

# **POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE**

---

## **SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY za 2018 rok**

**LUTY, 2019**

## SPIS TREŚCI :

I.	WSTĘP .....	3
II.	LUDNOŚĆ .....	5
III.	PODMIOTY GOSPODARCZE .....	10
IV.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH .....	17
	1. Liczba bezrobotnych .....	17
	2. Stopa bezrobocia.....	18
	3. Dynamika bezrobocia.....	21
	4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	23
	5. Napływ do bezrobocia.....	28
	6. Odpływ z bezrobocia.....	28
	7. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	29
	8. Struktura bezrobotnych .....	30
	9. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy .....	45
V.	PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ORAZ INDYWIDUALNE PLANY DZIAŁAŃ .....	47
VI.	USŁUGI RYNKU PRACY.....	49
	1. Pośrednictwo pracy.....	49
	2. Poradnictwo zawodowe .....	63
	3. Szkolenia .....	66
VII.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	68
VIII.	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	90
IX.	INNE ZADANIA URZĘDU.....	109
	1. Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego .....	109
	2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	110
	3. Powierzenie pracy cudzoziemcom.....	115
X.	PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ W 2018 r. ....	117
XI.	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ .....	119
XII.	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA .....	122
XIII.	WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY .....	123
XIV.	INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA URZĘDU PRACY .....	123
XV.	SZKOLENIA PRACOWNIKÓW .....	128
XVI.	POWIATOWA RADA RYNKU PRACY w JELENIEJ GÓRZE .....	130
XVII.	PODSUMOWANIE.....	132

## I. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze swoim działaniem obejmuje obszar dwóch powiatów tj. Jeleniej Góry – miasta na prawach powiatu oraz powiatu jeleniogórskiego. Jest to teren dość trudny ze względu na ukształtowanie, a struktura jego bezrobotnych mieszkańców specyficzna. Niemniej rok 2018 był okresem intensywnej pracy, wyrażającej się dalszym spadkiem liczby osób bezrobotnych w rejestrze.

W programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **zaktywizowano 1.460 osób, w tym 823 bezrobotnych z Jeleniej Góry**, z usług EURES skorzystało 669 klientów PUP, a wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego objęto 2.496 bezrobotnych. **Wydano 8.392,5 tys. zł.**

Obserwuje się postępujący proces wyludniania regionu, zmniejszającą się populację jego mieszkańców w wieku produkcyjnym oraz wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym. To niekorzystny trend. Według danych na 31.12.2017 r. w porównaniu do stanu na 31.12.2016 r., odnotować jednak należy **wzrost o 0,1%, czyli 12 mieszkańców Jeleniej Góry w wieku przedprodukcyjnym**. To pierwszy przypadek od bardzo wielu lat.

Wśród osób zarejestrowanych w PUP nadal duży odsetek stanowiły osoby powyżej 50 roku życia. Na koniec 2018 roku wskaźnik osiągnął poziom 35,4%, podczas gdy w skali kraju wyniósł 27,1%. To grupa będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dlatego była otoczona szczególną troską pracowników PUP, wyrażającą się pozyskaniem dodatkowych środków na aktywizację zawodową, między innymi w ramach programu specjalnego, charakteryzującego się rozszerzonym wsparciem kierowanym do beneficjentów programu i uwzględniającego złożoność grupy docelowej.

**Programy specjalne** realizowane w 2018 roku - „**Aktywność szansą na pracę**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz „**Twoje życie – Twój sukces**” finansowany ze środków dodatkowo pozyskanych z rezerwy ministra, kierowane były do osób zarejestrowanych i będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W grupie tej znajdowały się również osoby korzystające ze świadczeń opieki społecznej, które stanowiły 25,5% ogółu zarejestrowanych, podczas gdy ten wskaźnik na koniec grudnia 2018r., wyniósł 2,3% w skali całego kraju.

Ponadto, z myślą o dojrzałych wiekowo bezrobotnych, pozyskano dodatkowe środki z rezerwy ministra na realizację programu „**Koniec z biernością – czas na rozwój**”, aktywizującego osoby w wieku powyżej 45 roku życia.

W 2018 roku zakończono realizację rządowego programu pod nazwą „Praca dla młodych”, adresowanego do młodych bezrobotnych. Przy pomocy tego instrumentu PUP w Jeleniej Górze zaktywizował 298 bezrobotnych, w tym 159 osób z Jeleniej Góry, którym praca umożliwiła uzyskanie stabilizacji zawodowej.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze to również prewencja, rozumiana jako zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, poprzez podnoszenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji wskutek uczestnictwa w formach pozaszkolnych. Umożliwiły to środki **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** z transzy podstawowej, oraz **pozyskane dodatkowo przez PUP z rezerwy KFS**. W 2018 roku przeszkolono łącznie 233 osoby, wśród których było 218 osób zatrudnionych przez podmioty zlokalizowane w Jeleniej Górze.

Obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców to również obowiązki urzędów pracy. Obowiązujące od 01 stycznia 2018 r. rozporządzenie Ministra

Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.12.2017 r. (Dz.U. 2017 poz. 2345) w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń uregulowało między innymi tryb wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz przyjmowania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Zmieniło to dotychczasową koncepcję działania w tym zakresie. I tak w 2018 roku wpłynęło do PUP **68 wniosków** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, w tym 28 wniosków złożyli pracodawcy z Jeleniej Góry oraz wpłynęło **7.145 oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy**, wśród których aż 5.328 oświadczeń zarejestrowali pracodawcy z Jeleniej Góry.

Działania Urzędu Pracy w 2018 roku skierowane były w szczególności na zaktywizowanie jak największej liczby osób bezrobotnych, szczególnie tych będących w trudnej sytuacji. Wielu naszych klientów otrzymało wsparcie umożliwiające łatwiejsze mierzenie się rzeczywistością ekonomiczno-społeczną w tak trudnym okresie życia, jakim jest pozostawanie poza strukturami zatrudnienia.

## II. LUDNOŚĆ

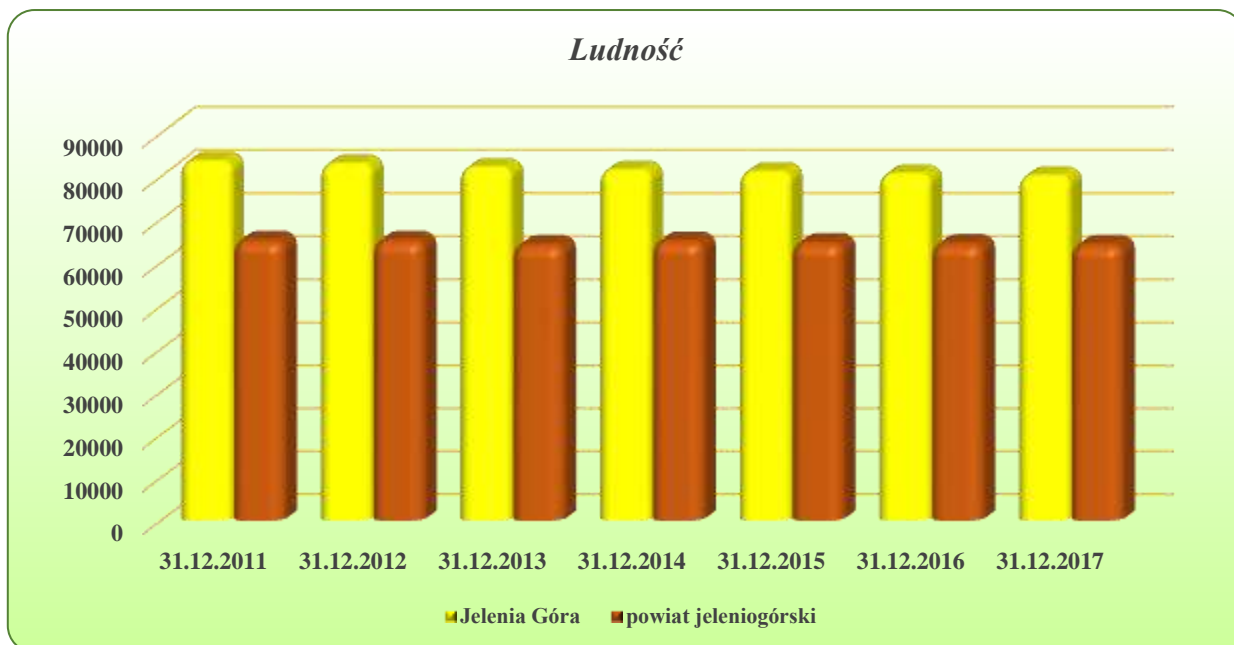
Główny Urząd Statystyczny na stronie internetowej [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl) przedstawił podstawowe informacje statystyczne o liczbie i strukturze ludności.

Zgodnie z nimi, na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy, wg stanu **na koniec grudnia 2017 roku**, zamieszkiwało **144.250 osób**, w tym:

- w Jeleniej Górze - **80.072 osoby**,
- w powiecie jeleniogórskim - 64.178 osób.

W porównaniu do grudnia 2016 roku, liczba ludności w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim uległa zmniejszeniu. Jest to trend, który utrzymuje się od kilku lat.

Liczba ludności	XII 2011 r.	XII 2012 r.	XII 2013 r.	XII 2014 r.	XII 2015 r.	XII 2016 r.	XII 2017 r.
<b>Ogółem</b>	<b>148 600</b>	<b>147 975</b>	<b>147 156</b>	<b>146 377</b>	<b>145 609</b>	<b>144 919</b>	<b>144 250</b>
<i>w tym:</i>							
Jelenia Góra	83 463	82 846	81 985	81 408	81 010	80 524	80 072
powiat jeleniogórski	65 137	65 129	65 171	64 969	64 599	64 395	64 178



Od 2011 r. do końca grudnia 2017 r. **liczba ludności zamieszkująca Jelenią Górę zmniejszyła się o 3.391 osób**. W powiecie jeleniogórskim ubyło 959 osób.

W ogólnej liczbie mieszkańców dominowały kobiety. Na koniec grudnia 2017 roku było:

- w Jeleniej Górze - **42.829 kobiet**, tj. **53,5 % ogółu ludności**,
- w powiecie jeleniogórskim - 33.169 kobiet, tj. 51,7% ogółu ludności.

**Współczynnik feminizacji**, określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn, na koniec grudnia 2017 r. wyniósł:

- w Jeleniej Górze - **115**,
- w powiecie jeleniogórskim - 107.

Jelenia Góra od lat należy do powiatów o szczególnie dużej przewadze liczebnej kobiet nad mężczyznami - w 2017 r. wskaźnik był najwyższy w województwie.

W danych prezentowanych poniżej przedstawiono podział na ekonomiczne grupy wieku:

- **wiek przedprodukcyjny** – mężczyźni i kobiety w wieku 0 – 17 lat,
- **wiek produkcyjny** – mężczyźni w wieku 18-64 lata i kobiety w wieku 18-59 lat,
- **wiek poprodukcyjny** – mężczyźni w wieku 65 lat i więcej oraz kobiety w wieku 60 lat i więcej.

*Struktura ludności według wieku na koniec grudnia 2015 – 2017 r.*

Powiaty	Liczba ludności	w tym:			
		kobiety	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
<b>stan na 31 grudnia 2015 r.</b>					
PUP ogółem	145 609	76 663	21 910	90 269	33 430
Jelenia Góra	81 010	43 264	11 613	48 983	20 414
powiat jeleniogórski	64 599	33 399	10 297	41 286	13 016
<b>stan na 31 grudnia 2016 r.</b>					
PUP ogółem	144 919	76 289	21 649	88 534	34 736
Jelenia Góra	80 524	43 014	11 496	47 876	21 152
powiat jeleniogórski	64 395	33 275	10 153	40 658	13 584
<b>stan na 31 grudnia 2017 r.</b>					
<b>PUP ogółem</b>	<b>144 250</b>	<b>75 998</b>	<b>21 613</b>	<b>86 754</b>	<b>35 883</b>
<b>Jelenia Góra</b>	80 072	42 829	11 508	46 811	21 753
powiat jeleniogórski	64 178	33 169	10 105	39 943	14 130

źródło: [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)

Utrzymuje się tendencja spadkowa liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym. Na koniec 2017 r. nasz region zamieszkiwało 21.613 osób w tej grupie, tj. o 36 osób mniej, niż na koniec 2016 r. (spadek o 0,2 %).

**W Jeleniej Górze** na koniec 2017 r., w stosunku do danych na 31.12.2016 r. **liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym wzrosła o 12 osób. Osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły 14,4% ogółu mieszkańców.** Oznacza to, że wskaźnik, w stosunku do 2016 roku **wzrósł o 0,1 p.p.** W powiecie jeleniogórskim osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły 15,7% ogółu (spadek w stosunku do 2016 r. o 0,1 p.p.).

W strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku, szczególne znaczenie na rynku pracy ma grupa ludności w wieku produkcyjnym, w której od lat widoczny jest spadek liczebności.

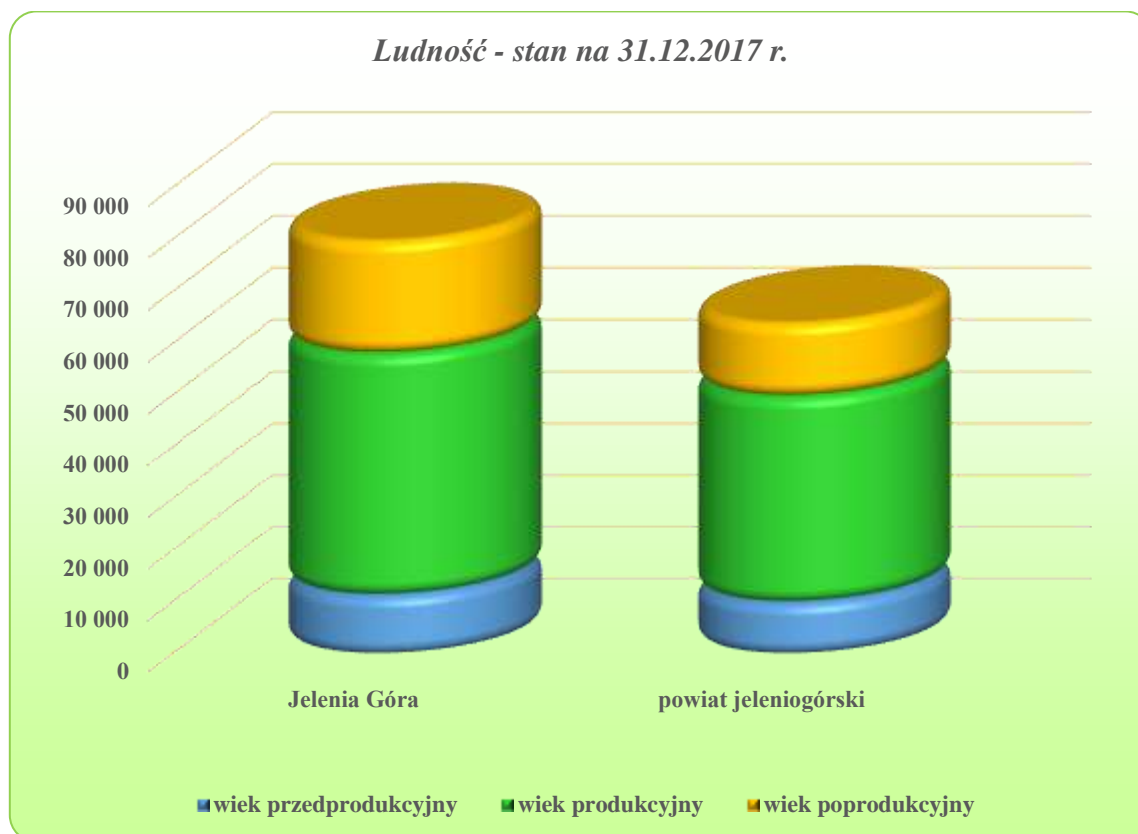
W porównaniu do końca 2016 roku, liczba ta w 2017 r. uległa zmniejszeniu o 1.780 osób zamieszkujących region jeleniogórski, tj. o 2,0%, podczas gdy w kraju spadek ten wyniósł 1,1%. W Jeleniej Górze natomiast zanotowano spadek o 2,2% tj. o 1.065 osób mniej. W powiecie jeleniogórskim nastąpiło zmniejszenie liczby ludności w wieku produkcyjnym o 715 osób, tj. o 1,8%.

Utrzymała się tendencja wzrostowa liczby ludności w wieku poprodukcyjnym. W porównaniu do grudnia 2016 roku, w regionie nastąpił wzrost o 1.147 osób tj. 3,3%, podczas gdy ten sam wskaźnik w kraju wyniósł 2,9%.

### Zwiększa się procentowy udział ludności w wieku poprodukcyjnym:

- w 2014 r. – 21,9% ogółu ludności regionu,
- w 2015 r. - 23,0% ogółu ludności regionu,
- w 2016 r. - 24,0% ogółu ludności regionu,
- **w 2017 r. - aż 24,9% ogółu ludności regionu.**

W kraju ten wskaźnik wyniósł 20,8%, wobec 20,2% na koniec 2016 roku.



Postępujący proces starzenia się ludności, występujący na terenie subregionu jeleniogórskiego, ma negatywny wpływ na **wskaźnik obciążenia demograficznego**, określającego liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym.

Wskaźnik ten w podregionie jeleniogórskim w końcu grudnia 2017 r. wyniósł 62, natomiast:

- **w Jeleniej Górze był wyższy i osiągnął poziom 71,**
- w powiecie jeleniogórskim osiągnął poziom – 61.

*Liczbę ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w Jeleniej Górze i poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego, według stanu na 31 grudnia 2017 roku, przedstawia TABELA nr 1.*

TABELA nr 1

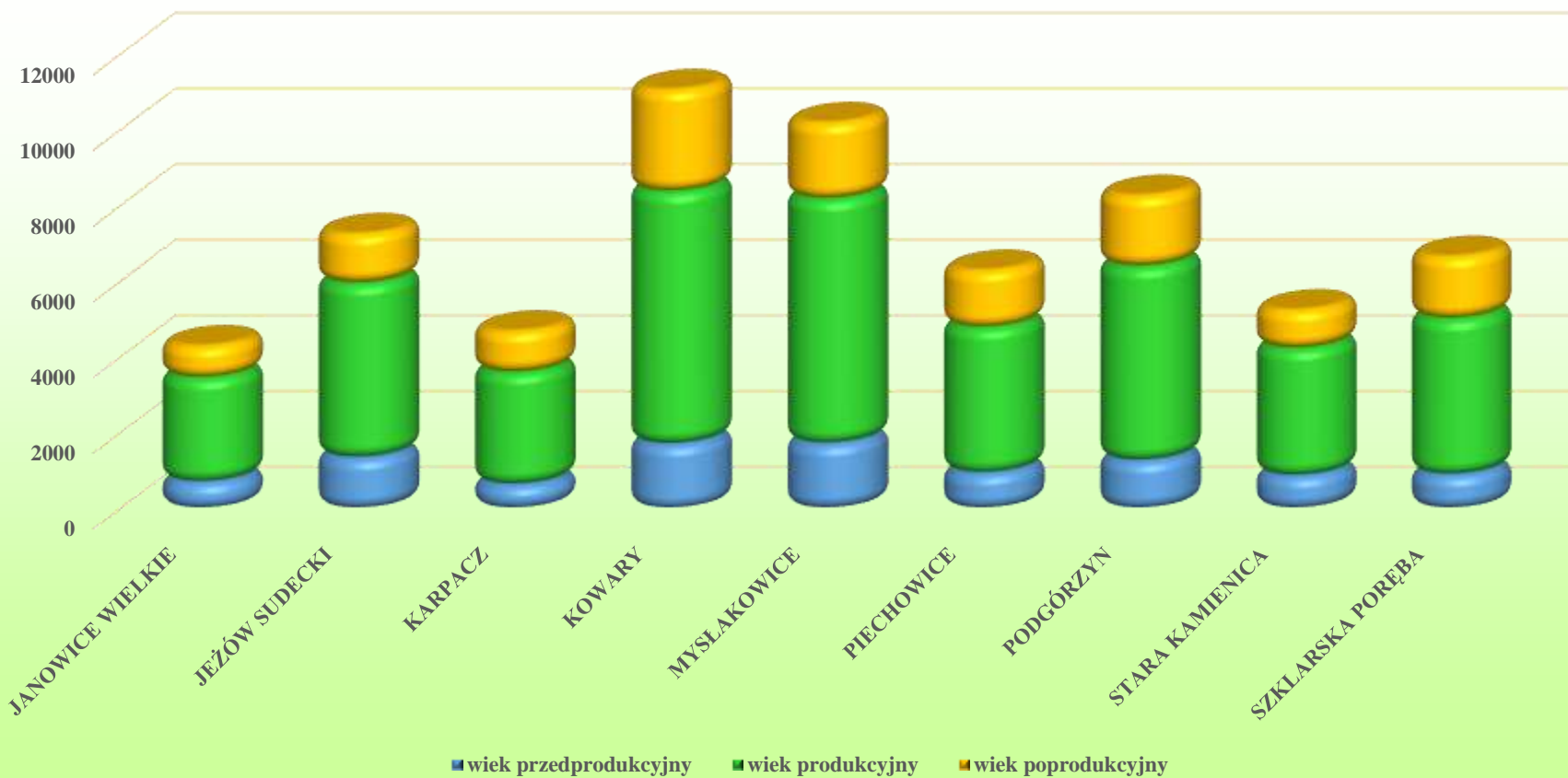
*Liczba ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w Jeleniej Górze  
i w poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego*

GMINA	Ogółem		w tym kobiety		31.12.2017 r. z ogółem w wieku		
	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2016	31.12.2017	przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
JANOWICE WIELKIE	4 324	4 320	2 129	2 130	704	2 757	859
JEŻÓW SUDECKI	7 245	7 283	3 741	3 761	1 347	4 610	1 326
KARPACZ	4 770	4 711	2 530	2 506	640	2 964	1 107
KOWARY	11 188	11 090	5 863	5 814	1 708	6 676	2 706
MYSŁAKOWICE	10 293	10 218	5 281	5 240	1 722	6 465	2 031
PIECHOWICE	6 363	6 314	3 320	3 289	943	3 849	1 522
PODGÓRZYN	8 297	8 294	4 194	4 205	1 270	5 133	1 891
STARA KAMIENICA	5 264	5 267	2 650	2 650	872	3 365	1 030
SZKLARSKA PORĘBA	6 651	6 681	3 567	3 574	899	4 124	1 658
<b>POWIAT JELENIOGÓRSKI</b>	<b>64 395</b>	<b>64 178</b>	<b>33 275</b>	<b>33 169</b>	<b>10 105</b>	<b>39 943</b>	<b>14 130</b>
<b>JELENIA GÓRA</b>	<b>80 524</b>	<b>80 072</b>	<b>43 014</b>	<b>42 829</b>	<b>11 508</b>	<b>46 811</b>	<b>21 753</b>
<b>POWIATOWY URZĄD PRACY JELENIA GÓRA</b>	<b>144 919</b>	<b>144 250</b>	<b>76 289</b>	<b>75 998</b>	<b>21 613</b>	<b>86 754</b>	<b>35 883</b>

źródło: [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)



*Ludność w gminach powiatu jeleniogórskiego - stan na 31.12.2017 r.*



źródło: [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)

### III. PODMIOTY GOSPODARCZE

Zgodnie z danymi przedstawionymi na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Statystycznego we Wrocławiu ([www.wroclaw.stat.gov.pl](http://www.wroclaw.stat.gov.pl)), według stanu na 31 października 2018 r. na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było **23.673** jednostki gospodarcze w systemie KRUPGN – REGON, w tym **14.307 jednostek osób fizycznych**, prowadzących działalność gospodarczą.

W porównaniu do grudnia 2017 r. **liczba podmiotów zmniejszyła się o 1,1%**. Odnotowano:

- wzrost o 2,3% wśród zakładów osób fizycznych,
- spadek o 6,0% wśród podmiotów gospodarczych osób prawnych i jednostek organizacyjnych bez osobowości prawnej.

Liczba podmiotów gospodarczych działających w Jeleniej Górze, w porównaniu do grudnia 2017 r., uległa zmniejszeniu o 2,6%, a w powiecie jeleniogórskim wzrosła o 0,6%.

#### Podmioty gospodarki narodowej

Wyszczególnienie		31.12.2016 r.	31.12.2017 r.	31.10.2018 r.	Dynamika XII 2017 = 100%
Podmioty gospodarki narodowej	<b>PUP</b>	<b>23 803</b>	<b>23 941</b>	<b>23 673</b>	<b>98,9%</b>
	powiat jeleniogórski	11 111	11 290	11 354	100,6%
	Jelenia Góra	12 692	12 651	12 319	97,4%
<i>w tym:</i>					
zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	<b>PUP</b>	<b>13 986</b>	<b>13 980</b>	<b>14 307</b>	<b>102,3%</b>
	powiat jeleniogórski	6 058	6 198	6 413	103,5%
	Jelenia Góra	7 928	7 782	7 894	101,4%
podmioty gospodarcze osób prawnych i jednostki organizacyjne bez osobowości prawnej	<b>PUP</b>	<b>9 817</b>	<b>9 961</b>	<b>9 366</b>	<b>94,0%</b>
	powiat jeleniogórski	5 053	5 092	4 941	97,0%
	Jelenia Góra	4 764	4 869	4 425	90,9%

źródło: [www.wroclaw.stat.gov.pl](http://www.wroclaw.stat.gov.pl)

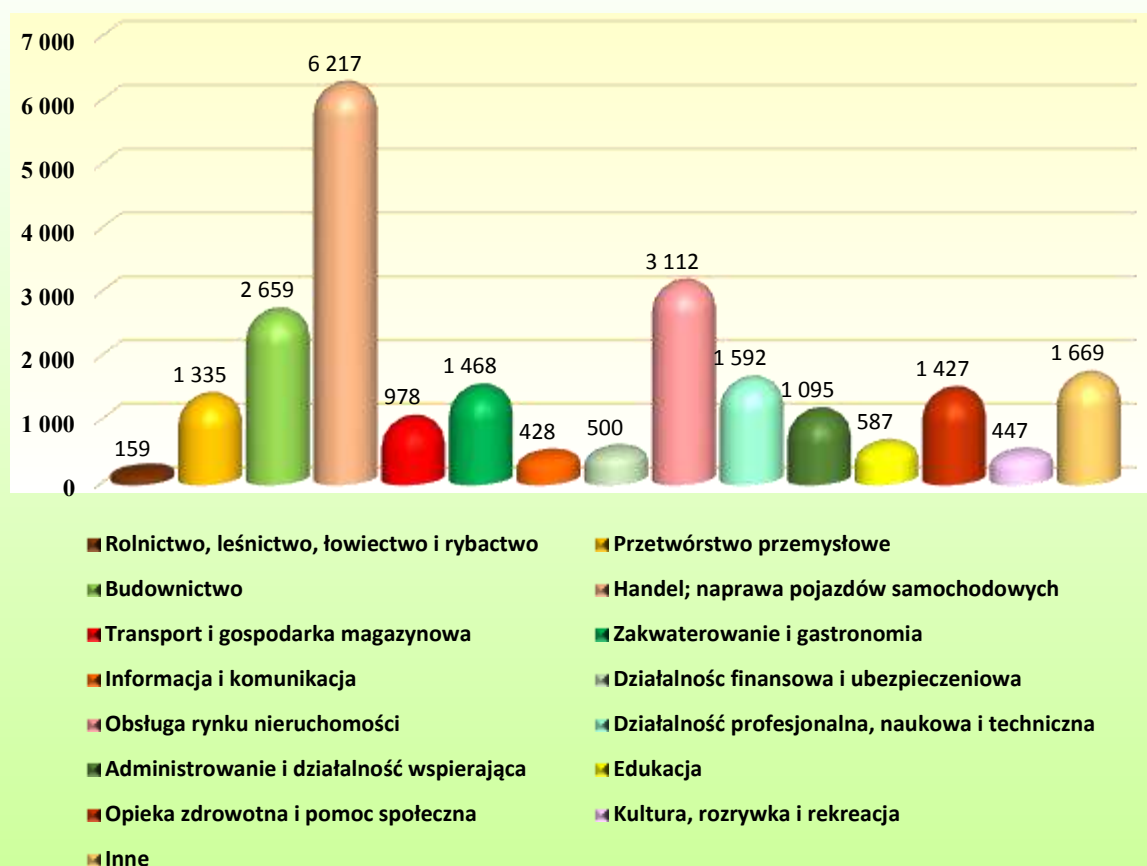
W województwie dolnośląskim na koniec października 2018 r. zarejestrowanych było 372.849 podmiotów gospodarczych, tj. o 1,1% więcej niż na koniec grudnia 2017 r.

W strukturze podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD, zarówno w Jeleniej Górze jak i na terenie powiatu jeleniogórskiego, najliczniej reprezentowana była sekcja „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, której udział w stosunku do ogółu wyniósł **19,7% w Jeleniej Górze** i 33,4% w powiecie jeleniogórskim.

W następnej kolejności w Jeleniej Górze uplasowały się następujące sekcje:

- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 17,8%,
- budownictwo – 11,5%.

**Podmioty gospodarcze działające na terenie PUP wg PKD  
stan na 31.10.2018 r.**



*Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD, z podziałem na powiaty - TABELA nr 2*

*W TABELI nr 3 przedstawiono podmioty gospodarki narodowej wg PKD w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim wg stanu na 31 października 2018 r. oraz dynamikę zmian*

**Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim  
według stanu na 31 października 2018 roku**

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności	stan na 31.10.2018 r.			udział procentowy		
	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	<b>23 673</b>	<b>11 354</b>	<b>12 319</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<i>w tym:</i>						
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	159	107	52	0,7%	0,9%	0,4%
Przetwórstwo przemysłowe	1 335	652	683	5,6%	5,7%	5,5%
Budownictwo	2 659	1 238	1 421	11,2%	10,9%	11,5%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 217	3 790	2 427	26,3%	33,4%	19,7%
Transport i gospodarka magazynowa	978	459	519	4,1%	4,0%	4,2%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 468	1050	418	6,2%	9,2%	3,4%
Informacja i komunikacja	428	137	291	1,8%	1,2%	2,4%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	500	144	356	2,1%	1,3%	2,9%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3 112	918	2 194	13,1%	8,1%	17,8%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 592	456	1 136	6,7%	4,0%	9,2%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 095	720	375	4,6%	6,3%	3,0%
Edukacja	587	212	375	2,5%	1,9%	3,0%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 427	539	888	6,0%	4,7%	7,2%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	447	207	240	1,9%	1,8%	1,9%
Inne	1 669	725	944	7,1%	6,4%	7,7%

źródło: [www.wroclaw.stat.gov.pl](http://www.wroclaw.stat.gov.pl)

**Podmioty gospodarki narodowej wg PKD w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim wg stanu na koniec października 2018 r.  
oraz dynamika zmian**

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności	stan na 31.12.2017 r.			stan na 31.10.2018 r.			dynamika 2017=100%		
	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	23 941	11 290	12 651	23 673	11 354	12 319	98,9%	100,6%	97,4%
<i>w tym:</i>									
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	170	114	56	159	107	52	93,5%	93,9%	92,9%
Przetwórstwo przemysłowe	1 410	671	739	1 335	652	683	94,7%	97,2%	92,4%
Budownictwo	2 546	1 165	1 381	2 659	1 238	1 421	104,4%	106,3%	102,9%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 526	3 834	2 692	6 217	3 790	2 427	95,3%	98,9%	90,2%
Transport i gospodarka magazynowa	957	438	519	978	459	519	102,2%	104,8%	100,0%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 460	1 040	420	1 468	1 050	418	100,5%	101,0%	99,5%
Informacja i komunikacja	424	133	291	428	137	291	100,9%	103,0%	100,0%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	522	155	367	500	144	356	95,8%	92,9%	97,0%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3 082	919	2 163	3 112	918	2 194	101,0%	99,9%	101,4%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 605	450	1 155	1 592	456	1 136	99,2%	101,3%	98,4%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 089	713	376	1 095	720	375	100,6%	101,0%	99,7%
Edukacja	579	210	369	587	212	375	101,4%	101,0%	101,6%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 392	533	859	1 427	539	888	102,5%	101,1%	103,4%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	483	220	263	447	207	240	92,5%	94,1%	91,3%
Inne	1 696	695	1 001	1 669	725	944	98,4%	104,3%	94,3%

źródło: [www.wroclaw.stat.gov.pl](http://www.wroclaw.stat.gov.pl)

**Największą dynamikę wzrostu** liczby podmiotów gospodarczych, działających w obszarze PUP, w porównaniu do grudnia 2017 roku, odnotowano w następujących sekcjach:

- budownictwo – wzrost o 4,4%,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – wzrost o 2,5%,
- transport i gospodarka magazynowa – wzrost o 2,2%,
- edukacja – wzrost o 1,4%.

Natomiast **największą dynamikę spadku** liczby podmiotów gospodarczych, w porównaniu do grudnia 2017 roku odnotowano w sekcjach:

- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – spadek o 7,5%,
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – spadek o 6,5%,
- przetwórstwo przemysłowe – spadek o 5,3%.

W obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy, na koniec października 2018 r., **dominowały zakłady osób fizycznych**. Było ich 14.307 i stanowiły 60,4% wszystkich podmiotów gospodarki narodowej, w tym:

- w Jeleniej Górze - **7.894 podmioty, tj. 64,1%**,
- w powiecie jeleniogórskim - 6.413 podmioty, tj. 56,5%.

Najwięcej zakładów osób fizycznych koncentrowało swoją działalność w następujących sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 21,6% ogółu podmiotów,
- budownictwo – 16,4%,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 9,6%,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 9,3%.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do danych z 31 grudnia 2017 r., wśród zakładów osób fizycznych nastąpił wzrost ich liczby o 327 podmiotów, które stanowiły 2,3% analizowanej grupy.

Największą dynamikę wzrostu, tj. o 8,0% odnotowano w budownictwie.

W pozostałych sekcjach, za wyjątkiem handlu, działalności finansowej oraz działalności związanej z kulturą, również wystąpił wzrost liczby działających na terenie PUP podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne.

Najwięcej firm powstało w następujących sekcjach, pogrupowanych wg Polskiej Klasyfikacji Działalności i są to:

- budownictwo – wzrost o 173 podmioty,
- transport i gospodarka magazynowa – wzrost o 38 podmiotów,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – wzrost o 35 podmiotów,
- po 33 podmioty przybyło w opiece zdrowotnej oraz działalności związanej z zakwaterowaniem.

**Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania PUP**

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Powiatowy Urząd Pracy			
	Liczba podmiotów gospodarczych		31.10.2018 r.	
	31.12.2017 r.	31.10.2018 r.	dynamika XII 2017=100%	udział procentowy
	13 980	14 307	102,3%	100,0%
<i>w tym:</i>				
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	107	107	100,0%	0,7%
Przetwórstwo przemysłowe	989	1017	102,8%	7,1%
Budownictwo	2 171	2 344	108,0%	16,4%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3 161	3 091	97,8%	21,6%
Transport i gospodarka magazynowa	867	905	104,4%	6,3%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 167	1 200	102,8%	8,4%
Informacja i komunikacja	334	346	103,6%	2,4%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	428	415	97,0%	2,9%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	245	256	104,5%	1,8%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 332	1 367	102,6%	9,6%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	630	648	102,9%	4,5%
Edukacja	336	351	104,5%	2,5%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 298	1 331	102,5%	9,3%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	238	233	97,9%	1,6%
Inne	677	696	102,8%	4,9%

źródło: [www.wroclaw.stat.gov.pl](http://www.wroclaw.stat.gov.pl)

**W Jeleniej Górze, na koniec października 2018 roku, najwięcej podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne działało w następujących sekcjach:**

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 23,4%,
- budownictwo – 15,1%,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 12,0%,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 10,6%.

Liczba zakładów osób fizycznych działających na **terenie Jeleniej Góry**, według danych na koniec 2018 roku, w porównaniu do 2017 r., **zwiększyła się o 112 firm, tj. o 1,4%**.

W analizowanym okresie, między innymi:

- wystąpił spadek liczby podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne w 3 sekcjach: handlu, rolnictwie i leśnictwie oraz działalności finansowej i ubezpieczeniowej; w pozostałych sekcjach nastąpił wzrost ich podaży,
- największy przyrost liczby podmiotów zaobserwowano w budownictwie – to 79 podmiotów, a najwięcej firm ubyło w sekcji „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle” – spadek o 69 podmiotów.

Struktura podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, działających na terenie Jeleniej Góry, przedstawiała się następująco:

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Jelenia Góra		
	31.12.2017 r.	31.10.2018 r.	
		ogółem	udział
	<b>7 782</b>	<b>7 894</b>	<b>100,0%</b>
<i>w tym:</i>			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	29	28	0,4%
Przetwórstwo przemysłowe	503	508	6,4%
Budownictwo	1 115	1 194	15,1%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 918	1 849	23,4%
Transport i gospodarka magazynowa	466	483	6,1%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	304	314	4,0%
Informacja i komunikacja	217	223	2,8%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	292	285	3,6%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	155	159	2,0%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	926	949	12,0%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	303	307	3,9%
Edukacja	210	217	2,7%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	806	834	10,6%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	121	121	1,5%
Inne	417	423	5,4%

źródło: [www.wroclaw.stat.gov.pl](http://www.wroclaw.stat.gov.pl)

W powiecie jeleniogórskim, tak jak w Jeleniej Górze, od kilku lat wśród podmiotów gospodarczych dominują zakłady osób fizycznych (56,5%).

Najwyższy udział w tym sektorze mają następujące sekcje:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 19,4%,
- budownictwo - 17,9%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 13,8%.

W porównaniu do grudnia 2017 r., liczba zakładów osób fizycznych działających na terenie powiatu jeleniogórskiego, wg stanu na 31.10.2018 roku zwiększyła się o 3,5%, tj. o 215 firm.

W analizowanym okresie, między innymi:

- najwięcej firm powstało w budownictwie – to 94 nowe podmioty gospodarcze,
- w zdecydowanej większości branż nastąpił wzrost liczby firm,
- niewielkie spadki liczby podmiotów zanotowano w 3 sekcjach: działalności finansowej i ubezpieczeniowej - ubyło 6 firm, w działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją – było mniej o 5 podmiotów, natomiast w handlu przestała funkcjonować 1 firma.



W powiecie jeleniogórskim struktura podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawiała się następująco:

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	powiat jeleniogórski		
	31.12.2017 r.	31.10.2018 r.	
		ogółem	udział
	<b>6 198</b>	<b>6 413</b>	<b>100,0%</b>
<i>w tym:</i>			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	78	79	1,2%
Przetwórstwo przemysłowe	486	509	7,9%
Budownictwo	1 056	1 150	17,9%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 243	1 242	19,4%
Transport i gospodarka magazynowa	401	422	6,6%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	863	886	13,8%
Informacja i komunikacja	117	123	1,9%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	136	130	2,0%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	90	97	1,5%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	406	418	6,5%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	327	341	5,3%
Edukacja	126	134	2,1%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	492	497	7,7%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	117	112	1,7%
Inne	260	273	4,3%

źródło: [www.wroclaw.stat.gov.pl](http://www.wroclaw.stat.gov.pl)

#### IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

##### 1. Liczba bezrobotnych

Na koniec grudnia 2018 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowanych było **2.943 bezrobotnych**, w tym **1.453 kobiety**. Prawo do zasiłku posiadało tylko **396 bezrobotnych**, tj. **13,5% ogółu** osób zarejestrowanych.

**W ogólnej liczbie bezrobotnych, w dniu 31.12.2018 r. było:**

- z Jeleniej Góry - 1.209 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 1.734 osoby.

PUP/powiaty	Liczba bezrobotnych	w tym:			
		kobiety	poprzednio pracujący	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	dotychczas niepracujący
stan na 31.12.2017 r.					
PUP	3 016	1 502	2 778	156	238
Jelenia Góra	1 221	626	1 125	66	96
powiat jeleniogórski	1 795	876	1 653	90	142
stan na 31.12.2018 r.					
<b>PUP</b>	<b>2 943</b>	<b>1 453</b>	<b>2 694</b>	<b>132</b>	<b>249</b>
Jelenia Góra	1 209	604	1 118	50	91
powiat jeleniogórski	1 734	849	1 576	82	158

W porównaniu do grudnia 2017 roku, **liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 73 osoby tj. o 2,4%.**

*Liczba bezrobotnych*



Na koniec 2018 roku w rejestrach Urzędu pozostawało 61 osób poszukujących pracy, w tym 14 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu.

Wśród osób bezrobotnych wyodrębniono ponadto następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące - 2.694 osób, tj. 91,5% ogółu,
- osoby dotychczas niepracujące - 249 osób, tj. 8,5% ogółu,
- osoby zamieszkałe na wsi - 1.041 osób, tj. 35,4% ogółu,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki – 60 osób, tj. 2,0% ogółu.

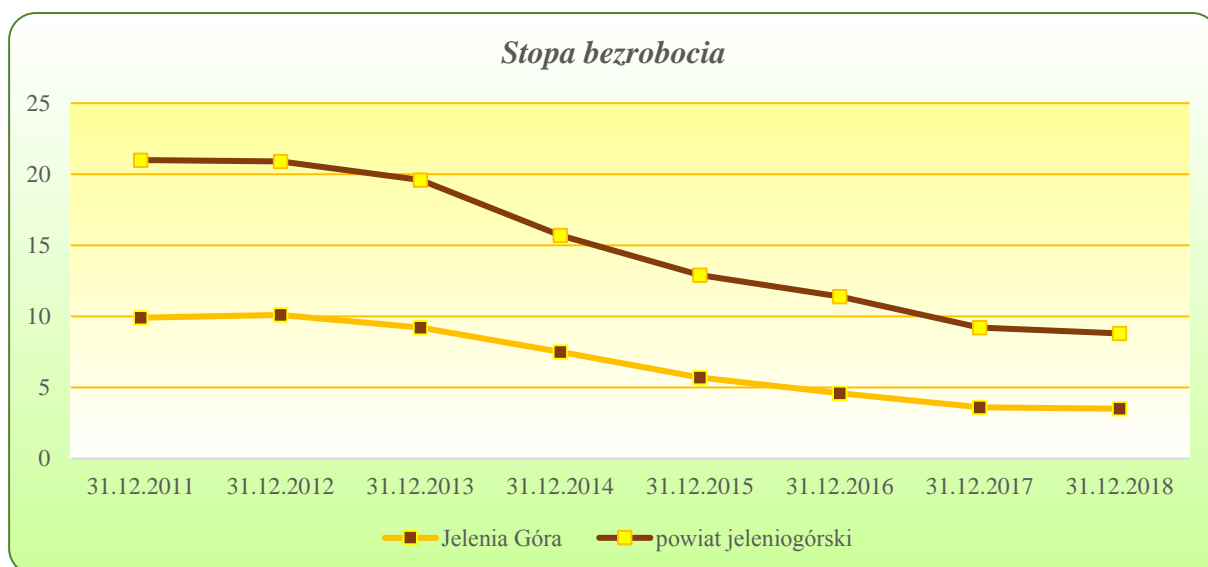
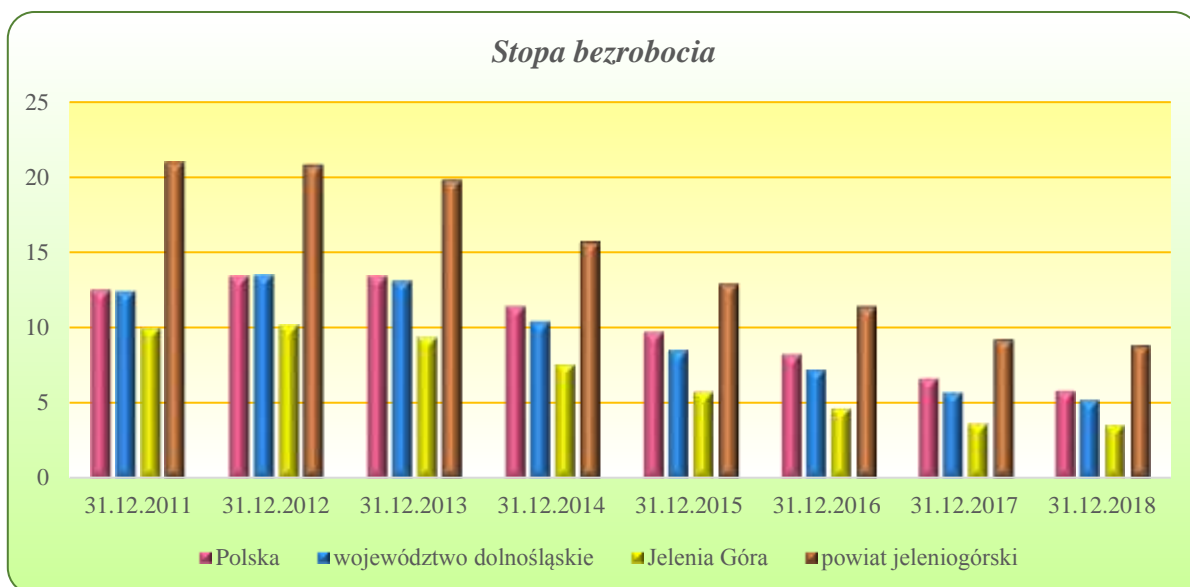
## 2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia, wyrażająca relację zarejestrowanych bezrobotnych do ogółu ludności cywilnej czynnej zawodowo, umożliwia porównywanie zmian na rynku pracy. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia na **koniec grudnia 2018 roku wynosiła:**

- w kraju 5,8% ,
- w województwie dolnośląskim 5,2%,
- **w Jeleniej Górze 3,5%,**
- w powiecie jeleniogórskim 8,8 %.

Data	Polska	województwo dolnośląskie	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
	%			
31.12.2011 r.	12,5	12,4	<b>9,9</b>	21
31.12.2012 r.	13,4	13,5	<b>10,1</b>	20,9
31.12.2013 r.	13,4	13,1	<b>9,3</b>	19,8
31.12.2014 r.	11,4	10,4	<b>7,5</b>	15,7
31.12.2015 r.	9,7	8,5	<b>5,7</b>	12,9
31.12.2016 r.	8,2	7,2	<b>4,6</b>	11,4
31.12.2017 r.	6,6	5,7	<b>3,6</b>	9,2
<b>31.12.2018 r.</b>	<b>5,8</b>	<b>5,2</b>	<b>3,5</b>	<b>8,8</b>

\* dane uwzględniają korektę stopy bezrobocia z października 2018 r.



W porównaniu do grudnia 2017 roku, **stopa bezrobocia w Jeleniej Górze była niższa o 0,1 punktu procentowego**, a w powiecie jeleniogórskim zmniejszyła się o 0,4 punktu procentowego.

W województwie dolnośląskim **najniższy poziom bezrobocia**, wg danych na 31.12.2018 r., wystąpił w następujących powiatach:

- wrocławskim grodzkim - 1,8%,
- wrocławskim ziemskim - 1,9%,
- jeleniogórskim grodzkim - 3,5%,
- bolesławieckim - 3,8%.

Natomiast **najwyższą stopę bezrobocia** odnotowano w powiatach:

- górowskim - 15,2%,
- złotoryjskim - 14,5%,
- wałbrzyskim ziemskim - 13,8%,
- jaworskim - 12,2%.

*Stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2018 roku przedstawia TABELA nr 4.*

TABELA nr 4

## Stopa bezrobocia w grudniu 2017 roku i w poszczególnych miesiącach 2018 roku

JELENIA GÓRA - liczba bezrobotnych				stopa bezrobocia %
data	ogółem	w tym z prawem do zasiłku		
		ogółem	%	
31 XII 2017	1 221	216	17,7	3,6
31 I 2018	1 248	216	17,3	3,6
28 II 2018	1 275	202	15,8	3,7
31 III 2018	1 120	193	17,2	3,3
30 IV 2018	1 097	203	18,5	3,2
31 V 2018	1 080	213	19,7	3,2
30 VI 2018	1 046	216	20,7	3,1
31 VII 2018	1 049	218	20,8	3,1
31 VIII 2018	1 102	219	19,9	3,2
30 IX 2018	1 087	217	20,0	3,2
31 X 2018	1 074	206	19,2	3,1
30 XI 2018	1 108	206	18,6	3,2
31 XII 2018	1 209	195	16,1	3,5

POWIAT JELENIOGÓRSKI - liczba bezrobotnych				stopa bezrobocia %
data	ogółem	w tym z prawem do zasiłku		
		ogółem	%	
31 XII 2017	1 795	210	11,7	9,2
31 I 2018	1 828	235	12,9	9,3
28 II 2018	1 812	225	12,4	9,2
31 III 2018	1 809	211	11,7	9,2
30 IV 2018	1 732	193	11,1	8,8
31 V 2018	1 691	179	10,6	8,6
30 VI 2018	1 681	185	11,0	8,6
31 VII 2018	1 672	201	12,0	8,5
31 VIII 2018	1 638	200	12,2	8,4
30 IX 2018	1 638	197	12,0	8,4
31 X 2018	1 640	184	11,2	8,4
30 XI 2018	1 703	203	11,9	8,7
31 XII 2018	1 734	201	11,6	8,8

\* dane uwzględniają korektę stopy bezrobocia z 22.10.2018 r.

### 3. Dynamika bezrobocia

Według stanu na 31 grudnia 2018 r., w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do grudnia 2017 r., zarejestrowanych było o 73 osoby mniej, w tym:

- z Jeleniej Góry - o 12 osób mniej,
- z powiatu jeleniogórskiego - o 61 osób mniej.

Data	Liczba bezrobotnych		Dynamika 31.12.2017 = 100 %	
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
<b>Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze</b>				
31.12.2017 r.	3 016	426	100,00%	100,00%
<b>31.12.2018 r.</b>	<b>2 943</b>	<b>396</b>	<b>97,6%</b>	<b>93,0%</b>
<b>Jelenia Góra</b>				
31.12.2017 r.	1 221	216	100,00%	100,00%
<b>31.12.2018 r.</b>	<b>1 209</b>	<b>195</b>	<b>99,0%</b>	<b>90,3%</b>
powiat jeleniogórski				
31.12.2017 r.	1 795	210	100,00%	100,00%
<b>31.12.2018 r.</b>	<b>1 734</b>	<b>201</b>	<b>96,6%</b>	<b>95,7%</b>

**Ogółem liczba bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP zmniejszyła się o 2,4%, z czego:**

- w Jeleniej Górze - o 1,0%,
- w powiecie jeleniogórskim - o 3,4%.

**Zmniejszenie liczby bezrobotnych** zanotowano w Jeleniej Górze oraz w większości gmin powiatu jeleniogórskiego.

Najwyższy spadek bezrobocia, w porównaniu do grudnia 2017 roku, wystąpił:

- w Piechowicach – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 13,2%,
- w Karpaczu – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 10,3% ,
- w Starej Kamienicy – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 9,6%,
- w Jeżowie Sudeckim – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 9,5%.

*Liczbę bezrobotnych oraz dynamikę bezrobocia w okresie grudzień 2017 r. – grudzień 2018 r. przedstawia TABELA nr 5.*

TABELA nr 5

Liczba bezrobotnych oraz dynamika bezrobocia w okresie grudzień 2018 r. – grudzień 2017 r.

GMINA	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2017 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2018 r.		Dynamika XII/2017 = 100 %	
	ogółem	z prawem do zasiłku	ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Janowice Wielkie	174	22	174	13	100,0%	59,1%
Jeżów Sudecki	158	25	143	23	90,5%	92,0%
Karpacz	117	16	105	8	89,7%	50,0%
Kowary	321	38	310	39	96,6%	102,6%
Mysłakowice	341	35	345	38	101,2%	108,6%
Piechowice	144	16	125	16	86,8%	100,0%
Podgórzyn	224	28	229	38	102,2%	135,7%
Stara Kamienica	166	13	150	12	90,4%	92,3%
Szklarska Poręba	150	17	153	14	102,0%	82,4%
<b>POWIAT JELENIOGÓRSKI</b>	<b>1 795</b>	<b>210</b>	<b>1 734</b>	<b>201</b>	<b>96,6%</b>	<b>95,7%</b>
<b>JELENIA GÓRA</b>	<b>1 221</b>	<b>216</b>	<b>1 209</b>	<b>195</b>	<b>99,0%</b>	<b>90,3%</b>
<b>POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE</b>	<b>3 016</b>	<b>426</b>	<b>2 943</b>	<b>396</b>	<b>97,6%</b>	<b>93,0%</b>

#### 4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od maja 2014r. wprowadziła nową regulację art. 49, wskazując na osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. **Do grupy tej zalicza się osoby bezrobotne:**

- do 30 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

Grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy została rozszerzona o **osoby poszukujące pracy** niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. Rozszerzenie nastąpiło wskutek wejścia w życie w dniu 01.07.2017 r. ustawy z dnia 22.06.2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”. W rejestrze PUP, wg danych na 31.12.2018 r., nie było takich osób.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych **na koniec grudnia 2018 r., 2.505 osób było w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w tym:

Wyszczególnienie	31.12.2017 r. PUP	31.12.2018 r.					
		PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<b>Liczba bezrobotnych ogółem</b>	3 016	<b>2 943</b>	<b>1 453</b>	1 209	604	1 734	849
<i>Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy*</i>	2 603	2 505	1 247	997	503	1 508	744
<b>Bezrobotni do 30 r.ż.</b>	470	<b>513</b>	<b>363</b>	236	162	277	201
udział % do ogółu	15,6	17,4	25,0	19,5	26,8	16,0	23,7
<b>Bezrobotni powyżej 50 r.ż.</b>	1 179	<b>1 042</b>	<b>290</b>	444	126	598	164
udział % do ogółu	39,1	35,4	20,0	36,7	20,9	34,5	19,3
<b>Długotrwale bezrobotni</b>	1 587	<b>1 479</b>	<b>722</b>	481	255	998	467
udział % do ogółu	52,6	50,3	49,7	39,8	42,2	57,6	55,0
<b>Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej</b>	823	<b>750</b>	<b>317</b>	261	125	489	192
udział % do ogółu	27,3	25,5	21,8	21,6	20,7	28,2	22,6
<b>Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.</b>	515	<b>549</b>	<b>481</b>	231	204	318	277
udział % do ogółu	17,1	18,7	33,1	19,1	33,8	18,3	32,6
<b>Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b>	12	<b>17</b>	<b>14</b>	11	8	6	6
udział % do ogółu	0,4	0,6	1,0	0,9	1,3	0,3	0,7
<b>Niepełnosprawni</b>	261	<b>215</b>	<b>82</b>	134	47	81	35
udział % do ogółu	8,7	7,3	5,6	11,1	7,8	4,7	4,1

\* liczb nie sumuje się

**Struktura osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy  
wg stanu na 31.12.2018 r.**

Kategorie		Bezrobotni - stan na 31.12.2018 r.					
		PUP	w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym między innymi *:			
				do 30 r.ż.	powyżej 50 r.ż.	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni
<b>ogółem</b>		<b>2 943</b>	<b>2 505</b>	<b>513</b>	<b>1 042</b>	<b>1 479</b>	<b>215</b>
<b>udział % do ogółu</b>		<b>100%</b>	<b>85,1%</b>	<b>17,4%</b>	<b>35,4%</b>	<b>50,3%</b>	<b>7,3%</b>
wiek	18 – 24 lata	221	221	221	x	45	9
	25 – 34 lata	645	550	292	x	254	18
	35 – 44 lata	760	507	x	x	378	33
	45 – 54 lata	564	474	x	289	305	54
	55 - 59 lat	423	423	x	423	271	52
	60 lat i więcej	330	330	x	330	226	49
wykształcenie	wyższe	354	272	95	54	111	15
	policealne i średnie zaw.	547	456	107	177	241	52
	średnie LO	241	189	68	46	91	18
	zasadnicze zaw.	804	689	64	359	453	72
	gimnazjalne i poniżej	997	899	179	406	583	58
staż pracy	bez stażu	249	234	131	37	116	14
	do 1 roku	583	505	157	121	297	22
	1 – 5 lat	695	586	195	109	341	37
	5 – 10 lat	474	361	30	120	235	33
	10 – 20 lat	532	426	0	285	293	48
	20 – 30 lat	288	271	x	249	156	45
	30 lat i więcej	122	122	x	121	41	16
czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	305	233	99	63	42	21
	do 3 miesięcy	696	548	143	256	201	56
	3- 6 miesięcy	462	348	97	138	90	43
	6-12 miesięcy	455	351	80	144	121	39
	12-24 miesięcy	429	429	58	153	429	24
	powyżej 24 miesięcy	596	596	36	288	596	32

\* liczb nie sumuje się

W ogólnej liczbie bezrobotnych od lat dominują mężczyźni. To grupa **1.490 osób, tj. 50,6% ogółu bezrobotnych.**

Bardzo wyraźna dominacja zarysowała się wśród bezrobotnych **powyżej 50 roku życia**. Spośród 1.042 osób w tej grupie wiekowej, aż 72,2% to mężczyźni.

Na koniec grudnia 2018 roku, osoby po 50 roku życia stanowiły **35,4%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W stosunku do grudnia 2017 roku odsetek tych osób **zmniejszył się o 3,7 punktu procentowego.**

**W kraju**, odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2018 r. osiągnął poziom **27,1 %**.

**Zwiększyła się zarówno liczba, jak i odsetek bezrobotnych do 30 roku życia.**



Na koniec grudnia 2018 r. **było 513 bezrobotnych**, którzy stanowili 17,4% zarejestrowanych w tym przedziale wiekowym. W grupie tej, było **221 osób w wieku do 25 roku życia**, tj. **7,5%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.

**W kraju**, na koniec grudnia 2018 roku, wskaźnik dotyczący bezrobotnych do 30 roku życia osiągnął poziom **26,8%**, a **do 25 roku życia – 12,2%**.

**Odsetek długotrwale bezrobotnych zmniejszył się** z poziomu 52,6% w końcu grudnia 2017 r. wobec 50,3% w 2018 r. - był to spadek o 2,3 punktu procentowego.

**W kraju** na koniec grudnia 2018 r. długotrwale bezrobotni stanowili **52,4% ogółu bezrobotnych**.

*Liczbę bezrobotnych w powiatach, w tym bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia TABELA nr 6.*

*Strukturę bezrobotnych w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim, przedstawia TABELA nr 7.*

TABELA nr 6

## Liczba bezrobotnych w powiatach, w tym bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

GMINY	Bezrobotni zarejestrowani stan na 31 XII 2018 r.				Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy*							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełno- sprawni
Janowice Wielkie	174	84	13	156	20	8	112	53	23	29	1	11
Jeżów Sudecki	143	79	23	121	29	12	75	50	40	26	1	9
Karpacz	105	37	8	94	15	5	63	57	16	13	0	9
Kowary	310	165	39	263	41	23	180	96	93	57	0	13
Mysłakowice	345	166	38	301	50	27	210	108	111	65	1	14
Piechowice	125	58	16	108	21	9	73	39	45	32	0	5
Podgórzyn	229	105	38	199	45	16	112	81	74	38	1	9
Stara Kamienica	150	82	12	133	32	10	91	56	46	38	2	3
Szklarska Poręba	153	73	14	133	24	11	82	58	41	20	0	8
<b>powiat jeleniogórski</b>	<b>1 734</b>	<b>849</b>	<b>201</b>	<b>1 508</b>	<b>277</b>	<b>121</b>	<b>998</b>	<b>598</b>	<b>489</b>	<b>318</b>	<b>6</b>	<b>81</b>
<b>Jelenia Góra</b>	<b>1 209</b>	<b>604</b>	<b>195</b>	<b>997</b>	<b>236</b>	<b>100</b>	<b>481</b>	<b>444</b>	<b>261</b>	<b>231</b>	<b>11</b>	<b>134</b>
<b>Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra</b>	<b>2 943</b>	<b>1 453</b>	<b>396</b>	<b>2 505</b>	<b>513</b>	<b>221</b>	<b>1 479</b>	<b>1 042</b>	<b>750</b>	<b>549</b>	<b>17</b>	<b>215</b>

\* liczb nie sumuje się

TABELA nr 7

**Struktura bezrobotnych w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim**

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani stan w dniu 31.12.2018 r.				Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
powiat jeleniogórski	1 734	849	201	1 508	277	121	998	598	489	318	6	81
Jelenia Góra	1 209	604	195	997	236	100	481	444	261	231	11	134
<b>Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra</b>	<b>2 943</b>	<b>1 453</b>	<b>396</b>	<b>2 505</b>	<b>513</b>	<b>221</b>	<b>1 479</b>	<b>1 042</b>	<b>750</b>	<b>549</b>	<b>17</b>	<b>215</b>
<b>Udział % do ogólnej liczby bezrobotnych</b>												
powiat jeleniogórski	1 734	49,0%	11,6%	87,0%	16,0%	7,0%	57,6%	34,5%	28,2%	18,3%	0,3%	4,7%
Jelenia Góra	1 209	50,0%	16,1%	82,5%	19,5%	8,3%	39,8%	36,7%	21,6%	19,1%	0,9%	11,1%
<b>Powiatowy Urząd Pracy Jelenia Góra</b>	<b>2 943</b>	<b>49,4%</b>	<b>13,5%</b>	<b>85,1%</b>	<b>17,4%</b>	<b>7,5%</b>	<b>50,3%</b>	<b>35,4%</b>	<b>25,5%</b>	<b>18,7%</b>	<b>0,6%</b>	<b>7,3%</b>

## 5. Napływ do bezrobocia

Od kilku lat obserwuje się zmniejszanie liczby osób nowo zarejestrowanych. Od stycznia do grudnia 2018 r. zarejestrowano 4.789 osób bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - **2.631 osób**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 2.158 osób.

Liczba nowo zarejestrowanych w PUP, w porównaniu do analogicznego okresu 2017 roku, była **niższa o 636 bezrobotnych** tj. o 11,7%, w tym:

- z Jeleniej Góry – o **364 osoby, co stanowi spadek o 12,2%**,
- z powiatu jeleniogórskiego – o 272 osoby, co stanowi spadek o 11,2%.

### Struktura napływu osób bezrobotnych

Zarejestrowani w ewidencji PUP	I – XII 2017 r. PUP	I – XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>5 425</b>	<b>4 789</b>	<b>2 631</b>	<b>2 158</b>
<i>w tym*:</i>				
po raz pierwszy	952	925	501	424
po raz kolejny	4 473	3 864	2 130	1 734
poprzednio pracujący	4 888	4 263	2 372	1 891
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładów pracy	220	206	114	92
dotychczas niepracujący	537	526	259	267
niepełnosprawni	565	466	295	171

\*liczb nie sumuje się

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych w 2018 roku, w wieku powyżej 50 lat było 24,6% bezrobotnych, niemal co trzecia osoba była w wieku do 30 roku życia – 31,5%, a co czwarty bezrobotny już na etapie rejestracji posiadał status osoby długotrwale bezrobotnej.

## 6. Odpływ z bezrobocia

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2018 roku było **rezultatem korzystnego bilansu**, na który wpływ miało kilka czynników.

W analizowanym okresie 4.862 osoby wykreślono z ewidencji, co oznacza, że odpływ był wyższy od napływu bezrobotnych o 73 osoby.

Spośród wyłączonych z ewidencji, z powodu podjęcia pracy wykreślono 2.151 osób, tj. 44,2% wszystkich wyłączonych.

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, w analizowanym okresie wyrejestrowano 1.221 osób, tj. 25,1% ogółu wyrejestrowanych.

Wśród tych osób byli między innymi bezrobotni, którzy nie zgłosili się w wyznaczonym terminie, podjęli pracę zarobkową i nie powiadomili o tym Urzędu lub nie zgłosili się na wezwanie Urzędu.

### Struktura wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

Wyrejestrowania z ewidencji	I – XII 2017 r. PUP	I - XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>6 178</b>	<b>4 862</b>	<b>2 643</b>	<b>2 219</b>
<i>w tym:</i>				
podjęcia pracy	2 441	2 151	1 142	1 009
rozpoczęcia szkolenia	28	39	26	13
rozpoczęcia stażu	263	182	111	71
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	392	239	159	80
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	390	212	118	94
niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 477	1 221	654	567
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	493	320	195	125
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	49	27	15	12
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	76	57	26	31
inne	569	414	197	217

W ogólnej liczbie wyrejestrowanych, 27,0% osób było w wieku powyżej 50 roku życia, niemal co trzecia osoba była w wieku do 30 roku życia – to 29,2%. Ponad 27% wyrejestrowanych posiadało status osób długotrwale bezrobotnych.

### 7. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2018 r. prawo do zasiłku posiadało 13,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2017 r. (426 osób z prawem do zasiłku, stanowiących 14,1%) nastąpił spadek o 0,6 punktu procentowego.

Prawo do zasiłku w końcu grudnia 2018 r. **posiadało 396 bezrobotnych, w tym:**

- z Jeleniej Góry - 195 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 201 osób.

#### Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych PUP	Bezrobotni z prawem do zasiłku		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
31 XII 2017 rok	3 016	426	216	210
<b>31 XII 2018 rok</b>	<b>2 943</b>	<b>396</b>	<b>195</b>	<b>201</b>
<i>w tym, między innymi:</i>				
bezrobotni do 30 r.ż.	513	65	29	36
bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1 042	169	90	79
długotrwale bezrobotni	1 479	5	1	4

W 2018 roku zarejestrowano 897 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 18,7% ogółu rejestrujących się.

W porównaniu do 2017 roku, wskaźnik ten uległ zwiększeniu o 0,1 punktu procentowego.

Na koniec grudnia 2018 r., **wśród osób posiadających prawo do zasiłku**, było tylko **20 osób w wieku do 25 roku życia** (9,0% ogółu tej populacji bezrobotnych w rejestrze). W badanej grupie zmniejszyła się liczba osób **powyżej 50 roku życia**. **Na koniec grudnia 2018 r. było to 169 osób**, które stanowiły 16,2%. Tak mała liczba osób z prawem do zasiłku wśród bezrobotnych do 25 roku życia i bezrobotnych powyżej 50 roku życia świadczyła o tym, że osoby te były zatrudniane na krótkoterminowe umowy i nie przepracowały 12 miesięcy wymaganych do nabycia prawa do zasiłku.

### **8. Struktura bezrobotnych**

Analizie struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze poddano takie cechy jak: wiek, poziom wykształcenia, staż pracy oraz czas pozostawania bez pracy.

Ponadto przeanalizowano strukturę osób bezrobotnych pod względem posiadanych zawodów oraz ostatniego miejsca pracy. Analizie poddano również bezrobotnych absolwentów.

#### **Bezrobotni według wieku**

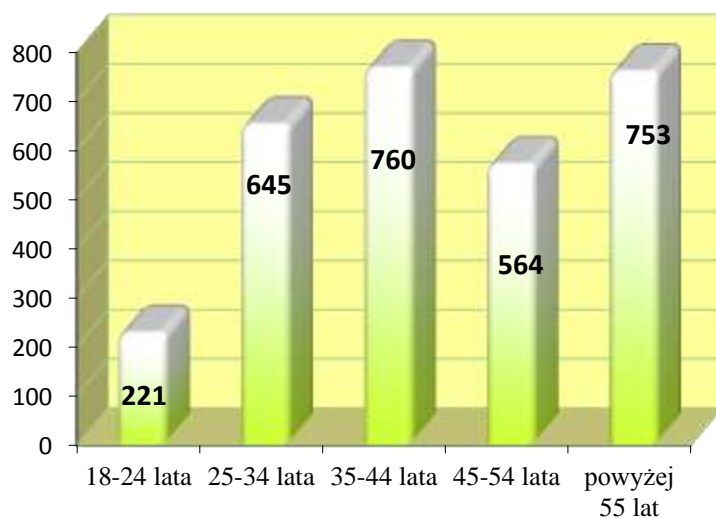
Struktura wiekowa osób bezrobotnych od lat pozostaje niemal niezmienna.

Na tle kraju Jelenia Góra i powiat jeleniogórski charakteryzują się wysokim udziałem osób starszych wśród zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2018 r. w ogólnej liczbie osób bezrobotnych **dominowały osoby w wieku powyżej 45 roku życia, które stanowiły 44,8% ogółu bezrobotnych**.

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
18 - 24 lata	205	6,8%	221	7,5%
25 - 34 lata	647	21,5%	645	21,9%
35 - 44 lata	703	23,3%	760	25,8%
45 - 54 lata	601	19,9%	564	19,2%
powyżej 55 lat	860	28,5%	753	25,6%
<b>ogółem</b>	<b>3 016</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 943</b>	<b>100,0%</b>

**Struktura bezrobotnych według wieku  
stan na 31 XII 2018 r.**



Od kilku lat odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku plasuje się na poziomie wyższym niżli w kraju. Osoby bezrobotne, które ukończyły 50 lat zaliczane są do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wskaźnik charakteryzujący bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze zmniejszył się z 39,1% na koniec 2017 r. do 35,4% w 2018 r. **W Jeleniej Górze wskaźnik ten był wyższy i wyniósł 36,7%**, natomiast w powiecie jeleniogórskim 34,5%.

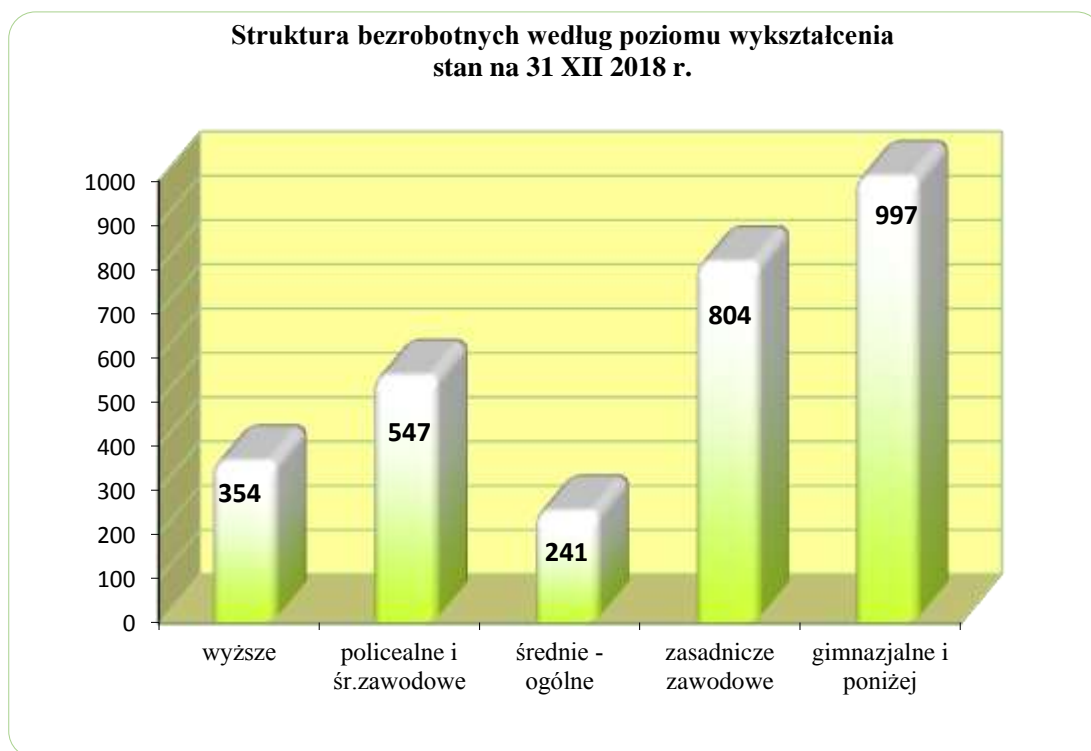
Wiek	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
18 - 24 lata	77	6,3%	100	8,3%
25 - 34 lata	267	21,9%	280	23,2%
35 - 44 lata	263	21,5%	288	23,8%
45 - 54 lata	235	19,2%	219	18,1%
powyżej 55 lat	379	31,0%	322	26,6%
<b>ogółem</b>	<b>1 221</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 209</b>	<b>100,0%</b>

Wiek	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
18 - 24 lata	128	7,1%	121	7,0%
25 - 34 lata	380	21,2%	365	21,0%
35 - 44 lata	440	24,5%	472	27,2%
45 - 54 lata	366	20,4%	345	19,9%
powyżej 55 lat	481	26,8%	431	24,9%
<b>ogółem</b>	<b>1 795</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 734</b>	<b>100,0%</b>

### *Bezrobotni według poziomu wykształcenia*

Wśród osób zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze, zgodnie ze stanem na 31.12.2018 r., dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym – łącznie **1.801 osób, co stanowiło 61,2% ogółu**, wobec 62,4% na koniec grudnia 2017 r.

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
wyższe	327	10,8%	354	12,0%
policealne i śr. zawodowe	573	19,0%	547	18,6%
średnie – ogólne	235	7,8%	241	8,2%
zasadnicze zawodowe	866	28,7%	804	27,3%
gimnazjalne i poniżej	1 015	33,7%	997	33,9%
<b>ogółem</b>	<b>3 016</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 943</b>	<b>100,0%</b>



**Wskaźnik dotyczący osób z wykształceniem wyższym** zwiększył się o 1,2 punktu procentowego, w stosunku do okresu porównawczego.

Wśród zarejestrowanych z tym poziomem wykształcenia **dominowały osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze** – to 201 osób stanowiących 16,6% ogółu bezrobotnych mieszkańców Jeleniej Góry. W stosunku do 2017 r. nastąpił wzrost o 3,1 punktu procentowego.

W powiecie jeleniogórskim, wśród osób posiadających wyższe wykształcenie, nastąpił spadek udziału o 0,2 punktu procentowego.



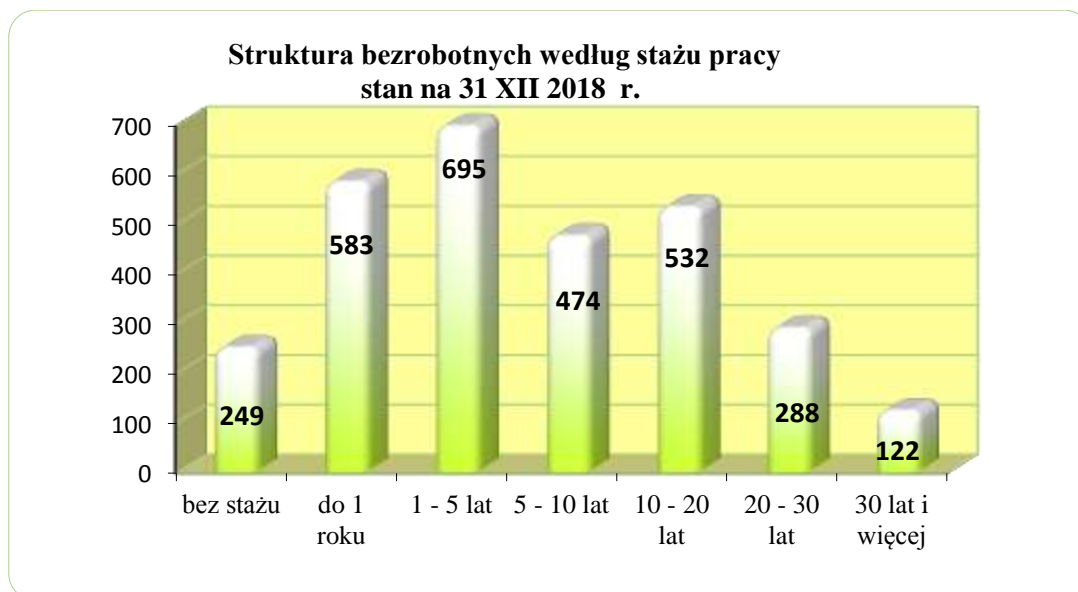
Poziom wykształcenia	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
wyższe	165	13,5%	201	16,6%
policealne i śr. zawodowe	269	22,0%	260	21,5%
średnie – ogólne	103	8,4%	101	8,4%
zasadnicze zawodowe	329	26,9%	307	25,4%
gimnazjalne i poniżej	355	29,1%	340	28,1%
<b>ogółem</b>	<b>1 221</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 209</b>	<b>100,0%</b>

Poziom wykształcenia	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
wyższe	162	9,0%	153	8,8%
policealne i śr. zawodowe	304	16,9%	287	16,6%
średnie – ogólne	132	7,4%	140	8,1%
zasadnicze zawodowe	537	29,9%	497	28,7%
gimnazjalne i poniżej	660	36,8%	657	37,9%
<b>ogółem</b>	<b>1 795</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 734</b>	<b>100,0%</b>

### *Bezrobotni według stażu pracy*

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 do 5 lat. To 695 osób stanowiących 23,6% ogółu. Następną grupą pod względem liczebności to bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – to 583 osoby, tj. 19,8 %. Ponadto **13,9% klientów PUP posiadało staż pracy powyżej 20 lat**. Była to grupa osób, której ze względu na preferencje pracodawców związane z młodszym wiekiem bardzo trudno ponownie wrócić na rynek pracy.

Staż pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
bez stażu	238	7,9%	249	8,5%
do 1 roku	546	18,1%	583	19,8%
1 - 5 lat	651	21,6%	695	23,6%
5 - 10 lat	481	15,9%	474	16,1%
10 - 20 lat	578	19,2%	532	18,1%
20 - 30 lat	372	12,3%	288	9,8%
30 lat i więcej	150	5,0%	122	4,1%
<b>ogółem</b>	<b>3 016</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 943</b>	<b>100,0%</b>



Podobnie kształtowała się struktura bezrobotnych z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego. Najwięcej osób legitymowało się stażem od 1 do 5 lat.

Staż pracy	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
bez stażu	96	7,9%	91	7,5%
do 1 roku	227	18,6%	249	20,6%
1 - 5 lat	253	20,7%	296	24,5%
5 - 10 lat	194	15,9%	188	15,6%
10 - 20 lat	213	17,4%	205	17,0%
20 - 30 lat	168	13,8%	121	10,0%
30 lat i więcej	70	5,7%	59	4,9%
<b>ogółem</b>	<b>1 221</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 209</b>	<b>100,0%</b>

Staż pracy	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
bez stażu	142	7,9%	158	9,1%
do 1 roku	319	17,8%	334	19,3%
1 - 5 lat	398	22,2%	399	23,0%
5 - 10 lat	287	16,0%	286	16,5%
10 - 20 lat	365	20,3%	327	18,9%
20 - 30 lat	204	11,4%	167	9,6%
30 lat i więcej	80	4,5%	63	3,6%
<b>ogółem</b>	<b>1 795</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 734</b>	<b>100,0%</b>

*Strukturę bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na 31 grudnia 2018 r., przedstawia TABELA nr 8.*

## Struktura bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na 31 grudnia 2018 r.

grupy wieku	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	2 943	100,0	1 209	100,0	1 734	100,0
18 - 24 lata	221	7,5	100	8,3	121	7,0
25 - 34 lata	645	21,9	280	23,2	365	21,0
35 - 44 lata	760	25,8	288	23,8	472	27,2
45 - 54 lata	564	19,2	219	18,1	345	19,9
powyżej 55 lat	753	25,6	322	26,6	431	24,9
wykształcenie	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	2 943	100,0	1 209	100,0	1 734	100,0
	wyższe	354	12,0	201	16,6	153
policealne i średnie zawodowe	547	18,6	260	21,5	287	16,6
średnie ogólnokształcące	241	8,2	101	8,4	140	8,1
zasadnicze zawodowe	804	27,3	307	25,4	497	28,7
gimnazjalne i poniżej	997	33,9	340	28,1	657	37,9
staż pracy	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	2 943	100,0	1 209	100,0	1 734	100,0
	bez stażu	249	8,5	91	7,5	158
do 1 roku	583	19,8	249	20,6	334	19,3
1 - 5 lat	695	23,6	296	24,5	399	23,0
5 - 10 lat	474	16,1	188	15,6	286	16,5
10 - 20 lat	532	18,1	205	17,0	327	18,9
20 - 30 lat	288	9,8	121	10,0	167	9,6
30 lat i więcej	122	4,1	59	4,9	63	3,6

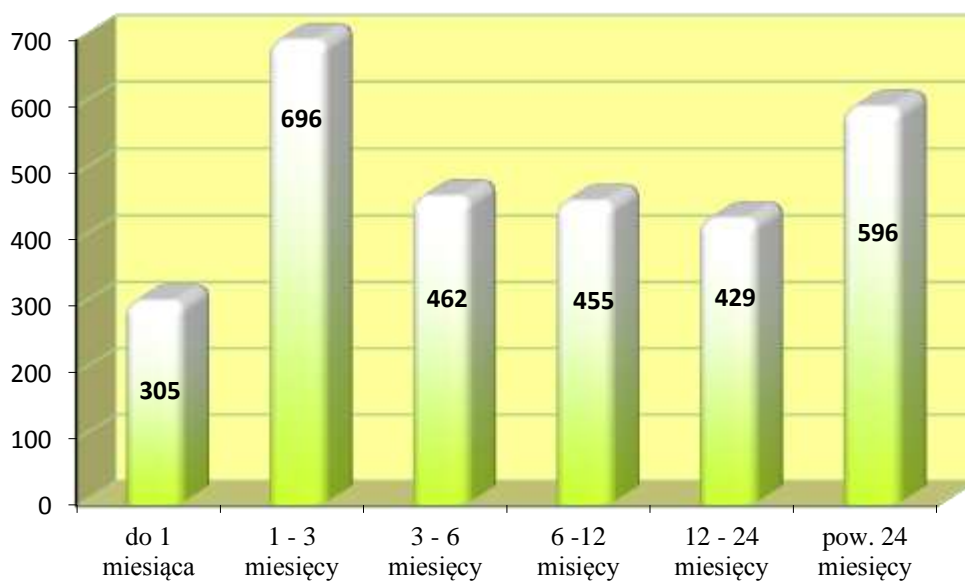
### *Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy*

Najliczniejsza grupa w tej kategorii, to bezrobotni oczekujący na pracę od 1 do 3 miesięcy. Natomiast najdłużej, bo powyżej 24 miesięcy, oczekiwał na pracę co piąty bezrobotny – to 596 osób. W tej grupie, w porównaniu z rokiem ubiegłym, **nastąpił spadek o 1,2 punktu procentowego**.

Wskaźnik ten w Jeleniej Górze był korzystniejszy. Odnotowano spadek o 2,1 punktu procentowego, a w powiecie jeleniogórskim o 0,4 p.p..

Czas pozostawania bez pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
do 1 miesiąca	314	10,4%	305	10,4%
1 - 3 miesiące	756	25,1%	696	23,6%
3 - 6 miesięcy	445	14,8%	462	15,7%
6 - 12 miesięcy	458	15,2%	455	15,5%
12 – 24 miesięcy	396	13,1%	429	14,6%
pow. 24 miesięcy	647	21,5%	596	20,3%
<b>ogółem</b>	<b>3 016</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 943</b>	<b>100,0%</b>

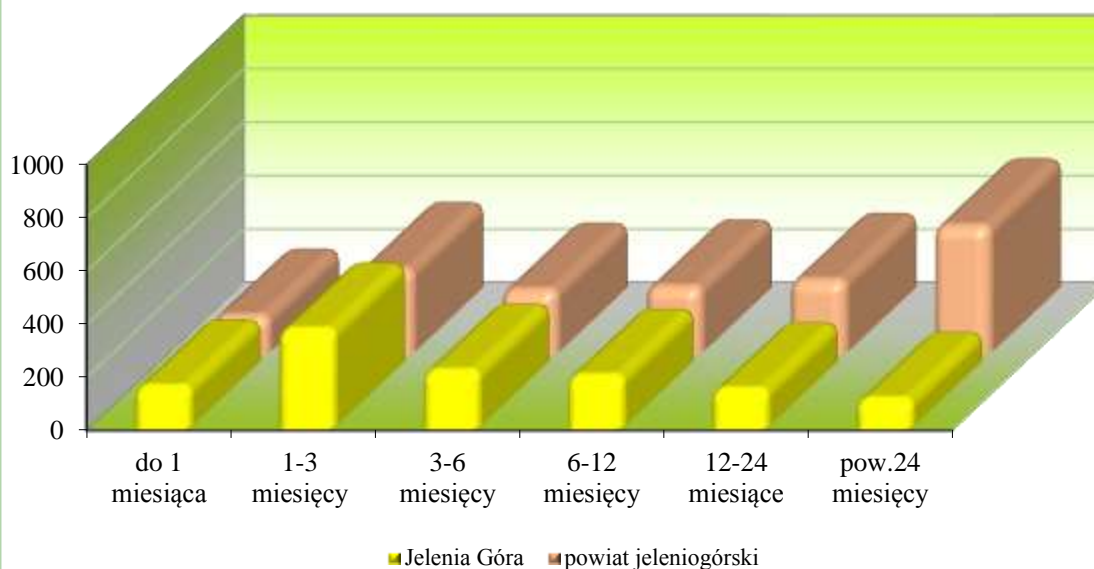
**Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy  
stan na 31 XII 2018 r.**



Czas pozostawania bez pracy	Jelenia Góra			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
do 1 miesiąca	176	14,4%	159	13,2%
1 - 3 miesiące	391	32,0%	374	30,9%
3 - 6 miesięcy	217	17,8%	218	18,0%
6 - 12 miesięcy	177	14,5%	199	16,5%
12 - 24 miesiące	122	10,0%	148	12,2%
pow. 24 miesięcy	138	11,3%	111	9,2%
<b>ogółem</b>	<b>1 221</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 209</b>	<b>100,0%</b>

Czas pozostawania bez pracy	powiat jeleniogórski			
	stan na 31 grudnia			
	2017 r.		2018 r.	
do 1 miesiąca	138	7,7%	146	8,4%
1 - 3 miesiące	365	20,3%	322	18,6%
3 - 6 miesięcy	228	12,7%	244	14,1%
6 - 12 miesięcy	281	15,7%	256	14,8%
12 - 24 miesiące	274	15,3%	281	16,2%
pow. 24 miesięcy	509	28,4%	485	28,0%
<b>ogółem</b>	<b>1 795</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 734</b>	<b>100,0%</b>

**Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w powiatach  
stan na 31 XII 2018 r.**



### **Bezrobotni zarejestrowani do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki**

Bezrobotni w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki to tzw. absolwenci. Na koniec grudnia 2018 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **60 bezrobotnych absolwentów szkół**, w tym 34 kobiety.

Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2018 r. w stosunku do 2017 r. była wyższa o 66,7%.

Osoby bezrobotne	31.12.2017 r. PUP	31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>3 016</b>	<b>2 943</b>	<b>1 209</b>	<b>1 734</b>
w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	36	60	27	33
udział procentowy	1,2%	2,0%	2,2%	1,9%

Odsetek bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych uległ zwiększeniu o 0,8 punktu procentowego i osiągnął poziom **2,0%**.

**Prawo do zasiłku posiadało 5 absolwentów.**

Absolwenci	31.12.2017 r. PUP	31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>36</b>	<b>60</b>	<b>27</b>	<b>33</b>
<i>w tym:</i>				
wg czasu pozostawania bez pracy				
do 1 miesiąca	16	16	6	10
1 – 3 miesiące	13	32	16	16
3 – 6 miesięcy	4	9	4	5
6 – 12 miesięcy	3	3	1	2
wg poziomu wykształcenia				
wyższe	18	31	14	17
policealne i śr. zawodowe	11	19	9	10
średnie – ogólne	5	4	1	3
zasadnicze zawodowe	2	5	2	3
gimnazjalne i poniżej	0	1	1	0
wg stażu pracy				
bez stażu	22	37	17	20
do 1 roku	10	9	4	5
1 – 5 lat	3	12	4	8
5 – 10 lat	1	1	1	0
10 – 20 lat	0	1	1	0

W ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów **dominowały osoby z wyższym wykształceniem i stanowiły 51,7% ogółu** tej populacji.

Najliczniejszą wielką grupą zawodową wśród tej kategorii bezrobotnych byli „specjaliści”, którzy w końcu 2018 r. **stanowili 48,3 % ogółu** tej populacji bezrobotnych (w 2014 r. – 37,7%, w 2015 r. - 42,9%, w 2016 r. – 31,3%, w 2017 r. 44,4%).

**Liczba bezrobotnych absolwentów wg wielkich grup zawodowych**

Kategorie	31.12.2017 r. PUP	31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>36</b>	<b>60</b>	<b>27</b>	<b>33</b>
<i>w tym:</i>				
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	0	0	0
Specjaliści	16	29	14	15
Technicy i inny średni personel	1	14	6	8
Pracownicy biurowi	2	0	0	0
Pracownicy usług i sprzedawcy	2	5	2	3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2	2	1	1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0	2	0	2
Pracownicy wykonujący prace proste	0	0	0	0
Bez zawodu	12	8	4	4

Od stycznia do grudnia 2018 r. **zarejestrowało się 262 bezrobotnych absolwentów** i była to liczba porównywalna z liczbą absolwentów zarejestrowanych w poprzednim roku.

**Napływ bezrobotnych i bezrobotnych absolwentów**

Kategorie	I - XII 2017 r. PUP	I - XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>5 425</b>	<b>4 789</b>	<b>2 631</b>	<b>2 158</b>
<i>w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki</i>	<i>261</i>	<i>262</i>	<i>140</i>	<i>122</i>
udział procentowy	<b>4,8%</b>	<b>5,5%</b>	5,3%	5,7%

**Pracę w 2018 r. podjęło 120 bezrobotnych absolwentów**, stanowiących 5,6% ogółu podejmujących pracę. W porównaniu do roku poprzedniego, liczba absolwentów podejmujących pracę zmalała.

**Podjęcia pracy bezrobotnych, w tym bezrobotnych absolwentów**

Kategorie	I - XII 2017 r. PUP	I - XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>2 441</b>	<b>2 151</b>	<b>1 142</b>	<b>1 009</b>
<i>w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki</i>	<i>135</i>	<i>120</i>	<i>67</i>	<i>53</i>
udział procentowy	5,5%	<b>5,6%</b>	5,9%	5,3%

### **Bezrobotni według zawodów i specjalności**

Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy jest hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności, występującym na rynku pracy. W końcu grudnia 2018 roku w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było 2.943 bezrobotnych, z tego **2.621 osób posiadało zawód/specjalność**. Osoby te stanowiły **89,1%** ogółu bezrobotnych. **Bezrobotni bez zawodu to 10,9%** ogółu zarejestrowanych, wobec 10,4% w końcu grudnia 2017 r.

Struktura bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, na koniec grudnia 2018 roku, w ujęciu wielkich grup zawodowych nie uległa zmianie. Od lat dominowały osoby zakwalifikowane do **grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”**. Bezrobotni w tej grupie stanowili **25,9%** ogółu osób zarejestrowanych. W grupie tej dominowali murarze oraz ślusarze.

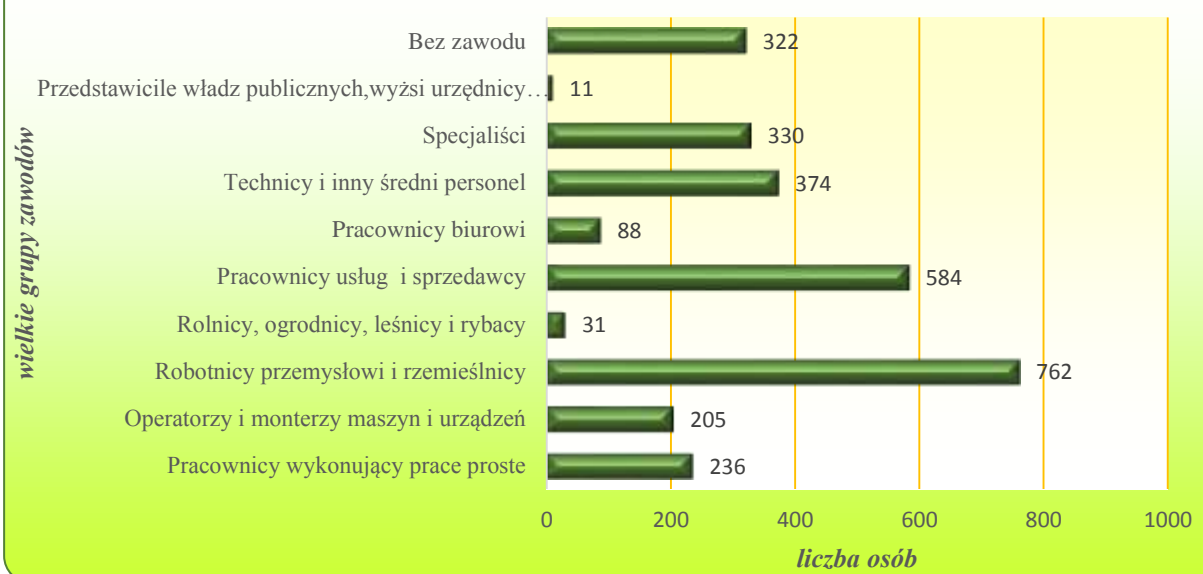
Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, była wielka grupa zawodowa **„pracownicy usług i sprzedawcy”**, w obrębie której wydzielone były m. in. zawody: sprzedawca, kucharz, kelner i fryzjer. Bezrobotni w tej grupie stanowili **19,8%** ogółu bezrobotnych.

#### **Bezrobotni wg wielkich grup zawodowych**

Wielkie grupy zawodów	31.12.2017 r. PUP	31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>3 016</b>	<b>2 943</b>	<b>1 209</b>	<b>1 734</b>
<i>w tym:</i>				
Bez zawodu	<b>314</b>	322	110	212
<b>Posiadający zawód, w tym:</b>	<b>2 702</b>	<b>2 621</b>	<b>1 099</b>	<b>1 522</b>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	11	11	7	4
Specjaliści	316	330	184	146
Technicy i inny średni personel	407	374	195	179
Pracownicy biurowi	93	88	40	48
Pracownicy usług i sprzedawcy	585	584	234	350
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	33	31	11	20
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	805	762	289	473
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	209	205	61	144
Pracownicy wykonujący prace proste	243	236	78	158



### Bezrobotni zarejestrowani w PUP - stan na 31.12.2018 r.



W ogólnej liczbie zarejestrowanych, według stanu na 31 grudnia 2018 r., dominowali bezrobotni w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	31.12.2017 r. PUP	31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>wykształcenie wyższe:</b>				
inżynierowie różnych specjalności	50	55	31	24
nauczyciele różnych specjalności	42	53	17	36
ekonomiści	49	46	37	9
pedagog	25	22	17	5
<b>wykształcenie średnie:</b>				
technik ekonomista	64	57	28	29
technik handlowiec	36	37	15	22
technik mechanik	42	35	20	15
technik żywienia i gospodarstwa domowego	27	29	13	16
technik budownictwa	25	25	15	10
<b>wykształcenie zasadnicze zawodowe:</b>				
sprzedawca	242	223	100	123
kucharz	112	110	39	71
ślusarz	62	74	25	49
murarz	78	70	25	45
fryzjer	35	50	19	31
tokarz w metalu	46	40	15	25
stolarz	25	40	12	28
kelner	31	38	11	27
robotnik gospodarczy	42	33	13	20
piekarz	30	33	7	26
<b>wykształcenie gimnazjalne i poniżej:</b>				
pomocniczy robotnik budowlany	51	61	22	39
sprzątaczką biurową	35	29	13	16
pomoc kuchenna	26	23	5	18

### ***Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności***

Podstawą do zakwalifikowania bezrobotnego według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD), wprowadzona rozporządzeniem Rady Ministrów z 24 grudnia 2007 roku.

Sporządzane przez urzędy pracy w cyklach półrocznych sprawozdania dostarczają danych dotyczących zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy bezrobotnych, pogrupowanych według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy.

Na koniec grudnia 2018 roku, w ewidencji Urzędu Pracy przeważały osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały zawodowo. Było to 2.694 osób, tj. 91,5% ogółu zarejestrowanych.

**Bezrobotni przed ostatnią rejestracją najczęściej pracowali w następujących sekcjach:**

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 494 osoby, tj. 16,8 % ogółu bezrobotnych,
- przetwórstwo przemysłowe – 483 osoby, tj. 16,4% ogółu bezrobotnych,
- budownictwo – 264 osoby, tj. 9,0% ogółu bezrobotnych,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 231osób, tj. 7,8% ogółu bezrobotnych,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 219 osób, tj. 7,4% ogółu bezrobotnych.

Nadal znaczną grupę stanowili bezrobotni dotychczas niepracujący. Odsetek w tej grupie zwiększył się o 0,6 punktu procentowego z 7,9 % w końcu 2017 r. do 8,5% w końcu 2018 r.

*Strukturę bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy przedstawia TABELA nr 9.*

*Napływ bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zarejestrowanych w okresie styczeń - grudzień przedstawia TABELA nr 10.*

TABELA nr 9

## Struktura bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Sekcje PKD	31.12.2017 r. PUP	31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	37	25	2	23
Górnictwo i wydobywanie	4	5	2	3
Przetwórstwo przemysłowe	460	483	193	290
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	12	11	7	4
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	49	49	19	30
Budownictwo	253	264	112	152
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	496	494	241	253
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	241	231	62	169
Transport, gospodarka magazynowa	89	73	20	53
Informacja i komunikacja	20	15	10	5
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	41	28	11	17
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	70	44	25	19
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	66	59	37	22
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	226	219	101	118
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	146	141	23	118
Edukacja	64	73	40	33
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	102	100	40	60
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	30	30	16	14
Pozostała działalność usługowa	75	73	40	33
Działalność niezidentyfikowana	297	277	117	160
<b>razem</b>	<b>2 778</b>	<b>2 694</b>	<b>1 118</b>	<b>1 576</b>
Dotychczas niepracujący	238	249	91	158
<b>ogółem</b>	<b>3 016</b>	<b>2 943</b>	<b>1 209</b>	<b>1 734</b>

TABELA nr 10

## Napływ bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Sekcje PKD	I - XII 2017 r. PUP	I - XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	49	28	2	26
Górnictwo i wydobywanie	2	6	5	1
Przetwórstwo przemysłowe	789	770	414	356
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	19	13	10	3
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	67	58	32	26
Budownictwo	395	362	213	149
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	865	806	496	310
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	426	408	172	236
Transport, gospodarka magazynowa	125	111	57	54
Informacja i komunikacja	34	29	18	11
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	67	49	31	18
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	113	57	42	15
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	148	130	91	39
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	431	342	201	141
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	197	156	48	108
Edukacja	144	129	81	48
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	199	157	81	76
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	61	55	35	20
Pozostała działalność usługowa	105	115	81	34
Gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	652	482	262	220
<b>razem</b>	<b>4 888</b>	<b>4 263</b>	<b>2 372</b>	<b>1 891</b>
Dotychczas niepracujący	537	526	259	267
<b>ogółem</b>	<b>5 425</b>	<b>4 789</b>	<b>2 631</b>	<b>2 158</b>

## 9. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Procedurę zwolnień grupowych reguluje ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, w ewidencji urzędu pracy, wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyodrębnia się „osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy”. Oznacza to:

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników;
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy;
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 § 1<sup>1</sup> – Kodeksu pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy **pozostały 132 osoby, w tym 76 kobiet**, z którymi rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. W porównaniu do grudnia 2017 r. **liczba ta zmniejszyła się o 24 osoby**.

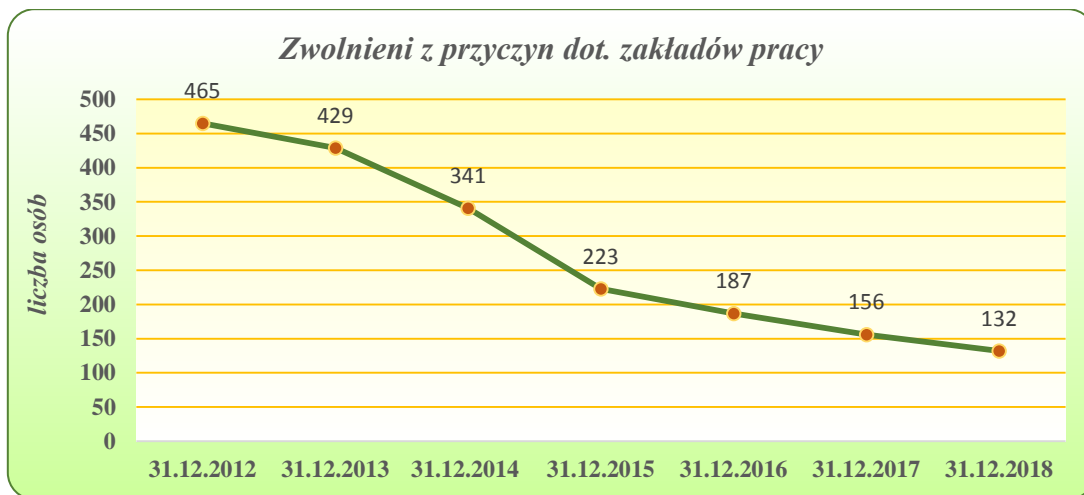
### Dynamika bezrobocia

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31.12.2017 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31.12.2018 r.		Dynamika XII 2017 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<b>Powiatowy Urząd Pracy</b>	<b>3 016</b>	<b>1 502</b>	<b>2 943</b>	<b>1 453</b>	<b>97,6%</b>	<b>96,7%</b>
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	156	90	132	76	84,6%	84,4%
<b>Jelenia Góra</b>	<b>1 221</b>	<b>626</b>	<b>1 209</b>	<b>604</b>	<b>99,0%</b>	<b>96,5%</b>
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	66	38	50	25	75,8%	65,8%
<b>powiat jeleniogórski</b>	<b>1 795</b>	<b>876</b>	<b>1 734</b>	<b>849</b>	<b>96,6%</b>	<b>96,9%</b>
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	90	52	82	51	91,1%	98,1%

Utrzymała się tendencja spadkowa wśród liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Kształtowała się następująco:

- 31 XII 2012 roku – 465 osób, tj. 5,9% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2013 roku – 429 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2014 roku – 341 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2015 roku – 223 osób, tj. 5,1% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2016 roku – 187 osób, tj. 5,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2017 roku – 156 osób, tj. 5,2% ogółu bezrobotnych,
- **31 XII 2018 roku – 132 osoby, tj. 4,5% ogółu bezrobotnych.**



Po raz pierwszy wskaźnik udziału osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy do ogółu osiągnął poziom poniżej 5%.

W 2018 r. 5 zakładów pracy zgłosiło zamiar zwolnień grupowych pracowników. Zgłoszenia dotyczyły 97 pracowników:

1. Energoinstal S.A. Katowice – 32 osoby,
2. PKO BP S.A. Warszawa – 1 osoba,
3. Tesco (Polska) Sp. z o.o. – Kraków – 53 osoby,
4. Spółdzielnia Inwalidów „Rehabilitacja” Spółdzielnia Osób Prawnych Zielona Góra – 10 osób,
5. S.C. Johnson Sp. z o.o. Warszawa – 1 osoba.

Od stycznia do grudnia 2018 roku zarejestrowało się **206 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, wśród których przeważały kobiety (109 kobiet, tj. 52,9%), w tym:

- z Jeleniej Góry - **114 osób (54 kobiety)**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 92 osoby (55 kobiet).

Na koniec grudnia 2018 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy, najwięcej pracowało przed zarejestrowaniem:

- w przetwórstwie przemysłowym – 38 osób,
- w handlu hurtowym i detalicznym (...) – 28 osób,
- w działalności związanej z zakwaterowaniem i usł. gastron. – 16 osób.

Według stanu na 31 grudnia 2018 r., było 132 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym z **Jeleniej Góry 50 osób**, a z powiatu jeleniogórskiego 82 osoby, w tym z gmin:

- *Janowice Wielkie - 7 osób,*
- *Jeżów Sudecki - 9 osób,*
- *Karpacz - 6 osób,*
- *Kowary - 18 osób,*
- *Mysłakowice - 9 osób,*
- *Piechowice - 7 osób,*
- *Podgórzyn - 10 osób,*
- *Stara Kamienica - 10 osób,*
- *Szklarska Poręba - 6 osób.*

## **V. PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ORAZ INDYWIDUALNE PLANY DZIAŁAŃ**

### *Profilowanie pomocy*

Profil pomocy dla osób bezrobotnych ustalany jest na podstawie dwóch zmiennych: oddalenia od rynku pracy i gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Ustalenie właściwego profilu pomocy dla osób bezrobotnych pozwala na adekwatne adresowanie wsparcia obejmującego różne usługi i instrumenty rynku pracy. Są to m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie i dotowanie różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych. Profil pomocy ustalany jest każdej osobie bezrobotnej rejestrującej się w urzędzie.

Wyróżniamy następujące profile:

- profil pomocy I – dla osób aktywnych, posiadających wysoki potencjał zatrudnieniowy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni,
- profil pomocy II – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni,
- profil pomocy III – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.

Ogółem na koniec 2018 roku, **2.782 osoby, tj. 94,5%** wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych miało ustalony profil pomocy. Dane liczbowe prezentuje tabela:

#### *Profilowanie osób bezrobotnych*

Bezrobotni stan na 31.12.2018 r.	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<b>Ogółem</b>	<b>2 943</b>	<b>1 453</b>	<b>1 209</b>	<b>604</b>	<b>1 734</b>	<b>849</b>
<i>w tym:</i>						
z ustalonym I profilem	58	30	36	19	22	11
z ustalonym II profilem	1 771	883	844	417	927	466
z ustalonym III profilem	953	463	249	134	704	329
<i>bez ustalonego profilu</i>	<i>161</i>	<i>77</i>	<i>80</i>	<i>34</i>	<i>81</i>	<i>43</i>



## *Indywidualne Plany Działań*

### **Indywidualny Plan Działania jest:**

- ustaleniem dotyczącym form i etapów pomocy, świadczonej klientom, realizowanej w ramach procesu doradztwa osobistego, polegającej na planowaniu aktywności klienta, zobowiązującym do podejmowania działań prowadzących do zatrudnienia, a co za tym idzie do zmiany sytuacji życiowej,
- zaplanowaną aktywnością klienta w celu uzyskania zatrudnienia,
- pisemną deklaracją zawierającą działania, jakie będą podejmowane dla osiągnięcia celów i ramy czasowe ich realizacji.

Indywidualny Plan Działania powstaje na drodze wzajemnych uzgodnień pomiędzy klientem a doradcą klienta indywidualnego. Zapisy IPD są przemyślane, konkretne, oparte o analizę potrzeb i oczekiwań klienta. Celem Indywidualnego Planu Działań jest identyfikacja trudności zawodowych klienta, uwzględnienie wszelkich okoliczności mogących wpływać na faktyczną gotowość do podejmowania działań aktywizacyjnych. Realizacja działań zawartych w IPD ma na celu umożliwić uzyskanie zatrudnienia. Indywidualny Plan Działania jest stale monitorowany przez doradcę klienta, pod kątem podejmowanych działań i ich rezultatów, może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Jednocześnie monitoring jest często elementem składowym działań ewaluacyjnych zmierzających do określenia stopnia i zakresu osiągnięcia zamierzonego celu.

### **Indywidualny Plan Działania (IPD) określa w szczególności:**

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Wdrożenie Indywidualnego Planu Działania jest pomocą osobom długotrwale bezrobotnym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, wprowadzania w ich życie zauważalnych zmian w sytuacji zawodowej i społecznej poprzez:

- indywidualne podejście do potrzeb klienta,
- skoncentrowanie działań na kliencie,
- rozpoznanie ich własnych możliwości, ograniczeń,
- dostosowanie wsparcia do ustalonych potrzeb klienta,
- zmotywowanie klienta do podejmowania aktywności zawodowej,
- zmianę nastawienia do otoczenia i sytuacji na rynku pracy,
- podniesienie samooceny,
- nabycie nowych umiejętności, podniesienie kwalifikacji (szkolenia, staże),
- nabycie umiejętności poszukiwania pracy,
- zdobycie i utrzymanie zatrudnienia.



Doradcy klienta indywidualnego pełnią rolę opiekunów wobec swoich klientów. Właściwie motywowany klient dostrzega możliwości uzyskania korzyści z podjęcia zatrudnienia i zmiany dotychczasowej sytuacji społeczno-osobistej. Praca z osobami długotrwale bezrobotnymi, posiadającymi znaczne deficyty społeczne, zawodowe, zdrowotne wymaga specjalnego postępowania. Dlatego kluczowym zadaniem dla doradców klienta indywidualnego jest zachęcanie klientów do aktywności i motywowanie ich, aby w niej wytrwali mimo pojawiających się problemów.

Indywidualny Plan Działania uznajemy za zakończony jeżeli osoba bezrobotna zrealizowała, zgodnie z ustalonymi z PUP warunkami i terminem, wszystkie zaplanowane z jej udziałem działania zwiększające jej potencjał zatrudnieniowy.

#### ***Bezrobotni realizujący IPD***

Bezrobotni stan na 31.12.2018 r.	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<b>Ogółem</b>	<b>2 943</b>	<b>1 453</b>	<b>1 209</b>	<b>604</b>	<b>1 734</b>	<b>849</b>
<i>w tym:</i>						
realizujący IPD	2 302	1 133	940	472	1 362	661

## **VI. USŁUGI RYNKU PRACY**

Powiatowy Urząd Pracy świadczy usługi rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Usługi rynku pracy realizowane są zgodnie z obowiązującymi standardami określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 667). Usługi świadczone osobom bezrobotnym i poszukującym pracy mają na celu pomóc im w poruszaniu się po rynku pracy, we właściwym określeniu kompetencji oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych, a pracodawcom w pozyskaniu właściwych pracowników.

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń.

Urząd świadczy usługi bezpłatnie, bez zbędnej zwłoki, w sposób dostosowany do indywidualnych potrzeb, gwarantujący równy dostęp i równe traktowanie, który wyklucza jakąkolwiek dyskryminację.

### ***1. Pośrednictwo Pracy***

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji oraz przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, inicjowaniu i organizowaniu kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. To również współpraca z pracodawcami, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,

polegająca na pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz udzielaniu im informacji o kandydatach do pracy.

Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa pracy, dobrowolności korzystania z usług, równości w dostępie do usługi pośrednictwa pracy oraz jawności zgłaszanych ofert pracy.

Obowiązująca sprawozdawczość, dotycząca wolnych miejsc pracy, została poszerzona o dane w zakresie wolnych miejsc pracy subsydiowanej, w układzie zawodów i w układzie PKD – są to załączniki nr: 2 i 3 do sprawozdania MRPiPS – 01, sporządzane w cyklu półrocznym.

Pośrednicy zewnętrzni nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze. W celu pozyskiwania ofert pracy inicjowano spotkania w siedzibach pracodawców oraz zachęcano pracodawców do korzystania z instrumentów rynku pracy.

### *Oferty pracy*

**W 2018 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze posiadał w dyspozycji **4.869** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszonych przez podmioty gospodarki narodowej, działające w Jeleniej Górze oraz powiecie jeleniogórskim, z czego:

- z Jeleniej Góry - **3.147 ofert, w tym 639 miejsc subsydiowanych,**
- z powiatu jeleniogórskiego – 1.722 oferty, w tym 300 miejsc subsydiowanych.

**W zasobie tym dominowały oferty zgłoszone przez pracodawców z Jeleniej Góry, które stanowiły 64,6% wszystkich ofert.**

Najwięcej ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w Jeleniej Górze zgłosili następujący pracodawcy:

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Liczba ofert pracy
RANDSTAD POLSKA Sp. z o.o.	pracownik produkcji, operator produkcyjny, robotnik magazynowy;	550
Woj-Kat Sp. z o.o.	kontroler jakości wyrobów przemysłowych, stolarz meblowy, kontroler jakości – pakowacz, szlifierz metali,	298
WMWORK Sp. z o.o.	elektromonter instalacji elektrycznej, szwaczka maszynowa, monter mebli, pomoc kuchenna, pokojowa, elektryk budowlany, pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, robotniczy pomocnik budowlany, robotnik obróbki metalu, monter płyt kartonowo-gipsowych;	117
OVB ALLFINANZ POLSKA SPÓŁKA FINANSOWA Sp. z o.o.	agent ubezpieczeniowy, doradca klienta, przedstawiciel handlowy, pośrednik finansowy;	80
Uzdrowisko Cieplice Sp. z o.o. - Grupa PGU	kelner, pomoc kuchenna, pokojowa;	67
JB CONCEPT JOANNA BANASIK	opiekun klienta, pracownik produkcyjny/pracownik obsługi linii	66

	produkcyjnej;	
P.U. JAREXS Sp. z o.o.	wartownik–konwojent, młodszy wartownik;	63
SPARTA-BUD Sp. z o.o.	zbrojarz, monter konstrukcji budowlanych, tłumacz języka ukraińskiego, wicedyrektor, monter konstrukcji budowlanych;	58
DINO POLSKA S.A.	kasjer-sprzedawca, kasjer handlowy;	48
PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.	dróżnik przejazdu, dyżurny ruchu, nastawniczy, zwrotniczy;	40
Krystian Żak Blue Education	trener komputerowy, lektor języka angielskiego;	40
ART-DOM DEVELOPER Sp. z o.o.	repcjonista, pomoc kuchenna, pokojowa, fizjoterapeuta, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń;	26
PMP Konmet Sp. z o.o.	magazynier, pracownik inżynieryjny techniczny;	24
JELEŃIA PLAST Sp. z o.o.	monter wyrobów z tworzyw sztucznych, pracownik produkcyjny;	21
SEDILOG Sp. z o.o.	pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center), pracownik biurowy–dysponent;	20
EXACT SYSTEMS Sp. z o.o.	kontroler jakości;	20
Questsport Ewa Włoszczowska	szwaczka, kontroler jakości produkcji;	18
KOBE Paulina Cieślak, Mateusz Gratkowski S.C.	kucharz, barista-barman, kelner, kucharz kuchni kaukaskiej;	18
GLOBAL POINT KORDIAN DMOCHOWSKI	operator komputerowych maszyn szwalniczych;	16
Clar System S.A.	sprzątaczką, brygadzystką serwisu sprzątającego;	16
LEAF Krzysztof Listowski	pracownik pralni, kierowca-zaopatrzeniowiec;	14
NIEPUBLICZNE PRZEDSZKOLE "KRAINA SMYKA"	woźna, pomoc kuchenna, kucharz, nauczyciel przedszkola;	13
WORK SERVICE S.A.	opiekun klienta biznesowego;	12
Sudety Lift Sp. z o.o.	pracownik prac dorywczych, kasjer biletowy;	12
JAREXS PLUS Sp. z o.o.	młodszy wartownik, sprzątaczką biurową;	11
Twój Kominiarz	kominiarz, kontroler stanu technicznego przewodów kominowych: dym., spalin. wentyl.;	11
GREEN LOGISTIC Sp. z o.o.	kierowca samochodu ciężarowego;	11
Ładziński Zbigniew Ładziński Zakłady Metalowe	ślusarz;	11
Prokostał Sp. z o.o. Spółka Komandytowa	ślusarz;	11
SEGME S.C.	pracownik produkcji, montażysta, technik prac biurowych;	10
ZUB Sp. z o.o. Spółka Komandytowa	pomocniczy robotnik budowlany;	10
POLAND WORKFORCE Sp. z o.o. spółka komandytowo-akcyjna	inwentaryzator;	10

SOME SOLUTION VOLHA PEPIK	termoizoler;	10
SMART WORK LOGISTICS Sp. z o.o.	szwaczka ręczna;	10
Elektromont S.A.	elektromonter;	10

Najwięcej ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłosiły następujące firmy z terenu powiatu jeleniogórskiego:

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Liczba ofert pracy
HOTEL GOŁĘBIEWSKI TADEUSZ GOŁĘBIEWSKI	kelner, pomoc kuchenna, pomocnik piekarza, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, pokojowa, sprzątaczk/basenowa;	182
APO Sp. z o.o. - WARSZAWA	pracownik produkcji, operator produkcyjny;	135
LUNA SŁAWOMIRA PAKOSZ	pomoc kuchenna, kelner	76
KRZYSZTOF KASPRZYK 1) KRZYSZTOF KASPRZYK 2) LOFTHOUSE S.C.	pokojowa, recepcjonista, kierownik obsługi pięt, kelner, masażysta, kucharz, barman, pomoc kuchenna;	73
Quality and Human Services Sp. z o.o.	pracownik produkcji;	60
ZUBACH I PARTNERY Sp. z o.o.	murarz, cieśla;	48
LUNA S.C. SŁAWOMIRA PAKOSZ, SZYMON MISIEWICZ	pomoc kuchenna, kelner;	46
TRAKCJA SYSTEM Sp. z o.o.	elektromonter sieci trakcyjnej, pomocnik elektromontera sieci trakcyjnej;	40
ADECCO POLAND Sp. z o.o.	operator przerobowni i surowców, mechanik – elektromechanik, operator prasy, operator linii szklarskiej, magazynier, pracownik produkcji;	28
LOGO-LIFT STANISŁAW GOŚ	kelner, pokojowa, konserwator, recepcjonista hotelowy, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń;	26
"THOM-POLSKA" Sp. z o.o.	szlifierz metalu;	20
Pałac na Wodzie Sp. z o.o.	technik masażysta, ogrodnik, kelner, pokojowa, pomoc kuchenna, recepcjonista, kucharz, barman;	16
FIRMA USŁUGOWA "VASIA" WASYL PUKA	pomoc kuchenna, pokojowa, doradca w pozyskiwaniu klientów z zagranicy;	13

**Z myślą o bezrobotnych niepełnosprawnych pozyskano 193 oferty**, w większości z przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie Jeleniej Góry (159 ofert), spośród których najwięcej wpłynęło od następujących podmiotów:

- 22 oferty pracy - P.U. JAREXS Sp. z o.o.
- 11 ofert pracy - JAREXS PLUS Sp. z o.o.

**Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**

Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		I–XII 2017 r. PUP	I - XII 2018 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>		<b>7 212</b>	<b>4 869</b>	<b>3 147</b>	<b>1 722</b>
w tym:	oferty niesubsydiowane	5 776	3 930	2 508	1 422
	oferty subsydiowane	1 436	939	639	300
<i>w tym między innymi:</i>					
- roboty publiczne		60	18	9	9
- staże		511	285	207	78
- prace społecznie użyteczne		495	289	196	93

W 2018 r. liczba ofert subsydiowanych uległa zmniejszeniu, a wskaźnik udziału w ogólnej liczbie ofert wyniósł 19,3%, zaś oferty niesubsydiowane stanowiły 80,7% wszystkich miejsc pracy.

Z pozyskanych 4.869 ofert, 598 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono z sektora publicznego. Spośród wszystkich ofert, które wpłynęły do PUP, **aż 399 ofert od 318 pracodawców było złożonych w związku z informacją starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.** Wspomniane oferty opiewały na 2.471 stanowisk pracy.

W porównaniu z analogicznym okresem 2017 roku, liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w 2018 roku zmniejszyła się o 32,5%.

W badanym okresie największe zapotrzebowanie zgłaszano w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba ofert pracy i aktywizacji zawodowej	w tym pracy subsydiowanej
<b>PUP I - XII 2018 r.</b>		<b>4 869</b>	<b>939</b>
<i>w tym, między innymi*:</i>			
pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowane	962990	548	1
pomoc kuchenna	941201	318	24
robotnik gospodarczy	515303	303	269
kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	246	0
pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych (...)	818990	225	0
kelner	513101	210	25
pokojuowa	911203	181	14
pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	128	0
pomocniczy robotnik budowlany	931301	114	30
sprzątaczką biurowa	911207	113	21
sprzedawca	522301	105	53

\*wg Z-3 do MRPiPS-01

Wymienione w tabeli oferty **stanowiły 51,2% ogółu zgłoszonych** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Duża grupa osób bezrobotnych nie była zainteresowana podjęciem pracy w wyuczonym zawodzie, szczególnie w przypadku oferowania przez pracodawcę zatrudnienia za minimalne wynagrodzenie lub propozycji pracy na umowę cywilno-prawną.

Pewien obraz sytuacji na rynku pracy ukazuje wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy. Analiza tego wskaźnika, obliczonego jako stosunek napływu bezrobotnych do napływu ofert pracy w tej samej wielkiej grupie zawodów wskazała, iż **sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2018 r. w porównaniu z rokiem 2017 uległa niewielkiej niekorzystnej zmianie**. Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadało w 2015 r. przeciętnie 1,8 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, w 2016 r. 1,5, w 2017 r. 0,8, a w **2018 r. wskaźnik ten, w ujęciu statystycznym, osiągnął poziom 1,0** i w takim ujęciu można by było interpretować, iż na każdą zarejestrowaną osobę czeka oferta pracy. Tak nie jest, gdyż ujęcie statystyczne nie uwzględnia różnych czynników, z których najważniejszy to tzw. niedopasowanie zawodowe. Jest to sytuacja, w której bezrobotni nie posiadają kwalifikacji oczekiwanych i zgłaszanych przez rynek pracy. Zatem omawianego wskaźnika nie powinno się interpretować w wartościach bezwzględnych, lecz raczej jako trend.

**Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy według wielkich grup zawodowych**

Wielkie grupy zawodów	Powiatowy Urząd Pracy					
	I – XII 2017 rok			I – XII 2018 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
<b>Ogółem</b>	<b>5 425</b>	<b>7 212</b>	<b>0,8</b>	<b>4 789</b>	<b>4 869</b>	<b>1,0</b>
Bez zawodu	671	0		635	0	
<b>Posiadający zawód, w tym:</b>	<b>4 754</b>	<b>7 212</b>	<b>0,7</b>	<b>4 154</b>	<b>4 869</b>	<b>0,9</b>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	23	13	1,8	29	13	2,2
Specjaliści	776	180	4,3	738	237	3,1
Technicy i inny średni personel	775	603	1,3	632	450	1,4
Pracownicy biurowi	171	369	0,5	181	301	0,6
Pracownicy usług i sprzedawcy	974	1 539	0,6	885	1 023	0,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	47	31	1,5	35	10	3,5
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 305	1 021	1,3	1 082	581	1,9
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	318	1 475	0,2	257	769	0,3
Pracownicy wykonujący prace proste	365	1 981	0,2	314	1 485	0,2
Siły zbrojne	0	0		1	0	



Wzrost wskaźnika spowodowany był dużo mniejszą liczbą ofert pracy dostępnych w 2018 roku, w porównaniu do roku poprzedniego. Wskaźnik ten w obecnej sytuacji jest dość iluzoryczny, gdyż szereg ofert pracy wpłynęło w związku z tzw. informacją starosty, a tak naprawdę złożono je w PUP z myślą o zatrudnieniu cudzoziemców. Widać to wyraźnie na przykładzie wskaźników dotyczących operatorów i monterów oraz pracowników wykonujących prace proste. Wśród specjalistów i techników, czyli w grupach w których rekrutuje się Polaków, wskaźnik posiadał wartość powyżej „1”, a to oznacza liczebną przewagę bezrobotnych nad ofertami pracy.

Najwyższe wskaźniki, w ujęciu statystycznym, wśród najliczniejszych wielkich grup zawodowych, wystąpiły w grupach:

- „specjaliści” - 3,1 bezrobotnych nowo zarejestrowanych na 1 miejsce pracy,
- „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało 1,9 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Niemal we wszystkich wielkich grupach zawodowych nastąpił wzrost poziomu tego wskaźnika. Niewielki spadek zaobserwowano w grupie „specjaliści”.

Niskie wskaźniki w grupie „pracowników wykonujących prace proste”, „pracowników biurowych” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców” wynikały również z organizowanych różnych form wsparcia finansowanych przez Urząd.

### **Pobodnie kształtowały się wskaźniki napływu bezrobotnych z Jeleniej Góry na 1 zgłoszone miejsce pracy.**

Od lat najtrudniej o pracę było osobom z wyższym wykształceniem. W 2018 roku na 1 ofertę pracy wśród „specjalistów” przypadało 2,5 nowo zarejestrowanych mieszkańców Jeleniej Góry. Przeciętny wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2018 roku wyniósł 0,8 i w porównaniu do 2017 roku był wyższy.

#### *Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy wg wielkich grup zawodowych*

Wielkie grupy zawodów	Jelenia Góra					
	I – XII 2017 rok			I – XII 2018 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
<b>Ogółem</b>	<b>2 995</b>	<b>5 675</b>	<b>0,5</b>	<b>2 631</b>	<b>3 147</b>	<b>0,8</b>
Bez zawodu	331	0		309	0	
<b>Posiadający zawód, w tym:</b>	<b>2 664</b>	<b>5 675</b>	<b>0,5</b>	<b>2 322</b>	<b>3 147</b>	<b>0,7</b>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	18	11	1,6	17	11	1,5
Specjaliści	493	145	3,4	453	182	2,5
Technicy i inny średni personel	479	539	0,9	391	385	1,0
Pracownicy biurowi	92	281	0,3	99	243	0,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	536	998	0,5	470	590	0,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	20	11	1,8	17	0	
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	684	827	0,8	591	364	1,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	155	1 298	0,1	116	399	0,3
Pracownicy wykonujący prace proste	187	1 565	0,1	168	973	0,2

W powiecie jeleniogórskim sytuacja na lokalnym rynku pracy uległa poprawie. Od lat jednak najtrudniej o pracę osobom z wyższym wykształceniem. W 2017 roku na 1 ofertę pracy w tej grupie przypadało 8,1 nowo zarejestrowanych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego, a w 2018 roku analizowany wskaźnik zmalał o 2,9 punktu procentowego do wartości 5,2, podczas gdy w całym powiecie, w ujęciu statystycznym, wskaźnik ten wyniósł 1,3. Przeciętny wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2018 roku był niższy o 0,3 punktu procentowego od wskaźnika charakteryzującego dane z 2017 roku.

***Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy wg wielkich grup zawodowych***

Wielkie grupy zawodów	powiat jeleniogórski					
	I – XII 2017 rok			I – XII 2018 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
<b>Ogółem</b>	<b>2 430</b>	<b>1 537</b>	<b>1,6</b>	<b>2 158</b>	<b>1 722</b>	<b>1,3</b>
Bez zawodu	340	0		326	0	
<b>Posiadający zawód, w tym:</b>	<b>2 090</b>	<b>1 537</b>	<b>1,4</b>	<b>1 832</b>	<b>1 722</b>	<b>1,1</b>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5	2	2,5	12	2	6,0
Specjaliści	283	35	8,1	285	55	5,2
Technicy i inny średni personel	296	64	4,6	241	65	3,7
Pracownicy biurowi	79	88	0,9	82	58	1,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	438	541	0,8	415	433	1,0
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	27	20	1,4	18	10	1,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	621	194	3,2	491	217	2,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	163	177	0,9	141	370	0,4
Pracownicy wykonujący prace proste	178	416	0,4	146	512	0,3
Siły zbrojne	0			1		

**Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w sekcjach:**

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 1.747 miejsc pracy, tj. 35,9% wszystkich ofert,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 637 miejsc pracy, tj. 13,1% wszystkich ofert,
- budownictwo - 453 miejsca pracy, tj. 9,3% wszystkich ofert,
- handel hurtowy i detaliczny (...) - 355 miejsc pracy, tj. 7,3% wszystkich ofert.

Wśród wszystkich ofert, **19,2% to oferty pracy subsydiowanej**. W 2018 roku Urząd dysponował **939 miejscami pracy finansowanymi z Funduszu Pracy**.

Najwięcej propozycji pracy subsydiowanej zaproponowano bezrobotnym w następujących sekcjach PKD:

- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 151 miejsc pracy, tj. 16,1% wszystkich ofert subsydiowanych,
- administracja publiczna (...) – 127 miejsc pracy, tj. 13,5% wszystkich ofert subsydiowanych,
- handel hurtowy i detaliczny (...) – 119 miejsc pracy, tj. 12,7% wszystkich ofert subsydiowanych,
- edukacja – 100 miejsc pracy, tj. 10,6% wszystkich ofert subsydiowanych.



**Najwyższe wskaźniki napływu bezrobotnych przypadających na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy, w ujęciu statystycznym, zanotowano w sekcjach wg PKD:**

- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną (...) - 4,3 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- przetwórstwo przemysłowe - 3,0 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją - 2,6 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy.

W Jeleniej Górze najwyższy poziom (3,3) osiągnął wskaźnik charakteryzujący sekcję związaną z wytwarzaniem i zaopatrywaniem w energię elektryczną, a w powiecie jeleniogórskim z przetwórstwem przemysłowym - aż 5,7.

*W TABELI nr 11 przedstawiono napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w PUP.*

*W TABELI nr 12 przedstawiono napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w powiatach.*

## Napływ bezrobotnych zarejestrowanych w PUP przypadających na 1 zgłoszone miejsce pracy

Kategorie PKD	PUP I - XII 2017 r.			PUP I - XII 2018 r.		
	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	49	29	1,7	28	12	2,3
Górnictwo i wydobywanie	2	9	0,2	6	6	1,0
Przetwórstwo przemysłowe	789	778	1,0	770	257	3,0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	19	16	1,2	13	3	4,3
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	67	24	2,8	58	22	2,6
Budownictwo	395	432	0,9	362	453	0,8
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	865	551	1,6	806	355	2,3
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	426	591	0,7	408	637	0,6
Transport i gospodarka magazynowa	125	183	0,7	111	236	0,5
Informacja i komunikacja	34	30	1,1	29	13	2,2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	67	40	1,7	49	125	0,4
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	113	94	1,2	57	114	0,5
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	148	173	0,9	130	108	1,2
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	431	3 229	0,1	342	1 747	0,2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	197	184	1,1	156	151	1,0
Edukacja	144	234	0,6	129	230	0,6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	199	340	0,6	157	229	0,7
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	61	110	0,6	55	64	0,9
Pozostała działalność usługowa	105	165	0,6	115	107	1,1
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0		0	0	
Działalność niezidentyfikowana	652	0		482	0	
<i>Dotychczas niepracujący</i>	537	0		526	0	
<b>Razem</b>	<b>5 425</b>	<b>7 212</b>	<b>0,8</b>	<b>4 789</b>	<b>4 869</b>	<b>1,0</b>

*Napływ bezrobotnych zarejestrowanych w PUP przypadających na 1 zgłoszone miejsce pracy w powiatach*

Kategorie PKD	powiat jeleniogórski I - XII 2018 r.			Jelenia Góra I - XII 2018 r.		
	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	bezrobotni	oferty pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	26	12	2,2	2	0	
Górnictwo i wydobywanie	1	6	0,2	5	0	
Przetwórstwo przemysłowe	356	63	5,7	414	194	2,1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3	0		10	3	3,3
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	26	5	5,2	32	17	1,9
Budownictwo	149	221	0,7	213	232	0,9
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	310	78	4,0	496	277	1,8
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	236	491	0,5	172	146	1,2
Transport i gospodarka magazynowa	54	135	0,4	57	101	0,6
Informacja i komunikacja	11	0		18	13	1,4
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	18	7	2,6	31	118	0,3
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	15	78	0,2	42	36	1,2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	39	11	3,5	91	97	0,9
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	141	361	0,4	201	1 386	0,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	108	56	1,9	48	95	0,5
Edukacja	48	36	1,3	81	194	0,4
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	76	142	0,5	81	87	0,9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	20	4	5,0	35	60	0,6
Pozostała działalność usługowa	34	16	2,1	81	91	0,9
Działalność niezidentyfikowana	220	0		262	0	
<i>Dotychczas niepracujący</i>	267	0		259	0	
<b>Razem</b>	<b>2 158</b>	<b>1 722</b>	<b>1,3</b>	<b>2 631</b>	<b>3 147</b>	<b>0,8</b>

Ważnym elementem pośrednictwa pracy było nawiązanie i podtrzymywanie relacji z pracodawcami, poprzez kontakt telefoniczny lub wizyty w siedzibach firm.

W analizowanym okresie **pośrednicy pracy odbyli 1.128 wizyt u pracodawców. Zwizytowano 697 pracodawców**, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze dotychczas współdziałał oraz nawiązano współpracę z **431 nowymi pracodawcami**.

Podczas wizyt w siedzibach podmiotów gospodarczych informowano pracodawców o możliwościach skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych, realizowanych przez tut. Urząd.

Bezpośrednie spotkania z pośrednikami odbywały się również na terenie Urzędu. Ich celem było przedstawienie pełnej informacji dotyczącej usług rynku pracy oraz możliwości skorzystania z programów realizowanych przez PUP.

**Efektom przeprowadzanych w 2018 roku wizyt było pozyskanie 1.227 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:**

- 973 oferty otwarte,
- 254 oferty zamknięte, wśród których 235 to oferty subsydiowane.

W 2017 roku pozyskano 1.384 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

**Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku zorganizował 8 giełd pracy – wszystkie dla pracodawców z Jeleniej Góry.**

W giełdach pracy, które odbywały się w siedzibie Urzędu, wzięło udział **106 bezrobotnych**, spośród których:

- z Jeleniej Góry - **79 bezrobotnych**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 27 bezrobotnych.

Giełdy pracy były organizowane na życzenie firm:

- AMREST Sp. z o.o. Wrocław,
- Sedilog Sp. z o.o. Jelenia Góra,
- OVB ALLFINANZ Polska Spółka Finansowa Sp. z o.o. Warszawa,
- Randstad Services APO Sp. z o.o. Sp.k. Warszawa,
- Randstad Polska Sp. z o.o. Warszawa,
- ABC SERVICE Sp.j Jelenia Góra.

Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy jako pracownik produkcji.

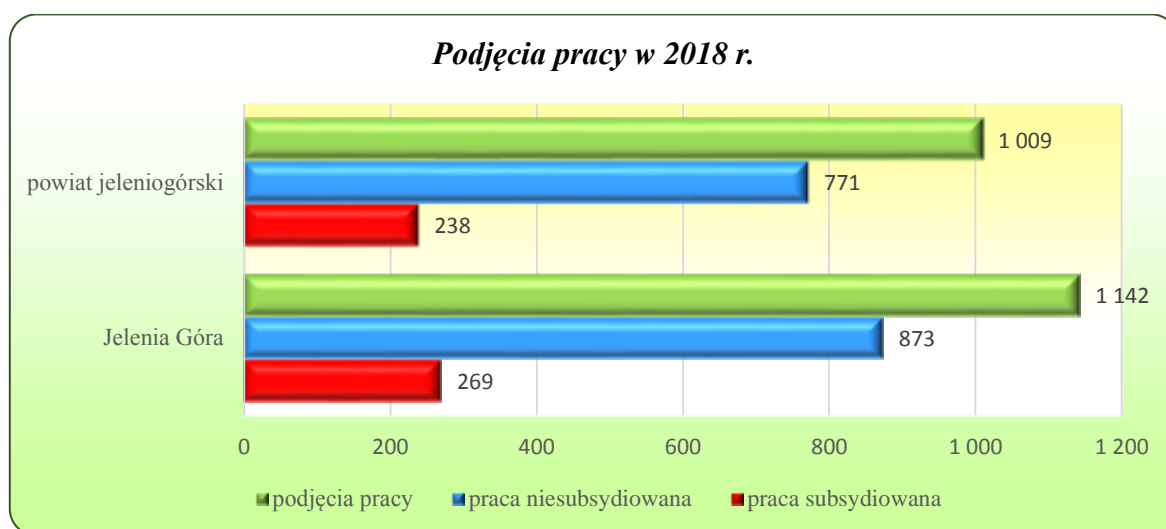
Ogółem w analizowanym okresie doradcy klienta **wydali 2.171 skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej:**

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	3 708	2 410	1 298
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>2 171</b>	<b>1 429</b>	<b>742</b>
<i>w tym:</i>			
do pracy	1 524	1 022	502
na staż	331	177	154
do prac społecznie użytecznych	316	230	86

## Podjęcia pracy

Od stycznia do grudnia 2018 roku, z powodu podjęcia pracy, wyłączono z ewidencji Urzędu **2.151 bezrobotnych - o 290 osób mniej niż w 2017 roku.**

Podjęcia pracy		I – XII 2017 r. PUP	I – XII 2018 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>		<b>2 441</b>	<b>2 151</b>	<b>1 142</b>	<b>1 009</b>
w tym	praca niesubsydiowana	1 910	1 644	873	771
	<i>w tym praca sezonowa</i>	538	446	238	208
	praca subsydiowana	531	507	269	238
<i>w tym, między innymi:</i>					
- roboty publiczne		60	18	9	9
- podjęcie działalności gospodarczej		118	129	55	74
- w ramach refundacji kosztów zatrudnienia		156	163	103	60



**Spośród bezrobotnych podejmujących pracę, 1.644 osób czyli 76,4% znalazło zatrudnienie niefinansowane przez Urząd.** Był to spadek o 1,8 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu 2017 roku.

W tej liczbie **215 osób**, to bezrobotni z prawem do zasiłku, podejmujący pracę z własnej inicjatywy, którym **przyznano uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego.**

## Pośrednictwo EURES

EURES wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, ma ułatwić pracownikom korzystanie z ofert pracy pochodzących z całego EOG, a także pomóc pracodawcom poszukującym pracowników z innego kraju. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych - obszarach,

gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Współpraca transgraniczna jest szczególnym przypadkiem współpracy międzynarodowej, której charakterystycznymi cechami są sąsiedzkość kontaktów oraz lokalny/regionalny poziom współdziałania. Współpraca przekłada się na wspólnie podjęte działania mające na celu umocnienie i dalszy rozwój sąsiedzkich kontaktów między instytucjami zewnętrznymi.

Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych.

Celem sieci EURES jest świadczenie usług na rzecz pracowników i pracodawców oraz wszystkich obywateli chcących skorzystać z zasady swobodnego przepływu osób. Obejmuje to trzy rodzaje usług: **informowanie, doradzanie i rekrutacja/znalezienie zatrudnienia**. Usługi te realizowano w ramach:

- współpracy urzędu pracy z instytucjami zewnętrznymi,
- współpracy z pracodawcami,
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy-doradcy klienta indywidualnego z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

#### *Zestawienie poszczególnych form usługi EURES*

Tematyka	I - XII 2017 r. PUP	I - XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP	39	27	25	2
<b>Informacje udzielane bezrobotnym</b>	<b>718</b>	<b>669</b>	<b>330</b>	<b>339</b>
<i>w tym:</i>				
informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	630	405	194	211
liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	72	253	130	123
pozostałe osoby pytające o inne informacje dotyczące EURES	16	11	6	5

Zadania EURES realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy również poprzez organizowanie dni doradczych. Zorganizowano **2 spotkania informacyjne** (12.04.2018 r. i 18.10.2018 r.) z klientami zainteresowanymi pracą poza granicami kraju w formie „**Polsko - Niemieckiego Dnia Doradczego**”. W spotkaniach tych udział wzięło **17 osób**.

Dni doradcze prowadzone były przez doradców EURES z zagranicy, którzy udzielali zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Niemczech oraz warunków życia i pracy w tym kraju.

Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy zorganizowały po raz jedenasty **Transgraniczne Targi Pracy**, które odbyły się w dniu 09.05.18 r. w Miejskim Domu Kultury, przy ul. Parkowej 1 w Zgorzelcu. Na Targi zaproszono instytucje i pracodawców z Niemiec, Czech i Polski. Głównym celem tego przedsięwzięcia było dostarczenie wszystkim mieszkańcom pogranicza,

zainteresowanym podjęciem zatrudnienia lub samozatrudnienia w regionie przygranicznym, informacji nt. warunków życia i pracy na terenie Czech i Niemiec, a pracodawcom umożliwienie przeprowadzenia rekrutacji kandydatów oraz prezentacji profilu firmy. Dodatkowo w charakterze wystawców uczestniczyli doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz pracownicy Wydziału Koordynacji Zabezpieczenia Społecznego DWUP. Podczas Transgranicznych Targów Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze reprezentowany był przez 2 doradców klienta indywidualnego.

Każda osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, zainteresowana pozyskaniem zatrudnienia poprzez sieć EURES, mogła skorzystać z komputera i dostępu do Internetu w sali poradnictwa zawodowego tut. urzędu.

## *2. Poradnictwo zawodowe*

Poradnictwo zawodowe ukierunkowane jest na świadczenie usług dla różnych kategorii klientów, a zwłaszcza dla bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w różnych fazach swojego rozwoju zawodowego, są to osoby młode zamierzające wybrać zawód, jak i osoby z doświadczeniem zawodowym, które pragną zdobyć nowy zawód, a także osoby zagrożone utratą pracy lub mają trudności w jej uzyskaniu.

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcia w rozwiązywaniu problemów dotyczących ich sytuacji zawodowej. Aby lepiej poznać problem zawodowy tych osób i dokonać wyboru odpowiedniego sposobu jego rozwiązania doradcy zawodowi stosowali w swojej pracy przede wszystkim rozmowę doradcą, metodę pracy grupowej, a także kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Ustalając indywidualny tok rozwoju zawodowego swoich klientów, doradcy udzielali informacji o zawodach, rynku pracy, proponowali udział w szkoleniach lub korzystanie z innych instrumentów aktywizacji takich jak staże, bony na zasiedlenie lub otrzymania jednorazowo środków na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkania doradcy zawodowi w sposób świadomy i celowy stosowali różne metody i techniki doradcze w celu motywowania oraz wspierania osób bezrobotnych i poszukujących pracy do aktywnego współdziałania.

W omawianym okresie sprawozdawczym poradnictwo zawodowe realizowane było w formie **porad indywidualnych, grupowych**, oraz w formie **indywidualnej i grupowej informacji zawodowej**.

W ramach poradnictwa zawodowego indywidualnego klienci mieli możliwość rozpoznania istniejących trudności w znalezieniu pracy, zdefiniowania własnych problemów zawodowych, określenia potencjału zawodowego oraz uzyskania fachowego wsparcia w procesie poszukiwania zatrudnienia. Zadaniem doradców zawodowych było nie tylko towarzyszenie klientom w momentach ich życia zawodowego, ale również pomaganie w zdobywaniu wiedzy zarówno o nich samych, jak i lokalnym rynku pracy. Ułatwiło to znacznie podejmowanie przez nich samodzielnych, ale bezpiecznych decyzji.

Drugą metodą stosowaną przez doradców zawodowych było **poradnictwo grupowe**. Tematyka porad grupowych skierowana była do osób bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz osób, które po długim okresie pozostawania bez zatrudnienia



chciały ponownie wejść na rynek pracy. Celem porad grupowych była pomoc w wejściu lub powrocie na rynek pracy, ułatwienie wyboru odpowiedniego zawodu, nauka skutecznego poszukiwania zatrudnienia, wzmocnienie motywacji do poszukiwania pracy oraz analiza mocnych i słabych stron, umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

Doradcy zawodowi prowadzili również współpracę z jednostkami i instytucjami świadczącymi usługi w zakresie poradnictwa zawodowego. Bardzo istotną okazała się współpraca doradców zawodowych z tut. Urzędem Pracy z doradcami zawodowymi z różnych instytucji w Jeleniej Górze, tym m.in. z: Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP.

**Indywidualna informacja zawodowa** polega na bezpośrednim kontakcie z doradcą zawodowym osoby zgłaszającej potrzebę pomocy lub samodzielnym korzystaniu z zasobów informacji. Informacja zawodowa jest zbiorem wiedzy niezbędnej przy planowaniu ścieżki zawodowej, a tym samym w poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia. Świadczenie usługi z zakresu informacji zawodowej miało na celu nie tylko wspomóc proces podejmowania decyzji zawodowych przez osoby zarejestrowane, a także umożliwić im szansę na dokładniejsze zweryfikowanie usług rynku pracy.

**Grupowych informacji zawodowych** udzielano przede wszystkim klientom zarejestrowanym po raz pierwszy w Urzędzie Pracy. Grupę tą stanowiły przede wszystkim absolwenci bez doświadczenia zawodowego, którym udzielono informacji w zakresie podstawowych praw i obowiązków wynikających ze statusu osoby bezrobotnej, usług i instrumentów rynku pracy oraz aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Formy realizacji usług poradnictwa zawodowego przedstawia poniższa tabela:

*Udział bezrobotnych w różnych formach poradnictwa zawodowego*

Forma działania		I - XII 2017 r. PUP	I – XII 2018 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne	liczba wizyt	791	853	220	633
	liczba osób	727	776	211	565
Poradnictwo grupowe		379	241	110	131
Indywidualna informacja zawodowa		1 164	1 167	158	1 009
Grupowa informacja zawodowa		330	292	142	150

**W okresie I – XII 2018** roku doradcy zawodowi przeprowadzili 31 spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej pod nazwą „**Młódzież bliżej rynku pracy**”. W odpowiedzi na zapotrzebowanie rynku pracy cyklicznie organizowano spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej pod nazwą „**Planowanie kariery zawodowej, a współczesny rynek pracy**”. **W 2018 roku, w ramach tej formy poradnictwa odbyło się 5 spotkań.** Ich adresatem jest młodzież do 30 r.ż.,



ponownie zarejestrowana, ze szczególnym uwzględnieniem grupy NEET, czyli młodzieży pozostającej poza sferą edukacji i zatrudnienia.

Na spotkaniach omawiane były następujące zagadnienia: analiza lokalnego rynku pracy, usługi i instrumenty rynku pracy, informacja o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy oraz prawa i obowiązki bezrobotnego zarejestrowanego w PUP.

### ***Poradnictwo zawodowe grupowe***

Tematy porad grupowych realizowanych w 2018 r.:

- 1. „Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji”** – cel porady: nabycie umiejętności prawidłowego sporządzania curriculum vitae i listu motywacyjnego.

**W zajęciach uczestniczyło 30 bezrobotnych, w tym:**

- 11 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 19 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

- 2. „Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy?”** – cel porady:

- zwiększenie u uczestników porady poziomu aktywności i motywacji do poszukiwania pracy,
- wzrost skuteczności poszukiwania pracy poprzez zdobycie wiedzy na temat rynku pracy i aktywnych metod poszukiwania zatrudnienia,
- zrozumienie tendencji panujących na rynku pracy i konieczności dostosowania się do nich.

**W zajęciach uczestniczyło 38 bezrobotnych, w tym:**

- 17 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 21 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

- 3. „Odkryj swój potencjał”** – cel porady:

- zidentyfikowanie posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
- poznanie słabych i mocnych stron,
- poznanie własnych umiejętności.

**W zajęciach uczestniczyło 65 bezrobotnych, w tym:**

- 23 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 42 osoby zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim.

- 4. „Autoprezentacja i przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”** – cel porady:

- przygotowanie uczestników do efektywnego poszukiwania oraz pozyskiwania ofert pracy,
- podejmowanie zatrudnienia poprzez wyposażenie w cechy i umiejętności przydatne w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

**W zajęciach uczestniczyło 51 bezrobotnych, w tym:**

- 25 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 26 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

- 5. „Własna firma – dotacje”** – cel porady:

- zapoznane z pojęciem przedsiębiorczości, cechami sprzyjającymi i utrudniającymi działania przedsiębiorcze, dokonanie samooceny cech przedsiębiorczych, poznanie plusów i minusów prowadzenia własnego

biznesu,

- poszerzenie wiedzy dotyczącej możliwości ubiegania się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, przedstawienie regulaminu;
- zdobycie wiedzy na temat procesu rejestracji własnej firmy,
- omówienie istotnych zagadnień dotyczących sporządzenia wniosku o dotację na działalność gospodarczą.

**W zajęciach uczestniczyło 14 bezrobotnych, w tym:**

- **5 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,**
- 9 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

**6. „Niepełnosprawny na rynku pracy” – cel porady:**

- zapoznanie z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

**W zajęciach uczestniczyło 43 bezrobotnych, w tym:**

- **29 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,**
- 14 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

### **3. Szkolenia**

W celu zwiększenia szans osób bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia ich kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia. Uczestnicy szkoleń poza uzyskaniem konkretnych kwalifikacji zdobywają większą motywację do podjęcia pracy.

Przepisy określające funkcjonowanie powiatowych urzędów pracy obligują je do opracowywania rocznych planów szkoleń. Podstawą przygotowania planu szkoleń na 2018r. było wcześniejsze sporządzenie:

- 1) listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem w szczególności:
  - analiz ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców oraz zamieszczanych w prasie oraz Internecie,
  - wyników analiz rynku pracy i popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 2) wykazu potrzeb szkoleniowych utworzonych z wykorzystaniem:
  - wskazań w indywidualnych planach działań osób bezrobotnych,
  - zgłoszeń osób uprawnionych do szkolenia, zainteresowanych podjęciem szkolenia podczas kontaktów z doradcami klienta,
  - zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze - pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistów do spraw rozwoju zawodowego.

Uzyskane dane oraz możliwości finansowe (wielkość środków Funduszu Pracy), dały podstawę do sporządzenia planu szkoleń na 2018 rok. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy poszerzyły kwalifikacje osób bezrobotnych, ugruntowały ich wiedzę i dostarczyły im nowych umiejętności, a doskonalenie służyło kreowaniu inicjatywy, innowacyjności na ścieżce poszukiwania zatrudnienia.

W szkoleniach główny nacisk położony został na dostarczenie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych najbardziej poszukiwanych przez pracodawców.

W omawianym roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze organizował szkolenia indywidualne, po zakończeniu których pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia przeszkolonej osoby. Zorganizowano również dwa szkolenia grupowe.

W omawianym okresie, w zakresie uzupełniania kwalifikacji pomocą zostało objętych **39 osób bezrobotnych, w tym:**

- z Jeleniej Góry – 26 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego – 13 osób.

Szkolenia	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I–XII 2017 rok	28	12	16
<b>I–XII 2018 rok</b>	<b>39</b>	<b>26</b>	<b>13</b>
<i>w tym:</i>			
Algorytm – szkolenia indywidualne	16	10	6
Algorytm – szkolenie grupowe	23	16	7

**Na szkolenia indywidualne skierowano osoby bezrobotne w kierunkach:**

- prawo jazdy kat. D 2 osoby,
- prawo jazdy kat. C 4 osoby,
- prawo jazdy kat. C+E 2 osoby,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D,D+E 1 osoba,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C,C+E 4 osoby,
- kwalifikacja wstępna kat. C,C+E 1 osoba,
- uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV i powyżej 1 osoba,
- instruktor sportu o specjalności instruktor pływania 1 osoba.

W 2018 roku bezrobotni złożyli 15 wniosków na szkolenia, spośród których 10 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

W omawianym okresie dominowały szkolenia indywidualne związane z usługami transportowymi – 14 osób ukończyło kursy z zakresu prawa jazdy różnych kategorii oraz kwalifikacji zawodowych kierowców.

Świadectwo kwalifikacji zawodowej jest dokumentem wydawanym po szkoleniu okresowym lub kursie kwalifikacyjnym i potwierdza uzyskanie uprawnień do wykonywania przewozu rzeczy lub osób. Jest szkoleniem komplementarnym w stosunku do kursu prawa jazdy.

W analizowanym okresie wśród osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia indywidualne byli wyłącznie **mężczyźni (16 osób)**. Jest to spowodowane zgłaszaniem ze strony pracodawców zapotrzebowaniem na zawody, w których lepiej odnajdują się mężczyźni. Dotyczy to zawodowych kierowców autobusu, czy samochodów ciężarowych.

### **Szkolenie grupowe**

W terminie 10.04.2018-12.05.2018 odbyło się szkolenie grupowe pod nazwą „Operator wózka widłowego (jezdniowego) z egzaminem UDT”, finansowane z Funduszu Pracy, które rozpoczęło 13 osób.

W terminie 07.05.2018-22.05.2018 odbyło się szkolenie grupowe pod nazwą „Kurs dla kandydatów na księgowego z obsługą programu księgowego”, finansowane z Funduszu Pracy, które rozpoczęło 10 osób.

<b>Szkolenie grupowe</b>	<b>PUP</b>	<b>Jelenia Góra</b>	<b>powiat jeleniogórski</b>
I–XII 2017 rok	10	6	4
<b>I –XII 2018 rok</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>7</b>
<i>w tym:</i>			
Operator wózka widłowego (jezdniowego) z egzaminem UDT	13	8	5
Kurs dla kandydatów na księgowego z obsługą programu księgowego	10	8	2

Uczestnicy szkoleń indywidualnych oraz grupowych mieli możliwość otrzymania dodatkowego wsparcia w formie zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie.

Z tej formy skorzystało 2 bezrobotnych mieszkańców powiatu jeleniogórskiego.

Na organizację szkoleń przeznaczono kwotę **88.484,86 zł tj. 1,3%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

### **VII. INSTRUMENTY RYNKU PRACY**

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku, **1.182 bezrobotnych rozpoczęło** programy realizowane w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, w tym **215 osób** otrzymało dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

Ponadto 278 osób kontynuowało programy rozpoczęte we wcześniejszym okresie, a 43 osoby pobierały dodatki aktywizacyjne przyznane w 2017 r.

**W 2018 roku aktywnymi działaniami objęto ogółem 1.460 osób, w tym:**

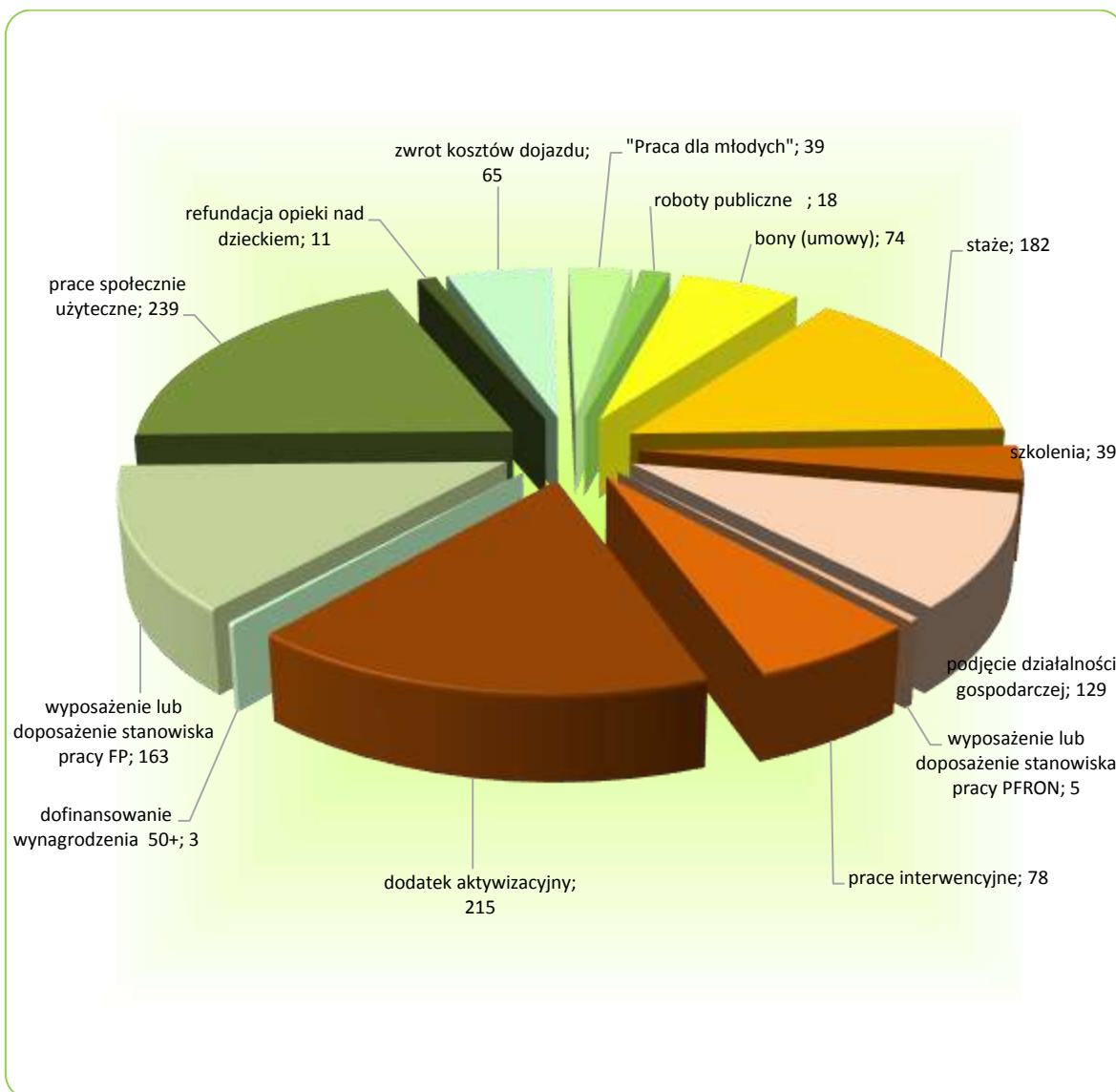
- z Jeleniej Góry - **823 osoby,**
- z powiatu jeleniogórskiego - 637 osób.

Liczbę osób biorących udział w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 roku ilustruje *TABELA nr 13.*

## Liczba osób biorących udział w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 roku

Wyszczególnienie	Liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski	OSOBY SKIEROWANE 01.01. do 31.12.2018 r.			Uczestnictwo w aktywnych programach rynku pracy w końcu XII 2017 roku i rotacje na utworzonych miejscach pracy (doposażenie) w 2018 roku		
				liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski	liczba osób ogółem	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
1	2=5+8	3=6+9	4=7+10	5=6+7	6	7	8=9+10	9	10
Roboty publiczne	25	14	11	18	9	9	7	5	2
Prace interwencyjne	93	34	59	78	31	47	15	3	12
Rozpoczęcie stażu	227	141	86	182	111	71	45	30	15
Rozpoczęcie szkolenia	39	26	13	39	26	13	0	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	129	55	74	129	55	74	0	0	0
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy FP	163	103	60	88	47	41	75	56	19
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy PFRON	5	0	5	2	0	2	3	0	3
Podjęcie działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - umowy	4	3	1	4	3	1	0	0	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - umowy	70	42	28	70	42	28	0	0	0
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	34	20	14	3	2	1	31	18	13
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	239	159	80	239	159	80	0	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	11	10	1	11	10	1	0	0	0
Zwrot kosztów dojazdu	65	2	63	65	2	63	0	0	0
<b>Razem</b>	<b>1 104</b>	<b>609</b>	<b>495</b>	<b>928</b>	<b>497</b>	<b>431</b>	<b>176</b>	<b>112</b>	<b>64</b>
"Praca dla młodych"	98	60	38	39	25	14	59	35	24
Dodatek aktywizacyjny (środki nielimitowane)	258	154	104	215	124	91	43	30	13
<b>Ogółem</b>	<b>1 460</b>	<b>823</b>	<b>637</b>	<b>1 182</b>	<b>646</b>	<b>536</b>	<b>278</b>	<b>177</b>	<b>101</b>

**Osoby skierowane w okresie I – XII 2018 r. do różnych form promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej**



**1. Roboty publiczne**

Zatrudnienie w ramach robót publicznych rozpoczęło **18 bezrobotnych, w tym:**

- z Jeleniej Góry - 9 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 9 osób.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	60	30	30
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<i>w tym:</i>			
Algorytm	18	9	9

Wszystkie roboty publiczne były realizowane przez Starostwo Powiatowe.



W 2018 r. zatrudnienie w ramach robót publicznych **realizowało łącznie 25 bezrobotnych, w tym 7 osób kontynuowało** zatrudnienie na podstawie umów zawartych w 2017 roku.

W 2018 r. w ramach robót publicznych zatrudniano, między innymi, na następujących stanowiskach: robotnik gospodarczy wykonujący zadania w ramach robót publicznych, pracownik I stopnia w ramach robót publicznych, pracownik II stopnia w ramach robót publicznych oraz sprzątaczkę.

Na organizację zatrudnienia w ramach robót publicznych przeznaczono kwotę **156.700,81 zł, tj. 2,3%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

## 2. Prace interwencyjne

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęło **78 osób bezrobotnych, w tym:**

- z Jeleniej Góry - 31 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 47 osób.

Prace interwencyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I–XII 2017 rok	16	3	13
<b>I–XII 2018 rok</b>	<b>78</b>	<b>31</b>	<b>47</b>
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	0	1
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	20	13	7
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	57	18	39

Bezrobotni, w ramach prac interwencyjnych, realizowali zatrudnienie u następujących pracodawców:

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowisko pracy
Firma Handlowo-Usługowa Mariusz Bymś	2	sprzedawca-kasjer
KOBE S.C.	5	barista-barman, kelner
GTT Gabriela Tołwińska-Trzeciak	1	doradca klienta
FILIGRAN Sp. z o.o.	1	robotnik budowlany
Uzdrowisko Cieplice Sp. z o.o.- Grupa PGU	4	technik medyczny- masażysta, robotnik gospodarczy, specjalista ds. sprzedaży i obsługi kuracjusza, pomoc kuchenna
Dzięciołowski Sp. z o.o.	1	repcjonista
YDEA S.C.	3	kelner
BUD CONSULT Eliza Ostrowska	1	sprzedawca
GASTRO-FAMILY S.C.	1	sprzedawca
Biuro Rachunkowe PITER Sp. z o.o.	1	specjalista ds. wsparcia sprzedaży

Firma Handlowa Dariusz Bymś	1	sprzedawca
Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	1	pracownik pierwszego stopnia wykonujący zadania w ramach prac interwencyjnych
Indywidualna Specjalistyczna Praktyka Dentystyczna	1	asystentka stomatologiczna
Usługi Porządkowe Piotruś Pan	1	kierownik ds. kontroli jakości
Razem	24	

<b>Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego</b>	<b>Liczba utworzonych stanowisk</b>	<b>Stanowisko pracy</b>
Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Mysłakowicach	2	sprzątaczką
Firma Usługowo-Handlowa Magdalena Bymś w Piechowicach	3	sprzedawca-kasjer
Lecznica dla Zwierząt S.C. w Kowarach	2	technik weterynarii
TOMSYL Firma Usługowa Sylwia Staniewska w Siedlęcinie	1	kierowca- zaopatrzeniowiec
Dom pomocy Społecznej Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	3	opiekun, pokojowa
Urząd Gminy w Podgórzynie	11	robotnik gospodarczy
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kowarach	4	opiekun, asystent rodziny, księgowy
Gminne Przedszkole w Starej Kamienicy	1	intendent
Dom Wczasów Dziecięcych w Karpaczu	1	pomoc kuchenna- pokojowa
Eco-System Gózdź Andrzej w Dziwiszowie	1	pomocnik monter instalacji wodno-kanalizacyjnych
Gminny System Wodociągów i Kanalizacji KAMIENICA Sp. z o.o. w Starej Kamienicy	3	pracownik gospodarczy
Firma Handlowo-Usługowa SOLIDEX w Mysłakowicach	1	pracownik budowlany, sprzedawca
Urząd Gminy w Starej Kamienicy	1	robotnik gospodarczy
Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim	5	robotnik gospodarczy
Firma Handlowo-Usługowo ADAM Adam Słaboń w Starej Kamienicy	1	sprzedawca
Urząd Gminy w Mysłakowicach	2	robotnik gospodarczy
Szkoła Podstawowa w Barcinku	1	sprzątaczką
Razem	43	



Według stanu na 31.12.2018 r., w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 33 bezrobotnych: 15 osób z Jeleniej Góry i 18 osób z powiatu jeleniogórskiego.

Na organizację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przeznaczono kwotę **374.767,56 zł, tj. 5,4%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

### 3. Staże

Staże finansowane z Funduszu Pracy rozpoczęło **182** bezrobotnych, a wśród nich:

- z Jeleniej Góry - **111** osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 71 osób.

Staże	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	264	152	112
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>182</b>	<b>111</b>	<b>71</b>
<i>w tym:</i>			
Algorytm	32	27	5
Program specjalny „Aktywność szansą na pracę”	26	12	14
Program specjalny „Twoje życie – Twój sukces”	17	11	6
Program z rezerwy ministra „Koniec z biernością – czas na rozwój”	12	8	4
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	48	27	21
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	47	26	21

#### Staże realizowane były w:

Pracodawca	Liczba realizowanych staży
Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Jeleniej Górze	2
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	23
NZOZ Jelmed Sp. z o.o.	1
FT Krzemińscy Łukasz Krzemiński	1
Urząd Miejski w Karpaczu	1
Dom Seniora Grześ Anna Łotocka	3
Partners Sp. z o.o.	1
Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze	9
ZUS Oddział Wałbrzych	3
Zarząd Okręgowy Związku Kombatantów RP i Byłych Więźniów Politycznych	2
Centrum Podróży Mariusz Gromek	1
F2F Janusz Haściło, Grzegorz Mandziej S.C.	1
Przedsiębiorstwo Handlowo - Usługowe Andrzej Nowak	1

A&M Professional Małgorzata Ankudowicz, Agnieszka Małkowska S.C.	2
B.R. Experience – Aneta Jęsiak	1
Gastro Family S.C	1
Krispol Krystian Krupa	1
Urząd Gminy Jezów Sudecki	2
Mila Materiały Budowlane Natalia Hapanowicz, Paweł Koczewski S.C.	1
Dom Wczasów Dziecięcych Architekton	1
Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Okręgowy w Jeleniej Górze	1
Em Studio Ewa Kolarzyk	1
Fundacja Doliny Pałaców i Ogrodów Kotliny Jeleniogórskiej	1
Mariusz Mądzik	3
Studio Urody Monika Tuczak	1
Firma Handlowa Wiesława Ordyk	1
Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	2
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kowarach	2
Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo Usługowe Aleksander Sobek	1
Fusion Violetta Rumin	1
Studio 84 Katarzyna Budzikowska - Kuraś	2
Urząd Gminy Stara Kamienica	2
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze	1
PCKK Jolanta Ratyńska	1
Dach-Deker S.C. Tomasz Charłampowicz, Piotr Leśniewski	5
Horeca Project Dutka Radosław	1
Luxwent Bartłomiej Łoza	1
Ciachoterapia Katarzyna Kirchner	1
Przedsiębiorstwo Usługowo- Handlowe Dominika Trelka	1
Firma Handlowo Usługowa V-Up Paweł Pawłowicz	1
Senior Partner Premium Iwona Jamrożek	1
Fabryka Fitnes Club Łukasz Rożeński	1
Urząd Gminy Mysłakowice	2
Optyk Trendy Ewa Burawska - Stelmaszczyk	1
Firma Handlowo- Usługowa Wojciech Biń	1
Fortuna Piotr Stanienda	1
Urząd Gminy Podgórzyn	3
K.T.H. Mirosław Głogowski	1
Zaczarowany Parasol Dorota Czekaj	4
Rawski Ryszard Domicus	1
Zakład Krawiecki Luna Iwona Połulich	1
Pphu Maked Export – Import Marian Lejba	1
Jelbud – Charłampowicz, Kusz Spółka Komandytowa	2
Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o.	2

PHU APD Agnieszka Domagalska	1
Dom Pomocy Społecznej W Kowarach	2
Salon Fryzjerski Beata Mastalerczyk	1
Urząd Miasta Jelenia Góra	9
Pizzeria Habanero	1
Szkoła Podstawowa Nr 2 w Jeleniej Górze	1
Przedszkole Niepubliczne "Kraina Smyka"	4
Wepa Piechowice Sp. z o.o.	1
Alicja Mazur	1
Vivacar Sp. z o.o.	1
Info Serwis Jacek Jarosz	1
Ośrodek Wczasowy Kaliniec Bronisława Chwałek	1
Uphotel Sp. z o.o.	1
Dolnośląski Zakład Doskonalenia Zawodowego Oddział I we Wrocławiu	2
Miejski Zakład Gospodarki Komunalnej w Szklarskiej Porębie	2
Gościniec Nad Zalewem Anna Manugiewicz	1
Jeleniogórska Spółdzielnia Mieszkaniowa	1
Eco Jelenia Góra Sp. z o.o.	2
J&G Bokers Janusz Garbowski	1
Aquakultura S.C. M.Róžańska, M.Ogłaza	1
Kancelaria Radcy Prawnego Marek Nałęcz-Socha	1
PPHU Eko-Karat S.C.	1
Gastro Marinex R.M.K. Stochaj Spółka Jawna	1
Insparo Patrycja Ordyk	1
Komornik Sądowy Jerzy Wydro	2
Muzeum Karkonoskie w Jeleniej Górze	3
Asturia Dorota Powiecka	1
Sąd Rejonowy w Jeleniej Górze	1
Ogrody Aurelii Gabriela Duchnowska	1
Wirex Sp. z o.o.	4
Sklep Medyczny Lucyna Musiał	1
P.H.U. APD Agnieszka Domagalska	1
Firma Pralnicza Pralux Ziewiecki Grzegorz	3
Sąd Okręgowy w Jeleniej Górze	1
Agro-Centrum Ogrodnicze Marek Matusiewicz	1
Drew- Trans Łukasz Szłapa	1
Gąsiorek Janusz PHU Macnat GJ Gąsiorek	1
Izerskie Centrum Pulmonologii i Chemioterapii Izer- Med. Sp. z o.o.	1
Urząd Miasta w Piechowicach	1
WMWORK Sp. z o.o.	1
Sklep Ogólnobranżowy Adrian Gorla	1

Kancelaria Radcy Prawnego Anna Julia Król	1
Auto – Expostal Sp. z o.o.	1
W Odnova Kamil Środa	1
Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło Jeleniogórskie	1
Wieczorkiewicz Małgorzata Automyjnia	1
Dom Kredytowy Invest Beata Kochlewska	1
Extal Sp. z o.o.	1
Jeleniogórskie Stowarzyszenie Osób Bezrobotnych	1
<b>Razem</b>	<b>182</b>

Staże realizowane były, między innymi, na stanowiskach: sprzedawca, sprzedawca internetowy, referent administracyjny, doradca klienta, magazynier, kelner, pracownik biurowy, pracownik kancelaryjny, pokojowa, kasjer handlowy, księgowy, robotnik gospodarczy, konserwator, sekretarka, archiwista, informatyk, wulkanizator, woźna oddziałowa, laborant, opiekun klienta, instalator-serwisant, pracownik biura podróży, nauczyciel wspomagający, opiekun ekspozycji, nauczyciel przedszkola, tynkarz, asystent ds. księgowości, kaletnik-szwacz, opiekun osoby starszej, maglarz, ładowacz nieczystości, cieśla, instruktor sportu, kancelista, kasjer w zakładzie pracy, operator wprowadzania danych, spawacz, asystent nauczyciela, operator myjni, pośrednik finansowy, opiekunka w żłobku, operator edytorów tekstu, stanowisko ds. ochrony środowiska, technik rachunkowości, goniec, operator centrali telefonicznej, robotnik placowy, architekt wnętrz, pracownik punktu informacji turystycznej, pracownik rozkładający towar na półkach, wizażystka/stylistka, kosmolog, fryzjer, inżynier budowy, administrator stron internetowych, monter instalacji klimatyzacji i wentylacji, barista, specjalista ds. zarządzania, szwaczka.

Wśród osób rozpoczynających staże dominowały kobiety. To **70,3%** ogółu rozpoczynających tę formę wsparcia.

W analizowanym okresie w stażach uczestniczyło **227 osób bezrobotnych**, w tym 45 osób kontynuowało staże rozpoczęte w 2017 roku.

Według stanu na 31 grudnia 2018 r. staże realizowało **12 osób**, w tym:

- z Jeleniej Góry - **10 osób**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 2 osoby.

Na organizację staży przeznaczono kwotę **1.085.146,81 zł**, tj. **15,6%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

#### ***4. Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej***

Na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2018 roku zaplanował wydatki ze środków Unii Europejskiej, w ramach projektów PO WER i RPO WD.

Odbyły się indywidualne spotkania dla bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkań pracownicy Urzędu zaznajamiali zainteresowanych zarówno z regulaminem przyznawania

środków, prawidłowym wypełnianiem wniosków i załączników, jak również odpowiadali na pytania osób, które planowały założyć własną firmę. Dodatkowym wsparciem były zajęcia grupowe pn. „Własna firma – dotacje”, w których brało udział 14 bezrobotnych, w tym:

- **5 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,**
- 9 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

Bezrobotni zainteresowani założeniem działalności gospodarczej **złożyli ogółem 177 wniosków:**

- 64 wnioski na dotacje w ramach projektu PO WER,
- 113 wniosków na dotacje z projektu RPO WD.

Podpisano 129 umów.

Ogółem w 2018 roku, w związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, **z ewidencji urzędu zostało wykreślonych 129 bezrobotnych.**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	118	59	59
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>129</b>	<b>55</b>	<b>74</b>
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	46	18	28
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	83	37	46

W ogólnej liczbie podejmujących działalność gospodarczą, w 2018 roku było:

- **45** bezrobotnych do 30 roku życia,
- **14** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **19** długotrwale bezrobotnych.

#### ***Podejmowanie działalności gospodarczej, finansowanej ze środków PO WER***

Nazwa działalności wg PKD	Liczba działalności
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	12
Działalność prawnicza	3
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli	2
Roboty związane z budową dróg i autostrad	2
Działalność fotograficzna	2
Zakładanie stolarki budowlanej	2
Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich	2
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	2
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
Transport lotniczy pasażerski	1
Produkcja pozostałych wyrobów z betonu, gipsu i cementu	1
Tynkowanie	1
Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	1
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów	1

Obróbka metali i nakładanie powłok na metale	1
Pozostała działalność wspomagająca ubezpieczenia i fundusze emerytalne	1
Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1
Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1
Produkcja pozostałych maszyn specjalnego przeznaczenia, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
Działalność agencji reklamowych	1
Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność fizjoterapeutyczna	1

### ***Podejmowanie działalności gospodarczej, finansowanej ze środków RPO WD***

<b>Nazwa działalności wg PKD</b>	<b>Liczba działalności</b>
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	10
Tynkowanie	6
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	6
Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	4
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	4
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	3
Zakładanie stolarki budowlanej	3
Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	2
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych I niemieszkalnych	2
Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki	2
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	2
Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych	2
Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	2
Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	2
Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
Produkcja mebli kuchennych	2
Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1
Produkcja pozostałych wyrobów z betonu, gipsu i cementu	1
Produkcja pieczywa, produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1
Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
Pozostała działalność pocztowa i kurierska	1
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	1
Pozyskiwanie drewna	1
Działalność fizjoterapeutyczna	1
Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Działalność związana z oprogramowaniem	1
Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1
Działalność prawnicza	1
Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów	1
Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1

Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1
Produkcja pozostałych mebli	1
Przygotowywanie terenu pod budowę	1
Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
Działalność w zakresie architektury	1
Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników	1
Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Nauka języków obcych	1
Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	1
Działalność fotograficzna	1

Na przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczono **2.560.017,96 zł**, co stanowiło **36,8%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

### **5. Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych**

Zainteresowanie tą formą współpracy było duże – wpłynęło 108 wniosków na 126 stanowisk. W okresie styczeń – grudzień 2018 r. **podpisano 87 umów na utworzenie 88 stanowisk pracy, w tym:**

- **49 pracodawców** z Jeleniej Góry, podpisało umowy na utworzenie **50 stanowisk** pracy.
- **38 pracodawców** z powiatu jeleniogórskiego, podpisało umowy na utworzenie **38 stanowisk** pracy.

<b>Pracodawcy z Jeleniej Góry</b>	<b>Liczba utworzonych stanowisk</b>	<b>Stanowiska pracy</b>
Krzysztof Mikołajczyk ReklamoweFilmy.pl	1	operator kamery - drona
Kaczmarek Maciej GABINET STOMATOLOGICZNY	1	asystentka stomatologiczna
Edyta Wawrzyniak Centrum Nauki W&W	1	menager szkoły językowej
AKADEMIA HAPPY KIDS Sp. z o.o.	1	sprzedawca-zaopatrzeniowiec
Aneta Bulcewicz, Wojciech Bulcewicz YDEA S.C	2	barman, barista
Piotr Franas P.P.H.U. "ADORNO"	2	ślusarz
Aleksandra Grzybowska GABINET KOSMETYCZNY	1	manikiurzystka-pomoc kosmetyczna
Zbigniew Zbyszyński A PROJEKT PRACOWNIA ARCHITEKTURY	1	asystent projektanta
"MICHEL MONT" Sp. z o.o.	1	monter instalacji i urządzeń sanitarnych
LEAF Krzysztof Listowski	3	pracownik pralni
Michał Bunikowski AMTG BIURO GEODEZJI	1	geodeta
Marcin Kostrzewski AGRAD Biuro Geodezyjno Projektowe	1	technik geodeta
Piotr Sadocha KORUND	1	piaskarz-lakiernik

Karkonoski Dom Numizmatyczny Kurowski Spółka Jawna	2	asystent grafika komputerowego, sprzedawca
Tomasz Witek	1	projektant meblowy
Sołtysiak Danuta Przedsiębiorstwo Wielobranżowe "ESKA"	1	księgową
Kurowski Metals Sp. z o.o.	4	asystent projektanta, pracownik administracyjny, drukarz, pracownik gospodarczy
Gastro Family S.C. Halina, Paweł, Michał Zielonko	1	kierowca-kucharz
Agata Rajska KulSkul Licencjonowana Szkoła Języka Angielskiego	1	pracownik biurowy
Michał Kanabrocki METAL DESIGN	1	operator maszyn i urządzeń metalurgicznych
Stanisław KACPERCZYK	1	monter samochodowej instalacji gazowej
Kurowski Group Sp. z o.o.	1	pracownik produkcji
Monika Głowienke MAR-HAN	1	kasjer-sprzedawca
"OYO" Systemy Zabezpieczające Agnieszka Flegel	1	monter stolarki budowlanej
A&M Professional Małgorzata Ankudowicz, Agnieszka Małkowska S.C.	1	specjalista ds. kadr
P.H.U. PETRA Piotr Lipiński	1	magazynier
Ośrodek Szkolenia Kierowców "ELKA" Piotr Bujak	1	wykładowca i instruktor nauki jazdy z obsługą klienta
Salon Fryzur "POMPADOUR" Barbara Kępińska	1	fryzjer
DZIEĆCIOŁOWSKI Sp. z o.o.	1	pracownik biura serwisu-diagnosta
KTL POLSKA Jakub Lach	1	kosmetyczka
Tadeusz Mazur PHPU	3	sprzedawca
Zbigniew Ladziński Zakłady Metalowe	1	ślusarz
Maria Jawor Niepubliczne Przedszkole KRÓL MACIUS	1	nauczyciel przedszkola
Krzysztof Wojtas "WOJTAS" PPUH	1	mechanik samochodowy
Salvum Lab Spółka z o.o., Spółka Komandytowa	1	pracownik administracyjno-biurowy
Ewa Paczóska Usługi w Zakresie Tworzenia Sieci Marketingowych, Pośrednictwo Usługowe	1	asystent ds. ubezpieczeń
Patrycja Kozuszyn Salon Fryzjerski ?	1	fryzjer
Aneta Jęsiak B.R. EXPERIENCE	1	asystent rachunkowości
ALPHATEC COMMUNICATION Sp. z o.o.	1	konserwator sieci i systemów komputerowych
Paweł Piątek OUTDOOR POINT	1	fotograf produktowy, sprzedawca w sklepie internetowym
<b>Razem</b>	<b>50</b>	



Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Miejscowość	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowiska pracy
Maciej Szatkowski InClean	Szklarska Poręba	1	przedstawiciel handlowy
PHU CARBO Pisarscy S.C. Henryk, Janusz Pisarski	Jeżów Sudecki	1	monter pojazdów i urządzeń transportowych
ANEK Spółka Jawna A I K Szarżanowicz	Jeżów Sudecki	1	magazynier-sprzedawca
Robert Lipka Firma Usługowa SYNKRO	Kowary	1	pomocniczy robotnik leśny
Rafał Sadowski FHU " ZAJAZD POD SKARPA"	Mysłakowice	1	kelner-kierownik sali
Artur Kurek Firma Marketingowa	Siedlęcín	1	kierownik serwisu - mechanik motocyklowy
Marek Radziul RS	Komarno	1	zaopatrzeniowiec-pracownik ogólnobudowlany
Robert Słupek Zakład Dekarsko-Blacharski	Wojcieszycze	1	pracownik ogólnobudowlany
Sławomir Sarnecki Usługi Leśne	Kowary	1	robotnik leśny
Wojciech Piskorz Firma Budowlana NOWY DOM	Podgórzyn	3	inżynier budowy, pracownik budowlany
Polski Związek Motorowy Okręgowy Zespół Działalności Gospodarczej Sp. z o.o.	Wrocław	1	referent ds. obsługi klienta
Dorota Węglińska Gabinet Weterynaryjny DUŻE I MAŁE	Jeżów Sudecki	1	lekarz weterynarii
Maciej Oboda AUTO DIAG	Mysłakowice	1	spec. ds. geometrii -mechanik
Fundacja Doliny Pałaców i Ogrodów Kotliny Jeleniogórskiej	Wrocław	1	pracownik obsługi ruchu turystycznego
Artur Szczepaniak MELKAM	Podgórzyn	1	robotnik budowlany
"Janusz i Córka" Usługi Motoryzacyjne Janusz Kaczmarek	Łomnica	1	mechanik pojazdów samochodowych
Koziej Krzysztof	Wrocław	1	kelner
Marian Ogiela Firma Remontowo-Budowlana DOM	Mszana Górna	2	pomocniczy robotnik budowlany - doradca projektów i remontów, pracownik ogólnobudowlany
Piotr Wielebiński WIELTRANS	Dziwiszów	1	pracownik biurowy
Anetta Jahn Firma Handlowo-Usługowa "KAJA"	Szklarska Poręba	1	sprzedawca-kasjer
Agata Marchewka - Pindelska	Mysłakowice	1	mechanik-kierowca
MIPAMA E.Z. Szafarz Spółka Jawna	Opatówek	1	recepjonista siłowni hotelowej
Firma Budowlana SANET Bartosz Kaszewski	Łomnica	3	pracownik budowlany
Romuald Uzorko Firma Ogólnobudowlana	Piechowice	1	pracownik ogólnobudowlany
PPHU Płońscy Wojciech Płoński	Kowary	1	piekarz
M&A Mega Advert S.C. Aleksandra Łozińska, Łukasz Łoziński	Siedlęcín	1	technik organizacji reklamy
Lecznica dla Zwierząt s.c. M. Rokosz, A. Januszkiewicz	Kowary	1	technik weterynarii- laborant
Auto - Szpan Adrian Szczepakowicz	Łomnica	1	mechanik samochodowy
Paweł Pilawski Firma Handlowo Usługowo Transportowa PAWEŁ	Szklarska Poręba	1	ślusarz
ESKALIER Sp. z o.o. SP. K.	Wrocław	1	pomoc kuchenna

Monika Zagórska PPHU " Monika"	Stara Kamienica	1	pracownik wyrobów garmazeryjnych
Zdzisław Sinicki Zakład Remontowo - Budowlany	Szklarska Poręba	1	pracownik techniczny - konserwator
Danuta Balińska Usługi Ubezpieczeniowe	Jeżów Sudecki	1	agent ubezpieczeniowy
<b>Razem</b>		<b>38</b>	

W 2018 r. odbywały się indywidualne spotkania z pracodawcami. Podczas spotkań pracownicy urzędu omawiali obowiązujący regulamin i wniosek, który należy złożyć starając się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto pracodawcy zainteresowani udziałem w programach specjalnych składali deklaracje udziału w realizacji programów specjalnych.

Na nowo utworzonych w 2018 roku miejscach pracy, finansowanych ze środków **Funduszu Pracy, znalazło zatrudnienie 88 bezrobotnych**, wśród których było :

- 47 bezrobotnych z Jeleniej Góry,
- 41 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.

Ponadto PUP posiadał w dyspozycji środki **PFRON**, przeznaczone na utworzenie 2 stanowisk pracy dla osób zarejestrowanych, z terenu powiatu jeleniogórskiego.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	97	59	38
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>90</b>	<b>47</b>	<b>43</b>
<i>w tym:</i>			
Algorytm	14	8	6
Program specjalny „Aktywność szansą na pracę”	30	14	16
Program specjalny „Twoje życie – Twój sukces”	20	12	8
Program z rezerwy ministra „Koniec z biernością – czas na rozwój”	4	1	3
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	20	12	8
<i>PFRON</i>	2	0	2

Ponadto w okresie od stycznia do grudnia 2018 r., **78 osób podjęło pracę w ramach rotacji** na utworzonych we wcześniejszym okresie stanowiskach pracy, spośród których **56 osób z Jeleniej Góry** (umowy z Funduszu Pracy) i 22 osoby z powiatu jeleniogórskiego (w tym 19 osób na podstawie umów z Funduszu Pracy oraz 3 osoby z umów PFRON). Ogółem w 2018 roku pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia podjęło **168 osób**.

Na przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, z Funduszu Pracy przeznaczono kwotę **1.760.000,00 zł tj. 25,3%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

## 6. Podjęcie zatrudnienia poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie – dla bezrobotnych do 30 roku życia

**Bon na zasiedlenie** - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z zamiarem podjęcia przez osobę bezrobotną zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej **6 miesięcy**.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia.

Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

W analizowanym okresie złożono **78 wniosków** na przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto **74 umowy** na realizację bonu na zasiedlenie dla bezrobotnych podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

Bony na zasiedlenie - umowy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	57	32	25
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>74</b>	<b>45</b>	<b>29</b>
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	74	45	29

W 2018 roku, zatrudnienie z wykorzystaniem otrzymanych bonów na zasiedlenie podjęło **73 bezrobotnych, w tym:**

- **45 bezrobotnych z Jeleniej Góry,**
- **28 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.**

Bony na zasiedlenie - osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	51	27	24
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>73</b>	<b>45</b>	<b>28</b>
<i>w tym:</i>			
podjęcie działalności gospodarczej	4	3	1
podjęcie pracy	69	42	27

W 2018 roku na bony na zasiedlenie przeznaczono kwotę **575.688,89 zł, tj. 8,3%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

### 7. Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50 +

W celu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia, ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się przez pracodawców lub przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Podstawą ubiegania się jest złożenie wniosku.

**Dofinansowanie przysługuje** w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres:

- **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania przez minimum 6 miesięcy,
- **24 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 12 miesięcy.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2018 roku nie podpisano nowych umów o dofinansowanie wynagrodzeń dla bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a skierowane do pracy w 2018 roku osoby podjęły pracę w ramach rotacji, a podstawą zatrudnienia były umowy podpisane we wcześniejszym okresie.

W 2018 roku **3 bezrobotnych** znalazło zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, **w tym:**

- z **Jeleniej Góry - 2 bezrobotnych,**
- z powiatu jeleniogórskiego - 1 bezrobotny.

Zatrudnienie bezrobotnych w wieku 50+ osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	10	8	2
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<i>w tym:</i>			
Algorytm	3	2	1

Z tej formy wsparcia **w 2018 r. korzystały łącznie 34 osoby**, w tym 31 osób kontynuowało zatrudnienie rozpoczęte przed 01.01.2018 r.

Według stanu na 31.12.2018 r., zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia realizowało 7 osób, **w tym 5 osób z Jeleniej Góry** i 2 osoby z powiatu jeleniogórskiego.

Na podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia przeznaczono kwotę **47.980,00 zł, tj. 0,7%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

## 8. Prace społecznie użyteczne

Do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, a którym ustalono II profil pomocy. Organizowane są wspólnie z urzędami miast i gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej.

W 2018 roku do Urzędu wpłynęło 7 wniosków w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Podpisano 7 porozumień, w wyniku których zorganizowano 237 miejsc pracy.

**W Jeleniej Górze zorganizowano 163 miejsca w następujących jednostkach:**

Lp.	Nazwa jednostki	Liczba osób
1	Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	13
2	Bursa Szkolna nr 1	4
3	Centrum Opieki nad Dzieckiem "Dąbrówka"	5
4	Karkonoskie Stowarzyszenie Pomocy Dziecku NADZIEJA	4
5	Muzeum Miejskie "Dom Gerharta Hauptmana"	4
6	Dom Pomocy Społecznej "Pogodna Jesień"	4
7	Dzienny Dom pomocy Społecznej	6
8	Jeleniogórskie Stowarzyszenie Osób Bezrobotnych	1
9	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	8
10	Międzyszkolny Ośrodek Sportu	24
11	Miejskie Przedszkole nr 2	1
12	Młodzieżowy Dom Kultury	2
13	Zespół Szkół Elektronicznych i Gimnazjum Nr 3	2
14	Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii	5
15	Przystań Twórcza Cieplickie Centrum Kultury	2
16	Publiczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	1
17	Miejskie Przedszkole nr 13	2
18	Szkoła Podstawowa nr 10	6
19	Szkoła Podstawowa nr 11	8
20	Szkoła Podstawowa nr 13	7
21	Szkoła Podstawowa nr 2	7
22	Szkoła Podstawowa nr 3	2
23	Szkoła Podstawowa nr 5	3
24	Szkoła Podstawowa nr 6	1
25	Szkoła Podstawowa nr 7	7
26	Szkoła Podstawowa nr 8	6
27	Zdrojowy Teatr Animacji	3
28	Szkoła Podstawowa nr 15	2
29	Zespół Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej	4
30	Miejskie Przedszkole Nr 4	4
31	Teatr im. C.K. Norwida	4
32	Miejskie Przedszkole Nr 19	2
33	Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej	9

W powiecie jeleniogórskim zorganizowano 74 miejsca zlokalizowane:

- w gminie Kowary – 20 miejsc,
- w gminie Mysłakowice – 4 miejsca,
- w gminie Piechowice – 20 miejsc,
- w gminie Jeżów Sudecki – 10 miejsc,
- w gminie Janowice Wielkie – 10 miejsc,
- w gminie Szklarska Poręba - 10 miejsc.

W 2018 r. prace społecznie użyteczne **rozpoczęło 239 bezrobotnych**, w tym:

- z Jeleniej Góry - **159 bezrobotnych**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 80 bezrobotnych.

<b>Prace społecznie użyteczne</b>	<b>PUP</b>	<b>Jelenia Góra</b>	<b>powiat jeleniogórski</b>
I – XII 2017 rok	378	249	129
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>239</b>	<b>159</b>	<b>80</b>
<i>w tym:</i>			
Algorytm	239	159	80

Bezrobotni zatrudnieni w ramach prac społecznie użytecznych wykonywali prace na stanowiskach: pracownik porządkowy, pracownik gospodarczy, robotnik budowlany, pomoc kuchenna, montażysta sceny, konserwator oraz sprzątaczką biurowa.

Na organizację prac społecznie użytecznych przeznaczono kwotę **235.348,90 zł tj. 3,4%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

### **9. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną**

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną obejmowała osoby, które:

- podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,

pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres:

- do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

**Refundację kosztów opieki nad dzieckiem otrzymało 11 osób, w tym:**

- z Jeleniej Góry - **10 osób**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 1 osoba.



Refundacja kosztów opieki	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	20	12	8
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>1</b>

Na refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną przeznaczono kwotę **18.170,44 zł tj. 0,3%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

#### **10. Refundacja kosztów przejazdu na staż, szkolenie oraz zajęcia realizowane w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie.**

Refundacja kosztów przejazdu to instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy i obejmowała osoby, które:

- rozpoczęły szkolenie,
- zostały skierowane na staż,
- korzystały z treningu kompetencji społecznych w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, będących elementem realizowanych programów specjalnych.

Zwrot kosztów przejazdu przysługuje bezrobotnemu, który spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjął pracę lub inną pracę zarobkową, staż lub został skierowany na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdżał do tych miejsc,
- uzyskał wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres trwania w/w form wsparcia.

Refundację kosztów dojazdu **otrzymały 65 osób, w tym:**

- z Jeleniej Góry - 2 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego - 63 osoby.

Zwrot kosztów dojazdu	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	82	3	79
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>65</b>	<b>2</b>	<b>63</b>
<i>w tym:</i>			
na szkolenia	2	0	2
na staż	18	2	16
na specyficzne elementy wspierające zatrudnienie	45	0	45

Na refundację kosztów dojazdu przeznaczono kwotę **11.392,66 zł tj. 0,2%** środków wydatkowanych w 2018 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

## 11. Refundacja części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia – program „Praca dla młodych”

Ustawą z dnia 25.09.2015 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, sejm RP wprowadził w życie nowy instrument rynku pracy w postaci programu „Praca dla młodych”, którego zamierzeniem było umożliwienie (w skali kraju) 100 tysiącom młodych ludzi do 30 roku życia podjęcie pracy w pełnym wymiarze czasu pracy w okresie najbliższych 3 lat. Intencją ustawodawcy było, aby była to praca zapewniająca godne życie oraz rozwój, dostęp do nieodpłatnych świadczeń opieki zdrowotnej, a także, w dłuższej perspektywie, nabycie świadczeń emerytalnych.

**Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, w 2018 roku, refundował kwotę 1.950,00 zł oraz składki ZUS.** Obowiązkiem pracodawcy natomiast, było utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy po zakończeniu refundacji. Środki na finansowanie programu pochodzą z Funduszu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, w 2018 roku na realizację programu „Praca dla młodych” posiadał środki w wysokości **1.319,5 tys.zł.**

W 2018 roku nie przyjmowano nowych wniosków ponieważ był to ostatni rok realizacji programu.

W 2018 r., na podstawie umów wcześniej zawartych, **zatrudnienie w ramach rotacji znalazło 39 osób** bezrobotnych do 30 roku życia, w tym:

- z Jeleniej Góry - 25 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 14 osób.

„Praca dla młodych”	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	109	66	43
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>39</b>	<b>25</b>	<b>14</b>

Program realizowany był, między innymi w następujących podmiotach:

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Liczba stanowisk	Nazwa stanowiska
KOBE S.C. R. Cieślak, M. Gratkowski	6	kierowca, kucharz, kelner
Serwis Samochodowy A. Cieślak	1	mechanik pojazdów samochodowych
Akademia Happy Kids Sp. z o.o.	3	menager, animator, pracownik punktu obsługi klienta
ETIUDA Aparaty Słuchowe	2	sprzedawca, asystent protetyka słuchu
ARBUD A. Sawka	1	pracownik budowlany
Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji WODNIK Sp. z o.o.	1	referent
P.H.U ALB-HEN H. Hałub	1	mechanik samochodowy
GOLDFANG A. Fang	2	asystent ds. księgowości
Biuro Rachunkowe PITER Sp. z o.o.	1	asystent ds. księgowości
DIN-MET S.C.	3	sprzedawca, magazynier
Kancelaria Radców Prawnych KUBACKI & KUBACKI S.C.	1	asystent prawny
LEANDER S.C.	1	doradca klienta-pracownik biurowy



P.H.U. TO-MA S.C.	3	magazynier
LOVEART S.C.	4	ekspedytor sprzedaży wysyłkowej
HOLISTIC&NATURAL S. Dyla-Jasiniok	1	fizjoterapeuta
GASTRO-FAMILY S.C.	1	sprzedawca
Przedszkole ENCE PENCE	1	asystent nauczyciela
ITESAR Sp. z o.o.	1	administrator sieci komputerowych
Studio Kosmetyczne Emilia	1	manikiurzystka
TORRETO P. Mucha	1	barman
Firma WOJDYŁA G. Wojdyła	1	pracownik ogólnobudowlany
Piekarnia u Koziołka S.C.	1	pracownik gospodarczy
REN J. Zalewski	1	asystent projektanta
AD. STUDIO	1	grafik - monter
Projektowanie Sieci i Instalacji Elektrycznych	1	asystent projektanta
P.H.U. A. Nowak	1	mechanik pojazdów samochodowych
F. P. H. U. DAMPOL M. Machała	2	sprzedawca
Salon Kosmetyczny BE BEAUTY NATURAL J. Młynarek	1	pomoc kosmetyczki - kosmetyczka
Tomasz Witek	1	konsultant do spraw zagranicznych
NETSU M. Łątka	1	kosmetolog; kosmetyczka
AnnNails A. Dzikowska	1	stylistka paznokci
LAK-MAL E. Adamek	1	lakiernik
WOJAS S.A.	1	sprzedawca
PROKOSTAL S.K. Sp. z o.o.	2	ślusarz

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Liczba stanowisk	Nazwa stanowiska
OLYMPIA Krystyna Steffen	1	repcjonista
Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	1	pomoc kuchenna
Wojewódzki Szpital Rehabilitacyjny w Janowicach Wielkich	2	salowa
URZĄD Gminy w Jeżowie Sudeckim	1	sprzątaczką
Lecznica dla zwierząt	1	technik weterynarii
BSK FINANCE K. Brzeziński	1	doradca klienta
F. H. U. KAJA A. Jahn	2	sprzedawca
Plan Perfecto Ł. Łachut	1	koordynator graficzny ds. promocji social-media

Na refundację części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia przeznaczono kwotę **1.105.891,76 zł.**

## **12. Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy – dodatki aktywizacyjne**

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która:

- w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę - **w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie**

większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – w wysokości 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2018 roku, 215 bezrobotnym przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego, w tym:

- z Jeleniej Góry - 124 osobom,
- z powiatu jeleniogórskiego - 91 osobom.

Dodatki aktywizacyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	229	153	76
I – XII 2018 rok	215	124	91

W 2018 roku łącznie 258 osób korzystało z dodatku aktywizacyjnego, w tym 43 osoby na podstawie decyzji wydanych w 2017 roku.

## VIII. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Osoby niepełnosprawne ubiegające się o zatrudnienie i zwracające się o pomoc do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze stanowią grupę bardzo zróżnicowaną pod wieloma względami. Zróżnicowanie to wynika z sytuacji życiowej i cech osoby ubiegającej się o pracę. Przede wszystkim są to osoby z różnymi rodzajami niepełnosprawności, a wśród nich:

- osoby z niepełnosprawnością fizyczną,
- osoby z niepełnosprawnością sensoryczną (zmysłów),
- osoby z niepełnosprawnością psychiczną,
- osoby ze złożoną niepełnosprawnością.

Każdy rodzaj niepełnosprawności powoduje inne konsekwencje w zawodowym funkcjonowaniu w zakładzie pracy oraz stawia różne wymagania co do organizacji pracy zawodowej konkretnego niepełnosprawnego pracownika. Poza osobami z uszkodzeniem różnych narządów organizmu, klientami tut. Urzędu są również osoby z różnym stopniem niepełnosprawności. Rodzaj i stopień niepełnosprawności oraz sytuacja społeczna klienta PUP wyznaczają specjalne potrzeby związane z doбором pracy jak również ze zmianą organizacji pracy pracownikowi niepełnosprawnemu.

Niepełnosprawność utrudnia, a czasem uniemożliwia pełny udział w życiu społecznym, a przede wszystkim często wyklucza z rynku pracy, co przekłada się na wystąpienie zjawiska marginalizacji w życiu zawodowym. Osoby niepełnosprawne często rejestrują się w PUP w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego i możliwości skorzystania z pomocy społecznej.

Zapewnienie pracy zawodowej jest bardzo istotne, gdyż przyczynia się do społecznej integracji i zapobiega społecznemu wykluczeniu oraz marginalizacji.

W obecnym czasie zmienia się podejście do problematyki niepełnosprawności, a także osób niepełnosprawnych. Służy to kształtowaniu właściwej atmosfery wzajemnej akceptacji, tolerancji, poszanowania godności człowieka, niezależnie od

posiadanych dysfunkcji i mobilizuje do koncentracji uwagi na rzeczywistych i różnorodnych problemach osób niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne często rejestrują się w PUP w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego i możliwości skorzystania z pomocy społecznej.

Wśród kryteriów funkcjonowania i barier wyróżnia się: organiczne (somatyczne, fizyczne), psychologiczne oraz społeczne.

**Osoba niepełnosprawna to osoba**, która posiada odpowiednie orzeczenie wydane przez organ do tego uprawniony lub osoba, która takiego orzeczenia nie posiada, lecz odczuwa ograniczenie sprawności w wykonywaniu czynności podstawowych dla wieku (zabawa, nauka, praca, samoobsługa).

W zbiorowości osób niepełnosprawnych wydziela się 2 podstawowe grupy:

- osoby niepełnosprawne **prawnie**, tj. takie, które posiadają odpowiednie, aktualne orzeczenie o niepełnosprawności wydane przez organ do tego uprawniony,
- osoby niepełnosprawne **tylko biologicznie**, tj. takie, które nie posiadają orzeczenia, ale mają (odczuwają) całkowicie lub poważnie ograniczoną zdolność do wykonywania czynności podstawowych stosownie do swojego wieku.

Powiatowy Urząd Pracy, zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, sporządza dwa razy w roku sprawozdanie o niepełnosprawnych osobach bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Analizując sytuację pozostających w ewidencji Urzędu bezrobotnych osób niepełnosprawnych należy pamiętać, że osoby te są zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowane są zarówno osoby niepełnosprawne ze statusem osoby bezrobotnej, jak również osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Na koniec grudnia 2018 r. w tut. Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **215 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:**

- z Jeleniej Góry - 134 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego - 81 osób.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych **prawo do zasiłku posiadało 48 osób**, w tym 25 kobiet (z Jeleniej Góry – 26 osób, z powiatu jeleniogórskiego – 22 osoby).

#### *Liczba i dynamika niepełnosprawnych osób bezrobotnych*

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2017 r.		Stan na 31.12.2018 r.		Dynamika XII 2017 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<b>PUP</b>	<b>261</b>	<b>110</b>	<b>215</b>	<b>82</b>	<b>82,4%</b>	<b>74,5%</b>
<i>w tym:</i>						
Jelenia Góra	152	68	134	47	88,2%	69,1%
powiat jeleniogórski	109	42	81	35	74,3%	83,3%

W porównaniu do stanu na 31 grudnia 2017 roku, liczba zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych **uległa zmniejszeniu o 17,6%** .

Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani na koniec grudnia 2018 r. stanowili **7,3%** ogółu zarejestrowanych. W powiatach wskaźnik ten osiągnął poziom:

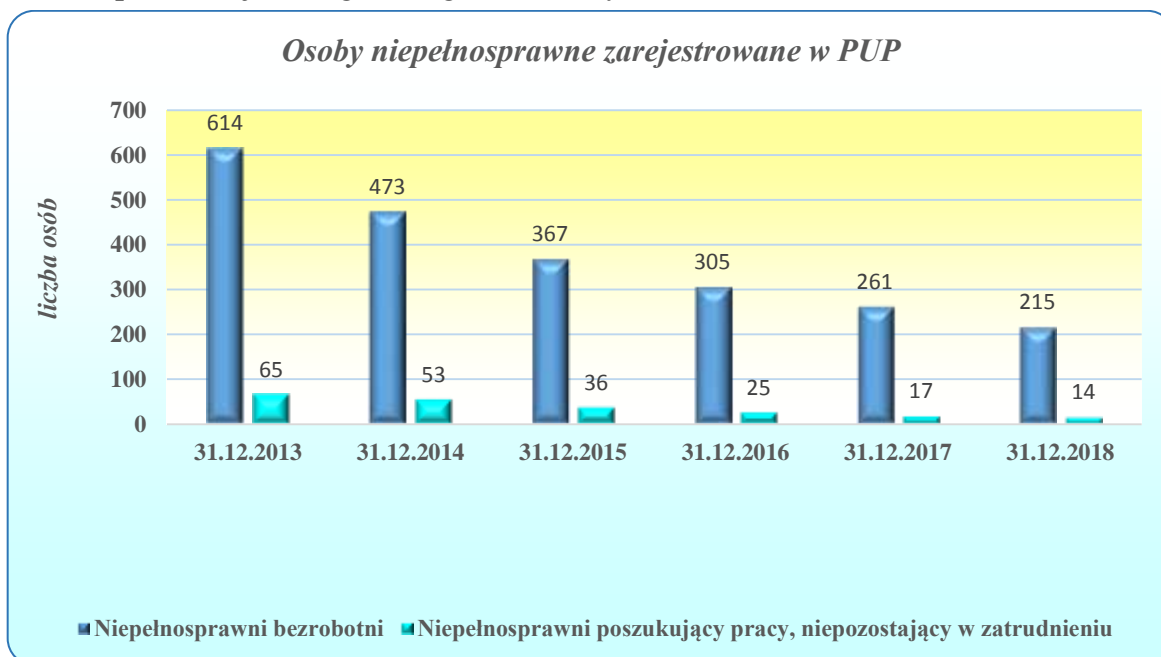
- w Jeleniej Górze - **11,1%**,
- w powiecie jeleniogórskim - 4,7%.

Stan	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym bezrobotnych niepełnosprawnych	udział bezrobotnych niepełnosprawnych do ogółu bezrobotnych	Niepełnosprawni poszukujący pracy, niepozostający w zatrudnieniu
31 XII 2013	7 166	614	8,6%	65
31 XII 2014	5 680	473	8,3%	53
31 XII 2015	4 396	367	8,3%	36
31 XII 2016	3 769	305	8,1%	25
31 XII 2017	3 016	261	8,7%	17
<b>31 XII 2018</b>	<b>2 943</b>	<b>215</b>	<b>7,3%</b>	<b>14</b>

W ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych, zarejestrowanych na koniec grudnia 2018 r., **61,9% stanowili mężczyźni**. W Jeleniej Górze wskaźnik ten był wyższy i osiągnął poziom 64,9%. W powiecie jeleniogórskim 56,8% bezrobotnych niepełnosprawnych to mężczyźni.

Na koniec grudnia 2018 r., **zarejestrowanych było 14 niepełnosprawnych osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu**, w tym:

- z Jeleniej Góry - **10 osób**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 4 osoby.



### *Napływ i odpływ z ewidencji osób niepełnosprawnych*

Od stycznia do grudnia 2018 r. zarejestrowało się **466 osób niepełnosprawnych**. Wśród nowo zarejestrowanych dominowali mieszkańcy Jeleniej Góry – to 63,3% ogółu rejestrujących się niepełnosprawnych:

- z Jeleniej Góry - **295 osób**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 171 osób.

W porównaniu z analogicznym okresem 2017 roku, liczba nowo zarejestrowanych zmniejszyła się o 17,5%.

Rejestracje - napływ niepełnosprawnych osób bezrobotnych	I – XII 2017 r. PUP	I – XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>565</b>	<b>466</b>	<b>295</b>	<b>171</b>
<i>w tym, między innymi*:</i>				
po raz kolejny	532	412	262	150
poprzednio pracujące	539	431	272	159
w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	24	23	11	12

\* liczb nie sumuje się

W badanym okresie, w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych były:

- 52 osoby w wieku do 30 roku życia,
- 218 osób powyżej 50 roku życia,
- 93 osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- 192 osoby z wykształceniem co najmniej średnim.

W analizowanym okresie Urząd Pracy wyłączył z ewidencji **501 osób niepełnosprawnych**. Wykreślono **187 osób z powodu podjęcia pracy** – to 37,3% ogółu wyrejestrowanych, w tym 161 osób z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.

Podobnie jak w latach ubiegłych, łatwiej znajdowały pracę osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze – to 117 osób, stanowiących 62,6% ogółu niepełnosprawnych podejmujących pracę.

Wyłączeni z ewidencji osób niepełnosprawnych	I – XII 2017 r. PUP	I – XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>629</b>	<b>501</b>	<b>309</b>	<b>192</b>
<i>w tym:</i>				
podjęcia pracy	210	187	117	70
rozpoczęcia szkolenia	1	3	3	0
rozpoczęcia stażu	23	22	15	7
podjęcia prac społecznie użytecznych	47	32	24	8
rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	127	86	50	36
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	30	20	11	9
utrata statusu osoby niepełnosprawnej	58	53	31	22
inne	133	98	58	40

**Niemal co szosta niepełnosprawna osoba bezrobotna** została wyłączona z ewidencji z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy. W populacji tej dominowały osoby z Jeleniej Góry – to 50 osób.

Wskaźnik wyłączeń z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej zwiększył się o 1,4 punktu procentowego i osiągnął poziom 10,6%.

### *Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych*

Nadal wśród osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji tut. Urzędu, dominują osoby z orzeczonym **lekkim stopniem niepełnosprawności** – to **63,7%**. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, wskaźnik ten zmniejszył się o 3,0 punkty procentowe.

Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 5,1% i 31,2% z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

#### *Struktura wg stopnia niepełnosprawności*

Stopień niepełnosprawności	stan na 31.12.2017 r. PUP	Stan na 31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>261</b>	<b>215</b>	<b>134</b>	<b>81</b>
<i>w tym:</i>				
znaczny	13	11	6	5
umiarkowany	74	67	43	24
lekki	174	137	85	52

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby powyżej 55 lat. Było to **101 osób**, tj. 47,0%. Osób niepełnosprawnych powyżej 50 roku życia było 131 osób, co stanowiło 60,9%, podczas gdy osób w wieku 50+ wśród całej populacji zarejestrowanych bezrobotnych było 35,4%.

**Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Jeleniej Góry, na koniec grudnia 2018 r. było 79 osób w wieku 50+ i stanowiły one 59,0% ogółu tej populacji.**

W powiecie jeleniogórskim natomiast, na koniec grudnia 2018 r. odnotowano w rejestrze PUP 52 osoby w wieku powyżej 50 roku życia, które stanowiły 64,2% ogółu bezrobotnej populacji osób niepełnosprawnych zamieszkujących powiat jeleniogórski.

#### *Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wieku*

Wiek	31.12.2017 r. PUP	Stan na 31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
18 – 24 lata	3	9	4	5
25 – 34 lata	26	18	14	4
35 – 44 lata	42	33	26	7
45 – 54 lata	68	54	30	24
powyżej 55 lat	122	101	60	41
<b>razem</b>	<b>261</b>	<b>215</b>	<b>134</b>	<b>81</b>



Poziom wykształcenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych nie uległ zmianie. Nadal dominowali bezrobotni z niskim poziomem wykształcenia. **Większość posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe – to 72 osoby** (33,5% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych) oraz gimnazjalne i poniżej – 58 osób stanowiących 27,0%. Wyższe wykształcenie posiadało 15 osób, tj. 7,0 % ogółu niepełnosprawnych. Podobnie wyglądała struktura w Jeleniej Górze, gdzie w badanej populacji najwięcej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – to 33,6%. Również w powiecie jeleniogórskim najliczniejszą grupę stanowili niepełnosprawni bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – to 33,3%.

**Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia**

Wykształcenie	31.12.2017 r. PUP	Stan na 31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
wyższe	24	15	12	3
policealne i śr. zawodowe	50	52	31	21
średnie ogólne	24	18	13	5
zasadnicze zawodowe	83	72	45	27
gimnazjalne i poniżej	80	58	33	25
<b>razem</b>	<b>261</b>	<b>215</b>	<b>134</b>	<b>81</b>

Ze względu na czas pozostawania bez pracy, **największą grupę stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy – to 56 osób**, które stanowiły 26,0%. W Jeleniej Górze wskaźnik ten osiągnął poziom 23,9% i również była to najliczniejsza grupa. Podobnie było w powiecie jeleniogórskim. Tam niepełnosprawni bezrobotni oczekujący na pracę od 1 do 3 miesięcy stanowili 29,6%.

**Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy**

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2017 r. PUP	Stan na 31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
do 1 miesiąca	23	21	13	8
1-3 miesiące	72	56	32	24
3 – 6 miesięcy	48	43	31	12
6 – 12 miesięcy	41	39	26	13
12 – 24 miesięcy	27	24	18	6
powyżej 24 miesięcy	50	32	14	18
<b>razem</b>	<b>261</b>	<b>215</b>	<b>134</b>	<b>81</b>

W badanej grupie najwięcej osób legitymowało się stażem pracy od 10-20 lat. Grupę tą stanowiło 48 osób tj. 22,3%. Drugą co do liczebności grupą posiadała 20-30 letni staż pracy. W Jeleniej Górze również dominowali niepełnosprawni bezrobotni ze stażem pracy 10-20 lat, którzy stanowili 20,1%. W powiecie jeleniogórskim dwie największe grupy były jednakowo liczne – po 21 osób było ze stażem 10-20 lat oraz 20-30 letnim i każda z tych grup stanowiła 25,9%.

**Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stażu pracy**

Staż pracy	31.12.2017 r. PUP	Stan na 31.12.2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
bez stażu	15	14	10	4
do 1 roku	33	22	15	7
1 - 5 lat	44	37	24	13
5 - 10 lat	38	33	23	10
10 - 20 lat	54	48	27	21
20 - 30 lat	56	45	24	21
30 lat i więcej	21	16	11	5
<b>razem</b>	<b>261</b>	<b>215</b>	<b>134</b>	<b>81</b>

Ze względu na rodzaj niepełnosprawności, wśród niepełnosprawnych bezrobotnych niezmiennie najpowszechniejsze były kłopoty zdrowotne związane z funkcjonowaniem narządów ruchu – to 71 osób, a 43 osoby posiadały problemy neurologiczne. Podobnie struktura kształtowała się zarówno w Jeleniej Górze, jak i powiecie jeleniogórskim.

**Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg rodzaju schorzeń**

Rodzaje niepełnosprawności	31.12.2017 r. PUP		31.12.2018 r.					
	ogółem	%	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
			ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
<b>Ogółem</b>	<b>261</b>	<b>100,0</b>	<b>215</b>	<b>100,0</b>	<b>134</b>	<b>100,0</b>	<b>81</b>	<b>100,0</b>
<i>w tym:</i>								
upośledzenie umysłowe	1	0,4	3	1,4	3	2,2	0	0,0
choroby psychiczne	18	6,9	17	7,9	12	9,0	5	6,2
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	11	4,2	8	3,7	5	3,7	3	3,7
choroby narządu wzroku	25	9,6	21	9,8	17	12,7	4	4,9
upośledzenie narządu ruchu	86	33,0	71	33,0	40	29,9	31	38,3
epilepsja	7	2,7	7	3,3	2	1,5	5	6,2
choroby układu oddechowego i układu krążenia	24	9,2	17	7,9	10	7,5	7	8,6
choroby układu pokarmowego	7	2,7	8	3,7	7	5,2	1	1,2
choroby układu moczowo-płciowego	2	0,8	3	1,4	2	1,5	1	1,2
choroby neurologiczne	60	23,0	43	20,0	24	17,9	19	23,5
inne	19	7,3	16	7,4	12	9,0	4	4,9
nieustalone	1	0,4	1	0,5	0	0,0	1	1,2



Na koniec grudnia 2018 roku, **202 bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. 94,0%** ogółu tej populacji miało ustalony profil pomocy.

Szczegółowe dane liczbowe prezentuje poniższa tabela:

Profil pomocy	Stan na 31.12.2018 r.					
	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
z I profilem pomocy	1	0	1	0	0	0
z II profilem pomocy	128	51	87	34	41	17
z III profilem pomocy	73	25	38	10	35	15
bez ustalonego profilu	13	6	8	3	5	3
<b>razem</b>	<b>215</b>	<b>82</b>	<b>134</b>	<b>47</b>	<b>81</b>	<b>35</b>

## USŁUGI RYNKU PRACY

### 1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy zostało uznane za jeden z ważnych elementów rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Od prawidłowości jego przeprowadzenia zależy osiągnięcie przez osobę niepełnosprawną celów i aspiracji zawodowych oraz rozwój i przebieg jej kariery zawodowej. Pośrednictwem pracy zajmują się doradcy klienta indywidualnego. Do ich ogólnych zadań należą: rozpowszechnianie informacji o wolnych miejscach pracy, nawiązywanie współpracy z podmiotami zatrudniającymi w okresie naboru pracowników, dobór kandydatów na wolne miejsca pracy. Pośrednik pracy ma więc dwóch klientów z konkretnymi potrzebami i oczekiwaniami, a mianowicie osobę niepełnosprawną i pracodawcę. W przypadku klientów niepełnosprawnych mogą to być osoby z bardzo złożonymi problemami i ze specjalnymi potrzebami zawodowymi, które różnią ich od klientów pełnosprawnych. Większość z nich ma określone preferencje i oczekiwania co do rodzaju i miejsca pracy. Dla dobrego rozeznania lokalnego rynku pracy dla osób niepełnosprawnych istnieje konieczność stałych kontaktów pośredników pracy z potencjalnymi pracodawcami.

Od stycznia do grudnia 2018 roku pozyskano **193 oferty pracy** adresowane do niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- z Jeleniej Góry - **159 ofert**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 34 oferty.

**W analizowanym okresie, z myślą o tej grupie odbiorców, zgłoszono tylko 8 ofert pracy z sektora publicznego – wszystkie z Jeleniej Góry.**

**Napływ ofert pracy i aktywizacji zawodowej dla niepełnosprawnych bezrobotnych**

Gminy	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych stan na 31.12.2018 r.	I – XII 2018 r.	
		ogółem oferty pracy	w tym dla osób niepełnosprawnych
Janowice Wielkie	11	328	0
Jeżów Sudecki	9	90	3
Karpacz	9	538	11
Kowary	13	113	2
Mysłakowice	14	72	0
Piechowice	5	157	10
Podgórzyn	9	99	0
Stara Kamienica	3	39	4
Szklarska Poręba	8	286	4
<b>POWIAT JELENIOGÓRSKI</b>	<b>81</b>	<b>1 722</b>	<b>34</b>
<b>JELENIA GÓRA</b>	<b>134</b>	<b>3 147</b>	<b>159</b>
<b>POWIATOWY URZĄD PRACY</b>	<b>215</b>	<b>4 869</b>	<b>193</b>

Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2018 roku dla osób niepełnosprawnych była **niższa aż o 61,0%** w porównaniu do 2017 roku. Było to związane między innymi z dużym spadkiem liczby ofert pracy, które napłynęły do PUP w 2018 r., w stosunku do roku poprzedniego. To spadek o 32,5%.

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłaszały w analizowanym okresie zakłady pracy chronionej i inne podmioty, które wygrywały przetargi na ochronę mienia i prace porządkowe w firmach funkcjonujących na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego, a posiadające siedzibę nie tylko w regionie jeleniogórskim.

**Podstawową barierą w realizacji ofert adresowanych do osób niepełnosprawnych była zdecydowana liczebna przewaga w rejestrze osób z lekkim stopniem niepełnosprawności. Zakłady Pracy Chronionej, ze względu na refundacje PFRON, preferowały zatrudnienie niepełnosprawnych bezrobotnych z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności, a takich osób, na 31.12.2018 r., było tylko 36,3%.**

Oferty pracy dedykowane osobom niepełnosprawnym dotyczyły między innymi takich stanowisk pracy jak: sprzątaczką, operator maszyn, młodszy wartownik, pracownik ochrony, robotnik gospodarczy, pracownik serwisu sprzątającego, strażnik i sprzedawca.

W ogólnej liczbie **zgłoszonych 193 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych były m.in.:**

- 22 oferty pracy - P.U. JAREXS Sp. z o.o.
- 11 ofert pracy - JAREXS PLUS Sp. z o.o.

Powiatowy Urząd Pracy, na życzenie pracodawcy z Jeleniej Góry, w 2018 roku **zorganizował 1 giełdę pracy adresowaną do niepełnosprawnych bezrobotnych**. Pracowników rekrutowała firma ABC SERVICE Sp.j. Jelenia Góra.

W giełdzie wzięło udział 18 osób, w tym:

- z Jeleniej Góry - **8 bezrobotnych niepełnosprawnych**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 10 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy poszukiwano kandydatów do pracy jako sprzątaczkę biurową i robotnik placowy.

Ponadto bezrobotni niepełnosprawni brali udział w giełdach pracy adresowanych do wszystkich bezrobotnych. W tych giełdach wzięło udział 25 niepełnosprawnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - **15 bezrobotnych niepełnosprawnych**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 10 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Ogółem w analizowanym okresie pośrednicy pracy i doradcy klienta **wydali osobom niepełnosprawnym 312 skierowań** do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	453	294	159
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>312</b>	<b>201</b>	<b>111</b>
<i>w tym:</i>			
do pracy	239	145	94
na staż	25	16	9
do prac społecznie użytecznych	48	40	8

Od stycznia do grudnia 2018 r. z ewidencji Urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono **187 bezrobotnych niepełnosprawnych**, w tym:

- z Jeleniej Góry - **117 osób**,
- z powiatu jeleniogórskiego - 70 osób.

W porównaniu do okresu I - XII 2017 r., liczba osób niepełnosprawnych podejmujących pracę **była niższa o 23 osoby, tj. o 11,0%**.

#### **Wyłączenia niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy**

Podjęcia pracy osób niepełnosprawnych	I – XII 2017 r. PUP	I – XII 2018 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>210</b>	<b>187</b>	<b>117</b>	<b>70</b>
<i>w tym:</i>				
praca subsydiowana	39	26	13	13
praca niesubsydiowana	171	161	104	57

W ogólnej liczbie podejmujących pracę **dominowały osoby z Jeleniej Góry – to 62,6% w tej grupie**. Było to związane z dominującym napływem ofert pracy z firm działających w Jeleniej Górze, zwłaszcza zakładów pracy chronionej oraz firm zewnętrznych, które rekrutowały i delegowały do pracy w Jeleniej Górze.

W badanym okresie wyłączono z ewidencji osób niepełnosprawnych 37 osób poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, spośród których:

- 25 osób z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- 2 osoby z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej,
- 10 osób z powodów określonych jako „inne”.

## 2. *Poradnictwo zawodowe*

Poradnictwo zawodowe jest szczególnie ważne dla osób niepełnosprawnych, które w większości mają więcej problemów i trudności z odpowiednim dla siebie wyborem zawodu, ze zmianą zawodu czy z wyborem miejsca pracy niż osoby pełnosprawne. Zazwyczaj większość z nich nie potrafi poradzić sobie z rozwiązaniem tych problemów bez specjalnej pomocy innych osób. Dla niektórych osób bezrobotnych niepełnosprawnych wystarczy udzielenie informacji zawodowej, by podjąć stosowną dla siebie decyzję zawodową. Doradca zawodowy znający dobrze problemy zawodowe osób niepełnosprawnych może bez większych trudności udzielić klientowi oczekiwanych informacji. Większość z niepełnosprawnych klientów PUP wymaga jednak porady zawodowej, czyli profesjonalnej opinii i sugestii dotyczącej sytuacji zawodowej. Udzielenie porady zawodowej przez doradcę zawodowego – doradcę klienta indywidualnego jest usługą bardziej złożoną niż udzielenie tylko informacji zawodowej. Jest oparte na:

- ocenie zdolności do pracy niepełnosprawnego klienta,
- analizie szans zawodowych na lokalnym rynku pracy w oparciu o jego indywidualną sytuację zawodową.

Poradnictwo zawodowe prowadzone dla osób niepełnosprawnych charakteryzuje się elastycznością oraz w pełni integralnym podejściem do człowieka z określonymi dysfunkcjami. Doradca zawodowy podejmuje właściwe sposoby niesienia pomocy osobie niepełnosprawnej.

W analizowanym okresie odbyło się 8 edycji grupowych porad zawodowych „**Niepełnosprawni na rynku pracy**”, w których uczestniczyły 43 osoby, w tym **40 osób niepełnosprawnych**, wśród których było:

- **27 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,**
- 13 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

Porady, których celem było zapoznanie się z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej niepełnosprawnych, dedykowano osobom niepełnosprawnym oraz ubiegającym się o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wyłonionym przez doradców zawodowych w drodze indywidualnych porad.

Ponadto **1 osoba niepełnosprawna z Jeleniej Góry** brała udział w poradzie grupowej „Własna firma – dotacje”, adresowanej do wszystkich osób zarejestrowanych.

Osoby niepełnosprawne korzystały również z porad indywidualnych oraz informacji zawodowych.

### *Poradnictwo zawodowe*

Forma działania		I - XII 2017 r. PUP	Niepełnosprawni I – XII 2018 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne	liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	32	26	17	9
	liczba osób w ramach porady indywidualnej	31	26	17	9
Poradnictwo grupowe		64	41	28	13
Grupowa informacja zawodowa		11	5	1	4

### *3. Szkolenia*

W 2018 roku **na szkolenia skierowano 3 bezrobotnych niepełnosprawnych z Jeleniej Góry.**

Szkolenia	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	1	0	1
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<i>w tym:</i>			
Operator wózka widłowego (jezdniowego) z egzaminem UDT	1	1	0
Kurs dla kandydatów na księgowego z obsługą programu księgowego	2	2	0

Żadna osoba bezrobotna niepełnosprawna nie korzystała ze szkoleń indywidualnych.

## **INSTRUMENTY RYNKU PRACY**

### *1. Roboty publiczne*

W 2018 roku **na roboty publiczne skierowano 1 bezrobotnego niepełnosprawnego z powiatu jeleniogórskiego.**

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	0	0	0
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	0	1

W 2018 r., w tej formie aktywizacji, bezrobotny podjął zatrudnienie w Starostwie Powiatowym jako pracownik I stopnia w ramach robót publicznych.

## 2. Prace interwencyjne

W 2018 roku na prace interwencyjne skierowano 3 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 1 osobę,
- z powiatu jeleniogórskiego - 2 osoby.

Prace interwencyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	0	0	0
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<i>w tym:</i>			
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	3	1	2

W 2018 r., w ramach prac interwencyjnych, bezrobotni podjęli zatrudnienie jako:

Pracodawcy	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowisko pracy
Firma Handlowo-Usługowo ADAM Adam Słaboń w Starej Kamienicy	1	sprzedawca
Urząd Gminy w Podgórzynie	1	robotnik gospodarczy
Firma Handlowo-Usługowa SOLIDEX w Mysłakowicach	1	sprzedawca
<b>Razem</b>	<b>3</b>	

## 3. Staże

W 2018 roku na staż skierowano 22 osoby niepełnosprawne, w tym:

- z Jeleniej Góry - 15 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 7 osób.

Staż	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	24	16	6
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>22</b>	<b>15</b>	<b>7</b>
<i>w tym:</i>			
Algorytm	5	5	0
Program specjalny „Aktywność szansą na pracę”	3	2	1
Program specjalny „Twoje życie – Twój sukces”	2	1	1
Program z rezerwy ministra „Koniec z biernością – czas na rozwój”	2	2	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	3	1	2
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	7	4	3

Stażyci nabywali umiejętności na stanowiskach: pracownik kancelaryjny, pomoc konserwatora, operator edytorów tekstu, robotnik placowy, pracownik biurowy,

referent ds. kadr i płac, pracownik punktu informacji turystycznej, pracownik rozkładający towar na półkach, specjalista ds. sprzedaży, pokojowa, ładowacz nieczystości, woźna oddziałowa, pracownik biura podróży, kaletnik-szwacz, asystent ds. księgowości, sekretarz sądowy, operator wprowadzania danych, opiekun osoby starszej oraz operator myjni.

Ze środków Funduszu Pracy, w ramach **algorytmu**, staże realizowane były w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	1	pracownik kancelaryjny
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	1	pomoc konserwatora
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	1	operator edytorów tekstu
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	1	robotnik placowy
ZUS Oddział Wałbrzych	1	technik prac biurowych

W programie specjalnym „**Aktywność szansą na pracę**” staże realizowano w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
A&M Professional Małgorzata Ankudowicz, Agnieszka Małkowska S.C.	1	referent ds. kadr i płac
Dom Wczasów Dziecięcych Architekton	1	pracownik biurowy
Fundacja Doliny Pałaców I Ogrodów Kotliny Jeleniogórskiej	1	pracownik punktu informacji turystycznej

W programie specjalnym „**Twoje życie – Twój sukces**” staż realizowany był w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Mariusz Mądzik	1	pracownik rozkładający towar na półkach
Optyk Trendy Ewa Burawska - Stelmaszczyk	1	specjalista ds. sprzedaży

W ramach programu z rezerwy ministra „**Koniec z biernością – czas na rozwój**” staż realizowany był w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o.	1	ładowacz nieczystości
Zaczarowany Parasol Dorota Czekaj	1	konserwator budynków

W ramach projektu **EFS – PO WER** staże realizowano w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Przedszkole Niepubliczne "Kraina Smyka"	1	woźna oddziałowa
Uphotel Sp. z o.o.	1	pracownik biura podróży
ZUS Oddział Wałbrzych	1	pracownik biurowy

W ramach projektu **EFS – RPO WD** staże realizowano w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Wirex Sp. z o.o.	2	kaletnik-szwacz
Wirex Sp. z o.o.	1	asystent ds. księgowości
Sąd Okręgowy w Jeleniej Górze	1	sekretarz sądowy
Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze	1	operator wprowadzania danych
Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło Jeleniogórskie	1	opiekun osoby starszej
Wieczorkiewicz Małgorzata Automyjnia	1	operator myjni



#### **4. Przyznanie niepełnosprawnym bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**

W związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, do końca grudnia 2018 roku z ewidencji urzędu zostało wykreślonych 7 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry - 5 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego - 2 osoby.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	7	3	4
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	2	2	0
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO	5	3	2

#### **Projekt EFS – PO WER:**

##### **1. z Jeleniej Góry:**

- 1 osoba - działalność w zakresie pozostałej działalności wspomagającej ubezpieczenia i fundusze emerytalne,
- 1 osoba - działalność w zakresie zakładania stolarki budowlanej.

#### **Projekt EFS – RPO WD:**

##### **1. z Jeleniej Góry:**

- 1 osoba - działalność w zakresie wykonywania pozostałych robót budowlanych wykończeniowych,
- 1 osoba - działalność w zakresie posadzkarstwa, tapetowania i oblicowywania ścian,
- 1 osoba - działalność w zakresie konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli;

##### **2. z powiatu jeleniogórskiego:**

- 1 osoba - działalność w zakresie tynkowania,
- 1 osoba - działalność w zakresie wykonywania pozostałych robót budowlanych wykończeniowych.

#### **5. Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych**

W okresie I – XII 2018 r., na podstawie umów podpisanych w 2018 r., do pracy na refundowanych miejscach pracy skierowano **4 osoby, w tym:**

- z Jeleniej Góry - 2 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego - 2 osoby.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	13	4	9
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<i>w tym:</i>			
Program specjalny „Aktywność szansą na pracę”	1	1	0
Program specjalny „Twoje życie – Twój sukces”	1	1	0
Środki PFRON powiatu jeleniogórskiego	2	0	2

W 2018 roku, w ramach programu specjalnego „**Aktywność szansą na pracę**” podpisano 1 umowę z **pracodawcą z Jeleniej Góry** na utworzenie 1 stanowiska **pracy**. Była to firma: Maciej Kaczmarek Gabinet Stomatologiczny, a stanowisko to asystentka stomatologiczna.

W ramach programu specjalnego „**Twoje życie – Twój sukces**” podpisano 1 umowę z pracodawcą z powiatu jeleniogórskiego na utworzenie 1 stanowiska pracy. Umowę zawarto z firmą MIPAMA E.Z. Szafarz Spółka Jawna na stanowisko recepcjonisty siłowni hotelowej.

Ponadto 2 osoby niepełnosprawne zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim podjęły zatrudnienie na utworzonych w 2018 roku ze środków **PFRON** na następujących stanowiskach pracy:

- AUTO – PRENDOTA S.j. Jeźów Sudecki – 1 lakiernik,
- AUTO – PRENDOTA S.j. Jeźów Sudecki - 1 kierowca.

W analizowanym okresie, w ramach rotacji, skierowano do pracy 6 osób niepełnosprawnych, spośród których 3 osoby na stanowisku finansowanym z Funduszu Pracy oraz 3 osoby na podstawie umów finansowanych ze środków PFRON, a zawartych we wcześniejszym okresie.

#### **6. Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie – dla bezrobotnych do 30 roku życia**

W 2018 r., **3 bezrobotnych niepełnosprawnych** podjęło pracę z wykorzystaniem bonu na zasiedlenie, w tym:

- z **Jeleniej Góry** - 2 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego - 1 osoba.

Bony na zasiedlenie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	0	0	0
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<i>w tym:</i>			
podjęcie pracy	2	1	1
podjęcie działalności gospodarczej	1	1	0

## 7. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Od lat ta forma wsparcia cieszy się dużą popularnością wśród osób niepełnosprawnych.

W okresie styczeń – grudzień 2018 r. **32 bezrobotnych niepełnosprawnych zostało skierowanych do prac społecznie użytecznych** w jednostkach pomocy społecznej i jednostkach edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej, spośród których:

- z Jeleniej Góry - 24 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego - 8 osób.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	46	35	11
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>8</b>

Prace społecznie użyteczne były realizowane w **Jeleniej Górze w następujących jednostkach:**

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	4	robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, konserwator
Karkonoskie Stowarzyszenie Pomocy Dziecku NADZIEJA	1	Pracownik gospodarczy
Dom Pomocy Społecznej Pogodna Jesień	2	robotnik gospodarczy
Dzienny Dom Pomocy Społecznej	1	pomoc kuchenna
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	1	pracownik gospodarczy
Międzyszkolny Ośrodek Sportu	4	pracownik gospodarczy
Przystań Twórcza Cieplickie Centrum Kultury	1	pracownik porządkowy
Miejskie Przedszkole nr 13	1	pracownik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 10	3	pracownik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 11	2	pracownik porządkowy
Szkoła Podstawowa nr 7	2	pracownik gospodarczy
Zespół Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej	1	pracownik porządkowy
Teatr im. C.K. Norwida	1	sprzątaczką

Realizacja prac społecznie użytecznych odbywała się również w następujących podmiotach, zlokalizowanych w gminach powiatu jeleniogórskiego:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Piechowice	2	robotnik gospodarczy
Urząd Gminy Janowice Wielkie	6	robotnik gospodarczy

### **8. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną**

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną obejmowała osoby, które:

- podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,

pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres:

- do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem przyznano **1 niepełnosprawnej osobie z Jeleniej Góry odbywającej staż.**

### **9. Refundacja kosztów przejazdu**

Refundacja kosztów przejazdu jest to instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy i obejmowała osoby, które w 2018 roku zostały skierowane na staż oraz specyficzne elementy wspierające zatrudnienie w ramach realizowanych programów specjalnych.

Zwrot kosztów przejazdu przysługuje bezrobotnemu, który spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjął pracę lub inną pracę zarobkową, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskał wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres trwania aktywizacji.

Refundację kosztów dojazdu otrzymały 3 niepełnosprawne osoby bezrobotne, zamieszkałe na terenie powiatu jeleniogórskiego.

<b>Zwrot kosztów dojazdu</b>	<b>PUP</b>	<b>Jelenia Góra</b>	<b>powiat jeleniogórski</b>
I – XII 2017 rok	4	1	3
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<i>w tym:</i>			
na staż	1	0	1
na specyficzne elementy wspierające zatrudnienie	2	0	2

### **10. Refundacja części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia – program „Praca dla młodych”**

Ponieważ, zgodnie z założeniami, rok 2018 był ostatnim rokiem realizacji programu, a refundacja obejmowała 12 miesięcy, nie przyjmowano nowych wniosków. W ramach programu w 2018 roku refundowano kwotę 1.950,- zł oraz składki ZUS.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, w 2018 roku na realizację programu „Praca dla młodych” posiadał środki w wysokości 1.319,5 tys.zł i były to środki Funduszu Pracy.

<b>„Praca dla młodych”</b>	<b>PUP</b>	<b>Jelenia Góra</b>	<b>powiat jeleniogórski</b>
I – XII 2017 rok	1	1	0
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

W ramach tego programu w 2018 r. zatrudniono 1 niepełnosprawnego bezrobotnego z powiatu jeleniogórskiego w firmie GoldFang Agnieszka Fang w Jeleniej Górze, jako asystent ds. księgowości .

### **11. Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy – dodatki aktywizacyjne**

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła zatrudnienie z własnej inicjatywy.

W 2018 roku, 35 bezrobotnym niepełnosprawnym przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego, w tym:

- z Jeleniej Góry - 22 osobom,
- z powiatu jeleniogórskiego - 13 osobom.

### **12. Środki finansowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2018 roku**

#### **Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych z Jeleniej Góry**

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, w 2018 roku otrzymał środki na finansowanie wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy (staże) na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, zamieszkałych na terenie Jeleniej Góry, w wysokości 6.600,00 zł (uchwała NR 440.LI.2018 Rady Miejskiej Jeleniej Góry z dnia 15 maja 2018 r.), lecz nie wpłynął żaden wniosek, a pieniądze zostały zwrócone.

#### **Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych z powiatu jeleniogórskiego**

W dniu 28 marca 2018 r. uchwałą nr XLIV/224/2018 Rady Powiatu Jeleniogórskiego określono zadania finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2018 roku.

**Podział środków PFRON przeznaczonych w 2018 r. dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego**

Środki PFRON	Podstawa prawna wydatku*	Kwota w zł	Kwota zaangażowana I – XII 2018 r.
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska dla osoby niepełnosprawnej, poniesionych przez pracodawcę	art.26 e	100.000,00	100.000,00
<b>razem:</b>		<b>100.000,00</b>	<b>100.000,00</b>

\* ustawa z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r., poz. 511 z późn.zm.)

W 2018 r. wpłynęły 4 wnioski o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, z których 2 rozpatrzono pozytywnie. Podpisano umowy i 2 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie na utworzonych ze środków PFRON stanowiskach pracy:

- AUTO – PRENDOTA S.J. Jeżów Sudecki – 1 lakiernik,
- AUTO – PRENDOTA S.J. Jeżów Sudecki - 1 kierowca.

Ponadto w 2018 r. skierowano do pracy 3 osoby w ramach rotacji, na podstawie umów zawartych we wcześniejszym okresie.

## **IX. INNE ZADANIA URZĘDU**

### ***1. Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego***

W 2018 **zarejestrowało się 228 osób** powracających po legalnym zatrudnieniu za granicą, wśród których **87 osób posiadało prawo do zasiłku.**

W analizowanym okresie Urząd wypłacał zasiłki **30 bezrobotnym**, na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego, w tym:

- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 90 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 90 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 15 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 100 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 16 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,



- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 8 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 180 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 90 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 3 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 365 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 113 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 35 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 110 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Norwegii – zasiłek na 365 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Republice Czeskiej – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Belgii – zasiłek na 90 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 90 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 365 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 26 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Szwecji – zasiłek na 48 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

W 2018 roku **30 osób** zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako poszukujący pracy posiadało prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych.

Ponadto **137** osobom Urząd Marszałkowski odmówił przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

## ***2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy***

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy** stanowi wydzieloną część Fundusz Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem podejmowanych działań było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającego się lokalnego rynku pracy.



W ramach kształcenia ustawicznego wyodrębniono:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o środki KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy potwierdzające uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca mógł otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych), ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

**W 2018 roku w pierwszej kolejności wsparcie mogli uzyskać pracodawcy, którzy jeszcze nie korzystali ze środków KFS.**

**Do rozpatrzenia kwalifikowały się wnioski, które spełniały wymagania przynajmniej jednego z priorytetów ministra właściwego do spraw pracy.**

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Środki w ramach KFS przyznawane były na wniosek pracodawcy.

Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składali wnioski w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na jego siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności. Środki z KFS stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy posiadał środki Krajowego Funduszu

Szkoleniowego w wysokości **333.700,00 zł**, z których:

- **285.000,00 zł** przeznaczono na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, z których 3.000,00 zł wykorzystano na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- **48.700,00 zł** przeznaczono na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy.

W analizowanym okresie **wpłynęły 62 wnioski** o przyznanie środków KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników. **Pozytywnie rozpatrzono 34 wnioski oraz podpisano 34 umowy, ale jedna umowa została anulowana.**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy wnioski rozpatrzone pozytywnie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	59	41	18
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>34</b>	<b>29</b>	<b>5</b>

Ogółem w okresie I-XII 2018 roku wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego objęto **233 osoby**.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2017 rok	303	188	115
<b>I – XII 2018 rok</b>	<b>233</b>	<b>218</b>	<b>15</b>
<i>w tym:</i>			
kursy	233	218	15

W niżej zamieszczonych tabelach znajduje się wykaz podmiotów, z którymi Urząd zawarł umowy, z podaną tematyką kursów, wraz z podziałem na Jelenią Górę i powiat jeleniogórski.

L.p.	Pracodawcy z Jeleniej Góry	Nazwa kursu i liczba osób
1.	Uzdrowisko Cieplice Sp. z o.o. Grupa PGU	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sporządzanie menu na przyjęcia okolicznościowe/tematyczne - 8 osób;</li> <li>• Nauka usługiwania- kelner - 8 osób;</li> <li>• Kurs dekorowania wyrobów cukierniczych - 10 osób;</li> <li>• Warsztat "Desery na każdą porę roku" - 9 osób;</li> <li>• Kurs dekorowania potraw i tworzenia dekoracji kulinarnych - 11 osób;</li> <li>• Nowoczesne techniki profesjonalnego sprzątnia - 10 osób.</li> </ul>
2.	MOPS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Superwizja pracy socjalnej - 18 osób.</li> </ul>
3.	Studio Fryzjerskie VIP Dominika Jończy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cut &amp; Colour - 2 osoby.</li> </ul>
4.	KOBE S.C. Paulina Cieślak Mateusz Gratkowski	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Akademia nowoczesnych kompetencji kucharza Kuchnia Dolnego Śląska i nowoczesna kuchnia polska - 6 osób.</li> </ul>

5.	M&A Mega Advert S.C. Aleksandra Łozińska Łukasz Łoziński	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Akademia nowoczesnych kompetencji magazyniera w branży reklamowej - 1 osoba;</li> <li>• Akademia nowoczesnych kompetencji handlowca na przykładzie branży reklamowej - 2 osoby.</li> </ul>
6.	P.H."RASZ" Łukasz Dąbrowski	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Akademia nowoczesnych kompetencji sprzedawcy na przykładzie branży odzieżowej - 4 osoby.</li> </ul>
7.	Stacja Opieki Caritas Diecezji Legnickiej Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurs kinezylogii rozwojowej wg Wojty u dorosłych z zaburzeniami ruchowymi - 2 osoby.</li> </ul>
8.	Zorka Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negocjacje handlowe - 13 osób;</li> <li>• Kierowanie pracownikami w praktyce - 20 osób;</li> <li>• Kierowanie pracownikami produkcji - 23 osoby;</li> <li>• Narzędzia rozwiązywania problemów jakościowych i produkcyjnych - 5 osób.</li> </ul>
9.	Zakład Fryzjerstwa Damskiego Elżbieta Michałowska	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nowoczesne techniki koloryzacji Air Touch oraz Basic Barber - 1 osoba;</li> <li>• Kreatywne koloryzacje i strzyżenia - 1 osoba.</li> </ul>
10.	AB Behcicki Wrocław Sp. z o.o.- Jelenia Góra	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurs organizacji i prowadzenia sprzedaży oraz obsługi klienta - 6 osób.</li> </ul>
11.	Zakłady Metalowe Zbigniew Ładziński	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ISO 9001 wymagania syst. zarząd. jakością - 3 osoby;</li> <li>• Auditor wewnętrzny systemu zarządzania jakością ISO 9001 - 3 osoby; Badania wizualne VT 1 i VT 2 - 1 osoba;</li> <li>• Kurs języka niemieckiego na poziomie średniozaawansowanym z uwzględnieniem tematyki zawodowej - 2 osoby.</li> </ul>
12.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Szpital Specjalistyczny MSWiA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurs "Wywiad i badanie fizykalne"- 20 osób.</li> </ul>
13.	JZO SA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurs : Skuteczna sprzedaż i profesjonalna obsługa klienta"- 30 osób.</li> </ul>
14.	Inter Motors Dolny Śląsk Sp. z o.o. Wrocław- Jelenia Góra	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Akademia sprzedaży - 4 osoby.</li> </ul>
15.	Questsport Ewa Włoszczowska	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Praktyczne aspekty rozporządzenia o przetwarzaniu danych osobowych - 4 osoby;</li> <li>• Zwinne projekty Agile/Scrum i Muda - 4 osoby;</li> <li>• Kierowanie pracownikami w praktyce - 8 osób;</li> <li>• Narzędzia rozwiązywania problemów jakościowych i produkcyjnych - 5 osób;</li> <li>• Optymalizacja procesów produkcyjnych z wykorzystaniem Excel - 6 osób.</li> </ul>
16.	Ardea Joanna Wolańska	<ul style="list-style-type: none"> <li>• WSET Level 1 (Wine &amp; Spirit Education Trust) Kurs wiedzy o winie Stopień 1 ze szkoleniem na winnicy - 2 osoby.</li> </ul>
17.	Salon Fryzjerski "Satysfakcja" Patrycja Owsiejewicz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nowoczesne trendy we fryzjerstwie - 1 osoba.</li> </ul>
18.	Intercom Daniel Jarosz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Montaż, instalacja oraz konserwacja układów, podzespołów elektrycznych i elektronicznych- I etap</li> </ul>

		"Pomiary elektryczne i elektroniczne" - 1 osoba.
19.	Firma Usługowa Rachunkowe 24 Anna Maciczak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurs dla kandydatów na głównego księgowego - 1 osoba.</li> </ul>
20.	PHU Ksero-Copy Beata Jary	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Technika strzyżeń salonowych Kurs dla zaawansowanych - 1 osoba.</li> </ul>
21.	Salon Fryzjerski La Carre Iwona Rydecka	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nowoczesne trendy we fryzjerstwie - 1 osoba.</li> </ul>
22.	Salon Fryzjerski Talkiewicz Danuta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nowoczesne trendy we fryzjerstwie - 1 osoba.</li> </ul>
23.	Salon Fryzjerski Małgorzata Zając	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nowoczesne trendy we fryzjerstwie - 1 osoba.</li> </ul>
24.	Studio Urody NEW IMAGE Dorota Zębik	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mistrzowskie blondy - 1 osoba.</li> </ul>
25.	Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe Dominika Trelka-Pawłowska	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strzyżenia damskie i techniki koloryzacji Sezon wiosna-lato 2019- 1 osoba.</li> </ul>
26.	Zorka Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kierowanie pracownikami - 15 osób.</li> </ul>
27.	BRJG Sp. z o.o. Jelenia Góra	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurs dla kandydatów na głównego księgowego - 2 osoby.</li> </ul>
28.	Biuro Projektów i Nadzoru Budownictwa Komunikacyjnego "Interprojekt" Dariusz Rusnak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AutoCAD Civil 3D poziom zaawansowany - 1 osoba.</li> </ul>
29.	Kamila Mierzwińska Salon Fryzjerski - ANULOWANA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nowoczesne techniki koloryzacji Air Touch oraz Basic Barber - 2 osoby</li> </ul>

L.p.	Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Nazwa kursu i liczba osób
1.	LUKO Cichosz Michał PHU Kowary	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suche igłowanie- medyczna akupunktura - 2 osoby;</li> <li>• Medycyna Ortopedyczna wg Cyriax'a moduł B i C - 1 osoba;</li> <li>• PNF podstawowy - 1 osoba.</li> </ul>
2.	Holistic&Natural Sylwia Dyla-Jasiniok Karpacz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terapeuta SPA o specjalności masażu SPA, japońskich, balijskich oraz umiejętności technik sprzedażowych w SPA - 4 osoby.</li> </ul>
3.	Hotel Wernera Sp. z o.o. Szklarska Poręba	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurs Barman-Blender Stopień I - 5 osób;</li> <li>• Szkolenie baristyczne- różne odsłony kawy - 5 osób;</li> <li>• Nauka usługiwania - kelner - 5 osób;</li> <li>• Profesjonalna obsługa klienta w tym klienta trudnego - 5 osób.</li> </ul>
4.	Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Juro Trans Jerzy Gadomski Kowary	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podstawy diagnostyki w pojazdach użytkowych - 1 osoba;</li> <li>• Zaawansowania diagnostyka pojazdów użytkowych przy pomocy funkcji EXPERT - 1 osoba;</li> <li>• Diagnostyka systemów oczyszczania spalin w pojazdach Euro6 - 1 osoba;</li> <li>• Diagnostyka układów Common Rail/EDC7 - 1 osoba;</li> <li>• Diagnostyka układów EBS w pojazdach ciężarowych</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 osoba;</li> <li>• Diagnostyka układów EBS w naczepach - 1 osoba;</li> <li>• Diagnostyka układów elektronicznie sterowanego zawieszenia pneumatycznego ECAS/ECS - 1 osoba;</li> <li>• Zaawansowana diagnostyka układów sprężonego powietrza - 1 osoba.</li> </ul>
5.	Hotel Wernera Sp. z o.o. Szklarska Poręba	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nowoczesna kuchnia polska - 2 osoby.</li> </ul>

W 2018 r., na realizację działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wydatkowano kwotę **333.453,44 zł.**

### ***3. Powierzenie pracy cudzoziemcom***

Obowiązujące od 01 stycznia 2018 r. rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.12.2017 r. (Dz.U. 2017 poz. 2345) w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń uregulowało między innymi tryb wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz przyjmowania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Nowum stanowi obowiązek wniesienia jednorazowej wpłaty w wysokości nie większej niż 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę dla każdego cudzoziemca w obu przypadkach. Obecnie wpłata wynosi 30 złotych.

Dokumenty, z upoważnienia starosty, wydaje PUP właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

### ***Zezwolenie na pracę sezonową***

To nowa procedura, wprowadzona w życie cytowanym rozporządzeniem. Zezwolenie jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę na podstawie umowy z podmiotem działającym w obszarach zdefiniowanych wg Polskiej Klasyfikacji Działalności jako:

- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – w zakresie upraw rolnych, chowu i hodowli zwierząt, łowiectwa, włączając działalność usługową,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – w zakresie zakwaterowania oraz działalności usługowej związanej z wyżywieniem.

Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, cudzoziemcy mogą legalnie pracować na terytorium RP do 9 miesięcy. Wniosek powinien być poparty testem rynku pracy, tj. informacją starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Wyjątek stanowią obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, którzy mogą starać się o pracę na podstawie omawianego zezwolenia bez potrzeby wdrażania procedury związanej z tzw. informacją starosty.

W omawianym okresie złożono 68 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

**Pracodawcy zlokalizowani w Jeleniej Górze złożyli 28 wniosków**, a 40 wniosków wpłynęło od podmiotów posiadających siedzibę w powiecie jeleniogórskim.

Wnioski dotyczyły obywateli:

- Ukrainy – 63 wnioski,
- Gruzji – 2 wnioski,
- Mołdawii – 1 wniosek,
- Rosji – 1 wniosek,
- Chin – 1 wniosek.

### *Oświadczenie o powierzeniu cudzoziemcowi pracy*

Jest to procedura uproszczona, dotycząca obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, którzy korzystając z niej mogą pracować w Polsce do 6 miesięcy. Warunkiem skorzystania z tej procedury jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w PUP oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego do wykonywania pracy na terytorium RP. Kompetencje do przedłużenia 6-miesięcznego terminu posiada wojewoda, po uprzednim uzyskaniu informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

W 2018 roku **złożono 7.145** oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy, które dotyczyły:

- obywateli Ukrainy – 6.667 oświadczeń,
- obywateli Białorusi – 241 oświadczeń,
- obywateli Gruzji – 151 oświadczeń,
- obywateli Mołdawii – 43 oświadczenia,
- obywateli Rosji – 35 oświadczeń,
- obywateli Armenii – 6 oświadczeń,
- obywatela Kazachstanu – 1 oświadczenie,
- obywatela Uzbekistanu – 1 oświadczenie.

W analizowanym okresie **przedsiębiorcy posiadający siedzibę w Jeleniej Górze zarejestrowali 5.328 oświadczeń**, natomiast w powiecie jeleniogórskim 1.817 oświadczeń.

**Najwięcej oświadczeń** dotyczyło wykonywania pracy na następujących stanowiskach:

- kontroler jakości wyrobów przemysłowych – 1.126 oświadczeń,
- pakowacz – 911 oświadczeń,
- operator produkcji – 489 oświadczeń,
- pomoc kuchenna – 420 oświadczeń,
- pokojowa – 416 oświadczeń,
- zbrojarz – 272 oświadczenia,
- ślusarz – 256 oświadczeń,
- pomocniczy robotnik budowlany – 209 oświadczeń,
- stolarz – 151 oświadczeń,
- kelner – 142 oświadczenia,
- szlifierz – 137 oświadczeń,

- tynkarz – 130 oświadczeń,
- murarz – 121 oświadczeń,
- kucharz – 109 oświadczeń,
- pracownik produkcji – 100 oświadczeń.

## **X. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ W 2018 ROKU**

### **I. Programy dofinansowane z Funduszy Europejskich:**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2017 i 2018 roku realizował projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (**PO WER 2014-2020**), Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych i współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Okres realizacji projektu: od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r.**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra.

W 2018 roku wsparciem objęto **208 osób** w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zakwalifikowanych do profilu pomocy I lub II, należących do kategorii NEET (są to osoby bezrobotne, które nie uczyły się w systemie stacjonarnym oraz nie brały udziału w ostatnich 4 tygodniach przed przystąpieniem do projektu w szkoleniach, szkoleniu mającym na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji potrzebnych do wykonywania pracy finansowanym ze środków publicznych).

Projekt kierowany był do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach.

Projekt realizowany był zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn. Projekt realizowany był w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

W ramach projektu, w 2018 roku, realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – skorzystało 208 osób,
- staże – skorzystało 48 osób,
- prace interwencyjne – skorzystało 18 osób,
- bon na zasiedlenie – skorzystały 74 osoby,
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – skorzystały 22 osoby,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – skorzystało 46 osób.

Wartość projektu w okresie 01’2017r. – 12’2018r. wynosi – 4.727.757,00 zł, w tym 2.332.648,00 zł w 2018 roku. **Wydano 2.297.085,32 zł.**



2. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2018 roku realizuje w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (**RPO WD 2014-2020**), Oś priorytetowa 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy, projekt pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry 2018”.

**Okres realizacji projektu: od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r.**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra.

W ramach projektu wsparciem objętych zostało **186 osób** po 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, kwalifikujących się do udziału w projekcie, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby starsze po 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach.

Ponieważ na obszarze realizacji projektu w następujących miejscowościach: Kowary, Karpacz, Szklarska Poręba, Podgórzyn, Piechowice, Jelenia Góra oraz gminach: Mysłakowice i Janowice Wielkie, zostały uchwalone i pozytywnie zweryfikowane Lokalne Programy Rewitalizacji, pierwszeństwo udziału w projekcie mają osoby zamieszkałe na obszarach objętych rewitalizacją - zgodnie z kryterium dostępu projektu.

Projekt realizowany był zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – skorzystało 186 osób,
- staże – skorzystało 47 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – skorzystały 83 osoby,
- prace interwencyjne – skorzystało 56 osób.

**Wartość projektu wyniosła – 2.185.227,00 zł.**

**Wydano 2.164.401,88 zł.**

## **II. Programy specjalne:**

1. Program specjalny „**Aktywność szansą na pracę**” – mający na celu aktywizację osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Program specjalny pn. „**Aktywność szansą na pracę**” realizowany był od marca do końca grudnia 2018 roku, a finansowany z limitu Funduszu Pracy przyznanego algorytmem. Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych, pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy – spełniających wymogi zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze, zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Do końca 2018 roku zaktywizowano **62 osoby** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - **62 osoby**,
- staże – **26 osób**,
- refundację doposażenia lub wyposażenia **30 stanowisk pracy**.

W programie przewidziano również specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (SEWZ) w formie warsztatów readaptacyjnych oraz wsparcia mobilności.

Wartość projektu to **778.500,00 złotych. Wydano 778.500,00 zł.**

2. Program specjalny **„Twoje życie – Twój sukces”** – skierowany był do osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W/w program specjalny, finansowany z rezerwy ministra, realizowany był od kwietnia 2018 r. do grudnia 2018 r.

Celem programu była aktywizacja zawodowa i doprowadzenie stabilnego zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, spełniających wymogi zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – **39 osób**,
- staże – **17 osób**,
- refundację doposażenia lub wyposażenia **20 stanowisk pracy**.

W programie przewidziano również specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (SEWZ) w formie treningu kompetencji społecznych oraz wsparcia mobilności.

Wartość projektu to **500.000,00 zł. Wydano 500.000,00 zł.**

### **III. Programy z rezerwy ministra:**

Program **„Koniec z biernością – czas na rozwój”** – mający na celu aktywizację zawodową bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej.

Realizacja programu **„Koniec z biernością – czas na rozwój”** rozpoczęła się w maju 2018 roku, a jego zakończenie zaplanowane było na grudzień 2018 roku.

Aktywizacja zawodowa w 2018 r. była prowadzona poprzez:

- staże – **12 osób**,
- refundację wyposażenia/doposażenia **4 stanowisk pracy**.

Wartość projektu to **134.700,00 złotych, pochodzących z rezerwy ministra.**

**Wydano 133.848,19 zł.**

Ponadto w 2018 roku kontynuowano finansowanie z algorytmu programu pod nazwą **„Doświadczenie na start”**, rozpoczętego i finansowanego 2017 roku z rezerwy ministra, mającego na celu aktywizację osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w ramach którego dofinansowano wynagrodzenie za zatrudnienie w ramach rotacji 3 bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli 60 lat.

## **XI. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

Pismem z dnia 20 grudnia 2017 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powiadomił Starostę Powiatu Jeleniogórskiego o prowizorium budżetowym, prognozującym kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu w 2018 roku.

Ostateczna decyzja z dnia 10.04.2018 r., zawiera następujący podział środków:

1. **6.375.700,00 zł** - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

**W kwocie tej: 4.517.875,00 zł** to środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w tym:

- o **2.332.648,00 zł** na finansowanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – **PO WER**,
- o **2.185.227,00 zł** na finansowanie projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego - **RPO WD**,

2. **490.000,00 zł** - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Od marca 2018 roku w tut. Urzędzie Pracy wdrażany jest program specjalny pn. **„Aktywność szansą na pracę”** - dla 54 osób zarejestrowanych w PUP, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, finansowany z przyznanego algorytmem limitu Funduszu Pracy na aktywne programy.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w marcu 2018 r. złożył wniosek o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu specjalnego adresowanego do zarejestrowanych w PUP osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy pod nazwą **„Twoje życie – Twój sukces”** – program zakłada aktywizację **34 osób**.

Pismem z dnia 24.04.2018 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformował o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości **500.000,00 zł** na realizację w 2018 r. w/w programu specjalnego.

W marcu br. PUP złożył wniosek o dodatkowe środki z rezerwy ministra na finansowanie aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej pod nazwą **„Koniec z biernością – czas na rozwój”**. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, pismem z dnia 25.04.2018 r., powiadomił o przyznaniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie **134.700,00 zł** na finansowanie wymienionego wyżej programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W dniu 19.06.2018 r., do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło pismo Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.06.2018 r., przyznające dodatkową kwotę **18.000,00 zł** na finansowanie w 2018 roku innych **fakultatywnych zadań**. Łączna kwota przyznana na realizację zadań fakultatywnych w 2018 roku wynosi 508.000,00 zł.

Pismem z dnia 28.02.2018 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformował o przyznaniu limitu na 2018 r. środków Funduszu Pracy dla samorządu powiatu jeleniogórskiego na realizację zadania pod nazwą **„Praca dla młodych”** (art. 150g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), w wysokości 1.319.500,00 zł, która pismem z dnia 14.12.2018 r. uległa zmniejszeniu do kwoty **1.105.900,00 zł**.

**Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2018 roku zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej to 8.624.300,00 zł.**

Ponadto Urząd posiadał w dyspozycji **333.700,00 zł** na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców **w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**

W 2018 roku wydano ogółem kwotę **8.392,5 tys. zł** na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:

- **6.953,2 tys. zł** - na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu,
- **1.105,9 tys. zł** - na refundację kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.
- **333,4 tys. zł** - w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

***Zestawienie środków przeznaczonych na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowane zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o wydatkach Funduszu Pracy***

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane wg stanu na 31 grudnia 2018 r.	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>6 953 160,39</b>	<b>3 617 343,48</b>	<b>3 335 816,91</b>
<i>w tym:</i>			
Roboty publiczne	156 700,81	79 675,53	77 025,28
Prace interwencyjne	374 767,56	143 303,22	231 464,34
Staże	1 085 146,81	667 763,47	417 383,34
Szkolenia indywidualne i grupowe bezrobotnych	88 484,86	62 012,78	26 472,08
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	2 560 017,96	1 083 225,99	1 476 791,97
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	1 760 000,00	1 000 000,00	760 000,00
<i>Bon na zasiedlenie</i>	575 688,89	351 688,89	224 000,00
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	47 980,00	46 390,00	1 590,00
Prace społecznie użyteczne	235 348,90	141 868,84	93 480,06
Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty dojazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, specyficzne elementy wsparcia w programie specjalnym i inne wydatki FP)	69 024,60	41 414,76	27 609,84
Refundacja kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	1 105 891,76	664 742,03	441 149,73

## XII. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA

Pismem z dnia 20 grudnia 2017 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powiadomił Starostę Powiatu Jeleniogórskiego o prowizorium budżetowym, prognozującym kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu w 2018 roku. Ostateczna decyzja z dnia 10.04.2018 r., w zakresie finansowania zadań fakultatywnych, potwierdziła zapisy projektu, według którego przyznano kwotę **490.000,00 zł**.

W dniu 19.06.2018 r., do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło pismo Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.06.2018 r., przyznające dodatkową kwotę **18.000,00 zł** na finansowanie w 2018 roku innych **fakultatywnych zadań**. Łączna kwota przyznana na realizację zadań fakultatywnych w 2018 roku wynosi **508.000,00 zł**.

### *Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych i wydatkowanych na finansowanie innych zadań fakultatywnych (zł)*

Lp.	Wyszczególnienie	Środki przyznane na 2018 rok	Środki wydatkowane w okresie I - XII 2018 r.
<b>Ogółem</b>		<b>508 000,00</b>	<b>508 000,00</b>
<i>w tym:</i>			
<b>1.</b>	Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	4 041,00	4 041,65
<b>2.</b>	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, ZUS oraz urzędami skarbowymi	168 398,00	168 397,74
<b>3.</b>	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia służących realizacji zadań	168 903,00	168 903,38
<b>4.</b>	Szkolenia pracowników urzędu pracy	13 264,00	13 263,69
<b>5.</b>	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów)	147 973,00	147 972,73
<b>6.</b>	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	5 421,00	5 420,81



### XIII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

Od stycznia do grudnia 2018 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **13.922.603,08 zł.**

**Struktura wydatków Funduszu Pracy w okresie styczeń – grudzień 2018 r.:**

- 34,8% - wydatki na zasiłki dla bezrobotnych,
- 1,3% - wydatki na wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- 60,3% - wydatki na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu,
- 3,6% - zadania fakultatywne i inne wydatki.

#### *Wydatki ze środków Funduszu Pracy*

Wydatki Funduszu Pracy I – XII 2018 r.	zł
<b>Ogółem:</b>	<b>13 922 603,08</b>
<b>Wydatki nielimitowane :</b>	<b>5 022 097,49</b>
• zasiłki dla bezrobotnych	4 842 580,09
• dodatki aktywizacyjne	179 517,40
<b>Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu</b>	<b>8 392 505,59</b>
w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy	333 453,44
<b>Zadania fakultatywne i inne wydatki</b>	<b>508 000,00</b>

### XIV. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA URZĘDU PRACY

W 2018 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze **przyjęli łącznie 34.368 bezrobotnych**, w tym:

- z Jeleniej Góry – **12.788 osoby**,
- z powiatu jeleniogórskiego – 21.580 osób.

Bezrobotnym przedstawiano oferty zatrudnienia, informowano o realizowanych programach, w tym programach specjalnych, programach z rezerwy ministra, Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER oraz Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Dolnośląskiego RPO WD. Proponowano również korzystanie z usług doradców zawodowych oraz udział w organizowanych giełdach pracy.

Ponadto dokonano profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Przeprowadzono ogółem **4.537 wywiadów z bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy.**

W okresie styczeń – grudzień 2018 roku tut. Urząd wydał **11.758 decyzji administracyjnych**, dotyczących między innymi:

- przyznania statusu osoby bezrobotnej,
- uznania za osobę poszukującą pracy,
- przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych,

- przyznania dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania prawa do stypendium,
- wyłączenia bezrobotnych z ewidencji z powodu: podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego,
- wyłączenia z ewidencji poszukujących pracy.

**Bezrobotnym wydano 6.486 zaświadczeń (w tym 2.240 zaświadczeń z SEPI),** które były wystawiane między innymi do ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów, urzędów i innych instytucji np. szkół, czy zakładów opieki zdrowotnej.

Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami, w tym między innymi z:

- komornikami - 1.423 pisma,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - 302 pisma,
- komisariatami policji - 497 pism,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej - 26 pism,
- Państwową Inspekcją Pracy - 10 pism,
- sądami – 94 pisma,
- inne – 49 pism.

Klientom Urzędu wydano 1 741 informacji o dochodach PIT-11. Wydano również 658 zaświadczeń o okresach pobierania i wysokości zasiłków dla bezrobotnych.

**W 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęły 53 odwołania, w tym:**

- 15 decyzji Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy,
- 5 decyzji Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpoznania,
- 3 decyzje Wojewoda uchylił i orzekł co do istoty sprawy,
- 3 decyzje Wojewoda uchylił i umorzył postępowanie,
- 1 postępowanie odwoławcze zakończyło się wydaniem postanowienia o chybieniu terminu,
- 23 decyzje uchylono przez Starostę Jeleniogórskiego trybie art. 132 k.p.a.,
- 2 postępowania odwoławcze toczą się aktualnie przed organem II instancji,
- 1 odwołanie zostało przez skarżącego cofnięte.

Odwołania dotyczyły m.in.

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej, utraconego wskutek niestawiennictwa w wyznaczonym terminie,
- przerwania wykonywania stażu i prac społecznie użytecznych,
- odmowy przyjęcia zaproponowanej przez Urząd formy aktywizacji.



## *Czynności windykacyjne*

### **1. Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy**

Od 1 stycznia 2018r. do 31 grudnia 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał **53 decyzje**, o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

- 26 decyzji o obowiązku zwrotu zasiłku dla bezrobotnych,
- 20 decyzji o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich,
- 4 decyzje o obowiązku zwrotu stypendium stażowego,
- 1 decyzja o obowiązku zwrotu dodatku aktywizacyjnego,
- 2 decyzje o obowiązku zwrotu kosztu szkolenia.

W wyniku prowadzonych czynności windykacyjnych:

- 35 osób uregulowało należności,
- przeciwko 20 osobom wystąpiono do Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych,
- 24 osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności,
- 11 osobom umorzono nienależnie pobrane świadczenia,
- umorzono postępowanie przeciwko 3 osobom z powodu zgonu.

### **2. Windykacja z tytułu zawartych umów, finansowanych ze środków Funduszu Pracy:**

1) Postępowania windykacyjne prowadzono łącznie w **78** sprawach, w tym:

- |   |      |
|---|------|
| a) z tytułu pożyczek z Funduszu Pracy           | - 17 |
| b) z tytułu dotacji (środki jednorazowe)        | - 33 |
| c) z tytułu nienależnie pobranych świadczeń     | - 1  |
| d) z tytułu bonów na zasiedlenie                | - 16 |
| e) refundacja wynagrodzeń do 30 roku życia      | - 4  |
| f) refundacja wynagrodzeń powyżej 50 roku życia | - 3  |
| g) zwrot kosztów przejazdu                      | - 1  |
| h) inne   | - 1  |

2) Czynności egzekucyjne:

- |   |      |
|---|------|
| a) za pośrednictwem Komornika Sądowego  | - 17 |
| w tym:  |      |
| • egzekucja skuteczna   | - 7  |
| • egzekucja bezskuteczna  | - 10 |
| w tym:  |      |
| - zawieszona na okres 1 roku  | - 6  |
| - czynne (brak informacji od Komornika)   | - 4  |
| b) na podstawie zawartych porozumień (ugody)  | - 20 |
| c) czynności sprawdzające (sprawy wcześniej umorzone, w których nie ujawniono składników majątkowych dłużników) | - 15 |
| d) postępowania sądowe  | - 6  |
| w tym:  |      |
| • zakończone prawomocnym orzeczeniem  | - 1  |

- e) należności spłacone w całości, - 20  
w tym:  
• na podstawie porozumień (ugody) - 11

### 3. Windykacja na rzecz PFRON

- 1) Postępowanie windykacyjne było prowadzone w 6 sprawach, w tym:  
a) z tytułu pożyczek - 6
- 2) Czynności egzekucyjne:  
a) w 4 sprawach za pośrednictwem Komornika Sądowego, w tym:  
• w 2 sprawach egzekucję umorzono z mocy prawa,  
• w 1 sprawie egzekucja skuteczna,  
• w 1 sprawie egzekucja bezskuteczna (trwa poszukiwanie majątku dłużnika);  
b) w 1 sprawie zawarto ugodę,  
c) w 1 sprawie trwają czynności ustalające składniki majątkowe dłużnika.

#### *Wizyty monitorujące*

W 2018 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili **621 wizyt monitorujących** realizację umów zawartych przez Urząd, dotyczących:

- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności - sprawdzono realizację 119 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w ramach środków PFRON – wizytacją objęto 10 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzono realizację 177 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- organizacji staży – kontrolą objęto 159 umów - stwierdzono 6 przypadków przerwania stażu przez stażystę, w tym w 3 z powodu podjęcia pracy,
- refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – przeprowadzono wizyty monitorujące 31 umów, w 1 przypadku stwierdzono zmianę miejsca wykonywania pracy, o czym nie został powiadomiony Urząd,
- organizacji robót interwencyjnych – wizytacją objęto 62 umowy, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- organizacji robót publicznych – wizytacją objęto 16 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- porozumienia dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych – przeprowadzono 40 wizyt monitorujących, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- zorganizowania, przeprowadzenia oraz sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego - przeprowadzono wizyty monitorujące 7 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono.

Ponadto w 2018 r. pracownicy PUP przeprowadzili **26 kontroli** u pracodawców w zakresie przestrzegania postanowień umowy o finansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W 2018 r. przeprowadzono 20 wizji lokali osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz podmiotów ubiegających się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

### *Kontrole wewnętrzne*

W 2018 r. pracownik Urzędu przeprowadził 4 kontrole wewnętrzne:

- kontrola prawidłowości refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia; kontrolą objęto 19 umów - kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola zawierania i realizacji umów o organizację staży, kontrolą objęto 51 umów, kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola umów o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, kontrolą objęto 28 umów - nieprawidłowości nie stwierdzono,
- kontrola prawidłowości przyznawania środków oraz realizacja umów w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego; kontrolą objęto 20 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono.

### *Kontrole zewnętrzne*

W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze przeprowadzono 4 kontrole i 2 wizyty monitoringowe:

- 1) kontrola Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Jeleniogórskiego w zakresie wydatkowania środków finansowych przekazanych Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze w budżecie Powiatu Jeleniogórskiego w 2017 r. - nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień;
- 2) kontrola problemowa gospodarki finansowej Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze. Kontrolą objęto wybrane zagadnienia związane z gospodarką finansową w 2016 r. oraz w okresie III kwartałów 2017 r. Stwierdzono prawidłowość funkcjonowania gospodarki finansowej w badanym okresie;
- 3) kontrola przeprowadzona przez Archiwum Państwowe we Wrocławiu w zakresie działania archiwum zakładowego, kompletności i stanu zachowania akt oraz obiegu dokumentacji; nie przekazano wystąpienia pokontrolnego;
- 4) kontrola przeprowadzona przez Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu w zakresie:
  - przygotowania organizacyjnego do realizacji zadań w zakresie podejmowania pracy przez cudzoziemców na terytorium RP i przeznaczenia na ten cel środków finansowych,
  - prawidłowości procedury przyjmowania i rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców oraz procedury

dotyczącej rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Ocena kontrolowanej jednostki jest pozytywna.

- 5) wizyta monitoringowa przeprowadzona przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w zakresie realizowanych staży zawodowych oraz udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu o numerze POWR.01.01.02-02-0018/17-00 pod tytułem „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (III)” - realizacja bez zastrzeżeń;
- 6) wizyta monitoringowa przeprowadzona przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w zakresie realizowanych staży zawodowych, prac interwencyjnych oraz udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu o numerze RPDS.08.01.00-02-0006/18 pod tytułem „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry” - realizacja bez zastrzeżeń.

## XV. SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia dodatkowej wiedzy, **169 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy** w 2018 roku uczestniczyło w **41 szkoleniach**, seminariach, konferencjach i spotkaniach konsultacyjnych, organizowanych przez jednostki szkoleniowe.

### *Szkolenia pracowników PUP*

Tematyka szkoleń	Liczba odbytych szkoleń	Liczba uczestników szkolenia
Obsługa komponentu zatrudnienie cudzoziemców w Oprogramowaniu SyriuszSTD w kontekście nowych przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	1	3
„Nowe rozporządzenie w sprawie rachunkowości budżetowej oraz zamknięcie ksiąg rachunkowych za 2017 rok”.	1	1
Spotkanie promocyjne Krajowego Funduszu Szkoleniowego nt. „Środki z rezerwy KFS”.	1	1
„Procedura wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy”.	1	17
Konsultacje przystanowiskowe z SyriuszSTD w ramach Systemu PSZ.	1	10
Konsultacje przystanowiskowe z SyriuszSTD nt. zmian w zakresie obsługi zatrudnienia cudzoziemców na terytorium RP.	1	1
„Elektronizacja zamówień po 18 kwietnia 2018 r. oraz wpływ projektowania zmian w ustawie o jawności życia publicznego na zamówienia publiczne”.	1	1
Spotkanie informacyjne dla Beneficjentów projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach Działania 8.1 RPO WD w 2018 roku.	1	1
Konferencja pn. „Niepełnosprawni na rynku pracy”.	1	1
Transgraniczne Targi Pracy.	1	2
Spotkanie robocze nt. aktywizacji zawodowej osób młodych, stosowanych metod i technik pracy z młodzieżą.	1	1
Szkolenie nt. zatrudnienia cudzoziemców w świetle zmian wprowadzonych przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2018 roku.	1	2

Szkolenie pn. „Wyzwania i zagrożenia dla organizacji w świetle RODO” oraz szkolenie z aktualizacji i wdrożenia dokumentacji RODO.	1	60
„Bezpieczni w służbie i w pracy”.	1	1
„Stosowanie k.p.a. w przepisach z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych”.	1	2
Spotkanie szkoleniowe nt. współpracy doradców zawodowych subregionu jeleniogórskiego.	1	1
Szkolenie dla pracowników realizujących zadania EURES w powiatowych urzędach pracy.	1	1
Szkolenie pn. „Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK)”.	1	1
Konsultacje merytoryczne z aplikacji SyriuszSTD	1	20
Rozliczanie Projektu EFS, w tym obsługa systemu SL2014 oraz kwalifikowalność wydatków.	1	2
Nabór wniosków o dofinansowanie Projektów 1.1.1. POWER w 2018 r. z okresem realizacji na 2019 r.	1	1
Najnowsze zmiany w systemie zamówień publicznych – I i II półrocze 2018. Ranking 15 najczęściej występujących nieprawidłowości oraz gotowe rozwiązania. Wzorcowa treść ogłoszenia o zamówieniu i SIWZ.	1	1
Aktywizacja zawodowa klientów mających specyficzne problemy z wejściem lub powrotem na rynek pracy – specyfika pracy z „klientem trudnym”.	1	1
Informacja zawodowa – rola i znaczenie informacji w podejmowaniu decyzji zawodowych i edukacyjnych.	1	1
Dochodzenie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez PSZ (obowiązek odsetkowy, naliczanie odsetek, zwrot całości i zwrot proporcjonalny). Nowe terminy przedawnienia od 09.07.2018 r.	1	1
Stosowanie przepisów KPA w procedurach wydawania oświadczeń i zezwoleń na pracę sezonową w aspekcie zatrudniania cudzoziemców w działalności PUP.	1	1
Instrumenty rynku pracy. Bony stażowe, zatrudnieniowe, szkoleniowe, refundacja składek ZUS – sporządzanie dokumentacji, monitorowanie umów oraz rozliczanie środków. Organizacja i realizacja bonów i nowych dofinansowań.	1	2
Jednodniowe konsultacje grupowe – Wortal PSZ	1	1
Jednodniowe konsultacje grupowe – Broker SI PSZ	1	1
Spotkanie szkoleniowe w ramach partnerstwa DWUP z dyrektorami PUP	1	1
Komunikacja interpersonalna – partnerska współpraca w firmie.	1	4
Skuteczna informacja zawodowa, czyli jak dostosować przekazywane informacje do typów klienta	1	1
Kształtowanie pozytywnych postaw z wykorzystaniem metod Racjonalnej Terapii Zachowań”.	1	15
Kodeks cywilny w stosowaniu instrumentów rynku pracy. Zawieranie umów cywilnoprawnych w ramach realizacji instrumentów rynku pracy. Zabezpieczanie umów, formy prawne prowadzenia działalności, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, dochodzenie roszczeń z tytułu zawartych umów oraz stosowanie ulg w spłacie.	1	1
Prezentacja wyników badania dot. działalności agencji zatrudnienia w woj. dolnośląskim oraz współpracy z PSZ	1	1
Spotkanie informacyjne dla Beneficjentów (realizatorów) projektów w zakresie zamykania projektów pozakonkursowych realizowanych przez	1	1

PUP w ramach Działania 8.1 RPO WD 2014 – 2020 oraz Poddziałania 1.1.2 POWER 2014-2020		
Spotkanie szkoleniowe w ramach partnerstwa DWUP z dyrektorami PUP	1	1
Pomoc de minimis w działaniach Urzędu Pracy stosowana w instrumentach i usługach rynku pracy po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	1	1
Warsztaty pn. „Prosty język w komunikacji pomiędzy realizatorem a uczestnikiem projektu unijnego”.	1	2
Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji osób bezrobotnych w sprawozdawczości MRPiPS.	1	1
Debata szkoleniowa pt.: „System edukacji a rynek pracy”.	1	1
<b>Razem</b>	<b>41</b>	<b>169</b>

## **XVI. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W JELENIEJ GÓRZE**

W omawianym okresie odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas których przyjęto 26 uchwał:

1. uchwała nr 12/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze – magazynier-logistyk;
2. uchwała nr 13/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze – opiekunka dziecięca;
3. uchwała nr 14/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze – technik masażysta;
4. uchwała nr 15/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Jeleniej Górze – terapeuta zajęciowy;
5. uchwała nr 16/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Aktywność szansą na pracę”, finansowanego z 10% limitu kwoty środków Funduszu Pracy, dla powiatu w 2018 r., skierowanego do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych, pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy – spełniających wymogi zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zagrożonych wykluczeniem społecznym;
6. uchwała nr 17/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Twoje życie – Twój sukces”, realizowanego w oparciu o środki rezerwy Funduszu Pracy, skierowanego do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych, pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy – spełniających wymogi zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zagrożonych wykluczeniem społecznym;

7. uchwała nr 18/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2018 roku;
8. uchwała nr 19/2018 z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej zaopiniowania przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2018 roku;
9. uchwała nr 20/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej w Jeleniej Górze – technik papiernictwa;
10. uchwała nr 21/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – kucharz;
11. uchwała nr 22/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – cukiernik;
12. uchwała nr 23/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – piekarz;
13. uchwała nr 24/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – sprzedawca;
14. uchwała nr 25/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – lakiernik;
15. uchwała nr 26/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – mechanik pojazdów samochodowych;
16. uchwała nr 27/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – fryzjer;
17. uchwała nr 28/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Kowarach – stolarz;
18. uchwała nr 29/2018 z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowania innych fakultatywnych zadań w 2018 roku;
19. uchwała nr 30/2018 z dnia 31 sierpnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym – Branżowej Szkole I stopnia w Szklarskiej Porębie – fryzjer;



20. uchwała nr 31/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Jeleniej Górze – technik optyk;
21. uchwała nr 32/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie zaopiniowania zmian w realizacji programu specjalnego „Twoje życie – Twój sukces”;
22. uchwała nr 33/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie zaopiniowania zmian w realizacji programu specjalnego „Aktywność szansą na pracę”;
23. uchwała nr 34/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmiany podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2018 roku;
24. uchwała nr 35/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie zaopiniowania propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2019 roku;
25. uchwała nr 36/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kierunków szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy, planowanych do realizacji w 2019 roku;
26. uchwała nr 37/2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2019 r.

Podczas posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, oprócz podejmowania w/w uchwał, opiniowano wnioski o umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy, przyjęto informację z działalności PUP w 2017 roku oraz informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy w okresie I – V 2018 roku oraz I - XI 2018 roku.

## **XVII. PODSUMOWANIE**

Od kilku lat obserwowany jest korzystny bilans osób bezrobotnych, wzmożona aktywność własna zarejestrowanych osób w poszukiwaniu pracy oraz zwiększona liczba ofert pracy. Pamiętać jednak należy, że część ofert wpływała do urzędu w wyniku obowiązujących w zakresie zatrudniania cudzoziemców przepisów i wiązała się z tzw. informacją starosty, wymuszając składanie w PUP ofert, które w rzeczywistości były adresowane do obcokrajowców, zaburzając tym samym statystyki.

Stopa bezrobocia w Jeleniej Górze, utrzymała tendencję spadkową i była jedną z najniższych w województwie dolnośląskim.

Analiza danych dotyczących omawianego okresu wykazała, że:

1. Postępuje wyludnianie się obu powiatów, obsługiwanych przez PUP w Jeleniej Górze. Niepokojąco maleje liczba mieszkańców regionu w wieku produkcyjnym, przy jednoczesnym wzroście populacji w wieku poprodukcyjnym.

2. W strukturze podmiotów gospodarczych przeważały zakłady osób fizycznych, a ich liczba, wg danych na 31.10.2018 r. w stosunku do danych na 31.12.2017 r. wzrosła.
3. Utrzymał się spadkowy trend w zakresie liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia.
4. Najwyższa dynamika spadku liczby bezrobotnych wystąpiła w Piechowicach oraz Karpaczu.
5. W strukturze bezrobotnych z Jeleniej Góry, według stanu na 31.12.2018 r., dominowały osoby w wieku powyżej 55 lat, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat, jednocześnie oczekujące na pracę od 1 do 3 miesięcy. Najliczniejsza grupa bezrobotnych, wg wielkich grup zawodów, to robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz osoby pracujące przed rejestracją, według klasyfikacji PKD, w handlu hurtowym i detalicznym.
6. W analizowanym okresie wpłynęło 4.869 ofert pracy, spośród których 64,6% to oferty od pracodawców z Jeleniej Góry.
7. Zewnętrzni pośrednicy pracy odbyli 1.128 wizyt u pracodawców.
8. Bezrobotnym wydano 2.171 skierowań do pracy.
9. Z poradnictwa zawodowego w jego różnych formach skorzystało 2.476 osób, w tym 72 niepełnosprawnych.
10. W 2018 r. zaproponowano klientom PUP możliwość udziału w szkoleniach indywidualnych i grupowych. Skorzystało z nich 39 osób.
11. W programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uczestniczyło 1.460 osób, w tym 823 osoby z Jeleniej Góry.
12. Bezrobotni niepełnosprawni stanowią od lat poziom 7,0-8,5% ogółu bezrobotnych. W tej grupie najwięcej jest osób z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności. Wśród zarejestrowanych w PUP niepełnosprawnych, najwyższy odsetek stanowiły osoby z dysfunkcjami układu narządu ruchu.
13. W 2018 r. do PUP wpłynęły 193 oferty pracy dedykowane niepełnosprawnym bezrobotnym, w tym 82,4% od pracodawców z Jeleniej Góry. Wydano 312 skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.
14. W badanym okresie 233 osoby skorzystały z kursów finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
15. W oparciu o nowe przepisy skutecznie wdrożono w życie procedury związane obsługą pracy wykonywanej przez cudzoziemców. Przyjęto 68 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz 7.145 oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy, wśród których odpowiednio 41,2% i 74,6% pochodziły od pracodawców posiadających siedzibę w Jeleniej Górze.
16. Wdrożono do realizacji dwa programy specjalne adresowane do osób zarejestrowanych w PUP i będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym jeden finansowany ze środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy

ministra. Z rezerwy ministra pozyskano również dodatkowe pieniądze na program stworzony z myślą o bezrobotnych powyżej 45 roku życia.

17. W różnych formach edukacyjnych uczestniczyło 169 pracowników PUP podnoszących swoje kompetencje.

18. Pracownicy urzędu pracy ponadto wykonywali zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, dbali o prawidłowość wydawania środków finansowych, wydawali decyzje, zaświadczenia, prowadzili korespondencję, czynności windykacyjne, odbyli wizyty monitorujące, przeprowadzili wewnętrzne oraz zewnętrzne kontrole, obsługiwali i uczestniczyli w posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz prowadzili szereg bieżących działań, zmierzających do prawidłowej realizacji nałożonych obowiązków.

Analizowany 2018 rok to czas wyjątkowej pracy i dbałości o realizację zadań powierzonych obowiązującymi przepisami.

Urszula Filipczuk

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Jeleniej Górze