

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku aktywizacyjnego obowiązujące w PUP w Jeleniej Górze

Podstawa prawna:

1. art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 690 z późn. zm.),
2. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2014r. poz. 1189)

§ 1

Warunki przyznawania dodatku aktywizacyjnego

1. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy :
 - 1) w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę **-w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 w/w ustawy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,**
 - 2) podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – **w wysokości 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.**

§ 2

Procedura przyznawania dodatku aktywizacyjnego

1. Podstawą ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego jest złożenie kompletnego wniosku zawierającego między innymi:
 - kopię umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, potwierdzoną za zgodność z oryginałem przez osobę przyjmującą wniosek
 - zaświadczenia potwierdzającego formę okres zatrudnienia (potwierdzoną za zgodność z oryginałem przez uprawnioną osobę przyjmującą wniosek) oraz wysokość osiąganego wynagrodzenia w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy.
2. Wniosek można złożyć na druku stanowiącym załącznik do niniejszej procedury lub na elektronicznej platformie usług administracji publicznej www.praca.gov.pl. Wniosek złożony osobiście powinien zawierać podpis osobisty natomiast wniosek złożony elektronicznie podpis kwalifikowany lub podpis profilu zaufanego.
3. O przyznaniu lub odmowie przyznania dodatku aktywizacyjnego, powiatowy urząd pracy powiadamia wnioskodawcę w formie decyzji administracyjnej w terminach wynikających z przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego.
4. Dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia wniosku. W przypadku złożenia wniosku o dodatek aktywizacyjny przed dniem zatrudnienia, dodatek przysługuje od dnia podjęcia zatrudnienia.
5. Wniosek o dodatek można złożyć w każdym okresie pracy.

§ 4

Procedura wypłacania dodatku aktywizacyjnego

1. Wypłata dodatku aktywizacyjnego będzie dokonana wyłącznie na rachunek bankowy wskazany we wniosku w terminach ustalonych przez powiatowy urząd pracy.
2. Wypłata dodatku aktywizacyjnego dokonywana jest z dołu, za okresy miesięczne na rachunek osobisty wnioskodawcy, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane.
3. Dodatek aktywizacyjny za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje.

§ 5

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje

1. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:
 - skierowania bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt. 1 ustawy,
 - podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
 - podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
 - gdy między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w PUP (zatrudnienie uważa się za kontynuowane jeżeli przerwa wypadła w dni świąteczne),
 - podjęcia działalności gospodarczej,
 - przebywania na urlopie bezpłatnym.
2. Nie mają prawa do dodatku aktywizacyjnego podejmujący pracę w okresie karencji.

§ 6

Zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego

1. Dodatek aktywizacyjny wypłacony na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przez osobę pobierającą dodatek jest świadczeniem pobranym nienależnie.
2. Nienależnie pobranym świadczeniem jest także dodatek aktywizacyjny wypłacony pomimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający dodatek był o tych okolicznościach pouczony.
3. Nienależnie pobrany dodatek aktywizacyjny podlega zwrotowi w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji zobowiązującej do zwrotu.
4. Ściągnięcie nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego następuje na podstawie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.