



POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim

INFORMACJA SYGNALNA

za I półrocze 2019 roku

SIERPIEŃ, 2019

Wstęp

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Od 2015 roku monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wykonywany i prezentowany w oparciu o nowe zalecenia metodyczne, przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W ramach nowej metodologii powstają 2 typy raportów, opracowanych na poziomie powiatowym, wojewódzkim i krajowym:

- półroczne i roczne informacje sygnałne – ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o dane z powiatowych urzędów pracy,
- raporty roczne – rozbudowane o analizę umiejętności i uprawnień oraz analizę rynku edukacyjnego.

Podstawowe pojęcia i definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe – to takie, na które istnieje na rynku pracy **wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie**, liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – to takie, na które istnieje na rynku pracy **zbliżone zapotrzebowanie do liczby bezrobotnych w danym zawodzie**, liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – to takie, na które istnieje na rynku pracy **niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie**, liczba ofert pracy jest niższa od liczby bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest relatywnie wysoki, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Generowanie raportów na potrzeby prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatów, województw oraz kraju odbywa się za pomocą Aplikacji Centralnej. Informacje sygnałne są dostępne do pobrania również w serwisie mz.praca.gov.pl.

Urszula Filipczuk

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Jeleniej Górze
INFORMACJA SYGNALNA
I półrocze 2019 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Listonosze i pokrewni
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Monterzy izolacji
		Farmaceuci specjaliści
		Lektorzy języków obcych
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Kierownicy w gastronomii
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Planiści produkcyjni
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		Kreślarze
		Operatorzy aparatury medycznej
		Operatorzy maszyn do prania
		Czyszciciele pojazdów
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
	zawód deficytowy	Agenci i administratorzy nieruchomości
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie elektrycy
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Inżynierowie mechanicy
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Inżynierowie budownictwa
		Pomoce kuchenne

RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Stolarze meblowi i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Cieśle i stolarze budowlani
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Fizjoterapeuci
		Lakiernicy
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Praczk ręczne i prasowacze
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
		Asystenci dentystyczni
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Blacharze
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Inżynierowie telekomunikacji
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w powiecie jeleniogórskim
INFORMACJA SYGNALNA
I półrocze 2019 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami
		Zaopatrzeniowcy
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
	zawód deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Przedstawiciele handlowi
		Listonosze i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Mechanicy pojazdów samochodowych
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy mechanicy
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.