

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT STALOWOWOLSKI



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



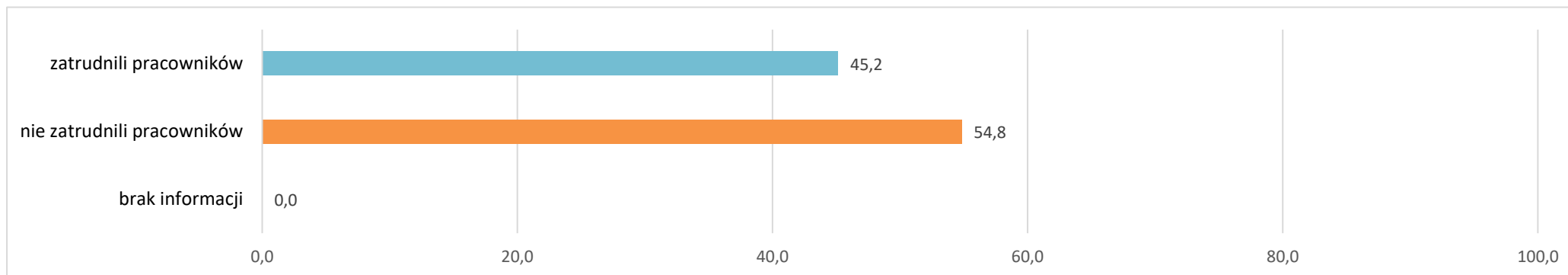
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
SPIS WYKRESÓW		19
SPIS TABEL.....		20
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW		20

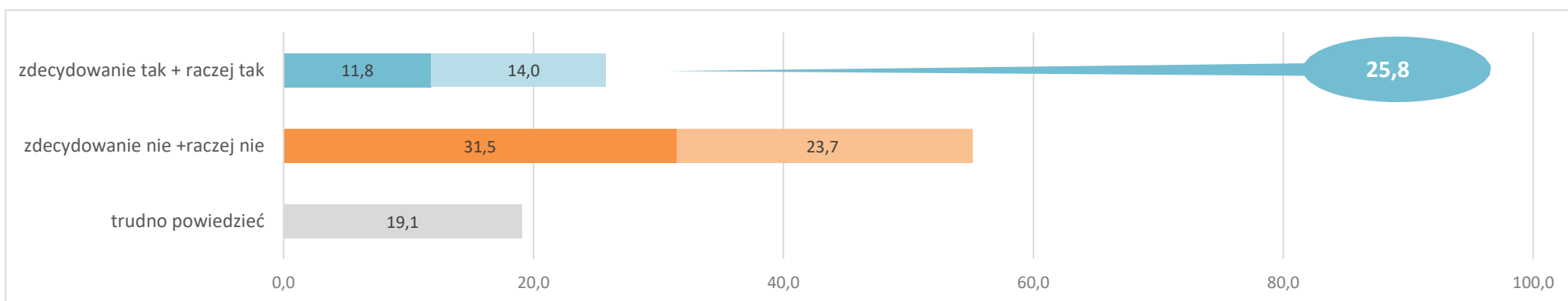
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

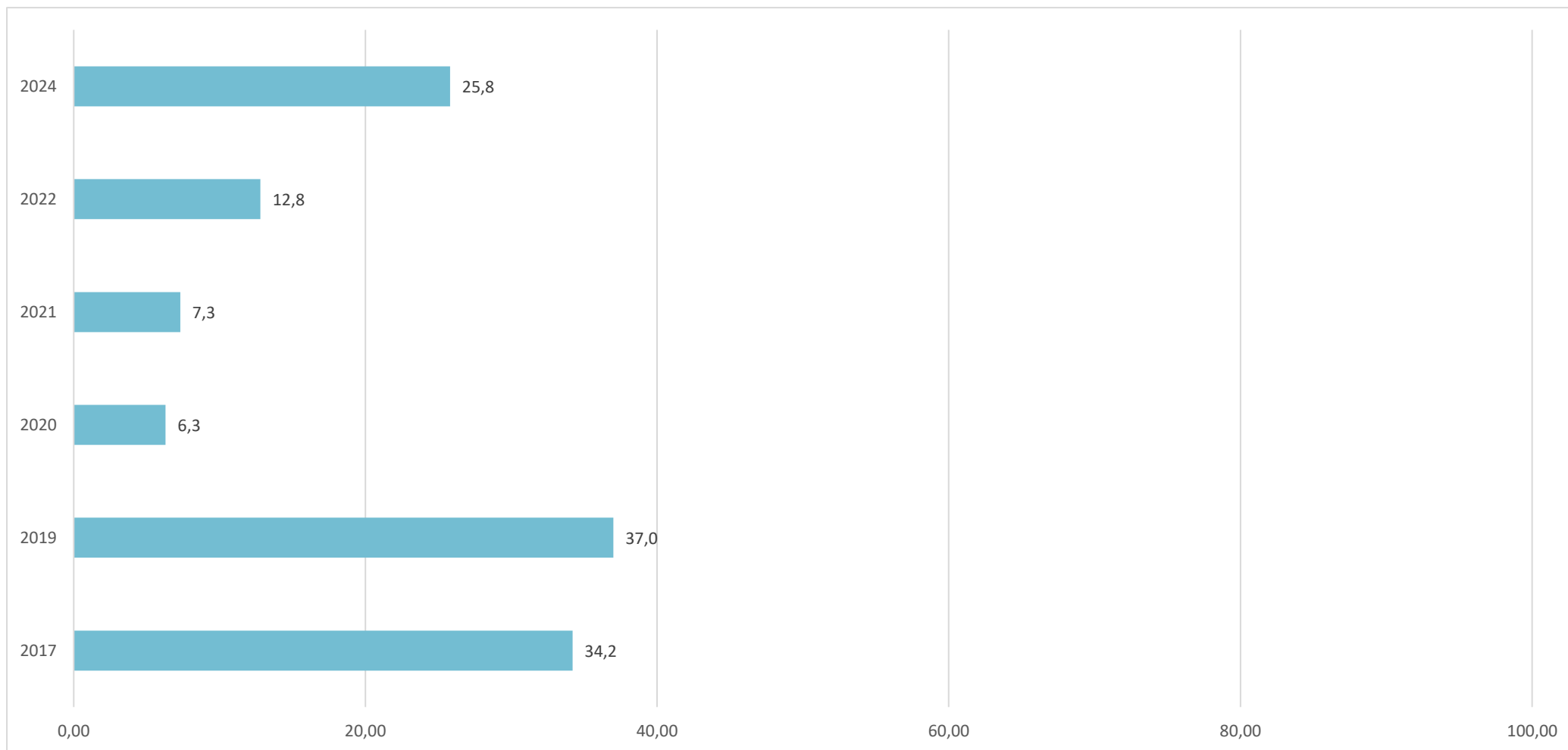
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

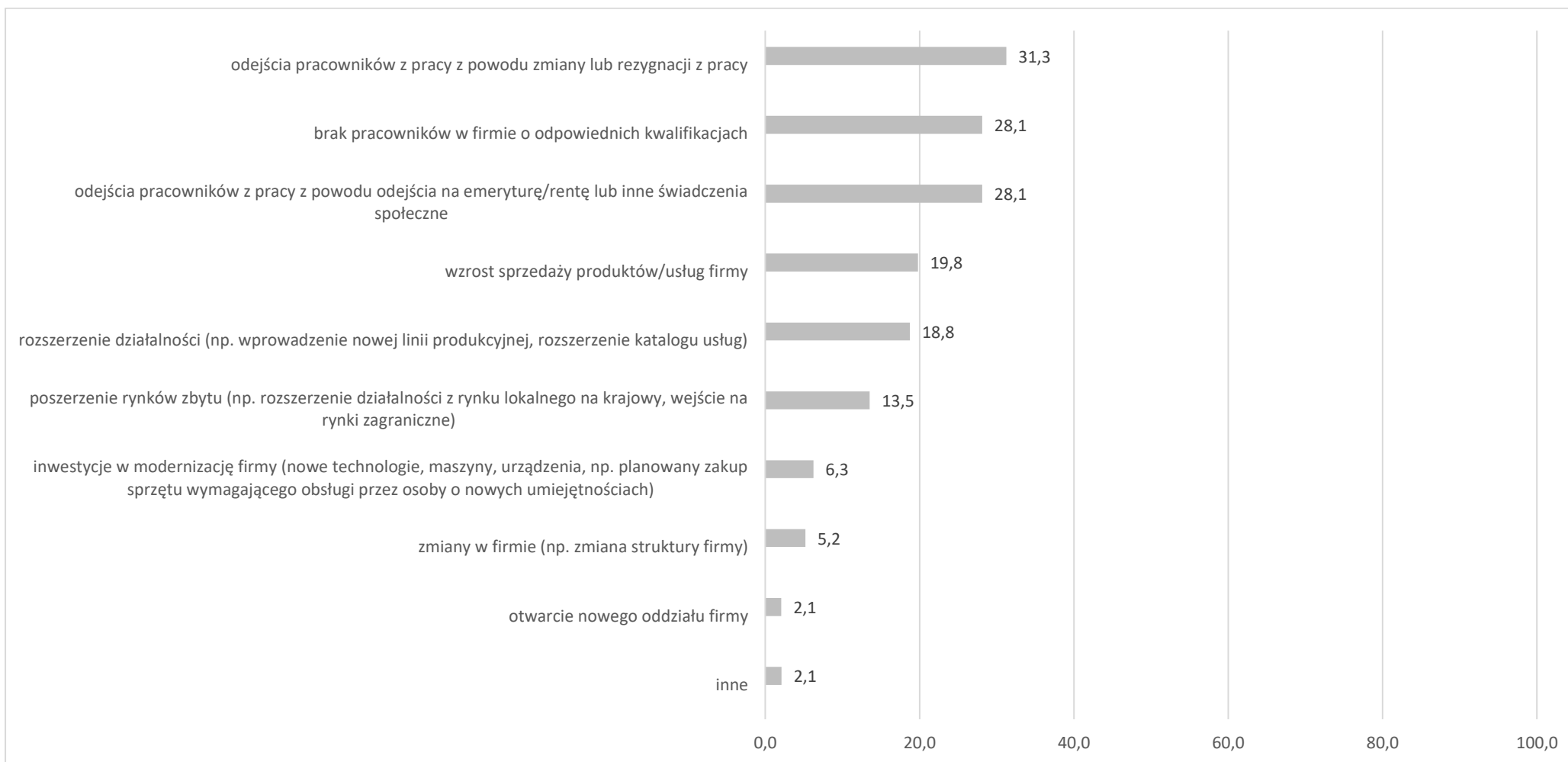
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 474 pracodawców, w 2019 r. – 369 pracodawców, w 2020 r. – 448 pracodawców, w 2021 r. – 388 pracodawców, w 2022 r. – 370 pracodawców, w 2024 r. – 372 pracodawców.

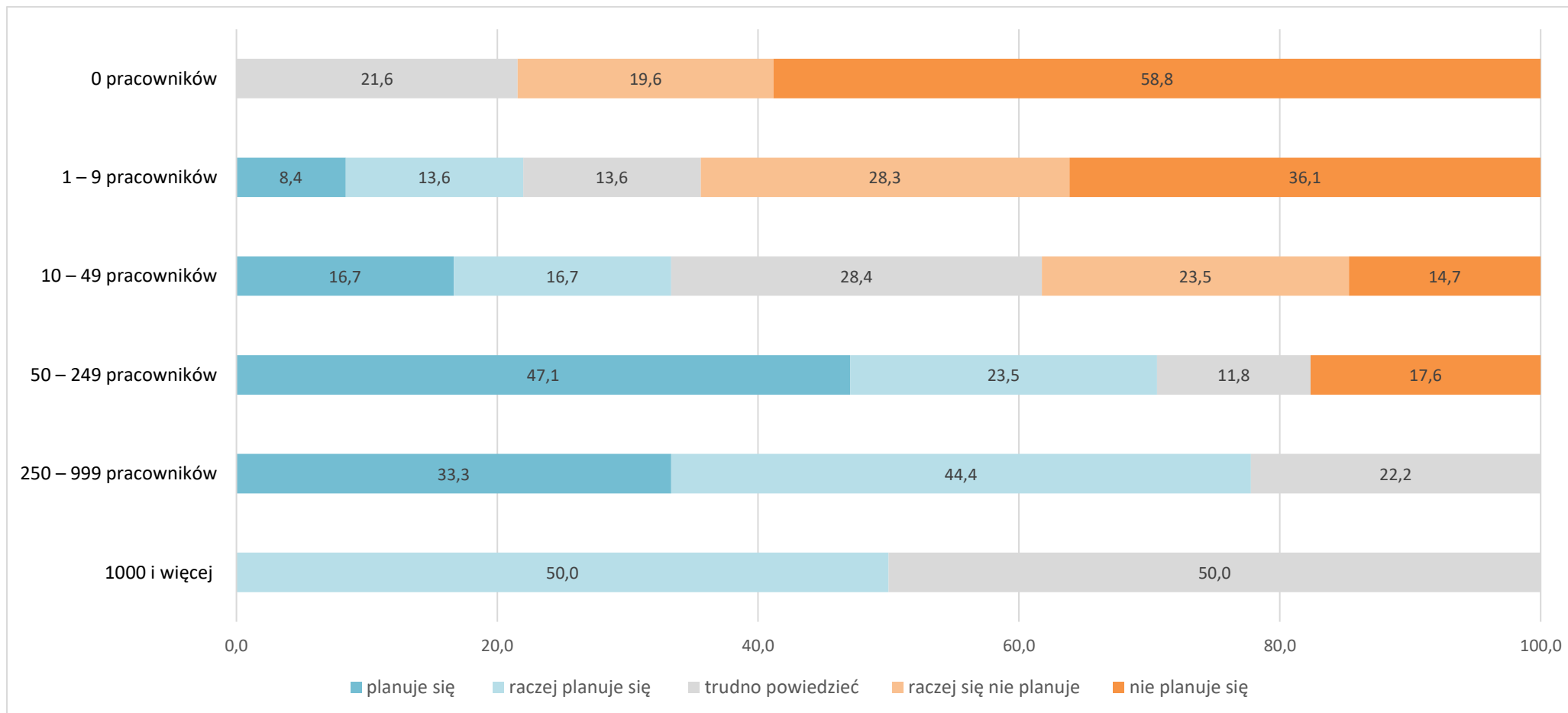
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



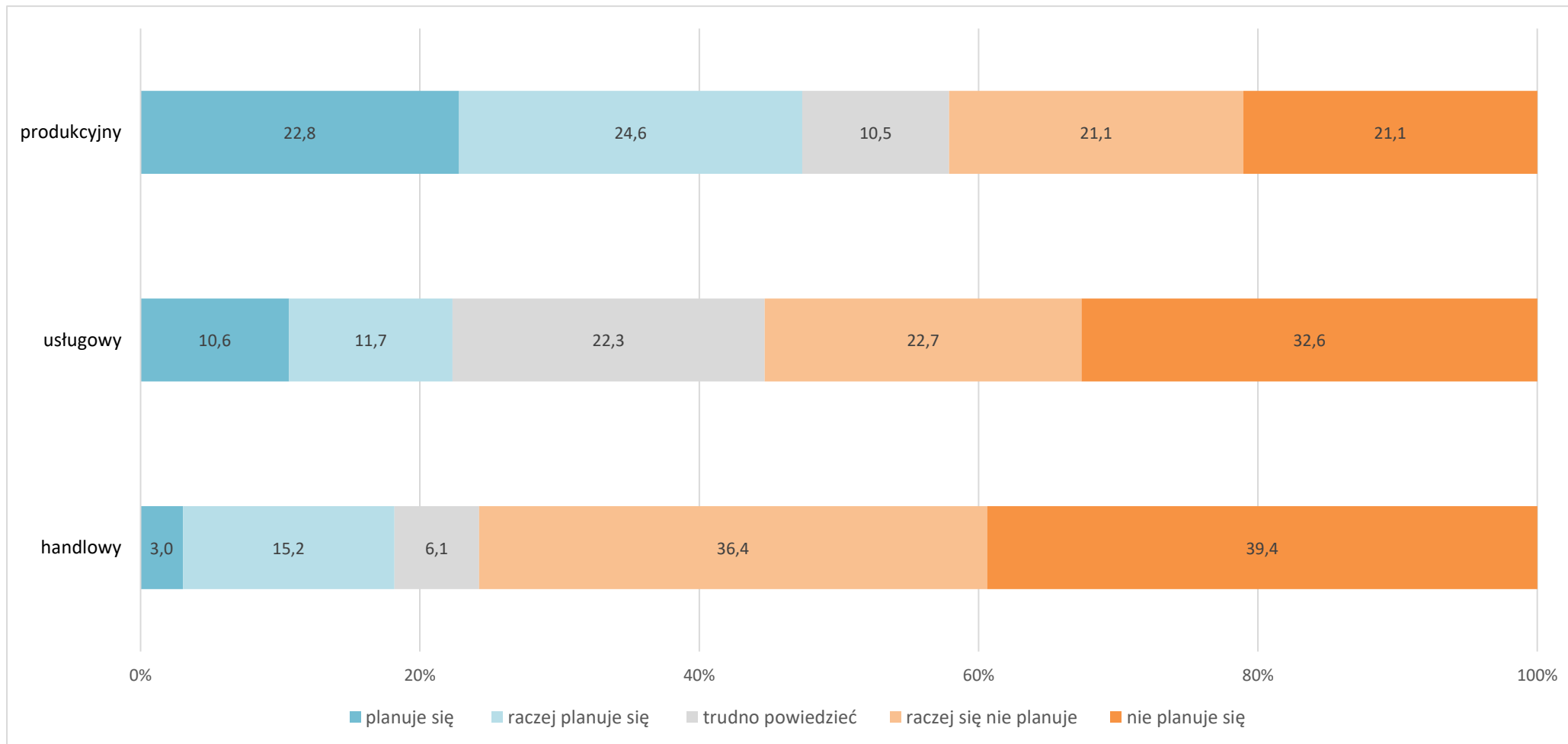
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

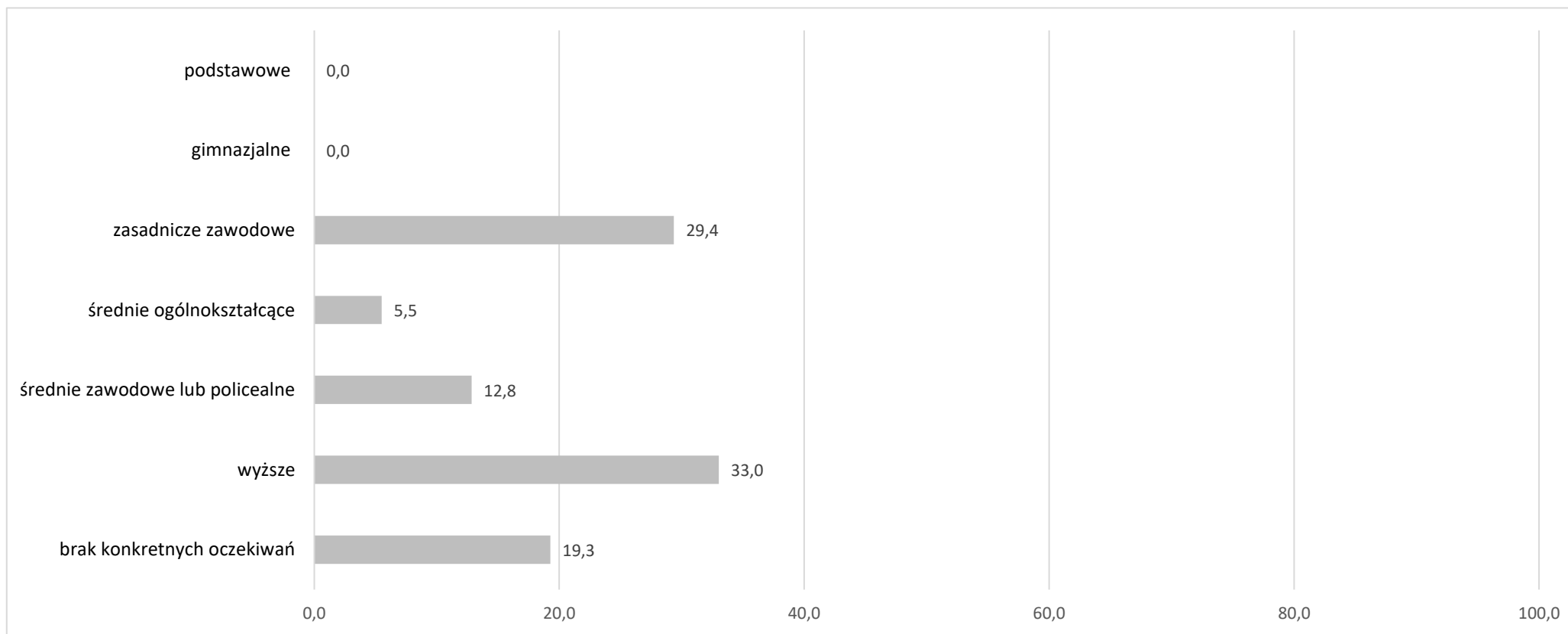


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

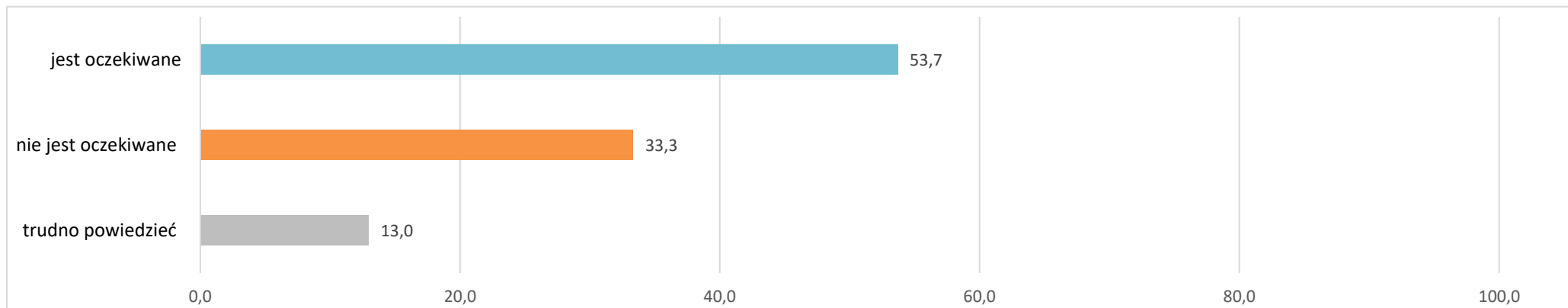
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

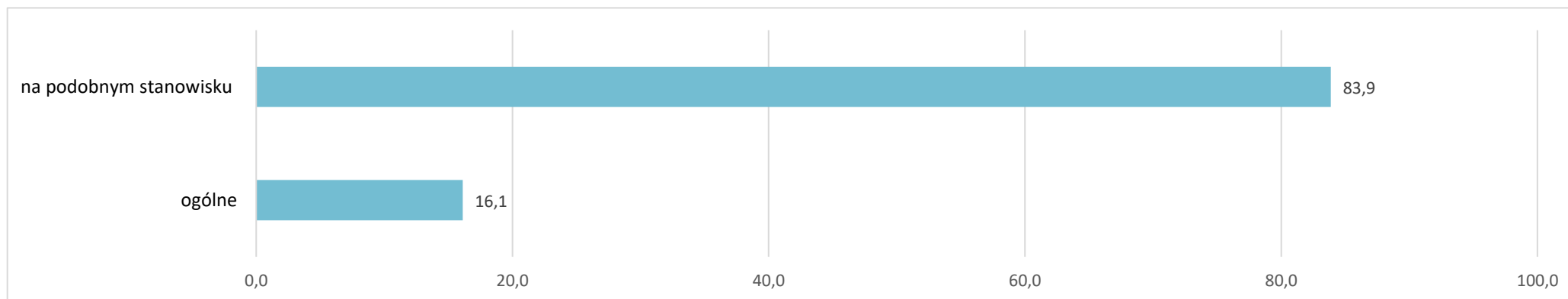


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

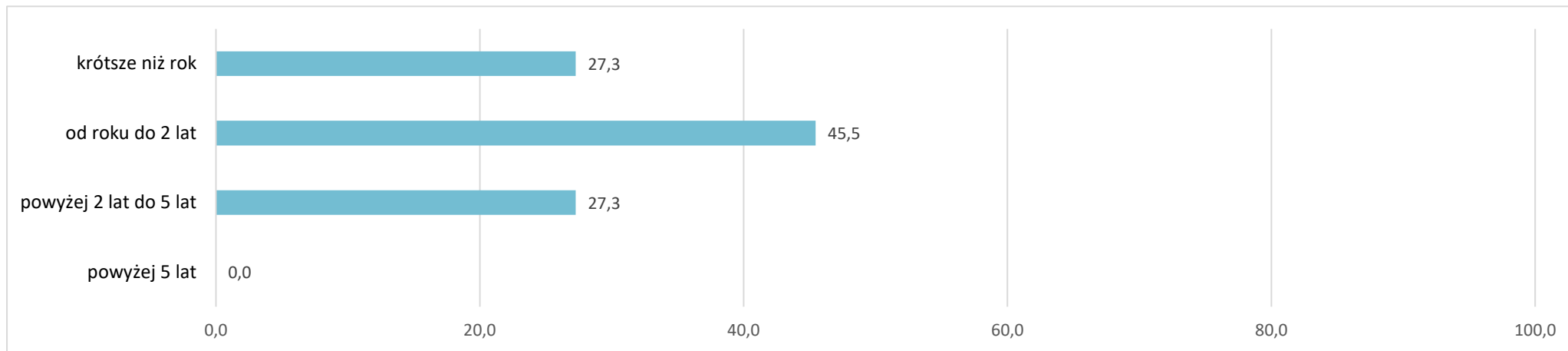
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



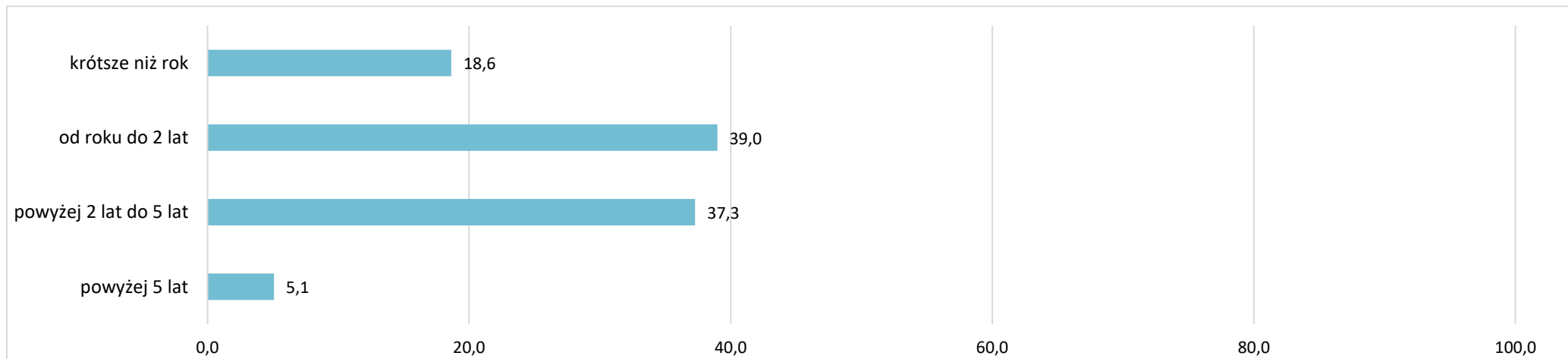
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

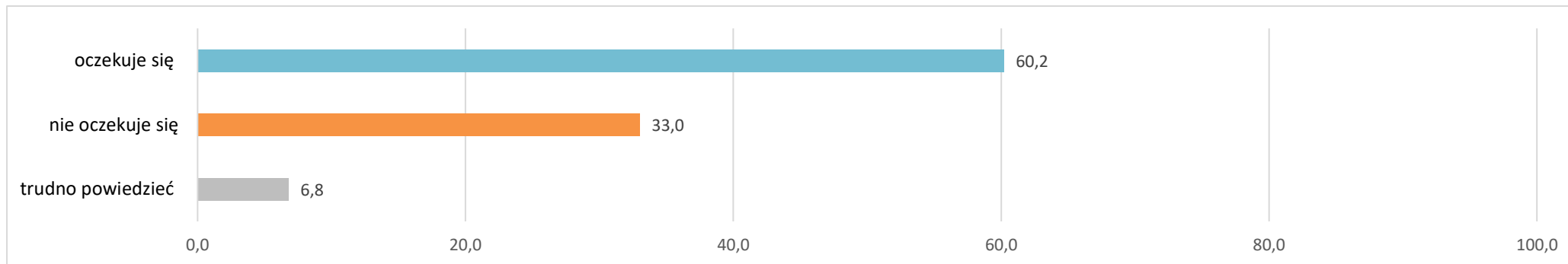


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

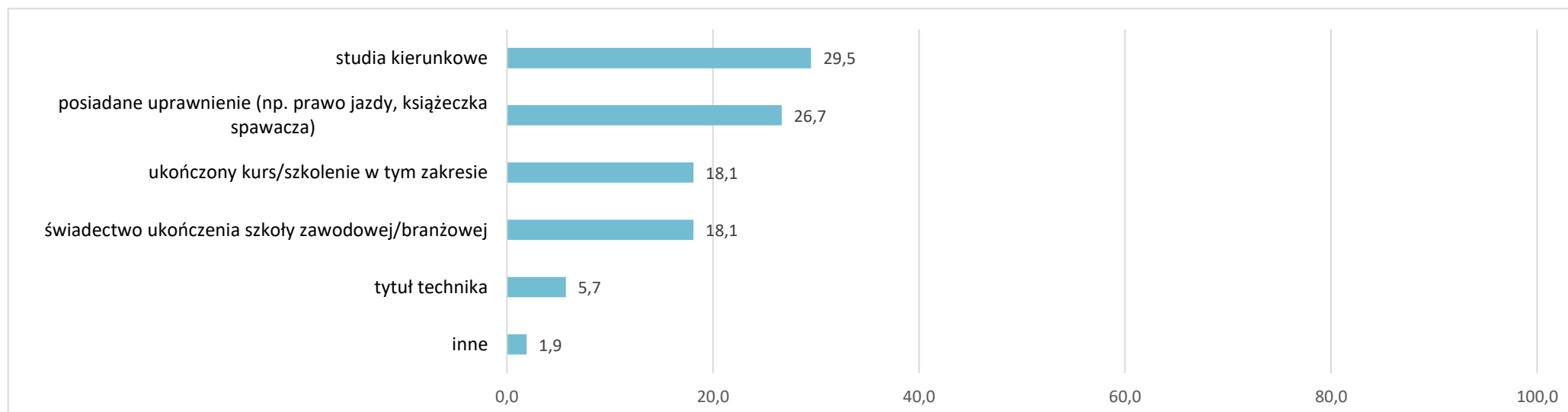


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

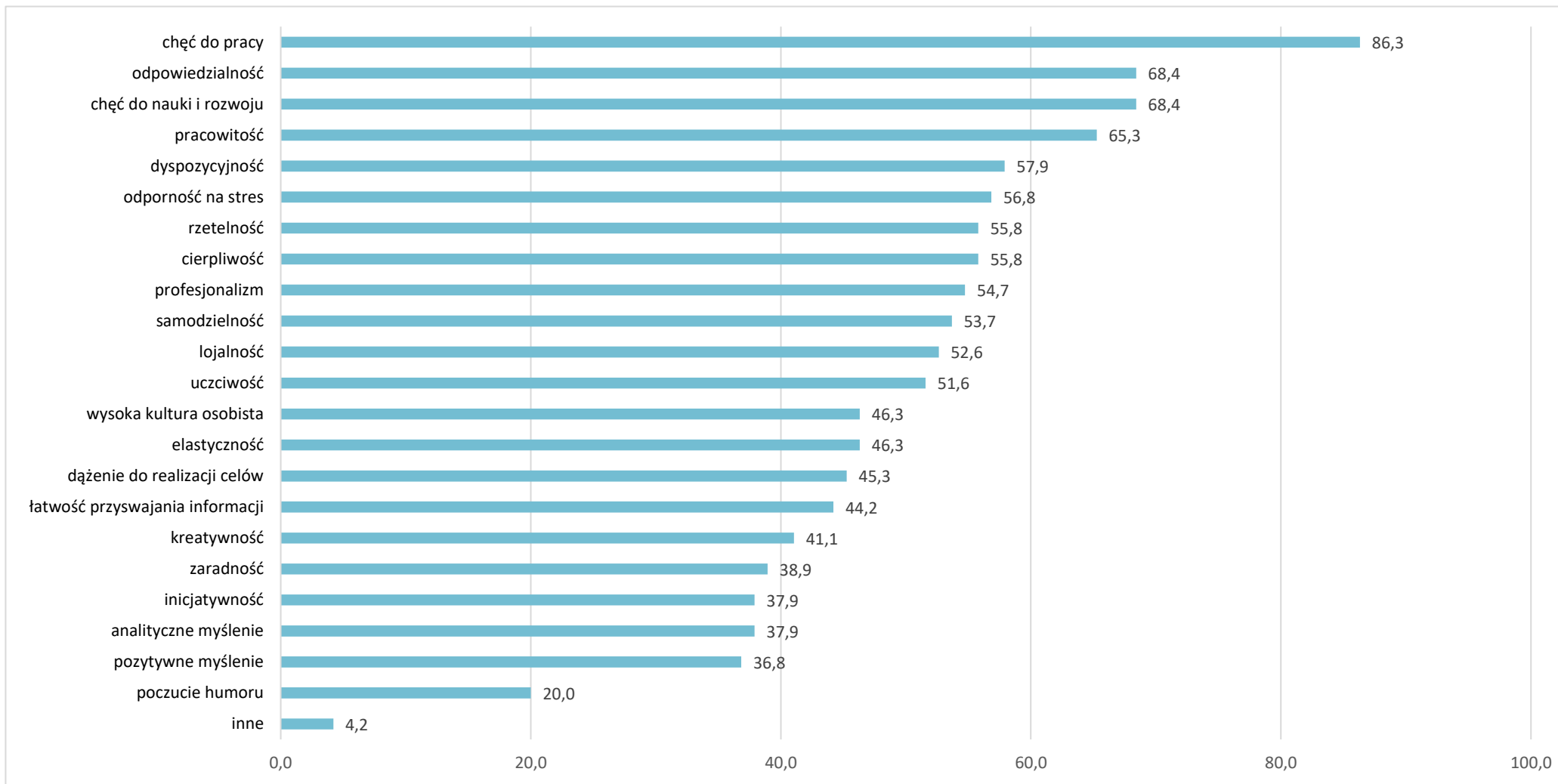


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

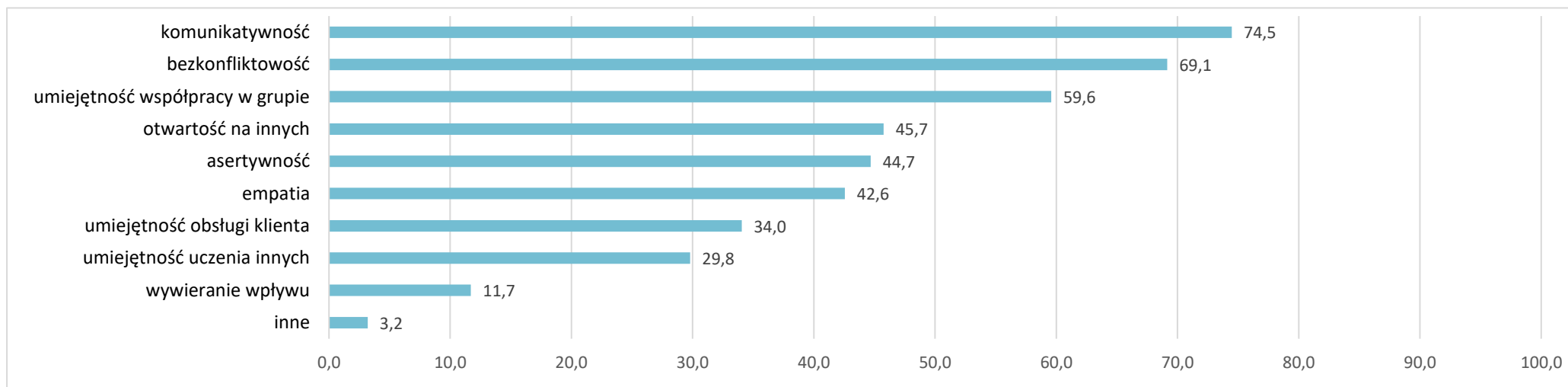


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

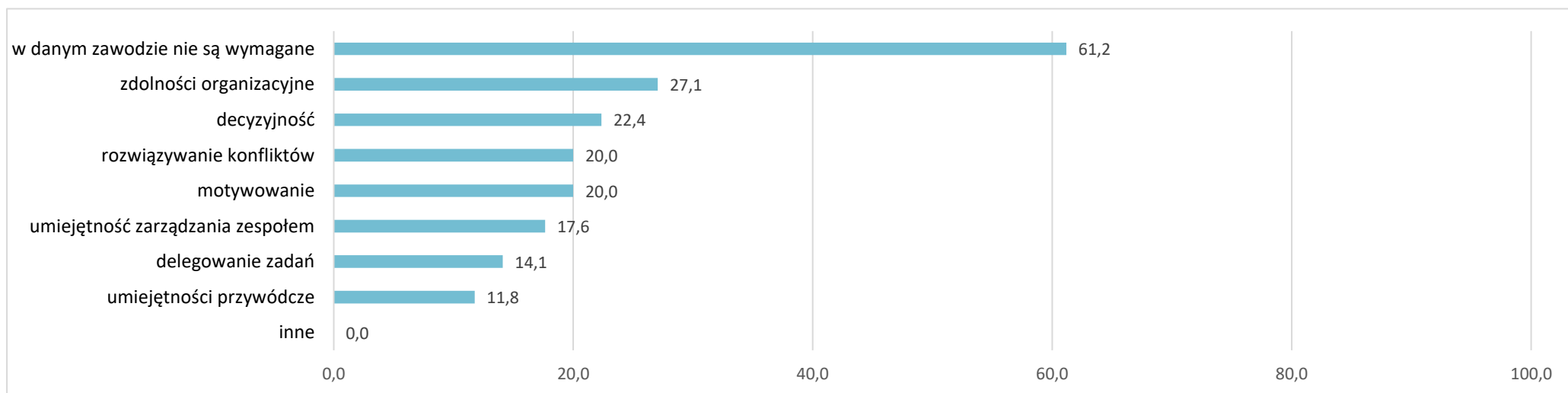
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

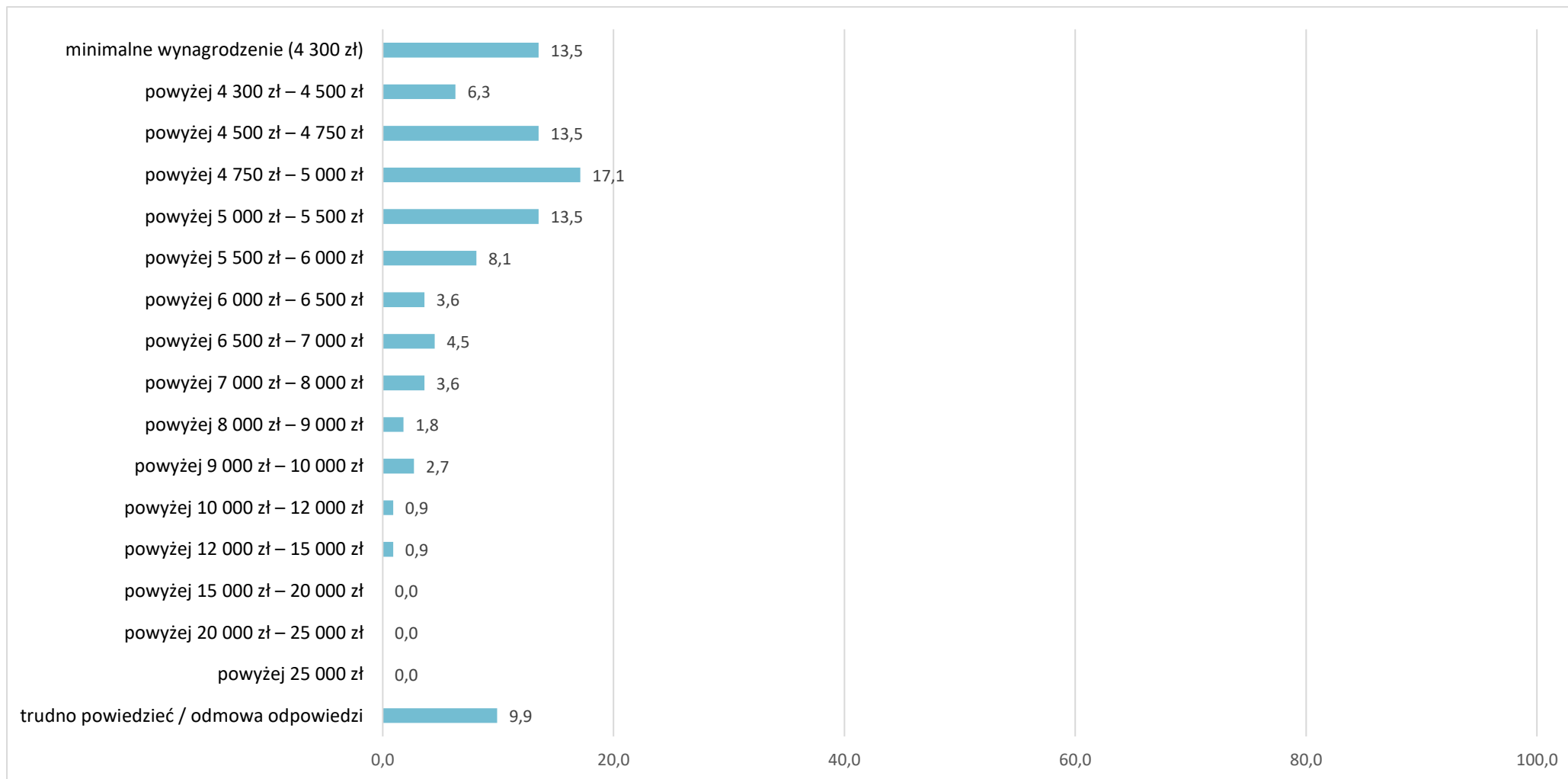


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



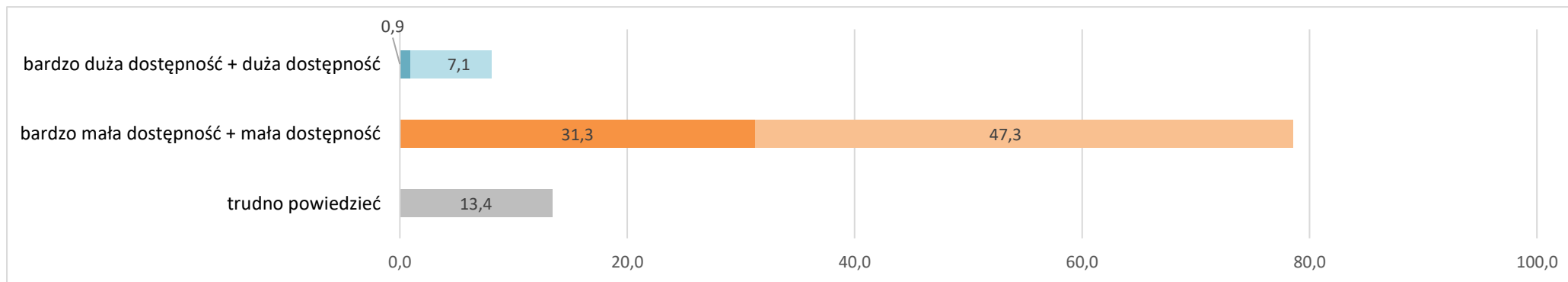
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



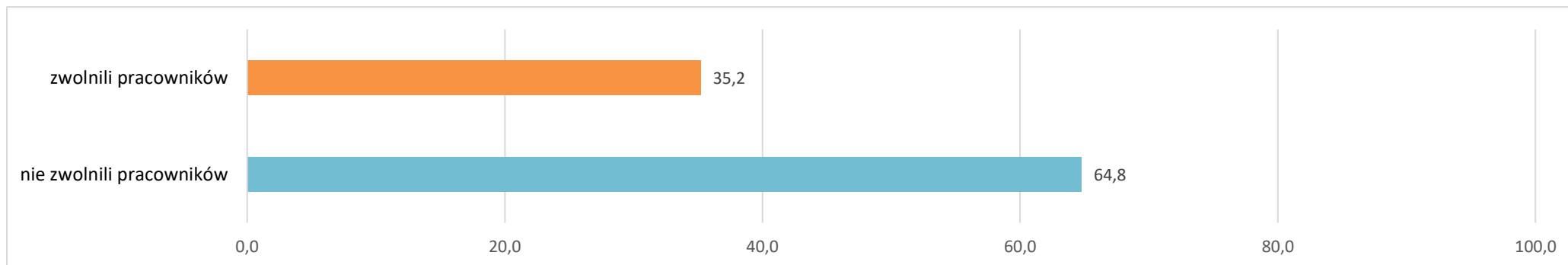
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

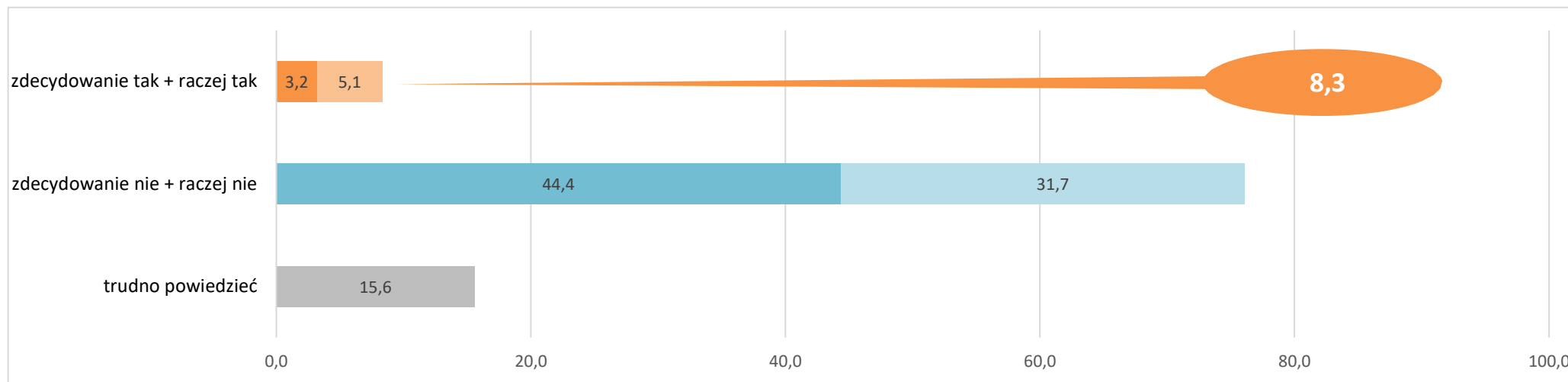
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **372 wywiady z pracodawcami z powiatu stalowowolskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu stalowowolskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	51	13,7%
1 – 9 pracowników	191	51,3%
10 – 49 pracowników	102	27,4%
50 – 249 pracowników	17	4,6%
250 – 999 pracowników	9	2,4%
1000 i więcej pracowników	2	0,5%
Powiat stalowowolski	372	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	57	15,3%
usługowy	282	75,8%
handlowy	33	8,9%
Powiat stalowowolski	372	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy ¹ – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy ² – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku ³ – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % ⁴	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników ⁵ – w %	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy ⁶ – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	27
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	31
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	36
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	38

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,3%
Handlowiec	142001	0,1%
Pozostali kierownicy do spraw badań i rozwoju	122390	0,6%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,4%
Pozostali wyżsi urzędnicy administracji rządowej	111290	0,1%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,1%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Analitik kredytowy	241302	0,3%
Architekt	216101	0,3%
Asystent prawny	261901	0,1%
Doradca finansowy	241202	0,1%
Fizjoterapeuta	229201	3,1%
Grafik komputerowy DTP	216601	0,1%
Inspektor farmaceutyczny	242208	0,1%
Inżynier budownictwa – budowie i drogi wodne	214201	0,3%
Inżynier systemów i sieci komputerowych	252302	0,1%
Koordinator projektów unijnych	242102	0,7%
Kosmetolog	229903	0,1%
Lekarz	221101	0,6%
Logopeda	229402	0,9%
Nauczyciel akademicki – nauki medyczne i nauki o zdrowiu	231003	0,1%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,1%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,1%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	4,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	3,6%
Nauczyciel przedszkola	234201	3,1%
Nauczyciel psycholog	235908	0,3%
Opiekun klienta	243302	0,3%
Pedagog	235921	0,4%
Pielęgniarka	222101	0,3%
Pozostali kartografowie i geodeci	216590	0,1%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,1%
Projektant / architekt systemów teleinformatycznych	251103	0,3%
Psycholog	263401	2,9%
Specjalista bankowości	241304	0,3%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,1%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,3%
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	242221	0,3%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,1%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,6%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,1%
Specjalista kontroli jakości	214109	0,1%
Technolog – programista obrabiarek	214931	0,1%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Agent celny	333101	0,1%
Asystent osoby niepełnosprawnej	341201	1,5%
Asystent zarządu	334304	0,1%
Bibliotekarz	343301	0,1%
Księgowy	331301	0,1%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,1%
Opiekunka środowiskowa	341204	2,2%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,7%
Pozostali pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	331290	0,4%
Pozostali przedstawiciele handlowi	332290	0,3%

Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	325590	0,1%
Pracownik socjalny	341205	0,1%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,3%
Szef kuchni (kuchmistrz)	343402	0,1%
Technik administracji	334306	0,3%
Technik drogownictwa	311206	0,1%
Technik elektryk samochodowy	311305	0,1%
Technik utrzymania ruchu	311514	0,3%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,1%
Magazynier	432103	0,7%
Pozostali pracownicy działów kadr	441590	0,1%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,9%
Pracownik biurowy	411003	0,7%
Pracownik obsługi płacowej	431301	0,1%
Recepcjonista	422602	0,4%
Rejestratorka medyczna	422603	0,1%
Sekretarka	412001	0,3%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,5%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,4%
Barista	513201	0,4%
Doradca klienta	524902	0,1%
Intendent	515102	0,1%
Kasjer biletowy	523001	0,1%
Kucharz	512001	1,5%
Maniurzystka	514203	0,1%
Pomoc dentystyczna	532902	0,3%
Portier	541306	0,1%
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	0,1%

Ratownik wodny	541906	0,4%
Robotnik gospodarczy	515303	1,6%
Sprzedawca	522301	1,3%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,1%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	8,7%
Strażak	541101	1,2%
Technik handlowiec	522305	0,1%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Blacharz samochodowy	721306	0,1%
Brukarz	711205	0,4%
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	0,9%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,4%
Elektronik	742117	0,1%
Frezer	722301	1,3%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,3%
Kowal	722101	0,4%
Krawiec	753105	0,1%
Lakiernik samochodowy	713203	0,4%
Lakiernik wyrobów drzewnych	713205	0,1%
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	0,4%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,3%
Monter-mechanik rowerów / wózków	723401	0,1%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,4%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	1,5%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	722317	0,1%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	4,2%
Piekarz	751204	0,3%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	1,5%
Pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	742290	0,1%

Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	711190	0,1%
Pracownik produkcji	754903	3,6%
Robotnik budowlany	711104	1,5%
Spawacz	721204	1,9%
Stolarz	752205	0,1%
Szlifierz metali	722312	0,1%
Ślusarz	722204	1,5%
Tokarz w metalu	722314	0,7%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Hartownik	812102	0,1%
Kierowca autobusu	833101	0,7%
Kierowca autocysterny	833201	0,7%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,6%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,1%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	2,2%
Operator koparki	834205	0,9%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,4%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	0,4%
Operator pieców do obróbki cieplnej	812109	0,9%
Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,1%
Operator urządzeń do natryskowego nakładania powłok	812204	1,3%
Operator urządzeń do przetwórstwa surowców gumowych	814103	0,1%
Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	811407	0,1%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	821190	0,3%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pakowacz ręczny	932101	1,5%
Pomoc kuchenna	941201	1,7%
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	1,2%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	0,7%

Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,1%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	0,3%
Pracownik obsługi hotelowej	962907	0,4%
Pracownik pomocniczy stolarza	932918	0,6%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,4%
Robotnik magazynowy	933304	0,9%
Woźny	962906	0,9%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	121203	0,3%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,3%
Pozostali kierownicy do spraw badań i rozwoju	122390	0,6%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,3%
Pozostali zawodowi działacze organizacji członkowskich	111490	0,3%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Administrator baz danych	252101	0,3%
Analitik kredytowy	241302	0,3%
Architekt	216101	0,3%
Asystent prawny	261901	0,3%
Doradca finansowy	241202	0,3%
Fizjoterapeuta	229201	0,6%
Inspektor farmaceutyczny	242208	0,3%
Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	214407	0,3%
Kosmetolog	229903	0,3%
Lekarz	221101	0,6%
Lekarz dentysta	226101	0,3%
Lekarz weterynarii	225101	0,3%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	1,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	0,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,6%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,3%
Neurologopeda	229403	0,3%
Pielęgniarka	222101	1,3%
Pozostali architekci	216190	0,3%
Pozostali kartografowie i geodeci	216590	0,3%
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	0,3%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,3%

Psycholog	263401	0,3%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,3%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,3%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,3%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Agent celny	333101	0,6%
Asystent osoby niepełnosprawnej	341201	2,6%
Bibliotekarz	343301	1,6%
Księgowy	331301	1,3%
Pośrednik finansowy	331103	0,3%
Pozostali pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	331290	0,6%
Przedstawiciel handlowy	332203	1,0%
Ratownik medyczny	325601	1,3%
Technik utrzymania ruchu	311514	0,3%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,3%
Sekretarka	412001	0,3%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Barista	513201	0,3%
Kucharz	512001	1,0%
Pizzer	512002	0,3%
Pomoc dentystyczna	532902	0,3%
Robotnik gospodarczy	515303	1,6%
Sprzedawca	522301	1,6%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,3%
Strażak	541101	3,2%
Technik handlowiec	522305	0,3%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Ogrodnik	611303	0,6%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		

Blacharz budowlany	721302	0,3%
Blacharz samochodowy	721306	0,6%
Cukiernik	751201	0,3%
Elektromechanik	741201	0,3%
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	1,0%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	1,3%
Frezer	722301	3,5%
Lakiernik samochodowy	713203	0,3%
Malarz budowlany	713102	0,3%
Mechanik samochodów osobowych	723105	1,0%
Monter ociepleń budynków	712301	0,3%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,6%
Monter stolarki budowlanej	712906	0,6%
Monter-elektronik – sprzęt komputerowy	742205	0,3%
Murarz	711202	0,3%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	1,9%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	722317	0,3%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,9%
Piekarz	751204	0,6%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	6,4%
Pozostali murarze i pokrewni	711290	1,6%
Pracownik produkcji	754903	1,0%
Robotnik budowlany	711104	2,6%
Spawacz	721204	8,3%
Stolarz	752205	0,6%
Szlifierz metali	722312	0,6%
Ślusarz	722204	0,3%
Termoizoler	712404	0,3%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	0,6%
Tokarz w metalu	722314	2,9%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	1,6%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,6%
Kierowca mechanik	832201	1,3%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	3,5%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,3%
Operator koparki	834205	0,3%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu metalurgicznego	812122	0,6%
Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	812203	1,0%
Operator urządzeń do przetwórstwa surowców gumowych	814103	0,3%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	0,6%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	821190	0,3%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	0,3%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	812190	6,4%
Szwaczka maszynowa	815301	1,0%
Wulkanizator	814104	0,3%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pomoc kuchenna	941201	0,3%
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	0,3%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,3%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	1,6%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,3%
Robotnik magazynowy	933304	1,0%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik biblioteki	134908	0,2%
Kierownik działu w instytucjach pomocy społecznej	134403	0,2%
Komendant straży gminnej / miejskiej	134912	0,9%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,2%
Pozostali kierownicy do spraw badań i rozwoju	122390	0,7%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,7%
Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	132190	0,2%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Architekt	216101	0,2%
Asystent prawny	261901	0,2%
Doradca finansowy	241202	0,2%
Doradca zawodowy	242304	0,2%
Fizjoterapeuta	229201	2,4%
Inspektor farmaceutyczny	242208	0,2%
Inspektor pracy	242214	0,2%
Inżynier zootechniki	213207	0,2%
Kosmetolog	229903	0,2%
Logopeda	229402	1,1%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	3,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	5,2%
Nauczyciel przedszkola	234201	4,1%
Opiekun klienta	243302	0,2%
Pedagog specjalny	235919	0,2%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa w ochronie zdrowia pracujących	222220	0,2%
Pozostali architekci	216190	0,2%

Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	232090	0,7%
Projektant grafiki	216604	0,2%
Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	0,2%
Psycholog	263401	2,6%
Specjalista bankowości	241304	0,4%
Specjalista do spraw kadr	242307	17,8%
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	242221	0,2%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,2%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,2%
Urbanista	216403	0,2%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent zarządu	334304	0,2%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	0,2%
Księgowy	331301	0,4%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,2%
Pozostali pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	331290	0,4%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,7%
Technik drogownictwa	311206	0,2%
Technik programista	351406	0,4%
Technik utrzymania ruchu	311514	0,2%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	1,1%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,7%
Pracownik biurowy	411003	1,1%
Pracownik do spraw ewidencji ludności	411002	0,2%
Recepcjonista	422602	0,4%
Sekretarka	412001	0,2%
Technik prac biurowych	411004	0,2%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,9%

Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,2%
Barista	513201	0,2%
Kasjer biletowy	523001	0,2%
Kelner	513101	0,4%
Kucharz	512001	0,9%
Pomoc dentystyczna	532902	0,2%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	0,4%
Pracownik ochrony fizycznej	541307	0,2%
Ratownik wodny	541906	0,4%
Robotnik gospodarczy	515303	0,7%
Sprzedawca	522301	2,2%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,4%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	2,4%
Technik handlowiec	522305	0,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	0,9%
Elektryk budowlany	741104	0,4%
Frezer	722301	0,2%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,7%
Kowal	722101	0,7%
Krawiec	753105	0,2%
Krojczy	753202	0,2%
Lakiernik wyrobów drzewnych	713205	0,2%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,7%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,2%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	1,3%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	1,5%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	722317	0,2%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	2,0%

Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	1,1%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	0,2%
Pozostali ślusarze i pokrewni	722290	0,2%
Pracownik produkcji	754903	4,3%
Robotnik budowlany	711104	0,9%
Spawacz	721204	1,7%
Szlifierz metali	722312	0,2%
Ślusarz	722204	1,1%
Tokarz w metalu	722314	0,9%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Hartownik	812102	0,2%
Kierowca autobusu	833101	2,0%
Kierowca autocysterny	833201	1,1%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,7%
Kierowca mechanik	832201	0,2%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,2%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	0,4%
Operator maszyn drogowych	834202	0,2%
Operator pieców do obróbki cieplnej	812109	0,7%
Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	812203	1,7%
Operator urządzeń do przetwórstwa surowców gumowych	814103	0,2%
Pozostali kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	833190	0,4%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	0,2%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	821190	0,4%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	812190	1,1%
Szwaczka maszynowa	815301	1,1%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pakowacz ręczny	932101	2,2%
Pomoc kuchenna	941201	0,4%

Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,2%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,4%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	0,4%
Pracownik pomocniczy stolarza	932918	0,2%
Pracownik prac dorywczych	962201	1,1%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,9%
Robotnik magazynowy	933304	1,1%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca finansowy	241202	1,6%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,6%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	1,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	6,6%
Psycholog	263401	1,6%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1,6%
Specjalista do spraw szkoleń	242403	1,6%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	1,6%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	8,2%
Księgowy	331301	3,3%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	325590	1,6%
Technik masażysta	325402	1,6%
Technik utrzymania ruchu	311514	1,6%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali windykatorzy i pokrewni	421490	1,6%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	1,6%
Robotnik gospodarczy	515303	9,8%
Strażak	541101	8,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,6%
Frezer	722301	1,6%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	1,6%

Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	3,3%
Pracownik produkcji	754903	3,3%
Stolarz	752205	1,6%
Szlifierz metali	722312	1,6%
Ślusarz	722204	1,6%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	1,6%
Tokarz w metalu	722314	1,6%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	4,9%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,6%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,6%
Wulkanizator	814104	4,9%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,6%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	8,2%
Woźny	962906	1,6%

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat

- ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność

- ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji
 - ☐ odporność na stres
 - ☐ odpowiedzialność
 - ☐ poczucie humoru
 - ☐ pozytywne myślenie
 - ☐ pracowitość
 - ☐ profesjonalizm
 - ☐ rzetelność
 - ☐ samodzielność
 - ☐ uczciwość
 - ☐ wysoka kultura osobista
 - ☐ zaradność
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
- ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
- ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
 - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
 - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
 - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
 - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - p) powyżej 25 000 zł
 - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć zakończenie ankiety

d) raczej nie zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)