

POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY za 2020 rok

LUTY, 2021 r.

SPIS TREŚCI:

I.	WSTĘP.....	4
II.	LUDNOŚĆ.....	5
III.	PODMIOTY GOSPODARCZE.....	10
IV.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	18
	1. Liczba bezrobotnych.....	18
	2. Stopa bezrobocia.....	19
	3. Dynamika bezrobocia.....	23
	4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	25
	5. Bezrobotni objęci programem „Za życiem”.....	28
	6. Napływ do bezrobocia.....	28
	7. Odpływ z bezrobocia.....	29
	8. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	30
	9. Struktura bezrobotnych.....	31
	10. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	45
V.	INDYWIDUALNE PLANY DZIAŁAŃ.....	47
VI.	USŁUGI RYNKU PRACY.....	48
	1. Pośrednictwo pracy.....	48
	2. Poradnictwo zawodowe.....	56
	3. Szkolenia.....	58
VII.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	59
VIII.	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	78
	1. Liczba osób niepełnosprawnych.....	79
	2. Napływ i odpływ z ewidencji osób niepełnosprawnych.....	80
	3. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych.....	81
	USŁUGI RYNKU PRACY.....	85
	1. Pośrednictwo pracy.....	85
	2. Poradnictwo zawodowe.....	87
	3. Szkolenia.....	88
	INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	89
IX.	INNE ZADANIA URZĘDU.....	93
	2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	93
	3. Powierzenie pracy cudzoziemcom.....	97
	4. Tarcza Antykryzysowa.....	100
X.	PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ W 2019 r.	102
	1. Programy dofinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	102
	2. Programy z rezerwy ministra.....	104
XI.	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	105
XII.	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA.....	107
XIII.	WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY.....	108

XIV.	INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA URZĘDU PRACY.....	108
	1. Obsługa klientów PUP.....	108
	2. Czynności windykacyjne.....	109
	3. Kontrole.....	110
XV.	SZKOLENIA PRACOWNIKÓW.....	111
XVI.	POWIATOWA RADA RYNKU PRACY w JELENIEJ GÓRZE.....	112
XVII.	PODSUMOWANIE.....	112

I. WSTĘP

Koronawirus, pandemia, COVID-19 – to słowa najczęściej używane w tym roku. Konsekwencje związane z wystąpieniem niespotykanej współcześnie sytuacji epidemicznej odczuliśmy wszyscy we wszystkich obszarach życia.

Pandemia zdeterminowała również rynek pracy. Liczba bezrobotnych znacząco wzrosła, a krzywa stopy bezrobocia poszybowała do góry, kończąc wieloletni trend spadkowy, a jednocześnie gwałtownie spadła liczba ofert pracy.

Sytuacja epidemiczna wymusiła również odejście od bezpośredniej obsługi klientów PUP na dotychczasowych zasadach. Dominowały kontakty telefoniczne oraz obsługa za pomocą ogólnodostępnych platform elektronicznych.

Tarcza Antykryzysowa, to kolejna fraza w obowiązkowym słowniku zwrotów dominujących w użyciu w 2020 r., definiująca obszary aktywności społeczno-gospodarczej naszego kraju w zakresie między innymi ochrony miejsc pracy. W kontekście działań to instrumenty pomocowe, których wdrażanie oraz obsługę powierzono różnym instytucjom, w tym również urzędowi pracy. Beneficjentami Tarczy Antykryzysowej są podmioty gospodarcze, kościelne osoby prawne oraz organizacje pozarządowe, objęte pomocą określoną w ustawie z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374, z późn. zm.) - wielokrotnie modyfikowaną.

Instrumenty wdrażane przez powiatowe urzędy pracy to:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne należnych od tych wynagrodzeń – adresowane do mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – adresowane do przedsiębiorców będących osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą (niezatrudniającą pracowników),
- niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw,
- niskooprocentowana pożyczka dla organizacji pozarządowych,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów działających w obszarze pożytku publicznego i wolontariatu,
- dofinansowanie kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

W zaistniałej sytuacji szczególnego znaczenia nabrały działania prewencyjne, finansowane ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. W czasie wzrostu bezrobocia w regionie, zapobieganie pogłębianiu się trudnej sytuacji na rynku pracy, poprzez finansowanie kształcenia w różnych formach edukacyjnych osób zatrudnionych w podmiotach działających na terenie obsługiwanym przez PUP, nabrało wyjątkowej rangi.

II. LUDNOŚĆ

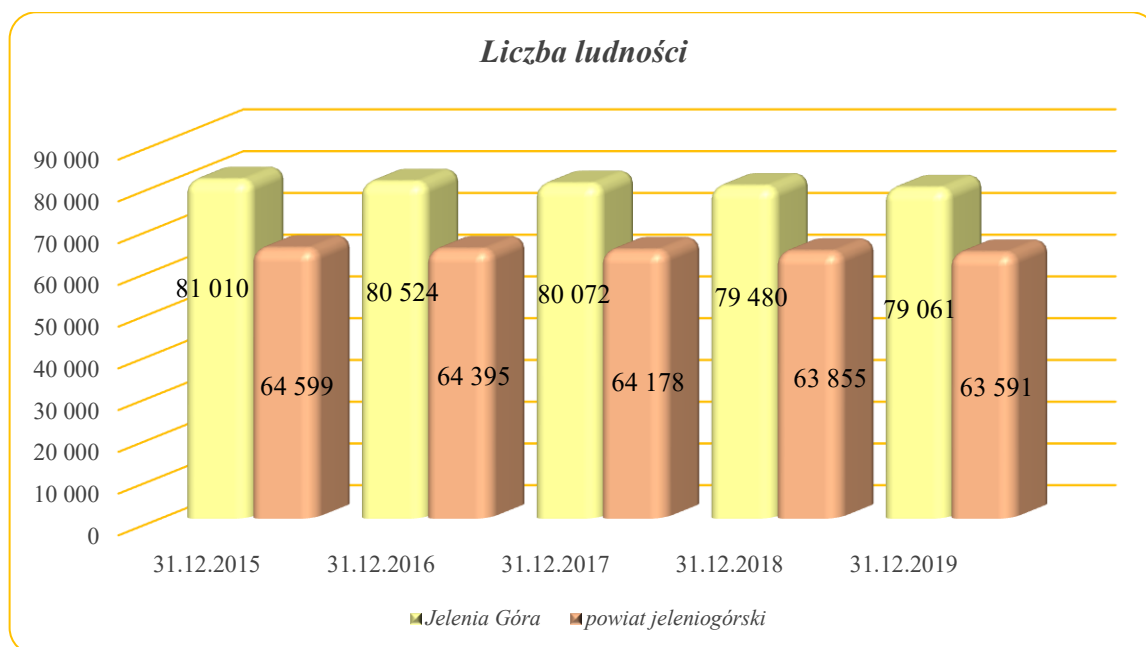
Główny Urząd Statystyczny na stronie internetowej www.stat.gov.pl przedstawił podstawowe informacje statystyczne o liczbie i strukturze ludności.

Zgodnie z nimi, na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, według stanu **na koniec grudnia 2019 roku**, zamieszkiwało **142.652 osoby, w tym:**

- 79.061 osób w Jeleniej Górze,
- 63.591 osób w powiecie jeleniogórskim.

W porównaniu do grudnia 2018 roku, liczba ludności w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim uległa zmniejszeniu. Jest to trend, który utrzymuje się od kilku lat.

Liczba ludności	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Ogółem	145 609	144 919	144 250	143 335	142 652
<i>w tym:</i>					
Jelenia Góra	81 010	80 524	80 072	79 480	79 061
powiat jeleniogórski	64 599	64 395	64 178	63 855	63 591



Od 2015 r. do 2019 r. **liczba ludności zamieszkująca Jelenią Górę zmniejszyła się o 1.949 osób.** W powiecie jeleniogórskim ubyło 1.008 osób.

Wśród mieszkańców dominowały kobiety. Na koniec grudnia 2019 roku było:

- **42.347 kobiet, stanowiących 53,6 % ogółu ludności Jeleniej Góry,**
- 32.831 kobiet, stanowiących 51,6% ogółu ludności powiatu jeleniogórskiego.

Współczynnik feminizacji, określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn, na koniec grudnia 2019 r. wyniósł:

- 115 w Jeleniej Górze,
- 107 w powiecie jeleniogórskim.

Jelenia Góra od lat należy do powiatów o szczególnie dużej przewadze liczebnej kobiet nad mężczyznami.

W danych prezentowanych poniżej przedstawiono podział na ekonomiczne grupy wieku:

- wiek przedprodukcyjny – mężczyźni i kobiety w wieku 0 – 17 lat,
- wiek produkcyjny – mężczyźni w wieku 18-64 lata i kobiety w wieku 18-59 lat,
- wiek poprodukcyjny – mężczyźni w wieku 65 lat i więcej oraz kobiety w wieku 60 lat i więcej.

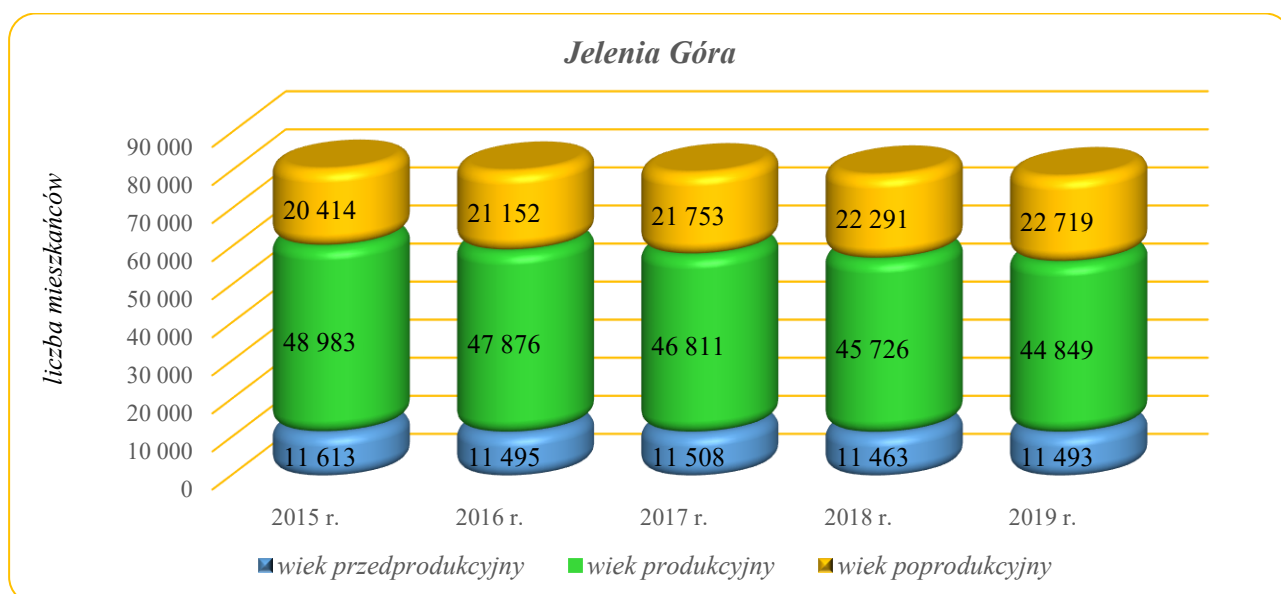
Struktura ludności według wieku na koniec grudnia 2017 – 2019 r.

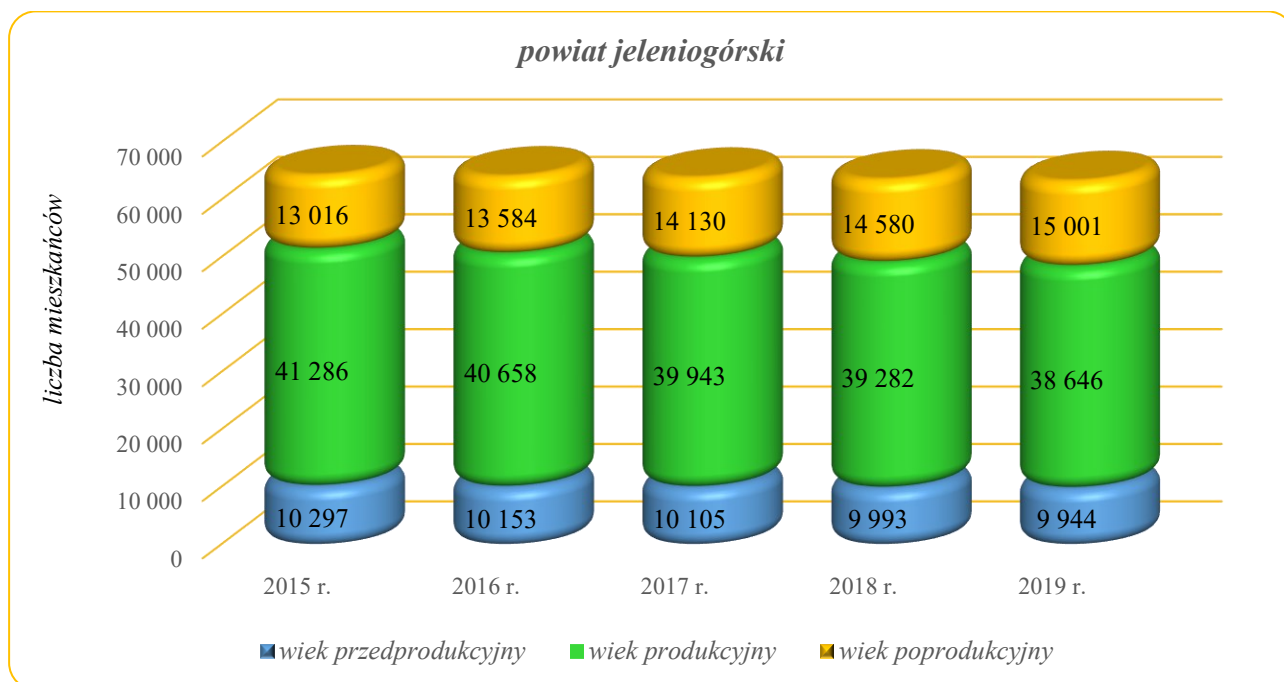
Powiaty	Liczba ludności	w tym:			
		kobiety	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
stan na 31 grudnia 2017 r.					
PUP ogółem	144 250	75 998	21 613	86 754	35 883
Jelenia Góra	80 072	42 829	11 508	46 811	21 753
powiat jeleniogórski	64 178	33 169	10 105	39 943	14 130
stan na 31 grudnia 2018 r.					
PUP ogółem	143 335	75 565	21 456	85 008	36 871
Jelenia Góra	79 480	42 577	11 463	45 726	22 291
powiat jeleniogórski	63 855	32 988	9 993	39 282	14 580
stan na 31 grudnia 2019 r.					
PUP ogółem	142 652	75 168	21 437	83 495	37 720
Jelenia Góra	79 061	42 347	11 493	44 849	22 719
powiat jeleniogórski	63 591	32 821	9 944	38 646	15 001

źródło: www.stat.gov.pl

W obu powiatach nastąpił spadek liczby ludności, lecz w Jeleniej Górze dynamika spadku była większa. Uwzględniając podział mieszkańców na ekonomiczne grupy, za kryterium przyjmując aktywność zawodową można zauważyć, że w Jeleniej Górze wzrosła liczba osób w wieku przedprodukcyjnym w powiecie jeleniogórskim natomiast spadła. W obu powiatach spadła liczba osób w wieku produkcyjnym, wzrosła natomiast liczba osób w wieku poprodukcyjnym. **Region jeleniogórski starzeje się oraz wyludnia.**

Graficzne ujęcie tendencji w zakresie liczby ludności, w powiatach obsługiwanych przez PUP w Jeleniej Górze, w podziale na ekonomiczne grupy wiekowe, prezentuje się następująco:





Postępujący proces starzenia się ludności wpływa na wysokość **wskaźnika obciążenia demograficznego**, określającego liczbę osób w wieku nieprodukcyjnym przypadających na 100 osób w wieku produkcyjnym.

Na przestrzeni ostatnich lat wskaźnik kształtował się następująco:

Wskaźnik obciążenia demograficznego	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Jelenia Góra	65,4	68,2	71,1	73,8	76,3
powiat jeleniogórski	56,5	58,4	60,7	62,6	64,5

W Jeleniej Górze, w porównaniu do danych za 2015 r., wskaźnik wzrósł o 10,9 co oznacza, że na 100 mieszkańców Jeleniej Góry w wieku produkcyjnym, w okresie 4 lat, przypadło więcej o około 11 mieszkańców w wieku nieprodukcyjnym.

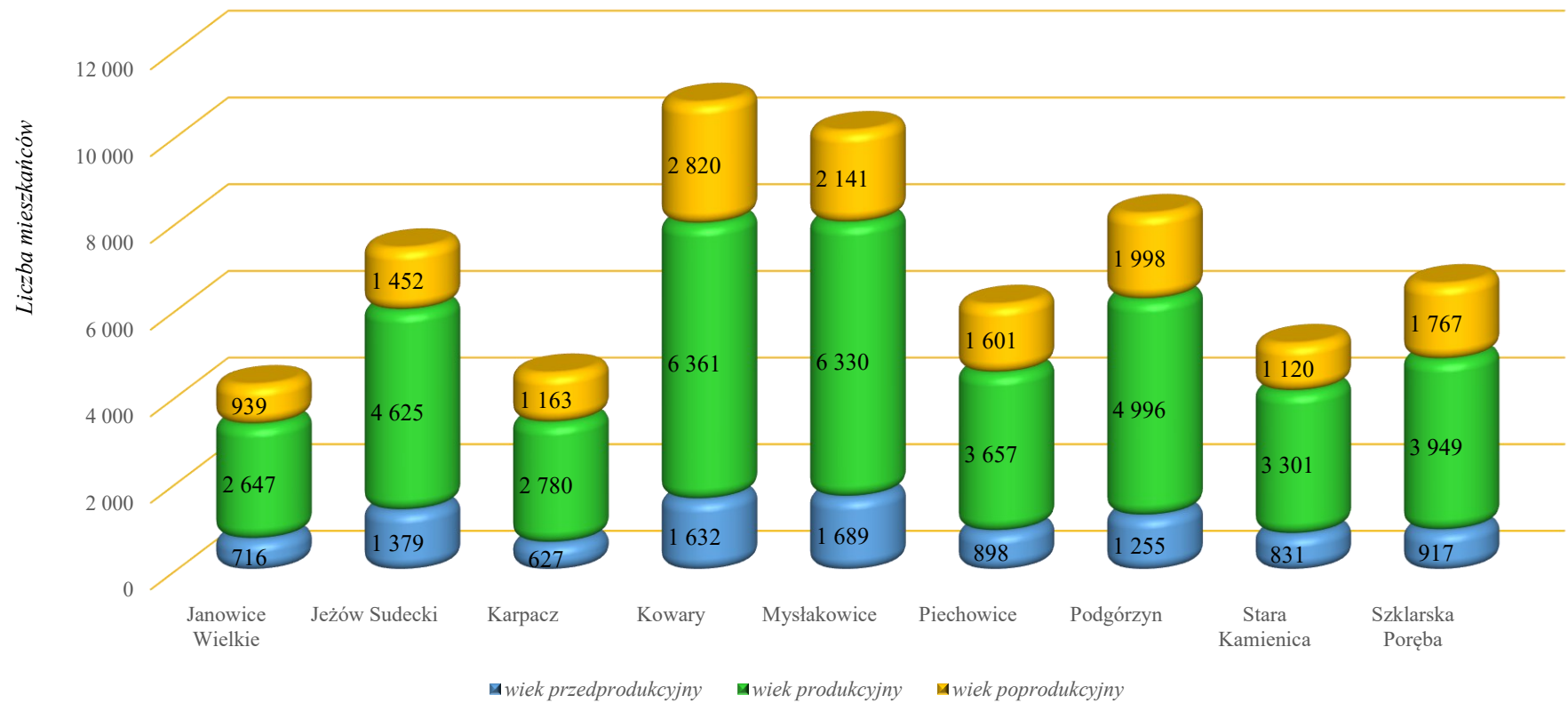
W powiecie jeleniogórskim wskaźnik wzrósł o 8,0.

**Liczba ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w Jeleniej Górze
i w poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego**

Gmina/powiat	Liczba ludności ogółem				w tym w wieku:		
	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.	w tym kobiety		przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
			31.12.2018 r.	31.12.2019 r.			
Janowice Wielkie	4 309	4 302	2 119	2 112	716	2 647	939
Jeżów Sudecki	7 397	7 456	3 831	3 861	1 379	4 625	1 452
Karpacz	4 633	4 570	2 462	2 435	627	2 780	1 163
Kowary	10 957	10 813	5 736	5 652	1 632	6 361	2 820
Mysłakowice	10 196	10 160	5 220	5 173	1 689	6 330	2 141
Piechowice	6 222	6 156	3 252	3 226	898	3 657	1 601
Podgórzyn	8 254	8 249	4 175	4 174	1 255	4 996	1 998
Stara Kamienica	5 276	5 252	2 664	2 653	831	3 301	1 120
Szklarska Poręba	6 611	6 633	3 529	3 545	917	3 949	1 767
powiat jeleniogórski	63 855	63 591	32 988	32 831	9 944	38 646	15 001
Jelenia Góra	79 480	79 061	42 577	42 347	11 493	44 849	22 719
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	143 335	142 652	75 565	75 178	21 437	83 495	37 720

źródło: www.stat.gov.pl

Ludność w gminach powiatu jeleniogórskiego - stan w dniu 31.12.2019 r.



źródło: www.stat.gov.pl

III. PODMIOTY GOSPODARCZE

Zgodnie z danymi przedstawionymi na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Statystycznego we Wrocławiu (www.wroclaw.stat.gov.pl), według stanu na 31 grudnia 2020 r., na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było 24.820 jednostek gospodarczych w systemie KRUPGN – REGON, w tym 15.251 jednostek osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą.

W porównaniu do grudnia 2019 r. liczba podmiotów zwiększyła się o 2,4%.

Odnotowano:

- wzrost o 3,1% wśród zakładów osób fizycznych,
- wzrost o 1,2% wśród podmiotów gospodarczych osób prawnych i jednostek organizacyjnych bez osobowości prawnej.

Liczba podmiotów gospodarczych działających w Jeleniej Górze, w porównaniu do grudnia 2019 r., uległa zwiększeniu o 2,6%, a w powiecie jeleniogórskim wzrosła o 2,2%.

Podmioty gospodarki narodowej

Wyszczególnienie		Liczba podmiotów wg stanu w dniu			Dynamika XII 2019 = 100%
		31.12.2018 r.	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.	
Podmioty gospodarki narodowej	PUP	23 761	24 241	24 820	102,4%
	powiat jeleniogórski	11 408	11 583	11 835	102,2%
	Jelenia Góra	12 353	12 658	12 985	102,6%
<i>w tym:</i>					
zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	PUP	14 376	14 789	15 251	103,1%
	powiat jeleniogórski	6 459	6 621	6 844	103,4%
	Jelenia Góra	7 917	8 168	8 407	102,9%
podmioty gospodarcze osób prawnych i jednostki organizacyjne bez osobowości prawnej	PUP	9 385	9 452	9 569	101,2%
	powiat jeleniogórski	4 949	4 962	4 991	100,6%
	Jelenia Góra	4 436	4 490	4 578	102,0%

źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

W województwie dolnośląskim na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było 396.046 podmiotów gospodarczych, tj. o 3,4% więcej niż na koniec grudnia 2019 r.

W strukturze podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD, w obu powiatach najliczniej reprezentowana była sekcja „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, której udział w Jeleniej Górze wyniósł **18,3%**, a 31,6% w powiecie jeleniogórskim.

W następnej kolejności w Jeleniej Górze uplasowały się sekcje:

- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 17,9%,
- budownictwo – 12,6%.

W powiecie jeleniogórskim natomiast były to sektory:

- budownictwo – 11,7%.
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 10,0%.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Liczba podmiotów wg stanu w dniu 31.12.2020 r.			udział procentowy		
	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	24 820	11 835	12 985	100%	100%	100%
<i>w tym:</i>						
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	156	100	56	0,6%	0,8%	0,4%
przetwórstwo przemysłowe	1 385	676	709	5,6%	5,7%	5,5%
budownictwo	3 013	1 382	1 631	12,1%	11,7%	12,6%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 118	3 739	2 379	24,6%	31,6%	18,3%
transport i gospodarka magazynowa	1 015	479	536	4,1%	4,0%	4,1%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 648	1188	460	6,6%	10,0%	3,5%
informacja i komunikacja	479	159	320	1,9%	1,3%	2,5%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	492	150	342	2,0%	1,3%	2,6%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3 276	948	2 328	13,2%	8,0%	17,9%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 689	484	1 205	6,8%	4,1%	9,3%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 168	754	414	4,7%	6,4%	3,2%
edukacja	602	220	382	2,4%	1,9%	2,9%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 544	574	970	6,2%	4,9%	7,5%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	492	227	265	2,0%	1,9%	2,0%
inne	1 743	755	988	7,0%	6,4%	7,6%

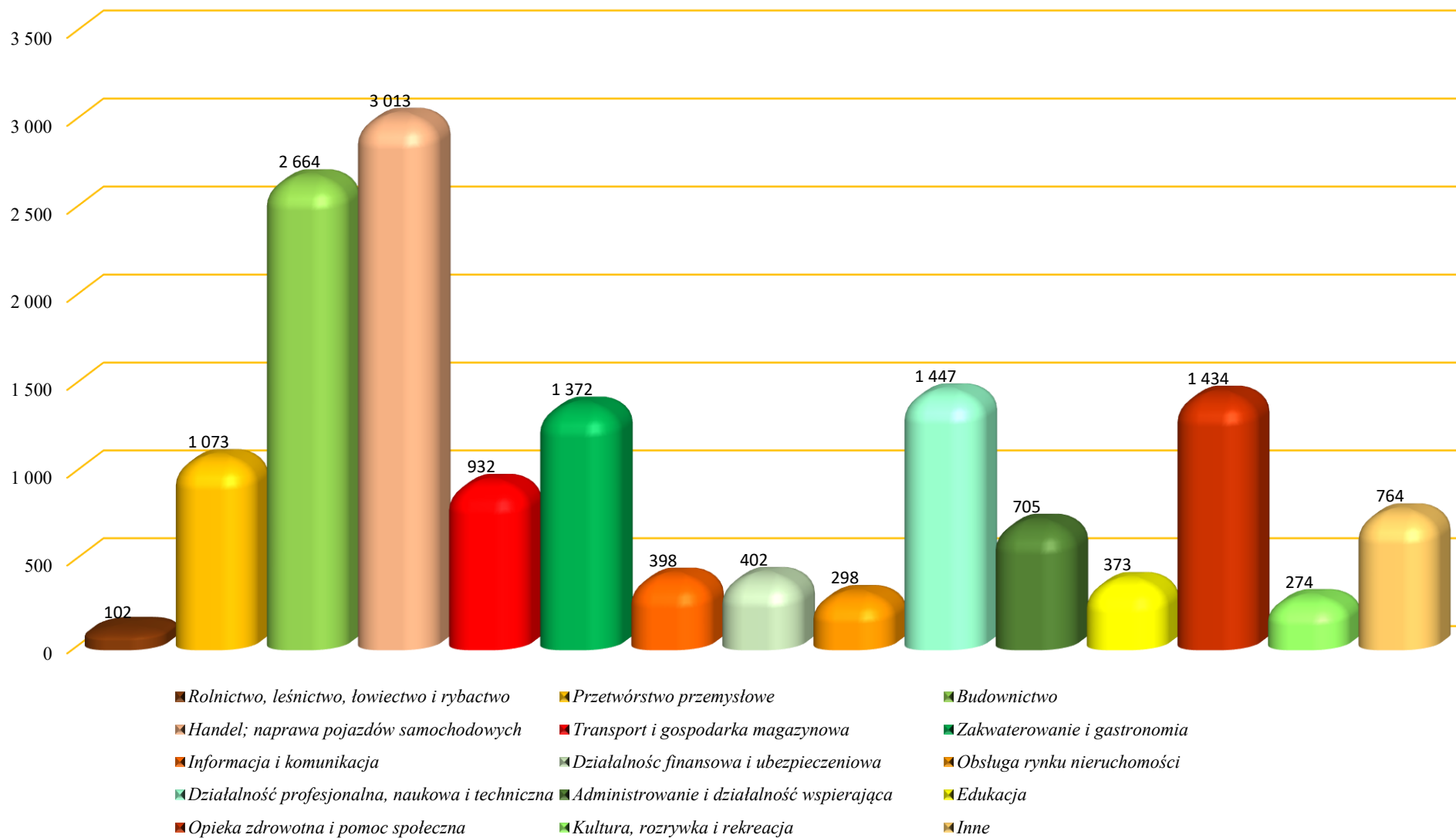
źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

Liczba oraz dynamika zmian wśród podmiotów gospodarki narodowej wg PKD w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Liczba ogółem						dynamika 2019=100%		
	stan w dniu 31.12.2019 r.			stan w dniu 31.12.2020 r.			PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra			
	24 241	11 583	12 658	24 820	11 835	12 985	102,4%	102,2%	102,6%
<i>w tym:</i>									
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	158	101	57	156	100	56	98,7%	99,0%	98,2%
przetwórstwo przemysłowe	1 379	669	710	1 385	676	709	100,4%	101,0%	99,9%
budownictwo	2 845	1 320	1 525	3 013	1 382	1 631	105,9%	104,7%	107,0%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 125	3 749	2 376	6 118	3 739	2 379	99,9%	99,7%	100,1%
transport i gospodarka magazynowa	998	481	517	1 015	479	536	101,7%	99,6%	103,7%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 520	1 082	438	1 648	1 188	460	108,4%	109,8%	105,0%
informacja i komunikacja	470	158	312	479	159	320	101,9%	100,6%	102,6%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	502	145	357	492	150	342	98,0%	103,4%	95,8%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3 191	933	2 258	3 276	948	2 328	102,7%	101,6%	103,1%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 663	476	1 187	1 689	484	1 205	101,6%	101,7%	101,5%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 142	736	406	1 168	754	414	102,3%	102,4%	102,0%
edukacja	591	213	378	602	220	382	101,9%	103,3%	101,1%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 491	561	930	1 544	574	970	103,6%	102,3%	104,3%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	457	214	243	492	227	265	107,7%	106,1%	109,1%
inne	1 709	745	964	1 743	755	988	102,0%	101,3%	102,5%

źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

*Podmioty gospodarcze działające na terenie PUP wg PKD
stan na 31.12.2020 r.*



Największą dynamikę wzrostu liczby podmiotów gospodarczych, działających w obszarze PUP, w porównaniu do grudnia 2019 roku, odnotowano w następujących sekcjach:

- działalność związana z zakwaterowaniem (...) – wzrost o 8,4%,
- działalność związana z kulturą (...) – wzrost o 7,7%,
- budownictwo – wzrost o 5,9%.

Natomiast **spadek odnotowano w 3 gałęziach gospodarki. Były to:**

- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 10 podmiotów, stanowiących 2,0% liczby podmiotów w dziedzinie
- rolnictwo, leśnictwo (...) – spadek o 2 podmioty czyli 0,3% liczby podmiotów w dziedzinie,
- handel hurtowy i detaliczny (...) – spadek o 7 podmiotów czyli 0,1% liczby podmiotów w dziedzinie.

W obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy, na koniec grudnia 2020 r., **dominowały zakłady osób fizycznych**. To 15.251 podmiotów, które stanowiły 61,4% wszystkich podmiotów gospodarki narodowej, w tym:

- w Jeleniej Górze 8.407 podmiotów, tj. 64,7%,
- w powiecie jeleniogórskim 6.844 podmioty, tj. 57,8%.

Najwięcej zakładów osób fizycznych koncentrowało swoją działalność w następujących sekcjach:

- budownictwo – 18,8%,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 17,5% ogółu podmiotów,
- działalność związana z zakwaterowaniem (...) – 14,9%.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do danych z 31 grudnia 2019 r., wśród zakładów osób fizycznych nastąpił wzrost ich liczby o 462 podmioty stanowiące 3,1% analizowanej grupy.

Najwyższą dynamikę wzrostu odnotowano w działalności związanej z kulturą, która wyniosła 14,2% wskutek utworzenia 34 nowych firm w tej dziedzinie, a najwięcej podmiotów powstało w budownictwie - 145 nowych firm wygenerowało przyrost 5,8% liczby podmiotów.

Natomiast spadek liczby podmiotów odnotowano w działalności finansowej i ubezpieczeniowej – ubyło 9 podmiotów oraz w rolnictwie, w którym odnotowano 3 podmioty mniej.

W pozostałych sekcjach wystąpił wzrost liczby podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, działających na terenie PUP.

Najwięcej firm powstało w następujących sekcjach, pogrupowanych wg PKD:

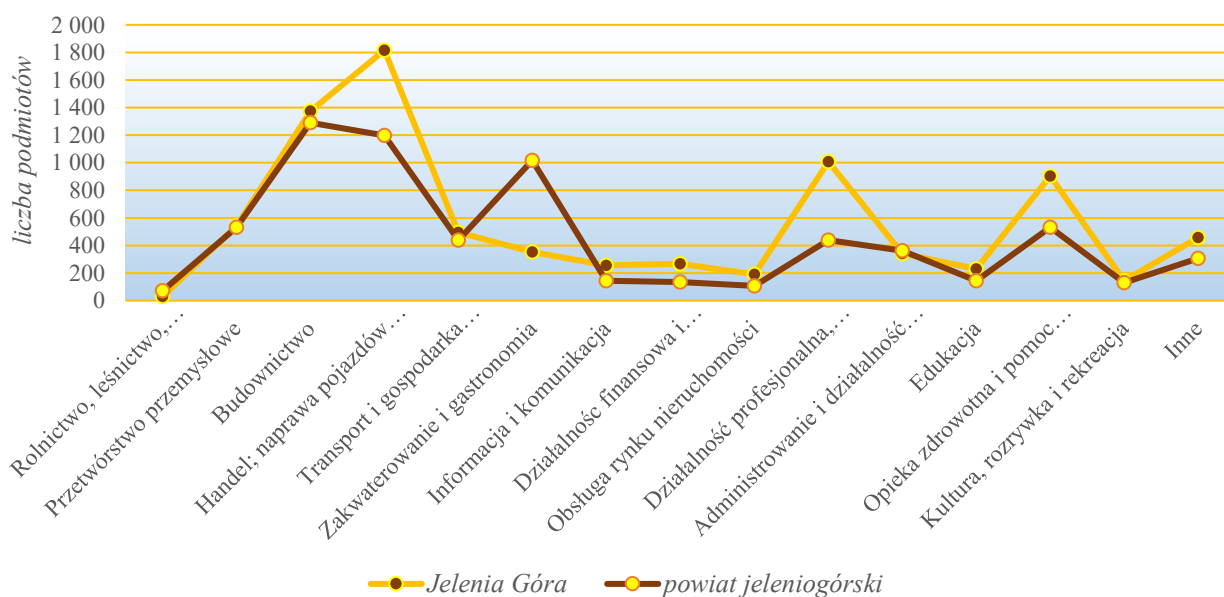
- budownictwo – wzrost o 145 podmiotów,
- działalność związana z zakwaterowaniem – wzrost o 118 podmiotów.

Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie PUP

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Powiatowy Urząd Pracy			
	liczba podmiotów gospodarczych		dynamika 2019=100%	udział procentowy
	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.	31.12.2020 r.	
	14 789	15 251	103,1%	100,0%
<i>w tym:</i>				
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	105	102	97,1%	0,7%
przetwórstwo przemysłowe	1 063	1 073	100,9%	7,0%
budownictwo	2 519	2 664	105,8%	17,5%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3 007	3 013	100,2%	19,8%
transport i gospodarka magazynowa	922	932	101,1%	6,1%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 254	1 372	109,4%	9,0%
informacja i komunikacja	387	398	102,8%	2,6%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	411	402	97,8%	2,6%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	285	298	104,6%	2,0%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 431	1 447	101,1%	9,5%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	682	705	103,4%	4,6%
edukacja	363	373	102,8%	2,4%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 387	1 434	103,4%	9,4%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	240	274	114,2%	1,8%
inne	733	764	104,2%	5,0%

źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

Struktura podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne wg PKD stan w dniu 31.12.2020 r.



Liczba zakładów osób fizycznych działających na terenie Jeleniej Góry, według danych na 31.12.2020 roku, w porównaniu do 2019 r., **zwiększyła się o 239 firm, tj. o 2,9%**.

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku, w Jeleniej Górze najwięcej podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, działało w następujących sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 21,6%,
- budownictwo – 16,3%,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 12,0%,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 10,7%.

W analizowanym okresie, między innymi:

- wystąpił spadek liczby podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne w 2 sekcjach: działalności finansowej i ubezpieczeniowej oraz w rolnictwie; w pozostałych sekcjach nastąpił wzrost ich podaży,
- największy przyrost liczby podmiotów zaobserwowano w budownictwie – to 85 podmiotów.

Struktura podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, **działających na terenie Jeleniej Góry**, przedstawiała się następująco:

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Jelenia Góra		
	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.	
		liczba	udział
	8 168	8 407	100,0%
<i>w tym:</i>			
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	32	31	0,4%
przetwórstwo przemysłowe	540	542	6,4%
budownictwo	1 289	1 374	16,3%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 800	1 816	21,6%
transport i gospodarka magazynowa	479	494	5,9%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	329	354	4,2%
informacja i komunikacja	244	255	3,0%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	282	267	3,2%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	180	190	2,3%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 000	1 007	12,0%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	335	342	4,1%
edukacja	227	230	2,7%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	868	903	10,7%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	124	144	1,7%
inne	439	458	5,4%

źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

W powiecie jeleniogórskim, tak jak w Jeleniej Górze, od lat wśród podmiotów gospodarczych dominują zakłady osób fizycznych - to 57,8% ogółu.

W porównaniu do grudnia 2019 r., liczba zakładów osób fizycznych działających na terenie powiatu jeleniogórskiego, wg stanu na 31.12.2020 roku zwiększyła się o 3,4%, tj. o 223 firmy.

Najwyższy udział w tym sektorze mają następujące sekcje:

- budownictwo - 18,8%,

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 17,5%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 14,9%.

W analizowanym okresie, między innymi:

- najwięcej firm powstało w działalności związanej z zakwaterowaniem (...) – to 93 nowe podmioty gospodarcze,
- w zdecydowanej większości branż nastąpił wzrost liczby firm,
- największy spadek liczby podmiotów, bo o 10 podmiotów zanotowano w handlu hurtowym i detalicznym (...), w pozostałych dwóch sektorach spadki były nieliczne.

W powiecie jeleniogórskim struktura podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawia się następująco:

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	powiat jeleniogórski		
	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.	
		liczba	udział
	6 621	6 844	100,0%
<i>w tym:</i>			
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	73	71	1,0%
przetwórstwo przemysłowe	523	531	7,8%
budownictwo	1 230	1 290	18,8%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 207	1 197	17,5%
transport i gospodarka magazynowa	443	438	6,4%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	925	1 018	14,9%
informacja i komunikacja	143	143	2,1%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	129	135	2,0%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	105	108	1,6%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	431	440	6,4%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	347	363	5,3%
edukacja	136	143	2,1%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	519	531	7,8%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	116	130	1,9%
inne	294	306	4,5%

źródło: www.wroclaw.stat.gov.pl

IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1. Liczba bezrobotnych

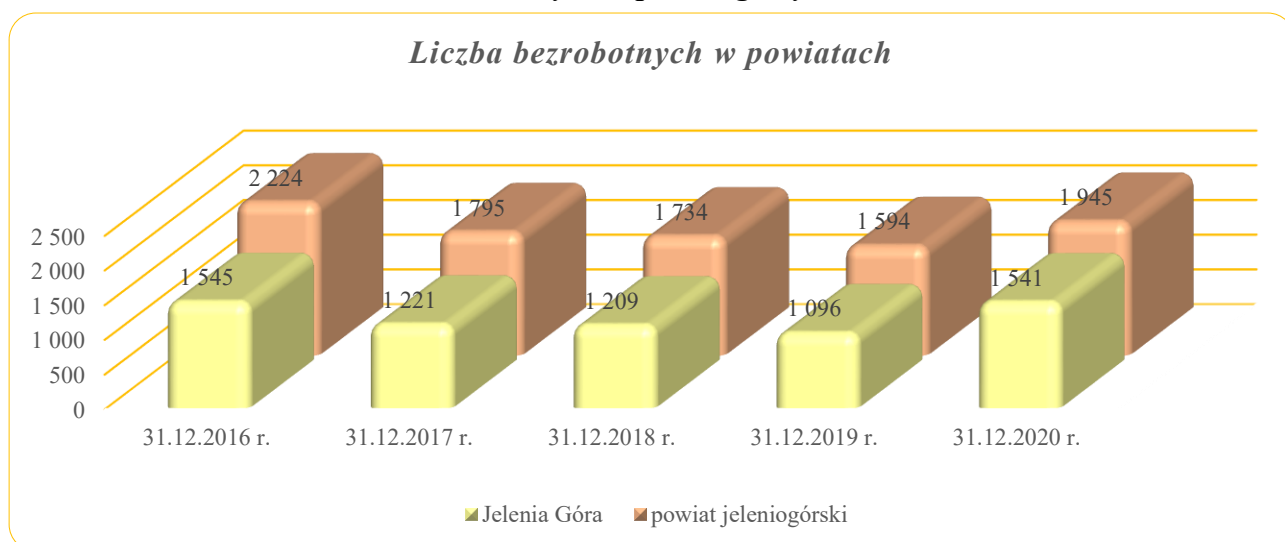
Na koniec grudnia 2020 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowanych było 3.486 bezrobotnych, w tym 1.736 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało tylko 573 bezrobotnych, tj. 16,4% ogółu osób zarejestrowanych.

Wśród zarejestrowanych były:

- 1.541 osób z Jeleniej Góry,
- 1.945 osób z powiatu jeleniogórskiego.

PUP/powiaty	Liczba bezrobotnych	w tym:			
		kobiety	poprzednio pracujący	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	dotychczas niepracujący
stan na 31.12.2019 r.					
PUP	2 690	1 354	2 492	129	198
Jelenia Góra	1 096	565	1 016	52	80
powiat jeleniogórski	1 594	789	1 476	77	118
stan na 31.12.2020 r.					
PUP	3486	1736	1387	206	299
Jelenia Góra	1541	787	1406	96	135
powiat jeleniogórski	1945	949	1781	110	164

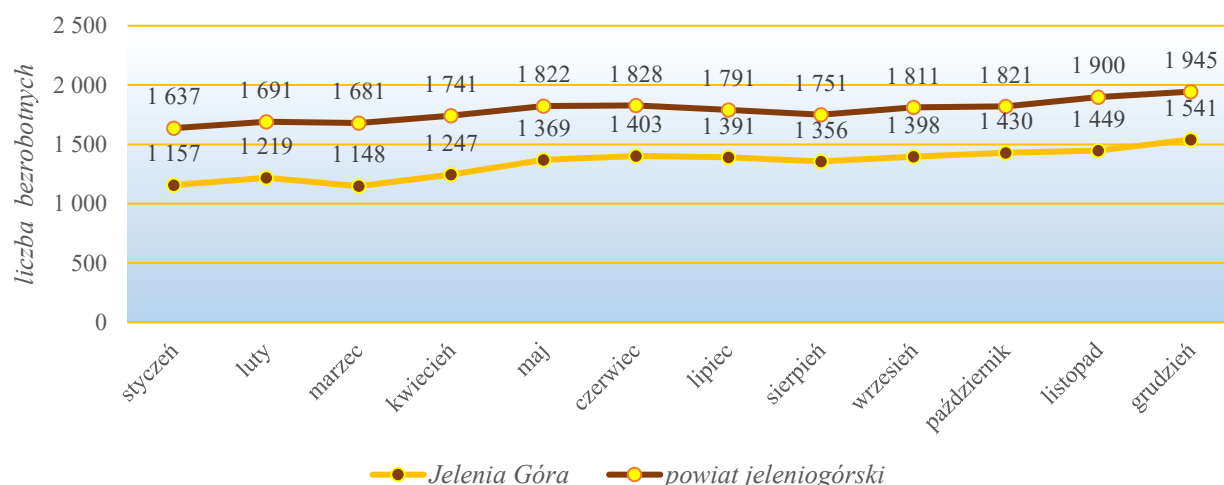
Liczba bezrobotnych w poszczególnych latach



W porównaniu do grudnia 2019 roku, liczba bezrobotnych zwiększyła się o 796 osób tj. o 29,6%, w tym:

- o 445 osób z Jeleniej Góry, stanowiących 16,5%,
- o 351 osób z powiatu jeleniogórskiego, stanowiących 13,0%.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 roku



Wśród bezrobotnych znalazły się również:

- 676 osób do 30 roku życia,
- 1.081 osób powyżej 50 roku życia,
- 1.153 osoby zamieszkałe na wsi,
- 72 osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki.

Na koniec badanego okresu w rejestrach urzędu pozostawało 59 osób poszukujących pracy, w tym 8 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu.

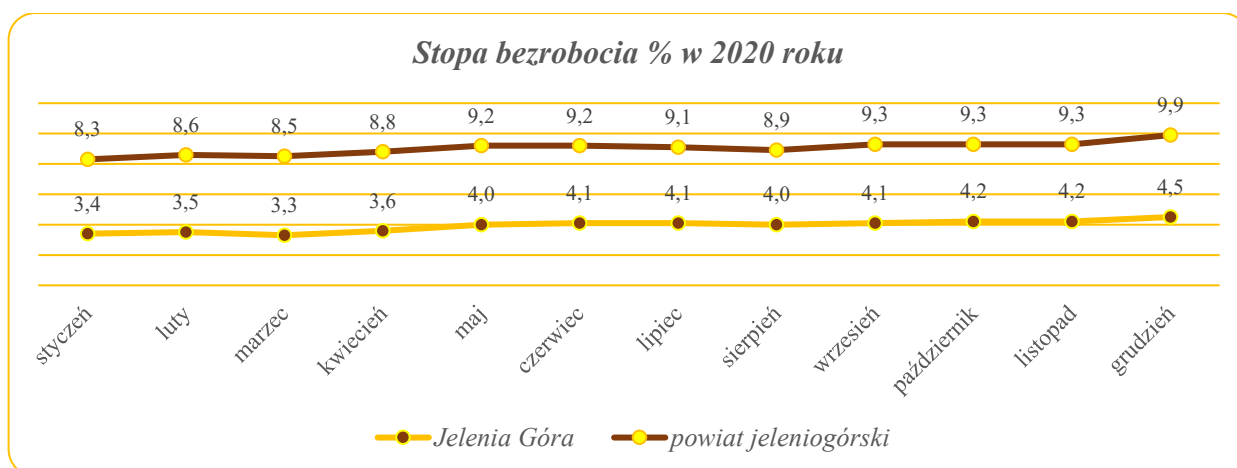
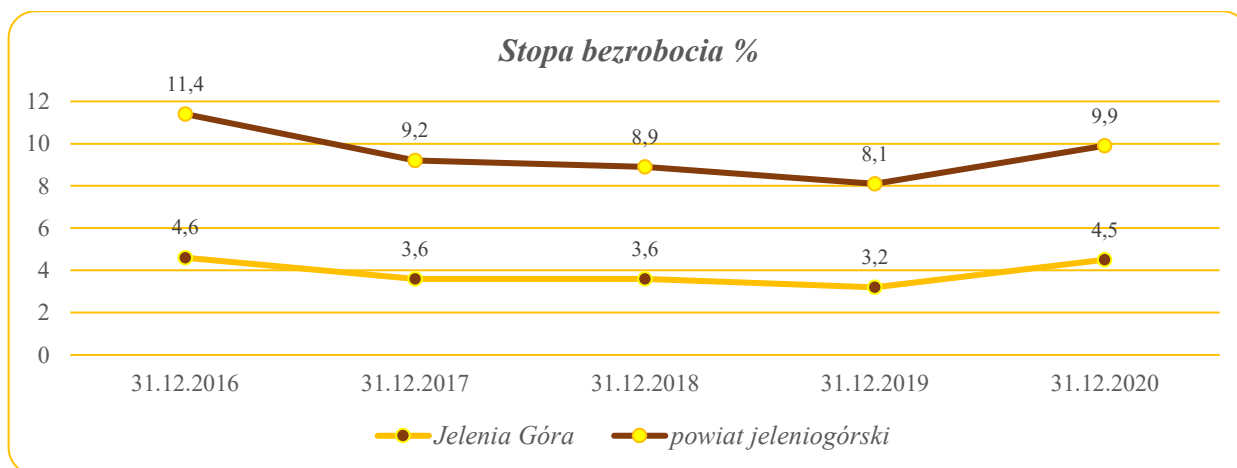
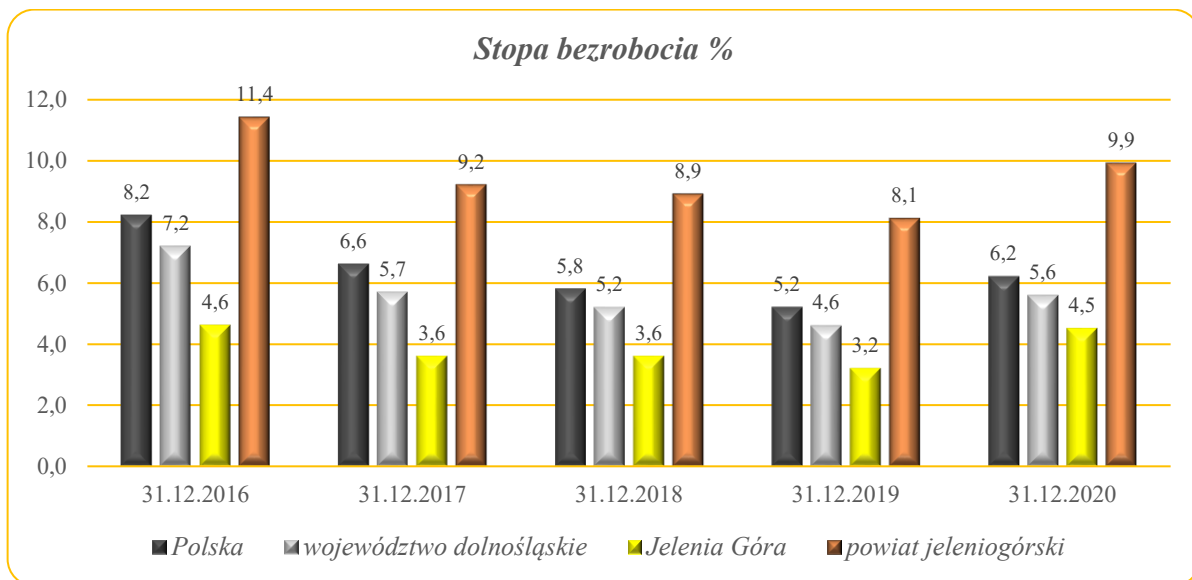
2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia, wyrażająca relację liczby zarejestrowanych bezrobotnych do ogółu ludności cywilnej czynnej zawodowo, umożliwia porównywanie zmian na rynku pracy. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 roku wynosiła:

- w kraju 6,2%,
- w województwie dolnośląskim 5,6%,
- w Jeleniej Górze 4,5%,
- w powiecie jeleniogórskim 9,9%.

Data	Polska	województwo dolnośląskie	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
	%			
31.12.2015 r.	9,7	8,5	5,7	12,9
31.12.2016 r.	8,2	7,2	4,6	11,4
31.12.2017 r.	6,6	5,7	3,6	9,2
31.12.2018 r.	5,8	5,2	3,6	8,9
31.12.2019 r.	5,2	4,6	3,2	8,1
31.12.2020*r.	6,2	5,6	4,5	9,9

*dane uwzględniają korektę stopy bezrobocia ogłoszoną w listopadzie 2020 r.



W porównaniu do danych z końca 2019 roku, stopa bezrobocia w Jeleniej Górze zwiększyła się o 0,9 punktu procentowego, a w powiecie jeleniogórskim o 1,8 punktu procentowego.

Najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2020 roku zanotowano w powiatach:

- szydłowiecki - 24,3%,
- kętrzyński - 19,6%,
- biłgoradzki - 18,5%

Stopa bezrobocia w grudniu 2019 roku i w poszczególnych miesiącach 2020 roku

Data	Jelenia Góra - liczba bezrobotnych			stopa bezrobocia %
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku		
		ogółem	%	
31 XII 2019	1 096	164	15,0	3,2
31 I 2020	1 157	176	15,2	3,4
29 II 2020	1 219	195	16,0	3,5
31 III 2020	1 148	200	17,4	3,3
30 IV 2020	1 247	232	18,6	3,6
31 V 2020	1 369	268	19,6	4,0
30 VI 2020	1 403	281	20,0	4,1
31 VII 2020	1 385	276	19,9	4,1
31 VIII 2020	1 356	264	19,5	4,0
30 IX 2020	1 398	285	20,4	4,1
31 X 2020	1 430	270	18,9	4,2
30 XI 2020	1 449	269	18,6	4,2
31 XII 2020	1 541	260	16,9	4,5

Data	powiat jeleniogórski - liczba bezrobotnych			stopa bezrobocia %
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku		
		ogółem	%	
31 XII 2019	1 594	145	9,1	8,1
31 I 2020	1 637	166	10,1	8,3
29 II 2020	1 691	169	10,0	8,6
31 III 2020	1 681	181	10,8	8,5
30 IV 2020	1 741	208	11,9	8,8
31 V 2020	1 822	259	14,2	9,2
30 VI 2020	1 828	267	14,6	9,2
31 VII 2020	1 792	272	15,2	9,1
31 VIII 2020	1 751	272	15,5	9,1
30 IX 2020	1 811	290	16,0	9,3
31 X 2020	1 821	293	16,1	9,3
30 XI 2020	1 900	306	16,1	9,7
31 XII 2020	1 945	313	16,1	9,9

* dane uwzględniają korektę stopy bezrobocia ogłoszoną w październiku 2019

3. Dynamika bezrobocia

Według stanu na 31 grudnia 2020 r., w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do grudnia 2019 r., zarejestrowanych było o 796 osób więcej, spośród których:

- z Jeleniej Góry więcej o 445 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego więcej o 351 osób.

Data	Liczba bezrobotnych		Dynamika 31.12.2019 = 100 %	
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze				
31.12.2019 r.	2 690	309	100,00%	100,00%
31.12.2020 r.	3 486	573	129,6%	185,4%
Jelenia Góra				
31.12.2019 r.	1 096	164	100,00%	100,00%
31.12.2020 r.	1 541	260	140,6%	158,5%
powiat jeleniogórski				
31.12.2019 r.	1 594	145	100,00%	100,00%
31.12.2020 r.	1 945	313	122,0%	215,9%

Ogółem liczba bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP zwiększyła się o 29,6%, w tym:

- w Jeleniej Górze o 16,5%,
- w powiecie jeleniogórskim o 13,0%.

Zwiększenie liczby bezrobotnych zanotowano w Jeleniej Górze oraz w większości gmin powiatu jeleniogórskiego.

Najwyższy wzrost bezrobocia, w porównaniu do grudnia 2019 roku, wystąpił:

- w Szklarskiej Porębie – liczba bezrobotnych uległa zwiększeniu o 35,0%,
- w Piechowicach – liczba bezrobotnych uległa zwiększeniu o 31,7%,
- w Starej Kamienicy – liczba bezrobotnych zwiększyła się o 27,6%.

Liczba bezrobotnych oraz dynamika bezrobocia w okresie grudzień 2020 r. – grudzień 2019 r.

Gmina/powiat	Liczba bezrobotnych wg stanu w dniu 31 XII 2019 r.		Liczba bezrobotnych wg stanu w dniu 30 XII 2020 r.		Dynamika XII/2019 = 100 %	
	ogółem	z prawem do zasiłku	ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Janowice Wielkie	139	11	149	23	107,2%	209,1%
Jeżów Sudecki	145	14	174	36	120,0%	257,1%
Karpacz	99	7	126	22	127,3%	314,3%
Kowary	290	38	342	49	117,9%	128,9%
Mysłakowice	313	29	384	56	122,7%	193,1%
Piechowice	126	14	166	27	131,7%	192,9%
Podgórzyn	220	18	261	47	118,6%	261,1%
Stara Kamienica	145	7	185	27	127,6%	385,7%
Szklarska Poręba	117	7	158	26	135,0%	371,4%
powiat jeleniogórski	1 594	145	1 945	313	122,0%	215,9%
Jelenia Góra	1 096	164	1 541	260	140,6%	158,5%
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	2 690	309	3 486	573	129,6%	185,4%

4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Do grupy tej zalicza się osoby bezrobotne do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz osoby niepełnosprawne.

Grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy została rozszerzona o osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. To efekt wejścia w życie w dniu 01.07.2017 r. ustawy z dnia 22.06.2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”. W rejestrze PUP, wg stanu na 31.12.2020 r., nie było osób poszukujących pracy, spełniających warunki zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2020 r., 2.825 osób było w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

Wyszczególnienie	31.12.2019 r. PUP	31.12.2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych	2 690	3 486	1 541	1 945
<i>w tym osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy*</i>	2 258	2 825	1 199	1 626
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	83,9%	81,0%	77,8%	83,6%
<i>wśród których:</i>				
bezrobotni do 30 r.ż.	422	676	324	352
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	15,7%	19,4%	21,0%	18,1%
bezrobotni powyżej 50 r.ż.	956	1 081	465	616
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	35,5%	31,0%	30,2%	31,7%
długotrwale bezrobotni	1 385	1 657	603	1 054
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	51,5%	47,5%	39,1%	54,2%
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	586	588	219	369
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	21,8%	16,9%	14,2%	19,0%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	504	579	264	315
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	18,7%	16,6%	17,1%	16,2%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	16	11	8	3
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	0,6%	0,3%	0,5%	0,2%
niepełnosprawni	195	246	151	95
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	7,2%	7,1%	9,8%	4,9%

* liczb nie sumuje się

Pomimo wzrostu liczby bezrobotnych w stosunku do stanu z końca grudnia 2019 r., zmalał o 2,9 punktu procentowego udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wzrósł odsetek bezrobotnych do 30 roku życia, a pozostałe wskaźniki odnotowały spadek.

Struktura osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategorie		Bezrobotni - stan na 31.12.2020 r.						
		PUP ogółem	w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym między innymi *:				
				do 30 r.ż.	powyżej 50 r.ż.	długotrwale bezrobotni	korzystający z pomocy społecznej	niepełnosprawni
ogółem		3 486	2 825	676	1 081	1 657	588	246
udział % do ogółu		100%	81,0%	19,4%	31,0%	47,5%	16,9%	7,1%
wiek	18 – 24 lata	316	316	316	x	72	26	4
	25 – 34 lata	748	611	360	x	282	81	16
	35 – 44 lata	958	602	x	x	466	145	60
	45 – 54 lata	695	527	x	312	349	128	60
	55 - 59 lat	392	392	x	392	249	100	47
	60 lat i więcej	377	377	x	377	239	108	59
wykształcenie	wyższe	432	296	84	66	154	7	13
	policealne i średnie zaw.	694	561	163	191	311	50	52
	średnie LO	295	236	103	46	107	24	10
	zasadnicze zaw.	933	761	87		467	184	90
	gimnazjalne i poniżej	1 132	971	239	391	618	323	81
staż pracy	bez stażu	299	272	171	35	118	56	8
	do 1 roku	693	594	235	120	364	151	38
	1 – 5 lat	842	668	230	108	392	152	48
	5 – 10 lat	587	440	39	138	293	95	30
	10 – 20 lat	611	435	1	281	275	93	56
	20 – 30 lat	319	284	x	267	155	32	53
	30 lat i więcej	135	132	x	132	60	9	13
czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	249	161	76	48	13	11	20
	do 3 miesięcy	681	510	186	195	176	158	52
	3- 6 miesięcy	583	391	132	140	67	140	37
	6-12 miesięcy	697	487	146	202	125	202	47
	12-24 miesięcy	609	609	84	212	609	212	54
	powyżej 24 miesięcy	667	667	52	284	667	284	36

* liczb nie sumuje się

Liczba bezrobotnych w powiatach, w tym bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Gmina/powiat	Liczba bezrobotnych wg stanu w dniu 31 XII 2020 r.				Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy*							
	ogółem	w tym:			do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełno- sprawni
		kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy								
Janowice Wielkie	149	71	23	135	21	8	93	52	16	28	1	12
Jeżów Sudecki	174	76	36	142	45	21	77	57	25	27	0	8
Karpacz	126	58	22	106	25	15	60	49	8	20	0	6
Kowary	342	178	49	291	54	31	193	101	90	65	0	16
Mysłakowice	384	193	56	323	68	41	227	115	87	66	0	20
Piechowice	166	90	27	134	26	14	87	49	28	28	0	12
Podgórzyn	261	125	47	210	46	23	135	78	53	31	1	13
Stara Kamienica	185	89	27	155	44	19	105	59	36	30	1	1
Szklarska Poręba	158	69	26	130	23	9	77	56	26	20	0	7
powiat jeleniogórski	1 945	949	313	1 626	352	181	1 054	616	369	315	3	95
Wskaźnik udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych z powiatu		48,8%	16,1%	83,6%	18,1%	9,3%	54,2%	31,7%	19,0%	16,2%	0,2%	4,9%
Jelenia Góra	1 541	787	260	1 199	324	135	603	465	219	264	8	151
Wskaźnik udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych z powiatu		51,1%	16,9%	77,8%	21,0%	8,8%	39,1%	30,2%	14,2%	17,1%	0,5%	9,8%
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	3 486	1 736	573	2 825	676	316	1 657	1 081	588	579	11	246
Wskaźnik udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP		49,8%	16,4%	81,0%	19,4%	9,1%	47,5%	31,0%	16,9%	16,6%	0,3%	7,1%

* liczb nie sumuje się

5. Bezrobotni objęci programem „Za życiem”

W dniu 04.11.2016 r. Sejm uchwalił ustawę o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin pod nazwą „Za życiem”. Celem ustawy jest regulowanie w sposób kompleksowy wsparcia kobiet w ciąży i rodzin, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet w ciąży powikłanej oraz w sytuacji niepowodzeń położniczych, a także dzieci, u których zdiagnozowano ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą ich życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu.

Na podstawie cytowanej ustawy, Rada Ministrów uchwałą nr 160 z dnia 20.12.2016 r. ustanowiła program kompleksowego wsparcia rodzin pod nazwą „Za życiem”, który przewiduje, między innymi, ułatwienia dla beneficjentów programu w dostępie do instrumentów rynku pracy oraz nakłada na powiatowe urzędy pracy obowiązek stworzenia preferencyjnych warunków pracodawcom wyrażającym chęć zatrudnienia osób zarejestrowanych - spełniających kryteria dostępu do omawianego programu.

W dniu 31.12.2020 r. zarejestrowanych było 5 bezrobotnych objętych programem „Za życiem”, którym w badanym okresie zaproponowano wsparcie w postaci zindywidualizowanego podejścia w ramach poradnictwa zawodowego.

6. Napływ do bezrobocia

Od kilku lat obserwuje się zmniejszanie liczby osób nowo zarejestrowanych.

Od stycznia do grudnia 2020 r. zarejestrowano 4.168 osób bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry 2.254 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego 1.914 osoby.

Liczba nowo zarejestrowanych, w porównaniu do 2019 roku, była niższa o 89 bezrobotnych stanowiących 2,1%. Wzrosła natomiast, o 99 osób, liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

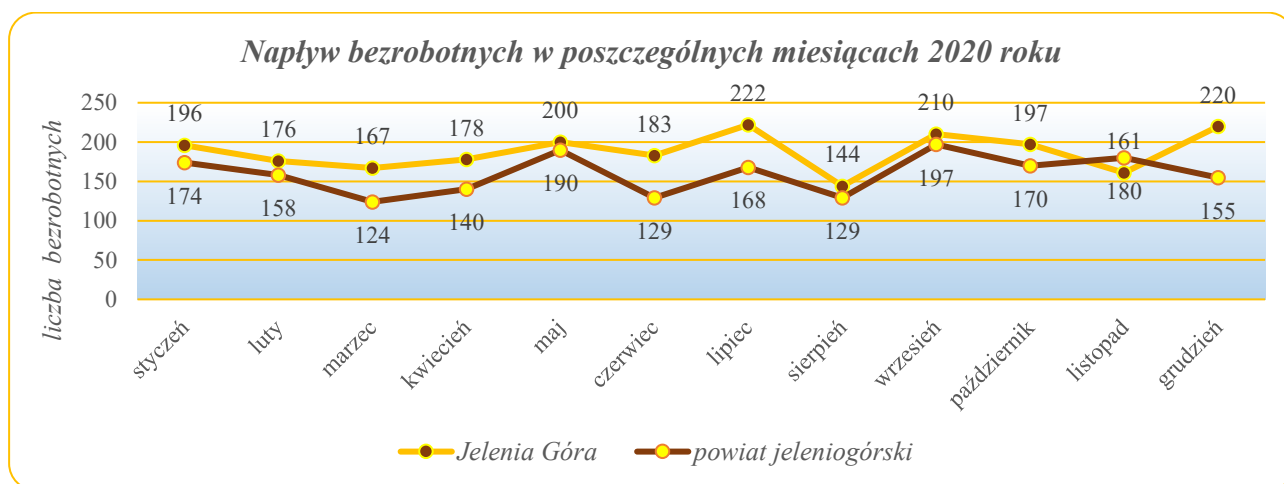
Wskaźnik ich udziału w ogólnej liczbie rejestrujących się bezrobotnych wzrósł z 4,9% w 2019 r. do 7,4% w 2020 r.

Struktura napływu osób bezrobotnych

Zarejestrowani w ewidencji PUP	I – XII 2019 r. PUP	I – XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	4 257	4 168	2 254	1 914
<i>w tym*:</i>				
po raz pierwszy	874	971	494	477
po raz kolejny	3 383	3 197	1 760	1 437
poprzednio pracujący	3 830	3 751	2 024	1 727
<i>w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładów pracy</i>	209	308	177	131
dotychczas niepracujący	424	417	230	187

* liczb nie sumuje się

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych w 2020 roku osób, w wieku powyżej 50 lat był niemal co czwarty bezrobotny, co trzecia osoba była w wieku do 30 roku życia, a ponad 29,3% bezrobotnych już na etapie rejestracji posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej.



7. Odpływ z bezrobocia

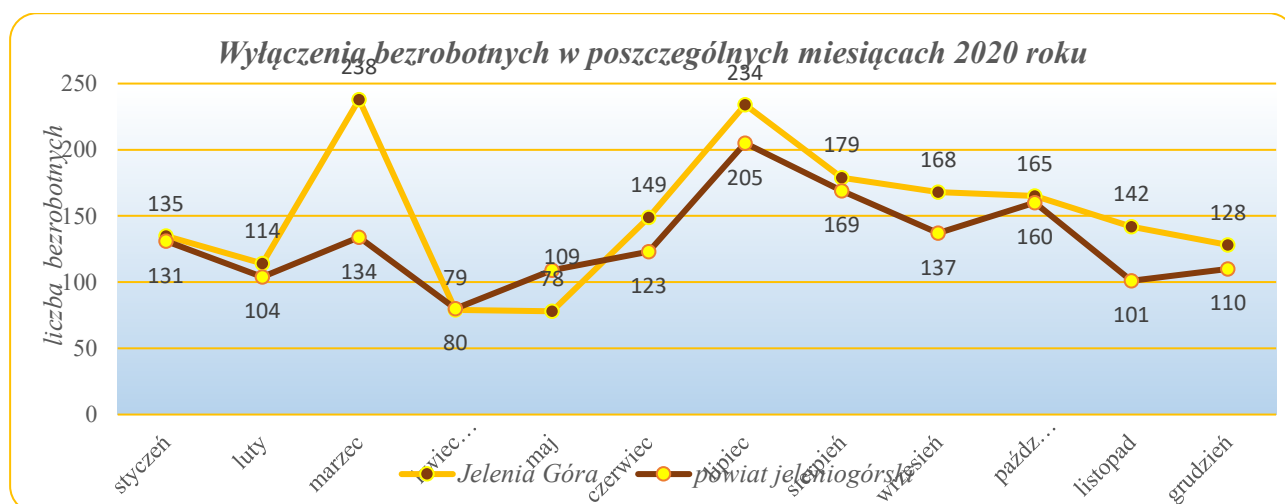
W analizowanym okresie 3.372 osób wykreślono z ewidencji, co oznacza, że odpływ był niższy od napływu bezrobotnych o 796 osoby.

Struktura wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

Wyłączenia z ewidencji	I – XII 2019 r. PUP	I - XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych	4 510	3 372	1 809	1 563
<i>w tym z powodu:</i>				
podjęcia pracy	2 027	1 761	929	832
zastosowania instrumentów rynku pracy (szkolenia, staże i prace społecznie użyteczne)	386	252	153	99
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	150	52	35	17
niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 208	658	351	307
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	316	202	107	95
osiągnięcia wieku emerytalnego	105	107	63	44
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	14	15	8	7
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	46	31	17	14
inne	258	288	142	146

Spośród wyłączonych z ewidencji, z powodu podjęcia pracy wykreślono 1.761 osób, tj. 52,2% wszystkich wyłączonych, w tym 284 osób z powodu podjęcia pracy subsydiowanej. Jednak w porównaniu z rokiem ubiegłym tylko 52 osoby odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W tej grupie najczęściej znajdują się osoby zdolne do pracy, rejestrujące się w PUP wyłącznie w celu uzyskania darmowego dostępu do systemu opieki zdrowotnej. Osoby te nie są zainteresowane, z różnych powodów, zatrudnieniem lub oficjalnym zatrudnieniem. Wyraźny spadek odmów nastąpił wskutek panującej sytuacji epidemiologicznej oraz ograniczeniach w kontaktach międzyludzkich.

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, w analizowanym okresie wyrejestrowano 658 osób, tj. 19,6% ogółu wyrejestrowanych.



8. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2020 r. prawo do zasiłku posiadało 573 bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry 260 osób
- z powiatu jeleniogórskiego 313 osób.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych PUP	w tym liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
31 XII 2019 rok	2 690	309	164	145
31 XII 2020 rok	3 486	573	260	313
<i>w tym, między innymi:</i>				
bezrobotni do 30 r.ż.	676	93	40	53
bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1 081	178	91	87
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	588	9	5	4
długotrwale bezrobotni	1 657	0	0	0

Na koniec grudnia 2020 r., wśród osób posiadających prawo do zasiłku, były tylko 22 osoby w wieku do 25 roku życia. Tak mała liczba osób z prawem do zasiłku wśród bezrobotnych w tej grupie wiekowej świadczy o tym, że osoby te przed rejestracją nie pracowały lub były zatrudniane na krótkoterminowe umowy i nie przepracowały 12 miesięcy wymaganych do nabycia prawa do zasiłku.

Liczba osób powyżej 50 roku życia zwiększyła się. Na koniec grudnia 2019 r. było to 123 osoby, które stanowiły 12,9% bezrobotnych w tej grupie wiekowej, a na koniec 2020 roku to 178 osoby, czyli 16,5% bezrobotnych w wieku +50.

9. Struktura bezrobotnych

Analizie struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze poddano takie cechy jak: wiek, poziom wykształcenia, staż pracy oraz czas pozostawania bez pracy.

Ponadto przeanalizowano strukturę absolwentów oraz osób bezrobotnych, za kryterium przyjmując ostatnie miejsce ich pracy oraz reprezentowane zawody.

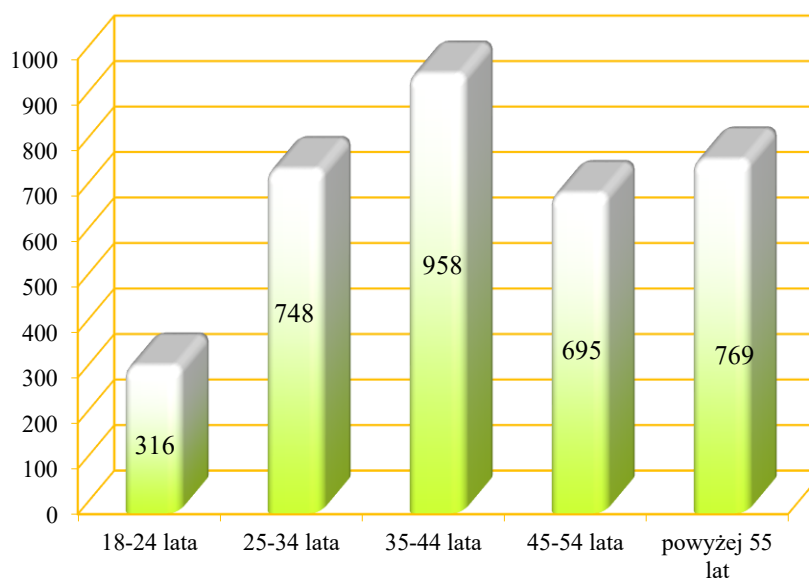
Bezrobotni według wieku

Struktura osób zarejestrowanych w PUP charakteryzuje się wysokim, na tle kraju, udziałem osób starszych.

Wśród bezrobotnych dominowały osoby w wieku 35-44 lata. Również w Jeleniej Górze największą grupę stanowili bezrobotni w tym wieku.

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2019 r.		2020 r.	
18 - 24 lata	183	6,8%	316	9,1%
25 - 34 lata	561	20,9%	748	21,5%
35 - 44 lata	717	26,7%	958	27,5%
45 - 54 lata	530	19,7%	695	19,9%
powyżej 55 lat	699	26,0%	769	22,1%
ogółem	2 690	100,0%	3 486	100,0%

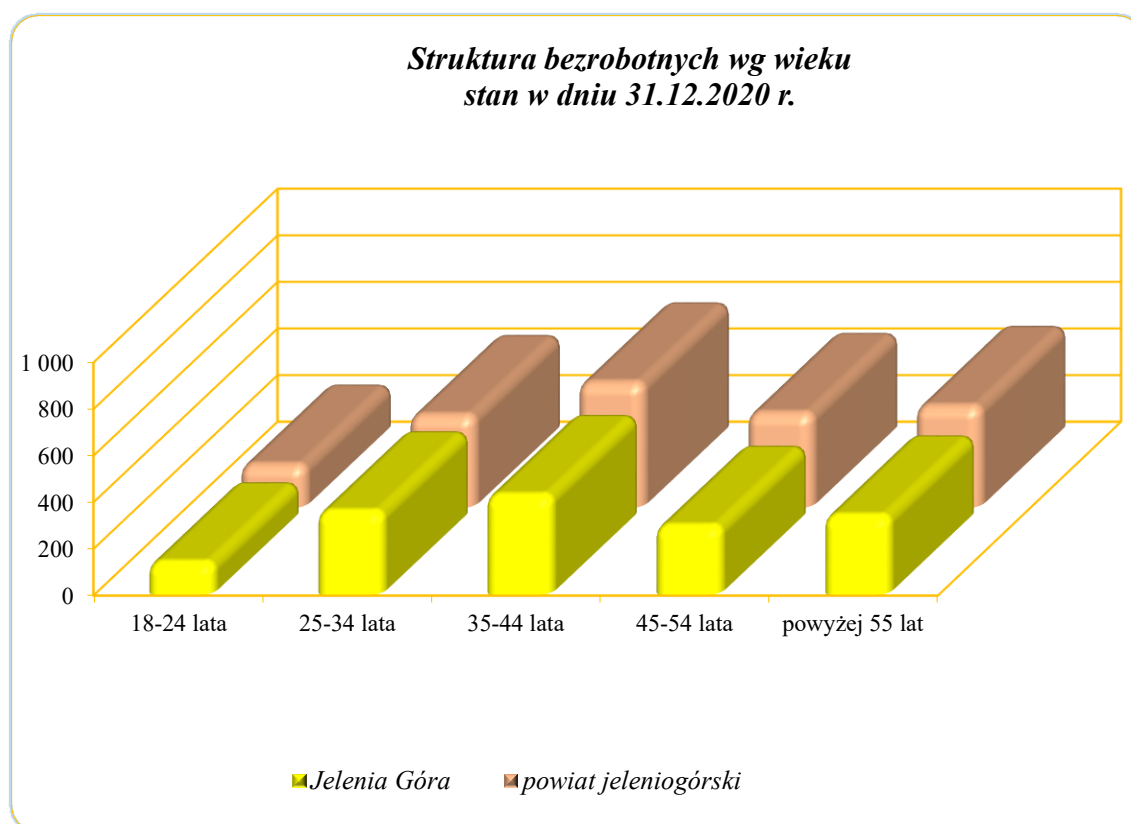
*Struktura bezrobotnych według wieku
stan w dniu 31.12.2020r.*



W Jeleniej Górze najliczniejsza grupa, to bezrobotni w wieku pomiędzy 35-44 roku życia , natomiast w powiecie jeleniogórskim dominowały osoby w przedziale wiekowym powyżej 55 roku życia

Wiek	Jelenia Góra			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2019 r.		2020 r.	
18 - 24 lata	77	7,0%	135	8,8%
25 - 34 lata	247	22,5%	354	23,0%
35 - 44 lata	278	25,4%	424	27,5%
45 - 54 lata	198	18,1%	292	18,9%
powyżej 55 lat	296	27,0%	336	21,8%
ogółem	1 096	100,0%	1 541	100,0%

Wiek	powiat jeleniogórski			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2019 r.		2020 r.	
18 - 24 lata	106	6,6%	181	9,3%
25 - 34 lata	314	19,7%	394	20,3%
35 - 44 lata	439	27,5%	534	27,5%
45 - 54 lata	332	20,8%	403	20,7%
powyżej 55 lat	403	25,3%	433	22,3%
ogółem	1 594	100,0%	1 945	100,0%

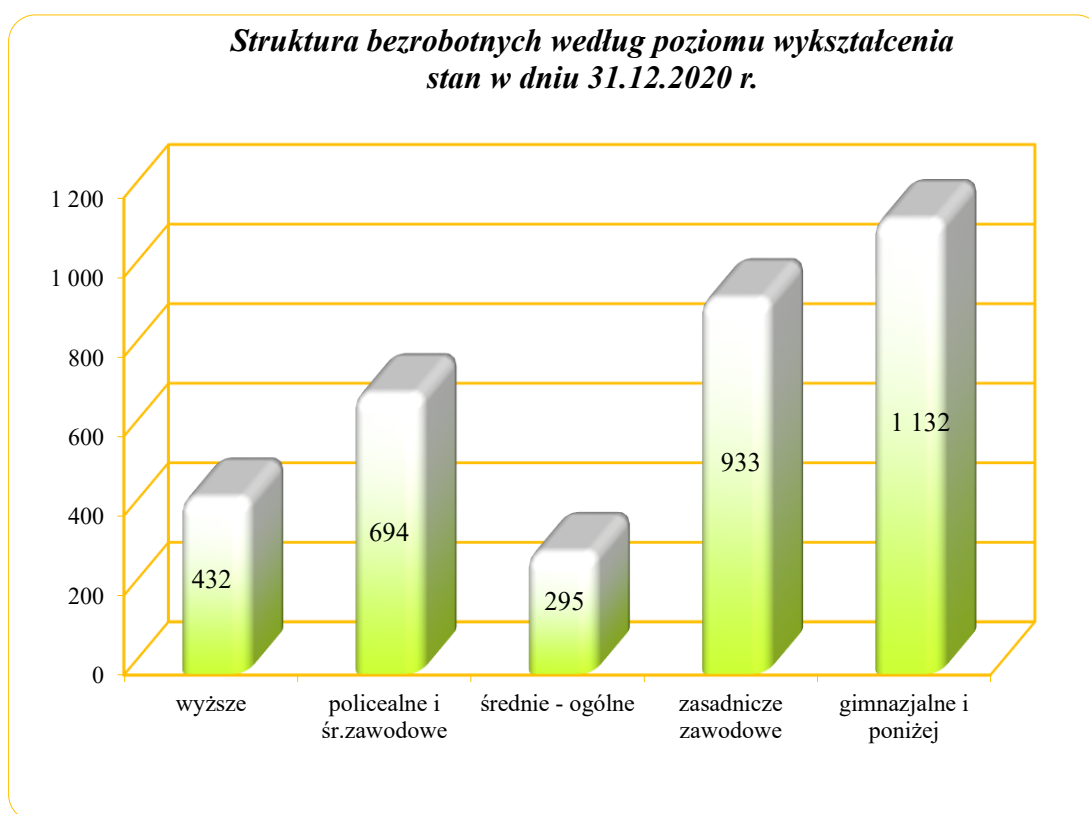


Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wśród osób zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze, zgodnie ze stanem na 31.12.2020 r., dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym. Od lat najliczniejszą populację bezrobotnych stanowią osoby bez wykształcenia. Wskaźnik dotyczący osób z wykształceniem wyższym, w stosunku do okresu porównawczego, zwiększył się o 1,2 punktu procentowego.

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2019 r.		2020 r.	
wyższe	300	11,2%	432	12,4%
policealne i śr. zawodowe	526	19,6%	694	19,9%
średnie – ogólne	217	8,1%	295	8,5%
zasadnicze zawodowe	718	26,7%	933	26,8%
gimnazjalne i poniżej	929	34,5%	1 132	32,5%
ogółem	2 690	100,0%	3 486	100,0%

**Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia
stan w dniu 31.12.2020 r.**

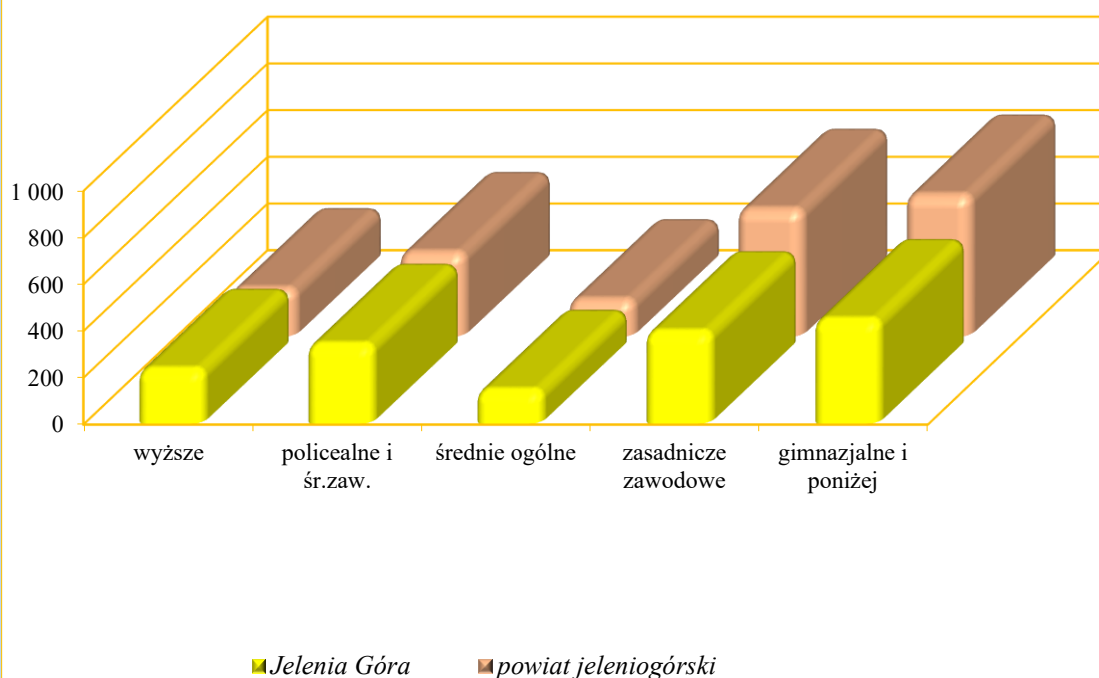


Największa grupa bezrobotnych, zarówno z Jeleniej Góry jak i powiatu jeleniogórskiego, legitymowała się wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym.

Poziom wykształcenia	Jelenia Góra			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2019 r.		2020 r.	
wyższe	153	14,0%	230	14,9%
policealne i śr. zawodowe	235	21,4%	337	21,9%
średnie – ogólne	96	8,8%	140	9,1%
zasadnicze zawodowe	286	26,1%	391	25,4%
gimnazjalne i poniżej	326	29,7%	443	28,7%
ogółem	1 096	100,0%	1 541	100,0%

Poziom wykształcenia	powiat jeleniogórski			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2019 r.		2020 r.	
wyższe	147	9,2%	202	10,4%
policealne i śr. zawodowe	291	18,3%	357	18,4%
średnie – ogólne	121	7,6%	155	8,0%
zasadnicze zawodowe	432	27,1%	542	27,9%
gimnazjalne i poniżej	603	37,8%	689	35,4%
ogółem	1 594	100,0%	1 945	100,0%

*Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia
stan w dniu 31.12.2020 r.*

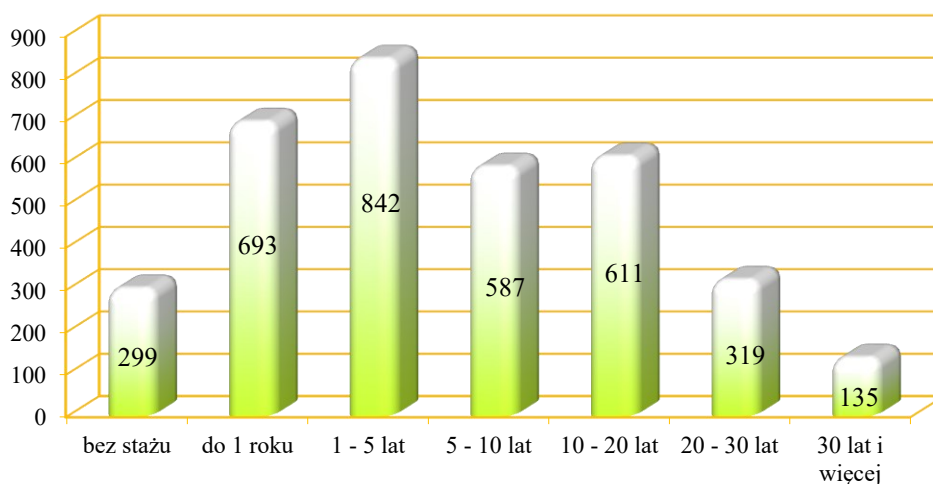


Bezrobotni według stażu pracy

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 do 5 lat. Osób ze stażem pracy powyżej 20 lat było 8,7%. To 319 osób, spośród których 21 bezrobotnych było w rejestrze od roku do dwóch lat, a kolejnych 84 bezrobotnych przebywało w nim powyżej 24 miesięcy. Jest to grupa osób, której ze względu na preferencje pracodawców związane z młodszym wiekiem, bardzo trudno wrócić na rynek pracy.

Staż pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2019 r.		2020 r.	
bez stażu	198	7,4%	299	8,1%
do 1 roku	516	19,2%	693	18,9%
1 - 5 lat	662	24,6%	842	22,9%
5 - 10 lat	477	17,7%	587	16,0%
10 - 20 lat	463	17,2%	611	16,6%
20 - 30 lat	258	9,6%	319	8,7%
30 lat i więcej	116	4,3%	135	8,7%
ogółem	2 690	100,0%	3486	100,0%

**Struktura bezrobotnych według stażu pracy
stan w dniu 31.12.2020 r.**

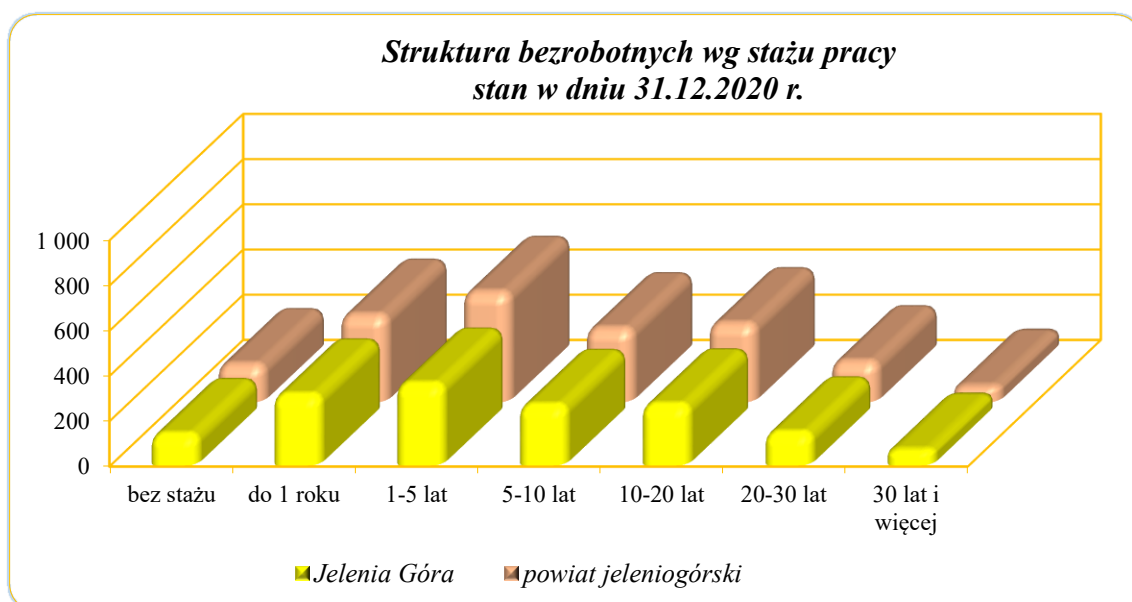


Podobnie kształtowała się struktura bezrobotnych z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego, których bezrobotni mieszkańcy najczęściej legitymowali się stażem pracy od 1 do 5 lat, przy czym w Jeleniej Górze dominowały osoby ze stażem 5 do 10 lat a w powiecie 1 do 5 lat.

Staż pracy	Jelenia Góra			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2019 r.		2020 r.	
bez stażu	80	7,3%	135	8,8%
do 1 roku	227	20,7%	310	20,1%
1 - 5 lat	265	24,2%	358	23,2%
5 - 10 lat	185	16,9%	264	17,1%

10 - 20 lat	182	16,6%	266	17,3%
20 - 30 lat	104	9,5%	142	9,2%
30 lat i więcej	53	4,8%	66	4,3%
ogółem	1 096	100,0%	1 541	100,0%

Staż pracy	powiat jeleniogórski			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2019 r.		2020 r.	
bez stażu	118	7,4%	164	8,4%
do 1 roku	289	18,1%	383	19,7%
1 - 5 lat	397	24,9%	484	24,9%
5 - 10 lat	292	18,3%	323	16,6%
10 - 20 lat	281	17,6%	345	17,7%
20 - 30 lat	154	9,7%	177	9,1%
30 lat i więcej	63	4,0%	69	3,5%
ogółem	1 594	100,0%	1 945	100,0%

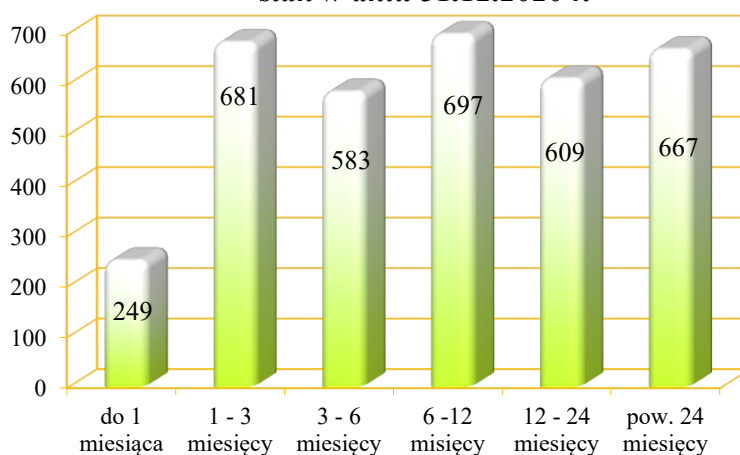


Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Najliczniejsze, liczebnie porównywalne grupy, to bezrobotni oczekujący na pracę od 6 do 12 miesięcy oraz od 1 do 3 miesięcy. Zarówno w pierwszej jak i drugiej zbiorowości, dominantę stanowią osoby w wieku od 35 do 44 lat.

Czas pozostawania bez pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2019 r.		2020 r.	
do 1 miesiąca	260	9,7%	249	7,1%
1 - 3 miesiące	568	21,1%	681	19,5%
3 - 6 miesięcy	381	14,2%	583	16,7%
6 - 12 miesięcy	460	17,1%	697	20,0%
12 – 24 miesiące	452	16,8%	609	17,5%
pow. 24 miesięcy	569	21,2%	667	19,1%
ogółem	2 690	100,0%	3 486	100,0%

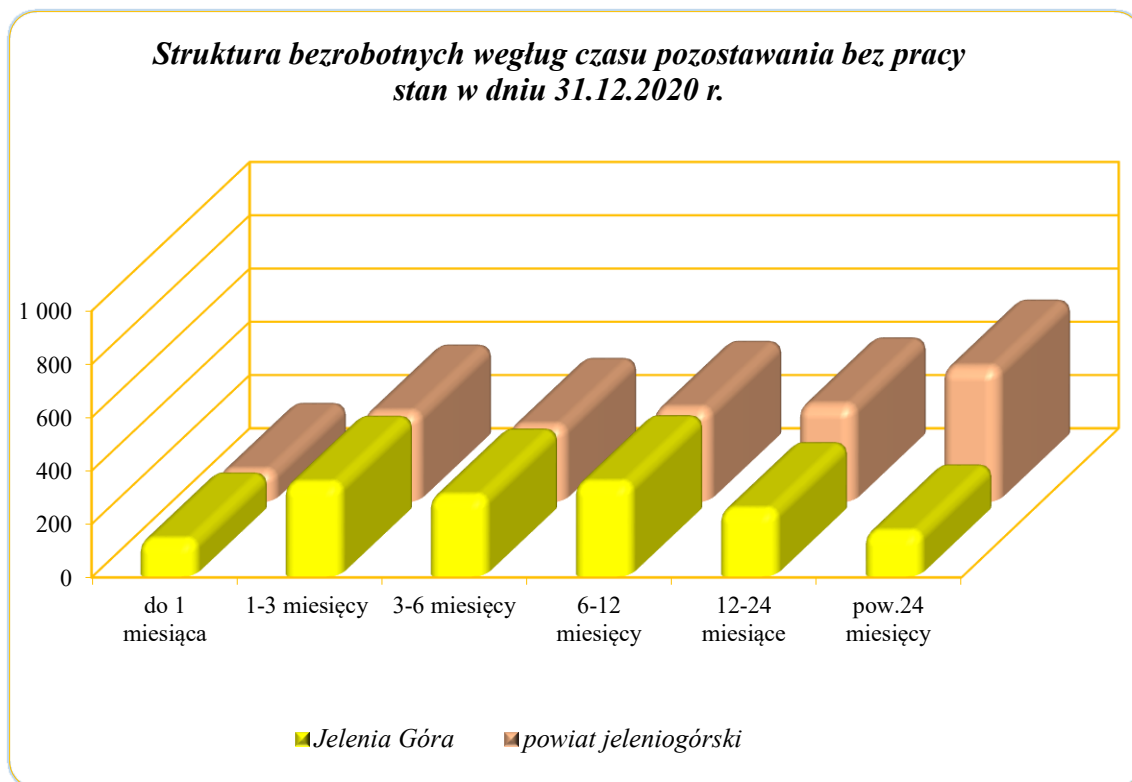
**Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy
stan w dniu 31.12.2020 r.**



Bezrobotni z Jeleniej Góry najczęściej pozostawali bez pracy od 6 do 12 miesięcy. W powiecie jeleniogórskim natomiast, niemal co trzeci bezrobotny oczekiwał na pracę powyżej 2 lat.

Czas pozostawania bez pracy	Jelenia Góra			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2019 r.		2020 r.	
do 1 miesiąca	135	12,3%	134	8,7%
1 - 3 miesiące	305	27,8%	347	22,5%
3 - 6 miesięcy	188	17,2%	299	19,4%
6 - 12 miesięcy	187	17,1%	349	22,6%
12 - 24 miesiące	160	14,6%	248	16,1%
pow. 24 miesięcy	121	11,0%	164	10,6%
ogółem	1 096	100,0%	1 541	100,0%

Czas pozostawania bez pracy	powiat jeleniogórski			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2019 r.		2020 r.	
do 1 miesiąca	125	7,8%	115	5,9%
1 - 3 miesiące	263	16,5%	334	17,2%
3 - 6 miesięcy	193	12,1%	284	14,6%
6 - 12 miesięcy	273	17,1%	348	17,9%
12 - 24 miesiące	292	18,3%	361	18,6%
pow. 24 miesięcy	448	28,1%	503	25,9%
ogółem	1 594	100,0%	1 945	100,0%



Bezrobotni zarejestrowani do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Bezrobotni w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki to tzw. absolwenci. Na koniec grudnia 2020 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 72 bezrobotnych absolwentów, w tym 38 kobiet.

Liczba bezrobotnych w omawianej grupie na koniec grudnia 2020 r., w stosunku do 2019 r., była wyższa o 71,4%.

Kategorie	31.12.2019 r. PUP	31.12.2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych	2 690	3 486	1 541	1 945
w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	42	72	31	41
udział procentowy	1,6%	2,1%	2,0%	2,1%

W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2019 r., odsetek bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP zwiększył się o 0,5 punktu procentowego.

Prawo do zasiłku posiadało 3 absolwentów.

Od stycznia do grudnia 2020 r. zarejestrowało się 208 bezrobotnych absolwentów, spośród których 48,1% to mieszkańcy Jeleniej Góry.

Kategorie	31.12.2019 r. PUP	31.12.2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych absolwentów	42	72	31	41
<i>w tym:</i>				
wg czasu pozostawania bez pracy				
do 1 miesiąca	13	13	9	4
1 – 3 miesiące	21	28	11	17
3 – 6 miesięcy	6	26	9	17
6 – 12 miesięcy	2	5	2	3
wg poziomu wykształcenia				
wyższe	10	21	10	11
policealne i śr. zawodowe	20	26	12	14
średnie – ogólne	6	12	5	7
zasadnicze zawodowe	6	12	4	8
gimnazjalne i poniżej	0	1	0	1
wg stażu pracy				
bez stażu	26	44	18	26
do 1 roku	12	19	8	11
1 – 5 lat	4	8	4	4
5 – 10 lat	0	1	1	0
10 – 20 lat	0	0	0	0

Najliczniejszą wielką grupą zawodową wśród omawianej populacji bezrobotnych byli „technicy i średni personel”, którzy w końcu 2020 r. stanowili 22,2 % jej ogółu.

Liczba bezrobotnych absolwentów wg wielkich grup zawodowych

Kategorie	31.12.2019 r. PUP	31.12.2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	42	72	31	41
<i>w tym:</i>				
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0	0
Specjaliści	10	11	4	7
Technicy i inny średni personel	6	16	7	9
Pracownicy biurowi	3	2	1	1
Pracownicy usług i sprzedawcy	4	9	7	2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1	5	1	4
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0	0	0	0

Pracownicy wykonujący prace proste	1	0	0	0
Bez zawodu	17	29	11	18

W 2020 r. zarejestrowało się mniej absolwentów, niż w roku poprzednim i zmalał o 0,9 punktu procentowego wskaźnik udziału liczby absolwentów wśród bezrobotnych.

Napływ bezrobotnych i bezrobotnych absolwentów

Kategorie	I - XII 2019 r. PUP	I - XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych ogółem	4 257	4 168	2 254	1 914
w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	251	208	100	108
udział procentowy	5,9%	5,0%	4,4%	5,6%

Pracę w 2020 r. podjęło 74 bezrobotnych absolwentów. Dominowały osoby z powiatu jeleniogórskiego, lecz ogólnie zmalała liczba osób wykreślonych z rejestru PUP z powodu podjęcia pracy.

Podjęcia pracy bezrobotnych, w tym bezrobotnych absolwentów

Kategorie	I - XII 2019 r. PUP	I - XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba ogółem	2 027	1 791	929	832
w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	140	74	34	40
udział procentowy	6,9%	4,1%	3,7%	4,8%

Bezrobotni według zawodów i specjalności

Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy jest hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności, występującym na rynku pracy.

W końcu grudnia 2020 roku, w ewidencji PUP zarejestrowanych było 3.486. bezrobotnych, z tego **3.093 osoby posiadały zawód/specjalność**. Osoby te stanowiły **88,8%** ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni bez zawodu to 11,3% ogółu zarejestrowanych, wobec 9,9% w końcu 2019 r.

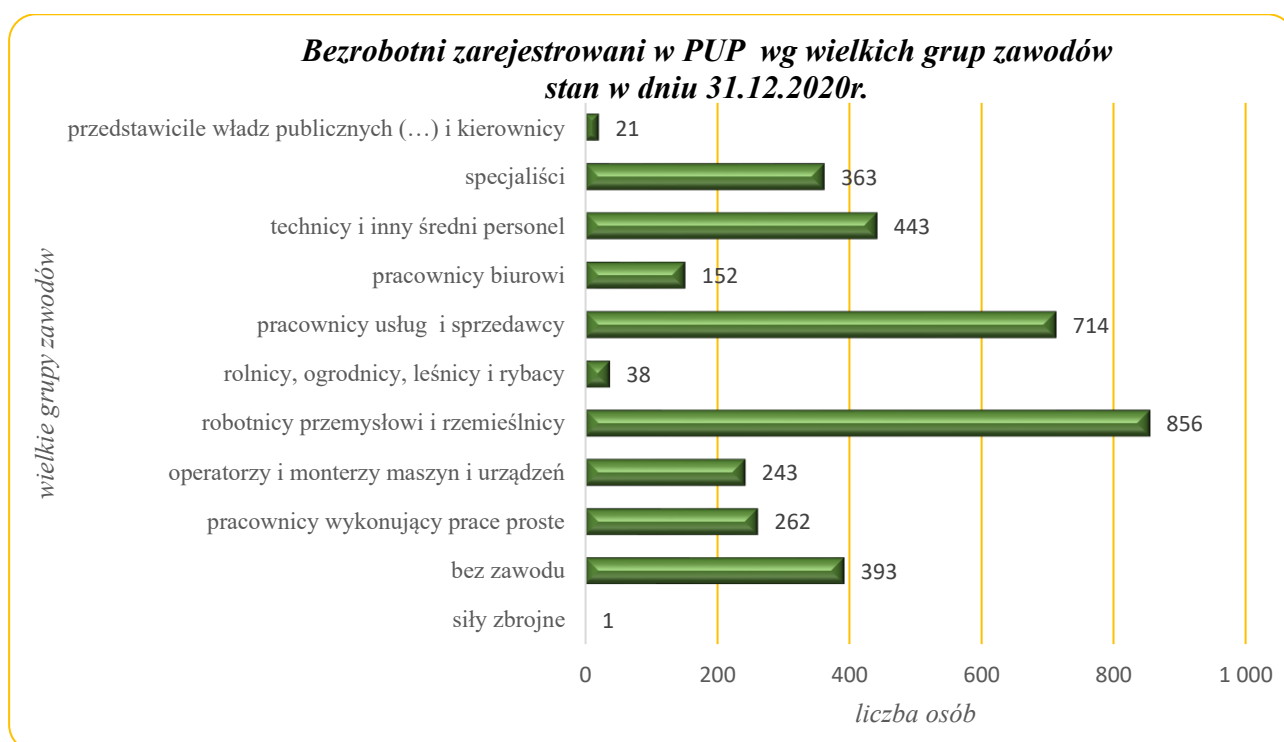
Struktura bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, na koniec omawianego okresu, w ujęciu wielkich grup zawodowych nie uległa zmianie. Od lat dominują osoby zakwalifikowane do grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Bezrobotni w tej grupie stanowili 24,6% ogółu osób zarejestrowanych.

Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, była wielka grupa zawodowa „pracownicy usług i sprzedawcy”. Bezrobotni w tej grupie stanowili 20,5% ogółu bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych z Jeleniej Góry również dominowali bezrobotni rekrutujący się z wymienionych grup.

Bezrobotni wg wielkich grup zawodowych

Wielkie grupy zawodów	31.12.2019 r. PUP	31.12.2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych	2 690	3 486	1 541	1 945
<i>w tym w grupach:</i>				
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	14	21	10	11
specjaliści	297	363	181	182
technicy i inny średni personel	323	443	236	207
pracownicy biurowi	100	152	76	76
pracownicy usług i sprzedawcy	553	714	312	402
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	23	38	15	23
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	688	856	357	499
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	207	243	82	161
pracownicy wykonujący prace proste	219	262	101	161
siły zbrojne	0	1	1	0
bez zawodu	266	393	170	223



Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Podstawą do zakwalifikowania bezrobotnego według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD), wprowadzona rozporządzeniem Rady Ministrów z 24 grudnia 2007 roku.

Sporządzane przez urzędy pracy w cyklach półrocznych sprawozdania dostarczają danych dotyczących zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy bezrobotnych, sklasyfikowanych według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy.

Na koniec grudnia 2020 roku, w ewidencji urzędu pracy przeważały osoby, które przed zarejestrowaniem pracowały zawodowo. To 3.187 osób, stanowiących 91,4% ogółu zarejestrowanych.

Najwięcej osób przed rejestracją pracowało w podmiotach zgrupowanych w następujących sekcjach:

- przetwórstwo przemysłowe – 15,7% ogółu bezrobotnych,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 10,5 % ogółu bezrobotnych,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 8,8% ogółu bezrobotnych,
- budownictwo – 7,8% ogółu bezrobotnych.

Nadal znaczną grupę stanowili bezrobotni dotychczas niepracujący. Odsetek w tej grupie zwiększył się o 1,2 punktu procentowego z 7,4 % w 2019 r. do 8,6% na koniec 2020 r.

Struktura bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Wyszczególnienie	31.12.2019 r. PUP	31.12.2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych w sekcjach wg PKD	2 690	3486	1541	1945
<i>w tym w sekcjach:</i>				
rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	31	38	3	35
górnictwo i wydobywanie	3	5	2	3
przetwórstwo przemysłowe	431	548	245	303
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	12	10	6	4
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	37	56	16	40
budownictwo	208	272	119	153
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	453	562	277	285
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	223	306	90	216
transport, gospodarka magazynowa	71	83	31	52
informacja i komunikacja	12	15	10	5
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	31	41	19	22
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	34	42	18	24
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	65	92	54	38
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	199	244	124	120
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	124	121	23	98
edukacja	74	91	52	39
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	93	123	48	75
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	33	36	21	15
pozostała działalność usługowa	72	93	52	41
działalność niezidentyfikowana	286	409	196	213

Napływ bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Wyszczególnienie	I - XII 2019 r. PUP	I - XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych w sekcjach PKD	4 257	4 168	2 254	1 914
<i>w tym w sekcjach:</i>				
rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	35	29	4	25
górnictwo i wydobywanie	4	2	2	0
przetwórstwo przemysłowe	636	647	371	276
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	15	5	5	0
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	60	46	16	30
budownictwo	298	280	159	121
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	733	616	357	259
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	346	413	150	263
transport, gospodarka magazynowa	115	88	46	42
informacja i komunikacja	24	30	16	14
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	45	41	28	13
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	46	50	28	22
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	130	126	69	57
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	283	259	155	104
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	118	99	32	67
edukacja	116	99	63	36
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	145	158	85	73
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	51	40	28	12
pozostała działalność usługowa	111	135	85	50
gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0
działalność niezidentyfikowana	519	588	325	263
dotychczas niepracujący	427	417	230	187

10. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Procedurę zwolnień grupowych reguluje ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, w ewidencji urzędu pracy, wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyodrębnia się „osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy”. Oznacza to:

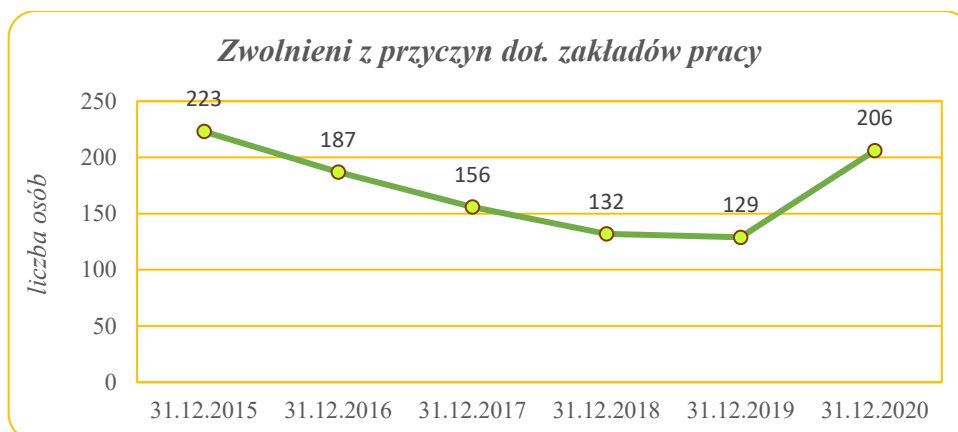
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników;
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy;
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 § 1¹ – Kodeksu pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

Na koniec grudnia 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy **pozostawało 206 osób, w tym 102 kobiety**, z którymi rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. W porównaniu do grudnia 2019 r. **liczba ta zwiększyła się o 77 osób**.

Dynamika bezrobocia

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu w dniu 31.12.2019 r.		Liczba bezrobotnych wg stanu w dniu 31.12.2020 r.		Dynamika XII 2019 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Powiatowy Urząd Pracy	2 690	1 354	3 486	1 736	129,6%	128,2%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	129	69	206	102	159,7%	147,8%
Jelenia Góra	1 096	565	1 541	787	140,6%	139,3%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	52	28	96	47	184,6%	167,9%
powiat jeleniogórski	1 594	789	1 945	949	122,0%	120,3%
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	77	41	110	55	142,9%	134,1%

Liczba bezrobotnych zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy na przestrzeni ostatnich kilku lat prezentuje się następująco:



Wskaźnik udziału osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy do ogółu osiągnął poziom powyżej 5%.

Wśród osób, z którymi rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy było:

- 96 osób z Jeleniej Góry,
- 110 osób z powiatu jeleniogórskiego, w tym spośród mieszkańców gmin:
 - Janowice Wielkie 8 osób,
 - Jeżów Sudecki 15 osób,
 - Karpacz 7 osób,
 - Kowary 18 osób,
 - Mysłakowice 17 osób,
 - Piechowice 8 osób,
 - Podgórzyn 18 osób,
 - Stara Kamienica 10 osób,
 - Szklarska Poręba 9 osoby.

Od stycznia do grudnia 2020 roku zarejestrowało się 206 osób, w tym 102 kobiety, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, wśród których:

- z Jeleniej Góry 96 osób, w tym 47 kobiety,
- z powiatu jeleniogórskiego 110 osób, w tym 55 kobiet.

Na koniec grudnia 2020 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy, najwięcej pracowało przed zarejestrowaniem:

- w handlu hurtowym i detalicznym (...) 44 osoby,
- w przetwórstwie przemysłowym 61 osób,
- w działalności związanej z zakwaterowaniem i usł. gastron. 26 osób.

Do końca grudnia 2020 r. jeden podmiot zgłosił zamiar grupowych zwolnień pracowników. To PKO Bank Polski S.A. Warszawa, a zgłoszenia dotyczyły 2 pracowników.

V. INDYWIDUALNE PLANY DZIAŁAŃ

Indywidualny plan działania to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Przygotowywany jest zawsze przez doradcę klienta przy udziale klienta PUP i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Indywidualny Plan Działania jest zaplanowaną pomocą we wzbudzaniu aktywności osób bezrobotnych lub poszukujących pracy w kierunku zmiany umożliwiającej rozwój poprzez podnoszenie kwalifikacji czy bezpośrednio zatrudnienie. Pomoc ta świadczona jest w tut. urzędzie w ramach procesu motywacyjno - doradczego prowadzonego przez pracowników realizujących usługi rynku pracy, tj.: pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistę ds. rozwoju zawodowego, który ma ułatwić osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy podejmowanie konkretnych przedsięwzięć w celu rozwiązania problemu zawodowego. Indywidualne Plany Działania tworzone są w oparciu o osobistą sytuację osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, na podstawie zidentyfikowanych potrzeb i możliwości.

IPD umożliwia również dostęp bezrobotnemu do każdej dostępnej formy pomocy aktywizacji zawodowej. Nie są już one zależne od przydzielonego profilu pomocy oraz daje możliwość osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy wypracowania razem z doradcą klienta indywidualnego wspólnej drogi postępowania na rynku pracy. Podczas realizacji IPD osoba bezrobotna zdobywa wiedzę o rynku pracy, możliwościach uzyskania zatrudnienia, uczy się planowanego poszukiwania pracy, ma możliwość sprecyzowania własnych oczekiwań zawodowych, zapoznaje się z metodami aktywnego poszukiwania pracy oraz zasadami sporządzania dokumentów niezbędnych przy poszukiwaniu pracy.

Indywidualny Plan Działania pod kątem podejmowanych działań i ich rezultatów jest monitorowany co najmniej raz na 60 dni przez doradcę klienta i może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Termin realizacji IPD jest dostosowany do faktycznych potrzeb klienta. Decyzję o okresie realizacji IPD podejmuje doradca klienta w oparciu o analizę sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy oraz zaplanowane do realizacji przez powiatowy urząd pracy w ramach IPD działania.

Bezrobotni realizujący IPD

Bezrobotni stan w dniu 31.12.2020 r.	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem	3 486	1 574	1 541	787	1 945	787
<i>w tym:</i>						
realizujący IPD	2 733	1 352	1 179	596	1 554	756

VI. USŁUGI RYNKU PRACY

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podstawowymi usługami rynku pracy są:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń.

Usługi rynku pracy mają na celu pomoc w poruszaniu się po rynku pracy, we właściwym określeniu kompetencji oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych. Aby były one skuteczne, winny być zindywidualizowane, dopasowane do potrzeb osób bezrobotnych, a równocześnie świadczone w sposób kompleksowy. Dlatego spotkania i działania z osobami bezrobotnymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze są zaplanowane i podporządkowane jak najszybszemu wprowadzeniu klienta na lokalny rynek pracy. Od pierwszego spotkania doradca wraz z klientem skupiają się na realizacji celu, jakim jest zatrudnienie. Doradca klienta dąży do wypracowania trafnej i szybkiej drogi wejścia na lokalny rynek pracy.

Obok indywidualnej pracy doradców z klientami, priorytetem jest stała współpraca z lokalnymi pracodawcami. Dzięki takiemu podejściu, osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, wyposażone zostają w umiejętności i kompetencje dopasowane do potrzeb lokalnych pracodawców, co znacznie zwiększa ich szanse na długotrwałe podjęcie zatrudnienia.

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji oraz przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, inicjowaniu i organizowaniu kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. To również współpraca z pracodawcami, polegająca na pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz udzielaniu im informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa pracy, dobrowolności korzystania z usług, równości w dostępie do usługi pośrednictwa pracy oraz jawności zgłaszanych ofert pracy.

Obowiązująca sprawozdawczość, dotycząca wolnych miejsc pracy, usystematyzowanych w układzie zawodów i w układzie wg PKD, została poszerzona o dane dotyczące pracy subsydiowanej. Są to sporządzane w cyklu półrocznym załączniki nr: 2 i 3 do sprawozdania MRPiPS – 01.

Oferty pracy

W analizowanym okresie 2020 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze (zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS-01), posiadał w dyspozycji **3.935** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszonych przez podmioty gospodarki narodowej, działające w Jeleniej Górze oraz powiecie jeleniogórskim, z czego:

- z Jeleniej Góry 1.815 miejsc pracy, w tym 344 miejsca subsydiowane,
- z powiatu jeleniogórskiego 2.120 miejsca pracy, w tym 182 miejsc subsydiowanych.

W zasobie tym dominowały oferty zgłoszone przez pracodawców z powiatu jeleniogórskiego, które stanowiły 53,9% wszystkich ofert.

Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		I–XII 2019 r. PUP	I - XII 2020 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba ogółem		4 665	3 935	1 815	2 120
w tym:	oferty niesubsydiowane	3 831	3 409	1 471	1 938
	oferty subsydiowane	834	526	344	182
<i>w tym oferty między innymi na:</i>					
staże		232	101	78	23
prace społecznie użyteczne		299	231	156	75

* wg MRPiPS-01

Spśród wszystkich ofert wpływających do urzędu w 2020 r., aż 86,6% stanowiły miejsca pracy niefinansowane przez urząd. Z pozyskanych 3.603 ofert, 137 to miejsca pracy zgłoszono z sektora publicznego.

Najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z terenu Jeleniej Góry zgłosili następujący pracodawcy:

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Liczba miejsc pracy
Workwide sp. z o.o.	pakowacz ręczny, sortowacz pracownik produkcji	222
Woj-Kat sp. z o.o.	kontroler jakości wyrobów przemysłowych , monter wyrobów z tworzyw sztucznych , operatorzy maszyn do produkcji z tworzyw sztucznych , stolarze meblowi i pokrewni	144
JB Concept sp. z o.o., sp.k.	pracownik produkcji, opiekun klienta	124
Alona Petrova	pracownik produkcji pakowacz	80
Staff One Sp. Z o o.	operatorzy maszyn do produkcji z tworzyw sztucznych stolarze meblowi i pokrewni specjalista ds.. rekrutacji pracowników	80
DWS Draexlmaier Wyposażenie Wnętrz Samochodowych sp. z o.o.	pracownik produkcji	49
Trust Tree Łukasz Siedlik	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych pracownik produkcji	41
Zorka Sp. Z o.o.	pracownik produkcji referent	40
Jelenia Plast sp. z o.o.	magazynier wyrobów, pracownik produkcji, pracownik przygotowania surowca	40
Uzdrowisko Cieplice Sp. Z o.o.	pokojowa pomoc kuchenna kelner pracownik gospodarczy	33

PM Food Solution	pomoc kuchenna, kucharz	32
Randstad Services Apo Sp. z o.o.,	pracownik produkcji	30
PH-U Jawi Sp. z o.o.	osoba sprzątająca	30
Sparta-Bud Sp. z.o.o.	monter, tłumacz	25
Manpowergroup Sp. z o.o.	pracownik produkcji	20
Golden Serwis Mirosław Białobrzewski	kasjer handlowy	20
Full Job Polska Sp. Z o.o.	pracownik produkcji	20
Morwa sp. z o.o.	kasjer główny, sprzedawca	19
Eco Sp. Z o.o.	Technik Elektryk Specjalista ds elektrycznych Specjalista ds ekonomicznych Specjalista ds księgowy	19
Kancelaria Rzecznawców i Pomocy Prawnej sp. z o.o.	pomoc kuchenna, kucharz, pomocniczy robotnik budowlany	17
Leaf Krzysztof Listowski	pracownik pralni	16
Wojewódzkie Centrum Szpitalne Kotliny Jeleniogórskiej	dezynfektor, młodszy asystent – farmaceuta, technik analityki medycznej, technik elektrodiagnostyki, pomocnik sekcyjny, kucharz, pomoc kuchenna, księgowy	15

Wykaz ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z terenu powiatu jeleniogórskiego:

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Liczba miejsc pracy
Firma Usługowa "VASIA" Wasyl Puka	pomoc kuchenna, pokojowa, kelner, konserwator	295
F.H.U. Dekor-Lux Agnieszka Wasiuk	pracznia pomoc kuchenna pokojowa konserwator	140
PHU Wa-Bud Piotr Wasiuk	pracznia pomoc kuchenna pokojowa konserwator	140
Hotel Gołębiowski	kelner, pomoc kuchenna, pokojowa, sprzątacznia basenowa, konserwator, magazynier	130
W&W Solution Sp. Z o.o.	pomoc kuchenna, kelner, pokojowa, kucharz	81
Luna S.C. Sławomira Pakosz, Szymon Misiewicz	kelner, kucharz, pomoc kuchenna,	60
Luna Sławomira Pakosz	kucharz, pomoc kuchenna, kelner	60
Art.-Dom Developer Sp. Z o.o.	pomoc kuchenna, pokojowa	50
Workprofi KKTi Polska Sp. Z o.o.	onter wyrobów z tworzyw sztucznych	50
Quality and Human Services Sp.z o.o.	pracownik produkcji, operator produkcji	45
SGP APT Sp. Z o.o.	pracownik produkcji	40
Novus Sp. Z o.o.	sprzątacznia	40

Firma Mariusz Kołodziejczyk	pomocniczy robotnik budowlany	40
Dr. Schneider Automotive Polska Sp. Z o.o.	pracownik produkcji	35
FH-U Centrum Maria Palmowska	pomoc kuchenna, kelner	35
Gastro Bost Damian Bogdański i Matek Stodolski S.C	pomoc kuchenn, kelner, kucharz	35
Zdrojowa Hotels Central Pomerrania Sp. Z o.o.	pomoc kuchenna, pokojowa, kelner, kucharz	34
Eskada Sp. Z o.o.	pokojowa, kucharz	30
Przedsiębiorstwo Budowlane Tomasz Rytter	murarz-tylnkarz, pracownik budowlany, glazurnik	30
Aparting Sp.zo.o.	pokojowa, pomoc kuchena,	25
Market ABC Bożena Piekarcz Władysław Piekarcz Spółka Jawna	recepjonista, kucharz, pomoc kuchenna,	21
Dom Pomocy Społecznej JUNIOR	pokojowa, opiekun, pielęgniarka	18

Z myślą o bezrobotnych niepełnosprawnych pozyskano 130 miejsc pracy, w większości z przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na powiatu jeleniogórskiego (76 miejsc). Najwięcej ofert wpłynęło do PUP od następujących podmiotów:

- Market ABC Bożena Piekarcz Spółka Jawna 35 miejsc pracy,
- Firma Usługowa Vasia Wasyl Puka 34 miejsca pracy,
- Lake Hill Hotel 22 miejsca pracy,
- Morwa sp. z o.o. 18 miejsc pracy.

Najczęściej pracodawcy informowali o wakatach w następujących zawodach:

Miejsca pracy wg podziału na zawody	Kod zawodu	Liczba miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	w tym pracy subsydiowanej
Ogółem PUP I - XII 2020 r.		1 327	52
<i>w tym, między innymi w zawodach*:</i>			
pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowane	962990	52	0
pomoc kuchenna	941201	269	5
robotnik gospodarczy	515303	45	35
pokojowa	911203	175	2
kelner	513101	159	1
pomocniczy robotnik budowlany	931301	29	5
kucharz	512001	147	4
pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	160	0
monter wyrobów z tworzyw sztucznych	821906	110	0
pakowacz ręczny	932101	65	0
pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	116	0

*wg MRPiPS-01, **wg Z-3 do MRPiPS-01

Wymienione w tabeli oferty stanowiły 33,8% ogółu zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w sekcjach:

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 1.386 miejsc pracy, tj. 35,2% wszystkich ofert,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 1.147 miejsc pracy, tj. 29,9% wszystkich ofert.

Najwięcej bezrobotnych przed rejestracją w 2020 roku pracowało w:

- handlu hurtowym i detalicznym (...) – 14,8% ogółu bezrobotnych,
- przetwórstwie przemysłowym – 15,5% ogółu bezrobotnych,
- handlu hurtowym i detalicznym (...) – 14,8% ogółu bezrobotnych,
- działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – to 9,9% ogółu bezrobotnych.

Wśród zarejestrowanych z Jeleniej Góry, najwięcej bezrobotnych przed rejestracją pracowało w:

- przetwórstwie przemysłowym – 16,5% ogółu bezrobotnych,.
- handlu hurtowym i detalicznym (...) – 15,9% ogółu bezrobotnych,

Bezrobotni z powiatu jeleniogórskiego, przed rejestracją najczęściej pracowali w:

- przetwórstwie przemysłowym – 14,4% ogółu bezrobotnych,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 13,8%

Wśród wszystkich ofert, **13,3% stanowiły oferty pracy subsydiowanej.**

W 2020 roku urząd dysponował **526 stanowisk finansowanych z Funduszu Pracy.**

Najwięcej propozycji pracy subsydiowanej przedstawiono bezrobotnym w następujących sekcjach PKD:

- handel hurtowy i detaliczny (...) – 6,3% wszystkich ofert subsydiowanych,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 4,8% wszystkich ofert subsydiowanych,
- administracja publiczna - 4,0% wszystkich ofert subsydiowanych,
- działalność profesjonalna naukowa i techniczna – 3,2% wszystkich ofert subsydiowanych.

Zewnętrzne pośrednictwo pracy

Ważnym elementem pośrednictwa pracy jest nawiązanie i podtrzymywanie relacji z pracodawcami. Odbywa się to poprzez kontakt telefoniczny lub wizyty w siedzibach firm.

W analizowanym okresie **pośrednicy pracy odbyli 184 wizyty u pracodawców. Zwizytowano 117 pracodawców**, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze dotychczas współdziałał oraz nawiązano współpracę **z 67 nowymi pracodawcami.**

W związku z sytuacją epidemiologiczną panującą w kraju wizyty w siedzibach podmiotów gospodarczych były znacząco ograniczone, jednakże informowano teleinformatycznie pracodawców o możliwościach skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych, realizowanych przez tut. urząd.

Efektom przeprowadzanych w 2020 roku wizyt było pozyskanie 1.050 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

- 852 oferty otwarte,
- 218 ofert zamkniętych, wśród których 157 to oferty subsydiowane.

Giędy pracy

Powiatowy Urząd Pracy w 2020 roku zorganizował 1 giełdę pracy dla pracodawcy z Jeleniej Góry.

Giełda pracy zorganizowana była na życzenie firmy „Stokrotka”:

Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, pracodawca poszukiwał kandydatów do pracy jako sprzedawca na stoisku mięsny, magazyniera- sprzedawcę oraz kasjera – sprzedawcę. W giełdzie pracy, która odbyła się w siedzibie urzędu, wzięło udział **13 bezrobotnych**, spośród których wszyscy kandydaci byli mieszkańcami Jeleniej Góry.

Skierowania do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

Ogółem w analizowanym okresie doradcy klienta wydali 846 skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

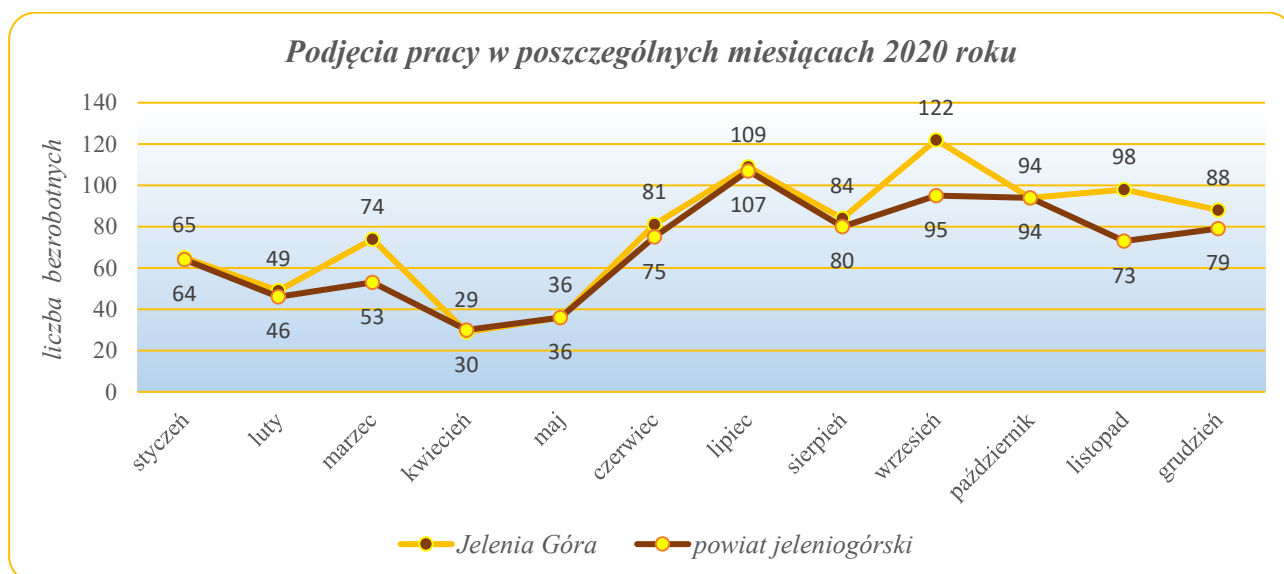
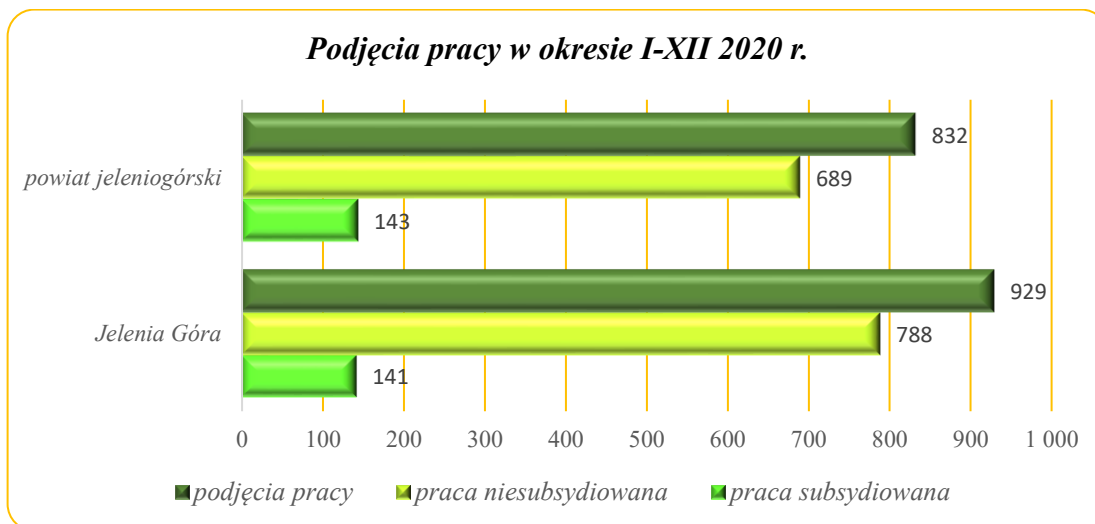
- 522 bezrobotnym z Jeleniej Góry,
- 324 bezrobotnym z powiatu jeleniogórskiego.

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	1 523	969	554
I – XII 2020 rok	846	522	324
<i>w tym:</i>			
do pracy	524	312	212
na staż	111	74	37
do prac społecznie użytecznych	211	136	75

Podjęcia pracy

Od stycznia do grudnia 2020 roku, z powodu podjęcia pracy, wyłączono z ewidencji urzędu **1.761 bezrobotnych. To o 266 osób mniej niż w 2019 roku.**

Podjęcia pracy	I – XII 2019 r. PUP	I – XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych	2 027	1 761	929	832
<i>w tym:</i>				
praca niesubsydiowana	1 601	1 477	788	689
<i>w tym praca sezonowa</i>	514	527	284	243
praca subsydiowana	426	284	141	143
<i>w tym między innymi:</i>	roboty publiczne	6	11	4
	prace interwencyjne	48	32	28
	w ramach bonu na zasiedlenie	64	2	1
	podjęcie działalności gospodarczej	139	93	43
	w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	149	113	59



Pośrednictwo EURES

EURES wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, ma ułatwić pracownikom korzystanie z ofert pracy pochodzących z całego UE/EOG, a także pomóc pracodawcom poszukującym pracowników z innego kraju. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych - obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Współpraca transgraniczna jest szczególnym przypadkiem współpracy międzynarodowej, której charakterystycznymi cechami są sąsiedzkość kontaktów oraz lokalny/regionalny poziom współdziałania. Współpraca przekłada się na wspólnie podjęte działania mające na celu umocnienie i dalszy rozwój sąsiedzkich kontaktów między instytucjami zewnętrznymi. Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych.

Celem sieci EURES jest świadczenie usług na rzecz pracowników i pracodawców oraz wszystkich obywateli chcących skorzystać z zasady swobodnego przepływu osób.

Obejmuje to trzy rodzaje usług: **informowanie, doradzanie i rekrutacja/znalezienie zatrudnienia**. Usługi te realizowano w ramach:

- współpracy urzędu pracy z instytucjami zewnętrznymi,
- współpracy z pracodawcami,
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy-doradcy klienta indywidualnego z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

Zestawienie poszczególnych form usługi EURES

Wyszczególnienie	I - XII 2019 r. PUP	I - XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP	26	11	11	0
Informacje udzielane bezrobotnym	660	143	105	38
<i>w tym:</i>				
informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	582	126	89	37
liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	74	15	14	1
pozostałe osoby pytające o inne informacje dotyczące EURES	4	2	2	0

Zadania EURES realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy również poprzez organizowanie dnia doradczego przy współpracy z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy. Zorganizowano „Polsko-Niemiecki Dzień Doradczy” z klientami zainteresowanymi pracą poza granicami kraju – w spotkaniu udział wzięło 8 osób. Dzień doradczy prowadzony był przez doradcę EURES z zagranicy, który udzielał zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Niemczech oraz warunkach życia i pracy w tym kraju.

Ze względu na sytuację epidemiologiczną COVID -19 w tut. Urzędzie nie organizowano dni doradczych w pozostałych kwartałach 2020r. w porównaniu z rokiem 2019 znacznie zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy pytających o usługę EURES i oferty pracy EURES, co swoje uzasadnienie znajduje w sytuacji epidemiologicznej COVID-19 na terenie UE/EOG. Zamknięcie granic i bieżące ograniczenia w poszczególnych krajach unijnych spowodowały brak możliwości wjazdu przez osoby zainteresowane i tym samym poszukiwania pracy.

Od połowy czerwca 2020r. zgodnie z rekomendacjami Komisji Europejskiej państwa członkowskie UE/EOG, w tym Polska otworzyły granice państwowe dla obywateli państw członkowskich UE/ EOG. Departament Rynku Pracy w MRPiPS zalecił 29 czerwca 2020r. ponowne uruchomienie unijnego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w odniesieniu do zagranicznych i krajowych ofert pracy. Wskazano również rekomendację dotyczącą dodatkowych informacji odnośnie ewentualnych wymagań przez pracodawców związanych z podjęciem zatrudnienia w warunkach epidemii i tym samym warunków wjazdu na terytorium państwa unijnego.

Mimo w/w wytycznych i zaleceń Ministerstwa liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy w ramach sieci Eures w tut. Urzędzie znacznie zmalała w odniesieniu do roku 2019.

2. Poradnictwo zawodowe

W okresie od stycznia do wybuchu pandemii w marcu 2020 roku, poradnictwo zawodowe realizowane było w formie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji zawodowych indywidualnych oraz grupowych. Reżim sanitarny obowiązujący od połowy marca 2020 r. wykluczył możliwość prowadzenia poradnictwa zawodowego w dotychczasowej formie.

Poradnictwo indywidualne jest formą indywidualnej pomocy klientowi, który znalazł się w trudnej sytuacji, traci w niej orientację i nie potrafi sam poradzić sobie z jej rozwiązaniem. Doradcy zawodowi wykorzystując procedury rozmowy doradczej, motywowali klientów do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu problemów zawodowych.

Poradnictwo grupowe ma charakter procesu grupowego, umożliwiającego uczestnikom zbadanie i zdefiniowanie własnego problemu zawodowego, dokonanie adekwatnej oceny siebie oraz nabycia lub rozwoju umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

Szczególą rolę w poradnictwie zawodowym spełnia informacja indywidualna. Jest ona nierozłącznie związana ze środowiskiem pracy, a odpowiednio wykorzystywana w procesie planowania kariery zawodowej może przyczynić się do sukcesu w poszukiwaniu zatrudnienia.

Formy realizacji usług poradnictwa zawodowego przedstawia poniższa tabela:

Udział bezrobotnych w różnych formach poradnictwa zawodowego

Forma działania	Liczba uczestników			
	I - XI 2019 r. PUP	I – XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Poradnictwo indywidualne	1 311	763	311	452
Poradnictwo grupowe	383	93	52	41
Indywidualna informacja zawodowa	2 343	1 406	518	888
Grupowa informacja zawodowa	371	66	33	33

W okresie I – XII 2020 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 8 spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej, adresowanych do zarejestrowanych o różnorodnej tematyce m.in. „Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy”- mający na celu poszerzenie wiedzy uczestników porady w zakresie metod poszukiwania pracy oraz zmian zachodzących na rynku pracy. „Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji”- uczestnicy poznali zasady i kształtowania umiejętności pisania życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego. Dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności przeprowadzona została porada „ Niepełnosprawni na rynku pracy” – zapoznająca uczestników z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Umiejętność założenia własnej firmy mogli poznać uczestnicy porady ”Własna firma-dotacja”

Na spotkaniach również omawiane były zagadnienia związane z analizą lokalnego rynku pracy, usługami i instrumentami rynku pracy oferowanymi przez urząd pracy, przekazywane były informacje o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy oraz prawa i obowiązki bezrobotnego zarejestrowanego w PUP.

Poradnictwo zawodowe grupowe

W 2020 r., od stycznia do marca zorganizowano 8 spotkań grupowych porad zawodowych:

1. **„Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji”** – cel porady: nabycie umiejętności prawidłowego sporządzania curriculum vitae i listu motywacyjnego.

W zajęciach uczestniczyło 18 bezrobotnych, w tym:

- 7 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 11 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

2. **„Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy?”** (2 edycje)– cel porady:

- zwiększenie u uczestników porady poziomu aktywności i motywacji do poszukiwania pracy,
- wzrost skuteczności poszukiwania pracy poprzez zdobycie wiedzy na temat rynku pracy i aktywnych metod poszukiwania zatrudnienia,
- zrozumienie tendencji panujących na rynku pracy i konieczności dostosowania się do nich.

W zajęciach uczestniczyło 25 bezrobotnych, w tym:

- 16 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 9 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

3. **„Odkryj swój potencjał”** – cel porady:

- zidentyfikowanie posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
- poznanie słabych i mocnych stron,
- poznanie własnych umiejętności.

W zajęciach uczestniczyło 9 bezrobotnych, w tym:

- 6 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 3 osoby zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim.

4. **„Autoprezentacja i przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”** – cel porady:

- przygotowanie uczestników do efektywnego poszukiwania oraz pozyskiwania ofert pracy,
- podejmowanie zatrudnienia poprzez wyposażenie w cechy i umiejętności przydatne w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

W zajęciach uczestniczyło 12 bezrobotnych, w tym:

- 9 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 3 osoby zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim.

5. **„Własna firma – dotacje”** – cel porady:

- zapoznane z pojęciem przedsiębiorczości, cechami sprzyjającymi i utrudniającymi działania przedsiębiorcze, dokonanie samooceny cech przedsiębiorczych, poznanie plusów i minusów prowadzenia własnego biznesu,
- poszerzenie wiedzy dotyczącej możliwości ubiegania się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, przedstawienie regulaminu;
- zdobycie wiedzy na temat procesu rejestracji własnej firmy,
- omówienie istotnych zagadnień dotyczących sporządzenia wniosku o dotację na działalność gospodarczą.

W zajęciach uczestniczyło 18 bezrobotnych, w tym:

- 12 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 6 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

6. **„Stres – mój sojusznik w poszukiwaniu pracy”** – cel porady - opanowanie metod radzenia sobie ze stresem w procesie poszukiwania pracy oraz technik redukcji stresu w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.

W zajęciach uczestniczyło 10 bezrobotnych, w tym:

- 1 osoba zamieszkała w Jeleniej Górze,
- 9 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

7. „Niepełnosprawny na rynku pracy” – cel porady:

- zapoznanie z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

W zajęciach uczestniczył 1 bezrobotny zamieszkały w Jeleniej Górze.

3. Szkolenia

W celu zwiększenia szans osób bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia ich kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia. Uczestnicy szkoleń poza uzyskaniem konkretnych kwalifikacji zdobywają większą motywację do podjęcia pracy. Przepisy określające funkcjonowanie urzędów pracy obligują je do opracowywania rocznych planów szkoleń. Podstawą przygotowania planu szkoleń na 2020 r. było wcześniejsze sporządzenie:

- 1) listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem w szczególności:
 - analiz ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców oraz zamieszczanych w prasie oraz Internecie,
 - wyników analiz rynku pracy i popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 2) wykazu potrzeb szkoleniowych utworzonych z wykorzystaniem:
 - wskazań w indywidualnych planach działań osób bezrobotnych,
 - zgłoszeń osób uprawnionych do szkolenia, zainteresowanych podjęciem szkolenia podczas kontaktów z doradcami klienta,
 - zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze - pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistów do spraw rozwoju zawodowego.

Uzyskane dane oraz możliwości finansowe (wielkość środków Funduszu Pracy), dały podstawę do sporządzenia planu szkoleń na 2020 rok. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy poszerzyły kwalifikacje osób bezrobotnych, ugruntowały ich wiedzę i dostarczyły im nowych umiejętności, a doskonalenie służyło kreowaniu inicjatywy, innowacyjności na ścieżce poszukiwania zatrudnienia.

W szkoleniach główny nacisk położony został na dostarczenie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych najbardziej poszukiwanych przez pracodawców.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze organizował szkolenia indywidualne, po zakończeniu których pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia przeszkolonej osoby.

W 2020 roku, w zakresie uzupełniania kwalifikacji pomocą zostało objętych **24 osób bezrobotnych, w tym:**

- z Jeleniej Góry 13 osób
- z powiatu jeleniogórskiego 11 osób.

Szkolenia	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I –XII 2019 rok	12	4	8
I –XII 2020 rok	24	13	11
w tym:			

Algorytm – szkolenia indywidualne	17	10	7
PO WER – szkolenia indywidualne	7	3	4

Szkolenia indywidualne

W 2020 roku bezrobotni złożyli 33 wnioski na szkolenia, spośród których 25 zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 8 wniosków zostało nierozpatrzonych z powodu rezygnacji oraz podjęcia pracy przez bezrobotnych.

W omawianym okresie szkolenia rozpoczęły 24 osoby bezrobotne, a wśród nich::

- prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna kat. D – 1 osoba,
- prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D – 2 osoby,
- prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna – 1 osoba,
- prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona – 7 osób,
- prawo jazdy kat. C+E oraz kurs okresowy na przewóz rzeczy – 1 osoba,
- kurs expert 5- dniowy secret lashes – 1 osoba,
- aplikacji folii ochronnych, graficznych i do zmiany koloru auta – 1 osoba,
- szkolenie kosmetyczne z elementami medycyny estetycznej – 1 osoba ,
- kurs podnoszący kwalifikacje w zawodzie fryzjer – 1 osoba,
- kurs renowacji mebli – 1 osoba,
- szkolenie z zakresu marketingu internetowego, programów graficznych oraz SEO – 1 osoba,
- operator koparki jednoznaczyniowej do 25T 2 osoby
- kurs podologiczny – 1 osoba,
- instruktor nauki jazdy – 1 osoba,
- specjalista wypełnień tkankowych – 1 osoba,
- organizacja pomocy społecznej – 1 osoba.

VII. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku, **681 bezrobotnych rozpoczęło** programy realizowane w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, w tym **197 osób** otrzymało dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

Ponadto 150 osób kontynuowało programy rozpoczęte we wcześniejszym okresie, w tym 37 osób pobierało dodatki aktywizacyjne przyznane w 2019 r.

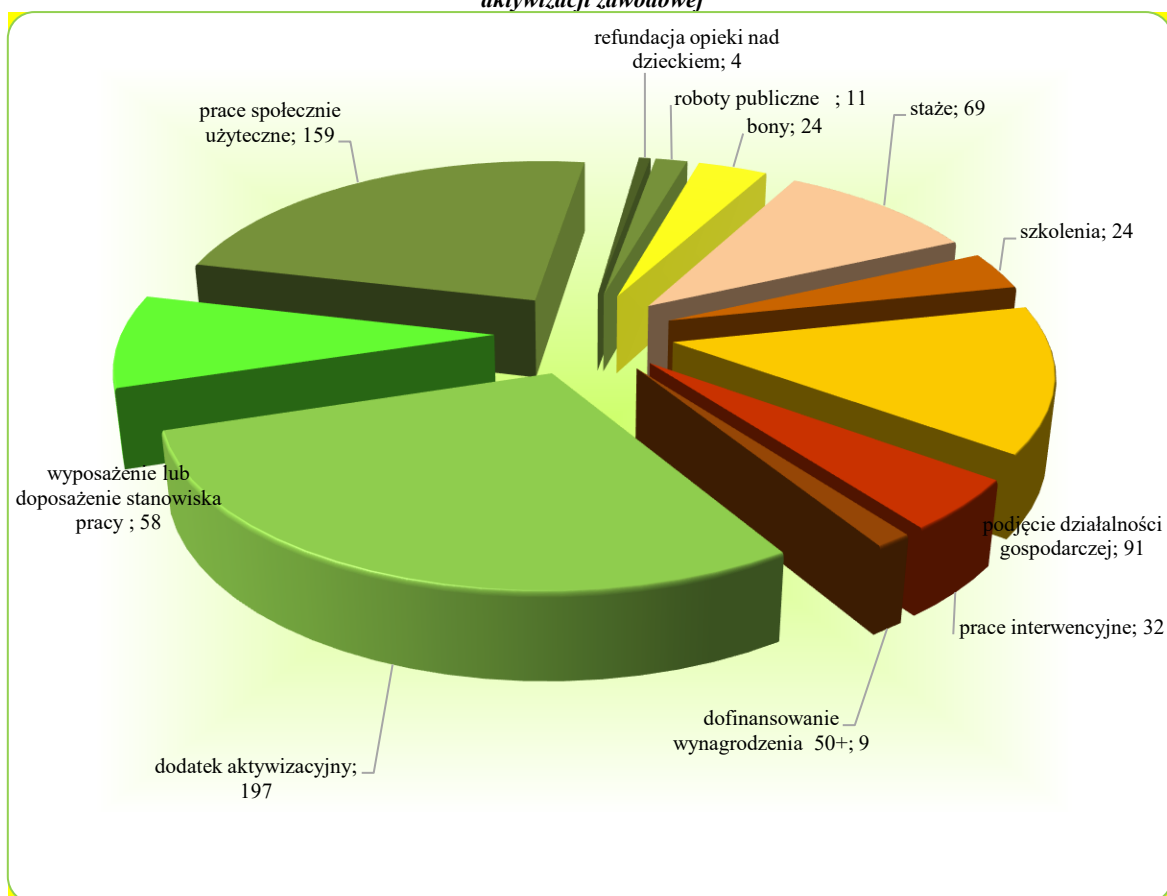
W 2020 roku aktywnymi działaniami objęto ogółem 831 osób, w tym:

- z Jeleniej Góry 466 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego 365 osób.

Liczba osób biorących udział w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 roku

Wyszczególnienie	PUP	w tym:		Osoby aktywizowane od 01.01. do 31.12.2020 r.			Osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w dniu 31.12.2019r. oraz rotacje w doposażeniach w 2020 r.		
		Jelenia Góra	powiat jeleniogórski	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<i>1</i>	<i>2=5+8</i>	<i>3=6+9</i>	<i>4=7+10</i>	<i>5=6+7</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8=9+10</i>	<i>9</i>	<i>10</i>
Roboty publiczne	17	11	6	11	7	4	6	4	2
Prace interwencyjne	56	15	41	32	4	28	24	11	13
Rozpoczęcie stażu	86	57	29	69	43	26	17	14	3
Rozpoczęcie szkolenia	24	13	11	24	13	11	0	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	91	49	42	91	49	42	0	0	0
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy FP	113	59	54	58	25	33	55	34	21
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy PFRON	2	0	2	1	0	1	1	0	1
Podjęcie działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	1	1	2	1	1	0	0	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	24	15	9	24	15	9	0	0	0
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	19	10	9	9	6	3	10	4	6
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	159	97	62	159	97	62	0	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6 lub osobą zależną	4	3	1	4	3	1	0	0	0
Razem	597	330	267	484	263	221	113	67	46
Dodatek aktywizacyjny (środki nielimitowane)	234	136	98	197	113	84	37	23	14
Łącznie	831	466	365	681	376	305	150	90	60

Osoby skierowane w okresie I – XII 2020r. do różnych form promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej



1. Roboty publiczne

Zatrudnienie w ramach robót publicznych rozpoczęło **11 bezrobotnych, w tym:**

- z Jeleniej Góry 7 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego 4 osoby.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	6	4	2
I – XII 2020 rok	11	7	4
<i>w tym:</i>			
Algorytm	11	7	4

W Jeleniej Górze roboty publiczne realizowano w następujących podmiotach:

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Stanowisko	Liczba stanowisk
Starostwo Powiatowe	sprzątaczką biurową	1
Starostwo Powiatowe	pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych	5
Starostwo Powiatowe	pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych	1

Starostwo Powiatowe	robotnik gospodarczy wykonujący zadania w ramach robót publicznych	1
Razem		8

W powiecie jeleniogórskim roboty publiczne realizowane były w:

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Stanowisko	Liczba stanowisk
Urząd Gminy Jeżów Sudecki	pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych	1
Urząd Gminy Jeżów Sudecki	robotnik gospodarczy	1
Urząd Gminy Stara Kamienica	robotnik gospodarczy	1
Razem		3

Na organizację zatrudnienia w ramach robót publicznych przeznaczono kwotę **124. 019,28, tj. 0,02%** środków wydatkowanych w 2020 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

2. Prace interwencyjne

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęło **32 osoby bezrobotne, spośród których:**

- z Jeleniej Góry 4 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego 28 osób.

Prace interwencyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I–XII 2019 rok	48	19	29
I–XII 2020 rok	32	4	28
<i>w tym:</i>			
Algorytm	3	2	1
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	6	1	5
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	23	1	22

Bezrobotni, w ramach prac interwencyjnych, realizowali zatrudnienie u następujących pracodawców:

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Stanowisko	Liczba stanowisk
FPHU "Dampol" Mirosław Machała	sprzedawca	1
PHU "Ceglińscy" Mariola Ceglińska-Pająk	bufetowa	1
Infocad Piotr Stawski	elektryk budowlany	1
Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach prac interwencyjnych	1
Sklep Motoryzacyjny Dziobek Ewa	kosmetyczka	1

Pro-Up Krzysztof Stawiarski	monter reklam	1
Pietrzykowscy Spółka Jawna	technik farmaceutyczny	1
Kulikowscy Spółka Jawna	technik farmaceutyczny	1
Inwestmen Dańczuk Adam	technik budownictwa	1
Razem		9

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Stanowisko	Liczba stanowisk
Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	pokojowa	1
Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	opiekun	2
Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	konserwator	1
Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	magazynier	1
Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	kucharz	1
Urząd Gminy Podgórzyn	robotnik gospodarczy	11
Urząd Miejski w Kowarach	robotnik gospodarczy pracownik gospodarczy	3
Gminny System Wodociągów i Kanalizacji "Kamienica" sp. z o.o.	referent biurowy	1
PHU "Biała Polana" Elżbieta Liborio Szklarska Poręba	sprzątaczką	1
Urząd Gminy Stara Kamienica	opiekunka dzieci w autobusie szkolnym	1
Razem		23

Według stanu na 31.12.2020 r., w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 32 bezrobotnych: 4 osoby z Jeleniej Góry i 28 osób z powiatu jeleniogórskiego.

Na organizację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przeznaczono kwotę **135.167,49 zł, tj. 0,02%** środków wydatkowanych w 2020 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

3. Staże

Staże w 2020 roku rozpoczęło **69** bezrobotnych, a wśród nich:

- z Jeleniej Góry 43 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego 26 osób.

Staże	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	149	99	50

I – XII 2020 rok	69	43	26
<i>w tym:</i>			
Algorytm	13	12	1
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	43	24	19
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	13	7	6

Stáže odbywały się w:

Podmioty z Jeleniej Góry	Stanowisko	Liczba staży
Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego	pracownik administracyjny-referent	1
Powiatowy Urząd Pracy	pomoc archiwisty chirurg pielęgniarz drzew technik administracji pracownik kancelaryjny goniec księgowy, informatyk	12
Allsenses Jakub Wolak	programista aplikacji mobilnych	1
Powiatowa Stacja Sanitarno- Epidemiologiczna	młodszy asystent	1
"Itodotum" Łukasz Kamiński	informatyk	1
Urząd Miasta	pracownik administracyjny-referent pracownik administracyjno-biurowy- referent	4
Gabinet Weterynaryjny Centrum Weterynaryjne 4 Łapy Adam Petryka	lekarz weterynarii	1
Mar-Pol Marcin Polikowski	manikiurzystka	1
Dolnośląski Oddział Wojewódzki NFZ we Wrocławiu	referent ds. obsługi ubezpieczonych	2
East Powes sp. z o.o.	asystent działu kadr i płac	1
Firma Budowlana Jarosław Stolarczyk	monter płyt kartonowo-gipsowych	1
Starostwo Powiatowe	pomoc administracyjna pomoc archiwisty pomoc administracyjna	7
PW "Gebi" Gabriela Ignaciuk	sprzedawca	1
"Workwide" sp. z o.o.	pracownik biurowy	1
"Ciachoterapia" Katarzyna Kirchner	barista,	1
FPHU "Dampol" Mirosław Machała	sprzedawca	1
Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Filia w Jeleniej Górze	referent ds. archiwizacji	1
fundacja Doliny Pałaców i Ogrodów Kotliny Jeleniogórskiej	pracownik obsługi ruchu turystycznego	1

Kancelaria Notarialna Monika Setkowicz	asystentka notarialna	1
Biuro Poselskie Robert Obaz	pracownik administracyjny	1
"Insparo" Patrycja Ordyk	specjalista sprzedaży internetowej	1
"BHP P-poż i Przyjaciele" sp. z o.o.	pracownik biurowy	1
Sklep z Bielizną "U Edyty" Edyta Rogińska	sprzedawca	1
Biuro Rachunkowe "Centrum Firm" sp. z o.o.	asystent księgowości	1
Auto Myjnia	operator myjni	1
Krzysztof Szawurski	pracownik rozkładający towar na półkach	1
"Dach-Deker" FH s.c. Tomasz Carlampowicz, Piotr Leśniewski	malarz budowlany	1
Zarząd Okręgowy Związku Kombatantów RP i B. W. P.	pracownik biurowy	1
Kancelaria Notarialna Monika Setkowicz	asystentka notarialna	1
"Ciachoterapia" Katarzyna Kirchner	barista,	1
Pracownia Reklam "Vision "Batrosz Stoń	echnik organizacji reklamy	1
"JZO" S. A.	Analitik systemów teleinformatycznych	1
"Domus" Zarządzanie Nieruchomościami Jasiński, Makiela Spółka Jawna	administrator nieruchomości	1

Podmioty z powiatu jeleniogórskiego	Stanowisko	Liczba staży
Jerm Invest sp. z o.o. Piechowice	asystent doradcy restrukuryzacyjnego, syndyk	2
Urząd Miejski w Kowarach	pomoc administracyjna	4
Drew-Tom sp. z o.o. Mała Kamienica	specjalista ds. marketingu i sprzedaży	1
Janusz i Córka Usługi Motoryzacyjne Janusz Kaczmarek Łomnica	mechanik pojazdów samochodowych	1
FHU Pierogowo Monika Piszcz Karpacz	kelner	1
Urząd Gminy Stara Kamienica	pracownik biurowy	2
Usługi Ogólnobudowlane Robert Urbaniak Stara Kamienica	pomocniczy robotnik budowlany	1
Beata Worotnik	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych (Staż)	1
"Ale Ciacho" Manufakturka ciast i tortów Eliza Wilczyńska	sprzedawca	1
"Novi" s.c M.Narewska, J.Lebiedziejewska	magazynier	1

W analizowanym okresie w stażach uczestniczyło **69 osób bezrobotnych**, w tym 17 osób kontynuowało staże rozpoczęte w 2019 roku.

Według stanu na 31 grudnia 2020 r. staże kontynuowało **17 osób**, w tym:

- z Jeleniej Góry 14 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego 3 osoby.

Na organizację staży przeznaczono kwotę **471.500,23 zł, tj. 0,07%** środków wydatkowanych w 2020 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

4. Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2020 roku zaplanował wydatki ze środków Unii Europejskiej, w ramach projektów PO WER i RPO WD oraz z Funduszu Pracy w ramach w ramach limitu naliczonego algorytmem.

Zainteresowanych pracownicy urzędu zaznajamiali zarówno z regulaminem przyznawania środków, prawidłowym wypełnianiem wniosków i załączników, jak również odpowiadali na pytania osób, które planowały założyć własną firmę.

Dodatковым wsparciem były zajęcia grupowe pn. „Własna firma – dotacje”, w których brało udział 18 bezrobotnych, w tym:

- 12 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 6 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

Bezrobotni zainteresowani założeniem działalności gospodarczej **złożyli ogółem 132 wnioski**.

Podpisano 94 umowy, w tym:

- 1 umowę w ramach algorytmu,
- 28 umów w ramach projektu PO WER,
- 65 umów z projektu RPO WD.

Ogółem w 2020 roku, w związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, z **ewidencji urzędu wykreślono 93 bezrobotnych, wśród których:**

- 50 osób z Jeleniej Góry,
- 43 osoby z terenu powiatu jeleniogórskiego.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	139	77	62
I – XII 2020 rok	93	50	43
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	0	1
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	29	15	14
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	63	35	28

Bezrobotni z Jeleniej Góry rozpoczęli działalność gospodarczą w obszarach:

Nazwa działalności wg PKD	Liczba działalności
Naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku	1
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych (...)	2
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	6
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	5
Wykonywanie instalacji elektrycznych	3
Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej (...)	1
Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych (...)	4
Działalność fotograficzna	1
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
Tynkowanie	2
Działalność w zakresie architektury	1
Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1
Działalność związana z oprogramowaniem	1
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	1
Działalność fizjoterapeutyczna	1
Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych	1
Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1
Produkcja wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
Zakładanie stolarki budowlanej	1
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	1
Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Żłobki	1
Artystyczna i literacka działalność twórcza	1
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
Produkcja mebli kuchennych	1
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
Działalność związana ze sportem, pozostała	2
Sprzedaż detaliczna zegarów, zegarków oraz biżuterii	1
Razem	50

Bezrobotni z powiatu jeleniogórskiego rozpoczęli działalność gospodarczą w obszarach:

Nazwa działalności wg PKD	Liczba działalności
Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	5
Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
Roboty budowlane związane z wznoszeniem budynków (...)	1
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3
Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych (...)	1
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych (...)	3
Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy	1
Pozostała działalność związana ze sportem	1
Zagospodarowanie i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek	1
Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki	1
Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
Przygotowanie terenu pod budowę	1
Działalność usługowa związana z chowem i hodowlą zwierząt, z wyłączeniem działalności weterynaryjnej	1
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2
Sprzedaż detaliczna w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1
Tynkowanie	1
Artystyczna i literacka działalność twórcza	1
Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych	1
Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
Działalność prawnicza	1
Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
Sprzątanie i czyszczenie obiektów	1
Działalność fizjoterapeutyczna	2
Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych	1
Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych	1
Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo	1
Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	1
Działalność związana z poprawą kondycji fizycznej	2
Razem	43

Na przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczono **1.850.088,25 zł**, co stanowiło **0,27%** środków wydatkowanych w 2020 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

5. Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

Zainteresowanie tą formą współpracy było duże. Z Funduszu Pracy płynęło 68 wniosków na 100 stanowisk. W okresie styczeń – grudzień 2020 r. podpisano 55 umów na utworzenie 62 stanowisk pracy, w tym:

- 29 pracodawców z Jeleniej Góry, podpisało umowy na utworzenie 35 stanowisk pracy,
- 26 pracodawców z powiatu jeleniogórskiego, podpisało umowy na utworzenie 27 stanowisk pracy.

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Stanowisko	Liczba stanowisk
Fundacja "Work For Work"	kelner-barman	2
Sajk Piętka s.c.	blacharz samochodowy	1
Stacja Opieki "Caritas" Diecezji Legnickiej sp. z o.o.	sekretarka medyczna	1
Szymon Kurowski sp. z o.o.	specjalista ds. sprzedaży i wsparcia produkcji	1
"RGS" sp.zo.o.	pracownik obsługi biurowej	1
"A&M Profesional " s.c.Agnieszka Małkowska, Małgorzata Ankudowicz	specjalista do spraw kadr i rachunkowości	1
Outlet Budowlany Michał Paczóska; Sklep Mięsny "Miś"	sprzedawca	3
Kowalski Bogdan Zakład Usługowy Naprawa Sprzętu AGD	elektromechanik	1
Firma Remontowo- Budowlana "Dom" Marian Ogięła	Pomocniczy robotnik budowlany, kierowca	2
Danuta Sołtysiak Przedsiębiorstwo Wielobranżowe"Eska"	Księgowy	1
Kancelaria Radcy Prawnego Anna Julia Król	Asystent prawny	1
Tomasz Witek	Monter mebli	1
"Grupa 3KF" sp.zo.o.	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	1
"Pasywa" sp. zo.o.	Księgowy	1
"Leaf" Krzysztof Listowski	pracownik pralni	2
"Keer" F.H.U. Mariusz Stasiak	Mechanik maszyn	1
"Every Sky" Paweł Półtorak	pracownik pralni	5
"PM Food Solution" Przemysław Magdziarek	pomoc kuchenna	1
"BNK" sp.z o.o.	Doradca klienta	1
Damian Pastuszko "Piodam" Auto-Serwis	Mechanik pojazdów samochodowych	1

"Dachy-Bracia" Remigiusz Sitek	Murarz	1
"Kolaska"s.c. Andrzej Sójkowski, Dariusz Śliwiński	Kierownik do spraw sprzedaży	1
KONSTANS Grzegorz Stankiewicz	posadzkarz	1
Outlet Budowlany Michał Paczóska; Sklep Mięsny "Miś"	barista	1
Razem		33

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Stanowisko	Liczba stanowisk
Konserwacja i Naprawa Pojazdów Samochodowych Rafał Gawronek Mysłakowice	mechanik samochodowy	1
PPH "WAK" sp. z o.o. Dziwiszów	stolarz meblowy	1
Monika Zagórska P.P.H.U. " MONIKA "	garmazer	1
REAL SPEED Sp.z o.o.	pracownik budowlany, Kierowca samochodu ciężarowego	2
FORECAST Daniel Rutana	magazynier	1
P.H.U. "ALPIN-LAS" - Norbert Kulikowski	robotnik leśny	1
Zarządzanie Nieruchomościami Halina Borzych-Sinicka	pracownik biurowy	1
F.H.U. Zajazd Pod Skarpą Rafał Sadowski	Kierowca samochodu osobowego	1
Prywatny Dom "JESIENNY LIŚĆ" Dorota Lipińska	ystent osoby niepełnosprawnej	1
FH-U "EM - PROJEKT" Ewa Malinowska	Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne	1
Firma Handlowo-Usługowa "AGAT" Zbigniew Hochół	kucharz	3
ANEK Spółka Jawna A. i K. Szarżanowicz	Magazynier - sprzedawca	1
Krzysztof Strzeszewski Zakład Usług Remontowo - Budowlanych RENOMA	lakiernik	1
PACAR Paweł Zacharzewski	Mechanik pojazdów samochodowych	1
Firma Handlowo-Usługowa "AGAT" Zbigniew Hochół	barman	2
Zuzanna Maślak - Romantic Home Interiors	Specjalista do spraw sprzedaży	1
PACAR Paweł Zacharzewski	Mechanik pojazdów samochodowych	1
Gminny System Wodociągów i Kanalizacji " KAMIENICA" Sp.z.o.o	Robotnik gospodarczy	1
ZAPOTOCKI SCHODY DREWNIANE Wacław Zapotocki-Zapalski	stolarz meblowy	1

HOMEARCH Pracownia Projektowa Michał Urbański	Kreślacz/asystent projektanta	1
Firma Handlowo-Usługowa "AGAT" Zbigniew Hochół	cukiernik	1
Razem		25

W 2020 r. odbywały się indywidualne spotkania z pracodawcami. Podczas spotkań pracownicy urzędu omawiali obowiązujący regulamin i wniosek, który należy złożyć starając się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Na nowo utworzonych w 2020r. miejscach pracy znalazło zatrudnienie 113 osób bezrobotnych, wśród których:

- 59 osób z Jeleniej Góry,
- 54 osoby z terenu powiatu.

W 2020r. wpłynął jeden wniosek o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, który został rozpatrzony pozytywnie, ale wobec braku osób niepełnosprawnych spełniających wymagania stanowiska pracy oraz zainteresowanych podjęciem zatrudnienia umowa nie została zawarta.

Zatrudnienie w ramach rotacji, na podstawie umowy wcześniej zawartej, znalazły dwie osoby niepełnosprawne zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	88	50	38
I – XII 2020 rok	58	25	33
<i>w tym:</i>			
Algorytm	3	3	0
Program z rezerwy ministra „Na nowo aktywni”	3	1	2
Program z rezerwy ministra „Chcesz być niezależny - pracuj”	3	0	3
Program z rezerwy ministra „Powrót do aktywności”	1	1	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	26	11	15
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	22	9	13
Środki PFRON powiatu jeleniogórskiego	0	0	0

Ponadto w okresie od stycznia do grudnia 2020 r., **55** osób podjęło pracę w ramach rotacji na utworzonych we wcześniejszym okresie stanowiskach pracy, spośród których 34 bezrobotnych z Jeleniej Góry i 21 osób z powiatu.

Na przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, z Funduszu Pracy przeznaczono kwotę **1.280.000,00 zł tj. 0,18%** środków wydatkowanych w 2020 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

6. Podjęcie zatrudnienia poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie

Bezrobotny do 30 roku życia może ubiegać się o bon na zasiedlenie w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia.

Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

W analizowanym okresie złożono **28 wniosków** o przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto **28 umów** na realizację bonu na zasiedlenie dla bezrobotnych podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

Bony na zasiedlenie - umowy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	63	48	15
I – XII 2020 rok	28	15	9
<i>w tym:</i>			
algorytm	0	0	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	25	18	7
"Chcesz być Niezależny-Pracuj"- 0-81	3	0	3

W 2020 roku, zatrudnienie z wykorzystaniem otrzymanych bonów na zasiedlenie podjęło **24 bezrobotnych, w tym:**

- 15 bezrobotnych z Jeleniej Góry,
- 9 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.

Bony na zasiedlenie - osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	64	48	16
I – XII 2020 rok	26	16	10
<i>w tym:</i>			
podjęcie działalności gospodarczej	2	1	1
podjęcie pracy	24	15	9

W 2020 roku na bony na zasiedlenie przeznaczono kwotę **216.000,00 zł**, tj. **0,03%** środków wydatkowanych w 2020 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

7. Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50+

W celu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia, ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się przez pracodawców lub przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Podstawą ubiegania się jest złożenie wniosku.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres:

- **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania przez minimum 6 miesięcy,
- **24 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 12 miesięcy.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2020 roku podpisano 9 umów o dofinansowanie wynagrodzeń dla bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat.

W analizowanym okresie 9 bezrobotnych znalazło zatrudnienie w ramach dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w tym:

- Z Jeleniej Góry – 6 bezrobotnych,
- Z powiatu jeleniogórskiego 3 bezrobotnych.

Zatrudnienie bezrobotnych w wieku 50+ osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	11	4	7
I – XII 2020 rok	9	6	3
<i>w tym:</i>			
Algorytm	5	3	2
Powrót do Aktywności	2	2	0
Na Nowo Aktywni	2	1	1

Wykaz podmiotów z Jeleniej Góry, z którymi podpisano umowy:

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Stanowisko	Liczba stanowisk
Altanka Caffè Natalia Kaniewska	kucharz	1
Firma Ogólnobudowlana "Tech-Nov" Marek Nowak	instalator systemów grzewczych	1
Ydea sc Aneta Wojciech Bulcewicz	pracownik sprzątający	1
FHU "Dach-Deker" s.c. T.Charłampowicz P.Leśniewski	pomocniczy robotnik budowlany	1
"Morwa" sp.z o.o.	kasjer - sprzedawca	3
Razem		7

Wykaz podmiotów z powiatu jeleniogórskiego, z którymi podpisano umowy:

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Stanowisko	Liczba stanowisk
Usługi Budowlane Wodno-Kanalizacyjne Marek Pawlikowski, Radomierz	pracownik budowlany	1
"Rok w Ogrodzie" Izabela Kościelniak	Robotnik gospodarczy	1
Razem		2

Z tej formy wsparcia w 2020r. korzystało łącznie 21 osób, w tym 12 osób kontynuowało zatrudnienie rozpoczęte przed 01.01.2020r.

Według stanu na 31.12.2020r., zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia realizowało 9 osób, w tym 3 osoby z Jeleniej Góry i 6 osób z powiatu jeleniogórskiego. Na podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia przeznaczono kwotę 115.135,85. zł tj. 0,04% środków wydatkowanych w 2020r. na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

8. Prace społecznie użyteczne

Do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Organizowane są wspólnie z urzędami miast i gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej.

W I półroczu 2020 roku do urzędu wpłynęło 7 wniosków w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Podpisano 7 porozumień, w wyniku których zorganizowano 200 miejsc aktywizacji zawodowej.

W Jeleniej Górze w ramach prac społecznie użytecznych zorganizowano 133 miejsca aktywizacji zawodowej, z których zrealizowano wsparcie w następujących jednostkach:

Podmioty z Jeleniej Góry	Stanowisko	Liczba uczestników
Międzyszkolny Ośrodek Sportu	pracownik gospodarczy	17
Szkoła Podstawowa nr 11	robotnik gospodarczy	4
Dzienny Dom Pomocy Społecznej	pracownik gospodarczy pomoc kuchenna	5
Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło Jeleniogórskie	pracownik gospodarczy pracownik porządkowy pomoc kuchenna	12
Bursa Szkolna nr 1	pomoc kuchenna sprzątaczką biurowa ogrodnik terenów zieleni	3
Szkoła Podstawowa nr 5	pracownik remontowo- budowlany pracownik porządkowy	3
Szkoła Podstawowa nr 13	pracownik porządkowy pracownik budowlany	4
Miejskie Przedszkole nr 13	pracownik gospodarczy	1
Szkoła Podstawowa nr 2	pracownik porządkowy pracownik remontowy	7

Centrum Opieki Nad Dzieckiem "Dąbrówka"	pracownik gospodarczy sprzątaczką	2
Dom Pomocy Społecznej "Pogodna Jesień"	robotnik gospodarczy	3
Karkonoskie Stowarzyszenie Pomocy Dziecku i Rodzinie	pracownik gospodarczo- porządkowy	3
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	robotnik gospodarczy sprzątaczką	5
Miejskie Przedszkole nr 19 "Kubusia Puchatka"	pracownik prac dorywczych	1
Miejskie Przedszkole nr 4	pracownik gospodarczy	1
Młodzieżowy Dom Kultury	pracownik gospodarczy	1
Muzeum Miejskie "Dom Gerharta Hauptmanna"	pracownik gospodarczy	1
Przystań Twórcza Cieplickie Centrum Kultury	pracownik porządkowy pracownik gospodarczy	2
Szkoła Podstawowa nr 15	pracownik gospodarczy	1
Szkoła Podstawowa nr 7	pracownik budowlany	1
Szkoła Podstawowa nr 8	robotnik gospodarczy	4
Szkoła Podstawowa nr 10	pracownik gospodarczy	2
Teatr im Cypriana Kamila Norwida	pracownik gospodarczy	2
Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej	pracownik gospodarczy	9
Zdrowy Teatr Animacji	konserwator obiektu	2
Zespół Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej	pracownik gospodarczo- porządkowy	1
Razem		97

W powiecie jeleniogórskim zorganizowano 67 miejsc, zlokalizowanych w:

- gminie Kowary – 20 miejsc,
- gminie Mysłakowice – 3 miejsca,
- gminie Piechowice – 16 miejsc,
- gminie Jeżów Sudecki – 8 miejsc,
- gminie Janowice Wielkie – 10 miejsc,
- gminie Szklarska Poręba - 10 miejsc.

Zrealizowano wsparcie w następujących jednostkach powiatu jeleniogórskiego:

Podmioty z powiatu jeleniogórskiego	Stanowisko	Liczba uczestników
Urząd Gminy w Janowicach Wielkich	robotnik gospodarczy	10
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Szklarskiej Porębie	pracownik gospodarczy pomoc kuchenna	8
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kowarach	robotnik gospodarczy	17
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Piechowicach	pracownik gospodarczy	16
Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeżowie Sudeckim	robotnik gospodarczy	8
Urząd Gminy w Mysłakowicach	robotnik gospodarczy	3
Razem		62

W 2020 r. prace społecznie użyteczne **rozpoczęło 159 bezrobotnych**, w tym:

- z Jeleniej Góry 97 bezrobotnych,
- z powiatu jeleniogórskiego 62 bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	225	142	83
I – XII 2020 rok	159	97	62
<i>w tym:</i>			
Algorytm	159	97	92

Na organizację prac społecznie użytecznych przeznaczono kwotę **174.101,84 zł tj. 0,02%** środków wydatkowanych w 2020 roku na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu.

9. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną obejmowała osoby, które:

- podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres:

- do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem otrzymały **4 osoby, w tym:**

- z Jeleniej Góry 3 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego 1 osoba.

Refundacja kosztów opieki	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	15	12	3
I – XII 2020 rok	4	3	1

10. Refundacja kosztów przejazdu na staż, szkolenie oraz zajęcia realizowane w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie.

Refundacja kosztów przejazdu to instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy i obejmowała osoby, które:

- Rozpoczęły szkolenie,
- Zostały skierowane na staż,

- Korzystały z treningu kompetencji społecznych w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, będących elementem realizowanych programów specjalnych.

Zwrot kosztów przejazdu przysługuje bezrobotnemu, który spełnia łącznie następujące warunki:

- Na podstawie skierowania PUP podjął pracę lub inną pracę zarobkową, staż lub został skierowany na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdżał do tych miejsc,
- Uzyskał wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundację poniesionych kosztów dojazdu otrzymały 3 osoby, w tym:

- z Jeleniej Góry 1 osoba
- z powiatu 2 osoby

Zwrot kosztów dojazdu	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	44	1	43
I – XII 2020 rok	3	1	2

10. Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy – dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która:

- w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę - w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – w wysokości 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2020 roku, **197 bezrobotnym** przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego, w tym:

- z Jeleniej Góry 113 osobom,
- z powiatu jeleniogórskiego 84 osobom.

Dodatki aktywizacyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	237	145	92
I – XII 2020 rok	197	113	84

W 2020 roku łącznie 234 osoby korzystały z dodatku aktywizacyjnego, w tym 37 osób na podstawie decyzji wydanych w 2019 roku.

VIII. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Osoby niepełnosprawne ubiegające się o zatrudnienie i zwracające się o pomoc do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze stanowią grupę bardzo zróżnicowaną pod wieloma względami. Zróżnicowanie to wynika z sytuacji życiowej i cech osoby ubiegającej się o pracę. Przede wszystkim są to osoby z różnymi rodzajami niepełnosprawności, a wśród nich:

- osoby z niepełnosprawnością fizyczną,
- osoby z niepełnosprawnością sensoryczną (zmysłów),
- osoby z niepełnosprawnością psychiczną,
- osoby ze złożoną niepełnosprawnością.

Każdy rodzaj niepełnosprawności powoduje inne konsekwencje w zawodowym funkcjonowaniu w zakładzie pracy oraz stawia różne wymagania co do organizacji pracy zawodowej konkretnego niepełnosprawnego pracownika. Poza osobami z uszkodzeniem różnych narządów organizmu, klientami tut. urzędu są również osoby z różnym stopniem niepełnosprawności. Rodzaj i stopień niepełnosprawności oraz sytuacja społeczna wyznaczają specjalne potrzeby związane z doбором pracy jak również ze zmianą organizacji pracy pracownikowi niepełnosprawnemu.

Niepełnosprawność utrudnia, a czasem uniemożliwia pełny udział w życiu społecznym. Bywa, że wyklucza z rynku pracy, co przekłada się na wystąpienie zjawiska marginalizacji w życiu zawodowym. Osoby niepełnosprawne często rejestrują się w PUP w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego i możliwości skorzystania z pomocy społecznej.

W obecnym czasie zmienia się podejście do problematyki niepełnosprawności, a także osób niepełnosprawnych. Służy to kształtowaniu właściwej atmosfery wzajemnej akceptacji, tolerancji, poszanowania godności człowieka, niezależnie od posiadanych dysfunkcji i mobilizuje do koncentracji uwagi na rzeczywistych i różnorodnych problemach osób niepełnosprawnych.

Wśród kryteriów funkcjonowania i barier występują: organiczne (somatyczne, fizyczne), psychologiczne oraz społeczne.

W zbiorowości osób niepełnosprawnych wyróżnia się 2 podstawowe grupy:

- osoby niepełnosprawne **prawnie**, tj. takie, które posiadają odpowiednie, aktualne orzeczenie o niepełnosprawności wydane przez organ do tego uprawniony,
- osoby niepełnosprawne **tylko biologicznie**, tj. takie, które nie posiadają orzeczenia, ale mają (odczuwają) całkowicie lub poważnie ograniczoną zdolność do wykonywania czynności podstawowych stosownie do swojego wieku.

Powiatowy Urząd Pracy, zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, sporządza dwa razy w roku sprawozdanie o niepełnosprawnych osobach bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Analizując sytuację pozostających w ewidencji urzędu bezrobotnych osób niepełnosprawnych należy pamiętać, że osoby te są zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowane są zarówno osoby niepełnosprawne ze statusem osoby bezrobotnej, jak również osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

1. Liczba osób niepełnosprawnych

Na koniec grudnia 2020 r. w tut. urzędzie pracy zarejestrowanych było **246 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:**

- z Jeleniej Góry 151 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego 95 osób.

Liczba i dynamika niepełnosprawnych osób bezrobotnych

Wyszczególnienie	Stan w dniu 31.12.2019 r.		Stan w dniu 31.12.2020 r.		Dynamika XII 2019 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
PUP	195	85	246	104	126,2%	122,4%
<i>w tym:</i>						
Jelenia Góra	115	52	151	64	131,3%	123,1%
powiat jeleniogórski	80	33	95	40	118,8%	121,2%

W porównaniu do stanu na 31 grudnia 2019 roku, liczba zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych **uległa zwiększeniu o 26,1%** .

W omawianej grupie prawo do zasiłku posiadały 54 osoby, w tym z Jeleniej Góry 29 osób, a z powiatu jeleniogórskiego 25 osób.

Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani na koniec grudnia 2020 r. stanowili **7,1%** ogółu zarejestrowanych. W powiatach wskaźnik ten osiągnął poziom:

- **9,8%** w Jeleniej Górze,
- **4,9%** w powiecie jeleniogórskim.

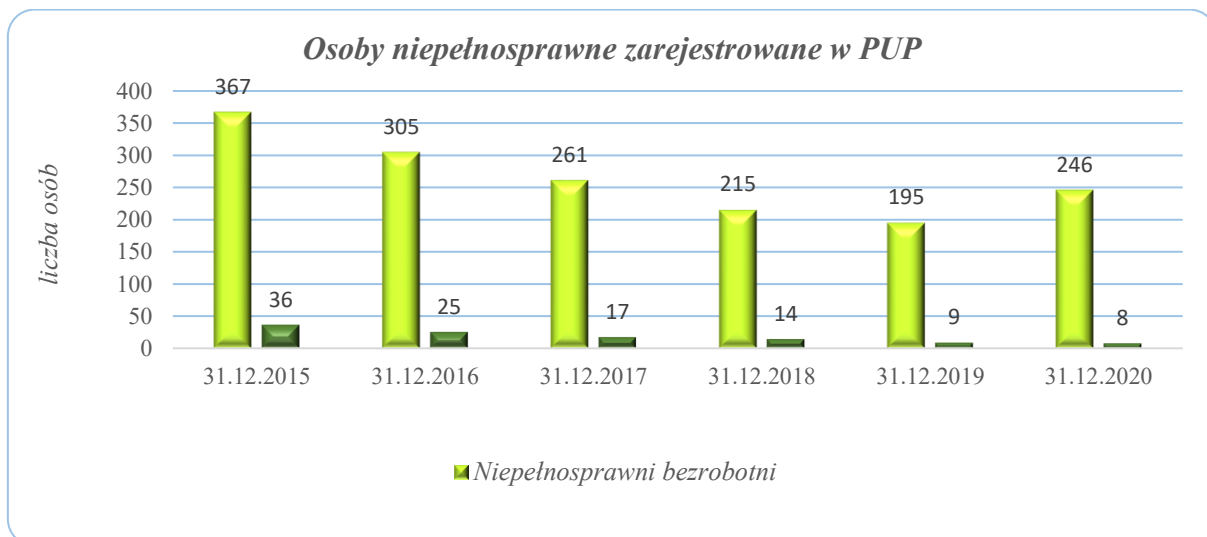
Liczba osób niepełnosprawnych

Data	Liczba		Udział niepełnosprawnych wśród bezrobotnych	Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu
	bezrobotnych	bezrobotnych niepełnosprawnych		
31 XII 2015	4 396	367	8,3%	36
31 XII 2016	3 769	305	8,1%	25
31 XII 2017	3 016	261	8,7%	17
31 XII 2018	2 943	215	7,3%	14
31 XII 2019	2 690	195	7,2%	9
31 XII 2020	3 486	246	7,1%	8

Mężczyźni stanowili 57,7% niepełnosprawnych bezrobotnych. W Jeleniej Górze wskaźnik osiągnął poziom 57,6%. W powiecie jeleniogórskim 57,9% bezrobotnych niepełnosprawnych to mężczyźni.

Na koniec grudnia 2020r. zarejestrowanych było **8 niepełnosprawnych osób poszukujących pracy**, niepozostających w zatrudnieniu, w tym:

- z Jeleniej Góry 6 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego 2 osoby.



2. Napływ i odpływ z ewidencji osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2020 r. zarejestrowało się **344 osoby niepełnosprawne**, spośród których:

- z Jeleniej Góry 217 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego 127 osób.

W porównaniu z analogicznym okresem 2019 roku, liczba nowo zarejestrowanych zwiększyła się o 12,2%.

Rejestracje - napływ niepełnosprawnych osób bezrobotnych	I – XII 2019 r. PUP	I – XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	392	344	217	127
<i>w tym, między innymi*:</i>				
po raz kolejny	349	316	200	116
poprzednio pracujący	368	329	203	126
<i>w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy</i>	24	28	22	6

* liczb nie sumuje się

Ponadto w badanym okresie, w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych było:

- 24 osoby w wieku do 30 roku życia,
- 170 osób powyżej 50 roku życia,
- 22 osoby bez doświadczenia zawodowego,
- 85 osób bez kwalifikacji zawodowych,
- 113 osób z wykształceniem co najmniej średnim.

W 2020 r. wyłączono z ewidencji 270 osób niepełnosprawnych, w tym:

- z Jeleniej Góry 160 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego 110 osób.

Wyłączeni z ewidencji osób niepełnosprawnych	I – XII 2019 r. PUP	I – XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	413	270	160	110
<i>w tym:</i>				
podjęcia pracy	168	124	78	46
zastosowania instrumentów rynku pracy (szkolenia, staże i prace społecznie użyteczne)	38	27	15	12
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	8	6	2	4
rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	91	27	16	11
utrata statusu osoby niepełnosprawnej	42	34	16	18
inne	66	52	33	19

Niemal co trzecia niepełnosprawna osoba bezrobotna została wyłączona z ewidencji z powodu rezygnacji podjęcia pracy. W populacji tej dominowały osoby z Jeleniej Góry. Wskaźnik wyłączeń z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej zmniejszył się o 2.4 punktu procentowego i osiągnął poziom 12,6%.

3. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych

Nadal wśród osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji tut. urzędu, dominują osoby z orzeczonym lekkim stopniem niepełnosprawności – to 64,2% omawianej grupy. W porównaniu do roku ubiegłego, wskaźnik ten zmniejszył się o 7,3 punktu procentowego. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 4,9% i 30,9% z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Struktura wg stopnia niepełnosprawności

Stopień niepełnosprawności	stan w dniu 31.12.2019 r. PUP	Stan w dniu 31.12.2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	195	246	151	95
<i>w tym:</i>				
znaczny	10	12	4	8
umiarkowany	74	76	48	28
lekki	111	158	99	59

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby w wieku powyżej 55 lat - to 43,1%. Również w Jeleniej Górze oraz powiecie jeleniogórskim populacje osób w wieku 55+ stanowiły dominantę – odpowiednio 45,7% oraz 38,9%.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wieku

Wiek	31.12.2019 r. PUP	Stan na 31.12.2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
18 – 24 lata	7	4	2	2
25 – 34 lata	15	16	8	8
35 – 44 lata	48	60	35	25
45 – 54 lata	49	60	37	23
powyżej 55 lat	76	106	69	37
razem	195	246	151	95

Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych nie uległa zmianie. Nadal dominowali bezrobotni o niskim poziomie wykształcenia. **Najliczniejsza grupa posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe – to 36,6% omawianej grupy.** Podobnie wyglądała struktura w Jeleniej Górze, gdzie w badanej populacji najwięcej było osób o tym poziomie wykształcenia, stanowiących 35,8%. Również w powiecie jeleniogórskim najliczniejszą grupą byli niepełnosprawni bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, których na koniec 2020 r. było 37,9%.

Osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym były drugą co do liczebności zbiorowością zarówno ogółem, jak i w powiatach.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2019 r. PUP	Stan na 31.12.2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
wyższe	11	13	8	5
policealne i śr. zawodowe	41	52	31	21
średnie ogólne	13	10	6	4
zasadnicze zawodowe	75	90	54	36
gimnazjalne i poniżej	55	81	52	29
razem	195	246	151	95

Ze względu na czas pozostawania bez pracy, 21,9% stanowiła **największa grupa, czyli osoby niepracujące od 12 do 24 miesięcy**. To również najbardziej liczna grupa bezrobotnych z Jeleniej Góry w omawianej zbiorowości, stanowiąca 22,6%. W powiecie jeleniogórskim natomiast największa grupa bezrobotnych, stanowiąca 22,1%, pozostawała w rejestrze od 1 do 3 miesięcy.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2019 r. PUP	Stan na 31.12.2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
do 1 miesiąca	17	20	13	7
1-3 miesiące	53	52	31	21
3 – 6 miesięcy	26	37	20	17
6 – 12 miesięcy	32	47	31	16
12 – 24 miesięcy	27	54	34	20
powyżej 24 miesięcy	40	36	22	14
razem	195	246	151	95

W omawianej populacji najwięcej osób, bo 22,8% legitymowało się stażem pracy od 10-20 lat. Druga co do wielkości, o zbliżonej liczebności grupa to byli bezrobotni legitymujący się stażem pracy od 20 do 30lat – to 21,6% ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych w rejestrze PUP.

W Jeleniej Górze przeważali bezrobotni w tej właśnie zbiorowości, którzy stanowili 23,2%. W powiecie jeleniogórskim natomiast najwięcej osób wykazało staż pracy od 1 roku do 5 lat – to 27,4% bezrobotnych z tego terenu.

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stażu pracy

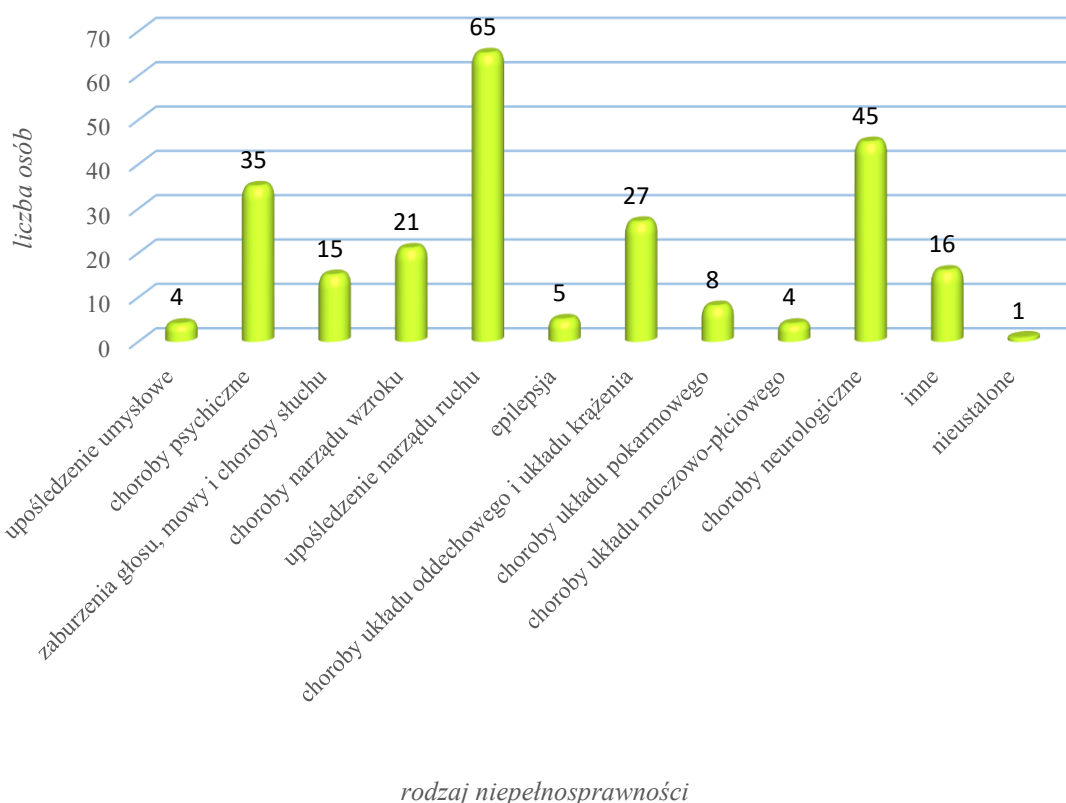
Staż pracy	31.12.2019 r. PUP	Stan na 31.12.2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
bez stażu	11	8	7	1
do 1 roku	28	38	26	12
1 - 5 lat	43	48	22	26
5 - 10 lat	28	30	20	10
10 - 20 lat	42	56	35	21
20 - 30 lat	31	53	33	20
30 lat i więcej	12	13	8	5
razem	195	246	151	95

Ze względu na rodzaj niepełnosprawności, wśród niepełnosprawnych bezrobotnych niezmiennie najpowszechniejsze były kłopoty zdrowotne związane z funkcjonowaniem narządów ruchu. Kolejne, pod względem liczebności grupy, to chorzy neurologicznie oraz psychicznie. Podobnie kształtowała się struktura w Jeleniej Górze, w powiecie drugą co do wielkości grupą niepełnosprawnych wg rodzaju schorzeń to choroby psychiczne.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg rodzaju schorzeń

Rodzaje niepełnosprawności	31.12.2019 r.		31.12.2020 r.					
	PUP		PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Ogółem	195	100,0	246	100,0	151	100,0	95	100,0
<i>w tym:</i>								
upośledzenie umysłowe	2	1,0	4	1,6	4	2,6	0	0,0
choroby psychiczne	33	16,9	35	14,2	21	13,9	14	14,7
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	5	2,6	15	6,1	8	5,3	7	7,4
choroby narządu wzroku	15	7,7	21	8,5	11	7,3	10	10,5
upośledzenie narządu ruchu	60	30,8	65	26,4	37	24,5	28	29,5
epilepsja	3	1,5	5	2,0	3	2,0	2	2,1
choroby układu oddechowego i układu krążenia	15	7,7	27	11,0	16	10,6	11	11,6
choroby układu pokarmowego	6	3,1	8	3,3	4	2,6	4	4,2
choroby układu moczowo-płciowego	2	1,0	4	1,6	2	1,3	2	2,1
choroby neurologiczne	34	17,4	45	18,3	32	21,2	13	13,7
inne	19	9,7	16	6,5	13	8,6	3	3,2
nieustalone	1	0,5	1	0,4	0	0,0	1	1,1

Struktura rodzajów niepełnosprawności wg stanu w dniu 31.12.2020 r.



USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy zostało uznane za jeden z ważnych elementów rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Od prawidłowości jego przeprowadzenia zależy osiągnięcie przez osobę niepełnosprawną celów i aspiracji zawodowych oraz rozwój i przebieg jej kariery zawodowej. Pośrednictwem pracy zajmują się doradcy klienta indywidualnego.

Do ich ogólnych zadań należą: rozpowszechnianie informacji o wolnych miejscach pracy, nawiązywanie współpracy z podmiotami zatrudniającymi w okresie naboru pracowników, dobór kandydatów na wolne miejsca pracy. Pośrednik pracy ma więc dwóch klientów z konkretnymi potrzebami i oczekiwaniami, a mianowicie osobę niepełnosprawną i pracodawcę. W przypadku klientów niepełnosprawnych mogą to być osoby z bardzo złożonymi problemami i ze specjalnymi potrzebami zawodowymi, które różnią ich od klientów pełnosprawnych. Większość z nich ma określone preferencje i oczekiwania co do rodzaju i miejsca pracy. W celu właściwego rozeznania lokalnego rynku pracy dla osób niepełnosprawnych, istnieje konieczność stałych kontaktów pośredników pracy z potencjalnymi pracodawcami.

Od stycznia do grudnia 2020 roku pozyskano **130 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**, adresowanych do niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- 76 ofert z Jeleniej Góry,
- 54 oferty z powiatu jeleniogórskiego.

W analizowanym okresie zgłoszono tylko 7 ofert pracy z sektora publicznego – 5 z Jeleniej Góry, 2 z powiatu jeleniogórskiego

Napływ ofert pracy i aktywizacji zawodowej dla niepełnosprawnych bezrobotnych

Gminy	I-XII 2020	
	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	Liczba ofert pracy dla osób niepełnosprawnych
Janowice Wielkie	12	21
Jeżów Sudecki	8	2
Karpacz	6	8
Kowary	16	6
Mysłakowice	20	0
Piechowice	12	5
Podgórzyn	13	3
Stara Kamienica	1	5
Szklarska Poręba	7	26
powiat jeleniogórski	95	76
Jelenia Góra	151	54
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	246	130

Podstawową barierą w realizacji ofert adresowanych do osób niepełnosprawnych była liczebna przewaga w rejestrze osób z lekkim stopniem niepełnosprawności. Zakłady Pracy Chronionej, ze względu na refundacje PFRON, preferowały zatrudnienie niepełnosprawnych bezrobotnych z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności, a takich osób, na koniec 2020 r. było tylko 35,8%.

Oferty pracy dedykowane osobom niepełnosprawnym dotyczyły między innymi takich stanowisk pracy jak: pracownik produkcyjny, sprzedawca, kasjer, magazynier, strażnik.

Wśród zgłoszonych **130 ofert pracy** i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych były m.in.:

- Dr. Schneider Automotive Polska Sp. z o.o. 21 miejsc pracy,
- Morwa sp. z o.o. 15 miejsc pracy,
- Dino Polska” S.A. 6 miejsc pracy,
- Zakład Usługowo- Budowlany ”Wiw-Bud” Andrzej Waszak 6 miejsc pracy.

W 2020 **nie było giełd pracy** adresowanych do niepełnosprawnych bezrobotnych.

Natomiast korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, bezrobotni niepełnosprawni brali udział w spotkaniach informacyjnych z firmami: Usługi Porządkowe ”Piotruś Pan” oraz KSON .

Ogółem w analizowanym okresie pośrednicy pracy i doradcy klienta **wydali osobom niepełnosprawnym 188 skierowań** do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	242	169	73
I – XII 2020 rok	188	119	69
<i>w tym:</i>			
do pracy	131	84	47
na staż	9	6	3
do prac społecznie użytecznych	48	29	19

Od stycznia do grudnia 2020 r. z ewidencji urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono **124 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:**

- z Jeleniej Góry 78 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego 46 osób.

W porównaniu do okresu I - XII 2019 r., liczba osób niepełnosprawnych podejmujących pracę była **niższa o 26,2%**.

Wyłączenia niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy

Podjęcia pracy osób niepełnosprawnych	I – XII 2019 r. PUP	I – XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	168	124	78	46
<i>w tym:</i>				
praca subsydiowana	26	16	12	4
praca niesubsydiowana	142	108	66	42

Wśród podejmujących pracę **najliczniej reprezentowane były osoby z Jeleniej Góry, które stanowiły 63,0% w tej grupie.** Jest to związane z dominacją ofert pracy napływających z firm działających w Jeleniej Górze, zwłaszcza zakładów pracy chronionej oraz firm zewnętrznych, które rekrutowały i delegowały do pracy na tym terenie.

W badanym okresie wyłączono z ewidencji 22 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu, spośród których:

- 14 osób z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- 1 osoba z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej,
- 7 osób z powodów określonych jako „inne”.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest szczególnie ważne dla osób niepełnosprawnych, które w większości mają więcej problemów i trudności z odpowiednim dla siebie wyborem zawodu, ze zmianą zawodu czy z wyborem miejsca pracy niż osoby pełnosprawne. Doradca zawodowy, znający dobrze problemy zawodowe osób niepełnosprawnych, może bez większych trudności udzielić klientowi oczekiwanych informacji.

Udzielenie porady zawodowej przez doradcę zawodowego – doradcę klienta indywidualnego jest usługą bardziej złożoną niż udzielenie tylko informacji zawodowej i opiera się o:

- ocenę zdolności do pracy niepełnosprawnego klienta,
- analizę szans zawodowych na lokalnym rynku pracy w oparciu o indywidualną sytuację zawodową niepełnosprawnego klienta PUP.

Poradnictwo zawodowe prowadzone dla osób niepełnosprawnych charakteryzuje się elastycznością oraz w pełni integralnym podejściem do człowieka z określonymi dysfunkcjami.

Poradnictwo zawodowe

Forma poradnictwa zawodowego	Bezrobotni niepełnosprawni			
	I – XII 2019 r. PUP	I – XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne	23	17	11	6
Poradnictwo grupowe	34	4	3	1
Indywidualna informacja zawodowa	70	13	6	7
Grupowa informacja zawodowa	11	0	0	0

W analizowanym okresie ze względu na sytuację epidemiczną w kraju odbyła się tylko 1 edycja grupowych porad zawodowych „**Niepełnosprawni na rynku pracy**”

Porada, której celem było zapoznanie się z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej niepełnosprawnych, dedykowano osobom niepełnosprawnym oraz ubiegającym się o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wyłonionym przez doradców zawodowych w drodze indywidualnych porad. Ponadto 3 osoby niepełnosprawne, wśród których były 2 osoby z Jeleniej Góry i 1 osoba z powiatu jeleniogórskiego, brało udział w poradach grupowych skierowanych do wszystkich bezrobotnych.

Były to porady:

- „Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji” – 1 osoba,
- „Własna firma – dotacje” – 2 osoby.

Osoby niepełnosprawne korzystały również z porad indywidualnych oraz informacji zawodowych.

3. Szkolenia

W 2020 roku na szkolenia nie skierowano żadnej osoby bezrobotnej posiadającej orzeczony stopień niepełnosprawności.

Szkolenia	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	1	0	1
I – XII 2020 rok	0	0	0
<i>w tym:</i>			
szkolenia indywidualne	0	0	0

Żadna osoba bezrobotna niepełnosprawna nie korzystała ze szkoleń grupowych.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Roboty publiczne

W 2020 roku do zatrudnienia w ramach robót publicznych skierowano 1 bezrobotnego niepełnosprawnego z Jeleniej Góry.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	1	1	0
I – XII 2020 rok	1	1	0
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	1	0

W 2020 r., w tej formie aktywizacji, bezrobotny podjął zatrudnienie w Starostwie Powiatowym, jako sprzątaczką biurową.

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Stanowisko	Liczba stanowisk
Starostwo Powiatowe	sprzątaczką biurową	1
Razem		1

2. Staże

W 2020 roku na staż skierowano 3 osoby niepełnosprawne, w tym:

- z Jeleniej Góry 1 osoba,
- z powiatu jeleniogórskiego 2 osoby.

Staż	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	11	9	2
I – XII 2020 rok	3	1	2
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	1	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	0	0	0
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	2	0	2

Podmioty z Jeleniej Góry	Stanowisko	Liczba staży
Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Filia w Jeleniej Górze	Referent ds. archiwizacji	1
Powiatowy Urząd Pracy	Ogrodnik terenów zieleni	1
JZO S.A.	Analitik systemów teleinformatycznych	1
Razem		3

3. Przyznanie niepełnosprawnym bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

W związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, do końca grudnia 2020 roku z ewidencji urzędu zostało wykreślonych 5 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry 3 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego 2 osoby.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	4	3	1
I – XII 2020 rok	5	3	2
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	2	1	1
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	3	2	1

Nazwa działalności wg PKD	Liczba działalności
Żłobki	1
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1
Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Razem	3

Nazwa działalności wg PKD	Liczba działalności
Tynkowanie	1
Działalność związana z poprawą kondycji fizycznej	1
Razem	2

4. Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych niepełnosprawnych

- W okresie I – XII 2020 r., na podstawie umów podpisanych w 2020 r., do pracy na refundowanych miejscach pracy skierowano 1 osobę zamieszkałą w Jeleniej Górze.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	6	3	3
I – XII 2020 rok	1	1	0
<i>w tym:</i>			
Program specjalny „Powrót do Aktywności”	1	1	0

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Stanowisko	Liczba stanowisk
Monika Zagórska P.P.H.U. " Monika "	garmażer	1
Razem		1

5. Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50+

W 2020 r., 2 osoby niepełnosprawne z Jeleniej Góry zostały zatrudnione jako kasjer-sprzedawca w firmie „Morwa” sp. z o.o., w ramach dofinansowania wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Stanowisko	Liczba stanowisk
"Morwa" sp.z o.o.	kasjer - sprzedawca	2
Razem		2

6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Od lat ta forma wsparcia cieszy się dużą popularnością wśród osób niepełnosprawnych.

W okresie styczeń – grudzień 2020 r., **22 bezrobotnych niepełnosprawnych zostało skierowanych do prac społecznie użytecznych** w jednostkach pomocy społecznej i jednostkach edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej, spośród których:

- 15 osób z Jeleniej Góry,
- 7 osób z powiatu jeleniogórskiego.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	26	18	8
I – XII 2020 rok	22	15	7
<i>w tym:</i>			
Algorytm	22	15	7

Prace społecznie użyteczne realizowano w następujących jednostkach zlokalizowanych w Jeleniej Górze:

Podmioty z Jeleniej Góry	Stanowisko	Liczba osób
Międzyszkolny Ośrodek Sportu	pracownik gospodarczy	4
Szkoła Podstawowa nr 11	robotnik gospodarczy	1
Dzienny Dom Pomocy Społecznej	pracownik gospodarczy pomoc kuchenna	2
Towarzystwo Pomocy im. Św.Brata Alberta Koło Jeleniogórskie	pracownik gospodarczy	1
Bursa Szkolna nr 1	sprzątaczką biurową	1
Szkoła Podstawowa nr 5	pracownik porządkowy	1
Szkoła Podstawowa nr 13	pracownik porządkowy	2
Miejskie Przedszkole nr 13	pracownik gospodarczy	1
Szkoła Podstawowa nr 2	pracownik remontowy	1
Karkonoskie Stowarzyszenie Pomocy Dziecku i Rodzinie "Nadzieja"	pracownik gospodarczy	1
Razem		15

Realizacja prac społecznie użytecznych odbywała się również w podmiotach zlokalizowanych w gminach powiatu jeleniogórskiego, a wśród nich:

Podmioty z powiatu jeleniogórskiego	Stanowisko	Liczba osób
Urząd Gminy w Janowicach Wielkich	robotnik gospodarczy	3
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Szklarskiej Porębie	pracownik gospodarczy	1
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kowarach	robotnik gospodarczy	3
Razem		7

7. Refundacja kosztów przejazdu na staż, szkolenie oraz zajęcia realizowane w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie

Refundacja kosztów przejazdu jest to instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy i obejmowała osoby, które w 2020 roku zostały skierowane na staż oraz szkolenie. Zwrot kosztów przejazdu przysługuje bezrobotnemu, który spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjął pracę lub inną pracę zarobkową, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskał wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres trwania aktywizacji.

Z refundacji kosztów dojazdu w 2020r. nie skorzystała żadna osoba bezrobotna posiadająca orzeczony stopień niepełnosprawności

8. Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy – dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła zatrudnienie z własnej inicjatywy.

W 2020 roku, **24 bezrobotnym** niepełnosprawnym przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego, w tym:

- z Jeleniej Góry 17 osobom,
- z powiatu jeleniogórskiego 7 osobom.

9. Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

W dniu 28.05.2020 r. uchwałą nr XIX/121/2020 Rady Powiatu Jeleniogórskiego określono zadania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2020 roku.

**Środki PFRON przeznaczone w 2020 r. dla osób niepełnosprawnych
zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego**

Środki PFRON	Podstawa prawna wydatku*	Kwota w zł	Kwota zaangażowana I – XII 2020 r.
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska dla osoby niepełnosprawnej, poniesionych przez pracodawcę	art.26 e	100.000,00	0,00 zł
razem:		100.000,00	0,00 zł

** ustawa z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2020 r., poz. 426)*

W 2020 r. wpłynął 1wniosek o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, który został rozpatrzony pozytywnie, ale wobec braku kandydatów spośród osób niepełnosprawnych spełniających wymagania stanowiska pracy oraz zainteresowanych podjęciem zatrudnienia umowa nie została zawarta.

IX. INNE ZADANIA URZĘDU

1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem tych działań jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającego się lokalnego rynku pracy.

Możliwe działania w ramach kształcenia ustawicznego to:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o środki KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy potwierdzające uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 9 osób zatrudnionych) ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2020 roku w pierwszej kolejności wsparcie uzyskują pracodawcy, którzy jeszcze nie korzystali z funduszy KFS, a których wnioski spełniają wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów.

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2020:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych, prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2020:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy.

Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składają wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na jego siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności. Środki z KFS stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy posiadał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **400.000,00 zł**, z których:

- **400.000,00 zł** przeznaczono na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, z których 4.826,40 zł wykorzystano na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

W analizowanym okresie **wpłynęło 82 wnioski** o przyznanie środków KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników.

Pozytywnie rozpatrzono 38 wniosków, a 43 wnioski pozostały bez rozpatrzenia, 1 wniosek został rozpatrzony negatywnie.

Do końca 202r. podpisano 32 umowy z 30 pracodawcami z czego:

- 23 pracodawców z Jeleniej Góry,
- 7 pracodawców z powiatu.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy wnioski rozpatrzone pozytywnie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	55	44	11
I – XII 2020 rok	38	30	8

Ogółem w okresie I-XII 2020 roku wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego objęto **104 osoby**, w tym:

- 74 osoby z Jeleniej Góry,
- 30 osób z powiatu jeleniogórskiego.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	202	170	32
I – XII 2020 rok	104	74	30
<i>w tym: 104</i>			
kursy	101	74	27
studia podyplomowe	3	0	3

Wykaz podmiotów, z którymi urząd zawarł umowy, z podaną tematyką kursów oraz kierunków studiów podyplomowych, wraz z podziałem na powiaty zawarto w tabelach.

Wykaz pracodawców z Jeleniej Góry - kursy:

L.p.	Pracodawca	Nazwa kursu i liczba osób
1.	Karo Concept s.c.	• Profesjonalny sprzedawca kasjer z modułem kelnerski w punkcie kawiarniano-cukierniczym - 5 osób
2.	Fryzjerstwo damsko-męskie Szyszka Wiesława	• Kreatywność i innowacyjność we fryzjerstwie - 1 osoba
3.	TLA OmniFin sp. z o.o.	• Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych - 4 osoby
4.	Kamil Turek	• Akademia DentalWay dla rejestratorek - Model obsługi pacjenta w recepcji stomatologicznej - 4 osoby
5.	Centrum Zdrowych Stóp – Wiktoria Jasińska	• Specjalistyczny kurs podologiczny - 1 osoba
6.	Salvum Lab sp. z o.o. sp.k.	• Profesjonalna obsługa klienta, techniki negocjacji i umiejętności rozwiązywania sytuacji trudnych i konfliktowych - 4 osoby
7.	Fundacja WORK FOR WORK	• Doskonalenie obsługi klienta, kurs baristyczny wraz z obsługą kasy fiskalnej - 5 osób
8.	Auto - Kaczmarek Ryszard Kaczmarek	• System bezlakierowego usuwania wgnieceń PDR Smart Puller -1 osoba • System napraw panelowych – wyciąganie wgnieceń metodą – 1 osoba
9.	SAJK PIĘTKA s.c.	• Cieniowanie lakierów dwu i trójwarstwowych - 1 osoba
10.	Klauf Matusz sp.j.	• Akademia nowoczesnych kompetencji handlowych w branży detalicznej, z użyciem nowoczesnych metod sprzedaży i technik pozyskiwania klienta w social mediach - 7 osób
11.	ASAP Mariusz Tomiczek	• Kurs na kandydatów dla głównego księgowego - 1 osoba
12.	T&P REMONT Usługi remontowo-budowlane i instalacyjne Tomasz Wagowski	• Akademia rozliczeń podatkowych - 1 osoba
13.	VN GROUP Violetta Nowak	• Social media marketing - 1 osoba • Reklamacja w praktyce – poważne zmiany od 1 stycznia 2020 roku –

		1 osoba
		<ul style="list-style-type: none"> Obsługa klienta i budowanie długotrwałych relacji - 1 osoba
14.	PS TRANS sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> Czas pracy kierowców w świetle najnowszych interpretacji - 12 osób
15.	BALLOON EXPEDITION Izabela Borkowska-Barnaś	<ul style="list-style-type: none"> Szkolenie Facebook & Instagram PRO - 5 osób Rozliczanie krajowych i zagranicznych podróży służbowych w 2020 r. oraz konsekwencje na gruncie PIT, CIT, VAT, ZUS - 1 a Google Analytics - 2 osoby Marketing internetowy dla małych i rosnących firm - 2 osoby Jak budować silną markę? - 2 osoby Content marketing + szkolenie SEO - 1 osoba
16.	Starostwo Powiatowe	<ul style="list-style-type: none"> Obsługa systemu eDIOM - 2 osoby Obsługa przekształceń własnościowych umów użytkownika wieczystego za pomocą aplikacji „Przekształcenia – 5 osób
17.	WIREX Sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Efektywne planowanie i zarządzanie produkcją - 6 osób 2. Ergonomia stanowiska pracy – 2 osoby 3. Logistyka i organizacja magazynu – 6 osób MS Exel – 5osób MS Word -5osób
18.	Praktyka Okulistyczna Cztery Pory Wzroku Maciej Szuszkiewicz	<ul style="list-style-type: none"> e-marketing,e-sprzedaż – 4 osoby Profesjonalna obsługa klienta-pacjenta u optyka – 4 osoby Sztuka autoprezentacji i prowadzenia konferencji, przemówień – 4 osoby Zarządzanie czasem – 4 osoby
19.	Studio Urody New Image Dorota Zębik	<ul style="list-style-type: none"> Trychologia w salonie fryzjerskim - 3 osoby
20.	Edyta Wilska FHU AGD,RTV"Maluszek Sandra	<ul style="list-style-type: none"> Mezoterapia-kurs kompleksowy – 1 osoba Wypełniacze-poziom I – 1 osoba
21.	Cud Miód Malina Salon Urody Agata Niesobka	<ul style="list-style-type: none"> Wypełniacze – poziom I Mezobotoks
22.	Sekret Urody Salon Piękności Anna Binasiewicz	<ul style="list-style-type: none"> Makijaż permanentny dla zaawansowanych
23.	KTL Polska Jakub Lach	<ul style="list-style-type: none"> Makijaż permanentny dla zaawansowanych

Wykaz pracodawców z Jeleniej Góry – studia podyplomowe:

L.p.	Pracodawca	Kierunek studiów podyplomowych i liczba osób
1.	MOPS Szklarska Poręba	<ul style="list-style-type: none"> Zawód Mediator - 1 osoba
2.	Urząd Gminy - Janowice Wielkie	<ul style="list-style-type: none"> Master of Business Administration 2 osoby

Wykaz pracodawców z powiatu jeleniogórskiego - kursy:

L.p.	Pracodawca	Nazwa kursu i liczba osób
1.	Hotel Biathlon Sport & Spa sp. z o.o. sp. k.	<ul style="list-style-type: none"> Poprawa efektywności hotelu w oparciu o wizerunek i współpracę personelu różnych działów - 8 osób
2.	Jacek Tarnawski Tarasy Wang - Karpacz	<ul style="list-style-type: none"> Kuchnia nowoczesna – światowe inspiracje - 4 osoby
3.	Publiczna Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna w Kowarach	<ul style="list-style-type: none"> Szkolenie z zastosowania ADOS-2 do diagnozowania osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu lub z podejrzeniem tych zaburzeń - 3 osoby Szkolenie z zakresu terapii EEG Biofeedback I i II stopnia - 2 osoby

4.	MAR-TRANS Usługi Transportowe Mariusz Mężyk	<ul style="list-style-type: none"> Kurs prawa jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna kat. C, C+E -1 osoba
5.	Publiczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Szklarskiej Porębie	<ul style="list-style-type: none"> Szkolenie z zastosowania ADOS-2 do diagnozowania osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu lub z podejrzeniem tych zaburzeń - 2 osoby

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego – studia podyplomowe:

L.p.	Pracodawca	Kierunek studiów podyplomowych i liczba osób
1.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Szklarskiej Porębie	<ul style="list-style-type: none"> Zawód mediator - 1 osoba
2.	Urząd Gminy – Janowice Wielkie	<ul style="list-style-type: none"> Master of Business Administration - 2 osoby

2. Powierzenie pracy cudzoziemcom

Ustawa z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374, z późn. zm.) zezwala na przedłużenie z mocy prawa okresu ważności zezwoleń na pracę sezonową do końca 30 dnia po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego.

Również cudzoziemcy, pracujący na podstawie złożonych przez pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, zyskali możliwość pracy przez okres nieobjęty oświadczeniem aż do końca 30 dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozporządzeniem z dnia 29.06.2018 r. (Dz.U. 2018.1264) opublikował aktualny wykaz zawodów, w przypadku których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności wykonywania testu rynku pracy. Wojewoda Dolnośląski rozporządzeniem Nr 24 z dnia 10 listopada 2020r. opublikował wykaz zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Zezwolenie na pracę sezonową

To procedura, wprowadzona w życie cytowanym rozporządzeniem. W czasie poza ogłoszonym stanem zagrożenia epidemicznego, zezwolenie jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę na podstawie umowy z podmiotem działającym w obszarach zdefiniowanych wg Polskiej Klasyfikacji Działalności jako:

- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – w zakresie upraw rolnych, chowu i hodowli zwierząt, łowiectwa, włączając działalność usługową,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – w zakresie zakwaterowania oraz działalności usługowej związanej z wyżywieniem.

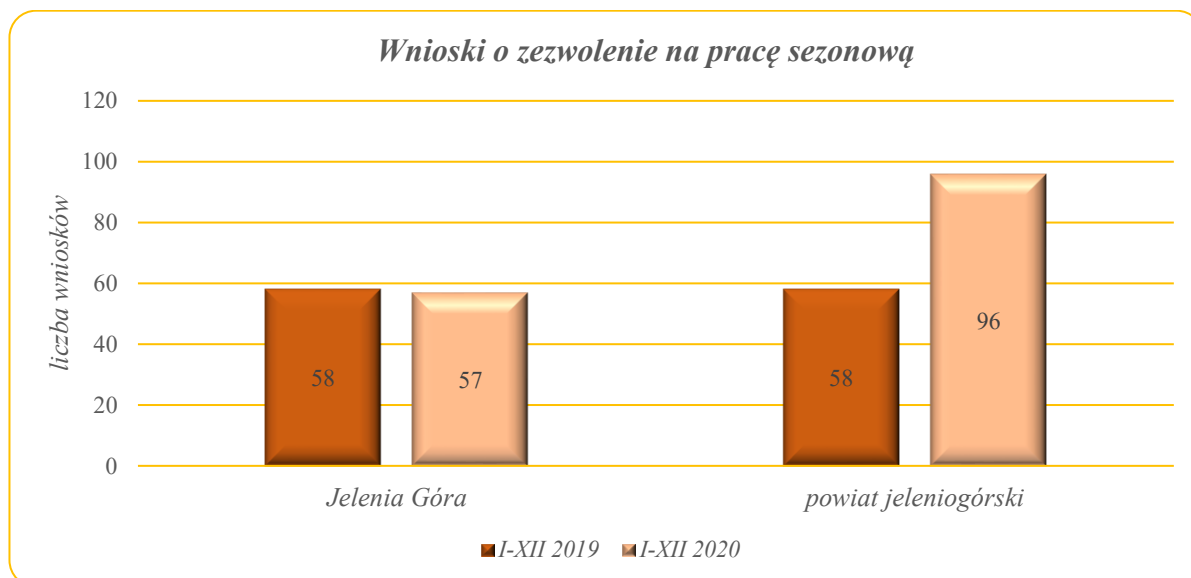
Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, cudzoziemcy mogą legalnie pracować na terytorium RP do 9 miesięcy. Wniosek powinien być poparty testem rynku pracy, tj. informacją starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Wyjątek stanowią obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, którzy mogą starać się o pracę na podstawie omawianego zezwolenia bez potrzeby wdrażania procedury związanej z tzw. informacją starosty.

W 2020 roku w związku z sytuacją epidemiczną zmodyfikowano obowiązujące przepisy, umożliwiając tym samym legalne pozostanie w kraju osobom, które chciały realizować dotychczasowy cel pobytu lub nie mogły opuścić Polski w związku z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2.

W omawianym okresie złożono 153 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, spośród których pracodawcy zlokalizowani w Jeleniej Górze złożyli 57 wniosków, a 96 wniosków wpłynęło od podmiotów posiadających siedzibę w powiecie jeleniogórskim.

Liczba złożonych wniosków o zezwolenie na pracę sezonową

Kategorie	PUP	w tym:	
		Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I - XII 2019	116	58	58
I - XII 2020	153	57	96
dynamika 2019 = 100%	131,9%	98,3%	165,5%



Wnioski dotyczyły obywateli:

- Ukrainy – 150 wniosków,
- Białorusi – 2 wnioski,
- Mołdawia – 1 wniosek

Oświadczenie o powierzeniu cudzoziemcowi pracy

Jest to procedura uproszczona, dotycząca obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, którzy korzystając z niej mogą pracować, w czasie poza stanem zagrożenia epidemicznego, w Polsce do 6 miesięcy. Warunkiem skorzystania z tej procedury, w normalnych warunkach, jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w PUP oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego do wykonywania pracy na terytorium RP. Kompetencje do przedłużenia 6-miesięcznego terminu posiada wojewoda, po uprzednim uzyskaniu informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, lecz w związku z sytuacją epidemiczną zmodyfikowano obowiązujące przepisy, umożliwiając

tym samym legalne pozostanie w kraju osobom, które chciały realizować dotychczasowy cel pobytu lub nie mogły opuścić Polski w związku z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2, aż do 30 dnia, który nastąpi po dniu odwołania stanu epidemicznego.

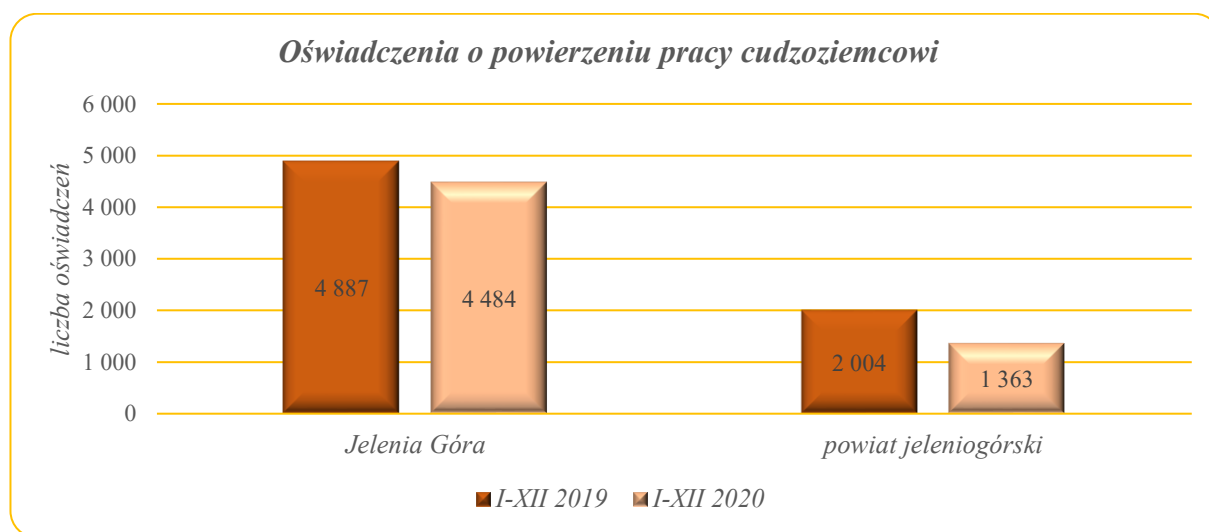
W analizowanym okresie przedsiębiorcy złożyli 5847 oświadczeń, w tym posiadający siedzibę w Jeleniej Górze zarejestrowali 4484 oświadczeń, natomiast w powiecie jeleniogórskim 1363 oświadczeń.

Oświadczenia złożone w PUP w 2020 roku dotyczyły:

- obywateli Ukrainy – 5651 oświadczeń,
- obywateli Białorusi – 113 oświadczeń,
- obywateli Gruzji – 34 oświadczenia,
- obywateli Rosji – 25 oświadczeń,
- obywateli Mołdawii – 18 oświadczeń,
- obywatela Armenii – 6 oświadczeń.

Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Kategorie	PUP	w tym:	
		Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I - XII 2019	6 891	4 887	2 004
I - XII 2020	5 847	4 484	1 363
dynamika 2019 = 100%	84,8%	91,8%	68,0%



Najwięcej oświadczeń dotyczyło wykonywania pracy na następujących stanowiskach:

- pracownik produkcyjny – 1003 oświadczenia
- betoniarz, zborojarz – 397 oświadczeń,
- pomoc kuchenna – 363 oświadczenia,
- pakowacz ręczny – 322 oświadczeń,
- murarz, tynkarz – 248 oświadczenia,
- pracownik pomocniczy obsługi hotelowej – 265 oświadczeń,
- ślusarz – 217 oświadczeń,
- pokojowa – 192 oświadczenia,

- pracownik budowlany, pomocniczy robotnik budowlany – 186 oświadczeń,
- kelner – 137 oświadczeń,
- kucharz – 109 oświadczeń,
- kontroler jakości wyrobów przemysłowych – 59 oświadczeń,
- monter (różnych specjalności) – 31 oświadczeń,
- spawacz – 25 oświadczeń,
- stolarz – 11 oświadczeń,

3. Tarcza Antykryzysowa

Pandemia wywołana koronawirusem zdestabilizowała rynek pracy.

W zaistniałej sytuacji rząd przygotował pakiet rozwiązań zwanych Tarczą Antykryzysową, których celem była ochrona polskiego państwa oraz obywateli.

Działania polegają między innymi na ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwa pracowników oraz finansowaniu przedsiębiorców. Wprowadzono je ustawą z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, wielokrotnie modyfikowaną.

Obsługę sześciu instrumentów powierzono powiatowym urządowi pracy, a informacje dotyczące proponowanej pomocy oraz warunki jej uzyskania znalazły się na stronie internetowej urzędu.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne należnych od tych wynagrodzeń – art. 15z**z**b

To instrument adresowany do mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców. Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumianych jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym.

W 2020 r. wpłynęło 599 wniosków, w tym 437 rozpatrzono pozytywnie. Wydano 9.109.750,47zł

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – art. 15z**z**c

Beneficjentami są przedsiębiorcy będący osobą fizyczną, prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników. Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumianych jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym.

W 2020 r. wpłynęło 1236 wniosków, w tym 1118 rozpatrzono pozytywnie. Wydano 6.026.800,00 zł

Niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw – art. 15z**z**d

To pomoc, której celem jest pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Jest adresowana do mikroprzedsiębiorców, którzy spełnili warunki zawarte w cytowanej wyżej ustawie, a którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 01.03.2020 r.

Pożyczka wraz z odsetkami, podlega umorzeniu z urzędu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Spełnienie warunku umorzenia sprawdzi urząd pracy.

Niskooprocentowana pożyczka dla organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy – art. 15zda

To pomoc obowiązująca od 24.06.2020 r., której celem jest pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej. Jest adresowana do organizacji pozarządowych, które prowadziły działalność przed dniem 01.04.2020 r.

Pożyczka wraz z odsetkami, automatycznie podlega umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa będzie prowadzić działalność przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

W 2020 r. na obie formy niskooprocentowanych pożyczek wpłynęło 9322 wnioski, w tym 8399 rozpatrzono pozytywnie. Wydano 41.905.563,97 zł

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie – art. 15zze

Wsparcie zaadresowano również do organizacji pozarządowych. Warunkiem uzyskania pomocy jest wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – art. 15zze²

Wsparcie, wprowadzone 24.06.2020 r., przysługuje kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej.

W 2020 r. na obie formy dofinansowania części kosztów wynagrodzeń wpłynęło 12 wniosków, w tym 8 rozpatrzono pozytywnie. Wydano 212.150,01 zł

Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych przez MRPiPS i wydatkowanych na finansowanie działań wywołanych COVID-19 (zł)

Lp.	Wyszczególnienie	Środki wydatkowane w okresie I - XII 2020 r. (zł)
Ogółem		65219171,61
<i>w tym:</i>		
1.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne należnych od tych wynagrodzeń - art. 15zzb	15255136,14
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - art. 15zzc	7770100,00
3.	Niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw - art. 15zzd Niskooprocentowa pożyczka dla organizacji pozarządowych - art. 15zda	41852704,29

4.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - <i>art. 15zże</i> Dofinansowanie kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - <i>art. 15zże²</i>	341231,18
----	---	-----------

Dodatek solidarnościowy

Ustawa z 19.06.2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 (2020.1068) nadała prawo do świadczenia pieniężnego o okresie od 01.06.2020 r. do 31.08.2020 r. w wysokości 1.400,00 zł osobom, które w 2020 r. podlegały ubezpieczeniom społecznym z tytułu stosunku pracy, a z którymi po 15.03.2020 r. pracodawca rozwiązał umowę o pracę za wypowiedzeniem lub którym umowa o pracę po 15.03.2020 r. umowa uległa rozwiązaniu z upływem czasu, na który była zawarta.

Wnioski przyjmował i przyznawał Zakład Ubezpieczeń Społecznych, lecz pobieranie dodatku solidarnościowego nie pozbawiało osób bezrobotnych możliwości rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy. Uprawnienie przysługiwało zarówno bezrobotnym bez prawa do zasiłku jak i z prawem, lecz na czas pobierania dodatku solidarnościowego wypłata zasiłku dla bezrobotnych ulegała zawieszeniu.

W 2020 r. 163 bezrobotnych skorzystało z tej formy wsparcia.

X. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ W 2019 ROKU

1. Programy dofinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

PO WER

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w latach 2020-2021 realizuje projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020), Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt jest realizowany w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2021 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra. Zaplanowano wsparcie 347 osób bezrobotnych, w tym w 2020 roku 164 osób bezrobotnych, w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, w tym w szczególności osób bez pracy, które należą do kategorii NEET (są to osoby bezrobotne, które nie uczą się w systemie stacjonarnym oraz nie brały udziału w ostatnich 4 tygodniach przed przystąpieniem do projektu w szkoleniach finansowanych ze środków publicznych).

Projekt kierowany jest przede wszystkim do osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach i jest realizowany zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Ponadto projekt jest również skierowany do podmiotów i osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 i w ramach tego wsparcia zaplanowano wsparcie dla 120 firm i 422 osób.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – skorzystało 138 osób,
- staże – skorzystało 43 osób,
- szkolenia – skorzystało 7 osób,
- prace interwencyjne – skorzystało 6 osób,
- bon na zasiedlenie – skorzystało 25 osób,
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – skorzystało 29 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – skorzystało 28 osób,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne – skorzystało 243 podmioty dla 581 pracowników,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych – skorzystało 88 osób.

Wartość projektu wynosiła 7.050.390,72 zł w tym 2 532 000,00 zł - wsparcie w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.

Wydano 1 628 326,27 zł – działania aktywizacyjne oraz 2 531 792,08 zł - wsparcie w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19

RPO WD

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w latach 2020-2021 realizuje w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (RPO WD 2014-2020), Oś priorytetowa 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy, projekt pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry_2020-2021”.

Projekt jest realizowany w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2021 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra.

W ramach projektu zaplanowano objęcie wsparciem 299 osób bezrobotnych, w tym w 2020 roku 117 osób bezrobotnych po 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, kwalifikujących się do udziału w projekcie, zwłaszcza znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby starsze po 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Ponieważ na obszarze realizacji projektu w następujących miejscowościach: Kowary, Karpacz, Szklarska Poręba, Podgórzyn, Piechowice, Jelenia Góra oraz gminach: Mysłakowice i Janowice Wielkie, zostały uchwalone i pozytywnie zweryfikowane Lokalne Programy Rewitalizacji, pierwszeństwo udziału w projekcie mają osoby zamieszkałe na obszarach objętych rewitalizacją - zgodnie z kryterium dostępu projektu.

Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Ponadto projekt jest również skierowany do podmiotów i osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 i w ramach tego wsparcia zaplanowano wsparcie dla 400 firm i 422 osób.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – skorzystały 124 osoby,
- staże – skorzystało 13 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – skorzystało 65 osób,
- prace interwencyjne – skorzystały 23 osoby,
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – skorzystały 23 osoby.
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne – skorzystało 192 podmioty dla 1140 pracowników,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych – skorzystało 234 osoby.

Wartość projektu wynosiła 10.108.171,79 zł w tym 5 486 000,00 zł - wsparcie w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.

Wydano 1 904 346,85 zł – działania aktywizacyjne oraz 5 485 974,76 zł - wsparcie w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19

2. Programy z rezerwy ministra

„Powrót do aktywności”

Program „**Powrót do aktywności**”, adresowany był do niepełnosprawnych osób bezrobotnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną.

Czas realizacji zaplanowano na okres 01.09.2020 r. – 30.09.2021 r.

Do końca 2020 roku zaktywizowano **3 osoby** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – **3 osoby**,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku +50 – **2 osoba**,
- refundację doposażenia lub wyposażenia **1 stanowisko pracy**.

Wartość projektu to 126.000,00 zł., w tym 67.500,00 zł z rezerwy ministra.

„Chcesz być niezależny - pracuj”

Program „**Chcesz być niezależny - pracuj**” skierowany był do bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia - mieszkańców powiatu jeleniogórskiego.

Czas realizacji zaplanowano na okres 01.08.2020 r. – 31.12.2020 r.

Do końca 2020 roku zaktywizowano **6 osób** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – **6 osób**,
- bon na zasiedlenie – **3 osoby**,
- refundację doposażenia lub wyposażenia **3 stanowiska pracy**.

Wartość projektu to 85.500,00 zł. z rezerwy ministra.

„Na nowo aktywni”

Program „Na nowo aktywni” skierowany był do bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej. Czas realizacji zaplanowano na okres 01.09.2020 r. – 30.09.2021 r.

Do końca 2020 roku zaktywizowano **5 osób** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – **5 osób**,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku +50 – **2 osoby**,
- refundację wyposażenia lub wyposażenia **3 stanowiska pracy**.

Wartość projektu to 138.000,00 zł., w tym 79.500,00 zł z rezerwy ministra.

XI. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Pismem z dnia 19 grudnia 2019 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powiadomił Starostę Powiatu Jeleniogórskiego o prognozie wysokości środków Funduszu Pracy przewidzianych limitem do dyspozycji przez PUP w 2020 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Ostateczna decyzja, która wpłynęła do PUP 01.06.2020 r. zawiera następujący podział środków:

1. **6.798.537,62 zł** - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
w tym 5.102.344,55 zł to środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS:
 - 2.664.936,72 zł na finansowanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER,
 - 2.437.407,83 zł na finansowanie projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego - RPO WD,
2. 562.411,60 zł - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Na finansowanie instrumentów objętych Tarczą Antykryzysową, z rezerwy ministra pozyskano łącznie **65.402.500,00 zł**, w tym:

1. decyzją MRPiPS z 10.04.2020 r. 3.402.500,00 zł,
2. decyzją MRPiPS z 24.04.2020 r. 20.000.000,00 zł,
3. decyzją MRPiPS z 14.05.2020 r. 30.000.000,00 zł,
4. decyzją MRPiPS z 31.07.2020 r. 6.000.000,00 zł,
5. decyzją MRPiPS z 04.09.2020 r. 3.000.000,00 zł,
6. decyzją MRPiPS z 21.09.2020 r. 3.000.000,00 zł.

To zadania określone w art. 15zzb – 15zze² ustawy z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374, z późn. zm.).

W lipcu 2020 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznało z rezerwy ministra łącznie **172 700,00 zł**, na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, przeznaczonych na wdrożenie programów:

1. „Powrót do aktywności” – 23.900 zł,
2. „Chcesz być niezależny – pracuj” - 85.500,00 zł,

3. „Na nowo aktywni” – 63.300 zł.

Łącznie na promocję zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej PUP posiadał kwotę 6.971.237,62 zł.

Na finansowanie innych fakultatywnych zadań, w omawianym okresie PUP posiadał w dyspozycji kwotę **599.711,60 zł.**, na którą złożyła się kwota 562.411,60 zł, przyznana decyzją z 01.06.2020 r. oraz dodatkowe kwoty z rezerwy ministra, w tym:

1. decyzją MRPiPS z 30.06.2020 r. 19.400,00 zł,
2. decyzją MRPiPS z 04.08.2020 r. 17.900,00 zł,

Ponadto urząd posiadał w dyspozycji **400.000,00 zł** na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, innych fakultatywnych zadań, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz walki ze skutkami COVID-19, PUP w Jeleniej Górze w 2020 roku dysponował kwotą 73.433.249,22 złotych.

W 2020 roku wydano ogółem kwotę **4.957.828,19 zł** na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:

- **4.557.828,19 zł** - na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu,
- **400.00 tys. zł** - w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zestawienie środków przeznaczonych na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowane zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o wydatkach Funduszu Pracy

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane wg stanu na 31 grudnia 2020 r.	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	4.557.828,19	2.594.812,48	1.963.015,71
<i>w tym:</i>			
Roboty publiczne	124.019,28	74.141,64	49.877,64
Prace interwencyjne	135.167,49	18.979,43	116.188,06
Stáže	471.500,23	319.562,15	151.938,08
Szkolenia indywidualne i grupowe bezrobotnych	166.953,72	93.147,06	73.806,66
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	1.850.088,25	996.197,38	853.890,87
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	1.280.000,00	740.000	540.000
Bon na zasiedlenie	216.000,00	144.000	72.000
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	115.135,85	88.955,85	26.180,00
Prace społecznie użyteczne	174.101,84	104.502,29	69.599,55
Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty dojazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, specyficzne elementy wsparcia w programie specjalnym i inne wydatki FP)	24.861,53	15.326,68	9.534,85

XII. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE NA INNE FAKULTATYWNE ZADANIA

Na finansowanie innych fakultatywnych zadań urząd posiadał kwotę 599.711,60 zł, przyznaną decyzjami MRPiPS:

- z dnia 27.05.2020 r. – 562.411,60 zł,
- z dnia 30.06.2020 r. – 19.400,00 zł,
- z dnia 04.08.2020 r. – 17.900,00 zł.

Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznaných i wydatkowanych na finansowanie innych zadań fakultatywnych (zł)

Lp.	Wyszczególnienie	Środki przyznane na 2020 rok	Środki wydatkowane w okresie I - XII 2020 r.
Ogółem		599 711,60	599 711,60
<i>w tym:</i>			
1.	Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	11 203,51	11 203,51
2.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, ZUS oraz urzędami skarbowymi	159 875,90	159 875,90
3.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia służących realizacji zadań	288 187,12	288 187,12
4.	Szkolenia pracowników urzędu pracy	4 623,30	4 623,30
5.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów)	129 660,62	129 660,62
6.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	6 161,15	6 161,15

XIII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2020 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 77.620.906,87 zł.

Struktura wydatków Funduszu Pracy przedstawiała się następująco:

- 7,7% - wydatki z tyt. wypłat zasiłków dla bezrobotnych,
- 0,3% - wydatki z tyt. wypłat dodatków aktywizacyjnych,
- 4,6% - wydatki na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu,
- 86,6% - wydatki związane z COVID-19,
- 0,8% - zadania fakultatywne i inne wydatki.

Wydatki ze środków Funduszu Pracy

Wydatki Funduszu Pracy I – XII 2020 r.	zł
Ogółem:	77 620 906,87
<i>w tym:</i>	
Wydatki nielimitowane :	
• zasiłki dla bezrobotnych	5 979 369,87
• dodatki aktywizacyjne	239 825,60
Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	4 957 828,19
w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy	400 000,00
Wydatki związane z walką ze skutkami COVID-19	65 844 171,61
Zadania fakultatywne i inne wydatki	599 711,60

XIV. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA URZĘDU PRACY

1. Obsługa klientów PUP

W 2020 roku pracownicy PUP obsługiwali osoby bezrobotne podczas wizyt osobistych jak również telefonicznych oraz za pomocą systemów teleinformatycznych. Sytuacja ta spowodowana była panującą w kraju epidemią COVID-19.

Bezrobotnym przedstawiano oferty zatrudnienia, informowano o realizowanych programach, w tym programach z rezerwy ministra, Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój PO WER oraz Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Dolnośląskiego RPO WD. Proponowano również korzystanie z usług doradców zawodowych oraz udział w spotkaniach informacyjnych z pracodawcami.

W omawianym okresie pracownicy urzędu wydali **8718 decyzji administracyjnych**, dotyczących między innymi:

- przyznania statusu osoby bezrobotnej,
- uznania za osobę poszukującą pracy,
- przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania prawa do stypendium,
- wyłączenia bezrobotnych z ewidencji z powodu: podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w

wyznaczonym terminie, odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego,

- wyłączenia z ewidencji poszukujących pracy.

Bezrobotnym wydano 4.672 zaświadczeń, w tym 1602 zaświadczeń z SEPI, które były wystawiane między innymi do ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów, urzędów i innych instytucji np. szkół, czy zakładów opieki zdrowotnej.

Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami, w tym między innymi z:

- komornikami – 1912 pism,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - 261 pism,
- komisariatami policji 825 pism,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej - 51 pism,
- sądami – 181 pism,
- inne – 67 pism.

W 2020 r. do PUP w Jeleniej Górze wpłynęło 35 odwołań skierowanych do Wojewody Dolnośląskiego, w stosunku do których:

- 14 decyzji utrzymał w mocy,
- 8 decyzji uchylił i przekazał do ponownego rozpoznania,
- 10 decyzji uchylił i wniósł postępowanie,
- 2 sprawy w trakcie rozstrzygnięcia,
- 1 uchybienie terminu na wniesienie odwołania.

Odwołania dotyczyły m.in.:

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej, utraconego wskutek niestawiennictwa w wyznaczonym terminie,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- odmowy rejestracji jako osoba bezrobotna i rejestracja poszukującego pracy,
- odmowy rejestracji wobec niespełnienia przesłanek definicji osoby bezrobotnej.

2. Czynności windykacyjne

Od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał 32 decyzje, o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

- 25 decyzji o obowiązku zwrotu zasiłku dla bezrobotnych,
- 4 decyzje o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich,
- 1 decyzję o obowiązku spłaty stypendium.

W wyniku prowadzonych czynności windykacyjnych:

- 30 osób uregulowało należności,
- przeciwko 6 osobom wystąpiono do Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych,
- 3 osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności,
- 15 osobom umorzono nienależnie pobrane świadczenia.

Windykacja z tytułu zawartych umów, finansowanych ze środków Funduszu Pracy

1. Postępowania windykacyjne prowadzono łącznie w 86 sprawach, w tym:

- a) w 9 sprawach z tytułu pożyczek z Funduszu Pracy,
 - b) w 37 sprawach z tytułu dotacji (środki jednorazowe),
 - c) w 22 sprawach z tytułu bonów na zasiedlenie,
 - d) w 2 sprawach z tyt. refundacji wynagrodzeń do 30 roku życia,
 - e) w 16 inne sprawy dotyczące COVID-19.
2. Czynności egzekucyjne:
- a) 16 czynności egzekucyjnych prowadzono za pośrednictwem Komornika Sądowego, w tym:
 - egzekucja była skuteczna w przypadku 5 czynności,
 - egzekucja była bezskuteczna w przypadku 11 czynności, w tym:
 - 6 czynności zawieszono na okres 1 roku,
 - 5 czynne (brak informacji od Komornika),
 - b) 21 czynności prowadzono na podstawie zawartych porozumień (ugody),
 - c) przeprowadzono 6 czynności sprawdzających w sprawach wcześniej umorzonych, w których nie ujawniono składników majątkowych dłużników,
 - d) odbyło się 11 postępowań sądowych, w tym 6 zakończonych prawomocnym orzeczeniem,
 - e) 28 należności spłacono w całości,
 - f) 4 należności umorzono.

Windykacja na rzecz PFRON

- 1. Postępowanie windykacyjne było prowadzone w 6 sprawach – wszystkie z tytułu pożyczek.
- 2. Czynności egzekucyjne:
 - a) w 2 sprawach czynności prowadzono za pośrednictwem Komornika Sądowego i:
 - w 1 sprawie egzekucję umorzono z mocy prawa,
 - w 1 sprawie egzekucja była bezskuteczna (trwa poszukiwanie majątku dłużnika);
 - b) w 1 sprawie zawarto ugodę,
 - c) w 2 sprawach trwają czynności ustalające składniki majątkowe dłużnika,
 - d) w 1 umorzono

3. Kontrole

W omawianym okresie w PUP w Jeleniej Górze przeprowadzono 4 kontrole:

- 1. kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze, zakresem obejmująca zapewnienie przestrzegania procedur kontroli i celowości 5% wydatków za 2019 rok, terminowość regulowania zobowiązań w 2019 roku, gospodarkę środkami pieniężnymi i drukami ścisłego zarachowania, realizację planu i sprawozdawczość – nieprawidłowości nie stwierdzono;
- 2. kontrola Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu dotycząca prawnej ochrony pracy oraz przestrzegania zasad BHP – nakazano niezwłoczne udzielenie urlopów wypoczynkowych należnych za 2019 r. pracownikom, którzy go jeszcze nie wykorzystali;
- 3. kontrola przeprowadzona przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu w zakresie prawidłowości realizacji działań w ramach projektu zgodnie z umową o dofinansowanie nr POWER.01.01.01-02-0018/18-00 – nieprawidłowości nie stwierdzono,
- 4. Audyt Wewnętrzny Starostwa Powiatowego w Jeleniej Górze.

Ponadto w 2020r. Urząd skierował do Prokuratury Rejonowej w Jeleniej Górze zawiadomienia dotyczące popełnienia przestępstwa oraz możliwości popełnienia przestępstwa. Zawiadomienia dotyczyły 15 złożonych w Urzędzie wniosków o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15zzd ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych(Dz.U. z 2020r. poz. 1842 z póź.zm.) Zastrzeżenia budziły załączone do wniosków pełnomocnictwa do reprezentacji udzielone dla osób trzecich.

XV. SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia dodatkowej wiedzy, 66 **pracowników** urzędu pracy uczestniczyło w **25 szkoleniach**, seminariach, konferencjach i spotkaniach konsultacyjnych, organizowanych przez jednostki szkoleniowe. Ze względu na sytuację epidemiczną, część szkoleń realizowana była zdalnie.

Szkolenia pracowników PUP

Tematyka szkoleń	Liczba odbytych szkoleń	Liczba uczestników szkolenia
Model badania długoterminowej skuteczności i efektywności działań powiatowych urzędów pracy	1	3
Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) w sektorze podmiotów publicznych	1	1
Skuteczny EURES. Szkolenie pracowników służb zatrudnienia w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES	1	2
Akta osobowe, praktyczne warsztaty na wzorach	1	1
Legalizacja pracy cudzoziemców przez PUP w 2020 r. – nowa polityka migracyjna	1	1
Procedury, zasady i tryby udzielania zamówień publicznych. Prowadzenie i dokumentowanie postępowania. Elektronizacja zamówień publicznych	1	3
Zamówienia publiczne dla początkujących	1	2
Pomoc de minimis udzielana w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – kontrola i weryfikacja	1	1
Praktyczne rozwiązywanie problemów dotyczących wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz rejestracji oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy – zagadnienia sporne, praktyka, błędy, problemy interpretacyjne.	1	1
Szkolenie dla społecznych inspektorów pracy	1	1
Obsługa wniosku o udostępnienie danych za pośrednictwem PUE ZUS	1	8
Nabór projektów pozakonkursowych PUP w ramach Poddziałania 1.1.1.PO WER 2014-2020	1	1
Ewaluacja w pracy doradcy zawodowego	1	1
Instrumenty rynku pracy – zasady organizacji, prawidłowa realizacja i monitorowanie zawartych umów.	1	2
Doradca klienta jako ekspert w świadczeniu usług w 2020 – warsztat dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego i specjalistów ds. programów	1	3
Nowe media – nowy wizerunek Publicznych służb Zatrudnienia	1	5
Mobbing, procedura, postępowanie	1	16
Język prosty w urzędzie pracy	1	4
Stosowanie kodeksu postępowania administracyjnego w kontekście przyznawania świadczeń dla osób bezrobotnych z uwzględnieniem środków komunikacji elektronicznej	1	2

Nowe priorytety KFS na 2021 rok	1	1
Zawieranie, rozwiązywanie i kontrola umów cywilnoprawnych w realizacji instrumentów rynku pracy.	1	1
Pośrednictwo pracy w instytucjach rynku pracy	1	2
Szkolenie okresowe dla osób zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-biurowych	1	1
Konferencja poświęcona Programowi Operacyjnemu Wiedza Edukacja Rozwój	1	2
Spotkanie dot. sytuacji na rynku pracy po trudnym czasie pandemii, a w szczególności sytuacji pracowników transgranicznych	1	1
Razem	25	66

XVI. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W JELENIEJ GÓRZE

W omawianym okresie uzyskano opinie członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w trybie obiegowym, podczas których przyjęto 4 uchwały:

1. uchwała nr 49/2020 z dnia 10 lipca 2020 r. w sprawie zaopiniowania możliwości dofinansowania kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla pracowników Starostwa Powiatowego w Jeleniej Górze;
2. uchwała nr 50/2020 z dnia 10 lipca 2020 r. w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowania innych fakultatywnych zadań w 2020 roku;
3. uchwała nr 51/2020 z dnia 21 września 2020 r. w sprawie zaopiniowania wniosku CS.5088.58.2020 o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z KFS-u złożonego przez Starostwo Powiatowe;
4. uchwała nr 52/82020 z dnia 21 września 2020 r. w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2020 r.

Powiatowa Rada Rynku Pracy, oprócz podejmowania ww. uchwał, opiniowała wnioski o umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy, przyjęła informację z działalności PUP w 2019 roku oraz informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

XVII. PODSUMOWANIE

Oddziaływanie pandemii na rynek pracy było bezsporne i trwa nadal. Stopa bezrobocia w Jeleniej Górze, w porównaniu z grudniem 2019 r. wzrosła. Analiza danych opisujących działalność PUP w 2020 r. wykazała, że w obsługiwanych powiatach:

1. wzrosła liczba bezrobotnych, a najwyższa dynamika wzrostu wystąpiła w Jeleniej Górze,
2. w strukturze bezrobotnych z Jeleniej Góry, według stanu na 31.12.2020 r., dominują osoby w wieku od 35 do 44 roku życia, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym, posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat, jednocześnie oczekujące na pracę od 6 do 12 miesięcy; najliczniejsza grupa bezrobotnych, wg wielkich grup zawodów, to robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz osoby pracujące przed rejestracją, według klasyfikacji PKD, w przetwórstwie przemysłowym,
3. w analizowanym okresie wpłynęły 3.935 oferty pracy,
4. zewnątrzni pośrednicy pracy zwizytowali 117 pracodawców,

5. w ramach Tarczy Antykryzysowej wydatkowano 65.219.171,61zł,
6. bezrobotnym wydano 846 skierowania do pracy,
7. zorganizowano 1 giełdę pracy,
8. z poradnictwa zawodowego w jego różnych formach skorzystało 855 osób,
9. w 2020 r. zaproponowano klientom PUP możliwość udziału w szkoleniach indywidualnych - skorzystały 24 osoby,
10. w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uczestniczyło 681soób, w tym 376 z Jeleniej Góry,
11. bezrobotni niepełnosprawni to poziom 7,1% ogółu bezrobotnych; w tej grupie najwięcej jest osób z orzecznym lekkim stopniem niepełnosprawności,
12. wśród zarejestrowanych w PUP niepełnosprawnych, najwyższy odsetek stanowią osoby z dysfunkcjami układu narządu ruchu,
13. w 2020 r. do PUP wpłynęło 130 ofert pracy dedykowanych niepełnosprawnym bezrobotnym, w tym połowa od pracodawców z Jeleniej Góry; wydano 188 skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej,
14. w okresie będącym przedmiotem niniejszego sprawozdania, ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowano kursy oraz studia podyplomowe; z kursów skorzystało 101 osób, a 3 osoby ze studiów podyplomowych,
15. przyjęto 153 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz 5.847 oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy, wśród których odpowiednio 37,2% i 76,7% pochodziły od pracodawców posiadających siedzibę w Jeleniej Górze,
16. w różnych formach edukacyjnych, w tym realizowanych zdalnie, uczestniczyło 66 pracowników PUP podnoszących swoje kompetencje,
17. pracownicy urzędu pracy ponadto wykonywali zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, dbali o prawidłowość wydawania środków finansowych, wydawali decyzje, zaświadczenia, prowadzili korespondencję, czynności windykacyjne, odbyli wizyty monitorujące, przeprowadzili wewnętrzne kontrole oraz prowadzili szereg bieżących działań, zmierzających do prawidłowej realizacji nałożonych obowiązków.

Rok 2020 był okresem bardzo ciężkiej pracy w niespotykanym dotąd dynamicznym otoczeniu epidemiczno-gospodarczym.

To czas wypełniania podstawowych obowiązków - zdominowany, w ramach posiadanych kompetencji, prowadzeniem działań mających na celu zminimalizowanie negatywnych skutków wpływu pandemii koronawirusa na lokalny rynek pracy.

Anna Zug
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Jeleniej Górze