. zawodowe	397	20,8%	332	21,5%
średnie – ogólne	155	8,1%	146	9,4%
zasadnicze zawodowe	574	30,1%	415	26,9%
gimnazjalne i poniżej	542	28,4%	448	29,0%
ogółem	1 906	100,0%	1 545	100,0%

Poziom wykształcenia	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
wyższe	164	6,6%	175	7,9%
policealne i śr. zawodowe	450	18,1%	377	17,0%
średnie – ogólne	179	7,2%	164	7,4%
zasadnicze zawodowe	741	29,8%	638	28,7%
gimnazjalne i poniżej	954	38,3%	870	39,1%
ogółem	2 490	99,9%	2 224	100,0%

Bezrobotni według stażu pracy

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 do 5 lat, tj. 764 osoby (20,3% ogółu), następnie ze stażem pracy od 10 do 20 lat – 694 osoby - 18,4 %.

Staż pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
bez stażu	389	8,8%	327	8,7%
do 1 roku	733	16,7%	641	17,0%
1 - 5 lat	851	19,4%	764	20,3%
5 - 10 lat	664	15,1%	599	15,9%
10 - 20 lat	833	18,9%	694	18,4%
20 - 30 lat	640	14,6%	539	14,3%
30 lat i więcej	286	6,5%	205	5,4%
ogółem	4 396	100,0%	3 769	100,0%



Ponadto **19,7 % klientów PUP posiadało staż pracy powyżej 20 lat.** Była to grupa osób, której bardzo trudno ponownie wrócić na rynek pracy ze względu na preferencje pracodawców związane z wiekiem.

Podobnie kształtowała się struktura bezrobotnych z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego. Najwięcej osób legitymowało się stażem od 1 do 5 lat.

Staż pracy	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
bez stażu	166	8,7%	129	8,3%
do 1 roku	328	17,2%	272	17,6%
1 - 5 lat	363	19,0%	309	20,0%
5 - 10 lat	285	15,0%	242	15,7%
10 - 20 lat	353	18,5%	258	16,7%
20 - 30 lat	264	13,9%	239	15,5%
30 lat i więcej	147	7,7%	96	6,2%
ogółem	1 906	100,0%	1 545	100,0%

Staż pracy	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
bez stażu	223	9,0%	198	8,9%
do 1 roku	405	16,3%	369	16,6%
1 - 5 lat	488	19,6%	455	20,5%
5 - 10 lat	379	15,2%	357	16,1%
10 - 20 lat	480	19,3%	436	19,6%
20 - 30 lat	376	15,1%	300	13,5%
30 lat i więcej	139	5,6%	109	4,9%
ogółem	2 490	100,0%	2 224	100,0%

Strukturę bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na 31 grudnia 2016 r., przedstawia TABELA nr 8.

Struktura bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na 31 grudnia 2016 r.

wiek	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	3 769	100,0	1 545	100,0	2 224	100,0
18 - 24 lata	237	6,3	94	6,1	143	6,4
25 - 34 lata	797	21,1	325	21,0	472	21,2
35 - 44 lata	837	22,2	318	20,6	519	23,3
45 - 54 lata	745	19,8	297	19,2	448	20,1
powyżej 55 lat	1 153	30,6	511	33,1	642	28,9
wykształcenie	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	3 769	100,0	1 545	100,0	2 224	100,0
wyższe	379	10,1	204	13,2	175	7,9
policealne i średnie zawodowe	709	18,8	332	21,5	377	17,0
średnie ogólnokształcące	310	8,2	146	9,4	164	7,4
zasadnicze zawodowe	1 053	27,9	415	26,9	638	28,7
gimnazjalne i poniżej	1 318	35,0	448	29,0	870	39,1
staż pracy	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	3 769	100,0	1 545	100,0	2 224	100,0
bez stażu	327	8,7	129	8,3	198	8,9
do 1 roku	641	17,0	272	17,6	369	16,6
1 - 5 lat	764	20,3	309	20,0	455	20,5
5 - 10 lat	599	15,9	242	15,7	357	16,1
10 - 20 lat	694	18,4	258	16,7	436	19,6
20 - 30 lat	539	14,3	239	15,5	300	13,5
30 lat i więcej	205	5,4	96	6,2	109	4,9

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Zmalała liczba osób bezrobotnych oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy.

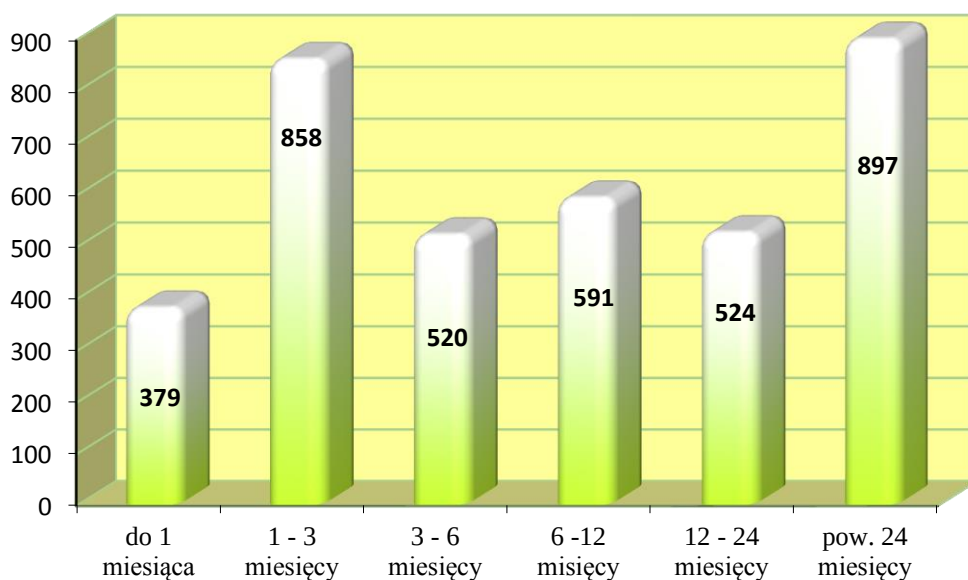
W końcu 2016 r., w ewidencji tut. Urzędu, było 897 osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowiły one 23,8% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z rokiem ubiegłym **był to spadek o 1,2 punktu procentowego.**

Wskaźnik ten w Jeleniej Górze był korzystniejszy – odnotowano spadek o 2,8 punktu procentowego, a w powiecie jeleniogórskim 0,6.

Zmalała również liczba osób bezrobotnych oczekujących na pracę od 1 do 3 miesięcy oraz w grupie oczekujących na zatrudnienie od 3 do 6 miesięcy.

Czas pozostawania bez pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
do 1 miesiąca	415	9,4%	379	10,1%
1 - 3 miesiące	1 020	23,2%	858	22,8%
3 - 6 miesięcy	635	14,4%	520	13,8%
6 - 12 miesięcy	621	14,1%	591	15,7%
12 – 24 miesiące	606	13,8%	524	13,9%
pow. 24 miesięcy	1 099	25,0%	897	23,8%
ogółem	4 396	100,0%	3 769	100,0%

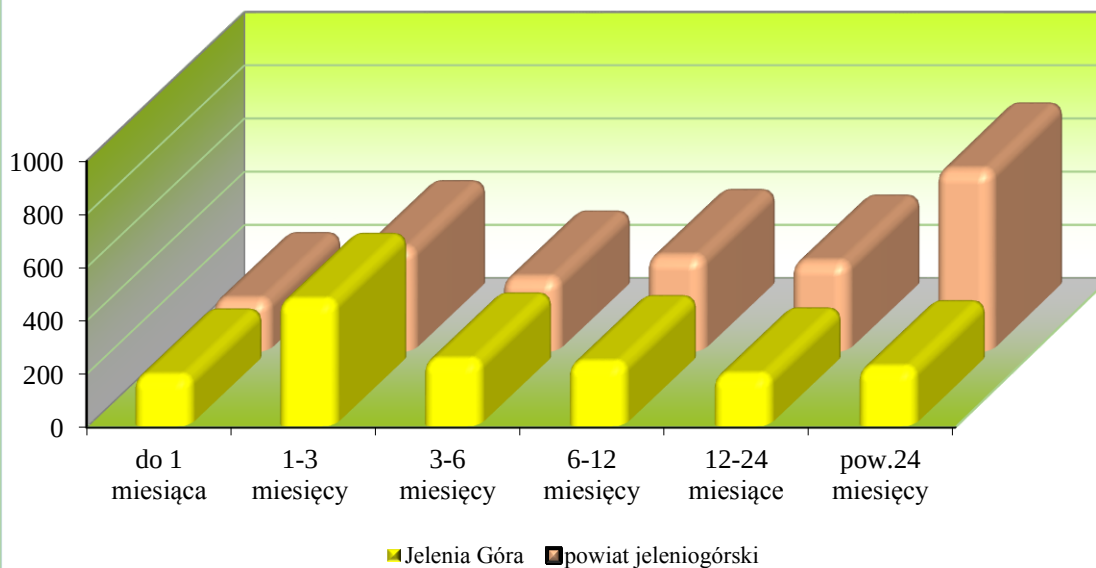
**Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy
stan na 31 XII 2016 r.**



Czas pozostawania bez pracy	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
do 1 miesiąca	218	11,4%	186	12,0%
1 - 3 miesiące	558	29,3%	470	30,4%
3 - 6 miesięcy	302	15,8%	246	15,9%
6 - 12 miesięcy	291	15,3%	236	15,3%
12 - 24 miesiące	216	11,3%	190	12,3%
pow. 24 miesięcy	321	16,8%	217	14,0%
ogółem	1 906	100,0%	1 545	100,0%

Czas pozostawania bez pracy	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2015 r.	%	2016 r.	%
do 1 miesiąca	197	7,9%	193	8,7%
1 - 3 miesiące	462	18,6%	388	17,4%
3 - 6 miesięcy	333	13,4%	274	12,3%
6 - 12 miesięcy	330	13,3%	355	16,0%
12 - 24 miesiące	390	15,7%	334	15,0%
pow. 24 miesięcy	778	31,2%	680	30,6%
ogółem	2 490	100,0%	2 224	100,0%

**Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w powiatach
stan na 31 XII 2016 r.**



Bezrobotni zarejestrowani do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Bezrobotni absolwenci to osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Od lat zmniejsza się liczba absolwentów rejestrujących się w Urzędzie Pracy. W tej populacji dominowały osoby z wykształceniem wyższym.

Na koniec grudnia 2016 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **48 bezrobotnych absolwentów szkół**, w tym 28 kobiet.

Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016 r. w stosunku do 2015 r. była niższa o 42,9%

Osoby bezrobotne	31.12.2015 r. PUP	31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	4 396	3 769	1 545	2 224
W okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	84	48	22	26
udział procentowy absolwentów do ogółu bezrobotnych	1,9%	1,3%	1,4%	1,2%

Odsetek bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych uległ zmniejszeniu o 0,6 punktu procentowego i osiągnął poziom - **1,3%**.

Prawo do zasiłku posiadał tylko 1 absolwent.

Absolwenci	31.12.2015 r. PUP	31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	84	48	22	26
w tym:				
wg czasu pozostawania bez pracy				
do 1 miesiąca	24	14	4	10
1 – 3 miesiące	43	17	10	7
3 – 6 miesięcy	16	14	6	8
6 – 12 miesięcy	1	3	2	1
wg poziomu wykształcenia				
wyższe	38	18	12	6
policealne i śr. zawodowe	23	18	8	10
średnie – ogólne	7	5	1	4
zasadnicze zawodowe	15	5	1	4
gimnazjalne i poniżej	1	2	0	2
wg stażu pracy				
bez stażu	45	33	21	12
do 1 roku	18	7	0	7
1 – 5 lat	16	8	1	7
5 – 10 lat	3	0	0	0
10 – 20 lat	0	0	0	0
20 – 30 lat	0	0	0	0
30 lat i więcej	2	0	0	0

W ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów **dominowały osoby z wyższym wykształceniem – 37,5% ogółu** tej populacji.

Najliczniejszą wielką grupą zawodową wśród tej kategorii bezrobotnych, zarówno w 2014 r. jak i w 2015 r., byli „specjaliści”, którzy w końcu 2016 r. **stanowili 31,3 % ogółu** tej populacji bezrobotnych (w 2015 r. - 42,9%, a w 2014 r. – 37,7%).

Liczba bezrobotnych absolwentów wg wielkich grup zawodowych

Kategorie	31.12.2015 r. PUP	31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	84	48	22	26
<i>w tym:</i>				
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	1	0	1
Specjaliści	36	15	11	4
Technicy i inny średni personel	11	11	6	5
Pracownicy biurowi	0	1	1	0
Pracownicy usług i sprzedawcy	12	3	1	2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4	3	0	3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1	0	0	0
Pracownicy wykonujący prace proste	0	1	0	1
Bez zawodu	20	13	3	10

Od stycznia do grudnia 2016 r. **zarejestrowało się 384 bezrobotnych absolwentów**. Od czterech lat systematycznie zmniejszała się ich liczba.

Było to związane z mniejszą liczbą osób kończących szkoły oraz podejmowaniem pracy poza obszarem działania PUP.

Napływ bezrobotnych i bezrobotnych absolwentów

Kategorie	I - XII 2015 r. PUP	I - XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	7 403	6 391	3 446	2 945
W okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	427	384	195	189
udział procentowy absolwentów do ogółu bezrobotnych	5,8%	6,0%	5,7%	6,4%

Pracę podjęło 173 bezrobotnych absolwentów (5,8% ogółu podejmujących pracę w 2016 r.) W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, liczba absolwentów podejmujących pracę wzrosła.

Podjęcia pracy bezrobotnych, w tym bezrobotnych absolwentów

Kategorie	I - XII 2015 r. PUP	I - XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	3 692	2 969	1 533	1 436
W okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	150	173	89	84
udział procentowy absolwentów do ogółu bezrobotnych	4,1%	5,8%	5,8%	5,8%

Bezrobotni według zawodów i specjalności

Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy jest hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności, występującym na rynku pracy. W końcu grudnia 2016 roku w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było 3.769 bezrobotnych, z tego **3.375 osób posiadało zawód/specjalność**, co stanowiło **89,5%** ogółu bezrobotnych. **Bezrobotni bez zawodu to 10,5%** ogółu zarejestrowanych.

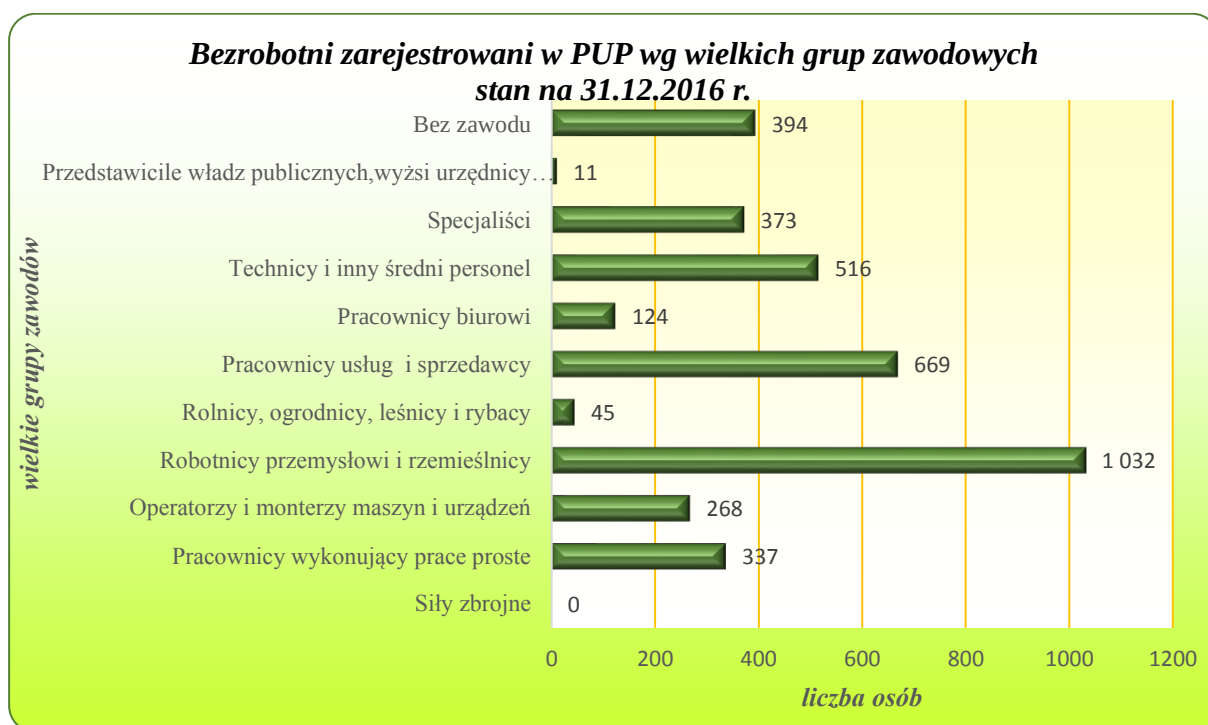
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, na koniec grudnia 2016 roku, w ujęciu wielkich grup zawodowych nie uległa zmianie. Od lat dominowały osoby zakwalifikowane do **grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”**. Bezrobotni w tej grupie stanowili **27,4% ogółu** osób zarejestrowanych. W grupie tej dominowali murarze oraz ślusarze.

Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, była wielka grupa zawodowa **„pracownicy usług i sprzedawcy”**, w obrębie której wydzielone były m. in. zawody: sprzedawca, kucharz, kelner i fryzjer. Bezrobotni w/w zawodach stanowili **17,8%** ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni wg wielkich grup zawodowych w latach 2014-2016

Wielkie grupy zawodów	31.12.2014 r. PUP	31.12.2015 r. PUP	31.12.2016 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	5 680	4 396	3 769	1 545	2 224
Bez zawodu	803	440	394	141	253
Posiadający zawód, w tym:	4 877	3 956	3 375	1 404	1 971
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	14	11	4	7
Specjaliści	449	396	373	204	169
Technicy i inny średni personel	761	607	516	260	256
Pracownicy biurowi	181	136	124	49	75
Pracownicy usług i	894	717	669	284	385

sprzedawcy					
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	83	61	45	13	32
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 687	1 315	1 032	393	639
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	383	316	268	88	180
Pracownicy wykonujący prace proste	431	394	337	109	228
Siły zbrojne	1	0	0	0	0



Według stanu na 31 grudnia 2016 r., w ogólnej liczbie bezrobotnych dominowały osoby w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	31.12.2015 r. PUP	31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
wykształcenie wyższe:				
Inżynierowie różnych specjalności	94	70	37	33
Nauczyciele różnych specjalności	45	61	32	29
Ekonomiści	67	60	35	25
Pedagog	31	25	12	13
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hoteli i turystyki	14	12	6	6
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14	12	4	8
Fizjoterapeuta	11	11	9	2
wykształcenie średnie:				
Technik ekonomista	75	73	37	36
Technik mechanik	78	58	28	30
Technik handlowiec	39	45	19	26
Technik budownictwa	52	38	21	17
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	51	37	15	22
Technik prac biurowych	26	32	17	15
wykształcenie zasadnicze zawodowe:				
Sprzedawca	278	254	113	141
Kucharz	129	110	41	69
Mechanicy i pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	58	86	32	54
Murarz	118	99	39	60
Ślusarz	106	83	28	55
Tokarz w metalu	71	57	26	31
Piekarz	61	51	14	37
Robotnik gospodarczy	56	63	22	41
Kelner	47	40	12	28
Fryzjer	41	35	15	20
Stolarz	21	35	8	27
wykształcenie gimnazjalne i poniżej:				
Pomocniczy robotnik budowlany	101	85	29	56
Sprzątaczką biurowa	49	46	19	27
Pomoc kuchenna	43	38	11	27

Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Podstawą do zakwalifikowania bezrobotnego według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD), wprowadzona rozporządzeniem Rady Ministrów z 24 grudnia 2007 roku.

Sporządzane przez urzędy pracy w cyklach półrocznych sprawozdania dostarczają danych dotyczących zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy bezrobotnych, pogrupowanych według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy.

Na koniec grudnia 2016 roku, w ewidencji Urzędu Pracy przeważały osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały zawodowo – 3.442 osoby, tj. 91,3% ogółu zarejestrowanych.

Przed ostatnią rejestracją bezrobotni najczęściej pracowali w sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 601 osób – 15,9 % ogółu bezrobotnych,
- przetwórstwo przemysłowe – 572 osoby – 15,2% ogółu bezrobotnych,
- działalność niezidentyfikowana - 366 osób – 9,7% ogółu bezrobotnych,
- budownictwo – 359 osób – 9,5% ogółu bezrobotnych,
- działalność w zakresie usług administrowania – 279 osób - 7,4% ogółu bezrobotnych,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 269 osób – 7,1% ogółu bezrobotnych.

Na koniec 2016 roku, najwięcej bezrobotnych przed zarejestrowaniem w Urzędzie pracowało na stanowiskach pracy związanych z handlem – 15,9 % ogółu bezrobotnych będących w ewidencji Urzędu Pracy. W porównaniu do 2015 roku wskaźnik ten uległ zwiększeniu o 1,7 punktu procentowego.

W dalszym ciągu w ewidencji Urzędu pozostała spora liczba bezrobotnych poprzednio zatrudnionych w przetwórstwie przemysłowym – 15,2% ogółu bezrobotnych.

Nadal znaczną grupę stanowili bezrobotni dotychczas niepracujący. Odsetek bezrobotnych dotychczas niepracujących zmniejszył się o 0,1 punktu procentowego z 8,8 % w końcu 2015 r. do 8,7% w końcu 2016 r.

Strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, wg stanu na koniec grudnia, przedstawia TABELA nr 9.

W ogólnej liczbie 6.391 nowo zarejestrowanych, dominowały osoby poprzednio pracujące w sekcji „handel hurtowy, detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, tj. 15,9 % ogółu nowo zarejestrowanych oraz osoby poprzednio pracujące w przetwórstwie przemysłowym – 13,3% nowo zarejestrowanych.

Napływ bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie styczeń - grudzień przedstawia TABELA nr 10.

Struktura bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – stan na koniec grudnia

Sekcje PKD	31.12.2015 r. PUP	31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	52	41	6	35
Górnictwo i wydobywanie	7	6	1	5
Przetwórstwo przemysłowe	700	572	218	354
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	22	15	8	7
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	67	59	12	47
Budownictwo	427	359	154	205
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	625	601	301	300
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	327	269	71	198
Transport, gospodarka magazynowa	127	97	23	74
Informacja i komunikacja	24	20	12	8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	53	47	25	22
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	96	81	54	27
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	88	74	43	31
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	314	279	123	156
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	230	197	22	175
Edukacja	107	97	57	40
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	140	138	63	75
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	53	40	23	17
Pozostała działalność usługowa	108	84	53	31
Gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	440	366	147	219
razem:	4 007	3442	1416	2026
Dotychczas niepracujący	389	327	129	198
ogółem:	4 396	3769	1545	2224

Napływ bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w okresie styczeń - grudzień

Sekcje PKD	I - XII 2015 r. PUP	I - XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	64	53	23	30
Górnictwo i wydobywanie	5	4	2	2
Przetwórstwo przemysłowe	985	847	456	391
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	22	25	17	8
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	75	60	20	40
Budownictwo	608	550	305	245
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 046	1 016	626	390
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	526	468	177	291
Transport, gospodarka magazynowa	224	159	67	92
Informacja i komunikacja	60	44	23	21
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	105	77	54	23
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	124	105	84	21
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	173	185	120	65
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	718	575	319	256
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	240	221	54	167
Edukacja	184	188	113	75
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	261	242	130	112
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	102	71	44	27
Pozostała działalność usługowa	204	146	97	49
Gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników	1	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	668	598	311	287
razem:	6 395	5 634	3 042	2 592
Dotychczas niepracujący	1 008	757	404	353
ogółem:	7 403	6 391	3 446	2 945

9. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników reguluje tryb dokonywania zgłoszeń zwolnień grupowych do urzędów pracy.

Zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, w ewidencji urzędu pracy, wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyodrębnia się „osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy”.

Oznacza to:

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników;
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego;
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 § 1 – Kodeksu Pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

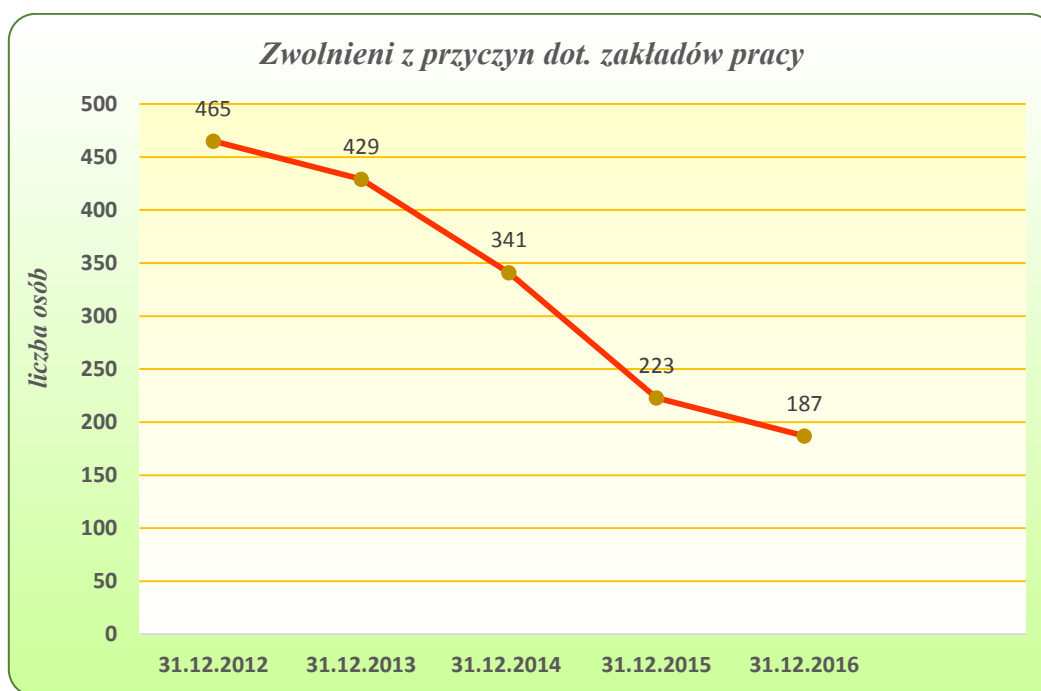
Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy **pozostawało 187 osób, w tym 102 kobiety**, z którymi rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. W porównaniu do grudnia 2015 r. **liczba ta zmniejszyła się o 36 osób, tj. o 16,1%.**

Dynamika bezrobocia w grudniu 2016 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31.12.2015 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31.12.2016 r.		Dynamika XII 2015 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Powiatowy Urząd Pracy	4 396	1 939	3 796	1 760	86,4%	90,8%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	223	115	187	102	83,9%	88,7%
Jelenia Góra	1 906	851	1 545	747	81,1%	87,8%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	111	54	85	46	76,6%	85,2%
powiat jeleniogórski	2 490	1 088	2 224	1 013	89,3%	93,1%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	112	61	102	56	91,1%	91,8%

Utrzymała się tendencja spadkowa wśród liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy i kształtuje się ona następująco:

- 31 XII 2012 roku – 465 osób, tj. 5,9% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2013 roku – 429 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2014 roku – 341 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2015 roku – 223 osób, tj. 5,1% ogółu bezrobotnych,
- **31 XII 2016 roku – 187 osób, tj. 5,0% ogółu bezrobotnych.**



Od dwóch lat był to ten sam poziom ok. 5%.

W okresie styczeń – grudzień 2016 r. 5 zakładów pracy zgłosiło zamiar zwolnień grupowych pracowników. Zgłoszenia dotyczyły 32 pracowników:

1. Provident Polska SA Warszawa – 2 osoby,
2. SPZOZ w Szklarskiej Porębie – 11 osób,
3. Makro Cash and Carry Polska Warszawa – 9 osób,
4. Tesco Polska Sp. zo.o. Kraków – 9 osób,
5. Bank BPH SA Warszawa – 1 osoba.

Od stycznia do grudnia 2016 roku zarejestrowało się **277 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, wśród których przeważały kobiety (147 kobiet, tj. 53,1%), w tym:

- z Jeleniej Góry - 154 osoby (88 kobiet),
- z powiatu jeleniogórskiego - 123 osoby (59 kobiet).

Na koniec grudnia 2016 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy, najwięcej pracowało przed zarejestrowaniem:

- w handlu hurtowym i detalicznym – **48 osób**,

- w przetwórstwie przemysłowym – **34 osoby**,
- w działalności związanej z zakwaterowaniem i usł.gastron. – **19 osób**,
- w budownictwie – **16 osób**,
- w edukacji – **10 osób**.

Pomimo spadku bezrobocia wzrosła liczba osób bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn związanych z zakładem pracy, pracujących przed rejestracją w handlu. Na koniec 2015 r. były 42 osoby, a na koniec 2016 r. 48 osób – wzrost o 14,3%.

Według stanu na 31 grudnia 2016 r., było 187 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym:

- **z Jeleniej Góry - 85 osób (46 kobiet),**
- **z powiatu jeleniogórskiego - 102 osoby (56 kobiet):**
 - *Janowice Wielkie - 8 osób,*
 - *Jeżów Sudecki - 13 osób,*
 - *Karpacz - 2 osoby,*
 - *Kowary - 18 osób,*
 - *Mysłakowice - 21 osób,*
 - *Piechowice - 8 osób,*
 - *Podgórzyn - 11 osób,*
 - *Stara Kamienica - 9 osób,*
 - *Szklarska Poręba - 12 osób.*

V. PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ORAZ INDYWIDUALNE PLANY DZIAŁAŃ

Profilowanie pomocy

Narzędziem, za pomocą którego badane są zarówno potrzeby, jak i potencjał aktywizacyjny osób bezrobotnych, jest ***Kwestionariusz do profilowania pomocy***, powszechnie stosowany wobec wszystkich osób bezrobotnych rejestrujących się w PUP. Profil pomocy odpowiedni dla bezrobotnego określany jest na podstawie dwóch zmiennych: *Oddalenie od rynku pracy oraz Gotowość do powrotu na rynek pracy*. Zakłada się, że stosownie do wyniku badania określony zostaje profil pomocy, jaki będzie najbardziej właściwy dla danej osoby w ramach istniejących usług i instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie.

Profil pomocy ustala się niezwłocznie po rejestracji osoby bezrobotnej w powiatowym urzędzie pracy. Diagnoza ta jest dokonywana przez doradcę klienta, następnie odnotowywana w karcie rejestracyjnej bezrobotnego.

Doradca klienta w zakresie praktycznych umiejętności w diagnozie i ocenie sytuacji bezrobotnego na rynku pracy oraz jego potrzeb i możliwości w relacji do warunków lokalnego rynku pracy, stosuje możliwość zmiany profilu pomocy. Takie podejście, dyktowane wyłącznie skróceniem okresu bezrobocia i szybszą aktywizacją, zwłaszcza aktywnych bezrobotnych, jest uzasadnione potrzebami rynku pracy, ale i wyrażanymi

potrzebami niektórych osób bezrobotnych.

Na podstawie oceny potencjału, jakim dysponuje osoba bezrobotna, jej potrzeb, określony i przypisany zostaje jej jeden z trzech profili, w ramach którego koncentrują się działania prowadzone na jej rzecz przez PUP.

 **Profil pomocy I – bezrobotni aktywni, dla których podstawowym wsparciem są usługi z zakresu pośrednictwa pracy.**

W uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, dotacja/pożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej, świadczenia aktywizacyjne, bony (szkoleniowy*, stażowy*, na zatrudnienie*, na zasiedlenie*);

*- bony dla osób bezrobotnych do 30 r.ż.

 **Profil pomocy II – bezrobotni wymagający wsparcia,** którzy korzystają ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy jakie oferuje PUP.

 **Profil pomocy III – bezrobotni oddaleni od rynku pracy,** zarówno tacy, którzy z różnych powodów zagrożeni są wykluczeniem społecznym, jak i tacy którzy z własnego wyboru nie są zainteresowani podjęciem pracy lub uchylają się od pracy legalnej.

Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy.

Poradnictwo zawodowe w uzasadnionych przypadkach.

Osoby bezrobotne z **profilu pomocy I** są to klienci, z którymi współpracuje się najefektywniej. Są to najczęściej osoby posiadające wysokie kwalifikacje w swoich zawodach, a często także znaczne doświadczenie zawodowe i charakteryzujące się dużą samodzielnością i aktywnością własną w poszukiwaniu zatrudnienia. Jedną z cech posiadanych najczęściej przez osoby bezrobotne z profilu I są wysokie kompetencje społeczne, między innymi łatwość nawiązywania kontaktów interpersonalnych. Dodatkowo są skłonne do samokształcenia i rozwoju, znają swoją wartość na rynku pracy.

Bezrobotnych objętych **profilem pomocy II** z reguły cechuje średnia gotowość do powrotu na rynek pracy i średnie oddalenie od rynku pracy. Często posiadają kwalifikacje, które nie są zgodne z oczekiwaniami pracodawców, brakuje im również motywacji do podjęcia rzetelnych starań w celu uzyskania zatrudnienia. W profilu tym znajdują się także osoby, które przez bardzo długi okres pracowały w jednym zakładzie pracy. U wielu osób z tej grupy w CV pojawiają się przerwy, które nie mają pokrycia w ewidencji urzędu pracy. Jest to związane z aktywnością w tzw. "szarej strefie", bądź pracą za granicą albo z biernością zawodową, która spowodowana była np.: opieką nad dziećmi lub osobami zależnymi.

Osoby bezrobotne z **profilu pomocy III**, najtrudniej przywrócić na rynek pracy, bowiem znajdują się w obiektywnie najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Jednocześnie ich aktywizacja zawodowa jest o tyle trudna, że nie jest to grupa jednorodna. Wyodrębnić można dwie podgrupy: **grupa pierwsza** – to osoby, które mają poważne problemy utrudniające im podjęcie zatrudnienia takie jak brak kwalifikacji, utrudniony dojazd do potencjalnych miejsc pracy, nie mają doświadczenia zawodowego, jak również osoby, które utraciły całkowicie motywację do pracy i jej poszukiwania, **grupa druga** – to osoby, które w zamierzony sposób

unikają współpracy z PUP ponieważ ich celem jest utrzymanie statusu bezrobotnego z uwagi na możliwość korzystania z systemu ubezpieczeń społecznych i/lub pomocy społecznej. W profilu pomocy III znajdują się także osoby, które pracują w tzw. "szarej strefie". Zbliżoną sytuację mają osoby, które sprawują opiekę nad osobami zależnymi a także wiele kobiet, które wychowują dzieci i prowadzą gospodarstwo domowe - małżonkowie podejmują prace dorywcze albo poza granicami kraju.

Ogółem na koniec 2016 roku, 3.565 osób, tj. 94,6% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych miało ustalony profil pomocy.

Szczegółowe dane liczbowe prezentuje poniższa tabela:

Profilowanie osób bezrobotnych

Kategorie	Liczba bezrobotnych w dniu 31.12.2016 r.					
	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem	3 769	1 760	1 545	747	2 224	1 013
<i>w tym:</i>						
z ustalonym I profilem	96	50	53	24	43	26
z ustalonym II profilem	2 328	1 051	1 067	499	1 261	552
z ustalonym III profilem	1 141	560	331	180	810	380
bez ustalonego profilu	204	99	94	44	110	55

Indywidualne Plany Działań

Indywidualny plan działania jest formą dwustronnych ustaleń pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy i osobą zarejestrowaną w urzędzie. Realizacja działań przewidzianych w tych ustaleniach doprowadza do zmiany sytuacji zawodowej osoby uczestniczącej w IPD, aby mogła się aktywnie włączyć w lokalny rynek pracy.

Indywidualny plan działania (IPD) jest przygotowywany przez **doradcę klienta** przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Indywidualny Plan Działania można określić jako:

- pomoc świadczoną klientowi w ramach procesu doradczego, ułatwiającego podejmowanie konkretnych przedsięwzięć w celu rozwiązania problemu zawodowego,
- zaplanowaną aktywność klienta w kierunku zmian umożliwiających uzyskanie zatrudnienia,
- efekt pracy doradcy klienta i osoby bezrobotnej wyrażony w formie pisemnej, zawierający cele i alternatywy zawodowe, działania i terminy ich realizacji.

Jednym z gwarantów skutecznej realizacji procesu aktywizacji zawodowej jest prawidłowy przepływ informacji pomiędzy: doradcami klienta, doradcami klienta a innymi komórkami PUP oraz doradcą klienta a klientem objętym IPD. Drugim z gwarantów skutecznej realizacji IPD jest uświadomienie celu IPD klientowi oraz jego roli w realizacji indywidualnego planu działania.

W fazie przygotowawczej IPD szczególnie istotna jest rola doradcy klienta, który w oparciu o informacje zebrane podczas spotkania indywidualnego ustala rodzaj pomocy potrzebny danej osobie. Dodatkowo doradca klienta wzbudza zainteresowanie i motywację osoby bezrobotnej do aktywnego poszukiwania pracy.

Przygotowanie indywidualnego planu działania następuje nie później niż w terminie 60 dni od ustalenia profilu pomocy. Indywidualny plan działania może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Ustalony profil pomocy wskazuje jaki problem zawodowy posiada klient, co pozwala na efektywne przygotowanie IPD.

Efekty IPD:

- znalezienie zatrudnienia lub samozatrudnienia,
- wzrost samooceny,
- wzrost zdolności adaptacyjnych,
- lepsze funkcjonowanie psychospołeczne,
- większa samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
- większa odpowiedzialność za podejmowanie decyzji,
- zmodyfikowana postawa wobec bezrobocia i PUP.

Dla osób bezrobotnych indywidualny plan działania jest formą analizy potencjalności, możliwości i ograniczeń. Każda osoba objęta realizacją IPD, wraz z doradcą klienta, wypracowała własną ścieżkę zawodową – poznawała i definiowała własne możliwości, umiejętności, weryfikowała predyspozycje, oczekiwania oraz potrzeby.

Doradca klienta prowadzący IPD prowadzi bieżącą ocenę uczestników i ich indywidualnego rozwoju. Doradca pokazuje uczestnikom, że ich proces postępuje i realizowane są wytyczone cele poszczególnych sesji indywidualnych i grupowych. Podczas kolejnych spotkań, na bieżąco oceniane są także postępy pracy samodzielnej klienta. W okresie realizacji indywidualnego planu działania doradca klienta kontaktuje się z bezrobotnym w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych dla bezrobotnego. Idea monitoringu zaangażowania przez klienta ma na celu wzmocnienie jego aktywności, związanej z planowaniem kariery i realizację głównego celu, tj. zatrudnienia. Jednocześnie monitoring jest często elementem składowym działań ewaluacyjnych zmierzających do określenia stopnia i zakresu osiągnięcia zamierzonego celu.

Pomoc udzielana w ramach profilu pomocy jest realizowana przez PUP na podstawie przygotowanego z bezrobotnym indywidualnego planu działania, w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu pomocy I,
- 540 dni dla profilu pomocy II,
- 720 dni dla profilu pomocy III.

Indywidualny plan działania uznajemy za zakończony jeżeli osoba bezrobotna

zrealizowała, zgodnie z ustalonymi z PUP warunkami i terminem, wszystkie zaplanowane z jej udziałem działania zwiększające jej potencjał zatrudnieniowy.

Bezrobotni realizujący IPD w dniu 31.12.2015 r.

Kategorie	Liczba bezrobotnych w dniu 31.12.2016 r.					
	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem	3 769	1 760	1 545	747	2 224	1 013
<i>w tym:</i>						
osoby objęte IPD	3 065	1 441	1 299	622	1 766	819

VI. USŁUGI RYNKU PRACY

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował usługi w ramach pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz organizacji szkoleń zgodnie zobowiązującymi przepisami ze szczególnym uwzględnieniem standardów ich prowadzenia. Pracownicy PUP realizujący usługi rynku pracy pełnią funkcję doradcy klienta indywidualnego i instytucjonalnego. Do zadań doradcy klienta indywidualnego należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy w szczególności określenie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. Natomiast do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy stała współpraca z pracodawcami w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalenie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Jednym z kluczowych zadań doradcy klienta indywidualnego jest przygotowanie wspólnie z klientem oraz nadzór nad realizacją IPD. Jest to swego rodzaju ścieżka usystematyzowanych działań możliwych do zastosowania przez PUP jak i samego klienta w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. IPD w zależności od zaplanowanej ścieżki kariery winien zakończyć się zatrudnieniem, podjęciem działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. Jednakże zdarzają się sytuacje, w których nie uda się zrealizować zakładanych działań i IPD nie kończy się aktywizacją osoby bezrobotnej. W takich sytuacjach osoba bezrobotna wymaga ponownego wsparcia i plan jest przygotowany ponownie, po uprzednio przeprowadzonej analizie sytuacji bezrobotnego i jego oddalenia od rynku pracy. Do głównych zadań doradców klienta należy kierowanie osób bezrobotnych do pracy bądź miejsc aktywizacji zawodowej.

Usługi rynku pracy mają na celu pomoc w poruszaniu się po rynku pracy, we właściwym określeniu kompetencji oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych. Aby były one skuteczne, winny być zindywidualizowane, dopasowane do potrzeb osób bezrobotnych, a równocześnie świadczone w sposób kompleksowy. Dlatego spotkania i działania z osobami bezrobotnymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze są precyzyjnie zaplanowane i podporządkowane jak najszybszemu wprowadzeniu klienta na lokalny rynek pracy.

1. Pośrednictwo Pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pośrednictwo pracy **polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy** w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, pomocy pracodawcom w doborze pracowników o pożądanym kwalifikacjach zawodowych **oraz pozyskiwaniu ofert pracy**. Od dwóch lat obowiązująca sprawozdawczość, dotycząca wolnych miejsc pracy, została poszerzona o dane w zakresie wolnych miejsc pracy subsydiowanej, w układzie zawodów i w układzie PKD – są to załączniki: nr 2 i 3 do sprawozdania MPiPS – 01, sporządzane w cyklu półrocznym.

Pośrednicy zewnętrzni nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze. Inicjowano spotkania (wizyty) w siedzibach pracodawców w celu pozyskiwania ofert pracy oraz zachęcano pracodawców do korzystania z instrumentów rynku pracy.

Oferty pracy

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze posiadał w dyspozycji **4.372** wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, zgłoszone przez podmioty gospodarki narodowej, działające w Jeleniej Górze oraz powiecie jeleniogórskim, z czego:

- z Jeleniej Góry - **3.047 ofert, w tym 1.109 miejsc subsydiowanych,**
- z powiatu jeleniogórskiego – 1.325 ofert, w tym 578 miejsc subsydiowanych.

W zasobie tym dominowały oferty zgłoszone przez pracodawców z Jeleniej Góry – 69,7% wszystkich ofert.

Najwięcej ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w Jeleniej Górze zgłosili następujący pracodawcy:

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Ilość ofert pracy
Mateusz Milikowski Centrum Językowe Konik 24	opiekun/ka osób starszych	120
JB Concept Joanna Banasik	pracownik produkcyjny/ obsługa linii produkcyjnej	80
JB Concept Mateusz Banasik	pracownik produkcyjny/ obsługa linii produkcyjnej	40
DPNORD Sp. z o.o	cieśla, zbrojarz, tłumacz języka rosyjskiego	40
Leroy – Merlin Polska Sp. z o.o	kasjer, sprzedawca, logistyk, doradca klienta	32
EXACT SYSTEMS Sp. z o.o	kontroler jakości	20
Polomarket Sp. z o.o	kasjer-sprzedawca	20
Otto Polska Sp. z o.o	operator centrum, tokarz	20
Woj.-kat Sp. z o.o	kontroler jakości wyrobów przemysłowych	20
Jarexs Plus Sp. z o.o	młodszy wartownik, sprzątaczką	20
Qestsport Ewa Włoszczowska	szwaczka	10
Ever Grupa Sp. z o.o.	pracownik serwisu, sprzątaczką	10
Polski Komitet Pomocy Społecznej	opiekun/ka	10
Miejski Zakład Komunikacyjny	kierowca autobusu	10

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego zgłosili 2016 roku **ogółem 1.325** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Najwięcej ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłosiły następujące firmy z powiatu jeleniogórskiego:

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Ilość ofert pracy
Dr. Schneider Automotive Polska Sp.z. o.o. - Radomierz	monter wyrobów z tworzyw sztucznych, magazynier	120
Hotel Gołębiowski Tadeusz Gołębiowski	pokojowa, pomoc kuchenna, kelner	78
Thom Polska Sp. z.o.o	szlifierz metali	40
Wepa Professional Piechowice S.A.	operator maszyn przetwórstwa i wytwórstwa	16
Flywood Zofia Kiebała, Krzysztof Kiebała s. c	operator CNC, pracownik produkcyjny	15
Instytut Zdrowia SOFRA Sp. z.o.o.	kelner, pomoc kuchenna	10

Dla bezrobotnych niepełnosprawnych pozyskano 306 ofert pracy, w większości z przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie Jeleniej Góry (273 oferty).

W ogólnej liczbie **zgłoszonych 306 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych było m.in.:**

- 20 ofert pracy - Dr. Schneider Automotive Polska Sp.z. o.o. – Radomierz
- 20 ofert pracy - Jarexs Plus Sp. z.o.o Jelenia Góra
- 10 ofert pracy – Thom Polska Sp. z.o.o Radomierz
- 10 ofert pracy - Ever Grupa Sp. z.o.o. Jelenia Góra
- 10 ofert pracy - Agencja WORK-SERVICE SA Wrocław;
- 5 ofert pracy - KODAR Sp. z o.o. Jelenia Góra,
- 5 ofert pracy - MARKONI Usługi Jerzy Markiewicz – Piechowice,
- 5 ofert pracy – Leroy- Merlin Polska Sp. z.o.o – Jelenia Góra.

Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, pozyskane przez PUP w 2016 roku

Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		I–XII 2015 r. PUP	I - XII 2016 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem		4 130	4 372	3 047	1 325
w tym	oferty niesubsydiowane	2 582	2 685	1 938	747
	oferty subsydiowane	1 548	1 687	1 109	578
w tym między innymi:					
- roboty publiczne		91	90	30	60
- staże		730	633	454	179
- prace społecznie użyteczne		482	463	323	140

W 2015 r. oferty subsydiowane stanowiły 37,5% ogółu ofert. W 2016 r. liczba ofert subsydiowanych uległa zwiększeniu, a wskaźnik udziału w ogólnej liczbie ofert wyniósł 38,6% - oferty niesubsydiowane stanowiły 61,4% wszystkich miejsc pracy.

Z pozyskanych 4.372 ofert – 852 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono z sektora publicznego. W sektorze prywatnym natomiast odnotowano 3.520 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

W porównaniu z analogicznym okresem 2015 roku, liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zwiększyła się o 5,9%.

Największe zapotrzebowanie w badanym okresie zgłaszano w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	w tym pracy subsydiowanej
PUP I - XII 2016 r.		4 372	1 687
<i>w tym, między innymi:</i>			
Robotnik gospodarczy	515303	493	409
Sprzedawca	522301	272	119
Opiekun osoby starszej	341202	191	6
Sprzątaczką biurową	911207	183	63
Pozostali operatorzy maszyn do wyrobu z tworzyw sztucznych	814290	180	0
Technik prac biurowych	411004	123	107
Pokojowa	911203	119	17
Kelner	513101	116	27
Pomoc kuchenna	941201	115	62
Kucharz	512001	114	43
Kontroler jakości	311937	109	1

Wymienione oferty **stanowiły 46,1% ogółu zgłoszonych** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Duża grupa osób bezrobotnych nie była zainteresowana podjęciem pracy w wyuczonym zawodzie, szczególnie w przypadku oferowania przez pracodawcę zatrudnienia za minimalne wynagrodzenie lub propozycji pracy na umowę – zlecenie lub umowę o dzieło.

Napływ bezrobotnych przypadający na 1 zgłoszone miejsce pracy według wielkich grup zawodowych

Wielkie grupy zawodów	Powiatowy Urząd Pracy					
	I – XII 2015 rok			I – XII 2016 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Ogółem	7 403	4 130	1,8	6 391	4 372	1,5
Bez zawodu	1 276	0		830	0	
Posiadający zawód, w tym:	6 127	4 130	1,5	5 561	4 372	1,3
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	26	21	1,2	25	26	1,0

Specjaliści	1 107	139	8,0	971	200	4,9
Technicy i inny średni personel	961	425	2,3	865	618	1,4
Pracownicy biurowi	241	396	0,6	231	392	0,6
Pracownicy usług i sprzedawcy	1 111	1 802	0,6	1 049	1 449	0,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	70	11	6,4	56	31	1,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 769	428	4,1	1 530	599	2,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	392	231	1,7	384	400	1,0
Pracownicy wykonujący prace proste	449	677	0,7	450	657	0,7
Siły zbrojne	1	0		0	0	

Analiza wskaźnika „napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsc pracy”, obliczonego jako stosunek napływu bezrobotnych do napływu ofert pracy w tej samej wielkiej grupie zawodów wskazała, iż **sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2016 r. uległa poprawie**. Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało w 2015 r. przeciętnie 1,8 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, a w **2016 r. – wskaźnik ten osiągnął poziom 1,5**.

Było to związane między innymi z mniejszym napływem osób bezrobotnych oraz ze zwiększonym napływem ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 roku.

Najwyższe wskaźniki wystąpiły w grupach zawodowych:

- „specjaliści” - 4,9 bezrobotnych nowo zarejestrowanych na 1 miejsce pracy;
- „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 2,6 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niemal we wszystkich wielkich grupach zawodowych nastąpił spadek lub utrzymał się stan z końca 2015 roku. Niewielki wzrost (o 0,1 punktu procentowego) zaobserwowano w grupie „pracownicy usług i sprzedawcy”, lecz w tej grupie podaż pracy była wyższa od liczby bezrobotnych.

W grupie „specjaliści”, w stosunku do 2015 r., nastąpił spadek o 3,1 punktu procentowego, lecz wskaźnik napływu bezrobotnych na jedno zgłoszone miejsce pracy pozostał nadal bardzo wysoki. Utrzymało się wysokie bezrobocie w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – na zgłoszoną 1 ofertę pracy przypadało 2,6 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niskie wskaźniki dla „pracowników przy pracach prostych”, „pracowników biurowych” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców” wynikały z organizowanych form wsparcia finansowanych przez Urząd, takich jak: roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne.

Pobodnie kształtowały się wskaźniki napływu bezrobotnych z Jeleniej Góry na 1 zgłoszone miejsce pracy.

Od lat najtrudniej o pracę było osobom z wyższym wykształceniem – w 2016 roku na 1 ofertę pracy przypadało 3,8 nowo zarejestrowanych mieszkańców Jeleniej Góry. Przeciętny wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2016 roku wyniósł **1,1** i był niższy w porównaniu do 2015 roku.

Napływ bezrobotnych i ofert pracy w Jeleniej Górze wg wielkich grup zawodowych w 2016r.

Wielkie grupy zawodów	Jelenia Góra					
	I – XII 2015 rok			I – XII 2016 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Ogółem	4 047	3 005	1,3	3 446	3 047	1,1
Bez zawodu	647	0		429	0	
Posiadający zawód, w tym:	3 400	3 005	1,1	3 017	3 047	1,0
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	18	18	1,0	14	21	0,7
Specjaliści	688	102	6,7	594	155	3,8
Technicy i inny średni personel	562	353	1,6	537	518	1,0
Pracownicy biurowi	123	299	0,4	127	289	0,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	606	1 336	0,5	541	938	0,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	35	4	8,8	27	22	1,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	968	305	3,2	791	412	1,9
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	172	129	1,3	165	307	0,5
Pracownicy wykonujący prace proste	227	459	0,5	221	385	0,6
Siły zbrojne	1	0		0	0	

W powiecie jeleniogórskim sytuacja na lokalnym rynku pracy uległa niewielkiej poprawie. Tu również od lat najtrudniej o pracę osobom z wyższym wykształceniem – w 2016 roku na 1 ofertę pracy przypadało 8,4 nowo zarejestrowanych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego. Przeciętny wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2016 roku wyniósł 2,2 i był niższy w porównaniu do 2015 roku.

Napływ bezrobotnych i ofert pracy w powiecie jeleniogórskim wg wielkich grup zawodowych w 2016 r.

Wielkie grupy zawodów	powiat jeleniogórski					
	I – XII 2015 rok			I – XII 2016 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Ogółem	3 356	1 125	3,0	2 945	1 325	2,2
Bez zawodu	629	0		401	0	
Posiadający zawód, w tym:	2 727	1 125	2,4	2 544	1 325	1,9
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8	3	2,7	11	5	2,2
Specjaliści	419	37	11,3	377	45	8,4
Technicy i inny średni personel	399	72	5,5	328	100	3,3
Pracownicy biurowi	118	97	1,2	104	103	1,0
Pracownicy usług i sprzedawcy	505	466	1,1	508	511	1,0
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	35	7	5,0	29	9	3,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	801	123	6,5	739	187	4,0
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	220	102	2,2	219	93	2,4
Pracownicy wykonujący prace proste	222	218	1,0	229	272	0,8

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w sekcjach PKD:

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 820 miejsc pracy, tj. 18,8% wszystkich ofert (w 2015 r. - 494 miejsca pracy),
- handel hurtowy i detaliczny - 713 miejsc pracy, tj. 16,3% wszystkich ofert (w 2015 r. – 1.021 miejsc pracy),
- przetwórstwo przemysłowe – 439 miejsc pracy, tj. 10,0% wszystkich ofert (w 2015 r. 315 miejsc pracy),
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 419 miejsc pracy, tj. 9,6% wszystkich ofert (w 2015 r. - 453 miejsca pracy),
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 374 miejsca pracy, tj. 8,6% wszystkich ofert (w 2015 r.- 315 miejsc pracy),
- budownictwo - 319 miejsc pracy, tj. 7,3% wszystkich ofert (w 2015 r. - 234 miejsca pracy),
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 245 ofert pracy, tj. 5,6% wszystkich ofert (w 2015 r. - 211 miejsc pracy),
- administracja publiczna i obrona narodowa - 241 miejsc pracy, tj. 5,5% wszystkich ofert (w 2015 r. - 210 miejsc pracy),
- edukacja - 221 miejsc pracy, tj. 5,1% wszystkich ofert (w 2015 r. - 197 miejsc pracy).

Łączna liczba ofert pracy subsydiowanej w trzech sekcjach: „opieka zdrowotna i pomoc społeczna”, „administracja publiczna i obrona narodowa”, oraz „edukacja” to 632 oferty, czyli **75,6% ogółu ofert w tych sekcjach**. Było to związane z zaproponowanymi formami pomocy, takimi jak roboty publiczne, staże i prace społecznie użyteczne, tj. pracami subsydiowanymi.

W TABELI nr 11 przedstawiono napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w PUP.

Najwyższe wskaźniki napływu bezrobotnych przypadających na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy zanotowano w sekcjach:

- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo - **2,9** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- górnictwo i wydobywanie - **2,0** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- przetwórstwo przemysłowe - **1,9** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - **1,9** nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy.

W TABELI nr 12 przedstawiono napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w powiatach.

Napływ bezrobotnych zarejestrowanych w PUP przypadających na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2015 i 2016 roku - PUP

Kategorie PKD	PUP I - XII 2015 r.			PUP I - XII 2016 r.		
	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	64	35	1,8	53	18	2,9
Górnictwo i wydobywanie	5	10	0,5	4	2	2,0
Przetwórstwo przemysłowe	985	315	3,1	847	439	1,9
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	22	19		25	0	
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	75	10	7,5	60	36	1,7
Budownictwo	608	234	2,6	550	319	1,7
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 046	1 021	1,0	1 016	713	1,4
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	526	453	1,2	468	419	1,1
Transport i gospodarka magazynowa	224	64	3,5	159	110	1,4
Informacja i komunikacja	60	61	1,0	44	54	0,8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	105	111	0,9	77	41	1,9
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	124	90	1,4	105	63	1,7
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	173	211	0,8	185	245	0,8
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	718	494	1,5	575	820	0,7
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	240	210	1,1	221	241	0,9
Edukacja	184	197	0,9	188	221	0,9
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	261	315	0,8	242	374	0,6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	102	106	1,0	71	95	0,7
Pozostała działalność usługowa	204	174	1,2	146	162	0,9
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0		0	0	
Działalność niezidentyfikowana	668	0		598	0	
<i>Dotychczas niepracujący</i>	<i>1 008</i>	<i>0</i>		<i>757</i>	<i>0</i>	
Razem	7 403	4 130	1,8	6 391	4 372	1,5

Napływ bezrobotnych i ofert pracy w 2016 roku - wybrane kategorie wg PKD

napływ

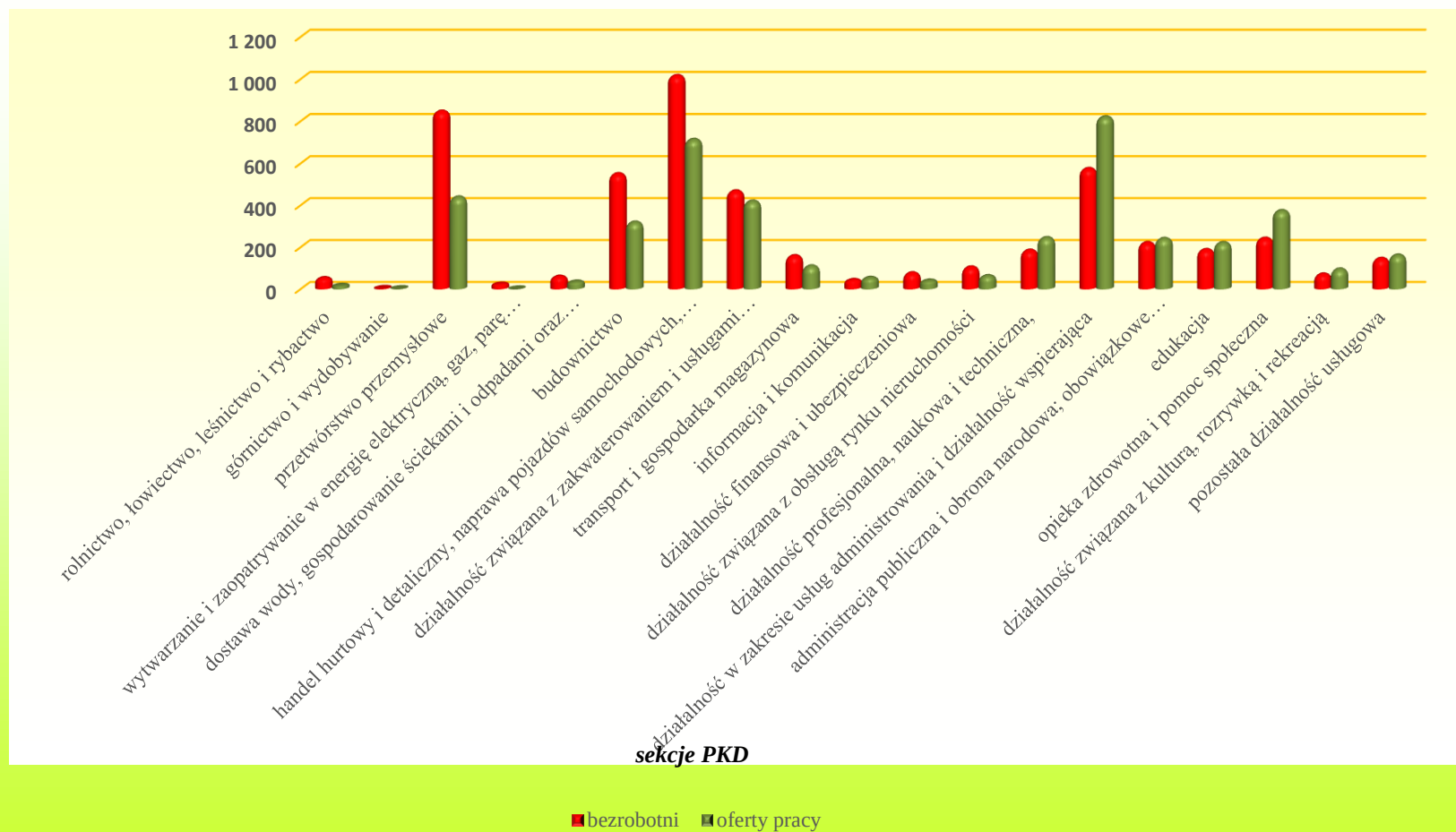


TABELA nr 12

Napływ bezrobotnych zarejestrowanych w PUP przypadających na 1 zgłoszone miejsce pracy, w powiatach w 2015 i 2016 roku

Kategorie PKD	powiat jeleniogórski I - XII 2016 r.			Jelenia Góra I - XII 2016 r.		
	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	30	16	1,9	23	2	11,5
Górnictwo i wydobywanie	2	2	1,0	2	0	
Przetwórstwo przemysłowe	391	220	1,8	456	219	2,1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	8	0		17	0	
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	40	9	4,4	20	27	0,7
Budownictwo	245	64	3,8	305	255	1,2
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	390	207	1,9	626	506	1,2
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	291	316	0,9	177	103	1,7
Transport i gospodarka magazynowa	92	39	2,4	67	71	0,9
Informacja i komunikacja	21	5	4,2	23	49	0,5
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	23	5	4,6	54	36	1,5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	21	5	4,2	84	58	1,4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	65	13	5,0	120	232	0,5
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	256	44	5,8	319	776	0,4
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	167	85	2,0	54	156	0,3
Edukacja	75	35	2,1	113	186	0,6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	112	234	0,5	130	140	0,9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	27	12	2,3	44	83	0,5
Pozostała działalność usługowa	49	14	3,5	97	148	0,7
Działalność niezidentyfikowana	287	0		311	0	
<i>Dotychczas niepracujący</i>	353	0		404	0	
Razem	2 945	1 325	2,2	3 446	3 047	1,1

Ważnym elementem pośrednictwa pracy było nawiązanie i podtrzymywanie relacji z pracodawcami, poprzez kontakt telefoniczny lub wizyty w siedzibach firm.

W analizowanym okresie pośrednicy pracy **wizytowali 1.186 pracodawców**, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze dotychczas współdziałał oraz nawiązali współpracę z **577 nowymi pracodawcami**.

Podczas wizyt w siedzibach podmiotów gospodarczych informowano pracodawców o możliwościach skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych, realizowanych przez tut. Urząd.

Bezpośrednie spotkania z pośrednikami odbywały się również na terenie Urzędu. Ich celem było przedstawienie pełnej informacji dotyczącej usług rynku pracy oraz możliwości skorzystania z programów realizowanych przez PUP.

Efektem przeprowadzanych w 2016 roku wizyt było pozyskanie 1.341 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

- 799 ofert otwartych ,
- 542 oferty zamknięte - w tym 73,8% to oferty subsydiowane.

W 2015 roku pozyskano 1.718 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w 2016 roku zorganizował 11 giełd pracy:

- dla pracodawców z Jeleniej Góry - 6 giełd,
- dla pracodawców z terenu powiatu jeleniogórskiego - 5 giełd.

W giełdach pracy, które odbywały się w siedzibie Urzędu, wzięło udział **243 bezrobotnych**, z tego **125 zamieszkałych w Jeleniej Górze**, oraz 118 w powiecie jeleniogórskim.

Giełdy pracy były organizowane na życzenie firm:

- Instytut Zdrowia Sofra Oddział w Karpaczu,
- Dom Senior „Grzes” Karpacz,
- GOPS Mysłakowice,
- Tabak Polska Sp.z.o.o. Wrocław,
- Dr Schneider Automative Polska Sp. z o. o.,
- Dino Polska S.A. Krotoszyn,
- JB concept Siechnice,
- Work Service S.A. Wrocław,
- POLOmarket Sp. z.o.o Pakość,
- Smtk Sp.z.o.o. Warszawa,
- Przedsiębiorstwo „Rawel” Jelenia Góra.

Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach:

- sprzedawca – doradca klienta,
- sprzedawca,
- kasjer – sprzedawca,
- doradca klienta-młodszy konsultant,
- pracownik obsługi linii produkcyjnej,
- pracownik produkcji,

- referent ds. obsługi świadczeń wychowawczych,
- opiekun osób starszych,
- kelner,
- pomoc kuchenna.

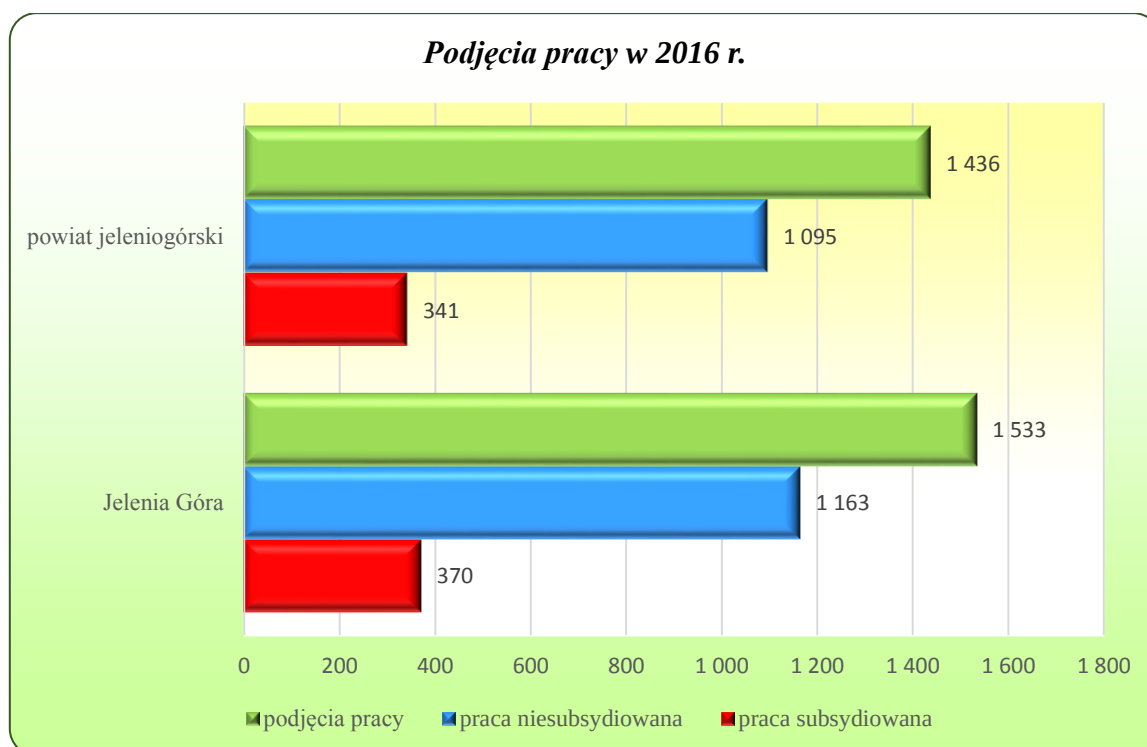
Ogółem w analizowanym okresie doradcy klienta **wydali 4.823 skierowania do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej:**

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	6 840	4 349	2 491
I – XII 2016 rok	4 823	3 135	1 688
<i>w tym:</i>			
do pracy (w tym do robót publicznych i na utworzone miejsce pracy)	3 057	2 034	1 023
na staż	1 181	683	498
do prac społecznie użytecznych	585	418	167

Podjęcia pracy

Od stycznia do grudnia 2016 roku, z powodu podjęcia pracy, wyłączono z ewidencji Urzędu **2.969 bezrobotnych tj. o 723 osoby mniej niż w 2015 roku.**

Podjęcia pracy		I – XII 2015 r. PUP	I – XII 2016 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem		3 692	2 969	1 533	1 436
w tym	praca niesubsydiowana	3 107	2 258	1 163	1 095
	<i>w tym praca sezonowa</i>	879	617	318	299
	praca subsydiowana	585	711	370	341
<i>w tym, między innymi:</i>					
- roboty publiczne		91	90	30	60
- podjęcie działalności gospodarczej		214	189	101	88
- w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy		172	168	101	67



Okolo 76% podejmujących pracę znalazło zatrudnienie niefinansowane przez Urząd – był to spadek o 8,1 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu 2015 roku.

W liczbie tej **230 osób**, to bezrobotni z prawem do zasiłku, podejmujący pracę z własnej inicjatywy, którym **przyznano uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego**.

Pośrednictwo EURES

EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych - obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Zadaniem doradców EURES jest udzielanie szczegółowych porad i pomocy w zakresie praw i obowiązków pracowników, będących obywatelami innych państw. Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych.

Działania sieci EURES związane są ze świadczeniem usług takich jak: informowanie, doradztwo oraz rekrutacja/znalezienie zatrudnienia. Powyższe usługi realizowano w ramach:

- współpracy Urzędu Pracy z instytucjami zewnętrznymi,
- współpracy z pracodawcami,
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy - doradcy klienta indywidualnego z bezrobotnymi i poszukującymi pracy zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

Zestawienie poszczególnych form usługi EURES

Tematyka	I - XII 2015 r. PUP	I - XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP	29	31	28	3
Informacje udzielane bezrobotnym	1.062	866	441	425
w tym:				
informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	756	746	353	393
liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	226	90	61	29
pozostałe osoby pytające o inne informacje dotyczące EURES	80	30	27	3

Zadania EURES realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy również poprzez organizowanie dni doradczych. Zorganizowano **2 spotkania informacyjne** (26.02.2016 i 22.04.2016) z klientami zainteresowanymi pracą poza granicami kraju w formie „Polsko - Czeskiego Dnia Doradczego” - w spotkaniach wzięło udział **23 osoby**.

Zorganizowano również **3 spotkania** (08.04.2016, 08.06.2016 oraz 03.11.2016) w formie „Polsko - Niemieckiego Dnia Doradczego” - w spotkaniach tych udział wzięło **29 osób**.

Dni doradcze prowadzone były przez doradców EURES z zagranicy, którzy udzielali zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Czechach i Niemczech oraz o warunkach życia i pracy w tych krajach.

W dniach 10.02.2016 i 19.04.2016r. oraz 22.08.2016 i 20.10.2016 odbyły się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy **warsztaty „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”**, w których wzięły udział **53 osoby**. Warsztaty miały na celu wyposażenie uczestników w pełną i rzetelną informację o czynnościach niezbędnych do wykonania przed wyjazdem do pracy za granicą, w trakcie zatrudnienia i po jego ustaniu. W dniu **10.02.2016** zorganizowano również spotkanie z pracodawcą z Czech - **agencją pracy tymczasowej Etimos Human s.r.o.**

Pracodawca przedstawił ofertę na stanowisko operatora maszyn. Osoby zainteresowane pytały o dodatkowe szczegóły dotyczące zatrudnienia i wypełniały kwestionariusz osobowy kwalifikujący do dalszej rekrutacji. W spotkaniu tym uczestniczyło **17 osób**. W dniu 11.08.2016 w siedzibie urzędu odbyło się spotkanie przedstawicieli firmy CIKAUTXO cz. S.R.O z Jablonca z Czech z pracownikami tut. urzędu. Pracodawca przedstawił profil działalności firmy, podał informacje o wolnych miejscach pracy oraz podstawowych warunkach wynagradzania pracowników.

Każda osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, zainteresowana pozyskaniem zatrudnienia poprzez sieć EURES, mogła skorzystać w tut. Urzędzie z komputera i dostępu do Internetu, w sali poradnictwa zawodowego.

Wykonywanie pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę

W 2016 roku **zarejestrowano 2.204** oświadczenia dotyczące powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę – **to wzrost o 325,5%** w stosunku do 2015 roku, w którym zarejestrowano 518 oświadczeń.

Oświadczenia dotyczyły:

- obywateli Ukrainy – 2181 oświadczeń (w 2015 r. 512 oświadczeń),
- obywateli Rosji – 7 oświadczeń (w 2015 r. 1 oświadczenie),
- obywateli Gruzji – 2 oświadczenia (w 2015 r. 2 oświadczenia),
- obywateli Białorusi – 12 oświadczeń (w 2015 r. 1 oświadczenie),
- obywateli Armenii – 1 oświadczenie (w 2015 r. 2 oświadczenia),
- obywateli Mołdowy – 1 oświadczenie.

Branżami, w których najczęściej powierzano cudzoziemcom pracę były:

- pozostała działalność usługowa – 637 oświadczeń,
- przetwórstwo przemysłowe – 501 oświadczeń,
- budownictwo – 451 oświadczeń,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 448 oświadczeń,
- handel hurtowy i detaliczny – 64 oświadczenia,
- transport i gospodarka magazynowa – 49 oświadczeń.

W analizowanym okresie przedsiębiorcy z Jeleniej Góry zarejestrowali **1.236** oświadczeń, natomiast z powiatu jeleniogórskiego **968** oświadczeń.

Najwięcej oświadczeń dotyczyło wykonywania pracy na stanowiskach:

- kontroler jakości procesów przemysłowych – 493 oświadczenia,
- pomoc kuchenna – 159 oświadczeń,
- pokojowa – 96 oświadczeń,
- kucharz – 87 oświadczeń,
- rozbieracz- wykrawacz – 85 oświadczeń,
- pakowacz – 72 oświadczenia,
- spawacz – 70 oświadczeń,
- pomocniczy robotnik budowlany – 69 oświadczeń,
- murarz – 63 oświadczenia,
- kierowca samochodu ciężarowego – 53 oświadczenia,
- ślusarz – 53 oświadczenia.

Pracodawcy w większości byli zainteresowani powierzeniem wykonywania pracy cudzoziemcom na okres od 3 do 6 miesięcy.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest to proces, w którym doradca pomaga osobom bezrobotnym w osiągnięciu lepszego rozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić mu realistyczny wybór lub zmianę zatrudnienia.

Celem poradnictwa zawodowego było udzielenie klientowi pomocy w osiągnięciu możliwie najlepszego poziomu dostosowania zawodowego z punktu widzenia społecznego. Poradnictwo pomaga również w uzyskaniu odpowiedniego wglądu w ich własne zainteresowania, możliwości i charakter pracy oraz zachęcić ich do podejmowania własnych decyzji dotyczących celów zawodowych i podejmowania kroków niezbędnych do ich realizacji.

Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej polegają przede wszystkim na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, natomiast pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W omawiany okresie sprawozdawczym poradnictwo zawodowe realizowane było w formie **porad indywidualnych, grupowych**, oraz w formie **indywidualnej informacji zawodowej, grupowej i szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**.

Poradnictwo zawodowe obejmowało prowadzone indywidualnie i grupowo działania w zakresie wsparcia, motywowania, oceny predyspozycji oraz nauczania umiejętności niezbędnych do podejmowania decyzji i kierowania własną karierą zawodową.

Podstawowym modelem realizacji usługi poradnictwa zawodowego, a właściwie jednym z etapów w całym cyklu pomocy było poradnictwo indywidualne. Podczas indywidualnej rozmowy doradczej omawiane i analizowane były dotychczasowo nabyte doświadczenia zawodowe klienta. Doradcy zawodowi, wykorzystując techniki i metody rozmowy doradczej, motywowali osoby zarejestrowane do aktywnego współdziałania w celu podjęcia przez nich zatrudnienia. Współpraca ta doprowadziła do wykrystalizowania się preferencji zawodowych bezrobotnych.

W ramach poradnictwa zawodowego indywidualnego klienci mieli możliwość rozpoznania istniejących trudności w znalezieniu pracy, zdefiniowania własnych problemów zawodowych, określenia potencjału zawodowego oraz uzyskania fachowego wsparcia w procesie poszukiwania zatrudnienia. Zadaniem doradców zawodowych było nie tylko towarzyszenie klientom w momentach ich życia zawodowego, ale również pomaganie w zdobywaniu wiedzy zarówno o nich samych, jak i lokalnym rynku pracy. Ułatwiło to znacznie podejmowanie przez nich samodzielnych, ale bezpiecznych decyzji.

Drugą metodą stosowaną przez doradców zawodowych było **poradnictwo grupowe**, które miało za zadanie zbadania i zdefiniowania problemu zawodowego osób zarejestrowanych, dokonania adekwatnej oceny ich możliwości oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej. Zajęcia grupowe prowadzone pod kierunkiem doradców zawodowych stymulowały grupę w działaniach zmierzających do uzyskania przyjętych celów.

Zajęcia warsztatowe zainspirowały oraz motywowały jej uczestników, by aktywniej i efektywniej podchodzili do swojej przyszłości na rynku pracy. Klienci zdobyli wiedzę potwierdzającą własne predyspozycje zawodowe, dotyczącą aktywnych metod poszukiwania pracy, zasad tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania do rozmowy z pracodawcą. Dodatkowo zajęcia z przedsiębiorczości dały możliwość bezrobotnym zweryfikowania lub uzupełnienia już posiadanych informacji odnośnie samozatrudnienia.

Doradcy zawodowi prowadzili również współpracę z jednostkami i instytucjami świadczącymi usługi w zakresie poradnictwa zawodowego. Bardzo istotną okazała się współpraca doradców zawodowych z tut. Urzędem Pracy z doradcami zawodowymi z różnych instytucji w Jeleniej Górze, tym m.in. z: Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP.

Indywidualna informacja zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie z doradcą zawodowym osoby zgłaszającej potrzebę pomocy lub samodzielnym korzystaniu z zasobów informacji. Informacja zawodowa jest zbiorem wiedzy niezbędnej przy planowaniu ścieżki zawodowej, a tym samym w poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia. Świadczenie usługi z zakresu informacji zawodowej miało na celu nie tylko wspomóc proces podejmowania decyzji zawodowych przez osoby zarejestrowane, a także umożliwić im szansę na dokładniejsze zweryfikowanie usług rynku pracy.

Grupowych informacji zawodowych udzielano przede wszystkim klientom zarejestrowanym po raz pierwszy w Urzędzie Pracy. Grupę tą stanowiły przede wszystkim absolwenci bez doświadczenia zawodowego, którym udzielono informacji w zakresie podstawowych praw i obowiązków wynikających ze statusu osoby bezrobotnej, usług i instrumentów rynku pracy oraz aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Doradcy zawodowi zorganizowali również grupowe spotkanie informacyjne w ramach współpracy z Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym w Jeleniej Górze.

Formy realizacji usług poradnictwa zawodowego przedstawia poniższa tabela:

Udział bezrobotnych w różnych formach poradnictwa zawodowego

Forma działania		I - XII 2015 r. PUP	I – XII 2016 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne	liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	1 201	1 220	574	646
	liczba osób w ramach porady indywidualnej	1 026	1 030	438	592
Poradnictwo grupowe		645	561	220	341
Indywidualna informacja zawodowa		1 106	1 083	415	668
Grupowa informacja zawodowa		683	315	156	159
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - liczba osób które rozpoczęły szkolenie		38	48	34	14

W okresie I – XII 2016 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 37 spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej.

Tematy spotkań informacji zawodowej grupowej:

„Młodzież bliżej rynku pracy” – cyklicznie (dwa razy w miesiącu) prowadzone spotkania, adresowane do nowo rejestrujących się młodych bezrobotnych w wieku do 30 r. ż. – omawiane są następujące zagadnienia: analiza lokalnego rynku pracy, usługi i instrumenty rynku pracy, informacja o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, prawa i obowiązki bezrobotnego zarejestrowanego w PUP.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach współpracy z ***Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym w Jeleniej Górze***, przeprowadził dla tegorocznych absolwentów spotkanie informacyjne. Celem spotkania było przybliżenie informacji o prawach i obowiązkach, wynikających z posiadania statusu osoby bezrobotnej w tut. Urzędzie Pracy, zapoznanie z lokalnym rynkiem pracy, jak również zdobycie wiedzy z możliwości wsparcia w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, wzbudzenie motywacji związanej ze znalezieniem swojego miejsca na lokalnym rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe grupowe

Tematy porad grupowych realizowanych w 2016 r.:

1. **„Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji”** – cel porady: nabycie umiejętności prawidłowego sporządzania curriculum vitae i listu motywacyjnego.

W zajęciach uczestniczyło 97 bezrobotnych, w tym:

- 37 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 60 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

2. **„Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy ?”** – cel porady:

- zwiększenie u uczestników porady poziomu aktywności i motywacji do poszukiwania pracy,
- wzrost skuteczności poszukiwania pracy poprzez zdobycie wiedzy na temat rynku pracy i aktywnych metod poszukiwania zatrudnienia,
- zrozumienie tendencji panujących na rynku pracy i konieczności dostosowania się do nich.

W zajęciach uczestniczyło 135 bezrobotnych, w tym:

- 50 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 85 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

3. **„Własna firma – dotacje”** – cel porady:

- zapoznanie z pojęciem przedsiębiorczości, cechami sprzyjającymi i utrudniającymi działania przedsiębiorcze, dokonanie samooceny cech przedsiębiorczych, poznanie plusów i minusów prowadzenia własnego biznesu,
- poszerzenie wiedzy dotyczącej możliwości ubiegania się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, przedstawienie regulaminu;

- zdobycie wiedzy na temat procesu rejestracji własnej firmy,
- omówienie istotnych zagadnień dotyczących sporządzenia wniosku o dotację na działalność gospodarczą.

W zajęciach uczestniczyło 61 bezrobotnych, w tym:

- 31 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 30 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

4. „Autoprezentacja – przygotowanie do rozmowy z pracodawcą” – cel porady:

- przygotowanie uczestników do efektywnego poszukiwania oraz pozyskiwania ofert pracy,
- podejmowanie zatrudnienia poprzez wyposażenie w cechy i umiejętności przydatne w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

W zajęciach uczestniczyło 85 bezrobotnych, w tym:

- 31 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 54 osoby zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim.

5. „Odkryj swój potencjał” – cel porady:

- zidentyfikowanie posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
- poznanie słabych i mocnych stron,
- poznanie własnych umiejętności.

W zajęciach uczestniczyło 105 bezrobotnych, w tym:

- 37 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 68 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

6. „Czas na zmiany – lepsze jutro” – cel porady:

- wszechstronne wspieranie osób niepełnosprawnych o różnym stopniu niepełnosprawności w ich drodze do lepszego i bardziej skutecznego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia.

W zajęciach uczestniczyło 26 bezrobotnych, w tym:

- 19 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 7 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

7. „Niepełnosprawny na rynku pracy” – cel porady:

- zapoznanie z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

W zajęciach uczestniczyło 52 bezrobotnych, w tym:

- 15 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 37 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

Dodatkowo w ramach współpracy z Zasadniczą Szkołą Zawodową – *Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy przy ulicy Kruszwickiej w Jeleniej Górze*, zostały przeprowadzone w PUP zajęcia warsztatowe (15-16.06.2016 r.) dla tegorocznych absolwentów:

„Młodzi na współczesnym rynku pracy – świadomie planuje karierę zawodową” – zakres zajęć warsztatowych:

- bilans umiejętności i kompetencji,

- metody poszukiwania pracy,
- dokumenty aplikacyjne,
- przygotowanie do rozmowy z pracodawcą.

W zajęciach uczestniczyło 6 osób, w tym:

- 4 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze,
- 2 osoby zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

W analizowanym okresie sprawozdawczym odbyły się **4 cykle szkoleniowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Szkoleniem objęto 48 osób bezrobotnych, w tym:**

- 34 osoby zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 14 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w oparciu o program szkolenia „Szukam Pracy” trwało trzy kolejno następujące po sobie tygodnie i składało się z dwóch części:

- Część I – dwa tygodnie – to 40 godzin zegarowych zajęć prowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych, w formie odrębnych sesji tematycznych, realizowanych przez 10 kolejnych dni roboczych. W tym czasie uczestnicy zdobyli wiedzę teoretyczną i rozwijali praktyczne umiejętności poszukiwania pracy.
- Część II – trzeci tydzień – 40 godzin zegarowych aktywnego poszukiwania pracy, których celem było omówienie doświadczeń w poszukiwaniu pracy, rozwiązywanie pojawiających się problemów. Kluczowym zadaniem uczestników w trzecim tygodniu było odwiedzanie pracodawców, prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, sprawdzanie ofert pracy.

Propozycja udziału w tego typu szkoleniu skierowana była przede wszystkim do bezrobotnych z grup defaworyzowanych na rynku, bezrobotnych którzy utracili motywację do poszukiwania zatrudnienia oraz posiadających deficyt w zakresie umiejętności poszukiwania pracy a zamierzających powrócić na rynek pracy po długiej przerwie w aktywności zawodowej. Zajęcia te przygotowały uczestników do profesjonalnego poszukiwania pracy przy wykorzystaniu w tym celu znajomości samego siebie oraz rynku pracy.

Osoby bezrobotne korzystające ze szkolenia, poprzez uczestnictwo mogły zdobyć wiedzę teoretyczną na temat rynku pracy oraz sposobu poruszania się po nim, poznać siebie, określić swoje mocne i słabe strony, poznać zasady dobrej komunikacji, autoprezentacji oraz asertywności. Każda osoba bezrobotna w zależności od potrzeb i uwarunkowań psychofizycznych mogła dokonać wyboru odpowiedniej formy oferowanej pomocy. Do dyspozycji osób bezrobotnych była sala szkoleniowa, pokój socjalny oraz stanowiska komputerowe. Zajęcia wzbogacono o profesjonalne filmy, prezentacje multimedialne. Dodatkowo każdy z uczestników otrzymał materiały szkoleniowe w wersji papierowej stanowiącej bazę do powtórek i samodzielnej pracy.

3. Szkolenia

W 2016 roku Urząd Pracy kierował osoby bezrobotne na szkolenia uzupełniające lub podnoszące kwalifikacje. Na szkolenia kierowano bezrobotnych zgodnie z zasadami planowania kierunków szkoleń przez PUP oraz kwalifikowania osób uprawnionych na szkolenia.

Podstawą przygotowania planu szkoleń na 2016r. było wcześniejsze sporządzenie:

- 1/ listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem w szczególności:
 - analiz ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców oraz zamieszczanych w prasie oraz Internecie,
 - wyników analiz rynku pracy i popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 2/ wykazu potrzeb szkoleniowych utworzonych z wykorzystaniem:
 - wskazań w indywidualnych planach działań osób bezrobotnych,
 - zgłoszeń osób uprawnionych do szkolenia, zainteresowanych podjęciem szkolenia podczas kontaktów z doradcami klienta,
 - zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze - pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistów do spraw rozwoju zawodowego.

Na podstawie uzyskanych danych oraz w oparciu o informację o posiadanych środkach finansowych, sporządzono plan szkoleń, który został zatwierdzony przez Dyrektora Urzędu, a następnie upowszechniony poprzez umieszczenie na stronie internetowej Urzędu oraz tablicy ogłoszeń.

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy poszerzyły kwalifikacje osób bezrobotnych, ugruntowały ich wiedzę i dostarczyły im nowych umiejętności, a doskonalenie służyło kreowaniu inicjatywy, innowacyjności na ścieżce poszukiwania zatrudnienia.

W szkoleniach główny nacisk położony został na dostarczenie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych najbardziej poszukiwanych przez pracodawców.

W omawianym roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze organizował szkolenia indywidualne, po zakończeniu których pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia przeszkolonej osoby.

Dodatkowo w listopadzie zostało zorganizowane *szkolenie grupowe pn. „Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej”* dla 10 osób bezrobotnych.

W omawianym okresie, w zakresie uzupełniania kwalifikacji pomocą zostało objętych **41 osób bezrobotnych, w tym:**

- z Jeleniej Góry – 19 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego – 22 osoby.

Szkolenia	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	55	31	24
I – XII 2016 rok	41	19	22
<i>w tym:</i>			
Algorytm – szkolenia indywidualne	14	6	8
Algorytm – szkolenie grupowe	10	5	5
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	4	4	0
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	13	4	9

Na szkolenia indywidualne skierowano osoby bezrobotne w kierunkach:

W RAMACH ALGORYTMU:

prawo jazdy kat. D	2 osoby,
- prawo jazdy kat. C	1 osoba,
- prawo jazdy kat. C+E	1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D	1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca kat. D	1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E	3 osoby,
- ponadpodstawowy kurs spawania metodą MAG 135 blach i rur	1 osoba,
- szkolenie okresowe w zakresie przewozu rzeczy	2 osoby,
- kurs dla kandydatów na księgowego	1 osoba;
- operator wózków jezdniowych	1 osoba

W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ PO WER:

- prawo jazdy kat. C	2 osoby;
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E	1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca kat. C, C+E	1 osoba,

W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO RPO WD:

- operator koparko-ładowarek kl. III- wszystkie typy	2 osoby,
- prawo jazdy kat. D	3 osoby,
- prawo jazdy kat. C	2 osoby,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E	3 osoby,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D,D+E	2 osoby,
- kierowca wózka podnośnikowego	1 osoba.

W 2016 roku liczba wniosków osób bezrobotnych o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym wyniosła **32** i w stosunku do 2015 roku zmalała o 17. Wnioski rozpatrzono w następujący sposób:

- ponad 60%, tj. 20 złożonych wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- bez rozpatrzenia pozostawiono 2 wnioski w związku z rezygnacją wnioskodawcy, 2 osoby nie rozliczyły się do końca ze skierowań na badania

lekarskie by móc rozpocząć szkolenia, 1 osoba odmówiła przyjęcia propozycji pracy,

- pozostałe 7 rozpatrzono negatywnie z przyczyn formalnych (nie spełniały kryteriów osób mogących złożyć wnioski, niekompletne lub złożone po terminie).

W omawianym okresie sprawozdawczym dominowały szkolenia indywidualne związane z usługami transportowymi – 14 osób ukończyło kursy prawa jazdy różnych kategorii oraz kwalifikacje zawodowe kierowców.

Świadectwo kwalifikacji zawodowej jest dokumentem wydawanym po szkoleniu okresowym lub kursie kwalifikacyjnym i potwierdza uzyskanie uprawnień do wykonywania przewozu rzeczy lub osób. W 2016 r., **11 osób bezrobotnych uczestniczyło w dwóch szkoleniach komplementarnych: „Prawo jazdy kat. C, C+E,D” oraz dodatkowo w szkoleniu „Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E (D,D+E) lub „Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat C, C+E(D,D+E).**

W analizowanym okresie wśród osób bezrobotnych kierowanych na szkolenia indywidualne dominowali **mężczyźni (30 osób)**. Było to spowodowane wskazanym zapotrzebowaniem ze strony pracodawców na zawody, w których lepiej odnajdują się mężczyźni – zawodowy kierowca autobusu, samochodu ciężarowego, operator sprzętu ciężkiego, spawacz, kierowca wózka podnośnikowego.

W 2016 roku skierowano **1 kobietę** na szkolenie w trybie indywidualnym pn. „**Kurs dla kandydatów na księgowego**”.

Szkolenie grupowe

Szkolenie grupowe pod nazwą „**Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej**” odbyło się w terminie 14.11.2016-28.11.2016 i było odpowiedzią na zapotrzebowanie zgłaszane przez bezrobotnych oraz pracodawców. W kursie uczestniczyło **10 osób**.

Szkolenie grupowe	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	0	0	0
I –XII 2016 rok	10	5	5
w tym:			
Algorytm	10	5	5

Czas trwania szkolenia tj. 60 godzin zajęć + egzamin, w tym:

1/ **40** godzin zajęć z obsługi co najmniej 3 typów kas fiskalnych oraz terminala kart płatniczych,

2/ **20** godzin zajęć teoretycznych, obejmujących podstawowe zadania, obowiązki i odpowiedzialność sprzedawcy:

- opis i organizacja stanowiska handlowego,
- transakcja sprzedaży, techniki sprzedaży i zasady prowadzenia rozmów handlowych,
- przyjmowanie reklamacji, rozliczanie utargu.

Szkolenie zakończyło się egzaminem i wydaniem zaświadczenia o ukończeniu szkolenia z wyszczególnieniem bloków tematycznych objętych szkoleniem zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Jedna osoba przerwała szkolenie i nie przystąpiła do egzaminu.

Uczestnicy szkoleń indywidualnych oraz grupowych mieli możliwość otrzymania dodatkowego wsparcia w formie zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie. Z tej formy skorzystało 13 mieszkańców powiatu jeleniogórskiego.

VII. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku, **1.768 bezrobotnych rozpoczęło** programy realizowane w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, w tym **230 osób** otrzymało dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

Ponadto 260 osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2015 roku i 49 osób pobierało dodatki aktywizacyjne przyznane w 2015 r.

W 2016 roku aktywnymi działaniami objęto ogółem 2.077 bezrobotnych, w tym:

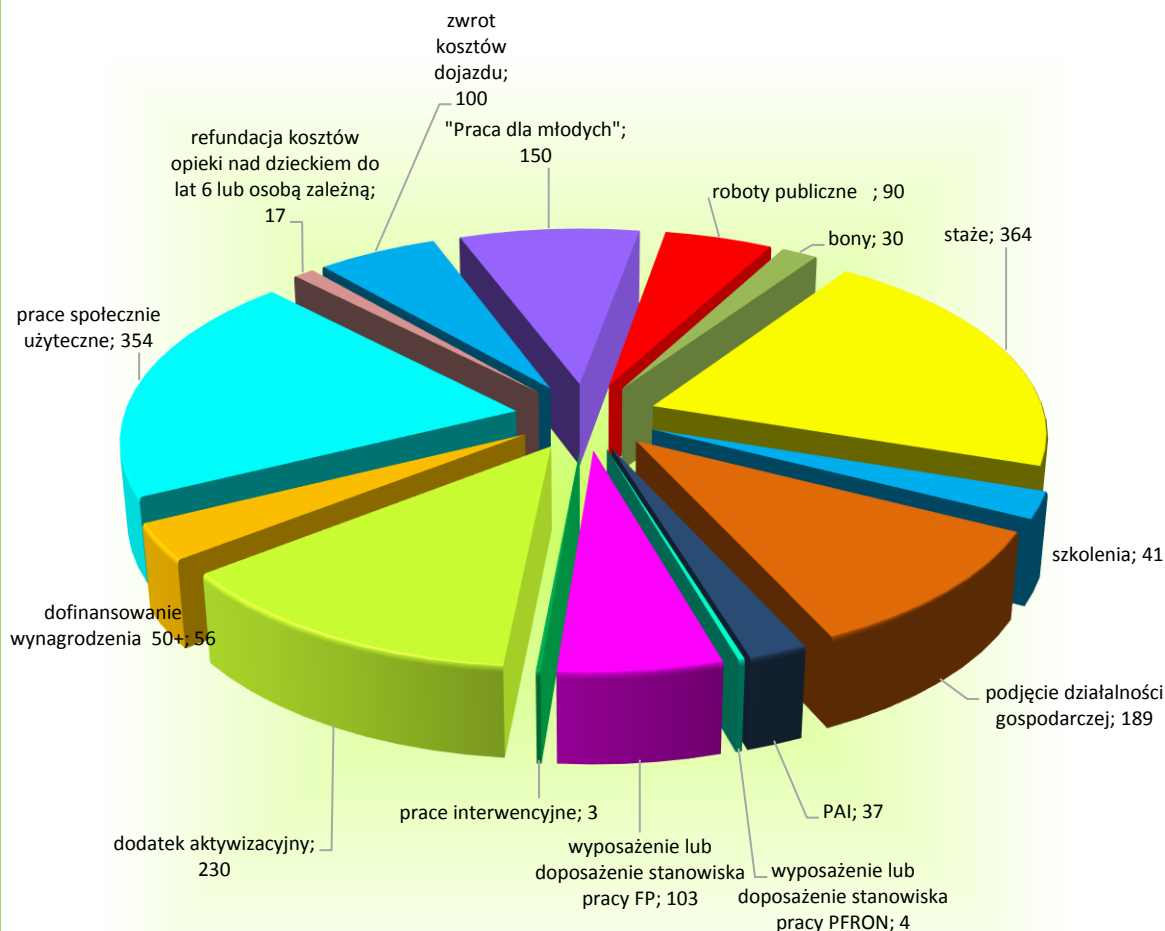
- **z Jeleniej Góry - 1.131 osób,**
- **z powiatu jeleniogórskiego - 946 osób.**

Liczbę osób biorących udział w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 roku ilustruje *TABELA nr 13.*

Liczba osób biorących udział w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 roku

Wyszczególnienie	Liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski	OSOBY SKIEROWANE 01.01. do 31.12.2016 r.			Uczestnictwo w aktywnych programach rynku pracy w końcu XII 2015 roku i rotacje na utworzonych miejscach pracy w 2016 roku		
				liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski	liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
1	2=5+8	3=6+9	4=7+10	5=6+7	6	7	8=9+10	9	10
Roboty publiczne	106	35	71	90	30	60	16	5	11
Prace interwencyjne	3	0	3	3	0	3	0	0	0
Rozpoczęcie stażu	496	289	207	364	216	148	132	73	59
Rozpoczęcie szkolenia	41	19	22	41	19	22	0	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	189	101	88	189	101	88	0	0	0
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze środków FP	168	101	67	103	62	41	65	39	26
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON	7	0	7	4	0	4	3	0	3
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie (umowy z 2016 r.)	30	19	11	30	19	11	0	0	0
Podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	5	3	2	0	0	0	5	3	2
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	95	53	42	56	32	24	39	21	18
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	354	239	115	354	239	115	0	0	0
PAI - Program Aktywizacja i Intergracja	37	17	20	37	17	20	0	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6 lub osobą zależną	17	16	1	17	16	1	0	0	0
Zwrot kosztów dojazdu	100	2	98	100	2	98	0	0	0
Razem	1 648	894	754	1 388	753	635	260	141	119
"Praca dla młodych"	150	68	82	150	68	82	0	0	0
Dodatek aktywizacyjny (środki nielimitowane)	279	169	110	230	133	97	49	36	13
Ogółem	2 077	1 131	946	1 768	954	814	309	177	132

Osoby skierowane w okresie I – XII 2016 r. do różnych form promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej



1. Roboty publiczne

Zatrudnienie w ramach robót publicznych rozpoczęło **90 bezrobotnych, w tym:**

- z Jeleniej Góry - 30 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 60 osób.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	91	32	59
I –XII 2016 rok	90	30	60
w tym:			
Algorytm	90	30	60

W 2016 r. zatrudnienie w ramach robót publicznych **realizowało łącznie 106 bezrobotnych, w tym 16 osób kontynuowało** zatrudnienie z umów przechodzących z 2015 roku.

W ramach przyznanego algorytmu roboty publiczne (87 stanowisk) były realizowane przez:

- **jednostki działające na terenie Jeleniej Góry:**
 - Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jeleniej Górze – 16 stanowisk,
 - Starostwo Powiatowe – 17 stanowisk,
- **gminy i jednostki działające na terenie powiatu jeleniogórskiego:**
 - Urząd Gminy w Janowicach Wielkich – 9 stanowisk,
 - Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim – 9 stanowisk,
 - Urząd Miejski w Kowarach – 4 stanowiska,
 - Urząd Gminy w Podgórzynie – 22 stanowiska,
 - Urząd Gminy w Starej Kamienicy – 3 stanowiska,
 - Szkoła Podstawowa w Wojcieszycach – 1 stanowisko,
 - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Mysłakowicach – 2 stanowiska,
 - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Starej Kamienicy – 3 stanowiska,
 - Gimnazjum Gminne w Sosnówce – 1 stanowisko.

W 2016 r. w ramach robót publicznych zatrudniano, między innymi, na następujących stanowiskach: pracownik gospodarczy, robotnik gospodarczy, pracownik budowlany, pracownik I stopnia w ramach robót publicznych, pracownik II stopnia w ramach robót publicznych, sprzątaczką, pomoc administracyjną, pomoc nauczyciela, referent, aspirant pracy socjalnej i pracownik biurowy.

Według stanu na 31.12.2016 r., w ramach robót publicznych zatrudnionych było 6 bezrobotnych - wszyscy z Jeleniej Góry.

Na organizację zatrudnienia w ramach robót publicznych przeznaczono kwotę **793.818,83 zł, tj. 7,7 %** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

2. Prace interwencyjne

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęły **3 osoby bezrobotne** z powiatu jeleniogórskiego.

Prace interwencyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	0	0	0
I – XII 2016 rok	3	0	3
w tym:			
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	3	0	3

Wszystkie trzy stanowiska – pracownik zbiórki odpadów - zostały utworzone w Przedsiębiorstwie Produkcyjno-Handlowym KAMA z Mysłakowic.

Na organizację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przeznaczono kwotę **16.824,95 zł, tj. 0,2 %** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

3. Staże

Staże rozpoczęło **364** bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - **216 osób**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 148 osób.

Staże	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	539	295	244
I – XII 2016 rok	364	216	148
<i>w tym:</i>			
Algorytm	160	112	48
Program specjalny „Daj sobie szansę”	19	8	11
Program specjalny „Nigdy nie jest za późno”	24	9	15
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	66	34	32
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	95	53	42

Staże realizowane były w:

Pracodawca

Liczba realizowanych staży

Urząd Miasta w Jeleniej Górze	44
Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze	24
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	23
Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	10
LEROY MERLIN POLSKA Sp. o.o. w Warszawie	9
Komenda Miejska Policji w Jeleniej Górze	6
Prywatne Centrum Kształcenia Kadr w Jeleniej Górze	6
PRZEDSZKOLE KRAINA SMYKA w Jeleniej Górze	6
SĄD REJONOWY w Jeleniej Górze	6
DACH- DEKER s.c T. Chałampowicz, P. Leśniewski w Jeleniej Górze	5
Allsenses Jakub Wolak w Jeleniej Górze	4
Urząd Gminy w Mysłakowicach	4
AMREST Sp. z o.o. we Wrocławiu	3
Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym w Jeleniej Górze	3
Tomasz Rodacki	

PEPCO POLAND Sp. z o.o. w Poznaniu	3
POD KORONĄ s.c. Joanna, Wiesław Serafin w Jeleniej Górze	3
SĄD OKRĘGOWY w Jeleniej Górze	3
Agnieszka Antczak w Jeleniej Górze	2
AGRO - CENTRUM OGRODNICZE w Jeleniej Górze	2
AUTO-KACZMAREK Ryszard Kaczmarek w Jeleniej Górze	2
B2C POLSKA SZYMON ORDYK w Jeleniej Górze	2
Biuro Poselskie Posłanki na Sejm RP Marzeny Machałek w Jeleniej Górze	2
Dom Seniora GRZEŚ w Karpaczu	2
EKONOMICZNA POMARAŃCZA Agnieszka Szumilak w Jeleniej Górze	2
EKO-PLAN Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	2
Fundacja Doliny Pałaców i Ogrodów w Bukowcu	2
HYDROMET Sp. z o.o. w Kowarach	2
Jeleniogórska Spółdzielnia Mieszkaniowa w Jeleniej Górze	2
Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych w Jeleniej Górze	2
Katarzyna Budzikowska-Kuraś STUDIO 84 w Jeleniej Górze	2
Komornik Sądowy Marcin Mrozek w Jeleniej Górze	2
LEANDER s.c. w Jeleniej Górze	2
LUCK DESIGN Łukasz Barszczyk w Szklarskiej Porębie	2
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Szklarskiej Porębie	2
N.Z.O.Z. JELMED w Jeleniej Górze	2
NETLAB DEVELOPMENT w Jeleniej Górze	2
NETTO Sp. z o.o. w Motańcu	2
Niepubliczne Przedszkole BAJKA w Jeleniej Górze	2
OŚRODEK WZASOWY ŁOKIETEK Katarzyna Jaroszevska w Borowicach	2
PHU INTERTUR Cecylia Szulc w Dzierżoniowie	2
Przedsiębiorstwo Budowlano-Usługowe EKOPOL w Jeleniej Górze	2
PRZEDSIĘBIORSTWO ROBÓT DROGOWYCH KK Kamil Kowalski w Bolesławcu	2
STORK TRAVEL BIURO TURYSTYCZNE w Szczecinie	2
Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta - Koło Jeleniogórskie w Jeleniej Górze	2
Urząd Gminy w Starej Kamienicy	2
Urząd Miejski w Kowarach	2
Urząd Miejski w Szklarskiej Porębie	2
Związek Kombatantów RP i Byłych Więźniów Politycznych w Jeleniej Górze	2
Agencja Reklamy i Promocji DAMI Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	1
ALA TRADE Anna Lewandowska w Jeleniej Górze	1
ANNA FRYDEL we Lwówku Śląskim	1

APARTING Sp. z o.o. Sp. komandytowa w Płotach	2
ART- DOM Artur Michalewski w Jeleniej Górze	1
Artur Witkowski USŁUGI STOLAR.-OGÓLN. ART.-BUD w Jeleniej Górze	1
AUTO-MYJNIA w Jeleniej Górze	1
Bar Oliwia Magdalena Wojtaś w Piechowicach	1
Biuro Poselskie Posłanki na Sejm RP Zofii Czernow w Jeleniej Górze	1
Biuro Rachunkowe HALINA w Jeleniej Górze	1
Biuro Rachunkowe PITER Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	1
BIURO TURYSTYCZNE PINOKIO TRAVEL w Szklarskiej Porębie	1
BORSZÓWKA Marcin Michna w Szczecinie	1
CAŁODOBOWE POGOTOWIE WETERYNARYJNE 4 ŁAPY w Jeleniej Górze	1
CENTRUM FIRM Paweł Borczuch w Jeleniej Górze	1
CZARNY KAMIEŃ RESORT w Jeleniej Górze	1
DACH- DEKER Tomasz Charłapowicz w Jeleniej Górze	1
DELIKATESY Janina Dąbrowska w Karpaczu	1
DOBRY ZARZĄDCA Małgorzata Skupień w Jeleniej Górze	1
Dom Pomocy Społecznej Dla Dzieci I Młodzieży Niepełnosprawnej Intelktualnie w Szklarskiej Porębie	1
Dom Pomocy Społecznej POGODNA JESIEŃ w Jeleniej Górze	1
Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	1
Dom Seniora ANNA Sp. z o.o. w Dziwiszowie	1
DOMICUS w Jeleniej Górze	1
DOMUS Tomasz Michalczyk w Jeleniej Górze	1
Dorota Podsiadło ŻŁOBEK RADOSNE TUPTUSIE w Jeleniej Górze	1
DP-BIURO RACHUNKOWE MGR Dominika Zębalska w Jeleniej Górze	1
DUKO SPÓŁKA JAWNA w Jeleniej Górze	1
DZIEWIĄTKA FIRMA HANDLOWO USŁUGOWA Anna Kania w Szklarskiej Porębie	1
Europejska Fundacja Ludzi Dobrej Woli SERDECZNA POMOC w Jeleniej Górze	1
F.G.H.U.TRAMP Czesława Podkańska	1
FHU ANIMALS24 Cecylia Więckowska w Świdnicy	1
FHU ROPTEL Paweł Jankiewicz w Jeleniej Górze	1
FHU SIDOR-SERWIS Paweł Sidor w Jeleniej Górze	1
FIRMA CATERINGOWA Justyna Iwańska w Kowarach	1
Firma H U Justyna Ziemniewicz w Miłkowie	1
Firma Handlowo-Usługowa ANNA s.c. w Karpaczu	1
Firma Handlowo-Usługowa PIEROGOWO w Karpaczu	1
FIRMA HANDLOWO-USŁUGOWA Wojciech Bień	1

w Jeleniej Górze	
FIRMA KRY-CHA Wojciech Chadży w Łomnicy	1
FIRMA PRALNICZA PRALUX Grzegorz Ziewiecki w Miłkowie	1
FIRMA HANDLOWO-USŁUGOWA EKOTECH s.c. w Jeleniej Górze	1
FUNDACJA JAGNIĄTKÓW w Jeleniej Górze	1
GASTRO- FAMILY s.c. w Jeleniej Górze	1
GOLDFANG w Jeleniej Górze	1
HORECA PROJECT Dutka Radosław w Jeleniej Górze	1
HOTEL GOŁĘBIEWSKI w Karpaczu	1
INDOM MANAGMENT Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	1
INFINITY ALINA MAJEWSKA w Jeleniej Górze	1
Jacków Anna Salon Fryzjersko- Kosmetyczny w Kowarach	1
JAREMENPRESS Janusz Jaremen w Jeleniej Górze	1
JASMINCARE Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	1
JELENIGÓRSKIE STOWARZYSZENIE OSÓB BEZROBOTNYCH w Jeleniej Górze	1
KAMA CARE Sp. z .o.o. w Jeleniej Górze	1
Kancelaria Radcy Prawnego Ewa Cymara w Jeleniej Górze	1
KARO KIDS FASHION Katarzyna Berezowska w Jeleniej Górze	1
KEER FHU Mariusz Stasiak w Jeleniej Górze	1
Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym w Jeleniej Górze Remigiusz Juszko	1
Komornik Sądowy Remigiusz Wierzbicki w Jeleniej Górze	1
LEŚNY BANK GENÓW KOSTRZYCA w Kostrzycy	1
Listwan Zbigniew Salon Mody LAURA w Jeleniej Górze	1
LUNA PIOTR GRODZKI w Piechowicach	1
LUXWENT BARTŁOMIEJ ŁOZA w Jeżowie Sudeckim	1
MAGIC DECOR Violetta Zieleniewicz w Jeleniej Górze	1
Małgorzata Solarczyk FHU SOLAR w Mysłakowicach	1
MARKOFORD SERWIS w Jeleniej Górze	1
MARTA URODA w Łomnicy	1
MATEX Sp. z o.o., w Jeleniej Górze	1
MAX GROOUP w Jeleniej Górze	1
MAXTONI Anna Wandzel w Jeleniej Górze	1
MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ w Jeleniej Górze	1
Miejski Zakład Komunikacyjny w Jeleniej Górze	1
MIPAMA E.Z. SZAFARZ Sp. z o.o. w Opatówku	1
MKA Maciej Lech w Zgorzelcu	1
NIEBUDEK MARIUSZ BIS w Jeleniej Górze	1
NIERUCHOMOŚCI SUDETY Grażyna Zabłucki w Jeleniej Górze	1
OGRODY Agnieszka Krzemińska w Jeleniej Górze	1
OMEGA PPHU s.c. w Jeleniej Górze	1

OPTIMA NIERUCHOMOŚCI w Jeleniej Górze	1
OPTYK – TRENDY w Szklarskiej Porębie	1
P.H.U. ATM NATALIA GRYGLEWICZ w Jeleniej Górze	1
P.P.H.U. MAKED Eksport Import Marian Lejba w Piechowicach	1
PAŁACE SERWIS Sp. z o.o. we Wrocławiu	1
PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY we Wrocławiu	1
PARK ROZRYWKI-WESTERN CITY Teresa Pokój w Karpaczu	1
PEKROL Kazimierz Zemankiewicz, Marek Cichocki SP. J. w Siedlęcinie	1
PHU APD w Jeleniej Górze	1
PHU GRZEŚ Stanisław Łotocki w Karpaczu	1
PHU WA-BUD WASIUK PIOTR w Starej Kamienicy	1
PHUP DAKS w Jeleniej Górze	1
PIEKARNICTWO-CUKIERNICTWO KRAINA CIAST Iwona Ratajska w Piechowicach	1
PIZZERIA HABANERO w Szklarskiej Porębie	1
PMP GROUP SPÓŁKA Z.O.O w Jeleniej Górze	1
POLISH SERVICE w Jeleniej Górze	1
Polska Agencja Edukacyjna w Poznaniu	1
Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Jeleniej Górze	1
Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Jeleniej Górze	1
Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Jeleniej Górze	1
Powiatowy Zespół Do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Jeleniej Górze	1
PPHU MAKED w Piechowicach	1
PPUH U LECHA EWA PORUSZEK w Karpaczu	1
PRESTIGE - GROUP SPÓŁKA z.o.o w Jeleniej Górze	1
PROWYKOP Mateusz Szabla w Mysłakowicach	1
PRZEDSIĘBIORSTWO HANDLOWO - USŁUGOWE SIM w Jeleniej Górze	1
PRZEDSIĘBIORSTWO ROBÓT DROGOWYCH KK w Bolesławcu	1
PRZEDSIĘBIORSTWO USŁUGOWO- HANDLOWE Dominika Trelka w Jeleniej Górze	1
Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe STAL Alicja Onsowicz	1
Przedszkole Niepubliczne STOKROTKA w Jeleniej Górze	1
PUH STANEW Ewa Stanowska w Jeleniej Górze	1
Pytel Czesława BISTRO PIEROGI w Jeleniej Górze	1
RADIX Radosław Grochantz w Jeleniej Górze	1
RESTAURACJA GENEZA SMAKU w Karpaczu	1
RUBEN-BAU Sp. z o.o w Jeleniej Górze	2
SIMEKO Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	1
Sklep Spożywczo-Monopolowy Marian Gniecki w Karpnikach	1

Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Jeleniej Górze	1
STALBET JG Piotr Wilczewski w Jeleniej Górze	1
T&T BUSINESS GROUP S.C. w Jeleniej Górze	1
TBE Edukacja Sp. z o.o. w Poznaniu	1
Teresa Kluj-Górawska HOTEL BELWEDER w Karpaczu	1
TESCO Polska Sp. z o.o. w Jeleniej Górze	1
Towarzystwo Przyjaciół Dzieci w Jeleniej Górze	1
TURBOPOWER w Kowarach	1
U KOZIOŁKA PIEKARNIA s.c. w Jeleniej Górze	1
UPHOTEL s.c. w Jeleniej Górze	1
Urząd Gminy w Podgórzynie	1
Urząd Miasta w Piechowicach	1
USŁUGI MARKETINGOWE I TRANSPORTOWE Ryszard Siwek w Mysłakowicach	1
USŁUGI PORZĄDKOWE PIOTRUŚ PAN w Jeleniej Górze	1
VULCAN s.c. w Jeleniej Górze	1
WEPA PROFESSIONAL w Piechowicach	1
Witold Liebersbach Piekarnia-Cukiernia Liebersbach W, sklep spożywczy w Siedlęcinie	1
Zakład Stolarski i Ogólnobudowlany Andrzej Karmelita w Jeżowie Sudeckim	1
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH w Wałbrzychu	1
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH w Kowarach	1
ZINPRO w Jeleniej Górze	1
ZIVNI TECH - Zbigniew Winiarski w Bukowcu	1
Zwolak Zbigniew JELFRUT Hurtownia Warzyw i Owoców w Jeleniej Górze	1

364

Staże realizowane były, między innymi, na stanowiskach: sprzedawca, referent administracyjny, pomoc kuchenna, pomocnik montera sieci kanalizacyjnej, doradca klienta, magazynier, barman, kelner, pracownik biurowy, pracownik kancelaryjny, pokojowa, kasjer handlowy, pomoc administracyjna, fakturzysta, księgowy, telefonista, recepcjonista, kucharz, robotnik gospodarczy, sprzedawca-doradca klienta, ogrodnik terenów zielonych, konserwator, cieśla, sortowacz odpadów, asystent projektanta, sekretarka, archiwista, fryzjer, ekspedytor sprzedaży wysyłkowej, pomoc wychowawcy, opiekunka dziecięca, ślusarz, sprzątaczej pojazdów, technik administracji, informatyk, technik informatyk, portier, czyściciel szyb.

Wśród osób kierowanych na staże dominowały kobiety – **234 kobiety – tj. 64,3%** ogółu rozpoczynających tę formę wsparcia.

W analizowanym okresie w stażach uczestniczyło **496 bezrobotnych**, w tym 132 osoby kontynuowały staże rozpoczęte w 2015 roku.

Według stanu na 31 grudnia 2016 r. staże realizowało **88 osób**, w tym 59 kobiet:

- z Jeleniej Góry - **64 osoby**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 24 osoby.

Na organizację staży przeznaczono kwotę **2.450.843,51 zł, tj. 23,6 %** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

4. Bon stażowy – dla bezrobotnych do 30 roku życia

Bon stażowy to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 kolejnych miesięcy. Bezrobotny realizujący staż otrzymuje stypendium stażowe w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych.

Warunkiem podjęcia stażu jest otrzymanie przez bezrobotnego skierowania z PUP.

Bon może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna, która:

- *nie ukończyła 30 roku życia,*
- *złożyła wniosek o przyznanie bonu stażowego,*
- *znalazła pracodawcę do realizacji stażu, który zobowiązał się zatrudnić ją po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.*

Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

W ramach bonu stażowego finansowane są:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego po stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1513,50 zł (kwoty premii dla pracodawców i koszty przejazdu podlegają waloryzacji).

W związku z bonami stażowymi aktywnymi w 2015 r., w **okresie I-XII 2016 r. wypłacono 9 premii dla pracodawców.**

Na sfinansowanie premii dla pracodawców przeznaczono kwotę **13.621,50 zł, tj. 0,1 %** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

5. Bon zatrudnieniowy – dla bezrobotnych do 30 roku życia

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu PUP przyznał bon.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego wynika z indywidualnego planu działania. *Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą, w ramach której:*

- *pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy (w tym 12 miesięcy objętych refundacją),*

- starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku.

W okresie I – XII 2016 roku, Powiatowy Urząd Pracy refundował w/w koszty pracodawcom, którzy zatrudnili na podstawie bonów zatrudnieniowych w 2015 r. 5 osób bezrobotnych, **w tym 3 osoby z Jeleniej Góry.**

Na sfinansowanie kosztów wynikających z realizacji bonów zatrudnieniowych przyznanych w 2015 roku przeznaczono kwotę **18.949,07 zł, tj. 0,2 %** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

6. Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze zaplanował wydatki w 2016 roku ze środków Unii Europejskiej, w ramach projektów PO WER i RPO WD.

W 2016 roku odbyły się indywidualne spotkania dla bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkań pracownicy Urzędu zaznajamiali zainteresowanych zarówno z Regulaminem przyznawania środków, prawidłowym wypełnianiem wniosków i załączników, jak również odpowiadali na pytania osób, które planowały założyć własną firmę.

Ponadto w zajęciach grupowych „Własna firma – dotacje” brało udział 61 bezrobotnych, w tym:

- **31 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,**
- 30 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

Bezrobotni zainteresowani założeniem działalności gospodarczej **złożyli ogółem 267 wniosków:**

- 126 wniosków na dotacje w ramach projektu PO WER,
- 141 wniosków na dotacje z projektu RPO WD.

Ogółem w 2016 roku z ewidencji urzędu zostało wykreślonych **189 bezrobotnych** w związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	213	103	110
I – XII 2016 rok	189	101	88
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	93	55	38
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	96	46	50

W ogólnej liczbie podejmujących działalność gospodarczą, w 2016 roku było (liczb nie sumuje się):

- 93 bezrobotnych do 30 roku życia,
- 17 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 77 długotrwale bezrobotnych.

Podejmowanie działalności gospodarczej, finansowanej ze środków PO WER

<i>Nazwa działalności wg PKD</i>	<i>Liczba działalności</i>
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	7
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	6
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	5
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	5
Działalność prawnicza	5
Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	4
Działalność fotograficzna	4
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	3
Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	3
Działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi	2
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2
Produkcja pozostałych mebli	2
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2
Pozostała działalność pocztowa i kurierska	2
Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	2
Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	2
Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	2
Naprawa i konserwacja sprzętu (tele)komunikacyjnego	1
Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	1
Działalność fizjoterapeutyczna	1
Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych	1
Tynkowanie	1
Naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku	1
Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich	1
Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność organizatorów turystyki	1
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
Ruchome placówki gastronomiczne	1

Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	1
Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	1
Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych - szkoła jazdy konnej	1
Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach	1
Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju	1
Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	1
Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży	1
Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	1
Roboty związane z budową dróg i autostrad	1

Podejmowanie działalności gospodarczej, finansowanej ze środków RPO WD

<i>Nazwa działalności wg PKD</i>	<i>Liczba działalności</i>
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	7
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	6
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	4
Działalność agencji reklamowych	4
Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	4
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	4
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	4
Działalność fizjoterapeutyczna	3

Działalność fotograficzna	3
Zakładanie stolarki budowlanej	3
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	3
Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	3
Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich	2
Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	2
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2
Działalność wspomagająca edukację	2
Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
Pozostałe drukowanie	2
Tynkowanie	2
Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1
Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	1
Produkcja kakao, czekolady i wyrobów cukierniczych	1
Produkcja pozostałych mebli	1
Produkcja mebli biurowych i sklepowych	1
Produkcja mebli kuchennych	1
Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
Sprzedaż hurtowa perfum i kosmetyków	1
Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	1
Działalność portali internetowych	1
Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach	1
Nauka języków obcych	1
Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
Artystyczna i literacka działalność twórcza	1
Sprzedaż hurtowa mebli biurowych	1
Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
Wykończanie wyrobów włókienniczych	1
Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
Działalność organizatorów turystyki	1
Sprzedaż hurtowa wyrobów tekstylnych	1
Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1

Na przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczono **3.759.840,00 zł, co stanowiło 36,2%** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu

7. Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

Ogółem w 2016 roku pracodawcy z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego **utworzyli 104 stanowiska pracy.**

W okresie styczeń – grudzień 2016 r. **podpisano 92 umowy na utworzenie 104 stanowisk pracy, w tym:**

- **49 pracodawców** z Jeleniej Góry, podpisało umowy na utworzenie **61 stanowisk** pracy.
- **35 pracodawców** z powiatu jeleniogórskiego, podpisało umowy na utworzenie **43 stanowisk** pracy.

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowiska pracy
Magdalena Szlufik Sklep Spożywczo-Przemysłowy MAX	1	zaopatrzeniowiec
Bogusław Tarka ARTLABOR	1	pomoc kuchenna -barista-salowa
Aleksandra Urbanowicz Usługi Porządkowe PIOTRUŚ PAN	1	ogrodnik terenów zieleni
MOPSIK S.C. Władysław ŻYLEWICZ, Katarzyna ŻYLEWICZ	1	pracownik technicznej obsługi nieruchomości
Kurowski Metals Spółka z o.o.	1	spec.ds. badań i analiz
Maciej Cyruliński PBU EKOPOL	1	wagowy
Maria Jawor Prywatna Policealna Szkoła Kosmetyczna	1	kucharz
Biuro Podróży AMIGOS B.B. Sp. z o.o.	1	Specjalista ds. turystyki, kasjer walutowy
NZOZ " PROMED" Sp. z o.o.	1	pracownik medyczny obsługi technicznej
Szymon Kurowski - Karkonowski Dom Numizmatyczny	1	specjalista produkcji form
Zofia Kuznowicz Salon Fryzjerski ANNA	1	fryzjer
Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej "TwójDentysta" Marlena Piątek-Książczyk	1	asystentka stomatologiczna
"ENERGAM" S.A.	1	kontroler jakości
Kancelaria Brokerów Ubezpieczeniowych ADVISOR Sp. z o.o.	2	specjalista ds. ubezpieczeń
Ryszard Kaczmarek AUTO -KACZMAREK	1	blacharz-lakiernik
"Zaczarowany Parasol" Dorota Czekaj	2	asystent osoby niepełnosprawnej nauczyciel - terapeuta
Krzysztof Listowski LEAF	5	kierowca-zaopatrzeniowiec pracownik pralni
Lider Pożyczki Gotówkowe Agnieszka	1	kierownik działu kontroli i windykacji

Dziubek, Przemysław Dziubek Spółka Jawna		
Tomasz Michalski, Sebastian Kulas PHU SEB-TOM S.C.	1	mechanik pojazdów samochodowych
Piotr Kałucki	1	kierowca-magazynier-sprzedawca
Izabela Żelasko ARCHITEKTON	2	pomoc kuchenna pomocnik palacza-pracownik gospodarczy
Wojciech Bugajski PERFEKT MEBLE	2	operator okleiniarki
Adam Kosiorowski KWP	1	osoba zarządzająca dużymi projektami
Anna Ćwiszewska AEC INVEST	1	mechanik samochodowy
Dawid Broncel " BRONZEL "	1	sprzedawca materiałów budowlanych
Krzysztof Trzeciak WHITE LINE	2	pomocniczy robotnik drogowy
PHU JACPOL S.C. A.Matusiak, J.Plyjgawko	1	sprzedawca-kasjer
Wojciech Karp FHU " FASTBUD"	1	pracownik ogólnobudowlany
Kamila Ciechanowska COSMEDICA	1	pomoc kosmetyczna
Leon Kołtowski KOLBUD	1	pracownik budowlany
PHU " MAX II" S.C Marek Błaszkiwicz, Krzysztof Błaszkiwicz	1	przedstawiciel handlowy
Restauracje ZBYSZKO Zbyszko Bobiński, Jacek Światała S.C.	1	kucharz
Piotr Doniec AUTO NAPRAWA REMIK	1	mechanik pojazdów samochodowych
Firma Tadeusz Mazur, Piotr Mazur " SMAKOSZ" Spółka Jawna	1	pomocnik ciastkarza-garmażer
Akademia Happy Kids Sp. z o.o.	2	sprzedawca pomoc kuchenna - sprzedawca
Marek Kwaśniewski FHU MIKI	1	hydraulik
DACH DEKER S.C. T. Chałampowicz, P. Leśniewski	1	pracownik ogólnobudowlany
Wioletta Zaskórska GABINET KOSMETYCZNY	1	kosmetyczka-fizjoterapeutka
Emilia Ragus RAG-POL	1	drukarz-operator drukarki
Serwis Samochodowy Sp. z o.o	1	pracownik biurowy - handlowiec
Danuta Czyszczoń FPH KORA III	1	krawiec
Joanna Serafin, Wiesław Serafin POD KORONĄ S.C.	2	przedstawiciel handlowy, operator maszyn do obróbki drewna
Magdalena Gardiasz FHU TURBO	1	sprzedawca
Mariusz Halama, Daria Halama FHU EKOTECH S.C.	1	pomocnik hydraulika-kierowca
Krzysztof Bajer Przedszkole Niepubliczne KRAINA SMYKA	1	kucharz
Monika Kielan-Piotrowska BUSINESS	1	młodsza księgowa
Salvum Lab Sp. z o.o., Spółka Komandytowa	1	pracownik administracyjno-biurowy
Elżbieta Krzykowska PHU ROL-BUD	2	monter stolarki
Danuta Sołtysiak PW " ESKA"	1	barman-kelner
	61	

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Miejscowość	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowiska pracy
Łukasz Dachowski HERBUD	Podgórzyn	1	pracownik budowlany
Janusz Kaczmarek JANUSZ I CÓRKA Usługi Motoryzacyjne	Łomnica	1	mechanik pojazdów samochodowych
Daniel Szymajda DREAMCARS	Podgórzyn	1	mechanik samochodowy
Ewa Ciupińska SKLEP WIELOBRANŻOWY	Mysłakowice	1	sprzedawca-zaopatrzeniowiec
Mariusz Skrobiszewski MAR-BUD Handel i Usługi	Piechowice	1	mechanik samochodów-wulkanizator
Wiesław Kowalczyk HABANERO	Szklarska Poręba	1	kelner
Piąta Pora Roku Sp. z o.o., Spółka Komandytowa	Szklarska Poręba	1	technolog robót wykończeniowych
APARTING Spółka Z o.o., spółka komandytowa	Szklarska Poręba	1	pracownik obsługi technicznej
Auto Prendota Spółka Jawna S. St .D. Prendota	Jeżów Sudecki	2	mechanik samochodowy lakiernik
Wojciech Piskorz NOWY DOM Firma Budowlana	Podgórzyn	1	robotnik budowlany
Centrum Rehabilitacji K.K. Wiśniewscy , Krzysztof Wiśniewski	Podgórzyn	3	Fizjoterapeuta specjalista ds. rekreacji
Andrzej Kozioł ARTSIDE ARCHITEKCI	Janowice Wielkie	1	asystent architekta
Jolanta Dziedzicka WIELORYB	Mysłakowice	1	kucharz
Paweł Opacki Usługi Budowlane O.P.	Ściegny	1	pracownik budowlany
Wojciech Szumski W.D. EVOLUTION	Podgórzyn	1	mechanik samochodowy
Igor Krysiak IGO	Łomnica	1	cieśla-montażysta
Janusz Haściło, Grzegorz Mandziej " F2F" S.C.	Szklarska Poręba	1	sprzedawca lodów
ANKA PLUS S.C. Jerzy Szatkowski, Maciej Szatkowski	Szklarska Poręba	2	magazynier-operator wózka widłowego, operator przewijarki do włókny
Andrzej Serniuk Zakład Usług Remontowo-Budowlanych i Leśnych	Piechowice	1	drwal-operator pilarek spalinowych
Paweł Pilawski Firma Handlowo Usługowo Transportowa " PAWEŁ"	Szklarska Poręba	1	mechanik-kierowca
PHG " TABAZA" Bata Gudyka,Teresa Gudyka S.C.	Siedlęcin	1	kelner
Albert Tadevosyan Firma Handlowo-Usługowa	Podgórzyn	1	sprzedawca-zaopatrzeniowiec
Rafał BILEWICZ MARKET RKL	Szklarska Poręba	1	zaopatrzeniowiec-sprzedawca
Krystyna Steffen	Podgórzyn	1	kierownik centrum konferencyjnego
Arnold Steffen Brukarstwo, Usługi Budowlane	Podgórzyn	1	murarz-tynkarz
Agnieszka Sikora AUTO SERWIS	Piechowice	1	mechanik samochodowy
Grażyna Krysiak KONSTRUKCJE	Łomnica	2	cieśla szalunkowy
Marek Rosiak PPHU	Kowary	1	monter mebli

Grzegorz Świderski PU ŚWIDER-SKI	Szklarska Poręba	1	barman-kelner
Technika Spawalnicza Polska Sp. z o.o.	Jeźów Sudecki	1	serwisant urządzeń spawalniczych
Patryk Klimkiewicz	Dziwiszów	2	pracownik obsługujący urządzenia kosmetyczne
Michałowa Gospoda S.C. Michał Wylegała, Piotr Walczak	Szklarska Poręba	1	barman-kelner
Michał Kotowski FHU	Karpacz	1	pomoc kuchenna
Fabijański Sp.z o.o.	Siedlęcín	3	pracownik produkcji, prac.obsł klienta-handlowiec, pakowacz
Arkadiusz Podniewski PROFUS	Karpacz	1	księgowy
		43	

W 2016 r. odbywały się spotkania indywidualne z pracodawcami. Podczas spotkań pracownicy Urzędu omawiali obowiązujący regulamin i wniosek, który należy złożyć starając się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto pracodawcy zainteresowani udziałem w programach specjalnych składali deklaracje udziału w realizacji programów specjalnych.

Na nowo utworzonych w 2016 roku miejscach pracy, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, **znalazło zatrudnienie 103 bezrobotnych** :

- **62 bezrobotnych z Jeleniej Góry,**
- **41 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.**

Zatrudnienie 103 osób jest pochodną zawarcia 104 umów. Jedna osoba zostanie zatrudniona w 2017 roku, na stanowisku pracy utworzonym u pracodawcy z terenu powiatu jeleniogórskiego.

Ponadto PUP posiadał w dyspozycji środki PFRON, przeznaczone na utworzenie 4 stanowisk pracy dla bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	108	61	47
I – XII 2016 rok	107	62	45
<i>w tym:</i>			
Algorytm	38	24	14
Program specjalny „Daj sobie szansę”	44	25	19
Program specjalny „Nigdy nie jest za późno”	21	13	8
PFRON	4	0	4

Zainteresowanie tą formą współpracy było duże – wpłynęło 117 wniosków na 148 stanowisk.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r., **68 bezrobotnych podjęło pracę** w ramach umów zawartych w 2015 i 2014 roku (rotacja bezrobotnych), w tym **39 osób z Jeleniej Góry** (umowy z Funduszu Pracy) i 29 osób z powiatu jeleniogórskiego (26 osób na podstawie umów z Funduszu Pracy oraz 3 osoby z umów PFRON). Ogółem w 2016 roku pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia podjęło **175 bezrobotnych**.

Na przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy przeznaczono z Funduszu Pracy kwotę **2.060.000,00 zł tj. 19,9%** środków wydatkowanych w 2015 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

8. Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie – dla bezrobotnych do 30 roku życia

Bon na zasiedlenie - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z zamiarem podjęcia przez osobę bezrobotną zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej **6 miesięcy**.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia.

Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania. W analizowanym okresie złożono **42 wnioski** na przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto **30 umów** na realizację bonu na zasiedlenie dla bezrobotnych podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

Bony na zasiedlenie - umowy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	46	29	17
I – XII 2016 rok	30	19	11
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	30	19	11

Do końca grudnia 2016 roku, w ramach przyznanych bonów na zasiedlenie pracę podjęło **30 bezrobotnych, w tym 21 osób z Jeleniej Góry** i 9 osób z powiatu jeleniogórskiego **oraz 1 osoba** z terenu powiatu jeleniogórskiego **podjęła działalność gospodarczą**. Łącznie 31 osób, spośród których 6 osób zostało zatrudnionych na podstawie umów zawartych w 2015 r., a 25 osób na podstawie umów zawartych w 2016 roku. 5 osób, którym przyznano bon na zasiedlenie w 2016 r. będzie zatrudnionych w roku 2017.

W 2016 roku na bony na zasiedlenie przeznaczono kwotę **225.000,00 zł, tj. 2,2%** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

9. Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50 +

W celu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia, ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się przez pracodawców lub przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Podstawą ubiegania się jest złożenie wniosku.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres:

- **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania *przez minimum 6 miesięcy*,
- **24 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji *wynosi 12 miesięcy*.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane było zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2016 roku podpisano umowy o dofinansowanie wynagrodzeń **dla 54 bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat.**

Zatrudnienie bezrobotnych w wieku 50+ umowy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	26	14	12
I – XII 2016 rok	54	32	22
<i>w tym:</i>			
<i>Algorytm</i>	54	32	22

Umowy podpisane w ramach algorytmu:

Nazwa podmiotu gospodarczego, imię i nazwisko	Adres miejsca wykonywania pracy	Nazwa stanowiska	Liczba stanowisk
Sylwia Koperek K&K Business Group	Rybnica	sprzątaczką	1
Józef Oźga REN - CRASH AUTO NAPRAWA	Wojanów	mechanik pojazdów samochodowych	1
Janusz Lozer Biuro Dokumentacji Technicznej i Usług Księgowych JALO	Jelenia Góra	referent ds. księgowości	1
Piekarnictwo-Ciastkarstwo S.C. Agnieszka Szpecht, Krzysztof Szpecht	Janowice Wielkie	piekarz	1
Łukasz Barszczyk LUCK DESING	Szklarska Poręba	spawacz; magazynier; konserwator	3
Wiesław Kamiński Spółka Komandytowa	Szklarska Poręba	konserwator	1
Andrzej Popowski QUALITY	Jelenia Góra	sprzedawca	1

Dach Deker S.C. F.H.U.Tomasz Charłampowicz, Piotr Leśniewski	Jelenia Góra	kierownik budowy; tynkarz	2
Tomasz Charłampowicz DACH-DEKER	Jelenia Góra	cieśla; pomocniczy robotnik budowlany; operator podnośnika koszowego	3
Miejski Dom Kultury MUFLON	Jelenia Góra	główny sp. ds. administracji i kadr; konserwator	2
Pałac Łomnica Sp. z o.o.	Łomnica	Pomoc kuchenna; sprzedawca	2
Danuta Wawrzyniak Galeria i Złoty Róg	Szklarska Poręba	sprzedawca	1
Piotr Lipiński PHU PETRA	Jelenia Góra	pracownik budowlany	1
Aleksandra Urbanowicz USŁUGI PORZĄDKOWE PIOTRUŚ PAN	Jelenia Góra	ogrodnik terenów zielonych	1
Mieczysław Antoszczak PHU AUTO BAKAR	Miłków	pracownik myjni samochodowej	1
Beata Kielbasiewicz PPHU " STYL "	Łomnica	pracownik fizyczny	1
Robert Dewerenda PHU REMS	Karpacz	konserwator	1
Pod Koroną S.C. Joanna, Wiesław SERAFIN	Jelenia Góra	sprzedawca internetowy	1
Marcin Wesołowski PHU " WESOŁEK "	Jelenia Góra	kierowca ciągnika siodłowego	1
Piotr Rączka Usługi Hotelarsko Gastronomiczne Gościniec JURAL	Szklarska Poręba	pomoc kuchenna	1
Karkonoski Dom Numizmatyczny Kurowski Spółka JAWNA	Jelenia Góra	pracownik gospodarczy	1
Grzegorz Wojdyła Firma " WOJDYŁA "	Jelenia Góra	pracownik budowlany	1
Piotr Bujak Ośrodek Szkolenia Kierowców " ELKA "	Jelenia Góra	instruktor nauki jazdy	1
Dariusz Kaniewski FHU DAKAR	Jelenia Góra	sprzedawca	1
Teresa Hajłasz-Golonka CFO DORADCA	Jelenia Góra	sprzedawca	1
Steffen Gultiz EUROPROJEKT	Karpacz	pomoc kuchenna; kierownik pensjonatu	2
Ryszard Rzońca PHU KAMA	Mysłakowice	kierownik robót	1
Henryk Mynarski Zakład Szybowcowy JEŻÓW	Jeżów Sudecki	mechanik(monter) szybowcowy	1
Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Mysłakowicach	Mysłakowice	referent ds. administracyjnych	1
Rafał Bernacki RAF-PAK	Mysłakowice	kierowca	1
Paweł Chmurzyński Oznakowanie Drogowe SIGNUM	Jelenia Góra	monter znaków drogowych	1
Gminne Przedszkole w Starej Kamienicy	Stara Kamienica	pomoc kuchenna	1
Dolfamex Sp. z o.o.	Jelenia Góra	pakowacz-cechowacz	1
Real Speed Sp. z o.o.	Dziwiszów	kierowca	1
Aneta Kałuża Rezydencja CLASSIC	Karpacz	robotnik gospodarczy	1
Kamil Maderski PHU RAPARTAMENT	Jelenia Góra	kasjer-sprzedawca	3
Dariusz Brzezicki Sklep Ogólnospożywczy	Jelenia Góra	kasjer-sprzedawca	1

Florit Sp. z o.o.	Jelenia Góra	kasjer-sprzedawca	3
Eskalier Sp. z o.o., Spółka Komandytowa	Wojcieszyce	konserwator	1
Boryniec & Boryciec Sp. z o.o.	Szklarska Poręba	pracownik techniczny-budowlaniec	1
Karol Nowak Gościniec Nad Potokiem	Karpacz	pomoc kuchenna	1
Grzegorz Świdorski PU "ŚWIDER-SKI"	Szklarska Poręba	pomoc kuchenna	1
RAZEM			54

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w **2016 r. realizowało łącznie 95 osób**, w tym **56 osób (2 rotacje) na podstawie umów zawartych w 2016 roku**, a 39 osób korzystało z tej formy wsparcia na podstawie umów podpisanych w 2015 roku.

Według stanu na 31.12.2016 r., zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia realizowało 50 osób, w tym **28 osób z Jeleniej Góry** i 22 osoby z powiatu jeleniogórskiego.

Na podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia przeznaczono kwotę **335.164,21 zł, tj. 3,2%** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu

10. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne realizują osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Organizowane były wspólnie z urzędami miast i gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej.

W 2016 roku do Urzędu wpłynęło 7 wniosków w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Podpisano 7 porozumień, w wyniku których zorganizowano **332 miejsca pracy**.

W Jeleniej Górze, 236 miejsc w ramach prac społecznie użytecznych, realizowanych było w następujących jednostkach:

Lp.	Nazwa jednostki	Ilość osób
1	Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	20
2	Bursa Szkolna nr 1	9
3	Centrum Opieki nad Dzieckiem "Dąbrówka"	12
4	Muzeum Miejskie "Dom Gerharta Hauptmana"	4
5	Dom Pomocy Społecznej "Pogodna Jesień"	4
6	Dzienny Dom pomocy Społecznej	8
7	Gimnazjum nr 1	6
8	Gimnazjum nr 4	4
9	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	14
10	Międzyszkolny Ośrodek Sportu	37
11	Karkonoskie Stowarzyszenie Pomocy Dziecku	5

12	Miejskie przedszkole nr 2	1
13	Młodzieżowy Dom Kultury	2
14	Miejski Dom Kultury "Muflon"	1
15	Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii	10
16	Publiczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	1
17	Szkoła Podstawowa nr 10	8
18	Szkoła Podstawowa nr 11	2
19	Szkoła Podstawowa nr 2	6
20	Szkoła Podstawowa nr 3	2
21	Szkoła Podstawowa nr 6	16
22	Szkoła Podstawowa nr 7	5
23	Szkoła Podstawowa nr 8	6
24	Teatr im. CK Norwida	6
25	Zdrowy Teatr Animacji	4
26	Zespół Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej	14
27	Zespół Szkoły Podstawowej nr 15 i Gimnazjum nr 5	2
28	Szkoła Podstawowa nr 13	10
29	Jeleniogórskie Stowarzyszenie Osób Bezrobotnych	2
30	Przystań Twórcza Cieplickie Centrum Kultury	1
31	Szkoła Podstawowa nr 5	10
32	Miejskie Przedszkole nr 4	2
33	Świetlica Środowiskowa przy MOPS	2

W powiecie jeleniogórskim prace społecznie użyteczne realizowano w następujących gminach:

- w gminie Kowary – 42 miejsca,
- w gminie Mysłakowice – 4 miejsca,
- w gminie Piechowice – 20 miejsc,
- w gminie Jeżów Sudecki – 10 miejsc,
- w gminie Janowice Wielkie – 10 miejsc,
- w gminie Stara Kamienica 10 miejsc.

W 2016 r. prace społecznie użyteczne **rozpoczęło 354 bezrobotnych**, tj. o 35 osób mniej niż w 2015 roku:

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	389	291	98
I – XII 2016 rok	354	239	115
<i>w tym:</i>			
<i>Algorytm</i>	354	239	115

Bezrobotni zatrudnieni w ramach prac społecznie użytecznych wykonywali prace na stanowiskach: pracownik porządkowy, pracownik gospodarczy, robotnik budowlany, pomoc kuchenna, montażysta sceny, konserwator, sprzętaczką biurową i magazynier.

Na organizację prac społecznie użytecznych przeznaczono kwotę **427.128,39 zł tj. 4,1 %** środków wydatkowanych w 2016 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu

11. Program Aktywizacja i Integracja

Program Aktywizacja i Integracja (PAI) w 2016 roku realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w oparciu o zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, w okresie od 20.06.2016 roku do 19.08.2016 roku. Program skierowany był do osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń ośrodków pomocy społecznej, dla których został określony III profil pomocy, zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy i zamieszkujących teren gmin współpracujących przy realizacji PAI:

- Miasto Jelenia Góra - 20 osób/2 grupy;
- Gmina Stara Kamienica - 10 osób/ 1 grupa;
- Gmina Piechowice - 10 osób/ 1 grupa.

W okresie od 20.06.2016 r. do 19.08.2016 r., Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował Program Aktywizacja i Integracja **przewidziany dla 40 osób bezrobotnych**. Osoby te posiadały dysfunkcje, które negatywnie wpływały na ich motywację do podejmowania zatrudnienia i powrót do aktywności zawodowej i społecznej.

Do PAI przystąpiło **37 bezrobotnych**, w tym:

- z Jeleniej Góry - 17 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 20 osób.

Program Aktywizacja i Integracja	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	53	33	20
I – XII 2016 rok	37	17	20
w tym:			
Algorytm	37	17	20

Program PAI ukończyły 22 osoby.

Na podstawie diagnozy osób bezrobotnych przeprowadzonej przez PUP w Jeleniej Górze w zakresie ich sytuacji zawodowej, a także zgodnie z uwagami ośrodków pomocy społecznej zdiagnozowano deficyty osób bezrobotnych, dla których został określony III profil pomocy:

- brak motywacji do poszukiwania pracy;
- brak umiejętności poszukiwania pracy;
- brak motywacji do podjęcia zatrudnienia i zmiany swojej sytuacji życiowej;
- brak umiejętności w zakresie autoprezentacji, komunikacji interpersonalnej, asertywności;
- brak umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych;
- wewnętrzne przekonanie o nieatrakcyjności dla pracodawców;
- przerzucanie odpowiedzialności za swoją sytuację zawodową na otoczenie zewnętrzne;
- brak umiejętności zarządzania czasem.

W ramach programu PAI realizowane były dwa zadania:

-  **integracja społeczna** - dwumiesięczne grupowe zajęcia warsztatowe wraz z grupowym poradnictwem specjalistycznym dla 4 grup, w wymiarze 80 godzin szkoleniowych, łącznie 320 godzin warsztatów. Przeprowadzono w ramach wolontariatu 20 godzin (na cały projekt) indywidualnych porad psychologicznych dla osób wymagających indywidualnego podejścia do ich sytuacji problemowej. Warsztaty zakończono z 80% frekwencją. Działania w bloku integracja miały na celu głównie integrację społeczną, kształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, przeciwdziałanie pogłębianiu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym.
-  **aktywizacja zawodowa z wykorzystaniem instrumentu rynku pracy jakimi są prace społecznie użyteczne (PSU)** - realizacja prac społecznie użytecznych, zorganizowanych przez Urząd Miasta Jelenia Góra oraz Gminy Stara Kamienica i Piechowice w wymiarze 40 godzin w miesiącu, po 10 godzin tygodniowo.

Dla osób bezrobotnych, uczestniczących w grupowych warsztatach wraz z grupowym poradnictwem specjalistycznym, nastąpił wzrost kompetencji społecznych, wzrost motywacji do zatrudnienia i sytuacji życiowej, zmianę przekonań i zachowań, poczucia własnej wartości, autoprezentacji i komunikacji interpersonalnej, planowania ścieżki rozwoju zawodowego, zarządzania czasem oraz wzrost samodzielnego poruszania się po rynku pracy. Zajęcia składały się z czterech modułów, obejmujących tematykę dostosowaną do specyficznych potrzeb uczestników – **cel został osiągnięty**. Na podstawie opinii oraz ustalonego wywiadu przeprowadzonego przez osoby prowadzące zajęcia, 100% osób które ukończyły szkolenie zadeklarowały wzrost kompetencji społecznych, również 100% zadeklarowało zmianę przekonań i zachowań.

Zakładane cele w tym obszarze również zostały osiągnięte.

Zakładane efekty realizacji PAI:

Potencjał instytucjonalny Urzędu, w tym wysoka jakość świadczonych usług i wykwalifikowana kadra, korzystnie wpływa na możliwość prowadzenia lokalnej polityki rynku pracy oraz pozwala na wsparcie inicjatyw z zakresu promocji zatrudnienia prowadzonych przez inne instytucje, organizacje i fundacje.

Realizacja PAI daje możliwość wsparcia trudnego klienta PUP, a pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej podjęli wyzwanie kierując się chęcią pomocy, urzeczywistniając przy tym misję urzędu.

Efekty realizowanych działań:

Mierniki	Wartość docelowa mierników w %
Liczba uczestników programu, która ukończyła zaplanowaną ścieżkę realizacji PAI – (założenia - 70%)	56%
Wzrost kompetencji społecznych uczestników PAI – (założenia - 30%)	100%
Wzrost aktywności w życiu społecznym i zawodowym uczestników PAI po jego zakończeniu – (założenia - 30%)	91%
Zmiana profilu pomocy uczestników PAI po jego zakończeniu – (założenia - 15%)	77,3%
Podjęcie zatrudnienia uczestników PAI po jego zakończeniu – (założenia - 5%)	4,6%

Korzyści z realizacji Programu Aktywizacja i Integracja dla osób bezrobotnych:

- nawiązanie kontaktu z ludźmi;
- wsparcie psychologiczne, terapeutyczne;
- zdobycie umiejętności komunikacyjnych;
- odzyskiwanie wiary we własne możliwości;
- podniesienie motywacji do dokonywania zmian;
- zdobycie nowych kwalifikacji lub ich podniesienie;
- zdobycie umiejętności zawodowych;
- zwiększenie szans powrotu do aktywności zawodowej;
- wyjście z kręgu osób wykluczonych społecznie;
- powrót do życia społecznego;
- wzmocnienie prawidłowego funkcjonowania rodziny.

Całkowity budżet realizacji Programu wyniósł **40.810,00 zł**, w tym **34.168,00 zł z Funduszu Pracy**.

12. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną obejmowała osoby, które:

- podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,

pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres:

- do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem otrzymało 17 osób, w tym:

- **z Jeleniej Góry - 16 osób,**
- **z powiatu jeleniogórskiego - 1 osoba.**

13. Refundacja kosztów przejazdu na staż, szkolenie oraz zajęcia realizowane w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie.

Refundacja kosztów przejazdu to instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy i obejmowała osoby, które:

- rozpoczęły szkolenie,
- zostały skierowane na staż,

- korzystały z Treningu kompetencji społecznych w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, będących elementem realizowanych programów specjalnych.

Zwrot kosztów przejazdu przysługuje bezrobotnemu, który spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjął pracę lub inną pracę zarobkową, staż lub został skierowany na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdżał do tych miejsc,
- uzyskał wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres trwania w/w form wsparcia.

Refundację kosztów dojazdu otrzymało 100 osób, w tym:

- z Jeleniej Góry - 2 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego - 98 osób.

Zwrot kosztów dojazdu	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2016 rok	100	2	98
<i>w tym:</i>			
na szkolenia	13	0	13
na staż	37	2	35
na specyficzne elementy wspierające zatrudnienie	50	0	50

14. Refundacja części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia – program „Praca dla młodych”

Ustawą z dnia 25.09.2015 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, sejm RP wprowadził w życie nowy instrument rynku pracy w postaci programu „Praca dla młodych”, którego zamierzeniem jest umożliwienie, w skali kraju, 100 tysiącom młodych ludzi do 30 roku życia podjęcie pracy w pełnym wymiarze czasu pracy. Projekt obliczony jest na 3 lata.

Intencją ustawodawcy jest, aby była to praca zapewniająca godne życie oraz rozwój, dostęp do nieodpłatnych świadczeń opieki zdrowotnej, a także, w dłuższej perspektywie, nabycie świadczeń emerytalnych.

O środki mogą występować pracodawcy, którzy w okresie 6 miesięcy przez złożeniem wniosku nie zmniejszyli zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W ramach programu, pracodawca przez rok uzyskuje refundację części kosztów na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30 roku życia. Maksymalna wysokość refundacji wynosi do 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze refundował kwotę 1.800,- zł oraz składki ZUS.

Obowiązkiem pracodawcy natomiast, jest utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy po zakończeniu refundacji. Dodatkowym wsparciem dla pracodawców w 2016 roku, była możliwość skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na podnoszenie kwalifikacji zatrudnionej osoby, ponieważ udział w tym programie był jednym z trzech priorytetów KFS w tym roku.

Środki na finansowanie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, w **2016 roku** na realizację programu „Praca dla młodych” posiadał środki w wysokości **1.511,6 tys.zł.**

W 2016 r. do Urzędu Pracy wpłynęły 172 wnioski od pracodawców.

Pozytywnie rozpatrzone 141 wniosków, a zatrudnienie znalazło 150 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym:

- z Jeleniej Góry - 68 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 82 osoby.

„Praca dla młodych”	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	0	0	0
I – XII 2016 rok	150	68	82

Program realizowany był, między innymi w:

Pracodawca – Jelenia Góra	Ilość stanowisk	Nazwa stanowiska
Akademia Happy Kids Sp. z o.o.	6	pomoc kuchenna-sprzedawca – 3 stanowiska, sprzedawca, sprzątaczką, pracownik obsługi cateringu
EMPIRE Jelenia Góra	4	kucharz- 2 osoby, menager, barman-kelner
Centrum Motoryzacyjne Grabarów Sp. z o.o.	3	mechanik poj.samoch. – 2 stanowiska, blacharz poj.samoch
Karkonoski Dom Numizmatyczny Kurowski SJ	3	specjalista ds. sprzedaży – 2 stanowiska, grafik komputerowy
Real Speed Sp. z o.o.	3	kierowca – 2 stanowiska, logistyk
Zinpro Sp. z o.o.	2	pracownik biurowo-techniczny, pracownik ogólnobudowlany
Pod Koroną S.C. Jelenia Góra	2	pracownik obsługi sprzedaży internetowej
White Line Krzysztof Trzeciak	2	operator frezarki, operator frezarki-kierowca,
PWIK „Wodnik” Sp. z o.o.	2	operator sprzętu

		komputerowego, analityk laboratoryjny
Prokostał-Ładziński Sp. z o.o., SK	2	ślusarz – 2 stanowiska
Pod Koroną SC	2	pracownik obsługi sprzedaży internetowej – 2 stanowiska
Outdoor Point Paweł Piątek	2	sprzedawca – 2 stanowiska
NZOZ PROMED Jelenia Góra	2	pracownik medyczny, pielęgniarka
Nasta Natalia Stachów	2	sprzedawca, trener personalny
Ładziński Zakład Mechaniczny Przemysław Ładziński	2	ślusarz – 2 stanowiska
DOLFAMEX Sp. z o.o. Jelenia Góra	2	operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 2 stanowiska

Pracodawca – powiat jeleniogórski	Ilość stanowisk	Nazwa stanowiska
Dom Pomocy Społecznej Janowice Wielkie	3	pokojowa – 2 stanowiska, opiekun
Mag Agnieszka Pitiak	3	kasjer – 2 stanowiska, pomoc kuchenna
Team Netfactory Anna Piaścik	3	informatyk – 2 stanowiska, specjalista ds. marketingu
Urząd Miejski Kowary	3	pomoc administracyjna – 3 stanowiska
Drive-Auto Serwis Bartosz Cichocki	3	mechanik samochodowy, pomoc mechanika samochodowego, pracownik biurowy
Tomsyl Firma Usługowa Sylwia Staniewska	2	kierowca-zaopatrzeniowiec – 2 stanowiska
Enco Paweł Podolski	2	elektromonter, pomocnik elektromontera

Na refundację części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia przeznaczono kwotę **1.262.219,57 zł tj. 83,5 %** środków przeznaczonych w 2016 roku na ten cel.

15. Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy – dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która:

- w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę - **w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,**

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – w wysokości 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2016 roku, **230 bezrobotnym** przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego, w tym **133 osobom (57,8%) zamieszkałym w Jeleniej Górze**.

W porównaniu do 2015 roku liczba ta jest niższa o 28,8%.

Łącznie, w 2016 roku, 279 osób korzystało z dodatku aktywizacyjnego (169 osób z Jeleniej Góry), w tym 49 osób na podstawie decyzji wydanych w 2015 roku.

Dodatki aktywizacyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	323	190	133
I – XII 2016 rok	230	133	97

VIII. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę osób szczególnie podatną na wykluczenie społeczne oraz marginalizację w życiu zawodowym. Choroba i niepełnosprawność to czynniki, które prowadzą do pogorszenia kondycji ekonomicznej każdej osoby i każdego gospodarstwa domowego, bez względu na przynależność społeczno-zawodową i miejsce zamieszkania.

W obecnym czasie zmienia się podejście do problematyki niepełnosprawności, a także osób niepełnosprawnych. Służy to kształtowaniu właściwej atmosfery wzajemnej akceptacji, tolerancji, poszanowania godności człowieka, niezależnie od posiadanych dysfunkcji i mobilizuje do koncentracji uwagi na rzeczywistych i różnorodnych problemach osób niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne często rejestrują się w PUP w celu pozyskania ubezpieczenia zdrowotnego i możliwości skorzystania z pomocy społecznej.

Wśród kryteriów funkcjonowania i barier wyróżnia się: organiczne (somatyczne, fizyczne), psychologiczne oraz społeczne.

Osoba niepełnosprawna to osoba, która posiada odpowiednie orzeczenie wydane przez organ do tego uprawniony lub osoba, która takiego orzeczenia nie posiada, lecz odczuwa ograniczenie sprawności w wykonywaniu czynności podstawowych dla wieku (zabawa, nauka, praca, samoobsługa).

W zbiorowości osób niepełnosprawnych wydziela się 2 podstawowe grupy:

- osoby niepełnosprawne **prawnie**, tj. takie, które posiadają odpowiednie, aktualne orzeczenie o niepełnosprawności wydane przez organ do tego uprawniony,
- osoby niepełnosprawne **tylko biologicznie**, tj. takie, które nie posiadają orzeczenia, ale mają (odczuwają) całkowicie lub poważnie ograniczoną zdolność do wykonywania czynności podstawowych stosownie do swojego wieku.

Powiatowy Urząd Pracy, zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, sporządza dwa razy w roku sprawozdanie o niepełnosprawnych osobach bezrobotnych

i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Analizując sytuację pozostających w ewidencji Urzędu bezrobotnych osób niepełnosprawnych należy pamiętać, że osoby te są zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowane są zarówno osoby niepełnosprawne ze statusem osoby bezrobotnej, jak również osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Na koniec grudnia 2016 r. w tut. Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **305 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 108 kobiet:**

- z Jeleniej Góry - 187 osób - w tym 68 kobiet,
- z powiatu jeleniogórskiego - 118 osób – 40 kobiet.

W grupie bezrobotnych niepełnosprawnych **prawo do zasiłku posiadały 53 osoby**, w tym 25 kobiet (z Jeleniej Góry – 34 osoby, z powiatu jeleniogórskiego – 19 osób).

Liczba i dynamika niepełnosprawnych osób bezrobotnych

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2015 r.		Stan na 31.12.2016 r.		Dynamika XII 2015 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
PUP	367	133	305	108	83,1%	81,2%
<i>w tym:</i>						
Jelenia Góra	194	59	187	68	96,4%	115,3%
powiat jeleniogórski	173	74	118	40	68,2%	54,1%

W porównaniu do stanu na 31 grudnia 2015 roku, liczba zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych **uległa zmniejszeniu o 16,9%**.

Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani na koniec grudnia 2016 r. stanowili **8,1%** ogółu zarejestrowanych. Dla powiatów wskaźnik ten osiągnął poziom:

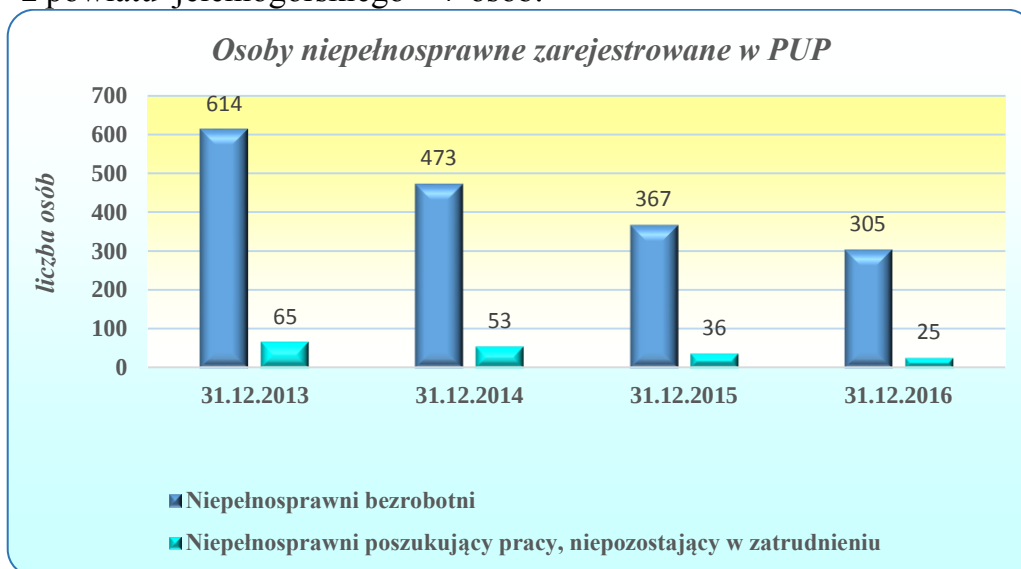
- w Jeleniej Górze - 12,1%,
- w powiecie jeleniogórskim - 5,3%.

Stan na	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym bezrobotnych niepełnosprawnych	udział bezrobotnych niepełnosprawnych do ogółu bezrobotnych	Niepełnosprawni poszukujący pracy, niepozostający w zatrudnieniu
31 XII 2013	7 166	614	8,6%	65
31 XII 2014	5 680	473	8,3%	53
31 XII 2015	4 396	367	8,3%	36
31 XII 2016	3 769	305	8,1%	25

W ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych, na koniec grudnia 2016 r., **65,0% stanowili mężczyźni**. Dla Jeleniej Góry wskaźnik ten był niższy i osiągnął poziom 63,6%. W powiecie jeleniogórskim – 66,1% bezrobotnych niepełnosprawnych to mężczyźni.

Liczba zarejestrowanych **osób niepełnosprawnych poszukujących pracy** na koniec grudnia 2016 r. wyniosła 25 osób, w tym:

- z Jeleniej Góry - 18 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 7 osób.



Napływ i odpływ z ewidencji osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2016 r. zarejestrowało się **515 osób niepełnosprawnych**. Wśród nowo zarejestrowanych dominowali mieszkańcy Jeleniej Góry – 65,6% ogółu rejestrujących się niepełnosprawnych:

- z Jeleniej Góry - 338 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 177 osób.

W porównaniu z analogicznym okresem 2015 roku, liczba nowo zarejestrowanych zmniejszyła się o 16,7%.

Rejestracje - napływ niepełnosprawnych osób bezrobotnych	I – XII 2015 r. PUP	I – XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	618	515	338	177
<i>w tym, między innymi:</i>				
po raz kolejny	554	463	307	156
poprzednio pracujące	566	493	325	168
w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	55	32	21	11

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych było:

- 71 osób w wieku do 30 roku życia,
- 321 osób powyżej 50 roku życia,
- 147 osób bez kwalifikacji zawodowych,
- 223 osób z wykształceniem co najmniej średnim.

W analizowanym okresie Urząd Pracy wyłączył z ewidencji **667 osób niepełnosprawnych**. Wykreślono z ewidencji **227 osób z powodu podjęcia pracy**

– 34,0% ogółu wyrejestrowanych, w tym 186 osób z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.

Podobnie jak w latach ubiegłych, łatwiej znajdowały pracę osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze, tj. 132 osoby – 58,1% ogółu niepełnosprawnych podejmujących pracę.

Wyłączeni z ewidencji osób niepełnosprawnych	I – XII 2015 r. PUP	I – XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	900	667	392	275
<i>w tym:</i>				
podjęcia pracy	302	227	132	95
rozpoczęcia szkolenia	1	1	0	1
rozpoczęcia stażu	43	35	20	15
podjęcia prac społecznie użytecznych	38	43	35	8
rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	211	179	105	74
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	66	20	7	13
utrata statusu osoby niepełnosprawnej	105	63	32	31
inne	134	99	61	38

Co czwarta osoba bezrobotna niepełnosprawna została wyłączona z ewidencji z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy. W populacji tej dominowały osoby z Jeleniej Góry – 105 osób.

Wskaźnik wyłączeń z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej zmniejszył się o 2,3 punktu procentowego i osiągnął poziom 9,4%.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych

Nadal wśród osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji tut. Urzędu, dominują osoby z orzeczonym **lekким stopniem niepełnosprawności** – **74,1%**.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, wskaźnik ten zwiększył się o 4,6 punktu procentowego.

Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 3,9% i 22,0% z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności

Stopień niepełnosprawności	stan na 31.12.2015 r. PUP	Stan na 31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	367	305	187	118
<i>w tym:</i>				
znaczný	15	12	7	5
umiarkowany	97	67	43	24
lekki	255	226	137	89

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym powyżej 45 lat – **235 osób**, tj. 77,0%. W tej grupie było

211 osób powyżej 50 roku życia, tj. 69,2% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

Dla całej populacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych na koniec grudnia 2016 roku, wskaźnik ten osiągnął poziom 41,5 %.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkających w Jeleniej Górze, na koniec grudnia 2016 r. były **123 osoby w wieku 50+ i stanowiły one 65,8 % ogółu populacji bezrobotnych niepełnosprawnych z Jeleniej Góry.**

W powiecie jeleniogórskim natomiast na koniec grudnia 2016 r. odnotowano w rejestrze PUP 88 osób w wieku powyżej 50 roku życia, co stanowiło 74,6% ogółu populacji osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wieku

Wiek	31 XII 2015 PUP	Stan na 31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
18 – 24 lata	10	7	2	5
25 – 34 lata	30	19	13	6
35 – 44 lata	60	44	32	12
45 – 54 lata	74	62	34	28
powyżej 55 lat	193	173	106	67
razem	367	305	187	118

Poziom wykształcenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych nie uległ zmianie. Nadal dominowali bezrobotni z niskim poziomem wykształcenia. Większość posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – **106 osób (34,8%)** oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe - 101 osób (33,1% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych). Wyższe wykształcenie posiadały 23 osoby, tj. 7,5 % ogółu niepełnosprawnych.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia

Wykształcenie	31 XII 2015 PUP	Stan na 31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
wyższe	22	23	18	5
policealne i śr. zawodowe	78	52	35	17
średnie ogólne	16	23	15	8
zasadnicze zawodowe	121	101	65	36
gimnazjalne i poniżej	130	106	54	52
razem	367	305	187	118

Pomimo zmniejszenia ogólnej liczby bezrobotnych niepełnosprawnych niepokojąca była wysoka liczba osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Ze względu na czas pozostawania bez pracy, **największą grupę stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy – 84 osoby (27,5%).** Dla Jeleniej Góry wskaźnik ten był wyższy i wyniósł **32,1% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.** W

powiecie jeleniogórskim dominująca grupa niepełnosprawnych bezrobotnych oczekiwała na pracę powyżej 24 miesięcy – 33,1%.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy

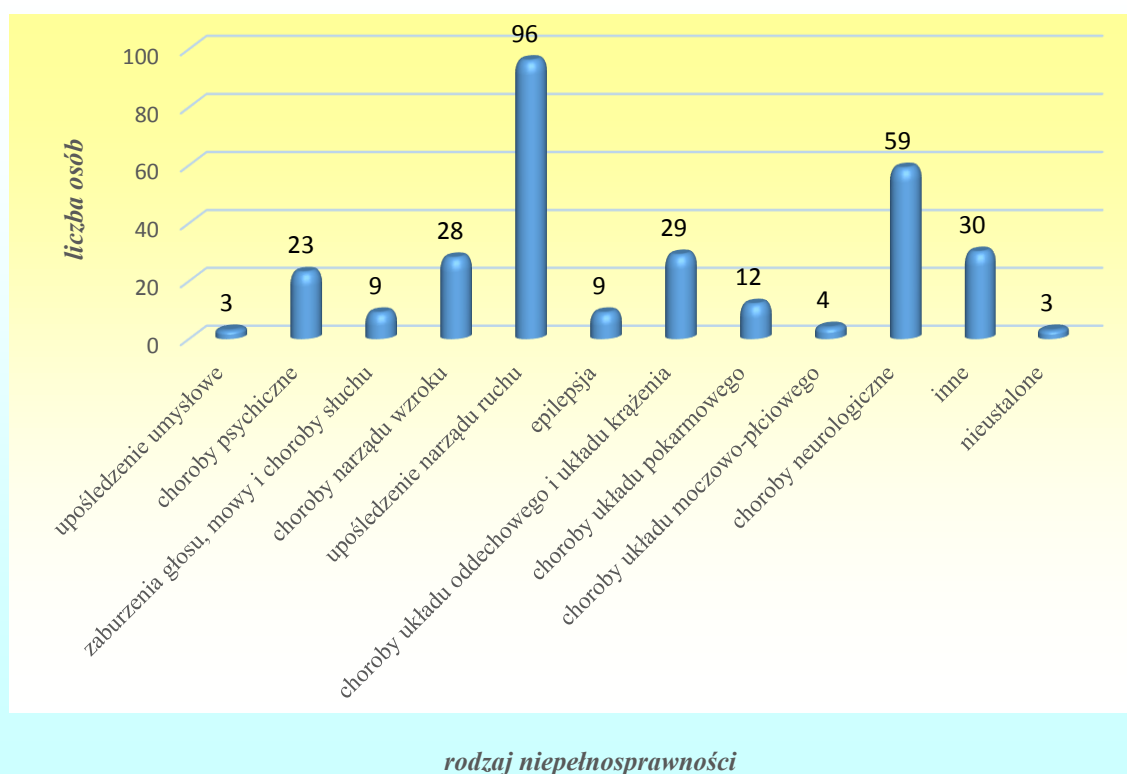
Czas pozostawania bez pracy	31 XII 2015 PUP	Stan na 31.12.2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
do 1 miesiąca	23	26	18	8
1-3 miesiące	89	84	60	24
3 – 6 miesięcy	52	46	29	17
6 – 12 miesięcy	65	43	30	13
12 – 24 miesięcy	44	45	28	17
powyżej 24 miesięcy	94	61	22	39
razem	367	305	187	118

Ze względu na rodzaj niepełnosprawności, wśród niepełnosprawnych bezrobotnych z Jeleniej Góry, niezmiennie najpowszechniejsze były kłopoty zdrowotne związane z funkcjonowaniem narządów ruchu - 55 osób, tj. **29,4% ogółu tej populacji** oraz z problemami neurologicznymi – 32 osoby, tj. 17,1%.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg rodzaju schorzeń

Rodzaje niepełnosprawności	31.12.2015 r. PUP		31.12.2016 r.					
			PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Ogółem	367	100,0%	305	100,0%	187	100,0%	118	100,0%
<i>w tym:</i>								
upośledzenie umysłowe	3	0,8%	3	1,0%	3	1,6%	0	0,0%
choroby psychiczne	27	7,4%	23	7,5%	16	8,6%	7	5,9%
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	22	6,0%	9	3,0%	8	4,3%	1	0,8%
choroby narządu wzroku	29	7,9%	28	9,2%	17	9,1%	11	9,3%
upośledzenie narządu ruchu	111	30,2%	96	31,5%	55	29,4%	41	34,7%
epilepsja	11	3,0%	9	3,0%	6	3,2%	3	2,5%
choroby układu oddechowego i układu krążenia	34	9,3%	29	9,5%	12	6,4%	17	14,4%
choroby układu pokarmowego	8	2,2%	12	3,9%	9	4,8%	3	2,5%
choroby układu moczowo-płciowego	4	1,1%	4	1,3%	3	1,6%	1	0,8%
choroby neurologiczne	91	24,8%	59	19,3%	32	17,1%	27	22,9%
inne	26	7,1%	30	9,8%	23	12,3%	7	5,9%
nieustalone	1	0,3%	3	1,0%	3	1,6%	0	0,0%

Struktura rodzajów niepełnosprawności wg stanu na 31.12.2016 r.



Na koniec grudnia 2016 roku, **291 bezrobotnych niepełnosprawnych**, tj. **95,4%** ogółu tej populacji miało ustalony profil pomocy. Szczegółowe dane liczbowe prezentuje poniższa tabela:

Profil pomocy	Stan na 31.12.2016 r.					
	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
z I profilem pomocy	3	0	3	0	0	0
z II profilem pomocy	198	64	124	40	74	24
z III profilem pomocy	90	35	50	21	40	14
bez ustalonego profilu	14	9	10	7	4	2
razem	305	108	187	68	118	40

USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Od stycznia do grudnia 2016 roku pozyskano **306 ofert pracy** dla bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych:

- z Jeleniej Góry - 273 oferty,
- z powiatu jeleniogórskiego - 33 oferty.

W analizowanym okresie zgłoszono tylko 2 oferty pracy z sektora publicznego dla osób niepełnosprawnych – obie z Jeleniej Góry.

Napływ ofert pracy i aktywizacji zawodowej dla niepełnosprawnych bezrobotnych

Gminy	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych stan na 31.12.2016 r.	I – XII 2016 r.	
		ogółem oferty pracy	w tym dla osób niepełnosprawnych
Janowice Wielkie	12	124	11
Jeżów Sudecki	7	91	3
Karpacz	17	324	8
Kowary	21	152	2
Mysłakowice	11	133	7
Piechowice	9	117	0
Podgórzyn	20	126	0
Stara Kamienica	9	76	0
Szklarska Poręba	12	182	2
POWIAT JELENIOGÓRSKI	118	1 325	33
JELENIA GÓRA	187	3 047	273
POWIATOWY URZĄD PRACY	305	4 372	306

Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2016 roku dla osób niepełnosprawnych była **wyższa o 12,1 %** w porównaniu do 2015 roku. Było to związane z **większym napływem ofert pracy dla tej populacji bezrobotnych z tzw. otwartego rynku**. Wzrosła liczba firm, które specjalizują się w rekrutacji i delegowaniu do pracy osób niepełnosprawnych.

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłaszały w analizowanym okresie zakłady pracy chronionej i inne podmioty, które wygrywały przetargi na ochronę mienia i prace porządkowe w firmach funkcjonujących na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego, a posiadające siedzibę nie tylko w regionie jeleniogórskim.

Podstawową barierą w realizacji ofert adresowanych do osób niepełnosprawnych była zdecydowana przewaga w rejestrze osób z lekkim stopniem niepełnosprawności. Zakłady Pracy Chronionej, ze względu na refundację PFRON, preferowały zatrudnienie niepełnosprawnych bezrobotnych z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności, a takich osób, na 31.12.2016 r., było tylko 25,9%.

Zgłaszane oferty pracy dla osób niepełnosprawnych dotyczyły między innymi takich stanowisk pracy jak: sprzątaczką, operator maszyn, młodszy wartownik, robotnik gospodarczy, pracownik serwisu sprzątającego, strażnik i sprzedawca.

W ogólnej liczbie **zgłoszonych 306 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych było m.in.:**

- 20 ofert pracy - Dr. Schneider Automotive Polska Sp.z. o.o. – Radomierz,
- 20 ofert pracy - Jarexs Plus Sp. z.o.o Jelenia Góra,

- 10 ofert pracy – Thom Polska Sp. z.o.o Radomierz,
- 10 ofert pracy - Ever Grupa Sp. z.o.o. Jelenia Góra,
- 10 ofert pracy - Agencja WORK-SERVICE SA Wrocław,
- 5 ofert pracy - KODAR Sp. z o.o. Jelenia Góra,
- 5 ofert pracy - MARKONI Usługi Jerzy Markiewicz – Piechowice,
- 5 ofert pracy – Leroy- Merlin Polska Sp. z.o.o – Jelenia Góra.

Ogółem w analizowanym okresie pośrednicy pracy i doradcy klienta **wydali 655 skierowań** do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych:

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I - XII 2015 rok	977	688	289
I – XII 2016 rok	655	418	237
w tym:			
do pracy (w tym do robót publicznych, na utworzone miejsce pracy)	417	249	168
na staż	139	84	55
do prac społecznie użytecznych	99	85	14

Od stycznia do grudnia 2016 r. z ewidencji Urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono **227 bezrobotnych niepełnosprawnych**:

- z Jeleniej Góry - **132 osoby**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 95 osób.

W porównaniu do okresu I - XII 2015 r., liczba osób niepełnosprawnych podejmujących pracę **była niższa o 75 osób, tj. o 24,8%**.

Wyłączenia niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy

Podjęcia pracy osób niepełnosprawnych	I – XII 2015 r. PUP	I – XII 2016 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	302	227	132	95
w tym:				
praca subsydiowana	45	41	23	18
praca niesubsydiowana	257	186	109	77

W ogólnej liczbie podejmujących pracę **dominowały osoby z Jeleniej Góry – 58,1%**. Związane było to z dominującym napływem ofert pracy z firm działających w Jeleniej Górze, zwłaszcza zakładów pracy chronionej oraz firm zewnętrznych, które rekrutowały i delegowały do pracy w dużych centrach handlowych w Jeleniej Górze

W 2016 roku **żadna osoba niepełnosprawna poszukująca pracy nie znalazła zatrudnienia**. W badanym okresie wyłączono z ewidencji 291 osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu: 132 osoby z powodu niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie, 110 z powodu dobrowolnej rezygnacji, a 49 osób z powodów określonych jako „inne”.

2. Poradnictwo zawodowe

Osoby niepełnosprawne mają często utrudnioną możliwość zaspokajania potrzeb społecznych, co prowadzi do niewiary we własne siły oraz wykazują tendencję stawiania siebie na przegranej pozycji w zetknięciu z wymogami rynku pracy.

W związku z tym, jednym z ważniejszych założeń poradnictwa zawodowego jest zwiększenie możliwości aktywizacji zawodowej tej grupy w trakcie spotkań indywidualnych i grupowych.

Osoby niepełnosprawne, aby rozwijać swoją aktywność zawodową muszą pokonać wiele barier, dlatego też wymagają szczególnego rodzaju poradnictwa. Poradnictwo zawodowe prowadzone dla osób niepełnosprawnych jest wzbogacane o nowe narzędzia pracy. Charakteryzuje się elastycznością oraz w pełni integralnym podejściem do człowieka z określonymi dysfunkcjami. Doradca zawodowy podejmuje właściwe sposoby niesienia pomocy osobie niepełnosprawnej. Pomoc doradcy zawodowego polega przede wszystkim na przekazaniu uczestnikom porad informacji o zawodach dostępnych dla osób z różnorodnymi dysfunkcjami oraz informacji ułatwiających samodzielne podjęcie optymalnej decyzji zawodowej.

W 2016 roku, w ramach grupowej informacji zawodowej, odbyło się spotkanie informacyjne pn. **„Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami. Praca? – Jestem na tak!”**. Celem porady, adresowanej głównie do osób niepełnosprawnych, było przybliżenie lokalnego rynku pracy, poznanie zakładów pracy chronionej oraz możliwości podjęcia zatrudnienia wspieranego ze środków PFRON, poinformowanie o szczególnych uprawnieniach pracowników niepełnosprawnych (w tym zapoznanie z systemem wsparcia niepełnosprawnych w innych krajach UE) oraz nabycie podstawowych informacji dotyczących rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

W 2016 r. odbyły się 3 edycje grupowych porad zawodowych **„Niepełnosprawni na rynku pracy”**, w których uczestniczyły **52 osoby** (50 osób niepełnosprawnych i 2 osoby ubiegające się o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności), w tym:

- **15 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,**
- **37 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.**

Porady, których celem było zapoznanie się z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej niepełnosprawnych, dedykowano osobom niepełnosprawnym oraz ubiegającym się o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wyłonionym przez doradców zawodowych w drodze indywidualnych porad.

Osobom niepełnosprawnym dedykowane były również porady grupowe **„Czas na zmiany – lepsze jutro”**. Celem działania było wszechstronne wspieranie osób niepełnosprawnych o różnym stopniu niepełnosprawności w ich drodze do lepszego i bardziej skutecznego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia. Ponadto osoby niepełnosprawne korzystały z porad indywidualnych, grupowych, informacji zawodowych oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

W 2016 r. odbyły się 2 edycje, w których uczestniczyło **26 osób**, w tym:

- **19 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,**
- 7 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

Poradnictwo zawodowe

Forma działania		I - XII 2015 r. PUP	Niepełnosprawni I – XII 2016 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne	liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	111	20	14	6
	liczba osób w ramach porady indywidualnej	92	19	14	5
Poradnictwo grupowe		41	93	42	51
Grupowa informacja zawodowa		29	19	12	7
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - liczba osób które rozpoczęły szkolenie		4	6	4	2

Jednym z ważniejszych założeń szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy było zwiększenie możliwości aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, poprzez stworzenie w tej grupie zawodowej szansy osiągnięcia satysfakcji z rezultatów wykonywanej pracy w trakcie spotkań indywidualnych i szkoleń, co miało wpływ bezpośrednio na proces poszukiwania pracy. Uczestnicy zajęć mogli skorzystać z literatury fachowej, ulotek, jak również filmów instruktażowo-edukacyjnych.

3. Szkolenia

W 2016 r. **1 osoba bezrobotna niepełnosprawna** z terenu powiatu jeleniogórskiego podnosiła swoje kwalifikacje na szkoleniu „Kurs dla kandydatów na księgowego”.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Roboty publiczne

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku, **6 osób** bezrobotnych niepełnosprawnych z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych w:

- Urzędzie Gminy w Janowicach Wielkich – 2 osoby – robotnicy gospodarczy,
- Urzędzie Gminy w Jeżowie Sudeckim – 1 osoba – robotnik gospodarczy,
- Starostwie Powiatowym w Jeleniej Górze – 3 osoby – sprzątaczką oraz 2 robotników gospodarczych.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	4	0	4
I – XII 2016 rok	6	2	4
w tym:			
Algorytm	6	2	4

2. Staże

W 2016 roku **na staż skierowano 33 bezrobotnych niepełnosprawnych**, w tym:

- z Jeleniej Góry - 18 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 15 osób.

Stażyci nabywali umiejętności na stanowiskach: pracownik kancelaryjny, pracownik obsługi biurowej, sprzedawca, pracownik gospodarczy, pomoc cukiernika i recepcjonista, sekretarka, fakturzysta, kelner, administrator świadczeń, asystent projektanta, technik archiwista, spec. ds. handlu i marketingu, asystent ds. standardów sklepowych, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food.

Staż	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	43	30	13
I – XII 2016 rok	33	18	15
w tym:			
Algorytm	10	7	3
Program specjalny „Nigdy nie jest za późno”	1	1	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	10	5	5
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO	12	5	7

Ze środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu, staże realizowane były między innymi w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
AMREST Sp. z o.o. we Wrocławiu	1 1	pracownik obsługi/serwisu pracownik kuchni
KARKONOSKI SEJMIK OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH w Jeleniej Górze	2	pracownik biurowy
KOMORNIK SĄDOWY Tomasz Rodacki w Jeleniej Górze	1	pracownik biurowy
Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Jeleniej Górze	1	sekretarka
Prywatne Centrum Kształcenia Kadr w Jeleniej Górze	1	pracownik biurowy
SĄD REJONOWY w Jeleniej Górze	1	pracownik biurowy
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Jeleniej Górze	1	pomocnik biblioteczny
Urząd Miasta w Jeleniej Górze	1	archiwista

Program specjalny „Nigdy nie jest za późno” - 1 osoba:

- KAMA CARE SPÓŁKA z o.o. – sekretarka -1 osoba

Projekt EFS – PO WER – dla młodych bezrobotnych – 10 osób - staże były realizowane w następujących firmach i na stanowiskach:

- AMREST Sp. z o.o. - pracownik przygotowujący posiłki typu fast food,
- Komornik Tomasz Rodacki - technik prac biurowych,
- LEANDER s.c. - stolarz meblowy- pracownik biurowy,
- NIEBUDEK Mariusz Bis - asystent projektanta,
- SĄD OKRĘGOWY – urzędnik,
- SĄD REJONOWY - prac. administracyjny,
- SIMEKO Sp. z o.o. - spec. ds. marketingu i handlu,
- STALBET JG Piotr Wilczewski - asystent projektanta,
- TESCO Polska Sp. z o.o. - asyst. ds.. standardów sklepowych,
- Towarzystwo Przyjaciół Dzieci - technik archiwista

Projekt EFS – RPO – dla bezrobotnych powyżej 30 roku życia – staż realizowało 12 osób na stanowiskach:

- DUKO Sp. j. – fakturzysta,
- LEROY MERLIN POLSKA Sp. z o.o. –doradca klienta,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Szklarskiej Porębie - admin. świadczeń rodz. i funduszu alimentac.,
- NETLAB DEVELOPMENT Sp. z o.o. – prac. obsługi biurowej,
- NETTO Sp. z o.o. – sprzedawca,
- Ośrodek Wczasowy ŁOKIETEK – kelner,
- PEPCO POLAND Sp. z o.o. – sprzedawca,
- PHU INTERTUR CECYLIA SZULC – recepcjonista,
- Piekarnictwo-Cukiernictwo Kraina Ciast Iwona Ratajska – pomoc cukiernika,
- SĄD REJONOWY – prac. obsługi biurowej,
- Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta - Koło Jeleniogórskie – prac. kancelaryjny,
- USŁUGI PORZĄDKOWE PIOTRUŚ PAN – prac. gospodarczy.

3. Podjęcie działalności gospodarczej

W związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, do końca grudnia 2016 roku z ewidencji urzędu zostało wykreślonych 3 niepełnosprawnych bezrobotnych.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	10	3	7
I – XII 2016 rok	3	2	1
w tym:			
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	3	2	1

Projekt EFS – RPO – działalność gospodarcza dla bezrobotnych powyżej 30 roku życia:

1. z Jeleniej Góry:

- 1 osoba - działalność fotograficzna,
- 1 osoba – w zakresie wykonywania instalacji elektrycznych

2. z powiatu jeleniogórskiego 1 osoba bezrobotna rozpoczęła działalność gospodarczą w zakresie sprzedaży detalicznej prowadzonej w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych.

4. Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych

W okresie I – XII 2016 r., na podstawie umów podpisanych w 2016 r., do pracy na refundowanych miejscach pracy skierowano **6 osób, w tym:**

- z Jeleniej Góry - 2 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego - 4 osoby.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	5	1	4
I – XII 2016 rok	6	2	4
w tym:			
Program specjalny „Daj sobie szansę”	2	2	0
Środki PFRON dla powiatu	4	0	4

W 2016 roku, w ramach programu specjalnego „Daj sobie szansę” z 2 firmami działającymi w Jeleniej Górze podpisano umowy na utworzenie 2 stanowisk pracy:

- Kurowski Metals Sp. z o.o. – specjalista ds. badań i rozwoju,
- Restauracje „Zbyszko” S.C. Zbyszko Bobiński Jacek Światała – kucharz.

Z terenu powiatu jeleniogórskiego 4 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie na utworzonych ze środków **PFRON** stanowiskach pracy:

- Piotr Borowy F.U.H. BEA – Restauracja „Mc Donald’s” Jelenia Góra – 2 pracowników restauracji,
- AUTO – PRENDOTA S.J. Jeżów Sudecki – 2 blacharzy.

Ponadto w 2016 r. skierowano do pracy 3 osoby w ramach rotacji, na podstawie umów (PFRON) zawartych we wcześniejszym okresie.

5. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Od lat ta forma wsparcia cieszy się dużą popularnością wśród osób niepełnosprawnych.

W okresie styczeń – grudzień 2016 r. **43 bezrobotnych niepełnosprawnych zostało skierowanych do prac społecznie użytecznych** w jednostkach pomocy społecznej i jednostkach edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej:

- z Jeleniej Góry - 33 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego - 10 osób.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	37	30	7
I – XII 2016 rok	43	33	10

Prace społecznie użyteczne były realizowane w **Jeleniej Górze w następujących jednostkach:**

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	4	robotnik gospodarczy
Centrum Opieki Nad Dzieckiem „Dąbrówka”	1	pomoc kuchenna
Dom Pomocy Społecznej "Pogodna Jesień"	1	robotnik gospodarczy
Dzienny Dom pomocy Społecznej	2	pomoc konserwatora, robotnik gospodarczy
Gimnazjum nr 1	1	robotnik gospodarczy
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	2	sprzątająca, robotnik gospodarczy
Międzyszkolny Ośrodek Sportu	7	robotnik gospodarczy
Młodzieżowy Dom Kultury	1	robotnik gospodarczy
Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii	1	robotnik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 5	1	robotnik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 2	1	robotnik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 6	1	robotnik gospodarczy
Karkonoskie Stowarzyszenie Pomocy Dziecku „NADZIEJA”	1	robotnik gospodarczy
Zespół Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej	3	robotnik gospodarczy
Gimnazjum nr 4	1	sprzątaczką
Publiczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	1	robotnik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 7	2	pracownik ogólnobudowlany
Szkoła Podstawowa nr 8	2	robotnik gospodarczy

Realizacja prac społecznie użytecznych w gminach powiatu jeleniogórskiego:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Piechowice	1	robotnik gospodarczy
Urząd Gminy Janowice Wielkie	4	robotnik gospodarczy
Miejski Ośrodek Pomocy Kowary	2	robotnik gospodarczy

6. Program Aktywizacja i Integracja

W marcu 2016 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała celowość realizacji w 2016 roku Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

Wśród osób realizujących Program Aktywizacja i Integracja były **3 osoby niepełnosprawne z Jeleniej Góry**.

Program Aktywizacja i Integracja	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	5	4	1
I – XII 2016 rok	3	3	0
w tym:			
Algorytm	3	3	0

7. Bon na zasiedlenie– dla bezrobotnych do 30 roku życia:

Bon na zasiedlenie - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z zamiarem podjęcia przez osobę bezrobotną zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. *Bon na zasiedlenie jest przyznawany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia.* Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania. W analizowanym okresie zawarto 1 umowę na realizację bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego niepełnosprawnego z Jeleniej Góry.

Do końca grudnia 2016 roku, w ramach przyznanych bonów na zasiedlenie, **pracę podjęły dwie niepełnosprawne osoby bezrobotne - obie z Jeleniej Góry**.

Bon na zasiedlenie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	1	1	0
I – XII 2016 rok	2	2	0
w tym:			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	2	2	0

8. Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50 +:

W celu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia, ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się przez pracodawców lub przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres:

- **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania *przez minimum 6 miesięcy*,

- **24 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi *12 miesięcy*.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane było zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Do końca grudnia 2016 roku podpisano umowę o dofinansowanie wynagrodzenia dla **1 bezrobotnego niepełnosprawnego, który ukończył 50 lat**.

Zatrudnienie bezrobotnych w wieku 50+	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	6	6	0
I – XII 2016 rok	1	0	1
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	0	1

W sprawie zatrudnienia zawarto umowę z firmą Grzegorz Świderski PU „Świder-Ski” na stanowisko pomoc kuchenna.

9. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną obejmowała osoby, które:

- podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,

pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres:

- do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem otrzymały **3 niepełnosprawne osoby bezrobotne z Jeleniej Góry**. Refundacja stanowiła wsparcie osób odbywających staż.

10. Refundacja kosztów przejazdu na staż

Refundacja kosztów przejazdu jest to instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy i obejmowała osoby, które w 2016 roku zostały skierowane na staż.

Zwrot kosztów przejazdu przysługuje bezrobotnemu, który spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjął pracę lub inną pracę zarobkową, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskał wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres trwania stażu.

Refundację kosztów dojazdu otrzymało 7 niepełnosprawnych osób bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 1 osoba,
- z powiatu jeleniogórskiego - 6 osób.

11. Refundacja części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia – program „Praca dla młodych”

Program „Praca dla młodych”, to nowy instrument rynku pracy, którego zamierzeniem jest umożliwienie podjęcia pracy młodym ludziom do 30 roku życia w pełnym wymiarze czasu pracy w okresie najbliższych 3 lat.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze przez 12 miesięcy zatrudnienia refundował kwotę 1.800,- zł oraz składki ZUS.

Środki na finansowanie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, w 2016 roku na realizację programu „Praca dla młodych” posiadał środki w wysokości 1.511,6 tys.zł.

„Praca dla młodych”	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	0	0	0
I – XII 2016 rok	1	1	0

W 2016 r. w ramach tego programu zatrudniono **1 niepełnosprawnego bezrobotnego z Jeleniej Góry** w Jeleniogórskiej Spółdzielni Mieszkaniowej, na stanowisku inspektora ds. księgowych.

10. Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy – dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła zatrudnienie z własnej inicjatywy.

Do końca grudnia 2016 roku, **33 bezrobotnym niepełnosprawnym przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego**, w tym **21 osobom zamieszkałym w Jeleniej Górze** i 12 osobom z powiatu jeleniogórskiego.

***Środki finansowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych
w 2016 roku***

1. Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych z Jeleniej Góry

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, na podstawie uchwały nr 187.XXVII.2016 - z dnia 19 kwietnia 2016 r., otrzymał środki na finansowanie wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy (staże) na rzecz osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, zamieszkałych na terenie Jeleniej Góry w wysokości 7.000,00 zł.

W II półroczu 2016 r. wpłynął wniosek na staż, lecz w ewidencji Urzędu nie było osób spełniających kryteriów zawartych w ofercie Organizatora stażu. Mimo to skierowano 1 osobę, lecz nie uzyskała ona akceptacji pracodawcy. Pieniądze zwrócono.

2. Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego

W dniu 29 kwietnia 2016 r. uchwałą Rady Powiatu Jeleniogórskiego Nr XVIII/97/2016 określono zadania finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

***Podział środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania
rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu
jeleniogórskiego oraz ich realizacja w 2016 roku***

Środki PFRON	Podstawa prawna wydatku*	Kwota w zł	Kwota zaangażowana I – XII 2016 r.
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk dla osób niepełnosprawnych , poniesionych przez pracodawcę	art.26 e	200.000,0	200.000,0
razem:		200.000,0	200.000,0

* Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (D. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

W 2016 r. wpłynęło 5 wniosków o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, z których 4 rozpatrzono pozytywnie.

Podpisano umowy i 4 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie na utworzonych ze środków PFRON stanowiskach pracy:

- Piotr Borowy F.U.H. BEA – Restauracja „Mc Donald’s” Jelenia Góra – 2 pracowników restauracji,
- AUTO – PRENDOTA S.J. Jeżów Sudecki – 2 blacharzy.

Ponadto w 2016 r. skierowano do pracy 3 osoby w ramach rotacji (PFRON), na podstawie umów zawartych we wcześniejszym okresie.

IX. INNE ZADANIA URZĘDU

1. Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

W 2016 roku **zarejestrowało się 214 osób** powracających po legalnym zatrudnieniu za granicą. Wśród rejestrujących się, **75 osób posiadało prawo do zasiłku.**

W analizowanym okresie tut. Urząd wypłacał zasiłki na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego **35** osobom bezrobotnym:

- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 4 osobom powracającym z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 118 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 109 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 12 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 17 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 90 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 59 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 365 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 42 w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 275 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 180 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 58 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 6 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 57 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,

- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 94 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych
- 1 osobie powracającej z pracy w Republice Czeskiej – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Republice Czeskiej – zasiłek na 365 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy we Francji – zasiłek na 48 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy we Francji – zasiłek na 90 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 180 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 365 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 90 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 365 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 275 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 365 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

W okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016 r. **9** osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako poszukujący pracy posiadało prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych. W/w osoby pobierały zasiłki w wysokościach świadczeń wypłacanych w krajach zarejestrowania.

Ponadto 77 osobom Urząd Marszałkowski odmówił przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Fundusz Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem podejmowanych działań było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającego się lokalnego rynku pracy.

W ramach kształcenia ustawicznego mieszczą się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o środki KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za

- jego zgodą;
- egzaminy potwierdzające uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca mógł otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2016 roku środki KFS były przeznaczone na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych. Zakres kształcenia/szkolenia nie musiał być tematycznie związany z głównym obszarem działalności wnioskującego, natomiast ww. priorytet nie obejmował tych form kształcenia i szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczyły tak zwanych kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych);
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogli udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługiwało prawo do emerytury pomostowej (były to osoby, które pracę w tych warunkach rozpoczęły po 1 stycznia 1999r.);
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. umów, na podstawie których Starosta refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej, jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia).

Środki w ramach KFS przyznawane były na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składali wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Środki z KFS stanowiły pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy posiadał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **440.000,00 zł** (w tym 10.000,00 zł zostało przeznaczone na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego) na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.

W analizowanym okresie **wpłynęły 72 wnioski** o przyznanie środków KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników. **Rozpatrzono pozytywnie 34 wnioski.**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy wnioski rozpatrzone pozytywnie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	77	57	20
I – XII 2016 rok	34	24	10
<i>w tym:</i>			
Algorytm	34	24	10

Ogółem w okresie I-XII 2016 roku wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego objęto **206 osób**.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2015 rok	328	236	92
I – XII 2016 rok	206*	131	75*
<i>w tym:</i>			
kursy	199	128	71
studia podyplomowe	8	3	5

* 1 osoba skorzystała z kursu oraz studiów podyplomowych

W poniższych tabelach zamieszczono wykaz podmiotów, z którymi Urząd zawarł umowy, z podaną tematyką **kursów**, wraz z podziałem na Jelenią Górę i powiat jeleniogórski:

Jelenia Góra:

L.p.	Pracodawca	Nazwa kursu i liczba osób
1.	Wdowińska Beata PPHU Beata Wdowińska	• Zaawansowany kurs estetyczny dla kosmetyczek i kosmetologów- 1 osoba
2.	Agro-Centrum Ogrodnicze s.c.	• Kurs Skuteczny Sprzedawca- 2 osoby
3.	Firma Handlowo- Usługowa „Animals24” Cecylia Więckowska	• Profesjonalna obsługa klienta-12 osób • Podstawy prawa dla sprzedawcy- 12 osób • Merchandising w praktyce-6 osób • Prowadzenie sklepu internetowego- 4 osoby • Skuteczny marketing- 1 osoba • Trening umiejętności menadżerskich- 1 osoba
4.	ACTICAM- Kamil Łabieniec	• Podstawy rachunkowości- 1 osoba • Excel podstawowy- 1 osoba • Excel średniozaawansowany- 1 osoba • Excel zaawansowany- 1 osoba

		• Mechanik motocyklowy I stopień- 1 osoba • Mechanik motocyklowy II stopień- 1 osoba • Kursy specjalistyczne: motocyklowe instalacje elektryczne, motocyklowe instalacje zapłonowe, gaźniki motocyklowe, motocyklowe instalacje wtryskowe- 1 osoba
5.	Jeleniogórska Spółdzielnia Mieszkaniowa	• Praktyczne aspekty zarządzania w spółdzielniach mieszkaniowych- 1 osoba • Zarządzanie spółdzielniami mieszkaniowymi- 1 osoba • Rozliczenia podatkowo-finansowe- 1 osoba • Bilansowe i podatkowe zamknięcie roku 2016- 1 osoba • Specjalista w zakresie podatku VAT- 1 osoba • Główny Księgowy- 1 osoba
6.	P.P.H.U. UNITECH J.Wybieralska M. Wybieralski Sp.c.	• Obsługa programu "Symfonia"- 6 osób
7.	EL-DOMO Gabryel Polatowski	• SEP do 1 kV- 1 osoba • Bezpieczeństwo Windows- 1 osoba • Informatyka śledcza- 1 osoba
8.	Centrum Motocyklowe	• Zarządzanie produktem, wprowadzanie nowych produktów na rynek- 1 osoba • Budowanie marki i marketing- 1 osoba • Badanie zadowolenia klienta- 1 osoba • Aktywna sprzedaż- 2 osoby • Zarządzanie płynnością finansową- 1 osoba • Zarządzanie ryzykiem, jakością i dostawami- 1 osoba
9.	F.H.U. SOTIS PLUS Roland Mendrygał	• Rysunek techniczny- 4 osoby • Zarządzanie ryzykiem, jakością i dostawami- 1 osoba • Operator zgrzewarek do rurociągów z tworzyw sztucznych – 3 osoby • Budowanie marki i marketing-1 osoba • Montaż izolacji cieplnej technologicznych i chłodniczych-3 osoby • Współpraca z dostawcami- 1 osoba
10.	KEER Firma Handlowo-Usługowa Mariusz Stasiak	• Profesjonalna obsługa klienta- 3 osoby • Budowanie marki i marketing- 1 osoba • Układy ABS,ASR,ESP,SBC, elektr.hamulec postojowy oraz wspomaganie układów kierowniczych- 4 osoby • Współpraca z dostawcami- 1 osoba • Diagnostyka nowoczesnych układów zasilania silników diesla- 4 osoby
11.	Salon Urody Bożena Kowalska	• Zaawansowany kurs estetyczny dla kosmetyczek i kosmologów- 1 osoba

12.	ALVI-POLSKA Sp. z o.o.	• Normowanie czasu pracy- 5 osób • Dyplomowany specjalista ds. kadr i płac- 1 osoba
13.	7 MIL Mariusz Baciór	• ITS Business Acumen- 1 osoba
14.	Sąd Rejonowy w Jeleniej Górze	• Informacja publiczna w sądownictwie powszechnym – 32 osoby • Wybrane aspekty z ustawy o ochronie danych osobowych w świetle nowelizacji z dnia 01.01.2015-31 osób
15.	Centrum Motocyklowe Jarosław Baraniecki	• Zarządzanie produktem- 1 osoba • Wprowadzanie nowych produktów na rynek-1 osoba • Zarządzanie płynnością finansową-1 osoba • Zarządzanie ryzykiem jakością i dostawami- 1 osoba • Profesjonalna obsługa klienta-3 osoby
16.	Łódzki Zakład Mechaniczny	• Management 2016- 1 osoba
17.	Oganowski Zdzisław ZNAK	• Kurs operatora kafara- 3 osoby • Kurs na przewóz rzeczy- 1 osoba
18.	Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	• Instruktor techniki jazdy-4 osoby
19.	Straż Miejska	• Kwalifikowana Pierwsza Pomoc- 9 osób
20.	Biuro Projektowe Forum-Projekt Ireneusz Piechocki	• Autodesk AutoCad- 1 stopień- 3 osoby • Autodesk Revit Architecture- I i II stopień- 3 osoby • Autodesk 3DS Max- 3 osoby
21.	Centrum Obsługi Nieruchomości Monika Siofer	• I stopień certyfikacji zawodu księgowego- 1 osoba
22.	Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe Dominika Trelka-Pawłowska	• Kurs strzyżenia i koloryzacji- 2 osoby

powiat jeleniogórski:

L.p.	Pracodawca	Nazwa kursu i ilość osób
1.	„Lecznica dla Zwierząt” Michał Rokosz, Adam Januszkiewicz-Kowary	• Kurs dyplomowany coape nadający kwalifikacje behawiorysty zwierząt- 1
2.	Fizjospot Rehabilitacja Funkcjonalna Dr Martyna Brychcy- Karpacz	• Kurs FDM- 1 osoba • Kurs TCK- 2 osoby
3.	Powiatowe Centrum Zdrowia sp. zo.o. w Kowarach	• Ordynowanie leków i wypisywanie recept- 5 osób • Wywiad i badanie fizykalne- 4 osoby • Leczenie ran- 5 osób • EKG- 25 osób
4.	Firma Handlowo-Usługowa Grażyna Wnuczak- Szklarska Poręba	• Zaawansowany kurs estetyczny dla kosmetyczek i kosmetologów- 1 osoba

5.	Zespół Profilaktyki i Rehabilitacji w Janowicach Wielkich-S.P.Z.O.Z.	• Kurs PNF- 3 osoby • Kurs Cyriax moduł I- 1 osoba • Funkcjonalna Terapia Powięziowa- 2 osoby • Kurs Diagnostowanie i leczenie Zespołów Bólowych Kręgosłupa-Metoda MCKENZIEGO- 3 osoby
6.	Hotel Biathlon Sport&Spa Sp. z o.o. – Szklarska Poręba	• 5S we wszystkich obszarach działalności hotelu- 13 osób • Procedury obsługi gości w restauracji "krok po kroku"-2 osoby • Zasady protokołu dyplomatycznego w hotelu-3 osoby • Vademecum w dziale housekeepingu-7 osób • Podstawowe zasady postępowania z osobami z niepełnosprawnościami- 9 osób
7.	Zarząd Eksploatacji Zasobów Komunalnych w Kowarach	• Kurs dla kandydatów na księgowego- 1 osoba • Nowelizacja ustawy PZP w 2016- 3 osoby • Prawo pracy po zmianach w 2016- 2 osoby • Zasady gospodarowania nieruchomościami lokalowymi- 3 osoby • Roboty budowlane przy obiektach zabytkowych- 3 osoby • Specjalista w zakresie rozliczeń ST i WNiP- 1 osoba • Zasady rozliczania ciepła- 1 osoba • Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych- 1 osoba
8.	Usługi Fizjoterapeutyczne „FIZJOKAR” Wojciech Karczyński	• Intensywna fizjoterapia dorosłych chorych po uszkodzeniu mózgu- 1 osoba
9.	FORTUNA Piotr Stanienda	• Podstawy rachunkowości biznesowej- 1 osoba
10.	Usługi Fizjoterapeutyczne „FIZJOKAR” Wojciech Karczyński (druga umowa)	• Kinezjotaping- 1 osoba • FDM- 1 osoba

Studia podyplomowe:

Jelenia Góra:

L.p.	Pracodawca	Nazwa studiów podyplomowych
1.	Centrum Obsługi Nieruchomości Monika Siofer	• Prawo restrukturyzacyjne i upadłościowe- 1 osoba
2.	Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego	• Zamówienia publiczne- 1 osoba
3.	Danuta Czystych Firma Produkcyjno-Handlowa „KORA III”	• E-Marketing- 1 osoba

powiat jeleniogórski:

L.p.	Pracodawca	Nazwa studiów podyplomowych
1.	Zespół Profilaktyki i Rehabilitacji w Janowicach Wielkich- S.P.Z.O.Z.	• Kadry i płace- 1 osoba, • Terapeuta zajęciowy-1 osoba • Ochrona danych osobowych- 1 osoba
2.	Zarząd Eksploatacji Zasobów Komunalnych w Kowarach	• Rachunkowość budżetowa- 1 osoba
3.	Urząd Miejski w Kowarach	• Podatkowe- 1 osoba

W 2016 r., na realizację działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wydatkowano kwotę 440.000,00 zł.

X. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ W 2016 ROKU

I. Programy dofinansowane z Funduszy Europejskich:

1. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2016 roku realizował projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (I)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój **(PO WER 2014-2020)**, Oś Priorytetowa Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie Jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra.

W ramach projektu wsparciem objętych zostało **191** osób w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowanych w powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zakwalifikowanych do profilu pomocy I lub II, którzy nie kształcili się i nie szkolili się lub nie szkolili się ze środków publicznych w okresie 4 tygodni przed dniem rozpoczęcia udziału w projekcie.

Projekt kierowany był szczególnie do osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych i o niskich kwalifikacjach. Wybór osób rekrutowanych do projektu przebiegał zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości płci.

Projekt realizowany był w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – 191 osób,
- staże – 66 osób,
- bon na zasiedlenie – 30 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 93 osoby,
- szkolenia indywidualne – 4 osoby.

Wartość projektu wynosi – 2.810.380,00 zł

Wydano 2.585.415,14 zł.

2. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2016 roku realizował w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (**RPO WD 2014-2020**), Oś priorytetowa 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy, projekt pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry”

Okres realizacji projektu: od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra.

W ramach projektu wsparciem objętych zostało **201 osób po 30 roku życia**, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj: osoby starsze po 50 roku życia, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne lub o niskich kwalifikacjach.

Ponieważ na obszarze realizacji projektu zostały uchwalone i pozytywnie zweryfikowane Lokalne Programy Rewitalizacji dla Gminy Miejskiej Kowary, Gminy Miejskiej Piechowice, Miasta Jeleniej Góry, to pierwszeństwo udziału w projekcie miały osoby zamieszkałe na obszarach objętych rewitalizacją - zgodnie z kryterium dostępu projektu.

Wybór osób rekrutowanych do projektu przebiegał zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości płci.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – 201 osób,
- staże – 95 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 96 osób,
- szkolenia indywidualne – 13 osób,
- prace interwencyjne – 3 osoby.

Wartość projektu wynosi – 2.571.903,00 zł

Wydano **2.555.544,67 zł.**

II. Programy specjalne:

1. Program specjalny **„Daj sobie szansę”** – mający na celu aktywizację osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Program specjalny pn. **„Daj sobie szansę”** realizowany był od marca do końca grudnia 2016 roku, a finansowany z przyznanych środków Funduszu Pracy, ustalonych dla powiatu – algorytmu.

Do końca 2016 roku zostało zaktywizowanych **72 bezrobotnych** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - **72 osoby**,
- staże – **19 osób**,
- refundację wyposażenia lub wyposażenia **44 stanowisk pracy**.

Wartość projektu wynosi – **1.028.280,00 zł**

2. Program specjalny **„Nigdy nie jest za późno”** – skierowany do osób bezrobotnych, którym ustalono III profil pomocy.

W/w program specjalny, finansowany z rezerwy ministra, realizowany był od kwietnia 2016 r. do grudnia 2016 r.

Celem programu była aktywizacja zawodowa i doprowadzenie stabilnego zatrudnienia osób bezrobotnych. Do końca grudnia 2016 roku zostało zaktywizowanych **48 bezrobotnych** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – **48 osób**,
- staże – **24 osoby**,
- refundację doposażenia lub wyposażenia **21 stanowisk pracy**.

Wartość projektu wyniosła - **582.793,00 zł**

W 2016 roku kontynuowano programy:

- z 2014 roku:

1. Rezerwa Ministra „**Czas na zmiany**” – adresatem programu były osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – w 2016 r. wydatkowano **2.370,33 zł**.
W ramach projektu, w 2016 roku dofinansowano wynagrodzenie 1 zatrudnionej osoby bezrobotnej.
2. Rezerwa Ministra „**Wspólnie działamy**” – w 2016 r. wypłacono premię dla pracodawcy w wysokości **1.513,50 zł**. (zatrudnienie po stażu zrealizowanym w ramach bonu stażowego).

- z 2015 roku:

1. Rezerwa Ministra „**Szansa na powrót do pracy**” – adresatem programu były osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – w 2016 r. wydatkowano **23.945,83 zł**. W ramach projektu, w 2016 roku dofinansowano wynagrodzenie 5 zatrudnionym osobom bezrobotnym.
2. Rezerwa Ministra „**Zaczynamy zmiany**” – adresatem programu były osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat - w 2016 roku na stypendia stażowe wydatkowano **73.700 zł**. W ramach projektu, w 2016 roku finansowano staże dla 30 osób bezrobotnych.

XI. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W dniu 18 grudnia 2015 r. Starosta Powiatu Jeleniogórskiego otrzymał projekt decyzji ustalającej kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu w 2016 roku - ostateczna decyzja z dnia 31.03.2016 r., wg której przyznano kwoty:

 **10.031.000,0 zł** - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W kwocie tej:

– **5.382.283,0 zł** to środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS w tym:

- na finansowanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – **PO WER** – w kwocie **2.810.380,0 zł**,
- na finansowanie projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego - **RPO WD** – w kwocie **2.571.903,0 zł**,

 **708.800,0 zł** - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Od marca 2016 roku w tut. Urzędzie Pracy wdrażany był program specjalny pn. **„Daj sobie szansę”** - dla **61 bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, finansowany z przyznanego limitu (algorytm) Funduszu Pracy na aktywne programy.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w marcu 2016 r. złożył wniosek o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu specjalnego adresowanego do bezrobotnych, dla których powiatowy urząd pracy ustalił III profil pomocy – **„Nigdy nie jest za późno”** – **45 bezrobotnych**.

W dniu 01 kwietnia 2016 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformowało o **przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości 582.800,0 zł na realizację w 2016 r. w/w programu specjalnego**.

Pismem z dnia 05.01.2016 r. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy poinformował o przyznaniu limitu dla samorządu powiatu jeleniogórskiego środków Funduszu Pracy na realizację w latach 2016-2018 zadania pod nazwą **„Praca dla młodych”** (art. 150g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), w wysokości 6.046.400,0 zł, w tym: na rok 2016 – 1.511.600,0 zł, na rok 2017 - 2.267.400,0 zł i na rok 2018 – 2.267.400,0 zł.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2016 roku zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej to 12.834.200,0 zł.

Ponadto Urząd posiadał w dyspozycji 440.000,0 zł na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2016 roku ogółem wydano kwotę **12.074,7 tys. zł** na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:

- **10.372,5 tys. zł** - na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu,
- **1.262,2 tys. zł** - na refundację kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.
- **440,0 tys. zł** - w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

**Zestawienie środków przeznaczonych na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu
wydatkowane zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o wydatkach Funduszu Pracy**

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane wg stanu na 31 grudnia 2016 r.	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	10 372 476,81	5 636 056,72	4 736 420,09
<i>w tym:</i>			
Roboty publiczne	793 818,83	277 344,68	516 474,15
Prace interwencyjne	16 824,95	0,00	16 824,95
Staże	2 450 843,51	1 315 286,85	1 135 556,66
<i>Bon stażowy</i>	13 621,50	7 567,50	6 054,00
Szkolenia indywidualne i grupowe bezrobotnych	132 631,96	69 208,66	63 423,30
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	3 759 840,00	2 020 000,00	1 739 840,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	2 060 000,00	1 260 000,00	800 000,00
<i>Bon na zasiedlenie</i>	225 000,00	142 500,00	82 500,00
<i>Bon zatrudnieniowy</i>	18 949,07	6 371,76	12 577,31
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	335 164,21	151 543,72	183 620,49
Prace społecznie użyteczne	427 128,39	311 032,71	116 095,68
PAI - Program Aktywizacja i Intergracja	34 168,00	15 073,60	19 094,40
Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty dojazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, specyficzne elementy wsparcia w programie specjalnym i inne wydatki FP)	104 486,39	60 127,24	44 359,15
Refundacja kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	1 262 219,57	605 637,46	656 582,11

XII. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA

W dniu 18 grudnia 2015 r. Starosta Powiatu Jeleniogórskiego otrzymał projekt decyzji ustalającej kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu w 2016 roku. Według ostatecznej decyzji w tej sprawie, z dnia 31.03.2016 r., na **finansowanie innych fakultatywnych zadań** przyznano kwotę **708.800,0 zł**.

W dniu **19 lipca 2016 r.** do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło pismo z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przyznające dodatkowe środki Funduszu Pracy, w kwocie 48.000,0 zł na **finansowanie innych zadań fakultatywnych** – kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia, służących realizacji zadań wynikających z ustawy.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy w 2016 r., przyznanych na realizację innych fakultatywnych zadań wynosi 756.800,0 zł.

Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych i wydatkowanych na finansowanie innych zadań fakultatywnych (zł)

Lp.	Wyszczególnienie	Środki przyznane na 2016 rok	Środki wydatkowane w okresie I - XII 2016 rok
Ogółem		756 800,00	756 800,00
<i>w tym:</i>			
1.	Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	6 807,00	6 807,00
2.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, ZUS oraz urzędami skarbowymi	227 788,00	227 788,00
3.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia służących realizacji zadań	297 219,00	297 219,00
4.	Szkolenia pracowników urzędu pracy	43 067,00	43 067,00
5.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów)	171 273,00	171 273,00
6.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	10 646,00	10 646,00

XIII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

Od stycznia do grudnia 2016 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **19.388.037,93 zł.**

Struktura wydatków Funduszu Pracy w okresie styczeń – grudzień 2016 r.:

- 32,7% - wydatki na zasiłki dla bezrobotnych
- 1,1% - wydatki na wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- 62,3% - wydatki na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu,
- 3,9% - zadania fakultatywne i inne wydatki.

Wydatki ze środków Funduszu Pracy (zł)

Wydatki Funduszu Pracy	I – XII 2016 r.
Ogółem:	19.388.037,93
Wydatki nie limitowane :	6.556.541,55
• <i>zasiłki dla bezrobotnych</i>	6.341.466,15
• <i>dodatki aktywizacyjne</i>	215.075,40
Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	12.074.696,38
<i>w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i>	440.000,00
Zadania fakultatywne i inne wydatki	756.800,00

XIV. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA URZĘDU PRACY

W 2016 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przyjęli **łącznie 42.610 bezrobotnych**, w tym:

- **z Jeleniej Góry – 22.732 osoby,**
- **z powiatu jeleniogórskiego – 22.037 osób.**

Bezrobotnym przedstawiano oferty zatrudnienia, informowano o realizowanych programach, w tym programach specjalnych, programach z rezerwy ministra, Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER oraz Regionalnym Programie operacyjnym Województwa dolnośląskiego RPO WD.

Ponadto proponowano korzystanie z usług doradców zawodowych oraz udział w organizowanych giełdach pracy.

Ponadto w związku ze zmianą ustawy dokonano profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Przeprowadzono ogółem **6.457 wywiadów z bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy.**

W okresie styczeń – grudzień 2016 roku tut. Urząd wydał **15.401 decyzji administracyjnych** dotyczące między innymi:

- przyznania statusu osoby bezrobotnej,
- uznania za osobę poszukującą pracy,
- przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,

- przyznania dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania prawa do stypendium,
- wyłączenia z ewidencji z powodu: podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.

Bezrobotnym wydano 11.552 zaświadczeń (w tym 5.046 zaświadczeń z SEPI), które były wystawiane między innymi do ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów, urzędów i innych instytucji np. szkół, zakładów opieki zdrowotnej.

Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami, w tym między innymi z:

- komornikami - **1.703** pisma,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - **437** pism,
- komisariatami policji - **218** pism,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej - **21** pism,
- Państwową Inspekcją Pracy - **15** pism,
- sądami – **174** pisma.

Klientom Urzędu wydano **3.204** informacje o dochodach PIT-11. Wydano również **663** zaświadczenia o okresach pobierania i wysokości zasiłków dla bezrobotnych.

W 2016r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęły 92 odwołania, w tym:

- 32 odwołania Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy,
- 12 decyzji Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpoznania,
- 8 decyzji Wojewoda uchylił i umorzył postępowanie,
- 1 decyzję Wojewoda uchylił i orzekł co do istoty sprawy,
- 3 postępowania odwoławcze zakończyły się wydaniem postanowienia o chybieniu terminu,
- 33 odwołania uchylono przez Starostę Jeleniogórskiego trybie art. 132 k.p.a.,
- 2 postępowania odwoławcze toczą się aktualnie przed organem II instancji,
- 1 wniosek złożony przed terminem pozostał bez rozpoznania.

Odwołania dotyczyły m.in.

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej, utraconego wskutek niestawiennictwa w wyznaczonym terminie,
- przerwania wykonywania stażu i prac społecznie użytecznych,
- odmowy przyjęcia zaproponowanej przez Urząd formy aktywizacji.

Czynności windykacyjne

Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy

Od 1 stycznia 2016r. do 31 grudnia 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał **122 decyzje**, o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- **78** decyzji o obowiązku zwrotu zasiłku dla bezrobotnych,
- **41** decyzji o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich,
- **3** decyzje o obowiązku zwrotu dodatku aktywizacyjnego,

W wyniku prowadzonych czynności windykacyjnych:

- **110** osób uregulowało należności
- **18** osobom umożliwiono spłatę należności w ratach,
- przeciwko **38** osobom wystąpiono do Naczelnika Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych,
- **83** osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności,
- **29** osobom umorzono nienależnie pobrane świadczenia.

Windykacja z tytułu zawartych umów ze środków Funduszu Pracy

1. Postępowania windykacyjne prowadzono łącznie w **60** sprawach, w tym:

- z tytułu pożyczek z Funduszu Pracy - **23**
- z tytułu dotacji (środki jednorazowe) - **30**
- z tytułu nienależnie pobranych świadczeń - **1**
- z tytułu bonów na zasiedlenie - **3**
- refundacja wynagrodzeń - **2**
- inne - **1**

2. Czynności egzekucyjne:

- za pośrednictwem Komornika Sądowego - **31**
w tym:
 - a) egzekucja skuteczna - **13**
 - b) egzekucja bezskuteczna - **18**
w tym:
 - umorzone z mocy prawa - **5**
 - zawieszone na okres 1 roku - **10**
 - czynne (brak informacji od Komornika) - **3**
- na podstawie zawartych porozumień (ugody) - **20**
- czynności sprawdzające (sprawy wcześniej umorzone, w których nie ujawniono składników majątkowych dłużników) - **9**
- postępowania sądowe - **1**
w tym zakończone prawomocnym orzeczeniem - **0**
- należności spłacone w całości - **10**
w tym:

- | | |
|------------------------------------|-----|
| a) przez Komornika Sądowego | - 1 |
| b) na podstawie porozumień (ugody) | - 9 |

Postępowania windykacyjne prowadzone w 7 sprawach na rzecz PFRON, w tym:

- | | |
|---------------------|-----|
| • z tytułu pożyczek | - 6 |
| • z tytułu dotacji | - 1 |

z czego:

- a) w 4 sprawach za pośrednictwem Komornika Sądowego, w tym:
 - w 3 sprawach postępowania zawieszono na okres 1 roku,
 - w 1 sprawie egzekucja w toku przeciwko spadkobiercom dłużnika,
- b) w 2 sprawach zawarto ugody,
- c) w 1 sprawie trwają czynności ustalające składniki majątkowe dłużnika.

Wizyty monitorujące

W 2016 r. pracownicy Urzędu Pracy przeprowadzili 896 wizyt monitorujących realizację umów zawartych przez Urząd, dotyczących:

- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności - sprawdzono realizację 217 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- przyznania jednorazowych środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne – kontrolą objęto 4 umowy; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzono realizację 200 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w ramach środków PFRON – sprawdzono realizację 4 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono.
- organizacji staży – kontrolą objęto 342 umowy. Stwierdzono 10 przypadków przerwania stażu, w jednym przypadku brak stażysty i organizatora stażu pod wskazanym w umowie adresem; poza tym nieprawidłowości nie stwierdzono,
- dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia – przeprowadzono wizyty monitorujące 11 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – przeprowadzono wizyty monitorujące 12 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- organizacji robót publicznych – wizytacją objęto 41 umów; nieprawidłowości nie stwierdzono,

- porozumienia dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych – przeprowadzono 47 wizyt monitorujących; nieprawidłowości nie stwierdzono,
- zorganizowania, przeprowadzenia oraz sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego i grupowego – przeprowadzono wizyty monitorujące 18 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono.

Ponadto w 2016 r. pracownicy Urzędu przeprowadzili 15 kontroli u pracodawców w zakresie przestrzegania postanowień umowy o finansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W 2016 r. przeprowadzono również 29 wizji lokali osób ubiegających się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Kontrole wewnętrzne

W 2016 r. pracownik Urzędu przeprowadził 4 kontrole wewnętrzne:

- kontrola organizacji i realizacji szkoleń indywidualnych i grupowych oraz kontrola realizacji bonów szkoleniowych; kontrolą objęto 15 umów dotyczących realizacji szkoleń oraz 6 umów dotyczących realizacji bonów szkoleniowych; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola umów o organizację staży i realizacja bonów stażowych; kontrolą objęto 12 umów realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy, 11 umów w ramach środków EFS oraz 9 umów dotyczących realizacji stażu w ramach bonu stażowego; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola umów o przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej; kontrolą objęto 30 umów realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach środków EFS; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola umów zawartych z pracodawcami o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy; kontrolą objęto 17 umów realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy; kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

Kontrole zewnętrzne

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze przeprowadzono 3 kontrole:

1/ kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze w zakresie:

- zapewnienia przestrzegania procedur kontroli i celowości 5% wydatków za 2015 r.
- terminowości regulowania zobowiązań,
- realizacji planu i sprawozdawczości.

Nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień.

2/ kontrola przeprowadzona przez Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu w zakresie:

- ustalania profili pomocy bezrobotnym bez prawa do zasiłku oraz udzielania im właściwych form pomocy w aktywizacji zawodowej,
- organizowania i finansowania szkoleń.

Nie stwierdzono uchybień ani nieprawidłowości.

3/ kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze w zakresie organizacji sposobu przyjmowania i załatwiania skarg i wniosków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.

Nie stwierdzono uchybień ani nieprawidłowości.

XV. SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W 2016 roku pracownicy Urzędu Pracy, w celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia dodatkowej wiedzy, uczestniczyli w **48 szkoleniach**, seminariach, konferencjach i spotkaniach konsultacyjnych, organizowanych przez jednostki szkoleniowe.

Tematyka, ilość szkoleń oraz liczba uczestników szkoleń zewnętrznych

Tematyka szkoleń	Ilość odbytych szkoleń	Liczba uczestników szkolenia
„Nowa wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy a Oprogramowanie SyriuszSTD oraz www.mz.praca.gov.pl ”	1	2
„Analiza efektywności działań urzędu pracy z wykorzystaniem dostępnych narzędzi informatycznych na podstawie danych gromadzonych w Oprogramowaniu SyriuszSTD”	1	10
„Nowelizacja prawa zamówień publicznych – szkolenie przygotowujące do stosowania nowych uregulowań”	1	1
„Omówienie najważniejszych zagadnień w zakresie aplikowania o środki na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”	1	1
„Nowe narzędzia pomocy dla pracodawców w latach 2016-2017 – art. 150f i art.150g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia). Przepisy, procedury, dokumenty”	1	2
Spotkanie szkoleniowe nt. Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz planu współpracy na rok 2016 w ramach partnerstwa.	1	1
„Ewidencja księgowa i rozliczanie projektów pozakonkursowych PO WER i RPO oraz wydatki strukturalne w 2016 r. Zamknięcie ksiąg rachunkowych w Urzędach Pracy”	1	1
„Windykacja sądowa i komornicza pieniężnych należności cywilnoprawnych jednostek sektora finansów publicznych z uwzględnieniem mediacji lub polubownego załatwienia sporu oraz odpowiedzialności spadkobierców”	1	1
„Zakładanie spółdzielni socjalnej w partnerstwie z PUP”	1	26
„Vademecum Prawa Pracy dla praktyków – zmiany w 2016 roku”	1	1
Spotkanie szkoleniowe w ramach umowy partnerskiej dla dyrektorów PUP województwa dolnośląskiego.	1	1
„Zarządzanie stresem i techniki relaksacyjne”	1	2
Spotkanie szkoleniowe dla potencjalnych projektodawców, związane z naborem wniosków konkursowych na realizację projektów w ramach Działania 8.1 Projekty PUP.	1	1

Spotkanie konsultacyjne nt. podpisania umowy o dofinansowanie projektu w ramach Działania 1.1 PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (II)”.	1	1
Konferencja pt. „Zmiany ustawy Prawo zamówień publicznych uwzględniające nowe dyrektywy UE i ich wpływ na praktykę udzielania zamówień”.	1	1
„Świadczenia dla osób bezrobotnych w świetle przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”	1	2
„Prawo archiwalne po nowelizacji z uwzględnieniem zmian obowiązujących od 1 listopada 2015 r.”	1	1
„Elementy coachingu w codziennej komunikacji”	1	1
Szkolenie dla kadry wojewódzkiej EURES	1	1
„Wdrożenie dyrektywy 2014/36/UE – projekt regulacji w sprawie zezwoleń na pracę krótkoterminową i sezonową wydawanych przez starostę” (projekt z dnia 29.04.2016 r.)”	1	1
„Jednolity plik kontrolny”	1	2
„Profesjonalny doradca klienta 2016”	1	21
„Zmiana Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” – analiza dotychczasowych rozwiązań, efektywności aktywnych form zatrudnienia, obecnych polityk rynku pracy oraz planowanych programów zatrudnienia, zmiany w podejściu do zatrudnienia cudzoziemców i nowa organizacja pracy PSZ.	1	2
Konsultacje merytoryczne z aplikacji SyriuszSTD	1	35
Spotkanie informacyjne dot. możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności w ramach RPO WD 2014-2020 jak i POWER	1	1
Konferencja Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego nt. sytuacji na dolnośląskim rynku pracy.	1	1
„Rozliczanie umów oraz praktyczne wskazówki refundacji kosztów wynagrodzenia i składek osób zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia i po 50 roku praktyka”	1	2
„Cudzoziemcy w urzędach pracy – obsługa i rejestracja”	1	2
Konsultacje grupowe pn. „Świadczenie usług dotyczących Wortalu PSZ”.	1	1
Konsultacje grupowe pn. „Świadczenie usług dotyczących Brokera SI PSZ”.	1	1
Szkolenie przystanowiskowe z SyriuszSTD w ramach Systemu PSZ	1	10
Konsultacje merytoryczne z aplikacji SyriuszSTD	1	40
Spotkanie informacyjne dyrektorów PUP w ramach partnerstwa.	1	1
„Ewaluacja, kontrola i monitoring (w tym wskaźniki rezultatu i produktu oraz efektywność zatrudnieniową) w projektach EFS RPO WD i PO WER” – szkolenie specjalistyczne.	1	1
„Przygotowanie, realizacja i podnoszenie efektywności IPD dla I, II, III profilu pomocy – procedura, dokumentacja”	1	2
„Zamówienia publiczne w teorii i praktyce. Aktualne zmiany”	1	14
„Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce – nowe zadania dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy”	1	27
„Zasady udzielania pomocy de minimis przez PUP z uwzględnieniem form pomocy wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”	1	2
„Pomoc publiczna de minimis udzielana przy stosowaniu instrumentów i usług rynku pracy”	1	2
„Metodologia obliczania wskaźników efektywności zatrudnieniowej i	1	1

kosztowej”		
„Narzędzia do badania kompetencji”	1	1
„Rola i zadania doradcy klienta instytucjonalnego – efektywna współpraca z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy”	1	2
„Sprawozdanie finansowe Rb-33 – obliczanie i wysyłanie sprawozdania w Oprogramowaniu Syriusz STD”	1	2
„Targi praktyk, pracy i kariery”	1	2
„Spotkanie szkoleniowe w ramach umowy partnerskiej dla dyrektorów PUP województwa dolnośląskiego”	1	1
„Kpa w stosowaniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy po nowelizacji ustawy oraz aktów wykonawczych”	1	2
„Elementy coachingu w codziennej komunikacji”	1	1
„Nowe wyzwania w prawie pracy w świetle ostatnich zmian Kodeksu Pracy, czyli jak prawidłowo zatrudniać i rozliczać pracowników”	1	1
Razem	48	238

XVI. POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA W JELENIEJ GÓRZE

W 2016 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia w Jeleniej Górze, będąca organem opiniodawczo – doradczym Starosty Jeleniogórskiego w sprawach polityki rynku pracy, odbyła 4 posiedzenia, na których przyjęła **18** uchwał:

1. Uchwała Nr 60/2016 z dnia 02 marca 2016 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego, finansowanego z 10% limitu kwoty środków FP – dla bezrobotnych z art. 49 pn. „Daj sobie szansę”;
2. Uchwała Nr 61/2016 z dnia 02 marca 2016 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego realizowanego ze środków rezerwy FP, skierowanego do osób bezrobotnych z III profilu pomocy nr 1/2016 pn. „Nigdy nie jest za późno”;
3. Uchwała Nr 62/2016 z dnia 02 marca 2016 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) na 2016 rok;
4. Uchwała Nr 63/2016 z dnia 02 marca 2016 r. w sprawie podziału środków FP w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego w 2016 roku;
5. Uchwała Nr 64/2016 z dnia 02 marca 2016 r. w sprawie zmiany uchwały nr 59/2015 dotyczącej przeznaczenia środków FP na finansowanie programów w 2015 roku;
6. Uchwała Nr 65/2016 z dnia 08 czerwca 2016 r. w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Technicznych „Mechanik” – operator obrabiarek skrawających;
7. Uchwała Nr 66/2016 z dnia 08 czerwca 2016 r. w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia z Zespole Szkół Technicznych „Mechanik” – ślusarz;
8. Uchwała 67/2016 z dnia 08 czerwca 2016 r. w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Rzemiosł Artystycznych – technik przemysłu mody;

9. Uchwała Nr 68/2016 z dnia 08 czerwca 2016 r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków FP na finansowanie programów i innych fakultatywnych zadań w 2016 roku.
10. Uchwała Nr 69/2016 z dnia 26 października 2016 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Elektronicznych i Gimnazjum nr 3 w Jeleniej Górze – technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej.
11. Uchwała Nr 70/2016 z dnia 26 października 2016 r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków FP na finansowanie programów i innych fakultatywnych zadań w 2016 roku.
12. Uchwała Nr 71/2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w ZSEiG3 w Jeleniej Górze – technik chłodnictwa i klimatyzacji.
13. Uchwała Nr 72/2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego, ze środków rezerwy FP, skierowanego do osób bezrobotnych z III profilem pomocy nr 1/2016 pn. „Nigdy nie jest za późno”.
14. Uchwała Nr 73/2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego, finansowanego z 10% limitu kwoty środków FP – dla bezrobotnych z art.49 pn. „Daj sobie szansę”.
15. Uchwała Nr 74/2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) w 2017 roku (bezrobotni z III profilem pomocy).
16. Uchwała Nr 75/2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. kierunków szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy, planowanych do realizacji w 2017 roku.
17. Uchwała Nr 76/2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie zmiany przeznaczenia środków FP na finansowanie programów i innych fakultatywnych zadań w 2016 roku.
18. Uchwała Nr 77/2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie zaopiniowania propozycji podziału środków FP na finansowanie programów oraz innych fakultatywnych zadań w 2017 roku.

Podczas posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia, oprócz podejmowania w/w uchwał, opiniowano wnioski o umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy, przyjęto sprawozdanie z działalności PUP w 2015 roku oraz informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy w okresie I – V 2016 roku, I – IX 2016 roku i I – XI 2016 roku.

Urszula Filipczuk
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Jeleniej Górze