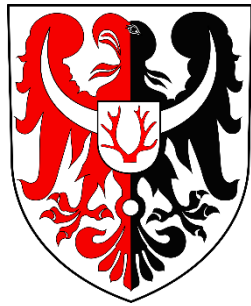




**POWIATOWY URZĄD PRACY  
w Jeleniej Górze**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
w 2022 roku**



**styczeń – grudzień**

**2022**

## Spis treści

|  |    |
|--|----|
| 1. Stopa bezrobocia .....  | 4  |
| 2. Liczba bezrobotnych oraz dynamika bezrobocia .....  | 5  |
| 3. Struktura bezrobotnych.....   | 8  |
| 4. Usługi rynku pracy .....  | 11 |
| 4.1. Pośrednictwo pracy .....  | 11 |
| 4.2. Pośrednictwo EURES .....  | 15 |
| 4.3. Zwolnienia grupowe .....  | 17 |
| 4.4. Poradnictwo zawodowe .....  | 17 |
| 4.5. Organizacja szkoleń .....   | 19 |
| 4.6. Finansowanie studiów podyplomowych .....  | 20 |
| 5. Instrumenty rynku pracy .....   | 21 |
| 5.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....  | 21 |
| 5.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....  | 22 |
| 5.3. Dodatki aktywizacyjne .....   | 23 |
| 5.4. Roboty Publiczne .....  | 24 |
| 5.5. Prace Interwencyjne.....  | 24 |
| 5.6. Prace społecznie użyteczne .....  | 25 |
| 5.7. Bon na zasiedlenie .....  | 26 |
| 5.8. Staże .....   | 27 |
| 5.8. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia .....   | 28 |
| 5.9. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne (art. 57 a) .....                                      | 28 |
| 5.10. Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych..... | 29 |

|   |    |
|---|----|
| 6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....  | 30 |
| 7. Zatrudnianie cudzoziemców.....   | 32 |
| 8. Działania podejmowane przez PUP na rzecz przeciwdziałania negatywnym skutkom epidemii COVID-19 ..... | 33 |
| 9. Działania podejmowane na rzecz obywateli Ukrainy.....  | 33 |
| 10. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego .....   | 34 |
| 11. Instytucjonalna obsługa Urzędu .....  | 35 |

## 1. Stopa bezrobocia

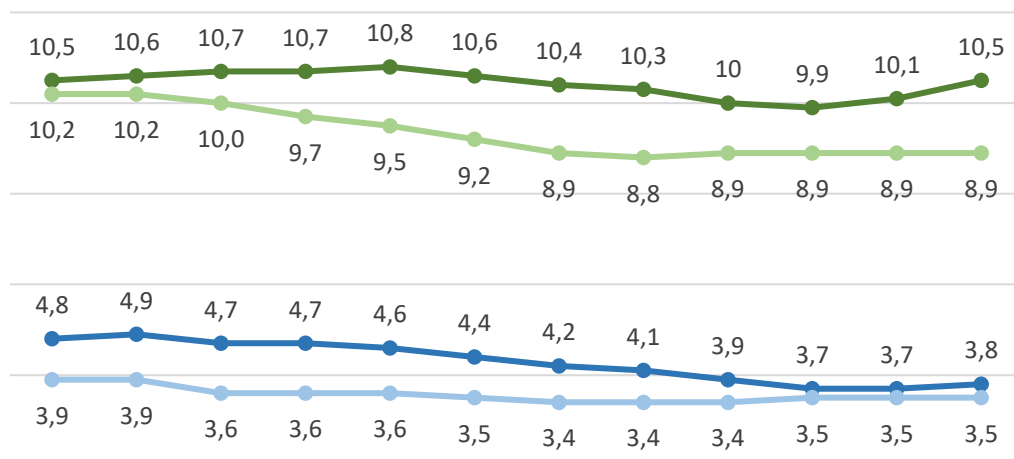
Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2022 roku w powiecie grodzkim Jelenia Góra wyniosła 3,5%, czyli o 0,2 punktu procentowego mniej niż na koniec 2021 roku, w powiecie karkonoskim 8,9%, co oznacza spadek o 1,1 punkt procentowy wobec końca 2021 roku. Według GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie dolnośląskim wyniosła na koniec grudnia 2022r. 4,5% i spadła o 0,3 punktu procentowego w stosunku do końca 2021 roku. W kraju, w analogicznym okresie, wskaźnik bezrobocia kształtuje się na poziomie 5,2% i w stosunku do końca poprzedniego roku spadł o 0,2 punktu procentowego.

Tabela 1. Stopa bezrobocia na koniec 2021 i 2022 roku

|               | <b>Polska</b> | <b>woj. dolnośląskie</b> | <b>Jelenia Góra</b> | <b>powiat karkonoski</b> |
|---------------|---------------|--------------------------|---------------------|--------------------------|
| grudzień 2021 | 5,4 %         | 4,8 %                    | 3,7 %               | 10,0 %                   |
| grudzień 2022 | 5,2 %         | 4,5 %                    | 3,5 %               | 8,9 %                    |

Wykres 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach lat 2021 – 2022

### Stopa bezrobocia w latach 2021 - 2022 [%]



|                               | I    | II   | III  | IV   | V    | VI   | VII  | VIII | IX   | X   | XI   | XII  |
|-------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|------|------|
| powiat karkonoski (2021r.)    | 10,5 | 10,6 | 10,7 | 10,7 | 10,8 | 10,6 | 10,4 | 10,3 | 10,0 | 9,9 | 10,1 | 10,5 |
| powiat jeleniogórski (2022r.) | 10,2 | 10,2 | 10,0 | 9,7  | 9,5  | 9,2  | 8,9  | 8,8  | 8,9  | 8,9 | 8,9  | 8,9  |
| Jelenia Góra (2021r.)         | 4,8  | 4,9  | 4,7  | 4,7  | 4,6  | 4,4  | 4,2  | 4,1  | 3,9  | 3,7 | 3,7  | 3,8  |
| Jelenia Góra (2022r.)         | 3,9  | 3,9  | 3,6  | 3,6  | 3,6  | 3,5  | 3,4  | 3,4  | 3,4  | 3,5 | 3,5  | 3,5  |

● powiat karkonoski (2021r.)    ● powiat jeleniogórski (2022r.)  
● Jelenia Góra (2021r.)        ● Jelenia Góra (2022r.)

Źródło: GUS, Stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów.

## 2. Liczba bezrobotnych oraz dynamika bezrobocia

Liczba zarejestrowanych osób na koniec grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze wyniosła 2 805 osób:

- z Jeleniej Góry 1 167 osób;
- z powiatu karkonoskiego 1 638 osoby.

Liczba ta zmniejszyła się o 372 osoby w porównaniu do stanu wykazanego na koniec grudnia 2021 roku:

- z Jeleniej Góry mniej o 77 osób;
- z powiatu karkonoskiego mniej o 295 osób.

Ogółem liczba bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy zmniejszyła się o 11,7%, w tym:

- w Jeleniej Górze zmniejszyła się o 6,2%;
- w powiecie karkonoskim zmniejszyła się o 15,3%.

Prawo do zasiłku posiadało 392 bezrobotnych, tj. 14,0% ogółu osób zarejestrowanych.

Na zasiłki dla osób bezrobotnych w 2022r. wydatkowano **6 170 622,94 zł.**

Szczegółowe dane dotyczące struktury i bilansu osób bezrobotnych przedstawiają tabele 2 i 3.

Tabela 2. Struktura i bilans bezrobotnych na koniec 2021 i 2022 roku

| PUP/powiaty           | Liczba bezrobotnych | w tym:  |                      |   |                         |
|-----------------------|---------------------|---------|----------------------|---|-------------------------|
|                       |                     | kobiety | poprzednio pracujący | zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy | dotychczas niepracujący |
| stan na 31.12.2021 r. |                     |         |                      |   |                         |
| PUP                   | 3177                | 1618    | 2911                 | 161                                     | 266                     |
| Jelenia Góra          | 1244                | 666     | 1142                 | 61                                      | 102                     |
| powiat karkonoski     | 1933                | 952     | 1769                 | 100                                     | 164                     |
| stan na 31.12.2022 r. |                     |         |                      |   |                         |
| PUP                   | 2805                | 1402    | 2518                 | 134                                     | 287                     |
| Jelenia Góra          | 1167                | 608     | 1031                 | 47                                      | 136                     |
| powiat karkonoski     | 1638                | 794     | 1487                 | 87                                      | 151                     |

Tabela 3. Liczba bezrobotnych ogółem oraz dynamika bezrobocia

| Gmina/powiat                                 | Liczba bezrobotnych<br>wg stanu w dniu<br>31 XII 2021 r. |                        | Liczba bezrobotnych<br>wg stanu w dniu<br>31 XII 2022 r. |                        | Wzrost/spadek<br>bezrobocia w porównaniu<br>do 31 XII 2021 r. |                        | Dynamika XII/2021 =<br>100 % |                        |
|--|--|------------------------|--|------------------------|---|------------------------|------------------------------|------------------------|
|  | ogółem   | z prawem<br>do zasiłku | ogółem   | z prawem<br>do zasiłku | ogółem  | z prawem<br>do zasiłku | bezrobotni<br>ogółem         | z prawem<br>do zasiłku |
| Janowice Wielkie                             | 145  | 16                     | 119  | 12                     | -26   | -4                     | 82,1%                        | 75,0%                  |
| Jeżów Sudecki                                | 177  | 20                     | 146  | 28                     | -31   | 8                      | 82,5%                        | 140,0%                 |
| Karpacz                                      | 116  | 13                     | 91   | 17                     | -25   | 4                      | 78,4%                        | 130,8%                 |
| Kowary                                       | 362  | 50                     | 312  | 36                     | -50   | -14                    | 86,2%                        | 72,0%                  |
| Mystakowice                                  | 359  | 38                     | 327  | 56                     | -32   | 18                     | 91,1%                        | 147,4%                 |
| Piechowice                                   | 158  | 22                     | 127  | 17                     | -31   | -5                     | 80,4%                        | 77,3%                  |
| Podgórzyn                                    | 251  | 32                     | 213  | 22                     | -38   | -10                    | 84,9%                        | 68,8%                  |
| Stara Kamienica                              | 208  | 29                     | 166  | 22                     | -42   | -7                     | 79,8%                        | 75,9%                  |
| Szklarska Poręba                             | 157  | 20                     | 137  | 18                     | -20   | -2                     | 87,3%                        | 90,0%                  |
| powiat karkonoski                            | 1 933  | 240                    | 1 638  | 228                    | -295  | -12                    | 84,7%                        | 95,0%                  |
| Jelenia Góra                                 | 1 244  | 145                    | 1 167  | 164                    | -77   | 19                     | 93,8%                        | 113,1%                 |
| Powiatowy Urząd<br>Pracy<br>w Jeleniej Górze | 3 177  | 385                    | 2 805  | 392                    | -372  | 7                      | 88,3%                        | 101,8%                 |

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2022 roku znalazły się również:

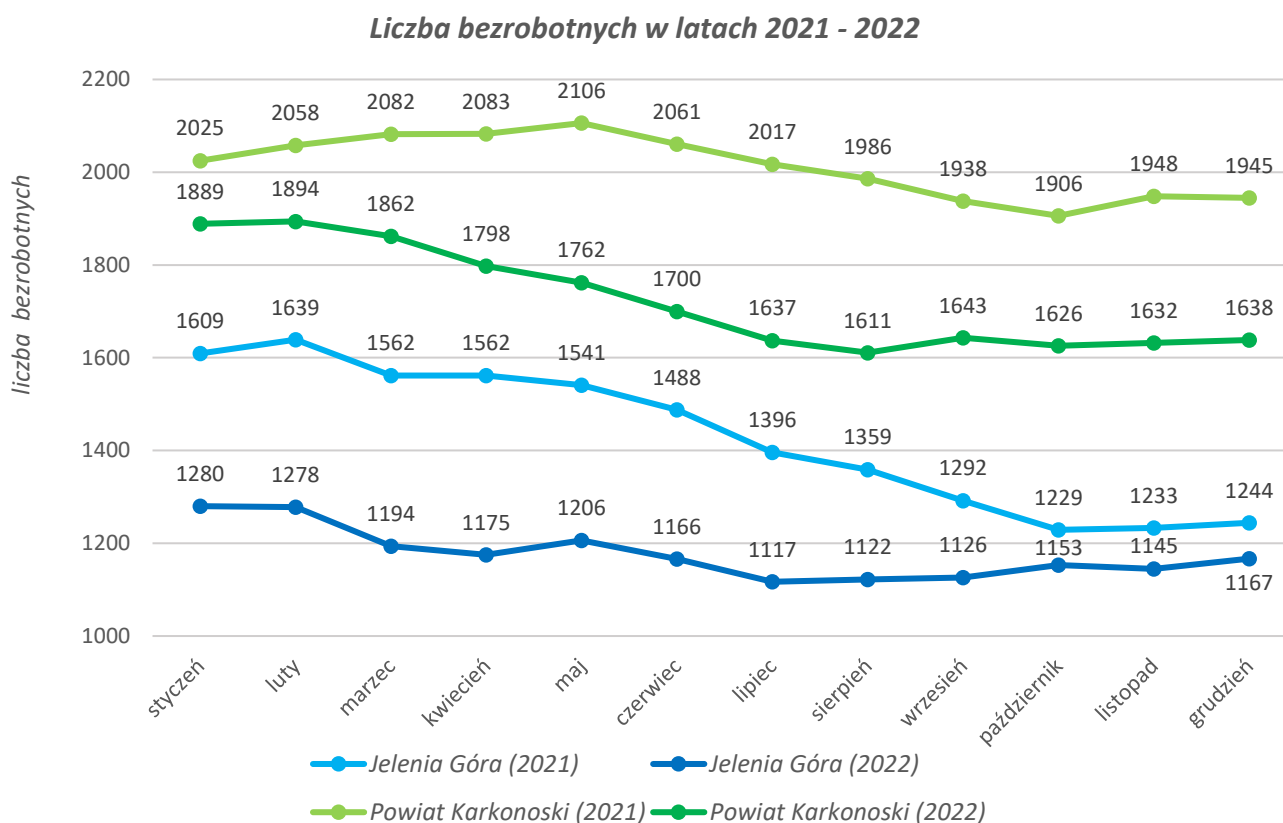
- 460 osób do 30 roku życia;
- 931 osób powyżej 50 roku życia;
- 259 osób niepełnosprawnych;
- 971 osób zamieszkałych na wsi;
- 40 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Spadek liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2022 roku (w porównaniu do danych z końca 2021 roku) odnotowano we wszystkich gminach powiatu karkonoskiego. Najwyższy spadek bezrobocia, wystąpił w gminie:

- Karpacz – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 21,6%;
- Stara Kamienica – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 20,2%;
- Piechowice – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 19,6%.

Na wykresie nr 2 przedstawiono jak zmieniała się liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku 2021 i 2022.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach lat 2021 – 2022



### 3. Struktura bezrobotnych

W tabeli 4 przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych ogółem oraz w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Jeleniej Górze i gminach powiatu karkonoskiego na koniec grudnia 2022 roku. Aż 83,6% bezrobotnych znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W tabeli 5 przedstawiono strukturę bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy. Wśród bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lata. Zgodnie ze stanem na 31.12.2022 r. dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym / podstawowym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym / branżowym.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 do 5 lat. Bezrobotni z Jeleniej Góry najczęściej pozostawali bez pracy od 1 do 3 miesięcy, natomiast z powiatu karkonoskiego powyżej 24 miesięcy.



Tabela 4. Struktura bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu karkonoskiego oraz w Jeleniej Górze  
/stan na koniec 2022 roku/

| GMINY   | Bezrobotni zarejestrowani<br>stan na 31 XII 2022 r. |              |                           |  | Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy* |                              |                           |                             |  |   |  |                      |
|---|---|--------------|---------------------------|--|--|------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--|---|--|----------------------|
|   | ogółem  | kobiety      | z prawem<br>do<br>zasiłku | osoby<br>będące w<br>szczególnej<br>sytuacji na<br>rynku pracy | do 30<br>roku życia                                      | w tym do<br>25 roku<br>życia | długotrwale<br>bezrobotne | powyżej<br>50 roku<br>życia | korzystający<br>ze świadczeń<br>pomocy<br>społecznej | posiadający<br>co najmniej<br>jedno dziecko<br>do 6 roku<br>życia | posiadający co<br>najmniej jedno<br>dziecko<br>niepełnosprawne<br>do 18 roku życia | niepełno-<br>sprawni |
| Janowice Wielkie                                      | 119   | 54           | 12                        | 97   | 23   | 9                            | 75                        | 35                          | 6  | 13  | 0  | 10                   |
| Jeżów Sudecki   | 146   | 72           | 28                        | 119  | 24   | 8                            | 80                        | 48                          | 13   | 21  | 0  | 11                   |
| Karpacz   | 91  | 46           | 17                        | 69   | 8  | 3                            | 51                        | 32                          | 9  | 10  | 1  | 12                   |
| Kowary  | 312   | 162          | 36                        | 278  | 44   | 25                           | 214                       | 108                         | 77   | 46  | 1  | 19                   |
| Mysłakowice   | 327   | 159          | 56                        | 290  | 50   | 22                           | 210                       | 123                         | 68   | 37  | 0  | 25                   |
| Piechowice  | 127   | 70           | 17                        | 104  | 22   | 10                           | 75                        | 34                          | 17   | 15  | 0  | 9                    |
| Podgórzyn   | 213   | 101          | 22                        | 180  | 33   | 14                           | 137                       | 64                          | 34   | 30  | 0  | 16                   |
| Stara Kamienica                                       | 166   | 73           | 22                        | 143  | 23   | 10                           | 105                       | 50                          | 28   | 24  | 0  | 6                    |
| Szklarska Poręba                                      | 137   | 57           | 18                        | 110  | 20   | 9                            | 74                        | 50                          | 16   | 11  | 2  | 7                    |
| <b>powiat karkonoski</b>                              | <b>1 638</b>  | <b>794</b>   | <b>228</b>                | <b>1 390</b>   | <b>247</b>   | <b>110</b>                   | <b>1 021</b>              | <b>544</b>                  | <b>268</b>   | <b>207</b>  | <b>4</b>   | <b>115</b>           |
| <b>Jelenia Góra</b>                                   | <b>1 167</b>  | <b>608</b>   | <b>164</b>                | <b>955</b>   | <b>213</b>   | <b>89</b>                    | <b>534</b>                | <b>387</b>                  | <b>181</b>   | <b>188</b>  | <b>2</b>   | <b>144</b>           |
| <b>Powiatowy<br/>Urząd Pracy<br/>w Jeleniej Górze</b> | <b>2 805</b>  | <b>1 402</b> | <b>392</b>                | <b>2 345</b>   | <b>460</b>   | <b>199</b>                   | <b>1 555</b>              | <b>931</b>                  | <b>449</b>   | <b>395</b>  | <b>6</b>   | <b>259</b>           |

\*Osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy /stan na 31 XII 2022 roku/

| grupy wieku     | PUP    |       | Jelenia Góra |       | powiat karkonoski |       |
|-----------------|--------|-------|--------------|-------|-------------------|-------|
|                 | ogółem | %     | ogółem       | %     | ogółem            | %     |
|                 | 2 805  | 100,0 | 1 167        | 100,0 | 1 638             | 100,0 |
| 18 - 24 lata    | 199    | 7,1%  | 89           | 7,6%  | 110               | 6,7%  |
| 25 - 34 lata    | 539    | 19,2% | 248          | 21,3% | 291               | 17,7% |
| 35 - 44 lata    | 748    | 26,7% | 278          | 23,8% | 470               | 28,7% |
| 45 - 54 lata    | 702    | 25,0% | 288          | 24,7% | 414               | 25,3% |
| 55 - 59 lat     | 339    | 12,1% | 146          | 12,5% | 193               | 11,8% |
| 60 lat i więcej | 278    | 9,9%  | 118          | 10,1% | 160               | 9,8%  |

| wykształcenie                           | ogółem | %     | ogółem | %     | ogółem | %     |
|---|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|   | 2 805  | 100,0 | 1 167  | 100,0 | 1 638  | 100,0 |
|   | wyższe | 344   | 12,3%  | 189   | 16,2%  | 155   |
| policealne i średnie zawodowe/ branżowe | 539    | 19,2% | 244    | 20,9% | 295    | 18,0% |
| średnie ogólnokształcące                | 252    | 9,0%  | 111    | 9,5%  | 141    | 8,6%  |
| zasadnicze zawodowe / branżowe          | 722    | 25,7% | 266    | 22,8% | 456    | 27,8% |
| gimnazjalne / podstawowe i poniżej      | 948    | 33,8% | 357    | 30,6% | 591    | 36,1% |

| staż pracy      | ogółem    | %     | ogółem | %     | ogółem | %     |
|-----------------|-----------|-------|--------|-------|--------|-------|
|                 | 2 805     | 100,0 | 1 167  | 100,0 | 1 638  | 100,0 |
|                 | bez stażu | 287   | 10,2%  | 136   | 11,6%  | 151   |
| do 1 roku       | 527       | 18,8% | 219    | 18,8% | 308    | 18,8% |
| 1 - 5 lat       | 684       | 24,4% | 288    | 24,7% | 396    | 24,2% |
| 5 - 10 lat      | 459       | 16,4% | 184    | 15,8% | 275    | 16,8% |
| 10 - 20 lat     | 478       | 17,0% | 179    | 15,3% | 299    | 18,3% |
| 20 - 30 lat     | 283       | 10,1% | 122    | 10,5% | 161    | 9,8%  |
| 30 lat i więcej | 87        | 3,1%  | 39     | 3,3%  | 48     | 2,9%  |

| czas pozostawania bez pracy | ogółem        | %     | ogółem | %     | ogółem | %     |
|-----------------------------|---------------|-------|--------|-------|--------|-------|
|                             | 2 805         | 100,0 | 1 167  | 100,0 | 1 638  | 100,0 |
|                             | do 1 miesiąca | 205   | 7,3%   | 112   | 9,6%   | 93    |
| 1 - 3 miesiące              | 528           | 18,8% | 274    | 23,5% | 254    | 15,5% |
| 3 - 6 miesięcy              | 406           | 14,5% | 212    | 18,1% | 194    | 11,8% |
| 6 - 12 miesięcy             | 415           | 14,8% | 184    | 15,8% | 231    | 14,1% |
| 12 - 24 miesiące            | 400           | 14,3% | 149    | 12,8% | 251    | 15,3% |
| powyżej 24 miesięcy         | 851           | 30,3% | 236    | 20,2% | 615    | 37,6% |

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2022 roku, 2 345 osób było w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

Tabela 6. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w szczególnej sytuacji na rynku pracy  
/stan na koniec grudnia 2021 r. oraz 2022 r./

| Wyszczególnienie   | 31.12.2021r.<br>PUP | 31.12.2022 r. |                 |                      |
|--|---------------------|---------------|-----------------|----------------------|
|  |                     | PUP           | Jelenia<br>Góra | powiat<br>karkonoski |
| Liczba bezrobotnych  | 3 177               | 2 805         | 1 167           | 1 638                |
| w tym osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy*          | 2 748               | 2 345         | 955             | 1 390                |
| udział w liczbie bezrobotnych ogółem                                   | 86,5%               | 83,6%         | 81,8%           | 84,9%                |
| <i>wśród których:</i>  |                     |               |                 |                      |
| bezrobotni do 30 r.ż.  | 557                 | 460           | 213             | 247                  |
| udział w liczbie bezrobotnych ogółem                                   | 17,5%               | 16,4%         | 18,3%           | 15,1%                |
| bezrobotni powyżej 50 r.ż.   | 1 031               | 931           | 387             | 544                  |
| udział w liczbie bezrobotnych ogółem                                   | 32,5%               | 33,2%         | 33,2%           | 33,2%                |
| długotrwale bezrobotni   | 1 911               | 1 555         | 534             | 1 021                |
| udział w liczbie bezrobotnych ogółem                                   | 60,2%               | 55,4%         | 45,8%           | 62,3%                |
| korzystający ze świadczeń pomocy społecznej                            | 509                 | 449           | 181             | 268                  |
| udział w liczbie bezrobotnych ogółem                                   | 16,0%               | 16,0%         | 15,5%           | 16,4%                |
| posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.                        | 549                 | 395           | 188             | 207                  |
| udział w liczbie bezrobotnych ogółem                                   | 17,3%               | 14,1%         | 16,1%           | 12,6%                |
| posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 8                   | 6             | 2               | 4                    |
| udział w liczbie bezrobotnych ogółem                                   | 0,3%                | 0,2%          | 0,2%            | 0,2%                 |
| niepełnosprawni  | 255                 | 259           | 144             | 115                  |
| udział w liczbie bezrobotnych ogółem                                   | 8,0%                | 9,2%          | 12,3%           | 7,0%                 |

\* liczb nie sumuje się

#### 4. Usługi rynku pracy

Wśród usług rynku pracy realizowano: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizację szkoleń.

##### 4.1. Pośrednictwo pracy

W okresie I-XII 2022 r., Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, posiadał w dyspozycji **3 295** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszonych przez podmioty działające w Jeleniej Górze oraz powiecie karkonoskim.

W analizowanym okresie z powodu podjęcia pracy, wyłączono z ewidencji Urzędu **1 997 osób bezrobotnych**. To o 203 osoby mniej niż w 2021 r.

Tabela 7. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej oraz liczba osób podejmujących pracę w poszczególnych gminach.

| Gmina   | Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej I-XII 2022 | Podejmujący pracę w okresie I-XII 2022 |
|---|--|--|
| Janowice Wielkie                              | 222  | 62                                     |
| Jeżów Sudecki                                 | 79   | 107                                    |
| Karpacz                                       | 91   | 67                                     |
| Kowary  | 70   | 156                                    |
| Mysłakowice                                   | 34   | 163                                    |
| Piechowice                                    | 92   | 83                                     |
| Podgórzyn                                     | 146  | 147                                    |
| Stara Kamienica                               | 100  | 83                                     |
| Szklarska Poręba                              | 339  | 95                                     |
| <b>powiat karkonoski</b>                      | <b>1 173</b>   | <b>963</b>                             |
| <b>Jelenia Góra</b>                           | <b>2 122</b>   | <b>1 034</b>                           |
| <b>Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze</b> | <b>3 295</b>   | <b>1 997</b>                           |

Tabela 8. Wyłączenia osób z ewidencji z powodu podjęcia pracy

| Podjęcia pracy                           | I – XII 2021 r.<br>PUP                       | I – XII 2022 r. |              |                   |    |
|--|--|-----------------|--------------|-------------------|----|
|  |  | PUP             | Jelenia Góra | powiat karkonoski |    |
| Liczba bezrobotnych                      | 2 200  | 1 997           | 1 034        | 963               |    |
| <i>w tym:</i>                            |  |                 |              |                   |    |
| praca niesubsydiowana                    | 1 868  | 1 559           | 806          | 753               |    |
| <i>w tym praca sezonowa</i>              | 654  | 30              | 23           | 7                 |    |
| praca subsydiowana                       | 332  | 438             | 228          | 210               |    |
| <i>w tym między innymi:</i>              | roboty publiczne                             | 15              | 22           | 8                 | 14 |
|  | prace interwencyjne                          | 58              | 68           | 34                | 34 |
|  | w ramach bonu na zasiedlenie                 | 22              | 28           | 21                | 7  |
|  | podjęcie działalności gospodarczej           | 125             | 169          | 99                | 70 |
|  | dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnym 50+ | 14              | 17           | 8                 | 9  |
| w ramach refundacji kosztów zatrudnienia | 96   | 132             | 58           | 74                |    |

Spośród wszystkich osób wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia zatrudnienia w okresie sprawozdawczym 56,2% stanowiły kobiety. Liczba podejmowanych przez kobiety zatrudnień subsydiowanych wynosiła 201, natomiast zatrudnień niesubsydiowanych 921.

W 2022 roku wpłynęło do Urzędu **1 005** oferty pracy, w tym m.in.:

- **523** ofert subsydiowanych,
- **152** ofert pracy pod informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (11 ofert zostało anulowanych przez wnioskodawcę).

Najczęściej występujące zawody w zgłoszonych ofertach pracy to:

- sprzedawca – 44 oferty;
- konserwator – 39 ofert;
- sprzątaczką – 35 ofert;
- kucharz – 30 ofert;
- pracownik produkcji – 31 ofert;
- kierowcy – 27 ofert;
- pomoc kuchenna – 23 oferty;
- robotnik gospodarczy – 20 ofert;
- pokojowa – 19 ofert.

#### Test rynku pracy - informacje starosty

W okresie I - XII 2022 roku zostało wydanych **152** Informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pod kątem zatrudnienia cudzoziemców zgłoszono w analizowanym okresie **1 398** wolnych miejsc pracy, w tym:

- 836 Jeleniej Góry,
- 562 z powiatu karkonoskiego.

Najczęściej zgłaszano oferty pracy w zawodach/ na stanowiska:

- pracownik produkcyjny;
- kucharz;
- pomoc kuchenna;
- robotnik gospodarczy;
- operatorzy maszyn;

- monterzy;
- konserwator;
- magazynier.

30.11.2022r. we współpracy z biurem karier Karkonoskiej Akademii Nauk Stosowanych zorganizowaliśmy **Jesienne Targi Pracy**. Udało nam się zebrać w jednym miejscu przedstawicieli pracodawców z Jeleniej Góry i powiatu karkonoskiego oraz organizacji wspierających osoby szukające pracy, m.in.:

- Polcolorit S.A.,
- Dr. Schneider Automotive Polska Sp. z o.o.,
- Hotel Gołębiowski w Karpaczu,
- Dolnośląski Park Innowacji i Nauki S.A. DCS Polana Jakuszycka,
- LBF Technika Wentylacyjna Sp. z o.o.,
- WEPA Piechowice Sp. z o.o.,
- Huta Szkła Kryształowego „Julia”,
- Miejski Zakład Komunikacyjny Sp. z o.o. w Jeleniej Górze,
- DWS Draexlmaier Wyposażenie Wnętrz Samochodowych Sp. z o.o.,
- Castorama Sp. z o.o.,
- Germania Mint Sp. z o.o.,
- JZO S.A.,
- Sikla Polska Sp. z o.o.
- Komenda Miejska Policji w Jeleniej Górze,
- Straż Miejska w Jeleniej Górze,
- Straż Graniczna,
- Państwowa Inspekcja Pracy,
- OHP,
- Karkonoska Agencja Rozwoju Regionalnego,
- Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy.

Targi odwiedziło ponad 600 osób, a pracodawcy uczestniczący w wydarzeniu zgłaszali chęć udziału w kolejnych edycjach targów pracy.

## 4.2. Pośrednictwo EURES

EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych - obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Zadaniem doradców EURES jest udzielanie szczegółowych porad i pomocy w zakresie praw i obowiązków pracowników, będących obywatelami innych państw. Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych.

Działania sieci EURES związane są ze świadczeniem usług takich jak: informowanie, doradztwo oraz rekrutacja/znalezienie zatrudnienia. Powyższe usługi realizowano w ramach:

- współpracy PUP z instytucjami zewnętrznymi,
- współpracy z pracodawcami,
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy - doradcy klienta indywidualnego z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

Tabela 9. Zestawienie poszczególnych form usługi EURES

| Wyszczególnienie   | I - XII 2021 r.<br>PUP | I - XII 2022 r. |                 |                      |
|--|------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|
|  |                        | PUP             | Jelenia<br>Góra | powiat<br>karkonoski |
| Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP | 14                     | 14              | 13              | 1                    |
| Informacje udzielane bezrobotnym   | 219                    | 377             | 216             | 161                  |
| <i>w tym:</i>  |                        |                 |                 |                      |
| informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES   | 215                    | 370             | 212             | 158                  |
| liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy   | 3                      | 7               | 4               | 3                    |

Zainteresowanie usługą EURES oraz zagranicznymi ofertami pracy znacznie wzrosło w porównaniu z rokiem 2021, gdzie stan epidemiologiczny wywołany COVID-19 utrudniał bezpośrednie kontakty z klientami oraz swobodne przemieszczanie się na terenie UE. Zadania EURES realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy, to głównie udzielanie informacji o możliwościach jakie daje sieć EURES oraz o aktualnych ofertach pracy, w tym ofertach sezonowych z terenu UE.

W dniach 27.08.2022r. oraz 25.10.2022r. w Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Jeleniej Górze oraz w dniu 26.10.2022r. w Ośrodku Szkolenia i Wychowania w Mysłakowicach odbyły się zajęcia dla młodzieży w zakresie usług sieci EURES. Podczas

spotkań przekazano informacje o ogólnych zasadach funkcjonowania sieci EURES, dostępnych stronach internetowych, możliwości założenia konta EURES i logowania się na portalu EURES. Omówiono również temat bezpieczeństwa wyjazdu do pracy na teren Unii Europejskiej a także zasady korzystania z usług agencji zatrudnienia. Uczestnicy pytali o aktualne oferty pracy sezonowej w hotelarstwie, gastronomii i przy zbiorach warzyw / owoców oraz o zasady podejmowania takiego zatrudnienia. Młodzież otrzymała ulotki informacyjne.

Tut. Urząd zaprosił lokalnych pracodawców do wzięcia udziału w Europejskich Dniach Pracy pod nazwą [Work@PL.2022](#). Przedsięwzięcie skierowane było do polskich pracodawców, którzy chcą zatrudnić wykwalifikowanych pracowników z krajów UE/EFTA. [Work@PL.2022](#) odbyły się on-line w dniu 20.10.2022r. Celem projektu było umożliwienie pracodawcom, z wybranych sektorów, dotarcie do osób poszukujących pracy z innych krajów unijnych. Wydarzenie skierowane było również do obywateli UE/EFTA, w tym Polaków przebywających w tych państwach.

Polska sieć EURES brała udział w pilotażu „EU Talent Pool”, który umożliwił uruchomienie dodatkowych bezpłatnych usług dla uchodźców z Ukrainy oraz polskich pracodawców w celu usprawnienia kontaktów poszukujących pracy z Ukrainy z polskimi pracodawcami. Na stronie internetowej i w siedzibie Urzędu rozpowszechniono plakaty oraz ulotki informacyjne z opisem pilotażu. Również na spotkaniach z osobami bezrobotnymi z Ukrainy udzielano informacji dotyczących założeń projektu.

Europejski Urząd Koordynacji EURES działający w Europejskim Urzędzie ds. Pracy (ELA) w ramach „Europejskiego Roku Młodzieży”, którym został ogłoszony przez Komisję Europejską rok 2022, rozpoczął kampanię informacyjną EURES pod nazwą *Praca dla młodych*. Działania skierowane są do młodzieży w wieku 18-25 lat. Głównym celem kampanii EURES jest podniesienie świadomości wśród młodych ludzi na temat usług sieci EURES oraz zwiększenie liczby młodych korzystających ze wsparcia EURES, przede wszystkim w zakresie dostarczania informacji na temat bezpiecznego poszukiwania pracy na unijnym rynku pracy oraz możliwości wsparcia podczas i po rekrutacji. Kampania rozpoczęła się 17.10.2022r. i potrwa do końca lutego 2023r. Zadaniem Powiatowych Urzędów Pracy jest rozpowszechnienie informacji o projekcie wśród swoich klientów oraz zamieszczenie informacji na stronach internetowych, aby dotrzeć do jak największej liczby osób młodych.



### 4.3. Zwolnienia grupowe

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły zgłoszenia o planowanych zwolnieniach grupowych od dwóch pracodawców.

W maju 2022 roku Powszechna Kasa Oszczędnościowa Bank Polski S.A. poinformowała o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych z przyczyn nie dotyczących pracowników, w łącznej liczbie ok. 500 etatów w skali kraju. W związku z powyższym we wrześniu 2022 r. nastąpiło wręczenie wypowiedzenia 1 osobie pracującej w Oddziale I w Piechowicach na stanowisku *Doradca – kasjer*.

Drugim pracodawcą był Orange Polska S.A., w zgłoszeniu z października 2022 r. poinformował o zamiarze przeprowadzenia grupowego zwolnienia. Liczba zwalnianych pracowników obejmie maksymalnie 640 osób w skali kraju, natomiast zwolnienia planowane są w okresie od 2 stycznia do 31 grudnia 2023 r.

### 4.4. Poradnictwo zawodowe

Po zakończeniu stanu zagrożenia epidemiologicznego usługi w zakresie poradnictwa zawodowego ponownie zostały ukierunkowane na profesjonalne wsparcie rozwoju zawodowego osób zgłaszających się po taką pomoc do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

W analizowanym okresie były świadczone następujące formy wsparcia:

Tabela 10. Udział bezrobotnych w różnych formach poradnictwa zawodowego

| Forma działania                  | Liczba uczestników |              |                   |
|----------------------------------|--------------------|--------------|-------------------|
|                                  | I-XII 2022         |              |                   |
|                                  | PUP                | Jelenia Góra | powiat karkonoski |
| Poradnictwo indywidualne         | 658                | 373          | 285               |
| Poradnictwo grupowe              | 185                | 107          | 78                |
| Indywidualna informacja zawodowa | 467                | 278          | 189               |
| Grupowa informacja zawodowa      | 289                | 165          | 124               |
| <b>Razem</b>                     | <b>1 599</b>       | <b>923</b>   | <b>676</b>        |

### Porady grupowe

W okresie od marca do grudnia 2022r. doradcy zawodowi przeprowadzili grupowe porady zawodowe realizowane w zakresie:

1. *ABC przedsiębiorczości – czyli jak założyć i skutecznie prowadzić własną firmę*, porady realizowane we współpracy z Pracownikami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – Inspektoratu w Jeleniej Górze oraz Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze.  
Cel porady: przedstawienie zagadnień związanych z obowiązującymi przepisami prawa z zakresu zakładania oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej.
2. *Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji* – cel porady: nabycie umiejętności prawidłowego sporządzania curriculum vitae i listu motywacyjnego.
3. *Autoprezentacja i przygotowanie do rozmowy z pracodawcą* – cel porady:
  - przygotowanie uczestników do efektywnego poszukiwania oraz pozyskiwania ofert pracy,
  - podejmowanie zatrudnienia poprzez wyposażenie w cechy i umiejętności przydatne w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.
4. *Odkryj swój potencjał* – cel porady:
  - zidentyfikowanie posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
  - poznanie słabych i mocnych stron,
  - poznanie własnych umiejętności.

### **Informacja indywidualna**

Informacje indywidualne dotyczyły głównie takich zagadnień jak oferowane usługi i instrumenty rynku pracy, rynek pracy, prawa i obowiązki osób bezrobotnych, oferty pracy, możliwości zdobywania nowych umiejętności i kwalifikacji, źródła finansowania działalności gospodarczej oraz dofinansowania kursów i szkoleń. Klientom przekazywano także informacje o aktualnych projektach realizowanych w innych instytucjach w Jeleniej Górze m.in. KARR, DWUP, TEB Edukacja, Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP itp.

### **Informacja grupowa**

W okresie od marca do grudnia 2022r. zorganizowano 71 spotkań w ramach informacji zawodowej grupowej. Na spotkaniach omawiane były zagadnienia związane z usługami i instrumentami rynku pracy oferowanymi przez urząd pracy, przekazywane były informacje o instytucjach, które wspierają osoby poszukujące pracy oraz prawa i obowiązki bezrobotnego zarejestrowanego w PUP.

Ogółem z poradnictwa zawodowego w 2022 roku skorzystało 1599 osób, w tym:

- kobiety – 716;

- osoby poniżej 30 lat – 778;
- osoby powyżej 50 lat – 159;
- osoby niepełnosprawne – 115;
- osoby długotrwale bezrobotne – 247;
- osoby bez kwalifikacji zawodowych – 551;
- osoby bez doświadczenia zawodowego – 411;
- osoby mieszkające na wsi – 421;
- osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej -54.

Ponadto zorganizowano 11 spotkań w ramach usługi doradczej dla pracodawców, w których wzięło udział 89 osób bezrobotnych. Pracodawcy w trakcie spotkania mogli zainteresowanym ofertą pracy przedstawić zakres obowiązków na poszczególnych stanowiskach, omówić warunki pracy jak również opowiedzieć o zasadach panujących w firmie.

#### 4.5. Organizacja szkoleń

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze organizował głównie szkolenia indywidualne – wskazane przez osobę bezrobotną i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

##### Zestawienie złożonych wniosków:

- liczba złożonych wniosków – **76**,
- liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych – **55**,
- liczba wniosków bez rozpatrzenia z powodu braku uzupełnienia wymaganych dokumentów w terminie – **1**,
- liczba wniosków bez rozpatrzenia z powodu nie posiadania przez wnioskodawców statusu osoby bezrobotnej – **4**,
- liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie – **8**,
- liczba wniosków wycofanych z realizacji z powodu rezygnacji osoby bezrobotnej – **5**,
- liczba wniosków złożonych poza terminem naboru – **2**,
- liczba wniosków pozostających na etapie weryfikacji – **1**.

W analizowanym okresie wpłynęło **76** wniosków, w tym:

- 49 od osób z Jeleniej Góry;
- 27 od osób z powiatu karkonoskiego.

Zawarto 63 umowy z jednostkami szkoleniowymi, dotyczące realizacji szkoleń dla 73 osób bezrobotnych, w tym:

- 50 z Jeleniej Góry;
- 23 z powiatu karkonoskiego.

W 2022r. zorganizowano 1 szkolenie grupowe dla 10 osób w zakresie *Podstaw języka polskiego dla uchodźców z Ukrainy*:

- 7 z Jeleniej Góry
- 3 z powiatu karkonoskiego

W analizowanym okresie Urząd zorganizował i sfinansował szkolenia w zakresie:

- szkolenia dla kierowców w różnych kategoriach - 22 osoby;
- podstawy języka polskiego dla obywateli Ukrainy - 10 osób;
- kursy na operatorów sprzętu: koparko-ładowarki, wózków widłowych, żurawi, podestów ruchomych - 8 osób;
- kursy komputerowe - 7 osób;
- szkolenia kosmetyczne, fryzjerskie, SPA&Wellness - 6 osób;
- szkolenia z zakresu księgowości, kadr i płac - 4 osoby;
- inne, np.: kurs groomerski, alpakoterapia, tapicer samochodowy, wykonywanie dekoracji balonowych i figur balonowych - 16 osób.

Koszty poniesione na realizację szkoleń (wykonanie) w 2022 roku\*:

| <b>Źródło finansowania</b>                             | <b>Kwota</b>         |
|--|----------------------|
| Fundusz Pracy (algorytm)                               | <b>339 553,96 zł</b> |
| EFS Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) | <b>118 790,58 zł</b> |
| <b>Razem</b>   | <b>458 344,54 zł</b> |

\*Stan na 31.12.2022 r.

#### 4.6. Finansowanie studiów podyplomowych

O finansowanie studiów podyplomowych mogą ubiegać się między innymi osoby bezrobotne z wyższym wykształceniem jak również osoby pracujące, zarejestrowane jako osoby poszukujące pracy, w wieku powyżej 45 roku życia.

W analizowanym okresie wpłynęło **10** wniosków, w tym:

- 5 od osób z Jeleniej Góry;
- 5 od osób z powiatu karkonoskiego.

Zawarto 6 umów na kwotę **56 097,00 zł**, w tym:

- 4 z osobami z Jeleniej Góry;
- 2 z osobami z powiatu karkonoskiego.

Jeden wniosek wpłynął do Urzędu 12.12.2022r. i do końca roku nie został rozpatrzony.

Koszty poniesione na realizację studiów podyplomowych (wykonanie) w 2022 roku\*:

| Źródło finansowania      | Kwota               |
|--------------------------|---------------------|
| Fundusz Pracy (algorytm) | <b>71 234,25 zł</b> |

Kierunki studiów podyplomowych realizowane przez ww. osoby:

- Wycena nieruchomości z elementami aranżacji wnętrz i home stagingu,
- Project Management,
- Kosmetologia stosowana,
- MBA in Community Management,
- Logopedia z neurologopedią.

## 5. Instrumenty rynku pracy

### 5.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2022r. kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wynosiła od 26 tys. do 33 tys. zł. na jedno stanowisko pracy.

#### Zestawienie złożonych wniosków:

- liczba złożonych wniosków: **82** – łącznie na **102** stanowisk pracy;
- liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: **72** – na **92** stanowisk pracy;
- liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie: **10**.

W analizowanym okresie wpłynęło **82** wnioski, w tym:

- 35 od pracodawców z Jeleniej Góry;
- 47 od pracodawców z powiatu karkonoskiego.

Zawarto **88** umów z pracodawcami i przedsiębiorcami na utworzenie 92 stanowisk pracy w tym:

- 36 z Jeleniej Góry na utworzenie 38 stanowisk pracy;
- 52 z powiatu karkonoskiego na utworzenie 54 stanowisk pracy.

Zawarte w 2022r. umowy dotyczyły refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia **89** stanowisk pracy (2 umowy zostały rozwiązane w trakcie roku na wniosek pracodawcy oraz 1 umowa zostanie zrefundowana w 2023r.

W analizowanym okresie zrefundowano koszty utworzenia **95** stanowisk pracy (w tym 6 refundacji dotyczyło umów zawartych w 2021r.) na których zatrudniono:

- 42 osoby bezrobotne z Jeleniej Góry,
- 53 osoby bezrobotne z powiatu karkonoskiego.

Środki wydatkowane w 2022 r.):\*:

| <b>Źródło finansowania EFS</b>  | <b>Kwota</b>           |
|---|------------------------|
| EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)                | 495 000,00 zł.         |
| EFS - Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO WD) | 1 212 889,20 zł        |
| Fundusz Pracy ( algorytm )  | 1 376 846,28 zł        |
| <b>Razem</b>  | <b>3 084 735,48 zł</b> |

\*Stan na 31.12.2022 r.

## 5.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2022 r. kwota środków dla jednego bezrobotnego na podjęcie działalności gospodarczej zawierała się w przedziale od 20 tys. do 30 tys. zł.

W analizowanym okresie wpłynęło **194** wniosków, w tym:

- 114 od osób z Jeleniej Góry,
- 80 od osób z powiatu karkonoskiego.

### Zestawienie złożonych wniosków:

- **172** wnioski rozpatrzone pozytywnie, w tym 8 wniosków z roku 2021,
- **11** wniosków rozpatrzone negatywnie,
- **6** wnioskodawców zrezygnowało z ubiegania się o środki,
- **6** wniosków pozostało bez rozpatrzenia z powodu nie posiadania przez wnioskodawców statusu osoby bezrobotnej,
- **7** wniosków złożonych w grudniu 2022r. pozostało nierozpatrzonych do końca roku.

Zawarto **172** umowy z osobami bezrobotnymi, w tym:

- 103 z Jeleniej Góry;
- 69 z powiatu karkonoskiego.

Rodzaje najczęściej podejmowanych działalności (PKD):

- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne;
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli;
- działalność prawnicza;
- posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian;
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych;
- działalność związana z oprogramowaniem.

Środki wydatkowane w 2022 r.\*:

| <b>Źródło finansowania EFS</b>  | <b>Kwota</b>           |
|---|------------------------|
| EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)                | 1 519 178,60 zł        |
| EFS - Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO WD) | 1 816 454,30 zł        |
| Fundusz Pracy (algorytm)  | 1 738 227,84 zł.       |
| <b>Razem</b>  | <b>5 073 860,74 zł</b> |

\*Stan na 31.12.2022 r.

### 5.3. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który podejmuje zatrudnienie/inną pracę zarobkową w wyniku skierowania przez urząd pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy.

W okresie I-XII 2022 r. do Urzędu wpłynęło 221 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, w tym:

- 98 od osób z Jeleniej Góry,
- 123 od osób z powiatu karkonoskiego.

Zestawienie złożonych wniosków:

- wnioski rozpatrzone pozytywnie: 203;
- wnioski rozpatrzone negatywnie: 18;

- ilość wniosków złożonych w 2021r., których realizacja kontynuowana była w 2022r.: 46.

Przyznano dodatek aktywizacyjny 203 osobom, w tym:

- 92 z Jeleniej Góry;
- 111 z powiatu karkonoskiego.

Powody odmowy przyznania dodatku aktywizacyjnego to przede wszystkim brak prawa do zasiłku w dniu podjęcia pracy (8 osób), wniosek złożony po ustaniu zatrudnienia (1 osoby), osoba podjęła pracę u tego samego pracodawcy, u którego zakończyła pracę przed rejestracją jako osoba bezrobotna (3 osoby), podjęcie pracy u zagranicznego pracodawcy (1 osoba), wniosek mylnie skierowany (1 osoba), podjęcie działalności gospodarczej (2 osoby), uzyskanie zasiłku stałego (1 osoba), podjęcie pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy (1 osoba). Łącznie w okresie I-XII 2022r. z tytułu dodatków aktywizacyjnych Urząd wypłacił kwotę **257 318,90 zł.**

#### 5.4. Roboty Publiczne

W okresie styczeń – grudzień 2022 roku wpłynęło do Urzędu **20** wniosków o zorganizowanie **21** miejsc pracy w ramach robót publicznych, w tym:

- 2 z Jeleniej Góry,
- 18 z powiatu karkonoskiego.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy to: pracownik gospodarczy, robotnik gospodarczy.

W ramach robót publicznych **zatrudniono 22 osoby** w tym:

- **8** osób z Jeleniej Góry
- **14** osób z powiatu karkonoskiego

Środki wydatkowane w 2022 r. (\*):

| Źródło finansowania      | Kwota             |
|--------------------------|-------------------|
| Fundusz Pracy (algorytm) | <b>330 347,94</b> |

\*Stan na 31.12.2022 r.

#### 5.5. Prace Interwencyjne

W okresie styczeń – grudzień 2022 roku wpłynęły do Urzędu **72** wnioski w ramach prac interwencyjnych w tym:

- 29 od pracodawców z siedzibą w Jeleniej Górze,
- 36 od pracodawców z siedzibą w powiecie karkonoskim,



- 7 od pracodawców z siedzibą spoza terenu działania Urzędu.

#### Zestawienie złożonych wniosków:

- liczba złożonych wniosków: **72** dotyczące **78** stanowisk pracy;
- wnioski rozpatrzone pozytywnie: **69** dotyczących **75** stanowisk pracy;
- **3** wnioskodawców zrezygnowało z realizacji wniosków (na **3** stanowiska pracy).

W analizowanym okresie w ramach prac interwencyjnych Urząd podpisał 60 umów z pracodawcami tworzącymi 60 miejsc pracy:

- 33 w Jeleniej Górze,
- 27 w powiecie karkonoskim.

Tworzone stanowiska pracy to m.in.: kasjer-sprzedawca, pracownik biurowy, fryzjer, asystentka działu handlowego, opiekun, sprzątaczką, pracownik budowlany, kucharz, fryzjer zwierząt, kierownik magazynu, kierowca-magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, kucharz-pizzer, monter urządzeń grzewczych, opiekun w żłobku, konserwator, doradca klienta.

W ramach prac interwencyjnych w 2022 roku **zatrudniono łącznie 68 osób** (8 osób w ramach rotacji), w tym:

- 34 osoby z Jeleniej Góry,
- 34 osoby z powiatu karkonoskiego.

Środki wydatkowane w 2022 r. (\*):

| <b>Źródło finansowania</b>  | <b>Kwota</b>         |
|---|----------------------|
| Fundusz Pracy (algorytm)  | 336 417,40           |
| EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)                | 45 578,50            |
| EFS - Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO WD) | 86 438,96            |
| <b>Razem</b>  | <b>468 434,86 zł</b> |

\*Stan na 31.12.2022 r.

#### 5.6. Prace społecznie użyteczne

Do uczestnictwa w pracach społecznie użytecznych mogą zostać skierowane osoby bezrobotne nieposiadające prawa do zasiłku, wskazane przez ośrodek pomocy społecznej jako osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej lub uczestniczące w różnych programach

wspierających (np. objętych kontraktem społecznym). Są to więc osoby, które często od wielu lat pozostają bez pracy i mają trudności z powrotem na rynek pracy.

W okresie styczeń – grudzień 2022 r. zawartych zostało **7 porozumień** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych na **213 stanowisk** organizowanych przez:

- Miasto Jelenia Góra;
- Gmina Mysłakowice;
- Miasto Szklarska Poręba;
- Gmina Janowice Wielkie;
- Gmina Miejska Kowary;
- Gmina Miejska Piechowice;
- Gmina Jeżów Sudecki.

W Jeleniej Górze **zorganizowano 138 miejsc** w 26 jednostkach natomiast w powiecie karkonoskim **75 miejsc** w 6 jednostkach.

W ramach prac społeczno-użytecznych **zatrudniono łącznie 172 osoby**, w tym:

- **100** osób z Jeleniej Góry;
- **72** osoby z powiatu karkonoskiego.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy to m.in.: pracownik gospodarczy, pracownik porządkowy, pomoc kuchenna, pracownik budowlany.

Na refundację wydatków związanych z organizacją prac społecznie użytecznych w omawianym okresie **wydatkowano 215 938,05 zł.**

#### 5.7. Bon na zasiedlenie

W okresie styczeń – grudzień 2022 roku wpłynęło do Urzędu **29 wniosków** o bon na zasiedlenie w tym:

- 22 od osób z Jeleniej Góry,
- 7 od osób z powiatu karkonoskiego.

#### Zestawienie złożonych wniosków:

- 26 wniosków rozpatrzono pozytywnie,
- 1 wniosek został wycofany z realizacji przez wnioskodawcę,
- 2 wnioski rozpatrzono negatywnie.

W analizowanym okresie Urząd podpisał **26 umów** z osobami bezrobotnymi w tym:

- 21 z osobami z Jeleniej Góry,
- 5 z osobami z powiatu karkonoskiego.

Źródłem finansowania bonów na zasiedlenie były wyłącznie środki Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, w analizowanym okresie na ten cel wydano **260 000,00 zł**.

## 5.8. Staże

W okresie styczeń – grudzień 2022 roku wpłynęło do Urzędu **140** wniosków o zorganizowanie **162** miejsc stażowych, w tym:

- z Jeleniej Góry – **101** wniosków na **115** miejsc stażowych;
- z powiatu karkonoskiego – **39** wniosków na **47** miejsc stażowych.

Spośród złożonych wniosków:

- **139** wniosków na **161** miejsc stażowych rozpatrzono pozytywnie,
- **1** wniosek rozpatrzono negatywnie,
- **24** wnioski (pomimo ich pozytywnego rozpatrzenia) zostało wycofanych z realizacji, z uwagi na brak kandydatów spełniających wymagania pracodawcy.

W analizowanym okresie podpisano **125** umów na zorganizowanie **125** miejsc stażowych, jednak 2 osoby nie podjęły stażu.

Staż rozpoczęły łącznie 124 osoby bezrobotne (1 umowa stażowa została zawarta na koniec 2021r., a staż rozpoczął się w 2022 r.), w tym:

- 76 z Jeleniej Góry,
- 48 z powiatu karkonoskiego.

Środki wydatkowane w 2022 r. (\*):

| Źródło finansowania   | Kwota                  |
|---|------------------------|
| Fundusz Pracy (algorytm)  | 724 703,82 zł          |
| EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)                | 223 870,51 zł          |
| EFS - Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO WD) | 269 092,45 zł          |
| <b>Razem</b>  | <b>1 217 666,78 zł</b> |

\*Stan na 31.12.2022 r.

#### 5.8. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

W 2022 roku wpłynęło do Urzędu **19** wniosków dotyczących dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w tym:

- 6 od pracodawców z Jeleniej Góry,
- 13 od pracodawców z powiatu karkonoskiego.

Wszystkie wnioski zostały pozytywnie rozpatrzone jednak na wniosek pracodawcy rozwiązano 3 umowy, tym samym w analizowanym okresie utworzono **16 stanowisk pracy**, na których zatrudniono:

- 7 osób z Jeleniej Góry,
- 9 osób z powiatu karkonoskiego.

Środki wydatkowane w 2022 r.\*:

| Źródło finansowania      | Kwota         |
|--------------------------|---------------|
| Fundusz Pracy (algorytm) | 252 664.09 zł |

\*Stan na 31.12.2022 r.

#### 5.9. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne (art. 57 a)

Z dniem 01.07.2022r. wprowadzono nową formę wsparcia - zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne na podstawie art. 57a ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Z nowej formy wsparcia mogą skorzystać przy zatrudnieniu osoby bezrobotnej:

- podmioty prowadzące domy pomocy społecznej, o których mowa w art. 57 ust 1 ustawy z dnia z 12.03.2004r. o pomocy społecznej;
- jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o których mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 09.06.2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

W okresie lipiec-grudzień 2022 roku wpłynął do Urzędu **1** wniosek od jednostki wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej z Jeleniej Góry o zorganizowanie **1** miejsca pracy - zatrudniono 1 osobę z powiatu karkonoskiego.

Środki wydatkowane w 2022 r. (\*):

| Źródło finansowania      | Kwota    |
|--------------------------|----------|
| Fundusz Pracy (algorytm) | 6.020,00 |

\*Stan na 31.12.2022 r.

#### 5.10. Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Zadania finansowane przez Urząd w 2022 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zostały określone w:

- uchwale Nr XLII/274/2022 Rady Powiatu Karkonoskiego z dnia 31 marca 2022r. oraz
- uchwale zmieniającej Nr XLIII/284/2022 Rady Powiatu Karkonoskiego z dnia 28 kwietnia 2022r.;
- uchwale Nr XLVII/318/2022 Rady Powiatu Karkonoskiego z dnia 29 września 2022r.

Tabela 11. Podział środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2022 r.

| Środki PFRON  | Podstawa prawna wydatku* | Kwota w zł       | Kwota wydatkowana w 2022r. (w zł) |
|---|--------------------------|------------------|-----------------------------------|
| Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska dla osoby niepełnosprawnej, poniesionych przez pracodawcę | art. 26 e                | 80 000,00        | 80 000,00                         |
| Staż dla osoby niepełnosprawnej   | art. 11 ust. 2 pkt 2     | 12 300,00        | 12 300,00                         |
| <b>razem:</b>   |                          | <b>92 300,00</b> | <b>92 300,00</b>                  |

\* ustawa z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021 r., poz. 573 z późn.zm.)

W 2022 r. wpłynął 1 wniosek o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, który został rozpatrzony pozytywnie.

W analizowanym okresie **podpisano 1 umowę na kwotę 80 000,00 zł**. Zatrudniono 1 osobę niepełnosprawną z powiatu karkonoskiego na stanowisku kosmetyczka.

Ponadto, na podstawie art. 11 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy zrealizował 1 staż dla osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy z Piechowic na stanowisku młodszy bibliotekarz.

## 6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **750 000,00 zł** na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, z których:

- **744 441,60 zł** przeznaczono na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, w tym **644 441,60 zł** zgodnie z priorytetami Ministra właściwego ds. pracy, **100 000,00 zł** zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy;
- **5 558,40 zł** przeznaczono na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Priorytety wydatkowania środków z puli podstawowej KFS w roku 2022:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

**Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS określone przez Radę Rynku Pracy:**

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W analizowanym okresie wpłynęły **72** wnioski o przyznanie środków KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (w tym **2** wnioski złożone poza terminem naboru) – w ramach tzw. „puli Ministra” a w ramach Rezerwy wpłynęło **20** wniosków.

Do końca 2022 r. rozpatrzono pozytywnie **63** wnioski, **5** wniosków rozpatrzono negatywnie, a **24** wnioski pozostały bez rozpatrzenia.

| Krajowy Fundusz Szkoleniowy<br>złożone wnioski | PUP       | Jelenia Góra | powiat<br>karkonoski |
|--|-----------|--------------|----------------------|
| 2021 rok                                       | 150       | 105          | 45                   |
| 2022 rok - „pula Ministra”                     | <b>72</b> | <b>49</b>    | <b>23</b>            |
| 2022 rok – Rezerwa                             | <b>20</b> | <b>15</b>    | <b>5</b>             |

Ogółem w 2022 roku wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego objęto **283** osób (**238** osób „pula Ministra” i **45** osób Rezerwa), w tym:

- **171** osób z Jeleniej Góry, w tym **149** osób „pula Ministra” i **22** osoby Rezerwa,
- **112** osoby z powiatu karkonoskiego, w tym **89** osób „pula Ministra” i **23** osoby Rezerwa.

Ww. osoby objęte były kształceniem ustawicznym głównie w ramach wnioskowanych szkoleń, 1 osoba podjęła studia podyplomowe.

Pracodawcy i pracownicy realizowali przede wszystkim szkolenia:

- gastronomiczne,
- kosmetyczne, podologiczne i fryzjerskie;
- księgowo i kadrowo-płacowe;
- specjalistyczne szkolenia dla pracowników DPS;
- z zakresu social mediów, metod komunikacji na odległość, obsługi programów komputerowych;
- szkolenia z zakresu rehabilitacji i terapii manualnej;
- szkolenia z zakresu technologii produkcji, zarządzania gospodarką magazynową i zarządzania zespołem.

## 7. Zatrudnianie cudzoziemców

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze w okresie od stycznia 2022r. do grudnia 2022r. złożono **23** wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydano **22** zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydano **27** zezwoleń na pracę sezonową.

W okresie sprawozdawczym złożono **2 289** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Znaczny spadek powyższych wartości w stosunku do 2021 roku związany jest ze zmianami w obowiązujących przepisach, które od 29.01.2022r. wydłużyły z 6 miesięcy do 24 miesięcy okres powierzenia pracy na oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w przypadku obywateli państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

Dodatkowo w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 12 marca 2022r. *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*, obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Polski, pod warunkiem, że pracodawca powiadomi właściwy Powiatowy Urząd Pracy w terminie 14 dni o podjęciu pracy przez cudzoziemca. Powiadomienia dokonuje się za pośrednictwem systemu teleinformatycznego - [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

W związku z powyższym, do końca grudnia 2022r. do PUP w Jeleniej Górze wpłynęło **2177** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy od pracodawców działających na terenie powiatu karkonoskiego i Jeleniej Góry.

Przeważającą liczbę osób zatrudnionych w analizowanym okresie w ramach oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi stanowili obywatele Ukrainy.

Cudzoziemców zatrudniano przede wszystkim w następujących zawodach: cieśla, elektromonter, elektryk, kelner, kierowca samochodu ciężarowego, kucharz, murarz, operator maszyn i urządzeń ceramicznych, pakowacz ręczny, pokojowa, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, pozostali stolarze meblowi i pokrewni, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, pracownik produkcyjny, sprzątaczką, ślusarz, tynkarz, zbrojarz.



## 8. Działania podejmowane przez PUP na rzecz przeciwdziałania negatywnym skutkom epidemii COVID-19

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował udzielanie wsparcia przedsiębiorcom w związku z ustawą z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, wielokrotnie modyfikowaną.

Urząd udzielał dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznanej na podstawie rozporządzenia w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19, prowadzących rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD:

- 56.30.Z – przygotowywanie i podawanie napojów;
- 93.29.A – działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni;
- 93.29.Z – pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

W 2022 r. wpłynęło **9** wniosków, w tym **8** rozpatrzono pozytywnie.

Wydatkowano kwotę **40 000,00 zł**.

## 9. Działania podejmowane na rzecz obywateli Ukrainy

W konsekwencji agresji zbrojnej Rosji na Ukrainę, od 24 lutego 2022r. na terenie Jeleniej Góry i powiatu karkonoskiego przebywają uchodźcy, szukający pomocy i schronienia. Ustawa z dnia 12 marca 2022r. *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* umożliwia tym osobom rejestrację w Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, z jednoczesnym dostępem do usług i instrumentów rynku pracy.

Urząd Pracy starając się pomóc w jak największym zakresie obywatelom Ukrainy podjął następujące działania:

- uruchomiono punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy oraz pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem, pośrednicy pracy pomagają w nawiązaniu kontaktu z pracodawcą również osobom niezarejestrowanym w Urzędzie;
- pracownicy Urzędu uczestniczyli w spotkaniach z uchodźcami, informowali gdzie szukać ofert pracy, z czego mogą skorzystać jako zarejestrowane osoby bezrobotne;

- chcąc zniwelować barierę językową w kontakcie z nowymi klientami zatrudniliśmy obywatelkę Ukrainy, która zna język polski i angielski, pomagała nam w kontakcie z klientami już od momentu rejestracji;
- oferty pracy tłumaczone są na język ukraiński zgodnie z wprowadzoną przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej funkcjonalnością systemu informacyjnego SYRIUSZ, wykorzystywanego w Urzędach Pracy;
- przyjmujemy oferty pracy z dopiskiem „dla obywateli Ukrainy” od pracodawców, którzy składają zapotrzebowanie dedykowane obywatelom Ukrainy;
- organizowano w siedzibie Urzędu spotkania z pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem obywateli Ukrainy;
- zorganizowano spotkania informacyjne dotyczące projektów skierowanych do obywateli Ukrainy: „Praca bez granic” i „EU- Talent Pool”.

W 2022r. w Urzędzie zarejestrowało się 318 obywateli Ukrainy, na dzień 31 grudnia aktywnych było 81 osób.

Obywatele Ukrainy kierowani byli w 2022r. na różne formy aktywizacji:

- uczestniczyli w poradach zawodowych indywidualnych i grupowych – 14 osób,
- w czerwcu 2022r. zrealizowano szkolenie grupowe z podstaw języka polskiego dla 10 obywateli Ukrainy;
- podejmowali subsydiowane zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – 14 osób, robót publicznych – 3 osoby, dofinansowania do zatrudnienia osób powyżej 50 r. ż. – 1 osoba oraz na doposażonych stanowiskach pracy – 11 osób;
- uczestniczyli w stażach – 24 osoby.

#### 10. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego

W okresie I-XII 2022 r. zarejestrowało się 188 osób powracających po legalnym zatrudnieniu za granicą. W analizowanym okresie Urząd wypłacił zasiłki 14 bezrobotnym, na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego. Ponadto 92 osobom Urząd Marszałkowski odmówił przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Na dzień 31.12.2022r. 82 sprawy pozostawały w toku postępowania.

W 2022 r. 14 osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako poszukujący pracy posiadało prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych z Unii Europejskiej.

## 11. Instytucjonalna obsługa Urzędu

W 2022 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze obsłużyli łącznie **27 882** wizyt osób bezrobotnych.

W okresie I-XII 2022 r. pracownicy urzędu wydali 9 272 decyzji administracyjnych.

Bezrobotnym wydano 3 424 zaświadczenia, w tym 876 zaświadczeń z wykorzystaniem elektronicznej platformy SEPI, które były wystawiane między innymi do ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów, urzędów i innych instytucji np. szkół, czy zakładów opieki zdrowotnej.

Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami. łącznie udzielono 7 142 odpowiedzi na zapytania, w tym dla:

- komorników – 6 147 pism;
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – 188 pism;
- komisariatów policji – 645 pism;
- miejskich i gminnych ośrodków pomocy społecznej – 51 pism;
- Narodowego Fundusz Zdrowia – 4 pisma;
- sądów – 91 pisma;
- inne – 16 pism.

Klientom Urzędu wydano 1 486 informacji o dochodach (PIT-11). Wydano również 496 zaświadczeń o okresach pobierania i wysokości zasiłków dla bezrobotnych (ERP-7).

W 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło 13 odwołań, w tym:

- 4 decyzje Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy;
- 1 decyzję Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpoznania;
- 3 decyzje Wojewoda Dolnośląski uchylił i umorzył postępowanie;
- 5 decyzji uchylono trybie art. 132 k.p.a.

Odwołania dotyczyły m.in.:

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej;
- odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.