



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w Jeleniej Górze**

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
URZĘDU **za 2025 rok**



rok **2025**

Spis Treści

1. STOPA BEZROBOCIA	3
2. LICZBA BEZROBOTNYCH ORAZ DYNAMIKA BEZROBOCIA	5
3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	9
4. USŁUGI RYNKU PRACY	13
4.1 POŚREDNICTWO PRACY.....	13
4.2 POŚREDNICTWO EURES.....	16
4.3 ZWOLNIENIA GRUPOWE.....	18
4.4 PORADNICTWO ZAWODOWE	18
4.5 ORGANIZACJA SZKOLEŃ	23
4.6 FINANSOWANIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH	24
5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	24
5.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	24
5.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	25
5.3 DODATKI AKTYWIZACYJNE	26
5.4 ROBOTY PUBLICZNE.....	26
5.5 PRACE INTERWENCYJNE	27
5.6 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	27
5.7 BON NA ZASIEDLENIE.....	28
5.8 STAŻ.....	29
5.9 DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA.....	30
5.10 DOFINANSOWANIE KOSZTÓW ZATRUDNIENIA W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ LUB JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	30
5.11 ŚRODKI PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA REALIZACJĘ ZADAŃ Z ZAKRESU REHABILITACJI ZAWODOWEJ OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI.....	31
6. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	32
7. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	34
8. KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO.....	35
9. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA URZĘDU	35
10. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W JELENIEJ GÓRZE	36
PODSUMOWANIE	37
SPIS TABEL.....	40
SPIS WYKRESÓW.....	41

1. Stopa bezrobocia

Poniższa tabela przedstawia szczegółowe dane miesięczne dotyczące stopy bezrobocia w Polsce, województwie dolnośląskim, Jeleniej Górze oraz powiecie karkonoskim.

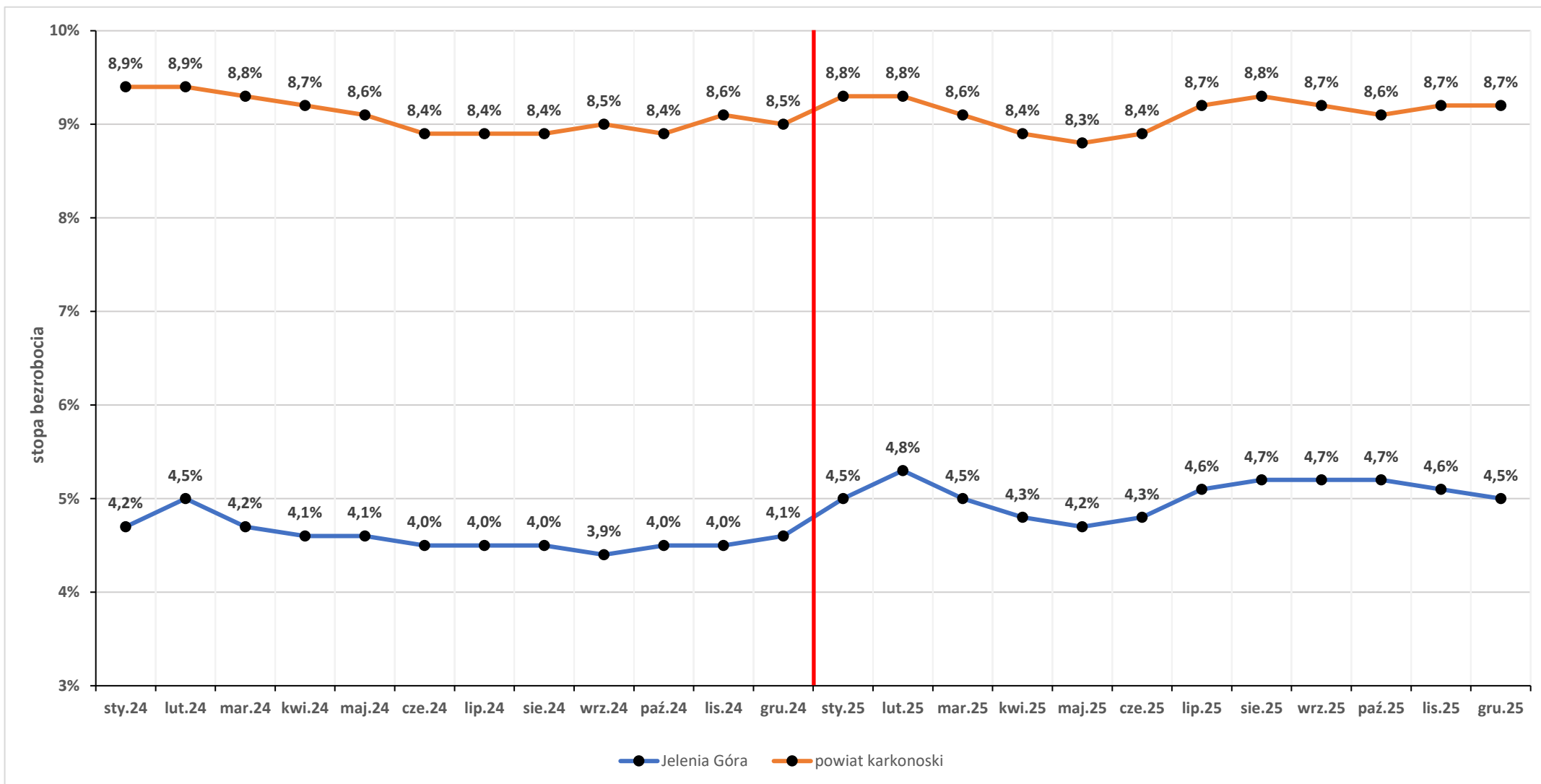
Tabela 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2025 roku.

2025 rok	Polska*	woj. Dolnośląskie*	Jelenia Góra*	powiat karkonoski*
styczeń	5,4%	5,0%	4,5%	8,8%
luty	5,5%	5,0%	4,8%	8,8%
marzec	5,4%	5,0%	4,5%	8,6%
kwiecień	5,2%	4,8%	4,3%	8,4%
maj	5,1%	4,7%	4,2%	8,3%
czerwiec	5,1%	4,8%	4,3%	8,4%
lipiec	5,4%	5,0%	4,6%	8,7%
sierpień	5,5%	5,2%	4,7%	8,8%
wrzesień	5,6%	5,2%	4,7%	8,7%
październik	5,6%	5,2%	4,7%	8,6%
listopad	5,6%	5,2%	4,6%	8,7%
grudzień	5,7%	5,3%	4,5%	8,7%

*Dane po korekcie całorocznej (GUS)

Przedstawiony poniżej wykres ilustruje zmiany na lokalnym rynku pracy w Jeleniej Górze i powiecie karkonoskim w okresie od stycznia 2024 r. do grudnia 2025 r.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w okresie - styczeń 2024 r. - grudzień 2025 r*.



*Dane po korekcie całorocznej (GUS)

2. Liczba bezrobotnych oraz dynamika bezrobocia

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze wyniosła **3 043** osoby w tym:

- z Jeleniej Góry **1 363** osoby,
- z powiatu karkonoskiego **1 680** osób.

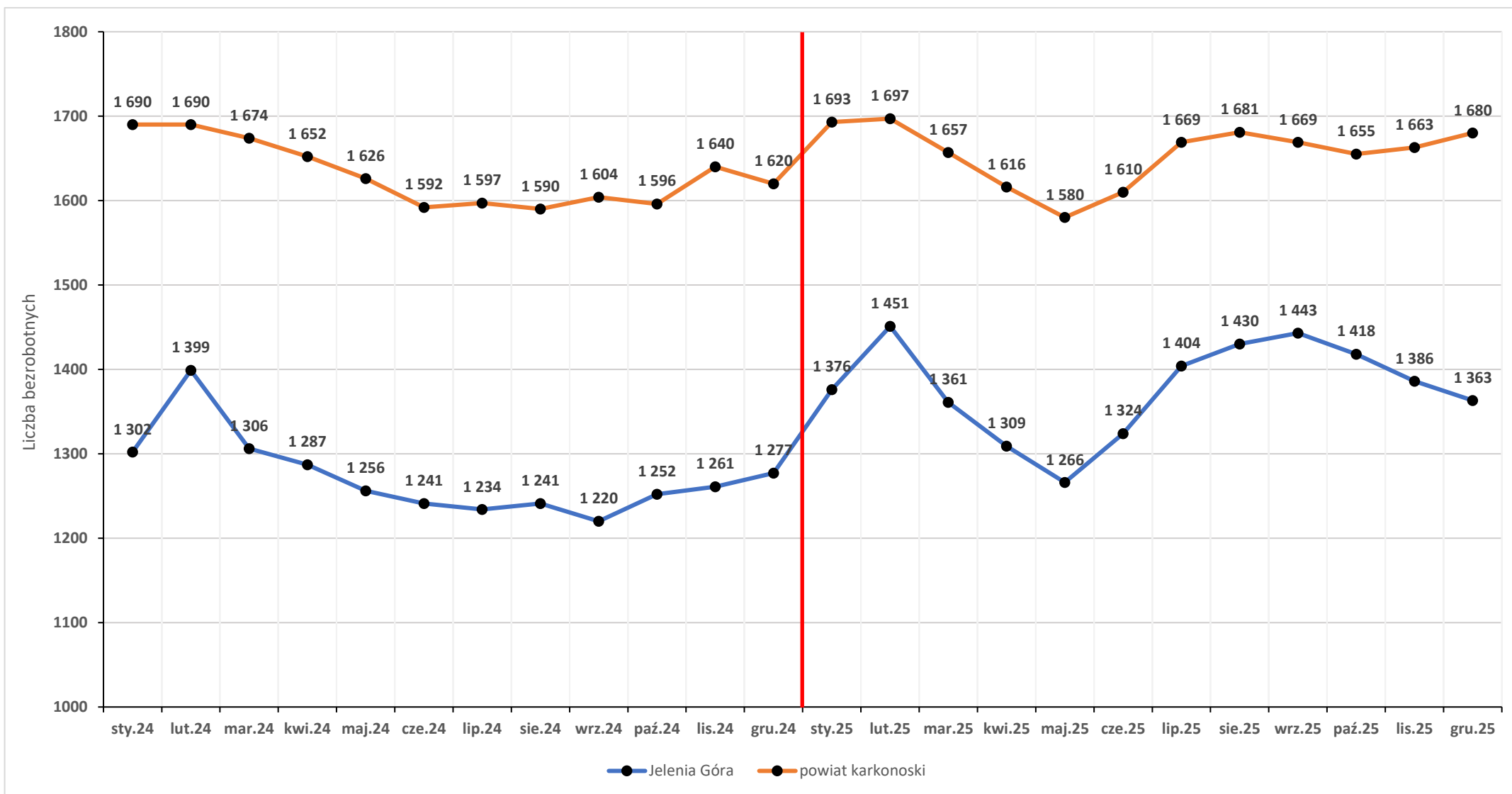
Tabela 2. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2025 roku.

Miesiąc	Jelenia Góra PUP	z prawem do zasiłku	Jelenia Góra	z prawem do zasiłku	powiat karkonoski	z prawem do zasiłku	Kwota przeznaczona z Funduszu Pracy na zasiłki dla bezrobotnych
styczeń	3 069	413	1 376	177	1 693	236	731 328,47 zł
luty	3 148	460	1 451	216	1 697	244	760 079,00 zł
marzec	3 018	439	1 361	211	1 657	228	787 257,29 zł
kwiecień	2 925	423	1 309	198	1 616	225	815 367,89 zł
maj	2 846	418	1 266	194	1 580	224	783 288,14 zł
czerwiec	2 934	420	1 324	198	1 610	222	785 243,54 zł
lipiec	3 073	436	1 404	200	1 669	236	838 385,27 zł
sierpień	3 111	430	1 430	191	1 681	239	848 179,85 zł
wrzesień	3 112	412	1 443	186	1 669	226	834 293,03 zł
październik	3 073	433	1 418	197	1 655	236	811 923,52 zł
listopad	3 049	421	1 386	193	1 663	228	830 701,62 zł
grudzień	3 043	418	1 363	194	1 680	224	841 167,93 zł

Prawo do zasiłku na koniec grudnia 2025 roku posiadało **418** bezrobotnych, tj. **13,74%** ogółu osób zarejestrowanych. W okresie styczeń - grudzień 2025 r. na zasiłki dla osób bezrobotnych Urząd wypłacił **9 667 215,55 zł** ze środków Funduszu Pracy.

Wykres 2. odnosi się do liczby zarejestrowanych bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy w latach 2024 i 2025.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy w latach 2024 i 2025.



Tabele 3. i 4. przedstawiają szczegółowe dane dotyczące struktury i bilansu osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2024 r. oraz na koniec grudnia 2025 r. w poszczególnych gminach powiatu karkonoskiego, a także w Jeleniej Górze i w całym obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy.

Tabela 3. Struktura i bilans bezrobotnych na koniec grudnia 2024 roku i 2025 roku

PUP/powiaty	Liczba bezrobotnych	w tym:			
		kobiety	poprzednio pracujący	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	dotychczas niepracujący
stan na 31.12.2024 r.					
Jelenia Góra	1 277	599	1 157	72	120
powiat karkonoski	1 620	762	1 489	100	131
PUP	2 897	1 361	2 646	172	251
stan na 31.12.2025 r.					
Jelenia Góra	1 363	627	1 243	102	120
powiat karkonoski	1 680	733	1 535	112	145
PUP	3 043	1 360	2 778	214	265

W ciągu ostatniego roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych zarówno w Jeleniej Górze jak i w powiecie karkonoskim. W strukturze bezrobotnych dominują osoby poprzednio pracujące, które stanowią **91,29%** z ogółu. W całym obszarze działania PUP liczba bezrobotnych wzrosła z **2 897** osób do **3 043** osób. W strukturze osób bezrobotnych dominują mężczyźni, którzy stanowią **55,31%**.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych ogółem oraz dynamika bezrobocia

GMINA	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2024 r		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2025 r		Dynamika 31 XII 2024 r = 100%	
	ogółem	z prawem do zasiłku	ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Karpacz	94	12	98	8	104,26%	66,67%
Kowary	306	31	315	44	102,94%	141,94%
Piechowice	152	23	148	25	97,37%	108,70%
Szklarska Poręba	125	16	118	19	94,40%	118,75%
Janowice Wielkie	109	18	129	20	118,35%	111,11%
Jeżów Sudecki	181	37	189	34	104,42%	91,89%
Mysłakowice	286	39	305	29	106,64%	74,36%
Podgórzyn	209	24	236	36	112,92%	150,00%
Stara Kamienica	158	23	142	9	89,87%	39,13%
powiat karkonoski	1 620	223	1 680	224	103,70%	100,45%
Jelenia Góra	1 277	163	1 363	194	106,73%	119,02%
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	2 897	386	3 043	418	105,04%	108,29%

Porównując koniec grudnia 2024 roku z końcem grudnia 2025 największy wzrost osób bezrobotnych występuje w gminie Janowice Wielkie, natomiast największy spadek w gminie Stara Kamienica. Liczba osób ogółem pobierająca zasiłki nie uległa większej zmianie. Wśród osób pobierających zasiłki największy wzrost wystąpił w gminie Podgórzyn - **50%**, natomiast największy spadek w gminie Stara Kamienica - **60,87%**.

3. Struktura bezrobotnych

Tabela 5. Struktura bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia - stan na koniec grudnia 2025 roku

grupy wieku	PUP		Jelenia Góra		powiat karkonoski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	3 043	100,0	1 363	100	1 680	100,0
18 - 24 lata	229	7,5	109	8,0	120	7,1
25 - 34 lata	556	18,3	260	19,1	296	17,6
35 - 44 lata	805	26,5	356	26,1	449	26,7
45 - 54 lata	861	28,3	385	28,2	476	28,3
55 - 59 lata	364	12,0	144	10,6	220	13,1
60 lat i więcej	228	7,5	109	8,0	119	7,1
wykształcenie	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	3 043	100,0	1 363	100	1 680	100,0
wyższe	356	11,7	201	14,7	155	9,2
policealne i średnie zawodowe	587	19,3	276	20,2	311	18,5
średnie ogólnokształcące	314	10,3	142	10,4	172	10,2
zasadnicze zawodowe	765	25,1	315	23,1	450	26,8
gimnazjalne i poniżej	1021	33,6	429	31,5	592	35,2

W Powiatowym Urzędzie Pracy najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby w wieku 45–54 lata, natomiast najmniej liczną osoby w wieku 60 lat i więcej.

Bez względu na obszar, najwięcej osób bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe, zarówno w PUP ogółem, jak i w Jeleniej Górze oraz powiecie karkonoskim. Z kolei w PUP ogółem najmniej udział mają osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Tabela 6. Struktura bezrobotnych, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2025 roku

staż pracy	PUP		Jelenia Góra		powiat karkonoski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	3 043	100	1 363	100	1 680	100,0
bez stażu	265	8,7	120	8,8	145	8,6
do 1 roku	599	19,7	278	20,4	321	19,1
1 - 5 lat	794	26,1	350	25,7	444	26,4
5 - 10 lat	527	17,3	224	16,4	303	18,0
10 - 20 lat	515	16,9	223	16,4	292	17,4
20 - 30 lat	258	8,5	120	8,8	138	8,2
30 lat i więcej	85	2,8	48	3,5	37	2,2
czas pozostawania bez pracy	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
	3 043	100,0	1 363	100,0	1 680	100,0
do 1 miesiąca	233	7,7	117	8,6	116	6,9
1 - 3 miesiące	579	19,0	333	24,4	246	14,6
3 - 6 miesięcy	436	14,3	223	16,4	213	12,7
6 - 12 miesięcy	533	17,5	267	19,6	266	15,8
12 - 24 miesiące	533	17,5	214	15,7	319	19,0
powyżej 24 miesięcy	729	24,0	209	15,3	520	31,0

W strukturze według stażu pracy największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby ze stażem od 1 do 5 lat. Najmniej liczna jest grupa osób ze stażem 30 lat i więcej.

Analizując czas pozostawania bez pracy wśród osób bezrobotnych, największą grupę stanowią osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy, natomiast najmniej liczną grupę stanowią osoby bezrobotne przez okres krótszy niż jeden miesiąc.

Tabela 7. Liczba bezrobotnych ogółem oraz w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Jeleniej Górze i gminach powiatu karkonoskiego

GMINY	Bezrobotni zarejestrowani stan na 31 XII 2025 r			Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy*							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Karpacz	98	46	8	16	6	51	34	7	18	0	8
Kowary	315	137	44	61	30	182	108	63	30	0	14
Piechowice	148	57	25	16	6	94	51	22	9	0	8
Szklarska Poręba	118	43	19	16	5	62	44	16	10	1	5
Janowice Wielkie	129	58	20	11	3	80	44	10	14	1	8
Jeżów Sudecki	189	91	34	33	15	98	64	17	25	1	8
Mysłakowice	305	143	29	54	26	199	101	51	32	0	15
Podgórzyn	236	101	36	32	15	131	89	31	17	0	12
Stara Kamienica	142	57	9	25	14	94	50	20	11	0	4
powiat karkonoski	1 680	733	224	264	120	991	585	237	166	3	82
Jelenia Góra	1363	627	194	224	109	579	452	167	134	2	133
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	3 043	1 360 /45%\	418 /14%\	488 /16%\	229 /8%\	1 570 /52%\	1 037 /34%\	404 /13%\	300 /10%\	5 /0,2%\	215 /7%\

*liczby nie sumują się / % z ogółu \

Na koniec grudnia 2025 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze figurowało **3 043** bezrobotnych. Wśród nich były osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- **229** osób do 25 roku życia,
- **488** osób w wieku do 30 lat,
- **1 570** osób długotrwale bezrobotnych,
- **1 037** osób powyżej 50. roku życia,
- **404** osoby korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- **300** osób wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia,
- **5** osób wychowujących dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia,
- **215** osób z niepełnosprawnościami.

Tabela 8. Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według typu niepełnosprawności

Rodzaje niepełnosprawności	Stan na 31.12.2025 r.					
	PUP		Jelenia Góra		powiat karkonoski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Ogółem	215	100%	133	100%	82	100%
upośledzenie umysłowe	2	0,93%	2	1,50%	0	0,00%
choroby psychiczne	36	16,74%	22	16,54%	14	17,07%
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	10	4,65%	4	3,01%	6	7,32%
całościowe zaburzenia rozwojowe	4	1,86%	3	2,26%	1	1,22%
choroby narządu wzroku	23	10,70%	11	8,27%	12	14,63%
upośledzenie narządu ruchu	54	25,12%	36	27,07%	18	21,95%
epilepsja	10	4,65%	4	3,01%	6	7,32%
choroby układu oddechowego i układu krążenia	14	6,51%	10	7,52%	4	4,88%
choroby układu pokarmowego	8	3,72%	6	4,51%	2	2,44%
choroby układu moczowo-płciowego	4	1,86%	3	2,26%	1	1,22%
choroby neurologiczne	35	16,28%	23	17,29%	12	14,63%
inne	14	6,51%	9	6,77%	5	6,10%
nieustalone	1	0,47%	0	0,00%	1	1,22%

W strukturze zarejestrowanych osób z niepełnosprawnościami dominują osoby z upośledzeniem narządu ruchu, które stanowią **25,12% ogółu**. Znaczący odsetek stanowią również osoby z chorobami psychicznymi oraz chorobami neurologicznymi. Najmniej liczne natomiast są grupy osób z upośledzeniem umysłowym, całościowymi zaburzeniami rozwojowymi oraz przypadki o nieustalonym rodzaju niepełnosprawności.

4. Usługi rynku pracy

Wśród usług rynku pracy realizowano: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizację szkoleń.

4.1 Pośrednictwo pracy

W okresie I-XII 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, posiadał w dyspozycji **1 928** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszonych przez podmioty działające w Jeleniej Górze oraz powiecie karkonoskim.

Tabela 9. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej oraz liczba osób podejmujących pracę w poszczególnych gminach

Gmina	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w okresie I-XII 2025	Podejmujący pracę w okresie I-XII 2025
Karpacz	44	51
Kowary	61	141
Piechowice	36	84
Szklarska Poręba	106	69
Janowice Wielkie	132	56
Jeżów Sudecki	20	138
Mystakowice	20	154
Podgórzyn	39	104
Stara Kamienica	24	81
powiat karkonoski	482	878
Jelenia Góra	1 446	1 199
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	1 928	2 077

W analizowanym okresie z powodu podjęcia pracy, wyłączono z ewidencji Urzędu **2 077** osób bezrobotnych. To o **19** osób więcej niż w analogicznym okresie 2024 roku.

Tabela 10. Wyłączenia osób z ewidencji z powodu podjęcia pracy

Podjęcia pracy		SUMA		
		PUP	Jelenia Góra	powiat karkonoski
Liczba bezrobotnych podejmujących pracę		2 077	1 199	878
<i>w tym:</i>				
praca niesubsydiowana		1 777	1 022	755
<i>w tym</i>	<i>praca sezonowa</i>	22	21	1
	<i>podjęcie działalności gospodarczej</i>	106	54	52
praca subsydiowana		300	177	123
<i>w tym między innymi:</i>	prac interwencyjnych	52	27	25
	robót publicznych	9	4	5
	podjęcia działalności gospodarczej	111	74	37
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	81	49	32
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	24	13	11
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	13	4	9
	inne	10	6	4

W 2025 roku z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy wyłączono łącznie **2 077** osób w tym **1 199** osób z Jeleniej Góry oraz **878** osób z powiatu karkonoskiego. Zdecydowaną większość, bo aż **1 777** osób, stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną.

W analizowanym okresie do Urzędu wpłynęło **674** oferty pracy, w tym m.in.:

- **387** ofert subsydiowanych (dofinansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS+),
- **61** ofert pracy pod informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (**3** oferty zostały anulowane przez wnioskodawców).

Najczęściej występujące zawody w zgłoszonych ofertach pracy to:

- nauczyciel - **32** oferty,
- kasjer-sprzedawca – **27** ofert,
- kucharz - **20** ofert,
- asystent kas – **22** oferty,
- pracownik gospodarczy – **22** oferty,
- pracownik biurowy – **17** ofert,
- recepcjonista – **16** ofert.

Test rynku pracy - informacje starosty

Oferty pracy pod informację starosty były wydawane do 31.05.2025 roku. W związku z wejściem w życie 1 czerwca nowej Ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, obowiązek składania testu rynku pracy został uchylony. W tym okresie zostało wydanych **61** Informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pod kątem zatrudnienia cudzoziemców zgłoszono w analizowanym okresie **1 040** wolnych miejsc pracy, w tym:

- **914** z Jeleniej Góry,
- **126** z powiatu karkonoskiego.

Najczęściej zgłaszano oferty pracy w zawodach/zajęciach:

- pracownik produkcji,
- operatorzy maszyn i pozostali operatorzy,
- monter wyrobów z tworzyw sztucznych,
- pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle.

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest kojarzenie pracodawców poszukujących nowych pracowników z osobami poszukującymi pracy, spełniającymi wymagania stawiane przez pracodawców. Realizując to zadanie Urząd zorganizował, we współpracy z Karkonoską Akademią Nauk Stosowanych, Wiosenne oraz Jesienne Targi Pracy i Edukacji (08.04.2025 r., 23.10.2025 r). Na targach zaprezentowało się wielu wystawców, wśród nich pracodawcy, instytucje wspierające osoby poszukujące pracy oraz szkoły ponadpodstawowe z regionu. Zaowocowało to nawiązaniem nowych kontaktów, wymianą doświadczeń. Targi

odwiedziło w 2025 roku ok **1 700** osób poszukujących pracy, studentów oraz uczniów szkół ponadpodstawowych i ósmych klas szkół podstawowych.

4.2 Pośrednictwo EURES

EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych - obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Zadaniem doradców EURES jest udzielanie szczegółowych porad i pomocy w zakresie praw i obowiązków pracowników, będących obywatelami innych państw. Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych.

Działania sieci EURES związane są ze świadczeniem takich usług, jak: informowanie, doradztwo oraz rekrutacja/znalezienie zatrudnienia. Powyższe usługi realizowano w ramach:

- współpracy PUP z instytucjami zewnętrznymi,
- współpracy z pracodawcami,
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy - doradcy klienta indywidualnego z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

Tabela 11. Zestawienie poszczególnych form usługi EURES

Wyszczególnienie	2025 r.		
	PUP	Jelenia Góra	powiat karkonoski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP, WUP	37	37	0
Informacje udzielane bezrobotnym zarejestrowanym w PUP	882	516	366
<i>w tym:</i>			
informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	875	509	366
liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	7	7	0

W roku 2025 zadania EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze realizowane były głównie poprzez udzielanie informacji o możliwościach jakie daje sieć EURES oraz o aktualnych ofertach pracy, w tym ofertach sezonowych z terenu UE. Dodatkowo na bieżąco Urząd informował o wydarzeniach oraz projektach realizowanych przez Wydział EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu. Informacje przekazywane były bezpośrednio

przez pracowników Urzędu, na stronie internetowej Urzędu oraz na naszym profilu na Facebooku.

Informacje o możliwości skorzystania z usług sieci EURES pracownicy Urzędu przekazują wszystkim zainteresowanym w trakcie porad i informacji grupowych, spotkań dla pracodawców oraz podczas targów pracy i innych wydarzeń, w których uczestniczymy.

Podczas spotkań przekazywano głównie informacje o ogólnych zasadach funkcjonowania sieci EURES, dostępnych stronach internetowych, możliwości założenia konta EURES i logowania się na portalu EURES.

W 2025 roku Polska sieć EURES kontynuowała, rozpoczęty 10.10.2022 roku, udział w pilotażu „EU Talent Pool”, który umożliwił uruchomienie dodatkowych bezpłatnych usług dla uchodźców z Ukrainy oraz polskich pracodawców w celu usprawnienia kontaktów poszukujących pracy z Ukrainy z polskimi pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze od sierpnia 2025 r. uczestniczy aktywnie w kampanii informacyjnej na temat przeciwdziałania handlowi ludźmi. W siedzibie Urzędu dostępne są informacje na ten temat – plakaty w gablotach informacyjnych, na monitorze przy pokojach, w których rejestrowane są osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w formie ulotek. O kampanii informowaliśmy również na wszystkich wydarzeniach, w których uczestniczyliśmy oraz organizowanych spotkaniach i poradach.

Od listopada 2025 roku sieć EURES rozpoczęła kampanię pod hasłem „Twoja kariera nie zna granic – pracuj w całej Europie”, której celem jest zwiększenie świadomości, iż EURES wspiera start kariery, podnoszenie kwalifikacji i zdobywanie doświadczenia zawodowego – niezależnie od kierunku mobilności. Adresatami przedsięwzięcia są osoby młode w wieku 18 – 35 lat.

Urząd aktywnie rozpowszechniał informacje o ww. projekcie wśród swoich klientów poprzez zamieszczanie informacji na stronie internetowej i profilu na Facebooku.

Dnia 30.01.2025 r. oraz 05.12.2025 r. w siedzibie tut. Urzędu zorganizowano spotkanie dla pracodawców, dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego, gdzie 45 przedstawicielom zaproszonych firm przekazano dodatkowo ogólne informacje o EURES.

Informacje o usługach EURES były udzielane dnia 07.04.2025 r. oraz 02.12.2025 r. na spotkaniu organizowanym w siedzibie tut. Urzędu dotyczącym legalności pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. W ww. spotkaniach wzięło udział 49 firm.

Również w trakcie Wiosennych i Jesiennych Targów Pracy i Edukacji, organizowanych w Auli Rektoratu Karkonoskiej Akademii Nauk Stosowanych w Jeleniej Górze, pracownicy PUP udzielali odwiedzającym informacji o usługach EURES, zarówno wśród wystawców, pracodawców jak i osób odwiedzających te wydarzenia.

PUP brał aktywny udział w Międzynarodowych Targach Pracy „With EURES to Europe” we Wrocławiu w dniu 15.05.2025 r., organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu, informacji o EURES udzielaliśmy na swoim stoisku.

Podczas festynu Jeleniogórskiej Spółdzielni Mieszkaniowej dnia 28.06.2025 r. oraz festynu Zakończenie Wakacji z Jeleniogórską Spółdzielnią Mieszkaniową 2025 r. tut. Urząd posiadał stoisko, gdzie udzielano odwiedzającym informacji o aktualnych usługach PUP, w tym o EURES.

Ponadto informacje o sieci EURES przedstawiono również 37 uczniom Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Szklarskiej Porębie, 16 studentom Uniwersytetu Ekonomicznego z Jeleniej Góry oraz 21 studentom Karkonoskiej Akademii Nauk Stosowanych w Jeleniej Górze, którzy uczestniczyli w spotkaniach informacyjnych z doradcami zawodowymi.

4.3 Zwolnienia grupowe

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy nie wpłynęło żadne zawiadomienie o planowanych zwolnieniach grupowych.

4.4 Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego jest wsparcie osób w planowaniu i rozwoju kariery zawodowej, identyfikowaniu mocnych stron oraz kompetencji, a także w skutecznym dostosowaniu się do zmieniających się realiów rynku pracy. W związku z wejściem w życie od 1 czerwca 2025 r. Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, z poradnictwa zawodowego może skorzystać każda osoba potrzebująca profesjonalnego wsparcia doradcy zawodowego, w szczególności w zakresie wejścia lub powrotu na rynek pracy oraz podejmowania i realizacji decyzji zawodowych.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zarówno w formie spotkań indywidualnych, jak i zajęć grupowych, dostosowanych do potrzeb i sytuacji uczestników. W ramach prowadzonych działań doradcy zawodowi utrzymują stałą współpracę z placówkami oświatowymi, gdzie podczas prelekcji dla uczniów i studentów przybliżają aktualne trendy na rynku pracy oraz prezentują dostępne formy wsparcia.

Ponadto doradcy zawodowi aktywnie uczestniczą w inicjatywach społecznych, m.in. w konferencji „Forum Seniorów” organizowanej w ramach Jeleniogórskich Senioraliów 2025, podczas której prowadzili zajęcia poświęcone formom wsparcia dla seniorów wynikającym z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Tabela 12. Udział bezrobotnych w różnych formach poradnictwa zawodowego

Forma działania	Liczba uczestników		
	I-XII 2025		
	PUP	Jelenia Góra	powiat karkonoski
Poradnictwo indywidualne	694	430	264
Poradnictwo grupowe	313	194	119
Indywidualna informacja zawodowa	381	245	136
Grupowa informacja zawodowa	579	353	226
Razem	1 967	1 222	745

W analizowanym okresie były świadczone następujące formy wsparcia:

Porady grupowe

W okresie styczeń – grudzień 2025 r. doradcy zawodowi przeprowadzili **78** grupowych porad zawodowych o tematyce:

I. ABC przedsiębiorczości – czyli jak założyć i skutecznie prowadzić własną firmę

Porada skierowana jest do osób planujących założenie własnej działalności gospodarczej, w tym zainteresowanych uzyskaniem jednorazowej dotacji na rozpoczęcie działalności. Jej celem jest przekazanie aktualnych informacji dotyczących zasad zakładania i prowadzenia firmy oraz obowiązków podatkowych i ubezpieczeniowych. W spotkaniach uczestniczą przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego z Jeleniej Góry, którzy udzielają praktycznych wyjaśnień i odpowiadają na pytania uczestników.

II. Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji

Dokumenty aplikacyjne stanowią ważne ogniwo w procesie poszukiwania zatrudnienia. Sposób, w jaki przedstawimy naszą kandydaturę poprzez życiorys czy list motywacyjny może skutkować zaproszeniem na rozmowę kwalifikacyjną bądź skazywać nas na niepowodzenia. Porada ta jest skierowana do wszystkich osób, które szukają pracy i mają świadomość, że prawidłowo przygotowane dokumenty aplikacyjne mają kluczowe znaczenie, aby zainteresować swoją osobą pracodawcę. W trakcie porady uczestnicy zdobywają wiedzę i praktyczne umiejętności z zakresu prawidłowego sporządzania dokumentów aplikacyjnych, poznają najczęściej popełniane błędy oraz zasady ich unikania. Istotnym elementem spotkania

jest praca na własnych dokumentach, które są na bieżąco analizowane i korygowane przez doradcę zawodowego.

III. Autoprezentacja i przygotowanie do rozmowy z pracodawcą

Porada zawodowa z zakresu przygotowania do rozmowy rekrutacyjnej skierowana jest do osób poszukujących pracy, które chcą zwiększyć swoje szanse na zatrudnienie poprzez skuteczną i świadomą prezentację własnej kandydatury. W trakcie zajęć uczestnicy dokonują analizy swoich kompetencji i doświadczenia w odniesieniu do konkretnego stanowiska pracy, poznają zasady właściwego zachowania podczas rozmowy, doboru odpowiedniego języka oraz profesjonalnego wizerunku, w tym stroju. Omawiane są również podstawy komunikacji werbalnej i niewerbalnej. Dodatkowym elementem zajęć są ćwiczenia praktyczne w formie symulacji rozmów kwalifikacyjnych, podczas których uczestnicy wcielają się w role kandydata i rekrutera.

IV. Odkryj swój potencjał

Porada zawodowa z zakresu określania potencjału zawodowego skierowana jest do osób stojących przed wyborem zawodu, kierunku kształcenia, podnoszenia lub zmiany kwalifikacji. Jej celem jest wsparcie uczestników w lepszym poznaniu własnych możliwości oraz świadomym planowaniu dalszej ścieżki zawodowej. W trakcie spotkania uczestnicy mają możliwość zidentyfikowania swoich umiejętności, predyspozycji oraz zainteresowań zawodowych, a także poznania mocnych i słabszych stron. Diagnoza potencjału odbywa się m.in. z wykorzystaniem narzędzi i testów diagnostycznych, które pomagają w określeniu kierunków dalszego rozwoju zawodowego.

V. Szukam pracy przez Internet

Zajęcia z zakresu rozwoju kompetencji cyfrowych skierowane są do osób bezrobotnych do 30. roku życia. Ich celem jest podniesienie poziomu umiejętności cyfrowych niezbędnych do skutecznego funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. W trakcie zajęć uczestnicy zdobywają praktyczne umiejętności obsługi urządzeń cyfrowych, w szczególności komputerów, oraz poznają narzędzia i strony internetowe wykorzystywane w procesie poszukiwania pracy. Omawiane są również zagadnienia związane z cyberbezpieczeństwem, ochroną danych osobowych, budowaniem wizerunku w sieci oraz bezpiecznym przechowywaniem danych na różnych nośnikach.

Narzędzia doradcze, które mogą pomóc klientom zidentyfikować ich predyspozycje zawodowe, zrozumieć etapy rozwoju zawodowego i osiągnąć cele zawodowe są niezwykle

ważne i wykorzystywane przez doradców zawodowych w procesie poradnictwa zawodowego. Doradcy zawodowi w celu podniesienia jakości usług doradczych w trakcie zarówno poradnictwa indywidualnego jak i grupowego korzystali z różnych narzędzi doradczych. Były to m.in. karty *Drzwi do ja*, *Karty wybory profeski*, *Karty Zasoby-twoje kompetencje*, *Karty z wartościami* i gra karciana *Rozmówki rekrutacyjne*.

Oprócz ww. narzędzi, wykorzystywano również Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK) oraz Test preferencji i predyspozycji zawodowych.

Porada indywidualna

Indywidualne rozmowy doradcze to spotkania z doradcą zawodowym skierowane do wszystkich osób, których celem jest zidentyfikowanie problemów zawodowych oraz wypracowanie skutecznych rozwiązań dostosowanych do sytuacji i potrzeb klienta. W trakcie indywidualnego poradnictwa doradca zawodowy wspiera klienta w aktywnym uczestnictwie w procesie planowania dalszej ścieżki zawodowej. Podczas rozmowy omawiana jest aktualna sytuacja zawodowa klienta, analizowany przebieg kariery edukacyjnej lub zawodowej, a także określone są zainteresowania, predyspozycje oraz oczekiwania związane z planowanym zatrudnieniem. Uwzględniane są również uwarunkowania zdrowotne, które mogą mieć wpływ na podejmowane decyzje zawodowe. Efektem spotkania jest wspólne zaplanowanie dalszych działań oraz ustalenie kolejnych kroków zmierzających do poprawy sytuacji zawodowej klienta.

Informacja indywidualna

Informacje indywidualne udzielane klientom obejmowały szeroki zakres zagadnień związanych z rynkiem pracy. Dotyczyły m.in. oferowanych usług i instrumentów rynku pracy, praw i obowiązków osób bezrobotnych, w tym zmian wynikających z nowej ustawy, aktualnych ofert pracy oraz możliwości podnoszenia kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności. Klienci otrzymywali również informacje na temat źródeł finansowania działalności gospodarczej, dofinansowania szkoleń oraz aktualnych projektów realizowanych przez inne instytucje wspierające zatrudnienie na terenie Jeleniej Góry.

Informacja grupowa

W okresie od styczeń - grudzień 2025 r. zorganizowano **82** spotkania w ramach informacji zawodowej grupowej. Na spotkaniach głównie dla osób nowo zarejestrowanych omawiane były zagadnienia związane z formami pracy oferowanymi przez urząd pracy. Przekazywane

były informacje o instytucjach, które mogą być przydatne w poszukiwaniu pracy oraz prawa i obowiązki bezrobotnego zarejestrowanego w PUP szczególnie po zmianie przepisów ustawy.

Dodatkowo w analizowanym okresie doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze w ramach współpracy z placówkami oświatowymi zorganizowali spotkania informacyjne dla uczniów Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Szklarskiej Porębie. Poruszono tematy głównie związane z rejestracją w Urzędzie oraz realizowanymi usługami i instrumentami rynku pracy, z jakich mogą korzystać osoby bezrobotne. Najwięcej pytań dotyczyło jednak bonów na zasiedlenie. W spotkaniu wzięło udział 37 uczniów, spotkanie odbyło się na terenie placówki.

Doradcy zawodowi zorganizowali również spotkania informacyjne dla studentów Uniwersytetu Ekonomicznego z Jeleniej Góry oraz Karkonoskiej Akademii nauk Stosowanych w Jeleniej Górze. W trakcie spotkań udzielono informacji dotyczących zasad rejestracji w tut. Urzędzie oraz możliwych form wsparcia zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracodawców. Najwięcej pytań dotyczyło dotacji dla osób planujących założyć działalność gospodarczą. Łącznie w spotkaniach wzięło udział 37 studentów .

Pomoc pracodawcy w doborze kandydata

W omawianym okresie zorganizowano również 4 spotkania w ramach usługi doradczej dla pracodawców. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zwrócili się pracodawcy z prośbą o rekrutację dotyczącą zatrudnienia w ramach oferty pracy, stażu oraz samozatrudnienia w ramach franczyzy. Byli to następujący pracodawcy:

- Sklep Żabka z Jeleniej Góry,
- Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców z Jeleniej Góry,
- Kancelaria Brokerów Ubezpieczeniowych „Advisor” z Jeleniej Góry,
- Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej ze Szklarskiej Poręby.

Na spotkaniach pracodawcy omówili szczegóły dotyczące charakteru podjęcia pracy oraz stażu, jak również te związane z założeniem działalności gospodarczej w ramach franczyzy. Ogółem w spotkaniach uczestniczyło 36 osób bezrobotnych. Spotkania odbyły się w siedzibie Urzędu.

4.5 Organizacja szkoleń

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze organizował szkolenia indywidualne – szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

W analizowanym okresie do Urzędu wpłynęło **45** wniosków, w tym:

- **29** od osób z Jeleniej Góry,
- **16** od osób z powiatu karkonoskiego.

Z jednostkami szkoleniowymi zawarto **37** umów dotyczących realizacji szkoleń indywidualnych (2 z nich zostały anulowane) dla **33** osób bezrobotnych, w tym:

- **19** z Jeleniej Góry,
- **14** z powiatu karkonoskiego.

W analizowanym okresie realizowano szkolenia zawodowe dla kierowców, technika turbin wiatrowych, operatora wózków jezdniowych, kurs z zakresu social mediów oraz szkolenia barberskie, fryzjerskie i informatyczne.

Tabela 13. Środki wydatkowane w 2025 r.(Organizacja szkoleń)*

Źródło finansowania	Kwota (w zł)
Fundusz Pracy (algorytm)	222 734,22
– stypendia szkoleniowe	49 138,50
– szkolenia faktury	165 754,00
– koszty dojazdu na szkolenia	1 315,32
– badania lekarskie	5 544,00
– egzaminy i licencje + NNW	982,40
EFS+ w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027	205 473,51
– stypendia szkoleniowe	38 44,76
– szkolenia faktury	156 495,00
– koszty dojazdu na szkolenia	1 117,35
– badania lekarskie	4 771,00
– koszty opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	4 649,40
Razem	428 207,73

*Stan na 31.12.2025 r.

4.6 Finansowanie studiów podyplomowych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do końca maja 2025r. o finansowanie studiów podyplomowych mogły ubiegać się osoby bezrobotne z wyższym wykształceniem, jak również osoby pracujące, zarejestrowane jako osoby poszukujące pracy, w wieku powyżej 45 roku życia.

W analizowanym okresie do Urzędu wpłynęło **5** wniosków od osób bezrobotnych i **1** wniosek od osoby poszukującej pracy, w tym:

- **3** wnioski od osób z Jeleniej Góry,
- **3** wnioski od osób z powiatu karkonoskiego.

2 wnioski rozpatrzono negatywnie a **4** wnioski rozpatrzono pozytywnie, w wyniku czego zawarto **4** umowy, jednak **1** umowę wycofano z realizacji na wniosek osoby bezrobotnej. Urząd zawarł umowy na łączną kwotę **37 897,00 zł**.

Dodatkowo kontynuowano realizację **3** umów zawartych w 2024 roku.

Tabela 14. Środki wydatkowane w 2025 r.(Finansowanie studiów podyplomowych)*

Źródło finansowania	Kwota w zł
Fundusz Pracy (algorytm)	44 369,73
– studia podyplomowe stypendium	6 306,73
– studia podyplomowe faktury +NW	38 063,00

*Stan na 31.12.2025 r.

5. Instrumenty rynku pracy

5.1 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2025 r. kwota przyznanych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wynosiła od **19 109,14 zł** do **52 000,00 zł** na jedno stanowisko pracy.

W analizowanym okresie wpłynęło **79** wniosków, w tym:

- **44** od pracodawców z Jeleniej Góry,
- **35** od pracodawców z powiatu karkonoskiego.

Na podstawie pozytywnie rozpatrzonych wniosków zawarto **63** umowy z pracodawcami i przedsiębiorcami, w tym:

- **40** z pracodawcami z Jeleniej Góry (z czego 2 umowy zostały rozwiązane z powodu naruszenia przez pracodawcę warunków umowy),

- **23** z pracodawcami z powiatu karkonoskiego (z czego 4 umowy zawarte z 3 pracodawcami zostały rozwiązane z powodu naruszenia przez pracodawców warunków umów).

Zawarte umowy dotyczyły refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia **63** stanowisk pracy, na których do końca 2025 r. zatrudniono **56** osób, w tym:

- **37** osób bezrobotnych z Jeleniej Góry,
- **19** osób bezrobotnych z powiatu karkonoskiego.

Tabela 15. Środki wydatkowane w 2025 r. (Wyposażenia/Doposażenia stanowiska pracy)*

Źródło finansowania	Kwota (w zł)
Fundusz Pracy (algorytm)	1 201 064,10
EFS+ w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027	1 427 513,40
Razem	2 628 577,50

*Stan na 31.12.2025 r.

5.2 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2025 r. kwota dotacji dla jednego bezrobotnego na podjęcie działalności gospodarczej wynosiła od **15 000,00 zł** do **52 000,00 zł**. Do Urzędu wpłynęło **171** wniosków, z których **112** rozpatrzono pozytywnie.

W analizowanym okresie zawarto **112** umów z osobami bezrobotnymi, w tym:

- **73** z osobami z Jeleniej Góry;
- **39** z osobami z powiatu karkonoskiego.

Rodzaje najczęściej podejmowanych działalności (PKD):

- działalność w zakresie pielęgnacji urody i pozostała działalność kosmetyczna,
- pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana,
- działalność weterynaryjna,
- działalność agencji reklamowych,
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych,
- działalność w zakresie projektowania wnętrz,
- posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian,
- działalność rachunkowo – księgową,
- pozostała działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne.

Tabela 16. Środki wydatkowane w 2025 r.(Podjęcie działalności gospodarczej)*

Źródło finansowania	Kwota (w zł)
Fundusz Pracy (algorytm)	1 563 512,31
EFS+ w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027	2 516 025,42
Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy 50+	145 900,00
Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia	177 800,00
Razem	4 403 237,73

*Stan na 31.12.2025 r.

5.3 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie bądź inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

W roku 2025 do Urzędu wpłynęło **306** wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, spośród których **286** rozpatrzono pozytywnie, w tym:

- **156** od osób z Jeleniej Góry, co stanowi 55% ogółu,
- **130** od osób z powiatu karkonoskiego, co stanowi 45% ogółu.

Powody odmowy przyznania dodatku aktywizacyjnego to przede wszystkim brak prawa do zasiłku w dniu podjęcia pracy lub podjęcie pracy przez osobę bezrobotną u tego samego pracodawcy, u którego pracowała przed rejestracją w Urzędzie.

łącznie w 2025 r. z tytułu dodatków aktywizacyjnych Urząd wypłacił kwotę **618 162,30 zł**.

5.4 Roboty publiczne

W 2025 roku wpłynęło do Urzędu **8** wniosków o zorganizowanie **8** miejsc pracy w ramach robót publicznych. Pozytywnie rozpatrzono wszystkie wnioski, w ramach których zatrudniono **5** osób bezrobotnych (1 osoba w ramach rotacji) z powiatu karkonoskiego i **4** osoby z Jeleniej Góry.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy to: konserwator, pomoc administracyjna, pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych.

Tabela 17. Środki wydatkowane w 2025 r.(Roboty publiczne)*

Źródło finansowania	Kwota (w zł)
Fundusz Pracy (algorytm)	261 377,90

*Stan na 31.12.2025 r.

5.5 Prace interwencyjne

W okresie styczeń – grudzień 2025 roku do Urzędu wpłynęło **46** wniosków w ramach prac interwencyjnych, łącznie na **51** stanowisk pracy. Według stanu na 31.12.2025 r. pozytywnie rozpatrzono **39** wniosków dotyczących **42** stanowisk pracy, **7** pracodawców zrezygnowało ze złożonych wniosków na **9** stanowisk pracy.

W analizowanym okresie w ramach prac interwencyjnych Urząd podpisał **45** umów z pracodawcami tworzącymi **45** miejsc pracy, (3 umowy zawarto na podstawie wniosków złożonych w 2024 r.):

- **31** w Jeleniej Górze,
- **14** w powiecie karkonoskim.

Tworzone stanowiska pracy to m.in.: sprzedawca, pracownik gospodarczy, kucharz, pracownik produkcji, doradca klienta, pracownik biurowy, recepcjonista, obsługa maszyn pralniczych, pracownik budowlany, asystent działu księgowości, kelner, mechanik samochodowy, opiekun dzikich zwierząt, pokojowa, barmanka.

W ramach prac interwencyjnych w 2025 roku zatrudniono w ramach ww. umów łącznie **52** osoby (7 osób w ramach rotacji), w tym:

- **27** osób z Jeleniej Góry,
- **25** osób z powiatu karkonoskiego.

Tabela 18. Środki wydatkowane w 2025 r.(Prace interwencyjne)^(*)

Źródło finansowania	Kwota (w zł)
Fundusz Pracy (algorytm)	579 203,29
EFS+ w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027	63 854,53
Razem	643 057,82

^(*)Stan na 31.12.2025 r.

5.6 Prace społecznie użyteczne

Do uczestnictwa w pracach społecznie użytecznych mogą zostać skierowane osoby bezrobotne nieposiadające prawa do zasiłku, wskazane przez ośrodek pomocy społecznej jako osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej lub uczestniczące w różnych programach wspierających (np. objętych kontraktem socjalnym). Są to więc osoby, które często od wielu lat pozostają bez pracy i mają trudności z powrotem na rynek pracy.

W okresie styczeń – grudzień 2025 r. zawartych zostało **7** porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych łącznie na **162** stanowiska. Organizatorami PSU byli:

- Miasto Jelenia Góra,
- Gmina Miejska Kowary,
- Miasto Szklarska Poręba,
- Gmina Miejska Piechowice,
- Gmina Janowice Wielkie,
- Gmina Jeżów Sudecki
- Gmina Podgórzyn.

Zgodnie z zawartym porozumieniem PSU były realizowane w Jeleniej Górze w **22** jednostkach, gdzie zorganizowano miejsca pracy łącznie dla **102** osób, oraz w 6 gminach powiatu karkonoskiego gdzie łącznie zorganizowano miejsca pracy dla **60** osób.

W 2025 roku w ramach prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **151** osób bezrobotnych, w tym:

- **88** osób z Jeleniej Góry,
- **63** osoby bezrobotne z powiatu karkonoskiego.

Osoby realizujące PSU najczęściej podejmowały prace na stanowiskach: pracownik gospodarczy, pracownik porządkowy, pomoc kuchenna, pracownik budowlany, ogrodnik.

Na refundację wydatków związanych z organizacją prac społecznie użytecznych w omawianym okresie wydatkowano **239 417,08 zł**, z których:

- **16 201,00 zł** stanowiły wydatki na badania lekarskie,
- **223 216,08 zł** stanowiły wydatki na wynagrodzenia.

5.7 Bon na zasiedlenie

W okresie styczeń – grudzień 2025 roku do Urzędu wpłynęło **38** wniosków od osób bezrobotnych o przyznanie bonu na zasiedlenie. W analizowanym okresie **4** wnioski zostały wycofane przez Wnioskodawców, **10** wniosków rozpatrzono negatywnie, a **24** wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Urząd podpisał **24** umowy z osobami bezrobotnymi, w tym:

- **13** z osobami z Jeleniej Góry,
- **11** z osobami z powiatu karkonoskiego.

Tabela 19. Środki wydatkowane w 2025 r.(Bon na zasiedlenie)(*)

Źródło finansowania	Kwota (w zł)
Fundusz Pracy (algorytm)	43 344,00
EFS+ w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027	307 480,00
Razem	350 824,00

*Stan na 31.12.2025 r.

5.8 Staż

W analizowanym okresie do Urzędu wpłynęło **110** wniosków o zorganizowanie **120** miejsc stażowych, spośród których pozytywnie rozpatrzono **93** wnioski na **102** miejsc stażowych, **17** wniosków zostało wycofanych z realizacji przez pracodawców.

Ostatecznie Urząd zawarł **91** umów na zorganizowanie **91** miejsc stażowych, na które skierowano:

- **59** osób bezrobotnych z Jeleniej Góry,
- **32** osoby bezrobotne z powiatu karkonoskiego.

Tabela 20. Środki wydatkowane w 2025 r.(Staż)(*)

Źródło finansowania	Kwota (w zł)
Fundusz Pracy (algorytm)	1 014 055,28
– stypendium stażowe	999 093,79
– koszty dojazdu staż	5 257,45
– badania lekarskie staż	3 150,00
– opieka nad dzieckiem staż	6 554,04
EFS+ w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027	574 939,34
– stypendium stażowe	564 945,74
– badania lekarskie staż	3 640,00
– koszty dojazdu staż	979,40
– opieka nad dzieckiem staż	5 374,20
Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy 50+ (Rezerwa)	15 974,37
Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia (Rezerwa)	32 127,68
Razem	1 637 096,67

*Stan na 31.12.2025 r.

5.9 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

W okresie styczeń – grudzień 2025 roku do Urzędu wpłynęło **18** wniosków dotyczących dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Według stanu na 31.12.2025 roku spośród ww. wniosków pozytywnie rozpatrzono **13** wniosków, **1** wniosek pozostał bez rozpatrzenia z uwagi na nieuzupełnienie braków formalnych, z realizacji **2** wniosków zrezygnował pracodawca, **1** wniosek wycofano z realizacji z uwagi na brak w rejestrze osób bezrobotnych odpowiedniego kandydata na proponowane stanowisko pracy, **1** wniosek rozpatrzono negatywnie.

W 2025r. zawarto **13** umów, z **1** umowy zrezygnował pracodawca przed zatrudnieniem osoby bezrobotnej.

W analizowanym okresie utworzono **12** stanowisk pracy, na których zatrudniono:

- **3** osoby z Jeleniej Góry,
- **9** osób z powiatu karkonoskiego.

Tabela 21. Środki wydatkowane w 2025 r. (Dofinansowanie wynagrodzenie za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia)*

Źródło finansowania	Kwota (w zł)
Fundusz Pracy (algorytm)	396 997,06

*Stan na 31.12.2025 r.

5.10 Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

W ramach tej formy wsparcia, o zwrot całości lub części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej mogą ubiegać się:

- podmioty prowadzące domy pomocy społecznej, o których mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia z 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o których mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 09 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

W omawianym okresie do Urzędu wpłynęło łącznie **6** wniosków o zorganizowanie **7** miejsc pracy, z czego **4** wnioski złożyły podmioty prowadzące domy pomocy społecznej, a **2** wnioski zostały złożone przez jednostkę organizacyjną wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej. Wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, w wyniku czego utworzono nowe

stanowiska pracy i zatrudniono łącznie 9 osób bezrobotnych (2 osoby w ramach rotacji), w tym:

- 5 osób z Jeleniej Góry,
- 4 osoby z powiatu karkonoskiego.

Tabela 22. Środki wydatkowane w 2025 r.(DPS)(*)

Źródło finansowania	Kwota (w zł)
Fundusz Pracy (algorytm)	475 999,91

*Stan na 31.12.2025 r.

5.11 Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami

Zadania finansowane przez Urząd w 2025 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zostały określone w:

- uchwale Nr XIII/90/2025 Rady Powiatu Karkonoskiego z dnia 20 marca 2025 r.,
- uchwale zmieniającej nr XX/136/2025 Rady Powiatu Karkonoskiego z dnia 30 września 2025 r.

Tabela 23. Podział środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2025 r

Środki PFRON	Podstawa prawna wydatku*	Kwota w zł	Kwota wydatkowana w 2025 r. (w zł)
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska dla osoby niepełnosprawnej, poniesionych przez pracodawcę	art. 26e	95 000,00	95 000,00
razem:		95 000,00	95 000,00

* ustawa z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2025 r., poz. 913 z późn. zm.).

W analizowanym okresie wpłynął 1 wniosek o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej z powiatu na kwotę **95 000,00 zł**, który został rozpatrzony pozytywnie. W związku z powyższym zawarto 1 umowę i zatrudniono 1 osobę niepełnosprawną z powiatu karkonoskiego na stanowisku: koordynator do spraw utrzymania czystości.

6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy ustalił następujące priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2025:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
14. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance – PRIORYTET nr 14 dodano w kwietniu 2025 r.

Rada Rynku Pracy wskazała następujące priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w 2025 roku:

10. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
11. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
12. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.

13. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W dniach 30.01.2025 r. i 05.12.2025 r. odbyły się w siedzibie tut. Urzędu spotkania z pracodawcami dotyczące zasad udzielania wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W wydarzeniach uczestniczyło łącznie **46** osób, reprezentujących pracodawców z naszego regionu.

W 2025r przeprowadzone zostały 2 nabory wniosków w ramach KFS:

- w okresie 10.02.2025 r. - 14.02.2025 r. w ramach limitu podstawowego, tzw. „puli Ministra”, kiedy do Urzędu wpłynęło **90** wniosków o przyznanie środków KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- w okresie 30.06.2025 r. - 04.07.2025 r. z rezerwy Ministra. W ramach tego naboru do Urzędu wpłynęły **34** wnioski.

W ramach powyższych naborów **87** wniosków rozpatrzono pozytywnie, w wyniku czego zawarto **86** umów (1 z wnioskodawców wycofał swój wniosek złożonych w ramach środków z rezerwy), obejmujące wsparciem łącznie **806** osób, w tym:

- **49** umów z pracodawcami prowadzącymi działalność w Jeleniej Górze, obejmując wsparciem **408** osób;
- **37** umów z pracodawcami prowadzącymi działalność na terenie powiatu karkonoskiego, łącznie dla **398** osób.

Ww. osoby objęte były kształceniem ustawicznym w ramach wnioskowanych szkoleń, egzaminów i studiów podyplomowych.

Pracodawcy i pracownicy realizowali szkolenia w obszarach:

- fryzjerskie,
- gastronomiczne, w tym cukiernicze,
- księgowo, podatkowe oraz kadrowe,
- informatyczne, komputerowe,
- hotelarskie,

- kelnerskie,
- dekarские,
- AI – sztuczna inteligencja,
- zarządzanie,
- językowe,
- rehabilitacyjne, fizjoterapeutyczne,
- pedagogiczne,
- psychologiczne,
- radzenie sobie ze stresem,
- prace budowlane, spawanie, elektryczne, blacharskie,
- uprawnienia na wózek jezdniowy,
- prawa jazdy kat. C oraz kat. D.

Pracodawcy uzyskali dofinansowanie również do studiów podyplomowych, w zakresie:

- Fizjoterapia w neurologii dorosłych,
- Metodyka i metodologia pracy socjalnej,
- MBA w zarządzaniu publicznym.

W 2025 r. Urząd dysponował środkami limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **1 500 000,00 zł** oraz rezerwą Krajowego Funduszu Szkoleniowej w wysokości **494 329,40 zł** na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.

7. Zatrudnianie cudzoziemców

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze w okresie od stycznia do grudnia 2025 r. złożono **580 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Przeważającą liczbę osób zatrudnionych w analizowanym okresie w ramach oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi stanowili obywatele Ukrainy. Cudzoziemców zatrudniano przede wszystkim w następujących zawodach: kelner, kucharz, opiekun osoby starszej, pokojowa, pomoc kuchenna, pracownik ogólnobudowlany, pracownik produkcji, betoniarz-zbrojarz, tynkarz, spawacz, elektromonter, rozbieracz- wykrawacz, sprzedawca, ślusarz, sprzątaczką.

Dodatkowo, w związku z uproszczoną procedurą zatrudnienia obywateli Ukrainy, w analizowanym okresie do PUP w Jeleniej Górze wpłynęło 3 002 powiadomień

o powierzeniu wykonywania pracy, od pracodawców z siedzibą lub miejscem prowadzenia działalności na terenie Jeleniej Góry i powiatu karkonoskiego.

07.04.2025 r i 02.12.2025 r. zorganizowaliśmy w siedzibie Urzędu spotkania informacyjne dla pracodawców nt. Legalność zatrudnienia i pobytu cudzoziemców w Polsce. Spotkania poprowadzili funkcjonariusze Straży Granicznej z Jeleniej Góry oraz doświadczony pracownik Państwowej Inspekcji Pracy w Jeleniej Górze. W spotkaniach wzięło udział 58 osób, przedstawiciele pracodawców z terenu Jeleniej Góry i powiatu karkonoskiego. Prowadzący spotkanie przedstawili obowiązujące przepisy oraz planowane zmiany w zakresie legalności pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. Dodatkowo udzielali odpowiedzi na szereg pytań, podpowiadali jak prawidłowo działać w indywidualnych przypadkach przedstawianych przez uczestników.

8. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego

W 2025 r. zarejestrowało się **249** osób powracających po legalnym zatrudnieniu za granicą, co wiązało się z przekazaniem tych spraw do Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu, celem wydania decyzji w sprawie przyznania bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku. W analizowanym okresie Marszałek Województwa Dolnośląskiego przekazał do realizacji przez PUP :

- **80** decyzji odmawiających prawa do zasiłku,
- **27** decyzji przyznających prawo do zasiłku,
- w **22** przypadkach umorzono postępowanie,
- w **36** przypadkach osoby uzyskały prawo do transferu zasiłku z zagranicy,
- **83** sprawy pozostają na dzień 31.12.2025 r. bez ustalonego prawa do zasiłku.

9. Instytucjonalna obsługa Urzędu

W 2025 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze:

- wydali **9 676** decyzji administracyjnych,
- wydali **2 696** zaświadczeń, w tym 491 „Rp7”,
- obsłużyli **1 474** wnioski o udostępnienie danych z instytucji publicznych (ZUS, sąd, komisariat policji, itp.), w tym **777** złożonych z wykorzystaniem elektronicznej platformy SEPI,
- wystawili **1 324** informacje o przychodach PIT 11,

- wystosowali do bezrobotnych 795 pism, wezwań w sprawach statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło 19 odwołań od decyzji, w tym:

- 10 decyzji Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy,
- 3 decyzje Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
- 2 odwołania zostały złożone po terminie,
- 4 odwołania organ rozpatrzył we własnym zakresie, w trybie art. 132 kpa.

Odwołania dotyczyły w szczególności odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych i utraty statusu bezrobotnego.

10. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Jeleniej Górze

W 2025 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy w Jeleniej Górze podjęła szereg uchwał dotyczących opiniowania propozycji związanych z gospodarowaniem środkami Funduszu Pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

- **Uchwała nr 1/2025** z dnia 19.02.2025 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2024 r.
- **Uchwała nr 2/2025** z dnia 19.02.2025 r. w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2025 roku.
- **Uchwała nr 3/2025** z dnia 19.02.2025 r. w sprawie zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2025 roku.
- **Uchwała nr 4/2025** z dnia 22.04.2025 r. w sprawie zaopiniowania wniosku nr CS.5088.12.2025 o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożonego przez Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze w roku 2025.
- **Uchwała nr 5/2025** z dnia 22.04.2025 r. w sprawie zaopiniowania wniosku nr CS.5088.73.2025 o dofinansowanie kształcenia ustawicznego limitu podstawowego

Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożonego przez Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze w roku 2025.

- **Uchwała nr 6/2025** z dnia 23.06.2025 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, innych zadań fakultatywnych oraz świadczeń określonych w art. 19-21 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi w 2025 roku.
- **Uchwała nr 7/2025** z dnia 23.06.2025 r. w sprawie zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2025 roku.
- **Uchwała nr 8/2025** z dnia 31.07.2025 r. w sprawie zaopiniowania wniosku nr CS.5088.93.2025 o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożonego przez Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze w roku 2025.
- **Uchwała nr 1/2025** z dnia 18.12.2025 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, innych zadań fakultatywnych oraz świadczeń określonych w art. 19-21 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi w 2025 roku.

Działania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Jeleniej Górze w 2025 roku miały na celu efektywne rozdysponowanie środków publicznych z Funduszu Pracy i Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podejmowane uchwały wspierają lokalne inicjatywy z zakresu aktywizacji zawodowej, przeciwdziałania bezrobociu oraz rozwijania kompetencji zawodowych

Podsumowanie

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze odnotował wzrost liczby osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy. Na koniec grudnia w rejestrach urzędu figurowały **3 043 osoby** bezrobotne o **146 osób** więcej niż w grudniu 2024 roku. Zarówno w Jeleniej Górze, jak i w powiecie karkonoskim stopa bezrobocia w porównaniu do ubiegłego roku wzrosła.

Urząd prowadził intensywne działania aktywizujące osoby pozostające bez pracy, realizując m.in. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia zawodowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy oraz bony na zasiedlenie.

Tabela 24. Tabela podsumowująca wydatki z Fundusz Pracy i EFS na aktywizację bezrobotnych

Instrument	Fundusz Pracy (zł)	EFS+ (zł)
Organizacja szkoleń	222 734,22	205 473,51
Finansowanie Studiów podyplomowych	44 369,73	-
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	1 201 064,10	1 427 513,40
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 563 512,31	2 516 025,42
Roboty publiczne	261 377,90	-
Prace interwencyjne	579 203,29	63 854,53
Prace społecznie użyteczne	239 417,08	-
Bon na zasiedlenie	43 344,00	307 480,00
Staże	1 014 055,28	574 939,34
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	396 997,06	-
Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	475 999,91	-
Razem	6 042 074,88	5 095 286,20

W 2025 roku łączne wydatki ze środków Funduszu Pracy wyniosły **6 042 074,88** zł, co stanowi **98,73%** planu finansowego dostępnego na dany rok. Z kolei ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+) wydatkowano łącznie **5 095 286,20** zł, co odpowiada **99,35%** wykonania planu.

Tabela 25. Wydatki na zasiłki i dodatki aktywizacyjne – w 2025 r.

Rodzaj świadczenia	Kwota (zł)
Zasiłki dla bezrobotnych	9 667 215,55
Dodatki aktywizacyjne	618 162,30
Razem	10 285 377,85

W 2025 roku wsparciem finansowym w formie zasiłków i dodatków aktywizacyjnych objęto znaczną grupę osób bezrobotnych. Na koniec grudnia prawo do zasiłku posiadało **418** osób, co stanowiło **13,74%** ogółu zarejestrowanych. Na wypłatę zasiłków przeznaczono łącznie **9 667 215,55** zł, natomiast w ramach dodatków aktywizacyjnych, które przysługują osobom

bezrobotnym z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie, wypłacono kwotę **618 162,30 zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w analizowanym okresie dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego w łącznej wysokości **1 500 000,00 zł** z limitu podstawowego (tzw. pula Ministra) oraz **494 329,40 zł** z rezerwy KFS na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. W 2025 r. wydatkowano **1 994 259,40 zł**.

SPIS TABEL

Tabela 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2025 roku.....	3
Tabela 2. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2025 roku.....	5
Tabela 3. Struktura i bilans bezrobotnych na koniec grudnia 2024 roku i 2025 roku.....	7
Tabela 4. Liczba bezrobotnych ogółem oraz dynamika bezrobocia	8
Tabela 5. Struktura bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia - stan na koniec grudnia 2025 roku	9
Tabela 6. Struktura bezrobotnych, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2025 roku.....	10
Tabela 7. Liczba bezrobotnych ogółem oraz w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Jeleniej Górze i gminach powiatu karkonoskiego	11
Tabela 8. Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według typu niepełnosprawności	12
Tabela 9. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej oraz liczba osób podejmujących pracę w poszczególnych gminach	13
Tabela 10. Wyłączenia osób z ewidencji z powodu podjęcia pracy	14
Tabela 11. Zestawienie poszczególnych form usługi EURES	16
Tabela 12. Udział bezrobotnych w różnych formach poradnictwa zawodowego	19
Tabela 13. Środki wydatkowane w 2025 r.(Organizacja szkoleń)(*	23
Tabela 14. Środki wydatkowane w 2025 r.(Finansowanie studiów podyplomowych)(*	24
Tabela 15. Środki wydatkowane w 2025 r.(Wyposażenia/Doposażenia stanowiska pracy)(*	25
Tabela 16. Środki wydatkowane w 2025 r.(Podjęcie działalności gospodarczej)(*	26
Tabela 17. Środki wydatkowane w 2025 r.(Roboty publiczne)(*	26
Tabela 18. Środki wydatkowane w 2025 r.(Prace interwencyjne)(*	27
Tabela 19. Środki wydatkowane w 2025 r.(Bon na zasiedlenie)(*	29
Tabela 20. Środki wydatkowane w 2025 r.(Staż)(*	29
Tabela 21. Środki wydatkowane w 2025 r.(Dofinansowanie wynagrodzenie za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia)(*	30
Tabela 22. Środki wydatkowane w 2025 r.(DPS)(*	31
Tabela 23. Podział środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2025 r.....	31
Tabela 24. Tabela podsumowująca wydatki z Fundusz Pracy i EFS na aktywizację bezrobotnych	38
Tabela 25. Wydatki na zasiłki i dodatki aktywizacyjne – w 2025 r.....	38

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w okresie - styczeń 2024 r. - grudzień 2025 r*.....	4
Wykres 2. Liczba bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy w latach 2024 i 2025.....	6